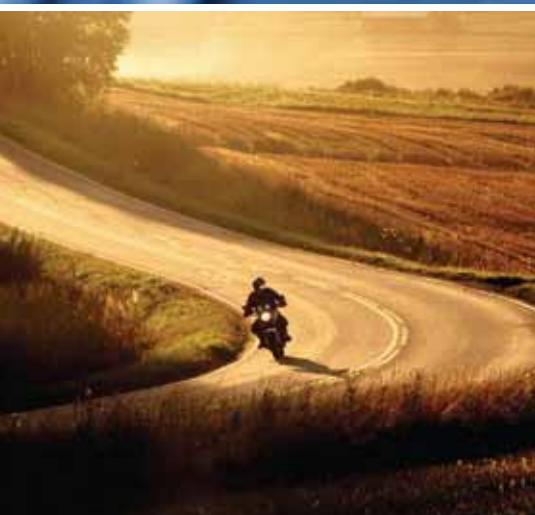




En värld av tillförlitlig rotation

Årsredovisning 2016



SKF – översikt

2016 i korthet	1
SKF-koncernen	4
Vd har ordet	6

Värdeskapande och strategiska prioriteringar

• Hur SKF skapar värde	8
• Skapa värde för kunden	14
• Applikationsdriven innovation	20
• Tillverkning i världsklass	24
• Kostnadseffektivitet	30
• Maximera det långsiktiga kassaflödet	34

SKF Care

Affärsomsorg	36
Medarbetaromsorg	38
Miljöomsorg	40
SKF BeyondZero	42
Samhällsomsorg	44
	47

Verksamhet

• Industri	50
• Fordon	52
• SKF-aktien	54
• Riskhantering på SKF	56
• Känslighetsanalys	60
• Styrelsens förslag, ersättning	61
• Utnämmande av styrelseledamöter och kallelse till bolagsstämma	63
• Finansiell ställning och utdelningspolitik	63
• Moderbolaget, AB SKF	64

Finansiella rapporter

Koncernens resultaträkningar	66
Koncernens rapporter över totalresultatet	66
Koncernens balansräkningar	68
Koncernens kassaflödesanalyser	70
Koncernens förändringar av eget kapital	72
Noter till koncernens finansiella rapporter	73

Finansiella rapporter moderbolaget

Resultatinformation	106
Rapporter över totalresultatet	106
Balansräkningar	107
Kassaflödesanalyser	108
Förändringar av eget kapital	109
Noter till moderbolagets finansiella rapporter	110

• Förslag till vinstdisposition	117
---------------------------------------	-----

Hållbarhetsnoter

GRI G4	118
Allmänna standardupplysningar	119
Specifika standardupplysningar	126
Ekonomisk kategori	126
Miljökategori	127
Social kategori	132

Revisionsberättelse	140
Oberoende revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning	143

Bolagsstyrningsrapport

Styrelse	146
Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten	151
Koncernledning	152

Sjuårsöversikt – SKF-koncernen	154
Treårsöversikt	155
Data per aktie	155
Fördelning efter aktieinnehav	155
Definitioner	156
Övrig information	157

”

Allt vi gör börjar
med våra kunder.

Alrik Danielson, vd

• Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelsen har reviderats av SKFs externa revisorer, se Revisionsberättelsen på sidorna 140–142.

Hållbarhetsinformationen i årsredovisningen har genomgått översiktlig granskning av SKFs revisorer, se hänvisning till Oberoende revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisningen på sidan 143.

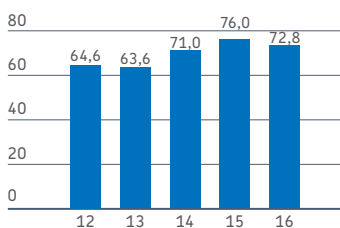
Den av revisorerna granskade **Bolagsstyrningsrapporten** återfinns på sidorna 144–150. Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten återfinns på sidan 151.

2016 i korthet

- En enklare och mer **kundfokuserad organisationsstruktur** infördes i början av 2016.
- **Fortsatt avyttring** av verksamheter utanför kärnverksamheten, Fly-by-wire och Kaydon Velocity Control.
- Ökade investeringar i **tillverkningsteknik i världsklass** i SKFs fabriker i Göteborg, Schweinfurt i Tyskland och Flowery Branch i USA.
- Aktiviteter inom fordonsverksamheten genomfördes enligt Turn Around Plan.
- SKFs klimatmål 2016 sammanfattas med **14% absolut energireducering** sedan 2006 och stark utveckling av **BeyondZero-kundlösningar** mot slutet av perioden.

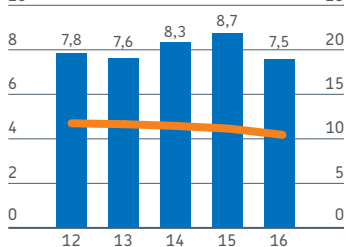
Försäljning

Miljarder SEK
100



Rörelseresultat¹⁾

Miljarder SEK
10

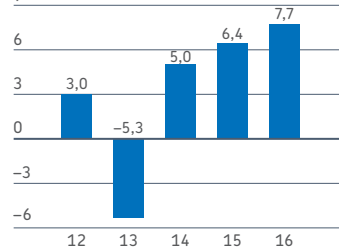


● Rörelseresultat — Rörelsemarginal

1) Exklusive engångsposter.

Kassaflöde¹⁾

Miljarder SEK
9

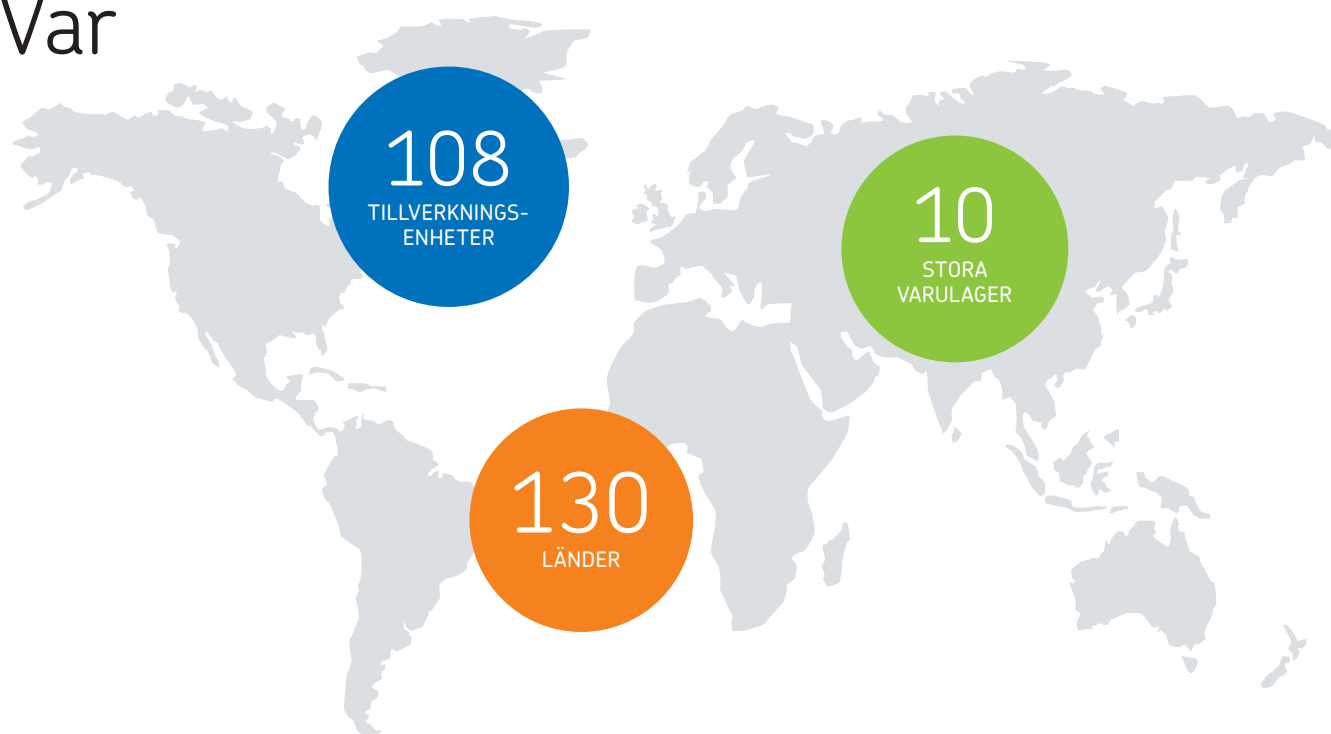


1) Nettokassaflöde, efter investeringar, före finansiering. 2014 har justerats för EU-betalningen.

Varför och vad

SKF arbetar för att minska friktion, **få saker och ting att gå snabbare, längre, renare och säkrare**. Att göra det på det mest effektiva, produktiva och hållbara sättet bidrar till vår vision om **en värld av tillförlitlig rotation**. SKF är en **ledande global leverantör** av produkter, lösningar och tjänster inom rullningslager, tätningar, mekatronik, service och smörjsystem.

Var



Hur

Ett av industrins starkaste varumärken, grundat 1907

- **Stark teknik och serviceerbjudanden inom fem teknikområden**
- Distribution i hela världen med 17 000 distributionsställen
- **45 000 kompetenta medarbetare**

Till vem



Industriell distribution

Försäljning via industriella återförsäljare.



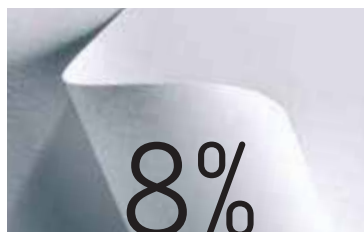
Bilar och lätta lastbilar

Tillverkare av personbilar och lätta lastbilar och deras underleverantörer.



Allmän industri

Tillverkare och leverantörer inom automation, verktygsmaskiner, industriella drivsystem samt medicinteknik.



Tung och särskild tillverkningsindustri

Tung tillverkningsindustri: Metallindustri, gruv- och cementindustri, massa och papper. Särskild tillverkningsindustri: Marin industri och livsmedelsindustri.



Fordonseftermarknaden

Reservdelar för bilar, lastbilar och tvåhjulingar.



Flygindustri

Tillverkare av flygplan och helikoptrar, flygmotorer, växellådor och annan flygutrustning.



Energi

Förnybara samt traditionella energislag.



Lastbilar

Tillverkare av lastbilar, släp och bussar och deras underleverantörer.



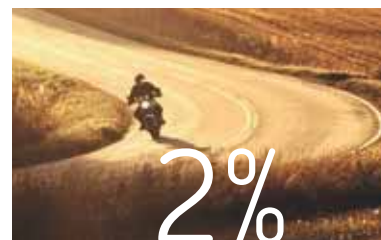
Järnväg

Passagerartåg, lokomotiv och godsvagnar.



Tunga arbetsfordon

Anläggningsmaskiner, jord- och skogsbruksmaskiner samt gaffeltruckar.

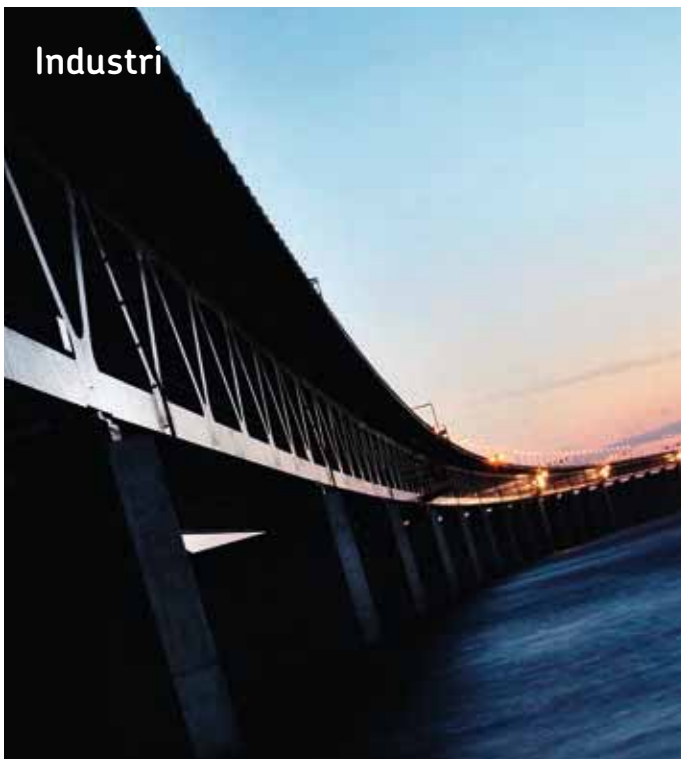


Tvåhjulingar och elektrisk industri

Tillverkare av motorcyklar, mopeder och rullskridskor. Hushållsmaskiner, elverktyg och elmotorer.

SKF-koncernen

Industri



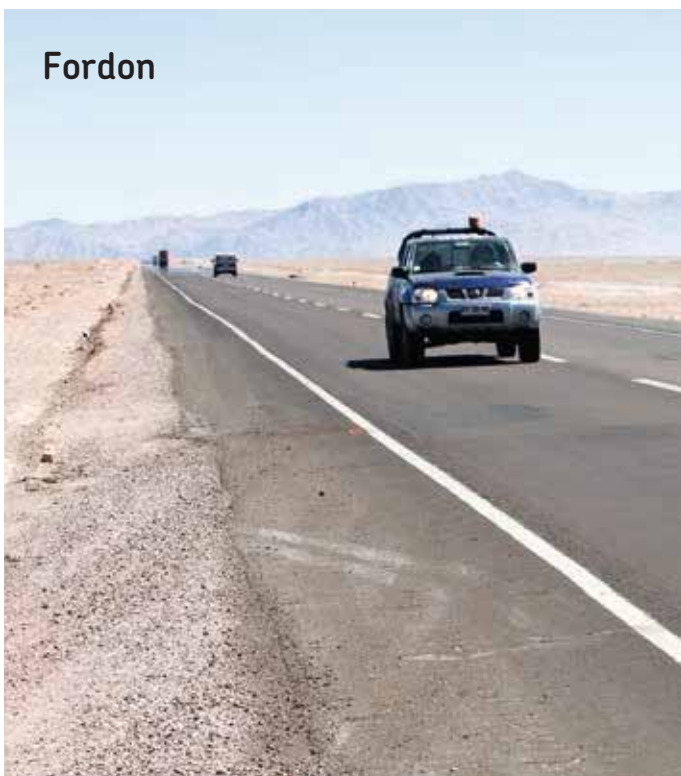
SKF förser den industriella marknaden med produkter och tjänster såväl direkt som indirekt via sitt globala återförsäljarnät. De viktigaste kundindustrierna är metallindustrin, gruv- och cementindustrin, massa och papper, automation, verktygsmaskiner, industriella drivsystem, flygindustri, järnvägsindustri, marin industri, energi och tunga arbetsfordon.

Viktiga tillämpningsområden

SKF utvecklar och tillverkar ett brett utbud av produkter inklusive lager, tätningar, smörjsystem och tillståndsovervakning. Kunderna erbjuds även ett brett utbud av tjänster och lösningar kring roterande axlar för bedömning av maskinens tillstånd, driftsäkerhet och rekonditionering.

Kunderna betjänas både direkt och indirekt via SKFs nätverk med över 7 000 återförsäljare.

Fordon



SKF förser tillverkare av bilar, lätta och tunga lastbilar, släp, bussar och tvåhjulringar med produkter, lösningar och tjänster.

Fordonseftermarknaden förser med produkter och tjänster såväl direkt som indirekt genom ett nätverk av distributörer och återförsäljare.

Viktiga tillämpningsområden

SKFs lösningar är kundanpassade lager, tätningar och relaterade produkter för hjullager, drivlinor, motorer, e-drivlinor, hjulupphängning och styrning. För fordonseftermarknaden tillhandahålls reservdelar till bilar, lastbilar och tvåhjulringar via ett nätverk med drygt 10 000 återförsäljare.

Totalt värde för den tillgängliga lagermarknaden

200–210
MDKR

Marknadsposition

SKF är marknadsledande på industrimarknaden i stort och har en tydligt ledande ställning inom många industrier, exempelvis järnväg och energi. Inom andra industrier delar SKF den ledande ställningen med andra företag.

Inom marknaden för industriella återförsäljare, som främst betjänar eftermarknaden, har SKF en tydligt ledande ställning.

Egenskaper på SKFs marknad

Den industriella OEM-marknaden är som helhet mycket fragmenterad. Inom vissa industrier som förnybar energi och järnväg svarar ett relativt sett litet antal OEM-företag för en stor del av marknaden. När det däremot gäller t.ex. verktygsmaskiner finns det ett stort antal större och mindre företag. Strukturen för distributörskanalen är globalt mycket fragmenterad, men i olika utsträckning i olika länder.

Konkurrenter

- Schaeffler Group
- Timken
- NSK
- NTN
- JTEKT
- Rothe Erde
- Watongdiam Bearing Group

Viktiga drivkrafter

Den drivkraft som är gemensam för många olika industrier är behovet av tillförlitlig rotation. Beroende på de applikationsspecifika kraven inom olika industrier varierar drivkrafterna mellan olika applikationer. Exempel kan vara lägre friktion, bullernivå och energianvändning, underhållsfria lösningar och total ägandekostnad. Digitalisering är en drivkraft för tillväxt, som möjliggör övervakning och förebyggande underhåll under produktens hela livscykel.

Utveckling på lagermarknaden 2016

➔
–5 till –7%

Totalt värde för den tillgängliga lagermarknaden

140–150
MDKR

Marknadsposition

SKF är marknadsledande inom hjullagerlösningar, t.ex. lagerenheter och tätningar samt hjul-upphängningslager. SKF är också starkt inom applikationsdrivna lösningar för drivlinor, som fordrar specifik prestanda vad gäller friktion, vikt och tätningslösningar.

SKF, som var först på eftermarknaden med reparationssatser, har en stark position runt om i världen med sitt omfattande distributionsnätverk.

Egenskaper på SKFs marknad

OEM-marknaden inom fordonsindustrin utgörs av ett fåtal stora företag, medan situationen är den omvända på fordons-eftermarknaden.

OEM-verksamheten svarar för cirka 80% av den totala lagermarknaden, medan den oberoende fordonseftermarknaden svarar för cirka 20%.

Konkurrenter

- Schaeffler Group
- Timken
- NSK
- NTN
- JTEKT
- Iljin
- C&U
- Luoyang

Viktiga drivkrafter

Viktiga drivkrafter på marknaden för bilar och lätta lastbilar är energieffektivitet, minskade utsläpp och elektrifiering.

Lastbilsmarknaden drivs av total ägandekostnad, uppkopplade och integrerade system.

Eftermarknaden påverkas av förändrade köpmönster, nya kanaler, produktprestanda och kostnadsoptimering.

Utveckling på lagermarknaden 2016

➔
2 till 4%



Vd har ordet

Med fokus på våra två värdeerbjudanden

Bästa aktieägare, SKF växer nu på nytt och under 2016 förbättrades successivt läget på marknaden. För att vara mer kundfokuserade, innovativa och starka har vi under året fortsatt att förenkla SKF. Vi har ökat takten på vår förändringsresa, vilket har lett till många viktiga initiativ och bedrifter. En del av dessa berättar vi om i denna redovisning. SKF bedriver verksamhet inom 40 olika industrier till en mängd olika kunder och tillämpningar. Vi erbjuder bland annat ett världsledande sortiment av lager och lagerenheter, tätningar, smörjmedel och smörjssystem, tillståndsovervakning, tjänster och underhållsverktyg. Vi är även verksam inom andra områden där våra kärnkompetenser är relevanta, som exempelvis ställdonssystem, linjära styrningar och stabilisatorer för färjor och kryssningsfartyg.

Allt börjar med kundens behov

Vi arbetar hårt för att det ska vara enkelt att göra affärer med oss och våra medarbetare tar ansvar för att kunderna ska bli nöjda. För att ge en bild av hur vi tillför mervärde har SKF två värdeerbjudanden som skiljer sig strategiskt. Det första erbjuder kunderna produkter som levereras på utsatt tid och till en konkurrenskraftigt kostnad och som uppfyller deras specifika prestandakrav. Vi säkerställer att kunderna kan dra full fördel av förbättrad prestanda och konkurrenskraft genom att vara delaktiga så tidigt som möjligt i utvecklingsprocessen. Det andra hjälper kunderna att maximera prestandan i deras roterande utrustning genom att erbjuda ytterligare lösningar. Här ser kunderna behovet av att kunna sänka driftkostnader

och köra maskinerna problemfritt utan oväntade driftavbrott och att utrustningen ska nå sin förväntade livslängd.

Produktvärdeerbjudande

Alla maskiner har inte samma behov, en lätt belastad snabbt snurrande elmotor behöver ett annat typ av lager än en tungt belastad industriell växellåda. Vi erbjuder ett brett produkt-sortiment som passar många olika behov för att ge våra kunder bästa värde. För att kunna uppfylla så pass olika prestandakrav och få verksamheten att växa fortsätter vi att bygga ut vårt erbjudande.

Vi erbjuder även ingenjörstjänster i världsklass och avancerade beräkningsverktyg som hjälper kunderna att hitta och konstruera precis det som de behöver. För att vara snabba, nära kunden och dra fördel av vår globala expertis kombinerar vi stark lokal ingenjörskunskap med globala experter.

Värdeerbjudande för roterande utrustning – öka marknadsandelar och skapa efterfrågan

Många slutkunder använder mycket dyra maskiner och därför måste de vara produktiva. SKF har teknik, data, erfarenhet och en engagerad arbetsstyrka som uppfyller dessa krav. SKF gör detta genom gemensamma processanalyser, tillståndsovervakning och riktade tjänster som bland annat maskinuppgraderingar. Detta förbättrar våra kunders finansiella resultat.

Det uppstår nya möjligheter för att ge ännu mer värde för slutanvändaren i samband med att den fjärde industriella

revolutionen är på ingång. Exempel på detta är att integrera signaler från sensorer med aktiva smörjsystem. Vår teknik för tillståndsövervakning är anpassad efter användarens behov och kan integreras med kundens planering och underhållsrutiner. I år har vi stärkt vårt utbud inom tillståndsövervakning och lanserat lättanvända handhållna enheter som kopplas till en mobiltelefon. Dessa är till för kunder som inte har intern övervakningsexpertis och vi kallar den för SKF Quick Collect.

Framöver ser vi betydande möjligheter till ökad marknadstillväxt för vårt sortiment för roterande utrustning i de flesta av de industrier där vi är verksamma.

Tillverkning i världsklass och digitalisering av vår värdekedja

Under förra året var vårt program för tillverkning i världsklass ett fokusområde. Vi har fyra olika perspektiv för att säkerställa att vi har bästa möjliga upplägg för att serva våra kunder. Vi arbetar med vårt Produktionssystem, våra leverantörers kostnader för insatsvaror samt kvalitet. Vi optimerar vår globala närvaro och ökar implementeringen av tillverkningstekniker i världsklass samt digitalisering av vår värdekedja – från leverantörer, via SKF, till slutanvändare.

Under året har vi gått ut med ett antal nyheter inom detta område vilka beskrivs i denna redovisning. Jag vill här nämna vår investering i världsklass i fabriken i Göteborg. Det är glädjande att se hur vi redan nu med hjälp av denna nya och mycket automatiserade samt flexibla produktion tillgodoser ett brett urval av kunder för sfäriska rullager.

Vändning för fordonsverksamheten

Under 2016 har fordonsverksamheten arbetat hårt med att förbättra lönsamheten enligt det initiativ som inleddes 2015 och detta har lett till en stark förbättring av marginalerna.

I Turn Around Plan har det ingått betydande personalneddragningar, nya inköpsinitiativ och införandet av nya tillverkningstekniker som exempelvis intelligent slipning. Tillverkningens globala spridning har rationaliserats genom att stänga ett antal anläggningar samtidigt som vi investerar i ökad produktionskapacitet i andra anläggningar för att uppfylla kundkraven.

Genom ett ökat fokus på våra huvuderbjudanden lyckades vi öka våra marknadsandelar för nya fordonsplattformar, vilka fick ett lyft under den andra halvan av 2016.

Finansiell sammanfattning

Vi fortsätter med strategin att fokusera på kärnverksamheten kring roterande axlar. Under 2016 avyttrade vi två verksamheter, varav den största var Kaydon Velocity Control.

Under de senaste 18 månaderna har vi totalt avyttrat fem verksamheter som alla hade andra kunderbjudanden än prestanda för roterande utrustning. Successivt har vår organiska försäljning förbättrats under året och försäljningen växte organiskt under det fjärde kvartalet. SKF har under året blivit en enklare organisation som en del av vårt åtagande om att förbättra kostnadseffektiviteten. Tack vare våra ansträngningar



Vi utgår ifrån kundens behov och arbetar hårt för att vara enkla att göra affärer med.

om att uppfylla kundernas specifika krav har vi även kunnat reducera våra produktkostnader.

Under 2016 har vi ökat våra framtida investeringsambitioner. Vi gick ut med ett antal strategiska investeringar i ny teknik och automation i våra tillverkningsanläggningar såväl som distributionscenter. Vi fortsätter att investera i Unite-programmet som är vårt nya globala ERP-system. Det lanserades i början av 2017 i Sverige och Finland och har gett helt nya arbetssätt i alla nyckelprocesser i verksamheten. Jag är nöjd med att kunna säga att lanseringen gick enligt plan.

Verksamheten genererade ett starkt kassaflöde som tillsammans med intäkterna från avyttringarna ytterligare stärkte vår balansräkning. I slutet av året ligger vår nettoskuldssättningsgrad nära vårt finansiella mål. Det är tillfredsställande att ha minskat vår skuldsättning utan att tumma på våra investeringar i ett starkare och konkurrenskraftigare SKF.

Ett ansvarsfullt företag

Sedan jag kom tillbaka till SKF har jag strävat efter att ge våra ledare befogenhet att ta personligt ansvar för att utveckla verksamheten inom deras kontroll med hänsyn till våra kunders och SKFs bästa – och alltid tillämpa SKFs etiska riktlinjer.

SKF är en positiv kraft och respekterad aktör där vi bedriver verksamhet. Detta är något som vi är stolta över och vi fortsätter att agera därefter. Men det ger oss även stora affärsmöjligheter. Vi är övertygade om att lönsamma affärer och hållbar utveckling går hand i hand och när vi går in i 2017 gör vi det med en stark tillväxt för våra BeyondZero-kundlösningar. Med detta tankesätt fortsätter vi att stödja FNs Global Compact och de globala målen för 2030. Jag vill tacka er, våra aktieägare, för det fortsatta stödet. Jag tror på ett ännu starkare SKF i framtiden tack vare de förändringar vi genomför och vår tydliga strategi. Under 2017 ser jag framemot att få berätta om ytterligare framsteg.

Alrik Danielson,
Vd och koncernchef

Hur SKF skapar värde

SKFs affärsmodell och strategier är utformade för att maximera värdeskapandet för företagets intressenter. Genom att utveckla, producera och sälja produkter och lösningar som stödjer kundernas konkurrenskraft levererar SKF också värde till aktieägare, leverantörer, medarbetare och samhället i stort.



Drivkrafter och trender



Befolkningstillväxt och ökat välstånd

Världens befolkning växer, liksom medelklassen i ekonomier som utvecklas snabbt. Detta sätter tryck på knappa eller ändliga resurser som råvaror, mineraler, livsmedel, mark, energi och vatten och genererar en stark drivkraft för effektivitet och produktivitet i alla aspekter.

Globalisering

Den ekonomiska makten fortsätter att förskjutas, framför allt österut. Det kräver en omfördelning av resurser, som tillverkning, försäljning och tekniskt kunnande för att uppfylla lokala krav.

Miljöpåverkan

En ökad global oro för de negativa konsekvenserna av klimatförändringen och miljöförstöringen fordrar åtgärder för att minska eller undvika de här konsekvenserna, antingen genom lagstiftning eller krav från intressenter.

Urbanisering

En allt större del av jordens befolkning bor i städer. Det skapar en efterfrågan på motsvarande infrastruktur, som energi, vatten och transporter.

Digitalisering

Big data och smarta system skapar enorma möjligheter för att hitta bättre sätt att hantera de utmaningar som beskrivs ovan.



Resurser

Affärsrelationer

Kundrelationer inom
drygt 40 industrier
17 000 distributionsställen

17 000

Finansiellt kapital

Tillgångar
Eget kapital
Fordringar

SKFs verksamheter

108 tillverkningsenheter
28 Solution Factory
10 stora varulager

108

TILLVERKNINGS-
ENHETER

Naturresurser

1 683 Gwh energi
446 000 ton metall

Intellektuellt kapital

45 000 medarbetare
2,2 miljarder investerade i FoU

45 000



Väsentliga frågor

Externa trender och SKFs aktiviteter kan sammanfattas i ett antal kortsiktiga och långsiktiga aspekter som SKF måste hantera. De finns inom följande områden:

- Kundens förväntningar
- Affärsetik
- Finansiellt resultat
- Hälsa och säkerhet
- Applikationsdrivna innovationer och nya affärsmodeller
- Attrahera, behålla och motivera en personalstyrka präglad av mångfald och effektivitet
- Jämställdhet, arbetsrätt och mänskliga rättigheter
- Miljöpåverkan över hela värdekedjan
- Tillföra mervärde till de lokala samhällen där SKF verkar

Läs mer om väsentliga frågor på sidan 120-122.

Strategiska prioriteringar



**Drivkrafter
och trender**



Resurser



Väsentliga frågor



Vision

En värld av tillförlitlig rotation



Värderingar

Ansvar och befogenheter • Etik och moral • Öppenhet • Lagarbete



Affärsidé

Den självklara ledaren
i lagerindustrin



Strategiska prioriteringar

1

Skapa värde för kunden

SKF hjälper kunder att bli mer konkurrenskraftiga. SKF identifierar och hjälper kunderna att skapa värde genom nya lösningar och innovationer. Läs mer på sidan 14.

2

Applikationsdriven innovation

SKF stödjer kunderna med applikationsdriven innovation och utvecklar ny teknik och nya lösningar utifrån kundernas applikationsbehov. Dessa lösningar ger kunden en direkt konkurrensfördel. Läs mer på sidan 20.

3

Tillverkning i världsklass

SKF sätter tillverkning högt på agendan och utvecklar den senaste tillverkningstekniken samt har tillverkningsanläggningar med global spridning. Läs mer på sidan 24.

4

Kostnadseffektivitet

SKF sänker sina kostnader för att bli en effektiv och ändamålsenlig organisation med hög produktivitet. Läs mer på sidan 30.

5

Maximera det långsiktiga kassaflödet

Med framgång inom de föregående fyra områdena kommer SKF över tid att maximera kassaflödet, en avgörande förutsättning för att kunna fortsätta utveckla SKF inför framtiden. Läs mer på sidan 34.

SKF Care

SKF Care är koncernens ramverk för hållbarhetsarbete med fyra dimensioner: Affärsomsorg, Miljöomsorg, Medarbetaromsorg och Samhällsomsorg. BeyondZero-strategin driver åtgärder för att maximera industrins positiva påverkan.

Exempel på aktiviteter 2016

Organisation med fokus på kunder

Införde en ny och förenklad organisation med fokus på kunder för att ytterligare öka den organiska försäljningstillväxten och öka lönsamheten.

Optimerade lager för vindturbiner

Utvecklade ett nytt sfäriskt rullager för huvudaxlar till vindturbiner, optimerat för tillförlitlighet och den livslängd som krävs.

Investeringar i tillverkning i världsklass

Ökade investeringar i tillverkningsteknik i världsklass, som totalt uppgår till en halv miljard kronor, i Schweinfurt i Tyskland, Flowery Branch i USA och i Göteborg.

Kostnadsbesparingar i Nordamerika

För att uppnå ytterligare effektivitets- och kostnadsbesparingar påbörjades konsolideringen av tillverkningsenheter i Nordamerika.

Fortsatta avyttringar

SKF fortsatte att avyttra verksamheter utanför kärnverksamheten, Fly-by-wire och Kaydon Velocity Control, vilket genererade ett positivt kassaflöde på 2,8 miljarder kronor.

Exempel på planerade aktiviteter 2017

- Utnyttja den geografiska säljorganisationen, identifiera och hjälpa kunderna att skapa värde genom nya lösningar och innovationer.
- Fokus på digitalisering för att hjälpa våra kunder att dra nytta av Industri 4.0-lösningar.
- Driva e-handelsinitiativ för eftermarknaden.
- Teknikuppggradering inom tillverkningen och fortsatt införande av SKFs Produktionssystem.
- Fortsatt fokus på kostnadseffektivitet i hela värdekedjan.



Mål och måluppfyllelse

Finansiella mål

SKFs finansiella mål infördes 2016 och ska uppnås under en konjunkturcykel:

Organisk tillväxt på 5% mätt i lokala valutor

2016 minskade den organiska försäljningen med 1,6%. Försäljningsökningen i Europa motverkades av lägre försäljningsvolym i främst Nordamerika och Asien.

Rörelsemarginal på 12%

Rörelsemarginalen för 2016 var 10,3%, vilket var lägre än målet på 12%, men en förbättring med mer än 1 procentenhet jämfört med 2015. Under 2016 förbättrades rörelsemarginalen av minskade kostnader samtidigt som lägre försäljningsvolym, högre kostnader för IT-projektet Unite och den allmänna kostnadsinflationen hade en negativ inverkan.

Avkastning på sysselsatt kapital på 16%

Under 2016 var avkastningen på sysselsatt kapital 11,9%, vilket var en förbättring med 1 procentenhet jämfört med 2015.

Nettorörelsekapital på 25%

I slutet av 2016 var nettorörelsekapitalet 29,9% av försäljningen, vilket var högre än såväl målet på 25% som motsvarande siffra för föregående år, som var 27,1%.

Nettoskultsättningsgrad på 80%

I slutet av 2016 hade nettoskultsättningsgraden förbättrats till 84%, vilket var över målet, men en betydande förbättring jämfört med motsvarande siffra i slutet av 2015, som var 100%.

Uppnått 2016

ORGANISK
TILLVÄXT
-1,6%

Mål 5%

RÖRELSE-
MARGINAL
10,3%

Mål 12%

AVKASTNING
PÅ SYSSLETSATT
KAPITAL
11,9%

Mål 16%

NETTO-
RÖRELSE-
KAPITAL
29,9%

Mål 25%

NETTOSKULD-
SÄTTNINGSGRAD
84%

Mål ≤80%

Miljömål och sociala mål¹⁾

SKF lanserar nya klimatmål fram till 2025, läs mer på sidan 45. Koncernens tidigare mål som avslutades under 2016 sammanfattas på sidorna 42 och 127.

SKF BeyondZero-kundlösningar

Öka intäkterna från SKF BeyondZero-kundlösningar. Mål 10 Mdkr från 2,5 år 2011. Uppnått 6,8 Mdkr.

Öka återvinningsgraden

Öka återvinningsgraden för slippmull till 80% år 2016. Mål 80%. Uppnått 74%.

Minska användningen av lösningsmedel

Minska användningen av lösningsmedel i SKFs verksamhet med 50% till 2016. Mål -50%. Uppnått -49%.

Minskad energianvändning

Minskad energianvändning i verksamheten med 5% under 2006 års nivå, oberoende av affärstillväxten. Mål -5%. Uppnått -14%.

Socialt mål – Noll olyckor

Programmet för Noll olyckor har som mål att eliminera alla arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar. Mål: Noll.

Olycksfallsfrekvens 2016: 0,87, se sidan 132

Uppnått 2016

INTÄKTER,
SKF BEYOND ZERO
KUNDLÖSNINGAR
6,8

Mål 10 Mdkr

SLIPMULL
74%

Mål Återvinnings-
grad på 80%

ANVÄNDNING
AV LÖSNINGS-
MEDEL
-49%

Mål -50%

ENERGI-
ANVÄNDNING
-14%

Mål -5%
jämfört
med 2006

OLYCKS-
FREKVEN
0,87

Mål Noll

1) Miljömål och sociala mål är del av hållbarhetsinformationen som har granskats översiktligt av SKFs revisorer.



Skapat värde

Kunder

4 miljarder kronor i besparingar godkända av kunder

4 Mdkr

Finansiellt

Rörelseresultat 7,5 miljarder kronor
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering 7,7 miljarder kronor
Utdelning 2,6 miljarder kronor

Anställda

Förmåner inklusive sociala avgifter
Säker arbetsplats som präglas av respekt
Positiv och engagerande arbetsplats

22,8
Mdkr

Innovation

Tekniska innovationer: 229
Patentansökningar: 191
Nya produkter och lösningar: 15

Samhälle

2,5 miljarder kronor i skatter
400 000 ton undvikna koldioxidutsläpp möjliggjorda av SKFs kundlösningar

Myndigheter:

Skatter
2,5 Mdkr

Aktieägare:
Utdelning
2,6 Mdkr

Återinvesterat
ekonomiskt
värde¹⁾
1,6 Mdkr

Leverantörer:
Förbrukat
material
23,0 Mdkr

Långivare:
Ränte-
kostnader
0,4 Mdkr

Övrigt:
Kvarvarande
kostnader, netto
19,9 Mdkr

FÖRSÄLJNING
72,8
Mdkr

Anställda:
Förmåner
inklusive
sociala avgifter
22,8 Mdkr

1) Årets resultat minskat med föreslagen utdelning.



Strategisk prioritering

Skapa värde för kunden

Allt SKF gör börjar med företagets kunder. Genom att erbjuda förstklassiga produkter och lösningar, med rätt prestandakrav, i rätt tid och till rätt kostnad, hjälper SKF kunder inom 40 olika industrier runt om i världen.

Ökad globalisering, tuffare konkurrens från Asien, ökad oro kring klimatförändringen och digitaliseringen av industrin sätter press på industriföretag att uppnå ökad produktivitet och effektivitet längs hela värdekedjan.

Idag råder det större efterfrågan på kundspecifika värdeerbjudanden baserade på funktion och drifttid, då företagen måste maximera utrustningens prestanda. Konkurrensen från produktutbud med fokus på kostnad och prestanda är också hårdare. Den växande huvudmarknaden kräver kundanpassade lösningar och komponenter. Funktionen hos dessa produkter och lösningar har anpassats efter kundernas specifika krav på prestanda och tillförlitlighet.

Två värdeerbjudanden i fokus

SKFs huvudverksamhet omfattar alla erbjudanden som stödjer prestanda hos roterande utrustning. Det centrala är lagret, men för att det ska kunna fungera bra måste det vara välsmort och skyddat mot den omgivande miljön. För att ytterligare förbättra lagrets prestanda är det viktigt att ha rätt övervakning installerad för att undvika och upptäcka potentiella problem. OEM-kunder behöver en konkurrenskraftig, tillförlitlig och robust applikation, ofta i kombination med ett serviceerbjudande. För att bemöta den förändrade efterfrågan på marknaden har SKF framför allt två värdeerbjudanden: Produkter och Prestanda för roterande utrustning.

De två värdeerbjudandena



1. Produkter

Produkterbjudandet uppfyller prestandakraven vad gäller specifika parametrar som hastighet, belastning, buller eller fysisk miljö. Funktionen hos dessa produkter har kundanpassats efter slutanvändarnas behov och uppfyller deras specifika krav på prestanda och tillförlitlighet.

Kundfokus

✓ Rätt produkt ✓ Rätt kostnad ✓ Rätt tid



2. Prestanda för roterande utrustning

Erbjudandet om prestanda för roterande utrustning uppfyller behoven hos kunder som har kritisk utrustning genom att maximera maskinernas prestanda. Maskinernas funktion och drifttid är viktigare än komponentpriset. SKF erbjuder kundanpassade lösningar som inkluderar lämplig SKF-teknik.

Kundfokus

✓ Total ägandekostnad



Förstå kundvärdet

SKF's mål är att leverera de produkter och lösningar som är bäst lämpade att hjälpa kunderna uppnå sina mål. Att ha full förståelse för hur man når dem är avgörande för att bygga starka kundrelationer.

Att leverera kundvärde handlar inte bara om att leverera en produkt med rätt prestanda till rätt kostnad och i rätt tid, utan också om att hantera frågor som maskinernas drifttid, produktionseffektivitet, tillförlitlighet, energianvändning och total ägandekostnad. Läs mer på sidorna 20–23.

Specialkompetens inom industrispecifika lösningar

SKF:s kunder finns inom de flesta industrier runt om i världen. Drivkrafterna och behoven inom varje industri och geografiskt område måste bemötas med olika lösningar.

SKF kombinerar sitt erbjudande inom lagerteknik, tätningssystem, smörjsystem, service och tillståndsovervakning för att uppnå bästa prestanda hos utrustningen. Det innebär specifika lösningar för olika kundindustrier.

Ett exempel är livsmedelsindustrin, där regelverk för säkra livsmedel blir allt mer komplexa. Detta i kombination med fortsatt press på att minska driftkostnaderna samtidigt som man ska ha kontroll över miljöpåverkan är en utmaning för företagen. SKF hjälper till att förbättra den övergripande anläggningseffektiviteten och ger kunderna stöd i arbetet med att uppfylla miljömålen om koldioxidutsläpp, vattenförbrukning och minskat avfall samt nollösning för deponi, genom att kombinera process- och maskinkompetens med ett stort antal livsmedelssäkra tekniker, bland annat smörjfria lager, automatiska



Testcenter för stora lager

SKF bygger världens mest kraftfulla testcenter för stora lager i Schweinfurt i Tyskland.

Centret kommer att ha unik kapacitet att förbättra simuleringsverktyg som ger stöd för utveckling av stora lager och att kund-anpassa lösningar för olika industrier så som vind, marin och gruvverksamhet. Lager med en yttre ringdiameter på upp till sex meter kan testas, med extrema böjmoment och dynamiska belastningsförhållanden.

Eftersom centret kommer att spara energi och resurser i produktionen har SKF beviljats offentlig finansiering av Bayerns ministerium för ekonomi- och media, energi och teknik samt tyska förbundsministeriet för miljö, naturskydd, byggnad och kärnkraftssäkerhet.

smörjsystem, livsmedelsklassade smörjmedel och tätning-lösningar för branschgodkända material.

Inom fordonsindustrin är minskad bränsleförbrukning och minskade koldioxidutsläpp, elektrifiering och alternativa bränslen de viktigaste drivkrafterna. Standardisering av plattformar och moduler för flexiblare och mer kostnadseffektiv biltillverkning är också viktig, liksom att antalet kompakta, billiga bilar ökar. För att möta dessa behov är SKF en tidig utvecklingspartner till stora fordonstillverkare och tillhandahåller lager och tätningar som ger ökad effektivitet genom minskad friktion, vikt och storlek samt integrering av sensorer och anpassade lösningar som stämmer överens med prestandakraven och fordonstypen.

Digitalisering möjliggör tillförlitlig rotation

För att bidra till att lagret får en lång brukbarhetstid är det viktigt att fastställa maskinens och lagrets tillstånd under drift. Bra förebyggande underhåll hjälper till att minska driftstoppen för maskinen och sänker de totala underhållskostnaderna.

SKF erbjuder ett komplett utbud av lösningar, bland annat tjänster, tillståndsovervakning och smarta lager som gör att man kan omvandla data till tillgänglig information. Idag övervakar SKF drygt en miljon lager inom flera industrier och samlar data som analyseras. Därefter får kunderna rekommendationer om vilken typ av underhåll som behövs och när.

Organisation med fokus på kunder

SKF strävar efter att det ska vara lätt för kunderna att göra affärer med SKF, antingen direkt, via distributörer eller på nätet.

I arbetet med de största kunderna använder sig SKF av ett "strategiskt nyckelkundsansvar" på både global och lokal nivå. Genom detta arbetssätt vinner SKF ingående kunskap om kundens processer och behov. Det gör det möjligt att utveckla produkter och lösningar som stödjer kundens verksamhet. Det hjälper också kunderna att identifiera alla delar i sin verksamhet där SKFs lösningar kan vara till nytta.

SKF har det största återförsäljarnätverket inom sin industri. Cirka 40% av SKFs försäljning sker via återförsäljare. Det ger kunderna punktliga och tillförlitliga leveranser, enkel tillgång

till ett brett utbud av produkter och avancerad teknisk kompetens och service 24/7. Genom ett nätverk med drygt 10 000 återförsäljare på fordonseftermarknaden levereras reservdelar till bilar, lastbilar och tvåhjulringar till verkstäder i hela världen. Med drygt 20 000 varianter erbjuder SKF reservdelar för att genomföra fullständiga reparationer för praktiskt taget alla fordonsmärken och fordonsmodeller i världen.

SKFs återförsäljare och stora OEM-kunder kan köpa SKFs produkter genom EDI (Electronic Data Interchange) eller på nätet, vilket gör att affärskommunikationen går snabbare och blir mer exakt samt förbättrar den totala effektiviteten för båda parter. Digitala affärer har blivit ett av de viktigaste och modernaste sätten att göra affärer med kunder där över 80% av all återförsäljning sker elektroniskt.

SKF har ett omfattande logistknätverk och genom det globala transportnätverket samt lokala och regionala varulager når företaget drygt 50 000 kundanläggningar med korta ledtider. Kompetens inom områden så som tull, lagerhållning, paketering och leverans-/returprocesser är en viktig konkurrensfördel för SKF.

Mäta kundvärde

För SKF är det viktigt att kunna visa vilka ekonomiska och miljömässiga fördelar SKFs lösningar kan ge och att förutsäga och mäta de reella, sammanlagda besparingarna för kunden.

Genom att samarbeta med kunden och mata in information i ett program som kallas Documented Solutions Programme kan en SKF-försäljare få fram den totala beräknade besparing som SKFs lösningar skulle ge. Kunden tillhandahåller information om den egna anläggningen, exempelvis material, arbetskraft, stilleståndstid, och prognosen är sedan baserad på den informationen.

SKF har också utvecklat en metod för att mäta miljöfördelar under användningsfasen. Den här metoden beräknar utsläpp som har kunnat undvikas från SKFs kunder när de använder SKFs lösningar jämfört med ett standardvärde – som definieras som det vanligaste alternativet på marknaden. En produkt eller lösning som ger betydande miljöfördelar definieras som en SKF BeyondZero-kundlösning.

Miljard SEK
50
40
30
20
10
0

39 miljarder kronor

i besparingar godkända
av kunder

03 04 05 06 07 08 09 10 11 12 13 14 15 16

SKF Documented Solutions Programme

SKF har samlat in 71 000 godkända fall som visar på beprövat, kvantifierbart värde i drygt 25 industrier. Mellan 2003 och 2016 bidrog SKF med 39 miljarder i besparingar godkända av kunder. 2016 var siffran över 4 miljarder kronor.



Ett av industrins starkaste varumärken

Varumärket SKF är ett av de starkaste och mest välkända globala industrivarumärkena. SKFs erbjudande har utvecklats under många år, från att främst ha varit baserat på lager till att också innefatta produkter och tjänster från samtliga fem teknikområden. En viktig drivkraft bakom SKFs teknikutveckling är att öka effektiviteten och minska energiförlusterna och på så sätt bidra till att minska miljöpåverkan både i den egna verksamheten och för kunderna.

Skydda varumärket

På marknader där det finns god tillgång på originaldelar har antalet förfälskningar minskat kraftigt tack vare SKFs insatser för att öka medvetenheten. Situationen på marknader där tillgången till originalprodukter är lägre är den procentuella förekomsten av förfälskningar fortfarande tvåsiffrig. SKF ökar sitt stöd till rättsväsendet på de här marknaderna och kombinerar det med aktiviteter för att öka medvetenheten. Att hämta tillbaka försäljning från förfälskare är inte bara en god affär för SKF, utan hjälper också slutkunden att undvika dyrbara skador i sin verksamhet.

The background of the entire page is a photograph of an offshore oil platform. The platform's complex steel structure, including pipes and walkways, is silhouetted against a bright, low sun on the horizon. The sun's light creates a strong reflection on the dark, choppy water in the foreground. In the distance, three tall, cylindrical smokestacks are visible on the platform. The sky is filled with soft, orange-tinted clouds.

”

SKF tillhandahåller unik teknisk kompetens och kunskap, GE Oil & Gas medför storskalighet och kompetens inom process- och serviceleverans, vilket i kombination skapar bättre förutsättningar för kunder inom olje- och gassektorn.

Luca Maria Rossi,
General Manager för Turbomachinery
Solutions Product Management,
GE Oil & Gas

Aktiv magnetlagerteknik För krävande förhållanden

SKFs aktiva magnetlager fungerar utan ytkontakt, vilket gör att friktion och slitage kan undvikas.

Lagrens mycket höga tillförlitlighet och stabilitet gör att de passar för flera olika krävande användningsområden, som kompressorer i naturgasledningar, energieffektiva kylaggregat och luftblåsare för vattenrening.

Under 2016 tecknade SKF och GE Oil & Gas ett icke-exklusivt samarbetsavtal, med målet att vidareutveckla användningen av aktiv magnetlagerteknik inom olje- och gassektorn.

Som en del av avtalet kommer GE Oil & Gas att använda SKFs ledande magnetlagerteknik – från förstudier till installation, testning och service till kunder.





Strategisk prioritering

Applikationsdriven innovation

Genom att utveckla nya, innovativa lösningar med kundens behov i fokus hjälper SKF kunderna att bli mer konkurrenskraftiga. Ett mer flexibelt, effektivt och kundfokuserat arbetssätt ger SKF en stark konkurrensfördel.

Investeringar i forskning och utveckling under 2016,

exklusive utveckling av IT-lösningar uppgick till drygt 2 miljarder kronor, motsvarande 3% av försäljningen 2016.

Nyckeln till applikationsdriven innovation är att fullt ut förstå och konstruera utifrån kundens behov. Det innebär också att man marknadsför lösningar som verkligen har betydelse för kunderna. I vissa fall kan SKF uppfylla de här behoven med katalogprodukter, medan företaget i andra fall måste skapa lösningar som är specifikt anpassade för applikationen. Behoven ser olika ut för olika industrier och kunder.

Inom fordons- och flygindustrin är innovationen kund-anpassad. Alla erbjudanden konstrueras på beställning och utvecklas i nära samarbete med kunden i enlighet med den avtalade specifikationen.

Inom hjullagerapplikationer har SKF kontinuerligt utvecklat funktioner och lösningar för att minska friktionen och vikten i syfte att minska bränsleförbrukningen och utsläppen. Det görs genom att optimera exempelvis fettet, tätningen och inre geometri.

Utnyttja digitaliseringen

SKFs teknik, processer och tjänster för anläggningsoptimering har levererat prestanda för roterande utrustning till kunderna sedan mitten av 1980-talet. Idag har SKF hundratals service-avtal runt om i världen och flera hundra servicemedarbetare inom områden som förebyggande underhåll och smörjning. Med denna kunskap och erfarenhet har SKF en stabil grund för att gå vidare inom området Industri 4.0 och utveckla lösningar som är ännu mer värdefulla och effektiva för kunderna. Idag övervakar SKF drygt en miljon lager inom flera industrier och samlar data. Analys av data gör det möjligt att komma med rekommendationer för hur man kan förebygga maskinfel eller när underhåll ska utföras.

SKF ser också till att man betjänar kunderna på ett snabbare, bättre och mer kostnadseffektivt sätt genom att tillämpa Industri 4.0-teknik på den egna tillverknings- och leverans-kedjeprocessen. Läs mer på sidan 26–27 och 30–32.

SKF Insight-sensorteknik är ett exempel på hur SKF använder digitalisering för att uppfylla kundernas behov. Den har kund-anpassats för applikationer inom vindkraft, järnväg och tung industri. När de använder den här tekniken kan SKFs kunder enkelt överföra data från maskiner till datahanterings- och analysystemet SKF Enlight. SKF Enlight innehåller analys-verktyg som gör att kunderna kan upptäcka avvikelser, göra prognoser och vidta proaktiva åtgärder för att förlänga komponentens livslängd, minska den totala ägandekostnaden och öka utrustningens tillförlitlighet.

Vi hjälper kunderna att hålla sig på spåret

I järnvägsindustrin idag används normalt tidsbaserat underhåll där underhållsmanualer anger när lager ska ses över och bytas ut. Det innebär att ett tåg tas ur drift efter att det har kört en viss sträcka eller tid och underhållsaktiviteten utförs. För att sänka livscykelkostnader och förbättra underhålls-planering söker järnvägsbolag och deras underhållspartners effektiva metoder för att upptäcka skador på hjullager, hjul-axlar och andra roterande komponenter redan i ett tidigt skede och på så sätt gå från en tidsbaserad till en tillstånds-baserad underhållsstrategi.

De system för tillståndsövervakning som finns på marknaden idag kräver ofta kablage vilket gör dem komplicerade att installera på befintliga tåg. Den stora mängd data som systemen till-handahåller är inte alltid lätt att tolka och det krävs ofta speciell kompetens för att definiera om åtgärder behöver vidtas och i så fall vilka. SKF Insight är ett viktigt steg framåt för att förändra den här situationen. Under 2017 kommer SKF att lansera



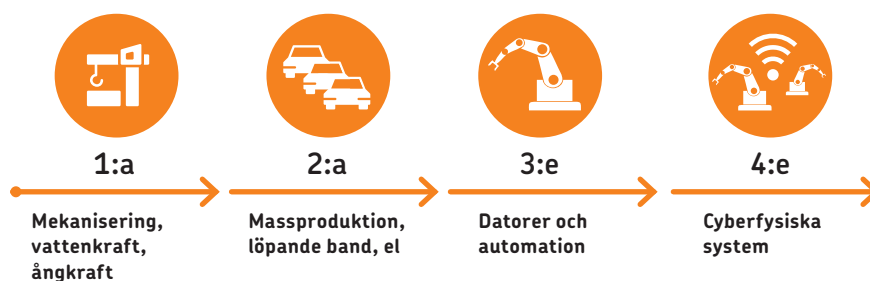
Industri 4.0 – den fjärde industriella revolutionen

Industri 4.0, den fjärde industriella revolutionen, är det gemensamma namnet för ett antal moderna tekniker för automation, datautbyte och tillverkning. I grund och botten fokuserar det på anslutningsbarheten mellan människor och "saker", insamling och god användning av digitaliserad information som möjliggör bättre beslutsfattande och samverkan mellan maskiner. Detta påverkar såväl SKFs som dess kunders verksamheter.

Industri 4.0 handlar till stor del om pålitlighet, produktivitet, säkerhet och i slutändan ett maxi-

merat resultat. Men det går även längre än så eftersom det gör det möjligt att bli kvitt hinder i processen och att koppla ihop hela värdekedjan.

Händelser kan förutses och prestandan optimeras med hjälp av SKF-tekniker för att ansluta, samla in och analysera viktig data från kundernas maskiner. Dessa informationsflöden kan automatiskt driva SKFs processer genom att integrera och samarbeta med kundernas affärssystem. Exempel på detta är produktionsplanering, leverantörsinköp och utveckling av SKFs produkter.





Minska friktionen

När det gäller växellådor är det viktigt att minska friktionen för att kunna sänka bränsleförbrukningen och utsläppen. Genom att byta ut axialt förspända koniska rullagerenheter mot en lagring med styrande och frigående lager kunde SKF hjälpa en kund att förbättra växellådans effektivitet avsevärt. Med hjälp av interna modellerings- och simuleringsverktyg genomfördes komponentberäkningar och med hänsyn tagen till brukbarhetstid, styvhetsgrad och kraftförlust identifierade SKF lämpliga interna geometrier för lagren. Friktionsmomentsresultat gjorde det möjligt att beräkna minskningen av koldioxidutsläppen på bilnivå och resultatet verifierades också genom kundmätningar. Totalt minskade koldioxidutsläppen med 2,5 g/km.

SKF Insight Rail, en lösning framtagen för existerande passagerartåg. Erbjudandet innehåller lätta, kompakta sensorer med hög kapacitet som trådlöst kommunicerar med en analystjänst över mobilnätet. Om en avvikelse upptäcks meddelas operatören om status och rekommenderad åtgärd. Varje sensor kan konfigureras på distans och övervakningen kan på så sätt anpassas efter enskilda kunders specifika behov. Mer avancerad dataanalys kan sedan utföras av kunden eller av SKFs experter.

Tidsbesparingar med Coopers delade rullager

Delade rullagerenheter har varit en del av SKFs erbjudande sedan företaget förvärvade Cooper 2013. Den här lösningen är exceptionellt tidsbesparande vid ombyggnation eller reparation av maskinutrustning. I normalfallet minskar reparations tiden från fem dagar till sex timmar, tack vare den delade konstruktionen som gör att lagret kan bytas utan att den omgivande utrustningen behöver monteras ned. Konstruktionen med det svängbara lagerhuset gör att inte bara lagret utan också tätningarna får en bra uppriktning, vilket ger stor tillförlitlighet i kontaminerade utrymmen. Under 2016 lanserade Cooper en serie vinklade fundament, som gör det ännu enklare att låta fundamentets bas glida under axeln utan att behöva lyfta eller höja axeln alls – en ny och ännu mer tidsbesparande funktion från Cooper som kan vara till nytta för SKFs kunder runt om i världen.

Låg vikt är viktigt i luften

Inom flygindustrin är det stort fokus på att sänka vikten vilket främst uppnås genom att byta och optimera material. I flyg-

industrin där det har varit standard att använda kompositmaterial i mer än tio år utvecklar SKF en unik och patenterad lösning som heter Black Design, för konstruktion av kompositdelar med hög prestanda. Det sparar vikt med upp till 50% jämfört med metalldelar samtidigt som man undviker korrosion.

Lätt och stark hybridlagerteknik

SKF förstod vilka utmaningar kunder i flygindustrin stod inför och utvecklade därför hybridlager som kombinerar ringar tillverkade av stål för flygindustrin och rullkroppar gjorda av kiselnitrid av flygindustri kvalitet. 60% av den minskade vikten kommer från rullkropparna (vilket motsvarar cirka 15% på ett normalt lager för huvudaxeln på en flygmotor). Dessutom ger det keramiska materialet fler fördelar som ökad livslängd, mindre slitage ("oil off"-tillstånd och kontaminering) samt lägre kraftförlust och värmeutveckling. Under de senaste åren har tekniken också bidragit till kundinnovationer inom många industrier och applikationer som spindlar till verktygsmaskiner, traktionsmotorer för järnväg och kompressorer.

Simulering och testning ger ökat förtroende

Som ett led i SKFs arbete för att förbättra kundservicen byggs ett testcenter i Schweinfurt i Tyskland, för att betjäna SKFs kunder vad gäller stora lager, inom vindkraft, marin- och gruvindustrin. De stora testriggarna ger SKF möjlighet att genomföra verkliga, fullskaliga applikationstest. Centret kommer att invigas under 2017.

Som en del av SKFs teknikutveckling har SKF teknikcenter runt om i världen – i Kina, Indien, Japan, USA, Nederländerna,

Sverige, Tyskland, Italien, Frankrike och Österrike. De vänder sig till globala och lokala kunder och ger SKF ökad flexibilitet att ge kunderna support.

Samarbete ger ömsesidiga fördelar

SKF finansierar idag fyra teknikcenter vid universitet runt om i världen. Här har SKF ett nära samarbete med ledande forskare inom affärsdrivna projekt och skapar kunskap och belägger koncept parallellt. Dessutom stödjer SKF doktorand- och postdok-forskning vid många akademiska institutioner globalt. SKFs unika nätverk i den akademiska världen fungerar som en källa till innovativ kunskap.

SKF är delaktiga i olika Horizon 2020-finansieringsprojekt, EU-kommissionens största forsknings- och innovationsprogram. SKFs industriledande teknik och tekniska designstöd bidrar till att illustrera hur avancerade havsenergisystem kan leverera hållbar, tillförlitlig energi med högt värde och till en låg kostnad till det europeiska elnätet.

En innovativ kultur och kundinriktad organisation

Under 2016 omvandlades SKFs organisation för att betjäna kunderna bättre och skapa ett starkare fokus på de två huvud-

marknaderna – industrimarknaden och fordonsmarknaden. Inom industrimarknaden inrättades ett nytt område med fokus på affärs- och produktutveckling med inriktning på applikationsdriven innovation.

SKFs strategi för applikationsdriven innovation har medfört nya arbetssätt. Utvecklingsteamerna har dragit lärdom av programvaruutveckling och har anpassat Agile/SCRUM-strategin till produktutveckling. SKF har också skapat ett applikationskompetenscenter med unik och mycket specialiserad kompetens inom produkternas viktigaste applikationsområden. Det gör att SKF kan förstå hur produkter påverkar kundernas applikationer. För att säkerställa att digitaliseringen fortsätter inom verksamheten skapades ett globalt team med säte i Göteborg, för att finnas närmare kunderna, tillverkningen, försäljningen och den traditionella produktutvecklingen. Programvaruutvecklingscentret i San Diego i USA stängdes.

I syfte att ytterligare stärka en innovativ kultur startade SKF 2015 ett program för innovationshantering i några utvalda delar av organisationen. Projektet var framgångsrikt och utvidgades till att omfatta hela koncernen under 2016.



Nytt globalt mjukvarucenter

SKF samlar nu sin kompetens inom tillståndsövervakning genom att skapa ett globalt utvecklingscenter för hård- och mjukvara i Europa, med verksamhet i Göteborg och Luleå samt Aberdeen och Livingston i Skottland. Den största enheten ligger i Göteborg och ansvarar

för mjukvaruutvecklingen för nästa generations teknik från SKF.

SKF har varit ledande inom utvecklingen av tjänster och produkter vad gäller tillståndsövervakning sedan 1990-talet och bedriver forskning inom området tillsammans med Luleå tekniska universitet.



Strategisk prioritering

Tillverkning i världsklass

Den fjärde industriella revolutionen är här – ny teknik tas fram och fler innovationer utvecklas. SKF utnyttjar de här möjligheterna och investerar för tillverkning i världsklass.

För att kunna vara den självklara ledaren i lagerbranschen investerar SKF för att ha de enklaste, säkraste, mest kostnads-effektiva och mest flexibla tillverkningsprocesserna. Strategin bakom en tillverkning i världsklass omfattar hela värdekedjan, från inköp till slutprodukt, som levereras felfritt till kunden. Det innebär att leverera med noll fel i rätt tid och till lägsta möjliga kostnad.

För att kunna uppfylla denna strategiska prioritering bildades Bearing Operations-organisationen i början av 2016 för att dra fördel av synergier med en fokuserad helhetsstrategi. Inköp och logistikverksamheten samarbetar nu med ett världsomspännande nätverk av tillverkningsenheter som är grupperade efter globala produktlinjer. Ett globalt tillverknings- och processutvecklingsteam bildades också för att utveckla de strategiska prioriteringarna och aktiviteterna när det gäller teknikutveckling och kapacitet.

De program som fastställdes förra året har förstärkts och anpassats så att de innefattar ett helhetsperspektiv. De fyra programmen är SKFs Produktionssystem, ingångskostnadsminskning, tekniska framsteg och tillverknings- och logistikkapacitet.

1 SKFs Produktionssystem

Målet med SKFs Produktionssystem är en väl beskriven process med ständiga förbättringar inom alla operativa enheter och bygger på Lean-principerna för ett kostnadseffektivt flöde. Säkerhet, kvalitet, leverans, kostnad, arbetsklimat och miljö har lyfts fram som prioriteringar för att maximera kundens värde och minimera onödigt arbete. De grundläggande principerna för produktionssystemet är:

- **Värde:** Kunden definierar värdet för en produkt eller tjänst och SKF måste ta hänsyn till detta i alla processer.

- **Värdeström:** Värdeströmmen definieras av den kedja med processer som krävs för att tillgodose alla kundkrav. Möjligheter till minskat onödigt arbete och kasseringar kan identifieras genom att strömmen av råmaterial och information synliggörs och processerna analyseras.
- **Flöde:** Information och råmaterial ska flöda utan störningar i värdeströmmen. Störningar som genererar fel, brister, förseningar och ökade kostnader ska undvikas med hjälp av definierade, överenskomna och standardiserade arbetssätt.
- **Efterfrågan:** Flödet av produkter, tjänster eller information utgår från kundernas önskemål.
- **Strävan efter perfektion:** Perfektion uppnås genom att man kontinuerligt arbetar med att identifiera och tillvarata alla möjligheter till förbättringar.

Ambitionen är att alla stora lagerfabriker ska arbeta enligt detta system i slutet av 2018.

Certifiering garanterar enhetlighet

SKF har global certifiering inom kvalitetsledning enligt ISO 9001 och, där marknaden så kräver, också enligt ISO/TS 16949 (för fordonsindustri), AS 9100 (för flygindustri) och IRIS (för järnvägsindustri). Miljö, hälsa och säkerhet är mycket väsentliga frågor i SKFs tillverkning och angränsande verksamhet. Koncernen är certifierad enligt ISO 14001 (miljö), OHSAS 18001 (hälsa och säkerhet) och ISO 50001 (energiledning). Alla berörda enheter omfattas av denna globala certifiering som gäller hela koncernen, och nyligen förvärvade företag får en tidsfrist för att införa ledningssystemet så att de kan omfattas av SKFs certifiering. Den koncernomfattande certifieringen för miljö, hälsa och säkerhet omfattade 112 anläggningar i 35 länder i slutet av 2016. Planen för nyförvärvade och nystartade enheter återfinns på skf.com/14001.



1

SKFs Produktionssystem
Kontinuerligt förbättra
processerna.

2

Ingångskostnadsminskning
Optimera direkta material-
kostnader genom grupparbeten,
fokuserade på integrerade lös-
ningar för kostnadsminskningar.

3

Tekniska framsteg
Anger en global standard
för maskiner, utrustning
och processer.

4

**Tillverknings-
och logistikkapacitet**
Betjänar kunderna
på det mest kostnads-
effektiva sättet i rätt tid.



Implementerar Industri 4.0

SKF slutförde implementeringen av sin första helt automatiserade montering av sfäriska rullager i fabriken i Göteborg i början av 2017.

Det är en konsolidering av fyra kanaler till två, vilket minskar bemanning från 130 till 30 anställda, samtidigt som produktiviteten höjs. Tidigare omställningstid på upp till fyra timmar har reducerats kraftigt och möjliggör fler kundanpassade ordrar och minskade ledtider.

Automatiskt styrda fordon förser kanalen med de delar som behövs och plockar upp slutprodukten för vidare distribution.

SKFs egna standarder har högre mål

År 2000 lanserade SKF målet Noll olyckor där målsättningen är att eliminera alla arbetsrelaterade olyckor. Övertygelsen att olyckor kan undvikas och att en olycksfri arbetsmiljö kan uppnås har resulterat i stora framsteg genom åren. Olycksfallsfrekvensen 2016 var 0,87 (0,99). Se sidan 40 för mer om hälsa och säkerhet och sidorna 42–45 för mer om miljömål.

För att standardisera kompetensutveckling har en Manufacturing Academy bildats. Den globala strukturen med lokalt anpassade material införs i alla fabriker, i så kallade utbildningscenter. Centren gör det möjligt att introducera nya medarbetare på ett praktiskt sätt så att de kan börja arbeta med den information och kompetens som krävs så snart som möjligt. De erbjuder också utbildning för medarbetarna för att de skall utveckla nya färdigheter och lära sig arbeta med den senaste tekniken.

2 Minskade ingångskostnader

Målet med minskade ingångskostnader är att optimera kostnaderna för direktmaterial. Ett av fokusområdena är integrerad kostnadsreducering, som handlar om att formulera rätt specifikationer för konstruktionen av SKFs produkter och processer, i kombination med inköp av komponenter och material.

Vid köp av varor och tjänster utgår SKF från totalkostnaden. Genom att titta på hela leveranskedjan kan SKF identifiera faktorer som påverkar kostnader och onödigt arbete och utsluta processer ur leveranskedjan som inte skapar mervärde. Detta sker i nära samarbete med leverantörer för att säkerställa att inköpta komponenter är optimerade i konstruktions- och specifikationshänseende för att maximera kundvärdet.

Det inköpta materialet består av stålråmaterial såsom stång, tråd, rör och plåt och stålbasade komponenter som ringar, kullar, rullar och plåtdetaljer samt annat direkt material och legoarbete och köpta produkter. Utöver direkt material köper SKF förbrukningsvaror, kapitalutrustning och olika typer av tjänster. Läs mer på sidorna 30–32, Kostnadseffektivitet.

3 Tekniska framsteg

En global standard för maskiner, utrustning och processer är viktig om verksamheten ska vara kostnadseffektiv. Att ta steget till tillverkning i världsklass fordrar rätt utrustning och processer för att möjliggöra högre effektivitet med en flexibel produktion i problemfri drift. För att kontinuerligt ta steg för att utvecklas och bli bättre är fokusområdena:

- **Standardisering** innebär att de bästa tekniska lösningarna för en viss funktion i en process identifieras och tillämpas systematiskt. Åtgärderna omfattar allt från att införa ett standardiserat sätt att utforma nya fabriker till standardisering av den teknik som används i maskinerna.
- **Förstklassigt underhåll** syftar till att öka maskinernas drifttid genom att SKFs lösningar för ökad tillförlitlighet implementeras i concernens tillverkning. Genom att öka drifttiden och undvika haverier blir maskinerna tillgängliga för produktion med den kvalitet och i den takt som kunderna önskar. Eftersom lagertillverkning är en kapitalintensiv verksamhet innebär detta samtidigt att även små förbättringar på det här området kan få stor positiv effekt på verksamhetsresultatet.
- **Flexibilitet** handlar om att definiera den tekniska lösning och utrustning som passar bäst för efterfrågan på marknaden. Det kan omfatta allt från en högvolymsinstallation som producerar miljontals identiska produkter till en superflexibel enhet som producerar enskilda delar för en specifik kund och ett antal lösningar däremellan. För de olika installationerna krävs mycket olika metodik, till exempel för hur maskiner ställs om från produktion av en produkt till en annan.

Machine Centre of Excellence-enheterna (MCE), som inrättats under de senaste åren, har en viktig roll att spela vad gäller tekniska framsteg. MCE fungerar som ett gränssnitt mellan tillverkningsutvecklingen och fabrikerna och säkerställer en snabb och kostnadseffektiv industrialisering av ny och innovativ teknik. Innan nya maskiner installeras testas de noggrant och anpassas till fabriken. MCE-enheterna ansvarar också för renovering och uppgradering av befintliga maskiner så de följer nya standarder.

Den senaste bildade enheten under 2016 var MCE-enheten i Göteborg, som tillkom som ett komplement till de befintliga MCE-enheterna i Airasca i Italien, St Cyr i Frankrike och Shanghai i Kina. Fler MCE-enheter förväntas etableras under de kommande åren.

4 Tillverknings- och logistikkapacitet

Tillverknings- och logistikkapaciteten optimeras hela tiden för att betjäna kunderna på det mest kostnadseffektiva sättet. För att upprätthålla en hållbar struktur fokuserar SKF på produktion, inköp och logistik med en region-för-region-strategi, närmare kunderna.

2015 aviserade SKF att företaget gör sin första investering i tillverkning i världsklass i fabriken för sfäriska rullager i Göteborg. Detta projekt slutfördes under första kvartalet 2017. Under 2016 fortsatte SKF sina insatser genom att avisera investeringar på 150 miljoner kronor för uppgradering av maskiner och processer i Flowery Branch och Hanover i USA och investeringar på 295 miljoner kronor för fabriker för cylindriska rullager och stora lager i Schweinfurt i Tyskland. De här projekten inleddes under 2017, med målet att avslutas under 2018.

SKF påbörjade konsolideringen av lagertillverkningen i USA och Kina, samt tillkännagav en investering i rulltillverkning i Dalian, Kina.

Produktionskanalerna för y-lager och enheter i Puebla i Mexiko, som försör nordamerikanska kunder inom jordbruksindustrin med produkter, stängdes och produktionen flyttades till andra SKF-anläggningar. Mer information om kapacitet och kostnadseffektivitet finns på sidorna 30–32.

För att stödja företagets globala tillverkning och leverantörs-samarbeten har SKF egna inköpskontor på olika platser runtom i världen. En lokal leverantörsbas ökar flexibiliteten och smidigheten i leveranskedjan. Idag kommer de flesta av leveranserna till SKFs fabriker i varje enskild region från lokala eller regionala leverantörer.

Alltid där för kunden

SKF når mer än 50 000 kunddestinationer med korta ledtider genom sitt globala transportnät samt regionala och lokala varulager. SKFs logistikverksamhet hanterar effektivt flödet av komponenter och varor från såväl SKFs leverantörer som till SKFs kunder.

Under 2016 har SKF investerat i flera effektivitetsförbättringar inom logistikområdet, t.ex. den flexibla varulagerslösningen SateLight och ett nytt plocksystem som är baserat på en driftmodell för varulager som kallas Goods-to-Man. Ett annat förbättringsprojekt genomfördes i Indien i syfte att förnya logistiksystemet genom att konsolidera flera lagerpunkter och skapa ett optimerat transportnätverk samt implementera globala processer och system. Läs mer på sidan 32. De här investeringarna är ett komplement till våra insatser för att modernisera och digitalisera våra fabriker. Med en mer flexibel och digitaliserad tillverknings-, logistik- och varulagerbas stärker SKF och företagets kunder sin konkurrensfördel.

Scania

Anpassad för kundens behov

SKF levererar ett sortiment av lager, tätningar och linjär ställdonsteknik för Scantias nya generation lastbilar. Det är resultatet av över 10 års samarbete med Scania för att utveckla kundanpassade lösningar. De här lastbilarna sänker bränsleförbrukningen och förbättrar förarens komfort avsevärt.

Scantias nya generation lastbilar skapar en bekväm och säker arbetsplats för förarna, samtidigt som transportföretagen får större tillförlitlighet och bränsleeffektivitet.

Hjullagerenheterna för lastbilens fram- och bakhjul minskar friktionen med upp till 30%, jämfört med standardhjullager. Den kundanpassade vindavvisaren är utrustad med SKFs linjära ställdonsteknik som förenklar justeringen.



”

Scania och SKF har
en lång historia av
samarbete och att sätta
förarnas behov i fokus.

Stéphane Le Mounier,
President, Automotive and Aerospace





Strategisk prioritering

Kostnadseffektivitet

Kostnadseffektivitet är avgörande för SKFs affärsidé att vara den självklara ledaren i lagerindustrin. Hänsyn tas till hela värdekedjan, från utveckling av produkter och tjänster till inköp, tillverkning, försäljning och distribution, vilket gör att SKFs organisation, verksamhet och processer blir så effektiva som möjligt.

Program för kostnadsminskningar

Programmet för kostnadsminskningar avslutades 2015, med totala minskningar på 2 089 anställda (mål 1 500) och årliga kostnadsbesparingar på 1 187 miljoner kronor. Kostnaderna för programmet uppgick till 1,2 miljarder kronor, jämfört med förväntade 1,4 miljarder kronor.

Under 2016 uppgick den totala omstruktureringskostnaden till cirka 580 miljoner kronor vilket inkluderar kostnaden för konsolideringen av tre fabriker i Nordamerika. Under 2016 lämnade totalt 1 087 anställda företaget, justerat för förvärvade/sålda verksamheter.

Nya processer och ny IT-infrastruktur

SKF introducerar ett nytt ERP-system (Unite) för att skapa och införa förbättrade processer och lösningar inom koncernen och utnyttja ny systemteknik. I detta ingår att inrätta processer för bästa praxis för att möjliggöra för effektivitet och tillväxt i verksamheten.

Både utvecklingen och implementeringen leds av en särskild programorganisation som har ett nära samarbete med verksamheten. Unite-programmet omfattar alla viktiga processområden – hantering av försäljning och kundrelationer, hantering av inköp och leverantörsrelationer, finans, demand chain och tillverkning. Programmet kommer att genomföras stegvis tills det är helt implementerat 2022. En pilotversion lanserades i Sverige och Finland i januari 2017.

Under 2016 uppgick utgifterna för programmet till 940 miljoner kronor varav 620 miljoner kronor kostnadsfördes och 320 miljoner kronor aktiverades som en investering.

Organisationsstruktur

I början av 2016 anpassade SKF sin organisationsstruktur för att förenkla verksamheten inom försäljning, tillverkning och teknikutveckling.

Försäljning

Tre geografiska försäljningsområden inom industriverksamheten bildades (Industrial Sales Americas, Industrial Sales Europe, Middle East and Africa samt Industrial Sales Asia) i syfte att förstärka den regionala verksamheten och skapa en effektiv säljstödsstruktur samt driva optimering inom prissättning, distribution och kundservice.

Fordons- och flygverksamheten

En organisation bildades för att fullt ut tillvarata de gemensamma nämnarna hos fordons- och flygindustrin, som drivs av tydligt definierade processer för att skapa erbjudanden för helt kundanpassade lösningar.

Inköp, tillverkning och logistik

Ansvar för hela inköpsprocessen, tillverkning och logistik kombinerades i en organisation: Bearing Operations. Syftet är att leverera bästa kvalitet och service till lägsta möjliga kostnad och maximera användningen av SKFs fabriker och resurser.

Affärs- och produktutveckling

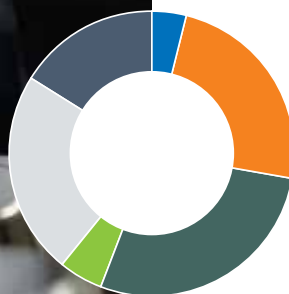
En organisation för affärs- och produktutveckling bildades med huvudsyfte att förse verksamheten med en konkurrenskraftig och relevant offertportfölj som förenklar för att öka antalet marknadsandelar och utvidga marknadens storlek. Det innefattar att se till att SKF har rätt produkt- och serviceerbjudanden och att de kan anpassas och införas lokalt.

Produktutveckling

Genom att utveckla nya, innovativa lösningar med kundens behov i fokus hjälper SKF kunderna att bli mer konkurrenskraftiga. Att formulera rätt specifikationer för SKFs lösningar för processer, komponenter och material som används är



Inköp 2016



- Direkt material, stålmaterial 4%
Exempel: Stång, tråd, rör och plåt
- Direkt material, stålbaseade komponenter 24%
Exempel: Ringar, kulor, rullar och plåtdetaljer
- Direktmaterial, övrigt 28%
Exempel: Mekaniska och elektriska komponenter, polymerer, legoarbeta och köpta produkter
- Investeringar 5%
- Köpta tjänster, förbrukningsvaror och energi 23%
- Övriga tjänster 16%

avgörande för att SKF ska kunna leverera kundanpassade lösningar. Genom att ifrågasätta tekniska lösningar, optimera inköpen och ifrågasätta produktspecifikationer hittar SKF den rätta lösningen för kunden till rätt kostnad utan att produkten blir onödigt tekniskt avancerad. De applikationsspecifika kraven driver den tekniska lösningen så att den uppfyller de exakta behoven, oavsett om det är en standard- eller premiumversion av produkten/lösningen.

Ett exempel på detta är det fyrradiga cylindriska rullager som används i stål- och aluminiumvalsverk. Under de senaste 15 åren hade SKF förlorat marknadsandelar på grund av problem med kostnadseffektivitet och resultat. Med nya konstruktions- och processspecifikationer samt tillverkningstekniker kan SKF nu leverera fyrradiga cylindriska rullager utifrån specifika kundbehov, med uppgraderad prestanda och till kraftigt minskade produktionskostnader på upp till 50%.

Inköp

SKF fortsatte att utveckla verksamheten med sina strategiska leverantörer inom alla kategorier och idag motsvarar cirka 1 300 leverantörer 80% av de totala utgifterna. Fler än 600 leverantörer har valts bort under 2016 och produktvolymerna har flyttats över till framtida strategiska leverantörer som uppfyller SKFs QCDIM-krav (kvalitet, kostnad, leverans, innovation och administration).

Leverantörerna av stålprodukter utgör en viktig del av SKFs leveranskedja. SKF har ett nära samarbete med viktiga partner-

leverantörer inom området stålinköp. Den kombinerade kompetensen kring SKF och dessa nyckelleverantörer är en viktig tillgång som ger ökad inbygggnadskunskap om SKFs produkter. Tillsammans med nyckelleverantörer i stålindustrin genomför SKF nu initiativ för att säkerställa att stålprodukterna är anpassade efter respektive tillämpningsområde och den miljö de används i.

SKF övervakar noga utvecklingen av marknadspriser för stål genom de olika inköpskontoren världen över. För att säkerställa konkurrenskraften i SKFs produkter genomförs kontinuerligt studier och inköpsprogram i stålsektorn.

Det nya inköpssystemet SAP-Ariba är nu helt infört med både direkt och indirekt material i Sverige och har rullats ut i Tyskland. Det här systemet bidrar till att kontinuerligt sänka de totala inköpskostnaderna genom bättre kostnads- och datahantering, avtals- och processefterlevnad, ökad öppenhet i leveranskedjan och övervakning av leverantörens resultat.

SKFs program för ansvarsfulla inköp har som uppgift att säkerställa att SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer tillämpas på ett effektivt sätt. Programmet ingår i systemet för leverantörsutveckling, som också innefattar områden som kvalitet, produktkrav och etiska riktlinjer. För mer information om styrning och ansats, se Hållbarhetsnoter på sidan 139.

2012 satte SKF som mål att påverka eller förenkla för alla energiintensiva nyckelleverantörer, inklusive stålleverantörer samt smides- och gjutgods företag, att bli certifierade enligt

ISO 50001 energiledningssystem senast 2016. Vid årsskiftet konstaterar SKF att 83% av de leverantörer som omfattas har uppnått det här målet och resterande är på god väg, vilket anses vara en framgång. Detta leder inte bara till energi-effektivisering och minskning av koldioxidutsläpp från det material som SKF köper, utan gör också att kostnaderna minskar eller att man kan undvika framtida kostnadsökningar. SKF kommer även i kommande klimatmål till 2025 följa upp andel leverantörer som certifierats enligt ISO 50001, läs mer om SKFs klimatmål på sidan 45.

Tillverkning

I juni 2016 aviserade SKF att fabriker i USA konsolideras genom att Baltimore stängs och konsolideras med Hanover. Tillverkning av sfäriska rullager och stora lager från fabriken i Hanover flyttas till Flowery Branch.

Produktionskanalen för y-lager och enheter på Ping Hu-fabriken i Kina har flyttats över till fabriken i Xinchang, Zhejiang i Kina. Den här fabriken tillverkar redan liknande produkter, vilket säkrar en mer kostnadseffektiv tillverkningsbas och möjliggör bättre support på den asiatiska marknaden för produktlinjen för y-lager och enheter.

Kanalen för superprecisionslager i Ping Hu-fabriken flyttades till andra fabriker. En verkstad för kundanpassade produkter kommer att etableras i Solution Factory i Shanghai, med målet att attrahera kunder med krav på snabba leveranser, i kombination med en volym- och kostnadsfördel för mer storskalig produktion i Italien.

Logistik

Arbetet med kostnadseffektivitet inom logistik medför också att företaget blir en effektiv affärspartner och att man hittar smartare arbetssätt. SKF har utvecklat och infört en ny, flexibel varulagerlösning i Norden, Spanien och Portugal, som kallas

SateLight. Ambitionen är att uppfylla tidskänsliga krav för särskilda regioner med ett snabbt, mycket flexibelt och kostnadseffektivt system.

För att öka effektiviteten och sänka kostnaderna har SKF konsoliderat varulager i USA och flyttat varulagret för fordonseftermarknaden i Hebron till det regionala varulagret i Crossville.

SKFs Europeiska distributionscenter i Tongeren i Belgien uppgraderades under första halvåret 2016 med ett Goods-to-man-arbetsflöde, som innefattar användning av automatiska varuhämtningssystem och förbättrade hanteringsmekanismer. Det ger en effektivare och mer ergonomiskt korrekt arbetsmiljö och minskar den tid som krävs för att plocka, packa och leverera kundordrar. Planen är att samma princip ska införas i Airasca och att fler varulager kommer att följa den här modellen under de kommande åren. Effektivitetsökningen inom varulagerverksamheten kommer att åtföljas av en mer ekonomisk och säkrare hantering för operatörerna.

I Indien lanserades ett specialprojekt i syfte att förnya logistiksystemet genom att konsolidera lagerpunkter och skapa ett optimerat transportnätverk samt implementera globala processer och system. Ett nytt, modernt varulager invigdes i Pune i december 2016. Den specialbyggda anläggningen gör det möjligt att stänga 15 av 27 varulager i Indien, samtidigt som produkttillgängligheten förbättras för kunder och återförsäljare.

Försäljning och marknadsföring

Säljorganisationen fortsatte att fokusera på kostnads-optimering genom organisationseffektivitet. Under 2016 fortsatte utvärderingen av den fasta kostnadsstrukturen, vilket ledde till konsolideringar och stängningar av kontor, rationalisering av organisationsstrukturer och granskning av marknadsaktiviteter.



En mer konkurrenskraftig verksamhet

SKF slår samman sina tillverkningsenheter i Nordamerika för att skapa en mer konkurrenskraftig verksamhet med större effektivitet och tillväxt, utan att begränsa produktutbudet.

Konsolideringen förväntas skapa kostnadsbesparingar för helåret på cirka 220 miljoner kronor för 2019, varav cirka 70 miljoner kronor förväntas sparas under 2018.

Järnvägsindustri

Minska livscykelkostnaderna



För järnvägs kunder är lagret normalt den flaskhals som styr underhållsintervallen för boggin. Hjulen kan idag ofta köra mer än 1,5 miljoner km innan de måste bytas ut, medan hjullagren normalt är specificerade för att köra 1 miljon km innan underhåll måste utföras.

Tack vare ett intensivt FoU-projekt har SKF:s senaste hjullager för järnväg konstruerats för underhållsintervall på 1,7 miljoner km, vilket gör att underhåll av lagren och utbyte av hjul kan ske vid ett och samma tillfälle.

SKF uppnådde detta genom att fokusera på nyckelfaktorer i lagret som påverkar fettets livslängd. Det handlar om slätare och tåligare ytor och optimerade interna geometrier för minskat slitage, minskad friktion, lägre driftstemperatur och därigenom ökad fett- och lagerlivslängd.





Strategisk prioritering

Maximera det långsiktiga kassaflödet

En stark balansräkning och förmågan att uthålligt generera ett högt kassaflöde över tid är en viktig faktor. Det kommer att ge SKF möjlighet att fortsätta återinvestera i kärnverksamheten och framtida tillväxt samtidigt som aktieägarna får god avkastning.

Rörelsekapital

En viktig komponent i ett starkt kassaflöde är att använda rörelsekapitalet på ett effektivt sätt. Ett av koncernens finansiella mål är att förbättra nettorörelsekapitalet till 25% av försäljningen. Målet ska uppnås genom att minska antalet lagerdagar och kundfordringsdagar och öka antalet dagar för leverantörsskulder.

Varulager

SKF har en integrerad strategi för att minska varulagret. I början av 2016 kombinerades SKFs inköps- tillverknings- och logistikverksamhet i en ny organisation, Bearing Operations, vars mål är att uppnå resultat i världsklass inom hela värdekedjan. Förändringen ger förbättrad överblick, snabbare reaktionstider och ökad flexibilitet – allt i syfte att sänka kostnaderna, förbättra servicen och minska det bundna kapitalet.

Kundfordringar

SKF arbetar på ett fokuserat sätt för att minska antalet dagar för utestående fordringar och minska sena betalningar. Ett exempel är att en gemensam inkassoprocess har införts. Processen hanteras av en extern part som använder lämpligt systemstöd för en effektiv hantering.

Leverantörsskulder

När det gäller leverantörsskulder har SKF infört ett finansieringsprogram för leveranskedjan tillsammans med en extern partner, med ambitionen att minska rörelsekapitalet. Sedan programmet infördes i november 2014 har kapital på cirka 1 miljard kronor frigjorts.

Investeringar

Investerar för ökad automation

På senare år har SKF gjort riktade investeringar för ökad effektivitet och automation. Under 2016 investerades totalt 1,9 miljarder kronor. En av de viktigaste investeringarna var den nya produktionskanalen för sfäriska rullager i Göteborg. Läs mer på sidorna 26 och 27.

Avyttringar

Under 2016 avyttrades verksamheterna Fly-by-wire och Kaydon Velocity Control, vilket genererade ett positivt kassaflöde på 2 763 miljoner kronor efter skatt.

Finansiering

Lån

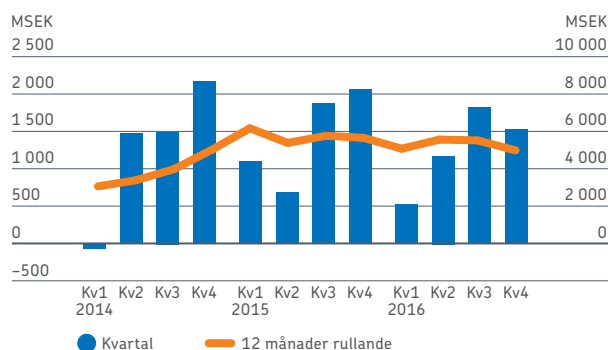
2 086 miljoner kronor av det genererade kassaflödet användes för att minska SKFs utestående lån och därigenom stärka SKFs finansiella ställning. I slutet av 2016 hade nettoskuldssättningsgraden förbättrats till 84,4% (99,9).

Utdelning

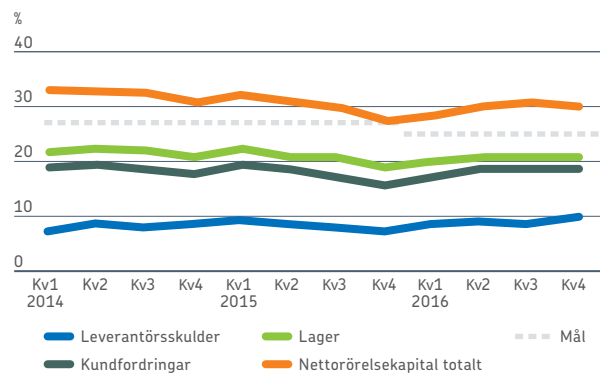
2016 beslutade årsstämman om en utdelning på 5,50 kronor per aktie och totalt 2 504 miljoner kronor delades ut till aktieägarna i april 2016, vilket motsvarade 61% av årets resultat 2015.



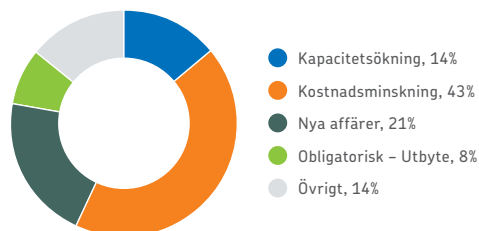
Kassaflöde, efter investeringar och före finansiella poster, exklusive förvärv/avyttringar



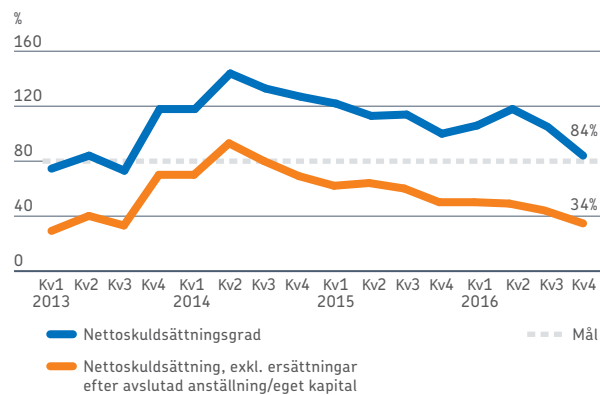
Nettorörelsekapital i % av årsförsäljningen



Pågående investeringar, 2016



Nettoskuldsättningsgrad





SKF Care

SKF Care är koncernens definition av hållbar utveckling och beskrivs genom fyra dimensioner: Affärsomsorg, Miljöomsorg, Medarbetaromsorg och Samhällsomsorg. De här principerna är vägledande för hur koncernen arbetar och bedriver sin verksamhet.

Affärsomsorg



SKF BeyondZero

Medarbetaromsorg



SKF
Care

Miljöomsorg



Samhällsomsorg



SKFs beslut att göra hållbarhet till en av företagets strategiska drivkrafter grundar sig på inställningen att företaget inte bara ansvarar för verksamhetens finansiella resultat utan också för dess bredare sociala och miljömässiga effekter. SKF Care tydliggör denna drivkraft genom att definiera vad hållbarhet innebär för koncernen.

Affärsomsorg bygger på ett tydligt och starkt kundfokus och på att leverera god avkastning till aktieägarna. Dessa resultat ska uppnås i enlighet med högsta etiska standarder.

Medarbetaromsorg tryggar en säker arbetsmiljö samt främjar hälsa, utbildning och välbefinnande för SKFs medarbetare.

Miljöomsorg fokuserar på koncernens ansvar att kontinuerligt minska verksamhetens effekter på miljön samt på åtgärder som väsentligt förbättrar kundernas miljöprestanda genom de produkter, lösningar och tjänster SKF erbjuder.

Samhällsomsorg omfattar aktiviteter som bidrar till en positiv social utveckling i de lokala samhällen där koncernen verkar.

God hantering av kvalitet, miljö, hälsa och säkerhet är grundläggande för SKF Care och kritiska för koncernens framgång. SKF använder ett systematiskt och standardiserat tillvägagångssätt som genomsyrar organisationen, personalstyrkan och företagets processer.

För detta krävs:

- Riktlinjer och rutiner för hela organisationen som är tydliga, praktiska och lätta att förstå och följa.
- Åtgärder som gör att medarbetare blir medvetna om kraven och får den kompetens och förståelse som krävs för att kunna följa dem i vardagsarbetet.
- Processer för all affärsverksamhet där riskbaserat tänkande, ständiga förbättringar och effektiva kontrollmekanismer har integrerats.

SKF BeyondZero är koncernens övergripande strategi för att adressera miljö- och affärsresultat i hela värdekedjan. Strategin innefattar att minska påverkan från SKFs och leverantörers verksamheter, samt att förse kunder med teknik och lösningar som bidrar till deras produkters eller verksamheters minskade miljöpåverkan.

För att spegla och kommunicera vikten av hållbarhet och principerna i SKF Care följer koncernen ett antal internationellt erkända externa principer och riktlinjer som främjar hållbara och etiska affärsmetoder från organisationer som FNs Global Compact, ILO, ICC Charter och OECD. Läs mer om detta på sidan 120.

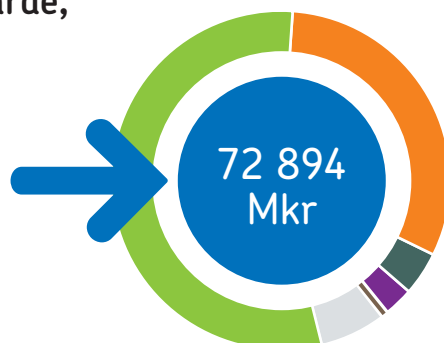
Ramverket SKF Care är i linje med Förenta Nationernas hållbarhetsmål för 2030. Precis som med dessa mål är de olika dimensionerna inom SKF Care högst sammankopplade och på följande sidor beskrivs koncernens påverkan.

Direkt ekonomiskt värde, skapat och levererat

Skapat ekonomisk värde, Mkr

Försäljning 72 787 (75 997)

Intäkter från finansiella aktiviteter och andra intäkter 107 (108)



- Rörelsekostnader
-40 097 (-42 219)
- Löner och förmåner till anställda
-22 770 (-23 920)
- Utbetalningar till finansörer
-3 071 (-3 245)
- Utbetalningar till myndigheter (skatt)
-1 897 (-2 320)
- Samhällsaktiviteter
-25 (-32)
- Återinvesterat ekonomiskt värde
-5 034 (-4 369)

Se sidan 126 i hållbarhetsnoterna för definitioner i G4-EC1.

Affärsomsorg

För SKF innebär affärsomsorg värdeskapande, innovation och ett starkt finansiellt resultat som uppnås genom att agera etiskt och följa lagar och regler.

SKFs aktiviteter och resultat vad gäller att skapa värde för kunderna, stödja kunderna med applikationsdriven innovation och utveckla tillverkning i världsklass beskrivs tidigare i den här årsredovisningen. Affärsomsorg förutsätter också att man agerar i enlighet med högsta etiska standarder, vilket beskrivs nedan.

SKFs program för affärsetik och regelefterlevnad

SKFs program för affärsetik och regelefterlevnad ("programmen") omfattar hela SKFs etiska riktlinjer, exempelvis bedrägeri, korruption, intressekonflikter, otillåten konkurrens, arbetsetik, exportkontroll, dataskydd, penningtvätt, mänskliga rättigheter, miljö, hälsa och säkerhet samt etiskt ledarskap. Programmen beskriver hur de här aspekterna styrs, övervakas och granskas. En viktig del av programmen är den årliga riskbedömningen inom koncernen där alla relevanta intressenter deltar.

SKFs etiska riktlinjer och arbetet med dess uppföljning tar upp de frågor som beskrivs i UK Modern Slavery Act 2015. Mer information finns i avsnittet under SKF Care på SKF.com.

Huvudaktiviteter 2016

Som en förberedelse för EUs nya dataskyddsförordning som börjar gälla i maj 2018 har SKF inlett flera aktiviteter, däribland att utse och utbilda ett nätverk av dataskyddsombud i EU, identifiera IT-system som anses ha hög risk ur ett dataskyddsperspektiv och inrätta en procedur för hela koncernen vid dataintrångsincidenter. Inom konkurrensrättsområdet har SKF hållit utbildning på plats och utvärderat affärspraxis i 26

länder. När det gäller exportkontroll har det funnits ett starkt fokus på att säkerställa att tekniska data lagras och hanteras på ett sätt som följer reglerna inom SKF. SKF fortsätter att fokusera på etiskt ledarskap och under 2016 har det tagit sig uttryck i ökat fokus på etiskt agerande i rekryteringsprocessen och i nomineringen till SKFs ledarskapsprogram.

Revisioner och granskning

SKFs årliga revisionsplan för etik och efterlevnad baseras främst på de risker som identifieras i riskbedömningen inom koncernen. Huvudsyftet med revisionerna är att hjälpa enheter att förbättra sitt arbetssätt när det gäller att identifiera och hantera risker relaterade till etik och efterlevnad.

Under 2016 genomfördes granskning av etik och ledarskapsarbete på 75 SKF-anläggningar, i samband med djupgående internrevisioner av SKFs Etiska riktlinjer. Fokusområden vid dessa revisioner är riskbaserade och skiljer sig från fall till fall beroende på typ av verksamhet vid anläggningen. 43 djupgående revisioner fokuserade på miljö, hälsa och säkerhet och de övriga fokuserade på affärsetik eller andra etiska aspekter.

Revisioner inom miljö, hälsa och säkerhet styrs och planeras baserat på de externa certifieringskrav som definieras i ISO 14001-, ISO 50001- och OHSAS 18001-standarderna.

Rapportering om avvikelser från etiska riktlinjer

SKFs medarbetare uppmanas att rapportera eller ställa frågor vid avvikelser från de etiska riktlinjerna. En medarbetare som upplever att han eller hon inte kan rapportera en avvikelse till sin närmaste chef, HR-avdelning eller andra chefer kan använda SKFs rapporteringskanal för etik och efterlevnad. Den här rapporteringskanalen ger medarbetaren möjlighet att rapportera avvikelser på det egna språket, antingen via telefon eller via nätet. Rapporteringen kan göras anonymt i alla länder där den lokala lagstiftningen så tillåter. Under 2016 fortsatte arbetet med att skapa medvetenhet om SKFs rapporteringskanal för etik och efterlevnad. Antalet ärenden som rapportrats anges i Hållbarhetsnoterna på sidan 138.

Riskförebyggande genom utbildning

SKF använder flera olika metoder för att skapa medvetenhet och minska risken för att juridiska och etiska standarder inte följs. En av de metoder som SKF använder för att skapa medvetenhet och engagemang för etik och efterlevnad är e-utbildningar. SKF har utbildat mer än 16 000 medarbetare om korruptionsmotverkande åtgärder under 2016. Inom konkurrensrätt har SKF utbildat drygt 17 000 medarbetare sedan 2014. Utbildning kring konkurrenslagstiftning görs också genom utbildning på plats, vilket beskrivs under Huvudaktiviteter ovan.

SKFs etiska riktlinjer

SKFs etiska riktlinjer är grunden för alla aktiviteter inom SKF. Den bygger på ett antal internationella externa principer, inklusive ILOs (FNs organ för arbetslivsfrågor) deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, FNs Global Compact och FNs strategiska policy för företag. SKFs etiska riktlinjer använts som utgångspunkt för andra policydokument, bland annat SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer och SKFs etiska riktlinjer för återförsäljare, som slår fast att SKFs affärspartner ska hålla samma höga nivå som SKF i fråga om affärsetiskt ansvar. Läs mer på skf.com/code.



Konsekvensbedömning vad gäller mänskliga rättigheter i Indien

I enlighet med FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter har SKF arbetat för att införa en strategi för konsekvensbedömningar vad gäller mänskliga rättigheter. Detta kompletterar koncernens etablerade processer kopplade till de etiska riktlinjerna – som hanterar mänskliga rättigheter inom SKF både uppåt och nedåt i leveranskedjan.

Under 2016 genomfördes flera konsekvensbedömningar vad gäller mänskliga rättigheter i Indien – där man tittade på frågorna ur ett landsperspektiv och på anläggningsnivå. De här bedömningarna genomfördes i fullt samarbete med de olika berörda ledningsgrupperna och kartlade olika värdekedjor, potentiella risker och förbättringsåtgärder.

Undersökningar och disciplinåtgärder

Under 2016 slutfördes 17 utredningar relaterade till bedrägeri eller korruption. Disciplinära åtgärder vidtogs vid tio bekräftade fall. Två anställda fick skriftliga varningar och nio anställda lämnade företaget som en följd av utredningarna.

Ansvarsfulla inköp

Ansvarsfulla inköp är inriktat på att säkerställa att SKFs etiska riktlinjer följs i leveranskedjan. Detta utgör en del av leverantörens utveckling. I detta arbete ingår det revisioner av riskkartläggning och uppföljning av mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, affärsetik och miljöledning. Mer information om ansvarsfulla inköp och granskningarna av de etiska riktlinjerna finns på sidan 139.

Krav på produktmaterial och ämnen i SKFs produkter

SKF-koncernen bevakar centralt att koncernens produkter uppfyller kraven i miljölagstiftning och etiska lagar och standarder, däribland REACH, RoHS och konfliktmineraler.

SKF är framför allt en användare av kemikalier (i motsats till tillverkare) enligt definitionen REACH- och RoHS-förordningarna. Koncernen följer kraven i förordningarna genom att

kommunicera både uppåt och nedåt i leveranskedjan för att säkerställa att de råvaror och kemikalier som används i SKFs produkter och tillverkning är registrerade som säkra att använda.

Frågan om konfliktmineraler – enligt definitionen i sektion 1502 i Dodd-Frank-stadgan – behandlas som en del av det övergripande arbetet med ansvarsfulla inköp. Även om SKF inte är direkt påverkat av denna stadga stödjer koncernen dess etiska grunder och har många kunder som är direkt berörda av den. SKF genomför företagsanalyser och samarbetar med leverantörer och underleverantörer för att hjälpa kunderna att uppfylla dessa krav. Koncernen kommer inte medvetet att köpa produkter eller material som innehåller konfliktmineraler från Kongo-Kinshasa eller andra osäkra områden om de inte har certifierats som "konfliktfria", läs mer på skf.com/responsible-sourcing.

Ett stort antal livscykelstudier bekräftar att SKFs största förbättringspotential i fråga om minskad miljöpåverkan finns i användningsfasen hos kunderna. SKFs BeyondZero-kundlösningar definierar och verifierar produkter eller lösningar som ger betydande miljöfördelar för koncernens kunder, läs mer på sidan 44.

Medarbetaromsorg

Medarbetaromsorg handlar om att skapa en säker arbetsmiljö och att främja hälsa, utbildning och välbefinnande för SKFs medarbetare samtidigt som respekten för deras rättigheter garanteras. SKFs förmåga att attrahera, behålla och utveckla sina medarbetare är avgörande för att upprätthålla företagets ledande ställning.

Säker arbetsmiljö – Noll olyckor och OHSAS 18001

Grunden i medarbetaromsorg är att anställda och andra som arbetar för SKF ska ha en säker arbetsplats.

Tragiskt nog inträffade två dödsolyckor 2016, den ena var en trafikolycka som inträffade på väg från kundmöte och den andra var en olycka med gaffeltruck. Läs mer om dessa på sid 132.

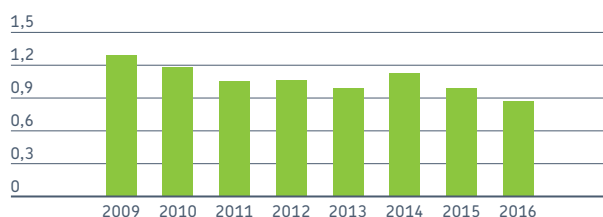
SKF är övertygade om att olyckor kan förebyggas. Betydande framsteg har gjorts sedan lanseringen av programmet Noll olyckor och idag har SKF mindre än en olycka per 100 heltidsanställda under ett år, detta jämfört med nästan 14 per år i mitten av 90-talet. En del av de registrerade olyckorna är mindre allvarliga, men bland de som är allvarliga, konstaterar SKF att många är hand- och fingerskador relaterade till arbete vid maskiner. Maskinsäkerhet kommer att vara ett fortsatt prioriterat område.

SKF följer internt också upp tidsförluster, omfattningen av långtidssjukskrivningar och arbetsrelaterad psykosocial ohälsa för att upprätthålla en säker arbetsmiljö samtidigt som det ger insikter om medarbetarnas välbefinnande på arbetsplatsen. SKFs ledningssystem för hälsa och säkerhet är integrerat i miljöledningssystemet.

Arbetsplats präglad av respekt

SKF stödjer FNs vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter inklusive ramverket "skydda, respektera, åtgärda". Koncernens engagemang för mänskliga rättigheter finns inskrivet i SKFs etiska riktlinjer.

Olycksfallsfrekvens per 200 000 arbetade timmar



Medarbetarrelationer

Frågor som rör större förändringar inom SKF, såsom förvärv eller avyttring av verksamheter, diskuteras och löses alltid i en öppen och konstruktiv anda tillsammans med lokala fackliga ledare samt med ledningen för SKFs globala fackliga världsråd. SKFs etiska riktlinjer och sociala policy är grundläggande för medarbetaromsorg. Det internationella ramavtalet mellan SKF och SKFs fackliga världsråd (med representanter från olika fackliga organisationer i företaget) och den grund för samtal detta skapar är ett viktigt samarbete för att driva arbetet med de etiska riktlinjerna framåt i hela organisationen. Som ett av de första i sitt slag bidrar avtalet till ett sunt och konstruktivt samarbete mellan SKF och dess fackliga organisationer, vilket i sin tur främjar en god medarbetaromsorg i hela koncernen.

Under 2016 genomfördes 43 granskningar av implementeringen SKFs etiska riktlinjer på SKFs anläggningar, varav 18 i Europa, 12 i Asien, 11 in Nord- och Sydamerika, samt 2 i Afrika. Vid dessa granskningar hittades 7 avvikelser, varav 6 även var lagöverträdelse relaterade till arbetstidslagstiftning. Korrigering åtgärder har vidtagits i samtliga ärenden.

Som en del av företagsbesiktningen (due diligence) vid större förvärv undersöker SKF alltid förhållanden relaterade till bland annat mänskliga rättigheter och arbetsrätt. Exakt tillvägagångssätt anpassas till varje specifikt förvärv.

Löner och lika möjligheter

Löner inom SKF baseras på individuella resultat. SKFs etiska riktlinjer föreskriver att alla medarbetare ska behandlas lika, rättvist och med respekt. För tjänstemän använder SKF-koncernen ett internationellt välkänt utvärderingssystem, International Position Evaluation. SKF strävar också efter att löner och andra förmåner som åtminstone ska följa respektive lands minimistandard eller lägsta branschstandard. Löner och förmåner ska noga följa gällande lagar och kollektivavtal.

I slutet av 2016 omfattades 86% av koncernens medarbetare av fackliga avtal. För att garantera att alla medarbetare har samma möjligheter att konkurrera om tjänsterna upp till en viss nivå utlyses tjänster på koncernens interna webbplats eller via andra lokala kanaler. Rätten till rättvis konkurrens om tjänsterna är också fastslagen i SKFs etiska riktlinjer.

En positiv och engagerande arbetsplats

SKF strävar efter att erbjuda en positiv, engagerande arbetsplats för alla medarbetare. En positiv och engagerande arbetsplats börjar med en stark värdegrund, ett gott ledarskap och tydliga riktlinjer. Detta är förutsättningar för att skapa en miljö där medarbetarnas och teamens fulla potential kan uppnås. SKF har implementerat verktyg och processer som hjälper ledning, chefer och medarbetare att skapa denna engagemang.

Kompetens och resultatuppföljning

SKFs arbete med personalutveckling och rekrytering syftar till god kontinuitet i koncernens nyckelpositioner och roller. Kompetenta medarbetare är avgörande för att SKF ska kunna få affärer varje dag, utveckla sina kunder och leverera värde till intressenterna. Vid årets början kommer alla medarbetare och deras chefer överens om individuella mål utifrån teamets planering. Utvecklingsarbetet specificeras sedan så att varje medarbetare kan uppfylla sina mål enligt plan. Medarbetarna och deras chefer sammanfattar resultaten och arbetet i ett årligt utvecklingssamtal. I den senaste uppföljningen hade 75% av koncernens anställda haft sitt årliga utvecklingssamtal.

Utbildning och utveckling

Alla SKFs medarbetare har rätt till en individuell utvecklingsplan som ska uppdateras årligen genom utvecklingssamtal med respektive chef. Vid den senaste uppföljningen på koncernnivå hade 60% av de anställda överenskomna utvecklingsplaner med sin chef. SKF College är den centrala funktion som administrerar och samordnar SKFs utbildningsverktyg. Medarbetarna erbjuds ett brett utbud av utvecklingsprogram med fokus på yrkesmässig kompetens, ledarskap, personlig kompetens samt andra strategiska områden. Som stöd för de här utbildningarna använder SKF ett brett utbud av virtuella utbildningsmodeller som förs ut till medarbetarna genom SKF College Campuses i Sverige, USA, Argentina, Kina, Indien och Singapore. Det gör att SKFs globala utbildningar kan anpassas till lokala förhållanden och lokala kursledare anlitas.

Ledarskap och mångfald

SKF eftersträvar största möjliga mångfald och att tillgodose kundernas efterfrågan på en global diversifierad marknad. Därför strävar SKF efter att högsta ledningens sammansättning ska spegla koncernens olika verksamheter i fråga om kön, nationellt ursprung, bakgrund och andra indikatorer på mångfald. I slutet av 2016 hade SKF 70 landschefer som tillsammans representerar 66 nationaliteter. Bland de 500 högsta cheferna finns personer från alla regioner där SKF bedriver verksamhet. 12% av denna grupp är kvinnor. I slutet av 2016 innehade kvinnor 25% av styrelsens poster och 18% av ledningsgruppens positioner. Lokalt hade 85% av SKFs enheter minst en kvinna i den lokala ledningen. 18% av de lokala ledningsgrupperna inom hela koncernen utgjordes av kvinnor. Andelen kvinnor bland de anställda inom koncernen vid årsskiftet var 21%. Mer information om personalen finns i Hållbarhetsnoter på sidan 131–134.

Hälsa och välbefinnande

För SKF är det viktigt att koncernens medarbetare mår bra och har en god balans mellan arbete och privatliv. SKFs lokala strategi varierar beroende på den sociala strukturen i respektive land och samhälle. I linje med koncernens OHSAS 18001-certifiering har SKF inrättat gemensamma skyddskommittéer som i första hand ska fokusera på arbetsrelaterad hälsa och säkerhet. Förutom att ta itu med arbetsrelaterade frågor har flertalet SKF-enheter dessutom implementerat program som fokuserar på hälsa och välbefinnande i allmänhet. 87% av SKFs medarbetare täcks av någon form av policy eller formellt program för hälsa och välbefinnande.



SKFs värden driver verksamheten framåt

Ansvar och befogenheter: Vi förväntas ta initiativ och vi har befogenheter och ansvar att vara delaktiga och ta tillvara tillfällen att bli bättre – och att ge våra medarbetare bemyndigande att göra samma sak.

Etik och moral: Det tar många decennier att utveckla och förtjäna våra kunders förtroende. SKF ska vara en förebild för affärsagerande som är rättvist och följer lagen. Vi har ansvar och befogenhet, men vi kan inte bortse från moral eller de etiska riktlinjerna.

Öppenhet: När vi skapar öppenhet i organisationen leder det också till enkelhet – ett av de främsta sätten för oss att tillföra mervärde till våra kunder.

Lagarbete: Vår bakgrund, kompetens och erfarenhet som präglas av mångfald är en konkurrensfördel och en av våra främsta styrkor. Vi är SKF och tillsammans kan vi uppnå också de mest ambitiösa mål.

Ur *Vi är SKF*, publicerad i oktober 2016.

Miljöomsorg

De principer som beskrivs i miljöomsorg fordrar att koncernen vidtar åtgärder för att förstå, minska eller undvika den miljöpåverkan som förekommer längs hela värdekedjan.

Varje steg i värdekedjan utgör en möjlighet att minska miljö-
påverkan, från val av råmaterial, hur de används och bearbetas,
till den energi som används i kunders maskiner och hur de
hanteras när de kasseras eller har tjänat ut. Genom att ta vara
på dessa möjligheter tar SKF inte bara sitt ansvar gentemot
samhället och kommande generationer utan skapar också
möjligheter för koncernen och dess kunder för en hållbar
affärsverksamhet.

Baserat på livscykelbedömningar, praktisk kunskap och
erfarenhet samt intressentdialoger har SKF identifierat de
viktigaste och väsentligaste områden som påverkar miljön
längs värdekedjan. Det handlar bland annat om energi och
klimat, återvinning och avfallshantering, resursanvändning

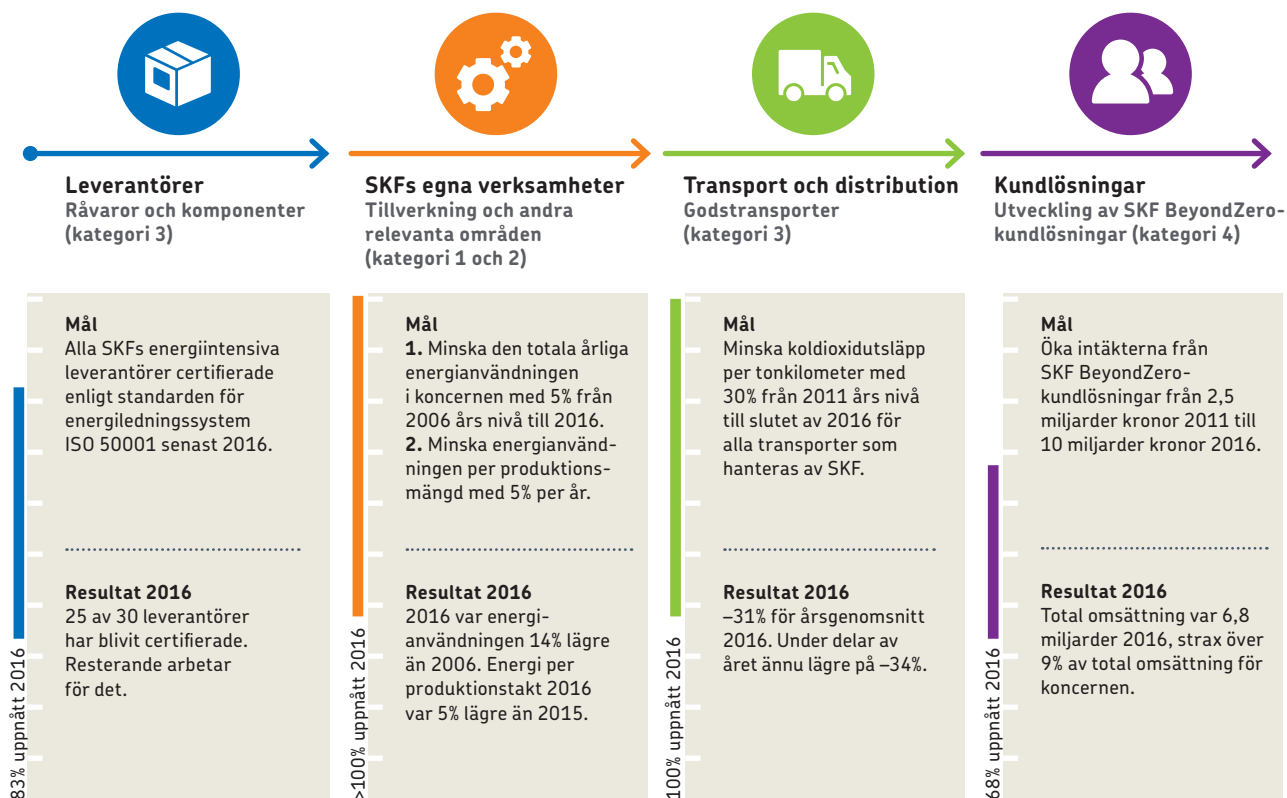
och effektivitet, användning av kemikalier och vatten. Nedan-
stående avsnitt förklarar mer ingående hur denna påverkan
hanteras längs värdekedjan.

Ambitiösa mål och starka resultat när det gäller klimatförändring

Vid årsbokslutet 2016 sammanfattade SKF sina klimatmål
hittills som innefattat fyra huvudområden – leverantörer, SKFs
anläggningar, transporter och kundlösningar. Dessa mål var
grundade på SKF BeyondZero och var en del av koncernens
åtagande gentemot WWF Climate Savers under perioden
2012–2016. SKF har övergripande levererat ett starkt resultat
mot dessa mål.

2017 lanserar SKF sina nya mål som sträcker sig fram till 2025
med fortsatt fokus på värdekedjan och med 40% minskning av
koldioxidintensitet inom tillverkning och godstransporter, läs
mer på sidan 45.

Klimatmål 2012–2016





SKFs rekonditionering

SKF erbjuder rekonditionering av lager och enheter för flera olika industrisektorer globalt – vilket bidrar till att förkorta ledtiderna, minska ägandekostnaderna för kunderna och spara betydande volymer resurser och energi.

Med fokus på funktionalitet kring roterande utrustning, kan SKF utnyttja hela sin potential inom rekonditionering och den cirkulära ekonomins nya affärsmodeller. Som ett led i kundernas underhållsstrategi kan SKFs underhållstekniker på ett mer exakt sätt förutse när roterande maskindelar förbrukats och förutse underhållsbehov. Därigenom kan de hjälpa kunderna att minska stilleståndstiden och sänka kostnaderna avsevärt. Lagren och enheterna omarbetas och kan sättas in i samma applikation på nytt och på så sätt förlänga användningsfasen ytterligare.

Leverantörer

SKFs arbete med att driva förbättrad miljöprestanda hos leverantörer är en del av koncernens program för ansvarsfulla inköp. En mer ingående beskrivning finns i hållbarhetsnoterna på sidan 139.

Denna ansats innebär att nyckelleverantörer uppnår ISO 14001 certifiering för miljöledningssystem och att de som är energiintensiva även certifieras enligt ISO 50001 för energiledning. Energi och relaterade utsläpp är alltjämt en huvudsaklig orsak till miljöpåverkan i SKF värdekedja. Energi och koldioxidintensitet är dessutom en stor bidragande orsak till det totala vattenfotavtrycket i värdekedjan, och ytterligare en anledning till att SKF fortsätter att stödja implementering och certifiering av energiledningssystem hos leverantörer.

Godstransporter

Växthusgaser och andra utsläpp till luften är de mest relevanta miljöaspekterna relaterade till SKFs logistikverksamhet. SKF Logistics and Demand Chain har fastställt mål och aktiviteter som syftar till att minska utsläpp genom att till exempel köpa in transporter med mindre påverkan, som t.ex. att byta ut flyg mot andra transportsätt, öka nyttjandegraden (fyllnadsgraden) av transporter, förespråka ny effektiv teknik som leder till både lägre kostnader och miljöpåverkan. För mer information, se hållbarhetsnoter på sidan 126.

SKFs verksamhet

SKF har påbörjat övergången till den nya ISO 14001:2015-standard men koncernens väletablerade miljöledningssystem tog sin början för över trettio år sedan. Den första miljöpolicy publicerades redan 1989. Ledningssystemet för miljö, hälsa

och säkerhet har tagits fram för ett integrerat arbetssätt där ansvar för miljöresultat (och hälsa och säkerhet) ägs och drivs i linjeorganisationen. EHS-specialister finns ute i verksamheten på enhets- lands- områdes- och koncernnivå. I slutet av 2016 omfattade koncerncertifikatet 112 anläggningar i 35 länder. Planen för vidare inkludering av nyförvärvade bolag finns tillgänglig på skf.com/14001. Sedan 2015 är koncernen även certifierad enligt ISO 50001 för energiledning. Detta ledningssystem omfattar anläggningar som står för 90% av koncernens totala energianvändning (kategori 1 och 2).

Avseende energi och relaterade koldioxidutsläpp har SKF under fem år haft två parallella mål för att säkerställa högt fokus på energieffektivitet oavsett ekonomisk utveckling eller anläggningens geografiska läge; total energianvändning och energianvändning i förhållande till produktion. Resultatet är att energianvändningen minskat med 14% från 2006 års nivå och SKF minskade avsevärt mer än målsättningen som var 5%, samtidigt som omsättningen ökat med 37%. SKF har även satt ambitiösa mål för kemikalieanvändning och återvinning och följer upp och redovisar en mängd miljörelaterade aspekter. Framstegen inom de mest väsentliga frågorna presenteras kort på sidan 44. För detaljerad data på koldioxid, energi och andra miljöaspekter, se hållbarhetsnoterna på sidorna 127–131.

Hållbarhetsstandard för nya anläggningar

SKF kräver att varje ny anläggning som byggs, oavsett var, planeras och uppförs enligt högsta miljöstandard.

Därför fastställde SKF 2010 att alla större byggprojekt som uppförs av eller för koncernen måste planeras enligt miljöcertifieringssystemet LEED (Leadership in Energy and Environmental Design) utvecklat av US Green Building

Council (USGBC). Förutom LEED infördes SFR (Sustainable Factory Rating) under 2012 med krav för specifika tillverkningsprocesser inom SKF. Läs mer om SKFs standarder för byggnation skf.com/leed.

Produktdesign, kundanvändning och sluthantering SKF BeyondZero-kundlösningar

Ett stort antal livscykelstudier bekräftar att SKFs största förbättringspotential i fråga om minskad miljöpåverkan finns i användningsfasen hos kunderna. SKFs kunder i alla branscher är allt mer angelägna om att förbättra sin energieffektivitet och minska miljöpåverkan från sina produkter, tjänster och processer. Därför lanserade SKF BeyondZero-kundlösningar för att öka fokuseringen på utveckling och marknadsföring av lösningar som kan minska denna påverkan, hjälpa kunder att möta dessa drivkrafter och få SKFs verksamhet att växa på det här området. SKF BeyondZero-kundlösningar hjälper kunder att minska sin miljöpåverkan, antingen direkt via anskaffning av exempelvis lager och tätningar för ökad energieffektivitet eller indirekt genom att leverera lösningar som bidrar till större systemförbättringar (t.ex. leveranser till vindkrafts- eller elbilsmarknaderna).

De miljöförbättrande lösningarna i portföljen valideras genom en livscykelbaserad utvärderingsmetod utvecklad av SKF. För att säkerställa riktighet och trovärdighet granskas lösningarna och de redovisade resultaten av externa revisorer.

År 2016 uppgick intäkterna från BeyondZero-kundlösningar till 6,8 miljarder kronor. Mer utförlig information om beräkningar och utsläpp som har undvikits återfinns i hållbarhetsnoterna på sidan 129.

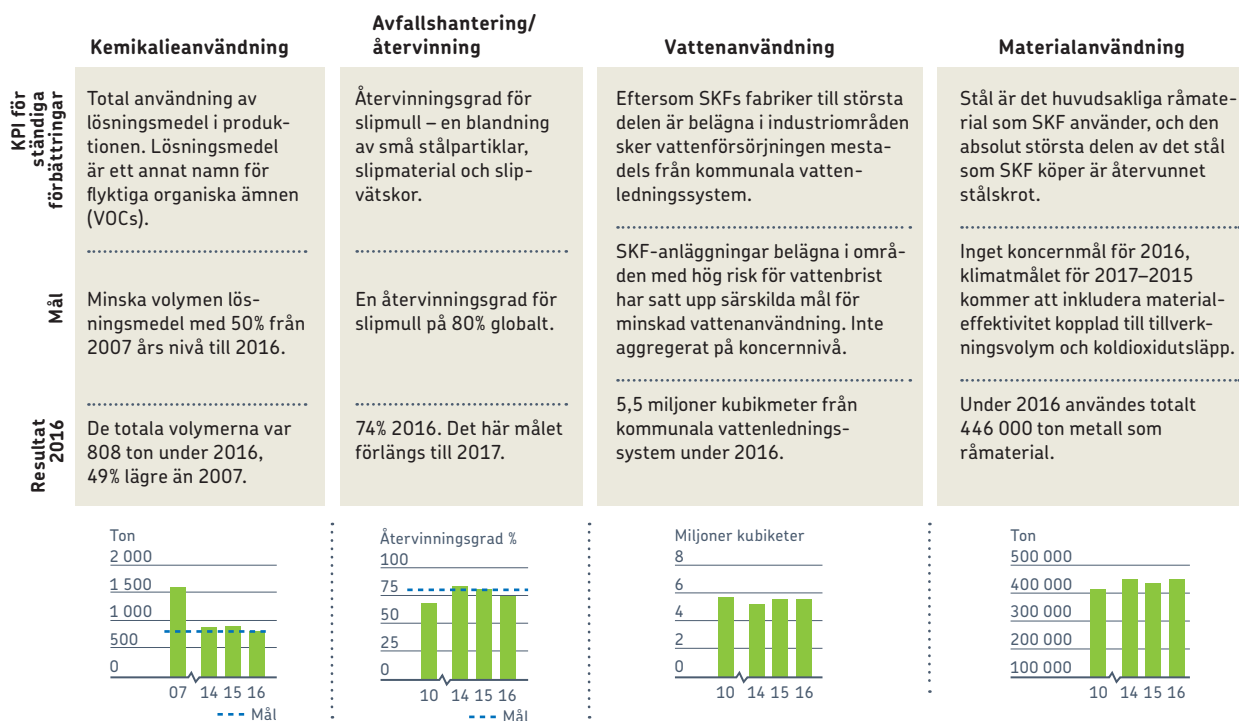
Riktlinjer för miljöanpassad produktutveckling, produktåtervinning och återanvändning

SKF har tagit fram allmänna riktlinjer för produktutveckling som är till hjälp när miljöaspekter ska integreras i den normala utvecklingsprocessen. Nya erbjudanden ses över med hjälp av BeyondZero-utvärdering för att uppmärksamma potentiella fördelar redan tidigt i utvecklingsfasen.

I allmänhet har SKF produkter goda möjligheter till återvinning då de framför allt är tillverkade av stål. Utöver detta arbetar SKF mer och mer med rekonditionering och återtillverkning, se mer på sidan 43.

Miljöresultat för SKFs tillverkningsverksamhet

SKF uppdaterar sitt miljöledningssystem som en del i den reviderade ISO 14001-standard. Som ett led i detta kommer nya miljömål och prioriteringar att sättas under 2017.



Mer information om miljön finns i hållbarhetsnoterna på sidan 127–131.

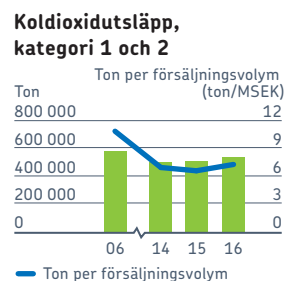
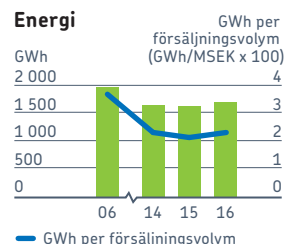
Nya klimatmål 2017–2025

SKFs fortsatta arbete för att motverka klimatförändringar kan motiveras i tre punkter:

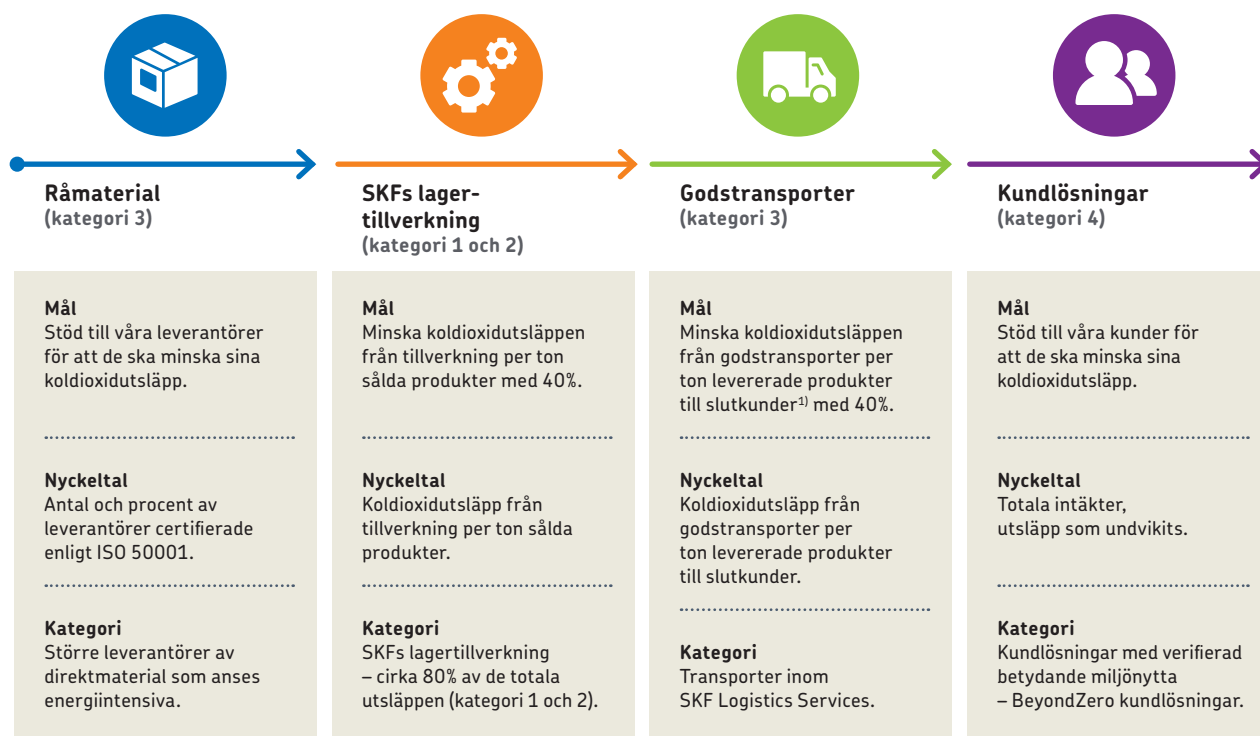
- Klimatförändringar är en mycket viktig fråga för mänskligheten och miljön. Att inte ta itu med dessa problem kan komma att innebära katastrofala långsiktiga följder för båda.
- Energipriserna kommer sannolikt att stiga över tid. SKFs förmåga att driva sin verksamhet på ett energieffektivt och koldioxidsnålt sätt kommer i allt större utsträckning att påverka konkurrensfördelarna på lång sikt.

- SKF har en unik position för att kunna bidra med väsentliga insatser mot klimatförändringarna genom de produkter och lösningar som företaget tillhandahåller och därigenom på samma gång skapa betydande värde för kunder och aktieägare.

Liksom för tidigare mål bygger SKFs klimatstrategi 2017–2025 på strategin SKF BeyondZero och omfattar råmaterial, tillverkning, godstransporter och kundlösningar. Målen är i linje med de nivåer på utsläppsminskning som föreslås i relevant klimatforskning.



SKFs klimatmål 2025



Basåret för kvantitativa mål är 2015.

1) Den part som SKF säljer till.

Samhällsaktiviteter



Sverige

SKF Sverige sponsrar svenska parasportförbundet – finansiellt såväl som tekniskt genom optimerad lagerprestanda.



Frankrike

Vinnarlaget i SKF Frankrikes Meet the World turnering för lag i special olympics fick resa till Göteborg och delta i Gothia Cup och Kim Källström Trophy.



Malaysia

SKF i Malaysia anordnar trafiksäkerhetsläger för unga vuxna.



Indien

SKF Indien firade sin fjärde utgångsklass av yrkesutbildade studenter inom entreprenörskap och mekanik, Youth Empowerment at SKF (YES).



Argentina

SKF Argentina stödjer TECHO genom att bygga enkla bostäder åt utsatta som behöver tak över huvudet.



Mexiko

SKF i Mexico bjuder in lokalsamhället och anställda med familjer till deras tema-vecka miljö, hälsa och säkerhet.

SKFs sociala policy

SKF utfärdade sin sociala policy 2006 för att öka medarbetarnas engagemang i angelägna lokala samhällsprojekt. SKFs sociala policy ger varje SKF-medarbetare i världen rätt att engagera sig i olika sociala aktiviteter och projekt i det lokala samhället. SKFs samhällsaktiviteter innefattar alltifrån små händelse-drivna aktiviteter till större koncernprojekt.

Samhällsomsorg

SKF Care och SKFs etiska riktlinjer med tillhörande policydokument säkerställer att koncernen bedriver sin verksamhet på ett affärsetiskt sätt och att negativa sociala effekter förstås och undviks. Utöver företagets allmänna insatser och åtaganden spelar SKF dessutom en aktiv roll i de samhällen där koncernen verkar och skapar därmed ytterligare positiva sociala effekter.

Att stödja ungdom och idrott har varit högt prioriterat för SKF genom åren. Dessutom fokuserar SKFs aktiviteter inom samhällsomsorg normalt på utbildning och yrkesutbildning, hjälp till utsatta människor och på att stödja de behov som finns i lokalsamhällena. Projekten drivs normalt av SKFs landsorganisationer och ofta i samarbete med lokala eller globala icke-statliga organisationer (NGO:er) eller icke-vinstdrivande organisationer. Många tillfälliga aktiviteter drivs också direkt av SKFs medarbetare, läs mer på skf.com/community.

Gothia Cup och Meet the World

Meet the World är ett SKF-initiativ som gör det möjligt för ungdomar med olika bakgrund att kvalificera sig till Gothia Cup. Det sker genom sponsring av lokala turneringar runt om i världen med upp till 32 lag i varje land. Vinnarna får sedan resa till Göteborg och delta i Gothia Cup där de får möta andra ungdomar från olika delar av världen. SKF startade Meet the World 2007 och sedan dess har 3 000 ungdomar från 41 länder spelat Gothia Cup som Meet the World-vinnare. Turneringen Meet the World handlar om inspiration. Det är en chans

för barn att möta andra kulturer, utbyta idéer och drömmar och allt detta genom att följa sin passion för fotboll.

Partnerskapet Gothia Cup och kvalturneringarna SKF Meet the World är de absolut viktigaste och mest långsiktiga projekten där SKF använder koncernens globala närvaro för att aktivt engagera sig i samhället. Dessutom deltar många SKF-medarbetare i aktiviteter som påverkar deras samhällen positivt. 34 landsorganisationer inom SKF redovisade samhällsaktiviteter 2016 och de här länderna utgjorde drygt 90% av koncernens globala verksamhet mätt som antal anställda. Av ett totalt kvantifierbart bidrag på omkring 25 miljoner kronor utgjordes 23 miljoner kronor av ekonomiska bidrag till lokala välgörande ändamål samt idrotts-, kultur- och utbildningsaktiviteter. Närmare 2 miljoner kronor skänktes för att hjälpa mindre bemedlade människor eller offer för naturkatastrofer. Omkring 500 000 kronor utgjordes av bidrag med annat än pengar. Dessutom engagerar sig många SKF-anställda i frivilligarbete med bland annat föreläsningar, byggarbete och välgörenhetsarbete.

Skatt

I SKFs skattepolicy anges att koncernen ska betala skatt där man gör sin vinst. SKF följer OECDs utveckling av land-för-land-rapportering av skatter, men publicerar av konkurrensskäl inga uppgifter. Med hänvisning till de finansiella noterna på sidan 70 betalade SKF totalt 1 897 miljoner kronor i skatt under 2016, vilket är cirka 25% av företagets vinst. Fördelningen av SKFs ekonomiska värde enligt G4-EC1 finns på sidan 126. SKF-koncernens skattepolicy finns på SKF.com.



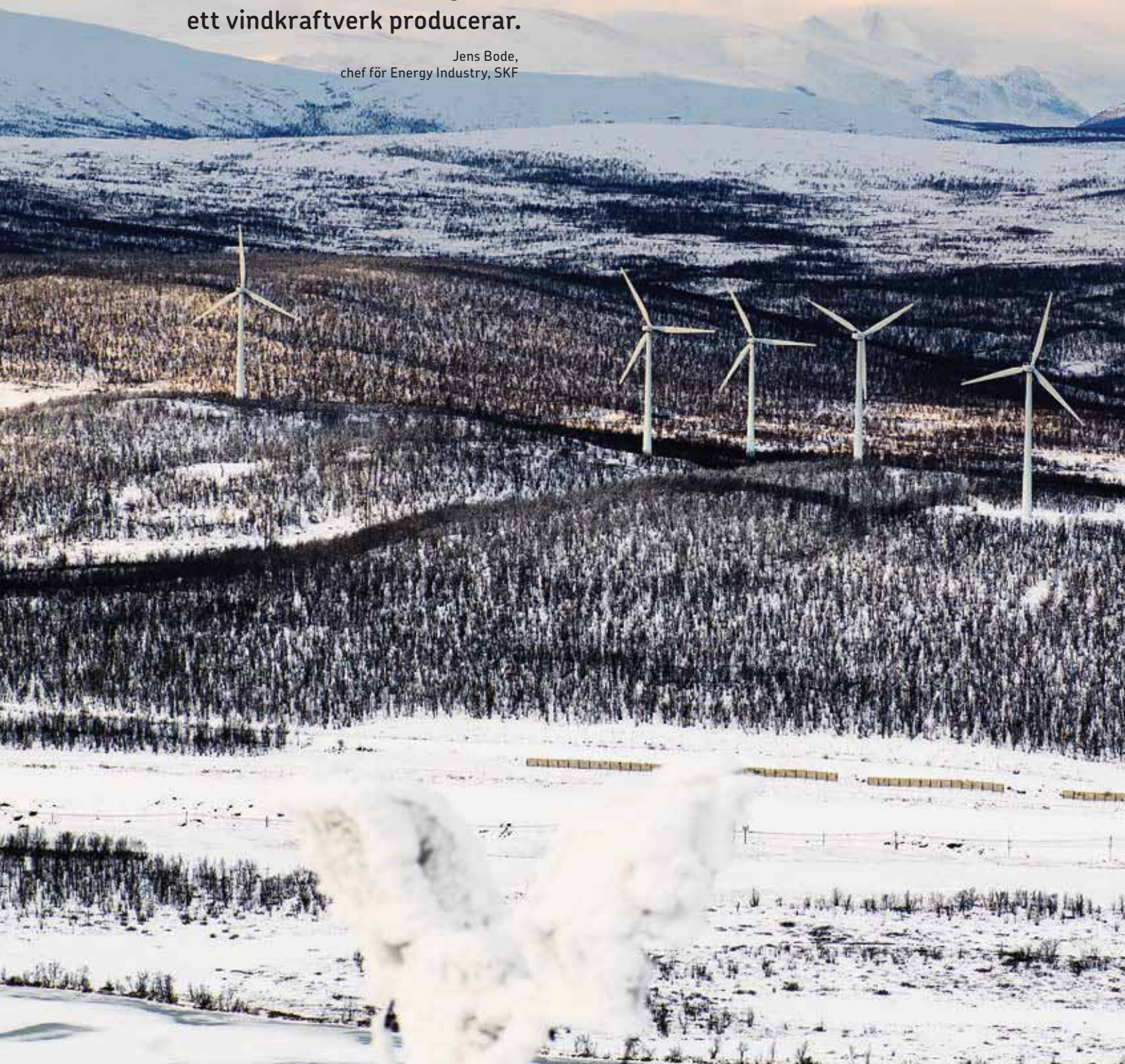
Gothia Cup

Gothia Cup är världens största fotbollsturnering för ungdomar och har tagit emot lag från drygt 140 länder sedan starten 1975. SKF delar Gothia Cups värderingar och vill skapa en mötesplats för ungdomar från hela världen. SKF är inte bara huvudsponsor för evenemanget i Göteborg, utan företagets lokala landsorganisationer anordnar också Meet the World-turneringar runt om i världen där koncernen bedriver verksamhet. Vinnarna i de olika turneringarna får resa till Göteborg och spela i Gothia Cup. År 2016 deltog över 1 600 lag från 80 länder.

”

För kunderna är det viktigt att kunna sänka produktionskostnaden för den energi som ett vindkraftverk producerar.

Jens Bode,
chef för Energy Industry, SKF



Vindkraft Enastående tillförlitlighet

I september lanserade SKF nya sfäriska rullager för huvudaxlar till vindturbiner. De här självinställande lagren är tillverkade för att leverera enastående tillförlitlighet och erbjuder exceptionell prestanda samt är konstruerade för tillförlitlighet och brukbarhetstid på mer än 25 år.

SKFs sfäriska standardrullager är redan den mest använda lagertypen för huvudaxlar till vindturbiner och finns i drygt 100 000 installationer runt om i världen. De här nyutvecklade lagren är dock de första som är särskilt kundanpassade för tillämpningsområdet.

SKFs introduktion av det nya lagret fick stöd genom ett samarbete med Vattenfall – en av Europas största elproducenter. Fullskaliga funktionstest genomfördes i en av deras vindkraftsparker och det gav värdefull drift- erfarenhet från fältet. Samarbetet har också gett kunskaper om driftfenomen i vindturbinens elmiljö, vilket gjort att vi kunnat identifiera ytterligare förbättringsmöjligheter i turbinsystemet vid sidan av lagret.



Industri

Fokus under året har varit att fortsätta skapa värde för kunderna genom att införa SKFs nya affärsstrategi och ett förenklat arbetssätt.

Organisation med fokus på kunder och kostnader

Industriverksamheten omorganiserades 2015, vilket förändrade organisationens fokus, SKFs arbetssätt och minskade de fasta kostnaderna. I början av 2016 anpassades organisationsstrukturen för att ytterligare förenkla verksamheten inom försäljning, tillverkning och teknikutveckling.

Tre geografiska försäljningsområden bildades, ansvaret för inköp, tillverkning och logistik kombinerades i en organisation, Bearing Operations, och en organisation etablerades, som omfattar affärs- och produktutveckling. De tre försäljningsområdena Industrial Sales Americas, Industrial Sales Europe, Middle East and Africa och Industrial Sales Asia bildades för att skapa en ännu mer förenklad organisation med kundfokus. Det har gjort att SKF kunnat stärka sina kundrelationer, uppfylla kundernas behov och få ut den nya strategin på marknaden snabbare.

För att ytterligare förbättra hur SKF tillgodoser sina kunder integrerades försäljningsorganisationen för teknikområdet smörjsystem senare under året i den regionala försäljningsstrukturen.

Marknadsutveckling

Flera viktiga avtal slöts med kunder inom industrier som marin, järnväg, massa och papper samt energi.

Försäljningen uppgick till 51 miljarder kronor, en minskning med –6,2%, men förbättrades gradvis under året.

Initiativ för kostnadseffektivitet

Fokus under 2016 har varit att investera i ny tillverknings- och logistikteknik och omstrukturera tillverkningskapaciteten genom konsolidering av enheter och optimerade processer inom tillverkningen. Stora investeringar i ny teknik aviserades inom tillverkningsenheterna i Schweinfurt i Tyskland och Flowery Branch i USA.

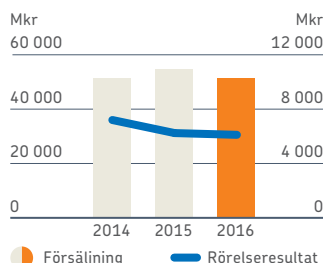
I Nordamerika påbörjades flera konsolideringar av tillverkningsanläggningar vilket kommer att leda till att anläggningen i San Diego, Kalifornien stängs i juni 2017 samt att anläggningen i Baltimore, Maryland stängs under 2018.

Harmoniseringen av processerna i enlighet med SKFs Produktionssystem fortsatte och tio nya enheter inledde implementeringen under året, med ambitionen att harmonisera alla stora lagerfabriker till slutet av 2018.

70%
Andel av försäljning

81%
Andel av rörelseresultatet

Försäljning och rörelseresultat¹⁾



1) Tidigare publicerade siffror har räknats om enligt den nya segmentsinformationen.

Viktigaste framsteg 2016

- En förenklad och kundfokuserad organisationsstruktur.
- Investeringar i tillverkningsteknik.
- Införande av SKFs Produktionssystem.
- Ny produkt- och utvecklingsorganisation, som använder Agile/SCRUM-strategin för produktutveckling.

Nya affärer och produkter



Marine Marine CM Route Kit

Molnbaserat system för tillståndsovervakning som förutser och förlänger underhållsintervall för hela marina flottor. Elimineras potentiella haverier och minskar reparationskostnaderna avsevärt.



Femårigt avtal med Gamesa do Brazil om att leverera svängkranslager till deras verksamhet inom vinturbingeneratorer.



SKF levererade sitt största sfäriska rulllager någonsin, för användning i gruvindustrin.



SKFs teknik i Metsä Groups banbrytande bioproduktfabrik

SKFs smörjningsteknik och tekniska support för optimala driftprestanda i världens första bioproduktfabrik i nästa generation.



1,7 miljoner km för järnväg

Enklare driftunderhåll och minskade kostnader tack vare nya hjullager för järnväg som är konstruerade för att överensstämma med hjulbyten.



Utökat långsiktigt avtal med Valmet

Lager, enheter och smörjsystem till global leverantör av teknik, automation och tjänster för massa-, papper- och energiindustrierna.



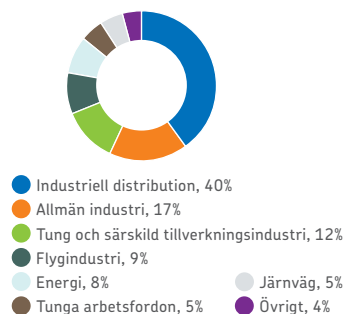
Ytterligare affärer med världens största tillverkare av hamnkranar

Lager, tillståndsovervakning och service-lösningar till Shanghai Zhenhua Heavy Industries och deras kund PSA, en global terminaloperatör.



Tecknade ett avtal med tjeckiska järnvägs-teknikföretaget BONATRANS GROUP a.s. att leverera 1 840 axelboxar och hjullager för godsvagnar till den algeriska divisionen för global infrastruktur och kommunala serviceföretag.

Försäljning per kundindustri



Prioriteringar 2017

- Utnyttja den geografiska säljorganisationen, identifiera och hjälpa kunderna att skapa värde genom nya lösningar och innovationer.
- Teknikuppgrädering inom tillverkningen och fortsatt införande av SKFs Produktionssystem.
- Utveckla nya produkter och lösningar, fokus på digitalisering för att hjälpa kunderna att utnyttja Industri 4.0-lösningar.
- Invigning och start av ett nytt testcenter för stora lager i Schweinfurt i Tyskland.
- Fortsatt fokus på kostnadseffektivitet i hela värdekedjan.

Fordon

Turn Around Plan som lanserades i slutet av 2015, levererade enligt plan och bidrog till en rörelsemarginal på 6,5%. Planen togs fram för att förbättra det finansiella resultatet genom att fokusera på hög kvalitet i verksamheten, kostnadseffektivitet och en tydlig definition av kärnverksamheten.

Med den förenklade organisationsstrukturen slogs eftermarknadsförsäljningen samman med försäljningen till fordons-tillverkarna, vilket skapar synergier och ger ett ännu närmare samarbete. Konsolideringen av lagertillverkningen innebar att fordonsverksamheten kunde koncentrera sin tillverkning på specialprodukter, exempelvis hjullagerenheter och lagerenheter för hjulupphängning. Genom att produkterna från General Bearing Company integrerades i SKFs portfölj stärktes värdeerbjudandet till kunden.

Marknadsutveckling

Antalet nya affärer under 2016 utvecklades starkt, i synnerhet när det gäller hjullagerenheter, men även för drivlinor, där en stor andel av de nya affärerna gällde elfordon. På eftermarknaden innebar initiativ inom e-handel att nya marknadskanaler öppnades, liksom möjligheter för verksamheten att växa.

Initiativ för kostnadseffektivitet

Vinstökningsinitiativen följde planen, genom att leverantörer konsoliderades, tillverkningskapaciteten omstrukturerades, tillverkningsprocesser optimerades och synergier från den nya organisationen kunde utnyttjas. För att stärka konkurrens-

kraften har material och specifikationer anpassats för olika tillämpningsområden, t.ex. hjullager för eftermarknaden, så att de överensstämmer med de prestandakrav som är specifika för tillämpningen.

Inom tillverkningen har fokus legat på att införa tillverkningsprocesser i världsklass, som intelligent slipning och kallvalsning samt att öka flexibiliteten och automationen av produktkanaler. Fabriken för tillverkning av tätningar i Hobart i USA stängdes och merparten av produktionen flyttades till en ny produktionsanläggning i Zapopan i Mexiko. Distributions- och förpackningscentret för fordonseftermarknaden och tätningar i USA konsoliderades och flyttades från Hebron till Crossville. Konsolideringen av anläggningarna för fordonskomponenter i Europa avslutades.

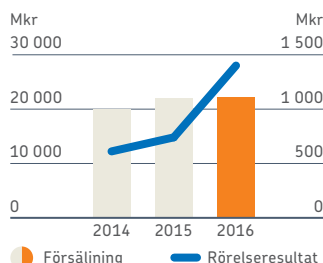
Inför framtiden

Genom att utnyttja kärnkompetensen och utöka erbjudandet med innovativa lösningar arbetar SKF för att bli en högteknologisk, kostnadseffektiv komponentleverantör på fordonsmarknaden. Nyckelområden för att uppnå detta är elektrifiering, utvalda produktlinjer för drivlinor och utveckling inom nya material och tillverkning. När det gäller eftermarknaden betraktas e-handel som en framtida försäljningskanal i fokus.

30%
Andel av försäljning

19%
Andel av rörelseresultatet

Försäljning och rörelseresultat¹⁾



Viktigaste framsteg 2016

- Stark ordergång ledde till investeringar i nya kanaler.
- Turn Around Plan aktiviteter levererade enligt plan.
- En förenklad och fokuserad organisationsstruktur.

Nya affärer och produkter



SKF försåg FCA-koncernen med hjullagerenheter för fram- och bakhjul samt tätningar för stötdämpare, transmission och motor för Jeep Renegade.



SKF lanserade ett nytt hjulupphängningslager som förbättrar stabiliteten, minskar buller och vibrationer och bidrar till förbättrad körkomfort.



SKF lanserade ett nytt smörjfett som har visat sig minska skador i hjullagerenheter förorsakade av slitage och korrosion.

SKF tecknade ett flerårigt avtal med en ledande leverantör i fordonsbranschen om att tillverka och leverera kolvtätningar för företags växellådesystem med dubbelkoppling.

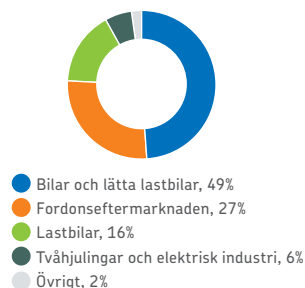


SKFs hjullagerenhet för lastbilar med låg friktion är en hjullagerlösning som ger 30% lägre friktion och ökad bränsleeffektivitet jämfört med vanliga hjullager.

Den banbrytande tätningen kombinerar den lägsta friktionsnivå som någonsin uppnåtts för en hjullagerenhet från SKF med exceptionell tätningsprestanda för en lång och effektiv brukbarhetstid för lagret.



Försäljning per kundindustri



Prioriteringar 2017

- Driva innovation inom produktutveckling.
- Säkerställa en smidig ökning av antalet produktleveranser och felfria lanseringar av nya produkter.
- Driva e-handelsinitiativ för eftermarknaden.
- Behålla en hög kvalitet i verksamheten med utmärkt kvalitet och service.

SKF-aktien

SKFs A- och B-aktier är noterade på NASDAQ Stockholm, Large Cap och ingår i flera index. Aktiekursen för SKFs B-aktie steg med 22% under året och totalavkastningen under de senaste fem åren var 37%.

På Nasdaq Stockholm steg aktiekursen för SKFs A-aktie med 22% och vid årsskiftet var aktiekursen 167,80 kronor (137,90). Den lägsta noteringen var 121,00 kronor den 2 februari och den högsta noteringen var 176,00 kronor den 8 december.

Aktiekursen för SKFs B-aktie steg med 22% och vid årsskiftet var kursen 167,60 kronor (137,20). Den lägsta noteringen var 120,00 kronor den 2 februari och den högsta noteringen var 176,40 kronor den 8 december.

Under 2016 omsattes totalt 665 043 723 SKF-aktier på Nasdaq Stockholm. SKFs B-aktier handlas också på Chi-X Europe Limited, Bats Europe och Turquoise. Det totala antalet aktier som omsattes på de här tre marknaderna uppgick till totalt 478 175 985 under 2016. SKFs ADR (American Deposit Receipts) handlas på OTC-marknaden.

Omvandling av aktier

Ägare av A-aktier har rätt att omvandla dem till B-aktier. Under 2016 genomfördes inga konverteringar.

A-aktier utgör 8% (8%) av det totala antalet aktier.

Utdelning och totalavkastning

Styrelsen föreslår årsstämman att en utdelning på 5,50 kronor per aktie ska betalas ut för 2016, vilket är i linje med SKFs utdelningspolitik. Totalavkastningen av investeringar i SKFs A-aktie var under de senaste fem åren 36% och i SKFs B-aktie 37%.

Ägarstruktur

SKF hade 64 032 aktieägare den 31 december 2016. Av det totala antalet aktier ägdes cirka 52% av utländska placerare, cirka 40% av svenska bolag, institutioner och aktiefonder samt cirka 8% av svenska privatpersoner. Flertalet av de utländska aktierna är förvaltarregistrerade, vilket innebär att de verkliga innehavarna inte finns officiellt registrerade.

FAM AB, helägt av de tre största Wallenbergstiftelserna, är enda aktieägare med aktieinnehav som representerar minst 10% av röstetalet i SKF.

Information till aktieägare

Finansiella rapporter och ytterligare information om aktien finns på skf.com/investors eller i Investor Relations-appen. På webbplatsen finns också en lista över de analytiker som bevakar SKF och möjligheten att prenumerera på information från SKF.

Hållbarhetsindex

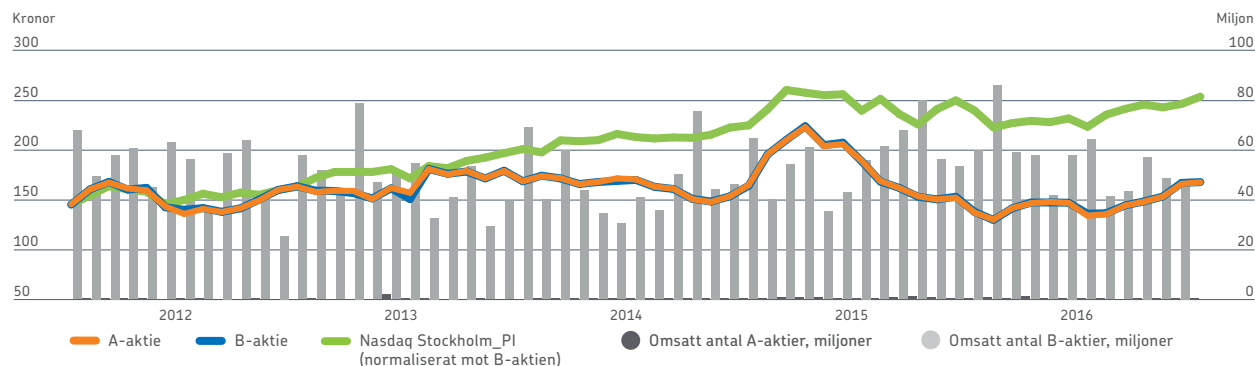
Dow Jones Sustainability World Index (DJSI) rankar SKF som ett av världens mest hållbara företag. Koncernens resultat inom supply chain och det övergripande miljöledningsprogrammet fick höga betyg i den senaste undersökningen. Dow Jones Sustainability Indexes startades 1999 och är de globala referensindex för hållbarhet som genomförts under längst tid och är de mest prestigefyllda. Dessutom är SKF inkluderade i FTSE4Good Index och Ethibel Sustainability Index (ESI) Excellence Europe.



Ytterligare information

Det finns inga bestämmelser i svensk lag eller i bolagsordningen som begränsar överlåtbarheten av SKF-aktier. Såvitt SKF känner till finns det inga avtal mellan aktieägare som begränsar rätten att överlåta SKF-aktier (t.ex. hembudsförbehåll eller förköpsförbehåll). Det finns inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Det finns inga avtal mellan SKF och styrelseledamöter eller anställda som föreskriver ersättningar om dessa säger upp sig, sägs upp utan skälig grund eller om deras anställning upphör som följd av ett offentligt uppköpserbjudande avseende aktierna i AB SKF.

SKF-aktiernas kursutveckling

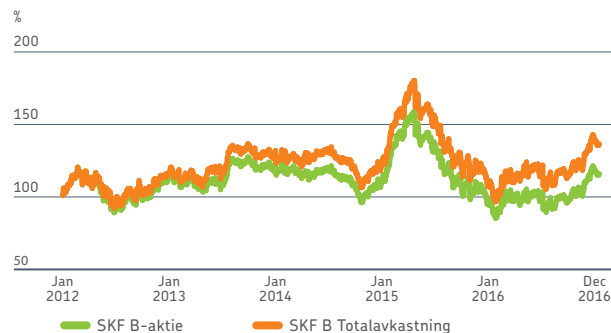


Data per aktie

Kronor per aktie om ej annat anges	2016	2015
Resultat per aktie	8,75	8,52
Utdelning per A- och B-aktie	5,50 ¹⁾	5,50
Utdelning totalt, Mkr	2 504	2 504
Köpkurs för B-aktien den 31 december på NASDAQ Stockholm	167,6	137,2
Eget kapital per aktie	57	54
Direktavkastning (B)	3,3 ¹⁾	4,0
P/E-tal, B (börskurs/resultat per aktie)	19,2	16,1
Kassaflöde från verksamheten, per aktie	15,7	17,0
Kassaflöde, efter investeringar och före finansiella poster, per aktie	16,95	14,09

1) Enligt styrelsens förslag för år 2016.

Totalavkastning 2012–2016

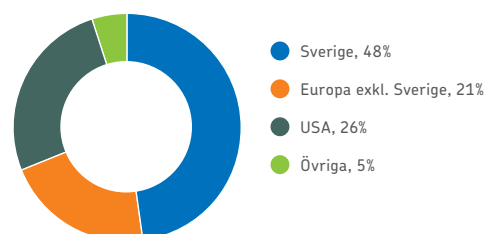


Totalavkastning under en given period definieras som aktiekursens utveckling med tillägg av de utdelningar som skett under perioden. Utdelningen beräknas som återinvesterad den dagen aktien handlas exklusive rätt till utdelning. Totalavkastning presenteras i procent.

De tio största aktieägarna sorterat efter röstandel

	Antal aktier	Aktie-kapital, %	Röst-andel, %
FAM AB	61 936 151	13,6	29,2
Alecta Pensionförsäkring	5 166 552	1,1	3,2
Harris Associates	24 072 200	5,3	3,1
BlackRock	23 036 659	5,1	2,9
Livförsäkringsbolaget Skandia	2 525 775	0,6	2,3
AFA Försäkring	2 572 877	0,6	2,1
Swedbank Robur Fonder	13 305 445	2,9	1,7
SEB-Stiftelsen	1 400 000	0,3	1,6
SEB Trygg Liv	1 240 036	0,3	1,6
Didner & Gerge Fonder	7 543 654	1,7	1,0

Geografisk ägarfördelning 2016



Riskhantering på SKF

Att på ett effektivt sätt identifiera, bedöma och hantera risker är viktigt för vår kortsiktiga och långsiktiga framgång. SKF har inrättat processer för riskhantering för att skapa en sund förståelse för – och effektiva och lämpliga åtgärder mot – relevanta risker. De väsentliga risker som SKF försöker hantera kan delas in i två huvudområden: affärsrisker och rapporteringsrisker.

Affärsrisk

SKFs kärnverksamhet är baserad på väletablerad teknik och företaget har byggt upp en organisationsstruktur anpassad för många olika produkter, marknader, tillverkningsorter och valutor. Denna mångsidighet minskar SKFs totala exponering mot affärsrisker och koncernens allmänna riskprofil är därför måttlig i jämförelse med företag som är mer beroende av specifika sektorer och regioner eller verkar inom mer snabbväxande tekniska områden. SKF har utarbetat en integrerad strategi för hantering av affärsrisker där identifiering av risker, utvärdering och beslut om åtgärder i största möjliga utsträckning hanteras av de personer inom företaget som har relevant operativt ansvar och erfarenhet.

SKF har en formell årlig process på koncernnivå för att identifiera, planera och minska affärsrisker relaterade till etik och efterlevnad. I processen ingår insamling av riskrelaterad information från interna och externa källor, en konsoliderad riskbedömning, prioritering av risker och att ta fram en strategisk handlingsplan för att minska riskerna. SKF-koncernens stabsfunktioner Ethics and Compliance, Audit, Human Resources, Miljö, hälsa och säkerhet, Purchasing och Corporate Sustainability är delaktiga i processen och resultatet presenteras för koncernledningen.

Den praktiska hanteringen av dessa och andra relevanta risker underlättas på flera olika sätt, bland annat genom SKFs koncerngemensamma policies och processer för granskning och godkännande av rapporter, vilka samtliga samordnas och övervakas av respektive koncernfunktion.

SKFs riskmatris (sidorna 57 till 59) innehåller mer information om affärsriskerna och en kort beskrivning av de specifika motåtgärder som definierats.

Rapporteringsrisk

Koncernens system för intern kontroll och riskhantering i samband med upprättandet av koncernredovisningen och annan rapportering beskrivs i bolagsstyrningsrapporten under rubriken Intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen – se sidan 149.

Risk och osäkerheter i verksamheten

SKF-koncernen har verksamhet i många olika industri- och fordonssegment, såväl som geografiska segment, som befinner sig på olika stadier i konjunkturcykeln. En generell ekonomisk nedgång på global nivå eller i en av världens ledande ekonomier kan minska efterfrågan på koncernens produkter, lösningar och tjänster under en period. Dessutom kan terrorism och andra oroligheter såväl som störningar på världens finansmarknader och naturkatastrofer ha en negativ effekt på efterfrågan på koncernens produkter och tjänster. Det finns också politiska och regulatoriska risker förenade med en omfattande geografisk närvaro. Regulatoriska krav, skatter, tullar och andra handels hinder, pris- och valutaregleringar eller andra statliga åtgärder kan begränsa SKF-koncernens verksamhet. SKF-koncernen är utsatt för valutaexponering, både transaktionsexponering och exponering för omräkning till svenska kronor. För de kommersiella flödena är SKF-koncernen främst exponerad för euro och US-dollar. Då merparten av vinsten görs utanför Sverige är koncernen dessutom exponerad för omräkning i alla större valutor. Moderbolagets finansiella ställning är beroende av dotterföretagens finansiella ställning och utveckling. En allmän nedgång i efterfrågan på koncernens produkter och tjänster kan betyda lägre vinstutdelning till moderbolaget såväl som behov av nedskrivningar av värden av dotterföretagens aktier.

SKF och andra företag inom lagerbranschen är föremål för utredning av U.S. Department of Justice och Korea Fair Trade Commission om eventuellt konkurrensbegränsande samarbete. SKF är föremål för två utredningar av Brasilien av General Superintendence of the Administrative Council for Economic Defense, varav en utredning rör ett påstått brott mot antitrustreglerna när det gäller lagertillverkare och den andra utredningen rör ett påstått brott mot antitrustreglerna av flera företag som bedriver verksamhet på fordonsaftermarknaden i Brasilien. Flera företag, inklusive SKF, har mottagit förfrågningar av Competition Commission of India angående ett påstått brott mot antitrustreglerna i Indien. Vidare är SKF föremål för relaterade civilrättsliga stämningar (s.k. class actions) från direkta och indirekta köpare av lager i USA samt kan komma att bli föremål för ytterligare civilrättsliga anspråk från såväl direkta som indirekta köpare. Peugeot S.A. och BMW AG har var för sig, liksom flera av företagens respektive koncernbolag, inlett domstolsprocesser med krav på skadestånd mot lagertillverkare, inklusive SKF, vilka var del av uppgörelsen med EU-kommissionen avseende överträdelser av europeiska konkurrenslagen.

Riskbeskrivning	Särskild risk	Motåtgärd
Finansiell risk¹⁾		
Valutarisk	SKF är utsatt för både transaktions- och omräkningsexponering. Koncernens huvudsakliga kommersiella valutaflöden hänför sig till export från Europa till både Nordamerika och Asien samt flöden inom Europa.	Koncernens policy är att säkra valutaflödet, netto, på en genomsnittlig period av en till sex månader. Exponeringen vid omräkningen av koncernens räkenskaper säkras i viss mån genom lån i utländska valutor.
Ränterisk	SKFs räntekostnader påverkas av marknadsräntor.	Överskottslikviditet och upplåning hanteras på koncernnivå. Genom att matcha löptiderna för placeringar och upplåning kan koncernens exponering för ränteförändringar minskas.
Kreditrisk	SKFs exponering mot förluster orsakade av att finansiella institut underlåter att fullgöra sina skyldigheter och av SKFs kunders oförmåga att betala.	Koncernens policy anger att endast väletablerade finansiella institut ska godkännas som motparter. Exponeringen per motpart övervakas kontinuerligt. Kundfordringar är föremål för kreditkontroller och rutiner för godkännande finns i alla koncernbolag.
Likviditetsrisk	Acceptabla likviditetsnivåer krävs för att uppnå önska finansiella resultat.	Enligt koncernens policy ska koncernen, utöver befintlig lånefinansiering, ha en betalningsberedskap i form av tillgänglig likviditet och/eller långsiktiga kreditlöften. Per balansdagen hade koncernen, utöver egen likviditet, tillgängliga kreditlöften om 500 miljoner euro fördelade på tio banker, vilka löper ut 2019 och ett tillgängligt kreditlöfte om 3 000 miljoner kronor som löper ut 2018.
Bedrägeririsk	SKFs medarbetare följer inte SKFs uppförandekod och angränsande policyer och krav utan handlar på ett bedrägligt sätt som leder till ekonomiska förluster.	SKF har en proaktiv strategi för att alla medarbetare ska vara medvetna om vilka etiska normer som gäller genom utbildnings- och efterlevnadsprogram, inklusive för att motverka bedrägerier. Uppföljningsarbetet kring detta underlättas av visselblåsarfunktionen och ett risk- och incidentbaserat kontrollsystem. Se sidan 38.
Produktrelaterade risker		
● Produktfel i kundapplikation	Produkten uppfyller inte SKF/ISO-standard eller avtalade specifikationer, vilket potentiellt kan leda till garantianspråk och/eller utebliven försäljning.	SKFs globala kvalitetsledningssystem ISO 9001 och andra branschstandarder har implementerats för att säkerställa att produkter och tjänster följer specificerade krav och för att ständigt förbättra processer, produkter och tjänster. Identifiering och minimering av potentiell prestandarisk baseras på tillämpningen av SKFs konstruktionsregler och riktlinjer för produktutveckling, SKFs inbyggnadsteknik, produktsimulering och testning.
● Förlust av teknisk fördel	En extern aktör lanserar en ny och banbrytande teknik som kan ersätta befintliga lösningar från SKFs teknikplattformar vilket i sin tur leder till minskade intäkter.	Målet för SKFs allmänna forsknings- och utvecklingsstrategi för applikationsdriven innovation är att säkra SKFs tekniska ledarställning genom utveckling av innovativa lösningar som kunderna värdesätter. För att hålla sig i framkant vad gäller den senaste tekniska utvecklingen genomför SKF regelbundna tekniska trendanalyser och använder sig av pacingteknik.
Marknadsrisk		
● Konkurrensrisk	Konkurrenter hittar metoder att framställa produkter som fungerar bättre eller konkurrerande produkter till kraftigt lägre kostnad.	SKF ska vara den självklara ledaren i lagerbranschen. För att uppnå målet ska vi för det första erbjuda kunder produkter och tjänster som har uppnått ett differentierat och erkänt värde genom koncernens forsknings- och utvecklingsverksamhet, för det andra genom att se till att SKFs och leverantörernas verksamheter är i världsklass vad gäller produktivitet, effektivitet, kostnad och återvinning. En sammanfattning av koncernens strategi finns på sidorna 10–11. SKFs diversifierade kundbas i fråga om regioner och branscher innebär att denna risk är mycket spridd, vilket minskar riskens effekter på koncernnivå.
Konjunktur-nedgång	SKFs kunder kan drabbas av en större ekonomisk nedgång, vilket medför minskad efterfrågan på SKFs produkter och tjänster.	SKF har en mycket diversifierad och väl balanserad global kundbas. Risken är därför vida spridd ur såväl geografiskt som bransch-/segmentperspektiv. SKF har fokuserat på att göra tillverkningen flexibel så att den lätt kan anpassas till ändrade kundkrav. SKF använder sälj- och marknadsinformation för att följa och förutse utvecklingen, vilket skapar förutsättningar för en proaktiv hantering av förändrade marknadsvillkor.
Legala risker		
Överträdelse av reglerna för exportkontroll	SKF eller SKFs medarbetare kan bryta mot exportkontrollreglerna vid export av produkter, tjänster eller information, vilket kan resultera i fängelsestraff, avstängning från vissa verksamheter, utebliven försäljning, böter och skadat anseende.	Exportkontrolltjänstemän utses i högriskländer. SKF klassificerar produkter och inför processer och system till stöd för regel efterlevnad. Relevant personal utbildas.

● Risker relaterade till de främsta affärsriskerna

1) Mer information finns i koncernredovisningen, not 26.

Riskbeskrivning	Särskild risk	Motåtgärd
Forts. Legala risker		
Överträdelse av konkurrensrättsliga regler eller regler mot korruption	SKFs medarbetare kan bryta mot lagar mot otillåten konkurrens eller korruption vilket kan leda till fängelsestraff, förlorad affärsverksamhet, böter och skadat anseende.	SKF har utformat särskilda regelefterlevnadsprogram beträffande konkurrensrättsliga regler och regler mot korruption. Programmen är riskbaserade och fokuserar på utbildning och att skapa en god affärsetik och syftar till identifiering och förståelse av gällande lagar och regler och till att de följs, se sidan 38.
Överträdelse av gällande lagar	SKFs globala och diversifierade rörelse och verksamhet innebär att koncernen måste följa ett stort antal lagar och regler som omgärdar alla aspekter av verksamheten. Om dessa inte följs kan det medföra såväl juridiska som finansiella konsekvenser och att koncernens anseende skadas.	SKF har upprättat riktlinjer, rutiner och utbildningsprogram för att juridiska risker som rör affärsverksamheten ska identifieras och beslut om risker fattas på lämplig nivå. SKFs bolagsjurister hjälper dessutom SKF-enheterna att identifiera och hantera legala risker. SKFs bolagsjurister har ett nära samarbete med SKF-enheterna och hjälper till att upprätta kontrakt, ger stöd vid förhandlingar, ersättningsanspråk och tvister samt erbjuder utbildning och allmän rådgivning. Etiska aspekter betonas i SKFs chefsutbildnings- och utvecklingsprogram. SKF har inrättat en rapporteringskanal för etiska och legala frågor där medarbetare, helt konfidentiellt och på respektive lands språk, kan anmäla brott mot lagar och riktlinjer, se sidan 138.
Legala risker som rör våra affärsresultat	I samband med försäljningen av SKFs produkter och tjänster och vid köp av produkter och tjänster från våra leverantörer kan stora ekonomiska skadestånd uppkomma, exempelvis vid försenad leverans, leverans av bristfälliga produkter, ofullständigt utförd service och felaktiga råd. Därför är det viktigt att alla sådana risker identifieras, att riskbeslut fattas på rätt nivå och att noggrant formulerade kontraktsvillkor skrivs in i avtalen så att SKFs riskexponering minskar.	
Risker i leveranskedjan		
Fluktuerande priser på råvaror och komponenter	Väsentligt förändrade kostnader för råvaror (och därmed också komponenter) kan påverka lönsamheten för koncernen. Se känslighetsanalys på sidan 60.	SKF har etablerat en global leveranskedja som gör att komponenter och råvaror köps in till mycket konkurrenskraftiga priser. Kostnadsindex för råvaror är ofta inkluderade i SKFs kundavtal.
Avvikelser från de etiska riktlinjerna i leveranskedjan	Koncernen kräver att leverantörer och underleverantörer följer höga etiska normer som överensstämmer med SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer. Avvikelser från dessa etiska regler kan inverka negativt på miljön och samhället samt skada SKFs anseende.	SKF har upprättat en strategi för ansvarsfulla inköp som omfattar leverantörsutbildning och -utveckling, granskning och uppföljning samt korrigering åtgärder. Relevanta krav har skrivits in i inköpskontrakten. Mål för leverantörer avseende sociala och miljömässiga resultat har formulerats och följs upp, se sidan 139.
Störningar i leveranskedjan	Externa faktorer som brand, extremväder, naturkatastrofer, vattenstress (vattenbrist), krig eller pandemi kan leda till störningar i leveranskedjan och påverka intäkter och vinst.	SKF har medvetet inrättat en flexibel och global leveranskedja och strävar efter att inte vara beroende av en enskild inköpskälla eller produktionsort. Organisationen för den globala leveranskedjan följer upp risker som social oro, terrorism, narkotikaverksamhet och hög korruptionsnivå eftersom dessa kan påverka leveranserna. Dessutom fokuserar SKF på att arbeta med leverantörer som har bra försäkringar för såväl produktion som transporter.
Risk för att råvaras ursprung eller art bryter mot gällande lagar och regler	SKF har målsättningen att undvika användning av farliga ämnen i sina produkter och processer och företaget strävar dessutom efter att undvika negativa sociala effekter på den utökade leveranskedjan. Lagar har och håller på att införas på det här området. Att inte följa dessa lagstadgade krav kan leda till kostnader samt förlorad affärsverksamhet för SKF.	SKF har inrättat rutiner för miljörelaterade krav på företagets produkter, se sidan 39. I SKFs initiativ för ansvarsfulla inköp ingår att SKF ska eftersträva ett effektivt agerande mot problem med konfliktmineraler i enlighet med den amerikanska Dodd-Frank-lagen Dessutom ingår SKFs riktlinjer för miljöanpassad produktutveckling i koncernens produktutvecklingsprocess, där miljö-, hälso- och säkerhetsrisker beaktas.
Produktionsrisker		
Arbetsmarknads-tvister	Twister på industrimarknaden leder till situationer som påverkar SKFs förmåga att tillgodose kundernas önskemål.	SKF värnar om ett öppet och positivt förhållande till fackförbunden, vilket till exempel framgår i koncernens globala ramavtal med det fackliga världsrådet, se sidan 40.
Produktionsstopp	Brand, översvämning eller naturkatastrof kan leda till tillfälligt stopp i en produktionsanläggning och dessutom medföra återuppbyggnads- och reparationskostnader. Det kan äventyra kundleveranser och intäkter.	SKF har en globaliserad tillverkning med mer än 100 separata anläggningar runt om i världen. SKFs tillverkningsstrategi har målet att skapa stor flexibilitet så att andra enheter kan bidra med stödproduktion om en enhet skulle tas ur drift. SKF Reinsurance Co. Ltd är SKF-koncernens interna försäkringsbolag. Koncernens policy är att försäkringar och program för skadeförebyggande åtgärder köps in centralt. Uppgiften är att skydda SKF-koncernens materiella och immateriella tillgångar genom aktiv riskhantering.
Miljörisker		
Större olycka på en SKF-anläggning	En större olycka som orsakar omfattande lokala miljöskador medför böter, försämrat anseende, etc.	SKFs miljöledningssystem är ISO 14001-certifierat. Systemet ska se till att alla större miljörisker identifieras och att effektiva motåtgärder implementeras. Detta omfattar såväl åtgärder för att minska risken som beredskapsplaner för att minimera effekterna av eventuella olyckor.

Riskbeskrivning	Särskild risk	Motåtgärd
Forts. Miljörisker		
Vattenrisk	Brist på vatten i leveranskedjan eller på en SKF-anläggning medför minskad produktion.	SKFs direkta processer är inte vattenintensiva. Flertalet vattensystem är slutna. SKFs anläggningar i områden med brist på vatten identifieras och program för stark begränsning av vattenförbrukningen implementeras. SKF har en diversifierad leveranskedja och företaget kräver att leverantörerna följer miljönormerna och implementerar certifierade ledningssystem som gör det lättare att minska risker samt undvika vattenbrist och andra miljörisker.
Risk för att SKFs produkter ska orsaka miljöskada	SKFs produkter leder till miljöskada under en kunds användning eller när de kasseras.	SKFs riktlinjer för miljöanpassad produktutveckling ingår i koncernens allmänna produktutvecklingsprocess. Användning av listor över förbjudna ämnen och kontroll av att gällande lagstiftning följs, bl.a. förordningarna REACH och RoSH, underlättar korrekt användning och sluthantering, se sidan 39.
Risker kring klimatförändringar och extrema väderförhållanden	Extrema väderförhållanden orsakar störningar på SKFs anläggningar, distribution eller leveranskedja.	Alla anläggningars beredskapsplaner ska behandla risker för översvämningar med mera. Se även Produktionsrisker och Störningar i leveranskedjan ovan.
Risker vid klimatförändringar – energi- och koldioxidkostnader	Ökade energi- och andra miljökostnader på grund av lagstiftning leder till ökade material- och produktionskostnader och/eller påverkar vissa marknadssegment.	SKF fokuserar på energieffektivitet på sina egna anläggningar såväl som hos leverantörerna samt på att minska energibehovet och relaterade kostnader, se sidorna 42–45.
Hälsö- och säkerhetsrisker		
Hälsa och säkerhet vid arbete på SKF	SKFs medarbetare skadas eller omkommer på grund av en arbetsolycka.	SKFs ledningssystem för hälsa och säkerhet är certifierat enligt OHSAS 18001. Koncernens program för nolltolerans stöds av proaktiv rapportering av incidenter och syftar till att alla arbetsplatsolyckor ska undvikas, se sidan 132.
Hälsa och säkerhet i samband med SKFs produkter och tjänster	En eller flera människor skadas på grund av att en SKF-produkt havererar eller är defekt.	SKF följer stränga regler för konstruktion och validering av alla produkter och följer minutiöst alla branschspecifika krav för säkerhetskritiska applikationer inom branscher som flyg, järnväg och fordonsindustri. SKF tillhandahåller utförliga instruktioner för korrekt produktanvändning, montering och tillämpning. SKFs övergripande kvalitetsledningsstrategi säkerställer att produkterna följer högsta möjliga standard.
Hälsa och säkerhet hos leverantörer och samarbetspartner	Personal hos SKFs leverantörer eller samarbetspartner skadas eller omkommer.	SKF har i sina etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer formulerat särskilda krav för att garantera de anställdas hälsa och säkerhet. Se även Avvikelser från de etiska riktlinjerna i leveranskedjan ovan.
Risker kring mänskliga rättigheter		
Brott mot de mänskliga rättigheterna på SKF	SKF-medarbetares mänskliga rättigheter respekteras inte.	SKF följer internationella standarder och riktlinjer som bl.a. FN Global Compact, se sidan 120. SKFs etiska riktlinjer slår fast att de mänskliga rättigheterna ska respekteras och SKF kräver att alla verksamheter följer de etiska riktlinjerna, se sidan 38.
Brott mot SKFs etiska riktlinjer eller överträdelser i leveranskedjan	De mänskliga rättigheterna och det arbetsrättsliga skyddet för personal hos SKFs leverantörer (utökade leveranskedjan) respekteras inte.	Se Avvikelser från SKFs etiska riktlinjer i leveranskedjan ovan, se även sidan 139.
Varumärkesrisker		
Andra företag eller förfalskare använder SKFs varumärken för att marknadsföra sina produkter	SKF är ett av de starkaste globala varumärkena inom industri och drabbas av förfalskningar överallt i världen. Alla sorters förfalskade produkter innebär en risk för människor och den globala ekonomin.	SKF fokuserar på att skydda kunder och maskinoperatörers hälsa och säkerhet och att undvika oväntade driftstopp, miljöskador och ekonomisk skada. Förfalskade produkter uppfattas överallt som en stor risk och merparten av SKFs arbete för att motverka förfalskningar utgörs av kontinuerligt stöd till polis och rättsväsende, tull och andra myndigheter. Utöver att arrangera kundevenemang för att göra kunder medvetna om hur viktigt det är att skydda äkta varor tillhandahåller SKF e-utbildningar kring förfalskningar avsedda för koncernens personal och distributörer.
IT-risker		
Cybersäkerhetsrisk	En extern part skulle otillbörligt kunna få tillgång till SKF-information eller datasystem, som leder till förlust av immateriella tillgångar eller finansiell information.	SKF har ett internt utbildningsprogram inom IT-säkerhet för alla anställda och har en IT säkerhets policy baserad på ISO 27000, för utveckling och hantering av IT system.
IT drift – kontinuitetsrisker	Oväntade driftstopp i SKFs datasystem skulle kunna leda till stopp i tillverkningen eller leda till leveransförseningar till kunder.	SKF arbetar med betrodda partners inom IT som använder best practice processer som t.ex. ITIL, ISO 20000 och ISO 9000 för affärskritiska IT-system.

Känslighetsanalys

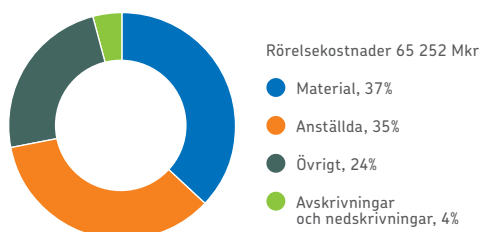
Kostnader

Den årliga kostnaden för inköp av råmaterial och komponenter är runt 21 miljarder kronor varav stålbaseade produkter utgör den största delen. En ökning/minskning med 1% av kostnaderna för råmaterial och komponenter minskar/ökar rörelseresultatet med cirka 210 miljoner kronor. Stålskrot används till stor del vid tillverkningen av lagerstål. En isolerad ökning/minskning av priset på stålskrot med 10% minskar/ökar SKFs rörelseresultat med cirka 50 miljoner kronor.

En ökning av kostnaden för löner och ersättningar (inklusive sociala avgifter) med 1% minskar rörelseresultatet med runt 200 miljoner kronor.

En minskning/ökning av räntesatser med 1% har en positiv/negativ effekt på vinsten före skatt med runt 180 miljoner kronor baserat på nuvarande nivå. Koncernen hade kortfristiga finansiella skulder, netto, på 23 357 miljoner kronor den 31 december 2016.

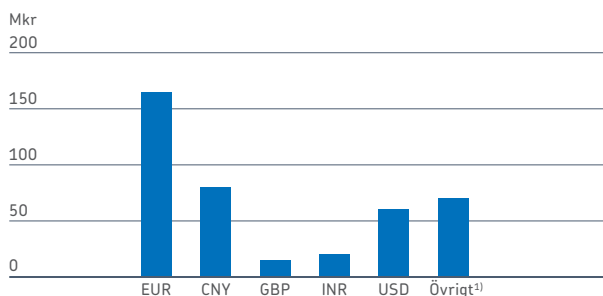
Kostnadsfördelning 2016



Valutapåverkan

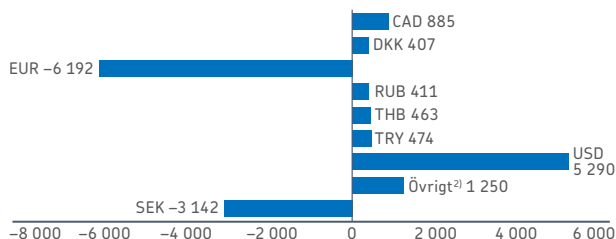
Omräkningseffekter: Merparten av rörelseresultatet görs utanför Sverige vilket innebär att koncernen är exponerad för omräkningseffekter från alla större valutor till rapporteringsvalutan SEK. Baserad på 2016 års rörelseresultat i lokal valuta visar nedstående graf en känslighetsanalys över effekten på omräkningen av rörelseresultatet till SEK av en 5% svagare SEK gentemot alla övriga valutor.

Effekt på omräkningen av rörelseresultatet till SEK av en 5% svagare SEK



1) Övrigt består av 41 olika valutor.

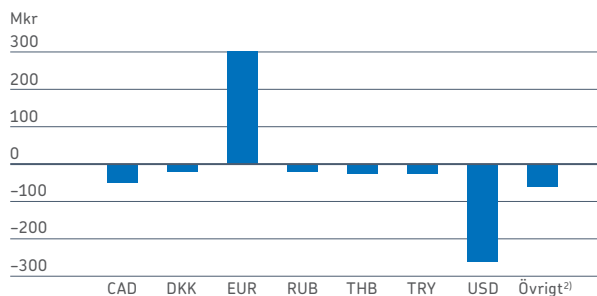
Nettovalutaflöde 2016, Mkr



SKF-koncernens huvudsakliga transaktionsexponering består av ovanstående valutor.

Baserat på antagandet att nettovalutaflödet kommer att vara samma som i 2016, visar nedstående graf en känslighetsanalys över effekten på rörelseresultatet av en 5% starkare SEK gentemot alla övriga valutor.

Effekt på rörelseresultatet av en 5% starkare SEK



2) Övrigt består av 11 olika valutor.

Styrelsens förslag till beslut om riktlinjer för ersättning till koncernledningen

Inledning

Styrelsen för AB SKF har beslutat att förelägga årsstämman nedanstående riktlinjer för ersättning till SKF:s koncernledning. Med koncernledningen avses vd och övriga medlemmar av ledningsgruppen. Riktlinjerna tillämpas med avseende på medlem i koncernledningen som utses efter riktlinjernas antagande och i övrigt i den mån ingångna avtal så medger.

Riktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknadens bästa arbetskraft för att därigenom stödja SKF-koncernens affärsidé och strategi. Ersättning till medlem i koncernledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset.

Den totala ersättningen till medlem i koncernledningen består huvudsakligen av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, prestationsaktier, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat.

Fast lön

Den fasta lönen för medlem i koncernledningen ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar. Den fastställs med hänsyn tagen till kompetens, ansvarsområde och prestation. SKF-koncernen använder ett internationellt välkänt utvärderings-system, International Position Evaluation (IPE), för att fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå. Marknadsundersökningar av lönenivåer genomförs regelbundet. Koncernledningsmedlemmens prestation utvärderas regelbundet och resultatet används som utgångspunkt vid den årliga lönerevisionen.

Rörlig lön

Den rörliga lönen för medlem i koncernledningen baseras på ett prestationsrelaterat program. Programmet syftar till att motivera och belöna värdeskapande insatser för att stödja operationella och finansiella mål.

Det prestationsrelaterade programmet är huvudsakligen baserat på SKF-koncernens kortsiktiga resultat, fastställt enligt SKF:s finansiella styrmodell, Total Value Added (TVA). TVA är en förenklad modell för adderat ekonomiskt värde. Denna modell syftar till att förbättra rörelseresultatet, reducera kapitalet och skapa en lönsam tillväxt. TVA är rörelseresultatet

minskat med kapitalkostnaden före skatt. Utvecklingen av TVA-resultatet för SKF-koncernen korrelerar väl med aktiekursens utveckling över en längre tidsperiod.

Den rörliga lönen enligt programmet är maximerad till en viss procent av den fasta årslönen. Procentsatsen är knuten till varje individs position och varierar mellan 40% och 70% för personer i koncernledningen.

Om SKF-koncernens resultat inte är i enlighet med kraven i det rörliga löneprogrammet utbetalas ingen rörlig lön. Den maximala rörliga lönen kommer inte att överstiga 70% av den totala fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen.

Prestationsaktier

Sedan 2008 har SKF:s årsstämmor varje år beslutat om ett prestationsbaserat aktieprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner (SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2008–2016). Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2017.

Programmet föreslås omfatta högst 225 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen, inklusive koncernledningen, med möjlighet till vederlagsfri tilldelning av SKF B-aktier.

Antalet aktier som kan komma att tilldelas ska vara relaterat till graden av uppfyllnad av det TVA-mål som styrelsen fastställt för utvecklingen av TVA för räkenskapsåren 2017–2019 jämfört med räkenskapsåret 2016. Högst 1 000 000 SKF B-aktier kan komma att tilldelas under programmet.

Tilldelningen av aktier baseras på nivån av TVA-ökning. För att tilldelning ska ske krävs en ökning av TVA över en viss lägsta nivå (tröskelnivån). Utöver tröskelnivån fastställs en målnivå. Maximal tilldelning erhålls om målnivån uppnås eller överskrids.

Förutsatt att TVA-ökningen når upp till målnivån kan deltagarna i programmet komma att tilldelas maximalt följande antal aktier per person inom de olika nyckelgrupperna:

- Koncernchef och verkställande direktör: 30 000 aktier
- Övriga medlemmar i koncernledningen: 13 000 aktier
- Chefer för större affärsenheter och liknande: 4 500 aktier
- Övriga ledande befattningshavare: 3 000 aktier
- Övriga nyckelpersoner: 1 250 aktier

Innan antalet aktier slutligen bestäms ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till SKF:s finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera

antalet tilldelade aktier till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.

Om TVA-ökningen överstiger tröskelnivån för tilldelning av aktier men den slutliga tilldelningen understiger 5% av målnivån kommer tilldelningen att ske i kontanter istället för i aktier, varvid kontantersättningen ska motsvara värdet av aktierna beräknat enligt stängningskursen för SKF:s B-aktie dagen före tilldelning.

Under antagande att maximalt antal aktier tilldelas under SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2017 och en aktiekurs om 170 kronor beräknas kostnaderna, inklusive sociala avgifter, uppgå till cirka 204 miljoner kronor. På basis av en aktiekurs om 215 kronor, beräknas kostnaderna, inklusive sociala avgifter, uppgå till cirka 258 miljoner kronor. Därtill beräknas de administrativa kostnaderna uppgå till cirka 2 miljoner kronor.

Övriga förmåner

SKF-koncernen tillhandahåller övriga förmåner till medlem i koncernledningen i enlighet med lokal praxis. Det samlade värdet av övriga förmåner ska i förhållande till den totala ersättningen utgöra ett begränsat värde som i princip ska motsvara vad som är sedvanligt på marknaden.

Övriga förmåner kan vara till exempel tjänstebil, sjukvårdsförsäkring och hemservice.

Pension

SKF-koncernen eftersträvar att så långt som möjligt utforma pensionsplaner med avgiftsbaserade lösningar, vilket innebär att en premie betalas som utgör en viss procent av den anställdes årslön. Åtagandet begränsas i dessa fall till att betala avtalad premie till försäkringsbolag som tillhandahåller en pensionsförsäkring.

Medlem i koncernledningen har i normalfallet utöver en grundpension – som för svenskar i normalfallet utgör ITP-pension – en premiebaserad tilläggs pensionsplan. I denna tilläggsplan tillförsäkras medlemmar i koncernledningen möjlighet att intjäna pensionsrätt på den del av den fasta årslönen som överstiger nivån för grundpensionen. Pensionsåldern för medlem i koncernledningen är i normalfallet 65 år.

Uppsägningstider och avgångsvederlag

Medlem i koncernledningen kan avsluta sin anställning med sex månaders uppsägning. Om anställningen upphör på bolagets initiativ ska anställningen upphöra omgående. Den anställda ska dock erhålla avgångsvederlag i relation till antalet tjänsteår, dock maximalt två fasta årslöner.

Styrelsens rätt att frågå riktlinjerna för ersättning

Styrelsen får frågå de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Beredning av frågor om ersättning till koncernledningen

AB SKF:s styrelse har tillsatt en ersättningskommitté. I kommittén ingår maximalt fyra styrelseledamöter. Ersättningskommittén bereder alla ärenden gällande dels riktlinjer för ersättning till koncernledningen, dels anställningsvillkor för verkställande direktören.

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen presenteras för styrelsen som förelägger årsstämman förslag till sådana riktlinjer för godkännande. Verkställande direktörens anställningsvillkor ska godkännas av styrelsen.

Information om tidigare beslutade ersättningar som inte förfallit till betalning

Strukturen på tidigare beslutade ersättningar till koncernledningen som inte har förfallit till betalning stämmer överens med dessa riktlinjer. Följande ska noteras:

- Årsstämmorna 2008–2016 beslutade om SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2008–2016.
- Det kommer inte att ske någon tilldelning av aktier i SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2009 till följd av att TVA-målet för räkenskapsåret 2009 inte uppnåts. I början av 2013 genomfördes tilldelning av aktier i SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2010. I början av 2014 genomfördes tilldelning av aktier i SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2011. Det kommer inte att ske någon tilldelning av aktier i SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2012–2013 till följd av att TVA-målet för räkenskapsåren 2012–2013 inte uppnåts. I början av 2017 genomfördes tilldelning av aktier i SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2014. Eventuell tilldelning av aktier i SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2015 kommer att ske 2018. Eventuell tilldelning av aktier i SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2016 kommer att ske 2019.
- Pensionsvillkoren för verkställande direktören redovisas under not 23 i årsredovisningen.
- Vissa av medlemmarna i koncernledningen har förmånsbaserade pensionslösningar.
- Pensionsåldern för medlem i koncernledningen är i normalfallet 65 år. Pensionsåldern för en av medlemmarna i koncernledningen är fortfarande 62 år till följd av redan ingånget avtal.
- Vissa av medlemmarna i koncernledningen har, om anställningen upphör på bolagets initiativ, rätt att erhålla avgångsvederlag som inte är relaterat till antalet tjänsteår, dock uppgående till maximalt två årslöner.

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen 2016 och ersättning till koncernledningen 2016, se not 23 i noter till koncernens bokslut.

Utnämnan­de av styrelseledamöter och kallelse till bolagsstämma

Förutom ledamöter och suppleanter utsedda i särskild ordning ska bolagets styrelse bestå av lägst fem och högst tolv ledamöter med högst fem suppleanter. På årsstämman ska bland annat antalet styrelseledamöter och styrelsesuppleanter bestämmas, samt val genomföras av styrelseledamöter och styrelsesuppleanter.

Kallelse till årsstämma samt kallelse till extra bolagsstämma där fråga om ändring av bolagsordningen kommer att behandlas ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma ska utfärdas tidigast sex och senast tre veckor före stämman.

Finansiell ställning och utdelningspolitik

Finansiell styrmodell

SKFs finansiella styrmodell är en förenklad så kallad "economic value-added model", kallad Total Value Added (TVA). Modellen syftar till att förbättra rörelseresultatet, minska kapitalet och skapa lönsam tillväxt. TVA är lika med rörelseresultatet minus kapitalkostnaden före skatt i det land där verksamheten bedrivs. Kapitalkostnaden före skatt är baserad på en vägd kapitalkostnad med en riskpremie på 5% över den riskfria räntan för eget kapital och för faktisk lånekostnad. Utvecklingen av TVA-resultaten för koncernen korrelerar väl med aktiekursens utveckling över en längre period. Rörliga löneprogram baseras på denna modell.

Kapitalstruktur

SKFs mål för kapitalstruktur är att ha en skuldsättningsgrad på runt 50%, vilket motsvarar en soliditet på runt 35% eller en netto-skuldsättningsgrad på runt 80%. Detta stödjer den finansiella flexibiliteten och möjligheten för koncernen att fortsätta investera i verksamheten och samtidigt behålla ett starkt kreditbetyg. Den 31 december 2016 var skuldsättningsgraden 55,3% (56,7), soliditeten 33,0% (33,0) och nettoskuldsättningsgraden 84,4% (99,9). Allt annat lika räknar koncernen med att åter ha en kapitalstruktur enligt målen inom ett par år.

Finansiering

SKFs policy är att koncernens verksamheter ska vara långsiktigt finansierade. Den 31 december 2016 var den genomsnittliga löptiden på SKFs lån fyra år. SKF har fyra utfärdade lån på den europeiska obligationsmarknaden: ett på 234 miljoner euro med löptid till 2018, ett på 266 miljoner euro med löptid till 2019, ett på 750 miljoner euro med löptid till 2020 och ett på 500 miljoner euro med löptid till 2022. Enligt villkoren för dessa lån kan räntan öka med 5% vid förändring av kontroll över bolaget om denna förändring samtidigt medför att kreditbetyget sänks till en non-investment-nivå. Förändring av kontroll betyder att en part eller

flera parter förvärvar mer än 50% av aktiekapitalet i SKF eller SKF-aktier som berättigar till mer än 50% av röstetalet. Eftersom SKF har en relativt standardiserad lånedokumentation gäller liknande villkor också för andra lån. Utöver de ovan nämnda obligationerna har SKF två lån, ett på 1 000 miljoner kronor med löptid till 2017 och ett på 200 miljoner euro med löptid till 2021.

Utöver egen likviditet hade AB SKF vid årets slut två tillgängliga kreditlöften, ett på 3 000 miljoner kronor med löptid till 2018 och ett på 500 miljoner euro med löptid till 2019.

Kreditbetyg

Den 31 december 2016 hade koncernen kreditbetyget BBB- med stabil utsikt för långsiktiga krediter av Standard and Poor's och kreditbetyget Baa2 med neutral utsikt av Moody's Investors Service. SKFs avsikt är att behålla ett starkt kreditbetyg, vilket avspeglas i företagets mål för kapitalstruktur.

Utdelning

SKFs utdelningspolitik är baserad på principen att den totala utdelningen ska anpassas till resultatutveckling och kassaflödesutveckling med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning. Styrelsens uppfattning är att utdelningen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst under en konjunkturcykel. Om SKFs finansiella ställning är starkare än de ovan beskrivna målen kan en extra utdelning utöver den ordinarie komma att göras i form av en högre utdelning, ett inlösenprogram eller ett återköp av företagets egna aktier. I perioder av större osäkerhet kan å andra sidan en lägre utdelning komma i fråga.

Mot bakgrund av företagets rörelseresultat, kassaflöde och marknadsutsikter har styrelsen beslutat att föreslå årsstämman en utdelning på 5,50 kronor (5,50) per aktie. Förslaget är föremål för beslut vid årsstämman i mars 2017, se sidan 117, Förslag till vinstdisposition.

Moderbolaget, AB SKF

AB SKF, organisationsnummer 556007-3495, som är moderbolag i SKF-koncernen, är ett registrerat svenskt aktiebolag med säte i Göteborg. Huvudkontorets adress är AB SKF, 415 50 Göteborg.

AB SKF är koncernens entreprenör. I entreprenörens roll ligger att vara den som fattar de strategiska besluten och bekostar koncernens kostnader för forskning och utveckling samt tar kostnaderna för managementtjänsterna. Dotterföretagen i koncernen utför vad entreprenören bestämt och har därmed ett begränsat kommersiellt ansvar. Vinster och förluster som uppstår i dotterföretagen går, efter avräkning av en skälig andel, till moderbolaget som resterande vinst.

Utdelningar från dotterföretag uppgick till 4 393 miljoner kronor (7 051).

Investeringar i dotterföretag uppgick till 1 449 miljoner kronor (5 152), nedskrivningar uppgick till –326 miljoner kronor (–4 966) och –37 miljoner kronor (15 879) till återbetalning av aktiekapital och försäljning.

Risker och osäkerheter i koncernens verksamhet finns beskrivna i koncernens förvaltningsberättelse. Moderbolagets finansiella ställning är beroende av dotterföretagens finansiella ställning och utveckling. En allmän nedgång i efterfrågan på koncernens produkter och tjänster kan innebära lägre ”resterande vinst” och lägre vinstutdelningar till moderbolaget liksom behov av nedskrivningar av bokförda värden av dotterföretagsaktier. Genom att dotterföretagen verkar på många olika marknader, såväl geografiskt som verksamhetsmässigt, bedöms risken vara liten för att moderbolagets ställning ska påverkas negativt. Fritt eget kapital i moderbolaget uppgick till 16 115 miljoner kronor (14 771).

Finansiella rapporter

Innehåll

Koncernens resultaträkningar och koncernens rapporter över totalresultatet	66
Kommentarer till koncernens resultaträkningar	67
Koncernens balansräkningar	68
Kommentarer till koncernens balansräkningar	69
Koncernens kassaflödesanalyser	70
Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser	71
Koncernens förändringar av eget kapital samt kommentarer	72

Noter till koncernens finansiella rapporter

Not 1 Redovisningsprinciper	73
Not 2 Segmentsinformation	74
Not 3 Förvärv av verksamheter	77
Not 4 Avyttringar av verksamheter	77
Not 5 Forskning och utveckling	78
Not 6 Kostnader per kostnadslag	78
Not 7 Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader	78
Not 8 Finansiella intäkter och finansiella kostnader	79
Not 9 Skatter	79
Not 10 Immateriella tillgångar	81
Not 11 Materiella anläggningstillgångar	85
Not 12 Varulager	87
Not 13 Finansiella tillgångar	87
Not 14 Övriga kortfristiga fordringar	90
Not 15 Aktiekapital	90
Not 16 Resultat per aktie	91
Not 17 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	91
Not 18 Övriga avsättningar och eventalförpliktelser	95
Not 19 Finansiella skulder	96
Not 20 Leasing	97
Not 21 Övriga kortfristiga skulder	97
Not 22 Närstående inklusive intresseföretag	97
Not 23 Ersättningar till ledande befattningshavare	98
Not 24 Ersättningar till revisorer	101
Not 25 Medelantal anställda	102
Not 26 Finansiell riskhantering	102

Moderbolagets finansiella rapporter

Moderbolagets resultaträkningar och rapporter över totalresultatet	106
Moderbolagets balansräkningar	107
Moderbolagets kassaflödesanalyser	108
Moderbolagets förändringar av eget kapital	109

Noter till Moderbolagets finansiella rapporter

Not 1 Redovisningsprinciper	110
Not 2 Intäkter och rörelsekostnader	110
Not 3 Finansiella intäkter och finansiella kostnader	110
Not 4 Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver	111
Not 5 Skatter	111
Not 6 Immateriella tillgångar	111
Not 7 Materiella anläggningstillgångar	112
Not 8 Aktier och andelar i dotterföretag och intresseföretag	112
Note 9 Investments in equity securities	115
Not 10 Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	115
Not 11 Lån	116
Not 12 Löner, ersättningar, medelantal anställda samt könsfördelning bland ledande befattningshavare	116
Not 13 Eventalförpliktelser	116

Koncernens resultaträkningar

Mkr	Not	Januari–december	
		2016	2015
Försäljning	2	72 787	75 997
Kostnad för sålda varor	5, 6	–54 984	–57 483
Bruttoresultat		17 803	18 514
Försäljningskostnader	6	–9 831	–11 164
Administrationskostnader	6	–437	–439
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader, netto	7	–8	57
Rörelseresultat		7 527	6 968
Finansiella intäkter och finansiella kostnader, netto	8	–788	–1 134
Resultat före skatt		6 739	5 834
Skatter	9	–2 530	–1 760
Årets resultat		4 209	4 074
Årets resultat hänförligt till:			
Aktieägare i AB SKF		3 985	3 880
Minoritetsintressen		224	194
Resultat i kronor per aktie	16	8,75	8,52
Resultat i kronor per aktie efter utspädning	16	8,75	8,52

Koncernens rapporter över totalresultat

Mkr	Not	Januari–december	
		2016	2015
Årets resultat		4 209	4 074
Poster som ej kommer att omklassificeras till resultaträkning			
Omvärderingar (aktuariella vinster och förluster)	17	–1 746	1 236
Skatter	9	423	–334
		–1 323	902
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkning			
Valutaomräkningsdifferenser		1 273	–445
Finansiella tillgångar som kan säljas	13	–205	217
Kassaflödessäkringar	26	18	41
Skatter	9	50	–361
		1 136	–548
Övrigt totalresultat, netto		–187	354
Periodens totalresultat		4 022	4 428
Periodens totalresultat hänförligt till			
Aktieägare i AB SKF		3 714	4 221
Minoritetsintressen		308	207

Kommentarer till koncernens resultaträkningar

Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2015.

Allmänt

Koncernens resultaträkning för 2016 inkluderade resultat från avyttrade företag enligt följande: Kaydon Velocity Control för perioden 1 januari–30 juni och Fly-by-wire 1 januari–30 juni. Den inkluderade även resultatet från förvärvet av en smörjningsverksamhet i Sverige för perioden 1 april–31 december.

Försäljning

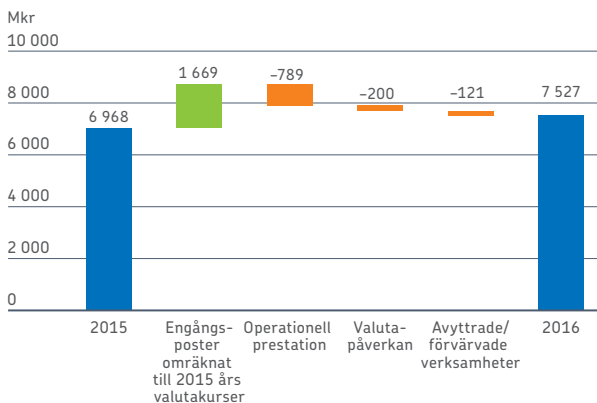
Under 2016 uppgick försäljningen till 72 787 Mkr (75 997), vilket innebar en minskning med 4,2%. Förändringen av den svenska kronan i förhållande till andra valutor hade en negativ effekt med -0,4% under 2016. Strukturförändringar stod för -2,2%. Försäljning i lokala valutor minskade med -1,6%, främst beroende på lägre försäljningsvolym i Nordamerika, Asien och Latinamerika. Försäljningen i Europa ökade med 1,7% jämfört med 2015.

Försäljningsförändring år-över-år %	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Helår
Organisk	-6,1	-4,4	-0,6	1,2	-1,6
Struktur	-0,8	-0,6	-2,0	-1,8	-2,2
Valuta	-2,0	-3,0	0,1	3,7	-0,4
Totalt	-8,9	-8,0	-2,5	3,1	-4,2

Rörelseresultat

Rörelseresultatet uppgick till 7 527 Mkr (6 968) och exklusive engångsposterna uppgick det till 7 544 Mkr (8 655) vilket gav en rörelsemarginal exklusive engångsposter på 10,4% (11,4%).

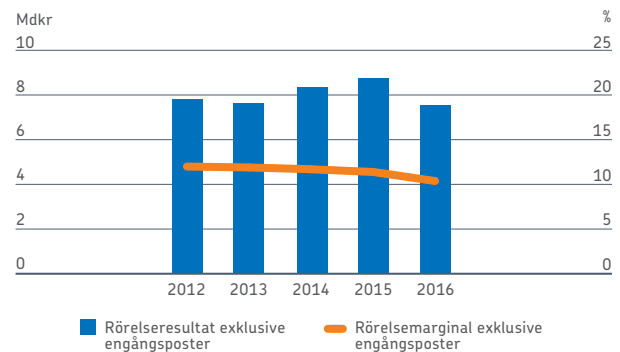
Utveckling av rörelseresultat, år-över-år



Rörelseresultatet påverkades positivt av lägre engångskostnader, besparingar från kostnadsbesparingsprogrammet och lägre materialpriser jämfört med 2015. Rörelseresultatet påverkades också negativt av lägre försäljnings- och tillverkningsvolym, försäljningsprisutveckling, kundmix, högre kostnader för ERP-implementeringen, allmän inflation och avyttrade företag.

I rörelseresultatet för 2016 ingick engångsposter på -17 Mkr (-1 687) varav -576 Mkr (-1 199) hänförde sig till omstrukturings- och kostnadsbesparingsprogrammet, -59 Mkr (-488) netto hänförde sig till vinst från avyttrad verksamhet, avskrivningar och nedskrivningar av tillgångar samt omvärderingseffekter, +618 Mkr (0) till en reduceringsvinst på grund av ändrade villkor i de förmånsbestämda pensionsplanerna.

Rörelseresultat exklusive engångsposter



Finansiella intäkter och finansiella kostnader, netto

Finansiella intäkter och kostnader, netto för 2016 uppgick till -788 Mkr (-1 134). För mer information gällande förändringar år över år, se not 8.

Skatter

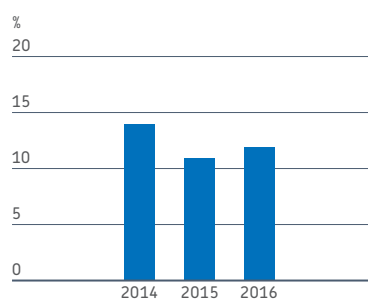
Den effektiva skattesatsen för året var 37,5% (30,2). Skatterna påverkades negativt av avyttringar av verksamheter med -383 Mkr (-317). Exklusive skatter uppgick den effektiva skattesatsen till 31,8%. Efter justeringar för skatteförmåner som inte är redovisade som skattefordringar var den effektiva skattesatsen för året 30,4%.

Värden per kvartal Mkr	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Helår
Försäljning	17 720	18 370	17 912	18 785	72 787
Rörelseresultat	1 875	1 875	2 191	1 586	7 527
Resultat före skatt	1 658	1 656	2 049	1 376	6 739
Resultat i kronor per aktie (SEK)	2,40	1,44	2,97	1,95	8,75

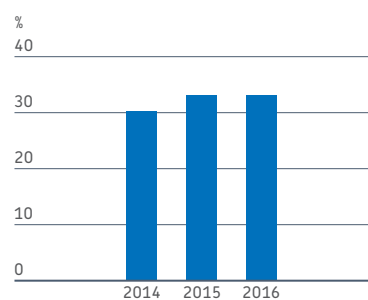
Koncernens balansräkningar

Mkr	Not	31 december	
		2016	2015
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	10	11 137	12 078
Övriga immateriella tillgångar	10	8 431	9 407
Materiella anläggningstillgångar	11	15 746	15 303
Långfristiga finansiella tillgångar	13	1 345	1 448
Uppskjutna skattefordringar	9	3 806	3 185
Övriga långfristiga tillgångar		343	159
		40 808	41 580
Omsättningstillgångar			
Varulager	12	15 418	14 519
Kundfordringar	13	13 462	11 777
Övriga kortfristiga fordringar	14	3 133	3 357
Övriga kortfristiga finansiella tillgångar	13	1 147	1 282
Likvida medel	13	9 939	7 218
		43 099	38 153
Summa tillgångar		83 907	79 733
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF		26 034	24 815
Eget kapital hänförligt till minoritetsintressen		1 649	1 467
		27 683	26 282
Långfristiga skulder			
Långfristiga finansiella skulder	19	22 031	22 383
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	17	13 945	13 062
Uppskjutna skatteskulder	9	1 380	1 373
Övriga långfristiga avsättningar	18	1 410	1 204
Övriga långfristiga skulder		80	98
		38 846	38 120
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder	19	7 100	5 671
Kortfristiga avsättningar	18	814	891
Övriga kortfristiga finansiella skulder	19	1 619	1 442
Övriga kortfristiga skulder	21	7 845	7 327
		17 378	15 331
Summa eget kapital och skulder		83 907	79 733

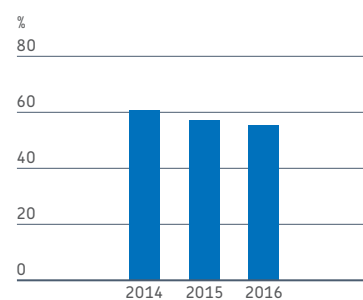
Avkastning på sysselsatt kapital



Soliditet



Skuldsättningsgrad



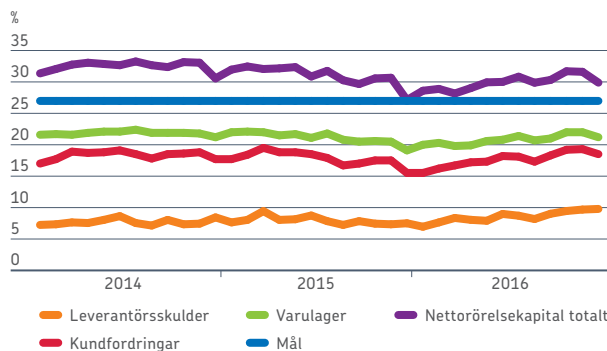
Kommentarer till koncernens balansräkningar

Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2015.

Nettorörelsekapital

2016 års mål för nettorörelsekapital i procent av årets försäljning var 25%. Per 31 december 2016 uppgick det till 29,9% (27,1) och bestod av följande komponenter:

Nettorörelsekapital i procent av årsförsäljningen

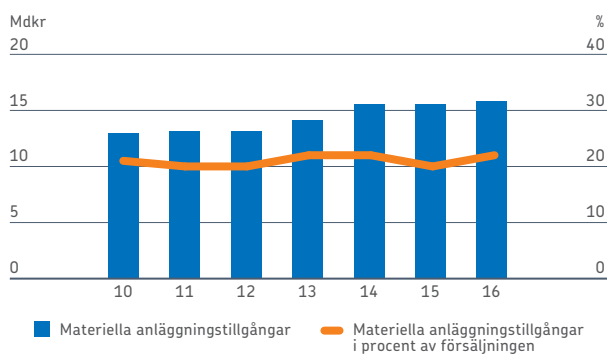


- Varulagret uppgick till 15 418 Mkr (14 519) vilket motsvarade 21,1% (19,1) av årsförsäljningen. Varulagret ökade med cirka 593 Mkr på grund av en svagare krona och ökade med cirka 306 Mkr på grund av högre volymer.
- Kundfordringar uppgick till 13 462 Mkr (11 777) vilket motsvarar 18,5% (15,5) av årsförsäljningen. Ökningen av kundfordringar berodde huvudsakligen på valutaeffekter med 485 Mkr och en volymökning på omkring 1 200 Mkr. Den genomsnittliga kredittiden var 65 dagar (64).
- Leverantörsskulder uppgick till 7 100 Mkr (5 671) vilket motsvarar 9,8% (7,5) av årsförsäljningen. Förändringen förklaras av valutaeffekter på 212 Mkr och resterande 1 217 Mkr var hänförlig till volym.

Materiella anläggningstillgångar

Per 31 december 2016 uppgick materiella anläggningstillgångar till 15 746 Mkr (15 303) och motsvarade 21,6% (20,0) av årsförsäljningen. Förändring orsakad av valuta uppgick till 699 Mkr.

Materiella anläggningstillgångar i procent av försäljningen



Skuldsättning

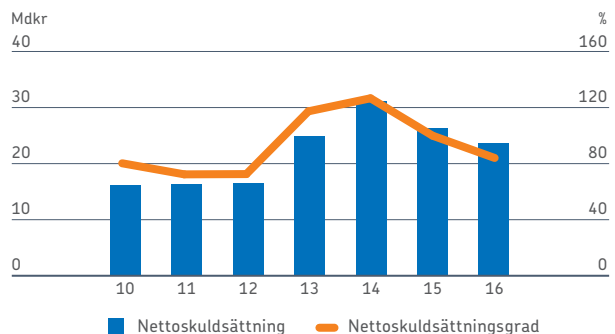
Vid 2016 års slut uppgick nettoskuldsättningen till 23 357 Mkr (26 269), vilket innebär en förbättring på 2 912 Mkr.

Avsättningen för ersättning till anställda efter avslutad anställning uppgick till 13 892 Mkr (13 010), vilket innebar en ökning på 882 Mkr (-932), hänförlig till:

- utbetalningar på -1 853 Mkr (-894), inklusive en engångsbetalning på -858 Mkr.
- Aktuariella vinster och förluster på 1 746 Mkr (-1 236), främst till följd av lägre diskonteringsräntor, se not 17.
- Utgifter på 355 Mkr (1 127), inklusive en reduceringsvinst på 618 Mkr.
- Resterande del utgjordes av valutaomräkningsdifferenser.

Lån vid 2016 års slut uppgick till totalt 20 399 Mkr (21 349) vilket innebär en minskning på -950 Mkr. Minskningen orsakades huvudsakligen av nettoåterbetalningar på -1 990 Mkr och valutaomräkningseffekter på 882 Mkr, främst i euro.

Nettoskuldsättningsgrad



Eget kapital

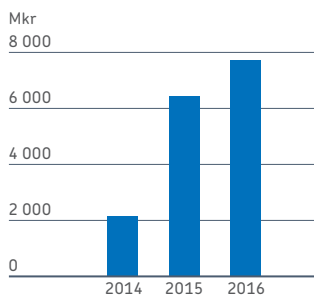
Under året ökade det egna kapitalet från 26 282 Mkr till 27 683 Mkr. Årets resultat uppgick till 4 209 Mkr (4 074) och utdelningen uppgick till 2 635 Mkr (2 605). Ökningen till följd av valutaomräkningar uppgick till 1 273 Mkr (-445) och motverkades av -1 323 Mkr (902) netto efter skatt relaterad till omvärdering av avsättningar för ersättning till anställda efter avslutad anställning och andra förändringar som sammanlagt uppgick till -123 Mkr (-48).

Målet för koncernens kapitalstruktur är en skuldsättningsgrad på omkring 50% vilket motsvarar en soliditet på omkring 35% eller en nettoskuldssättningsgrad på runt 80%. Detta främjar koncernens finansiella flexibilitet och förmåga att fortsätta investera i verksamheten. Per 31 december 2016 uppgick skuldsättningsgraden till 55,3% (56,7), soliditeten till 33,0% (33,0) och nettoskuldssättningsgraden till 84,4% (99,9).

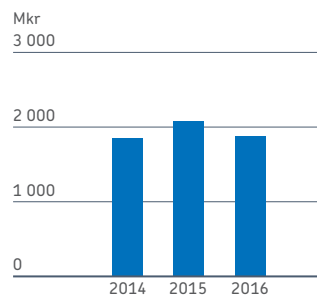
Koncernens kassaflödesanalys

Mkr	Not	Januari–december	
		2016	2015
Operativa aktiviteter			
Rörelseresultat		7 527	6 968
<i>Justering för</i>			
Avskrivningar och nedskrivningar	6	2 368	2 858
Nettovinst vid försäljning av verksamheter, materiella anläggningstillgångar och aktier		–8	–217
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		123	952
Betald skatt		–1 897	–2 320
Tillskjutna medel till fonderade planer och betald ersättning till anställda efter avslutad anställning	17	–995	–894
<i>Förändring av rörelsekapital</i>			
Varulager		–306	469
Kundfordringar		–1 200	620
Leverantörsskulder		1 217	–150
Övriga rörelserelaterade tillgångar och skulder, netto		264	421
Ränta och övriga finansiella poster		57	–976
Nettokassaflöde från operativa aktiviteter		7 150	7 731
Investeringsaktiviteter			
Investeringar i immateriella tillgångar	10	–340	–247
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	11	–1 869	–2 063
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		75	128
Förvärv av verksamheter, netto av likvida medel	3	–60	–102
Avyttring av verksamheter, netto av likvida medel	4	3 146	1 165
Betald inkomstskatt i samband med avyttringar		–383	–317
Köp/försäljning av aktier		–2	121
Nettokassaflöde använt för investeringsaktiviteter		567	–1 315
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering		7 717	6 416
Finansieringsaktiviteter			
Upptagande av medel- och långfristiga lån		96	4 624
Återbetalning av medel- och långfristiga lån		–2 086	–5 566
Övriga finansieringsposter		16	–1 304
Utdelning till aktieägare i AB SKF och minoritet		–2 635	–2 605
Tillskott till ersättning till anställda efter avslutad anställning		–858	—
Skattebetalningar hänförliga till ersättning till anställda efter avslutad anställning	17	332	—
Investering i finansiella tillgångar		–653	–560
Försäljning av finansiella tillgångar		570	212
Nettokassaflöde använt för finansieringsaktiviteter		–5 218	–5 199
Nettokassaflöde		2 499	1 217
Likvida medel per 1 januari		7 218	5 920
Valutaomräkningseffekter		222	81
Likvida medel per 31 december		9 939	7 218

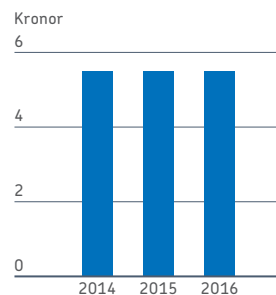
Kassaflöde efter investeringar, före finansiering



Investeringar i materiella, anläggningstillgångar



Utbetald utdelning per A- och B-aktie



Styrelsens förslag till vinst-disposition för år 2016, vilket är föremål för godkännande på årsstämman i mars 2017, inkluderar en ordinarie utdelning om 5,50 kronor per aktie, se not 15.

Kommentarer till koncernens kassaflödesanalyser

Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2015.

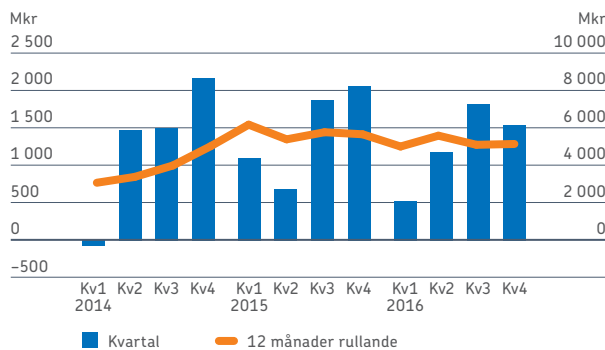
Kassaflödesanalysen har justerats för omräkningseffekter som uppstått när utländska dotterföretags balansräkningar har omräknats till SEK, då dessa inte utgör kassaflöden.

Likvida medel består av kassa, tillgodohavanden hos banker, kortfristiga placeringar samt andra likvida tillgångar med en återstående löptid kortare än tre månader vid investeringstillfället.

Kassaflöde efter investeringar, före finansiering

Kassaflöde efter investeringar före finansiering, som är det främsta kassaflödesmålet för koncernen, uppgick under 2016 till 7 717 Mkr (6 416). Justerat för förvärv och avyttring av verksamheter uppgick kassaflödet till 5 014 Mkr (5 670).

Kassaflöde efter investeringar, före finansiering exkl. förvärv/avyttringar



Övriga ej kassaflödespåverkande poster inkluderar kostnader där kassaflödet ännu inte har uppstått. De mest väsentliga kostnaderna avsåg ersättningar till anställda efter avslutad anställning. Räntor och andra finansiella poster inkluderar ränteutbetalningar på 382 Mkr (560), räntebetalningar på 76 Mkr (145) och återstående del,

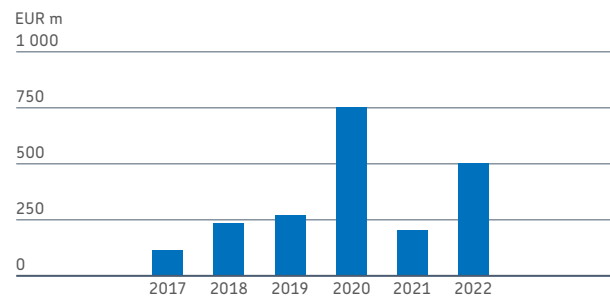
–335 Mkr (247), hänförde sig främst till realiserade derivat på kommersiella flöden mellan bolag i koncernen.

Koncernen har under året avyttrat Fly-by-wire och Kaydon Velocity Control verksamheterna, vilket genererade ett positivt kassaflöde på 2 763 Mkr efter skattebetalningar. Förvärvet av en smörjningsverksamhet i Sverige resulterade i ett kassautflöde på 60 Mkr under 2016.

Kassaflöde använt för finansieringsaktiviteter

Koncernens skuldstruktur förbättrades under 2016 genom återbetalning av lånet på 100 miljoner euro med förfallodatum 2016 och återbetalning av lånet på 100 miljoner euro med förfallodatum 2020.

Aktuell skuldstruktur



Kassaflöde som använts för finansieringsaktiviteter inkluderade en betalning på 526 Mkr hänförlig till den förmånsbestämda pensionsplanen i USA.

Övriga finansiella poster uppgick till 16 Mkr för 2016. Motsvarande belopp för 2015 inkluderade räntebetalningar på –369 Mkr i samband med återköp av lån och realiserade derivat på –935 Mkr relaterade till långfristiga lån.

Förändring av nettoskuld (Mkr)	2016 Utgående balans	Kassa- påverkande förändringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Ikke kassa- påverkande förändringar	Valutakurs- effekter	2016 Ingående balans
Lån ¹⁾	20 399	–1 990	—	158	882	21 349
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto ²⁾	13 892	–1 853	–25	2 072	688	13 010
Övriga kortsiktiga finansiella tillgångar ³⁾	–995	–75	—	1	–49	–872
Likvida medel	–9 939	–2 579	80	—	–222	–7 218
Nettoskuldsättning	23 357	–6 497	55	2 231	1 299	26 269

Förändring av nettoskuld (Mkr)	2015 Utgående balans	Kassa- påverkande förändringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Ikke kassa- påverkande förändringar	Valutakurs- effekter	2015 Ingående balans
Lån ¹⁾	21 349	–942	—	5	–1 102	23 388
Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, netto ²⁾	13 010	–894	—	–52	14	13 942
Övriga kortsiktiga finansiella tillgångar ³⁾	–872	–348	—	–2	–4	–518
Likvida medel	–7 218	–1 199	–18	—	–81	–5 920
Nettoskuldsättning	26 269	–3 383	–18	–49	–1 173	30 892

1) Inkluderar ej derivat, se not 19.

2) Ikke kassaflödespåverkande förändringar inkluderar omvärderingar och kostnader för förmånsbestämda pensionsplaner.

3) Övriga kortsiktiga finansiella tillgångar inkluderar ej derivat. Se not 13.

Koncernens förändringar av eget kapital

Mkr	Eget kapital hänförligt till aktieägare i AB SKF								Totalt
	Aktie-kapital	Över-kursfond	Reserv finansiella tillgångar som kan säljas	Säkrings-reserv	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel	Del-summa	Minoritets-intressen	
Ingående balans 1 januari 2015	1 138	564	295	-46	553	20 585	23 089	1 315	24 404
Årets resultat	—	—	—	—	—	3 880	3 880	194	4 074
Övrigt totalresultat									
Omräkningsdifferenser	—	—	—	—	-2 057	—	-2 057	13	-2 044
Förändring av verkligt värde av finansiella tillgångar som kan säljas och kassaflödessäkringar	—	—	297	-46	—	—	251	—	251
Återföring av finansiella tillgångar som kan säljas och kassaflödessäkringar	—	—	-80	87	—	—	7	—	7
Återföring av kassaflödessäkringar	—	—	—	—	1 599	—	1 599	—	1 599
Omvärderingar	—	—	—	—	—	1 236	1 236	—	1 236
Skatt	—	—	—	-10	-351	-334	-695	—	-695
Transaktioner med aktieägare									
Minoritetsintressen	—	—	—	—	—	-5	-5	46	41
Kostnad för Prestationsbaserade Aktieprogram, netto ¹⁾	—	—	—	—	—	14	14	—	14
Utdelningar	—	—	—	—	—	-2 504	-2 504	-101	-2 605
Utgående balans 31 december 2015	1 138	564	512	-15	-256	22 872	24 815	1 467	26 282
Årets resultat	—	—	—	—	—	3 985	3 985	224	4 209
Övrigt totalresultat									
Omräkningsdifferenser	—	—	—	—	1 189	—	1 189	84	1 273
Förändring av verkligt värde av finansiella tillgångar som kan säljas och kassaflödessäkringar	—	—	-205	16	—	—	-189	—	-189
Återföring av finansiella tillgångar som kan säljas och kassaflödessäkringar	—	—	—	2	—	—	2	—	2
Omvärderingar	—	—	—	—	—	-1 746	-1 746	—	-1 746
Skatt	—	—	—	-4	54	422	472	1	473
Transaktioner med aktieägare									
Minoritetsintressen	—	—	—	—	—	-4	-4	4	—
Kostnad för Prestationsbaserade Aktieprogram, netto ¹⁾	—	—	—	—	—	14	14	—	14
Utdelningar	—	—	—	—	—	-2 504	-2 504	-131	-2 635
Utgående balans 31 december 2016	1 138	564	307	-1	987	23 039	26 034	1 649	27 683

1) Se not 23 för detaljer.

Reserv för finansiella tillgångar som kan säljas

I reserven för finansiella tillgångar som kan säljas ackumuleras förändringar i verkligt värde av finansiella tillgångar som kan säljas, netto av skatt, förutom utdelningar samt nedskrivningar som tas direkt i resultaträkningen. Se not 13 för mer information om finansiella tillgångar som kan säljas.

Säkringsreserv

Säkringsreserven ackumulerar aktiviteter relaterade till kassaflödessäkringar netto av skatt, både förändringar i verkligt värde och belopp som flyttats till resultaträkningen. Se not 26 för detaljer om säkringsaktiviteter.

Omräkningsreserv

Kursdifferenser som är hänförliga till omräkning av koncernens utländska dotterföretags funktionella valutor till SEK ackumuleras

i omräkningsreserven. Vid försäljning av en utländsk verksamhet redovisas den ackumulerade omräknade valutaeffekten i resultaträkningen och inkluderas i vinsten eller förlusten vid försäljningen. Även vinster och förluster i säkringsinstrument som uppfyller kraven för säkring av nettoinvesteringar i utländska verksamheter redovisas mot omräkningsreserven netto av skatt. Se not 26 för detaljer.

Minoritetsintressen

Kategorin minoritetsintressen ackumulerar andelen av dotterföretags egna kapital som ej hänför sig till koncernen för dotterföretag där koncernen äger mindre än 100%. Det största minoritetsintresset, som var hänförligt till SKF India Ltd, är på 1 095 Mkr (947) och motsvarade ett aktieinnehav på 46,4% (46,4). Detta motsvarade 2,8% (3,6) av koncernens totala egna kapital och ledningen ansåg inte det vara väsentligt.

Noter till koncernens finansiella rapporter

Belopp i Mkr där annat ej anges. Belopp inom parentes visar motsvarande värden 2015.

Not 1 | Redovisningsprinciper

Presentationsgrund

Koncernredovisningen för AB SKF och dess dotterföretag är upprättad i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) såsom de antagits av Europeiska Unionen (EU). Koncernen följer även Rådet för finansiell rapporterings RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt tillämpliga uttalanden (UFR).

Moderbolaget AB SKF:s årsredovisning undertecknades av styrelsen den 6 mars 2017. Resultat- och balansräkning samt koncernens konsoliderade resultat- och balansräkning ska fastställas av årsstämmen som hålls den 29 mars 2017.

Koncernens finansiella rapporter är baserade på anskaffningskostnad om inte annat anges i redovisningsprinciperna nedan.

För att förtydliga och underlätta för läsaren har redovisningsprinciperna flyttats till inledningen av respektive not. De redovisningsprinciper som saknar en specifik not återfinns i not 1. I de fall där det förekommer har uppskattningar och bedömningar flyttats till respektive not. Se nedan för en sammanställning över de områden som ledningen anser innehålla Kritiska uppskattningar och bedömningar.

Konsolideringsgrund

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget, AB SKF, och de företag i vilka AB SKF direkt eller indirekt har ett bestämmande inflytande. AB SKF och dess dotterföretag benämns härnäst "SKF-koncernen", "SKF" eller "koncernen". Bestämmande inflytande finns när koncernen har rätten att styra företagets aktiviteter, har möjlighet att erhålla avkastning och kan utnyttja sin rätt att påverka en sådan avkastning. För den största andelen av gruppens dotterföretag existerar kontroll genom 100% ägarskap. Det finns också ett fåtal dotterföretag som kontrolleras av SKF där ägarskapet uppgår till mellan 50% och 100%. Det största av dessa företag är SKF India Ltd. vilket är ett börsnoterat bolag i Indien, där koncernen har kontroll genom ett innehav på 53,6% av rösterna. För dotterföretag där koncernen äger mindre än 100% visas min-öräntetsintresset separat inom eget kapital.

Omräkning av utlandsverksamheter och poster i utländsk valuta

AB SKF:s funktionella valuta är svenska kronor, vilket även är rapporteringsvaluta för koncernen.

Alla utländska dotterföretag rapporterar i sin funktionella valuta, vilken är den valuta som används i företagets primära ekonomiska omgivning. Vid konsolideringen har alla balansposter omräknats till svenska kronor med balansdagskurser. Resultatposter har omräknats med genomsnittskurser. Omräkningsdifferenser som är ett resultat av denna omräkning redovisas via övrigt totalresultat i omräkningsreserven i eget kapital. Sådana omräkningsdifferenser redovisas i resultaträkningen vid avyttringen av den utländska verksamheten.

Transaktioner i utländsk valuta under året räknas om enligt gällande valutakurser per transaktionsdag.

Tillgångar och skulder i utländsk valuta, främst kundfordringar och leverantörsskulder samt lån, har omräknats med balansdagens

kurs. Rörelserelaterade kursdifferenser från kundfordringar, leverantörsskulder och övriga tillgångar och skulder ingår i övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader. Rörelserelaterade kursdifferenser från övriga finansiella tillgångar och skulder ingår i finansiella intäkter och finansiella kostnader.

Valutakurser

Resultat- och balansräkningar för utländska dotterföretag i nedanstående länder har omräknats till svenska kronor enligt följande kurser:

Land	Enhet	Valuta	Genomsnittskurs		Balansdagskurs	
			2016	2015	2016	2015
Argentina	1	ARS	0,58	0,91	0,57	0,64
Kina	1	CNY	1,29	1,34	1,31	1,29
EMU-länderna	1	EUR	9,45	9,33	9,56	9,14
Indien	100	INR	12,73	13,11	13,39	12,58
Brasilien	1	BRL	2,47	2,56	2,79	2,16
Storbritannien	1	GBP	11,58	12,85	11,17	12,38
USA	1	USD	8,56	8,41	9,09	8,36

Intäkter

Intäkter kommer från försäljning av varor eller tjänster i den normala verksamheten. Serviceintäkter definieras som fakturerade affärsaktiviteter som inte inkluderar fysiska produkter eller där den fysiska produkten har en underordnad betydelse i kontraktet vid jämförelse med servicen. Försäljningen redovisas netto av volymrabatter och returer. Upplupna kundrabatter redovisas som en minskning av försäljningsintäkten i samma period som försäljningen redovisas.

Intäkter redovisas när de risker och fördelar som är förknippade med ägandet i allt väsentligt har överförts till köparen. Intäkter från försäljning av varor och tjänster redovisas generellt när (1) företaget inte längre har något engagemang i den löpande förvaltningen av varorna, (2) inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, (3) inkassering av fordran är skäligen säkerställd och (4) utgifter hänförliga till försäljningen kan identifieras och beräknas tillförlitligt.

Generellt används kontrakt eller kundorder för att avgöra om en överenskommelse föreligger. Skeppningsdokument och kundaccept används i förekommande fall för att verifiera leverans. Betalningsförmågan uppskattas främst baserat på kundens kreditvärdighet, vilken bedöms genom kreditkontroll och rutiner för godkännande samt baserat på kundens betalningshistorik.

Intäkter från service och/eller underhållskontrakt, där tjänsten levereras till kunden till ett fast pris, redovisas linjärt över kontraktets löptid eller genom successiv vinstavräkning, vilket baseras på relationen mellan andelen nedlagda kostnader i förhållande till uppskattade totala kostnader.

Eventuella förväntade förluster på kontrakt redovisas till sin helhet i den period då förlusten blir trolig och kan uppskattas.

Not 1 (forts.)

Kritiska uppskattningar och bedömningar

Företagsledningen anser att följande områden innefattar de mest kritiska uppskattningarna och bedömningarna som utförs i samband med upprättande av de finansiella rapporterna, där en annan bedömning kan medföra väsentliga förändringar i de finansiella rapporterna under det kommande året.

- Bedömningar av sannolikheten för att uppskjutna skattetilgångar kan realiseras (not 9)
- Bedömningar vid redovisningen av internt utvecklad programvara (not 10)
- Uppskattningar och väsentliga antaganden vid nedskrivningstester av immateriella tillgångar (not 10)
- Väsentliga antaganden vid beräkningar av avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning (not 17)
- Bedömningar vid fastställande av och upplysning om avsättningar och eventalförpliktelser (not 18)

Nya redovisningsprinciper**Nya redovisningsprinciper 2016**

IASB har utfärdat flera justerade redovisningsstandarder som trädde i kraft 1 januari 2016. Ingen av dessa hade en materiell effekt på koncernens finansiella rapporter.

Nya redovisningsprinciper 2017

IASB utfärdade flera ändrade redovisningsstandarder som trädde i kraft 1 januari 2017. Ingen av dessa förväntas ha en materiell effekt på koncernens finansiella rapporter. På grund av uppdateringar i IAS 7 "Rapport över kassaflöden" kommer det krävas ytterligare upplysningar avseende avstämningen mellan ingående och utgående balanser för de finansiella tillgångar som rapporteras som finansieringsaktiviteter i kassaflödesanalysen och som säkrar långfristiga lån. Dessa finansiella tillgångar är inkluderade i övriga finansieringsposter i kassaflödesanalysen men är inte inräknade i förändringen av nettoskuld.

Övriga nya redovisningsprinciper som givits ut men ej ännu trätt i kraft

Följande redovisningsstandarder har givits ut av IASB och träder i kraft efter 2017.

IFRS 9 "Finansiella instrument" godkändes av EU i november 2016 och är gällande från och med 1 januari 2018. Tidigare applicering

är tillåten. Standarden inkluderar en logisk modell för klassificering och värdering, en enda framåtblickande nedskrivningsmodell baserad på förväntade kundförluster och en reformerad ansats gällande säkringsredovisning. Koncernen förväntar inte någon signifikant effekt av förändringen av den framåtblickande nedskrivningsmetoden. Vidare är idag användandet av säkringsredovisning mycket begränsat inom koncernen, och någon signifikant effekt förväntas inte heller här. SKF kommer att implementera den nya standarden från 1 januari 2018.

IFRS 15 "Intäkter från avtal med kunder" godkändes av EU i oktober 2016 och är gällande från och med 1 januari 2018. Tidigare applicering är tillåten. Standarden fastställer principer för redovisning av användbar information till användare av finansiella rapporter om slag, belopp, tidpunkt och osäkerhet av intäkter och kassaflöden till följd av ett bolags kontrakt med kunder.

Intäkterna i den ordinarie verksamheten består av försäljning av varor eller tjänster. Koncernens försäljning består till största delen av försäljning av produkter som kan identifieras vid ett specifikt tillfälle. SKF uppfyller de krav som IFRS 15 ställer på intäktsredovisningen när det gäller försäljning av varor eller tjänster. Den nya standarden kan ha effekt på intäktsredovisningen för servicekontrakt där tillhandahållandet av en produkt är en underordnad del i fullföljandet av kontraktet. Denna intäktsström är inte materiell för koncernen och därmed bedöms inte implementeringen av IFRS 15 ge någon signifikant effekt från dessa kontrakt. Under 2017 kommer koncernen fortsätta bedöma om sådana kontrakt ska behandlas som separata åtaganden enligt den nya standarden. SKF kommer att implementera den nya standarden från 1 januari 2018 och förväntas applicera ett fullständigt retroaktivt förfarande.

IFRS 16 "Leasingavtal"¹⁾ är gällande från och med 1 januari 2019. Standarden tar bort uppdelningen av leasingavtal i antingen operationell eller finansiell leasing för leasetagaren, vilket krävs i IAS 17, och introducerar istället en gemensam modell för redovisning av all leasing. I denna modell ska leasetagaren redovisa (a) tillgångar och skulder för alla leasingavtal med längre hyrestid än 12 månader, med undantag för tillgångar av lågt värde, och (b) avskrivning av leasade tillgångar skilt från skuldräntan på leasing i resultaträkningen. Koncernen redogör för sina leasingåtaganden i not 20, och håller för närvarande på att utreda vilken effekt den nya standarden kommer att få.

1) Standarden har ännu ej godkänts av EU.

Not 2 | Segmentsinformation

Varje rörelsesegment definieras som affärsverksamheter som kan ge upphov till intäkter eller kostnader och vars rörelseresultat regelbundet följs upp av koncernens högste beslutsfattare (CODM) och för vilken fristående finansiell information finns tillgänglig. I SKF:s fall definieras CODM som koncernledningen som beslutar hur resurserna ska fördelas mellan de olika segmenten och som även regelbundet bedömer resultatet. Koncernens interna rapportering omfattar två segment, Industri och Fordon.

Denna segmentsinformation omfattar försäljning- och rörelseresultat för alla kunder av betydelse inom industri- och fordonssegmenten. Internförsäljning och andra transaktioner mellan segmenten bygger på marknadsförhållanden. Segmentsresultatet representerar det resultat affärsområdets sysselsatta kapital genererar och det inkluderar centralt allokerade kostnader och elimineringar.

Segmentstillgångar inkluderar alla rörelsetillgångar som används och styrs av ett segment och består huvudsakligen av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar, externa kundfordringar och varulager. Segmentsskulder inkluderar alla rörelseskulder som används och styrs av ett segment och består huvudsakligen av externa leverantörsskulder, övriga avsättningar, upplupna kostnader och förutbetalda intäkter. Avstämningsposter till koncernens redovisade tillgångar och skulder inkluderar elimineringar vid konsolidering, samtliga skatteposter liksom poster av finansiell karaktär såsom tillgångar och avsättningar relaterade till ersättningar till anställda efter avslutad anställning.

Asymmetriska fördelningar som påverkar segmenten, är främst hänförliga till avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning. Dessa avsättningar fördelas inte till segmenten

trots att de icke-finansiella kostnaderna hänförliga till dessa avsättningar fördelas.

Därtill fördelas inte fordringar och skulder som uppstår vid internförsäljning mellan segmenten då dessa överlåts via factoring till SKF Treasury Centre, koncernens internbank, och därigenom blir av finansiell karaktär.

Industri struktureras från och med 2016 enligt en funktionell metod och styrs som ett segment med sex olika organisationer: Industrial Sales Americas, Industrial Sales Europe and Middle East and Africa, Industrial Sales Asia, Business and Product Development, Bearing Operations och Aerospace.

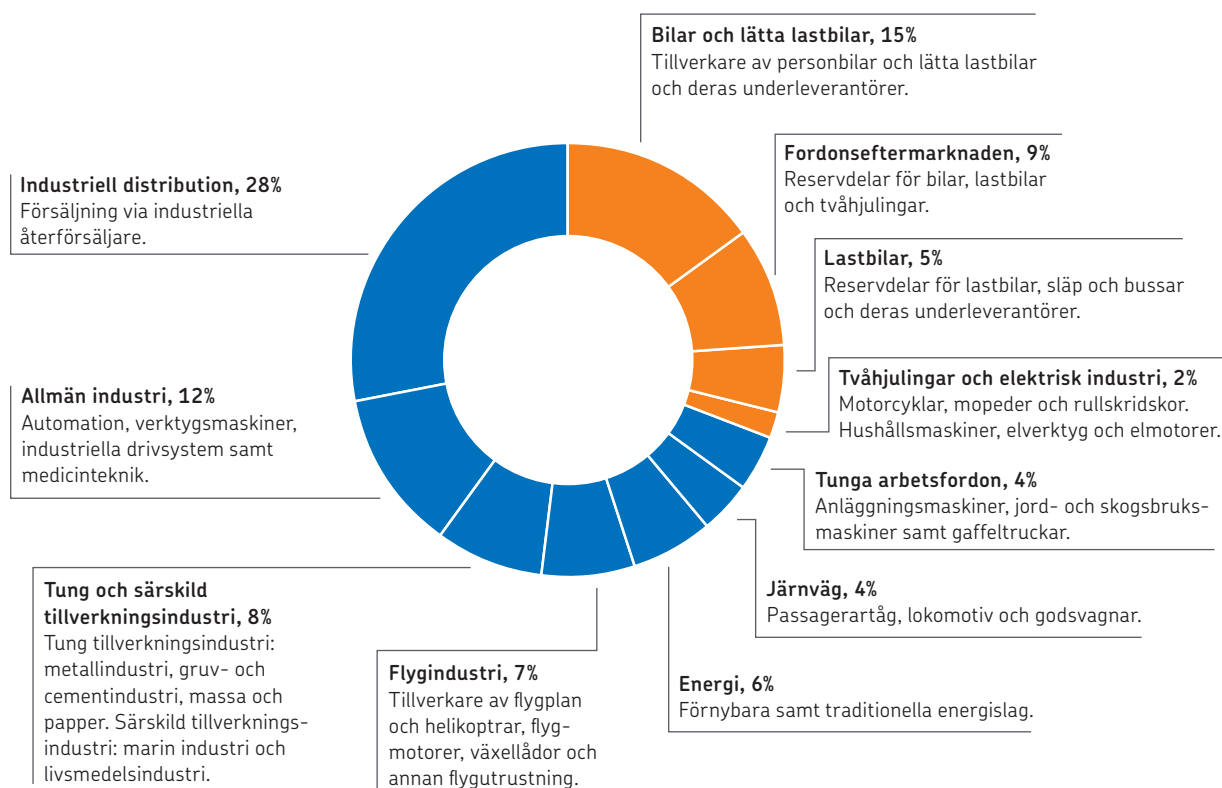
Industri säljer till kunder på den globala industriella marknaden. Det sker direkt eller indirekt via SKFs globala återförsäljarnätverk. Nyckelkunder är företag inom tung industri (som exempelvis metall-, gruv-, cement-, massa- och pappersindustri och tunga

arbetsfordon) allmän industri (tex. automation, verktygsmaskiner, industriella drivsystem), järnvägsindustri, marin industri, energiindustri (tex. vindenergi, olja och gas) och flygindustri. Försäljningen sker såväl direkt till OEM-företag och slutanvändare som indirekt genom SKFs nätverk av återförsäljare.

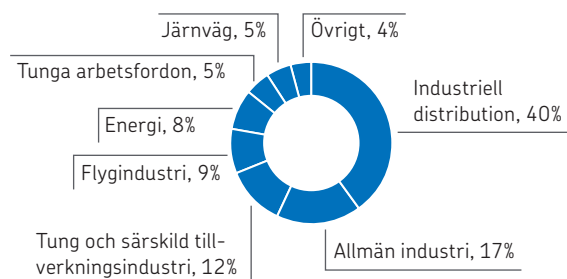
Fordon säljer till kunder på den globala fordonsmarknaden. Det sker direkt eller indirekt via SKFs återförsäljarnät. Nyckelkunderna är tillverkare av bilar, lätta och tunga lastbilar, släp, bussar och tvåhjulingar samt fordonseftermarknaden.

För mer information om de olika kundgrupperna och dess produkter se förvaltningsberättelsen, sidorna 50–53.

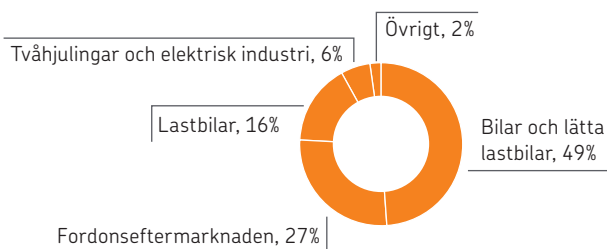
Segmentsinformation som publicerats tidigare har ändrats i enlighet med nuvarande segmentsdefinition med industri- och fordonskunder. Den största förändringen är att med kundtypen som grundval har segmentet Specialty flyttats till Industri och Fordon.



Försäljning per kundindustri – Industri



Försäljning per kundindustri – Fordon



Not 2 (forts.)

Mkr	Försäljning		Försäljning inkl. internförsäljning		Bidrag till resultat före skatt	
	2016	2015 ¹⁾	2016	2015 ¹⁾	2016	2015 ¹⁾
Industri	50 756	54 132	57 053	60 692	6 103	6 229
Fordon	22 005	21 842	23 423	23 167	1 424	739
Delsumma rörelsessegment	72 761	75 974	80 476	83 859	7 527	6 968
Övriga enheter	26	23	101	211	—	—
Elimineringar av internförsäljning	—	—	-7 790	-8 073	—	—
Finansnetto	—	—	—	—	-788	-1 134
Totalt	72 787	75 997	72 787	75 997	6 739	5 834

Mkr	Avskrivningar		Nedskrivningar		Investeringar i materiella och immateriella tillgångar	
	2016	2015 ¹⁾	2016	2015 ¹⁾	2016	2015 ¹⁾
Industri	1 851	1 973	50	384	1 229	1 490
Fordon	450	446	17	55	520	394
Elimineringar och icke-fördelade poster	—	—	—	—	460	426
Totalt	2 301	2 419	67	439	2 209	2 310

Mkr	Tillgångar		Skulder	
	2016	2015 ¹⁾	2016	2015 ¹⁾
Industri	48 703	49 368	9 351	8 381
Fordon	14 054	12 568	4 717	3 592
Delsumma rörelsessegment	62 757	61 936	14 068	11 973
Finansiella poster och skatteposter	16 805	13 987	36 335	36 435
Elimineringar och övriga icke-fördelade poster	4 345	3 810	5 821	5 043
Totalt	83 907	79 733	56 224	53 451

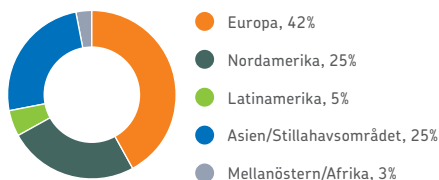
1) Tidigare publicerade siffror har räknats om.

Geografiska upplysningar Mkr	Försäljning enligt kundens geografiska läge		Anläggningstillgångar	
	2016	2015	2016	2015
Sverige	1 784	1 799	3 776	3 379
Europa exkl. Sverige	27 652	28 033	11 093	10 852
Nordamerika (inkl. Mexico)	18 263	19 876	15 273	17 469
Asien/Stillahavsområdet	19 039	19 806	5 165	5 295
Mellanöstern/Afrika	1 931	1 998	86	72
Latinamerika	4 118	4 485	710	495
Elimineringar	—	—	-499	-666
Totalt	72 787	75 997	35 604	36 896

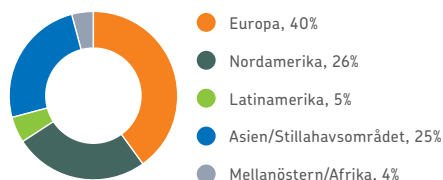
Försäljningen har fördelats utifrån kundens geografiska läge. Av koncernens totala försäljning baserat på kundens geografiska läge var 21% (22) hänförlig till USA, 14% (14) till Kina och 12% (12) till Tyskland. Koncernens anläggningstillgångar exkluderade finansiella tillgångar, uppskjutna skattefordringar och tillgångar relaterade till

ersättning till anställda efter avslutad anställning och fördelades efter var dotterföretagen är belägna geografiskt. Av koncernens totala anläggningstillgångar, definierade enligt ovan, var 40% (45) belägna i USA, 15% (14) i Tyskland och 10% (10) i Kina.

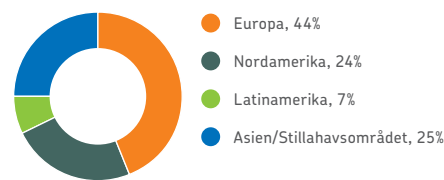
Försäljning per geografiskt område



Försäljning per geografiskt område – Industri



Försäljning per geografiskt område – Fordon



Not 3 | Förvärv av verksamheter

Redovisningsprincip

Alla rörelseförvärv redovisas enligt förvärvsmetoden. Vid förvärvstidpunkten, när kontroll erhålls, värderas förvärvade tillgångar, skulder och eventalförpliktelser (identifierbara nettotillgångar) till verkligt värde.

Det övervärde som uppstår när anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet netto av identifierbara tillgångar, redovisas som goodwill.

Företag som förvärvats under räkenskapsåret inkluderas i de finansiella rapporterna per förvärvstidpunkten.

Mkr	2016	2015
Totalt verkligt värde av förvärvade nettotillgångar		
Materiella anläggningstillgångar	1	8
Omsättningstillgångar	26	71
Kortfristiga skulder	-19	-32
Verkligt värde av förvärvade nettotillgångar	8	47
Goodwill	56	87
Köpeskillning	64	134
Ännu ej erlagda likvida medel	—	-14
Förvärvade likvida medel	-4	-18
Kassaflödeseffekt	60	102

SKF hade under 2016 ett kassautflöde på 60 Mkr för förvärvet av en smörjningsverksamhet i Sverige.

SKF hade under 2015 ett kassautflöde på 102 Mkr för förvärvet av en sydafrikansk återförsäljare.

Not 4 | Avyttringar av verksamheter

Mkr	2016	2015
Goodwill	1 791	556
Övriga immateriella tillgångar	1 319	394
Materiella anläggningstillgångar	212	52
Omsättningstillgångar	590	110
Uppskjutna skatteskulder	-518	-109
Långfristiga skulder	-2	—
Kortfristiga skulder	-192	-8
Minoritetsintressen	—	41
Avytttrade nettotillgångar	3 200	1 036
Vinst	15	171
Nedskrivning av goodwill i en avyttrad verksamhet	—	-42
Total köpeskillning	3 215	1 165
Avytttrade likvida medel	-84	—
Kassaflöde från tidigare års investeringar	15	—
Totalt kassaflöde	3 146	1 165

Under 2016 avyttrade koncernen verksamheter motsvarande ett kassaflöde på 3 146 Mkr vilket resulterade i en vinst på 15 Mkr.

I juni 2016 slutförde SKF försäljningen av Fly-by-wire verksamheten till bolaget LORD. Den totala köpeskillningen uppgick till cirka 40 MEUR, på kassa- och skuldfri basis.

I juni 2016 avyttrades även Kaydon Velocity Control-verksamheterna till Stabilus. Den totala köpeskillningen uppgick till cirka 340 MUSD, på kassa- och skuldfri basis.

Under 2015 avyttrade SKF verksamheter motsvarande ett kassaflöde på 1 165 Mkr vilket resulterade i en vinst på 171 Mkr.

I maj 2015 slutförde SKF avyttringen av Erin Engineering and Research, Inc till Jensen Hughes, ett amerikanskt konsultbolag. Den totala köpeskillningen uppgick till cirka 230 Mkr, på kassa- och skuldfri basis.

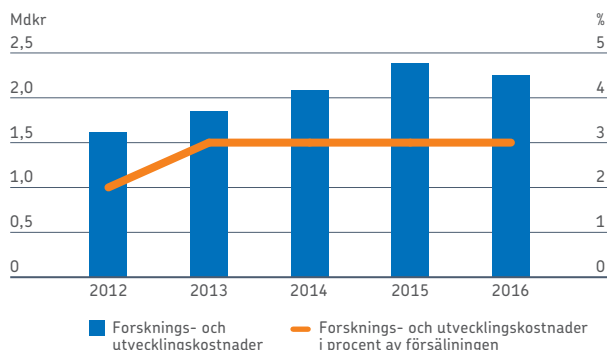
I juni 2015 avyttrade SKF två bolag verksamma inom filtreringsindustrin, PuraFil och Kaydon Custom Filtration, till Filtration Group Corporation, ett dotterföretag till Madison Industries. Den totala köpeskillningen i överenskommelsen uppgick till cirka 90 MUSD, på kassa- och skuldfri basis.

I augusti 2015 slutförde SKF avyttringen av Canfield Technologies Inc. till Gen Cap America, ett private equity-bolag baserat i Nashville, Tennessee. Den totala köpeskillningen uppgick till cirka 23 MUSD, på kassa- och skuldfri basis. I juni 2015 sålde SKF 25,81% av sin andel i PT SKF Indonesia, vilket minskande SKFs ägarandel till 60%.

Not 5 | Forskning och utveckling

Utgifterna för forskning och utveckling, exklusive investeringar i IT-lösningar, uppgick till 2 246 Mkr (2 372), vilket var 3,1% (3,1) av den årliga försäljningen. För mer information om utgifterna för forskning och utveckling se sida 20.

Forsknings- och utvecklingskostnader i procent av försäljningen



Not 6 | Kostnader per kostnadsslag

Mkr	2016	2015
Ersättningar till anställda inklusive sociala avgifter	22 770	23 920
Förbrukat material och komponenter, inklusive köpta produkter	22 964	24 617
Förändring i produkter i arbete och färdiga varor	1 275	331
Avskrivningar och nedskrivningar	2 368	2 858
Övriga kostnader, främst köpta tjänster, förbrukningsvaror och nyttigheter	15 875	17 360
Totala rörelsekostnader	65 252	69 086

Avskrivningar och nedskrivningar redovisas som (Mkr)	2016				2015			
	Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	Avskrivningar av immateriella tillgångar	Nedskrivningar	Totalt	Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	Avskrivningar av immateriella tillgångar	Nedskrivningar	Totalt
Kostnad för sålda varor	1 711	101	19	1 831	1 765	113	218	2 096
Försäljningskostnader	102	387	48	537	99	442	129	670
Övriga rörelsekostnader	—	—	—	—	—	—	92	92
Totalt	1 813	488	67	2 368	1 864	555	439	2 858

Not 7 | Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader

Mkr	2016	2015
Övriga rörelseintäkter		
Valutakursvinster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	303	377
Vinst vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	34	63
Resultat från intresseföretag	8	4
Vinst vid avyttring av verksamheter	174	171
Övrigt	123	101
Totalt	642	716
Övriga rörelsekostnader		
Valutakursförluster på fordringar och skulder av rörelsekaraktär	-365	-511
Förlust vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	-23	-17
Förlust vid avyttring av verksamhet	-159	-42
Övrigt	-103	-89
Totalt	-650	-659
Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader, netto	-8	57

Not 8 | Finansiella intäkter och finansiella kostnader

Mkr	2016	2015
Ränteintäkter	107	108
Räntekostnader	-436	-640
Nettovinster/förluster:		
Räntenetto hänförlig till ersättningar för anställda efter avslutad anställning	-355	-377
Kursvinster och -förluster, netto	-38	-154
Övriga finansiella intäkter inklusive utdelningar	56	133
Övriga finansiella kostnader	-122	-204
Finansnetto	-788	-1 134

Räntekostnader uppgick till -436 Mkr (-640), 2015 inkluderade cirka -270 Mkr för återköp av obligationer. Kursvinster och förluster, netto inkluderade -100 Mkr (-140) för negativa omvärderings-effekter på grund av valutautvecklingen i Latinamerika. Övriga finansiella kostnader inkluderade förändringar av nuvärdesberäkning av övriga avsättningar, bankkostnader och andra transaktionsrelaterade kostnader.

Nedan tabell specificerar vilken typ av finansiella instrument som ger upphov till finansiella intäkter och kostnader enligt ovan. För specifikationer över underliggande finansiella tillgångar och skulder för dessa kategorier, se not 13 och not 19.

Finansnetto per kategori av finansiella instrument (Mkr)	2016			2015		
	Ränte-intäkter	Ränte-kostnader	Netto-vinster/förluster	Ränte-intäkter	Ränte-kostnader	Netto-vinster/förluster
Finansiella tillgångar/skulder värderat till verkligt värde via resultaträkningen						
Finansiella tillgångar som initialt värderats till verkligt värde	-16	—	—	—	—	—
Derivat som används för handel	—	21	-76	7	220	-1 793
Derivat som används för säkringsredovisning	—	—	2	—	—	497
Lånefordringar och kundfordringar	123	—	1 043	101	—	1 098
Övriga finansiella skulder, främst lån	—	-457	-952	—	-860	176
Övriga skulder inklusive ersättningar till anställda efter avslutad anställning	—	—	-476	—	—	-580
Totalt	107	-436	-459	108	-640	-602

Derivat som används för handel avser framförallt derivat för ekonomiska säkringar. Nettovinster/förluster är huvudsakligen relaterade till valutaomräkningdifferenser och förändringar

i verkligt värde förutom kategorin övriga skulder som huvudsakligen inkluderar räntenettet hänförligt till ersättningar för anställda efter avslutad anställning och övriga finansiella kostnader.

Not 9 | Skatter

Redovisningsprincip

Skatter består av aktuell skatt beräknad på det skattepliktiga resultatet, uppskjuten skatt och andra skatter såsom förmögenhetsskatt, faktisk och möjlig innehållen skatt på årets utdelningar och förväntade utdelningar från koncernens dotterföretag samt justering av aktuell skatt avseende tidigare år. Inkomstskatt redovisas i resultaträkningen om den inte kan hänföras till en transaktion som redovisats direkt mot övrigt totalresultat eller eget kapital, i vilka fall den redovisas mot övrigt totalresultat eller eget kapital.

Alla företag inom koncernen beräknar inkomstskatter i enlighet med de skatteregler och förordningar som gäller i de länder där vinsten beskattas. Avsättning har gjorts i koncernen för skatter på dotterföretagens skattepliktiga vinster innevarande år, vilka förväntas utdelas till moderbolaget nästkommande år. Däremot har

inga avsättningar gjorts för skatt som kan uppstå vid utdelning av resterande disponibla vinstmedel i utländska dotterföretag, då dessa kan delas ut skattefritt eller för att koncernen inte avser att göra några interna utdelningar inom överskådlig framtid.

Koncernen använder balansräkningsmetoden för att beräkna uppskjutna skatter som innebär att uppskjutna skattefordringar och skatteskulder ska värderas efter de på balansdagen beslutade eller aviserade skattesatser som förväntas gälla för den period då tillgången realiserar eller skulden regleras. Skattesatserna appliceras på de existerande skillnaderna mellan en tillgångs eller en skulds redovisningsmässiga respektive skattemässiga värde, samt på underskottsavdrag. Dessa underskottsavdrag kan utnyttjas för att minska framtida beskattningsbara inkomster.

Not 9 (forts.)

Uppskattningar och bedömningar

Väsentliga bedömningar av ledningen krävs vid beräkning av skattekulder och skattefordringar och för uppskjuten skatt för avsättningar och fordringar. Processen innebär bedömning av koncernens skatteexponering av aktuell skatt och att fastställa temporära skillnader som skapas av olika skatte- och redovisningsregler.

Ledningen bedömer särskilt sannolikheten att uppskjutna skattefordringar kan avräknas mot överskott vid en framtida beskattning.

Uppskjutna skattefordringar är redovisade i den mån ledningen anser det sannolikt att tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att finnas som medger redovisning av sådana fordringar.

Skattekostnader (Mkr)	2016			2015		
	Resultat-räkningen	Övriga total-resultat	Total skatt	Resultat-räkningen	Övriga total-resultat	Total skatt
Aktuell skattekostnad	-2 198	—	-2 198	-2 198	—	-2 198
Uppskjuten skatt	-332	473	141	438	-695	-257
Totalt	-2 530	473	-2 057	-1 760	-695	-2 455

Skatt redovisad i övrigt totalresultat inkluderade 423 Mkr (-334) hänförliga till omvärdering av avsättningar till anställda efter avslutad anställning, -4 Mkr (-10) hänförliga till kassaflödes-säkringar och 54 Mkr (-351) hänförliga till säkringar av netto-investeringar i utländsk verksamhet.

Avstämning mellan lagstadgad skatt i Sverige och verklig skatt (Mkr)	2016	2015
Skatt beräknad efter svensk skattesats	-1 483	-1 284
Skillnad mellan skattesats i Sverige och utlandet	-520	-507
Övriga skatter	-106	-40
Skatteavdrag och liknande poster	97	67
Icke avdragsgilla/skattepliktiga resultatposter	-419	179
Förändringar av skattesatser	—	1
Effekt av underskottsavdrag	-105	-148
Aktuell skatt hänförlig till tidigare år	-17	17
Övrigt	23	-45
Verklig skatt	-2 530	-1 760

Den svenska företagsskatten uppgick till 22,0% (22,0). Den effektiva skattesatsen uppgick till 37,5% (30,2).

Icke avdragsgilla/skattepliktiga resultatposter inkluderade 2016 och 2015 skattekostnader för avyttrade verksamheter och för 2015 skattefria vinster från omräkningsdifferenser.

Effekt av underskottsavdrag inkluderar förluster som uppkommit under året och inte redovisats som skattetillgångar.

Uppskjutna skatter per slag, brutto (Mkr)	2016		2015	
	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skattekulder	Uppskjutna skattefordringar	Uppskjutna skattekulder
Immateriella och övriga tillgångar	-130	2 347	-191	2 828
Materiella anläggningstillgångar	-31	999	-46	1 075
Varulager	-469	455	-460	474
Kundfordringar	-77	5	-56	5
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	-3 240	36	-3 240	12
Upplupna kostnader och övriga kostnader	-770	16	-773	100
Underskottsavdrag	-1 264	—	-1 215	—
Övrigt	-419	116	-415	90
Uppskjutna skatter brutto	-6 400	3 974	-6 396	4 584
Uppskjutna skatter netto redovisat i koncernens balansräkningar	-3 806	1 380	-3 185	1 373

Ledningen utvärderar regelbundet möjligheterna att utnyttja uppskjutna skattetillgångar utifrån historiska och förväntade skattepliktiga vinster, beaktande förfallodatum för underskottavdragen för respektive koncernföretag.

SKF-koncernen hade totalt outnyttjade uppskjutna skattefordringar om 421 Mkr (600), varav 264 Mkr (164) hänförliga till underskottsavdrag, 0 Mkr (255) hänförliga till skattekrediter och 157 Mkr (181) hänförliga till andra temporära skillnader. Dessa har inte redovisats på grund av osäkerhet om framtida vinster.

Outnyttjade uppskjutna skattefordringar om 43 Mkr (25) hänförliga till underskottsavdrag och 0 Mkr (70) hänförliga till skatte-krediter kommer att förfalla mellan 2017 och 2021. Resterande del av de outnyttjade uppskjutna skattefordringarna kommer att förfalla efter 2022 och/eller kan eventuellt utnyttjas i all evighet.

Förändringen av oredovisade skattefordringar, som reducerade aktuell skattekostnad, uppgick till 335 Mkr (30) och var relaterade till nyttjande av underskottsavdrag. Förändringen av oredovisade

skattefordringar som påverkade uppskjuten skatt i resultat-räkningen var 91 Mkr (137), som en följd av en ändrad bedömning av framtida nyttjandemöjligheter av skattefordringar.

Underskottsavdrag

Koncernen hade den 31 december 2016 underskottsavdrag som uppgick till 6 750 Mkr (5 974), vilka kan utnyttjas för att reducera framtida beskattningsbara inkomster. Dessa underskottsavdrag förfaller enligt följande:

2017	72
2018	73
2019	142
2020	123
2021	77
2022 och senare	767
Aldrig	5 496

Not 10 | Immateriella tillgångar

Redovisningsprincip

Immateriella tillgångar är redovisade till ursprunglig anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt och baseras på tillgångarnas nyttjandeperioder och påbörjas när tillgången tas i bruk. Så som beskrivs nedan under Internt utvecklade immateriella tillgångar, kommer avskrivningarna för SKFs nya ERP-system (Unite) ske enligt en särskild metod. Nyttjandeperioder baseras på historiska erfarenheter av nyttjande av likartade tillgångar, användningsområde och även andra specifika egenskaper hos tillgången.

Nyttjandeperioderna är:

- upp till 11 år för patent och liknande rättigheter,
- 4–12 år för mjukvara som tagits i bruk,
- 10–15 år för kundrelationer,
- 3–7 år för aktiverad produktutveckling,
- 15–18 år för förvärvad teknologi,
- 3–5 år för övriga immateriella tillgångar,
- Obestämbar nyttjandeperiod för strategiska varumärken
- Obestämbar nyttjandeperiod för goodwill

Avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångarna använts.

Internt utvecklade immateriella tillgångar

Koncernens mest väsentliga internt utvecklade immateriella tillgångar är hänförliga till mjukvara för internt bruk och i mindre utsträckning till produktutveckling. Avskrivning för Unite kommer att ske linjärt baserat på tidsplanen för implementeringen under den beräknade nyttjandeperioden på tolv år. Avskrivningsplanen speglar när tillgångarna kommer att kunna tas i bruk i de legala enheterna. Under perioden 2017–2019 kommer de årliga avskrivningarna vara cirka 3% av beloppet som kapitaliserats för Unite per 31 december 2016. Beräknad nyttjandeperiod för Unite sträcker sig till år 2028.

Immateriella tillgångar med begränsade nyttjandeperioder

Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar prövas för nedskrivning om någon händelse inträffar eller omständighet förändras som indikerar att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna. Prövning görs vanligen på den kassagenererande enhet som en tillgång tillhör men kan även göras för en individuell tillgång.

Faktorer som anses vara av betydelse är:

- försämrat rörelseresultat jämfört med historiska och budgeterade rörelseresultat;
- väsentligt försämrad industriell eller ekonomisk utveckling i omvärlden,
- betydande förändringar, där planer finns att avsluta eller omstrukturera verksamheten, där tillgångarna finns.

När det finns en indikation på att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna enligt de ovanstående faktorerna, analyseras lönsamheten inom den kassagenererande enhet där tillgången används. När en indikation är bekräftad redovisas en nedskrivning av den berörda kassagenererande enheten eller den individuella tillgången med det belopp vilket det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet.

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

Goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod nedskrivningsprövas årligen och då det finns en indikation på att nedskrivningsbehov föreligger.

Prövningen utförs på den lägsta kassagenererande enhetsnivå eller grupper av kassagenererande enheter på vilken dessa tillgångar kontrolleras för intern styrning.

Omorganisationen 2016 till en funktionell organisation, se not 2, intensifierar ytterligare utvecklandet av synergier med förvärvade företag som integreras i SKFs dagliga verksamhet och i segmenten. Integrationen innebär att separata kassaflöden inte kan identifieras på lägre än segmentsnivå, och de kassagenererande enheterna har som följd av detta justerats. Förvärvade företag som förut testades för nedskrivningar separat, är nu integrerade i de kassagenererande enheterna för Industri respektive Fordon sånär som på ett fåtal undantag som beskrivs i Övriga kassagenererande enheter nedan.

Not 10 (forts.)

Uppskattningar och bedömningar

Väsentliga bedömningar av ledningen krävs för att faställa om kostnader under utvecklingsfasen ska aktiveras som immateriella tillgångar. Sådana kostnader aktiveras när det är sannolikt att de kommer att resultera i framtida ekonomiska fördelar för koncernen och kostnaderna under utvecklingsfasen kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Koncernen tillämpar stringenta kriterier, vilka måste uppfyllas innan ett utvecklingsprojekt resulterar i aktivering av en tillgång. Kriterierna inkluderar förmågan att avsluta projektet, bevis för att projektet är tekniskt genomförbart och att en marknad existerar samt att avsikt och möjlighet att använda eller sälja tillgången föreligger. Vid utvärdering av mjukvara avsedd för internt bruk betraktar ledningen ny funktionalitet och/eller höjd prestanda som starka bevis på att framtida ekonomiska fördelar kommer att uppnås. Vid utvärderingen av produktutvecklingsprojekt betraktar ledningen förekomsten av en kundorder som ett signifikant bevis på teknisk och ekonomisk genomförbarhet. Alla andra forskningskostnader såväl som utvecklingskostnader som inte uppfyller kriterierna för aktivering belastar resultatet när de uppstår och redovisas som kostnad för sålda varor i resultaträkningen.

När det finns en indikation på att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna, jämförs det redovisade värdet med återanskaffningsvärdet. Återvinningsvärdet är det högsta av uppskattat verkligt värde minus försäljningskostnader och nyttjandevärdet. För att uppskatta nyttjandevärdet används en diskonterad kassaflödesmodell. Uppskattningen innehåller en viktig källa till osäkerhet då de uppskattningar och antaganden som används i den diskonterade kassaflödesmodellen är förenade med osäkerhet om framtida händelser och marknadsförhållanden och därför kan verkligt utfall avvika väsentligt. Uppskattningarna och antagandena har dock

granskats av ledningen och överensstämmer med interna prognoser och framtidsutsikter för verksamheten.

Den diskonterade kassaflödesmodellen innefattar prognostisering av framtida kassaflöden från rörelsen som inkluderar uppskattningar av intäktsvolym, produktionskostnader och behov av sysselsatt kapital. Flera antaganden görs, av vilka de mest väsentliga är tillväxttakten för intäkter samt diskonteringsräntan. Prognoserna av framtida rörelsekassaflöden baseras på följande tidsramar, för att motsvara koncernens långsiktiga konjunkturcykel:

- budget och strategiska planer för en treårsperiod motsvarande ledningens uppskattningar av framtida intäkter och rörelsens kostnader med hjälp av tidigare års utfall, allmänna marknadsförhållanden, branschutveckling och prognoser och annan tillgänglig information,
- ytterligare sju år med tillväxtfaktorer bestämda på individuell kassagenererande enhetsnivå som speglar en kombination av produkt-, bransch- och landspecifika tillväxtfaktorer,
- efter vilket ett slutvärde beräknas baserat på Gordon Growth-modellen som inkluderar en tillväxtfaktor som motsvarar förväntad inflation i det land där tillgången används.

Prognoser av framtida kassaflöden från rörelsen är justerade till nuvärde med en lämplig diskonteringsränta. Utgångspunkten för diskonteringsräntan är SKF-koncernens kapitalkostnad, justerad för den långfristiga statsobligationsräntan, riskpremie för företagsobligationer, marknadsriskpremien, det aktuella landets riskpremie, om tillämpligt, och den systematiska risken i den kassagenererande enheten vid tidpunkten för utvärderingen. Ledningen baserar diskonteringsräntan på den medföljande risk som finns i den aktuella affären och i liknande branscher.

Mkr	2016 Utgående balans	Investeringar	Sålda/ förvärvade verksam- heter	Avyttringar	Nedskriv- ningar	Övrigt	Omräknings- effekter	2016 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Goodwill	12 470	—	-1 735	—	—	—	858	13 347
Patent, varumärken och liknande rättigheter	3 031	—	-274	—	—	—	226	3 079
Internt utvecklad mjukvara	2 317	327	2	—	—	—	7	1 981
Kundrelationer	4 964	—	-836	—	—	—	363	5 437
Hyresrätter	235	—	-3	—	—	-1	4	235
Produktutveckling	292	13	-147	—	—	—	17	409
Teknologi	1 127	—	-353	—	—	—	—	1 480
Övriga immateriella tillgångar	211	—	-40	-5	—	15	96	145
Totalt	24 647	340	-3 386	-5	—	14	1 571	26 113

Mkr	2016 Utgående balans	Avskrivningar	Sålda/ förvärvade verksam- heter	Avyttringar	Nedskriv- ningar	Övrigt	Omräknings- effekter	2016 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Goodwill	1 333	—	—	—	—	—	64	1 269
Patent, varumärken och liknande rättigheter	389	22	—	—	—	—	15	352
Internt utvecklad mjukvara	751	7	—	—	30	—	6	708
Kundrelationer	2 001	328	-151	—	—	—	131	1 693
Hyresrätter	72	10	—	—	16	—	2	44
Produktutveckling	156	30	-21	—	—	—	6	141
Teknologi	302	91	-80	—	—	-3	—	294
Övriga immateriella tillgångar	75	—	-80	-2	—	4	26	127
Totalt	5 079	488	-332	-2	46	1	250	4 628

Redovisat värde	19 568							21 485
------------------------	---------------	--	--	--	--	--	--	---------------

Mkr	2015 Utgående balans	Investeringar	Sålda/ förvärvade verksam- heter	Avyttringar	Nedskriv- ningar	Övrigt	Omräknings- effekter	2015 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Goodwill	13 347	—	-469	—	—	—	502	13 314
Patent, varumärken och liknande rättigheter	3 079	1	-83	—	—	—	152	3 009
Internt utvecklad mjukvara	1 981	198	—	—	—	—	—	1 783
Kundrelationer	5 437	2	-257	—	—	—	227	5 465
Hysesrätter	235	31	—	—	—	—	4	200
Produktutveckling	409	11	—	-5	—	—	-9	412
Teknologi	1 480	3	-108	—	—	—	60	1 525
Övriga immateriella tillgångar	145	1	—	—	—	—	-3	147
Totalt	26 113	247	-917	-5	—	—	933	25 855
Mkr	2015 Utgående balans	Avskrivningar	Sålda verk- samheter	Avyttringar	Nedskriv- ningar	Övrigt	Omräknings- effekter	2015 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Goodwill	1 269	—	-42	—	188	—	42	1 081
Patent, varumärken och liknande rättigheter	352	30	-9	—	—	—	-9	340
Internt utvecklad mjukvara	708	23	—	—	210	—	—	475
Kundrelationer	1 693	363	-29	—	—	—	26	1 333
Hysesrätter	44	12	—	—	—	—	1	31
Produktutveckling	141	23	—	-5	—	—	-4	127
Teknologi	294	102	-16	—	—	—	5	203
Övriga immateriella tillgångar	127	2	—	—	—	—	-2	127
Totalt	4 628	555	-96	-5	398	—	59	3 717
Redovisat värde	21 485							22 138

Nedskrivningsförluster

Nedskrivningar uppgick till -46 Mkr under 2016, varav -16 Mkr avsåg leasingavtal och resterande -30 Mkr var relaterat till internt utvecklad mjukvara som beskrivs nedan i avsnittet Väsentliga immateriella tillgångar.

Nedskrivningar uppgick till -398 Mkr under 2015, varav -188 Mkr var goodwill och resterande -210 Mkr var relaterat till internt utvecklad mjukvara som beskrivs nedan i avsnittet Väsentliga immateriella tillgångar. -96 Mkr utav goodwill-nedskrivningarna var relaterat till affärsenheten Actuation och Linear Motion i Taiwan, där pågående förändringar i den strategiska inriktningen inte haft

förväntad effekt på lönsamheten. Övriga nedskrivningar under 2015 var -42 Mkr i Canfield Corporation som såldes under året, samt -50 Mkr relaterat till ett mindre företag i USA som levererar maskiner till värmewäxlar- och luftkonditioneringsindustrin.

Immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod

Vissa varumärken anses ha obestämbar nyttjandeperiod då SKF-koncernen avser att fortsätta marknadsföra varumärkena under en överskådlig framtid. Detta omfattar varumärken i Lincoln 1 345 Mkr (1 237), Kaydon Friction 702 Mkr (645), Peer 227 Mkr (210) GBC 207 Mkr (191) och övriga 105 Mkr (110).

Not 10 (forts.)

Väsentliga immateriella tillgångar

Internt utvecklad mjukvara avsåg huvudsakligen utvecklingen av Unite, vilken även inkluderar implementering av nya och förbättrade processer inom koncernen. Den aktiverade balansen uppgick 2016 till 1 572 Mkr (1 279). Ingen avskrivning har gjorts under 2016. Den första implementeringen av mjukvaran har skett under det första kvartalet 2017, och då började avskrivningen för delen som används. Nyttjandeperioden är tolv år. En nedskrivning på –30 Mkr gjordes på grund av förändrade licenser för en molnlösning. En nedskrivning på –210 Mkr gjordes under 2015 på grund av förväntade förändringar i en av de tekniska plattformarna, vilket antogs leda till avveckling av flera systemmoduler.

Övriga, för SKF-koncernen individuellt väsentliga, immateriella tillgångar är Lincolns kundrelationer om 1 333 Mkr (1 381) med en kvarvarande nyttjandeperiod om nio år, samt Kaydons kundrelationer med ett värde av 1 159 Mkr (1 859) och med en kvarvarande nyttjandeperiod om tolv år.

Kassagenererande enheter med väsentliga immateriella tillgångar

De kassagenererande enheternas struktur har ändrats i enlighet med omorganisationen 2016 och den fortsatta integrationen av de förvärvade företagen i SKFs ordinarie verksamhet. De kassagenererande enheterna följer segmentrapporteringen med undantag för vissa mindre verksamheter inom Industri. Dessa prövas som separata enheter, se Övriga kassagenererande enheter nedan.

I tabellen nedan visas goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod som är fördelade till de kassagenererande enheterna Industri och Fordon samt vissa väsentliga siffror som användes för beräkningen av diskonterade kassaflöden.

	2016 ¹⁾		2015		
	Industri	Fordon	LUB ²⁾	Kaydon Friction	Kaydon Velocity
Goodwill, Mkr	8 954	483	4 310	3 165	1 749
Varumärken, Mkr	2 178	210	1 237	645	270
Tillväxttakt	3,5%	3,0%	2,3%	4,1%	5,1%
Diskonteringsränta, före skatt	11,8%	10,9%	10,1	10,5%	10,8%
Slutvärdesfaktor	2,5%	2,5%	2,5%	3,0%	3,0%

1) Som en följd av omorganisationen under 2016 följer de kassagenererande enheterna segmentrapporteringen med undantag för vissa mindre verksamheter inom Industri. Dessa prövas som separata enheter.

2) Smörjningsverksamhet (Lubrication business)

Återvinningsvärdena för de kassagenererande enheterna har beräknats enligt nyttjandevärdet med hjälp av den diskonterade kassaflödesmodellen som beskrivs i Redovisningsprincipen. De mest väsentliga antagandena vid beräkning av nyttjandevärdet är diskonteringsränta och tillväxttakt. Med tillväxttakt avses både den tillväxtfaktor som används för att beräkna slutvärdet och tillväxttakten för intäkter. Tillväxttakten för intäkter som visas i tabellen ovan är den genomsnittliga tillväxttakten under den tioåriga beräkningsperioden. Samma diskonteringsränta appliceras på alla kassaflöden under den tioåriga beräkningsperioden. Ytterligare information om beräkningsperioden, diskonteringsräntan, tillväxttakten och hur de är beräknade finns i Redovisningsprincipen.

Ett antal känslighetsanalyser har gjorts för att utvärdera om möjliga ofördelaktiga förändringar skulle kunna leda till ett nedskrivningsbehov. Analyserna fokuserades på försämring av den genomsnittliga tillväxttakten för intäkter samt på att öka diskonteringsräntan med två procentenheter. Detta testades individuellt allt annat lika och inga indikationer på nedskrivningsbehov förelåg.

Övriga kassagenererande enheter

Koncernen har tre andra kassagenererande enheter vilka innehåller individuellt identifierad goodwill och immateriella tillgångar med obegränsad nyttjandeperiod. För dessa enheter har det gjorts individuella nyttjandevärdesberäkningar enligt den diskonterade kassaflödesmetod som beskrivs i redovisningsprincipen och uppskattningar samt antaganden på enskild enhetsnivå. Inget nedskrivningsbehov identifierades.

Not 11 | Materiella anläggningstillgångar

Redovisningsprincip

Maskiner, tekniska anläggningar, mark, byggnader, verktyg, inventarier och fordon är redovisade till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Principen för komponentindeld avskrivning av materiella anläggningstillgångar tillämpas. Det innebär att varje del av en materiell anläggningstillgång med ett anskaffningsvärde som är betydande i förhållande till tillgångens sammanlagda anskaffningsvärde ska skrivas av separat. Avskrivningar sker linjärt och beräknas på tillgångarnas ursprungliga anskaffningsvärde. Avskrivningssatserna baseras på tillgångarnas uppskattade nyttjandeperioder som omprövas årligen.

Nyttjandeperioderna är:

- 33 år för byggnader och anläggningar,
- 10–20 år för maskiner och tekniska anläggningar,
- 10 år för styrsystem inom maskiner och tekniska anläggningar,
- 4–5 år för verktyg, inventarier och fordon.

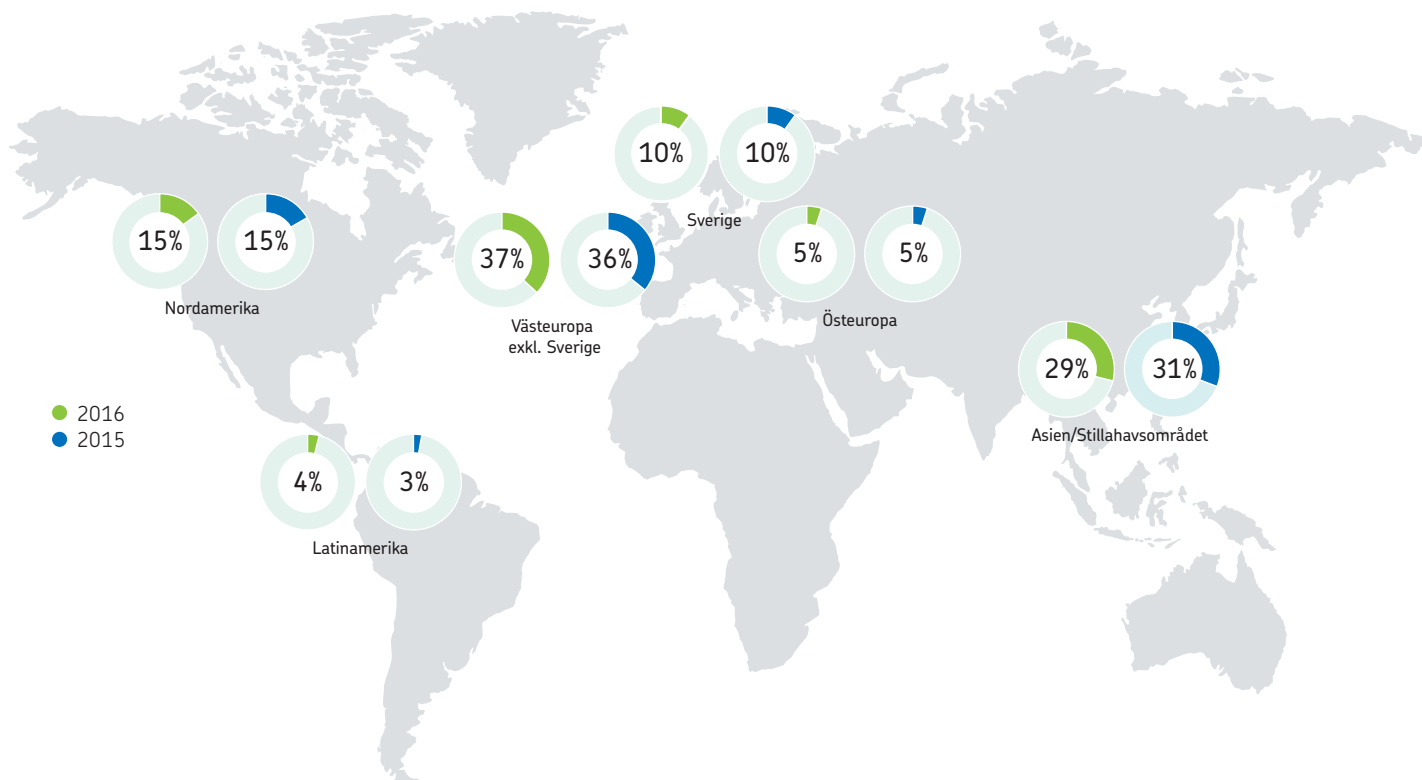
Nedskrivningar och avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångarna använts.

Uppskattningar och bedömningar

Nyttjandeperioder baseras på den uppskattade tidsperiod som tillgången genererar intäkter och är till stor del baserad på historiska erfarenheter av nyttjandet av likartade tillgångar samt teknologisk utveckling.

Materiella anläggningstillgångar prövas för nedskrivning om någon händelse inträffar eller omständighet förändras som indikerar att det redovisade värdet inte är möjligt att återvinna.

Anläggningstillgångarnas geografiska spridning 2015–2016



Not 11 (forts.)

Mkr	2016 Utgående balans	Investeringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Avyttringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2016 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Byggnader	8 084	115	-95	-79	—	216	342	7 585
Mark och markanläggningar	797	5	-28	-13	—	-81	47	867
Maskiner och andra tekniska anläggningar	29 139	566	-119	-250	—	614	1 128	27 200
Inventarier, verktyg och installationer	3 960	138	-1	-120	—	30	191	3 722
Pågående nyanläggningar ²⁾	1 790	1 045	-6	—	—	-1 101	88	1 764
Totalt	43 770	1 869	-249	-462	—	-322	1 796	41 138

Mkr	2016 Utgående balans	Avskrivningar av materiella anläggnings- tillgångar	Sålda verksamheter	Avyttringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2016 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Byggnader	3 845	228	-2	-54	4	-18	160	3 527
Markanläggningar	191	57	—	-2	1	-72	10	197
Maskiner och andra tekniska anläggningar	20 604	1 326	-39	-233	4	-166	759	18 953
Inventarier, verktyg och installationer	3 384	202	3	-101	12	-60	170	3 158
Totalt	28 024	1 813	-38	-390	21	-316	1 099	25 835
Redovisat värde	15 746							15 303

Mkr	2015 Utgående balans	Investeringar	Sålda/ förvärvade verksamheter	Avyttringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2015 Ingående balans
Anskaffningsvärden								
Byggnader	7 585	244	-27	-36	—	150	-196	7 450
Mark och markanläggningar	867	—	-8	-2	—	6	-22	893
Maskiner och andra tekniska anläggningar	27 200	612	-20	-242	—	388	-529	26 991
Inventarier, verktyg och installationer	3 722	131	11	-92	—	-7	-82	3 761
Pågående nyanläggningar	1 764	1 076	-4	6	—	-861	-19	1 566
Totalt	41 138	2 063	-48	-366	—	-324	-848	40 661

Mkr	2015 Utgående balans	Avskrivningar av materiella anläggnings- tillgångar	Sålda verksamheter	Avyttringar	Ned- skrivningar	Övrigt ¹⁾	Omräknings- effekter	2015 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar								
Byggnader	3 527	245	-3	-31	—	-7	-107	3 430
Markanläggningar	197	10	—	—	—	2	-9	194
Maskiner och andra tekniska anläggningar	18 953	1 331	-7	-186	41	-224	-459	18 457
Inventarier, verktyg och installationer	3 158	278	6	-67	—	-98	-59	3 098
Totalt	25 835	1 864	-4	-284	41	-327	-634	25 179
Redovisat värde	15 303							15 482

1) Inkluderar främst omklassificeringar mellan olika tillgångsslag.

2) Avtalsenliga åtaganden om förvärv av markanläggningar, ännu ej redovisade, uppgick till 275 Mkr.

Not 12 | Varulager

Redovisningsprincip

Varulagret har värderats till det lägsta av anskaffningsvärde och nettoförsäljningsvärde där anskaffningsvärde beräknas i enlighet med FIFO-metoden (först in, först ut). Initialt värderas råmaterial och inköpta färdiga produkter till anskaffningskostnad och produkter i arbete och egentillverkade färdiga produkter värderas till tillverkningskostnad. I tillverkningskostnaden inräknas direkt hänförliga kostnader såsom material och lön såväl som relevanta tillverkningsomkostnader.

Uppskattningar och bedömningar

Varulagrets anskaffningsvärde kan behöva justeras då anskaffningsvärdet överstiger nettoförsäljningsvärdet. Nettoförsäljningsvärdet definieras som försäljningspris reducerat för kostnader för färdigställande samt försäljningskostnader. De bedömningar som ligger till grund för fastställandet av varulagrets nettoförsäljningsvärde kan utgöra en osäkerhetsfaktor. Då verkliga försäljningspriser och försäljningskostnader inte är kända vid tidpunkten för bedömningen, används ledningens bedömning baserad på aktuella priser och kostnadsnivåer. Justering till nettoförsäljningsvärdet inkluderar bedömningar av teknisk och kommersiell inkurans som görs individuellt i respektive dotterföretag. Vid bedömning av kommersiell inkurans är omsättningshastighet och ålder riskfaktorer.

Mkr	2016	2015
Färdiga varor	9 036	8 560
Råvaror och förnödenheter	4 883	4 328
Produkter i arbete	1 499	1 631
Totalt	15 418	14 519

Värdet på varulagret är nedskrivet till nettoförsäljningsvärde med 1 566 Mkr (1 409). Förändringen av nedskrivningen till nettoförsäljningsvärde påverkade årets resultat med 204 Mkr (105). Återföring av tidigare nedskrivning till nettoförsäljningsvärde har gjorts med 14 Mkr (28).

Not 13 | Finansiella tillgångar

Redovisningsprincip

Finansiella tillgångar och skulder redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella instrument redovisas initialt till verkligt värde vilket vanligtvis motsvarar anskaffningskostnad. Transaktionskostnader ingår i den initiala värderingen för finansiella tillgångar och skulder som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Vanliga köp och försäljningar av finansiella tillgångar redovisas på likviddagen.

Lånefordringar och kundfordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde beräknat med effektivräntemetoden. Nedskrivningar (främst reserven för kreditförluster) görs om ledningen bedömer att tillräckliga objektiva belägg föreligger som indikerar att tillgångens redovisade värde inte kommer att kunna återvinnas. Verkligt värde har lämnats som upplysning för dessa finansiella instrument och värdena har beräknats med hjälp av värderingsteknik och då främst genom diskonterade kassaflöden baserade på observerbar marknadsinformation. För omsättningstillgångar och skulder (såsom kundfordringar och leverantörsskulder) anses redovisat värde vara samma som verkligt värde.

Obligationer samt strategiska investeringar i aktier kategoriserade som finansiella tillgångar som kan säljas och värderas till verkligt värde baserade på sista noterade köpkurs. Onoterade aktier redovisas till anskaffningsvärde då verkligt värde inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Finansiella instrument värderas till verkligt värde via resultaträkningen om koncernen styr och förvaltar dessa tillgångar baserat på verkligt värde. Derivat är kategoriserade som innehav för handel om de inte är avsedda för säkringsredovisning.

Finansiella tillgångar tas bort från balansräkningen när de avtalsenliga rättigheterna till kassaflödena upphört eller överförts samt när i allt väsentligt även de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av den finansiella tillgången överförts.

Uppskattningar och bedömningar

Ledningen upprätthåller en reserv för osäkra fordringar avseende befarade förluster som uppstår i de fall kunder inte kan reglera sina skulder. Då ledningen utvärderar behovet av en reservering baseras bedömningen på åldersanalys av fordringarna, nedskrivningshistorik, kundernas kreditvärdighet samt ändrade betalningsvillkor.

Verkligt värde för tillgångarna baseras på noterade marknadskurser eller har fastställts med värderingsteknik och då främst genom diskonterade kassaflöden baserade på observerbar marknadsinformation.

Not 13 (forts.)

Mkr	Låne- fordringar och kund- fordringar	Tillgångar som kan säljas	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen			Totalt	Av vilka kortfristiga
			Identifierade initialt	Innehas för handel	Derivat för säkrings- redovisning		
Kundfordringar	13 462	—	—	—	—	13 462	13 462
Likvida medel	3 108	—	6 831	—	—	9 939	9 939
Aktier	—	498	—	—	—	498	—
Övriga värdepapper	—	—	—	670	—	670	—
Depositioner	824	—	—	—	—	824	824
Derivat	—	—	—	187	13	200	151
Lånefordringar	111	—	—	—	—	111	4
Obligationer	—	21	168	—	—	189	168
Redovisat värde	17 505	519	6 999	857	13	25 893	24 548
Verkligt värde	17 505	519	6 999	857	13		

Mkr	Låne- fordringar och kund- fordringar	Tillgångar som kan säljas	Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen			Totalt	Av vilka kortfristiga
			Identifierade initialt	Innehas för handel	Derivat för säkrings- redovisning		
Kundfordringar	11 777	—	—	—	—	11 777	11 777
Likvida medel	2 340	—	4 878	—	—	7 218	7 218
Aktier	—	703	—	—	—	703	—
Övriga värdepapper	—	—	—	607	—	607	—
Depositioner	783	—	—	—	—	783	783
Derivat	—	—	—	411	14	425	410
Lånefordringar och kundfordringar	128	—	—	—	—	128	25
Obligationer	—	20	64	—	—	84	64
Redovisat värde	15 028	723	4 942	1 018	14	21 725	20 277
Verkligt värde	15 028	723	4 942	1 018	14		

Finansiella tillgångar kategoriserade som lån och fordringar har fastställbara inbetalningar och är inte noterade på någon marknadsplats. I kategorin inkluderas placeringar för vilka koncernen förväntar sig att återfå huvudsakligen hela den initiala investeringen, såsom kundfordringar, lånefordringar, bankmedel samt medel som deponerats hos hyresvärdar och andra leverantörer av tjänster.

Obligationer samt strategiska investeringar i aktier kategoriseras som finansiella tillgångar som kan säljas. Undantaget är finansiella

instrument som innehas av SKF Treasury Centre vilka kategoriseras som tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen, identifierade initialt.

Finansiella instrument värderas till verkligt värde via resultaträkningen om koncernen styr och förvaltar dessa tillgångar baserat på verkligt värde. Derivat är kategoriserade som innehav för handel om de inte är avsedda för säkringsredovisning.

Verklig värde hierarki för finansiella tillgångar till verkligt värde (Mkr)	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	2016	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	2015
Tillgångar som kan säljas								
Aktier	459	—	—	459	665	—	—	665
Obligationer	21	—	—	21	20	—	—	20
Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen								
Värdepapper som innehas för handel	760	—	78	838	602	—	70	672
Likvida medel	6 831	—	—	6 831	4 878	—	—	4 878
Derivat som innehas för handel	—	187	—	187	—	411	—	411
Derivat för säkringsredovisning	—	13	—	13	—	14	—	14
Totalt	8 071	200	78	8 349	6 165	425	70	6 660

Finansiella tillgångar redovisade till verkligt värde, vilka inkluderar kolumnerna Tillgångar som kan säljas, Tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen och Derivat för säkringsredovisning är specificerade ovan utifrån hierarkin som visar relevansen av de indata som använts i beräkningen av verkligt värde i enlighet med IFRS 13. Nivå 1 inkluderar finansiella tillgångar med ett känt

marknadsvärde. Nivå 2 inkluderar finansiella tillgångar med indata baserade på observerbar data annan än kända marknadsvärden. Nivå 3 inkluderar indata som inte är baserad på observerbar marknadsinformation.

Värden för aktier inkluderade 39 Mkr (38) redovisade till anskaffningsvärde och är därför ej med i specifikationen ovan.

Kundfordringar enligt förfall (Mkr)	Redovisat värde	Ej förfallit	Förfallit till betalning, netto efter reservering			
			1–30 dagar	31–60 dagar	61–90 dagar	> 91 dagar
2016	13 462	11 367	1 294	327	154	320
2015	11 777	9 967	1 092	334	152	232

Den genomsnittliga kredittiden under 2016 var 65 dagar (64). Kundfordringar i procent av försäljningen uppgick till 18,5% (15,5). Kundfordringar inkluderar fordringar sålda med regressrätt, vilka uppgick till 194 Mkr (43). Risken för utebliven betalning för dessa fordringar har ej överförts på sådant sätt att de finansiella tillgångarna uppfyller kraven för borttagande från balansräkningen.

Tabellen nedan visar hur reserverna för kreditförluster avseende kundfordringar har utvecklats under året.

Specifikation av reserv för kreditförluster (Mkr)	2016	2015
Ingående balans 1 januari	376	353
Avsättningar	67	102
Återföringar	–21	–34
Resultatpåverkan	46	68
Nyttjade reserver	–44	–38
Förvärvade/ avyttrade verksamheter	–3	—
Omräkningsdifferenser	20	–7
Utgående balans 31 december	395	376

Not 14 | Övriga kortfristiga fordringar

Mkr	2016	2015
Fordringar mervärdesskatt, netto	934	965
Aktuella skattefordringar	569	854
Förutbetalda kostnader	500	507
Upplupna intäkter	184	149
Förskott till leverantörer	103	113
Övriga kortfristiga fordringar	843	769
Totalt	3 133	3 357

Not 15 | Aktiekapital

	Antal utestående aktier			Aktiekapital (Mkr)
	A-aktier	B-aktier	Totalt ¹⁾	
Ingående balans 1 januari 2015	37 649 081	417 701 987	455 351 068	1 138
Omvandlade A-aktier till B-aktier	-1 350 548	1 350 548	—	—
Utgående balans 31 december 2015	36 298 533	419 052 535	455 351 068	1 138
Omvandlade A-aktier till B-aktier	—	—	—	—
Utgående balans 31 december 2016	36 298 533	419 052 535	455 351 068	1 138

1) Kvotvärdet för alla aktier är 2.50 kr

En A-aktie har en röst och en B-aktie har en tiondels röst. Årsstämman den 18 april 2002 beslutade att införa ett omvandlingsförbehåll i bolagsordningen som innebar rätt att omvandla A-aktier till B-aktier. Sedan dess har 190 638 214 A-aktier omvandlats till B-aktier.

Utdelningspolitik

SKF-koncernens utdelningspolitik är baserad på principen att den totala utdelningen ska anpassas till resultat- och kassaflödesutveckling med beaktande av koncernens utvecklingsmöjligheter och finansiella ställning. Det är styrelsens uppfattning att den ordinarie utdelningen ska uppgå till cirka hälften av koncernens genomsnittliga nettovinst över en konjunkturcykel.

När SKF-koncernens finansiella ställning överträffar målen för kapitalstrukturen, beskrivna i not 26, kan en extra utdelning utöver den ordinarie genomföras. Detta kan göras i form av en högre utdelning, ett inlösenprogram eller ett återköp av företagets egna aktier. En lägre utdelningsnivå kan däremot anses mer lämplig under perioder av större osäkerhet.

Utdelning

Fritt eget kapital hos Moderbolaget uppgick till 16 115 Mkr (14 771), se sidan 117. Styrelsen har beslutat att föreslå årsstämman, som hålls den 29 mars 2017, en utdelning på 5,50 kronor (5,50) per aktie att utbetalas till aktieägare. Den föreslagna utdelningen för 2016 utbetalas till alla aktieägare registrerade i Euroclear Sweden ABs aktiebok och förvaltningsförteckning per den 31 mars 2017. Den totala föreslagna utdelningen att utbetala uppgår till 2 504 Mkr (2 504). Utdelningen måste godkännas av aktieägare vid årsstämman och har inte tagits upp som en skuld i balansräkningen. Den 7 april 2016 betalades en utdelning på 5,50 kronor (5,50) per aktie till aktieägarna.

Not 16 | Resultat per aktie

	2016	2015
Årets resultat hänförligt till aktieägare i AB SKF (Mkr)	3 985	3 880
Genomsnittligt antal ordinarie utestående aktier	455 351 068	455 351 068
Resultat i kronor per aktie (SEK)	8,75	8,52
Utspädande aktier från Prestationsbaserade aktieprogram	197 634	—
Genomsnittligt antal utspädande aktier	455 548 702	455 351 068
Resultat i kronor per aktie efter utspädning (SEK)	8,75	8,52

Resultat per aktie beräknas genom att årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med det genomsnittliga antalet utestående ordinarie aktier under perioden.

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden för samtliga potentiella utspädande ordinarie aktier. Prestationsaktier anses utspädande om intjäningsvillkoren är uppfyllda per balansdagen.

För att fullgöra AB SKF:s åtaganden i enlighet med SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2014 som faller ut 2017, ingick SKF International AB (SKF Treasury Centre) i ett equity swap-avtal med en finansiell institution. Avtalen inkluderar möjligheten att från den finansiella institutionen få SKF-aktier tilldelade deltagarna i programmen.

Not 17 | Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Redovisningsprincip

Avsättningar för förpliktelser hänförliga till ersättningar till anställda efter avslutad anställning samt eventuella tillgångar under förmånsbestämda planer uppkommer när förpliktelserna är förmånsbestämda och antingen ofonderade eller externt fonderade. För de planer som är ofonderade betalas förmånerna ur tillgångarna från det bolag som har ingått i planen. Avsättningen i balansräkningen utgörs av nuvärdet av de förmånsbestämda förpliktelserna. För de planer som är fonderade hålls de tillgångar som hör till planerna avskilda från koncernens tillgångar i externt förvaltade fonder. Skuld eller tillgång som redovisas i balansräkningen, som hänför sig till fonderade planer, representerar det belopp varmed det verkliga värdet på förvaltningstillgångar över eller understiger de förmånsbestämda förpliktelsernas nuvärde. Emellertid redovisas en nettotillgång endast i den utsträckning den representerar framtida ekonomiska fördelar som är möjliga för koncernen att utnyttja, till exempel i form av reducerade framtida avgifter eller återbetalning av i planen ansamlade medel. När sådana överskott inte är möjliga att utnyttja redovisas de inte, utan upplyses om i noten som begränsningar av tillgångsvärdet.

En så kallad "Projected unit credit method" används för att beräkna nuvärdet av förmånsbestämda förpliktelser och kostnader avseende tjänstgöring under innevarande period. Beräkningar sker kvartalsvis för koncernens största planer och sker årligen för övriga planer. Externa aktuariar används för dessa beräkningar och uppskattandet av förpliktelserna och kostnaderna involverar antaganden. Omvärderingar uppkommer huvudsakligen vid förändringar av aktuariella antaganden samt erfarenhetsbaserad justering, som är skillnaden mellan aktuariella antaganden och faktiskt utfall. De redovisas direkt i övrigt totalresultat och omklassificeras aldrig till resultaträkningen.

För alla förmånsbestämda planer består den aktuariella kostnaden, som belastar resultatet, av kostnad avseende tjänstgöring under innevarande period, räntekostnad netto och, då tillämpligt, kostnad avseende tjänstgöring under tidigare perioder, reduceringar samt regleringar. Eventuell kostnad för tjänstgöring under tidigare perioder redovisas omedelbart. Räntekostnader netto klassificeras som finansiella kostnader. Övriga kostnader fördelas ut till verksamheterna baserat på den anställdes plats i organisationen, inom tillverkning, försäljning eller administration.

Ovan nämnda redovisningsprincip för förmånsbestämda planer tillämpas endast i koncernredovisningen. Moderbolaget och dotterföretag fortsätter att använda en lokal beräkning för pensionsavsättningar och pensionskostnader i sina respektive lokala bokslut samt även där lokala fonderingskrav uppstår.

Vissa koncernföretag har avgiftsbestämda planer som avser ersättningar till anställda efter avslutad anställning där koncernen inte har några förpliktelser att betala ut förmåner efter att premier inbetalats till den tredje part som ansvarar för planen. Sådana planer redovisas som en kostnad när premieinbetalning sker.

Uppskattningar och bedömningar

De signifikanta antaganden som används för att beräkna förpliktelserna och kostnaderna varierar med de ekonomiska faktorer som speglar förhållandena i de länder där de förmånsbestämda planerna är belägna och justeras för att reflektera marknadsförhållandena vid beräkningstidpunkten. Till följd av förändrade marknads-mässiga och ekonomiska förhållanden kan emellertid de verkliga kostnaderna och förpliktelserna som planen ger upphov till väsentligt avvika från uppskattningarna.

Vid uppskattning av förpliktelser och kostnader görs antaganden och de mest känsliga antagandena kan variera mellan planerna men avser i huvudsak diskonteringsränta, pensionsindexering, framtida löneökningar och antagande om livslängd. Dessa antaganden bestäms för varje plan separat. Diskonteringsräntan för varje plan baseras på avkastningen på högkvalitativa företagsobligationer (AA-klassificerade företagsobligationer såväl som bostadsobligationer för planerna i Sverige) vilka har förfallotider som överensstämmer med löptiden på förpliktelserna. Pensionsindexering är främst relevant för pensionerade medlemmar i planen och är hänförligt till förändringar kopplat primärt till inflation. Antaganden om löneökning är relevant för aktiva medlemmar i planen och speglar tidigare erfarenheter av långsiktiga förändringar, prognoser för kommande villkorsförändringar och förväntad inflation. Antagande om livslängd speglar den förväntade livslängden för medlemmar i planen och bestäms baserat på dödlighetstabell applicerbar för varje plan.

Not 17 (forts.)

Belopp redovisat i koncernens balansräkning (Mkr)	2016						
	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övrigt	Totalt
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	510	898	684	—	297	880	3 269
Nuvärde av fonderade förpliktelser	9 390	—	9 247	3 414	1 710	1 843	25 604
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-7 591	—	-2 601	-2 583	-636	-1 570	-14 981
Totalt	2 309	898	7 330	831	1 371	1 153	13 892
Belopp som redovisas i balansräkningen							
Övriga långfristiga tillgångar	—	—	—	—	—	-53	-53
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	2 309	898	7 330	831	1 371	1 206	13 945
Totalt	2 309	898	7 330	831	1 371	1 153	13 892

Belopp redovisat i koncernens balansräkning (Mkr)	2015						
	USA pension	US sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övrigt	Totalt
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	525	916	622	—	263	841	3 167
Nuvärde av fonderade förpliktelser	9 249	—	8 006	2 906	1 279	1 595	23 035
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-6 210	—	-2 451	-2 509	-629	-1 393	-13 192
Totalt	3 564	916	6 177	397	913	1 043	13 010
Belopp som redovisas i balansräkningen							
Övriga långfristiga tillgångar	—	—	—	-6	-3	-43	-52
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	3 564	916	6 177	403	916	1 086	13 062
Totalt	3 564	916	6 177	397	913	1 043	13 010

Koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner i ett antal dotterföretag. De mest väsentliga planerna är pensionsplanerna i USA, Tyskland, Storbritannien och Sverige, som utgör ett tillägg till respektive lands socialförsäkringssystem.

USA

De större pensionsplanerna i USA, motsvarar ca 87% av den totala pensionsförpliktelsen i USA och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och genomsnittlig slutlön eller en faktor kopplat till antal tjänstgöringsår. Alla dessa planer är stängda för nyinträde och istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. De förmånsbestämda och "non-Union" pensionsplanerna har frysts från och med december 2016. Därmed har inga ytterligare tjänstgöringskostnader periodiserats för dessa planer. För att ytterligare minska den delen av de förmånsbestämda planerna i USA gjordes ett engångstillskott om 858 Mkr i september 2016.

Övergripande ansvar för planerna ligger hos en pensionskommitté vars medlemmar utses av styrelsen för dotterföretaget i USA. Planerna omfattas av statliga fonderingskrav baserat på en lokalt anpassad värdering, vid underskott kan därför ytterligare finansiering krävas för att uppnå full fondering inom sju år.

Dotterföretag i USA har även sjukvårdsplaner som är stängda för nyinträde. Genom dessa planer tillhandahålls vissa hälsovårds och livförsäkringsförmåner för berättigad pensionerad personal. Bolaget har rätt till en subvention, enligt den amerikanska Medicare Program Part D, för kostnader avseende receptbelagda läkemedel för vissa deltagare inom programmet. Per 31 december 2016, uppgick denna ersättningsrätt till 22 Mkr (24).

Tyskland

De större pensionsplanerna i Tyskland motsvarar ca 90% av den totala pensionsförpliktelsen i Tyskland och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och slutlön, som indexjusteras vid utbetalning. Merparten av berättigade förmåner beslutas i enlighet med den tyska statliga pensionslagen. Det finns inga statliga fonderingskrav, dock har frivillig fondering delvis skett för planerna genom en Contractual Trust Arrangement (CTA).

Storbritannien

De största planerna i Storbritannien motsvarar ca 93% av den totala förpliktelsen i Storbritannien och erbjuder förmåner baserat på antal tjänstgöringsår och slutlön enligt ett "career average revalued earnings" (CARE). Detta index justeras vid utbetalning. Från och med april 2012 planen är stängd för nyinträde och istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. Övergripande ansvar för planen ligger, i enlighet med planens regelverk, gemensamt hos dotterföretaget och förtroendevalda vilka representeras av arbetsgivar och arbetstagarrepresentanter. Planen omfattas av statliga fonderingskrav baserat på en lokalt anpassad värdering, vid underskott upprättas en fonderingsplan för att uppnå full fondering inom tio år.

Sverige

Den största planen i Sverige är ITP-planen och motsvarar ca 85% av den totala förpliktelsen i Sverige och erbjuder förmåner baserat på slutlig lön, som indexjusteras vid utbetalning. Förmåner i planen är överenskommer mellan arbetsgivar- och arbetstagarorganisationer. Planen är stängd för anställda födda efter 1979, vilka istället erbjuds en premiebestämd pensionslösning. De svenska dotterföretagen är ålagda att ha kreditförsäkring som täcker alla pensionsförpliktelser i händelse av obestånd. Den andel av ITP-planerna i de svenska dotterföretagen som finansieras genom försäkringspremier till Alecia avser familjepension, sjukförsäkring samt TGL och är därav ej av materiell karaktär. Det finns inga statliga fonderingskrav, dock har frivillig fondering skett för planen genom en stiftelse för vilken ansvaret ligger gemensamt hos de svenska bolagen samt arbetstagarrepresentanter. Stiftelsen är ålagd att följa statlig reglering.

Övriga

De mest signifikanta planerna är de fonderade pensionsplanerna i Schweiz, Kanada och Belgien. Utöver dessa finns planer i Frankrike och i Italien där ett engångsbelopp utbetalas vid pensionering respektive avslutad anställning.

Mkr	2016			2015		
	Nuvärdet av förpliktelser	Verkligt värde på förvaltnings-tillgångar	Totalt	Nuvärdet av förpliktelser	Verkligt värde på förvaltnings-tillgångar	Totalt
Ingående balans 1 januari	26 202	-13 192	13 010	27 171	-13 229	13 942
Räntekostnader/(intäkter)	821	-466	355	827	-450	377
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	618	—	618	749	—	749
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare år samt vinster av regleringar ¹⁾	-621	—	-621	-4	—	-4
Övriga	1	2	3	4	1	5
Delsumma kostnader	819	-464	355	1 576	-449	1 127
Avkastning från förvaltningstillgångar exklusive räntekostnader/(intäkter)	—	-496	-496	—	357	357
Aktuariella (vinster)/förluster – demografiska antaganden	-260	—	-260	-124	—	-124
Aktuariella (vinster)/förluster – finansiella antaganden	2 407	—	2 407	-1 354	—	-1 354
Erfarenhetsmässiga (vinster)/förluster	101	—	101	-111	—	-111
Övriga	—	-6	-6	—	-4	-4
Delsumma omvärderingar i övrigt totalresultat	2 248	-502	1 746	-1 589	353	-1 236
Tillskjutna medel från arbetsgivaren ²⁾	—	-1 387	-1 387	—	-493	-493
Tillskjutna medel från deltagare i planen	31	-9	22	36	-9	27
Utbetalda ersättningar	-1 498	1 010	-488	-1 425	997	-428
Delsumma kassaflöde³⁾	-1 467	-386	-1 853	-1 389	495	-894
Övriga	-67	13	-54	53	4	57
Valutaomräkningsdifferenser	1 138	-450	688	380	-366	14
Utgående balans 31 december	28 873	-14 981	13 892	26 202	-13 192	13 010

1) Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare år avser 2016 reduceringsvinster om 618 Mkr som är hänförliga till att SKF fryser de nuvarande förmånsbestämda pensionsplanerna i USA. Detta innebär att från december 2016 är alla förmånsbestämda pensionsplaner frysta och inga ytterligare tjänstgöringsunderlag kan arbetas upp. Antalet personer som påverkas av frysen är cirka 1 480 st. Dessa personer kommer nu ingå i de avgiftsbestämda pensionsplanerna.

2) För att ytterligare minska de förmånsbestämda planerna i USA gjordes ett engångstillskott om 858 Mkr i september 2016.

3) Kassaflödet för 2017 förväntas uppgå till cirka 1 100 Mkr, vilket inkluderar såväl tillskjutna medel till fonderade planer som ersättningar under ofonderade och delvis fonderade planer.

Specifikation av totala kostnader för ersättning efter avslutad anställning (Mkr)	2016	2015
Kostnader avseende förmånsbestämda planer	355	1 127
Kostnader för avgiftsbestämda planer	419	387
Totala kostnader¹⁾	774	1 514
Varav belopp som belastar:		
Kostnad för sålda varor	434	693
Försäljningskostnader	-67	416
Administrationskostnader	52	28
Finansiella kostnader	355	377
Totalt	774	1 514

1) 2016 totala kostnader avseende reduceringsvinster om 618 Mkr är hänförliga till att SKF fryser de nuvarande förmånsbestämda pensionsplanerna i USA.

Specifikation av förvaltningstillgångar (Mkr)	2016			2015		
	Marknads-noterade	Ej marknads-noterade	Totalt	Marknads-noterade	Ej marknads-noterade	Totalt
Statsobligationer	1 836	102	1 938	1 622	—	1 622
Företagsobligationer	4 965	36	5 001	4 532	33	4 565
Aktier	5 433	512	5 945	4 929	381	5 310
Fastigheter	244	707	951	255	604	859
Övrigt, i huvudsak kontanter och andra finansiella fordringar	492	654	1 146	371	465	836
Totalt	12 970	2 011	14 981	11 709	1 483	13 192

Not 17 (forts.)

För att ha en långsiktig, proaktiv och effektiv hantering av pensioner samt förmåner till anställda efter avslutad anställning som är i linje med koncernens strategi och värderingar, har SKF en "Global Pension Committee". Kommittén ansvarar för att pensioner samt förmåner till anställda efter avslutad anställningen följer "SKF Global Pension Policy". "SKF Global Pension Policy" innehåller de principer som används för att hantera SKFs pensioner och övriga långfristiga ersättningar till anställda, globalt inom koncernen.

SKF-koncernen strävar efter att balansera riskerna i investering i förvaltningstillgångar genom att ha som målsättning att 30–50% ska utgöras av aktier och resterande del av investeringar med lägre risk, såsom företagscertifikat och statsobligationer.

Investeringsbesluten för de större pensionsplanerna förvaltas i enlighet med ett ramverk avseende matchning av tillgångar samt

skulder (ALM). Inom detta ramverk är koncernens målsättning att matcha förvaltningstillgångar med pensionsförpliktelser. Detta sker genom investeringar i värdepapper med förfallotider som motsvarar förväntad tidpunkt för pensionsutbetalningarna samt i lämplig valuta. SKF Treasury Centre bevakar regelbundet hur durationen och den förväntade avkastningen på tillgångarna matchar de förväntade kassaflödena kopplade till pensionsförpliktelser. Slutligt investeringsbeslut tas av dotterföretagen tillsammans med SKF Treasury Centre. Det verkliga värdet på fastigheter i specifikationen av förvaltningstillgångar inkluderade 67 Mkr (136) avseende byggnad i USA där koncernen är leasetagare under operationella leasingavtal. Leasingkostnaderna för koncernen under dessa leasingavtal var 9 Mkr (8) och inkluderade även ett operationellt leasingavtal i Schweiz där byggnaden som avsågs avyttrades i december 2016.

Väsentliga vägda genomsnittliga antaganden vid årets slut	2016					
	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övriga
Diskonteringsränta	4,2	4,0	1,8	2,7	2,5	1,8
Pensionsindexering ¹⁾	e/t	e/t	2,0	3,6	1,5	e/t
Årlig löneökning ²⁾	e/t	e/t	2,7	2,8	3,5	3,3
Förväntad livslängd män/kvinnor ³⁾	20,8/22,8	20,8/22,8	19,1/23,1	21,4/23,3	22,2/24,6	20,4/22,8
Vägt genomsnitt av planens duration (år) ⁴⁾	11,1	8,9	17,8	22,3	21,3	13,7

Väsentliga vägda genomsnittliga antaganden vid årets slut	2015					
	USA pension	USA sjukvård	Tyskland pension	Storbritannien pension	Sverige pension	Övriga
Diskonteringsränta	4,3	4,1	2,3	3,8	3,4	2,2
Pensionsindexering ¹⁾	e/t	e/t	2,0	3,4	1,5	e/t
Årlig löneökning	3,5	e/t	3,0	2,8	3,5	2,9
Förväntad livslängd män/kvinnor ²⁾	21,3/23,3	21,3/23,3	19,0/23,0	21,4/23,3	21,0/23,8	19,9/22,8
Vägt genomsnitt av planens duration (år) ³⁾	11,9	8,8	17,0	21,4	20,0	13,8

1) Pensionsindexering avser förändringar orsakade av indexering främst kopplat till inflation.

2) Årlig löneökning för pensioner i USA är e/t då inga ytterligare tjänstgöringskostnader periodiserats för dessa planer.

3) Förväntad livslängd avser den förväntade livslängden för en idag 65 år gammal person uttryckt i år.

4) Avser det genomsnittliga antal år som kvarstår fram tills skulden är slutreglerad.

e/t = antagandet är ej tillämpligt eller inte väsentligt för planen.

Känslighetsanalys av signifikanta antaganden (Mkr)	Förändring av antagande	Påverkan på förpliktelsen
Diskonteringsränta	+1%	–3 525
	–1%	4 560
Årlig löneökning	+0,5%	500
	–0,5%	–515
Pensionsindexering	+0,5%	870
	–0,5%	–845
Förväntad livslängd	+1 år	975
	–1 år	–1 060

Känslighetsanalysen baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden är konstanta, se kommentarer till föregående tabell. I praktiken är detta osannolikt, och förändringar i vissa av antagandena kan vara korrelerade. Vid beräkningar av pensionsförpliktelsens påverkan i känslighetsanalysen har samma metoder använts som vid beräkning av pensionsskulden inom pensionsförpliktelsen.

Känslighetsanalysen har utförts på samma sätt som tidigare år.

Not 18 | Övriga avsättningar och eventalförpliktelser

Redovisningsprincip

Generellt sett redovisas en avsättning då det finns ett åtagande till följd av en inträffad händelse, där det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättning görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen, och tidpunkten för regleringen är osäker.

Ersättningsanspråk omfattar både avsättningar för tvister och garantier, och representerar ledningens bästa uppskattning av framtida kassaflöden nödvändiga för att reglera förpliktelserna. Andra långfristiga ersättningar till anställda avser intjänade förmåner och förväntas bli reglerade innan anställning upphör. Dessa uppdrag beräknas med hjälp av projected unit credit method och omvärderingar (aktuariella vinster och förluster) redovisas direkt i resultaträkningen. De största posterna som ingick var jubileumsbonusar i Italien och deltidspensionprogram i Tyskland. Omstruktureringssprogram definieras som aktiviteter som väsentligt ändrar det sätt som en enhet gör affärer. Eventuella avsättningar relaterade till omstruktureringar redovisas när en detaljerad formell plan har fastställts och ett offentligt tillkännagivande av planen har skett och därmed skapat en giltig förväntan på att planen kommer att genomföras.

Då en förpliktelse inte möter kriterierna för att redovisas i balansräkningen kan den betraktas som en eventalförpliktelse att upplysa om. Dessa förpliktelser härrör från inträffade händelser och deras förekomst kommer att bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom koncernens kontroll, inträffar eller uteblir. Eventalförpliktelserna inkluderar även befintliga förpliktelser där ett utflöde av resurser inte är troligt eller en tillräckligt tillförlitlig uppskattning av beloppet inte kan göras.

Uppskattningar och bedömningar

Väsentliga bedömningar av ledningen krävs vid fastställandet av förekomsten och beloppet för avsättningar. Då det finns en osäkerhet i uppskattningarna avseende kommande händelser utanför koncernens kontroll kan det verkliga utfallet avvika väsentligt.

Ersättningsanspråk omfattar både avsättningar för tvister och garantier och baseras på ledningens bästa bedömning av de framtida kassaflöden som krävs för att reglera förpliktelser även om tidpunkten för regleringen är osäker. Avsättningar för tvister baseras på typ av tvist, den juridiska processen i respektive land samt processens utveckling. Vidare beaktas åsikter från interna och

externa juridiska och andra rådgivare avseende utgången av processen samt erfarenheter från liknande fall.

Garantiavsättningar innefattar uppskattningar om utfallet av krav från koncernens kunder som uppkommer på grund av defekta produkter, vilket inkluderar uppskattningar av möjliga anspråk för skador orsakade av sådana defekter.

Antaganden görs avseende förväntad avkastning och kostnad för att ersätta defekta produkter och/eller kompensation till kunder för skador orsakade av koncernens produkter. Dessa antaganden tar hänsyn till historisk statistik över krav, förväntade kostnader för åtgärder samt det genomsnittliga tidsgapet mellan att felet uppstår och att kravet inkommer till koncernen.

Avsättningar för omstruktureringar innebär uppskattningar om tidpunkten och kostnaden för de planerade, framtida aktiviteterna, där de mest betydande uppskattningarna avser de kostnader som krävs för avgångsvederlag/förpliktelser vid uppsägning liksom kostnader för uppsägning av avtal och andra kostnader för utträddande. Dessa uppskattningar baseras på historisk erfarenhet och aktuellt läge i förhandlingar med berörda parter och/eller deras representanter.

SKF och andra företag inom lagerbranschen är föremål för utredning av U.S. Department of Justice och Korea Fair Trade Commission om eventuellt konkurrensbegränsande samarbete. SKF är föremål för två utredningar i Brasilien initierade av General Superintendence of the Administrative Council for Economic Defense, en utredning angående ett påstått brott mot antitrustreglerna som rör lagertillverkande företag, och en annan utredning angående ett påstått brott mot antitrustreglerna som rör flera företag aktiva på fordonseftermarknaden i Brasilien. Flera företag, inklusive SKF, har mottagit förfrågningar av Competition Commission of India angående ett påstått brott mot antitrustreglerna i Indien. Vidare är SKF föremål för relaterade civilrättsliga stämningar (s.k. class actions) från direkta och indirekta köpare av lager i USA samt kan komma att bli föremål för ytterligare civilrättsliga anspråk från såväl direkta som indirekta köpare. Peugeot S.A. och BMW AG har var för sig, tillsammans med sina respektive koncernbolag, inlett domstolsprocesser med krav på skadestånd mot lagertillverkare, inklusive SKF, vilka var del av uppgörelsen med EU-kommissionen avseende överträdelser av europeiska Konkurrenslagen. Enligt ledningens bedömning, kvalificerade inte dessa utredningar för att redovisas som övriga avsättningar eller tas upp som eventalförpliktelser.

Mkr	2016 Utgående balans	Årets avsättningar	Anspråket under året	Återföring outnyttjade belopp	Övrigt	Omräknings- effekter	2016 Ingående balans
Ersättningsanspråk	395	114	-83	-59	14	13	396
Övriga långfristiga ersättningar till anställda	663	98	-59	-11	21	23	591
Omstruktureringssåtgärder	490	578	-731	-9	-20	33	639
Övrigt	676	252	-116	-95	144	22	469
Totalt	2 224	1 042	-989	-174	159	91	2 095

Under 2016 uppgick de totala omstruktureringsskostnaderna till cirka 580 Mkr och inkluderade kostnader hänförliga till sammanslagning av tre fabriker i Nordamerika.

Utgifterna omfattade avgångsvederlag vid såväl frivillig som ofrivillig uppsägning och berörde ett stort antal länder, främst USA, Italien, Tyskland och Kina. Merparten av de återstående avsättningarna förväntas bli reglerade under 2017.

Övriga avsättningar hänför sig främst till försäkringar och kompensation till anställda samt miljöåtaganden.

Eventalförpliktelser till nominellt värde (Mkr)	2016	2015
Garantier	16	143
Övriga eventalförpliktelser	20	10
Totalt	36	153

Not 19 | Finansiella skulder

Redovisningsprincip

Finansiella skulder redovisas i balansräkningen när koncernen blir part i det finansiella instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella instrument redovisas initialt till verkligt värde vilket vanligtvis motsvarar anskaffningskostnad. Transaktionskostnader ingår i den initiala värderingen för finansiella skulder som inte värderas till verkligt värde via resultaträkningen. Derivat redovisas på handelsdagen.

Lån och övriga finansiella skulder, förutom derivat, värderas till upplupet anskaffningsvärde som beräknas med effektivräntemetoden. För finansiella skulder som är säkringsinstrument och

används för säkringsredovisning justeras det bokförda värdet för vinster eller förluster hänförliga till de säkrade riskerna.

Finansiella skulder tas bort från balansräkningen när de har reglerats.

Uppskattningar och bedömningar

Verkligt värde har lämnats som upplysning för finansiella skulder och har beräknats med hjälp av värderingsteknik och då främst genom diskonterade kassaflöden baserade på observerbar marknadsinformation.

Mkr	Förfalloår	2016		2015	
		Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Långfristiga finansiella skulder					
1 000 Mkr	2017	—	—	1 000	1 000
500 MEUR (utestående 234 MEUR)	2018	2 280	2 389	2 216	2 345
500 MEUR (utestående 266 MEUR)	2019	2 534	2 651	2 419	2 542
750 MEUR	2020	7 565	7 643	7 216	7 294
100 MEUR	2020	—	—	913	941
200 MEUR	2021	1 913	1 914	1 828	1 830
500 MEUR	2022	4 748	5 198	4 531	4 891
Övriga långfristiga lån	2018–2022	125	127	91	92
Derivat som används för säkringsredovisning	2018–2020	1 724	1 724	1 325	1 325
Derivat som används för handel	2017	1 142	1 142	844	844
Delsumma långfristiga finansiella skulder		22 031	22 788	22 383	23 104
Kortfristiga finansiella skulder					
1 000 Mkr	2017	1 000	1 000	—	—
100 MEUR	2016	—	—	914	913
Medellångfristiga lån	2017	19	19	20	20
Leverantörsskulder	2017	7 100	7 100	5 671	5 671
Kortfristiga lån	< 3 månader	214	214	201	202
Derivat som används för handel	2017	386	386	296	296
Derivat som används för säkringsredovisning	2017	—	—	11	11
Delsumma kortfristiga finansiella skulder		8 719	8 719	7 113	7 113
Totalt		30 750	31 507	29 496	30 217

Derivat är klassificerade som "Finansiell skuld värderad till verkligt värde via resultaträkningen" och faller inom nivå 2 i hierarkin för verkligt värde för både 2015 och 2016. Se not 13 för en beskrivning av verkligt värde hierarkin. Resten av de finansiella skulderna är klassificerade som "Övriga finansiella skulder".

För samtliga lån i tabellen ovan anges det datum då koncernen tidigast är förpliktad att återbetala lånen.

Ett av lånen är föremål för säkring av verkligt värde. Lånet om 750 MEUR har fast EUR-ränta swapats till rörlig USD-ränta.

Lånen med förfall 2018 och 2019 utgjorde säkringsinstrument vid säkringar av nettoinvesteringar i utländska verksamheter. Verkligt värde för dessa EUR-lån uppgick till 5 041 Mkr (4 887) per balansdagen.

Ytterligare upplysningar gällande finansiell riskhantering och säkringsredovisning lämnas i not 26. De metoder som använts för fastställande av verkligt värde beskrivs i not 13. Upplysningar om räntor för lånen lämnas i moderbolagets not 11.

Övriga långfristiga och kortfristiga finansiella skulder har säkrats genom tillgångar om 0 Mkr (5).

Not 20 | Leasing

Framtida minimi- åtaganden avseende leasingavtal per 31 december (Mkr)	2016		2015	
	Finansiella leasing- avtal	Operativa leasing- avtal	Finansiella leasing- avtal	Operativa leasing- avtal
Inom ett år	14	672	9	686
Senare än ett år men inom fem år	34	1 731	31	1 715
Senare än fem år	5	1 172	7	1 202
Totalt	53	3 575	47	3 603
Ränta	-4		-3	
Nuvärde av minimi- betalningar enligt finansiella leasingavtal	49		44	
Kortfristig del	14		8	
Långfristig del	35		36	

Redovisningsprincip

Ett leasingavtal som, enligt ledningens bedömning, i allt väsentligt överför de ekonomiska fördelar och risker som förknippas med ägandet till koncernen, definieras som ett finansiellt leasingavtal. Operationella leasingavtals leasingavgifter kostnadsförs i resultatet linjärt över leasingperioden.

Nettokostnaden för operativa leasingavtal var 760 Mkr (769). De mest väsentliga operativa leasingavtalen inkluderar hyra av byggnader, övriga kontorslokaler och maskiner främst i USA, Kina, Tyskland, Sverige och Singapore.

Villkorade hyror samt intäkter från uthyrning i andra hand var obetydliga för de år som presenteras.

Not 21 | Övriga kortfristiga skulder

Mkr	2016	2015
Upplupna kostnader personal	3 204	2 897
Upplupna rabatter	763	653
Aktuella skatteskulder	211	336
Förutbetalda intäkter	323	321
Förskottsbetalningar från kunder	304	286
Skulder mervärdesskatt, netto	342	383
Övriga kortfristiga skulder	752	770
Övriga upplupna kostnader	1 946	1 681
Totalt	7 845	7 327

Not 22 | Närstående inklusive intresseföretag

Under 2007 transfererade Knut och Alice Wallenbergs stiftelse sitt aktieinnehav i Moderbolaget till FAM AB.

FAMs uppdrag är att via samordning på ett effektivt sätt skapa en god och uthållig avkastning till Knut och Alice Wallenbergs Stiftelse, Marianne och Marcus Wallenbergs Stiftelse och Stiftelsen Marcus och Amalia Wallenbergs Minnesfond ("stiftelserna"). Målet med stiftelserna är att stödja forskning och utbildning genom anslag, primärt till svenska universitet.

SKF-koncernen har inga indikationer på att FAM har anskaffat ägarskapet i koncernen i annat syfte än investeringssyfte. Inga signifikanta transaktioner har identifierats utöver aktieutdelning som betalats ut till FAM under året. Vid utgången av 2016 är FAM den största aktieägaren i moderbolaget och innehar 29,2% (29,5) av rösterna och 13,6% (12,9) av aktiekapitalet.

Innehav i intresseföretag består av en 25% ägarandel i Simplex-Turbolo Co. Ltd. i Storbritannien. Övriga innehav utgörs främst av

en 42% ägarandel i Ningbo Hyatt Roller Co. Ltd i Kina, och 20% ägarandel i CoLinX, LLC i USA.

SKF-koncernens transaktioner med närstående (Mkr)	2016	2015
Försäljning av varor och tjänster	67	65
Inköp av varor och tjänster	294	282
Fordringar per 31 december	10	18
Skulder per 31 december	28	24

Övriga närstående transaktioner inkluderar ersättningar till ledande befattningshavare såsom beskrivna i not 23. För en lista över betydande dotterföretag, se not 8 till moderbolagets finansiella rapporter.

Not 23 | Ersättningar till ledande befattningshavare

Löner och andra ersättningar till SKFs styrelse, verkställande direktör och koncernledning

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen

AB SKFs årsstämma fastställde i mars 2016 styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till koncernledningen, vilka sammanfattas nedan.

Med koncernledningen avses vd och övriga medlemmar av ledningsgruppen. Riktlinjerna tillämpas med avseende på medlem i koncernledningen som utses efter riktlinjernas antagande och i övrigt i den mån ingångna avtal så medger.

Riktlinjerna avser att säkerställa att SKF-koncernen kan attrahera och behålla marknadens bästa arbetskraft för att därigenom stödja SKF-koncernens affärsidé och strategi. Ersättning till medlemmar i koncernledningen ska utformas efter marknadsmässiga villkor och samtidigt stödja aktieägarintresset.

Den totala ersättningen till medlem i koncernledningen består huvudsakligen av följande komponenter: fast lön, rörlig lön, prestationsaktier, pensionsförmåner, villkor för uppsägning och avgångsvederlag samt övriga förmåner såsom tjänstebil. Dessa komponenter ska skapa en balanserad ersättning som återspeglar såväl individuell prestation och ansvar som SKF-koncernens övergripande resultat.

Fast lön

Den fasta lönen för medlem i koncernledningen ska grundas på marknadsmässiga förutsättningar. Den fastställs med hänsyn tagen till kompetens, ansvarsområde och prestation. SKF-koncernen använder ett internationellt välkänt utvärderingssystem, International Position Evaluation (IPE), för att fastställa befattningens omfattning och ansvarsnivå. Marknadsundersökningar av lönenivåer genomförs regelbundet.

Koncernledningsmedlemmens prestation utvärderas regelbundet och resultatet används som utgångspunkt vid den årliga lönerrevisionen.

Rörlig lön

Den rörliga lönen för en medlem i koncernledningen baseras på ett prestationsrelaterat program. Programmet syftar till att motivera och belöna värdeskapande insatser för att stödja operationella och finansiella mål.

Det prestationsrelaterade programmet är huvudsakligen baserat på SKF-koncernens kortsiktiga resultat, fastställt enligt SKFs finansiella styrmodell, Total Value Added (TVA). TVA är en förenklad economic value-added model. Denna modell syftar till att förbättra rörelseresultatet, reducera kapitalet och skapa en lönsam tillväxt. TVA är rörelseresultatet minskat med kapitalkostnaden före skatt. Utvecklingen av TVA-resultatet för SKF-koncernen korrelerar väl med aktiekursens utveckling över en längre tidsperiod.

Den rörliga lönen enligt programmet är maximerad till en viss procent av den fasta årslönen. Procentsatsen är knuten till varje individs position och varierar mellan 40% och 70% för personer i koncernledningen.

Om SKF-koncernens resultat inte är i enlighet med kraven i det rörliga löneprogrammet utbetalas ingen rörlig lön. Den maximala rörliga lönen kommer inte att överstiga 70% av den totala fasta årslönen för medlemmarna i koncernledningen.

Prestationsaktier

Årsstämman 2016 beslutade om införande av SKFs prestationsbaserade aktieprogram 2016. Programmet omfattar högst 225 ledande befattningshavare och nyckelpersoner i SKF-koncernen, inklusive koncernledningen, med möjlighet till vederlagsfri tilldelning av SKF B-aktier.

Antalet aktier som kan komma att tilldelas ska vara relaterat till graden av uppfyllnad av det TVA-mål som styrelsen fastställt för räkenskapsåren 2016–2018 jämfört med räkenskapsåret 2015. Högst 1 000 000 SKF B-aktier kan komma att tilldelas under programmet.

Tilldelningen av aktier baseras på nivån av TVA-ökning. För att tilldelning ska ske krävs en ökning av TVA över en viss lägsta nivå (tröskelnivån). Utöver tröskelnivån fastställs en målnivå. Maximal tilldelning erhålls om målnivån uppnås eller överskrids.

Förutsatt att TVA-ökningen når upp till målnivån, kan deltagarna i programmet komma att tilldelas maximalt följande antal aktier per person inom de olika nyckelgrupperna:

- Koncernchef och verkställande direktör: 30 000 aktier
- Övriga medlemmar i koncernledningen: 13 000 aktier
- Chefer för större affärsenheter och övriga senior managers: 4 500 aktier
- Övriga seniora chefer: 3 000 aktier
- Övriga nyckelpersoner: 1 250 aktier

Innan antalet aktier slutligen bestäms ska styrelsen pröva om tilldelningen är rimlig i förhållande till SKFs finansiella resultat och ställning, förhållanden på aktiemarknaden och i övrigt samt, om styrelsen bedömer att så inte är fallet, reducera antalet tilldelade aktier till det lägre antal aktier som styrelsen bedömer som lämpligt.

Om TVA-ökningen överstiger tröskelnivån för tilldelning av aktier men den slutliga tilldelningen understiger 5% av målnivån kommer tilldelningen att ske i kontanter istället för i aktier, varvid kontantersättningen ska motsvara värdet av aktierna beräknat enligt stängningskursen för SKFs B-aktie dagen före tilldelning.

Övriga förmåner

SKF-koncernen tillhandahåller övriga förmåner till medlem i koncernledningen i enlighet med lokal praxis. Det samlade värdet av övriga förmåner ska i förhållande till den totala ersättningen utgöra ett begränsat värde som i princip ska motsvara vad som är sedvanligt på marknaden.

Övriga förmåner kan vara till exempel tjänstebil, sjukvårdsförsäkring och hemservice.

Pension

SKF-koncernen eftersträvar att så långt som möjligt utforma pensionsplaner med avgiftsbaserade lösningar, vilket innebär att en premie betalas som utgör en viss procent av den anställdes årslön. Åtagandet begränsas i dessa fall till att betala avtalad premie till försäkringsbolag som tillhandahåller en pensionsförsäkring.

Medlem i koncernledningen har i normalfallet utöver en grundpension – som för svenskar i normalfallet utgör ITP-pension – en premiebaserad tilläggsplan. I denna tilläggsplan tillförsäkras medlemmar i koncernledningen möjlighet att intjäna pensionsrätt på den del av den fasta årslönen som överstiger nivån för grundpensionen. Pensionsåldern för medlem i koncernledningen är i normalfallet 65 år.

Uppsägningstider och avgångsvederlag

Medlem i koncernledningen kan avsluta sin anställning med sex månaders uppsägning. Om anställningen upphör på bolagets initiativ ska anställningen, enligt avtalet, upphöra omgående. Den anställda ska dock erhålla avgångsvederlag i relation till antalet tjänsteår, dock maximalt två fasta årslöner.

Styrelsens rätt att frånga riktlinjerna för ersättning

Styrelsen får frånga de av årsstämman beslutade riktlinjerna för ersättning, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Beredning av frågor om ersättning till koncernledningen

AB SKF:s styrelse har tillsatt en ersättningskommitté. I kommittén ingår maximalt fyra styrelseledamöter. Ersättningskommittén bereder alla ärenden gällande dels riktlinjer för ersättning till koncernledningen, dels anställningsvillkor för verkställande direktören.

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen presenteras för styrelsen som förelägger årsstämman förslag till sådana riktlinjer för godkännande. Verkställande direktörens anställningsvillkor ska godkännas av styrelsen.

Styrelsen

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode i enlighet med årsstämmans beslut. Vid AB SKF:s årsstämma 2016 beslutades om ett fast arvode till styrelsen om 7 294 000 kronor, att fördelas med 1 950 000 kronor till ordföranden och med 668 000 kronor till envar av övriga stämموvalda ledamöter som ej är anställda i bolaget.

Vidare beslutades om ett arvode för kommittéarbete om 883 000 kronor, att fördelas med 226 000 kronor till revisionskommitténs ordförande, med 161 000 kronor till envar av övriga ledamöter i revisionskommittén, med 129 000 kronor till ersättningskommitténs ordförande och med 103 000 kronor till envar av övriga ledamöter i ersättningskommittén.

Verkställande direktören och koncernchefen

Alrik Danielson, verkställande direktör och koncernchef för AB SKF, erhöll 2016 lön och andra ersättningar från bolaget om sammanlagt 12 784 684 kronor, varav 10 006 384 kronor utgjorde fast årlig lön och 2 778 300 kronor kortsiktig rörlig lön baserad på 2015 års resultat.

Den rörliga lönen under 2016 baserades på ett kortsiktigt prestationsbaserat program och beräknades i huvudsak utifrån SKF-koncernens resultat i enlighet med koncernens finansiella styrmodell benämnd Total Value Added, TVA. TVA är en förenklad "economic value-added model", se sidan 63.

Alrik Danielson omfattas av SKF:s Prestationsbaserade Aktieprogram 2016.

Vid en eventuell uppsägning från AB SKF:s sida av Alrik Danielson gäller en uppsägningstid om sex månader varefter ett avgångsvederlag skall utgå om maximalt en årslön. Alrik Danielsons pensionsålder är 65 år. Pensionslösningen är en kombination av ITP-planen och en avgiftsbestämd del som uppgår till 40% av den fasta lönen över 30 inkomstbasbelopp.

Alrik Danielsons aktieinnehav (eget och/eller närståendes) i SKF samt väsentliga aktieinnehav eller delägarskap (eget och/eller närståendes) i företag som bolaget har betydande affärsförbindelser med, redovisas i bolagsstyrningsrapporten.

Koncernledningen

SKF:s koncernledning, vid årets slut 11 personer, erhöll under 2016 (exklusive verkställande direktören) lön och andra ersättningar motsvarande sammanlagt 55 212 466 kronor, varav 47 879 117 kronor utgjorde fast årlig lön, 7 333 349 kronor kortsiktig rörlig lön baserad på 2015 års resultat. De fasta lönebeloppen avser de personer som under året tillkommit respektive lämnat koncernledningen, och redovisas med de belopp som berörda personer uppburit under den period respektive individ varit med i koncernledningen.

Den rörliga lönen för koncernledningen baserades på ett kortsiktigt prestationsbaserat program och beräknades i huvudsak utifrån SKF-koncernens resultat i enlighet med koncernens finansiella styrmodell benämnd Total Value Added (TVA). TVA är en förenklad "economic value-added model", se sidan 63.

Vid eventuell uppsägning från bolagets sida av personer i koncernledningen utgår avgångsvederlag uppgående till maximalt två årslöner.

För medlemmar i koncernledningen har styrelsen beslutat om en premiebaserad avgiftsbestämd tilläggspensionsplan. Planen berättigar berörda medlemmar i koncernledningen till ytterligare en pensionsplan (för svenskar innebär det den ålderspension som följer av ITP-planen) utöver den grundläggande pensionen. Premier baserade på respektive individs pensionsberättigande lön (dvs. i normalfallet den fasta månadslönen exklusive semestertillägg, omräknad till årslön) överstigande den grundläggande pensionen (30 inkomstbasbelopp för svenskar) betalas för de chefer som omfattas av den premiebaserade planen. Ett begränsat antal medlemmar i koncernledningen har förmånsbaserade ålderspensionslöften hänförliga till tidigare pensionsplaner. Koncernledningsmedlemmar omfattas aldrig av både förmånsbaserad pension och premiebaserad pension för samma del av deras pensionslöfte. Pensionsåldern är i normalfallet 65 år.

Not 23 (forts.)

Belopp i kronor	Fast lön och övriga förmåner ¹⁾ /fasta styrelsearvoden		Kortsiktig rörlig lön		Prestationsbaserade Aktieprogram		Ersättningar för kommittéarbete		Brutto- pensions- kostnad ²⁾		Total kostnad 2016	Total kostnad 2015
	Utbetalat belopp 2016 ³⁾	Kostnads- fört belopp 2016 ³⁾	Utbetalat belopp 2016 avseende 2015 ³⁾	Kostnads- fört belopp 2016 ³⁾	Utbetalat belopp 2016 avseende tidigare år ³⁾	Kostnads- fört belopp 2016 ³⁾	Utbetalat belopp 2016 ³⁾	Kostnads- fört belopp 2016 ³⁾	Kostnads- fört belopp 2016 ³⁾			
Styrelse för AB SKF												
Leif Östling	1 900 000	1 950 000	—	—	—	—	283 000	290 000	—	2 240 000	2 254 097	
Ulla Litzén	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	24 440	
Marie Bredberg	659 000	668 000	—	—	—	—	161 000	161 000	—	829 000	831 440	
Lena Treschow Torell	659 000	668 000	—	—	—	—	—	—	—	668 000	674 440	
Peter Grafoner	659 000	668 000	—	—	—	—	103 000	103 000	—	771 000	774 440	
Lars Wedenborn	659 000	668 000	—	—	—	—	329 000	329 000	—	997 000	994 440	
Joe Loughrey	659 000	668 000	—	—	—	—	—	—	—	668 000	674 440	
Jouko Karvinen	325 000	—	—	—	—	—	—	—	—	—	774 440	
Baba Kalyani	659 000	668 000	—	—	—	—	—	—	—	668 000	674 440	
Hock Goh	659 000	668 000	—	—	—	—	—	—	—	668 000	674 440	
Nancy Gougarty	659 000	668 000	—	—	—	—	—	—	—	668 000	650 000	
Koncernchef ⁴⁾	10 006 384	11 504 283	2 778 300	1 440 206	—	392 500	—	—	3 702 315	17 039 304	16 819 176	
Tidigare koncernchef ^{4),6)}	—	—	—	—	—	—	—	—	—	—	–6 519 628	
Koncern- ledning ^{4),5)}	47 879 117	50 716 765	7 333 349	9 040 602	—	2 617 670	—	—	16 364 598	78 739 635	56 673 203	
varav AB SKF	31 965 083	34 781 730	4 690 658	4 500 083	—	2 050 374	—	—	8 742 390	50 074 577	35 810 010	
Totalt 2016	65 382 501	69 515 048	10 111 649	10 480 808	—	3 010 170	876 000	883 000	20 066 913	103 955 939	—	
varav AB SKF	49 468 467	53 580 013	7 468 958	5 940 289	—	2 442 874	876 000	883 000	12 444 705	75 290 881	—	
Totalt 2015	64 556 194	48 579 318	8 309 582	11 761 906	—	1 833 672	677 000	960 000	12 838 912	—	75 973 808	
varav AB SKF	50 254 973	34 278 097	7 372 149	9 929 337	—	1 589 118	677 000	960 000	8 354 063	—	55 110 616	

1) Övriga förmåner inkluderar tjänstebostad, tjänstebil och liknande förmåner.

2) Avser betalda premier under premiebaserade planer samt bruttokostnad under förmånsbestämda planer.

3) Utbetalat belopp är hänförligt till kassautflödet och är de belopp som en person erhåller under ett specifikt kalenderår. Beloppen inkluderar ersättningar för tjänstgöring under det angivna kalenderåret, såsom lön, men kan också inkludera ersättningar för tjänstgöring ett tidigare år då utbetalningen skett efter årets slut, t.ex. programmen för rörlig lön. Kostnadsfört belopp är primärt hänförligt till koncernens kostnader för tjänster utförda av en person under ett specifikt kalenderår, men kan också inkludera justeringar eller återföringar avseende tidigare år. Följaktligen kan skillnader uppstå mellan utbetalda belopp och kostnadsförda belopp då kostnaden kan uppkomma under ett annat kalenderår än det kalenderår då utbetalningen sker till personen.

4) Total pensionsskuld, för SKF-koncernen, hänförligt till koncernledning (inklusive koncernchef) och tidigare koncernchefer uppgick till 153 Mkr.

5) Exklusive koncernchefen och tidigare koncernchef. Inkluderar personer som under året tillkommit respektive lämnat koncernledningen, redovisade med belopp som berörda personer uppburit under den period respektive individ varit med i koncernledningen och inkluderar endast ersättning i deras egen-skap av medlem i koncernledningen.

6) De negativa belopp som kostnadsförts 2015 avser justeringar för de belopp som kostnadsförts 2014.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram

Koncernens aktierelaterade ersättningsprogram regleras främst med eget kapitalinstrument genom koncernens treåriga Prestationsbaserade Aktieprogram.

Det verkliga värdet av SKF B-aktien vid utfärdandedatum är beräknat som marknadsvärdet minskat med nuvärdet av förväntade utdelningar tre år framåt i tiden. Om det blir en utbetalning av aktier kompenseras deltagarna för utdelningar som om de hade ägt aktierna vid starten av den treåriga perioden.

Den beräknade kostnaden för programmen, vilken är baserad på SKF B aktiens verkliga värde vid datumet för tilldelningen och förväntat antal aktier som kommer att tilldelas, redovisas som en operativ kostnad med en motsvarande bokning i eget kapital. Verkliga värdet av SKF B-aktien vid tilldelningen har fastställts

till 131 kronor för SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2016. Kompensationen för utdelningar är redovisad som ersättning till anställda skilt från den aktiebaserade ersättningen. Kostnaden för programmen justeras årligen för att överensstämma med det antal aktier som förväntas bli intjänade och för deltagare som inte längre uppfyller programmets villkor. Avsättningar för sociala kostnader som koncernen ska erlägga för de aktierelaterade ersättningsprogrammen baseras på marknadspriset för SKFs B-aktie vid varje rapporteringstillfälle och kostnadsförs under intjänandeperioden.

Tilldelning av aktier enligt SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram förutsätter normalt att de personer som omfattas av respektive program är anställda i SKF-koncernen under hela den treåriga mätperioden.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2014: Tilldelning av aktier genomfördes i början av 2017. Totalt tilldelades 33 729 SKF B-aktier enligt villkoren för programmet, baserat på graden av uppfyllnad av TVA under treårsperioden 2014–2016.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2015: Tilldelning av aktier kan komma att ske efter den treåriga beräkningsperioden (under 2018) om alla kriterier för programmet har uppnåtts och tilldelningen godkänts av styrelsen.

SKFs Prestationsbaserade Aktieprogram 2016: Tilldelning av aktier kan komma att ske efter den treåriga beräkningsperioden (under 2019) om alla kriterier för programmet har uppnåtts och tilldelningen godkänts av styrelsen.

Den totala kostnaden 2016 för samtliga program uppgick till 14 Mkr (14) exklusive sociala avgifter. Den totala avsättningen för samtliga program uppgick till 34 Mkr (20) och en avsättning om 8 Mkr (3) har gjorts för sociala avgifter för samtliga program.

Könsfördelning i styrelse och koncernledning	2016		2015	
	Antal personer	Varav män	Antal personer	Varav män
Koncernen				
Moderbolagets styrelse inklusive koncernchef	12	75%	13	77%
Koncernledning inklusive koncernchef	11	82%	7	86%
Moderbolaget				
Moderbolagets styrelse inklusive koncernchef	12	75%	13	77%
Koncernledning inklusive koncernchef	9	78%	6	83%

Not 24 | Ersättningar till revisorer

Ersättningar till koncernens revisorer uppgår till följande (Mkr)	2016	2015
Revisionsuppdraget	39	40
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	2	2
Skatterådgivning	10	9
Övriga tjänster	3	3
	54	54
Moderbolagets andel (Mkr)		
Revisionsuppdraget	6	5
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	1
Skatterådgivning	2	1
Övriga tjänster	2	2
	11	9

Revisionsarvoden avsåg granskning av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning liksom andra arbetsuppgifter som ankommer på bolagets revisor. Arvoden som avser revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget innebar framförallt granskning av hållbarhetssiffror. Skatterådgivning innehåller både rådgivning och granskning av efterlevnad inom skatteområdet. Övriga tjänster var andra uppdrag.

Vid årsstämman 2013 valdes PwC till revisor i AB SKF till och med årsstämman 2017.

Not 25 | Medelantal anställda

	2016		2015	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Moderbolaget i Sverige	613	69%	647	68%
Dotterföretag i Sverige	1 941	80%	2 048	80%
Dotterföretag utomlands	40 954	78%	41 610	79%
	43 508	78%	44 305	78%

Geografisk fördelning av medelantal anställda i utländska dotterföretag	2016		2015	
	Antal anställda	Varav män	Antal anställda	Varav män
Frankrike	2 488	81%	2 613	82%
Italien	3 219	77%	3 189	77%
Tyskland	5 950	87%	6 449	86%
Övriga Västeuropa exklusive Sverige	3 606	83%	3 689	83%
Central- och Östeuropa	4 051	63%	3 914	63%
USA	4 677	72%	5 465	75%
Kanada	259	78%	258	76%
Mexiko	1 616	70%	1 267	76%
Latinamerika	2 714	89%	2 551	88%
Kina	5 821	68%	5 938	68%
Indien	3 182	97%	2 852	95%
Övriga asiatiska länder/Stillahavsområdet	2 857	76%	2 938	80%
Mellanöstern och Afrika	514	79%	487	78%
	40 954	78%	41 610	79%

Not 26 | Finansiell riskhantering

Koncernens övergripande finansiella mål är att skapa värde för sina aktieägare. Avkastningen på aktieägarnas investering i SKF-koncernen bör långsiktigt överstiga den riskfria räntan med runt fem procentenheter. Detta utgör grunden för koncernens finansiella mål och finansiella styrmodell.

SKF-koncernen definierar sitt förvaldade kapital som sysselsatt kapital. Ett av koncernens långfristiga finansiella mål är att uppnå en avkastning på sysselsatt kapital på 16%.

Målet för koncernens kapitalstruktur är

- en skuldsättningsgrad på runt 50%, vilket motsvarar
- en soliditet på runt 35%, eller
- en nettoskuldsättningsgrad på runt 80%.

Nyckeltal ¹⁾	2016	2015
Totalt eget kapital, Mkr	27 683	26 282
Skuldsättningsgrad, %	55,3	56,7
Soliditet, %	33,0	33,0
Nettoskuldsättningsgrad, %	84,4	99,9
Avkastning på sysselsatt kapital, %	11,9	10,9

1) En definition av nyckeltalen ovan återfinns på sidan 156.

Syftet med den kapitalstruktur som uppställts som mål är att uppnå en lämplig balans mellan eget kapital och lånefinansiering. På detta sätt säkerställs en finansiell flexibilitet för koncernen vilket möjliggör fortsatta investeringar i verksamheten med bibehållet starkt kreditbetyg. Koncernens policy och struktur för lånefinansiering beskrivs längre fram i noten.

SKF-koncernens verksamhet är utsatt för olika slags finansiella risker; marknadsrisker (valuta-, ränte- och övriga prISRISKEr), likviditetsrisker och kreditrisker, som alla diskuteras nedan.

Koncernen har en finanspolicy som definierar valuta-, ränte-, kredit- och likviditetsrisker samt fastställer ansvar och befogenheter för hanteringen av dessa risker. Finanspolicyen uttrycker syftet att eliminera eller minimera risker och att bidra till en förbättrad avkastning genom aktiv hantering av riskerna. Hanteringen av riskerna och ansvaret för den totala finansverksamheten är till största delen centraliserad till SKF Treasury Centre, koncernens internbank.

Finanspolicyen fastställer det finansiella riskmandat samt de instrument som är tillåtna i hantering av finansiella risker. Derivatinstrument används i huvudsak för att minska koncernens exponering mot fluktuationer i valutakurser och räntor. Koncernen använder också derivatinstrument för trading enligt riktlinjer och ramar som fastställts i koncernens policy.

Marknadsrisk – valutarisk

Koncernen är utsatt för valutakursförändringar i framtida betalningsflöden hänförliga till såväl kontrakterade som förväntade kommersiella åtaganden samt lån och placeringar i utländsk valuta, så kallad transaktionsexponering. Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkning av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till svenska kronor, så kallad omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering uppstår främst vid koncerninterna transaktioner mellan tillverkande SKF-företag och koncernens försäljningsföretag belägna i andra länder vilka i sin tur säljer produkterna till sina kunder på den lokala marknaden vanligtvis i lokal valuta. I några länder kan det förekomma transaktionsexponering på grund av att försäljning till externa kunder sker i annan valuta än den lokala. Koncernens huvudsakliga kommersiella valutaflöden hänför sig främst till export från Europa till Nordamerika och Asien samt till flöden inom Europa. De valutakurser och betalningsvillkor som tillämpas för internhandeln mellan koncernbolagen fastställs av SKF Treasury Centre. Valutaexponeringen och risken minskas väsentligt genom att de interna transaktionerna kan nettas mot varandra. De betalningsflöden som hanteras av SKF Treasury Centre kunde genom nettnings reduceras från 58 926 Mkr (59 881) till 3 142 Mkr (4 609). Detta belopp utgjorde koncernens huvudsakliga transaktionsexponering exkluderat valutasäkringar.

Koncernens policy har varit att säkra valutaflöden i genomsnitt en till sex månader framåt i tiden. Säkringsredovisning för säkringar av transaktionsexponering har slutat tillämpas i 2015.

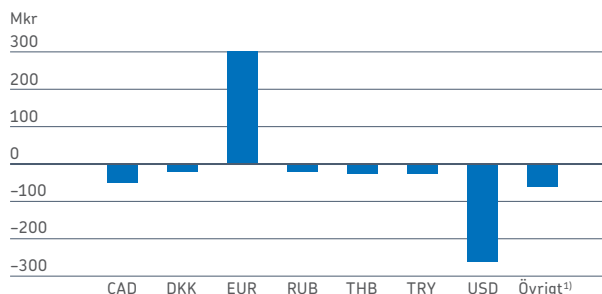
Nettovalutaflöden (Mkr)	2016	2015
CAD	885	635
DKK	407	553
EUR	-6 192	-5,682
RUB	411	312
THB	463	471
TRY	474	502
USD	5 290	6,261
Other ¹⁾	1 250	1,393
SEK	-3 142	-4,609

1) Övriga består av 11 olika valutor

Baserat på de nettovalutaflöden som skett under 2016 så visar nedanstående graf en känslighetsanalys över effekten på rörelseresultatet av en 5% starkare SEK gentemot övriga valutor.

Effekten i eget kapital är nedanstående resultat efter skatt. Effekterna på dotterföretagens finansiella rapporter till koncernens presentationsvaluta av ändringar i valutakurser har inte beaktats.

Känslighetsanalys: Effekt på rörelseresultatet av en 5% starkare SEK

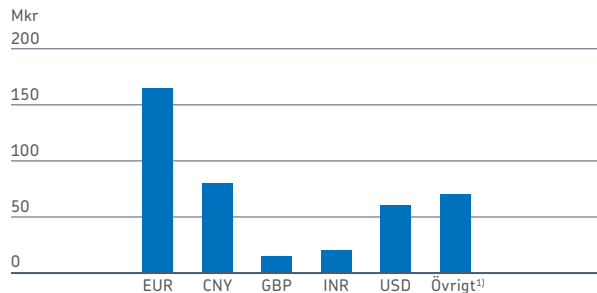


1) Övrigt består av 11 olika valutor.

Omräkningsexponering

Koncernens bokslut påverkas också av omräkningseffekter vid omräkningen av utländska dotterföretags resultat och nettotillgångar till SEK. Baserat på 2016 års rörelseresultat i lokal valuta, visar nedstående graf en känslighetsanalys över effekten på omräkningen av rörelseresultatet av en 5% svagare SEK gentemot alla övriga valutor. För att reducera omräkningseffekter av nettotillgångar har koncernen säkrat delar av sitt nettoinnehav i utländska dotterföretag, för detaljer se sidorna 104–105.

Känslighetsanalys: Effekt på omräkningen av rörelseresultatet till SEK av en 5% svagare SEK



1) Övrigt består av 41 olika valutor.

Marknadsrisk – ränterisk

Koncernen definierar ränterisk som koncernens risk för ofördelaktiga fluktuationer i kassaflödet då räntenivån ändras.

Vid årsskiftet uppgick de totala räntebärande skulderna till 34 344 Mkr (34 411) och de totala räntebärande tillgångarna till 12 005 Mkr (8 919). Hantering av överskottslikviditet och upplåning är koncentrerat till SKF Treasury Centre. Genom matchning av löptider för placeringar och lån kan koncernens exponering för ränteförändringar reduceras.

Exponeringen för valuta- och ränterisk vid upplåning i utländsk valuta har hanterats med valuta- och ränteswapar för lån i EUR med fast ränta som swapats till rörlig USD ränta, rörlig SEK ränta har swapats till rörlig EUR ränta och rörlig EUR ränta har swapats till rörlig USD ränta.

Baserat på den räntebärande nettoskulden per balansdagen skulle en ofördelaktig förändring av räntenivån med 1% minska resultatet före skatt med 180 Mkr (190), inkluderat effekten av derivat. För detaljer över räntenivåer för individuella lån, se not 11 till moderbolagets finansiella rapporter.

Marknadsrisk – prISRISK

Marknadsriskerna inkluderar också andra prISRISKER och för koncernen är risken för fluktuationer i aktiekurser och index på börsen den mest relevanta risken.

Per den 31 december hade koncernen innehav i noterade aktier, kategoriserade som finansiella tillgångar som kan säljas, till ett värde av 459 Mkr (665). Om aktiekursen hade varit 5% högre/lägre per balansdagen skulle reserven finansiella tillgångar som kan säljas i eget kapital ha varit 23 Mkr (33) högre/lägre.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk, även kallad finansieringsrisk, utgörs av risk för att koncernen skulle få problem att anskaffa medel för att möta åtaganden. Enligt koncernens policy ska koncernen, utöver befintlig lånefinansiering, ha en betalningsberedskap i form av tillgänglig likviditet och/eller långsiktiga kreditlöften. Per balansdagen hade

Not 26 (forts.)

koncernen, utöver egen likviditet, tillgängliga kreditlöften om 500 MEUR fördelade på 10 banker, vilka löper ut 2019 och ett tillgängliga kreditlöften om 3 000 Mkr som löper ut 2018.

Ett gott kreditbetyg är viktigt för hantering av likviditetsrisk. Per den 31 december 2016 har koncernen ett kreditbetyg för långa krediter om BBB– och Baa2 från Standard & Poor's respektive Moody's Investor Service, båda med en stabil prognos.

Nedanstående tabell visar koncernens kontraktssenliga och odis-konterade räntebetalningar och återbetalningar av finansiella skulder. Dessutom inkluderas derivat med relaterade betalningsflöden. Alla finansiella instrument med avtalade betalningar per den 31 december 2016 är inkluderade i analysen. Planerade framtida skulder är inte inkluderade. Belopp i utländsk valuta har omräknats till SEK med balansdagens kurs. Finansiella instrument med rörlig ränta har beräknats med den senaste räntenivån som förelåg den 31 december 2016. Skulder har inkluderats i den period när återbetalning tidigast kan krävas.

Mkr	2016 Kassaflöde			
	2017	2018	2019–2021	2022 och senare
Lån	–1 638	–2 686	–12 366	–4 861
Leverantörs-skulder	–7 100	—	—	—
Derivat, netto	–699	–4	–2 362	—
Totalt	–9 437	–2 690	–14 728	–4 861

Kreditrisk

Kreditrisk innebär exponering för förluster i det fall en motpart till ett finansiellt instrument inte kan möta sina åtaganden. SKF-koncernen är exponerad för kreditrisk genom sina operativa verksamheter och vissa av sina finansiella verksamheter.

Koncernens maximala exponering för kreditrisk uppgick till 25 394 Mkr (21 022) per balansdagen. Exponeringen baserades på bokfört värde för alla finansiella tillgångar med undantag för koncernens aktieinnehav. SKF-koncernen har inga signifikanta utestående finansiella garantier som kan öka kreditrisken eller något innehav av ställda säkerheter som kan reducera kreditrisken per balansdagen.

Kreditrisk (Mkr)	2016	2015
Kundfordringar	13 462	11 777
Övriga fordringar	1 793	1 602
Derivat	200	425
Likvida medel	9 939	7 218
Totalt	25 394	21 022

På operativ nivå analyseras kundfordringar löpande lokalt inom koncernen. Koncernens risker avseende kundfordringar är begränsad, i huvudsak beroende på dess geografiskt och industriellt diversifierade kunder. Kundfordringar är föremål för kreditkontroll och rutiner för godkännande finns i alla koncernbolag.

I enlighet med koncernens policy avseende kreditrisken för finansiella verksamheter handlar koncernen endast med väl-

etablerade finansiella institutioner. SKF-koncernen har tecknat ISDA-avtal (International Swaps and Derivatives Association, Inc.) med i stort sett samtliga av dessa finansiella institutioner. ISDA klassificeras som ett så kallat verkställbart netting arrangemang. En funktion med ISDA avtal är att det möjliggör för SKF-koncernen att beräkna kreditexponering på nettobasis, det vill säga skillnaden mellan vad koncernen fordrar och är skyldig, per motpart. Avtalet mellan koncernen och motparten möjliggör nettobetalning av derivat när båda parterna väljer denna metod. Vid en betalningsinställelse av endera parten har motparten möjlighet att välja att betala netto. Transaktioner görs inom fastställda gränser och kreditexponering per motpart analyseras kontinuerligt. Per balansdagen hade koncernen derivattillgångar på cirka 170 Mkr (140) och derivat-skulder på cirka 3 200 Mkr (2 400) som ingår i verkställbara netting arrangemang.

Säkringsredovisning

Koncernen tillämpar säkringar för att minska risker hänförliga till volatilitet i balansposter och framtida kassaflöden, vilka annars skulle påverka resultaträkningen. Skillnad görs mellan säkring av kassaflöde, säkring av verkligt värde och säkring av nettoinvesteringar i utlandsverksamhet baserat på karaktären av den säkrade posten.

Derivat som utgör effektiva ekonomiska säkringar, men som antingen inte kvalificerar sig för säkringsredovisning enligt IAS 39 eller som koncernen väljer att inte tillämpa säkringsredovisning för, redovisas på samma sätt som instrument som innehas för handel. Förändringar i verkligt värde av ekonomiska säkringar redovisas omgående i resultaträkningen som en finansiell intäkt eller kostnad eller i rörelseresultatet beroende på den säkrade postens natur.

Säkringar av verkligt värde

Säkringsredovisning har tillämpats med derivatinstrument som effektivt motverkar exponeringen för förändringar i verkligt värde vid upplåning i utländsk valuta. Förändringar i verkligt värde av dessa derivatinstrument som identifierats som säkringsinstrument och uppfyller kraven för säkringar av verkligt värde redovisas som en finansiell post i resultaträkningen. Det redovisade värdet av den säkrade posten (finansiella skulden) justeras för den vinst eller förlust som är hänförlig till den säkrade risken. Vinsten eller förlusten redovisas inom finansiella poster i resultaträkningen. Om säkringsförhållandet upphör amorteras justeringen till det redovisade värdet av under återstoden av lånets löptid.

SKF-koncernen säkrar risken för förändringar i verkligt värde avseende finansiella skulder per december 2016 genom valuta- och ränteswappar.

Lånet om 750 MEUR med fast ränta har swappats till rörlig USD-ränta.

Effektiviteten i säkringsförhållandet testas framåtriktat med den så kallade "critical terms match"-metoden. Effektivitetstesten görs retroaktivt vid varje balansdag med den så kallade "dollar offset"-metoden. Alla säkringsrelationer var effektiva inom ett spann mellan 80% och 125% mellan de två senaste förändringarna i värde. Vid effektivitetsmätningen var inte ändringar i kreditvärdighet beaktade vid beräkning av förändring av verkligt värde. Tabellen över derivat (i derivatavsnittet nedan) visar att koncernen hade räntederivat för säkringar av verkligt värde till ett nettobelopp om –1 722 Mkr (–1 317) per den 31 december 2016.

Följande tabell visar förändringar i verkligt värde av säkringarna som redovisats som räntekostnad under året.

Mkr	Finansiell kostnad 2016	Finansiell kostnad 2015
Finansiella skulder (säkrade poster)	-24	63
Valuta- och ränteswappar (säkringsinstrument)	27	-50
Skilnad (ineffektivitet)	3	13

Kassaflödessäkringar

Säkringsredovisning har tillämpats med derivatinstrument som effektivt motverkar variationer i kassaflödet från prognostiserad försäljning och elförbrukning. Förändringar i verkligt värde av dessa derivatinstrument som identifierats som säkringsinstrument och som uppfyller kriterierna för säkring av framtida kassaflöden redovisas i säkringsreserven i eget kapital via övrigt totalresultat.

Under år 2015 slutade koncernen att tillämpa säkringsredovisning i valutaterminskontraktet som säkrade valutaexponering i samband med mycket sannolik framtida försäljning i USD och den därmed medföljande valutarisken.

Under 2016 har koncernen ej redovisat några kursvinster/förluster (förlust om 27 Mkr) i säkringsreserven för omvärdering av valutaterminer till verkligt värde. Koncernen har ej heller omklassificerat några vinster/förluster (förluster om 79 Mkr) från säkringsreserven via övrigt totalt resultat till årets försäljning under 2016.

Säkringsredovisning tillämpades också vid säkring av prognostiserad elförbrukning. Elterminskontrakt användes av fabrikena i Sverige för att minska exponeringen för fluktuationer i elpriser. Under 2016 redovisade koncernen en vinst om totalt 15 Mkr (förlust om 19) i säkringsreserven via övrigt totalt resultat för omvärdering av elterminer till verkligt värde. Under året omklassificerades en förlust om 2 Mkr (förlust om 8) från säkringsreserven via övrigt totalt resultat till årets kostnad för sålda varor. Det fanns ingen materiell ineffektivitet i dessa säkringar per balansdagen.

Säkringar av nettoinvesteringar

Säkringsredovisning har tillämpats med finansiella instrument som effektivt motverkar koncernens exponering för effekter som uppstår vid omräkning av utländska dotterföretags nettotillgångar till moderbolagets funktionella valuta. Vinster och förluster i säkringsinstrument som uppfyller kraven för säkring av nettoinvesteringar redovisas i omräkningsreserven i eget kapital via övrigt totalresultat.

Per balansdagen säkrade koncernen ett nominellt belopp om 571 MEUR (571) av nettoinvesteringar i utländska verksamheter mot förändringar i växelkurserna EUR/SEK. EUR-lån för ett belopp på 500 MEUR (500) och derivat för ett belopp på 71 MEUR (71) användes som säkringsinstrument.

Resultatet av säkringarna uppgick till -246 Mkr (1) före skatt för 2016 och redovisades direkt i omräkningsreserven via övrigt totalt resultat. Under året omklassificerades inga vinster/förluster (vinst om 1 599 Mkr) från säkringsreserven via övrigt totalresultat till resultaträkningen för att matcha omklassificeringen av den ackumulerade valutaomräkningsdifferensen i det säkrade dotterföretagets egna kapital.

Derivat

Nedanstående tabell visar det verkliga värdet för derivat per balansdagen redovisade som tillgångar per den 31 december i not 13 och skulder i not 19. Dessa derivat är uppdelade på derivat som ingår i säkringsrelation (säkringar av verkligt värde, säkring av nettoinvestering, kassaflödessäkringar) i enlighet med IAS 39 och övriga derivat. Övriga derivat kan vara en komponent av ett värdkontrakt som inte är ett derivat. De benämns då som inbäddade derivat.

Derivat (Mkr)	Kategori	2016	2015
Ränte- och valutaswappar			
Säkringar av verkligt värde	Säkringsredovisning	-1 722	-1 317
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	-628	-464
Valutaterminer och valutoptioner			
Säkringar av nettoinvesteringar	Säkringsredovisning	12	13
Ekonomiska säkringar	Innehas för handel	-712	-262
Elterminer			
Kassaflödessäkringar	Säkringsredovisning	-1	-19
Inbäddade derivat	Innehas för handel	—	-2
		-3 051	-2 051

Moderbolagets resultaträkningar

Mkr	Not	Januari–december	
		2016	2015
Intäkter	2	5 061	6 006
Kostnad för intäkter	2	–4 598	–5 317
Övriga förvaltnings- och administrationskostnader	2	–1 448	–1 699
Övriga rörelseintäkter och kostnader, netto	2	–1	–5
Rörelseresultat		–986	–1 015
Finansiella intäkter och finansiella kostnader, netto	3	3 814	2 707
Resultat efter finansiella poster		2 828	1 692
Bokslutsdispositioner	4	2 140	1 125
Resultat före skatt		4 968	2 817
Skatt	5	–667	587
Årets resultat		4 301	3 404

Moderbolagets rapporter över totalresultat

Mkr	Not	Januari–december	
		2016	2015
Årets resultat		4 301	3 404
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkning			
Förändring i verkligt värde av tillgångar som kan säljas	9	–206	216
Övrigt totalresultat, netto		–206	216
Övrigt totalresultat, netto		4 095	3 620

Moderbolagets balansräkningar

Mkr	Not	31 december	
		2016	2015
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	6	1 939	1 757
Materiella anläggningstillgångar	7	67	76
Aktier och andelar i dotterföretag	8	22 403	21 317
Långfristiga fordringar hos dotterföretag		18 567	19 637
Andelar i intresseföretag		1	1
Andra långfristiga värdepappersinnehav	9	459	664
Andra långfristiga fordringar		156	—
Uppskjutna skattefordringar	5	72	716
		43 664	44 168
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar hos dotterföretag		4 683	3 589
Övriga kortfristiga fordringar		83	47
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		44	72
Likvida medel		4	—
		4 814	3 708
Summa tillgångar		48 478	47 876
EGET KAPITAL, AVSÄTTNINGAR OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (455 351 068 aktier, kvotvärde 2,50 kronor per aktie)		1 138	1 138
Bundna reserver		918	918
Fond för utvecklingsutgifter		261	—
		2 317	2 056
Fritt eget kapital			
Fond för verkligt värde		288	494
Balanserade vinstmedel		11 526	10 873
Årets resultat		4 301	3 404
		16 115	14 771
		18 432	16 827
Obeskattade reserver	4	69	179
Avsättningar			
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	10	306	296
Övriga avsättningar		238	83
		544	379
Långfristiga skulder			
Långfristiga lån	11	18 564	19 634
Långfristiga skulder till dotterföretag		602	127
		19 166	19 761
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga lån	11	1 000	914
Leverantörsskulder		204	114
Kortfristiga skulder till dotterföretag		8 579	9 126
Övriga kortfristiga skulder		15	13
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		469	563
		10 267	10 730
Summa eget kapital, avsättningar och skulder		48 478	47 876

Moderbolagets kassaflödesanalyser

Mkr	Januari–december	
	2016	2015
Operativa aktiviteter		
Rörelseresultat	-986	-1 015
<i>Justering för</i>		
Avskrivningar och nedskrivningar	147	323
Övriga ej kassaflödespåverkande poster	107	108
Betald skatt	—	-65
Betald ersättning till anställda efter avslutad anställning	-33	-29
<i>Förändring av rörelsekapital</i>		
Leverantörsskulder	90	-158
Övriga rörelserelaterade tillgångar och skulder, netto	2 695	-13 892
Räntebetalningar	413	505
Räntebetalningar	-610	-1 181
Övriga finansiella intäkter/kostnader	-48	-66
Ränta och övriga finansiella poster	1 775	-15 470
Investeringsaktiviteter		
Investeringar i immateriella tillgångar	-323	-227
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	-7	-16
Utdelningar erhållna från dotterföretag	4 393	7 051
Återbetalning av aktiekapital från dotterföretag	0	16 843
Investeringar i dotterföretag	-1 449	-5 152
Försäljning av aktier i dotterföretag	—	320
Investeringar i aktier	-2	-11
Försäljning av aktier	—	131
Nettokassaflöde använt för investeringsaktiviteter	2 612	18 939
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering	4 387	3 469
Finansieringsaktiviteter		
Upptagande av medel- och långfristiga lån	—	4 583
Återbetalning av medel- och långfristiga lån	-1 879	-5 548
Utdelning till aktieägarna	-2 504	-2 504
Nettokassaflöde använt för finansieringsaktiviteter	-4 383	-3 469
Ökning(+)/minskning(-) av likvida medel	4	—
Likvida medel per 1 januari	—	—
Likvida medel per 31 december	4	—

Moderbolagets förändringar av eget kapital

Mkr	Bundet eget kapital			Fritt eget kapital		Totalt
	Aktiekapital ¹⁾	Bundna reserver	Fond för utvecklingsutgifter	Fond för verkligt värde	Balanserade vinstmedel	
Ingående balans 1 januari 2015	1 138	918	—	278	13 363	15 697
Årets resultat	—	—	—	—	3 404	3 404
Övrigt totalresultat						
Förändring i verkligt värde av tillgångar som kan säljas	—	—	—	216	—	216
Transaktioner med aktieägare						
Kostnader för Prestationsbaserade Aktieprogram ²⁾	—	—	—	—	14	14
Utdelningar	—	—	—	—	-2 504	-2 504
Utgående balans 31 december 2015	1 138	918	—	494	14 277	16 827
Årets resultat	—	—	—	—	4 301	4 301
Övrigt totalresultat						
Förändring i verkligt värde av tillgångar som kan säljas	—	—	—	-206	—	-206
Fond för utvecklingsutgifter	—	—	261	—	-261	
Transaktioner med aktieägare						
Kostnader för Prestationsbaserade Aktieprogram ²⁾	—	—	—	—	14	14
Utdelningar	—	—	—	—	-2 504	-2 504
Utgående balans 31 december 2016	1 138	918	261	288	15 827	18 432

1) Aktiekapitalets fördelning på olika aktietyper framgår av not 15 till koncernens finansiella rapporter.

2) Se not 23 i koncernens finansiella rapporter för information om Prestationsbaserade Aktieprogram.

Bundet eget kapital inkluderar aktiekapital, reservfond och fond för utvecklingsutgifter som inte kan utdelas till aktieägarna.

Fritt eget kapital inkluderar balanserade vinstmedel som kan utdelas till aktieägarna, samt fond för verkligt värde vilket ackumulerar förändringarna av verkligt värde av tillgångar som kan säljas.

Noter till Moderbolagets finansiella rapporter

Not 1 | Redovisningsprinciper

Redovisning

Moderbolagets årsredovisning har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporteringsrekommendation RFR 2 "Redovisning för juridisk person" samt uttalanden från Rådet för finansiell rapportering (UFR). Rekommendationen från Redovisningsrådet för finansiell rapportering RFR 2 innebär att årsredovisningen så långt som det är möjligt överensstämmer med IFRS. Lokal svensk lagstiftning möjliggör inte att IFRS kan följas helt. Nedan beskrivs skillnaden mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper. För beskrivning av koncernens redovisningsprinciper, se not 1 till koncernens finansiella rapporter.

Avsättningar till anställda efter avslutad anställning

AB SKF redovisar pensioner i den finansiella rapporterna i enlighet med RFR 2. Enligt RFR 2 skall IAS 19 gällande tilläggsuppgifter tillämpas när gällande.

Investeringar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för nedskrivningar.

Obeskattade reserver

Skattelagstiftningen i Sverige medger avsättning till obeskattade reserver. Härigenom kan företagen inom vissa gränser disponera och kvarhålla redovisade vinster i rörelsen utan att de omedelbart beskattas. De obeskattade reserverna blir föremål för beskattning först då de upplöses. För den händelse att verksamheten skulle gå med förlust kan dock de obeskattade reserverna tas i anspråk för att täcka förlusten utan att någon beskattning blir aktuell.

Eget kapital

När utvecklingskostnader för internt utvecklade immateriella tillgångar kapitaliseras, överförs motsvarande belopp från balanserade vinstmedel till fond för utvecklingsutgifter i bundet eget kapital. Reserven löses upp till balanserade vinstmedel i takt med avskrivning av utvecklingsutgifterna.

Immateriella tillgångar

Goodwill bedöms ha en bestämd nyttjandeperiod i enlighet med svensk lagstiftning. Nyttjandeperioden uppgår till åtta år och avskrivning sker linjärt.

Not 2 | Intäkter och rörelsekostnader

AB SKF är sedan 2012 koncernens entreprenör med rätt till den resterande vinsten efter det att dotterföretagen har ersatts för sina tjänster. AB SKF tar i sin tur alla kostnader för forskning och utveckling samt övriga managementtjänster. Som en konsekvens består intäkterna av överskott från dotterföretag samt royalties.

Kostnaderna för intäkterna består av forskning och utvecklingskostnader och uppgick till 2 015 Mkr (2 101).

Av de totala rörelsekostnaderna var 3 210 Mkr (3 836) infakturerade från dotterföretag.

Not 3 | Finansiella intäkter och finansiella kostnader

Mkr	2016	2015
Resultat från andelar i koncernföretag		
Utdelningar från dotterföretag	4 393	7 051
Övriga finansiella intäkter från dotterföretag	2	1 384
Nedskrivning av investeringar i dotterföretag	-334	-4 966
	4 061	3 469
Finansiella intäkter		
Ränteintäkter hänförliga till dotterföretag	413	505
Övriga finansiella intäkter	—	1
	413	506
Finansiella kostnader		
Räntekostnader hänförliga till dotterföretag	-182	-328
Räntekostnader hänförliga till externa parter	-428	-853
Övriga finansiella kostnader	-50	-87
	-660	-1 268

Not 4 | Bokslutsdispositioner

Bokslutsdispositioner (Mkr)	2016	2015
Erhållna/betalda koncernbidrag	2 030	1 024
Obeskattade reserver		
Förändring avskrivningar utöver plan	110	101
	2 140	1 125
Obeskattade reserver		
Ackumulerade avskrivningar utöver plan	69	179

Not 5 | Skatter

Skatt hänförlig till resultat före skatt (Mkr)	2016	2015
Aktuell skatt	—	–65
Uppskjuten skatt	–667	652
	–667	587
Uppskjutna skatter per slag, netto (Mkr)	2016	2015
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	70	75
Underskottsavdrag	—	638
Övrigt	2	3
Uppskjutna skattefordringar	72	716
Avstämning mellan lagstadgad skatt i Sverige och verklig skatt (Mkr)	2016	2015
Skatt beräknad efter svensk skattesats	–1 093	–620
Ej skattepliktiga utdelningar och andra finansiella intäkter	966	1 551
Övriga icke avdragsgilla och icke skattepliktiga resultatposter, netto	–540	–344
Verklig skatt	–667	587

Den svenska skattesatsen uppgick till 22% (22).

Not 6 | Immateriella tillgångar

Mkr	2016 Utgående balans	Investeringar	Nedskrivningar	2016 Ingående balans
Anskaffningsvärden				
Goodwill ¹⁾	22	2	—	20
Teknologi och liknande poster ¹⁾	901	—	—	901
Internt utvecklad mjukvara	1 810	321	—	1 489
	2 733	323	—	2 410

1) Ingående balanser har korrigerats i enlighet med den slutliga förvärvsanalysen.

Mkr	2016 Utgående balans	Avskrivningar	Nedskrivningar	2016 Ingående balans
Ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar				
Goodwill	1	1	—	—
Teknologi och liknande poster	553	110	—	443
Internt utvecklad mjukvara	240	—	30	210
	794	111	30	653
Redovisat värde	1 939	—	—	1 757

Se not 10 till koncernens finansiella rapporter för information om den internt utvecklade mjukvaran inklusive nedskrivning. Teknologi och liknande poster skrivs av över åtta år.

Not 7 | Materiella anläggningstillgångar

Mkr	2016 Utgående balans	Investeringar	Övrigt ¹⁾	Avyttringar/ Nedskrivningar	2016 Ingående balans
Anskaffningsvärden					
Byggnader	5	1	—	—	4
Inventarier, verktyg och installationer	84	—	26	—	58
Pågående nyanläggningar	13	6	-26	-9	42
	102	7	—	-9	104

Mkr	2016 Utgående balans	Avskrivningar	Övrigt ¹⁾	Avyttringar	2016 Ingående balans
Akkumulerade avskrivningar och nedskrivningar					
Byggnader	1	—	—	—	1
Inventarier, verktyg och installationer	34	7	—	—	27
	35	7	—	—	28
Redovisat värde	67				76

1) Avser omklassificering mellan två kategorier.

Not 8 | Aktier och andelar i dotterföretag

Aktier och andelar i dotterföretag den 31 december (Mkr)	2016	Förvärv	Nedskriv- ningar	Avyttringar och kapital- nedsätt- ningar	2015	Förvärv	Nedskriv- ningar	Avyttringar och kapital- nedsätt- ningar	2014
Investeringar i dotterföretag	22 403	1 449	-326	-37	21 317	5 152	-4 966	-15 879	37 010

Koncernen består av cirka 220 legala enheter (dotterföretag) där AB SKF som moderbolag är ägaren, direkt eller indirekt via holding-bolag. Den största andelen av koncernens dotterföretag är tillverknings- och försäljningsbolag. Endast ett begränsat antal är involverade i centrala koncernaktiviteter såsom treasury, återförsäkrings- eller, som tidigare nämdes, mellanliggande holdingföretag. Den legala strukturen är utformad för att effektivt hantera legala krav, administration, finansiering och skatter i de länder där koncernen

är verksam. Den operationella strukturen som beskrivs i förvaltningsberättelsen ger en bild över koncernens verksamhet. Se även not 2 till koncernens finansiella rapporter.

I tabellerna nedan redovisas först de av moderbolaget direktägda företag och därefter de mer väsentliga dotterföretag i koncernen. Tillsammans utgör dessa dotterföretag mer än 90% av koncernens försäljning och mer än 90% av koncernens tillverkningsanläggningar.

Namn direktägda dotterföretag	Land	Organisations- nummer	Antal andelar	Procentuellt innehav	Bokfört värde		Huvudsaklig verksamhet ¹⁾
					2016	2015	
SKF Argentina S.A.	Argentina	—	14 677 299	29,2% ²⁾	75	75	T,F
SKF Australia Pty. Ltd.	Australien	—	96 500	100%	—	—	F
SKF Österreich AG	Österrike	—	200	100%	176	176	T,F
SKF Belgium NV/SA	Belgien	—	1 778 642	99,9% ²⁾	109	109	F
SKF Logistics Services Belgium NV/SA	Belgien	—	29 907 952	99,9% ²⁾	28	28	Ö
SKF do Brasil Ltda.	Brasilien	—	517 294 748	99,9% ²⁾	1 152	540	T,F
SKF Bearings Bulgaria EAD	Bulgarien	—	24 664 309	100%	183	183	T
SKF Canada Ltd.	Kanada	—	130 000	100%	58	58	T,F
SKF Chilena S.A.I.C.	Chile	—	88 191	99,9% ²⁾	—	—	F
SKF (China) Co. Ltd.	Kina	—	133 400	100%	1 135	1 135	Ö
SKF CZ, a.s.	Tjeckien	—	430	100%	10	10	F
SKF Danmark A/S	Danmark	—	5	100%	7	7	F
Oy SKF Ab	Finland	—	48 400	100%	12	12	T,F
SKF Holding France S.A.R.L.	Frankrike	—	1	100%	3 371	3 371	Ö
SKF GmbH	Tyskland	—	1 000	100%	1 574	1 574	T,F
SKF Maintenance service GmbH	Tyskland	—	1	100%	6	6	F
SKF Hellas S.A.	Grekland	—	2 000	100%	—	—	F
SKF Svéd Golyóscsapágy Zrt	Ungern	—	20	100%	—	—	F

Namn direktägda dotterföretag	Land	Organisations-nummer	Antal andelar	Procentuellt innehav	Bokfört värde		Huvudsaklig verksamhet ¹⁾
					2016	2015	
Summa från föregående sida					7 896	7 284	
SKF Technologies (India) Private Ltd.	Indien	—	2 426 500 101	93,3% ²⁾	402	652	T,F
SKF India Ltd.	Indien	—	24 639 048	46,7% ³⁾	94	94	T,F
PT. SKF Indonesia	Indonesien	—	53 411	60%	24	24	T,F
PT. Skefindo Primatama	Indonesien	—	5	5% ²⁾	1	1	F
SKF Industrie S.p.A	Italien	—	465 000	100%	912	912	T,F
SKF Japan Ltd.	Japan	—	32 400	100%	225	225	F
SKF Malaysia Sdn Bhd	Malaysia	—	1 000 000	100%	57	—	T
SKF de México, S.A. de C.V.	Mexico	—	375 630 290	99,9% ²⁾	303	303	T,F
Peer Rodamientos de Mexico, S.A. de CV	Mexico	—	3 202 619	99,9% ²⁾	2	2	F
SKF New Zealand Ltd.	Nya Zeeland	—	375 000	100%	11	11	F
SKF Norge AS	Norge	—	50 000	100%	—	—	F
SKF del Peru S.A.	Peru	—	2 564 903	99,9% ²⁾	—	—	F
SKF Polska S.A.	Polen	—	3 701 466	100%	156	156	T,F
SKF Portugal-Rolamentos, Lda.	Portugal	—	61 601	95% ²⁾	4	4	F
SKF Korea Ltd.	Korea	—	128 667	100%	74	74	T,F
SKF Sealing Solutions Korea Co., Ltd.	Korea	—	153 320	51%	15	15	T,F
SKF Treasury Centre Asia & Pacific Pte. Ltd.	Singapore	—	61 500 000	100%	467	467	Ö
SKF Asia Pacific Pte. Ltd.	Singapore	—	1 000 000	100%	—	—	F
Barseco (PTY) Ltd.	Sydafrika	—	1 422 480	100%	157	157	F
SKF Española S.A.	Spanien	—	3 650 000	100%	383	383	T,F
SKF Förvaltning AB	Sverige	556350-4140	124 500	99,6% ²⁾	3 870	3 395	Ö
SKF International AB	Sverige	556036-8671	20 000	100%	1 320	1 320	Ö
Återförsäkringsaktiebolaget SKF	Sverige	516401-7658	30 000	100%	125	125	Ö
Bagaregården 16:7 KB	Sverige	916622-8529	—	99,9% ²⁾	60	59	Ö
Gloi AB	Sverige	556782-9717	1	100%	—	37	T,F
SKF Eurotrade AB	Sverige	556206-7610	83 500	100%	12	12	F,Ö
SKF Motion Technologies AB	Sverige	559035-5356	50 000	100%	—	—	T,F
SKF Lager AB	Sverige	556219-5288	2 000	100%	—	—	Ö
AB Svenska Kullagerfabriken	Sverige	556210-0148	1 000	100%	—	—	Ö
SKF Verwaltungs AG	Schweiz	—	500	100%	502	502	Ö
SKF Actuation System (Liestal) AG	Schweiz	—	1	100%	165	165	T,F
SKF Taiwan Co. Ltd.	Taiwan	—	169 475 000	100%	171	171	F
SKF (Thailand) Ltd.	Thailand	—	1 847 000	92,4% ²⁾	37	37	F
SKF B.V	Nederländerna	—	1 450	100%	304	—	T
SKF Holding Maatschappij Holland B.V	Nederländerna	—	60 002	100%	—	76	Ö
Trelanoak Ltd.	Storbritannien	—	6 965 000	100%	120	120	Ö
JSC SKF Ukraine	Ukraina	—	1 266 122 556	99,9%	205	205	T
SKF Logistics Uruguay S.A.	Uruguay	—	566 886 506	100%	174	174	F,Ö
SKF USA Inc.	USA	—	1 000	100%	4 155	4 155	T,F,Ö
SKF Venezolana S.A.	Venezuela	—	20 014 892	100%	—	—	F
					22 403	21 317	

1) T=Tillverkning, F=Försäljning, Ö=Övriga inkl. treasury-, återförsäkrings- och/eller holding-aktiviteter

2) Moderbolaget och dotterföretag äger tillsammans 100%.

3) Moderbolaget och dotterföretag äger tillsammans 53,6%

Not 8 (forts.)

Namn indirekt ägda dotterföretag	Land	Procentuellt innehav	Ägt av dotterföretag i	Huvudsaklig verksamhet ¹⁾
ABBA Linear Tech Co. Ltd	Taiwan	100%	Taiwan	T,F
Alemite LLC	USA	100%	USA	T,F
ATLAS MANAGEMENT INC.	USA	100%	USA	Ö
Beijing Nankou SKF Railway Bearings Co Ltd	Kina	51%	Kina	T
Cooper Roller Bearings Co Ltd	Storbritannien	100%	Nederländerna	T,F
General Bearing Corporation	USA	100%	USA	T,F
Industrial Tectonics Inc	USA	100%	USA	T,F
International Component Supply Ltda	Brasilien	100%	Brasilien	T
Kaydon Corporation	USA	100%	USA	T,F,Ö
Kaydon Europa B.V.	Nederländerna	100%	Nederländerna	T,F
Kaydon Ring & Seals Inc	USA	100%	USA	T,F
Kaydon S de R.L. de C.V.	Mexico	99,99%	USA	T,F
Lincoln Helios (India) Ltd.	Indien	100%	Tyskland	T,F
Lincoln Industrial Corporation	USA	100%	USA	T,F,Ö
Lincoln Lubrication Equipment (Changshu) Co., Ltd	Kina	100%	USA	T,F
Ningbo General Bearing Ltd	Kina	100%	Barbados	T,F
Peer Bearing Company, Changshan (CPZ1)	Kina	100%	Kina (Hong Kong)	T
Reelcraft Industries, Inc.	USA	100%	USA	T,F
RFT S.p.A.	Italien	100%	Italien	T,F
RKS S.A.S	Frankrike	100%	Frankrike	T
S2M France S.A	Frankrike	100%	Frankrike	T,F
Shanghai General Bearing Ltd	Kina	40%	Barbados	T,F
Shanghai Peer Bearing Co., Ltd., Shanghai (SPZ 1)	Kina	100%	Kina (Hong Kong)	F,Ö
SKF (China) Sales Co Ltd	Kina	100%	Kina	F
SKF (Dalian) Bearings and Precision Technologies Co. Ltd.	Kina	100%	Kina	T
SKF (Jinan) Bearings & Precision Technology Co. Ltd	Kina	100%	Kina	T
SKF (Schweiz) A.G.	Schweiz	100%	Schweiz	F
SKF (Shanghai) Automotive Technologies Co Ltd	Kina	100%	Kina	T
SKF (Shanghai) Bearings Ltd.	Kina	100%	Kina	T
SKF (Shanghai) Industrial Service Co. Ltd (BAO)	Kina	66%	Kina	F
SKF (U.K.) Ltd.	Storbritannien	100%	Storbritannien	T,F
SKF Actuation System (Pinghu) Co. Ltd.	Kina	100%	Kina	T
SKF Aeroengine France S.A.S	Frankrike	100%	Frankrike	T,F
SKF Aerospace France S.A.S.	Frankrike	100%	Frankrike	T,F
SKF Bearing Industries (Malaysia) Sdn Bhd	Malaysia	100%	Nederländerna	T
SKF Distribution (Shanghai) Co Ltd	Kina	100%	Kina	F,Ö
SKF Economos Deutschland GmbH	Tyskland	100%	Österrike	T,F
SKF France S.A.S	Frankrike	100%	Frankrike	T,F
SKF Latintrade S.A.	Colombia	100%	Spanien	F
SKF Lubrication Systems CZ s.r.o	Tjeckien	99%	Tyskland	T,F
SKF Lubrication Systems Germany GmbH	Tyskland	100%	Tyskland	T,F
SKF Marine GmbH	Tyskland	100%	Tyskland	T,F
SKF Mekan AB	Sverige	100%	Sverige	T
SKF Sealing Solutions (Wuhu) Co., Ltd	Kina	100%	Kina	T,F
SKF Sealing Solutions Austria GmbH	Österrike	100%	Österrike	T
SKF Sealing Solutions GmbH	Tyskland	100%	Tyskland	T,F
SKF Sealing Solutions S.A. de C.V	Mexico	100%	USA	T
SKF South Africa (Pty) Ltd.	Sydafrika	100%	Sydafrika	F
SKF Sverige AB	Sverige	100%	Sverige	T,F
SKF Tver Ltd	Ryssland	100%	Sweden	T
SKF Türk Sanayi ve Ticaret Limited Sirketi	Turkiet	100%	Belgien	F
SKF ZAO	Ryssland	100%	Sverige	F
Transrol S.A.S.	Frankrike	100%	Frankrike	T
Venture Aerobearings LLC.	USA	51%	USA	T,F
Zhejiang Xinchang Peer Bearing Co. Ltd, Xingchang (XPZ1)	Kina	100%	Kina (Hong Kong)	T
Zhejiang Xinchang Peer Mechanical Parts Co. Ltd	Kina	75%	Kina	T
Zhejiang Illinois Peer Bearing Co. Ltd., Xingchang (XPZ3)	Kina	100%	Kina (Hong Kong)	T

1) T=Tillverkning, F=Försäljning, Ö=Övriga inkl. treasury-, återförsäkrings- och/eller holding-aktiviteter

Not 9 | Andra långfristiga värdepappersinnehav

Namn och säte (Mkr)	Procentuellt innehav	Antal aktier	Valuta	2016 Bokfört värde	2015 Bokfört värde
Wafangdian Bearing Company Limited, China	19,7	79 300 000	HKD	456	663
Övrigt			SEK	3	1
				459	664

Not 10 | Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Alla tjänstemän anställda i bolaget omfattas av den kollektivavtals-reglerade ITP-planen. Dessutom har bolaget en kompletterande avgiftsbestämd plan för en begränsad grupp av chefer. Denna

avgiftsbestämda plan ersätter den tidigare supplementära för-månsbestämda plan som från 2003 är stängd för nya deltagare.

Belopp redovisat i balansräkningen (Mkr)	2016	2015
Nuvärde av fonderade förpliktelser	344	322
Avgår: Verkligt värde på förvaltningstillgångar	-236	-226
Nettoförpliktelse	108	96
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	198	200
Nettoskuld i balansräkningen	306	296

Förändring av pensionsåtaganden för året (Mkr)	2016	2015
Ingående balans 1 januari	296	253
Kostnader för förmånsbestämda planer	43	72
Pensionsutbetalningar	-33	-29
Utgående balans 31 december	306	296

Specifikation av periodens kostnader (Mkr)	2016	2015
Pensionskostnad	51	59
Räntekostnader	2	4
Avkastning på förvaltningstillgångar	-10	9
Kostnader för förmånsbestämda planer	43	72
Kostnader för avgiftsbestämda planer	94	96
Totala kostnader	137	168

Beräkningen av ofonderade pensionsplaner har skett i enlighet med Finansinspektionens föreskrifter FFFS 2007:24 och FFFS 2007:31.

Diskonteringsräntan för ITP-planen uppgick till 3,84% (3,84) och för andra förmånsbestämda planer till 0,7% (3,4). Förväntade utbetalningar för 2017 uppgick till 35 Mkr.

Not 11 | Lån

Mkr	Förfalloår	Ränta	2016		2015	
			Redovisat värde	Verkligt värde	Redovisat värde	Verkligt värde
Obligationer						
1 000 Mkr	2017	0,28	1 000	1 000	1 000	1 000
500 MEUR (utestående 234 MEUR)	2018	3,88	2 231	2 389	2 130	2 345
500 MEUR (utestående 266 MEUR)	2019	1,87	2 534	2 651	2 419	2 542
750 MEUR	2020	2,38	7 138	7 643	6 813	7 294
200 MEUR	2021	0,56	1 913	1 914	1 828	1 830
500 MEUR	2022	1,63	4 748	5 198	4 531	4 891
Långfristiga lån						
100 MEUR	2016	0,44	—	—	914	913
100 MEUR	2020	0,77	—	—	913	941
			19 564	20 795	20 548	21 756

Not 12 | Löner, ersättningar, medelantal anställda samt könsfördelning bland ledande befattningshavare

Mkr	2016	2015
Löner och andra ersättningar	607	661
Sociala kostnader (varav pensionskostnader)	316 (137)	311 (168)

För uppgift om ersättningar till ledande befattningshavare samt könsfördelning bland ledande befattningshavare se not 23 till koncernens finansiella rapporter. Se not 25 i koncernens finansiella rapporter för uppgift om medelantal anställda och not 24 i koncernens finansiella rapporter för ersättningar till revisorer.

Not 13 | Eventualförpliktelser

Mkr	2016	2015
Komplementäransvar	2	1
Övriga eventualförpliktelser	17	16
	19	17

Komplementäransvar avser skulder i kommanditbolaget Bagaregården 16:7.

Övriga eventualförpliktelser avser borgensansvar för dotterföretagens PRI-skulder.

Förslag till vinstdisposition

Fond för verkligt värde	SEK	287 416 341
Balanserade vinstmedel	SEK	11 526 529 609
Årets resultat	SEK	4 300 847 550
Fritt eget kapital	SEK	16 114 793 500
Styrelsen och verkställande direktören föreslår		
att till aktieägare utdelas kr 5,50 per aktie ¹⁾	SEK	2 504 430 874 ²⁾
att som kvarstående vinstmedel balanseras:		
Fond för verkligt värde	SEK	287 416 341
Balanserade vinstmedel	SEK	13 322 946 285
	SEK	16 114 793 500

1) Som avstämningsdag för rätt till utdelning föreslås den 31 mars 2017.

2) Styrelsens yttrande: Styrelsen anser att föreslagen utdelning är försvarlig i relation till de krav som koncernverksamhetens art, omfattning och risker ställer på koncernens egna kapital samt koncernens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Resultatet av moderbolagets, AB SKFs, och koncernens verksamhet under 2016 och ställningen vid samma års utgång framgår av resultaträkningarna och balansräkningarna med noter.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige, respektive koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder, och ger en rättvisande bild av företagets respektive koncernens ställning och resultat samt att förvaltningsberättelsen respektive koncernförvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets respektive koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget respektive de företag som ingår i koncernen står inför.

Göteborg, 6 mars 2017

Leif Östling, *Ordförande*
 Lena Treschow Torell, *Styrelseledamot*
 Peter Grafoner, *Styrelseledamot*
 Lars Wedenborn, *Styrelseledamot*
 Joe Loughrey, *Styrelseledamot*
 Baba Kalyani, *Styrelseledamot*

Hock Goh, *Styrelseledamot*
 Marie Bredberg, *Styrelseledamot*
 Alrik Danielson, *VD och koncernchef, Styrelseledamot*
 Nancy Gougarty, *Styrelseledamot*
 Jonny Hilbert, *Styrelseledamot*
 Zarko Djurovic, *Styrelseledamot*

Vår revisionsberättelse beträffande denna årsredovisning och koncernredovisning har avgivits den 6 mars 2017.

PricewaterhouseCoopers AB

Peter Clemetson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Bo Karlsson
Auktoriserad revisor

Hållbarhetsnoter

– enligt definitionen i GRI G4

SKFs årsredovisning tar en integrerad ansats i sin redovisning av finansiella, miljömässiga och sociala resultat. Information som kan refereras till som hållbarhetsredovisning återfinns genomgående i redovisningens olika delar. Dessa noter ger en samlad rapportering av SKFs hållbarhetsarbete enligt definitionerna i Global Reporting Initiatives riktlinjer, GRI G4.

Enligt kriterierna för tillämpningsnivå GRI G4 är det företags bedömning att SKFs årsredovisning 2016 är upprättad enligt grundläggande nivå (In Accordance – Core), vilket bestyrks av företagets externa revisorer PwC.

SKFs årsredovisning 2016 omfattar perioden från januari till december 2016. Redovisningen innefattar rapporter om allmänna standardupplysningar och i relevanta fall även specifika standardupplysningar. I utformningen av årsredovisningens innehåll och väsentliga frågor har en noggrann bedömning gjorts av samtliga aspekter ur interna och externa intressenters perspektiv. De aspekter som anses vara av särskild vikt och ingår i de specifika standardupplysningarna nedan.

SKF lämnar årsredovisningar för verifiering av oberoende part för att säkerställa god bedömning när det gäller noggrannhet, jämförbarhet, tydlighet, aktualitet, balans och tillförlitlighet.

Hållbarhetsinformationen i SKFs årsredovisning 2016 har genomgått översiktlig granskning enligt rekommendation av FAR (branschorganisation för redovisningskonsulter, revisorer och rådgivare) RevR 6 "Bestyrkande av hållbarhetsredovisningar".

Bestyrkanderapporten för granskning av hållbarhetsinformation i årsredovisningen finns på sidan 143 i SKFs årsredovisning.

Årsredovisning och relaterad information

I tillägg till informationen presenterad i denna redovisning finns relaterad information på skf.se/ar2016.

Relaterad information som hänvisas till är:

- Koldioxidresultat, data¹⁾
- Miljöresultat, data¹⁾
- Bolagsordning
- SKFs etiska riktlinjer
- SKFs policy för miljö, hälsa och säkerhet
- Tillverkningsenheter och andra operativa enheter 2016

1) Dokumenten har granskats av SKFs revisorer.

Innehåll

Allmänna standardupplysningar

Strategi och analys	119
Organisationsprofil	119
Identifierade väsentliga aspekter och avgränsningar	120
Intressentdialog	121
Rapporteringsprofil	123
Styrning	123
Etik och integritet	125

Specifika standardupplysningar

Ekonomisk kategori

Ekonomiskt resultat	126
---------------------------	-----

Miljökategori

Energi och utsläpp	127
Avloppsvatten och avfall, vatten och regelefterlevnad	129

Social kategori

Hälsa och säkerhet i arbetet	132
Sysselsättning	133
Utbildning	134
Mångfald och lika möjligheter	135
Lika lön för män och kvinnor	135
Medarbetarrelationer	136
Lokalsamhällen	136
Mänskliga rättigheter	137
Etik och regelefterlevnad	138
Klagomålsmekanism för sociala aspekter	138
Leverantörer	139

Allmänna standardupplysningar

Strategi och analys

G4-1 Uttalande från högsta beslutsfattare – vd

Vds uttalande finns på sida 6–7 i denna redovisning. Genomgående i redovisningen beskrivs strategiska prioriteringar, trender, mål och vad som uppnåtts samt framtidsutsikter.

G4-2 Beskrivning av huvudsaklig påverkan, risker och möjligheter

På sidorna 56–59 ges en översikt samt en kortfattad beskrivning av metoderna för riskhantering som tillämpas. I detta avsnitt ingår väsentliga hållbarhetsrisker. Prioriteringsordningen sätts på koncernnivå. De mest väsentliga hållbarhetsriskerna hanteras inom ramverket SKF Care, detta beskrivs mer ingående på sidorna 36–47.

FNs hållbarhetsmål belyser företags utmaningar och möjligheter på global nivå och på sidan 8 beskrivs trender och drivkrafter för SKFs verksamhet ytterligare. SKFs BeyondZero-kundlösningar ger betydande miljööfverdelar beträffande exempelvis global uppvärmning och resursanvändning. Dessa lösningar genererade cirka 9% av SKF-koncernens totala intäkter 2016. Mer information om kundlösningar återfinns i avsnittet Skapa värde för kunden på sidan 14 och Applikationsdriven innovation på sidan 20.

SKF har satt upp koncernmål för ett antal relevanta hållbarhetsfrågor. I avsnittet SKF Care beskrivs hur långt man nått mot målen och på sidorna 126–139 ges en detaljerad beskrivning av resultat och styrningsmekanismer.

Organisationsprofil

G4-3 Organisationens namn

AB SKF

G4-4 De viktigaste varumärkena, produkterna och tjänsterna

SKF-koncernen är en ledande global leverantör av produkter, lösningar och tjänster inom rullningslager, tätningar, mekatronik, tjänster och smörjsystem. Tjänsterna omfattar bland annat teknisk support, underhåll, tillståndsovervakning, anläggningsoptimering, teknikonsultering och utbildning. På sidorna 4, 19, 28, 33, 49 och 51 finns det exempel på detta. Mer information om SKFs varumärken finns på skf.se/brands.

G4-5 Geografisk placering av organisationens huvudkontor

SKF-koncernens huvudkontor ligger på Hornsgatan 1 i Göteborg.

G4-6 Länder där organisationen bedriver verksamhet

SKF är ett globalt företag och koncernen har tillverkningsverksamheter i 24 länder och direkta försäljningskanaler i 70 länder. Koncernen finns närvarande i 130 länder. En lista med SKFs verksamheter finns tillgänglig under Information relaterad till SKFs årsredovisning på skf.se/ar2016.

På sidan 16–17 i denna årsredovisning finner man även en beskrivning av SKFs verksamheter, försäljning och distribution.

G4-7 Ägarstruktur och företagsform

SKFs bolagsordning finns på skf.se/ar2016. Denna är en del av Information relaterad till SKFs årsredovisning. På sidan 54–55 presenteras aktie- och aktieägarinformation.

G4-8 Marknader där organisationen är verksam

På sidorna 2–3 ges en översikt över var och i vilka industrier koncernen är verksam. På sidorna 4–5 och 50–53 finns det ytterligare information om SKFs områden. Vidare information ges även på [SKF.com/investors](http://skf.com/investors).

G4-9 Organisationens storlek

Information om SKF-koncernen och dess verksamhet finns på flera olika ställen i årsredovisningen. Medarbetarinformation finns på sidan 102.

På skf.se/ar2016 är SKFs tillverkning och andra verksamheter beskrivna. Nettoförsäljningen är beskriven på sidan 66 och vidare uppdelad i de finansiella rapporterna på sidorna 74–76.

Den totala kapitaliseringen är uppdelad skuld och eget kapital i de finansiella rapporterna på sida 69. Det ges inte några upplysningar om antalet produkter eller tjänster.

G4-10 Medarbetardata

	Tillsvidare		Tillfälligt		Arbetskraft från bemanningsföretag
	Tjänstemän	Verkstadsanställda	Tjänstemän	Verkstadsanställda	
Asien och Stilla-havsområdet	3 685	6 506	7	627	1 777
Mellanöstern och Afrika	366	32	8	0	27
Nordamerika	2 281	3 754	44	31	195
Latinamerika	760	1 856	0	0	46
Öst- och Centraleuropa	853	2 908	19	500	199
Västeuropa	9 250	11 088	48	245	810
Koncernen	17 195	26 144	126	1 403	3 054

G4-11 Andel av personalstyrkan som omfattas av kollektivavtal

SKF har ingångna kollektivavtal i 19 länder (Argentina, Brasilien, Bulgarien, Frankrike, Indien, Indonesien, Italien, Kina, Malaysia, Mexiko, Polen, Spanien, Sverige, Storbritannien, Tjeckien, Tyskland, USA, Ukraina och Österrike). Nästan 95% av alla verkstadsanställda (omkring 26 000) finns i dessa länder. Om anställda på en plats väljer att inte teckna ett kollektivavtal eller om fackföreningens oberoende är begränsat, omfattas medarbetarna i landet fortfarande av SKFs ramavtal och är del av en kollektiv förhandlingsgrupp.

Utöver de 19 länderna ovan hade SKF under 2016 cirka 600 verkstadsanställda i Sydkorea, Japan och Singapore. Bland dessa är Sydkorea det största med 450 verkstadsanställda. Sydkorea är nästa land som kommer att övervägas som ny medlem i SKFs fackliga världsråd.

Det globala ramverket mellan SKF och SKFs fackliga världsråd (representerar de olika fackföreningarna som arbetar med företaget) undertecknades redan 2003. Det bygger på SKFs Etiska riktlinjer och var ett av de första avtalen i sitt slag i Europa. Det har sedan dess bidragit till en sund och produktiv relation mellan SKF och fackföreningarna. Det i sin tur bidrar till realisering av medarbetaromsorg i hela koncernen.

G4-12 Beskrivning av organisationens leverantörskedja

SKFs nedströms värdekedja servar ett fyrtiotal olika industrier i 130 länder. För att serva denna mångfald bland kunder och marknader på bästa sätt äger och driver koncernen över 100 tillverkningsenheter världen över. SKF har omkring 26 000 direkt anställda inom tillverkning.

SKF köper både material och tjänster från leverantörer över hela världen. Inköpsvolymerna består av stålrammaterial såsom stång, tråd, rör och plåt och stålbasekomponenter som ringar, kulor, rullar och plåtdetaljer samt annat direkt material och legoarbeta och köpta produkter. Utöver direkt material köper SKF förbrukningsvaror, kapitalutrustning och olika typer av tjänster. För att stödja företagets globala tillverkning och leverantörssamarbeten har SKF egna inköpskontor på olika platser runt om i världen. Omkring 85–90% av leveranserna till SKFs fabriker i varje enskild region sker från lokala eller regionala leverantörer.

De totala inköpsvolymerna uppgår till omkring 40 miljarder SEK och runt 80% av dessa volymer kommer från ungefär 2 000 leverantörer. Mer information om SKFs inköp finns på sidan 31 och sidan 139.

G4-13 Väsentliga förändringar under redovisningsperioden

Inga väsentliga förändringar.

G4-14 Försiktighetsstrategi eller -princip

Som ICC föreskriver, och med hänvisning till Rio-deklarationen om miljö och utveckling, tillämpar SKF försiktighetsprincipen i allt utvecklingsarbete. Konservativa antaganden ligger också till grund för alla tekniska anspråk som SKF gör avseende produkter eller deras prestanda.

G4-15 Externt utvecklade ekonomiska, miljömässiga och sociala deklarationer, principer som stöds

SKF stödjer eller har antagit ett antal internationellt erkända principer, deklarationer och riktlinjer som främjar hållbara och etiska

affärsmetoder. Detta bidrar till att återspegla och kommunicera betydelsen av SKF Care – koncernens ramverk för en hållbar utveckling.

FN Global Compact är en strategisk policy för företag som åtar sig att anpassa sin verksamhet till tio universellt accepterade principer för mänskliga rättigheter, arbetsrätt, miljö och antikorrupcion. SKF är anslutet till Global Compact sedan 2006. SKF åtar sig att följa de fastställda principerna och kommunicera framsteg i sin årsredovisning.

Den internationella arbetsorganisationen (ILO) formulerar och bevakar internationella standarder på det arbetsrättsliga området. ILO sammanför representanter för regeringar, arbetsgivare och arbetstagare för att gemensamt utforma riktlinjer och program som främjar sysselsättning och anständiga arbetsvillkor för alla. SKF är anslutet till ILOs deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet. Därigenom åtar sig SKF att respektera grundläggande mänskliga värderingar fastställda av ILO.

Internationella handelskammaren (ICC) är det globala näringslivets organ för att stödja global ekonomisk utveckling som drivkraft för ekonomisk tillväxt, hög sysselsättning och framgångsrikt företagande. ICCs Business Charter for Sustainable Development gavs ut 1991 och definierar 16 principer för miljöledning. SKF antog ICCs Business Charter 1992 och följer konsekvent dess principer i företagets alla aktiviteter.

Organisationen för ekonomiskt samarbete (OECD) har uppdraget att stödja en politik som förbättrar de ekonomiska och sociala villkoren för människor runt om i världen. SKF har antagit och arbetar för att till fullo följa OECDs riktlinjer för multinationella företag. Därigenom åtar sig SKF att bedriva verksamhet i ett globalt sammanhang på ett ansvarsfullt sätt, i enlighet med tillämpliga lagar och internationellt vedertagna standarder.

G4-16 Medlemskap i organisationer

SKF deltar aktivt i flera industriella samarbetsprojekt och initiativ och diskuterar tekniska och administrativa frågor med sina samarbetspartner där relevanta kort- och långsiktiga aspekter på finansiella, ekonomiska, reglerande, miljömässiga och sociala faktorer tas upp. SKF deltar i bland annat FN Global Compact, World Bearing Association, Conference Board, Teknikföretagen, Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademien, Swedish Life Cycle Centre och Internationella standardiseringsorganisationen. Dessutom samarbetar SKF formellt med flera internationellt erkända universitet kring frågor som triologi, materialteknik, fjärrdiagnostik, miljömässig och social hållbarhet samt metallurgi.

Väsentliga aspekter och avgränsningar

G4-17 Enheter som ingår i organisationens koncernredovisning eller liknande dokument

Denna information finns tillgänglig i de finansiella rapporterna på sidorna 112–114.

G4-18 Process för definition av innehållet i redovisningen och aspekternas avgränsningar

SKF har som avsikt att med denna årsredovisning lämna relevant information om operativa, finansiella, miljömässiga och sociala resultat till sina intressenter. För att göra detta tillämpar SKF redovisningsprinciper som omfattar intressenter, hållbarhetskontext, väsentlighet och fullständighet.

SKF definierar sina intressenter som de som kan påverkas väsentligt av koncernens aktiviteter. Nedan är intressenter och väsentlighet beskrivet ytterligare.

Ledningens ansats samt sammanhang, omfattning och avgränsningar är ytterligare beskrivet i de specifika standardupplysningarna.

G4-19 Väsentliga aspekter identifierade under processen då redovisningens innehåll fastställdes

SKFs arbete rörande väsentlighet omfattar en blandning av regelbundna dialoger, undersökningar, enkäter och analyser av megatrender med hantering av interna risker och strategisk kompetens. Resultatet av detta arbete är en lista med väsentliga frågor som visas nedan, och återkoppling från externa intressenter visas på sidorna 121–122.

Väsentliga frågor för SKF har fastställts genom att kombinera återkoppling från intressenter och information från ledande företrädare från SKFs olika områden och koncernstabsfunktioner. Detta verifieras sedan av koncernledningen. Dessa utmaningar eller frågor förklaras på sidan 123 i denna årsredovisning.

Sammantaget ger analysen av SKFs kvalitativa och kvantitativa underlag en bild av att intressenter förväntar sig att SKF hanterar hållbarhetsfrågor på tre huvudsakliga sätt.

- Det första är att leva upp till en rättvis standard och hantera risk, samt undvika en negativ påverkan på koncernen och dess intressenter. Mer information om SKFs riskhantering på sidorna 56–59.
- Det andra är att man ska vara en anpassningsbar och innovativ affärspartner som kan skapa möjligheter genom relevanta hållbarhetsfrågor och dra nytta av dessa för att skapa affärer. Exempel på detta ges på sidorna 51 och 53.

Väsentliga frågor

Kategorier och aspekter enligt GRI G4	Indikatorer
Ekonomisk kategori	
Direkt ekonomiskt resultat	EC1, EC2, EC3
Miljökategori	
Energi	EN3, EN5, EN6
Utsläpp	EN7, EN15, EN16, EN17, EN18, EN19, EN20, EN27
Avloppsvatten och avfall	EN23, EN24
Vatten	EN8
Regelefterlevnad	EN29
Miljöutvärdering av leverantörer	EN32, EN33
Social kategori	
Hälsa och säkerhet i arbetet	LA6, LA5
Sysselsättning	LA1
Mångfald och lika möjligheter	LA12
Utbildning	LA11
Lika lön för män och kvinnor	LA13
Medarbetarrelationer	LA4

G4-20 Redovisa avgränsning inom organisationen för varje väsentlig aspekt

På sidorna 126–139 är specifika standardupplysningar beskrivna. Avgränsningarna beskrivs under varje aspekt.

G4-21 Redovisa avgränsning utanför organisationen för varje väsentlig aspekt

När avgränsning utanför organisationen är relevant anges det i aspektens avgränsning på sidorna 126–139.

- Det tredje är att man ska vara en aktör som möjliggör nya lösningar, teknologier och affärsm modeller. Exempel på detta ges på sidorna 14, 20–23 och 43.

Redovisningsmässigt omsätts de viktiga utmaningarna till följande aspekter enligt definitionen i GRI G4-riktlinjerna. Utelämnanden specificeras vid respektive indikator på sidorna 126–139.

Kategorier och aspekter enligt GRI G4	Indikatorer
Social kategori (forts)	
Klagomålsfunktion för arbetsvillkor	LA16
Jämlikhet utan diskriminering	HR3
Föreningsfrihet och kollektivavtal	HR4
Barnarbete	HR5
Tvångsarbete eller obligatoriskt arbete	HR6
Utvärdering	HR9
Klagomålsfunktion för mänskliga rättigheter	HR12
Lokalsamhällen	S01
Antikorruption	S04, S05
Konkurrensbegränsande beteende	S07
Regelefterlevnad	S08
Klagomålsfunktion för samhällspåverkan	S011
Social utvärdering av leverantörer	LA14, LA15, HR10, HR11, S09, S010

G4-22 Effekten av eventuella förändringar i den information som har lämnats i tidigare redovisningar

Inga väsentliga omskrivningar.

G4-23 Redovisa väsentliga förändringar från tidigare redovisningsperioder vad gäller omfattning och aspekternas avgränsningar

Under aspekten Utbildning har omfattningen av datainsamling ändrats till tjänstemän. Den kategorin delar gemensam plattform för utbildning och utveckling.

Intressentdialog

G4-24 Redovisa en lista över intressentgrupper som organisationen har kontakt med

Kunder

SKF söker ständigt återkoppling från sina kunder via aktiviteter som koncernens sälj- och marknadsorganisation genomför, allt från diskussioner med nyckelkundsansvariga på global nivå till dagliga samtal mellan kunder och SKFs kundansvariga lokalt. SKF genomför även kundundersökningar och granskar återkoppling från viktiga konton och strategiska kunder. De sammanlagda resultaten använder SKF till att kontinuerligt förbättra arbetet. Denna återkoppling hjälper SKF att kontinuerligt förbättra kundvärdet, mäta fördelarna med SKFs utbud och förbli en föredragen leverantör.

Investorare och analytiker

SKF kommunicerar aktivt koncernens strategi och resultat till befintliga och potentiella investerar, analytiker och media. Informationen

ges via olika kanaler som kvartalsrapporter, möten med investerar, telefonkonferenser, företagets webbplats och pressmeddelanden. Varje år hålls en kapitalmarknadsdag för att presentera koncernens strategi, mål och verksamheter i detalj. SKF får återkoppling från investerar via egna enkäter och i samband med investerarträffar samt löpande återkoppling via samtal.

Medarbetare och fackliga organisationer

SKF håller ett årligt fackligt världsråd där arbetstagarrepresentanter träffar företagsledningen. Detta är en form av social dialog för att se till att ramverket som bygger på SKFs etiska riktlinjer följs i hela koncernen.

Arbetstagarrepresentanter ingår också i SKFs styrelse, se SKFs bolagsstyrningsrapport på sidorna 144–150. SKF genomför också en medarbetarundersökning var 18:e till 24:e månad, kallad arbets-klimatprocess. Utöver denna undersökning för hela koncernen

uppmärksammar även arbetsklimateprocessen till en frekventare status-uppdatering av kultur- och ledarskapsförändringen som pågår just nu i SKF. Resultatet används för att genomföra ständiga förbättringar i fråga om arbetsklimate och arbetsresultat på alla nivåer i företaget, från lokala arbetsgrupper till koncernledning.

Samhällen

De samhällen där SKF bedriver verksamhet utgör viktiga intressenter för företaget. Lokala SKF-organisationer samverkar med samhället genom olika aktiviteter och initiativ, från affärsrelaterade aktiviteter till volontärsinsatser, välgörenhetsarbete och sponsring samt samarbeten med olika lokala nätverk.

Fristående organisationer

SKF deltar aktivt inom olika fristående organisationer. SKF använder nätverken för att utbyta erfarenheter och idéer med andra företag och vidareutveckla företagets tankar och synsätt i många frågor. SKF samarbetar också med vissa frivilligorganisationer. SKF välkomnar återkoppling och ståndpunkter från dessa organisationer kring exempelvis klimatförändringar och andra miljörelaterade, sociala och ekonomiska frågor.

Leverantörer

Kostnaden för varor och tjänster som införskaffas av SKF uppgår till omkring hälften av koncernens intäkter. Ett nära samarbete och ständig dialog med leverantörer är viktigt för koncernens fortsatta framgång. Tack vare lokala inköpskontor möjliggörs en tät kommunikation i den dagliga verksamheten. Revisioner på plats ger SKF återkoppling om leverantörernas resultat och hur de följer SKFs etiska riktlinjer samt utvecklar kompetensen hos både leverantören och SKF.

G4-25 Princip för identifiering och urval av intressenter som organisationen kommunicerar med

Viktiga intressentgrupper definieras av SKF som kunder, investerare, leverantörer, arbetstagarrepresentanter och företrädare för andra delar av samhället. Dessa grupper omfattar enheter som kan påverkas väsentligt av SKFs aktiviteter. Koncernen arbetar på olika sätt för att interagera med dem och andra intressenter som en del av väsentlighetsanalysen tillsammans med kunskap från forskning och industrisamarbeten. Detta hjälper SKF att bättre förstå olika perspektiv och angelägenheter och snabbare kunna hantera dem.

G4-26 Organisationens tillvägagångssätt vid kommunikation med intressenter som del av förberedelseprocessen inför redovisning

SKFs väsentlighetsanalys vilar på regelbunden dialog, undersökningar, enkäter och megatrendanalyser. Enligt rapporteringskraven i GRI G4 och utöver de väletablerade processer som beskrivs ovan har SKF även samlat in information från ett urval av personer från de huvudsakliga intressentgrupperna. Detta är mer fokuserat på årsredovisningen gällande såväl innehåll som hur det presenteras. Arbetet bekräftade och gav ytterligare insikter i potentiellt viktiga aspekter för koncernens intressenter och vilka avgränsningar som är viktigast att hantera.

Ur ett kundperspektiv sammanställer SKF de mest relevanta frågorna från olika enkäter och analyser. För ytterligare kvalitativ information om deras intryck har detta sedan kompletterats med ett antal intervjuer. Man fick återkoppling från medarbetarna genom undersökningar. Återkopplingen från investerare samlades in genom att sammanställa de vanligaste omdömena från denna intressentgrupp, och kompletterades med ett antal personliga samtal för att på detta sätt få en nyanserad bild av viktiga frågor. I de regioner där SKF är verksam tog PR-avdelningen hand om att samla in information gällande samhällets intryck. Leverantörernas åsikter samlades in genom revisioner på plats.

G4-27 Viktiga områden och frågor som har lyfts under kommunikationen med intressenter

Samtal med intressentgrupper – de väsentligaste frågorna per intressentgrupp

Intressentgrupp	Kunder och andra företag	Investerare och analytiker	Medarbetare och fackliga organisationer	Lokala marknader och samhällen	Leverantörer
Väsentliga aspekter	• Skapa värde för kunden • Energi och klimat • Affärsetik • Systematiskt miljöskydd • Jämställdhet och lika rättigheter • Hälsa och säkerhet	• Affärsetik • Positiv och motiverande arbetsplats • Långsiktiga finansiella resultat • Energi och klimat	• Jämställdhet och lika rättigheter • Affärsetik • Hälsa och säkerhet • Positiv och motiverande arbetsplats	• Skapa värde för kunden • Energi och klimat • Innovation • Relationer med lokalsamhällen • Systematiskt lokalt miljöskydd • Medarbetarengagemang • Finansiella resultat	• Hälsa och säkerhet i arbetet • Arbetstid • Löner • Arbetsgivarrutiner • Miljöskydd
Specifika frågor som tas upp	SKFs kunder ser ett värde i att SKF kan såväl erbjuda operativa fördelar som vara en smidig och uthållig affärspartner. Vidare förväntar sig kunderna att SKF ska arbeta med dessa frågor på ett systematiskt sätt längs hela värdekedjan och göra det möjligt för kunderna att minska sina leveranskedjerisker.	Styrning, reducerad risk. Säkerställa att rätt åtgärder vidtas gällande alla frågor för ett garanterat starkt kassaflöde samtidigt som man undviker en negativ inverkan på människor, miljö och samhälle.	Fackföreningar fokuserar på jobbutveckling, mångfald, hälsa och säkerhet. Det som framstod som det väsentligaste ur en medarbetares enskilda perspektiv var ett tydligt kundfokus, etiskt ledarskap tillsammans med en engagerande arbetsmiljö.	De viktigaste frågorna är relaterade till lokala investeringar som leder till jobb och en ansvarsfull omstrukturering samt att SKF agerar som ett ansvarsfullt företag i fråga om miljö- och mänskliga rättighetsfrågor i allmänhet. Gällande SKFs ansvar för hållbarhetsfrågor anser experter ur den akademiska världen att innovation är den viktigaste aspekten. I synnerhet tillsammans med aktuella utmaningar som utsläpp och vatten.	Det har utförts revisioner på plats hos leverantörer och de ovanstående väsentliga aspekterna är det som framförallt framkom som förbättringar relaterade till SKFs etiska riktlinjer. Dessa är mestadels relaterade till hälsa och säkerhet samt arbetsgivarrutiner.

Dessa frågor eller områden omsätts till en eller flera aspekter gällande GRI G4-riktlinjerna. På nästa sida beskrivs de sammanställt så som SKF grupperar dem i olika väsentliga frågor.

Kundförväntningar	Den fundamentala förmågan att förutse, uppfylla och överträffa kundens förväntningar om värde, kvalitet och service på den mycket konkurrensutsatta globala marknaden.
Affärsetik	Förmågan att göra alla affärer med hög etik på ett sätt som överensstämmer med alla tillämpliga lagar och efterlever SKFs etiska riktlinjer.
Finansiella resultat	Förmågan att leverera långsiktiga ekonomiska resultat med en effektiv förvaltning av sysselsatt kapital och kassaflöde över tid som uppfyller investerarens och kunders förväntningar och som kommunicerar detta på ett öppet sätt.
Hälsa och säkerhet	Förmågan att garantera alla SKFs medarbetares hälsa och säkerhet och att arbeta med hälsan och säkerheten för kunder och användare av SKFs produkter samt även säkerställa en bra arbetsmiljö i leveranskedjan.
Applikationsdriven innovation	Förmågan och kapaciteten att kommersialisera applikationsdriven innovation och nya affärsmodeller för att stödja kunder på marknader och i branscher där SKF bedriver verksamhet, vilka förändras snabbt och är under ständig utveckling.
Attrahera, behålla och engagera en mångsidig och effektiv arbetsstyrka	Förmågan att skapa en positiv och engagerande arbetsplats genom att bygga en öppen miljö som främjar hög etik, lagarbete och självbestämmande.
Jämställdhet, arbetsvillkor och mänskliga rättigheter	Förmågan att hos SKF och i dess leveranskedja säkerställa lika möjligheter, rättvisa löner och arbetsförhållanden, mänskliga rättigheter och positiva samt konstruktiva relationer mellan arbetstagare och ledning.
Miljöpåverkan i värdekedjan	Kapaciteten att säkerställa att miljöpåverkan från SKFs produkter, relaterade processer och aktiviteter förstås och minimeras och att även stödja SKFs kunder med detta. Förmågan att kunna realisera de betydande affärs-möjligheterna som uppstår i samband med miljömässiga och ekonomiska begränsningar samtidigt som man reducerar relaterade risker och kostnader.
Skapa mervärde i samhällena där SKF bedriver sin verksamhet	Kapaciteten att använda affärsmässig och ekonomisk tillväxt till att stödja det lokala samhället för att skapa mervärde i samhällena där SKF bedriver sin verksamhet och förstärka företagets anseende bland personalen och i samhället.

Rapporteringsprofil

G4-28 Redovisningsperiod

SKFs årsredovisning gäller för räkenskapsåret 1 januari till 31 december 2016.

G4-29 Datum för publiceringen av den senaste redovisningen

Redovisningen publicerades den 7 mars 2017. Den föregående redovisningen publicerades den 8 mars 2016.

G4-30 Redovisningscykel

Årlig

G4-31 Kontaktperson för frågor angående redovisningen och dess innehåll

I SKFs årsredovisning finns det tre huvudsakliga kontaktvägar som är angivna på sidan 156.

G4-32 Tillämpningsnivå vald.

GRI-innehållsindex för vald referens till den externa bestyrkanderapporten

Enligt kriterierna för tillämpningsnivå GRI G4 är det företagets bedömning att SKFs årsredovisning 2016 uppfyller grundläggande nivå (In Accordance – Core), vilket bestyrks av företagets externa revisorer PwC.

G4-33 Policy och aktuella rutiner för externt bestyrkande av redovisningen, relationen mellan den redovisande organisationen och den som bestyrker

Sedan år 2000 har SKF lämnat in sina hållbarhetsredovisningar för granskning och verifikation av tredje part. Det gör man för att garantera SKFs intressenter och de som läser hållbarhetsredovisningen att informationen är öppen, trovärdig och väsentlig. Hållbarhetsupplysningar i SKFs årsredovisning från 2016 har genomgått översiktlig granskning av SKFs revisorer. Mer information finns på sidan 143 under Oberoende revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning.

Styrning

G4-34 Organisationens bolagsstyrning, inklusive kommittéer som är underställda styrelsen

SKF Care definierar koncernens ansats för att uppnå en hållbar och positiv utveckling på kort, medellång och lång sikt. SKF tillämpar principerna för god bolagsstyrning som ett instrument för ökad konkurrenskraft och för att främja förtroendet för SKF bland alla intressenter. Det innebär bland annat att verksamheten organiseras på ett effektivt sätt med klara och tydliga ansvarsområden med klara regler för delegering, att den finansiella, miljömässiga och

sociala rapporteringen präglas av öppenhet samt att bolaget i alla avseenden uppträder som ett ansvarsfullt företag. Se sidan 145–148 i Bolagsstyrningsrapporten.

G4-35 Process för delegering av ansvar i ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor

Bolagets verkställande direktör och tillika koncernchef utses av styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar.

SKF bedriver sin huvudsakliga verksamhet genom två områden: Industri och Fordon. Varje område ansvarar i sin tur, med hjälp av relevanta koncernstabsenheter, för att integrera SKFs vision, affärsidé, drivkrafter och värderingar i sin verksamhet.

Inom SKF sköts implementeringen av hållbarhetsprogrammen i linjeorganisationen av respektive område, deras affärsenheter, stabsfunktionerna eller av nationella organisationer som vägleds och samordnas av tvärfunktionella beslutsfattande organ och arbetsgrupper, exempelvis:

- Styrgruppen för SKF BeyondZero som beslutar vilka produkter och lösningar som ska klassas som SKFs BeyondZero-kundlösningar.
- Kommittén för ansvarsfulla inköp som har tillsatts för att säkerställa att SKFs etiska riktlinjer följs av leverantörer och underleverantörer och att lämpliga åtgärder vidtas om avvikelser från de etiska riktlinjerna skulle förekomma.
- Kvalitets- och MHS-styrelsen överser frågor angående kvalitetsledningssystemen ISO 9001, ISO 14001, OHSAS 18001, ISO 50001 osv. och tillhörande policyer samt instruktioner. De koordinerar även implementeringen av koncernens strategi inom detta område.

I varje land där koncernen har ett tillverknings- eller logistikcenter finns en samordnare som övervakar frågor som gäller miljö, hälsa och säkerhet (MHS) på den lokala SKF-enheten tillsammans med MHS-samordnaren på anläggningen. De nationella samordnarna arbetar som koncernens förlängda arm och flera av dem är medlemmar i företagets revisionsteam för MHS-frågor, som granskar SKFs enheter för att säkerställa att de följer koncernens standarder och den nationella lagstiftningen.

Nyckelindikatorer i koncernens hållbarhetsinformation rapporteras till koncernledningen en gång per halvår. Här ingår rapporter om olycksfallsfrekvens, energi och koldioxidutsläpp. Team från koncernledningen och områdesledningen genomför också årliga revisioner av koncernens ledningssystem för miljö, hälsa och säkerhet, som omfattar ISO 14001, ISO 50001 och OHSAS 18001. Områdeschefer och personalansvariga får regelbundna uppdateringar om resultaten från koncernens internrevisioner när det gäller miljö, hälsa och säkerhet samt SKFs etiska riktlinjer.

SKF tillämpar ett standardiserat tillvägagångssätt integrerat i organisationen, i företagets processer och beslutsfattande, och använder koncernomfattande system för att stödja och driva på ständiga förbättringar. SKFs kvalitetsledningssystem är certifierade enligt ISO 9001, och där marknaden så kräver också enligt ISO/TS 16949 för fordonsindustri, AS 9100 för flygindustri och IRIS för järnvägsindustri. SKF sköter frågor gällande miljö, hälsa och säkerhet enligt en koncernomfattande certifiering som överensstämmer med ISO 14001 (miljö), OHSAS 18001 (hälsa och säkerhet) och ISO 50001 (energihantering). Under 2016 har SKF inlett uppdateringsprojekt av dessa ledningssystem med tanke på ISO-revideringarna av ISO14001:2015, ISO 9001:2015 och IATF 16949.

Beroende på specifik roll hos den som ansvarar för väsentliga frågor sätts kompensation baserad sig på individuella resultat och SKFs process för resultatuppföljning. Medarbetare och chefer har investerat tid för att säkerställa relevanta mål för året och följa upp resultat och prioriteringar. Genom att medarbetarna tillsammans med närmaste chef sätter upp SMART-mål (specifika, mätbara, accepterade, realistiska och tidsbestämda) kan de få inflytande över det egna arbetet och framtida löneutveckling samtidigt som de följer koncernens övergripande mål.

G4-36 Beslutsfattande position(er) med ansvar för ekonomiska, sociala och miljömässiga frågor och om dessa personer rapporterar direkt till styrelsen

SKF Corporate Sustainability rapporterar till Senior Vice President, Legal and Sustainability och har som uppgift att säkerställa att SKF Care används och integreras i alla verksamheter och aktiviteter över hela koncernen. Detta innebär att ansvaret för hållbarhetsarbetet ligger på företagets samtliga operativa delar och ska genomföras enligt den strategi och de grundläggande krav som är fastställda av Corporate Sustainability och koncernen. Detta ansvar delegeras från koncernledningen och styrelsen som har det slutliga ansvaret att fastställa SKFs affärsidé och säkerställa att arbetet styrs utifrån företagets värderingar och drivkrafter. SKF Corporate Sustainability ansvarar för att utforma policydokument, strategier och mål som gäller för SKFs övergripande hållbarhetsarbete vilket i sin tur bidrar till att SKF Care integreras i affärsmetoder, processer, verksamheter och stabsfunktioner.

G4-39 Styrelseordförande och verkställande direktör

Se sidan 146 i Bolagsstyrningsrapporten.

G4-41 Processer inom styrelsen för hantering och undvikande av intressekonflikter

Se sidan 145 i Bolagsstyrningsrapporten.

G4-42 Styrelsens och ledningens roll i utveckling, godkännande och uppdatering av organisationens syfte, värderingar, strategier, policydokument och mål som rör ekonomiskt, socialt och miljömässigt ansvar

Styrelsen är företagets högsta ledningsorgan. Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter samt definierar och övervakar löpande tillsammans med verkställande direktören och koncernledningen SKFs vision, affärsidé, drivkrafter och värderingar.

Styrelsens ämbetsperiod och kompetens kring hållbarhetsarbetets effekter beaktas vid utnämningen av styrelseledamöter.

G4-48 Den högsta kommittén eller befattningen som formellt bedömer och godkänner organisationens hållbarhetsredovisning

SKFs Årsredovisning 2016 innehåller SKFs hållbarhetsredovisning och undertecknas av samtliga styrelseledamöter.

G4-51 Policy rörande ersättning till styrelse och ledning

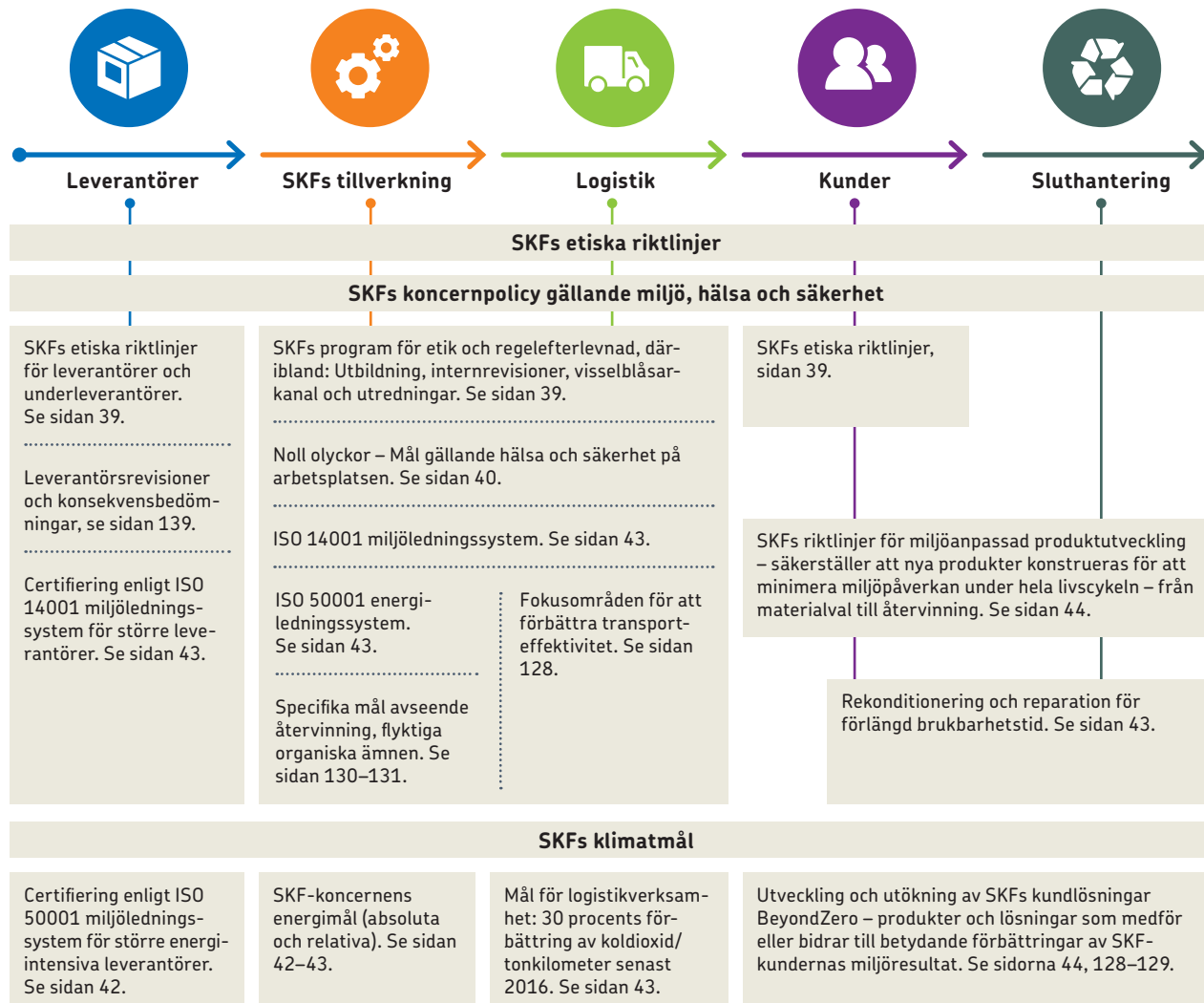
Se de finansiella rapporterna, not 23 på sidorna 98–101.

G4-52 Process för fastställande av ersättningar

Riktlinjer för ersättning till koncernledningen presenteras för styrelsen av ersättningskommittén som förelägger årsstämman förslag till sådana riktlinjer för godkännande.

Årsstämman är det främsta tillfället för direkta överläggningar mellan intressenter och styrelsen i ekonomiska, miljömässiga och sociala frågor. SKF lämnar i sin årsredovisning också information om kontaktvägar. Dialogen med intressenter hanteras av SKFs koncernledning via delegering. Intressenternas åsikter vid frågor som ersättningar tas upp vid årsstämman och förslag skickas ut i förväg.

Åtgärder för miljömässiga och sociala resultat i värdekedjan



Etik och integritet

G4-56 Organisationens värderingar, principer, standarder och normer för beteende

SKFs etiska riktlinjer är den huvudsakliga policyn gällande etisk standard. Utöver denna finns det flera tillhörande riktlinjer på såväl koncernnivå som lokalt anpassade SKF ledningssystem, men SKF:s etiska riktlinjer är alltid överordnade alla andra riktlinjer och policier. SKF:s etiska riktlinjer finns på 17 språk och är tillgängliga på SKF.com/code. SKF-koncernens värderingar och drivkrafter beskrivs på sidan 10 och 41. Dessa är:

- Ansvar och befogenhet • Etik och moral • Öppenhet • Lagarbete

G4-57 Interna och externa mekanismer för information om etiskt och lagenligt beteende

Utöver de vanliga interna rapporteringsvägarna kan medarbetare även rapportera eller rådfråga genom SKF:s visuellblåsar-kanal som sköts av en utomstående part. SKF erbjuder även en intern hjälpfunktion via e-post.

G4-58 Interna och externa mekanismer för rapportering av oetiskt eller olagligt beteende, eller frågor som rör organisationens integritet

SKFs medarbetare uppmanas att rapportera avvikelser från SKF:s etiska riktlinjer till sin chef eller lokala personalavdelning eller att föra ärendet vidare till landschefen. Medarbetare på SKF kan även rapportera till den koncernomfattande rapporteringsfunktionen som är beskriven ovan. SKF:s medarbetare kan som en del av denna funktion rapportera problem på sitt eget språk via en särskild webbportal eller genom att ringa ett lokalsamtal. Lokalt rapporterade fall hanteras ofta via lokala mekanismer via personalavdelningar eller landsorganisationer. På sidan 138 i denna redovisning ges det upplysningar om fall som hanterats av SKF-koncernen med klagomålsmekanismen för sociala aspekter.

Specifika standardupplysningar

Ekonomisk kategori

Ekonomiska resultat

Avgränsningar

SKF-koncernen och dess dotterföretag.

Ledningsansats

SKF är en vinstdriven organisation. Rörelseresultatet är den övergripande indikatorn på SKFs ekonomiska påverkan på samhället. Samtliga SKF-enheter ansvarar för sina ekonomiska resultat. SKF redovisar sitt finansiella resultat enligt IFRS.

Omfattning och konsolideringsgrund

Koncernens bokslut omfattar moderbolaget, AB SKF, och de företag i vilka AB SKF har ett direkt eller indirekt bestämmande inflytande. Se sidan 73 för mer information om SKFs redovisningsprinciper.

G4-EC1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde

Data från bokslutet har använts för att dela upp det ekonomiska värdet och fördelar sig enligt beskrivningen nedan.

Skapat och levererat ekonomiskt värde, Mkr	2016	2015
Försäljning	72 787	75 997
Intäkter från finansiella aktiviteter och andra intäkter	107	108
Skapat ekonomiskt värde	72 894	76 105
Operativa kostnader	-40 097	-42 219
Löner och förmåner till anställda	-22 770	-23 920
Utbetalningar till finansiärer	-3 071	-3 245
Utbetalningar till myndigheter (skatter)	-1 897	-2 320
Samhällsaktiviteter	-25	-32
Levererat ekonomiskt värde	-67 860	-71 736
Återinvesterat ekonomiskt värde	5 034	4 369

Skapat ekonomiskt värde innefattar nettoförsäljning (sidan 66) samt ränteintäkter.

Operativa kostnader innefattar totala rörelsekostnader (sidan 78) och övriga rörelsekostnader och rörelsekostnader netto (sid 78), minus avskrivningar och nedskrivningar (sidan 78), minus ersättningar till anställda (sidan 78) och samhällsaktiviteter (sidan 47).

Löner och förmåner till anställda inkluderar relaterade skatter och avgifter (sidan 78).

Utbetalningar till finansiärer innefattar föreslagen utdelning till alla SKFs aktieägare (sidan 70), samt räntekostnader (sidan 79).

Utbetalningar till myndigheter innefattar betalda inkomstskatter enligt koncernens kassaflödesanalys (sidan 70).

Samhällsaktiviteter är de aktiviteter som redovisas under avsnittet Samhällsomsorg (sidan 47).

G4-EC2 Finansiell påverkan, samt andra risker och möjligheter för organisationens aktiviteter som kan hänföras till klimatförändringar

SKF har en diversifierad organisation när det gäller produkter, marknader, tillverkning och valutor. Generellt minskar denna diversifiering SKFs totala riskexponering och placerar koncernens övergripande riskprofil på en medelhög nivå. Gällande klimatförändringar i synnerhet kommer kostnader knutna till energi och tillhörande utsläpp sannolikt att öka över tid. En ökad kostnad för koldioxidutsläpp med 250 kronor per ton koldioxid påverkar SKFs rörelseresultat med cirka 120–150 miljoner kronor. Koldioxid-skatter har tagits fram och fungerar på olika sätt i olika delar av världen, men överlag är det sannolikt att dessa kommer att öka på sikt. I denna beräkning har endast SKFs kostnad för energi till koncernens egna verksamhet tagits hänsyn till. Eventuella kostnadsökningar för råmaterial och komponenter har ej tagits med i beräkningen. SKF är aktiva i sitt förhållningssätt till energieffektivitet vid sina egna anläggningar och i samarbetet med leverantörer, vilket minskar energibehovet och tillhörande finansiella risker.

När det gäller SKFs kunder är den allmänna trenden att internalisera kostnaderna för koldioxidutsläpp och en viktig drivkraft är bland annat att skapa incitament för effektivitet i många av de industrisegment som koncernen levererar till. Detta skapar tillväxtmöjligheter, men eventuellt också risker inom vissa segment som kan påverkas negativt av denna trend. Se sidan 50–53 för en översikt av SKFs affärsområden. Kundindustrier är ytterligare beskrivna på skf.com/skfs-business. Inom dessa marknader finns stora möjligheter att bidra till mindre klimatpåverkan med hjälp av SKFs produkter och tjänster och därigenom skapa betydande värde för kunder och investerare.

SKFs fortsatta arbete för att motverka klimatförändringar kan motiveras i tre punkter:

- Klimatförändringar är en mycket stor utmaning för mänskligheten och miljön. Att inte ta itu med dessa problem kan leda till katastrofala långsiktiga följder för båda.
- Energipriserna kommer sannolikt att stiga över tid. SKFs förmåga att driva sin verksamhet på ett energieffektivt och koldioxidsnålt sätt kommer i allt större utsträckning påverka konkurrensfördelarna på lång sikt.
- SKF har en unik position att kunna bidra med väsentliga insatser mot klimatförändringar genom de produkter och lösningar som företaget tillhandahåller och därigenom på samma gång skapa betydande värde för kunder och investerare.

Se sidan 45 för en detaljerad förklaring av BeyondZero och SKFs klimatmål.

G4-EC3 Omfattningen av organisationens förmånsbestämda åtaganden

SKF redovisar omfattningen av avsättningar till anställda efter avslutad anställning på sidorna 91–93.

Specifika standardupplysningar

Miljökategori

Energi och utsläpp

Avgränsningar

Minskning av energi och utsläpp över hela värdekedjan är en viktig del av koncernens klimatmål. Mål har satts upp för leverantörer, godstransporter, SKFs verksamhet och kundlösningar, vilka är områden där SKF kan bidra väsentligt.

Ledningsansats

De mest relevanta utsläppen från SKF är direkta och indirekta koldioxidutsläpp. Dessa utsläpp kommer från energi som används vid bearbetning av råmaterial, processer inom SKFs verksamhet och godstransporter samt under användningsfasen av SKFs produkter. Fortsatta utsläpp av växthusgaser kommer att orsaka ytterligare global uppvärmning och ökar sannolikheten för allvarliga, djupgående och oåterkalleliga konsekvenser för människor och natur. Att begränsa utsläppen är en stor utmaning för företag, myndigheter och samhällen. På SKF deltar alla relevanta funktioner i arbetet medan vissa har specifika ansvarsområden.

SKF utvecklar och tillämpar teknik som möjliggör förbättrad energieffektivitet för kunderna och ökad produktion av förnybar energi. SKFs produkter och lösningar möjliggör resurseffektivitet och energi- och bränslebesparingar för kunder inom många industrier och SKFs lösningar bidrar till att göra vindkraftsindustrin mer kommersiellt gångbar. Intäkter och mängd utsläpp som kan undvikas med hjälp av denna portfölj redovisas på sidan 129.

Uppströms i leveranskedjan arbetar SKF för att alla energiintensiva leverantörer ska implementera energiledningssystem certifierade enligt ISO 50001. Koncernens egna verksamhet är certifierade enligt ISO 50001 sedan 2015. Systemet omfattar all energiintensiv verksamhet, sammanlagt runt 90 procent av den totala energi-användningen inom koncernen. Att tillämpa och upprätthålla en systematisk energiledning är grunden för långsiktig förbättring.

I detta avsnitt redovisas detaljerade uppgifter om SKFs energi-användning och utsläpp. Ämnen som skadar ozonskiktet redovisas i använda kilon på sidan 131 – Kemikalier och ämnen i produktionen.

SKFs klimatmål för 2012–2016 sammanfattas nedan. Över lag anser koncernen att arbetet mot dessa mål har varit framgångsrikt:

- Gällande utsläpp i kategori 1 och 2 har SKF reducerat sin energi-användning med 14% jämfört med 2006. Framdeles kommer SKF att fokusera på koldioxidutsläpp som KPI per ton sålda produkter. Även fortsättningsvis kommer en effektiv energiledning att vara ett betydande bidrag till utsläppsmålet, och det kombineras med materialeffektivitet och användning av förnyelsebara energi.

- För kategori 3 var SKFs mål för leverantörer att alla stora energi-intensiva leverantörer ska vara certifierade enligt ISO 50001. Vid utgången av 2016 hade 25 av 30 leverantörer uppnått detta. Denna certifiering kommer att fortsätta vara det huvudsakliga miljömålet för SKFs leverantörer. SKF siktade även på att minska koldioxidutsläppen från godstransporter med 30 procent 2012–2016. Vid slutet av 2016 hade 31% uppnått.
- För utsläpp i kategori 4 var SKFs mål att utveckla försäljningen med SKFs BeyondZero-kundlösningar från 2,5 Mdkr under 2011 till 10 Mdkr under 2016. Under 2016 utgjorde den totala netto-försäljningen från dessa lösningar 6,8 Mdkr. Även fortsättningsvis kommer nettoförsäljningen av BeyondZero-kundlösningar vara den främsta KPI:en för SKFs resultat inom kategori 4 utsläpp.

Omfattning och insamling av data

Alla data för energi och koldioxid som rapporteras i SKFs årsredovisning 2016 (undantaget kategori 3, godstransporter och affärsresor) har sammanställts antingen per kvartal eller per år med hjälp av koncernens huvudsakliga rapporterings- och konsoliderings-verktyg. I uppgifterna ingår alla viktiga tillverkningsenheter, teknik- och servicecenter samt logistikcenter. Säljenheter är inkluderade i de fall de finns i samma anläggning som en tillverknings- eller logistik-enhet. Separata säljkontor är exkluderade på grund av deras låga miljöpåverkan. Samriskbolag är inkluderade i de fall SKF har ledningskontroll.

Data inrapporterade av lokala operativa enheter sammanställs för hela enheten och därefter för landet/området samt på koncernnivå. Rapporteringen av växthusgasutsläpp sker enligt GHG-protokollet (Greenhouse Gas Protocol) utgivet av World Business Council for Sustainable Development och World Resources Institute.

För mer detaljerade data, se Miljöresultat, data som finns tillgänglig på skf.se/ar2016.

G4-EN6 Minskad energianvändning – resultat

Energianvändningen 2016 jämfört med 2006 minskade i absoluta tal med 14%. Detta beror på bland annat på större volymer från nyligen byggda anläggningar som använder LEED-standarder, effektiv energiledning av centralsystem i fabriker och investeringar i effektiva maskiner. Energieffektivitet (per produktionsvolym) förbättrades med 5% 2016 jämfört med 2015. SKFs ledningssystem för energi certifierades 2015 enligt ISO 50001 och förväntas möjliggöra förbättringar som effektiv hantering, minskade utsläpp och kostnader över tid.

Energianvändning och relaterade koldioxidutsläpp från SKFs egna anläggningar (kategori 1 och 2)

Mål: 5 procent minskning av koncernens absoluta energianvändning 2016 jämfört med 2006 och 5 procent förbättrad energieffektivitet för varje år (energi/produktionsmängd)

Energi	2016	2015	2014	2013	2012	2006
G4-EN3 Energi i GWh kategori 1	275	284	294	323	314	407
G4-EN3 Energi i GWh kategori 2	1 408	1 336	1 347	1 379	1 362	1 550
Total energianvändning (GWh)	1 683	1 620	1 641	1 702	1 676	1 957
G4-EN5 Indexerad energieffektivitet (GWh/produktionsmängd) ¹⁾	95	100	98			
G4-EN5 Energianvändning/försäljning netto (GWh/Mkr x 100)	2,31	2,13	2,31	2,67	2,59	3,68

1) Energieffektiviteten beräknas genom att dela mängden GWh som används vid SKFs tillverkningsanläggningar med ett internt produktionsmängdsvärde. I denna tabell visas det som en indexerad indikator baserad på föregående år som index 100. Det går bara att jämföra de senaste tre åren eftersom produktionsvärdet beräknas om med jämna mellanrum.

CO ₂ (ton)	2016	2015	2014	2013	2012	2006
Direkt förbränning (kategori 1) ¹⁾						
Gasol (LPG)	3 707	4 046	4 025	4 775	4 708	4 234
Eldningsolja	2 459	2 689	3 221	3 069	3 750	11 891
Naturgas	50 047	51 363	53 035	58 207	56 178	69 165
G4-EN15 Summa kategori 1	56 213	58 098	60 281	66 051	64 636	85 290
Energi framställd för SKFs bruk (kategori 2) ¹⁾						
Elektricitet	443 622	415 814	403 871	401 108	389 938	445 462
Värmeenergi	30 747	28 126	30 188	36 473	35 684	45 911
G4-EN16 Summa kategori 2	474 369	443 940	434 059	437 581	425 622	491 373
Summa kategori 1 och 2	530 582	502 038	494 340	503 632	490 258	576 663
G4-EN18 CO ₂ per nettoförsäljning (ton/Mkr)	7,29	6,61	6,96	7,92	7,59	10,86

1) SKF rapporterar växthusgasutsläpp enligt Greenhouse Gas (GHG) protocol som definierar en organisations växthusgasutsläpp som kategori 1 (direkta utsläpp från förbränning på organisationens anläggningar), kategori 2 (indirekta utsläpp förknippade med framställandet av energi som används på organisationens anläggningar – direkt el, fjärrvärme) och kategori 3 (alla andra indirekta utsläpp från godstransporter, affärsresor m.m.). Utsläpp kategori 2 är beräknade utifrån kontrakterade utsläppsfaktorer där dessa finns tillgängliga. Siffror för 2006 till 2016 är justerade för förvärv och avyttringar enligt GHG-protokollet. SKF köper energi lokalt för samtliga anläggningar och hur detaljerade avtalen är varierar. SKF kan därför inte redovisa energikälla för utsläpp i kategori 2 på sammanlagd nivå.

Godstransporter och relaterade koldioxidutsläpp (kategori 3)

SKF Logistics and Demand Chain minskar utsläpp som del av dess övergripande transporteffektiviseringsprogram. Under 2016 har målet att minska utsläppen per tonkilometer med 30% mellan 2012 och 2016 uppnåtts. Arbetet kan sammanfattas i tre huvudsakliga områden:

- Skifte till transportalternativ med lägre koldioxidintensitet, t.ex. sjöfart, väg och järnväg istället för flyg.
- Ständiga förbättringar för effektivitet i valda transportsätt.
- Undvikande av onödiga transporter.

Exempel finns i tidigare redovisningar samt på skf.com/climate

SKF följer upp utsläppen från globala flyg- och sjötransporter samt expresstransporter på global nivå. För vägtransporter rapporterar koncernen huvudsakligen utsläpp från sitt transportnät inom de länder där SKF Logistics and Demand Chain är ansvariga för transporter. Framöver kommer SKF skifta fokus för att minska koldioxidutsläpp per ton skeppat gods. Detta för att optimera avtrycket och korta ner transportvägar ytterligare. Uppföljningen omfattar även andra utsläpp som t.ex. kväveoxider (NOx), svaveloxider (SOx), partiklar (PM) och kolväten (HC).

	2016	2015	2014 ¹⁾	2013	2012	2011
G4-EN17 , Totala koldioxidutsläpp (ton) kategori 3	96 439	106 112	101 926 ¹⁾	—	—	—
Transportmängd, (miljoner tonkilometer)	2 462	2 374	2 146 ¹⁾	—	—	—
Indexerade koldioxidutsläpp per tonkilometer (index 2014) ¹⁾	84	97	100	95	119	118
G4-EN19 Förändring från 2011 (%)	31%	-18%	-15%	-19%	+1%	—
Fyllnadsgrad för lastbilar ²⁾ (% av lastbilsutrymmet som används)	75%	70%	79%	80%	79%	81%
Fraktad volym och utsläpp per transportsätt 2015		Väg	Sjöfart	Flyg		
Transportmängd, tonkilometer, % av total		19,5	79	1,5		
Koldioxidutsläpp, % av total		38	34	28		

1) Mellan 2012 och 2014 minskade SKF koldioxidutsläpp per tonkilometer med totalt 15%, med nivåerna för 2011 som utgångspunkt. Under 2014 sattes en ny standardnivå för den återstående målperioden (2015–2016). Därför redovisar SKF utsläpp per tonkilometer som ett indexerat tal där index 100 är 2014.
2) Nyckeltalet fyllnadsgrad omfattar SKF Logistics Services egna transporter i DTS-nätverket (Daily Transport System Network).

Affärsresor

SKF rapporterar koldioxidutsläpp från företagets flygresor inom och mellan Europa, USA och Kina. Kina lades till i omfattningen 2014. Data från andra regioner har ännu inte inkluderats på grund av det stora antalet resebyråer som används där, vilket gör det mycket komplicerat att sammanställa data.

Ton	2016	2015	2014	2013	2012	2011
G4-EN17 Koldioxidutsläpp från flygresor	20 604	21 703	24 236 ¹⁾	16 334	18 302	19 870

1) Omfattningen av rapportering utökades 2014 med Kina. Enligt tidigare omfattning – för jämförelse – skulle siffran för 2014 varit 18 569 ton.

SKF BeyondZero-kundlösningar

Totala intäkter för SKF BeyondZero-kundlösningar

Mål: att öka de totala intäkterna från SKF BeyondZero-kundlösningar till 10 miljarder kronor år 2016.

Resultat: SKF nådde inte målet som sattes år 2011, detta trots att intäkterna nästan tredubblats sedan 2011. Målet byggde bland annat på en prognos om en kraftig tillväxt för vindkraftsindustrin som inte riktigt föll ut. Även fortsättningsvis kommer intäkterna från SKF BeyondZero-kundlösningarna att vara den främsta indikatorn för koncernens sammanlagda bidrag till kunder, investerare och miljön. Läs mer om SKFs klimatomål för 2025 på sidan 45.

De årliga intäkterna från specifika SKF BeyondZero-kundlösningar innefattar total försäljning från produkter och lösningar och den från SKFs affärer inom förnybar energi (vind-, sol-, våg- och vattenkraft) samt el-fordon.

Tillväxten är baserad på försäljningsutveckling av lösningar i portföljen från tidigare år samt inkludering av nya erbjudanden under 2016.

Mkr	2016	2015	2014	2013	2012	2011
Totala intäkter för kundlösningarna SKF BeyondZero	6 819	5 930	5 493	3 324	2 972	2 500 ¹⁾

1) Siffran för 2011 är uppskattad. Från 2012 har kundlösningarna SKF BeyondZero granskats årligen av externa revisorer.

Mängden växthusgasutsläpp som har undvikits genom specifika SKF-lösningar¹⁾

Ton CO ₂ e	2016	2015	2014	2013	2012
G4-EN7, G4-EN27	400 000	410 000	440 000	83 000	52 000

1) Siffran visar summan av hittills slutförda beräkningar av mängden växthusgasutsläpp som har undvikits genom specifika kundlösningar med BeyondZero – antingen konstruerade för miljön eller tillämpade för miljön – som sålts respektive år. Dessa beräkningar fokuserar på skillnaden i miljöpåverkan under livscykeln av SKFs lösningar jämfört med en standardlösning. En standardlösning definieras som det vanligaste alternativet på marknaden. Siffran avser att visa storleksordningen på besparingarna och kommer att ge en mer komplett bild i takt med att ytterligare beräkningar, uppdateringar och justeringar görs under 2017.

Mängden växthusgasutsläpp som har undvikits genom SKFs verksamhet inom kundindustrierna förnybar energi och elfordon¹⁾

Ton CO ₂ e	2016	2015	2014	2013	2012
G4-EN7, G4-EN27	1 960 000	2 350 000	1 760 000	1 220 000	1 620 000

1) Resultatet är SKFs uppskattade bidrag till mängden växthusgasutsläpp som har kunnat undvikas inom hela sektorn för förnybar energi. En ekonomisk allokering på 6% har använts. Denna kategori kommer i framtiden att även inkludera besparingar möjliggjorda av SKFs försäljning inom elfordon.

Det finns ingen standardmetod för att beräkna företags undvikna koldioxidutsläpp som möjliggjorts från dess produkter och tjänster. Slutsatserna om miljöpåverkan i denna redovisning jämte kostnadsbesparingar och omsättning är baserade på resultat som SKF har funnit hos kunder och/eller genom interna beräkningar av SKF-anställda. Det kan inte garanteras att framtida resultat kommer att vara exakt samma. För mer information och detaljer, inklusive dokumentation om minskad negativ miljöpåverkan, se www.beyondzero.com.

Materialanvändning i SKFs produktion

SKF använder olika typer av material som metaller, gummi, lösningsmedel, hydraulolja och smörjfetter. Stål är det huvudsakliga råmaterial som SKF använder, och den absolut största delen av det stål SKF köper är tillverkat av återvunnet stålskrot. Återvunnet stål har flera av de efterfrågade materialegenskaper som är viktiga för koncernens produkter och finns samtidigt att tillgå i god omfattning.

Koncernen arbetar ständigt för att förbättra resurseffektiviteten. SKF redovisar materialanvändning eftersom mängden material har ett nära samband med kostnader och miljöpåverkan. Livscykelbedömningar och materialflödesanalyser för använt råmaterial visar på en avsevärd miljöpåverkan, som främst har att göra med energianvändning och tillhörande utsläpp i samband med materialbearbetning.

Företaget investerar i forskning inom avancerad tillverknings teknik för att minimera mängden resurser som måste utvinns för att framställa produkterna. Samtidigt arbetar SKFs konstruktörer, processingenjörer och inköpare för att minimera onödigt materialspill i hela värdekedjan.

Ton	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010
Metall som råmaterial från externa leverantörer	446 260	431 523	446 978	405 235	368 401	413 945	412 068
Gummi som råmaterial från externa leverantörer	5 487	5 485	4 553	4 226	4 247	4 354	3 915

Avloppsvatten och avfall, vatten och regelefterlevnad

Avgränsningar

Systematiskt miljöskydd är relevant över hela SKFs värdekedja.

Avloppsvatten och avfall samt vattenförbrukning är väsentliga frågor när det gäller koncernens tillverkningsverksamhet.

Vatten är relevant på olika sätt beroende på var det befinner sig i värdekedjan. Direkt vattenanvändning är av största vikt på SKFs anläggningar som är belägna i områden där det råder eller finns risk för vattenbrist. Indirekt vattenanvändning är relevant på grund av den nära kopplingen till energiframställning.

Regelefterlevnad är av högsta vikt såväl för SKFs egna som för leverantörernas tillverkningsverksamheter.

Ledningsansats

SKF tillämpar ett miljöledningssystem som är certifierat enligt ISO 14001. Systemet är integrerat med ledningssystemet för miljö, hälsa och säkerhet och grundar sig på koncernens MHS-policy. Ledningssystemen definieras närmare på koncern-, lands- och anläggningsnivå. Det övergripande arbetet samordnas av en central stabsfunktion och ansvaret för förbättringsarbetet ligger på SKFs funktionella områden i linjeorganisationen.

Roller och ansvarsområden har skapats enligt kraven i SKFs miljöledningssystem. Ledningssystemet rättar sig efter SKFs minimi-krav och lokala lagstiftning, beroende på vilket som är striktast.

Landschefer ansvarar för att lokala lagar följs och chefen i den lokala linjeorganisationen ansvarar för att SKFs standarder följs. SKF-koncernen hanterar övergripande struktur och uppföljning. Potentiellt spill, incidenter och böter rapporteras offentligt i Miljöresultat, data i Information relaterad till SKFs årsredovisning på skf.se/ar2016.

SKF har också en uppföljningsfunktion för incidenter hos leverantörer. Den samordnas av SKFs kommitté för ansvarsfulla inköp och redovisas i en samlad översikt över avvikelser vid revisioner hos leverantörer.

En viktig del i SKFs globala miljöledningssystem är att se till att alla operativa enheter följer lokala regler och förordningar samt att säkerställa effektiv vattenanvändning och ansvarsfull vattenhantering. Detta gäller även hantering av avloppsvatten. SKF-anläggningar belägna i områden med hög risk för vattenbrist har satt upp särskilda mål för minskad vattenanvändning. Hantering av vattenrelaterade risker ingår i både LEED och SKFs Sustainable Factory Rating (SFR). Nedåt i kedjan kan SKF tillhandahålla lösningar för att minska kundernas vattenförbrukning. Den viktigaste dimensionen relaterat till vatten är behovet för energianvändning över värdekedjan.

Miljötillstånd

Verksamhet som kräver miljötillstånd bedrivs i alla länder där SKF har tillverkningsanläggningar. Per den 31 december 2016 hade SKF miljötillstånd i Sverige omfattande 10% av koncernens totala tillverkningsvolym i Göteborg, Katrineholm och Hofors. Tillstånden avser tillverkningen av lager, lagerhus och kopplingar.

Deponier

Många SKF-fabriker har lämnat olika typer av avfall till godkända deponier. Till följd av strängare lagstiftning och föreskrifter – somliga med retroaktiv verkan – är några SKF-bolag för närvarande involverade i sanering av gamla deponier, varav flertalet inte har använts på många år. Erforderliga avsättningar har gjorts för att täcka dessa kostnader.

	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Slipmull (ton)	20 332	20 110	20 706	20 466	20 297	23 221	20 899	15 740
Slipmull, återvinningsgrad (%)	74	80	83	80	76	68	67	70

Återvinning av slipmull

En vanlig restprodukt från SKFs tillverkning är slipmull. SKF har haft som mål att uppnå en återvinningsgrad på minst 80% för all slipmull senast 2016. Man nådde detta mål år 2013, och 2015 var återvinningsgraden 83%. Variationer i regional lagstiftning, fluktuerande priser på återvunnet stål och andra aspekter innebär att

	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Svarvspån (ton)	40 088	42 885	46 972	49 328	49 207	54 536	64 782	51 085
Svarvspån, återvinningsgrad (%)	98	100	100	100	100	100	100	100
Övrigt metallskrot (ton)	6 096	7 537	6 011	6 098	5 625	6 318	7 487	7 670
Övrigt metallskrot, återvinningsgrad (%)	100	100	100	100	100	100	100	100
Gummi (ton)	1 686	1 631						
Gummi, återvinningsgrad (%)	88	86						
Spillolja (ton)	3 531	3 701	3 954	4 369	3 861	3 899	4 275	3 880
Spillolja, återvinningsgrad (%)	97	91	93	91	96	95	94	96
Papper och kartong (ton)	4 446	4 630	4 544	4 615	4 276	4 193	4 084	3 390
Papper och kartong, återvinningsgrad (%)	99	96	95	98	100	100	98	96
Avfall skickat till deponi (ton)	9 533	9 043	9 507	8 505	9 371	10 938	10 722	7 740

Omfattning och insamling av data

Samtliga uppgifter samlades in antingen kvartalsvis eller årsvis med hjälp av koncernens rapporterings- och konsolideringsverktyg. Här ingår alla viktiga tillverkningsenheter, teknik- och servicecenter samt logistikcenter. Säljenheter är inkluderade i de fall de finns i samma anläggning som en tillverknings- eller logistikenheter. Separata säljkontor är exkluderade på grund av deras låga miljöpåverkan. Samriskföretag är inkluderade i de fall SKF har ledningskontroll.

Data inrapporterade av lokala operativa enheter sammanställs för hela enheten och därefter för landet/området samt på koncernnivå. För mer detaljerade data, se Miljöresultat, data som finns tillgänglig på skf.se/ar2016.

Resultat

SKF har satt realistiska och ambitiösa mål för att minska miljöpåverkan från sina verksamheter. Generellt pekar de redovisade uppgifterna på att SKF minskar sin miljöpåverkan. De flesta mål hade satts med 2016 som slutår. Under 2017 har nya klimatmål publicerats och andra miljömål kommer tas fram under året som del av uppdateringen av SKFs miljöledningssystem.

G4-EN23 Restprodukter och återvinning

SKF mäter och redovisar avfallstyper och metoder för avfallshantering på ett annat sätt än vad som föreslås i GRI-riktlinjerna. Mängden restmaterial och återvinningsgrad redovisas nedan samt mer i detalj i Miljöresultat, data på skf.se/ar2016. SKF redovisar betydande restprodukter och avfall per anläggning för samtliga SKF-enheter. I denna not anger SKF de vanligaste restprodukterna, återvinningsgrader och mängden avfall som skickas till deponi. Alla SKF-enheter strävar efter att minimera avfall och öka återvinning, både av miljö- och kostnadsskäl. Praktiskt taget all metallskrot från SKFs verksamheter återvinns.

detta fortsätter att vara ett utmanande mål och under 2016 var SKFs återvinningsgrad nere på 74%. Detta beror främst på nya regleringar i Italien. Målet för slipmull förlängdes till 2017 och under året kommer nya mål att sättas upp som en del av uppdateringen av SKFs miljöledningssystem enligt standarden ISO 14001:2015.

Kemikalier och ämnen i produktionen

SKF redovisar all betydande användning av kemikalier och ämnen per anläggning för samtliga av SKFs enheter, se Miljöresultat, data

på skf.com/ar2016. I denna not anger SKF de vanligaste användningsområdena och utvecklingen mot uppställda mål för flyktiga organiska lösningsmedel.

	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Lösningsmedel (ton)	808	902	882	929	966	847	1 144	1 075

Lösningsmedel

Flyktiga organiska lösningsmedel bildar ångor som kan vara skadliga för hälsan och miljön. Efter en framgångsrik minskning av lösningsmedel med 25% mellan 2002 och 2007, satte SKF upp ett nytt mål på en minskning på 50%. Under 2016 användes 808 ton – vilket

innebär att man uppnått en minskning på 49%. Precis som med återvinningsmålet har detta förlängts till 2017, och nya mål kommer att sättas upp som en del av det uppdaterade miljöledningssystemet.

	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Alkohol (ton)	1 893	1 890	1 865	1 636	1 500	1 542	1 514	1 293
Hydraulolja (ton)	1 712	1 885	2 214	2 386	2 435	2 515	2 501	1 932
Fett (ton)	2 046	1 876	1 718	1 717	1 615	1 515	1 416	1 175
PCB (enheter med)	0	0	0	0	0	1	1	1
Övriga oljor (ton)	2 260	2 242	2 642	2 862	3 246	3 843	3 114	3 160
Smörjolja (ton)	5 328	707	825	703	793	986	880	649
Skärolja (ton)	2 338	2 412	2 102	2 492	2 271	2 456	2 656	1 971

G4-EN20 Ozonnedbrytande ämnen (ODS)

I enlighet med Montrealprotokollet har SKF under många år registrerat användningen av ämnen som skadar ozonskiktet. Användningen av sådana ämnen har stadigt minskat under flera år till följd

av ett antal lokala projekt för att fasa ut dessa. Sammantaget har de mest skadliga ämnena ersatts med mindre skadliga eller så har användningen upphört helt tack vare ändrade tillverkningsprocesser.

	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
ODS-klass I, tillverkning (kg)	0	0	0	0	0	0	0	0
ODS-klass II, tillverkning (kg)	0	0	0	0	0	0	15	1
ODS-klass III, tillverkning (kg)	102	209	323	311	300	138	119	24
ODS-klass I, ej tillverkning (kg)	0	0	0	0	0	0	30	30
ODS-klass II, ej tillverkning (kg)	0	0	0	0	2	124	107	253
ODS-klass III, ej tillverkning (kg)	436	638	257	1 511	745	294	477	281

G4-EN8 Vattenförbrukning

Eftersom SKFs fabriker till största delen är belägna i industriområden sker vattenförsörjningen mestadels från kommunala vattenledningssystem. Därför mäter SKF den totala vattenförbrukningen vid sina fabriker och inte vid källan. SKF använder Global Water Tool från

World Business Council for Sustainable Development för att identifiera anläggningar belägna i områden med vattenrelaterade risker. SKF-anläggningar belägna i områden med hög risk för vattenbrist har satt upp särskilda mål för minskad vattenanvändning.

	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Vattenförbrukning (1 000 N kubikmeter)	5 508	5 558	5 200	5 451	5 662	5 584	5 652	6 898
Vattenförbrukning vid SKFs anläggningar i områden med risk för vattenbrist	1 294	1 179	1 265	1 472	1 428	1 495	—	—

G4-EN24 Totalt antal och volym av väsentliga miljöincidenter

Under 2016 fick SKF inte några väsentliga anvisningar från miljömyndigheter. En mindre incident rapporterades under året. Denna har åtgärdats i enlighet med lokal lagstiftning och meddelats till miljömyndigheter.

G4-EN29 Betydande bötesbelopp och totalt antal icke-monetära sanktioner mot organisationen för brott mot gällande lagar och bestämmelser

Inga betydande bötesbelopp eller sanktioner förekom under 2016.

Specifika standardupplysningar

Social kategori

Hälsa och säkerhet i arbetet

Avgränsningar

Hälsa och säkerhet är en mycket viktig fråga för SKF ur olika aspekter, såväl i den direkta verksamheten som i aktiviteter längs värdekedjan. SKF sysselsätter runt 25 000 personer inom tillverkningssektorn och fokus ligger här på fysisk hälsa och säkerhet. Detta är också relevant längre upp i kedjan och ingår i SKFs strategi för ansvarsfulla inköp samt i arbetet som utförs av underleverantörer. Nedåt i värdekedjan har de huvudsakliga hälso- och säkerhetsaspekterna anknytning till produkt- och kundlösningar. För SKFs tjänstemän har hälsa en nära koppling till stress och psykosociala aspekter.

Ledningsansats

SKF tillämpar ett koncernomfattande ledningssystem för hälsa och säkerhet enligt OHSAS 18001. De höga kraven på hälsa och säkerhet anges i koncernens MHS-policy och detaljerade anvisningar och rutiner är integrerade i ledningssystemet för miljö, hälsa och säkerhet. SKFs ledningssystem beskrivs mer detaljerat på sidan 123.

Omfattning och insamling av data

Hälso- och säkerhetsdata samlas in en gång per kvartal med hjälp av SKFs huvudsakliga rapporterings- och konsolideringsverktyg. SKF använder sig av den amerikanska hälso- och säkerhetsmyndighetens (OSHA) standard för att definiera vilka olyckor som ska registreras och myndighetens formel för beräkning av olycks-

frekvens. Rapporteringen av olycksfall omfattar alla väsentliga SKF-anläggningar, vilket täcker över 90% av SKFs anställda. Nya enheter ges en tidsram för implementering av SKFs ledningssystem så att de kan inkluderas i koncernens rapportering. I uppgifterna om olycksfall ingår också entreprenörer och arbetskraft från bemanningsföretag på SKFs anläggningar.

SKF-koncernens medarbetardata som presenteras nedan och på sidorna 131–134 samt i avsnittet Medarbetare på sidan 40 samlas in en gång per år. Samtliga siffror återspeglar situationen den 31 december varje år. Kategorin omfattar koncernen och samtliga dotterföretag som ingår i den finansiella rapporteringen.

Resultat och allvarliga olyckor

Som nämns på sidan 40 har det tragiskt nog inträffat två dödsolyckor inom koncernen 2016. En var en trafikolycka i tjänsten på väg från kund och den andra var en olycka med gaffeltruck på en av SKFs tillverkningsenheter där föraren inte använde säkerhetsbälte. Dessa incidenter har föranlett större fokus på säkerhet vid resande och på särskilda risker med gaffeltruckar. Andra fokusområden för koncernen 2017 är exempelvis maskin- och fingersäkerhet.

Sedan starten av programmet Noll olyckor år 2000 har betydande framsteg åstadkommit. Idag har man mindre än ett olycksfall per 100 heltidsanställda per år. Även om trenden fortsatt går åt rätt håll finns mycket kvar att göra men det krävs stort fokus och engagemang att helt eliminera olyckor.

G4-LA6 Olycksfrekvens för koncernen

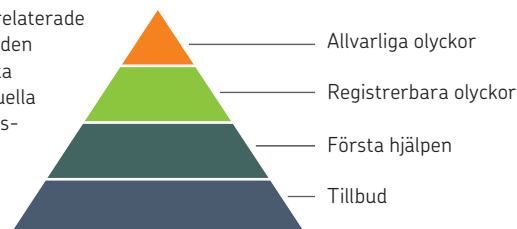
Uppgifter per region och kön kan inte lämnas. Uteblivna dagar och allvarlighetsgrad hanteras och dokumenteras på lokal nivå, men hittills läggs dessa inte samman och redovisas på koncernnivå.

	2016	2015	2014	2013	2012	2011	2010	2009
Olycksfrekvens för koncernen	0,87 ¹⁾	0,99	1,13	0,99	1,06	1,05	1,18	1,29

1) År 2016 redovisas två olyckor från nya enheter som håller på att inkluderas i SKFs gemensamma system, man har dock ännu inte kunnat få med antal arbetade timmar för dessa två enheter i rapporten. Den faktiska olycksfallsfrekvensen är därför något lägre än redovisat.

Förebyggande arbete

Olycksfallsfrekvensen innefattar registrerbara arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar. På SKFs enheter runt om i världen arbetas det även med rapportering av tillbud och första hjälpen-incidenter. Detta som ett sätt att belysa eventuella risker och förebygga olyckor. I figuren illustreras arbets-sättet med en pyramid där grunden är tillbud, andra lagret är första hjälpen följt av registrerbara och allvarliga olyckor. Målet är att få fler tillbud och första hjälpen rapporterade och åtgärdade och på så vis minska allvarliga olyckor över tid.



G4-LA8 Hälsa och säkerhet som omfattas av formella överenskommelser med fackföreningar

SKFs internationella ramavtal med SKFs fackliga världsråd grundar sig på de etiska riktlinjerna samt hälsa och säkerhet. Dessa aspekter ingår i de formella överenskommelserna på både global och lokal nivå. Ett procenttal kan inte lämnas.

SKF använder sig av gemensamma skyddskommittéer med lednings- och arbetstagarrepresentanter som en del av sitt ledningssystem för hälsa och säkerhet. Vissa enheter som ännu inte till fullo har implementerat ett sådant ledningssystem har ändå gemensamma skyddskommittéer. Vanligtvis arbetar dessa kommittéer på fabriksledningsnivå.

G4-LA5 SKF-medarbetare som täcks av gemensamma hälso- och skyddskommittéer med ledning- och arbets-tagarrepresentanter, per region

%	2016	2015	2014	2013	2012
Asien och Stillahavs-området	89	85	77	71	59
Mellanöstern och Afrika	77	93	100	100	59
Nordamerika	99	99	98	99	88
Latinamerika	97	96	86	99	88
Öst- och Centraleuropa	94	94	94	97	45
Västeuropa	94	97	97	97	89
Koncernen	94	94	91	91	77

SKF-anställda per region som täcks av formellt program/policy för främjande av hälsa och välbefinnande, per region

Dessa program kan innefatta t.ex. HIV och aids och andra infektions-sjukdomar, fysisk hälsa, stress, balans mellan arbete och privatliv eller andra aspekter relevanta för det lokala sammanhanget.

%	2016	2015	2014	2013	2012
Asien och Stillahavs-området	87	78	92	71	69
Mellanöstern och Afrika	79	62 ¹⁾	100	100	82
Nordamerika	97	94	97	91	94
Latinamerika	88	71	84	98	98
Öst- och Centraleuropa	61	46	44	20	47
Västeuropa	88	86	94	90	92
Koncernen	88	81	90	81	83

1) Ett nyligen förvärvat dotterföretag började rapportera som separat juridisk enhet under 2015. Den 31 december hade enheten inget formellt program. Enheten ligger i Sydafrika och införde i februari 2016 ett sådant program som samfinansieras med SWHAP (Swedish Workplace HIV/Aids Programme).

Sysselsättning

Avgränsningar

SKF-koncernen och dess dotterföretag.

Ledningsansats

SKF har en väletablerad HR-funktion (Group People) som är integrerad i ledningsfunktionen Group People, Communication and Quality. Specifika HR-funktioner och ansvarsområden finns på koncern-, områdes-, enhets-, lands- och anläggningsnivå. Group People har uppgiften att se till att företaget har rätt personer, på rätt plats vid rätt tid och att dessa personer är kompetenta, motiverade och kan skapa värde för våra kunder.

SKF har ett globalt ramavtal med det fackliga världsrådet som arbetar utifrån SKFs etiska riktlinjer. Personalfunktionen Group People sköter den officiella dialogen med SKFs fackliga världsråd. Frågor som rör större förändringar på SKF hanteras alltid i nära samarbete mellan företagsledningen, den lokala fackföreningen och det världsliga fackrådet. SKF-koncernen driver sin verksamhet enligt svensk lag och Svensk kod för bolagsstyrning. Därför finns

det personalrepresentanter i styrelsen som utgör den högsta ledningen. Bland annat innebär detta att personalrepresentanter har direkt insyn i frågor på styrelsenivå och koncernens strategiska utsikter.

Under de senaste åren har SKF genomfört en betydande omstrukturering. I samband med detta fördes långa och intensiva överläggningar med de anställda och deras representanter och ansträngningar gjordes för att minimera de negativa konsekvenserna för de medarbetare som blev tvungna att lämna koncernen. Detta innefattade uppgörelser för såväl förtidspension som frivillig uppsägning. Avsnittet Medarbetaromsorg beskriver koncernens övergripande ansats gentemot anställda, se sidorna 40–41.

Omfattning och insamling av data

SKF rapporterar retentionsgrad och personalomsättning efter kön och region, inte efter ålder. Detta beror på att skillnader i HR-systemen gör det svårt att samla in data för koncernen.

G4-LA1 Andel anställda kvar i SKF-anställning per region (exklusive uppsägningar)

%	2016			2015	2014	2013
	Kvinnor	Män	Summa			
Asien och Stillahavsområdet	90	92	92	90	89	87
Mellanöstern och Afrika	95	93	93	91	90	95
Nordamerika	91	92	92	90	93	91
Latinamerika	91	95	95	95	92	88
Öst- och Centraleuropa	90	91	90	94	95	95
Västeuropa	94	96	96	96	96	95
Koncernen	92	94	93	93	93	92

Frivillig retentionsgrad mäts genom att jämföra antalet SKF-anställda i slutet av året (minus nyanställda) med antalet i början av året. Ofrivilligt uppsagda utelämnas i detta mätetal.

G4-LA1 Total personalomsättning och nyanställningar per region

	Koncernen	Asien och Stillahavsområdet	Mellan-östern och Afrika	Nord-amerika	Latin-amerika	Öst- och Central-europa	Västeuropa
Personalomsättning 2016, kvinnor %	11,2	11,2	6,4	17,2	22,3	9,9	7,4
Personalomsättning 2016, män %	8,5	8,9	8,8	13,5	16,6	9,7	5,2
Personalomsättning 2016, total %	9,1	9,3	8,2	14,5	17,2	9,7	5,6
Personalomsättning 2015, total %	8,9	12,2	12,3	11,3	18,6	7,4	5,2
Nyanställda 2016	3 755	1 040	44	678	550	639	804
Kvinnor (antal)	904	217	9	175	81	223	199
(andel av total)	24%	21%	20%	26%	15%	35%	25%
Män (antal)	2 851	823	35	503	469	416	605

Utbildning

Avgränsningar

SKF-koncernen och dess dotterföretag, SKFs återförsäljarnät och användare av SKFs produkter och tjänster.

Ledningsansats

SKF har ett brett utbud av kurser och utbildningsprogram som riktar sig till koncernens anställda samt till återförsäljare och kunder. Utbudet baserar sig på koncernens övergripande strategi och på de specifika kompetens- och utvecklingsbehoven i olika funktioner och arbetsroller.

Alla SKF-medarbetare har rätt till en individuell utvecklingsplan där den anställdes särskilda utbildnings- eller utvecklingsbehov diskuteras tillsammans med närmaste chef. Utvecklingsplanen används också för att planera och följa upp utbildnings- och utvecklingsaktiviteter. Aktiviteter i utvecklingsplanen kan exempelvis vara obligatoriska e-utbildningar som alla anställda måste genomföra (t.ex. etiska riktlinjer) eller specifika tekniska utbildningar inom olika områden såsom projektledning eller applikationsteknik.

SKF College är den centrala funktion som administrerar och samordnar SKFs utbildningsverktyg. Med utgångspunkt i koncernens strategiska mål och prioriteringar erbjuds ett brett utbud av utbildningar och kurser med fokus på yrkesmässig kompetens relaterad till den operativa verksamheten (exempelvis försäljning och marknadsföring, teknik, produkter och teknikplattformar, efterfrågekedja och tillverkning) eller ledarskapsutveckling och personlig kompetens (exempelvis förhandlingsteknik, kommunikation och planering) samt andra strategiska områden.

Webbkonferenser, e-utbildning, klassrumsundervisning, grupparbete, projektarbete och handledning är några av de verktyg och metoder som används. Handledning och stöd från chefer är särskilt viktigt för att uppnå en varaktig personlig och professionell utveckling.

Koncernen har etablerat SKF College campuses i Sverige, USA, Argentina, Kina, Indien och Singapore, vilket gör att utbildningar kan anpassas till lokala förhållanden och lokala kursledare anlitas.

SKF erbjuder även utbildning till leverantörer och slutanvändare av SKFs produkter och tjänster. Exempel på detta är montering och

underhåll av SKF-produkter. För återförsäljare kan utbildningarna handla om tekniska specifikationer för SKF-produkter, värdebaserad försäljning, SKFs etiska riktlinjer och lönsam företagsstyrning. Mer information om utbildningar för återförsäljare finns på skf.com.

Omfattning och insamling av data

SKF använder sig av två huvudsakliga sätt när man ser över utvecklingsplaner och utvecklingssamtal. Medarbetare med traditionella tjänstemannauppgifter, som exempelvis försäljning och administration använder ett koncernomfattande utbildningssystem som hanterar utbildning, utvecklingsplaner och prestationer. Inom detta system omfattas cirka 17 500 medarbetare av utvecklingsplaner och utvecklingssamtal. Data för 2016 nedan omfattar denna population. Dessutom följer SKF upp utvecklingsplaner och utvecklingssamtal med en enkät om medarbetarengagemang för hela koncernen. Denna enkät gäller för samtliga SKF-medarbetare. Nästa enkät var planerad för fjärde kvartalet av 2016, men har skjutits upp till andra kvartalet av 2017.

Vad som externt kan kallas program för kompetensutveckling och livslångt lärande har definierats inom SKF som individuella utvecklingsplaner.

SKFs definition av personer som har fått regelbunden prestations- och karriärutveckling är liktydigt med de som har fått formellt dokumenterade utvecklingssamtal. Dessutom innebär SKFs allmänna strategi att ge fortlöpande feedback om arbetsprestationer en möjlighet att forma utbildnings- och utvecklingsbehoven för de anställda.

Utvecklingsplaner och utvecklingssamtal

%	2016	2015	2014 ²⁾
G4-LA11 Utvecklingssamtal	75¹⁾	—	69
Män/kvinnor		—	69/70

1) För 2016 hade 13 099 av totalt 17 500 medarbetare genomfört sina utvecklingssamtal den 31 januari 2017.

2) För 2014 har uppgifterna sammanställts från en enkät för hela koncernen som omfattar alla medarbetare. För 2016 hämtas uppgifterna från systemet som hanterar utbildning som omfattar cirka 17 500 tjänstemän.

Uppgifter uppdelat per personalkategori kan inte lämnas.

Mångfald och lika möjligheter

Avgränsningar

SKF-koncernen och dess dotterföretag.

Ledningsansats

SKF arbetar med att öka mångfalden på flera områden för att åter- spegla och bistå koncernens olikartade kund- och tillverkningsbas och skapa långsiktiga konkurrensfördelar. Målet är att vinna konkurrensfördelar genom att dra nytta av olika tankesätt. Ansatsen fokuserar kön, geografiskt ursprung, industrierfarenhet och andra mångfaldsindikatorer.

SKF-koncernen ansvarar för att fastställa normer och tillhandahålla verktyg som kan hjälpa verksamheten som helhet att öka mångfalden. De operativa delarna av verksamheten ansvarar sedan för att hantera mångfaldsfrågan på ett effektivt och ändamålsenligt sätt. Enligt SKF:s etiska riktlinjer ska samtliga medarbetare garanteras lika möjligheter. Samtliga SKF-enheter är ansvariga för att de etiska riktlinjerna efterlevs på ett effektivt sätt, vilket samordnas och följs upp på koncernnivå.

Omfattning och insamling av data

SKF mäter andelen kvinnor på chefsposter. Uppgifterna omfattar alla SKF-enheter. Med lokal företagsledning avses en ledningsgrupp vid en juridisk SKF-enhet bestående av minst två personer. Den totala andelen kvinnor bland koncernens anställda den 31 december 2016 var 21%. SKF kategoriserar inte anställda eller ledning utifrån ålder eller minoritet.

G4-LA12 Lokal företagsledning med minst en kvinna i ledningsgruppen, per region

%	2016	2015	2014	2013	2012
Asien och Stillahavsområdet	95	91	95	86	73
Mellanöstern och Afrika	60	50	67	67	50
Nordamerika	94	85	82	77	85
Latinamerika	75	67	67	67	64
Öst- och Centraleuropa	58	55	63	86	60
Västeuropa	84	81	90	68	69
Koncernen	85	80	83	76	70

För detaljerad information angående SKF:s styrelse och ledningsgrupp, se sidorna 152–153 samt 154–155.

G4-LA12 Total andel kvinnor i lokala ledningsgrupper, per region

%	2016	2015	2014	2013	2012
Asien och Stillahavsområdet	15	22	17	20	16
Mellanöstern och Afrika	18	14	17	15	16
Nordamerika	20	16	19	18	16
Latinamerika	17	17	23	19	18
Öst- och Centraleuropa	26	30	27	30	29
Västeuropa	19	19	19	16	16
Koncernen	18	20	18	18	17

Lika lön för män och kvinnor

Avgränsningar

SKF-koncernen och dotterföretag.

Ledningsansats

I SKF:s etiska riktlinjer föreskrivs att alla medarbetare ska behandlas lika, rättvist och med respekt. SKF eftersträvar därför att löner och ersättningar ska baseras på individuella prestationer oberoende av kön eller andra faktorer.

Omfattning och insamling av data

SKF inför gemensamma system och arbetsroller i länder där SKF har omfattande verksamhet. Ambitionen är att detta ska kunna redovisas bättre och mer större precision över tid.

G4-LA13 Skillnaden mellan män och kvinnor i grundlön och ersättning per personalkategori och verksamhetens geografiska placering

SKF har inte centralt samlade data för alla medarbetare på grund av skillnader i lönesystem. Dock sammanställs detta för medarbetare i länder där SKF har betydande verksamheter. Detta presenteras i tabellen nedan. Totalt omfattar dessa data ca 25 000 medarbetare, såväl verkstadsanställda som tjänstemän. För total ersättning finns det något mindre uppgifter. SKF implementerar gemensamma system och arbetsroller i länder där SKF har betydande verksamhet och mängden uppgifter kommer att växa med tiden.

	Kvinnor/män %	Medarbetare som omfattas	Andel av total arbetsstyrka %
Tyskland	93	4 949	72%
USA	79	4 288	79%
Kina	102	3 544	59%
Sverige	101	3 322	100%
Italien	99	2 919	82%
Frankrike	102	2 685	84%
Indien	140	2 621	84%
Storbritannien	83	913	76%
Koncernen	93	25 241	56%

I Sverige utför SKF lönekartläggning av lönerna där tjänsteroll och antalet tjänsteår beaktas. För tjänstemän har SKF Sverige 17 olika roller och för var och en finns tre nivåer vad gäller tjänsteår. När medarbetare med samma roller och lika antal tjänsteår jämfördes visade den senaste kartläggningen ingen väsentlig avvikelse mellan män och kvinnor i Sverige.

Koncernen har inte samma möjlighet att i detalj kartlägga alla anställda i hela koncernen eftersom roller i många fall har definierats lokalt. Av denna anledning kan SKF endast redovisa ratio mellan kvinnor och män per land. Kvoten varierar från ett land till annat av olika faktorer. Ett exempel är Indien där väldigt få kvinnor arbetar inom tillverkning men är bättre representerade i på lägre chefsnivåer.

Detta reflekteras i den extrema skillnaden där kvinnor i snitt på landsnivå tjänar 140% av männens snitt. På övergripande nivå, antyder data att kvinnor är relativt väl representerade på lägre chefsposter (jämfört med den totala populationen) samtidigt som män är överrepresenterade i högsta ledningen.

Trots att andelen kvinnor inom SKF koncernen totalt och på ledande poster har ökat med åren är det fortfarande svårt att snabbt ändra på det här förhållandet.

Medarbetarrelationer

Avgränsningar

SKF-koncernen och dess dotterföretag.

Ledningsansats

Frågor som rör större förändringar inom SKF, exempelvis förvärv eller avyttring av verksamheter, diskuteras och löses alltid i en öppen och konstruktiv anda tillsammans med fackliga ledare lokalt och SKFs fackliga världsråd. Exakt tillvägagångssätt anpassas till varje specifikt förvärv. SKF föreskriver i sina etiska riktlinjer att samtliga anställda har rätt att vara anslutna till ett fackförbund och omfattas av kollektivavtal. De etiska riktlinjerna ligger till grund för ramavtalet mellan SKF och det fackliga världsrådet, och det förs en ständig dialog för att avtalet ska fungera smidigt för både SKF och fackföreningsmedlemmarna.

Omfattning och insamling av data

Uppgifterna omfattar alla SKF-enheter världen över och samlas in med koncernens huvudsakliga konsolideringsverktyg. De granskas sedan av ekonomi- och HR-funktionerna innan de skickas till SKF-koncernen.

G4-LA4 Minsta varseltid angående betydande förändringar i verksamheten

Meddelande om förändringar i verksamheten definieras alltid från fall till fall i samråd med de lokala fackföreningarna, och/eller

granskas av det fackliga världsrådet. Det fackliga världsrådet har som huvuduppgift att se till att det internationella ramavtalet fungerar i praktiken. I rådet finns alla de ovan nämnda 19 länderna representerade och de träffas varje år för att på ett öppet sätt diskutera arbetsrelaterade frågor och dela med sig av vad det som just nu händer inom koncernen. Alla länder med betydande verksamhet har rätt att skicka fackombud eller andra observatörer till det fackliga världsrådet. Dessutom bjuds representanter från SKFs fackliga världsråd in för att prata med arbetstagar- och ledningsrepresentanter från hela världen om frågor som kollektivförhandlingar, hälsa och säkerhet, mångfald med mera.

SKF redovisar anställda som omfattas av fackliga avtal.

SKF-anställda som omfattas av avtal med oberoende fackförening, per region

%	2016	2015	2014	2013	2012
Asien och Stillehavsområdet	77	81	77	70	70
Mellanöstern och Afrika	13	41	23	21	23
Nordamerika	88	88	83	88	91
Latinamerika	75	76	76	77	88
Öst- och Centraleuropa	91	92	81	86	85
Västeuropa	92	95	91	92	94
Koncernen	86	89	84	84	86

Lokalsamhällen

Avgränsningar

SKF rapporterar aktiviteter och planer som syftar till att stödja och förbättra samhällen som är belägna nära SKFs lokala verksamheter.

Ledningsansats

SKFs sociala policy syftar till att främja medarbetarnas engagemang i angelägna lokala samhällsprojekt. Som en del av detta uppmanas varje landschef att ta fram en årlig samhällsomsorgsplan. För att stödja en lämplig hantering av dessa planer ger SKF-koncernen instruktioner om hur sponsring och välgörenhetsarbete ska genomföras. Med denna plan som grund utvärderar och definierar den lokala ledningen vilket stöd som bäst motsvarar behoven och bidrar till utvecklingen i det lokala samhället. Förenklade konsekvensbedömningar genomförs på hög nivå enligt SKFs sociala policy, men koncernen arbetar på att förbättra konsekvensbedömningar på lokal nivå genom kontinuerliga dialoger med landschefer.

Omfattning och insamling av data

SKF har organisationer i 70 länder (med en landschef). Fokus ligger på verksamhet som är betydande när det gäller antal anställda, kunder eller intäkter. SKF engagerar sig främst i samhällsaktiviteter som volontärarbete, donationer, insamling av förnödenheter och sponsring.

- Volontärarbete: Anställda genomför på betald arbetstid volontärsatser i projekt godkända av den lokala ledningen.
- Donationer: Enstaka ekonomiska bidrag såsom insamling av pengar.
- Hjälpinsatser: Bidrag med produkter eller tjänster, såsom gratis lager eller gratis tekniska tjänster.
- Sponsring: Regelbundna ekonomiska bidrag till en institution, organisation eller projekt/aktivitet.

G4-S01 Procentandel av verksamheter med lokalt samhällsengagemang, konsekvensbedömningar och utvecklingsprogram

34 landsorganisationer redovisade samhällsaktiviteter 2016. Dessa länder står för mer än 90 procent av koncernens globala verksamhet avseende anställda. Exempel på aktiviteter finns på sidan 46.

Enligt Förenta Nationernas riktlinjer för företagande och mänskliga rättigheter, och i linje med SKFs etiska riktlinjer och relaterade aktiviteter, har SKF påbörjat arbetet med konsekvensbedömningar avseende mänskliga rättigheter i samband i länder där koncernen har betydande verksamhet. Under 2016 färdigställdes konsekvensbedömningar i Indien på landnivå och anläggningsnivå. Baserat på denna process och på andra befintliga revisions- och utvärderingsprocesser inom SKF, kommer liknande konsekvensbedömningar göras under 2017.

Mänskliga rättigheter

Detta innefattar aspekterna jämlikhet och icke-diskriminering, föreningsfrihet och kollektivavtal, barnarbete, tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, utvärdering, klagomålsfunktion för mänskliga rättigheter

Avgränsningar

Kravet att värna om de mänskliga rättigheterna för personer som arbetar i SKF-koncernen och dess dotterföretag samt hos leverantörer, underleverantörer och återförsäljare definieras i SKFs etiska riktlinjer och tillhörande policydokument.

Ledningsansats

Mänskliga rättigheter och för SKF relevanta aspekter omfattar hälsa, jämlikhet och icke-diskriminering, föreningsfrihet och kollektivavtal, barnarbete, tvångsarbete, utvärdering och effektiva rapporteringskanaler. Förfaranden och uppföljningsprocesser för dessa rättigheter är fastställda i SKFs etiska riktlinjer. Dessa riktlinjer omfattar hela koncernen, är överordnade alla andra policydokument och ligger under funktionen Group People, Communication and Quality. Denna funktion utför riskbaserade internrevisioner på dotterföretag som ansvarar för implementering och genomförande. Samtliga SKF-anställda får utbildning i de etiska riktlinjerna i form av till exempel e-utbildningar, introduktionsgenomgång och klassrumsutbildning. Etik ingår också i ledarskapsutbildningar på alla nivåer.

SKF har vidtagit åtgärder för att tillgodose de särskilda krav som anges i FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter. De etiska riktlinjerna uppdaterades år 2014 för att överensstämma med de vägledande principerna. Fortsatt arbete pågår för att uppdatera och förbättra övergripande företagsbesiktningar kring de mänskliga rättigheterna som rekommenderas i de vägledande principerna.

SKF arbetar löpande med att säkerställa att inget slaveri eller människohandel förekommer i företagets verksamhet eller i dess leveranskedja. I detta arbete utgår man från den brittiska lagen UK modern slavery act 2015. SKFs etiska riktlinjer och SKFs etiska riktlinjer för leverantörer och underleverantörer är riktlinjer som koncernen publicerat som definierar standarder som krävs beträffande etiskt beteende inom SKFs globala verksamhet samt av koncernens leverantörer. Dessa riktlinjer bygger på FN:s vägledande principer för företag och mänskliga rättigheter och externa principer samt deklarationer som ILOs deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet, OECDs riktlinjer för multinationella företag och FN Global Compact. Det finns mer information om SKF-koncernens förklaring gällande UK modern slavery act på SKF.com/care.

G4-HR3 Antal fall av diskriminering samt vidtagna åtgärder

Nio fall av diskriminering eller trakasserier bekräftades under året. Fyra av dessa ledde till formella varningar och två fall till att uppsägningar.

Dessutom rapporterades ett antal fall av trakasserier och diskriminering som ledde till utbildning, handledning och rådgivning om SKFs etiska riktlinjer.

G4-HR4 Verksamheter och leverantörer för vilka man uppmärksammat att föreningsfriheten och rätten till kollektiva avtal kan vara väsentligt hotade, samt åtgärder som vidtagits för att stödja dessa rättigheter

En utmaning på det här området är statens allmänna syn på medlemskap i fackföreningar och fackföreningars oberoende i vissa länder där SKF har verksamhet. SKF arbetar pragmatiskt med det fackliga världsrådet och utsedda fackföreningsrepresentanter för att ta itu med denna utmaning. Se sidan 119 för en beskrivning av SKFs fackliga världsråds arbete i relation till kollektivavtal.

G4-HR5 Verksamheter och leverantörer för vilka man uppmärksammat att det finns väsentlig risk för fall av barnarbete, samt åtgärder som vidtagits för att bidra till avskaffande av barnarbete

Frågan om barnarbete ingår i såväl SKFs internrevisioner som i leverantörsrevisionerna. Inga fall av barnarbete har upptäckts 2016 vare sig i SKFs verksamhet eller hos SKFs leverantörer. Ett mindre antal fall av otillräckliga ålderskontroller har upptäckts hos SKFs leverantörer. SKF arbetar för att eliminera dessa avvikelser inom ramen för programmet för ansvarsfulla inköp som beskrivs på sidan 139 i årsredovisningen.

G4-HR6 Verksamheter och leverantörer för vilka man uppmärksammat att det finns väsentlig risk för tvångsarbete eller obligatoriskt arbete, samt åtgärder som vidtagits för att bidra till avskaffande av alla former av tvångsarbete eller obligatoriskt arbete

Frågan om tvångs- och slavarbete samt obligatoriskt arbete ingår i såväl SKFs internrevisioner som i leverantörsrevisionerna. Inga fall av tvångs- eller slavarbete har kunnat konstateras 2016.

G4-HR9 Verksamheter och leverantörer som har granskats avseende efterlevnad av mänskliga rättigheter

Som en del av internrevisionsprogrammet genomgår SKF-enheter bedömningar avseende mänskliga rättigheter samt företagsbesiktningar (bland annat kring etiska riktlinjer, policy för miljö, hälsa och säkerhet). Samtliga SKF-enheter genomgår minst vart tredje år en revision enligt SKFs riskbaserade arbetsätt.

Affärsetik och regelefterlevnad

Avgränsningar

SKF arbetar mot korruption, otillåtna affärsmetoder och konkurrensbegränsande beteende, och för att efterleva exportkontrollagstiftning och andra regelverk över hela värdekedjan. SKF har störst möjlighet att kontrollera detta hos verksamheter och affärsparter som företaget har ett direkt affärsförhållande med. SKF försöker också hitta sätt att säkerställa att frågorna uppmärksammas i hela värdekedjan.

Ledningsansats

SKFs Program för etik och regelefterlevnad täcker in en mängd områden relaterade till de etiska riktlinjerna, så som beskrivs på sidan 38 i denna redovisning. Dessa noter fokuserar på aspekter så som de beskrivs i GRIs riktlinjer G4: korruption, konkurrenshämmande beteende och efterlevnad. Programmen för etik och regelefterlevnad är baserat på koncernövergripande policydokument relaterat till varje enskilt ämne som tydliggör förväntningar på hur man bör agera, verktyg som finns att tillgå samt var man kan vända sig för ytterligare riktning.

G4-S04 Kommunikation och utbildning kring policydokument och arbetssätt mot korruption

Samtliga (100%) av SKFs anställda har tagit del av SKFs policy mot korruption och bedrägeri.

2016 har SKF utbildat 16 521 (omkring 94% av omfattningen) anställda gällande antikorruption genom en nylanserad e-utbildning.

Utbildningen är obligatorisk för omkring 17 500 anställda inom försäljning och administration. Genomförandegrad uppdelad på region, personalkategori och styrelsemedlemmar kan inte lämnas.

G4-S05 Antal bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder

Under 2016 slutfördes 17 utredningar relaterade till bedrägeri eller korruption, varav fem fördes över från 2015. Sju fall hade inte saklig grund. Disciplinära åtgärder vidtogs vid tio bekräftade fall. Två anställda fick skriftliga varningar och nio anställda lämnade företaget som en följd av utredningarna. Utredningar pågick vid årsskiftet för fyra ytterligare fall.

G4-S07 Totalt antal juridiska åtgärder som vidtagits mot organisationen för konkurrenshämmande aktiviteter, överträdelse av konkurrenslagstiftning och monopolbeteende, samt utfallet härav

På sidan 56, Risk och osäkerhetsfaktorer i verksamheten, finns det mer information om pågående utredningar.

G4-S08 Betydande bötesbelopp och totalt antal icke-monetära sanktioner mot organisationen för brott mot gällande lagar och bestämmelser

Inga väsentliga böter eller icke-monetära sanktioner har ställts mot SKF under året.

Klagomålsmekanism för sociala aspekter

Avgränsningar

Detta avsnitt omfattar alla rapporteringskanaler för sociala aspekter som SKF tillhandahåller för att lösa potentiella och faktiska missförhållanden enligt SKFs program för affärsetik och regelefterlevnad.

Ledningsansats

Koncernens program för etik och efterlevnad täcker in alla områden i SKFs etiska riktlinjer. Läs mer om detta program på sidan 38. SKFs Etiska riktlinjer finns att tillgå i information relaterad till årsredovisningen på skf.se/ar2016.

SKFs medarbetare uppmanas att rapportera avvikelser från SKFs etiska riktlinjer till sin chef eller lokala personalavdelning eller att föra ärendet vidare till landschefen. Anställda kan även framföra sina frågor via en koncernövergripande klagomålsfunktion. SKFs medarbetare kan som en del av denna funktion rapportera problem på sitt eget språk via en särskild webbportal eller genom att ringa ett lokalsamtal. Lokalt rapporterade fall hanteras ofta via lokala mekanismer via personalavdelningar eller landorganisationer. Den nya rapporteringsfunktionen har precis lanserats, och det är troligt att antalet rapporterade fall kommer att öka i takt med medvetenheten om denna kanal.

LA16, HR12, S011 Antal klagomål om arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och samhällspåverkan som har lämnats in, behandlats och lösts genom formella rapporteringskanaler

SKFs centrala funktioner för etik och efterlevnad tog emot 211 (160) fall under 2016 – av dessa kunde man hitta saklig grund för 63 (40) ärenden och åtgärda dessa. De flesta fall ledde till träning och utbildning för berörda personer. Ett antal fall rörande diskriminering eller trakasserier ledde till formella varningar för vederbörande. Se G4-HR3.

Utöver dessa fall hanteras en hel del klagomål avseende etik och efterlevnad på lokala SKF-enheter och rapporteras inte till koncernen.

SKF internrevisionsavdelning utreder fall som har att göra med bedrägeri och korruption, följderna av dessa utredningar redovisas under indikator G4-S05.

Leverantörer

Avgränsningar

Enligt programmet för ansvarsfulla inköp genomför SKF bedömningar och uppföljningar av leverantören för att säkerställa att de följer kraven kring frågor som påverkan på miljö, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och samhällspåverkan. I programmet används en riskbaserad strategi för samtliga av SKFs leverantörer medan mer målinriktade revisioner görs inom områden med högre risker.

Ledningsansats

SKFs program för ansvarsfulla inköp är till för att säkerställa att SKFs etiska riktlinjer följs av koncernens leverantörer och underleverantörer. Programmet utgör en del av leverantörens utveckling och täcker områden som leverans, kvalitet, produktöverensstämmelse och etiska riktlinjer.

Samtliga potentiella leverantörer granskas inledningsvis gentemot ett antal minimikrav i anslutning till kvalitetskrav samt de etiska riktlinjerna. Dessa krav måste uppfyllas för att komma på fråga som leverantör till SKF. Utöver potentiella leverantörer måste befintliga direkta materialleverantörer (som utgör 90% av inköpsvolymerna) i högriskregioner genomgå en revision på plats gällande efterlevnad av de etiska riktlinjerna. Den utförs antingen av SKF-specialister eller tredje partsgranskare. Proceduren bygger på en checklista med 45 specifika frågor om en mängd aspekter, till exempel miljö, arbetsrätt, mänskliga rättigheter och andra aspekter kopplat till etiska riktlinjer.

De flesta fallen med bristande efterlevnad hanteras av inköpspersonalen på SKFs regionala inköpsavdelningar tills de har lösts. Väsentliga avvikelser vidareförs till SKFs kommitté för ansvarsfulla inköp som avgör hur man kan lösa komplicerade frågor. I första hand läggs fokus på att etablera ett strategiskt partnerskap och att utveckla utvalda leverantörer. Leverantörer som dock inte åtgärdar avvikelser över tid riskerar att få sina avtal med SKF uppsagda. Det fanns inte behov av någon sådan uppsägning under 2016.

Omfattning och insamling av data

Under 2016 har 122 platsrevisioner gjorts. Detta innefattar första- och andrahandsrevisioner, uppföljningsrevisioner och tredje partsrevisioner. De vanligaste avvikelserna är kopplade till hälsa och säkerhet, arbetstimmar, ersättning och andra arbetsgivarrutiner. Data som redovisas i indikatorerna nedan har konsoliderats enligt de benämningar som anges i GRIs riktlinjer.

Observera: I SKFs årsredovisning 2015 rapporterades alla avvikelser funna 2012 till 2015. 2016 års redovisning innefattar fynd från 2016 samt de fall som eskalerats till SKFs centrala kommitté för ansvarsfulla inköp. De flesta fallen hanteras ute i verksamheten mellan inköpspersonal, kategoriansvarig och leverantör.

EN32, LA14, HR10, S09 Andel nya leverantörer som har granskats utifrån kriterier som miljöpåverkan, mänskliga rättigheter, arbetsvillkor och samhällspåverkan

Samtliga nya leverantörer granskas utifrån dessa kriterier. Under 2016 var det 30 av 51 potentiella leverantörer som inte klarade av SKF grundläggande krav för efterlevnad av etiska riktlinjer.

EN33 Betydande faktisk och potentiell negativ miljöpåverkan i leveranskedjan samt vidtagna åtgärder

Under 2016 hittades 21 fall av bristande utsläppskontroll och avfallshantering, för vilka åtgärder har satts igång av berörda leverantörer. Två av dessa fall har eskalerats till SKF centrala inköp.

LA15, HR 11 Betydande faktisk och potentiell negativ påverkan på arbetsvillkor och mänskliga rättigheter i leveranskedjan samt vidtagna åtgärder

Under 2016 har 181 fall inom denna kategori kunnat konstateras. De vanligaste avvikelserna gäller hälsa och säkerhet på arbetsplatsen, kompensation och anställningskontrakt. 11 av dessa fall har eskalerat till SKF centrala inköp och hanteringen prioriteras utifrån allvarligheten i avvikelserna.

S010 Betydande faktisk och potentiell negativ samhällspåverkan i leveranskedjan samt vidtagna åtgärder enligt de etiska riktlinjerna för leverantörer

Under 2016 har inga fall av väsentliga avvikelser med negativ samhällspåverkan kunnat konstateras. Ett fall av förfalskade dokument har konstaterats och även om detta inte har någon väsentlig påverkan utifrån ett samhällsperspektiv är det ändå en kristisk avvikelse relaterat till affärsetik.

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i AB SKF (publ), org nr 556007–3495

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för AB SKF (publ) för år 2016. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 8–35 och 50–117 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2016 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Vår revisionsansats

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där den verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och den verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

SKF är ett processororienterat företag och verksamheten är transaktionsintensiv med ett stort antal IT system och databaser som initierar och behandlar transaktionerna. Systemmiljön är komplex och koncernen befinner sig i en omfattande förändringsprocess inklusive byte av affärssystem.

Koncernen har ett definierat ramverk för intern kontroll, SICS. Inom SICS ramverket finns definierade kontroller för IT applikationer som har relevans för finansiell rapportering. Vi har i koncernteamet med hjälp av IT specialister identifierat och utvärderat de processer, applikationer och databaser som har påverkan på väsentliga transaktionsflöden och därmed är kritiska för den finansiella rapporteringen och revisionen.

Vi har i vår revisionsstrategi genomfört lokal revision på de enheter och länder som tillsammans representerar större verksamheter och marknader. Vi inkluderade verksamheter som bedömdes ha ett särskilt intresse inklusive koncernens treasurybolag. Inget av de enskilda bolagen har individuellt bedömts vara signifikant för koncernrevisionen. I tillägg till denna lokala granskning har granskning av konsolidering samt analytiska bedömningar på koncernnivå genomförts för att sammantaget ge en rimlig grund till vår koncernrevision. För de enheter som har valts ut för revisionsinsatser för koncernrevisionen har vi utfärdat detaljerade instruktioner samt inhämtat rapportering och följt upp utförd granskning i diskussion och möten med lokala team för att fastställa att tillräckliga revisionsbevis har inhämtats för vårt uttalande i koncernrevisionsberättelsen.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller fel. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Särskilt betydelsefullt område

Hur vår revision beaktade det särskilt betydelsefulla området

Värdering av immateriella tillgångar

För upplysningar hänförliga till området hänvisas till not 10 i koncernens årsredovisning.

Per 31 december 2016 uppgår koncernens immateriella tillgångar till 19 568 Mkr. Av dessa uppgår goodwill till 11 137 Mkr och andra immateriella tillgångar med obestämbar livslängd till 2 585 Mkr.

I enlighet med IFRS så prövar koncernen minst årligen om det förekommer nedskrivningsbehov i dessa tillgångar genom så kallat nedskrivningstest.

Ett nedskrivningstest innehåller antaganden med stort inslag av subjektiva bedömningar, i synnerhet de som berör koncernens diskonteringsränta samt förväntningar på marknadens utveckling och verksamhetens förmåga att generera kassaflöden.

Värderingen av immateriella tillgångar och nedskrivningstester utgör ett särskilt betydelsefullt område för vår revision mot bakgrund av de väsentliga värden som tillgångarna representerar samt den inneboende osäkerheten i tillhörande uppskattningar och bedömningar.

Vår bedömning och granskningsåtgärder av värderingen av immateriella tillgångar och nedskrivningstester inkluderar de områden och tester som följer av nedan men är inte begränsad till dessa.

Vi har utvärderat koncernens beräkningsmodeller tillsammans med värderings- och redovisningsspecialister och bedömt att dessa är förenliga med vedertagna värderingstekniker.

Vi har prövat rimligheten i de antaganden som använts i modellen och som beskrivs i not 10. I vår utvärdering av antaganden kring framtida kassaflöden så har vi jämfört dessa mot affärsplaner och annan information kring förväntad framtida utveckling.

Vi har utvärderat företagens analys av känsligheten i värderingen vid förändringar i väsentliga antaganden och risken för att förändringar skulle kunna medföra att ett nedskrivningsbehov föreligger.

Vi har därutöver självständigt genomfört känslighetstester samt utvärderat skillnader i årets tester jämfört med förra årets antaganden för jämförbara enheter för att bekräfta kvaliteten i koncernens underlag samt bedöma rimligheten i antaganden.

Redovisning av avsättningar och eventalförpliktelser hänförliga till rättsprocesser och krav

För upplysningar hänförliga till området hänvisas till Riskhantering på SKF sid 56 samt not 18 Övriga avsättningar och eventalförpliktelser i koncernens årsredovisning.

SKF är tillsammans med andra bolag inom lagerindustrin föremål för utredningar av konkurrensmyndigheter i olika länder. Under 2016 har civilrättsliga krav framställts från köpare av lager mot SKF och övriga bolag berörda av EUs beslut 2014 om böter för kartellbildning. Det finns risk för ytterligare civilrättsliga anspråk från direkta och indirekta köpare av lager.

Risker och osäkerhetsfaktorer från sådana utredningar och eventuella krav kräver noggrann bedömning och analys. Bedömning av utfall från rättsprocesser och eventuellt behov av avsättning är ett område som innehåller väsentliga bedömningar av rättsläge och sakförhållanden och risken för ekonomiska konsekvenser. Detta sammantaget gör området till ett av våra särskilt betydelsefulla områden i revisionen.

Vår oberoende bedömning av ledningens beskrivning och bedömning av rättsprocesser och krav har inkluderat förfrågningar till ledningar på i dotterföretag samt på moderbolags- och koncernnivå.

Vi har tagit del av protokoll och koncernens interna beskrivningar av rättsprocesser och krav för bedömning av riktighet och fullständighet i koncernens lämnade upplysningar.

Vi har i specifika pågående ärenden inhämtat externa juridiska uttalanden avseende risker och bedömningar.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen, koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1–7, 36–49, 118–139 samt 152–157. Annan information inkluderar även de dokument på SKF:s hemsida som ingår i "Information relaterad till årsredovisningen". Utöver annan information i detta dokument så upprättar bolaget årsvis rapporten "SKF i korthet 2016" som vi förväntar oss att få tillgång efter datum för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och den verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och den verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och den verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och den verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och den verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och den verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ än att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsnämndens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/rn/showdocument/documents/rev_dok/revisors_ansvar.pdf. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och den verkställande direktörens förvaltning för AB SKF (publ) för år 2016 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och den verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpa bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller den verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsnämndens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/rn/showdocument/documents/rev_dok/revisors_ansvar.pdf. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Göteborg den 6 mars 2017
PricewaterhouseCoopers AB

Peter Clemetson
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Bo Karlsson
Auktoriserad revisor

Oberoende revisors rapport över översiktlig granskning av hållbarhetsredovisning

Till AB SKF (publ)

Inledning

Vi har fått i uppdrag av företagsledningen i AB SKF (publ) att översiktligt granska hållbarhetsinformationen i SKFs årsredovisning i avsnitten "SKF Care" och "Hållbarhetsnoter", samt dokument på SKFs hemsida under "Information relaterad till årsredovisningen" markerade med *. Vi använder den samlade benämningen "hållbarhetsredovisning" när vi refererar till ovanstående information.

Styrelsens och företagsledningens ansvar för hållbarhetsredovisningen

Det är styrelsen och företagsledningen som har ansvaret för att upprätta hållbarhetsredovisningen i enlighet med tillämpliga kriterier, vilka framgår i avsnittet "Hållbarhetsnoter" i årsredovisningen, och utgörs av de delar av *Sustainability Reporting Guidelines* (utgivna av The Global Reporting Initiative, GRI) som är tillämpliga för hållbarhetsredovisningen, samt av företagets egna framtagna redovisnings- och beräkningsprinciper. Detta ansvar innefattar även den interna kontroll som bedöms nödvändig för att upprätta en hållbarhetsredovisning som inte innehåller väsentliga fel, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala en slutsats om hållbarhetsredovisningen grundad på vår översiktliga granskning.

Vi har utfört vår översiktliga granskning i enlighet med RevR 6 *Bestyrkande av hållbarhetsredovisning* utgiven av FAR. En översiktlig granskning består av att göra förfrågningar, i första hand till personer som är ansvariga för upprättandet av hållbarhetsredovisningen, att utföra analytisk granskning och att vidta andra översiktliga

granskningsåtgärder. En sammanfattning av de granskningsåtgärder som genomförts framgår av bilagan.

En översiktlig granskning har en annan inriktning och en betydligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt IAASBs standarder för revision och god revisionssed i övrigt har. De granskningsåtgärder som vidtas vid en översiktlig granskning gör det inte möjligt för oss att skaffa oss en sådan säkerhet att vi blir medvetna om alla viktiga omständigheter som skulle kunna ha blivit identifierade om en revision utförts. Den uttalade slutsatsen grundad på en översiktlig granskning har därför inte den säkerhet som en uttalad slutsats grundad på en revision har.

Revisionsföretaget tillämpar ISQC 1 (*International Standard on Quality Control*) och har därmed ett allsidigt system för kvalitetskontroll vilket innefattar dokumenterade riktlinjer och rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Vår granskning utgår från de av styrelsen och företagsledningen valda kriterier, som definieras ovan. Vi anser att dessa kriterier är lämpliga för upprättande av hållbarhetsredovisningen.

Vi anser att de bevis som vi skaffat under vår granskning är tillräckliga och ändamålsenliga i syfte att ge oss grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Grundat på vår översiktliga granskning har det inte kommit fram några omständigheter som ger oss anledning att anse att hållbarhetsredovisningen inte, i allt väsentligt, är upprättad i enlighet med de ovan av styrelsen och företagsledningen angivna kriterierna.

Göteborg den 6 mars 2017
PricewaterhouseCoopers AB

Peter Clemedtson
Auktoriserad revisor

Fredrik Ljungdahl
Specialistmedlem i FAR

Bilaga

Vår översiktliga granskning har, utifrån en bedömning av väsentlighet och risk, bl.a. omfattat följande:

- uppdatering av vår kunskap och förståelse för SKFs organisation och verksamhet,
- bedömning av kriteriernas lämplighet och tillämpning avseende intressenternas informationsbehov,
- bedömning av resultatet av företagets väsentlighetsanalys och intressentdialog,
- intervjuer med ansvariga chefer på koncernnivå (inklusive medlemmar av koncernledningen) och på utvalda enheter i syfte att bedöma om den kvalitativa och kvantitativa informationen i hållbarhetsredovisningen är fullständig, riktig och tillräcklig,

- tagit del av interna och externa dokument för att bedöma om den rapporterade informationen är fullständig, riktig och tillräcklig,
- utvärdering av design för en del av de system och processer som använts för att inhämta, hantera och validera hållbarhetsinformation,
- utvärdering av den modell som använts för att beräkna CO₂-utsläpp, inklusive SKF BeyondZero-portföljen,
- analytisk granskning av rapporterad information,
- bedömning av företagets val av "in accordance" nivå avseende GRIs riktlinjer,
- överbäggande av helhetsintrycket av hållbarhetsredovisningen, samt dess format, därvid överbäggande av informationens inbördes överensstämmelse med tillämpade kriterier.

Bolagsstyrningsrapport

Inledning

SKF Care definierar koncernens tillvägagångssätt för att uppnå en hållbar och positiv utveckling på kort, medellång och lång sikt. SKF tillämpar principerna för god bolagsstyrning som ett instrument för ökad konkurrenskraft och för att främja förtroendet för SKF bland alla intressenter. Det innebär bland annat att verksamheten organiseras på ett effektivt sätt med klara och tydliga ansvarsområden med klara regler för delegering, att den finansiella, miljömässiga och sociala rapporteringen präglas av öppenhet samt att bolaget i alla avseenden uppträder som ett ansvarsfullt företag.

De av SKF tillämpade principerna för bolagsstyrning utgår från svensk lagstiftning, främst aktiebolagslagen och årsredovisningslagen, samt NASDAQ Stockholm ABs (Stockholmsbörsen) regelverk.

Uppgifter enligt årsredovisningslagens 6 kapitel, § 6, punkterna 3–4, återfinns på följande sidor i koncernens förvaltningsberättelse i Årsredovisningen 2016:

- Årsredovisningslagens 6 kapitel, § 6, punkt 3 »se sidan 55.
- Årsredovisningslagens 6 kapitel, § 6, punkt 4 »se sidan 54.

Svensk kod för bolagsstyrning

Den svenska koden för bolagsstyrning ("Koden") introducerades ursprungligen den 1 juli 2005. Koden har reviderats vid flera tillfällen efter att den introducerades och den gällande Koden finns tillgänglig på Kollegiet för Svensk Bolagsstyrnings hemsida, www.bolagsstyrning.se.

Det är god sed på aktiemarknaden för svenska bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad att tillämpa Koden. SKF tillämpar Koden och denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med Koden och årsredovisningslagen. Vidare har SKF tillhandahållit information på bolagets webbplats i enlighet med Kodens krav. Årsstämman 2016 genomfördes också i enlighet med Kodens föreskrifter. Bolagets revisor har läst och genomfört en lagstadgad genomgång av denna bolagsstyrningsrapport.

Valberedning

AB SKFs årsstämma våren 2016 beslöt att bolaget skulle ha en valberedning bestående av en representant för envar av de fyra till röstetalet största aktieägarna jämte styrelseordföranden. Vid bildandet av valberedningen skulle ägarförhållandena per sista bankdagen i augusti 2016 avgöra vilka som är de till röstetalet största ägarna. Namnen på de fyra ägarrepresentanterna skulle offentliggöras så snart de utsetts, dock senast sex månader före årsstämman 2017. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts.

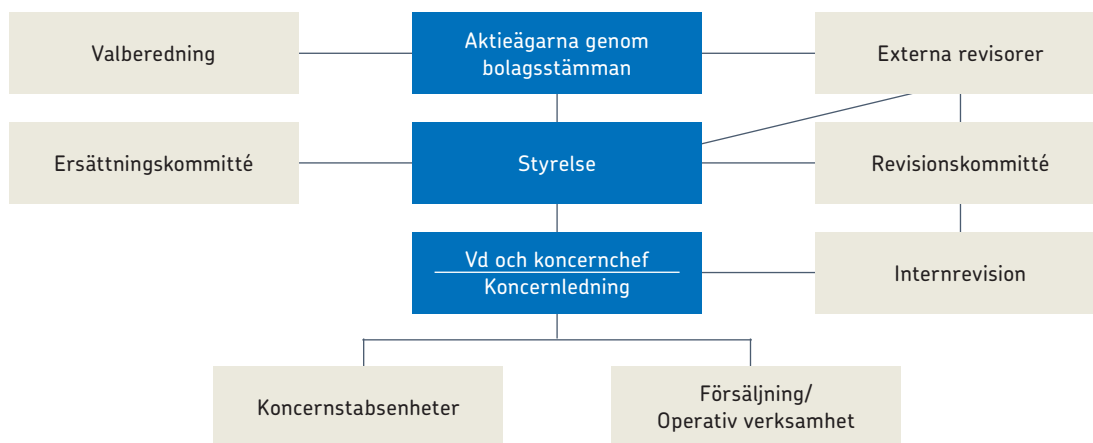
I ett pressmeddelande den 16 september 2016 meddelades att en valberedning bestående av följande aktieägarrepresentanter jämte styrelseordföranden utsetts inför årsstämman 2017:

- Marcus Wallenberg, FAM
- Ramsay Brufer, Alecta
- Anders Algotsson, AFA Försäkring
- Anders Jonsson, Skandia

Valberedningens uppgifter är att arbeta fram förslag i följande frågor, vilka ska föreläggas årsstämman 2017 för beslut:

- förslag till stämмоordförande
- förslag till styrelse
- förslag till styrelseordförande
- förslag till styrelsearvoden
- förslag till revisorsarvode
- förslag till revisor
- förslag rörande valberedning inför 2018 års årsstämma

Valberedningens förslag offentliggörs senast i samband med kallelsen till årsstämman 2017.



Allmänt om bolagets ledning

Bolagsstämman är bolagets högsta beslutsfattande organ. Årsstämman ska hållas inom sex månader från räkenskapsårets slut. Vid årsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt avseende t.ex. styrelsens sammansättning, antagande av riktlinjer för ersättning till koncernledningen och val av externa revisorer. SKF har utfärdat A- och B-aktier. En A-aktie berättigar aktieägaren till en röst och en B-aktie till en tiondels röst.

Bolagets styrelse ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter och definierar samt övervakar löpande tillsammans med verkställande direktören och koncernledningen SKFs vision, affärsidé, drivkrafter och värderingar. Styrelseordförandens roll är att leda styrelsens arbete och bevaka att styrelsen fullgör sina uppgifter. Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt interna arbete och skrivna instruktioner, vilka redovisas mer i detalj nedan under rubriken "Styrelsens arbete".

Bolagets verkställande direktör och tillika koncernchef utses av styrelsen och sköter den löpande förvaltningen av bolagets verksamhet enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar. Bland annat förutsätter investeringar och förvärv över vissa beloppsnivåer, liksom utnämningen av vissa ledande befattningshavare, styrelsens godkännande. Till sitt förfogande har verkställande direktören en koncernledning.

SKF är organiserat i Industrial Sales Americas, Industrial Sales Europe, Middle East and Africa, Industrial Sales Asia, Automotive, Aerospace samt Business and Product Development. Ansvar för inköp, tillverkning och logistik kombineras i Bearing Operations. Det finns också fyra koncernstabsenheter: Group Finance and Business Transformation, Group Technology Development, Group Legal and Sustainability samt Group People, Communication and Quality, se sidorna 152–153 i Årsredovisningen 2016. Varje koncernstabsenhet har ett eget definierat ansvarsområde samt ansvaret att definiera den strategiska riktningen och de grundläggande kraven inom sitt respektive område.

Det finns policies och instruktioner för att säkerställa att frågor av väsentlig betydelse underställs verkställande direktören och/eller styrelsen.

Styrelsen

Styrelsens sammansättning och arvode

Förutom de särskilt tillsatta ledamöterna och suppleanterna ska, enligt SKFs bolagsordning, styrelsen bestå av minst fem och högst tolv ledamöter samt maximalt fem suppleanter. Ledamöterna väljs årligen på årsstämman för perioden till och med följande årsstämma.

AB SKFs årsstämma, som hölls våren 2016, valde tio styrelseledamöter samt bland dem styrelsens ordförande. Därutöver har två ledamöter och två suppleanter utsetts av de anställda. Med undantag för verkställande direktören ingår ingen av styrelsens ledamöter i bolagets ledning.

Information om det av årsstämman 2016 beslutade arvodet till styrelsens ledamöter finns i Årsredovisningen 2016, not 23 i Noter till koncernens finansiella rapporter.

Krav på oberoende

Styrelsen har bedömts uppfylla Kodens krav på oberoende. Av tabellen nedan framgår styrelseledamöternas oberoende bedömt utifrån Koden i förhållande till (i) bolaget och (ii) större aktieägare.

Årsstämmovalda ledamotens namn	Oberoende i förhållande till bolaget/bolagsledningen	Oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare
Leif Östling	•	•
Lena Treschow Torell	•	•
Peter Grafoner	•	•
Lars Wedenborn	•	
Joe Loughrey	•	•
Jouko Karvinen (slutade i mars 2016)	•	•
Baba Kalyani	•	•
Hock Goh	•	•
Marie Bredberg	•	•
Alrik Danielson		•
Nancy Gougarty	•	•

Styrelsen den 31 december 2016

1 Leif Östling

Ordförande, ledamot sedan 2005
Född 1945

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Civilingenjör, Chalmers tekniska högskola, civilekonom, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet, åtskilliga chefsposter inom Scania sedan 1972, vd och koncernchef i Scania AB 1994–2012, vice styrelseordförande i Scania AB 2013–2015 samt ledamot i ledningsgruppen för Volkswagen AG, med ansvar för Commercial Vehicles, 2012–2015.

Uppdrag
Styrelseledamot i EQT Holding AB och ledamot i supervisory board i Volkswagen Truck/Bus GmbH.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes)
500 000 SKF B

2 Lena Treschow Torell

Ledamot sedan 2007
Född 1946

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Ph.D. Göteborgs universitet. Professor vid Uppsala universitet och vid Chalmers tekniska högskola, Göteborg. Vicerektor för Chalmers tekniska högskola, Göteborg 1995–1998. Forskningschef vid Joint Research Centre, EU-kommissionen i Bryssel 1998–2001. Vd för Kungl. Ingenjörsvetenskapsakademien (IVA) 2001–2008 och akademiens ordförande 2009–2011. Ordförande för the European Council of Applied Sciences, Technologies and Engineering 2008–2012.

Uppdrag
Styrelseledamot i SAAB AB och Investor AB. Styrelseordförande i Chalmers tekniska högskola.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes)
5 000 SKF B

3 Peter Grafoner

Ledamot sedan 2008
Född 1949

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Teknisk doktorsexamen, Dortmunds universitet. Brown Boveri & Cie, flertalet chefspositioner inom AEG, vd för Mannesmann VDO AG 1996–2000 och vice vd för Linde AG 2000–2001.

Uppdrag
Styrelseordförande i Coperion GmbH.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes)
6 700 SKF B

4 Lars Wedenborn

Ledamot sedan 2008
Född 1958

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Civilekonom, Uppsala universitet. Vice vd och finansdirektör för Alfred Berg 1991–2000 samt vice vd och finansdirektör för Investor AB 2000–2007. Vd för FAM AB, ägt av Wallenberg-stiftelserna, sedan 2007.

Uppdrag
Styrelseordförande i NASDAQ Nordic Ltd. samt styrelseledamot i NASDAQ Group Inc., Höganäs AB, Alecta, Nefab AB och FAM AB.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes, ej inkluderande FAM AB)
10 000 SKF A, 11 500 SKF B

5 Joe Loughrey

Ledamot sedan 2009
Född 1949

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Bachelor of Science i nationalekonomi och afrikanska studier, Notre Dame universitet. Ett flertal chefsposter inom Cummins under 35 år, den sista som vice styrelseordförande i Cummins Inc. 2008–2009, vd och koncernchef för Cummins Inc. 2005–2008 samt chef för Cummins Engine Business 1999–2005.

Uppdrag
Styrelseledamot i Hillenbrand Inc., i Oxfam America och Lumina Foundation for education. Styrelseledamot i Vanguard Group, Hyster-Yale Materials Handling Inc. och The V Foundation for Cancer Research. Styrelseledamot (tidigare ordförande 2009–2012) i Advisory Council för College of Arts and Letters och ledamot i Kellogg Institute of International Studies Advisory Board, Notre Dame universitet.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes)
10 000 SKF B

6 Baba Kalyani

Ledamot sedan 2011
Född 1949

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Master of Science, Massachusetts Institute of Technology, USA, och maskiningenjör, Birla Institute of Technology, Indien. Vd för Bharat Forge Ltd sedan 1993 och dessförinnan ett flertal ledande befattningar inom Bharat Forge Ltd sedan 1972.

Uppdrag
Styrelseordförande i Kalyanikongcernen, Bharat Forge Ltd och i ett antal bolag inom Kalyani-kongcernen. Ledamot i World Economic Forum och Confederation of Indian Industries samt grundare av Pratham Pune Education Foundation (en NGO som tillhandahåller utbildning till behövande barn i det lokala samhället).

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes) 0

7 Hock Goh

Ledamot sedan 2014
Född 1955

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Kandidatexamen (honours) i maskinteknik från Monash University, Australien, och har genomgått Advanced Management Program vid INSEAD. Operating Partner i Baird Capital Partners Asia, 2005–2012. Har innehaft ett flertal ledande befattningar inom Schlumberger Limited 1995–2005, vd för Network and Infrastructure Solutions division i London, vd för Asien och vice vd och General Manager för Kina.

Uppdrag
Styrelseordförande i MEC Resources sedan 2005. Styrelseledamot i Stora Enso Oyj sedan 2012, i Santos Australia sedan 2012, i Vesuvius PLC sedan 2015 och i Harbour Energy sedan 2015.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes) 0

8 Marie Bredberg

Ledamot sedan 2014
Född 1957

Utbildning och arbetslivserfarenhet
Civilingenjörsexamen i industriell ekonomi från Linköpings Tekniska Högskola. Vice vd för AerotechTelub AB 2004–2006 och ekonomichef 2000–2004. Vd för Combitech AB, 2006–2015. Erfarenhet från flera styrelseuppdrag inom SAAB-kongcernen.

Uppdrag
Vice vd för Business Development and Financial Control för Business Area Industrial Products and Services inom SAAB-gruppen sedan 2015. Styrelseledamot i Combitech AB, Mjärdevi Science Park AB och Vicon Systems AB.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes)
1 000 SKF B

9 Alrik Danielson

Vd och koncernchef i AB SKF
För ytterligare information se sidan 153.

10 Nancy Gougarty

Ledamot sedan 2015
Född 1955

Utbildning och arbetslivserfarenhet
MBA från Case Western Reserve University och en kandidatexamen i Industrial Management från University of Cincinnati. Erfarenhet från flera ledande positioner inom TRW Automotive, 2005–2012, General Motors Corporation och Delphi Corporation från 1978–2005. President och Chief Operating Officer för Westport Innovations från 2013–2016.

Uppdrag
Vd och styrelseledamot i Westport Fuel Systems Inc. sedan 2016. Styrelseledamot i Trimas Corporation sedan 2013.

Aktieinnehav
(eget och/eller närståendes) 0

Revisorer

Peter Clemetson

Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor
PricewaterhouseCoopers AB

Bo Karlsson

Auktoriserad revisor
PricewaterhouseCoopers AB



1



2



3



4



5



6



7



8



9



10



11



12



13



14

Arbetstagarrepresentanter

11 Jonny Hilbert

Ledamot sedan 2015

Född 1981

Utbildning och arbetslivserfarenhet

Anställd i SKF-koncernen sedan 2005

Uppdrag

Ordförande i Unionen vid SKF i Göteborg

Aktieinnehav

(eget och/eller närståendes) 0

12 Zarko Djurovic

Ledamot sedan 2015

Född 1977

Utbildning och arbetslivserfarenhet

Anställd i SKF-koncernen sedan 2006

Uppdrag

Ordförande i Verkstadsklubben vid

SKF i Göteborg

Aktieinnehav

(eget och/eller närståendes) 0

13 Kennet Carlsson

Suppleant sedan 2015

Född 1962

Utbildning och arbetslivserfarenhet

Anställd i SKF-koncernen sedan 1979.

Styrelseledamot, 2008–2015, och
suppleant, 2001–2008.

Uppdrag

Ordförande i SKFs fackliga världsråd

Aktieinnehav

(eget och/eller närståendes) 100 SKF A

14 Claes Palm

Suppleant sedan 2016

Född 1971

Utbildning och arbetslivserfarenhet

Anställd i SKF-koncernen sedan 1989

Uppdrag

Andre vice ordförande i Unionen vid SKF
i Göteborg

Aktieinnehav

(eget och/eller närståendes) 0

Styrelsens arbete

Styrelsen höll åtta möten under 2016. Styrelsens ledamöter har deltagit i mötena enligt följande:

Ledamotens namn	Närvaro/totalt antal möten
Leif Östling	7/8
Lena Treschow Torell	6/8
Peter Grafoner	7/8
Lars Wedenborn	8/8
Joe Loughrey	8/8
Jouko Karvinen (slutade i mars 2016)	1/8
Baba Kalyani	7/8
Hock Goh	7/8
Marie Bredberg	8/8
Alrik Danielson	8/8
Nancy Gougarty	7/8
Jonny Hilbert	8/8
Zarko Djurovic	7/8
Kennet Carlsson	8/8
Virpi Ring (slutade i mars 2016)	3/8
Claes Palm (utsågs i april 2016)	5/8

Styrelsen fastställer varje år en arbetsordning för sitt interna arbete. Denna arbetsordning föreskriver bland annat:

- antal styrelsemöten och när dessa ska hållas
- frågor som normalt ska ingå i styrelsens dagordning
- vilka externa revisionsrapporter som läggs fram för styrelsen.

Styrelsen har också utfärdat skriftliga instruktioner gällande:

- när och hur information som krävs för styrelsens utvärdering av bolagets och koncernens finansiella ställning ska sammanställas och rapporteras till styrelsen
- fördelning av arbetsuppgifter mellan styrelsen och verkställande direktören.

Frågor som styrelsen handlagt under 2016 omfattar bland annat marknadsutsikter, finansiell rapportering, kapitalstruktur, förvärv och avyttringar av företag, konkurrensutredningar, koncernens strategiska inriktning och affärsplan samt ledningsfrågor.

Styrelsen utvärderar löpande finansiella, miljömässiga och sociala aspekter kring koncernens verksamhet och granskar specifika frågor gällande till exempel olycksfallsfrekvens, utsläpp av växthusgaser och efterlevnad av SKFs etiska riktlinjer.

Varje ny styrelseledamot måste gå igenom en introduktionskurs om SKF-koncernen och styrelsen besöker dessutom regelbundet olika SKF-enheter för att utöka sin kunskap om SKF-koncernen.

Ersättningskommitté

AB SKFs styrelse har i enlighet med principerna i Koden tillsatt en ersättningskommitté som består av styrelseordföranden Leif Östling som är ordförande samt styrelseledamöterna Peter Grafoner och Lars Wedenborn.

Ersättningskommittén bereder ärenden gällande riktlinjer för ersättning till koncernledningen och anställningsvillkor för verkställande direktören. Riktlinjer för ersättning till koncernledningen ska tillställas styrelsen som ska lämna förslag på sådana ersättningsriktlinjer till årsstämman för godkännande. Anställningsvillkoren för verkställande direktören ska godkännas av styrelsen.

Ersättningskommittén följer och utvärderar löpande SKF-koncernens ersättningssystem för koncernledningen. På bolagets hemsida lämnar styrelsen senast tre veckor före årsstämman, i enlighet med principerna i Koden, en redovisning av resultatet av ersättningskommitténs utvärdering.

Ersättningskommittén har under 2016 sammanträtt två gånger. Kommittéledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt följande:

Ledamotens namn	Närvaro/totalt antal möten
Leif Östling	2/2
Peter Grafoner	2/2
Lars Wedenborn	2/2
Jouko Karvinen (slutade i mars 2016)	1/2

Revisionskommitté

AB SKFs styrelse har i enlighet med principerna i aktiebolagslagen och Koden tillsatt en revisionskommitté. Revisionskommittén består av Lars Wedenborn, ordförande, samt styrelsens ordförande, Leif Östling, och styrelseledamoten Marie Bredberg.

Revisionskommitténs uppgifter omfattar bland annat att förbereda nominering av externa revisorer, granska omfattningen av den externa revisionen, utvärdera de externa revisorernas arbete, granska och övervaka den finansiella rapporteringen, och den interna kontrollen, internrevisionen och riskhanteringen avseende den finansiella rapporteringen.

Revisionskommittén har under 2016 sammanträtt sex gånger. Kommittéledamöterna har varit närvarande vid mötena enligt följande:

Ledamotens namn	Närvaro/totalt antal möten
Leif Östling	6/6
Lars Wedenborn	6/6
Marie Bredberg	6/6

Utvärdering

Styrelseledamöterna utvärderar kvaliteten på styrelsens arbete genom att ett frågeformulär fylls i vars innehåll reflekterar koncernens värderingar och drivkrafter. Resultatet diskuteras därefter på ett styrelsemöte. Valberedningen har tagit del av resultatet av utvärderingen.

Vd och koncernchef

Alrik Danielson

Ledamot i AB SKF:s styrelse sedan 2015

Född 1962

Utbildning och arbetslivserfarenhet Civilekonom i företags-ekonomi och internationell ekonomi, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet. Flertalet befattningar inom SKF-koncernen 1987–2005 samt vd och koncernchef för Höganäs AB 2005–2014.

Uppdrag Vd och koncernchef för AB SKF sedan 2015.

Styrelseledamot i Teknikföretagen sedan 2015.

Aktieinnehav (eget och/eller närståendes): 20 000 SKF B

Väsentliga aktieinnehav eller delägarskap (eget och/eller närståendes) i företag som bolaget har betydande affärsförbindelse med: 0

Bolagets revisor

Revisorn har till uppgift att på aktieägarnas vägnar granska bolagets årsredovisning och bokföring samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning.

Revisorn utses av årsstämman vart fjärde år. AB SKF:s årsstämma våren 2013 beslöt att välja PricewaterhouseCoopers AB (PwC) som revisor till och med årsstämman 2017. Peter Clemetson är huvudansvarig revisor och Bo Karlsson är medpåskrivande revisor. Peter Clemetson är ansvarig för revisionen i ett antal andra noterade bolag, till exempel Nordea Bank AB (publ), AB Volvo och Ratos AB. Bo Karlsson är ansvarig för revisionen i ett antal andra noterade bolag, till exempel ASSA ABLOY AB, Investment AB Latour och onoterade bolag såsom Scania AB. Revisorn ska enligt årsstämmans beslut ersättas för utfört arbete enligt godkänd räkning. SKF har en process där samtliga uppdrag som avses utföras av de valda revisorerna utvärderas mot oberoenderegler och godkänns eller i förekommande fall avstyrks av revisionskommittén. PwC har en motsvarande process och avger dessutom varje år en skriftlig försäkran till styrelsen att revisionsbolaget är oberoende i förhållandet till SKF. PwC har under 2016 haft andra uppdrag utöver revisionsuppdraget och annan revisionsverksamhet för 2016. Dessa uppdrag har främst avsett skatterådgivning. Det sammanlagda arvudet för PwCs tjänster utöver revision har under 2016 uppgått till 13 miljoner kronor.

Finansiell rapportering

Styrelsen ansvarar för att dokumentera hur kvaliteten i bolagets finansiella rapportering säkerställs och hur bolaget kommunicerar med bolagets revisor.

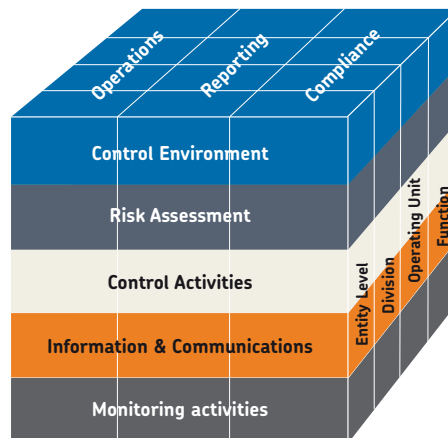
Revisionskommittén bistår styrelsen genom att bereda arbetet med att kvalitetssäkra bolagets finansiella rapportering. Det görs bland annat genom att revisionskommittén granskar den finansiella informationen och bolagets interna finansiella kontroller.

Styrelsen har sammanträffat med bolagets revisor en gång under 2016 och tagit del av revisionen och dess resultat. Vidare har revisionskommittén, inom ramen för sitt arbete med att bland annat granska omfattningen av och utvärdera de externa revisorernas

arbete, träffat revisorerna i samband med fyra revisionskommittémöten. Härutöver har revisorerna tillställt både styrelsen och revisionskommittén skriftlig information om bland annat revisionens planering och genomförande samt bedömning av bolagets risk-situation.

Intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen

SKF tillämpar ramverket "Internal Control – Integrated Framework", lanserat 2013 av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). I maj 2013 lanserade COSO en uppdaterad version av ramverket, COSO 2013. Under 2016 har SKF uppdaterat den översyn som gjordes 2015 av det befintliga ramverket för internkontroll för att säkerställa att det uppfyller de 17 grundläggande principerna i COSO 2013. SKF tillämpar inom området IT-säkerhet delar av CobiT-standarderna. COSO-ramverket består av fem komponenter som är relaterade till varandra och ett antal mål måste uppfyllas för varje komponent:



COSO website, © 2013 Internal Control-Integrated Framework Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). All rights reserved. Used with permission.

Kontrollmiljön är den komponent som utgör grunden för de övriga komponenterna. SKF har genom policyer, instruktioner och organisationsstruktur dokumenterat uppdelningen av ansvar inom hela SKF-organisationen. Detta reflekteras i att policyer och instruktioner, när så är tillämpligt, är baserade på internationellt accepterade standarder och/eller bästa arbetssätt. Policyer och instruktioner utvärderas årligen av ansvariga funktioner baserad på behovet att justera på grund av krav och lagstiftning.

SKF är ett processororienterat bolag och har integrerat riskbedömningen med affärsprocesserna, till exempel affärsplanering. Separata funktioner eller tvärfunktionella ledningsorgan övervakar samtliga väsentliga riskområden.

Inom området kontrollstrukturer har SKF dokumenterat alla kritiska finansiella processer och kontroller för moderbolaget och alla dotterföretag. SKF implementerade dessa krav såsom koncernstandard, SKF Internal Control Standard (SICS), för samtliga bolag i koncernen. Dokumentationsstandarden kräver att relevanta kontroller i affärsprocesserna enligt definitioner i SICS beskrivs och genomförs. När brister i de individuella kontrollerna identifieras utformas formella åtgärdsplaner för att stänga kontrollbristerna. Ett urval av definierade kontrollaktiviteter testas årligen.

SKF har informations- och kommunikationssystem och processer i syfte att säkerställa en komplett och korrekt finansiell rapportering. Redovisnings- och rapporteringsinstruktioner uppdateras vid behov och utvärderas minst en gång per år. Dessa instruktioner har gjorts tillgängliga för alla berörda anställda samt kompletterats med

utbildning och en kontinuerlig information om ändringar i redovisnings- och/eller rapporteringskraven.

Dokumentation av finansiella processer och kontroller, dokumentation rörande COSO-komponenterna för uppföljning, information och kommunikation, finansiell riskbedömning, kontrollmiljö samt test och granskningsprotokoll lagras i ett därför avsett IT-system. Detta möjliggör en tillgänglighet till individuell kontrolldokumentation och god möjlighet till analysarbete av utfall från genomförd granskning avseende den finansiella rapporteringen.

Implementeringen av SICS bestod i huvudsak av en anpassning av processer och kontrollbeskrivningar till en gemensam standard. Vidare har arbetet bestått i att implementera ett omfattande system för företagsledningens test av kontrollerna. SKF tillämpar ett riskbaserat årligt testprogram för ett urval av enheter och kritiska kontroller. Testprogrammet omprövas varje år. Testerna genomförs huvudsakligen på plats av externa testare som rapporterar till SKFs internrevisionsfunktion.

SKF har en internrevisionsfunktion vars främsta uppgift är att genom årliga tester tillse att ramverket för intern kontroll efterlevs. Internrevisionsfunktionen rapporterar direkt till koncernens finansdirektör och tillhandahåller regelbundet rapporter till styrelsens revisionskommitté. Styrelsen erhåller regelbundna finansiella rapporter och koncernens finansiella ställning och utveckling diskuteras på varje möte. Styrelsens revisionskommitté granskar alla kvartals- och årsbokslut innan dessa publiceras externt.

Göteborg den 6 mars 2017
Styrelsen

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till bolagstämman i AB SKF (publ), org.nr 556007-3495.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2016 på sidorna 144–150 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

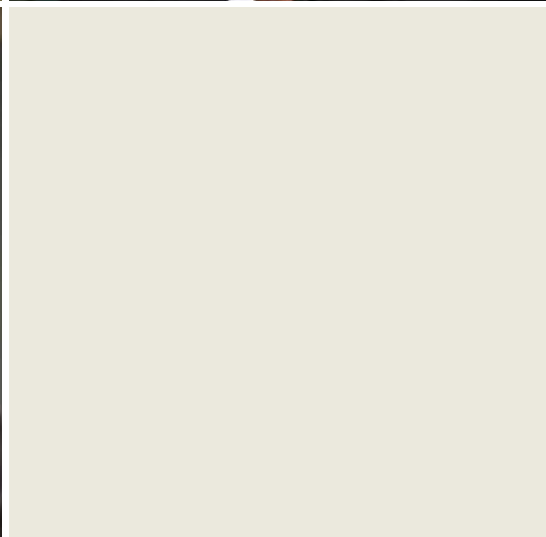
Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den 6 mars 2017
PricewaterhouseCoopers AB

Peter Clemedtson
Huvudansvarig revisor
Auktoriserad revisor

Bo Karlsson
Auktoriserad revisor



Koncernledningen den 31 december 2016

1 Alrik Danielson

Vd och koncernchef i AB SKF
Född 1962

Civilekonom i företagsekonomi och internationell ekonomi, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.

Anställd sedan 2014 samt 1987–2005

Tidigare befattningar inom SKF

President, SKF Industrial Division samt flera andra befattningar.

Styrelseledamot i

Teknikföretagen

Aktieinnehav i SKF

20 000 SKF B

2 Christian Johansson

Chief Financial Officer och Senior Vice President
Född 1963

Civilekonom, Stockholms universitet INSEAD (Fontainebleau, Frankrike)
Anställd sedan 2015

Aktieinnehav i SKF

3 000 SKF B

3 Stéphane Le Mounier

President, Automotive and Aerospace
Född 1965

Degree in Mechanical Engineering, Remiremont Technical College, Frankrike, Masters degree International Sales and Marketing, ESU University of Haute Alsace, Frankrike och Post-Graduate diploma in Finance and Controlling, ESSEC, Paris, Frankrike
Anställd sedan 1988

Tidigare befattningar inom SKF

Director Business Unit Aerospace och flera andra befattningar.

Aktieinnehav i SKF

1 932 SKF B

4 John Schmidt

President, Industrial Sales Americas
Född 1969

Bachelor of Science, Mechanical Engineering från Pennsylvania State University.

Anställd sedan 2001 samt 1993–1998

Tidigare befattningar inom SKF

President och CEO SKF USA Inc och flera andra befattningar.

Aktieinnehav i SKF

0 SKF B

5 Erik Nelander

President, Industrial Sales Europe and Middle East and Africa
Född 1963

Civilekonom i företagsekonomi och internationell ekonomi, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.

Anställd sedan 1987

Tidigare befattningar inom SKF

Vice President, SKF Industrial Market, President SKF China, Business Unit Director SKF Aerospace och flera andra befattningar.

Aktieinnehav i SKF

3 854 SKF B

6 Patrick Tong

President, Industrial Sales Asia
Född 1962

Executive Master Degree of Business Administration, Hong Kong University of Science and Technology.
Anställd sedan 1989

Tidigare befattningar inom SKF

President Specialty Business, President SKF Second Brands Bearings och flera andra befattningar.

Aktieinnehav i SKF

2 361 SKF B

7 Luc Graux

President, Bearing Operations
Född 1963

Master of Business Administration, University of Houston, USA, Master of Science in Mechanical Engineering, University of Houston, USA och Bachelor of Science i Mechanical Engineering, University of Compiegne, Frankrike.

Anställd sedan 1991 samt 1987–1989

Tidigare befattningar inom SKF

Director Manufacturing and Product Lines och flera andra befattningar.

Aktieinnehav i SKF

840 SKF B

8 Victoria Van Camp

President, Business and Product Development
Född 1966

Master of Science in Mechanical Engineering, PhD in Machine Elements; Luleå tekniska universitet, Sverige.

Anställd sedan 1996

Tidigare befattningar inom SKF

Director Industrial Market Technology and Solutions, Director of Product Innovation Lubrication BU, och flera andra befattningar.

Styrelseledamot i

PREERA

Aktieinnehav i SKF

0 SKF B

9 Bernd Stephan

Senior Vice President, Technology
Född 1956

Bachelor of Engineering, Mechanical Engineering, (Dipl.-Ing., University of Essen).

Anställd sedan 1994

Tidigare befattningar inom SKF

Director Business Unit Renewable Energy och flera andra befattningar.

Aktieinnehav i SKF

1 746 SKF B

10 Carina Bergfelt

General Counsel and Senior Vice President, Legal and Sustainability
Född 1960

Juristexamen, Lunds universitet
Anställd sedan 1990

Tidigare befattningar inom SKF

Legal Counsel, styrelsens sekreterare sedan 1996

Styrelseledamot i

Aktiemarknadsbolagens Förening

Aktieinnehav i SKF

3 868 SKF B

11 Kent Viitanen

Senior Vice President, People, Communication and Quality
Född 1965

Ekonomprogrammet, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet
Anställd sedan 1988

Tidigare befattningar inom SKF

Director Renewable Energy och flera andra befattningar

Styrelseledamot i

Chalmers tekniska högskola och School of Executive Education vid Handelshögskolan, Göteborgs universitet

Aktieinnehav i SKF

140 SKF A och 2 975 SKF B

Sjuårsöversikt – SKF-koncernen

Mkr där ej annat anges	2016	2015	2014	2013	2012 ²⁾	2011	2010
Resultatinformation							
Försäljning	72 787	75 997	70 975	63 597	64 575	66 216	61 029
Övriga rörelseintäkter/kostnader inkl. intresseföretag	-65 260	-69 029	-63 174	-59 904	-57 261	-56 604	-52 577
Rörelseresultat	7 527	6 968	7 801	3 693	7 314	9 612	8 452
Engångsposter i rörelseresultatet	-17	-1 687	-490	-3 875	-440	-100	-190
Rörelseresultat exkl. engångsposter	7 544	8 655	8 291	7 568	7 754	9 712	8 642
Finansiella intäkter och finansiella kostnader, netto	-788	-1 134	-1 133	-872	-906	-680	-903
Resultat före skatt	6 739	5 834	6 668	2 821	6 408	8 932	7 549
Skatter	-2 530	-1 760	-1 918	-1 777	-1 592	-2 708	-2 253
Årets resultat	4 209	4 074	4 750	1 044	4 816	6 224	5 296
Balansinformation							
Immateriella tillgångar	19 568	21 485	22 138	19 023	9 800	10 157	10 194
Uppskjutna skattefordringar	3 806	3 185	3 350	2 015	1 835	1 299	1 151
Materiella anläggningstillgångar	15 746	15 303	15 482	14 095	13 086	13 076	12 922
Finansiella och övriga långfristiga tillgångar	1 688	1 607	1 862	1 276	1 188	1 494	1 411
Varulager	15 418	14 519	15 066	13 700	12 856	14 191	12 879
Kundfordringar	13 462	11 777	12 595	11 189	10 084	10 713	9 859
Övriga kortfristiga tillgångar	14 219	11 857	11 146	9 693	11 908	8 444	5 985
Summa tillgångar	83 907	79 733	81 639	70 991	60 757	59 374	54 401
Eget kapital	27 683	26 282	24 404	21 152	22 468	22 455	19 894
Avsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning	13 945	13 062	13 978	9 902	9 881	8 634	7 093
Uppskjutna skatteskulder	1 380	1 373	1 717	2 207	481	938	1 309
Övriga avsättningar	2 224	2 095	2 083	5 011	1 676	1 836	2 162
Finansiella skulder	23 650	23 825	26 105	21 344	15 675	13 613	12 175
Leverantörsskulder	7 100	5 671	5 938	4 740	4 189	4 698	4 476
Övriga skulder	7 925	7 425	7 414	6 635	6 387	7 200	7 292
Summa eget kapital och skulder	83 907	79 733	81 639	70 991	60 757	59 374	54 401
Nyckeltal¹⁾ (i procent där annat ej anges)							
Rörelsemarginal	10,3	9,2	11,0	5,8	11,3	14,5	13,8
Rörelsemarginal exkl. engångsposter	10,4	11,4	11,7	11,9	12,0	14,7	14,2
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITA), Mkr	8 016	7 522	8 289	3 998	7 552	9 860	8 602
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA), Mkr	9 895	9 826	10 192	5 586	9 145	11 402	10 444
Avkastning på sysselsatt kapital	11,9	10,9	13,9	7,5	16,2	23,6	24,0
Avkastning på eget kapital	16,5	15,7	21,4	4,6	21,6	29,7	28,4
Nettorörelsekapital i % av försäljningen	29,9	27,1	30,6	31,7	29,0	30,5	29,9
Nettoskldsättning/eget kapital	84,4	99,9	126,6	117,3	72,5	72,3	80,2
Kapitalomsättning, ggr	0,89	0,92	0,95	0,97	1,07	1,16	1,19
Skldsättningsgrad	55,3	56,7	60,5	59,2	52,8	48,9	48,6
Soliditet	33,0	33,0	29,9	29,8	37,0	37,8	36,6
Nettokassaflöde efter investeringar, före finansiering, Mkr	7 717	6 416	2 137	-5 390	3 045	3 974	-2 782
Investeringar och anställda							
Investeringar i materiella anläggningstillgångar, Mkr	1 869	2 063	1 852	1 746	1 968	1 839	1 651
Forsknings- och utvecklingskostnader, Mkr	2 246	2 372	2 078	1 840	1 607	1 481	1 184
Patent – antal förstagsansökningar, Mkr	191	461	488	468	421	325	251
Medelantal anställda	43 508	44 305	46 509	45 220	44 168	42 886	40 206
Registrerat antal anställda den 31 december	44 868	46 635	48 593	48 401	46 775	46 039	44 742

1) Se sidan 156 för definitioner av nyckeltal. SKF har applicerat de nya riktlinjerna från ESMA (European Securities and Markets Authority) gällande alternativa nyckeltal (APMs, Alternative Performance Measures). Även om dessa nyckeltal inte definieras eller specificeras enligt IFRS ger de värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning avseende bolagets prestation. I slutet av delårsrapporten återfinns en definition av

respektive nyckeltal. En avstämning av respektive nyckeltal mot den mest direkt avstämningsbara posten i de finansiella rapporterna återfinns på skf.com/group/investors/.

2) 2012 har räknats om på grund av ändrad IAS 19. För 2012 och tidigare år används de gamla reglerna för IAS 19.

Treårsöversikt¹⁾

Mkr där ej annat anges	2016	2015	2014
Industri			
Försäljning	50 756	54 132	51 226
Rörelseresultat	6 103	6 229	7 191
Rörelsemarginal	12,0	11,5	14,0
Tillgångar och skulder, netto	39 352	40 987	42 776
Registrerat antal anställda	36 306	37 659	39 363
Fordon			
Försäljning	22 005	21 842	19 716
Rörelseresultat	1 424	739	610
Rörelsemarginal	6,5	3,4	3,1
Tillgångar och skulder, netto	9 337	8 977	9 323
Registrerat antal anställda	7 060	7 506	7 965

1) Tidigare publicerade siffror har för jämförbarhet räknats om för att överensstämma med den aktuella organisationen. För mer information, se not 2 i koncernens finansiella rapporter.

Data per aktie¹⁾

Kr per aktie om ej annat anges	2016	2015	2014	2013	2012 ³⁾	2011	2010
Resultat per aktie	8,75	8,52	10,10	2,0	10,23	13,29	11,28
Utbetald utdelning per A- och B-aktie	5,50 ²⁾	5,50	5,50	5,50	5,50	5,50	5,00
Utdelning totalt, Mkr	2 504	2 504	2 504	2 504	2 504	2 277	1 594
Köpkurs för B-aktien den 31 december på NASDAQ OMX Stockholm	167,6	137,2	164,9	168,7	163,2	145,60	191,60
Eget kapital per aktie	57	54	51	44	47	47	42
Direktavkastning (B fria), %	3,3 ²⁾	4,0	3,3	3,3	3,4	3,8	2,6
P/E-tal, B (börskurs/resultat per aktie)	19,2	16,1	16,3	84,2	16,0	11,0	17,0
Kassaflöde från verksamhet, per aktie	15,7	17,0	10,5	11,6	12,5	12,4	12,3
Kassaflöde, efter investeringar och före finansiella poster, per aktie	16,95	14,09	4,69	-11,84	6,69	8,73	-6,11

1) Se sidan 156 för definitioner av nyckeltal.
2) Enligt styrelsens förslag för år 2016.

3) 2012 har räknats om på grund av ändrad IAS 19. För 2011 och tidigare år används de gamla reglerna för IAS 19.

Fördelning efter aktieinnehav

Aktieinnehav	Antal aktieägare	%	Antal aktier	%
1–1 000	53 278	83,2	15 330 356	3,4
1 001–10 000	9 472	14,8	26 131 577	5,7
10 001–100 000	953	1,5	27 436 153	6,0
100 001–	323	0,5	386 452 982	84,9
	64 026	100	455 351 068	100

Källa: Holdings, Modular Finance per 31 december 2016.

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt, i procent av tolv månaders rullande genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus ränteintäkter, i procent av tolv månaders rullande genomsnittlig balansomslutning exklusive icke räntebärande skulder.

EBITA

(Earnings before interest, taxes and amortization) Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITDA

(Earnings before interest, taxes, depreciation and amortization) Resultat före av- och nedskrivningar.

Eget kapital per aktie

Eget kapital exklusive minoritetsintressen dividerat med ordinarie antal aktier.

Engångsposter

Väsentliga intäkter/kostnader som påverkar jämförbarheten mellan redovisningsperioder. De inkluderar, men begränsas inte till, omstruktureringsskostnader, nedskrivningar och avskrivningar, valutakurseffekter till följd av devalveringar samt vinster och förluster i samband med avyttringar av verksamheter och tillgångar.

Kapitalomsättning

Försäljning dividerat med tolv månaders rullande genomsnittlig balansomslutning.

Medelantal anställda

Totalt antal utförda arbetstimmar av alla anställda dividerat med normal full arbetstid under året.

Nettorörelsekapital i % av årsförsäljningen

Kundfordringar plus varulager minus leverantörsskulder i procent av tolv månaders rullande försäljning.

Nettoskuldsättning

Skuldsättning minskad med kortfristiga finansiella tillgångar exklusive derivat

Nettoskuldsättningsgrad

Nettoskuldsättning, i procent av eget kapital.

Operationell prestation

I den operationella prestationen ingår effekter på rörelseresultatet som hänförs till förändringar i organisk försäljning, tillverkningsvolym, tillverkningskostnader samt förändrade försäljnings- och administrationskostnader

Organisk försäljning

Försäljning exklusive effekt av valuta- och strukturförändringar, dvs. förvärvade och avyttrade verksamheter.

P/E-tal

Börskurs vid årets slut dividerat med resultat per aktie.

Registrerat antal anställda

Totalt antal anställda som är inkluderade i SKF:s lönelista vid årets slut.

Resultat i kronor per aktie

Resultat efter skatt och minoritetsintressen dividerat med ordinarie antal aktier.

Resultat per aktie efter utspädning

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det genomsnittliga antalet utestående aktier under perioden för samtliga potentiella utspädda stamaktier.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat, i procent av försäljningen.

Rörelsemarginal exkl. engångsposter

Rörelseresultat minus engångsposter, i procent av försäljningen.

Skuldsättning

Lån och nettoavsättningar för ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Skuldsättningsgrad

Skuldsättning i procent av summan av skuldsättning och eget kapital.

Soliditet

Eget kapital, i procent av balansomslutningen vid årets slut.

Total value added (TVA)

TVA är lika med rörelseresultatet minus kapitalkostnaden före skatt i det land där verksamheten bedrivs. Kapitalkostnaden före skatt är baserad på en vägd kapitalkostnad med en riskpremie på 5% över den riskfria räntan.

Valutapåverkan på rörelseresultatet

Valutakurser, omräkningseffekter och effekter från transaktionsflöden baserat på nuvarande antaganden och valutakurser samt jämfört med samma period föregående år.

Kontaktpersoner

Patrik Stenberg
Head of Investor Relations
e-post: patrik.stenberg@skf.com
www.skf.com/investors

Theo Kjellberg
Press and Media Relations Director
e-post: theo.kjellberg@skf.com

SKF-koncernens huvudkontor
415 50 Göteborg
Sverige

Telefon: 031 337 10 00
www.skf.com
Organisationsnummer
556007-3495

Rob Jenkinson
Director, Corporate Sustainability
SKF (UK) Limited
Sundon Park Road
Luton LU3 3BL
Storbritannien
Telefon: +44 1582 49 63 17
e-post: rob.jenkinson@skf.com

Övrig information

Årsstämma

Årsstämman hålls på SKF Kristinedal, Byfogdegatan 4, Göteborg, onsdagen den 29 mars 2017 kl. 13.00. Årsstämman är det huvudsakliga tillfället för aktieägarna att kommunicera direkt med koncernledningen och styrelsen.

För att äga rätt att delta i stämman ska aktieägare dels vara registrerad i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken torsdagen den 23 mars 2017; dels anmäla sig hos bolaget senast torsdagen den 23 mars 2017, antingen via internet www.skf.com eller via brev till:

AB SKF
c/o Computershare AB, "AB SKFs årsstämma 2017"
Box 610
182 16 Danderyd

eller per telefon 031-337 25 50
(kl. 09:00–16:00)

Vid anmälan, som helst bör vara skriftlig, uppges namn, adress, telefon- och personnummer, registrerat aktieinnehav samt antal eventuella biträden. Sker deltagande med stöd av fullmakt ska fullmakten insändas i original före årsstämman.

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade genom banks notariatsavdelning eller enskild fondhandlare måste tillfälligt låta registrera aktierna i eget namn för att kunna delta i stämman. Sådan tillfällig ägarregistrering, så kallad rösträttsregistrering, ska vara verkställd så att vederbörande är registrerad i aktieboken torsdagen den 23 mars 2017. Detta innebär att aktieägare i god tid före denna dag måste meddela sin önskan om rösträttsregistrering till förvaltaren.

Utbetalning av utdelning

Styrelsen föreslår en utdelning om 5,50 kronor per aktie för 2016. Som avstämningsdag för rätt till utdelning för 2016 föreslås den 31 mars 2017. Under förutsättning att årsstämman beslutar i enlighet med förslaget beräknas utdelningen att sändas ut av Euroclear onsdagen den 5 april 2017.

Ekonomisk information och rapportering

Publiceringsdatum för ekonomiska rapporter 2017:

Bokslutskommuniké för 2016	2 februari
Årsredovisning 2016	7 mars
Kvartalsrapport 2017	27 april
Halvårsrapport 2017	21 juli
Niomånadersrapport 2017	31 oktober

Rapporterna finns på svenska och engelska på skf.com/Investors och i appen Investor Relations. Pressmeddelanden och delårsrapporter kan erhållas som e-post eller SMS via en prenumerationsservice på webbplatsen.



Framtidsinriktad information

Denna rapport innehåller framtidsinriktad information som baseras på SKF-ledningens nuvarande förväntningar. Även om ledningen bedömer att förväntningarna som framgår av sådan framtidsinriktad information är rimliga, kan ingen garanti lämnas på att dessa förväntningar kommer att visa sig vara korrekta. Följaktligen kan framtida utfall variera väsentligt jämfört med vad som framgår i den framtidsinriktade informationen beroende på bland annat förändrade förutsättningar avseende ekonomi, marknad och konkurrens, förändringar i lagkrav och andra politiska åtgärder, variationer i valutakurser och andra faktorer som omnämns i förvaltningsberättelsen i denna årsredovisning.

© SKF, @ptitude, ALEMITE, BeyondZero, BAKER, Blohm + Voss, Black Design, BlueMon, CARB, COOPER, DUOFLEX, DURATEMP, ECOPUR, GBC, GENERAL BEARING COMPANY, HYATT, infinite, INSOCOAT, KAYDON, Lincoln, LUBRILEAN, magnetic, MICROLOG, MULTILOG, NAUTILUS, PEER, Reali-Slim, REELCRAFT, ROTOSTAT, SCOTSEAL, SEAL JET, SEEDXTREME, SNFA, Simplex-Compact, SCOTSEAL, Slewfinite, SKF ENCOMPASS, SKF EXPLORER, S2M, SKF INSIGHT, Thinfinite, THE GENERAL, TILLXTREME, X-TRACKER är registrerade varumärken som tillhör SKF-koncernen.

© SKF Group 2016
Eftertryck – även i utdrag – får ske endast med SKFs skriftliga medgivande i förväg. Uppgifterna i denna trycksak har kontrollerats med största noggrannhet, men SKF kan inte påta sig något ansvar för eventuell förlust eller skada, direkt, indirekt eller som en konsekvens av användningen av informationen i denna trycksak. Rapporten är ursprungligen skriven på engelska och översatt till svenska.

PUB GC/R1 17116 SV • Mars 2017

SKF Årsredovisning 2015 publicerades den 8 mars 2016.

AB SKF och Solberg
Foto: SKF-koncernen och Anna Hult
Vissa bilder används under licens från Shutterstock.com



Aktiebolaget SKF
415 50 Göteborg, Sverige
Telefon +46 31 337 10 00
www.skf.com