



Årsredovisning
2017

Handicare i korthet

1
1
0
2

INNEHÅLL

2	VD har ordet
4	Affärsmodell
6	Mål
7	Strategi
9	Marknadsöversikt
12	Accessibility
14	Patient Handling
16	Puls
17	Supply Chain
19	Hållbarhet
23	Handicarens aktie
26	Förvaltningsberättelse
35	Risker
41	Bolagsstyrningsrapport
50	Styrelse och Revisor
52	Ledning
54	Räkenskaper, koncernen
59	Noter, koncernen
80	Räkenskaper, moderbolaget
84	Noter, moderbolaget
86	Försäkrar
87	Revisionsberättelse
90	Definitioner
93	Årsstämma och Kalendarium



MAKING

Handicare erbjuder produkter och lösningar för att öka oberoendet för funktionsnedsatta och äldre och ge dem möjlighet att leva ett aktivt liv på deras villkor, samt för att underlätta arbetet för vårdgivare och anhöriga.

Erbjudandet omfattar ett brett utbud av raka och svängda trapphissar, hjälpmedel för förflyttning och lyft, produkter och lösningar för anpassningar av fordon samt medicinsk utrustning. Cirka 70 procent av vår försäljning går till vård i hemmet "Homecare" och resterande till sjukhus och institutioner "Institutional".

Vi är en global aktör med försäljning i över 20 länder och vi är en av marknadsledarna inom området. Huvudkontoret ligger i Stockholm och tillverkning och montering sker på sex platser i Nordamerika, Asien och i Europa. Vi är cirka 1 200 medarbetare.

Det är viktigt för oss att våra kunder och partners upplever oss som engagerade och respektfulla och att vi agerar med integritet. Det är en viktig drivkraft att veta att vårt arbete ofta gör skillnad i en enskild människas liv. Vi drivs också av att bli ännu bättre och förbättra och utveckla våra lösningar hela tiden. Vår verksamhet bedrivs i tre affärsområden, Accessibility, Patient Handling och Puls.

HANDICARE:

- bedriver verksamhet på strukturellt växande marknader med attraktiva fundamenta,
- är en marknadsledare på sina huvudmarknader inom Accessibility och Patient Handling,
- har en välinvesterad och skalbar plattform, samt
- har en tydlig strategi för fortsatt lönsam tillväxt, såväl organiskt som via förvärv.

EVERYDAY LIFE EASIER



ACCESSIBILITY



PATIENT HANDLING



PULS

ÅRET I KORTHET

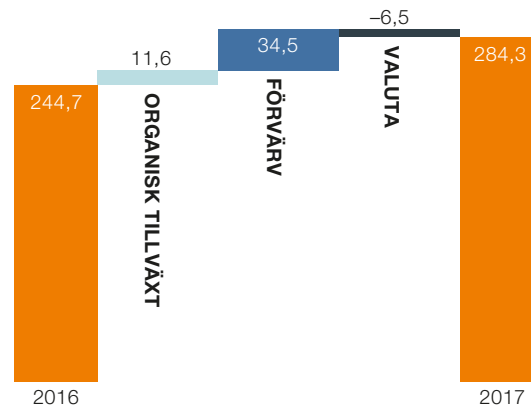
- Intäkterna ökade med 16,2 procent till 284,3 MEUR (244,7).
- Den organiska tillväxten var 4,9 procent.
- Den justerade EBITA marginalen ökade till 9,2 procent (7,0).
- Delar av affärsområdet Puls avyttrades.
- Handicare's aktie noterades på Nasdaq Stockholm.
- Styrelsen föreslår en utdelning om 0,50 SEK per aktie.
- Efter rapportperiodens utgång förvärvades en distributör i Colorado, USA.

NYCKELTAL

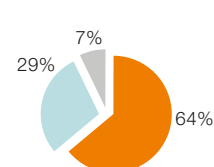
MEUR	2017	2016
Intäkter	284,3	244,7
Justerad EBITA	26,2	17,2
Justerad EBITA marginal, %	9,2	7,0
Årets resultat	-3,5	-19,3
Resultat per aktie före och efter utspädning, EUR	-0,1	-0,5
Justerat operativt kassaflöde	11,6	15,1
Nettoskuld/Justerad EBITDA, ggr	3,0	9,4
Utdelning per aktie, SEK	0,50 ¹⁾	n/a

1) Styrelsens förslag

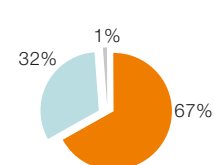
TILLVÄXT INTÄKTER MEUR



INTÄKTER PER SEGMENT ¹⁾



JUSTERAD EBITA PER SEGMENT ¹⁾



ACCESSIBILITY
PATIENT HANDLING
PULS

1) Före koncerngemensamma kostnader och justerat för BD-verksamheten som avyttrades under 2017.



VD har ordet

Under 2017 fortsatte vi på den målinriktade resa som vi inledde 2016 – att på medellång sikt nå en genomsnittlig årlig tillväxt om 10 procent och en justerad EBITA-marginal överstigande 12 procent. Vi har renodlat verksamheten och har idag en försäljning till hemvård (Homecare) om 70 procent och resterande till sjukhus, vårdinrättningar med mera (Institutional). Makrotrender med en åldrande befolkning och att fler önskar bo kvar hemma så länge som möjligt gynnar efterfrågan på våra Accessibility produkter. Därtill är kraven på ökad effektivitet, bättre arbetsmiljö och lägre sjukfrånvaro viktiga drivkrafter för efterfrågan på Patient Handling produkter.

2017 har varit ett år med stora förändringar för koncernen. Vi har gått från att vara ett privat bolag till den publika världen, genom börsnoteringen i oktober. För oss internt har det varit en spännande resa att förbereda bolaget för noteringen och vi är övertygade om att det kommer stärka vårt varumärke och bidra till ett ökat intresse för Handicare.

GOD TILLVÄXT OCH FÖRBÄTTRADE MARGINALER

Den resa som vi inledde 2016 innebar en rad initiativ i syfte att driva tillväxt och förbättra intjäningen. Under

2017 har vi börjat se resultaten av dessa. Den organiska tillväxten för koncernen blev cirka 5 procent, framförallt tack vare en bra försäljning av trapphissar i Europa och Nordamerika. Ett mer professionaliserat försäljningsarbete och en ökad korsförsäljning av våra produkter genom vårt distributionsnätverk bidrog till ökningen. Vår bedömning är att vi har tagit marknadsandelar inom marknaden för trapphissar och bibehållit vår position inom övriga områden.

Den justerade EBITA-marginalen förbättrades till drygt 9 procent och vi är på god väg mot vårt mål om en marginal överstigande 12 procent. Högre volymer, ökad bruttomarginal samt kostnadskontroll gällande våra operationella kostnader ligger bakom marginalförbättringen.

För affärsområdet Accessibility ökade intäkterna organiskt med 7 procent drivet av god tillväxt för trapphissar i såväl Europa som Nordamerika. På såväl den europeiska men framförallt på den nordamerikanska marknaden har vi stärkt vår marknadsposition. Den justerade EBITA-marginalen ökade med nästan två procentenheter till drygt 12 procent.

Den organiska tillväxten inom Patient Handling var i princip oförändrad. Tillväxten inom Europa var god medan projektförsäljningen till sjukhus i Nordamerika var lägre, framförallt under den senare delen av året. I syfte att vända trenden i Nordamerika har vi genomfört förändringar i organisationen och initierat en rad initiativ med syfte att öka vår marknadsandel. Den justerade EBITA-marginalen för affärsområdet förbättrades med drygt 5 procentenheter till drygt 13 procent. Den stora förbättringen är framförallt en följd av de högre marginalerna och synergier från det under 2016 förvärvade Prism Medical i Nordamerika.

För vårt minsta affärsområde Puls var intäkterna organiskt i princip oförändrade och den justerade EBITA-marginalen uppgick till knappt 3 procent.

ORGANISK TILLVÄXT BASERAD PÅ COMMERCIAL EXCELLENCE

Genom strategin som vi lade grunden för under 2016 driver vi en omställning av koncernen från en produktorienterad till en marknadsorienterad organisation. Vi bygger på tre huvudelement:

EN KOMMERSIELLT FOKUSERAD ORGANISATION

Under året genomgick vi en organisationsförändring där vi ställde om från en organisation baserad på affärsområden till en funktionsbaserad. Vi har därmed centraliserat funktioner såsom, försäljning och marknadsföring, finans och IT, samt forskning- och utveckling. Detta möjliggör till exempel det program vi under året tagit fram för korsförsäljning av våra produkter.

KOMMERSIELLA STRATEGISKA INITIATIV

I syfte att professionalisera vår försäljning drog vi under 2016 igång ett program för utbildning av vår säljkår och säljledning. Under året har vi implementerat stora delar av detta program. Vi har även under året infört en ny strategisk prissättningsmetod vilken kommer ses över årligen. Det är min stora övertygelse att vi nu ser resultatet av ett mer professionaliserat säljarbete på en marknad som historiskt har varit relativt traditionell. Det är även min övertygelse att vi vid förvärv har något värdefullt i detta att tillföra nya organisationer.

GEOGRAFISK EXPANSION

Vi fokuserar på att expandera vår geografiska närvaro genom att bredda vårt befintliga nätverk av återförsäljare. I synnerhet i USA är vår hub-strategi viktig för att driva tillväxt från nya kunder. Vi etablerar samlingspunkter, hubbar, med egna säljkåror för att kunna betjäna både slutanvändare och lokala återförsäljare direkt.

TILLVÄXT GENOM FÖRVÄRV

Marknaden som vi verkar på består av ett fåtal stora aktörer och är i övrigt fragmenterad. Konsolidering via förvärv är en del av vår strategi. Vi utvärderar löpande förvärvskandidater utifrån tre nyckelkriterier: kapacitet att med förvärvet utöka vårt geografiska område, kompletterande produkter vilka kan införlivas i våra försäljningskanaler samt strategiska tillgångar.

Under 2017 låg vi lågt på förvärvsfronten framförallt för att vi inte hade tillräcklig kapacitet på grund av förberedelserna inför börsnoteringen och integrationen av Prism Medical. Prism Medical är ett förvärv inom Patient Handling som genomfördes i slutet av

2016. Integrationen har gått över förväntan och vi har sett goda resultat av att utnyttja den befintliga säljkåren till att även sälja trapphissar. Under året ökade försäljningen av trapphissar med 14 procent på den nordamerikanska marknaden. Totalt står nu försäljningen i Nordamerika för en fjärdedel av koncernens totala intäkter.

I början av 2018 förvärvade vi en för Handicare strategiskt viktig distributör i Colorado, Nordamerika. Distributören är en viktig pusselbit i vår nordamerikanska hubbstrategi och vi har nu vår åttonde hub på plats och en täckning av ytterligare elva stater i USA.

ATT BYGGA EN FRAMGÅNGSRIK FÖRETAGSKULTUR

Att bygga en framgångsrik företagskultur är grundläggande för vår framtida marknadsposition. Vår vision, vårt sätt att vara och vår förmåga att ta tillvara våra komparativa fördelar är ytterst viktiga för vår förmåga att skapa värde.

Själva kärnan i varför vi finns som koncern finns i vår vision – ”Making everyday life easier” – att underlätta för människor som på grund av ålder eller annat är funktionsnedsatta, och därmed behöver hjälpmedel för en bekvämare vardag. Detta är nära kopplat till vårt sätt att vara – hur vi agerar som individer och som företag, att vi alltid sätter slutanvändaren främst.

Vi är en relativt ung koncern, men många av våra bolag har funnits länge. För oss som grupp är det viktigt att fortsätta den utstakade vägen, att bygga en gemensam företagskultur och arbeta mot tydliga mål genom tydliga strategier. Det är på detta sätt vi skapar långsiktigt värde för koncernen och våra intressenter samtidigt som vi lever vår vision. Jag vill passa på att tacka alla medarbetare som gör vår verksamhet till sin vardag och jag ser fram emot att fortsätta den inspirerande resan tillsammans med er.

Stockholm, april 2018

Asbjørn Eskil
VD och koncernchef

**VÅR VISION, VÅRT SÄTT
ATT VARA OCH VÅR FÖR-
MÅGA ATT TA TILLVARA
VÅRA KOMPARATIVA
FÖRDELAR ÄR YTTERST
VIKTIGA FÖR VÅR
FÖRMÅGA ATT SKAPA
VÄRDE.**

Affärsmodell

MAKING

Genom kontinuerlig produktutveckling, effektiv tillverkning och distribution erbjuder vi dels produkter och lösningar som höjer livskvaliteten för funktionsnedsatta, dels produkter och lösningar för alla typer av patientförflyttningar, vilket avsevärt förbättrar arbetsmiljön för dem som arbetar i sjukhusmiljöer, akutvårdssituationer, på vårdboenden och i hemmiljöer.

RESURSER

OPERATIV VERKSAMHET

- Noga utvalda leverantörer
- Lokal närvaro i elva länder
- Sex tillverknings- och monteringsanläggningar och 17 verkstäder
- Investeringar i produktutveckling

FINANSIELLT KAPITAL

- 265,1 MEUR i sysselsatt kapital

HUMANKAPITAL

- Cirka 1 200 medarbetare
- Specialistkompetens

RELATIONSKAPITAL

- Nära samarbete med leverantörer
- Nära samarbete med återförsäljare

ANVÄNDARFOKUS

HEMECARE

INSTITUTIONAL
SALES

KÄRNVÄRDEN

INTEGRITET ENGAGEMANG RESPEKT PASSION

EVERYDAY LIFE EASIER

SKALBAR PLATTFORM
FÖR HÅLLBARA LÖSNINGAR
SOM HÖJER LIVSKVALITET
OCH FÖRBÄTTRAR
ARBETSMILJÖN

SKAPAT VÄRDE

KUNDER OCH SLUTANVÄNDARE

- Höjd livskvalitet
- Bättre arbetsmiljö
- Effektiva lösningar
- Korta leveranstider

MEDARBETARE

- Utvecklingsmöjligheter
- Stabil och attraktiv arbetsgivare
- Mångfald och jämställdhet

LEVERANTÖRER OCH SAMARBETSPARTNERS

- Ansvarsfulla affärer
- Långsiktiga samarbeten

SAMHÄLLE

- Arbetstillfällen
- Bidrar till höjd livskvalitet för funktionsnedsatta; ökad rörelsefrihet
- Gör det möjligt för människor att bo hemma längre
- Bidrar till bättre arbetsmiljö och därmed färre arbetsrelaterade skador
- Kostnadseffektiv vård

AKTIEÄGARE

- Långsiktigt hållbar investering
- Utdelningar

ÖPPENHET FÖR FÖRÄNDRINGAR

	MÅL	UTFALL 2017
TILLVÄXT	■ En genomsnittlig årlig tillväxt på 10 procent, varav 4-6 procent organiskt, på medellång sikt.	Intäkterna ökade med 16,2 procent. Den organiska tillväxten uppgick till 4,9 procent.
LÖNSAMHET	■ En justerad EBITA-marginal överstigande 12 procent på medellång sikt.	Justerad EBITA-marginal uppgick till 9,2 procent.
KAPITALSTRUKTUR	■ En skuldsättningsgrad om cirka 2,5 gånger netto-skulden/LTM (senaste tolv månaderna) justerad EBITDA, med flexibilitet för strategiska aktiviteter.	Nettoskuld/LTM justerad EBITDA uppgick till 3,0 ggr per 31 december 2017.
HÅLLBARHET	■ År 2030 ska 80 procent av de material som används i våra produkter vara hållbara och 30 procent av materialen ska vara återvinningsbara. Samma år ska våra trapphissar, taklyftssystem och mobila lyftar förbruka 10 procent mindre energi vid användning jämfört med 2017 års produkter.	Arbetet med att identifiera hållbara och återvinningsbara material i våra produkter pågår.
UTDELNING	■ Lämna en utdelning motsvarande 30-50 procent av nettovinsten för perioden. Beslut om utdelning kommer att fattas med beaktande av bland annat bolagets finansiella ställning, investeringsbehov, förvärvsmöjligheter och likviditet.	Föreslagen utdelning 2017 är 0,50 SEK per aktie.
MEDARBETARE	■ Vi arbetar aktivt för en jämnare könsfördelning. ■ Samtliga medarbetare ska delta i årliga utvecklingssamtal.	Per 31 december 2017 var 28 procent av antalet medarbetare kvinnor. Under året har cirka 70 procent av Handicares medarbetare deltagit i utvecklingssamtal.

LÖNSAM TILLVÄXT

Handicare ska växa såväl organiskt som via förvärv. Strategin för en lönsam tillväxt baseras på tydliga initiativ för organisk tillväxt, en kultur inom Handicare med kontinuerliga förbättringar av verksamheten, att bygga vidare på närvaron i Nordamerika och på en aktiv förvärvsagenda.

Prioriteringar – organisk tillväxt

Under 2016 utvecklades Commercial Excellence-strategin inom Handicare. Denna ska ses som en strategisk plattform för att skapa organisk tillväxt från befintliga och nya kunder, nya marknader och nya produkter och lösningar. Den fokuserar på:

- skapandet av en effektivare kommersiell marknadsorienterad organisation,
- implementeringen av kommersiella initiativ för att införa en koncerngemensam och enhetlig struktur kring säljkår, försäljningstekniker och prissättningsstrukturer, samt
- geografisk expansion, bland annat genom ökat fokus på produkter och marknader med högre marginaler, utökat återförsäljarnätverk och genomförande av hub-strategin i USA.

Organisationsförändringen som genomfördes under året innebar att vi gick från en struktur baserad på affärsområden till en organisation som utgår från funktion och därmed blir mer marknadsorienterad och kommersiell. En effekt av den nya organisationen är att hela koncernen nu arbetar efter en gemensam global strategi.

I syfte att stärka den organiska tillväxten pågår ett utbildningsprogram, Xcel, för att säkerställa att all försäljning sker enligt professionella och beprövade metoder. Hittills har 75 procent av våra säljare genomgått utbildningen. Målet är att samtliga säljare ska ha tagit del av programmet vid slutet av 2018.

Vår penetration på redan utvecklade marknader ska öka dels genom att återförsäljare i vårt befintliga nätverk täcker nya områden, dels genom att utvidga antalet återförsäljare.

På den amerikanska marknaden är våra så kallade hubbar av väsentlig betydelse för tillväxt. Hubbarna



är lokala samlingspunkter med egna säljkåror som betjänar både slutanvändare och lokala återförsäljare direkt. I början av 2018 var antalet hubbar åtta. På medellång sikt är planen att utöka antalet till cirka 18 stycken.

Prioriteringar – förvärvad tillväxt

Då marknaden består av ett fåtal stora aktörer och i övrigt är mycket fragmenterad är förvärv en självklar del i Handicares tillväxtstrategi. Vi förvärvar bolag som uppfyller minst ett av våra tre nyckelkriterier:

- kapacitet för att utöka vår geografiska närvaro,
- förmåga att förmedla kompletterande produkter och lösningar via våra försäljningskanaler, och/eller
- bli en strategisk tillgång.

Under 2016 förvärvades Prism Medical, vilket var strategiskt viktigt för vår närvaro och expansion i Nordamerika. Även det mindre norska Rep-tek förvärvades under 2016. Under 2017 genomfördes inga förvärv. Efter rapportperiodens utgång genomfördes ett mindre men strategiskt förvärv av en distributör i Colorado, USA.

LÖNSAMHET

Handicare ska driva verksamheten med god lönsamhet. Som en del i Commercial Excellence-strategin sker en översyn och samordning av koncernens prisstrategi. Denna strategi utgår från varje enskild marknads unika förutsättningar och revideras årligen. God lönsamhet ger också förutsättningar att kunna distribuera utdelning till våra aktieägare.

Prioriteringar

I syfte att fastställa optimal nivå och utformning av såväl de rabatter som det försäljnings- och utbildningsstöd som ges till återförsäljare, har ett gransknings- och utvärderingssystem implementerats.

För att optimera de möjligheter som våra omfattande distributionskanaler och kundkontakter erbjuder ska ökad mer- och korsförsäljning prioriteras.

Handicare har en välinvesterad och skalbar affärsmodell vilken ger goda förutsättningar för hållbar effektivitet i verksamheten och god lönsam tillväxt.

Handicares fokus på att öka professionalismen inom områden som inköp, kvalitetstester, utbildning av säljkåren och kundplanering har bidragit till att förbättra marginalerna. Kontinuerliga förbättringar är en integrerad del av Handicares kultur.

UTVECKLING OCH FÖRBÄTTRINGAR AV PRODUKT- OCH TJÄNSTEUTBUDET

Handicares produkter och lösningar gör vardagen enklare för funktionsnedsatta och äldre samt underlättar arbetet för vårdgivare och anhöriga. Vi bedriver därför kontinuerligt ett arbete för att kunna introducera innovativa och ändamålsenliga lösningar i vårt erbjudande. Detta arbete sker i nära dialog med marknaden.

Prioriteringar

En viktig aspekt i vår produktutveckling är hållbarhet och vi arbetar löpande med att öka såväl andelen hållbara som andelen återvinningsbara material i våra produkter. Under de kommande två åren ska de material som används i våra produkter utvärderas utifrån hållbarhet samt möjligheter till återvinning. Vi arbetar också för skapa mer energieffektiva produkter.



MEDARBETARE

För att befästa vår ledande position måste vi attrahera de bästa medarbetarna. Genom att erbjuda utvecklande och utmanande arbetsuppgifter, möjlighet till inflytande samt goda utvecklingsmöjligheter ska vi vara en attraktiv arbetsgivare. Kontinuerlig vidareutbildning är centralt för Handicare liksom spridandet av "best-practice".

Prioriteringar

Vi arbetar aktivt för en jämnare könsfördelning i koncernen. Då det för närvarande är ett överskott av män bland våra medarbetare kommer vi vid nyrekryteringar att prioritera kvinnliga sökande om flera sökande är lika kvalificerade. Koncerngemensamma policier för likabehandling, mångfald och ersättning kommer att tas fram under 2018.

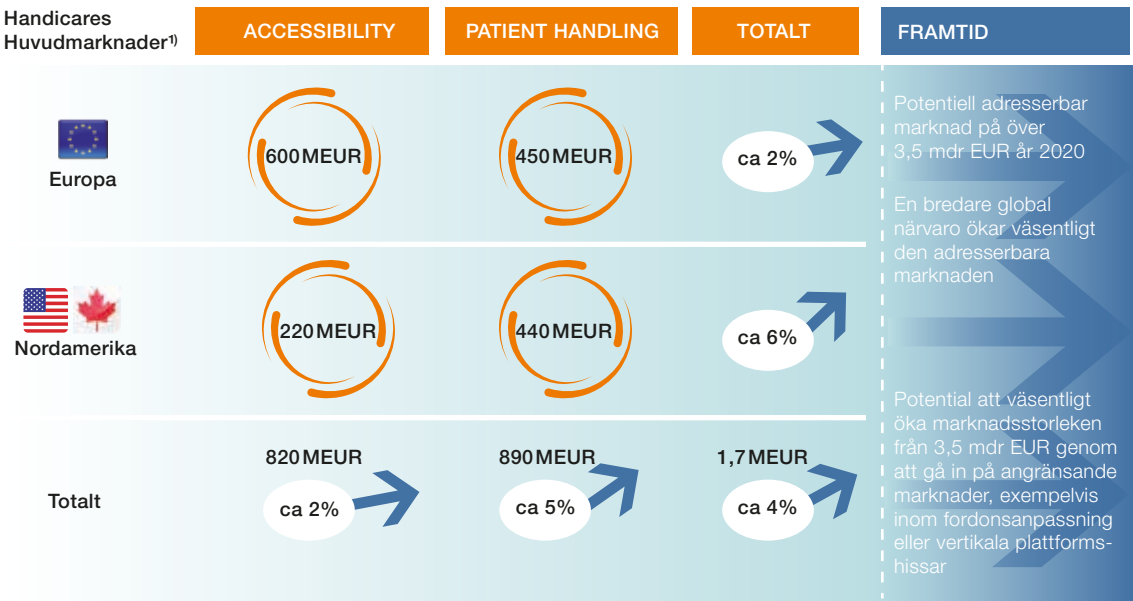
Under 2018 kommer för första gången en medarbetarundersökning att genomföras. Denna undersökning kommer därefter att genomföras årligen.

Att förstå vilka omvärldsfaktorer som påverkar och vilka utmaningar och möjligheter det innebär för vår verksamhet och vår förmåga att utvecklas och skapa värde, är helt avgörande för hur konkurrenskraftiga vi är när det gäller att möta slutanvändarnas behov.

Våra huvudmarknader gynnas av attraktiva fundamenta och grundläggande drivkrafter som:

- **MAKRODRIVKRAFTER FÖR SJUKVÅRDEN,**
- **GYNNSAM HÄLSOEKONOMI, SAMT**
- **INTRÄDESBARRIÄRER.**

MARKNADSSTORLEK OCH FÖRVÄNTAD MARKNADSTILLVÄXT



STORLEK OCH TILLVÄXT

Den totala storleken på våra huvudmarknader uppskattades 2016 till 1,7 mdr EUR. Huvudmarknaderna växer i sund tillväxttakt, och Nordamerika växer snabbare än de europeiska marknaderna. Uppskattad marknadsstorlek och förväntad årlig marknadstillväxt för våra största affärsområden framgår av vidstående bild.

1) Handicare huvudmarknader är Storbritannien, Tyskland, Nederländerna, Frankrike, Italien, Norge och Danmark, inom Accessibility och USA, Kanada, Storbritannien, Nederländerna, Sverige, Danmark och Norge inom Patient Handling.



MAKRODRIVKRAFTER FÖR SJUKVÅRDEN

ÖKAD ANDEL ÅLDERANDE BEFOLKNING

Antalet personer över 60 år förväntas öka mer än den övriga befolkningen i för Handicare relevanta länder. Detta medför att marknaden växer då äldre har ett större behov av vårdtjänster än yngre. År 2050 förväntas den globala befolkningen av personer över 60 år vara mer än dubbelt så stor som 2016 och uppgå till nära 2,1 miljarder enligt FN. En ökad andel äldre personer kommer att medföra en ökad efterfrågan på de produkter och lösningar som Handicare erbjuder.

ÖKAD FÖREKOMST AV KRONISKA SJUKDOMAR

Kroniska sjukdomar förknippade med livsstil, såsom diabetes och fetma, blir allt vanligare vilket leder till ökad efterfrågan på Handicarens produkter och lösningar.

ÖKAD FÖRVÄNTAD LIVSLÄNGD FÖR PATIENTER MED KRONISKA SJUKDOMAR

Tack vare att kroniska tillstånd upptäcks tidigare och får effektivare behandling lever personer med kroniska sjukdomar i genomsnitt längre. Detta förlänger den tidsperiod då de potentiellt behöver vårdtjänster varför behovet av vår typ av produkter och lösningar ökar.

ÖKAD ÖNSKAN ATT BO KVAR HEMMA LÄNGRE

En ökad önskan att bo kvar hemma i kombination med besparingskrav inom offentligt finansierad vård är faktorer som ökar såväl efterfrågan som behovet av våra produkter utvecklade för hemvård.

GYNNSAM HÄLSOEKONOMI

Handicares produkter och tjänster finansieras vanligtvis av en blandning av privata medel, offentliga medel och privata försäkringar. Täckning och ersättningar varierar högst väsentligt mellan olika länder. Generellt gäller dock att vårdkostnaderna per capita har ökat och förväntas öka ytterligare. Många vårdssystem i världen försöker begränsa kostnaderna genom olika typer av åtgärder. En sådan åtgärd är att flytta patienter till vård i hemmiljö så snart det

går och även att underlätta för människor att bo kvar hemma längre. Studier har visat att kostnaderna för hemvård i USA till exempel är i genomsnitt 96 procent lägre än i akutmiljö och cirka 65 procent lägre än på ett vårdboende.

När det gäller Handicares produkter avsedda för patientförflyttning bidrar dessa till att minska antalet dagar som krävs för en sjukhusvistelse, exempelvis genom att minska förekomsten av trycksår, minska antalet sjukdagar för vårdgivare vilka har

ådragit sig skador vid patientförflyttningar samt att minska behovet av servicepersonal. En studie vid Karlskoga lasarett visade att efter implementeringen av Handicares produkter inom patientförflyttning minskade totala antalet sjukdagar hos vårdpersonalen från cirka 400 dagar till endast sex dagar per år.

INTRÄDESBARRIÄRER

Våra huvudmarknader kännetecknas av relativt höga inträdesbarriärer, vilket gynnar etablerade aktörer såsom Handicare.

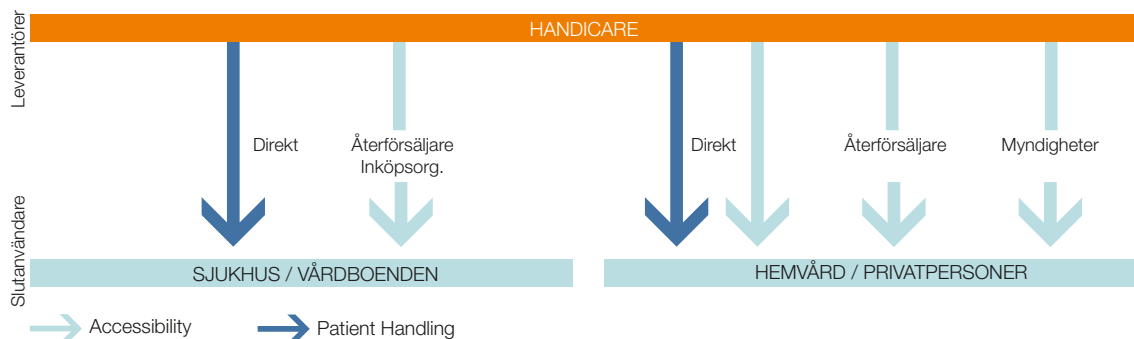
- Global storlek och specifika kompetenser krävs för att hantera komplexa marknadskanaler. Olika länder har olika sammansättningar av direktförsäljning, återförsäljare, myndigheter och inköpsorganisationer.
- Omfattande nätverk av återförsäljare och distributörer krävs för att generera

kundkontakter till slutkunder och bygga upp en produktbas inom olika geografiska områden och på olika marknader.

- Slimmad och flexibel tillverkningskapacitet är väsentligt för att säkra produktleveranserna. Korta leveranstider är viktigt mot bakgrund av slutanvändarnas omedelbara behov.
- En historik av pålitliga och högkvalitativa produkter och lösningar är väsentligt när kunderna väljer leverantör.
- Efterlevnad av lagar och regler är avgörande eftersom medicintekniska

produkter, inklusive produkter för patienthantering, trapphissar och produkter för fordonsanpassning, är föremål för myndighetsregleringar i stora delar av världen, som FDA, EU, EES och andra statliga och/eller kommunala myndigheter.

- Finansiell styrka och betydande investeringar inom produktutveckling och tillverkning krävs för att tillgodose marknadens växande och alltmer krävande behov.



DISTRIBUTION

Av Handicares totala intäkter går cirka 70 procent av försäljningen till slutanvändare i hemmet (Homecare) och cirka 30 procent till slutanvändare inom sjukhus/vårdboenden (Institutional). Distributionsvägarna kan variera såväl inom ett land som mellan länder, och kan i många fall vara komplexa.

Accessibility

Inom Accessibility erbjuder vi svängda och raka trapphissar samt installation och service av dessa. Erbjudandet kompletteras av ett utbud av produkter och lösningar för fordonsanpassningar samt tjänster som omfattar underhåll, installation och själva anpassningen av fordonet.

HANDICARES ERBJUDANDE

Trapphissar

Handicare erbjuder slutanvändaren en mängd alternativ inom raka och svängda trapphissar. Vårt fokus är främst på svängda trapphissar vilka specialanpassas för att följa formen av trappan. Dessa kräver omsorgsfull mätning, design och tillverkning och är därför dyrare och har högre marginaler och återfinns inom prisintervallet medel till högt. Vi erbjuder även installation och eftermarknadsservice, ofta som ett paket vid köp av trapphissen.

De flesta användare tenderar att börja leta efter en lösning när ett omedelbart behov uppstår och korta ledtider blir ofta avgörande. Handicare kan erbjuda mycket korta ledtider tack vare vår egenutvecklade mjukvarulösning, PhotoSurvey 3D och Vision App. Denna lösning gör att vi redan under kundbesöket kan visa slutresultatet på bild och automatiskt överföra information som används vid tillverkningen av de skräddarsydda skenorna.

Vi arbetar kontinuerligt med att dels förbättra vår mjukvarulösning för att därmed förkorta ledtiderna ytterligare, dels förbättra våra produkter och lösningar samt optimera produktionen.

Fordonsanpassning

Produkterna och lösningarna för fordonsanpassning syftar till att ge personer med funktionsnedsättningar ett ökat oberoende utanför vård- och hemmiljön. Den större delen av verksamheten avser fordonskonvertering men vi säljer även fordonsprodukter för personer

med särskilda behov. Inom fordonskonvertering erbjuds anpassning av personbilar, minibussar och bussar i mellanklass för företag och det offentliga, såsom NAV (den norska arbets- och välfärdsmyndigheten). Vi konverterar även ambulanser, brandbilar och polisbilar.

Handicares erbjudande inom fordonsanpassning innefattar produkter som sätesbaser, rullstolslyftar, rullstolsbälten, dörröppnare och rullstolsdragare. Dessa säljs till kunder inom fordonskonvertering och till biltillverkare för fordonsanpassning för särskilda behov.

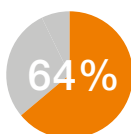
MARKNADSÖVERSIKT OCH MARKNADSANDELAR

Marknaden för trapphissar har historiskt varit relativt traditionell, där familjemedlemmar till slutanvändare ofta fattar köpbeslutet. Marknadskanalerna håller till viss del på att förskjutas från återförsäljare/distributörer till direktförsäljning, vilket märks tydligast på de mest utvecklade europeiska marknaderna som Storbritannien och Nederländerna.

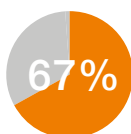
De huvudsakliga marknaderna för trapphissar är relativt konsoliderade och de tre största aktörerna kontrollerade 40-60 procent av marknaden, den återstående andelen av marknaden är dock fragmenterad. Baserat på intäkter har Handicare en ledande ställning i Europa tillsammans med en annan aktör. Handicares marknadsandel uppskattas till 20-25 procent.

Våra huvudmarknader, där vi också är marknadsledande, är Storbritannien, Tyskland, Nederländerna, Frankrike, Italien, Norge och Danmark. Dessa markna-

ANDEL AV
INTÄKTER



ANDEL AV
JUSTERAD EBITA



INTÄKTER FRÅN
HOMECARE

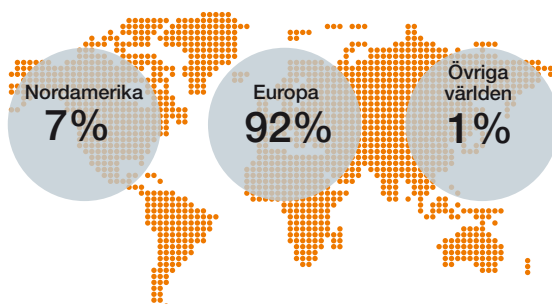


NYCKELTAL

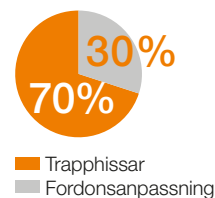
MEUR	2017	2016	Förändring	
			Rapporterad	Organisk ¹⁾
Intäkter	181,3	174,2	4,1 %	6,9 %
Justerad EBITA	22,5	18,4		
Justerad EBITA marginal, %	12,4	10,6		
EBITA	21,9	11,7		
EBITA marginal, %	12,1	6,7		

1) Justerat för förändringar i valutakurser

INTÄKTER PER GEOGRAFI



INTÄKTER



Trapphissar
Fordonsanpassning

der svarade för 92 procent av de totala intäkterna inom Accessibility. Den sammanlagda marknadsstorleken inklusive Nordamerika beräknades 2016 uppgå till cirka 820 MEUR.

I USA utmanar vi de större aktörerna och har för närvarande en relativt låg marknadsandel om cirka 5-7 procent, vilket gör oss till nummer tre på marknaden. Nordamerika står idag för en mindre andel av affärsområdets intäkter, 7 procent, men uppvisar den starkaste tillväxttakten.

Handicare europeiska huvudmarknader förväntas fortsätta växa i en stabil takt om 1-3 procent per år drivet av volymer, medan marknaden i USA förväntas växa med 4-6 procent, drivet av den generellt lägre mognadsgraden på marknaden jämfört med Europa. Tyskland, Frankrike och Italien förväntas växa snabbare än den europeiska huvudmarknaden som helhet.

Våra huvudsakliga marknader för fordonsanpassning är Norge och Danmark. Dessa är mycket koncentrerade och har förblivit stabila i fråga om konkurrens på senare år. Den norska marknaden domineras av Handicare, som har 40-45 procent av marknaden. Lika så den danska marknaden domineras av Handicare.

MARKNADSKANALER OCH FINANSIERING

Slutanvändarna av trapphissar är huvudsakligen privatpersoner. Försäljningen sker via återförsäljare, statliga och kommunala myndigheter samt direktförsäljning till slutanvändarna. Finansiering sker vanligtvis genom en kombination av offentlig finansiering (till exempel statliga subventioner) och privat finansiering



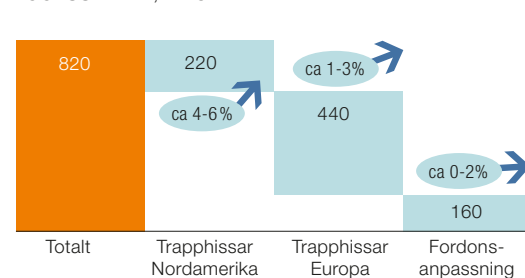
(till exempel egna medel eller privata försäkringar). Hur fördelningen ser ut varierar mellan olika geografiska marknader. De nordiska länderna har störst offentlig finansiering. Även Storbritannien och Nederländerna har stor andel offentlig finansiering; uppskattad till cirka 30-35 procent av den totala marknaden. I Storbritannien kan staten ge bidrag till ett köp upp till 3 000 GBP, medan Nederländerna kan erbjuda täckning för hela kostnaden. I Tyskland uppgår den offentliga finansieringen till mindre än 10 procent men berättigade kan få ett bidrag som täcker kostnaden upp till 4 000 EUR. I Frankrike är en mindre del av marknadsvolymererna offentligt finansierad. I USA är den absoluta majoriteten av volymerna privat finansierade.

Inom verksamheten för fordonsanpassningar säljs fordonsomvandlingar främst genom offentliga upphandlingar från godkända leverantörer. Därmed är den absoluta majoriteten offentligt finansierad.

PRODUKTER

	Befintliga Marknader	Slutanvändare	Distributionskanaler
Raka och svängda trapphissar installation och service	Storbritannien, Nederländerna, Tyskland, Frankrike, Italien och USA	Privatpersoner (Homecare)	Återförsäljare/distributör Direktförsäljning
Fordonsanpassning	Danmark och Norge	Privatpersoner (Homecare) Offentlig sjukvård (Institutional)	

MARKNADSSTORLEK OCH FÖRVÄNTAD TILLVÄXT ¹⁾



¹⁾ Avser Handicare europeiska huvudmarknader

Patient Handling

Inom Patient Handling erbjuder vi produkter och lösningar för olika typer av patientförflyttningar i sjukhusmiljöer, akutvårdssituationer, på vårdboenden och i hemmiljöer. Vi tillverkar och säljer även hjälpmedel för badrumssäkerhet.

HANDICARES ERBJUDANDE

Lyftar och förflyttningsprodukter

Handicares produkter och lösningar inom lyftar omfattar mobila golvbaserade lyftar och taklyftar som används för att förflytta patienter. Med förflyttningsprodukter avses produkter som används för att förenkla patientrörlighet, såsom lyft och förflyttningar. Exempel är selar, glidlakan och uppresningshjälpmedel. Bredden i vårt produktutbud gör att vi kan erbjuda skräddarsydda lösningar som uppfyller de specifika kraven i olika kliniska miljöer, som akutmottagningar eller barnavdelningar. Vårt breda produktsortiment av såväl manuella förflyttningshjälpmedel, som selar och innovativa hjälpmedel för lyft och överflyttning bidrar till att generera återkommande försäljning. En hög och växande andel förbrukningsvaror och produkter för viktiga behov bidrar också till att skapa återkommande försäljning.

Vid försäljning av taklyftar och till viss del även mobila lyftar ingår vanligtvis serviceavtal avseende underhåll och reparationer samt installationen. Denna service är antingen outsourcad eller tillhandahålls genom egna interna servicetekniker. Vid försäljning via återförsäljare hanteras installation och eftermarknadstjänster oftast av återförsäljaren.

Badrumssäkerhet

Hjälpmedel för badrumssäkerhet omfattar ett brett utbud av duschstolar, handtag, fristående, mobila och fällbara duschstolar samt ett flertal olika modeller av duschvagnar, varav samtliga finns i olika varianter för att uppfylla kraven från olika användare och vårdgivare.

MARKNADSÖVERSIKT OCH MARKNADSANDELAR

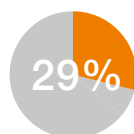
Produkterna och lösningarna säljs främst till sjukhus och vårdboenden.

De huvudsakliga marknaderna för Patient Handling är relativt konsoliderade och de fyra största aktörerna kontrollerar över 50 procent av marknaden. Därutöver finns det små regionala aktörer som har en stark närvaro på utvalda marknader.

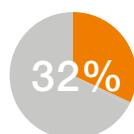
Våra huvudmarknader där vi har en stark marknadsposition är USA, Kanada, Storbritannien, Nederländerna, Sverige, Danmark och Norge. Vi har en ledande position på våra huvudmarknader och fokuserar främst på små till medelstora sjukhus och institutioner. Storleken på dessa uppgick 2016 till cirka 1 040 MEUR. Handicares marknadsandel uppskattas till 5-10 procent i Europa och 15-20 procent i Nordamerika.

Genom lokala distributörer täcker vi även in andra marknader över hela världen. Efter förvärvet av Prism Medical under 2016 är Nordamerika den största marknaden med 68 procent av Patient Handlings försäljning.

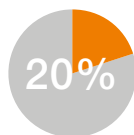
ANDEL AV
INTÄKTER



ANDEL AV
JUSTERAD EBITA



INTÄKTER FRÅN
HOMECARE

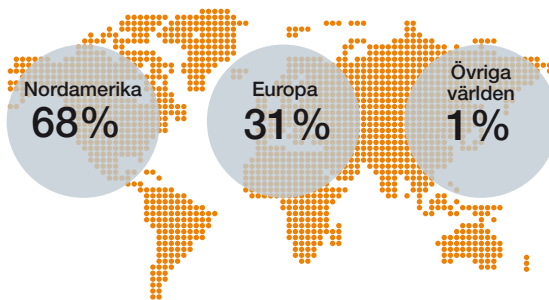


NYCKELTAL

MEUR	2017	2016	Förändring	
			Rapporterad	Organisk ¹⁾
Intäkter	83,4	50,5	65,0 %	-0,1 %
Justerad EBITA	10,9	4,0		
Justerad EBITA marginal, %	13,1	7,8		
EBITA	10,5	-3,8		
EBITA marginal, %	12,5	-7,6		

1) Justerat för förändringar i valutakurser och förvärv

INTÄKTER PER GEOGRAFI



Huvudmarknaderna förväntas öka i en takt om 5 procent per år och den nordamerikanska förväntas växa snabbare än den europeiska med en tillväxt om 6-8 procent per år. Marknadstillväxten förväntas drivas av ett flertal underliggande strukturella faktorer, såsom en åldrande befolkning, en ökad förekomst av kroniska sjukdomar som resulterar i nedsatt mobilitet samt ett ökat fokus på vårdpersonalens säkerhet.

MARKNADSKANALER OCH FINANSIERING

Sjukhus och vårdboenden utgör de största inköparna av utrustning inom Patient Handling. Försäljningen går via återförsäljare och inköpsorganisationer, direkt till företag inom hemvård, privatpersoner, vårdboenden och direkt till lokala sjukhus.

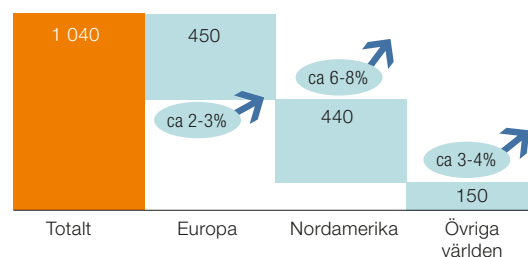
Produkterna finansieras av en blandning av privata och offentliga medel. I Europa finansieras produkterna till 80 procent med offentliga medel och 20 procent med privata medel, vilket återspeglar den övergripande finansieringen av sjukhus och sjukvård i regionen. I USA däremot finansieras produkterna till 80 procent med privata medel.



PRODUKTER

Produkter	Befintliga marknader	Distributionskanaler
Lyftar: mobila lyftar och taklyftar	Storbritannien, Sverige, Danmark, Norge och Nordamerika	Återförsäljare/distributör Direktförsäljning
Förflyttningsprodukter	Storbritannien, Sverige, Danmark, Norge och Nordamerika	Återförsäljare/distributör Direktförsäljning
Badrumssäkerhet	Nederländerna	Återförsäljare/distributör Direktförsäljning

MARKNADSSTORLEK OCH FÖRVÄNTAD TILLVÄXT ¹⁾ PATIENT HANDLING, MEUR



¹⁾ Avser Handicarens huvudmarknader

Puls är en distributör av medicinsk utrustning och förbrukningsvaror i Norge och Danmark. Verksamheten bedrivs i allt väsentligt i Norge medan några utvalda hemvårdskunder även täcks in av ett försäljningskontor i Danmark. Cirka 80 procent av försäljningen sker till sjukvården medan resterande delen avser försäljning till hemvård. Förbrukningsartiklar svarar för cirka 80 procent av försäljningen.

HANDICARES ERBJUDANDE

Puls produkter inom sjukvård riktas till laboratorier samt medicinska och kirurgiska enheter. Inom laboratorieverksamheten säljs bland annat produkter för mikrobiologi och blodprovstagning. Bland de medicinska produkterna ingår bland annat sprutor och kanyler samt hygienikprodukter. Puls erbjuder även vissa produkter inom kirurgi, som främst utgörs av operationsbord för sjukhus, implantat för kirurgiska ingrepp, tekniska tjänster samt utrustning för lungdränage.

Inom verksamheten för hemvård erbjuds en bred portfölj av produkter för vård i hemmet, bland annat hjälpmedel till sovrum, arbets- och aktivitetsrum, badrum och toalett, köksutrustning, hjälpmedel för förflyttningar samt andra närliggande områden.

MARKNADSÖVERSIKT

Marknaden för Puls omfattar Norge och Danmark och uppgår till cirka 235 MEUR. Den förväntas öka med en årlig takt om 2-3 procent främst som en följd av en högre andel åldrad befolkning. Hemvårdssegmentet förväntas öka snabbare än vårdgivarsegmentet till följd av ett ökat fokus i både Norge och Danmark på vård i hemmet.

Huvudmarknaderna i Norge och Danmark är överlag fragmenterade, och Handicare konkurrerar med olika återförsäljare inom varje enskilt produktsegment. Baserat på intäkter är vi en av marknadsledarna i Norge.



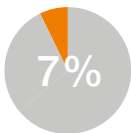
Större delen av marknaden i Norge går genom NAV (den norska arbets- och välfärdsmyndigheten), som samordnar inköp för sjukhus och kommuner i Norge, medan återförsäljarna i Danmark typiskt sett säljer direkt till vårdgivarna.

MARKNADSKANALER OCH FINANSIERING

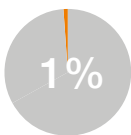
Puls har långvariga relationer med de främsta tillverkarna av medicinsk utrustning. Produkterna levereras till vårdgivare eller privatpersoner genom en kombination av försäljning genom NAV i Norge och kommuner, grossister samt direkt till sjukhus och kliniker. En stor andel av produkterna till vårdgivare säljs genom NAV, medan grossistledet i första hand fokuserar på stora volymprodukter för en lång rad kunder. Produkterna och installationer till hemvård säljs vanligtvis under avtal med fasta priser genom NAV, där finansieringen för privatpersoner sker med offentliga medel.

Huvuddelen av försäljningen till hemvård genereras genom NAV i Norge och kommuner i Danmark.

ANDEL AV INTÄKTER



ANDEL AV JUSTERAD EBITA



NYCKELTAL¹⁾

MEUR	2017	2016	Förändring	
			Rapporterat	Organisk ²⁾
Intäkter	19,5	19,7	-1,1%	0,2 %
Justerad EBITA	0,5	0,8		
Justerad EBITA marginal, %	2,6	4,2		
EBITA	0,5	0,5		
EBITA marginal, %	2,6	2,4		

1) Del av affärsområdet Puls (BD-verksamheten) avyttrades 2017 och ingår ej i ovanstående nyckeltal för 2017 och 2016. Se vidare förvaltningsberättelsen samt not 6.
2) Justerat för förändringar i valutakurser och avyttringar.

LEVERANTÖRER

Handicare har en gemensam inköpsfunktion som hanterar koncernens inköp av såväl komponenter som färdiga produkter. Totalt arbetar vi med cirka 1 000 leverantörer och de tio största leverantörerna står för cirka 15 procent av de totala inköpskostnaderna.

Funktionen ansvarar för att optimera avtalsvillkor och samtidigt bygga balanserade relationer med leverantörer och upprätthålla den höga kvaliteten på komponenter, produkter och tjänster som köps in. För att uppnå inköps synergier och ömsesidiga fördelar eftersträvar vi att samla kostnaderna hos viktiga utvalda leverantörer. Vi använder oss inte i någon större utsträckning av dubbla leverantörer, utan hanterar risken för avbrott i leveranserna genom granskningar av leverantörerna och genom att ha en buffert med viktiga delar i lager. All inköpsverksamhet ska ske inom ramen för Handicares uppförandekod samt tillämpliga lagar och regler.

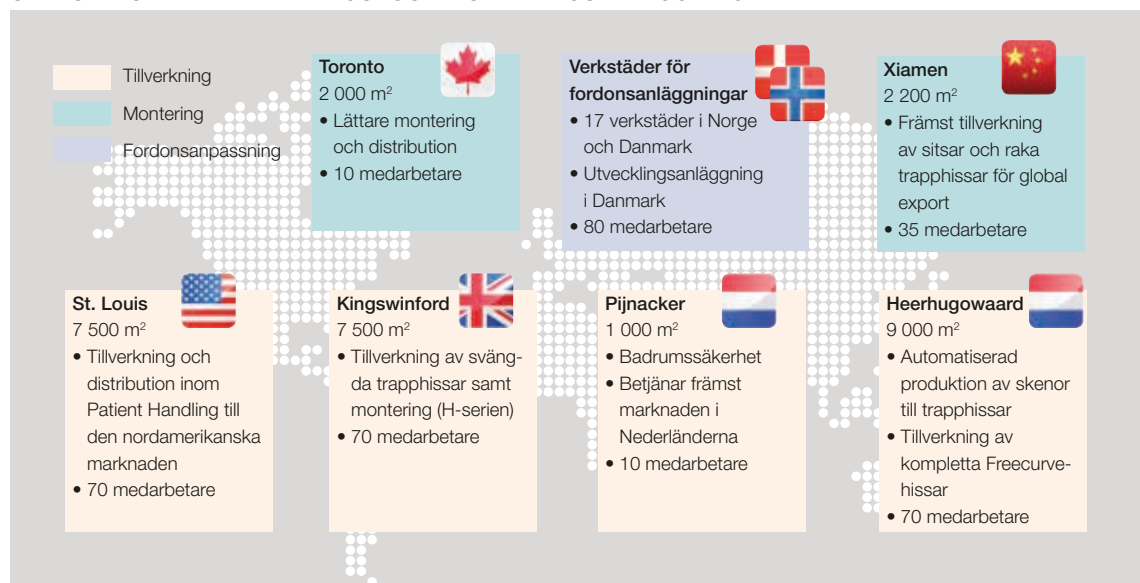
REGLER OCH REGELEFTERLEVNAD

Handicare är föremål för reglering av myndigheter och organ som FDA, EU, EES och andra nationella och / eller lokala myndigheter i de länder där vi tillverkar och säljer produkter. Dessa statliga regleringar styr krav gällande bland annat tester, tillverkning, säkerhet, effektivitet samt resultat, produktstandarder, förpackningskrav, märkningskrav, import-/exportrestriktioner, lagring, dokumentation, marknadsföring, distribution, produktion, tariffer, tullar samt skatter. Handicare har etablerat ledningssystem och processer för att följa lagar och regler samt branschstandarder i de jurisdiktioner där vi bedriver verksamhet. Vi har också processer och rutiner för att övervaka förändringar i lagar och regelverk och implementerar snabbt eventuella nödvändiga förändringar i verksamheten.

TILLVERKNING

Handicare har ett globalt nätverk av tillverknings- och monteringsanläggningar vilket ger flexibilitet i verksamheten. Handicares trapphissar tillverkas vid

ÖVERSIKT ÖVER TILLVERKNINGS- OCH MONTERINGSANLÄGGNINGARNA



anläggningar som ligger i Nederländerna och Storbritannien, medan produkterna för patientförflyttningar och hjälpmedel för förflyttning och lyft tillverkas vid anläggningarna i Nederländerna och USA. Därutöver har vi monteringsanläggningar i Kina för trapphissar och i Kanada för Patient Handling produkter. Handicare driver också 17 verkstäder för fordonsanpassning i Norge och Danmark.

På senare år har vi gjort betydande investeringar i att förbättra produktiviteten i tillverkningsprocessen, med fokus på förenkling, mer professionella metoder samt automatisering. För tillverkning av trapphissar är kapacitetsutnyttjandet vid våra tillverkningsanläggningar cirka 35 procent. Detta baserar sig på aktuell praxis att driva huvudanläggningarna med ett skift om dagen, fem dagar i veckan, samt justera arbetsstyrkan och tillverkningskapaciteten efter tillfälliga ökningar av antalet order. Vi har således kapacitet att utöka verksamheten till tre skift per dygn, vilket skulle innebära en betydande ökning av tillverkningskapaciteten utan väsentliga ytterligare investeringar.

DISTRIBUTION

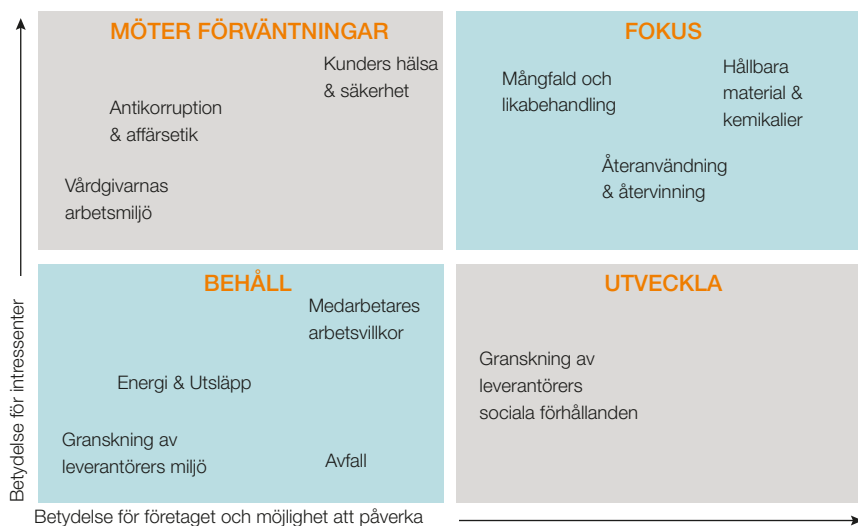
Distributionen sker genom fyra distributionscenter i Nederländerna, Sverige, Storbritannien och USA. Nederländerna fungerar som nav för trapphissar till andra europeiska länder på fastlandet. Centret i Storbritannien fungerar som nav för såväl trapphissar som Patient Handling produkter i Storbritannien. Patient Handling produkter för andra europeiska länder på fastlandet distribueras främst av en oberoende logistikpartner i Sverige. I USA fungerar tillverkningsanläggningen i St Louis som ett nav för distributionen till Nordamerika för såväl trapphissar som Patient Handling produkter. Distributionen sker såväl till de egna åtta hubbarna som till återförsäljare i Nordamerika. En viktig del i strategin är att driva tillväxt från nya kunder i USA genom lokala samlingspunkter, hubbar, med egna säljkåror för att kunna betjäna både slutanvändare och lokala återförsäljare. Målet är att utöka antalet hubbar till cirka 18 på medellång sikt.



Hållbarhet är en integrerad del av Handicares sätt att arbeta. Våra produkter och lösningar minskar belastningsskadorna hos vårdgivare och våra trapphissar gör det möjligt för människor att bo kvar hemma längre. Våra fordonsanpassningar ökar livskvaliteten för funktionsnedsatta och gör det möjligt att leva ett aktivt liv.

Vi strävar efter att göra vardagen enklare för de människor som vi samverkar med i hela vår värdekedja och tar ansvar för miljö, sociala och ekonomiska frågor där vi är verksamma.

Handicares hållbarhetsarbete är beskrivet i en separat rapport och här i årsredovisningen beskriver vi kortfattat väsentlighetsanalysen samt vårt arbete med miljöfrågor, respekten för mänskliga rättigheter, anti-korruption, medarbetare och sociala förhållanden. Den fullständiga hållbarhetsrapporten finns på vår hemsida www.handicaregroup.com.



Väsentlighetsanalysen

För att utveckla och förbättra verksamheten har vi under året genomfört en intressentdialog där vi hämtat in synpunkter från företagets intressentgrupper. Via en webbenkät samt personliga intervjuer med kunder, återförsäljare, ägare, styrelse och medarbetare har vi identifierat vilka frågor som dessa intressenter anser vara viktigast för Handicare. Totalt gav 679 personer värdefull feedback vilken sedan låg till grund för väsentlighetsanalysen som genomfördes under augusti 2017.

Utifrån resultatet av intressentdialogen identifierade Handicares ledningsgrupp de elva hållbarhetsfrågor som är mest relevanta för bolaget baserat på ekonomisk, social och miljömässig påverkan samt hållbarhetsfrågornas relevans för intressenternas beslut.

MILJÖ

Vi strävar efter att bedriva vår verksamhet på ett miljömässigt hållbart sätt, i form av till exempel förbättrad effektivitet och investeringar i hållbara produkter, tjänster och tekniker. Ett övergripande miljömål är att certifiera alla våra produktionsenheter enligt ISO 14001.

Inom Handicare har affärsområdet Accessibility störst påverkan på miljön då vi har egen produktion av trapphissar i Heerhugowaard, Nederländerna och Kingswinford, England samt i Xiamen, Kina där vi monterar raka trapphissar. Inom produktionsenheterna fokuserar vi på frågor såsom minskade utsläpp, energiförbrukning och avfallshantering. De flesta produktionsenheterna är ISO 14001-certifierade.

För 2017 rapporterar vi koncernens energi-användning i den separata hållbarhetsrapporten för Handicare-bolag i England, Nederländerna och Sverige. I 2018 års rapport kommer vi även att inkludera produktionsenheten i St Louis, USA, samt verkstäderna för fordonsanpassning i Danmark och Norge.

Sammanfattningsvis har vi fokuserat på bättre utnyttjande av produktionsenheterna, bytt till LED-belysning och moderna kompressorer vilket har lett till minskad elkonsumention. I produktionsenheten i Heerhugowaard, Nederländerna, använder vi 100 procent vindenergi och i Kingswinford, England, kommer 100 procent av energin från energikällor med låga koldioxidutsläpp.

En annan miljöpåverkan är våra flygresor. Vi har identifierat det som en risk och under 2017 klimatkompenserar vi flygresor i Handicare Sverige och för koncernledningen. Flygresorna svarade för 148,9 ton koldioxid som vi klimatkompenserar via ClimateCare. Målet för 2019 är att klimatkompensera för alla bolag inom koncernen. Utöver klimatkompensationen så är vårt mål att minska antalet interna resor och istället mötas via Skype. Vi har även en resepolicy som innebär att resor ska hållas till ett minimum samt ske på så kostnadseffektivt sätt som möjligt, därtill ska de godkännas av närmaste chef.





RESPEKT FÖR MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

All inköpsverksamhet ska ske inom ramen för Handicares uppförandekod samt tillämpliga lagar och förordningar. Uppförandekoden grundar sig på etiska, sociala och miljömässiga frågor och beskriver Handicares förväntningar inom tre huvudområden: antikorruption och etik, arbetsrätt och mänskliga rättigheter samt miljö.

Handicare har nära relationer med de flesta av bolagets leverantörer och vi bedömer att risken för brott mot mänskliga rättigheter hos leverantörerna är låg, men för att säkerställa att leverantörerna förstår vår uppförandekod och förstår vikten av våra förväntningar ska alla skriva under uppförandekoden för leverantörer.

Av 325 produktleverantörer har 48 procent förbundit sig att efterleva vår uppförandekod genom att ha undertecknat den. Under 2018 kommer vi att verka för att resterande leverantörer förbinder sig att följa den.

Vi genomför granskningar av nya leverantörerna enligt en genomarbetad och beprövad modell och resultatet från granskningarna förmedlas till respektive leverantör för ökad transparens. Brott mot Handicares

uppförandekod rapporteras till koncernledningen och vi har även en anonym visselblåsarfunktion tillgänglig för medarbetare och affärspartners.

ANTIKORRUPTION

En riskanalys som genomfördes under 2017 visade på behovet av ett koncernövergripande program för regelefterlevnad. Programmet togs fram och implementerades under hösten 2017 och innehåller en uppförandekod, visselblåsning och manualer för handels-sanktioner, antikorruption, dataskydd och konkurrens. Vi har även utsett en övergripande ansvarig Chief Compliance Officer och en ansvarig Compliance Officer för varje område.

Grundstenen i vårt program för regelefterlevnad är vår uppförandekod som innefattar antikorruption, etik, arbetsrätt och mänskliga rättigheter samt miljön. Den är utformad för att sätta en hög standard av personlig och professionell integritet för medarbetarna, ledningen och partners.

Som en del av programmet för regelefterlevnad finns en visselblåsarfunktion. Alla medarbetare som upptäcker felaktigheter kan rapportera det utan risk

POLICYS INOM

KONCERNEN

Koncernövergripande:

Mångfaldspolicy
Uppförandekod
Visselblåsning
Regelefterlevnad gällande anti-korruption, handelssanktioner, dataskydd och konkurrens

Handicare Storbritannien:

Dignity at work policy, Equality policy, Grievance Policy and Procedure

Handicare Sverige:

Jämställdhetspolicy

Handicare Kanada:

Equal Employment Opportunity, Workplace Anti-violence, Harassment, and Sexual Harassment

Handicare USA:

At Will Employment
Relationship, Equal Employment, Accommodation of Individuals with Disabilities, Non-Harassment, Sexual Harassment,

för vedergällning eller diskriminering för att göra det möjligt för dem att proaktivt ta upp bekymmer snarare än att bortse från ett problem eller söka en lösning utanför företaget.

För att säkerställa att alla medarbetare är medvetna om vårt program för regelefterlevnad har vi distribuerat en onlineutbildning för fyra områden inom programmet. Utbildningen innehåller fyra videos som förklarar manualerna och de bakomliggande lagarna. Målet är att 100 procent av Handicares cirka 800 tjänstemän ska ha genomfört utbildningen senast 2019. Under 2017 har 78 procent genomfört eller påbörjat utbildningen. Ytterligare ett mål för 2018 är att integrera online-utbildningen som en del av introduktionsprogrammet för nyanställda, samt att årligen skicka utbildningen till alla medarbetare.

MEDARBETARE OCH SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

Vi har som mål att vara en inkluderande arbetsplats. Det är viktigt för oss att ge samma förutsättningar för alla, oberoende av etnicitet, nationellt ursprung, hudfärg, språk, religion eller livsstil. Dessa frågor beaktas alltid vid rekryteringar, löne- och arbetsvillkor och när det gäller utvecklingsmöjligheter.

Handicare arbetar aktivt för att uppnå en jämn könsfördelning i koncernen. Då det för närvarande är

ett överskott av män bland våra medarbetare kommer vi vid nyrekryteringar att prioritera kvinnliga sökande om flera sökande är lika kvalificerade. Möjligheten för vidareutveckling, utbildning och karriär är könsneutral.

Per den 31 december 2017 var 28 (28) procent av antalet medarbetare i koncernen kvinnor.

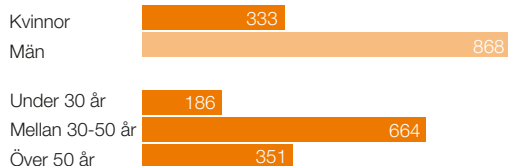
Handicares personalpolitik är baserad på lika lön för lika arbete vilket innebär att män och kvinnor har samma lön, förutsatt att förutsättningarna i övrigt är lika.

Inom koncernen har vi olika policys för att främja jämställdhet och lika behandling vid rekrytering och ersättning. Under 2018 är målet att ta fram en gemensam policy som gäller övergripande för hela koncernen, med tillägg av eventuella legala krav i vissa länder.

Vi har en bra arbetsmiljö och sjukfrånvaron i koncernen är låg.

I England är vi certifierade enligt OHAS 18001 som är ett ledningssystem för arbetsmiljö genom vilken vi på ett systematiskt sätt leder, styr och utvecklar organisationens arbetsmiljöarbete. Under 2018 kommer vi att utvärdera om OHAS 18001 är ett bra ledningssystem att implementera i fler av Handicares verksamheter.

ANTAL MEDARBETARE 2017



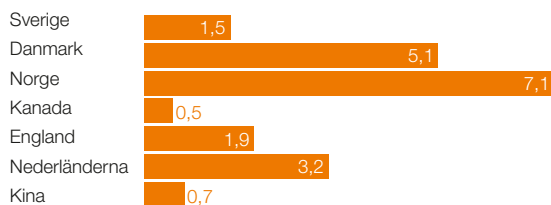
I LEDNINGSGRUPPEN



I STYRELSEN



SJUKFRÅNVARO PER ÅR, %



AKTIEN

Den 10 oktober 2017 noterades Handicares aktie på Nasdaq Stockholm. Noteringen var ett logiskt och viktig steg i Handicares utveckling och bidrar till ökad kännedom om Handicare och dess verksamhet. Aktiekapitalet uppgår till 81 KEUR fördelat på 58 939 000 aktier med kvotvärde 0,00138 EUR.

ÄGARSTRUKTUR

Handicare hade 1 554 aktieägare per 28 februari 2018. Sett till antalet utgör privatpersoner den största ägarkategorin medan institutionella ägare dominerar när det gäller kapitalandel. Den enskilt största ägaren är Cidron Liberty System (Nordic Capital Fund VII) med 62,9 procent av kapitalet.

UTDELNING OCH UTDELNINGSPOLICY

Styrelsen har beslutat föreslå en utdelning på 0,50 SEK per aktie för 2017 att utbetalas i maj 2018.

Handicare eftersträvar att årligen lämna utdelning motsvarande 30-50 procent av nettovinsten för perioden. Beslut om förslag till utdelning kommer att fattas med beaktande av bland annat bolagets finansiella ställning, investeringsbehov, förvärvsmöjligheter och likviditet.

AKTIEDATA PER 2017-12-31

Resultat per aktie före och efter utspädning, EUR	-0,1
Justerat operativt kassaflöde per aktie, EUR ¹⁾	0,2
Eget kapital per aktie, EUR ¹⁾	2,8
Utdelning per aktie, SEK ²⁾	0,50
Direktavkastning, % ³⁾	1
Börskurs vid årets slut, SEK	52,75
Antal aktieägare (per 2018-02-28)	1 554
Börsvärde, MSEK	3 109

1) Baserat på utestående aktier vid årets slut.

2) Styrelsens förslag.

3) Utdelning/börskurs vid årets slut.

KORT FAKTA

Notering:

Nasdaq Stockholm

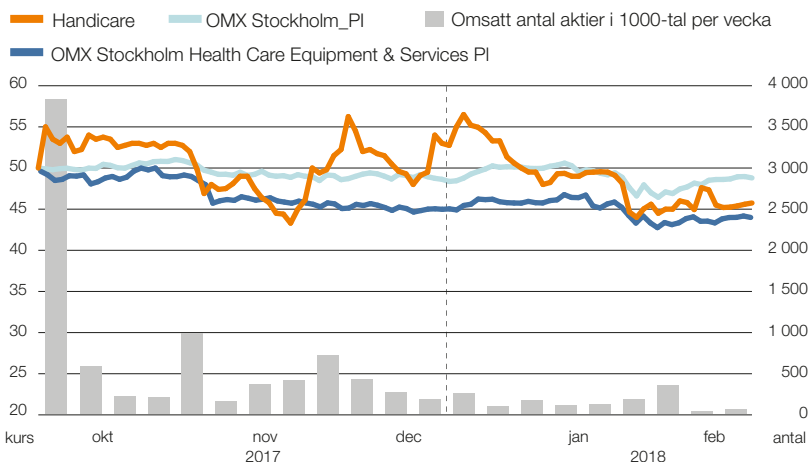
Tickerkod: Handi

Antal aktier: 58 939 000

Börsvärde vid årets slut:
3 109 MSEK

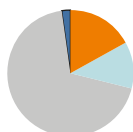
ISIN-kod: SE0010298109

HANDICARE 20171010 – 20180228



Källa: iX Invest

ÄGANDE PER LAND



■ Sverige, 17%
■ Övriga Norden, 12%
■ Övriga Europa, 69%
 (varav Cidron Liberty System, 63%)
■ USA, 2%

DE TIO STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER 2018-02-28

Antal aktier	Innehav	% av röster och kapital
Cidron Liberty System (Nordic Capital Fund VII)	37 048 900	62,9
Fjärde AP fonden	3 000 000	5,1
Danica Pension	2 469 544	4,2
Holta Life Sciences	1 978 032	3,4
Nordea fonder	1 895 114	3,2
Lannebo fonder	1 427 722	2,4
TR European Growth Trust	910 851	1,6
Clearstream banking	829 113	1,4
AMF	747 768	1,3
Henderson	706 042	1,2
Totalt för de tio största aktieägarna	51 013 086	86,7

AKTIEÄGARSTATISTIK PER 2018-02-28

Antal aktier	Antal aktieägare	% av röster och kapital
1 – 500	1 177	0,3
501 – 1 000	156	0,2
1 001 – 5 000	129	0,5
5 001 – 10 000	20	0,3
10 001 – 20 000	11	0,3
20 001 –	61	98,4
Totalt	1 554	100

AKTIEKAPITALET'S UTVECKLING

ÅR	Transaktion	Förändring av antalet aktier	Förändring av aktiekapitalet KEUR	Totalt aktiekapital KEUR (om ej annat anges)	Totalt antal aktier
2014		–	–	KSEK 50	50 000
2015	Förändring av rapportvaluta	–	–	5,28	50 000
2015	Nyemission	2	0,0	5,28	50 002
1/1 2017				5,28	50 002
2017	Fondemission	–	47,5	52,78	50 002
2017	Aktiesplit	38 254 198	–	52,78	38 304 200
2017	Fondemission	168 646	0,2	53,01	38 472 846
2017	Apportemission	2 345 686	3,2	56,24	40 818 532
2017	Apportemission	6 681 468	9,2	65,44	47 500 000
2017	Nyemission	11 439 000	15,8	81,21	58 939 000

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE	26	NOT 20 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER, ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSE OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE	73
RISKER	35	NOT 21 PENSIONS-KOSTNADER	75
BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT	41	NOT 22 ARVODE TILL REVISORER	75
STYRELSE	50	NOT 23 SKATTEKOSTNAD OCH UPPSKJUTEN SKATT	75
LEDNING	52	NOT 24 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	76
RÄKENSKAPER, KONCERNEN	54	NOT 25 AKTIEKAPITAL OCH AKTIEÄGARINFORMATION	76
KONCERNENS RESULTATRÄKNING	54	NOT 26 AVSTÄMNING FÖRÄNDRING I FINANSIERINGSVERKSAMHETEN	77
RAPPORT ÖVER KONCERNENS TOTALRESULTAT	55	NOT 27 NÄRSTÅENDE TRANSAKTIONER	77
RAPPORT ÖVER KONCERNENS FINANSIELLA STÄLLNING	56	NOT 28 RÖRELSEFÖRVARV	77
KONCERNENS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL	57	NOT 29 RESULTAT PER AKTIE	79
KONCERNENS KASSAFLÖDE	58	NOT 30 EVENTUALFÖRPLIKTELSE OCH STÄLLDA SÄKERHETER	79
NOTER, KONCERNEN	59	RÄKENSKAPER, MODERBOLAGET	80
NOT 1 GRUNDER FÖR UPPRÄTTANDE AV REDOVISNINGEN	59	MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING	80
NOT 2 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR	62	RAPPORT ÖVER MODERBOLAGETS FINANSIELLA STÄLLNING	81
NOT 3 SEGMENT INFORMATION	63	MODERBOLAGETS KASSAFLÖDEANALYS	82
NOT 4 FINANSIELL RISKHANTERING	64	MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL	83
NOT 5 INTÄKTER	66	NOTER, MODERBOLAGET	84
NOT 6 AVVECKLAD VERKSAMHET	66	NOT M1 GRUNDER FÖR UPPRÄTTANDE AV REDOVISNINGEN	84
NOT 7 ANDELAR I DOTTERBOLAG	67	NOT M2 INTÄKTER	84
NOT 8 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	68	NOT M3 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER, ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE	84
NOT 9 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR	68	NOT M4 ÖVRIGA KOSTNADER	84
NOT 10 NEDSKRIVNINGSTEST IMMATERIELLA TILLGÅNGAR	69	NOT M5 BOKSLUTSDISPOSITIONER	84
NOT 11 ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER	70	NOT M6 DOTTERBOLAG	84
NOT 12 ÖVRIGA SPECIFICERADE KOSTNADER	70	NOT M7 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR	85
NOT 13 KLASSIFICERING AV FINANSIELLA SKULDER OCH TILLGÅNGAR	70	NOT 8 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER	85
NOT 14 EXPONERING FÖR KREDITRISK	71	NOT M9 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER	85
NOT 15 VARULAGER	71	NOT M10 FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER	85
NOT 16 BANKTILLGODOHAVANDEN OCH KREDITFACILITETER	71	NOT M11 VINSTDISPOSITION	85
NOT 17 FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER	71	REVISIONSBERÄTTELSE	87
NOT 18 AVSÄTTNINGAR	72	DEFINITIONER	90
NOT 19 FRAMTIDA MINIMILEASINGAVGIFTER FÖR ICKE UPPSÄGNINGSBARA AVTAL	72		

Förvaltningsberättelse 2017

Styrelsen och verkställande direktören för Handicare Group AB (publ), organisationsnummer 556982-7115 med säte i Stockholm avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2017.

Handicare är en världsledande tillverkare och utvecklare av innovativa produkter och lösningar för äldre och funktionsnedsatta. Koncernens produkter omfattar bland annat trapphissar för hemmabruk, tak och mobillyftar för sjukhus och vårdinrättningar samt medicinteknisk utrustning och förbrukningsmaterial för sjukhus och hemvård. Handicare är en global aktör med försäljning i över 20 länder och är en av marknadsledarna inom området. På vissa marknader kompletteras det egna produktsortimentet med produkter från andra välkända leverantörer, med målsättning att vara en totalleverantör av hjälpmedel. Koncernen har produktionsenheter i Storbritannien, Nederländerna, Kina och USA. Nettoomsättningen 2017 uppgick till 284 MEUR och koncernen har drygt 1 200 medarbetare.

Helåret 2017

- Intäkterna ökade till 284,3 MEUR (244,7).
- Den organiska tillväxten var 4,9 procent.
- Bruttomarginalen ökade till 42,6 procent (40,8).
- Justerad EBITA ökade till 26,2 MEUR (17,2), och motsvarande marginal var 9,2 procent (7,0).
- EBIT ökade till 14,0 MEUR (–4,4) och motsvarande marginal var 4,9 procent (–1,8).
- Del av affärsområdet Puls avyttrades per den 1 augusti, varvid den delen redovisas som avyttrad verksamhet.
- Handicare noterades på Nasdaq Stockholm den 10 oktober.
- Efter rapportperioden förvärvades en distributionsverksamhet i Colorado, USA med en försäljning om cirka 4,2 MEUR.
- Resultat per aktie före/efter utspädning uppgick till –0,1 EUR, styrelsen föreslår 0,50 SEK i utdelning för 2017.

Koncernen i sammandrag

(MEUR)	2017	2016	Förändring
Intäkter	284,3	244,7	16,2 %
Bruttoresultat ¹⁾	121,1	99,8	21,3 %
Bruttomarginal ¹⁾ , %	42,6 %	40,8 %	–
Justerad EBITA ¹⁾	26,2	17,2	52,2 %
Justerad EBITA marginal ¹⁾ , %	9,2 %	7,0 %	–
Rörelseresultat (EBIT)	14,0	–4,4	n/a
Rörelsemarginal, (EBIT marginal), %	4,9 %	–1,8 %	–
Justerat rörelseresultat (justerad EBIT) ¹⁾	21,1	13,8	53,5 %
Justerad rörelsemarginal (justerad EBIT marginal) ¹⁾ , %	7,4 %	5,6 %	–
Årets resultat	–3,5	–19,3	n/a
Resultat per aktie (EUR) före och efter utspädning ²⁾	–0,1	–0,5	n/a
Utdelning per aktie (SEK) ³⁾	0,5	n/a	n/a
Antal aktier vid periodens slut (tusental) ²⁾	58 939	38 473	n/a
Genomsnittligt antal aktier (tusental) ²⁾	43 127	38 473	n/a
Justerat Operativt kassaflöde ¹⁾	11,6	15,1	–23,1 %
Nettoskuld / justerad EBITDA (ggr) ¹⁾	3,0	9,4	–67,9 %
Genomsnittligt antal anställda	1 174	1 006	n/a

1) Alternativa nyckeltal, se sid 90 för definitioner och beräkningar.

2) För att erhålla jämförbarhet mellan perioderna har antal aktier för historiska perioder justerats för aktiesplit och fondemission.

3) 2017 enligt styrelsens förslag.

KONCERNENS UTVECKLING

INTÄKTER OCH RESULTAT

Intäkter

Intäkterna för helåret ökade med 16,2 procent till 284,3 MEUR (244,7). Ökningen var till del hänförlig till det under 2016 förvärvade Prism Medical inom Patient Handling. Förvärvet bidrog med 34,5 MEUR av intäktsökningen. Under tredje kvartalet avyttrades BD-verksamheten (en verksamhet inom Puls vilken avsåg en distributör av medicinsk utrustning från leverantören Becton Dickinson), se not 6. Organiskt ökade intäkterna med 4,9 procent, drivet av Accessibility som rapporterade organisk tillväxt om 6,9 procent. Patient Handling och Puls visade i princip oförändrad organisk tillväxt under året. Tillväxten drevs främst av Homecare medan Institutional sales påverkades negativt av lägre projekt-försäljning inom Patient Handling Nordamerika. För helåret 2017 svarade Homecare för cirka 70 procent av koncernens totala intäkter som en följd av att en stor del av försäljningen inom Accessibility är hänförlig till Homecare.

Resultat

EBITA uppgick till 19,1 MEUR (–1,0). Övriga specificerade poster uppgick till –7,1 MEUR (–18,2) (se vidare avsnittet om Övriga specificerade poster). Justerad EBITA förbättrades till 26,2 MEUR (17,2). Den justerade EBITA-marginalen ökade till 9,2 procent (7,0). Marginalförbättringen hänförs till stor del från en förbättrad bruttomarginal samt till del från lägre rörelsekostnader i förhållande till intäkterna. Bruttomarginalen ökade till 42,6 procent (40,8), i huvudsak som ett resultat av förvärvet av Prism Medical. Valutaeffekten (omräkningseffekt) på justerad EBITA uppgick till –0,5 MEUR jämfört med motsvarande period 2016.

Finansnetto

Finansnettot försämrades till –17,6 MEUR (–16,1), främst till följd av nedskrivning av aktiverade finansieringskostnader om 4,0 MEUR. Totala räntekostnader uppgick till 12,7 MEUR. Resultat före skatt uppgick till –3,5 MEUR (–20,5).

Skatt

Skatten för perioden var –1,2 MEUR (0,4). Den högre skatten är en följd av förändringar i uppskjutna skattefordringar vilka främst är relaterade till försäljning av BD-verksamheten inom Puls. Dessa är ej kassaflödespåverkande.

Årets resultat

Periodens resultat från kvarvarande verksamhet uppgick till –4,8 MEUR (–20,1). Periodens resultat uppgick till –3,5 MEUR (–19,3), vilket motsvarar –0,1 EUR (–0,5) per aktie före och efter utspädning.

Övriga specificerade poster

Övriga specificerade poster under helåret 2017 inkluderar främst kostnader för börsnotering 4,8 MEUR, avgångsvederlag 0,9 MEUR, relaterade till den omorganisation som genomfördes i mars 2017 och kostnader för outsourcing av IT 0,7 MEUR. Outsourcing av IT slutfördes under fjärde kvartalet 2017 (se not 12 sid 70).

KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Kassaflöde

För helåret uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 8,6 MEUR (5,7) drivet av ökad lönsamhet. Kassaflödet påverkades negativt av Övriga specificerade poster om –8,3 MEUR, främst relaterade till noteringen och produktåterkallelsen.

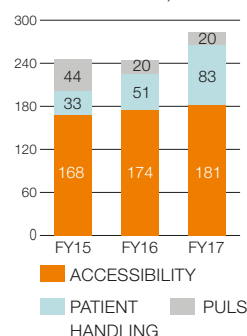
Nettoinvesteringarna uppgick till –5,9 MEUR (–60,6), varav –0,3 MEUR (–49,4) avsåg avyttringar/förvärv. Investeringar i nytt affärssystem uppgick till –1,6 MEUR.

Investeringar, forskning och utveckling

Investeringarna under 2017 uppgick till 5,7 MEUR (11,4), motsvarande 2 procent (5) av intäkterna. Investeringarna i anläggningstillgångar uppgick till 2,4 MEUR (5,1) och investeringarna i immateriella tillgångar uppgick till 3,3 MEUR (6,3), varav 1,2 (2,4) avsåg forskning och utveckling och 2,1 MEUR (3,9) avsåg IT och programvaror.

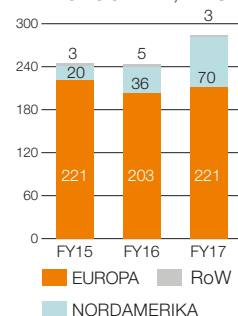
INTÄKTER

PER SEGMENT¹⁾, MEUR

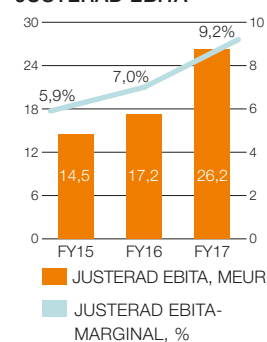


INTÄKTER

PER GEOGRAFI¹⁾, MEUR



JUSTERAD EBITA¹⁾



1) Del av affärsområdet Puls (BD-verksamhetens) intäkter ingår i perioden januari till december 2015 och ingår ej i perioden januari till december 2016 och 2017.

Produktutveckling har hög prioritet och är väsentligt för koncernens framtida utveckling. Av koncernens totala nettoomsättning utgör försäljning av egenutvecklade produkter och tjänster cirka 80 procent. Forsknings- och utvecklingsarbetet har under 2017 centraliserats under en central funktion från att tidigare varit organiserat under respektive affärsområde (SBU). Totala utvecklingskostnader uppgår till omkring 2,1 MEUR varav 1,2 MEUR har aktiverats i balansräkningen.

FINANSIELL STÄLLNING

Eget kapital

Koncernens eget kapital per 31 december uppgick till 164,7 MEUR (77,9), motsvarande 2,8 EUR per aktie vid årets utgång. Ökningen av eget kapital är en effekt av refinansieringen och börsnoteringen som ökade eget kapital med 92,7 MEUR.

Refinansiering och kapitalstruktur

I samband med börsnoteringen genomfördes en refinansiering av Handicare. I sammandrag hade börsintroduktionen och refinansieringen följande påverkan på Handicares räntebärande nettoskuld:

- Säljreversen (vendor note) till Sunrise Medical GmbH såldes till Cidron Liberty Systems S.a.r.l. Köpeskillingen erlades genom en motsvarande nedskrivning av Cidron Liberty Systems S.a.r.l:s aktieägarlån. Totalt belopp inklusive upplupen ränta uppgick till 35,2 MEUR.
- Resterande del av aktieägarlånet omvandlades till stamaktier i Handicare Group AB. Totalt belopp inklusive upplupen ränta uppgick till 34,5 MEUR.
- Refinansieringen innebar upptagande av ett nytt femårigt lån om 100 MEUR.
- Befintliga lån (räntebärande skulder) återbetalades med medel från det nya lånet samt del av nettoliquiditeten från nyemissionen i samband med noteringen.

Koncernens likvida medel vid årets slut uppgick till 12,9 MEUR (6,7). Den räntebärande nettoskulden var 89,0 MEUR (193,4) vid periodens utgång. Nettoskulden minskade även som en effekt av försäljningen av BD-verksamheten. Nettoskulden motsvarade 3,0 gånger justerad EBITDA för helåret 2017. Vid nuvarande ränteläge uppgår de årliga räntekostnaderna till cirka 3,0 MEUR.

Nettoskuld

(MEUR)	31 dec 2017	31 dec 2016
Aktieägarlån	–	77,9
Långfristiga räntebärande skulder	100,2	145,2
Kortfristiga räntebärande skulder	0,0	8,0
Övriga räntebärande skulder	1,7	2,1
Avgår: Vendor loan note	–	–33,2
Avgår: likvida medel	–12,9	–6,7
Räntebärande nettoskuld	89,0	193,4

UTVECKLING PER AFFÄRSSEGMENT

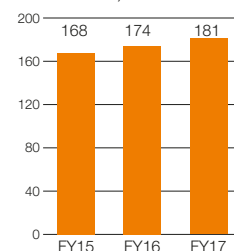
ACCESSIBILITY

Inom Accessibility erbjuder Handicare svängda och raka trapphissar, i första hand för hemmiljö, med ett kompletterande utbud av produkter för fordonsanpassning.

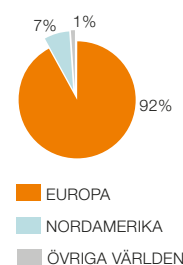
Intäkterna för helåret ökade med 4,1 procent till 181,3 MEUR (174,2). Valutaeffekten var negativ med 4,5 MEUR. Den organiska tillväxten var 6,9 procent. Affärsområdet uppvisade god tillväxt i Europa och mycket god tillväxt i Nordamerika. För helåret 2017 svarade Homecare för mer än 90 procent av totala intäkter.

EBITA ökade till 21,9 MEUR (11,7). Övriga specificerade kostnader uppgick till –0,6 MEUR (–6,7) och avsåg uppsägningskostnader. Justerad EBITA ökade till 22,5 MEUR (18,4). Den justerade EBITA-marginalen ökade till 12,4 procent (10,6) som en följd av lägre rörelsekostnader i förhållande till intäkter. Bruttomarginalen var i princip oförändrad. Realiserade synergier från förvärvet av Prism Medical uppgick till 1,3 MEUR. Detta avser EBITA-effekten av intäktssynergier.

INTÄKTER, MEUR

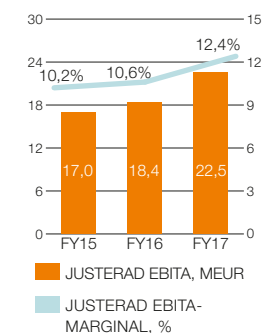


INTÄKTER PER GEOGRAFI



(MEUR)	2017	2016	Förändring
Intäkter	181,3	174,2	4,1 %
Förvärv / avyttringar	–	–	–
Intäkter exkl. förvärv / avyttringar	181,3	174,2	4,1 %
Valutaeffekter	–	–4,5	–
Intäkter exkl. förvärv / avyttringar och VF¹⁾	181,3	169,6	6,9 %
Intäkter	181,3	174,2	4,1 %
Rörelsekostnader	–156,6	–153,4	n/a
Justerad EBITDA²⁾	24,7	20,8	18,8 %
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	–2,2	–2,4	n/a
Justerad EBITA²⁾	22,5	18,4	22,3 %
Övriga specificerade poster	–0,6	–6,7	n/a
EBITA	21,9	11,7	87,4 %
Nyckeltal %			
Justerad EBITDA marginal ²⁾	13,6 %	11,9 %	
Justerad EBITA marginal ²⁾	12,4 %	10,6 %	
EBITA marginal	12,1 %	6,7 %	

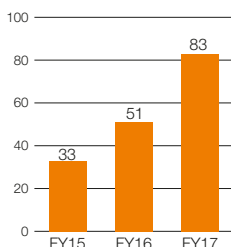
JUSTERAD EBITA



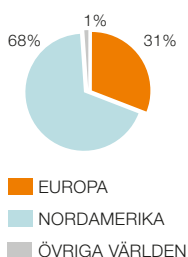
1) VF = justerat för valutakursförändringar (endast omräkningseffekt, ej transaktionseffekt).

2) Alternativa nyckeltal, se sid 90 för definitioner och beräkningar.

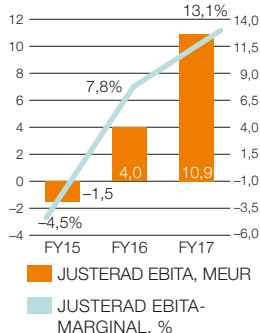
INTÄKTER, MEUR



INTÄKTER PER GEOGRAFI



JUSTERAD EBITA



PATIENT HANDLING

Inom Patient Handling erbjuder Handicare ett brett produkterbjudande för patientförflyttningar och lyft, främst för sjukhusmiljöer.

Intäkterna för helåret ökade med 65,0 procent till 83,4 MEUR (50,5). Förvärvet av Prism Medical bidrog med 34,5 MEUR medan valutaeffekten var negativ med -1,6 MEUR. Organiskt var intäkterna i princip oförändrade. Europa rapporterade god tillväxt medan Nordamerika påverkades negativt av lägre projektförsäljning till sjukhus, framförallt under det andra halvåret 2017. För helåret 2017 svarade Homecare för cirka 20 procent av totala intäkter.

EBITA ökade till 10,5 MEUR (-3,8). Övriga specificerade poster uppgick till -0,4 MEUR (-7,8) relaterade till integrationskostnader. Justerad EBITA ökade till 10,9 MEUR (4,0), varav Prism Medical bidrog med 6,3 MEUR (0,4). Den justerade EBITA-marginalen ökade till 13,1 procent (7,8) som en följd av en förbättrad bruttomarginal. Bruttomarginalen ökade då Prism Medical har högre bruttomarginal än den ursprungliga Patient Handling-verksamheten. Realiserade synergier uppgick till omkring 3,4 MEUR, i linje med plan, varav 2,1 MEUR redovisas inom Patient Handling.

(MEUR)	2017	2016	Förändring
Intäkter	83,4	50,5	65,0 %
Förvärv / avyttringar	-34,5	-	-
Intäkter exkl. förvärv / avyttringar	48,9	50,5	-3,3 %
Valutaeffekter	-	-1,6	-
Intäkter exkl. förvärv / avyttringar och VF¹⁾	48,9	48,9	-0,1 %
Intäkter	83,4	50,5	65,0 %
Rörelsekostnader	-71,3	-45,6	n/a
Justerad EBITDA²⁾	12,1	5,0	143,6 %
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	-1,2	-1,0	n/a
Justerad EBITA²⁾	10,9	4,0	175,0 %
Övriga specificerade poster	-0,4	-7,8	n/a
EBITA	10,5	-3,8	n/a
Nyckeltal %			
Justerad EBITDA marginal ²⁾	14,5 %	9,8 %	
Justerad EBITA marginal ²⁾	13,1 %	7,8 %	
EBITA marginal	12,5 %	-7,6 %	

1) VF = justerat för valutakursförändringar (endast omräkningseffekt, ej transaktionseffekt).

2) Alternativa nyckeltal, se sid 90 för definitioner och beräkningar.

PULS

Inom Puls distribuerar Handicare medicinsk utrustning och förbrukningsartiklar i Norge och Danmark.

Del av affärsområdet Puls (BD-verksamheten) avyttrades per 1 augusti 2017 varvid denna verksamhet redovisas som avyttrad verksamhet under 2016 och 2017, se vidare not 6.

Intäkterna för helåret minskade med 1,1 procent till 19,5 MEUR (19,7). Valutaeffekten var negativ med –0,3 MEUR. Organiskt var intäkterna i princip oförändrade. För helåret 2017 svarade Homecare för omkring 30 procent av totala intäkter.

EBITA var oförändrad om 0,5 MEUR (0,5). Övriga specificerade poster uppgick till 0,0 MEUR (–0,3). Justerad EBITA uppgick till 0,5 MEUR (0,8). Den justerade EBITA-marginalen minskade till 2,6 procent (4,2) som en följd av försämrad bruttomarginal. Bruttomarginalen påverkades negativt av produktmix samt en lagerjustering om 0,2 MEUR som gjordes i samband med avyttringen av BD.

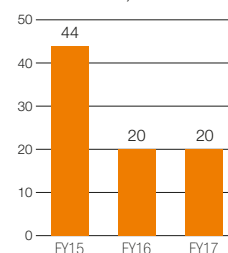
För att öka lönsamheten i Puls och optimera organisationen efter försäljningen av BD-verksamheten kommer ett omstruktureringsprogram initieras under första kvartalet 2018 (se vidare sid 33).

(MEUR)	2017	2016	Förändring
Intäkter	19,5	19,7	– 1,1 %
Förvärv / avyttringar	–	–	–
Intäkter exkl. förvärv / avyttringar	19,5	19,7	– 1,1 %
Valutaeffekter	–	–0,3	
Intäkter exkl. förvärv / avyttringar och VF¹⁾	19,5	19,5	0,2 %
Intäkter	19,5	19,7	–1,1 %
Rörelsekostnader	–19,0	–18,9	n/a
Justerad EBITDA²⁾	0,5	0,8	–39,2 %
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	–0,0	–0,0	n/a
Justerad EBITA²⁾	0,5	0,8	–38,8 %
Övriga specificerade poster	–	–0,3	–
EBITA	0,5	0,5	4,0 %
Nyckeltal %			
Justerad EBITDA marginal ²⁾	2,6 %	4,2 %	
Justerad EBITA marginal ²⁾	2,6 %	4,2 %	
EBITA marginal	2,6 %	2,4 %	

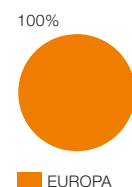
1) VF = justerat för valutakursförändringar (endast omräkningseffekt, ej transaktionseffekt).

2) Alternativa nyckeltal, se sid 90 för definitioner och beräkningar.

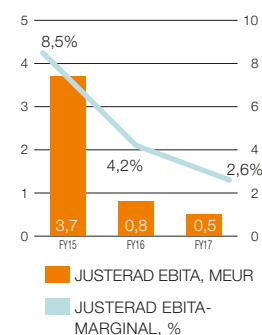
INTÄKTER¹⁾, MEUR



INTÄKTER¹⁾ PER GEOGRAFI



JUSTERAD EBITA¹⁾



1) BD-verksamhetens intäkter ingår i perioden januari till december 2015 och ingår ej i perioden januari till december 2016 och 2017.

KONCERNGEMENSAMMA KOSTNADER

2017 ökade koncerngemensamma kostnader till –7,7 MEUR (–6,0). Ökningen förklaras främst av centralisering av vissa funktioner såsom IT och ekonomi.

MODERBOLAGET

Moderbolaget är ett holdingbolag vars syfte är att äga och förvalta dotterbolag inom ovanstående verksamheter samt att hantera viss del av de koncerngemensamma verksamheterna. Moderbolaget har 13 anställda.

För helåret uppgick intäkterna i moderbolaget till 8,5 MEUR (7,6) som i sin helhet avsåg försäljning till koncernbolag. Resultat före skatt uppgick till –4,0 MEUR (–1,7). Periodens resultat uppgick till –4,6 MEUR (–4,9). Moderbolaget hade inga investeringar i materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar under 2017. Kassa och bank uppgick till 0,3 MEUR (0,2) i slutet av året. Fritt eget kapital i moderbolaget uppgick till 253,7 MEUR (153,0).

PERSONAL

Antalet anställda i koncernen uppgick vid periodens utgång till 1 142 personer (1 174). Genomsnittligt antal anställda uppgick till 1 174 medarbetare (1 006). Genom förvärvet av Prism Medical (september 2016) tillkom 212 nya medarbetare och genom avyttringen av BD-verksamheten (augusti 2017) minskade antalet medarbetare med 24.

SÄSONGSVARIATIONER

Koncernens intäkter är föremål för begränsade säsongsvariationer. Vanligtvis är intäktsgenereringen relativt jämnt fördelad mellan första och andra halvåret.

HÅLLBARHET OCH MILJÖ

Vi strävar efter att bedriva vår verksamhet på ett miljömässigt hållbart sätt, i form av till exempel förbättrad effektivitet och investeringar i hållbara produkter, tjänster och tekniker. Ett övergripande miljömål är att certifiera alla våra produktionsenheter enligt ISO 14001.

Handicare har sex tillverknings- och monteringsanläggningar som fokuserar på trapphissar och produkter för badrumssäkerhet samt 17 verkstäder för fordonsanpassning. I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Handicare valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten har överlämnats till revisorn samtidigt som årsredovisningen. (Hållbarhetsarbetet beskrivs kort på sidorna 19-22 och den fullständiga rapporten finns tillgänglig på www.handicaregroup.com)

NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER

Per den 1 augusti 2017 avyttrades BD-verksamheten (del av segment Puls) till Cidron Liberty Systems Limited. Köpeskillingen uppgick till 11,4 MEUR (109 MNOK). Reavinsten före skatt uppgick till 0,5 MEUR.

Cidron Liberty Systems Limited är kontrollerat av Nordic Capital Fund VII som är aktieägare till Handicare Group AB. Köpeskillingen för BD-verksamheten, motsvarande marknadsvärdet för verksamheten, betalades genom en minskning av Cidron Liberty Systems Limiteds aktieägarlån till Handicare AS.

TVISTER

Handicare Stairlifts B.V. är för närvarande involverad i en rättslig process med en av koncernens leverantörer, Eriks B.V., rörande en produktåterkallelse av den ackumulator som Eriks B.V. har levererat till Handicare. Handicare beräknar att de återstående kostnaderna hänförliga till produktåterkallelsen uppgår till 0,5 MEUR. Hela beloppet är reserverat per 31 december 2017.

BÖRSNOTERING

Handicare Group AB (Handicare) noterades på Nasdaq Stockholm den 10 oktober 2017. Priset per aktie var 50 SEK, vilket motsvarade ett totalt värde efter erbjudandet om 2 947 MSEK. Erbjudandet bestod av 17 092 310 aktier, varav 11 439 000 nya aktier emitterades av Handicare. Återstående 5 653 310

aktier erbjöds av Cidron Liberty Systems S.à.r.l. Erbjudandet av nya aktier gav Handicare en nettolikvid om cirka 550 MSEK (58 MEUR).

När övertilldelningsoptionen hade utnyttjats fullt ut uppgick erbjudandets värde till omkring 983 MSEK, vilket motsvarade omkring 33,4 procent av det totala antalet utestående aktier i Handicare efter genomförandet av erbjudandet

AKTIEN

Handicares aktiekapital uppgick vid årets slut till 81 KEUR. Per den 31 december 2017 fanns det totalt 58 939 000 stycken aktier och rösträtter i Handicare. Kvotvärdet uppgick till 0,00138 EUR.

Inför och i samband med noteringen av Handicares aktier på Nasdaq Stockholm genomfördes en split, en fondemission, två apportemissioner samt en nyemission.

Alla aktier är av samma slag och samtliga aktier i bolaget har lika rätt i alla avseenden. Aktieinnehav som representerar minst en tiondel av röstetalet hade enbart Cidron Liberty Systems Ltd (vilka ingår i Nordic Capital Fund VII), vilka vid utgången av 2017 hade 62,86 procent av rösterna. Huvudägaren har i samband med noteringen av bolagets aktier åtagit sig att inte sälja sitt innehav under en lock-up-period om 180 dagar från placeringsavtalet daterat den 9 oktober 2017. Styrelseledamöter och medlemmar av koncernledningen vilka ägde aktier vid tidpunkten för placeringsavtalet har åtagit sig att inte sälja sina respektive innehav under en lock-up-period om 360 dagar från det att placeringsavtalet undertecknades. För mer information om aktien och ägarna se sid 23.

HÄNDELSE EFTER RAPPORTPERIODENS UTGÅNG

Som ett resultat av den svaga lönsamheten i Puls och för att anpassa organisationen efter de nya försättningar som råder efter försäljningen av BD-verksamheten, initierades ett omstruktureringsprogram i januari 2018. Totalt berörs ett 10-tal anställda av denna åtgärd. Detta bedöms inte medföra några betydande omstruktureringskostnader.

Handicare förvärvade inkråmet från en distributör i Nordamerika i början av 2018. Distributören, med bas i Colorado, säljer produkter för patientförflyttningar och lyft i elva stater i USA, i vilka Handicare idag har begränsad försäljning. Distributörens försäljning till sjukhus och vårdboende utgör en bra bas och passar väl in i Handicares hub-strategi i USA. Distributören har åtta anställda och under 2017 uppgick försäljning till cirka 4,2 MEUR. Handicare hade ingen försäljning till distributören under 2017. Förvärvet av inkråmet förväntas få en marginellt positiv effekt på Handicares resultat per aktie under 2018.

ÅRSSTÄMMA 2018

Årsstämman för 2018 kommer att hållas i Stockholm den 8 maj 2018. Kallelse till Årsstämman 2018 finns tillgänglig på www.handicaregroup.com från och med 6 april 2018.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Styrelsen föreslår 0,50 SEK per aktie i utdelning till aktieägarna för verksamhetsåret 2017, motsvarande en total utdelning om cirka 29,5 MSEK baserat på antalet aktier vid utgången av 2017. Som avstämningsdag föreslås den 11 maj 2018.

KEUR

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel	
Överkursfond	273 798
Balanserad vinst	-20 080
Totalt disponibla medel	253 718

KEUR

Styrelsen föreslår följande fördelning av disponibla vinstmedel:	
Till aktieägarna utdelas 0,5 kronor per aktie	2 870
I ny räkning överföres	250 848
Totalt disponibla medel	253 718

Styrelsen föreslår att utdelningen fastställs till 0,50 SEK per aktie, motsvarande 0,05 EUR till en EUR/SEK-kurs om 10,2692.

Styrelsens uppfattning är att den föreslagna utdelningen är försvarlig både på bolags- och koncernnivå

med hänsyn tagen till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av det egna kapitalet, samt bolagets konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

STYRELSENS FÖRSLAG AVSEENDE RIKTLINJER FÖR ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen föreslår att Årsstämman 2018 antar följande riktlinjer för ersättning till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare vilka ingår i koncernledningen.

RIKTLINJER

De övergripande riktlinjerna för ersättning till koncernledningen innebär att den ska baseras på befattning, individuell prestation och koncernens resultat och att ersättningen ska vara konkurrenskraftig i anställningslandet. Den sammanlagda ersättningen till koncernledningen ska bestå av fast lön, rörlig lön i form av kortsiktigt incitament baserat på årliga prestationsmål, långsiktiga incitament, pension och andra förmåner. Till detta kommer villkor vid uppsägning och avgångsvederlag.

FAST LÖN

Fast lön ska utgöra grunden för den totala ersättningen. Lönen ska vara relaterad till den relevanta marknaden och avspeglar det ansvar som befattningen innebär.

RÖRLIG LÖN (SHORT-TERM INCENTIVE, "STI")

Medlemmar av koncernledningen ska utöver den fasta lönen vara berättigad till STI. STI ska baseras på det finansiella resultatet för koncernen och/eller den affärsenhet som medlemmen av koncernledningen ansvarar för. Finansiella mål vilka ska användas är organisk tillväxt, resultat och kassaflöde. Dessutom kan prestationsindikatorer användas för att sätta fokus på frågor av speciellt intresse för bolaget. Klart definierade mål för "target" – och "stretch"-nivåer för prestation ska anges i början av varje år och avspeglar av styrelsen godkända planer. STI ska maximalt uppgå till 50 procent ("stretch") av den fasta lönen.

LÅNGSIKTIGA INCITAMENT

Styrelsen kommer årligen utvärdera om ett långsiktigt incitamentsprogram (tex aktie- eller aktiepris-baserat) ska föreslås till årsstämman.

PENSION

Pensionsförmåner ska vara avgiftsbestämda. Pensionsåldern följer pensionsreglerna i det specifika landet.

UPPSÄGNING OCH AVGÅNGSVEDERLAG

En ömsesidig uppsägningstid om 6 månader gäller den verkställande direktören. För övriga medlemmar i koncernledningen gäller ömsesidiga uppsägnings-tider om sex månader. Verkställande direktören och de andra medlemmarna i koncernledningen ska, vid uppsägning av anställningen från bolagets sida, kunna erhålla ett avgångsvederlag uppgående till högst tolv månaders fast lön. Inget avgångsvederlag ska utgå vid uppsägning från den anställdes sida.

BEMYNDIGANDE FÖR STYRELSEN ATT FRÅNGÅ RIKTLINJERNA

Om särskilda skäl föreligger ska styrelsen kunna frångå dessa riktlinjer. I händelse av en sådan avvikelse ska nästa årsstämma informeras om skälen för detta.

Risk definieras som osäkerhet om en händelse kommer att inträffa och dess effekt på en enhets förmåga att uppnå sina affärs mål under en given tidsperiod (ett till tre år). Riskhantering är en viktig del av den interna kontrollen i Handicare.

Handicare utvärderar löpande riskerna i verksamheten, såväl finansiella som operationella, samt kontrollerar och övervakar faktorer som kan påverka Handicares rörelseresultat. Riskbedömningen är även en central del av den årliga strategiprocessen, där särskilda risker i förhållande till bolagets förmåga att uppnå sina strategiska mål och ambitioner utvärderas. Bolagets styrelse är slutligen ansvarig för riskhanteringen i Handicare. Koncernledningen ansvarar för att identifiera, utvärdera och hantera risker och rapportering till styrelsen. Alla identifierade risker behandlas i en avhjälpande plan. Utsetta personer i koncernledningen ansvarar för att presentera en handlingsplan för de identifierade riskerna. Status på identifierade risker rapporteras till styrelsen via revisionsutskottet.

De väsentligaste riskerna som koncernen står inför beskrivs nedan.

STRATEGISKA RISKER

Genomförande av Handicares strategi

Handicares strategi för en fortsatt lönsam tillväxt är centrerad kring tydliga initiativ för organisk tillväxt, en kultur av kontinuerliga förbättringar av verksamheten som leder till förbättrade marginaler, att bygga vidare på den viktiga närvaron i Nordamerika, som är en följd av förvärvet av Prism Medical, samt en aktiv strategi för förvärv. Koncernen fokuserar på lönsam tillväxt och har implementerat en mer kommersiellt fokuserad organisationsstruktur för att förbättra effektivitet i verksamheten, byta fokus till produkter och nya marknader med högre marginaler, öka räckvidd av koncernens nätverk av återförsäljare samt att finna nya möjligheter att öka andelen intäkter från service, installation och förbrukningsartiklar.

Det finns en risk att de initiativ som Handicare genomför inte leder till de förväntade och önskade fördelarna vad avser effektivitetsförbättringar eller ökad tillväxt. Vidare kan struktur- och organisationsföränd-

ringar medföra risk för högre kostnader eller lägre intäkter än förväntat eller att nyckelpersonal slutar.

Bolagets strategi inkluderar även att stärka verksamheten genom förvärv. Handicares strategi för tillväxt genom förvärv kan exponera bolaget för operativa utmaningar och risker, exempelvis behovet av att identifiera potentiella förvärvsmöjligheter på fördelaktiga villkor. Handicares tillväxt genom förvärv kan exponera koncernen för andra risker, såsom att koncernledningens uppmärksamhet avleds från befintlig verksamhet, eller eventuell nedskrivning av förvärvade immateriella tillgångar, inklusive goodwill, samt påtagandet av förpliktelser och andra krav från förvärvade företag. Det finns även risk för att kostnader för integrationen kan bli högre än beräknat och synergieffekterna kan bli lägre än förväntat.

Om Handicare inte kan växa eller misslyckas med att hantera sin tillväxt på ett effektivt sätt, kan det påverka bolagets konkurrensposition och kan få en väsentlig negativ inverkan på Handicares verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Konjunktur och efterfrågan

Handicare bedriver affärsverksamhet på ett antal marknader i världen och påverkas, i likhet med andra koncerner, av allmänna ekonomiska, finansiella och politiska förhållanden på en global nivå. Handicares försäljning och lönsamhet kan komma att påverkas negativt av en allmän konjunkturedgång i den europeiska ekonomin eller i ekonomin i något av de länder, regioner och områden där verksamhet bedrivs, inklusive USA och Asien, och/eller nedgång på kredit- och finansmarknaderna. Handicare kan till exempel påverkas av att institutionella kunder eller kunder inom den offentliga sektorn köper lågprisprodukter och/eller mindre avancerade produkter, som ett resultat av att deras rörelsemarginaler pressas. Ett negativt ekonomiskt klimat i länder där Handicare säljer sina produkter kan även komma att minska efterfrågan på Handicares produkter. Handicares verksamhet påverkas till del indirekt av sjukvårdens besparingsåtgärder vilket kan leda till minskad försäljning av produkter och tjänster. De besparingsåtgärder som vidtas av

institutionella kunder och kunder inom den offentliga sektorn kan få en väsentlig negativ inverkan på försäljning och lönsamhet.

Efterfrågan på och lönsamheten av Handicares produkter påverkas av ett antal andra globala och regionala faktorer, inklusive förändringar i lagar och regler, politisk osäkerhet, förändringar i produktionskapacitet och konkurrenstryck. Vidare kan förändringar i den politiska situationen i en region eller ett land, eller politiska beslut som berör en bransch eller ett land, också väsentligt påverka den globala ekonomiska politiken och handelspolitiken, och därigenom den allmänna efterfrågan på produkter och tjänster. Varje ofördelaktig utveckling kan ha en väsentlig negativ inverkan på Handicares verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Konkurrens

Handicare bedriver affärsverksamhet på en konkurrensutsatt marknad som karakteriseras av produkternas tillförlitlighet, produktprestanda, produktkvalitet, pris, produktbudandets bredd, ledtider i tillverkningen, punktligheten av leveransen, tekniska förbättringar, kundservice, finansieringsvillkor och kunders möjlighet att få ersättning för utlägg från försäkringsgivare och andra tredjepartsfinansiärer. Konkurrenter, eller nya aktörer kan besluta att utöka sina produkt- och tjänsteutbud, introducera nya innovativa produkter eller lösningar som kan komma att föredras av Handicares nuvarande och potentiella kunder och slutanvändare, eller besluta att erbjuda finansiella incitament till återförsäljare och andra distributörer av trapphissar och produkter inom Patient Handling för att de ska främja deras produkter. Ökad konkurrens kan få en negativ inverkan på koncernens marginaler.

EFTERLEVNADS- OCH RÄTTSLIGA RISKER

Myndigheter och kontrollorgan

Delar av koncernens produktsortiment omfattas av lagstiftning som stipulerar betydande utvärdering, kvalitetskontroll och dokumentation. Det kan inte uteslutas att bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat i framtiden kan komma att påverkas negativt av svårigheter att leva upp till myndigheters

och kontrollorgans befintliga föreskrifter och krav eller förändringar av dessa. Majoriteten av koncernens produktionsanläggningar är certifierade enligt den medicintekniska kvalitetsstandarden ISO 13485 och/eller den allmänna kvalitetsstandarden ISO 9001.

Påverkan av lokala affärsrisker, lokala lagar och regler i verksamhetsländer

Handicare bedriver verksamhet globalt och är exponerat för lokala affärsrisker och omfattas av regleringen i de länder där verksamheten bedrivs. Koncernen står till exempel inför risken att dess dotterbolags ledningar fattar beslut som inte överensstämmer med bolagets strategier eller som inte är fördelaktiga för alla bolag inom koncernen. Affärsverksamheten omfattas av lokala lagar och regler i de länder där koncernen bedriver verksamhet, rapporterings- och tillståndsskyldighet i vissa länder samt av övergripande internationella regler. Lagar, policyer, åtgärder, kontroller eller andra handlingar från myndigheterna i de länder där bolaget har sin verksamhet eller där Handicare kan komma att förlägga sin verksamhet i framtiden kan begränsa bolagets verksamhet, fördröja eller hindra planerade investeringar, kräva ytterligare investeringar och leda till ökade kostnader och ytterligare åtaganden eller på annat sätt försämra koncernens finansiella resultat. Därutöver kan anställda vid dotterbolagen och andra närstående personer vidta åtgärder som är oetiska, brottsliga eller strider mot Handicares nuvarande eller framtida interna riktlinjer och policyer, inklusive sådana som avses att införas gällande efterlevnaden av tillämplig lagstiftning avseende mutor, sanktioner och exportkontroll i enlighet med internationell praxis. Handicare är föremål för en mängd lagar som ska motverka otillbörlig konkurrens, bedrägeri och mutor, som är relaterade till korrupsionsbekämpning. Handicare har infört policyer för att förbjuda, och har utvecklat utbildningsprogram och compliance-program för att motverka dessa beteenden bland sina anställda.

Produktansvar och skadeståndskrav

Handicare riskerar, liksom andra aktörer inom sjuk- och hälsovård, att bli föremål för anspråk avseende

produktansvar och andra juridiska frågor. Sådana anspråk kan avse stora belopp och betydande juridiska kostnader. Koncernen kan inte lämna några garantier för att dess verksamhet inte kommer att utsättas för ersättningskrav. För de egendoms- och ansvarsrisker (t ex produktansvar) som koncernen är utsatt för finns marknadsmässiga försäkringsprogram.

Exponering för miljörisker

Handicare driver fyra tillverkningsanläggningar i Nordamerika och Europa samt två monteringsanläggningar i Nordamerika och Asien. Tillverkningen vid dessa anläggningar är föremål för miljöreglering och tillsyn. Om inte koncernen kan efterleva relevant miljölagstiftning och andra bestämmelser kan detta medföra böter och andra sanktioner. Handicares ansvar för kända och okända saneringskostnader och miljöskador skulle kunna få en väsentlig negativ effekt på bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat. Tillsynsmyndigheter kan också begära att koncernen upphör med sin verksamhet, återkalla miljötillstånd samt besluta att inte förnya miljötillstånd som är nödvändiga för Handicares verksamhet.

OPERATIVA RISKER

Beroende av renommé

Handicare är beroende av sitt renommé och sitt varumärke för sina marknadsförings-, försäljnings- och förvärvsstrategier. Handicares renommé och varumärkesuppfattning är bland annat beroende av kvalitet, säkerhet, tillförlitlighet och design av koncernens produkter, liksom externa återförsäljares prestationer och bolagets kommunikationsaktiviteter, inklusive reklam, PR och marknadsföring. Handicare måste aktivt hantera sitt renommé och varumärke tillsammans med ett antal olika intressenter, inklusive kommersiella kunder, kunder inom den offentliga sektorn, återförsäljare, anställda, myndigheter och fackliga organ. Eventuella skador på Handicares renommé eller varumärke, inklusive specifika produktmärken, till följd av produktansvar eller garantikrav, incidenter och olyckor, skadliga tvister, brott mot lagar eller föreskrifter, misslyckande att uppfylla kontraktsfrister eller specifika produktkrav eller av någon annan anledning,

kan ha en väsentlig negativ inverkan på företagets marknadsföring och förmåga att behålla befintliga och attrahera nya kunder, liksom Handicares verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Beroende av leverantörer

Handicare köper större delen av de komponenter och material som används i tillverkningen och monteringen från ett flertal leverantörer. Vissa råmaterial och nyckelkomponenter är för närvarande endast tillgängliga från enskilda leverantörer. Handicare arbetar nära sina leverantörer med avsikten att säkerställa att leveranser sker utan avbrott samtidigt som en hög kvalitet och tillförlitlighet upprätthålls. Det finns dock en risk att dessa ansträngningar visar sig vara otillräckliga, vilket bland annat skulle kunna leda till förseningar i produktionen och brister i produktkvaliteten. En eller flera av Handicares leverantörer kan komma att upphöra med leveranser av råmaterial och komponenter, på grund oförmåga eller ovilja att leverera, eller kan komma att höja priserna väsentligt. Om avtal med vissa tillverkare sägs upp kan det bli svårt att anskaffa motsvarande produkter inom rimlig tid, om alls. Nya leverantörer kan behöva ett förhandsgodkännande från myndigheter, och de kan behöva tid på sig att börja leverera till Handicare. Om det skulle uppstå ett avbrott, kort- eller långvarigt, i Handicares leveranser av produkter tillverkade av utomstående tillverkare, eller om dessa produkter är av undermålig kvalitet, kan det vara mycket svårt att skaffa motsvarande produkter från andra leverantörer till godtagbara villkor, inom rimlig tid, om alls. Samtliga dessa faktorer kan påverka koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt. All inköpsverksamhet ska ske inom ramen för Handicares uppförandekod samt tillämpliga lagar och förordningar. Uppförandekoden grundar sig på etiska, sociala och miljömässiga frågor och beskriver Handicares förväntningar inom tre huvudområden: antikorruption och etik, arbetsrätt och mänskliga rättigheter samt miljö. För att säkerställa att leverantörerna förstår vår uppförandekod och förstår vikten av våra förväntningar ska alla produktleverantörer skriva under uppförandekoden. Det finns en risk för att de regelbundna revisioner som Handicare utför av

sina leverantörer inte upptäcker bristande efterlevnad, vilket kan påverka koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt.

Risker i produktion

Handicares svängda trapphissar tillverkas vid koncernens anläggningar i Nederländerna och Storbritannien. Patientförflytningsprodukter tillverkas i Nederländerna och USA, och produkter för badrumssäkerhet tillverkas i Nederländerna. Vidare driver Handicare monteringsanläggningar i Kina (för raka trapphissar) och Kanada (för Patient Handling produkter). Om koncernens tillverknings- eller monteringsanläggningar stängs av någon anledning skulle möjligheten att distribuera produkter påverkas väsentligt. Trapphissar är särskilt skrymmande och förutsätter varsam transport. Avbrott i tillverkningen eller behov av att använda alternativ produktionskapacitet kan leda till högre transportkostnader och förlust av konkurrensfördelar. Handicares anläggningar är anpassade för tillverkning av vissa specifika produkter och koncernen har inte redundans eller tillräcklig överskotts kapacitet vid sina tillverkningsanläggningar, varken vad gäller utrymme eller utrustning, för att tillverka produkter på en annan tillverkningsanläggning.

Oförmåga att behålla och rekrytera kvalificerad personal och ledande befattningshavare

Förmågan att attrahera och behålla kvalificerad personal och ledande befattningshavare är viktig för Handicares framtida verksamhet och affärsplan. Koncernens framtida tillväxt, och slutligen dess framgång, beror på förmågan att anställa och behålla kvalificerad personal som besitter den kompetensnivå och kunskap om bolagets produkter eller bransch som är nödvändig för att bedriva Handicares verksamhet. Om koncernen inte kan attrahera eller behålla kvalificerad personal kan det påverka koncernens verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt.

FINANSIELLA RISKER

Allmänt

Handicare är exponerat för olika typer av finansiella risker, både marknadsrisker och andra finansiella risker. I marknadsriskerna ingår valutarisk, ränterisk och prISRISK. Andra finansiella risker delas in i kreditrisk, likviditetsrisk och finansieringsrisk. Koncernens övergripande finansverksamhet och hantering av finansiella risker är centraliserad till Handicares finansavdelning och utgår från de riktlinjer som har godkänts av styrelsen. Den styrande principen är att minimera varje form av negativ påverkan på intäkter och kassaflöde från kortsiktiga rörelser på de finansiella marknaderna samt att säkerställa en effektiv kontroll och hög kvalitet på riskhanteringen. Koncernen har möjlighet att använda finansiella derivat för att säkra sig mot finansiella risker. Se vidare not 4.

Valutarisk

Handicare genererar till följd av sin internationella verksamhet en betydande del av sina intäkter och ådrar sig en väsentlig del av sina utgifter i olika valutor som inte är euro, koncernens redovisningsvaluta. Handicares valutaexponering är primärt hänförlig till NOK, SEK, USD, GBP, DKK and CAD. Växelkursförändringar kan därför ha en betydande och negativ inverkan på Handicares resultaträkning, balansräkning och/eller kassaflöden. Handicare exponeras mot risker som involverar transaktions- och omräkningsexponering. Transaktionsexponering uppkommer i samband med inköp och försäljning av varor och tjänster i valutor som skiljer sig från den funktionella valutan för relevant dotterbolag. Omräkningsexponering förekommer i samband med omräkning av balansräkningar och resultaträkningar för dotterbolag till euro, koncernens redovisningsvaluta. Valutakursförändringar får exempelvis en inverkan dels på Handicares intäkter när resultaträkningar från utländska dotterbolag räknas om till euro, dels på Handicares konsoliderade balansräkning när utländska dotterbolags nettotillgångar räknas om till euro. Valutaexponering från utländska nettoinvesteringar begränsas via lån i de aktuella valutorna och valutakursdifferensen redovisas i Övrigt totalresultat.

Ränterisk

Handicarens lån löper med rörlig ränta och Handicare är därmed exponerat mot förändringar i räntesatser. Fluktuationer i marknadsräntor kan leda till att finansiella intäkter och utgifter, liksom värdet av dess finansiella instrument, kan komma att variera. Ränterisk kan också leda till förändringar i verkliga värden, förändringar i kassaflöden och fluktuationer i vinst. Stigande marknadsräntor skulle exempelvis öka nettoräntekostnaden och kan därutöver ha en negativ inverkan på Handicarens kassaflöde.

Räntesatser påverkas av ett antal faktorer som är utanför Handicarens kontroll, innefattande räntesättningsriktlinjer hos regeringar och centralbanker på de geografiska marknader som Handicare verkar på. En ökning i räntesatser skulle öka Handicarens ränteåtaganden, vilket kan ha en väsentlig negativ inverkan på Handicarens verksamhet, finansiella ställning och resultat. Handicarens mål är att begränsa oönskade effekter på resultat och kassaflöde som ett resultat av oväntade förändringar i räntor genom att använda varierade ränteperioder.

Kreditrisk

Med kreditrisk menas risken att Handicarens motparter inte kan fullgöra sina betalningsskyldigheter, varvid Handicare drabbas av förlust. Finansiella kreditrisker avser risken att de motparter hos vilka Handicare deponerat likvida medel och andra finansiella tillgångar inte lyckas fullgöra sina skyldigheter.

Risken för att en finansiell motpart inte kan fullgöra sina åtaganden gentemot Handicare begränsas genom att alla finansiella transaktioner genomförs med etablerade nordiska banker med god kreditrating. Koncernen har inga finansiella placeringar och därmed ingen emittentrisk. Kreditrisken på banktillgodo-havanden bedöms vara låg. Den finansiella kreditrisken hanteras centralt. Historiskt har förluster på övriga fordringar varit låg och bedöms förbli begränsad till följd av att motparterna i stor utsträckning består av offentliga organisationer. Nya kunder godkänns innan de ges kredit.

Refinansiering- och likviditetsrisk.

Handicare exponeras mot risken att inte kunna ta upp nya lån, refinansiera nya lån eller utföra betalnings- och andra skyldigheter under dess befintliga lån på grund av bristande likviditet. Vad avser Handicarens befintliga långfristiga finansiering finns en risk att Handicare, på grund av det allmänna ekonomiska klimatet och störningar på kapital- och kreditmarknaderna, eller försenade betalningar från kunder, kan överträda sina finansiella åtaganden, så kallade kovenanter och andra förpliktelser i kredit- och låneavtal. Det finns en risk att Handicare kan komma att behöva ytterligare finansiering, exempelvis för att skapa ytterligare tillväxt i koncernens verksamhet både organiskt och genom förvärv. Tillgång till ytterligare finansiering påverkas av ett antal faktorer, bland annat marknadsförhållanden, allmän tillgång till lånefinansiering, såväl som Handicarens kreditkapacitet. Störningar och osäkerheter på kapital- och kreditmarknaderna kan också begränsa tillgången till det kapital som behövs för att bedriva verksamheten. Händelser som involverar dessa risker kan ha en väsentlig negativ inverkan på Handicarens verksamhet, finansiella ställning och resultat. Koncernen bibehåller flexibiliteten i finansieringen genom att via kreditavtal säkerställa såväl omedelbar som långsiktig tillgänglighet till kreditfaciliteter, styra lånestockens förfallostruktur och genom att uppta lån hos flera kreditvärdiga långgivare.

Likviditetsrisken hanteras genom att koncernen innehar tillräckligt med likvida medel och tillgänglig kortfristig finansiering genom avtalade kreditfaciliteter. Nästan hela koncernens tillgängliga likviditet är koncentrerad till Handicarens koncernkontostruktur och därmed säkerställs både effektivisering och god kontroll av likvida medel. Både kortfristiga och långfristiga kassaflödesprognoser upprättas löpande av de olika dotterbolagen i koncernen.

Råvaruprisrisk

Koncernens verksamhet och resultat påverkas av prisförändringar vad gäller råvaror och komponenter. De viktigaste råvarorna är stål och aluminium. Priserna

kan variera under året som ett resultat av förändringar i marknadspriser på råmaterial, eller underleverantörers förmåga att leverera. Den totala årsförbrukningen av råmaterial beror på produktionsvolymen och produktionsmixen. Koncernen använder inte finansiella instrument för att säkra råvarupriser vid inköp.

Exponering för skatterelaterade risker

Verksamheten – inklusive koncerninterna transaktioner – bedrivs i enlighet med koncernens förståelse eller tolkning av gällande skattelagar, skatteavtal och andra bestämmelser inom skattelagstiftningsområdet samt krav från berörda skattemyndigheter. Det kan

emellertid visa sig att bolagets förståelse eller tolkning av lagar, avtal och andra bestämmelser inte är korrekt i alla avseenden. Dessutom kan skattemyndigheterna i de relevanta länderna göra bedömningar och fatta beslut som skiljer sig från Handicares förståelse eller tolkning av lagar, avtal och andra bestämmelser. Koncernens skatteposition, både för tidigare och innevarande år, kan förändras till följd av beslut som fattas av berörda skattemyndigheter eller till följd av ändrade lagar, skatteavtal och andra bestämmelser. Sådana beslut eller ändringar, eventuellt retroaktiva, kan få en väsentlig negativ inverkan på intäkter och finansiella ställning.

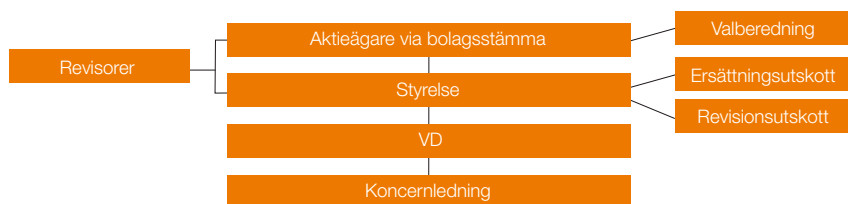
Bolagsstyrningen i Handicare Group AB (publ) (Handicare) grundar sig på svensk lag, huvudsakligen aktiebolagslagen (2005:551) och årsredovisningslagen (1995:1554). Efter att Handicare noterades på Nasdaq Stockholm den 10 oktober 2017 följer Handicare även Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter och tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt uttalanden från Aktiemarknadsnämnden gällande god sed på den svenska aktiemarknaden.

Ett bolag är inte skyldigt att följa samtliga regler i Koden då Koden i sig ger utrymme för att avvika från reglerna, under förutsättning att alla sådana avvikelser och de valda alternativa lösningarna beskrivs samt att anledningarna till avvikelserna förklaras i bolagsstyrningsrapporten (den så kallade "följ eller förklara"-principen). Handicare har följt samtliga regler i Koden från det att aktierna noterades på Nasdaq Stockholm, med undantag för regel 9.7 i Koden. Handicare avviker från regel 9.7 i Koden med anledning av det teckningsoptionsprogram som antogs på bolagsstämman den 9 oktober 2017 inför noteringen på Nasdaq Stockholm, på så sätt att deltagarna får teckna sig för nya aktier under en av serierna efter en tvåårsperiod och därmed avviker från Kodens föreskrivna treårsperiod. Den andra teckningsoptionsserien ger deltagaren rätt att teckna sig för aktier efter en treårsperiod.

Teckningsoptionserbudandet med två respektive tre års löptid anses vara i linje med Handicares långsiktiga affärsplan, strategi och finansiella mål. Genom att införa två serier av teckningsoptioner hamnar bolaget i ett läge som i större utsträckning liknar den för andra redan noterade bolag, vilka har pågående treårsprogram utestående. I framtiden avser vi att i det fall det blir aktuellt med nya program endast införa treårsprogram i enlighet med Koden.

Handicare har inte haft någon överträdelse vare sig av Nasdaq Stockholms regelverk för emittenter eller god sed på aktiemarknaden.

STYRINGSSTRUKTUR



BOLAGSSTÄMMOR

Enligt aktiebolagslagen är bolagsstämman bolagets högsta beslutande organ, vid vilken aktieägarna utövar sin rösträtt. Årsstämman måste hållas inom sex månader efter det föregående räkenskapsårets utgång för att bland annat ta upp lagstadgade redovisningar och rapporter, disposition av resultatet samt bevilja ansvarsfrihet för styrelsen. Enligt bolagsordningen sker kallelse till bolagsstämman genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på Handicares webbplats. Att kallelse har skett ska annonseras i Svenska Dagbladet. Kallelsen till årsstämman ska utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman. Extra bolagsstämmor hålls när styrelsen anser det lämpligt eller när antingen revisorn eller aktieägare som representerar minst 10 procent av samtliga emitterade aktier skriftligen begär en sådan extra bolagsstämman av specifika skäl. Kallelse till en extra bolagsstämman ska ske på samma sätt som kallelse till årsstämman. Enligt aktiebolagslagen måste en kallelse till en extra bolagsstämman utfärdas tidigast sex veckor och senast fyra veckor före datumet för den extra bolagsstämman om den extra bolagsstämman ska fatta beslut om en föreslagen ändring av bolagsordningen. Till övriga extra bolagsstämmor ska kallelsen gå ut tidigast sex veckor och senast tre veckor före stämman hålls. Enligt aktiebolagslagen får en bolagsstämman inte anta något förslag som sannolikt kan ge otillbörliga fördelar till en aktieägare eller en oberoende part till men för bolaget eller en annan aktieägare i bolaget.

Rätt att delta i bolagsstämma

Aktieägare som vill delta i en bolagsstämma måste vara införd i aktieboken som förs av Euroclear Sweden AB på den dag som infaller fem vardagar före stämman och även anmäla sitt deltagande till Handicare senast den dag som anges i kallelsen till stämman.

Aktieägare får närvara vid bolagsstämman personligen eller genom fullmakt bemyndigat ombud och får medföra högst två biträden. Det är i regel möjligt för en aktieägare att anmäla sig till bolagsstämman på flera olika sätt, vilka anges i kallelsen till stämman. En aktieägare är berättigad att rösta för samtliga aktier som aktieägaren innehar i bolaget.

Initiativ från aktieägare

Aktieägare som önskar framföra ett ärende för behandling av bolagsstämman måste skicka en skriftlig begäran om detta till styrelsen. Begäran ska normalt vara styrelsen tillhanda senast sju veckor före bolagsstämman.

Årsstämma 2018

Handicares årsstämma 2018 äger rum den 8 maj 2018 på Tändstickspalatset, Västra Trädgårdsgatan 15, Stockholm kl 13.00.

Aktieägare som vill lämna ett förslag till valberedningen eller ha ett ärende behandlat på årsstämman har haft möjlighet att lämna förslaget till valberedningen eller till bolaget fram till den 20 mars 2018.

Bolagsstämmor 2017

Under året hölls en ordinarie och tre extra bolagsstämmor. Årsstämman ägde rum den 28 april 2017. Vid stämman närvarade Cidron Liberty Systems S.å.r.l, vilket representerade samtliga röster. Vid stämman valdes styrelseledamöterna Joakim Andreasson, Fredrik Näslund och Nathanael Weitzberg, Maria Carell, Elisabeth Thand Ringqvist, Claes Magnus Åkesson, Lars Marcher och Johan Ek. Lars Marcher valdes till styrelsens ordförande. Stämman beslutade vidare om att ett arvode om 450 000 SEK ska utgå till styrelsens ordförande och att ett arvode om 180 000 SEK ska utgå till övriga styrelseledamöter.

Till ordföranden för revisionsutskottet ska ett arvode om 100 000 SEK utgå och till övriga medlemmar i revisionsutskottet ett arvode om 50 000 SEK. Till ersättningsutskottets ordförande ska ett arvode om 50 000 SEK utgå och ett arvode om 25 000 SEK till övriga medlemmar av ersättningsutskottet.

Den första extra bolagsstämman ägde rum den 30 augusti 2017. Vid stämman närvarade Cidron Liberty Systems S.å.r.l, vilket representerade samtliga röster. Beslut fattades om ändring av bolagsordningen, varigenom bland annat uppgiften om gränserna för antalet aktier ändrades samt sammanläggning och uppdelning av aktier.

Den andra extra bolagsstämman ägde rum den 26 september 2017. Vid stämman närvarade Cidron Liberty Systems S.å.r.l, vilket representerade samtliga röster. Beslut fattades om fondemission, antagande av ny bolagsordning för byte av bolagskategori, emissionsbemyndigande samt antagande av instruktioner för valberedningen samt av riktlinjer för ersättning.

Den tredje extra bolagsstämman ägde rum den 9 oktober 2017. Vid stämman närvarade Cidron Liberty Systems S.å.r.l, vilket representerade samtliga röster. Beslut fattades om fondemission, apportemissioner samt emission av teckningsoptioner.

AKTIER

Aktiekapitalet vid årsskiftet uppgick till 81 205 TEUR, fördelat på 58 939 000 aktier. Alla aktier är av samma slag och samtliga aktier i bolaget har lika röstvärde och lika rätt till bolagets vinst och tillgångar. Vid utgången av 2017 hade Handicare 1 655 aktieägare enligt det av Euroclear förda aktieägarregistret. Aktieinnehav som representerar minst en tiondel av röstetalet hade enbart Cidron Liberty Systems Ltd, vilka vid utgången av 2017 hade 62,86 procent av rösterna. Huvudägaren åtog sig i samband med noteringen av bolagets aktier att inte sälja sitt innehav under en lock-up-period om 180 dagar från placeringsavtalet daterat den 9 oktober 2017. Ytterligare information om aktien och aktieägare finns på sidan 23 och på bolagets hemsida.

VALBEREDNING

Valberedningens syfte är att lämna förslag beträffande ordföranden på bolagsstämmor, kandidater till styrelseledamöter, inklusive ordföranden, arvoden och övrig ersättning till varje styrelseledamot samt ersättning för utskottsarbete, samt val av och ersättning till externa revisorer.

Vid den extra bolagsstämman som hölls den 30 augusti 2017 beslutades att valberedningen fram till årsstämman 2018 ska bestå av representanter från de fyra största ägarregistrerade aktieägarna (baserat på rösträtt) enligt Euroclear per den 31 oktober 2017 samt styrelsens ordförande. Till ordförande i valberedningen ska utses den ledamot som företräder den största aktieägaren. Om det sker en förändring i ägarstrukturen efter den 31 oktober 2017, men före det datum som infaller tre månader före årsstämman 2018, och om en aktieägare som efter denna förändring har blivit en av de fyra största aktieägarna i termer av rösträtt och är registrerad i bolagets aktiebok, framför en begäran till valberedningens ordförande om att delta i valberedningen, ska aktieägaren ha rätt, enligt valberedningens bestämmande, antingen att utse ytterligare en ledamot av valberedningen eller att utse en ledamot som blivit utsedd av aktieägaren som, efter förändringen av ägarstrukturen, inte längre är en av de fyra största aktieägarna i termer av röster. Om en ledamot lämnar valberedningen innan valberedningens arbete är avslutat och valberedningen anser det nödvändigt att ersätta honom eller henne, ska en sådan ersättningsrepresentant representera samma aktieägare eller, om aktieägaren inte längre är en av de fyra största aktieägarna, den största aktieägaren i turordningen. Ändringar i valberedningens sammansättning ska offentliggöras så snart de uppkommer. Valberedningen ska fullgöra det som åligger den enligt Koden. Ledamöterna i valberedningen inför årsstämman 2018:

- Fredrik Näslund (ordförande), Cidron Liberty Systems Ltd
- Jannis Kitsakis, Fjärde AP-fonden
- Esben Saxbeck Larsen, Danica Pension
- Espen Tidemann Jörgensen, Holta Invest Life Sciences

- Lars Marcher, styrelsens ordförande
Handicare Group AB

Valberedningens sammansättning uppfyller kraven avseende oberoende ledamöter i valberedningen.

Av Koden följer att valberedningen, i sitt förslag till styrelse, särskilt ska beakta kravet på mångsidighet och bredd i styrelsen samt kravet på att eftersträva en jämn könsfördelning. Valberedningen ska i samband med sitt uppdrag i övrigt fullgöra de uppgifter som enligt Koden ankommer på valberedningen.

Särskild vikt har lagts vid bolagets strategier och mål samt de krav som bolagets framtida inriktning väntas ställa på styrelsen. Som underlag för sina förslag har valberedningen intervjuat styrelseledamöterna i Handicare samt tagit del av styrelseutvärderingen. Valberedningen har haft tre protokollförda möten. På hemsidan finns erforderliga dokument från valberedningen inför årsstämman 2018.

STYRELSEN

Enligt aktiebolagslagen är styrelsen ansvarig för Handicares organisation och förvaltningen, vilket innebär att styrelsen är ansvarig för att bland annat fastställa mål och strategier, säkerställa rutiner och system för utvärdering av fastställda mål, fortlopande utvärdera resultat och finansiell ställning samt utvärdera den operativa ledningen. Enligt Handicares bolagsordning ska styrelsen bestå av minst tre och högst tio ordinarie ledamöter, varav samtliga väljs vid en årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Enligt Koden ska styrelseordförande väljas av årsstämman och ha ett särskilt ansvar för ledningen av styrelsens arbete samt tillse att styrelsens arbete är välorganiserat och genomförs på ett effektivt sätt. Styrelsens ordförande deltar inte i den operativa ledningen av bolaget.

Styrelsen följer en skriftlig arbetsordning som revideras årligen och fastställs på det konstituerande styrelsemötet varje år. Arbetsordningen reglerar bland annat styrelsepraxis, styrelsens funktioner och fördelningen av arbete mellan styrelseledamöterna och VD. I samband med det konstituerande styrelsemötet fastställer styrelsen även instruktionen för VD, inklusive finansiell rapportering.

Handicares styrelse består av sex ordinarie styrelseledamöter, utan suppleanter. Vid årsstämman 2017 valdes åtta styrelseledamöter för tiden intill slutet av årsstämman 2018. Inför noteringen på Nasdaq Stockholm utträdde Fredrik Näslund och Nathanael Weitzberg ur styrelsen. För en presentation av styrelsen, se sid 50 och hemsidan.

UTVÄRDERING AV STYRELSEN OCH VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

Styrelseordföranden initierar en gång per år en utvärdering av styrelsens arbete. Utvärderingens syfte är att få en uppfattning om styrelseledamöternas åsikt om hur styrelsearbetet bedrivs och vilka åtgärder som kan göras för att effektivisera styrelsearbetet. Avsikten är också att få en uppfattning om vilken typ av frågor styrelsen anser bör ges mer utrymme och på vilka områden det eventuellt krävs ytterligare kompetens i styrelsen.

2017 års utvärdering har utförts så att varje styrelseledamot besvarat ett frågeformulär. Resultatet av utvärderingen har presenterats och diskuterats i styrelsen samt presenterats för valberedningen. Styrelsen utvärderar fortlöpande verkställande direktörens arbete genom att följa verksamhetens utveckling mot de uppsatta målen.

STYRELSENS ARBETE 2017

Under 2017 har det hållits elva styrelsemöten (varav tre per capsulam möten). Ledamöternas närvaro presenteras i tabell nedan.

En stor del av styrelsens tid har under året ägnats åt noteringsförberedelser samt åt värdeskapande planer för Handicare. En viktig del av styrelsearbetet är de finansiella rapporter som presenteras vid varje ordinarie styrelsemöte, bland annat inför bokslutskommunikén och delårsrapporterna. Styrelsen får också löpande rapportering beträffande bolagets finansiella ställning. Utskottsarbetet utgör en betydande del av styrelsearbetet, se nedan.

STYRELSENS UTSKOTT

För att förenkla styrelsens arbete och göra det effektivare i fråga om ersättning och revision utser styrelsen årligen ett ersättningsutskott och ett revisionsutskott. Utskotten utses på högst ett år, och utses bland styrelsens ledamöter. Utskottens främsta syfte är att tillhandahålla förberedande och administrativt stöd till styrelsen. Av nedanstående tabell framgår möten under 2017 och närvaro på dessa.

NÄRVARO SAMT ARVODE TILL STYRELSEN 2017

Namn	Befattning	Nationalitet	Oberoende ¹⁾	Styrelsemöten	Revisionsutskottet	Ersättningsutskottet	Beslutade arvoden totalt, TSEK	Innehav av aktier
Lars Marcher	Styrelseordförande Utskottsordförande	DK	Ja /Nej	11/11		2/2	500	493 513
Joakim Andreasson	Utskottsledamot	SE	Ja/Nej	11/11	6/7	2/2	255	0
Maria Carell	Utskottsledamot	SE	Ja/Ja	11/11	5/7		230	27 183
Johan Ek	Vice ordförande	SE och FI	Nej/Nej	10/11			180	293 626
Fredrik Näslund ²⁾		SE	Ja/Nej	4/4			n/a	n/a
Elisabeth Thand Ringqvist	Utskottsledamot	SE	Ja/Ja	11/11		0/2	205	0
Nathanael Weitzberg ²⁾		SE	Ja/Nej	4/4			n/a	n/a
Claes Magnus Åkesson ³⁾	Utskottsordförande	SE	Ja/Ja	10/10	7/7		280	25 000

1) Avser oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning, och oberoende i förhållande till större aktieägare.

2) Avgick i juni 2017.

3) Invald vid årsstämman i april 2017.

Revisionsutskott

Revisionsutskottet ska bland annat, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt:

- övervaka bolagets finansiella rapportering samt lämna rekommendationer och förslag för att säkerställa rapporteringens tillförlitlighet,
- med avseende på den finansiella rapporteringen övervaka effektiviteten i bolagets interna kontroll och riskhantering,
- hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen samt om slutsatserna av Revisorsinspektionens kvalitetskontroll,
- informera styrelsen om resultatet av revisionen och om på vilket sätt revisionen bidrog till den finansiella rapporteringens tillförlitlighet samt om vilken funktion utskottet har haft,
- granska och övervaka revisorns opartiskhet och självständighet och då särskilt uppmärksamma om revisorn tillhandahåller bolaget andra tjänster än revision, samt
- biträda vid upprättandet av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval.

Handicare har ett revisionsutskott bestående av tre ledamöter: Claes Magnus Åkesson (ordförande), Joakim Andreasson och Maria Carell. Under 2017 har det hållits sju möten. Ledamöternas närvaro presenteras i tabell på sid 44.

Ersättningsutskott

Ersättningsutskottet ska:

- bereda förslag avseende ersättningsprinciper, ersättningar och andra anställningsvillkor för VD:n och koncernledningen, samt
- följa upp och utvärdera bolagets ersättningspolicy, ersättningsprogram och ersättningsstruktur.

Handicare har ett ersättningsutskott bestående av tre ledamöter: Lars Marcher (ordförande). Joakim Andreasson och Elisabeth Thand Ringqvist. Under året har det hållits två möten i ersättningsutskottet. Ledamöternas närvaro presenteras i tabell på sid 44.

VD OCH KONCERNLEDNING

VD är underordnad styrelsen och ansvarar främst för den löpande förvaltningen och driften av verksamheten. Arbetsfördelningen mellan styrelsen och VD framgår av Handicares arbetsordning för styrelsen samt VD-instruktionerna. VD har också ansvaret för att förbereda rapporter och sammanställa information till styrelsemötena samt för att presentera sådant underlag på styrelsemötena. Enligt VD-instruktionerna ansvarar VD:n för den finansiella rapporteringen och måste således säkerställa att styrelsen får fullgod information så att styrelsen ska kunna utvärdera bolagets finansiella ställning. VD ska fortlöpande hålla styrelsen informerad om bolagets verksamhet, verksamhetsresultat och finansiella ställning, samt om eventuella övriga villkor eller omständigheter som inte kan anses vara av oväsentlig betydelse för aktieägarna. För en presentation av VD, se sid 52 och hemsidan.

ERSÄTTNING

ERSÄTTNING TILL STYRELSE

De ersättningsbelopp som beviljas till styrelsen, inklusive ordföranden, fastställs genom beslut på årsstämman.

På årsstämman den 28 april 2017 beslutades att ersättning ska utgå till styrelsens ordförande med 450 000 SEK samt att ersättning till övriga ledamöter ska utgå med 180 000 SEK. Vidare beslutades att arvode för arbete i styrelsens utskott ska utgå med 100 000 SEK vardera till ordföranden och 50 000 SEK till övriga ledamöter i utskottet. Vidare beslutades att arvode för arbete i ersättningsutskottet ska utgå med 50 000 SEK till ordföranden och 25 000 SEK till övriga ledamöter i utskottet. Styrelsens ledamöter har inte rätt till några förmåner efter att deras uppdrag som styrelseledamöter har upphört.

ERSÄTTNING TILL VD OCH KONCERNLEDNING

Styrelsen beslutar om ersättningspolicyn för VD och koncernledningen. Policyn är i enlighet med riktlinjerna för ersättning till VD och koncernledningen, såsom de

har antagits av bolagsstämman. Individuell ersättning till VD:n godkänns av styrelsen, medan individuell ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen beslutas av VD:n med godkännande från styrelsens ordförande. Samtliga beslut om individuell ersättning till medlemmar i koncernledningen ligger inom ramen för den godkända ersättningspolicy som har antagits av styrelsen.

UPPSÄGNINGSTID OCH AVGÅNGSVEDERLAG

För VD gäller en uppsägningstid om sex månader om hans anställningsavtal avslutas av Handicare eller VD. Fem övriga medlemmar av koncernledningen har också en uppsägningstid om sex månader, om bolaget eller den ledande befattningshavaren avslutar avtalet. Det föreligger ingen uppsägningstid för Charley Wallace, om hans anställningsavtal avslutas av Prism Medical, medan uppsägningstiden är 90 dagar om avtalet avslutas av Charley Wallace.

Vidare har Handicare ingått ett konsultavtal med EBS Invest AB, enligt vilket Boel Sundvall har utsetts till IR-chef under en period fram till 30 september 2018. Avtalet kan när som helst under perioden avslutas av bolaget eller EBS Invest AB, med en ömsesidig uppsägningstid om 60 dagar. Övriga medlemmar i ledningen har anställningsavtal, inklusive uppsägningsvillkor, i enlighet med lokal lagstiftning i England respektive Frankrike.

VD har rätt till ett avgångsvederlag uppgående till sex månadslöner, om hans anställningsavtal avslutas av bolaget. Charley Wallace har rätt till ett avgångsvederlag uppgående till tolv månadslöner om Prism Medical eller Charley Wallace avslutar hans anställningsavtal. Utöver de betalningar som anges ovan har ingen medlem av koncernledningen rätt till ersättning efter avslutad anställning.

REVISION

Handicares lagstadgade revisor utses vid årsstämman. Revisorn ska granska bolagets årsredovisning och räkenskaper, tillämpade redovisningsprinciper samt styrelsens och VD:s förvaltning. Efter varje räkenskapsår ska revisorn lämna en revisionsberättelse till aktieägarna vid årsstämman. Enligt bolags-

ordningen ska Handicare ha lägst en och högst två revisorer och högst två revisorssuppleanter. Vid årsstämman 2017 omvaldes Ernst & Young AB till revisor intill slutet av årsstämman 2018, med Stefan Andersson Berglund som huvudansvarig revisor. För information om bolagets revisor, se sid 51. Under 2017 uppgick den totala ersättningen till bolagets revisor till 0,7 MEUR.

INTERN KONTROLL

Styrelsens ansvar för den interna kontrollen regleras främst i aktiebolagslagen, årsredovisningslagen och Koden. Information om de viktigaste inslagen i Handicares system för intern kontroll och riskhantering i samband med den finansiella rapporteringen ska varje år ingå i bolagsstyrningsrapporten. Intern kontroll och ledning är en integrerad del av verksamheten och definieras brett som en process som har inrättats av styrelse, koncernledningen och annan personal, utformad för att erbjuda en rimlig försäkran att de mål som beskrivs härafter uppnås. Rutinerna för intern kontroll, riskbedömning, kontrollaktiviteter samt övervakning med avseende på den finansiella rapporteringen har utformats för att säkerställa en tillförlitlig övergripande finansiell rapportering och extern finansiell rapportering i enlighet med IFRS, tillämpliga lagar och regler samt andra krav som kan gälla för bolag noterade på Nasdaq Stockholm. Detta arbete involverar styrelsen, koncernledning och övrig personal. Rutinerna för den interna kontrollen har också till syfte att främja Handicares utveckling och lönsamhet, samt säkra bolagets tillgångar och upptäcka eventuella bedrägerier eller felaktigheter. Styrelsens ansvar och skyldighet gällande den interna kontrollen kan inte delegeras till en annan part. Handicare har inte någon oberoende funktion för internrevision men frågan prövas löpande. Styrelsen har bland annat utsett en projektledare som ansvarar för att koordinera, övervaka och rapportera händelser rörande intern kontroll.

KONTROLLMILJÖ

Beskrivningen av Handicares internkontrollprocess baseras på COSO, vilket publiceras av Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Com-

mission. Faktorer inom kontrollmiljön omfattar bland annat integriteten, de etiska värderingarna samt kompetensen hos anställda, koncernledningens sätt att driva och organisera verksamheten och delegera behörigheter och ansvar, samt instruktionerna som tillhandahålls av styrelsen. Styrelsen har det yttersta ansvaret för den interna kontrollen och godkänner årligen ett antal styrdokument för att ge stöd till styrelsen och koncernledningen för att agera på ett sätt som främjar en korrekt och grundlig intern kontroll och riskhantering. Bland de centrala styrdokumenterna ingår bland annat styrelsens arbetsordning, instruktioner till utskottet och riktlinjer för ersättning. Viktiga policyer inkluderar finanspolicy, som syftar till att hantera den finansiella exponeringen, auktorisationspolicy, informations- och kommunikationspolicy, insiderpolicy, och Handicares code of conduct. Därutöver ger koncernens ekonomihandbok, som CFO ansvarar för, vägledning i fråga om finansiell rapportering, redovisningsprinciper, intern kontroll och viktiga processer såsom stängning av böckerna och nedskrivningstest. Ekonomihandboken, som godkänns av revisionsutskottet, innehåller också en handbok för internkontroll. Det finns ett antal rutiner på plats för att säkerställa att nödvändiga åtgärder vidtas för att hantera risker som kan förhindra att koncernens mål uppnås. Kontrollaktiviteter sker i hela organisationen, på alla nivåer och i alla funktioner, och ansvaret för att kontrollera efterlevnad och övervaka verksamheten fördelas mellan olika funktioner. VD är till exempel ansvarig för att införa internkontrollriktlinjer och att säkerställa övergripande övervakning av den interna kontrollen. Operativt ansvar för den finansiella rapporteringen och den interna kontrollen inklusive den övergripande riskbedömningen har delegerats till CFO. Medlemmarna i koncernledningen ansvarar för internkontrollarbetet inom varje ansvarsområde, inklusive samordning av självutvärdering och den egna internkontrollprocessen som utförs varje år. Den av styrelsen utsedda projektledaren ansvarar för samordning, övervakning och rapportering av interna kontrollaktiviteter inom hela koncernen. Handicare har en årlig återkommande internkontrollprocess. Detta arbete, inklusive självutvärderingen, rapporteras årligen till revisionsutskottet.

En handlingsplan för internkontroll ingår också i rapporten och framsteg följs upp vid revisionsutskottets möten under hela året. Som en del av den revision som utförs av bolagets externa revisorer utvärderas även Handicares interna kontroll. De externa revisorerna avrapporterar sina iakttagelser och sin bedömning av den interna kontrollen till revisionsutskottet under det fjärde kvartalet. Baserat på resultaten från den egna internkontrollprocessen (inklusive självutvärderingen) och den externa revisionen tillhandahåller den av styrelsen utsedda projektledaren en handlingsplan för internkontroll med specifika åtgärder för varje affärsområde.

Interna kontrollaktiviteter genomförs under första och andra kvartalet i varje år. Omvärderingar och ad hoc-revisioner utförs också av den interna kontrollfunktionen baserat på behov och diskussioner med CFO och VD.

RISKER, RISKBEDÖMNING OCH KONTROLLAKTIVITETER

Risk definieras som osäkerhet om en händelse kommer att inträffa och dess effekt på en enhets förmåga att uppnå sina affärs mål under en given tidsperiod (ett till tre år). Riskhantering är en viktig del av den interna kontrollen. Styrelsen är ytterst ansvarig för riskhanteringen i bolaget. Det är koncernledningens ansvar att identifiera, utvärdera och hantera risker samt att rapportera till styrelsen. De främsta riskerna fördelar sig på följande kategorier: strategiska risker, efterlevnads- och rättsliga risker, operationella risker samt finansiella risker.

- Strategiska risker innefattar exempelvis risker för att bolaget inte lyckas nå sina affärs mål, risker i samband med utveckling och marknadsföring av produkter och tjänster, ekonomiska risker som påverkar försäljning och kostnader för produkter och tjänster samt risker som uppstår genom förändringar i den teknologiska miljön som påverkar försäljning och produktion.
- Efterlevnads- och rättsliga risker innefattar risker för rättsliga sanktioner och materiell ekonomisk förlust som följd av bristande överensstämmelse med lagar och regler.

■ Operativa risker innefattar risker i samband med interna resurser, system, processer och anställda. Till exempel, om produktionen störs av maskinfel, om nyckelmedarbetare lämnar bolaget på grund av missnöje eller minskad försäljning på grund av dålig produktkvalitet.

■ Finansiella risker innefattar risker för finansiell förlust på grund av koncernens exponering mot till exempel valutarisk, ränterisk och likviditetsrisk. Finansiella risker inkluderar även risker kopplade till Handicares interna redovisnings- och rapporteringsprocesser. Handicare utvärderar löpande riskerna i verksamheten, såväl finansiella som operationella, samt kontrollerar och övervakar faktorer som kan påverka Handicares rörelseresultat. Riskbedömningen är även en central del av den årliga strategiprocessen, där särskilda risker i förhållande till bolagets förmåga att uppnå sina strategiska mål och ambitioner utvärderas. Styrelsen är slutligen ansvarig för riskhanteringen i Handicare. Koncernledningen ansvarar för att identifiera, utvärdera och hantera risker och rapportering till styrelsen. Riskbedömningen omfattar följande steg:

- (i) riskerna identifieras genom en workshop med koncernledningen,
- (ii) eventuella identifierade risker bedöms på en skala för att avgöra graden av allvar,
- (iii) planer för riskdämpning tas fram för att minska, eliminera eller exportera en oönskad riskexponering och
- (iv) resultaten av koncernledningens riskbedömning rapporteras till revisionsutskottet, som i sin tur rapporterar till styrelsen

Vid behov rapporteras incidenter vartefter de uppkommer. Den riskprioritering som avses i (ii) ovan är baserad på att utvärdera två parametrar, påverkan och sannolikhet, i skalan 1-5, där produkten av de två parametrarna utgör det totala riskvärdet. Det totala riskvärdet förs upp på en riskkarta som innehåller riskerna för alla fyra riskkategorier. Alla identifierade risker behandlas i en avhjälpande plan. Utsetta personer i koncernledningen ansvarar för att presentera en handlingsplan för de identifierade riskerna. Status på identifierade risker rapporteras till styrelsen via revisionsutskottet. Kontrollaktiviteterna omfattar de

riktlinjer och rutiner som har utformats för att säkerställa att koncernledningens direktiv genomförs och att nödvändiga åtgärder vidtas för att hantera relevanta risker. Kontrollaktiviteterna återfinns i hela Handicares organisation, på olika nivåer och inom olika funktioner. Dessa aktiviteter är av förebyggande eller upptäckande art och omfattar en rad manuella och automatiserade aktiviteter, såsom godkännande, givande av behörigheter, verifieringar, avstämningar, granskning av rörelseresultatet samt ansvarsfördelning. Nyckelprocesser har kartlagts och kontrollmatriser dokumenterats. Den interna kontrollen kring finansiell rapportering är uppbyggd kring följande komponenter:

- (i) väl definierade affärsprocesser,
- (ii) ansvarsfördelning och adekvat delegering av ansvar,
- (iii) manuella och automatiserade kontroller samt verifikationer och avstämningar,
- (iv) den dokumentation över finansiella processer och policyer som återfinns i koncernens ekonomihandbok och handboken för internkontroll,
- (v) den process varvid personer på flera nivåer i organisationen analyserar de finansiella resultaten innan extern rapportering sker, samt
- (vi) revisionsutskottets uppdrag att övervaka den finansiella rapporteringen och den interna kontrollen.

INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

Koncernledningen ansvarar för att informera alla medarbetare om att kontrollansvar ska tas på största allvar, samt att försäkra sig om att personalen är medveten om och förstår det interna kontrollsystemet.

För denna funktion måste det finnas en effektiv kanal för intern kommunikation. Handicares kommunikationsstruktur syftar till att relevant information ska kommuniceras på rätt sätt, till rätt mottagare och vid rätt tidpunkt. Att kommunicera relevant information, både uppåt och nedåt i organisationen samt till externa parter är en integrerad del av Handicares verksamhetsstyrning samt en viktig del av god intern kontroll. Koncernledningen verkar för att säkerställa att de inom bolaget som ansvarar för processer har

tillräckligt med kunskap om väsentliga risker och de kontrollaktiviteter som är relevanta för den specifika processen. Vidare finns det ett etablerat arbetssätt för att säkerställa att medarbetarna rapporterar brister och avvikelser som upptäckts vid kontroller även om dessa har korrigerats. Syftet är att få en god bild av hur arbetet sker och kunna vidta åtgärder och förbättringar i processerna. Handicare har en informations- och kommunikationspolicy som styr både den interna och externa kommunikationen. Informations- och kommunikationspolicyn erbjuder bland annat vägledning gällande informationsspridning till allmänheten. Den har utformats i syfte att säkerställa att bolaget lever upp till kraven på att sprida korrekt information till marknaden.

ÖVERVAKNING, UTVÄRDERING OCH RAPPORTERING

Övervakning sker fortlöpande och separata utvärderingar genomförs inom ramen för den löpande verksamheten. Den omfattar sedvanliga lednings- och övervakningsaktiviteter och andra åtgärder som de anställda vidtar inom ramen för sitt arbete. De separata utvärderingarnas omfattning och hur ofta de sker beror huvudsakligen på bedömningen av risken i fråga och hur effektiva de pågående övervakningsrutinerna är. Styrelsen har det yttersta ansvaret för samtliga beslut gällande efterlevnad av lagar och regler inom Handicare. Avvikelser inom internkontroll rapporteras till en högre nivå inom koncernen, och allvarliga frågor rapporteras till koncernledningen och styrelsen. Enligt de rutiner om riskbedömning och riskhantering som har implementerats under 2017 ska koncernledningen rapportera om aktiviteterna för övervakning av risker tillsammans med en övergripande riskbedömning till styrelsen halvårsvis. Styrelsen granskar och godkänner årligen policyer för intern kontroll. Vid behov sker en sådan granskning och ett sådant godkännande oftare.

INSIDER- OCH INFORMATIONSPOLICY

Handicare har upprättat en policy i syfte att informera anställda och andra berörda inom bolaget om tillämpliga regler och föreskrifter rörande informationsgivning och de särskilda krav som gäller för personer aktiva inom ett noterat bolag, till exempel när det gäller insiderinformation. Bolaget har också antagit en insiderpolicy och etablerat rutiner för att hantera spridning av information som ännu inte har offentliggjorts.

Styrelse



Lars Marcher



Joakim Andreasson



Maria Carell



Johan Ek

	Lars Marcher	Joakim Andreasson	Maria Carell	Johan Ek
Född	1962	1982	1973	1968
Position	Styrelseledamot sedan 2014 och styrelsens ordförande sedan 2017. Ordförande i ersättningsutskottet.	Styrelseledamot sedan 2016 och ledamot i revisionsutskottet och ersättningsutskottet.	Styrelseledamot sedan 2016 och ledamot i revisionsutskottet.	Styrelseledamot sedan 2013 och vice ordförande sedan 2017.
Nationalitet	Dansk	Svensk	Svensk	Svensk och finsk
Utbildning och arbetserfarenhet	Magisterexamen i företagsekonomi från Aarhus University och Macquarie University of Sydney, Australien.	Civilekonomexamen från Handelshögskolan i Stockholm och Ekonomihögskolan vid Lunds universitet.	Master of Social Science i International Business/Business Administration från Linköpings Universitet.	Magisterexamen i företagsekonomi från Hanken Svenska handelshögskolan.
Andra pågående uppdrag och befattningar	VD, Ambu A/S, styrelseordförande i Danish Medico Business och Danish Industry IMU samt vice ordförande i Danish American Business Forum. Senior Advisor och Operating Chairman till Nordic Capital Funds.	Styrelseledamot i KSG Holding AB, Cidron Legion BidCo AB, Cidron Legion MidCo AB, Cidron Legion TopCo AB och Puls Medical Devices AS.	CEO och President i Revision Skincare och Goodier Cosmetics.	Styrelseordförande i Aveniro, Saferoad Holding och Sunrise Medical. Styrelseledamot i Acino. Senior Advisor och Operating Chairman till Nordic Capital Funds.
Tidigare uppdrag/befattningar (senaste fem åren)	Ordförande i diverse bolag inom Ambu A/S-koncernen.	Styrelseordförande i Cidron Picture HoldCo AB och Cidron Picture MidCo AB. Styrelseledamot i BUFAB AB (publ) och styrelsesuppleant i Lindorff AB, Lindorff Second Holding AB, Lindorff Coinvest AB, Lindorff Institutional Management AB och Indif AB.	Styrelseledamot i Meda AB och Akademikliniken AB. CEO för Exeltis USA och Granda AB. CEO och President för Q-Med. President för Meda U.S. och Executive Vice President för Meda North America & South Pacific.	Styrelseordförande i Corob, CPS Color och Handicare-koncernen. Styrelseledamot i Ramirent. VD och koncernchef i Handicarekoncernen och Relacom-koncernen.
Aktieinnehav i bolaget	493 513 aktier	n/a	27 183 aktier	293 626 aktier
Beroendeförhållande	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, men inte till bolagets större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, men inte till bolagets större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.	Inte oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen och inte till bolagets större aktieägare.

Revisor

Ernst & Young AB, med Stefan Andersson Berglund som huvudansvarig revisor

Stefan Andersson Berglund, född 1964, är auktoriserad revisor.



Elisabeth Thand Ringqvist



Claes Magnus Åkesson

Född	1972	1959
Position	Styrelseledamot sedan 2016 och ledamot i ersättningsutskottet.	Styrelseledamot sedan 2017 och ordförande i revisionsutskottet.
Nationalitet	Svensk	Svensk
Utbildning och arbetserfarenhet	Magisterexamen i företags ekonomi från Handelshögskolan i Stockholm.	Ekonomexamen i företags ekonomi och nationalekonomi från Handelshögskolan i Stockholm.
Andra pågående uppdrag och befattningar	VD och styrelseledamot, Marsn AB. Styrelseordförande i SVCA, TicWorks AB och Simplex AB, styrelseledamot i Docu Nordic Group Holding AB, IP Only Holding AB, Finsk-Svenska Handelskammaren, Amcham Sverige, Swedish Fintech Association, Stiftelsen Fritt Näringsliv och Rättvis Skatteprocess.	CFO för JM AB och styrelseledamot i Concentric AB.
Tidigare uppdrag/befattningar (senaste fem åren)	VD för Företagarna och Företagarna Service AB, samt styrelseledamot i Centrala Försvarsmaktsrådet och Kungliga Tekniska Högskolan.	Styrelsemedlem i diverse bolag inom JM-koncernen.
Aktieinnehav i bolaget	n/a	25 000 aktier
Beroendeförhållande	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.	Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive bolagets större aktieägare.

Ledning



Asbjørn Eskild



Peter Lindquist



Stephan Révay



François Roblin

	Asbjørn Eskild	Peter Lindquist	Stephan Révay	François Roblin
Född	1964	1961	1976	1965
Position	VD och koncernchef sedan 2016. Anställd och ingår i koncernledningen sedan 2011.	Executive Vice President, Commercial, Europe. Anställd och ingår i koncernledningen sedan 2014.	CFO. Anställd och ingår i koncernledningen sedan 2016.	Executive Vice President, Group Purchasing and Product Development. Anställd och ingår i koncernledningen sedan 2014.
Nationalitet	Norsk	Svensk	Svensk	Fransk
Utbildning	Kandidatexamen i Maskinteknik från Horten Ingeniørhøgskole och Marketing Management vid Oslo handelshøgskola.	Civilekonomexamen i finansiell ekonomi från Schiller University, London.	Civilekonomexamen i företagsekonomi från Stockholms Universitet.	Ingenjörsexamen i fysik från CUST-Polytech Clermont, Frankrike.
Aktuella uppdrag	Inget	Inget	Inget	Inget
Tidigare uppdrag/befattningar (senaste fem åren)	VD för Hamax Eiendom. Styrelseledamot i Alfa Skofabrikk AS och Medtek Norge.	VD för AxIndustries AB och VD för Human Care AB.	Managing Partner för PwC Transaction Services (Sverige), Director för PwC Transaction Services (Australien) och Manager för PwC Transaction Services (Kanada).	VD, SXP Sourcing eXPerts SARL, Group Vice President Supply Chain Management, ABB.
Aktieinnehav i bolaget	174 973 aktier och 185 472 teckningsoptioner	164 737 aktier och 30 912 teckningsoptioner	149 298 aktier och 61 824 teckningsoptioner	30 912 teckningsoptioner

**Helena Skarle****Peter Slack****Boel Sundvall****Charley Wallace**

	Helena Skarle	Peter Slack	Boel Sundvall	Charley Wallace
Född	1985	1974	1959	1963
Position	Executive Vice President, Strategy & IT. Anställd 2015 och ingår i koncernledningen sedan 2016.	Executive Vice President, Operations. Anställd 2013 och ingår i koncernledningen sedan 2017.	IR Manager. Ingår i koncernledningen sedan 2016.	President North America. Anställd i Prism Medical 2006 och ingår i koncernledningen sedan 2016.
Nationalitet	Svensk	Brittisk	Svensk	Amerikansk
Utbildning	Civilekonomexamen i företags ekonomi från Handelshögskolan i Stockholm och Erasmus University Rotterdam.	Magisterexamen i företags ekonomi från University of Liverpool.	Civilekonomexamen i företags ekonomi från Handelshögskolan i Stockholm.	Kandidatexamen i företags ekonomi från St. Lawrence University, magisterexamen från Olin School of Business, Washington University.
Aktuella uppdrag	Styrelsesuppleant i Hansa Energi & Logistik AB, Peter Johansson AB och Hansa Energi AB.	Vice styrelseordförande i Wern Rural Parish Council, Group Treasurer på 1st Wern Scouts samt styrelseledamot och ordförande i Finance Committee of Newhampton Federation of CofE Schools.	Inget	Inget
Tidigare uppdrag/befattningar (senaste fem åren)	Managementkonsult på Ernst & Young Sweden AB.	Operations Director på Prinovis U.K. Ltd samt ordförande, vice ordförande och ledamot av den regionala rådgivningspanelen NW i Engineering Employers' Federation, Storbritannien.	IR & Communication Director på BUFAB AB (publ), IR Manager på Troax Group AB (publ) och SVP, Communications & IR på Husqvarna Group AB (publ).	President U.S., Prism Medical Ltd. Grundare och ägare ErgoSafe Products LLC, VP/General Manager Invacare.
Aktieinnehav i bolaget	10 000 aktier	0	8 000 aktier	222 531 aktier och 247 296 teckningsoptioner

Räkenskaper, koncernen

KONCERNENS RESULTATRÄKNING

(KEUR)	Not	2017	2016
Rörelsens intäkter	3, 5		
Intäkter		284 340	244 666
		284 340	244 666
Rörelsens kostnader			
Varukostnader		-131 905	-118 941
Personalkostnader	20, 21	-72 768	-61 439
Övriga rörelsekostnader	11	-50 011	-43 624
Av- och nedskrivningar	8, 9	-8 531	-6 904
Övriga specificerade poster	12	-7 096	-18 153
Rörelseresultat (EBIT)		14 029	-4 395
Finansiella intäkter	17	20 267	57 217
Finansiella kostnader	17	-37 841	-73 322
Resultat efter finansiella poster		-3 545	-20 500
Skattekostnad	23	-1 229	405
Årets resultat från kvarvarande verksamhet		-4 775	-20 095
Resultat från avvecklad verksamhet	6	1 287	828
ÅRETS RESULTAT		-3 487	-19 267
Årets resultat från kvarvarande verksamhet			
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		-4 775	-19 665
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		-	-430
Årets resultat från avvecklad verksamhet			
Hänförligt till moderbolagets aktieägare		1 287	803
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		-	25
Resultat per aktie¹⁾	29		
Resultat per aktie för utspädning, EUR		-0,1	-0,5
Resultat per aktie efter utspädning, EUR		-0,1	-0,5

1) För att erhålla jämförbarhet mellan perioderna har antal aktier för historiska perioder justerats för aktiesplit och fondemission.

RAPPORT ÖVER KONCERNENS TOTALRESULTAT

(KEUR)	Not	2017	2016
Årets resultat		-3 487	-19 267
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som kan komma att omklassificeras i resultat till resultaträkningen</i>			
Valutakursförändringar avseende kassaflödessäkring före skatt	4	-2 536	1 933
Omräkningsdifferenser		-642	-6213
Skatteeffekt avseende valutakursförändringar och säkring av nettoinvestering		704	-235
<i>Poster som inte ska omklassificeras till resultaträkningen</i>			
Omvärdering av nettopensionsförpliktelsen	21	34	-103
Övrigt totalresultat för året, efter skatt		-2 440	-4 619
Summa totalresultat för året		-5 927	-23 886
Summa totalresultat för året hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		-5 927	-23 286
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-600
		-5 927	-23 886

RAPPORT ÖVER KONCERNENS FINANSIELLA STÄLLNING ¹⁾

(KEUR)	Not	2017	2016
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	9,10	49 169	54 104
Goodwill	9,10	163 518	177 461
Materiella anläggningstillgångar	8	10 885	12 607
Uppskjutna skattefordringar	23	6 179	8 434
Långfristiga fordringar	13	293	33 675
Summa anläggningstillgångar		230 045	286 281
Omsättningstillgångar			
Varulager	15	35 667	36 484
Kundfordringar	14	41 657	44 343
Aktuella skattefordringar	23	1 530	1 744
Övriga fordringar	13	4 963	3 403
Likvida medel	13,16	12 891	6 697
Summa omsättningstillgångar		96 708	92 671
SUMMA TILLGÅNGAR		326 753	378 952
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	25	81	5
Övrigt tillskjutet kapital		260 807	168 218
Reserver		16 920	56 481
Balanserat resultat		-109 667	-131 928
Årets resultat		-3 487	-18 859
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		164 654	73 917
Innehav utan bestämmande inflytande		–	3 999
Summa eget kapital		164 654	77 916
Skulder			
Långfristiga skulder			
Pensionsförpliktelser	21	378	784
Uppskjutna skatteskulder	23	8 584	11 336
Förutbetalda intäkter	18,19	2 372	2 410
Övriga långfristiga skulder	18,19	1 602	3 186
Upplåning	4,13	100 344	218 298
Summa långfristiga skulder		113 280	236 014
Kortfristiga skulder			
Upplåning	4,13	104	8 174
Leverantörsskulder	4,13	24 945	29 604
Övriga kortfristiga skulder	13	1 406	768
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	22 364	26 476
Summa Kortfristiga skulder		48 819	65 022
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		326 753	378 952

1) Ej justerad för försäljning av BD-verksamheten.

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL

(KEUR)	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Säkrings-reserver	Övrigt kapital	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Summa eget kapital
Eget kapital 1 Jan, 2016	5	145 000	25 219	-1 503	-94 736	73 985	3 671	77 656
Årets resultat					-18 859	-18 859	-408	-19 267
Övrigt totalresultat			-9 773	5 451	-103	-4 426	-193	-4 619
Årets totalresultat	-	-	-9 773	5 451	-18 962	-23 285	-601	-23 885
Transaktioner med ägare								
Tillskjutet kapital	0	23 218				23 218		23 218
Transaktion med innehavare utan bestämmande inflytande						-	927	927
Eget kapital 31 Dec, 2016	5	168 218	15 446	3 948	-113 698	73 918	3 997	77 916
Eget kapital 1 Jan, 2017	5	168 218	15 446	3 948	-113 698	73 918	3 997	77 916
Årets resultat					-3 487	-3 487		-3 487
Övrigt totalresultat			-642	-1 832	34	-2 440		-2 440
Årets totalresultat	-	-	-642	-1 832	-3 453	-5 927	-	-5 927
Transaktioner med ägare								
Tillskjutet kapital	76	92 589				92 665		92 665
Transaktion med innehavare utan bestämmande inflytande					3 997	3 997	-3 997	-
Eget kapital 31 Dec, 2017	81	260 807	14 804	2 116	-113 154	164 654	-	164 654

KONCERNENS KASSAFLÖDE

(KEUR)	Not	2017	2016
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt ¹⁾		-1 939	-19 270
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Av- och nedskrivningar		8 608	7 036
Realisationsvinst		-	52
Återläggning av räntekostnader ²⁾		18 630	15 925
Återläggning av ränteutgifter		-2 181	-3 034
Övriga ej kassaflödespåverkande poster ³⁾		-1 735	55
Betald inkomstskatt		-358	-715
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		21 024	49
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring varulager		-2 541	1 227
Förändring kundfordringar		308	-8 515
Förändring leverantörsskulder		-3 590	3 101
Förändring övriga kortfristiga skulder/fordringar		-6 582	9 793
Kassaflöde från den löpande verksamheten		8 619	5 655
Investeringsverksamheten			
Rörelseförvärv	28	-269	-49 439
Förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar		-5 742	-11 427
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		124	298
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-5 886	-60 568
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån	26	105 367	40 343
Finansiell leasing	26	182	13
Amortering av lån	26	-154 419	-14 311
Kapitaltillskott		58 131	24 145
Erhållen ränta		68	489
Betald ränta		-6 969	-7 299
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		2 359	43 380
Årets kassaflöde		5 092	-11 533
Likvida medel vid årets början		6 697	18 888
Kursdifferens i likvida medel		1 102	-658
Likvida medel vid årets slut		12 891	6 697

1) Inkluderar resultat före skatt från avvecklad verksamhet.

2) Posten inkluderar nedskrivning av aktiverade finansieringskostnader.

3) 2017 och 2016 ej kassapåverkande poster består i huvudsak av valutakurseffekter.

Noter, koncernen

NOT 1 GRUNDER FÖR UPPRÄTTANDE AV REDOVISNINGEN

Koncernredovisningen upprättas med tillämpning av International Financial Reporting Standards (IFRS) sådana de antagits av EU. Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad beträffar värderingen av finansiella instrument värderade till verkligt värde. Vidare har hänsyn tagits till Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 samt Årsredovisningslagen. Handicare koncernens bolag tillämpar enhetliga redovisningsprinciper, oavsett lokal lagstiftning.

Handicares verksamhet består i att till privata och offentliga kunder tillhandahålla tekniska hjälpmedel till människor med funktionshinder samt medicinteknisk utrustning och förbrukningsmaterial för sjukhus och hemvård. Handicare utvecklar innovativa produkter med hög designgrad och kvalitet. I vissa marknader kompletteras det egna produktsortimentet med produkter från andra leverantörer, med målsättning att vara en totalleverantör av hjälpmedel.

Moderbolaget är holdingbolag vars syfte är att äga och förvalta dotterbolag inom ovanstående verksamheter. Dessa historiska finansiella rapporter består av det svenska moderbolaget Handicare Group AB (publ), organisationsnummer: 556982-7115 med säte i Stockholm.

Nedanstående principer har genomgående tillämpats för samtliga år som årsredovisningen omfattar.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Nedan anges nya och ändrade standarder och tolkningar som har publicerats och kan påverka Handicare, men som träder i kraft än 1 januari 2018 eller senare

IFRS 9 Finansiella instrument. IFRS 9 Finansiella instrument träder ikraft för räkenskapsåret som börjar den 1 januari 2018 och ersätter IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. IFRS 9 inför nya regler bland annat avseende klassificering och värdering av finansiella instrument, nedskrivning av finansiella instrument och säkringsredovisning. Standarden är godkänd av EU. Koncernen har utvärderat effekterna av införandet av standarden. En genomgång har skett av koncernens väsentliga finansiella instrument vilket avser bl.a. kundfordringar, leverantörsskulder och lån.

Avseende klassificering och värdering påverkar inte dessa nya regler de redovisade värdena i de finansiella rapporterna. Samtliga av bolagets materiella poster som nämns ovan redovisas till upplupet anskaffningsvärde och kommer att redovisas enligt denna ansats även framgent enligt IFRS 9.

Koncernens kunder har hög kreditvärdighet och konstaterade kundförluster historiskt har varit begränsade. Reglerna avseende nedskrivningar kommer inte att få någon väsentlig påverkan på koncernens reservering för framtida kundförluster och kommer således inte att ha någon effekt på ingående balans 2018.

Säkringsredovisning tillämpas inte i dagsläget och kommer således inte att påverka koncernens finansiella ställning.

IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder. IFRS 15 medför nya krav för redovisning av intäkter och ersätter IAS 18 Intäkter, IAS 11 Entreprenadavtal och flera intäktssrelaterade tolkningar. Den nya standarden inför en kontrollbaserad redovisningsmodell för intäkterna och ger mer detaljerad vägledning inom många områden som tidigare inte framgått av gällande IFRS, bland annat om hur man redovisar avtal med flera prestationsåtaganden, rörlig prissättning, kundens returrätt mm. Standarden har antagits av EU.

IFRS 15 ska tillämpas för räkenskapsår som börjar den 1 januari 2018 eller senare. Under 2017 har flera av koncernens väsentliga kundavtal, inom samtliga affärsområden (rörelsesegment), analyserats med avseende på att identifiera de prestationsåtaganden som föreligger enligt avtalen samt allokering av transaktionspris. Handicare tillhandahåller främst produkter men avtal kan även innefatta installation som omfattar mer eller mindre specifik kundanpassning. Vidare tillhandahåller bolaget även ombyggnationer för handikappanpassning av bilar och bussar.

Analysen har visat att koncernen redan idag gör uppdelning av de prestationsåtaganden som föreligger enligt IFRS 15. Installation och ombyggnationer redovisas i takt med att tjänsterna utförs enligt nuvarande princip och kommer också att redovisas över tid enligt IFRS 15. Vidare har bedömningar gjorts huruvida allokering av pris på de olika prestationsåtaganden motsvarar fristående försäljningspriser. Det föreligger inte några väsentliga skillnader jämfört med vägledningen avseende allokering av pris i IFRS 15.

Produktförsäljning kommer i likhet med nuvarande principer att redovisas när riskövergången enligt kontrakten övergår vilket enligt den analys som gjorts även uppfyller kriterierna för överföring av kontroll i IFRS 15.

Koncernen har även analyserat hanteringen av returer samt rabatter till kunder och kunnat konstatera att nuvarande tillämpning är förenlig med IFRS 15.

Införandet av IFRS 15 kommer således inte få någon materiell påverkan på koncernens finansiella ställning.

IFRS 16 Leases. IFRS 16 Leases träder ikraft för räkenskapsåret som påbörjas 1 januari 2019. Standarden har godkänts av EU. Förändringen jämfört med nuvarande IAS 17 Leasingavtal är att samtliga leasingavtal där koncernen är leasetagare, med undantag för korta avtal eller avtal avseende tillgångar med låga värden, ska redovisas i balansräkningen som tillgång respektive skuld. Detta medför att flertalet av koncernens nuvarande operationella leasingavtal ska redovisas i balansräkningen från 2019.

Handicare har påbörjat arbetet med att analysera vilken effekt IFRS 16 kommer att få på koncernens finansiella rapporter. Koncernen kommer att göra en fullständig översyn av samtliga avtal för att bedöma huruvida det finns ytterligare avtal som nu blir leasingavtal enligt IFRS 16s nya definition samt att verifiera leasingperioderna. Därefter kommer detta att kvantifieras och redovisas i bolagets balansräkning. Per den 31 december 2017 hade koncernen framtida betalningsåtaganden operationella leasingavtal som leasetagare om ca 18,7 MEUR. För vidare information se not 19.

Koncernen har inte bestämt vilken övergångsbestämmelse som ska tillämpas; antingen full retroaktiv tillämpning eller partiell retroaktiv tillämpning (vilket innebär att jämförelsetal inte behöver räknas om).

Påverkan på avtal där koncernen är leasegivare kommer inte att påverkas då IFRS 16 inte förändrar vägledningen för leasegivaren i något för koncernen materiellt avseende.

Nedan återges de redovisningsprinciper som företagsledningen bedömt är väsentliga för koncernen och/eller där IFRS tillåter olika alternativ.

Koncernredovisning och förvärv

Koncernredovisningen är upprättad med tillämpning av förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som är hänförliga till emission av eget kapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i årets resultat. Vid rörelseförvärv där överförd ersättning överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, sk förvärv till lågt pris redovisas denna direkt i årets resultat. Villkorade köpeskillningar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten.

Koncernens konsoliderade finansiella rapporter inkluderar de finansiella rapporterna för moderbolaget och dess direkt eller indirekt ägda dotterbolag över vilka moderbolaget har bestämmande inflytande. Handicare har bestämmande inflytande över alla sina dotterbolag. För bolag som tillkommit eller avyttrats under året gäller följande:

- Bolag som förvärvats har medtagits i koncernens resultaträkning från och med att bestämmande inflytande erhållits.
- Bolag som avyttrats ingår i koncernens resultaträkning fram till dess att Handicare Group AB:s bestämmande inflytande upphört.

Transaktioner som elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och realiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Realiserade förluster elimineras på samma sätt som realiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns något nedskrivningsbehov.

Omräkning av utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta har omräknats till funktionell valuta till transaktionsdagens kurs. Finansiella tillgångar och skulder denominerade i utländsk valuta värderas

till balansdagens kurs. Kursdifferenser som uppstår redovisas i periodens resultat, förutom den del som utgör en effektiv säkring av nettoinvesteringar, där redovisning sker mot övrigt totalresultat.

Koncernredovisningen är upprättad i Euro (EUR), som är moderbolagets funktionella valuta och presentationsvaluta. Alla tal anges i tusentals EUR (KEUR) om inget annat anges. Balansräkningarna i utländska dotterbolag har omräknats till EUR till balansdagens kurs. Resultaträkningarna har omräknats till genomsnittskurs som en approximation av transaktionskursen.

Omräkningsdifferenser som härmed uppstår har redovisats i en separat post som reserv inom eget kapital.

Nettoinvestering i en utlandsverksamhet

Monetära långfristiga fordringar på en utlandsverksamhet för vilken reglering inte är planerad eller troligen inte kommer att ske inom överskådlig framtid, är i praktiken en del av företagets nettoinvestering i utlandsverksamheten. En valutakursdifferens som uppstår redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat post som reserv inom eget kapital. Vid avyttring av en utlandsverksamhet ingår de ackumulerade valutakursdifferenserna hänförliga till monetära långfristiga fordringar i de ackumulerade omräkningsdifferenserna.

Intäktsredovisning

Intäkter för försäljning av varor redovisas i årets resultat när väsentliga risker och förmåner som är förknippade med varornas ägande har överförts till köparen. För produkter som kräver installation och ombyggnationer redovisas intäkten i takt med att tjänsterna utförs. Intäkter redovisas inte om det är sannolikt att de ekonomiska fördelarna inte kommer att tillfalla koncernen. Tidpunkten för överföring av väsentliga risker och förmåner varierar och är beroende av villkoren i respektive kontrakt. Om det råder betydande osäkerhet avseende betalning, vidhängande kostnader eller risk för returer och om Handicare behåller ett engagemang i den löpande förvaltningen som vanligtvis förknippas med ägandet sker ingen intäktsföring. Intäkterna redovisas till det verkliga värdet av vad som erhållits, eller förväntas komma att erhållas, med avdrag för lämnade rabatter.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter består av ränteutgifter på investerade medel. Ränteutgifter på finansiella instrument redovisas med hjälp av effektivräntemetoden. Resultatet från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförts till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet. Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån. Låneutgifter redovisas i resultatet med tillämpning av upplupet anskaffningsvärde med hjälp av effektivräntemetoden. Valutakursvinster och valutakursförluster redovisas brutto.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Segmentsinformation

Segment rapporteras på samma sätt som de interna rapporter som tillhandahålls till högste verkställande beslutsfattare (HVB). HVB är en funktion som ansvarar för resurs-

fördelning och att utvärdera segmentens resultat. I Handicare Group AB har verkställande direktören identifierats som HVB. Handicare arbetar i tre segment, Accessibility, Patient Handling och Puls. Accessibility är en leverantör av raka och svängda trapphissar. Segmentet erbjuder också ett komplementärt sortiment av produkter för fordon anpassade för användning av funktionsnedsatta. Patient Handling erbjuder ett brett utbud av effektiva och säkra anordningar för patientförflyttning och lyft i sjukhus, gruppboenden och hemvård. Segmentet tillverkar även anordningar för badrumssäkerhet. Puls är en ledande distributör av medicintekniska produkter och förbrukningsmaterial i Norge och Danmark.

Segmentens vinst eller förlust utvärderas och analyseras på justerad EBITA, dvs rörelseresultat (EBIT) med återläggning av Övriga specificerade poster och av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i rapporten över finansiell ställning inkluderar på tillgångssidan bland annat likvida medel, lånefordringar och kundfordringar. På skuldsidan återfinns bland annat leverantörsskulder och låneskulder.

Finansiella instrument som inte är derivat redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom avseende de som tillhör kategorin finansiell tillgång som redovisas till verkligt värde via resultatet, vilka redovisas till verkligt värde exklusive transaktionskostnader.

Ett finansiellt instrument klassificeras vid första redovisningen bland annat utifrån i vilket syfte instrumentet förvärvades. Klassificeringen avgör hur det finansiella instrumentet värderas efter första redovisningstillfället.

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

Lånefordringar, kundfordringar och andra finansiella skulder

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Dessa tillgångar värderas till upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten. Kundfordran redovisas till det belopp som beräknas inflyta, dvs. efter avdrag för osäkra fordringar.

Lån samt övriga finansiella skulder, t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Säkring av valutakursrisk i utländska nettoinvesteringar

Investeringar i utländska dotterbolag (nettotillgångar inklusive goodwill) säkras genom användning av valutalån eller valutaderivat som säkringsinstrument. Periodens valutakursdifferenser på valutalån respektive verkligtvärdeförändring på valutaderivat-instrument efter avdrag för skatteeffekter, redovisas, i den mån säkringen är effektiv, i övrigt totalresultat med ackumulerade valutakursdifferenser respektive verkligtvärdeförändringar i en särskild komponent av eget kapital (omräkningsreserven). Härigenom neutraliseras delvis de omräkningsdifferenser som uppkommer från utlandsverksamheter. Omräkningsdifferenser från interna lån som utgör en utvidgad investering utgör en del av den säkringsbara valutarisken i utlandsverksamheter.

Kassaflödessäkring ränterisk

För säkring av osäkerheten i mycket sannolika prognostiserade ränteflöden avseende upplåning till rörlig ränta används ränteswappar där företaget erhåller rörlig ränta och betalar fast ränta. Ränteswapparna värderas till verkligt värde i rapport över finansiell ställning. Räntekupongdelen redovisas löpande i årets resultat som en del av räntekostnaden. Orealiserade förändringar i verkligt värde på ränteswapparna redovisas i övrigt totalresultat och ingår som en del av säkringsreserven tills dess att den säkrade posten påverkar årets resultat och så länge som kriterierna för säkringsredovisning och effektivitet är uppfyllda. Den vinst eller förlust som hänför sig till den ineffektiva delen av realiserade värdeförändringar på ränteswapparna redovisas i årets resultat. Handicare har inte haft några utestående ränteswappar under 2017 eller 2016.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter av materiella anläggningstillgångar.

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av.

Beräknade nyttjandeperioder;	
– Byggnader	10 – 30 år
– maskiner och andra tekniska anläggningar	5 – 10 år
– inventarier, verktyg, installationer och bilar	5 år

Använda avskrivningsmetoder, restvärden och nyttjandeperioder omprövas vid varje års slut.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minskat med eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och prövas årligen för nedskrivningsbehov.

Forskning och utveckling

Utgifter för forskning redovisas som kostnad då de uppkommer. Utgifter för utveckling för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning om de uppfyller kraven på aktivering så som att produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar, företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar samtliga direkt hänförliga utgifter; t.ex. för material och tjänster, ersättningar till anställda, låneutgifter i enlighet med IAS 23. Övriga utgifter för utveckling redovisas i årets resultat som kostnad när de uppkommer. I rapport över finansiell ställning redovisade utvecklingsutgifter är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvats av koncernen utgörs av patent, varumärken, kundrelationer samt Software/IT, och redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i årets resultat linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Nyttjandeperioderna omprövas minst årligen. Goodwill och andra immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod så som varumärken eller som ännu inte är färdiga att användas prövas för nedskrivningsbehov årligen och dessutom så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Immateriella tillgångar med bestämbara nyttjandeperioder skrivs av från den tidpunkt då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

– Goodwill	Ingen avskrivning
– Varumärken	10 år alternativt ingen avskrivning
– Utvecklingsutgifter	3-5 år
– Kundrelationer	10 år
– Software/IT	3-5 år

Varulager

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först in, först ut-

metoden (FIFU). Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning. Reservering för bedömd inkurans sker löpande.

Nedskrivningar

Koncernens redovisade tillgångar bedöms vid varje balansdag för att avgöra om det finns indikation på nedskrivningsbehov.

IAS 36 tillämpas avseende nedskrivningar av andra tillgångar än finansiella tillgångar, se även not 10.

Finansiella tillgångar utvärderas årligen om det finns objektiva bevis på att en finansiell tillgång eller grupp av tillgångar är i behov av nedskrivning. Objektiva bevis utgörs dels av observerbara förhållanden som inträffat och som har en negativ inverkan på möjligheten att återvinna anskaffningsvärdet.

Ersättningar till anställda

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för förväntade kostnaden för bonusbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

Avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensionsplaner

Merparten av koncernens pensionsplaner är avgiftsbestämda. Pensionsplaner där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala klassificeras som avgiftsbestämda. Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period.

Koncernen har endast begränsade förmånsbestämda pensioner i Norge. Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer beräknas separat genom en bedömning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder; denna ersättning diskonteras till ett nuvärde (PUC metoden).

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättning i samband med uppsägningar av personal redovisas vid den tidigaste tidpunkten av när företaget inte längre kan dra tillbaka erbjudandet till de anställda eller när företaget redovisar kostnader för omstrukturering. Ersättningarna som beräknas bli reglerade efter tolv månader redovisas till dess nuvärde.

Avsättningar

En avsättning skiljer sig från andra skulder genom att det råder osäkerhet om betalnings-tidpunkt eller beloppets storlek för att reglera avsättningen. En avsättning redovisas i rapporten över finansiell ställning när det finns en befintlig legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidsvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden.

Avvecklade verksamheter

En avveklad verksamhet är en del av ett företags verksamhet som representerar en självständig rörelsegren eller en väsentlig verksamhet inom ett geografiskt område. Klassificering som en avveklad verksamhet sker vid avyttring eller vid en tidigare tidpunkt då verksamheten uppfyller kriterierna för att klassificeras som innehav för försäljning.

Resultat efter skatt från avveklad verksamhet redovisas på en egen rad. När en verksamhet klassificeras som avveklad ändras utformningen av jämförelseåret, så att

den redovisas som om den avvecklade verksamheten hade avvecklats vid ingången av jämförelseåret. Utformningen av rapporten över finansiell ställning för innevarande och föregående år ändras inte på motsvarande sätt.

Resultat per aktie

Resultat per aktie (EPS) beräknas genom att dividera årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare med det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier under året. Utspädd EPS beräknas genom att dividera vinsten hänförlig till moderbolagets aktieägare med det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier under året plus det vägda genomsnittliga antalet aktier som skulle utfärdas vid konvertering av alla utspädningsbara aktier till aktier.

NOT 2 VIKTIGA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Vid upprättandet av koncernredovisningen enligt IFRS har koncernledningen använt uppskattningar och antaganden i redovisningen av tillgångar och skulder. Verkligt utfall kan med andra antaganden och under andra omständigheter avvika från dessa uppskattningar. Nedan följer en sammanfattning av de redovisningsprinciper som vid sin tillämpning kräver mer omfattande subjektiva bedömningar från företagsledningens sida vad gäller uppskattningar och antaganden i frågor som till sin natur är svårbedömbara.

Viktiga bedömningar vid tillämpning av koncernens redovisningsprinciper

Vissa viktiga redovisningsmässiga bedömningar som gjorts vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper beskrivs nedan.

Klassificering i resultaträkningen

"Övriga specificerade poster" redovisas på egen linje i resultaträkningen och ingår i driftresultatet som sådant. Kostnader som är klassificerade som Övriga specificerade poster är bland annat omstrukturingskostnader, förvärvs och avyttringskostnader, avgångsvederlag, noteringskostnader, affärsutvecklingskostnader, återkallningskostnader och advokatkostnader i samband med dessa aktiviteter som är ett resultat av isolerade händelser. Företagsledningen har bedömt att denna separatredovisning förbättrar informationen till läsaren för att bedöma operationellt resultat.

Viktiga källor till osäkerheter i uppskattningar

De källor till osäkerheter i uppskattningar som anges nedan avser sådana som innebär en risk för att tillgångars eller skulders värde kan komma att behöva justeras under det kommande räkenskapsåret.

Nedskrivningsprövning av goodwill

Vid beräkning av kassagenererande enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov på goodwill, har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts. En redogörelse av dessa återfinns i not 10. Som förstås av beskrivningen i not 10 skulle ändringar av förutsättningarna för dessa antaganden och uppskattningar kunna ha en väsentlig effekt på värdet på goodwill i den kassagenererande enheten. Handicare redovisar per den 31 december, 2017 Goodwill uppgående till 163,5 MEUR (177,5).

Värdering av underskottsavdrag

Uppskjutna skattefordringar som huvudsakligen är hänförliga till förlustavdrag och temporära skillnader redovisas om skattefordringarna kan förväntas återvinnas genom framtida beskattningsbara intäkter. Förändringar i antaganden om prognosticerade framtida beskattningsbara intäkter, liksom förändringar av skattesatser, kan resultera i betydande skillnader i värderingen av uppskjutna skatter. Handicare redovisar per den 31 december 2017 uppskjutna skatteskulder överstigande uppskjutna skattefordringar till ett nettobelopp om 2,4 MEUR (2,9) Ej balansförda underskott uppgår till 11,1 MEUR (47,3) av totalt 33,1 MEUR (68,9) MEUR den 31 december, 2017.

Inkomstskatt

Koncernen redovisar aktuell skatt i enlighet med lokala skatteregler. Redovisningen bygger på ledningens bedömning och tolkning av gällande lagar, föreskrifter och rättsavgöranden i respektive land. Dessa regler är ofta komplexa och hur de appliceras i respektive jurisdiktion är osäkert. Om skatteverket i respektive jurisdiktion gör en annan bedömning än företagsledningen kan detta komma att påverka koncernens resultat och ställning.

Kundfordringar

Fordringar redovisas netto efter reservering för osäkra fordringar. Nettovärdet speglar de belopp som förväntas kunna inkasseras baserat på omständigheter som är kända på balansdagen. Ändrade förhållanden, till exempel att uteblivna betalningar ökar i omfattning eller att förändringar inträffar i en betydande kunds ekonomiska ställning, kan medföra avvikelser i värderingen. Vid 2017 års slut uppgick kundfordringarna netto, efter reserveringar för osäkra fordringar till 41,7 MEUR (44,3). Reserveringar för osäkra fordringar uppgick vid årets slut till 1,2 MEUR (1,2).

Lager

Uppskattningen av nettoförsäljningsvärdet på varulager baseras på antaganden om framtida försäljningspris och framtida försäljningsomkostnader. Framtida försäljningspris är beroende av marknadsutvecklingen. Då det är svårt att förutsäga den framtida marknadsutvecklingen innebär det en osäkerhet om det framtida försäljningspriset. Netto bokfört lagret per den 31 december, 2017, uppgår till 35,7 MEUR (36,5).

Vidare bedömer ledningen vid varje bokslutstillfälle nödvändigheten att göra en avsättning för inkurans. Denna bedömning baseras på historisk erfarenhet och risker för att varorna inte går att sälja tillsammans med hur länge varorna har legat på lagret. Per den 31 december, 2017, uppgick inkuransreserven till 5,1 MEUR (5,0).

Aktiverade utvecklingsutgifter

Utgifter för utveckling för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i rapporten över finansiell ställning, om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det ligger i sakens natur att bedömningar kring framtida kommersialisering och effektiviseringar av processer som leder till positiva kassaflöden är osäkert. Under året 2017 aktiverade Handicare 1,2 MEUR (2,4).

NOT 3 SEGMENT INFORMATION

Segment redovisas på samma sätt som de interna rapporter som lämnas till högste verkställande beslutsfattare (HVB). HVB är en funktion som ansvarar för resursfördelning och utvärdering av segmentens resultat. I Handicare Group AB har verkställande direktören identifierats som HVB. Segmentets resultat utvärderas och analyseras av HVB på justerat EBITA, det vill säga rörelseresultat (EBIT) med återläggning av Övriga specificerade poster och av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar. Resultatposter nedan visas exklusive BD verksamheten.

2017 (KEUR)	Accessibility	Patient Handling	Puls	Koncerngemensamma funktioner	Konsolidering
INTÄKTER / KOSTNADER					
Intäkter från externa kunder	181 314	83 411	19 529	85	284 340
Avskrivning	2 242	1 227	7	14	3 490
Segmentsresultat - Justerad EBITA	22 482	10 898	499	-7 713	26 166
Investeringar	2 403	1 513	4	1 822	5 742
2016 (KEUR)	Accessibility	Patient Handling	Puls	Koncerngemensamma funktioner	Konsolidering
INTÄKTER / KOSTNADER					
Intäkter från externa kunder	174 200	50 543	19 747	175	244 666
Avskrivning	2 432	1 014	18	12	3 476
Segmentsresultat - Justerad EBITA	18 382	3 963	820	-5 980	17 186
Investeringar	8 269	2 133	7	1 018	11 427

Handicare har normalt inga transaktioner mellan olika segment.

Justeringar och elimineringar:

Av- och nedskrivningar rapporteras inte till HVB på segmentnivå månatligen. Kvartalsvis fördelas avskrivning till varje segment. Finansiella intäkter och kostnader, verkligtvärdevinster och förluster på finansiella tillgångar fördelas inte på enskilda segment eftersom de underliggande instrumenten hanteras på gruppbasis.

NOT 3 SEGMENT INFORMATION, FORTS.

Avstämning mellan Segmentsresultat och Resultat före skatt (KEUR)	2017	2016
Segmentsresultat - Justerad EBITA	26 166	17 186
Andra specificerade poster	-7 096	-18 153
Ned- och avskrivningar på immateriella tillgångar	-5 040	-3 428
Finansiell inkomst	20 267	57 217
Finansiell kostnad	-37 841	-73 322
Resultat före skatt och avvecklad verksamhet	-3 545	-20 500

Geografisk information		
Intäkter från externa kunder (KEUR)	2017	2016
Sverige	4 597	3 953
Resten av Europa	206 535	196 875
Nord Amerika	70 086	36 324
Resten av världen	3 122	7 513
Totalt	284 340	244 666

Anläggningstillgångar för detta ändamål består av materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar exkl. Goodwill

Anläggningstillgångar (KEUR)	2017	2016
Sverige	2 442	3 406
Resten av Europa	47 452	50 696
Nord Amerika	10 064	12 457
Resten av världen	96	152
Totalt	60 054	66 710

Information om produkter och service (KEUR)	2017	2016
Medicinska apparater	19 529	19 747
Fordonsanpassning och relaterad produkt och tjänster	44 542	43 955
Trapphissar och relaterad produkt och tjänster	136 772	130 281
Badrumssäkerhetsprodukter och relaterade tjänster	6 188	6 015
Patienthantering och relaterade tjänster	77 223	44 528
Övrigt	85	139
Totalt	284 340	244 666

NOT 4 FINANSIELL RISKHANTERING

Koncernen är i sin verksamhet exponerad för olika typer av finansiella risker, både marknadsrisker och övriga finansiella risker. I marknadsriskerna ingår valutarisk, ränterisk och priskrisk. Övriga finansiella risker delas in i kreditrisk, likviditetsrisk och finansieringsrisk.

Koncernens övergripande finansverksamhet och hantering av finansiella risker är centraliserad till Handicares finansfunktion och utgår från styrelsens riktlinjer. Den styrande principen är att minimera negativ påverkan på resultat och kassaflöde för koncernen från kortsiktiga rörelser på de finansiella marknaderna samt att säkerställa en god kontroll och hög kvalitet på riskhanteringen. Koncernen har möjlighet att använda finansiella derivat för att säkra sig mot finansiella risker.

Valutarisk

Valutarisk är risken att valutakursförändringar har en negativ effekt på koncernens lönsamhet eller finansiella ställning. Handicares policy syftar till att minska denna negativa påverkan på framtida kassaflöde och minska volatiliteten i resultat- och balansräkning genom bland annat naturlig säkring, valutaklausuler, styrning av inköp samt finansiella kontrakt.

Koncernen är genom sin internationella verksamhet exponerad för valutarisk i flera valutor, främst NOK, SEK, USD, GBP, CAD och DKK. Koncernen begränsar flödesexponeringen genom valutaklausuler i kundavtal, optimering av interna flöden (intern valutasäkring) samt styrning av inköpsvaluta för externa inköp. Vid årsskiftet var marknadsvärdet på utestående valutakontrakt 32 KEUR.

Bokfört värde på koncernens utländska nettotillgångar fluktuerar i värde med förändringar i EUR mot lokala valutor. Resultat efter skatt är för koncernen också påverkat av förändringar i valutakurser, då resultaten från utländska dotterbolag räknas om till EUR till genomsnittskurs för perioden.

Valutaexponering från koncernens utländska nettoinvesteringar begränsas via lån i de aktuella valutorna och valutakursdifferensen redovisas i Övrigt totalresultat. I tabellen nedan framgår netto eget kapital i dotterbolag per valuta kombinerat med en översikt av koncernens lån i motsvarande valuta. Koncernen har även mindre exponering i till exempel CNY.

Nettotillgångar per valuta	2017-12-31		2016-12-31	
	Netto- tillgångar i lokal valuta	i EUR	Netto- tillgångar i lokal valuta	i EUR
NOK	-103 975	-10 566	-862 151	-94 885
EUR	81 861	81 861	79 362	79 362
SEK	150 892	15 328	156 604	16 394
DKK	118 057	15 858	122 874	16 528
GBP	13 203	14 882	11 971	13 982
USD	9 228	7 694	6 333	6 008
CAD	58 495	38 896	56 627	39 912
Andra		702		615
Totalt		164 654		77 916

Inlåning i utländsk valuta	2017-12-31		2016-12-31	
	Inlåning i valuta	Inlåning i EUR	Inlåning i valuta	Inlåning i EUR
NOK	357 030	36 282	785 941	86 497
GBP	24 160	27 230	20 825	24 324
CAD	25 024	16 639	10 000	7 048

NOT 4 FINANSIELL RISKHANTERING FORTS.

Känslighetsanalysen visar omräkningseffekter på eget kapital netto inlåning vid en fluktuation i respektive valutakurs på +/-5 procent.

Känslighetsanalys valutarisk

	Omräkningskurs 2017-12-31			Omräkningskurs 2016-12-31		
		-5%	5%		-5%	5%
NOK	9,8403	2 342	-2 342	9,0863	7 206	-7 206
GBP	0,8872	-1 440	1 440	0,8561	-1 287	1 287
USD	1,1993	-385	385	1,0541	-268	268
SEK	9,8442	-766	766	9,5525	-656	656
DKK	7,4446	-793	793	7,4344	-826	826
CAD	1,5039	-1 113	1 113	1,4188	-229	229

Prisrisk

Koncernen är inte utsatt för någon väsentlig prisrisk knutet till råvarupriser eller investeringar i aktier.

Ränterisk

Ränterisken definieras som risken att marknadsränteförändringar får en negativ påverkan på koncernens resultat eller kassaflöde. Handicares mål är att begränsa oönskade effekter på företagets resultat och kassaflöde som ett resultat av oväntade förändringar i räntor genom att använda varierade ränteperioder.

Ränterisken för koncernen är begränsad till långfristig finansiering. Under 2017 har koncernens skuld minskat med 45 MEUR i samband med refinansiering vid börsnotering. Koncernen hade per 31 december 2017 banklån och dragna kreditfaciliteter på totalt 100 MEUR.

En ränteförändring i den rörliga räntan i respektive valuta med 1 procentenhet skulle påverka koncernens räntekostnader enligt tabellen nedan. Vid utgången av 2017 fanns inga positioner i räntederivat.

Känslighetsanalys valutarisk

2017-12-31	Inlåning i valuta		Rörlig ränta	+/- 1% (pp)
	inlåning EUR			
NOK	357 030	36 282	NIBOR	363
GBP	24 160	27 230	LIBOR	272
EUR	20 000	20 000	EURIBOR	200
CAD	25 024	16 639	CAD LIBOR	166

Känslighetsanalys valutarisk

2016-12-31	Inlåning i valuta		Rörlig ränta	+/- 1% (pp)
	inlåning EUR			
NOK	785 941	86 497	NIBOR	865
GBP	20 825	24 324	LIBOR	243
EUR	27 359	27 359	EURIBOR	274
CAD	10 000	7 048	CAD LIBOR	70

Kreditrisk

Finansiell kreditrisk är risken att en finansiell motpart på grund av fallissemang inte kan fullfölja sina åtaganden mot Handicare, t.ex. i ett finansiellt kontrakt. Denna motparts-risk begränsas genom att alla finansiella transaktioner genomförs med etablerade nordiska banker med god kreditrating. Koncernen har inga finansiella placeringar och därmed ingen emittentrisk. Kreditrisken på banktillgodohavanden (12,9 MEUR) är mycket låg. Den finansiella kreditrisken hanteras centralt. Historiskt har förluster på övriga fordringar varit låg och bedöms fortsatt som begränsad till följd av att motparterna i stor utsträckning består av offentliga organisationer och försäkringsbolag. Nya kunder godkänns innan de ges kredit. Se även not 14.

Likviditetsrisk

Koncernen är utsatt för risken att vid ett visst givet tillfälle inte ha tillräcklig betalningsberedskap för att kunna fullgöra sina åtaganden. Likviditetsrisken hanteras genom att koncernen innehar tillräckligt med likvida medel och tillgänglig kortfristig finansiering genom avtalade kreditfaciliteter.

Nära 100 procent av koncernens tillgängliga likviditet är koncentrerad till Handicares koncernkontostruktur och därmed säkerställs både effektivisering och god kontroll av likvida medel.

Både kortfristiga och långfristiga kassaflödesprognoser upprättas löpande av de olika dotterbolagen i koncernen.

Vid utgången av år 2017 uppgick likvida medel till 12,9 MEUR och outnyttjade kreditfaciliteter till 36 MEUR.

Finansieringsrisk

Koncernen bibehåller flexibiliteten i finansieringen genom att via kreditavtal säkerställa såväl omedelbar som långsiktig tillgänglighet till kreditfaciliteter, styra lånestockens förfallostruktur och genom att uppta lån hos flera kreditvärdiga långgivare.

Koncernen har refinansierats i samband med börsnotering i oktober 2017. Befintligt kreditavtal innehåller finansiella lånevillkor, så kallade kovenanter, avseende det finansiella nyckeltalet nettoskuld/EBITDA. För det fall avtalade finansiella lånevillkor inte uppfylls äger kreditgivarna i förlängningen rätt att säga upp kreditavtalen. Under 2017 har samtliga finansiella nyckeltal mött avtalade värden.

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfalldagen. Derivatinstrument som utgör finansiella skulder ingår i analysen om deras avtalsenliga förfalldagar är väsentliga för att förstå tidpunkterna för framtida kassaflöden. De belopp som anges i tabellen avser avtalade odiskonterade kassaflöden.

2017-12-31	<1år	1-2 år	3-5 år	Över 5 år
	2018	2019-2020	2021-2023	2024-
Lån	-	-	100 152	-
Räntor på lånefacilitet	2 318	4 636	6 954	-
Leverantörsskulder och andra skulder	45 769	-	-	-
Totalt	48 087	4 636	107 106	-

NOT 4 FINANSIELL RISKHANTERING FORTS.

2016-12-31

	<1år 2018	1–2 år 2019–2020	3–5 år 2021–2023	Över 5 år 2024–
Lån	2 843	150 386	–	–
Räntor på lånefacilitet	8 004	14 419	–	–
Övriga räntor	22	–	–	–
Förpliktelser avseende finansiell leasing	167	–	–	–
Checkkredit	99	–	–	–
Aktieägarlån	–	103 708	–	–
Leverantörsskulder och andra skulder	53 673	–	–	–
Totalt	64 808	268 513	–	–

UPPSTÄLLNING ÖVER BOKFÖRDA LÅN, PANTSÄTTNING OCH LÅNEFACILITET

Bokfört värde	2017	2016
Aktieägarlån	3	77 917
Långfristig facilitet	100 152	145 229
Kortfristig facilitet, Revolver	0	8 002
Redovisad ränta	20	22
Balansförda utgifter	–1 064	–6 033
Finansiell leasing	1357	1 258
Checkkredit	0	99
Totalt	100 469	226 493

Bokfört värde av pantsatta tillgångar	2017	2016
Övriga tillgångar	–	12 607
Varulager	–	36 484
Kundfordringar	–	44 343
	–	93 434

Översikt av faciliteter	Facilitet	Utnyttjat	Redovisat värde EUR
Facilitet EUR	20 000	20 000	20 000
Facilitet NOK	357 030	357 030	36 282
Facilitet GBP	24 160	24 160	27 230
Facilitet CAD	25 024	25 024	16 639
Totalt			100 152

Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet så att den kan säkra långsiktig avkastning till aktieägarna. Genom att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för koncernen ska även kapitalkostnaderna reduceras.

Koncernen styr kapitalstrukturen och gör nödvändiga ändringar baserat på en löpande utvärdering av förutsättningarna för verksamheten på kort och medellång sikt. En viktig utgångspunkt för kapitalstrukturen är skuldsättningsgraden som beräknas som total nettoskuld i förhållande till totala tillgångar. Skuldsättningsgraden ska trappas ner över tid.

	2017	2016
Räntebärande skuld	101 532	232 405
Leverantörsskulder	24 945	29 604
Likvida medel	–12 891	–6 697
Eget kapital	164 654	77 916
Totalt kapital	278 240	333 228
Skuldsättningsgrad	40,80%	76,60%

NOT 5 INTÄKTER

KEUR	2017	2016
Varuförsäljning	249 547	219 570
Tjänster	34 793	25 096
Summa intäkter från kvarvarande verksamheter	284 340	244 666

Ränteintäkter under perioden uppgick till 2 181 KEUR (3 036). Ränteintäkter ingår i finansiella poster. Bolaget har inte under perioden haft några väsentliga intäkter från royalties och utdelningar.

NOT 6 AVECKLAD VERKSAMHET

En avvecklad verksamhet är en del av ett företags verksamhet som representerar en självständig rörelsegren eller en väsentlig verksamhet inom ett geografiskt område. Klassificering som en avvecklad verksamhet sker vid avyttring eller vid en tidigare tidpunkt då verksamheten uppfyller kriterierna för att klassificeras som innehav för försäljning. Resultat efter skatt från avvecklad verksamhet redovisas på en egen rad. När en verksamhet klassificeras som avvecklad ändras utformningen av jämförelseåret. Utformningen av rapporten över finansiell ställning för innevarande och föregående år ändras inte på motsvarande sätt. Per den 1 augusti 2017 avyttrades BD-verksamheten (del av segment Puls) till Cidron Liberty Systems Limited. Köpeskillingen uppgick till 11,4 MEUR (109 MNOK). Köpeskillingen erlades genom motsvarande minskning av aktieägarlån. Reavinsten före skatt uppgick till 0,5 MEUR.

NOT 6 **AVVECKLAD VERKSAMHET FORTS.**

BD		
KEUR	2017	2016
Intäkter	10 374	16 331
Varukostnader	-7 237	-10 742
Personalkostnader	-1 133	-2 281
Övriga rörelsekostnader	-850	-1 671
Av- och nedskrivningar	-78	-132
Övriga specificerade poster	0	-275
Rörelseresultat (EBIT)	1 076	1 230
Finansiella intäkter	530	-
Resultat före skatt	1 606	1 230
Skatt	- 318	-402
Resultat från avvecklad verksamhet	1 287	828
Hänförligt till moderbolagets aktieägare	1 287	828
Hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	0	0

NOT 7 **ANDELAR I DOTTERBOLAG**

Dotterbolag som ägs direkt:	Verksamhet	Säte	Ägarandel	
			2017	2016
Handicare Group AS	3	Moss, Norge	100	95
Dotterbolag som ägs indirekt:				
Magsum B.V.	3	Heerhugowaard, Nederland	100	100
Crystal Amethyst B.V.	3	Heerhugowaard, Nederland	100	100
Handicare Bathroom Safety B.V.	1	Pijnacker, Nederland	100	100
Handicare Accessibility B.V.	3	Heerhugowaard, Nederland	100	100
Handicare Stairlifts B.V.	1	Heerhugowaard, Nederland	100	100
Handicare Monte-escaliers	2	Saint Genevieve les Bois, Frankrike	100	100
Handicare AS	1	Moss, Norge	100	100
Puls AS	2	Oslo, Norge	100	100
Handicare A/S	2	Brøndby, Danmark	100	100
Handicare Auto AS	1	Herning, Danmark	100	100
Handicare AB	1	Kista, Sverige	100	100
Alemedic Care AB	4	Kista, Sverige	100	100
Handicare Sverige AB	4	Kista, Sverige	100	100
Handicare Holding Ltd.	3	Kingswinford, England	100	100
Minivator Group Ltd.	3	Kingswinford, England	100	100
Companion Stairlifts Ltd.	2	Leeds, England	100	100
Minivator Deutschland UG	4	Minden, Tyskland		100
Handicare Accessibility Ltd.	1	Kingswinford, England	100	100
YouQ B.V.	4	Helmond, Nederland	100	100
Handicare Accessibility (Xiamen) Co. LTD	1	Xiamen, Kina	100	100
Handicare Accessibility GmbH	2	Minden, Tyskland	100	100
Handicare Patient Handling AS	2	Moss, Norge	100	100
Puls Homecare A/S (DK)	2	Herning, Danmark	100	100
Puls Homecare AS	2	Oslo, Norge	100	100
Prism Medical Ltd	1	Toronto, Ontario, Canada	100	100
Handicare USA Inc	1	Delaware, USA	100	100
Mid-AtlanticCare South (dormant)	4	Pennsylvania USA	100	100
Ergosafe Products LLC	2	Delaware, USA	100	100

Typ av verksamhet: 1: Produktion, utveckling och försäljning,
2: Försäljning 3: Holdingbolag, 4: Vilande

NOT 8 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

ANSKAFFNINGSKOSTNAD	Byggnader och mark	Maskiner, inventarier och utrustning	Summa
1 januari 2017	2 425	17 254	19 679
Ökning genom rörelseförvärv	0	0	0
Inköp	35	2 381	2 416
Avyttringar/omklassificeringar	0	-442	-442
Valutakursförändring	0	-1 505	-1 505
31 december 2017	2 460	17 688	20 148
AVSKRIVNINGAR			
1 januari 2017	-748	-6 323	-7 072
Årets avskrivning	-179	-3 332	-3 510
Avyttringar/omklassificeringar	0	412	412
Valutakursändringar	3	905	908
31 december 2017	-924	-8 339	-9 263
Bokfört värde 2017-12-31	1 536	9 349	10 885

ANSKAFFNINGSKOSTNAD	Byggnader och mark	Maskiner, inventarier och utrustning	Summa
1 januari 2016	4 053	16 242	20 294
Ökning genom rörelseförvärv	-	2 733	2 733
Inköp	150	4 929	5 079
Avyttringar/omklassificeringar	-155	-575	-730
Valutakursförändring	-1 623	-6 074	-7 697
31 december 2016	2 425	17 254	19 679
AVSKRIVNINGAR			
1 januari 2016	-2 165	-9 524	-11 689
Årets avskrivning	-235	-3 276	-3 511
Avyttringar/omklassificeringar	14	219	232
Valutakursändringar	1 638	6 258	7 895
31 december 2016	-748	-6 323	-7 072
Bokfört värde 2016-12-31	1 677	10 931	12 607

Informationen i noten är ej justerad för avvecklad verksamhet.

NOT 9 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

ANSKAFFNINGSKOSTNAD	Internt upp- arbetade utveck- lingsutgifter	Kundrelationer	Patent/Licenser	Varumärken	Software/ teknologi	Goodwill	Summa
1 januari 2017	13 685	12 180	290	29 797	15 371	305 140	376 464
Ökning genom rörelseförvärv	0	0	0	0	0	269	269
Anskaffningar	1 249	19	7	0	2 051	0	3 326
Avyttringar/omklassificeringar	239	- 336	- 295	0	0	- 8 931	- 9 323
Valutakursändringar	-124	-465	-4	-1 634	-1 461	-6 279	-9 968
31 december 2017	15 049	11 398	-2	28 162	15 961	290 199	360 768
AVSKRIVNINGAR							
1 januari 2017	-7 194	-4 543	-266	-241	-4 976	-127 679	-144 899
Årets avskrivning	-1 431	-1 488	0	-134	-1 648	0	-4 701
Nedskrivningar	-397	0	0	0	0	0	-397
Avyttringar/omklassificeringar	-179	0	179	0	0	0	0
Valutakursändringar	279	266	96	-7	285	997	1 917
31 december 2017	-8 922	-5 765	9	-382	-6 339	-126 682	-148 080
Bokfört värde 2017-12-31	6 128	5 632	8	27 780	9 622	163 518	212 688

NOT 9 IMMATERIELLA TILLGÅNGAR FORTS.

ANSKAFFNINGSKOSTNAD	Internt upp- arbetade utveck- lingsutgifter	Kundrelationer	Patent/Licenser	Varumärken	Software/ teknologi	Goodwill	Summa
1 januari 2016	14 171	7 304	313	29 267	10 698	269 444	331 197
Ökning genom rörelseförvärv	0	5 141	0	1 045	1 227	39 243	46 657
Anskaffningar	2 399	21	28	–	3 930	0	6 378
Avyttringar/omklassificeringar	44	–	0	–	–	–	44
Valutakursändringar	–2 929	–286	–51	–515	–484	–3 546	–7 811
31 december 2016	13 685	12 180	290	29 797	15 371	305 140	376 464
AVSKRIVNINGAR							
1 januari 2016	–7 919	–4 085	–148	–277	–4 955	–126 888	–144 272
Årets avskrivning	–1 618	–701	–276	–8	–907	–	–3 508
Nedskrivningar	–	–18	–	–	–	–	–18
Avyttringar/omklassificeringar	113	–	0	–	–	0	112
Valutakursändringar	2 230	260	158	44	885	–791	2 787
31 december 2016	–7 194	–4 543	–265	–241	–4 976	–127 679	–144 899
Bokfört värde 2016-12-31	6 492	7 637	24	29 556	10 395	177 461	231 565

Informationen i noten är ej justerad för avvecklad verksamhet

NOT 10 NEDSKRIVNINGSTEST IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

Handicare har väsentliga värden upptagna i balansräkningen avseende Goodwill och Varumärken som måste nedskrivningstestas årligen. Detta görs under fjärde kvartalet varje år. Nedskrivningstestet baserades på beräkning av framtida nyttjandevärde som bygger på kassaflödesberäkningar, varav de tre första åren baseras på kommande års budget samt den strategiska plan som fastställts av företagsledningen. De kassaflöden som beräknats efter de tre första åren har baserats på en årlig antagen tillväxttakt, vilket motsvarar den uppskattade genomsnittliga långsiktiga tillväxttakten per segment.

Kassagenererande enheter

Kassagenererande enheter (KGE) är den lägsta nivån som man kan mäta oberoende kassaflöden från. I tabellen nedan anges vilka KGE Handicare testar tillsammans med tillhörande Goodwill och Varumärkesvärde.

	2017		2016	
KGE	Goodwill	Varumärken	Goodwill	Varumärken
Affärsområde				
Accessibility	96 155	24 397	95 400	25 597
Patient Handling	67 363	3 383	72 848	3 959
Puls	–	–	9 213	–
Total	163 518	27 780	177 461	29 556

Resultatet av nedskrivningstestet 2017 har inte gett upphov till någon nedskrivning av immateriella tillgångar.

Väsentliga förutsättningar och antaganden

Framtida kassaflöden är estimerade med utgångspunkt från av styrelsen godkänd budget för 2018 samt övergripande strategier fram till 2020. Efter 2018-2020 har ett terminalvärde (långsiktig tillväxt) använts. De viktigaste förutsättningar och antaganden för modellen är tillväxt samt diskonteringsränta (WACC).

För segmenten har en tillväxttakt om 2-6 procent använts mellan 2018-2020. Efter 2020 har ett terminalvärde om 1,8–2,3 procent använts beroende på segment. Använd diskonteringsränta före skatt var 10,3 procent (10,7) för Accessibility och Puls samt 10,9 procent (10,9) för Patient Handling.

Utvecklingen under 2017 har fortsatt varit positiv för gruppen, vilket även gäller för de flesta segmenten. Handicare ser med tillförsikt på de kommande åren och detta ligger till grund för de tillväxtantaganden och de EBITDA marginaler som förväntas kunna genereras. Hur marknaderna utvecklas är emellertid förknippat med osäkerhet, och antaganden för nedskrivningstestet bygger på den erfarenhet och kunskap som företaget besitter vid upprättandet av årsredovisningen.

Diskonteringsräntan är baserad på viktad genomsnittlig kapitalkostnad (WACC) som härletts genom CAPM. För beräkning av företagets genomsnittliga kapitalkostnad tar företaget hänsyn till andelen eget kapital respektive skuld. WACC är beräknad för varje enskild KGE där 10-årig riskfri ränta på statsobligationer i de länder där respektive KGE har en väsentlig del av sin verksamhet har använts. Diskonteringsräntan tar vidare hänsyn till Betavärdet, marknadens riskpremie, skattesats i respektive land, credit spread samt riskpremie för mindre bolag. Dessa parametrar fastställs i största möjliga mån med hjälp av externa källor, men diskonteringsräntan är trots det till stor del beroende av företagsledningens egna antaganden.

NOT 10**NEDSKRIVNINGSTEST IMMATERIELLA TILLGÅNGAR FORTS.****Känslighetsanalys**

Om en rimligt möjlig förändring i ett viktigt antagande på vilket företagsledningen har baserat sitt fastställande av KGE återvinningsvärde skulle innebära att KGE redovisade värde skulle överstiga dess återvinningsvärde ska upplysningar lämnas om detta. De faktorer som har störst påverkan vid beräkningen av återvinningsvärdet är diskonteringsatsen samt terminalvärdet. Följande två känslighetsanalyser har utförts:

- 1 procentenhets höjd WACC
- 1% ändring i terminalvärde

Ingen av ovanstående känslighetsanalyser genererar något nedskrivningsbehov av immateriella tillgångar med obestämd livslängd i någon kassagenererande enhet. Under rådande marknadsläge är det företagsledningens uppfattning att inga rimliga förändringar i antaganden om WACC eller andra nyckelantaganden, som de kassagenererande enheternas värde baseras på, kan medföra att det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet.

NOT 11**ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER**

KEUR	2017	2016
Fraktkostnader	6 033	4 375
Hysesrelaterade kostnader	6 424	6 052
IT-kostnader, hyra av utrustning, underhåll och andra kostnader	6 296	5 899
Resekostnader	4 807	3 849
Inhyrda tjänster och arvoden	4 367	3 619
Marknadsförings- och försäljningskostnader	12 768	11 975
Transportmedel	5 057	4 933
Försäkringar, garantier och service	1 090	943
Licens och patentkostnader	592	224
Övriga kostnader	2 576	1 755
Summa	50 011	43 624

NOT 12**ÖVRIGA SPECIFICERADE KOSTNADER**

Övriga specificerade poster under helåret 2017 inkluderar främst kostnader för börsnotering 4800 KEUR, avgångsvederlag 900 KEUR, relaterade till den omorganisation som genomfördes i mars 2017 och kostnader för outsourcing av IT 700 KEUR. Outsourcing av IT slutfördes under fjärde kvartalet 2017.

KEUR	2017	2016
Omstruktureringskostnader	1 894	5 392
Transaktionskostnader	73	4 023
Integrationskostnader	374	3 612
Kostnader för återkallelse	–	3 059
Kostnader för börsnoteringen	4 800	1 212
Mobility-kostnader	–	267
Övriga effektiviseringsprojekt	–46	588
Summa	7 096	18 153

NOT 13**KLASSIFICERING AV FINANSIELLA SKULDER OCH TILLGÅNGAR**

Följande principer avseende värdering av finansiella skulder och tillgångar har använts i balansen

Tillgångar 2017-12-31	Historiskt anskaffningsvärde	Lånefordringar och kundfordringar till upplupet anskaffningsvärde	Summa
Aktier	18	–	18
Andra långsiktiga fordringar	–	275	275
Kundfordringar	–	41 657	41 657
Förskotts- betalningar	–	2 396	2 396
Andra kortsiktiga fordringar	–	2 548	2 548
Kassa och bank	–	12 891	12 891
Summa	18	59 766	59 785

Åtaganden 2017-12-31	Derivat till verkligt värde för säkringsändamål	Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa
Ansvariga lån	–	3	3
Långsiktig skuld till kreditinstitutioner	–	100 341	100 341
Leverantörsskuld	–	24 945	24 945
Realiserade räntekostnader	–	20	20
Summa	–	125 309	125 309

Tillgångar 2016-12-31	Historiskt anskaffningsvärde	Lånefordringar och kundfordringar till upplupet anskaffningsvärde	Summa
Aktier	20	–	20
Andra långsiktiga fordringar	–	33 655	33 655
Kundfordringar	–	44 343	44 343
Förskotts- betalningar	–	2 469	2 469
Andra kortsiktiga fordringar	–	887	887
Kassa och bank	–	6 697	6 697
Summa	20	88 051	88 071

NOT 13**KLASSIFICERING AV FINANSIELLA SKULDER
OCH TILLGÅNGAR FORTS.**

Åtaganden 2016-12-31	Derivat till verkligt värde för säkringsändamål	Skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa
Ansvariga lån	–	77 917	77 917
Långsiktig skuld till kreditinstitutioner	–	140 380	140 380
Kassakredit	–	99	99
Leverantörsskuld	–	29 604	29 604
Realiserade räntekostnader	–	22	22
Summa	–	248 022	248 022

NOT 14**EXPONERING FÖR KREDITRISK**

Kreditrisk hänförlig till kundfordringar hanteras av respektive dotterbolag som har etablerade rutiner för kredituppföljning och kontroll av kunderna. Kunder har normalt 30-45 dagars kredittid. Koncernen har genom åren endast haft begränsade kundförluster. Under 2017 var det kostnadsfört realiserade kundförluster på totalt 41 KEUR. Balansfört värde av finansiella tillgångar representerar maximal kreditexponering. Maximal exponering för kreditrisk vid årets slut enligt nedan.

KEUR	2017	2016
Tillgångar till historisk kostnad	18	20
Lånefordringar	46 875	81 354
Summa	46 893	81 374
KUNDFORDRINGAR	2017	2016
Kundfordringar	42 860	45 581
Reserv avseende osäkra kundfordringar	–1 203	–1 238
Totalt	41 657	44 343
AVSÄTTNING TILL KUNDFÖRLUSTER	2017	2016
Avsättning per 1 januari	–1 238	–520
Medföljande avsättning vid förvärv	0	–354
Avsättningar under året	–256	–1 041
Återfört under perioden	210	675
Valutakursändringar	81	2
Total avsättning	–1 203	–1 238

Återförda avsättningar har redovisats i Övriga rörelsekostnader.

Per 31 december hade koncernen följande kundfordringar utestående efter avdrag för reserver.

	Summa	Ej förfallet	<30 dagar	30-60 dagar	60-90 dagar	Mer än 90 dagar
2017	41 657	24 307	9 746	3 285	1 716	2 603
2016	44 343	26 586	10 507	3 322	1 856	2 073

NOT 15**VARULAGER**

KEUR	2017	2016
Råvaror och inköpta halvfabrikat	8 059	8 272
Varor under tillverkning	49	297
Färdigvaror	27 560	27 915
Summa	35 667	36 484

Varulagret är värderat till lägsta av anskaffningskostnad och nettoförsäljningsvärde efter avdrag för försäljningskostnader. Ingen del av lagret värderades till verkligt värde. Avsättning för inkurans var per 31 dec 2017 5 053 KEUR (4 964). Under året har bolaget haft varukostnader uppgående till 131 905 KEUR (118 941).

NOT 16**BANKTILLGODOHAVANDEN OCH KREDITFACILITETER**

Handicare har en cashpool där dotterbolagen i Sverige, Norge, Nederländerna, UK, Danmark och US (dock ej Prism enheterna) ingår. Alla dotterbolagen är solidariskt ansvariga för använda krediter. Koncernkontoinnehavaren per sista december 2017 är Crystal Amethyst BV. Koncernens banktillgodohavanden uppgår till 12 891 KEUR (6 697).

NOT 17**FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER**

Finansiella intäkter och kostnader består i huvudsak av räntointäkter och räntekostnader knutna till företagets totala finansiering. Osäkrade netto valutaeffekter redovisas som valutakursvinst respektive förlust.

KEUR	2017	2016
Räntointäkter	2 181	3 036
Valutakursvinst	18 063	54 101
Övriga finansiella intäkter	23	80
Summa finansiella intäkter	20 267	57 217
Räntekostnader	–18 630	–16 013
Valutakursförlust	–19 212	–57 309
Summa finansiella kostnader	–37 841	–73 322
Netto finansiella poster	–17 574	–16 105

NOT 18 AVSÄTTNINGAR

KEUR	Förutbetalda intäkter	Garantiav-sättningar	Övriga avsättningar och förpliktelser	Summa
Balans per 2016-01-01	2 748	1 198	167	4 113
Avsatt under året	2 047	3 525	462	6 034
Resultatfört under året	-2 172	-1 854	-450	-4 476
Återföring av tidigare reservering	0	0	35	35
Omräkningsdifferens	-213	0	103	-109
Utgående balans 2016-12-31	2 410	2 869	317	5 596
Balans per 2017-01-01	2 410	2 869	317	5 596
Avsatt under året	1 152	216	288	1 656
Resultatfört under året	-1 140	-1 890	-76	-3 105
Återföring av tidigare reservering	0	-45	-38	-84
Omräkningsdifferens	-50	0	-39	-89
Utgående balans 2017-12-31	2 372	1 150	452	3 974

Förutbetalda intäkter består av avsättningar för framtida servicekontrakt med en normal löptid på 3-5 år. De intäktsförs linjärt under över löptiden. Avsättningar till garantikostnader är baserat på generella värderingar och speciella förhållanden som förväntas att generera framtida garanti- och servicekostnader. Beräkningarna görs baserat på faktiska garanti- och service kostnader i förhållande till antalet produkter under garantitid.

NOT 19 FRAMTIDA MINIMILEASINGAVGIFTER FÖR ICKE UPPSÄGNINGSBARA AVTAL

2017 KEUR	2018	2019	2020	2021	2022	Efter 2023
Hyreskostnader för lokaler	3 162	2 714	2 501	1 728	1 419	2 295
Lease av maskiner och utrustning	120	115	106	28	26	26
Lease av transportmedel	1 860	1 458	889	141	7	0
Lease av IT-system	46	41	41	0	0	0
Andra leasingavtal	0	0	0	0	0	0
Summa	5 188	4 328	3 536	1 897	1 452	2 321
Finansiell leasing						
Lease av transportmedel	134	137	182	46	41	-
Summa	134	137	182	46	41	-

Periodens kostnadsförda leasingavgifter uppgick till 6 244 KEUR

2016 KEUR	2017	2018	2019	2020	2021	Efter 2022
Hyreskostnader för lokaler	3 188	3 107	2 571	1 818	431	325
Lease av maskiner och utrustning	203	157	155	47	45	0
Lease av transportmedel	1 690	1 408	923	410	0	0
Lease av IT-system	617	512	387	268	47	0
Andre leasingavtal	22	22	22	22	11	0
Summa	5 720	5 206	4 058	2 565	534	325
Finansiell leasing						
Lease av transportmedel	30	30	17	-	-	-
Summa	30	30	17	-	-	-

Periodens kostnadsförda leasingavgifter uppgick till 5 569 KEUR.

NOT 20 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER, ERSÄTTNINGAR TILL STYRELSE OCH LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE**Medelantalet anställda**

Vid utgången av 2017 hade koncernen totalt 1 142 (1 174) anställda, varav 56 (55) i Sverige, 131 (145) i Norge, 339 (354) i Storbritannien, 222 (228) i Nederländerna, 279 (281) i USA och Kanada och 116 (111) i övriga länder. Genomsnittligt anställda 2017 var 1 174 (1 006). Per den 31 december 2017 var 28 procent (28) av antalet anställda i koncernen kvinnor.

Anställda per region	2017-12-31	2016-12-31
Europa	834	865
Nordamerika	279	281
Övriga världen	29	28
Totalt	1 142	1 174

Löner och personalkostnader	2017	2016
Lön och semesterersättning	59 467	50 395
Arbetsgivaravgift	8 772	7 058
Pensionskostnader inkl. arbetsgivaravgift	2 050	1 745
Övriga personalkostnader	2 478	2 241
Summa	72 768	61 439

ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

2017 (KEUR)	Fast lön	Rörlig lön	Pensionskostnad	Långsiktiga incitament	Övriga förmåner	Totalt
VD och Koncernchef	315	96	6	–	13	464
Övriga medlemmar i koncernledningen	1 280	168	200	–	4	1 652
Totalt	1 595	264	206	–	17	2 116

2016 (KEUR)	Fast lön	Rörlig lön	Pensionskostnad	Långsiktiga incitament	Övriga förmåner	Totalt
VD och Koncernchef	205	33	4	–	–	242
Övriga medlemmar i koncernledningen	1 534	119	193	–	–	1 847
Totalt	1 739	152	197	–	–	2 089

Under 2016 tillträdde Asbjörn Eskild som Koncernchef. Tidigare koncernchef erhöll sin ersättning direkt från koncernens största ägare.

Ledande befattningshavare (8 st) vid utgången av 2017 bestod av VD och Koncernchef samt cheferna för respektive funktion inom koncernen, EVP Commercial Europe, CFO, EVP Group purchasing and product development, EVP IT and strategy, EVP Operations, IR manager and President North America.

För Handicare gäller följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, beslutade av bolagsstämman. Individuell ersättning till verkställande direktören godkänns av styrelsen, medan individuell ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen beslutas av verkställande direktören med godkännande från styrelsens ordförande. Samtliga beslut om individuell ersättning till medlemmar i koncernledningen ligger inom ramen för den godkända ersättningspolicy som har antagits av styrelsen.

Anställningsvillkor för verkställande direktören

Till verkställande direktören utgår ersättning i form av grundlön, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. Grundlönen uppgår till 315 KEUR per år. Den rörliga ersättningen kan uppgå till högst 50 procent av grundlönen. Eventuella bonusutbetalningar och storleken på dessa relateras till graden av uppfyllelse av årliga i förväg väl definierade finansiella mål. Målen är kopplade till intäkt, EBITDA och kassaflöde.

För verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Under uppsägningstiden utgår full lön och övriga ersättningsförmåner, oavsett om

arbetsplikt föreligger eller ej. Vid uppsägning från bolagets sida utgår därutöver ett avgångsvederlag motsvarande sex månadslöner, att utbetalas månatligen fördelat på sex lika stora delar under en period av sex månader efter avslutad uppsägningstid.

Verkställande direktören omfattas av pensionsvillkor som är obligatoriska enligt norsk lag ("folketrygd"). Bolaget avsätter 3-5 procent av VDs lön upp till 12 norska basbelopp (grundbelopp). För lön överstigande 12 basbelopp görs ingen avsättning.

Övriga ledande befattningshavare

Ersättning till övriga ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. För övriga ledande befattningshavare uppgår den rörliga ersättningen till 50 procent av grundlönen. Eventuella bonusutbetalningar och storleken på dessa fastställs på grundval av uppfyllande av årliga i förväg väl definierade finansiella mål och individuella mål. De finansiella målen är kopplade till intäkt, EBITDA, kassaflöde samt individuella mål baserat på personlig prestation.

Fem av medlemmarna i koncernledningen har avtalade uppsägningstider mellan tre till nio månader, om bolaget eller den ledande befattningshavaren avslutar avtalet. Under uppsägningstid utgår full lön, och övriga anställningsförmåner. Det föreligger ingen uppsägningstid för Charley Wallace, om hans anställningsavtal avslutas av Prism Medical, medan uppsägningstiden är 90 dagar om avtalet avslutas av Charley Wallace.

Vidare har bolaget ingått ett konsultavtal med EBS Invest AB, enligt vilket Boel Sundvall har utsetts till IR-chef under en period fram till 30 september 2018. Avtalet kan när som helst under perioden avslutas med en ömsesidig uppsägningstid om 60 dagar. Övriga medlemmar i ledningen har anställningsavtal, inklusive uppsägningsvillkor, i enlighet med lokal lagstiftning i England respektive Frankrike.

Charley Wallace har rätt till ett avgångsvederlag uppgående till tolv månadslöner om Prism Medical eller Charley Wallace avslutar hans anställningsavtal. Utöver de betalningar som anges ovan har ingen medlem av koncernledningen rätt till ersättning efter avslutad anställning, förutom i de fall då befintliga konkurrensklausuler blir aktuella.

För fem medlemmar i koncernledningen genomför Handicare månatliga premiepensionsavsättningar på mellan 5 och 28 procent av grundlönen. För ledande befattningshavare som är anställd i USA utgår pensionsförmåner enligt den amerikanska pensionsplanen, 401K Retirement Plan.

Ersättning till styrelsen

De ersättningsbelopp som beviljas till styrelsen, inklusive ordföranden, fastställs genom beslut på årsstämman. Bolagets årsstämma den 28 april 2017 beslutade att ersättning ska utgå till styrelsens ordförande med 450 000 kronor samt att ersättning till övriga ledamöter ska utgå med 180 000 kronor.

Vidare beslutades att arvode för arbete i styrelsens utskott ska utgå med 100 000 kronor vardera till ordföranden och 50 000 kronor till övriga ledamöter i utskottet.

Vidare beslutades att arvode för arbete i ersättningsutskottet ska utgå med 50 000 kronor till ordföranden och 25 000 kronor till övriga ledamöter i utskottet. Styrelsens ledamöter har inte rätt till några förmåner efter att deras uppdrag som styrelseledamöter har upphört.

KSEK	2017			2016
	Arvode	Arvode för styrelseutskott	Totalt arvode	Totalt arvode
Lars Marcher	450	50	500	130
Joakim Andreasson	180	75	255	
Maria Carell	180	50	230	
Johan Ek	180	0	180	260
Elisabeth Thand Ringqvist	180	25	205	
Claes Magnus Åkesson	180	100	280	
Total	1 350	300	1 650	390

Långsiktiga incitamentsprogram

Fem personer i koncernledningen omfattas av ett incitamentsprogrammet om högst 556 416 teckningsoptioner. Teckningsoptionerna emitterades till priset i noteringserbjudandet, 50 SEK. Det maximala antalet aktier som får tecknas av deltagarna genom utnyttjande av teckningsoptionerna uppgår till 556 416 aktier, motsvarande cirka 0,94 procent av totalt antal aktier.

Teckningsoptionerna gavs ut i två separata serier där varje deltagare tecknat sig för lika många teckningsoptioner i båda serierna.

Serie 2017/2019 omfattar upp till 278 208 teckningsoptioner som kan utnyttjas under följande teckningsperiod: 10 oktober 2019 – 10 januari 2020, med undantag för den trettiodagarsperiod som föregår (a) dagen för publicering av Handicares delårsrapport för tredje kvartalet 2019 samt (b) dagen för publicering av Handicares delårsrapport för fjärde kvartalet 2019. Lösenpriset i serie 2017/2019 motsvarar 59,5 SEK (118,91 procent av priset i -noteringserbjudandet).

Serie 2017/2020 omfattar upp till 278 208 teckningsoptioner som kan utnyttjas under följande teckningsperiod: 10 oktober 2020 – 10 januari 2021, med undantag för den trettiodagarsperiod som föregår (a) dagen för publicering av Handicares delårsrapport för tredje kvartalet 2020 samt (b) dagen för publicering av Handicares delårsrapport för fjärde kvartalet 2020. Lösenpriset i serie 2017/2020 motsvarar 128,42 procent av priset i erbjudandet.

Verkställande direktören innehar 185 472 teckningsoptioner och resterande del fördelas på övriga fyra deltagare i programmet.

Handicare förbehåller sig rätten att återköpa teckningsoptioner, till exempel om deltagarens anställning inom Handicare upphör. Handicares totala kostnad för incitamentsprogrammet under programmets löptid förväntas vara begränsad och huvudsakligen hänförlig till sociala avgifter för deltagare i jurisdiktioner där deltagande i incitamentsprogrammet beskattas som inkomst av tjänst.

NOT 21 PENSIONSOSTNADER

Merparten av koncernens pensionsplaner är avgiftsbestämda. Pensionsplaner där företagets förpliktelse är begränsad till de avgifter företaget åtagit sig att betala klassificeras som avgiftsbestämda. Företagets förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad i årets resultat i den takt de intjänas genom att de anställda utfört tjänster åt företaget under en period. Under året uppgick de redovisade kostnaderna avseende avgiftsbestämda planer till 1 931 KEUR (1 701).

Koncernen har endast begränsade förmånsbestämda pensioner i Norge och från 1 januari 2008 har alla nyanställda i Norge avgiftsbestämda planer. Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer aktuarie beräknas separat genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder; denna ersättning diskonteras till ett nuvärde. De redovisade kostnaderna uppgick under året till 119 KEUR (44). Den redovisade skulden i balansräkningen uppgår till 378 KEUR (784).

NOT 22 ARVODE TILL REVISORER

KEUR	2017	2016
Arvode för revisionsuppdraget	764	567
Arvode för annan revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	513	40
Skatterådgivning	153	47
Övriga tjänster	38	32
Summa	1 469	686

Arvode för annan revisionsverksamhet avser framförallt arvoden i samband med bolagets noteringsprocess.

NOT 23 SKATTEKOSTNAD OCH UPPSKJUTEN SKATT

SKATTEKOSTNAD	2017	2016
Aktuell skatt		
Aktuell skatt på årets resultat	-173	100
Justering i förhållande till föregående år	-337	-18
Total aktuell skatt	-510	81
Uppskjuten skatt		
Temporära skillnader	1 534	98
Förändring av skattesats	-2 254	225
Total uppskjuten skatt	-720	324
Årets skattekostnad	-1 229	405

UPPSKJUTNA SKATTESKULDER OCH FORDRINGAR	2017	2016
Immateriella tillgångar	-20 037	-20 048
Anläggningstillgångar	4 992	-772
Pensionsförpliktelser, netto	333	711
Orealiserad valutaeffekt	-4 862	-3 982
Avsättningar och andra långfristiga poster	-1 684	-5 003
Varulager	2 522	1 838
Kundfordringar	576	245
Avsättningar och andra kortfristiga poster	-3 761	-2 074
Underskottsavdrag	33 087	68 943
Summa	11 166	39 857
Beräknad uppskjuten skatt	352	9 904
Skattemässigt underskott ej balansfört	-2 757	-12 807
Netto uppskjuten skatt	-2 405	-2 902
Uppskjuten skattefordran	6 179	8 434
Uppskjuten skatteskuld	-8 584	-11 336

AVSTÄMNING UPPSKJUTEN SKATT	2017	2016
Ingående balans	-2 902	-4 020
Redovisat via resultaträkningen	-720	324
Redovisat i OCI	704	-235
Redovisat via eget kapital	486	15
Förvärv / Avyttring av verksamhet	50	933
Omräkningseffekt	-24	82
Total	-2 405	-2 902

NOT 23 SKATTEKOSTNAD OCH UPPSKJUTEN SKATT FORTS.

AVSTÄMNING EFFEKTIV SKATT	2017	2016
Resultat före skatt	-3 545	-20 500
Skatt baserat lokala skattesatser	74	5 392
Effekt av ändrad skattesats	-1 691	-225
Ej avdragsgilla kostnader	-3 130	-2 693
Icke skattepliktiga intäkter	334	1 259
Redovisning av tidigare ej redovisat underskott	4 018	677
Skattemässigt underskott under året som inte redovisats	-872	-3 631
Förändring av ej redovisade temporära skillnader	28	-520
Övriga poster	10	146
Skattekostnad	-1 229	405
Effektiv skatt	34,6 %	-2,0 %

FÖRFALLOSTRUKTUR AVSEENDE UNDERSKOTT	2017	2016
Förfaller 2017	-	-
Förfaller 2018	596	471
Förfaller 2019 eller senare	19 529	35 020
Ingen tidsbegränsning	12 961	33 452
Totala underskott	33 087	68 943
Ej balansförda underskott	-11 057	-47 288

NOT 24 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

KEUR	2017	2016
Avsättning lön,bonus och semesterersättning	7 664	7 473
Förskott från kunder	1 069	605
Avsättning omstrukturingskostnader och andra poster	2 757	4 160
Skatteskulder	1 021	415
Övriga upplupna kostnader	9 853	13 822
Summa	22 364	26 476

NOT 25 AKTIEKAPITAL OCH AKTIEÄGARINFORMATION

Aktiekapitalet uppgick vid årets slut till 81 KEUR. Per den 31 december 2017 fanns det totalt 58 939 000 stycken aktier och rösträtter i Handicare. Kvotvärdet uppgick till 0,00138 EUR. Se nedan för årets förändringar i antal aktier och aktiekapital.

ÅR	Transaktion	Förändring av antalet aktier	Totalt antal aktier	Förändring av aktie- kapitalet KEUR	Totalt aktie- kapital KEUR
1/1 2017			50 002		5,28
2017	Fondemission	-	50 002	47,5	52,78
2017	Aktiesplit	38 254 198	38 304 200	-	52,78
2017	Fondemission	168 646	38 472 846	0,2	53,01
2017	Apportemission	2 345 686	40 818 532	3,2	56,24
2017	Apportemission	6 681 468	47 500 000	9,2	65,44
2017	Nyemission	11 439 000	58 939 000	15,8	81,21

Total påverkan på eget kapital från nyemission och refinansieringen uppgick till 92,7 MEUR. Handicares Group ABs aktieägarlån omvandlades till stamaktier i Handicare Group AB. Totalt belopp, inklusive upplupen ränta uppgick till 34,5 MEUR. Nyemissionen minskat för transaktionskostnader gav ett tillskott på 58,2 MEUR.

NOT 26 AVSTÄMNING FÖRÄNDRING I FINANSIERINGSVERKSAMHETEN

Anskaffningskostnad	2016	Kassaflöde	Valutaomräk- ningseffekter	Ej kassaflödespåverkande förändringar				2017
				Upplösning av Finansierings- kostnader	Upplupen ränta	Apportemission Aktieägarlån	Konvertering av Aktieägarlån ¹⁾	
Långfristiga lån	140 288	-40 397	-5 751	5 862	-	-	-	100 003
Aktieägarlån	77 917	-965	-2 118	-	5 760	-34 586	-46 008	-
Kortsiktiga lån	8 000	-7 690	-310	-	-	-	-	-
Finansiell leasing	266	182	-2	-	-	-	-	446
Totala skulder relaterat till finansieringsverksamheten	226 471	-48 870	-8 180	5 862	5 760	-34 586	-46 008	100 449

1) Återbetalning av aktieägarlån utan kassaflödespåverkande effekt genom överlåtelse av fodran mot Cidron Liberty Systems Limited och försäljning av BD-verksamheten till Cidron Liberty Systems Limited.

NOT 27 NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER

Den 1 augusti 2017 ingick Handicare AS, ett dotterbolag till Handicare Group AB, ett aktieöverlåtelseavtal avseende avyttringen av BD-verksamheten (som var en verksamhet inom Puls och en distributör av medicinsk utrustning från leverantören Becton Dickinson) till Cidron Liberty Systems Limited (kontrollerat av Nordic Capital Fund VII, aktieägare till Handicare Group AB). Köpeskillingen för BD-verksamheten var 11,4 MEUR (109 MNOK), motsvarande marknadsvärdet för verksamheten och betalades genom en minskning av, det vid tillfället, utestående av Cidron Liberty Systems Limiteds aktieägarlån till Handicare AS med motsvarande belopp.

NOT 28 RÖRELSEFÖRVARV**Förvärv 2017**

Handicare gjorde inga förvärv under 2017.

I början av 2018 gjorde Handicare ett mindre förvärv då inkråmet från en distributör i Nordamerika köptes. Distributören, med bas i Colorado säljer produkter för patientflyttningar och lyft i elva stater i USA, i vilka Handicare idag har begränsad försäljning. Distributörens försäljning till sjukhus och vårdboende utgör en bra bas och passar väl in i Handicarens hub-strategi i USA. Distributören har åtta anställda och under 2017 hade man en försäljning om cirka 4,2 MEUR. Handicare hade ingen försäljning till distributören under 2017. Förvärvet av inkråmet förväntas få en marginellt positiv effekt på Handicarens resultat per aktie under 2018. Förvärvsanalysen kommer färdigställas under 2018.

Förvärv 2016**Prism Medical Ltd**

Den 1 september 2016 förvärvade koncernen 100 procent av Prism Medical Ltd ("Prism") för 48,0 MEUR. Prism är ett företag som tillverkar tak- och mobila liftar och andra hjälpmedel för sjukhus och vårdinrättningar. Förvärvet gav en position på den snabbväxande amerikanska marknaden vilken är en viktig del i strategin. Den goodwill på 38,5 MEUR som uppstod genom förvärvet hänför sig till synergieffekter som förväntas genomsammanslagningen av koncernens och Prism's verksamheter samt ökad försäljning via respektive försäljningskanaler. Ingen del av redovisad goodwill förväntas vara avdragsgill vid inkomstbeskattning.

Nedanstående tabell sammanfattar erlagd köpeskillning för Prism samt verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas på förvärvsdagen.

NOT 28 RÖRELSEFÖRVARV FORTS.

KÖPESKILLING PER 1 SEPTEMBER 2016 – MEUR

Likvida medel:	48,0
Villkorad tilläggsköpeskillning	0
Summa erlagd köpeskillning:	48,0

REDOVISADE BELOPP PÅ IDENTIFIERBARA FÖRVÄRVADE TILLGÅNGAR OCH ÖVERTAGNA SKULDER – MEUR

Varumärken:	1,0
Kundkontrakt och kundrelationer:	5,0
Teknologi:	1,2
Materiella anläggningstillgångar:	2,7
Varulager:	7,9
Kundfordringar och andra fordringar:	8,8
Likvida medel:	0,0
Leverantörsskulder och andra skulder:	7,9
Uppskjutna skatteskulder:	0,2
Tilläggsköpeskillningar (tidigare förvärv):	1,2
Upplåning:	7,8
Summa identifierbara nettotillgångar:	9,5
Goodwill:	38,5

Förvärvsrelaterade kostnader om 3,8 MEUR ingår i övriga specificerade kostnader i koncernens rapport över totalresultat för räkenskapsåret 2016. Verkligt värde på kundfordringar och andra fordringar är 8,8 MEUR och inkluderar kundfordringar med ett verkligt värde på 8,1 MEUR. Inga kundfordringar bedöms som osäkra. Den nettoomsättning från Prism som ingår i koncernens resultaträkning sedan förvärvstidpunkten uppgår till 16,3 MEUR. Prism bidrog också med ett rörelseresultat på 2,0 MEUR för samma period. Om Prism skulle ha konsoliderats från 1 januari 2016, skulle koncernens resultaträkning visa en nettoomsättning på 290,6 MEUR och ett rörelseresultat på –3,5 MEUR.

Rep-Tek AS

Den 1 januari 2016 förvärvade koncernen 100 procent av Rep-Tek AS ("Rep-Tek") för 1,5 MEUR. Rep-Tek är ett företag som handikappanpassar fordon på den norska marknaden. Förvärvet stärkte ytterligare vår position på den norska marknaden och ger upphov till betydande synergier. Den goodwill på 1,4 MEUR som uppstod genom förvärvet hänförs till synergieffekter som förväntas genom sammanslagningen av koncernens och Rep-Teks verksamheter.

Nedanstående tabell sammanfattar erlagd köpeskillning för Rep-Tek samt verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas på förvärvsdagen.

KÖPESKILLING PER 1 JANUARI 2016 – MEUR

Likvida medel:	1,4
Villkorad tilläggsköpeskillning:	0,1
Summa erlagd köpeskillning:	1,5

REDOVISADE BELOPP PÅ IDENTIFIERBARA FÖRVÄRVADE TILLGÅNGAR OCH ÖVERTAGNA SKULDER – MEUR

Uppskjutna skattefordringar:	0,1
Materiella anläggningstillgångar:	0,0
Varulager:	0,9
Kundfordringar och andra fordringar:	1,1
Likvida medel:	0,1
Leverantörsskulder och andra skulder:	1,4
Uppskjutna skatteskulder:	0,3
Upplåning:	0,5
Summa identifierbara nettotillgångar:	0,1
Goodwill:	1,4

Förvärvsrelaterade kostnader om 0,2 MEUR ingår i övriga omstrukturingskostnader och engångsposter i koncernens rapport över totalresultat för räkenskapsåret 2016. Verkligt värde på kundfordringar och andra fordringar är 1,1 MEUR och inkluderar kundfordringar med ett verkligt värde på 1,0 MEUR. Inga kundfordringar bedöms som osäkra. Rep-Tek fusionerades med Handicare AS i början av 2016 och ingår därmed som en del av Handicare's AS omsättning och resultat. Rapporterad nettoomsättning i Rep-Tek uppgick 2015 till 7,5 MEUR. Rep-Tek's rörelseresultat för samma period uppgick till –0,5 MEUR. Enligt överenskommelsen om villkorad tilläggsköpeskillning ska koncernen kontant betala 100 procent av EBITDA överstigande 22,2 MNOK för tolv månadersperioden till 30 juni 2017.

Det verkliga värdet på överenskommelsen om villkorad köpeskillning, 0,06 MEUR, uppskattades genom tillämpning av den s.k. avkastningsvärdeansatsen. Uppskattningarna av verkligt värde baseras på en diskonteringsränta om 2,2 procent och en antagen sannolikhetsjusterad EBITDA i Rep-Tek för tolv månadersperioden till 30 juni 2017.

KÖPESKILLING – KASSAFLÖDE FÖR SAMTLIGA FÖRVÄRV – MEUR

Kassaflöde för att förvärva dotterföretag, efter avdrag för förvärvade likvida medel	
Kontant köpeskillning	
Avgång förvärvad kassa	49,5
Nettoutflöde likvida medel – investeringsverksamheten	0,2
Summa erlagd köpeskillning:	49,3

NOT 29 RESULTAT PER AKTIE

KEUR	2017	2016
Resultat hänförlig till moderbolagets aktieägare		
Kvarvarande verksamhet	-4 775	-20 095
Avyttrad verksamhet	1 287	828
Resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	-3 487	-19 267
Vägt genomsnittligt antal aktier	43 126 793	38 472 846
Effekt av utspädning	0	0
Vägt genomsnittligt antal aktier justerad för effekten av utspädning	43 126 793	38 472 846
Resultat per aktie – EUR	-0,1	-0,5
Utspätt resultat per aktie – EUR	-0,1	-0,5

NOT 30 EVENTUALFÖRPLIKTELSE OCH STÄLLDA SÄKERHETER

	2017	2016
Ställda säkerheter	–	94 597
Ansvarsförbindelser	Inga	Inga

I och med refinansieringen och nyemissionen har Handicare Group inga ställda säkerheter.

Räkenskaper, moderbolaget

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING

KEUR	Not	2017	2016
Rörelsens intäkter			
Intäkter	2	8 534	7 567
		8 534	7 567
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	3	-3 525	-2 458
Avskrivningar	7	-12	-10
Övriga rörelsekostnader	4	-9 283	-5 838
Rörelseresultat		-4 286	-739
Finansiella intäkter		3 586	1 761
Finansiella kostnader	10	-3 375	-2 708
Resultat efter finansiella poster		-4 075	-1 686
Bokslutsdispositioner	5	-508	-3 172
Skattekostnad		-15	0
ÅRETS RESULTAT		-4 598	-4 858
Övrigt totalresultat		0	0
SUMMA TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		-4 598	-4 858

RAPPORT ÖVER MODERBOLAGETS FINANSIELLA STÄLLNING

KEUR	Not	2017	2016
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Aktier i dotterbolag	6	272 082	166 668
Uppskjutna skattefordringar		487	0
Materiella anläggningstillgångar	7	21	33
Långfristiga fordringar		133	0
Summa anläggningstillgångar		272 724	166 701
Omsättningstillgångar			
Fordringar från koncernföretag		859	153
Övriga fordringar		389	157
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	8	160	132
		1 409	443
Likvida medel		272	228
Summa omsättningstillgångar		1 681	671
SUMMA TILLGÅNGAR		274 405	167 372
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital		81	5
Övrigt tillskjutet kapital		273 798	168 481
Balanserat resultat		-15 482	-10 624
Årets resultat		-4 598	-4 858
Summa eget kapital		253 799	153 004
Skulder			
Kortfristiga skulder			
Skulder till koncernföretag		17 303	12 915
Leverantörsskulder		641	248
Övriga kortfristiga skulder		75	81
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	9	2 586	1 124
Summa skulder		20 606	14 368
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		274 405	167 372

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYS

KEUR	Not	2017	2016
Kassaflöde från den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		-4 075	-1 686
Ej kassaflödespåverkande poster			
Avskrivningar och nedskrivningar		12	10
Realisationsvinster och -förluster		-25	881
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		-514	-11
Betald skatt		-6	-6
Kassaflöde från den löpande verksamheten exklusive förändring av rörelsekapital		-4 608	-812
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av koncernfordringar/ -skulder		3 683	3 369
Förändring leverantörsskulder		393	224
Förändring övriga kortfristiga skulder/fordringar		1 224	298
Kassaflöde från rörelsekapitalet		5 300	3 891
Kassaflöde från den löpande verksamheten		691	3 079
Investeringsverksamheten			
Mottagna aktieägartillskott		58 131	927
Lämnade aktieägartillskott		-58 131	-101
Investeringar i materiella anläggningstillgångar			-14
Kassaflöde från investeringsverksamheten		0	812
Kassaflöde från den löpande verksamheten och investeringsverksamheten		691	3 891
Finansieringsverksamheten			
Amortering av lån		-139	0
Lämnade/mottagna koncernbidrag		-508	-3 172
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-647	-3 172
Årets kassaflöde		44	719
Kassa bank vid årets början		228	-491
Kassa bank vid årets slut		272	228

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRING I EGET KAPITAL

	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserat resultat	Övrigt kapital	Summa
Eget kapital 1 Jan 2016	5	145 106	-94	-10 530	134 487
Disponering av föregående års resultat			-10 530	10 530	0
Årets resultat				-4 858	-4 858
Transaktioner med ägare					
Tillskjutet kapital		23 375			23 375
Eget kapital per 31 dec 2016	5	168 481	-10 624	-4 858	153 004
Eget kapital per 1 jan 2017	5	168 481	-10 624	-4 858	153 004
Disponering av föregående års resultat			-4 858	4 858	0
Årets resultat				-4 598	-4 598
Transaktioner med ägare					
Fondemission	48	-48			0
Apportemission	12	47 249			47 261
Tillskjutet kapital	16	58 115			58 131
Eget kapital per 31 dec 2017	81	273 798	-15 482	-4 598	253 799

Noter, moderbolaget

NOT M1 GRUNDER FÖR UPPRÄTTANDE AV REDOVISNINGEN

Årsredovisningen för Handicare Group AB (publ) har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Moderbolaget följer International Financial Reporting Standards (IFRS) så som de antagits av EU, i den utsträckning det är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen, samt med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Således följer moderbolaget samma principer som presenterats i koncernens not 1, med de undantag som anges nedan.

Koncernbidrag

Handicare tillämpar alternativregeln i RFR 2 och redovisar både erhållna och lämnade koncernbidrag som bokslutsdisposition.

NOT M2 INTÄKTER

KEUR	2017	2016
Övriga intäkter, management fee utallokerad till koncernens enheter	8 534	7 567
Summa intäkter	8 534	7 567

NOT M3 ANSTÄLLDA, PERSONALKOSTNADER, ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

LÖN OCH PERSONALKOSTNADER	2017	2016
Lön och semesterersättning	1 851	1 799
Arbetsgivaravgift	378	411
Pensionskostnader inkl. arbetsgivaravgift	188	121
Övriga personalkostnader	1 108	127
Summa	3 525	2 458

Antal heltidsanställda vid årets utgång var 13 (12) och medeltalet för året var 10 (12).

Ersättning till ledande befattningshavare uppgick till 463 KEUR (369). För mer information se koncernens not 20 på sid 73.

NOT M4 ÖVRIGA KOSTNADER

ÖVRIGA KOSTNADER	2017	2016
Hyresrelaterade kostnader	87	69
IT-kostnader, hyra av utrustning, underhåll och andra kostnader	106	0
Resekostnader	322	319
Inhyrda tjänster arvoden	4 590	1 446
Marknadsföring och försäljningskostnader	0	78
Försäkringar, garantier och service	85	184
Licens och patentkostnader	5	1
Shared service fee	703	3 148
Revision, se tabell nedan	623	214
Övriga kostnader	2 761	380
Summa	9 283	5 838

ARVODE TILL REVISOR	2017	2016
Ernst & Young AB		
Arvode för revisionsuppdraget	141	188
Arvode för annan revisionsverksamhet utanför revisionsuppdraget	470	4
Skatterådgivning	12	6
Övriga tjänster	0	16
Summa	623	214

Arvode för annan revisionsverksamhet avser framförallt arvoden i samband med bolagets noteringsprocess

NOT M5 BOKSLUTSDISPOSITIONER

Under 2017 har bolaget gett ett koncernbidrag till dotterbolaget Handicare AB på totalt 508 KEUR.

NOT M6 DOTTERBOLAG

Handicare Group AB äger 100 procent i Handicare Group AS som i sin tur äger övriga dotterbolag. Se not 7 sid 67 för ytterligare information.

NOT M7 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	Maskiner, inventarier och utrustning
ANSKAFFNINGSKOSTNAD	
1 januari 2017	51
Inköp	0
Avyttringar	0
31 december 2017	51
AVSKRIVNINGAR	
1 januari 2017	-18
Årets avskrivning	-12
Nedskrivningar	0
Avyttringar	0
31 december 2017	-30
Bokfört värde per 2017-12-31	21
ANSKAFFNINGSKOSTNAD	
1 januari 2016	37
Inköp	14
Avyttringar	0
31 december 2016	51
AVSKRIVNINGAR	
1 januari 2016	-8
Årets avskrivning	-10
Nedskrivningar	0
Avyttringar	0
31 december 2016	-18
Bokfört värde per 2016-12-31	33

NOT M8 FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

KEUR	2017	2016
Förutbetalda försäkringspremier	66	41
Förutbetalda hyra	94	84
Övriga förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	0	7
Summa	160	132

NOT M9 UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

KEUR	2017	2016
Avsättning lön, bonus och semesterersättning	313	691
Övriga upplupna kostnader	2 273	433
Summa	2 586	1 124

NOT M10 FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

KEUR	2017	2016
Ränteutgifter	1	92
Valutakursvinst	3 560	1 669
Övriga finansiella intäkter	25	-
Summa finansiella intäkter	3 586	1 761
Räntekostnader	-8	-2
Valutakursförlust	-3 367	-1 825
Övriga finansiella kostnader	0	-881
Summa finansiella kostnader	-3 375	-2 708
Netto finansiella poster	211	-947

NOT M11 VINSTDISPOSITION

KEUR	
Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel	
Överkursfond	273 798
Balanserad vinst	-20 080
Totalt disponibla medel	253 718

KEUR	
Styrelsen föreslår följande fördelning av disponibla vinstmedel:	
Till aktieägarna utdelas 0,5 kronor per aktie	2 870
I ny räkning överföres	250 848
Totalt disponibla medel	253 718

Styrelsen föreslår att utdelningen fastställs till 0,50 SEK per aktie motsvarande 0,05 EUR baserat på en EUR/SEK-kurs om 10,2692.

Styrelsens och verkställande direktörens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandards IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Resultat- och balansräkningarna kommer att föreläggas årsstämman den 8 maj 2018 för fastställelse.

Stockholm den 4 april 2018

Lars Marcher
Styrelsens ordförande

Johan Ek
Styrelseledamot

Joakim Andreasson
Styrelseledamot

Maria Carell
Styrelseledamot

Elisabeth Thand Ringqvist
Styrelseledamot

Claes Magnus Åkesson
Styrelseledamot

Asbjørn Eskild
VD

Vår revisionsberättelse har lämnats den 4 april 2018

Ernst & Young AB

Stefan Andersson Berglund
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Handicare Group AB (publ), org nr 556982-7115

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Handicare Group AB (publ) för år 2017 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 41-49. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 26-86 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 41-49. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt

god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisions-åtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av goodwill och immateriella tillgångar med obestämd livslängd

Beskrivning av området	Hur detta område beaktades i revisionen
Per den 31 december 2017 bestod huvuddelen av koncernens totala tillgångar av goodwill och immateriella tillgångar med obestämd livslängd. Huvuddelen av moderbolagets tillgångar utgjordes av aktier i dotterbolag (hädanefter benämnda som tillgångarna tillsammans med goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar livslängd). Tillgångarna redovisas till historiskt anskaffningsvärde och testas årligen för nedskrivning eller vid indikation på nedskrivningsbehov. Ett nedskrivningsbehov finns om en tillgångs återvinningsvärde understiger det redovisade värdet. Återvinningsvärdet för tillgångarna är baserat på koncernens framtida möjlighet och förmåga att sälja produkter på marknaden och på så sätt generera kassaflöden. Bolagets bedömning av återvinningsvärdet per 31 december 2017 baseras därför på bolagets prognos avseende framtida kassaflöden. I bedömningen ingår bland annat även diskonteringsränta och tillväxttakt. Med hänsyn till tillgångarnas värde i förhållande till koncernens och moderbolagets totala balansomslutning samt den inneboende osäkerhet som normalt finns vid bedömningar i samband med beräkning av återvinningsvärdet har vi bedömt värderingen av tillgångarna som ett särskilt betydelsefullt område i vår revision.	Vi har i vår revision utvärderat den prognos för framtida kassaflöden, vilket inkluderar tillväxttakt, som bolaget baserat sina värderingsmodeller på. Prognosen har utvärderats för rimlighet genom jämförelse med vår kännedom om koncernens verksamhet och historisk information samt bolagets tidigare förmåga att bedöma framtida utfall. Vi har i vår revision använt våra värderingsspecialister för att utvärdera bolagets värderingsmodell och använd diskonteringsränta. Se not 1, 2 och 10 för bolagets beskrivning av de tillgångarna samt nedskrivningstest. Vi har bedömt om lämnade upplysningar i årsredovisningen är ändamålsenliga.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-25 och 90-93. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utförmar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
 - skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
 - utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
 - drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.
 - utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
 - inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.
- Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.
- Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.
- Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Handicare Group AB (publ) för år 2017 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållanden till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medels-förvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 41-49 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Ernst & Young AB, Box 7850, 103 99 Stockholm med Stefan Andersson-Berglund utsågs till Handicare Group ABs revisor av bolagsstämman den 28 april 2017 och har varit bolagets revisor sedan 29 september 2014. Handicare Group AB (publ) har varit ett företag av allmänt intresse sedan 10 oktober 2017.

Stockholm den 4 april 2018
Ernst & Young AB

Stefan Andersson-Berglund
Auktoriserad revisor

Definitioner

Handicare använder vissa nyckeltal som inte är definierade i de regler för finansiell rapportering som Handicare tillämpar. Syftet med dessa nyckeltal är att skapa en bättre förståelse för hur verksamheten utvecklas. Det ska särskilt betonas att dessa alternativa nyckeltal, såsom de definierats, inte till fullo kan jämföras med andra bolags nyckeltal med samma benämning.

Alternativt nyckeltal	Definition	Förklaring för användningen
Bruttomarginal	Bruttoresultat i procent av intäkterna.	Detta mått används av koncernledningen för att följa avkastningen på direkta tillverkningskostnader.
Bruttoresultat	Intäkter minskat med direkta kostnader (direkta material-, arbets- och fraktkostnader) för att tillverka och sälja produkterna.	Detta mått används av koncernledningen för att följa bidraget för att täcka indirekta kostnader.
EBIT-marginal	Rörelseresultat (EBIT) i procent av intäkterna.	Handicare anser att EBIT-marginal är ett användbart mått tillsammans med intäkts-tillväxt för att följa värdeskapande.
EBITA	Resultat före ränta, skatt och avskrivningar.	Handicare anser att EBITA visar resultatet som genereras av den löpande verksamheten.
EBITA-marginal	EBITA i procent av intäkterna.	Handicare anser att EBITA-marginal är ett användbart mått tillsammans med intäkts-tillväxt för att följa värdeskapande.
EBITDA	Resultat före ränta, skatt och av- och nedskrivningar.	Handicare anser att EBITDA ger en förståelse för hur rörelseresultatet genereras av verksamheten oavsett hur den finansieras.
EBITDA-marginal	EBITDA i procent av intäkterna.	Handicare anser att EBITDA-marginal är ett användbart mått tillsammans med intäkts-tillväxt för att följa värdeskapande.
Expansionsinvesteringar	Investeringar (capex) i materiella och immateriella anläggningstillgångar hänförligt till automatiserad produktion och det nya ERP-systemet.	Expansionsinvesteringar erbjuder en bild av diskretionära tillväxtinvesteringar som inte förväntas inträffa på årlig basis under de kommande åren.
Investeringar (capex)	Investeringar i både materiella och immateriella anläggningstillgångar, exklusive finansiella tillgångar.	Handicare använder Investeringar (capex) som en siffra för att visa de totala investeringarna i operativa tillgångar.
Justerad EBITA	EBITA exklusive Övriga specificerade poster. Övriga specificerade poster omfattar transaktionskostnader, integrationskostnader, omstruktureringskostnader, kostnader för börsnotering, kostnader för återkallelse, Mobility-kostnader och övriga effektivitetsprojekt.	Handicare anser att justerad EBITA är ett användbart mått för att visa bolagets resultat som genereras från den löpande verksamheten och följer justerad EBITA som det främsta måttet på bolagets resultat.
Justerad EBITA-marginal	Justerad EBITA i procent av intäkterna.	Handicare anser att justerad EBITA-marginal är ett användbart mått för att visa bolagets lönsamhet som genereras av den löpande verksamheten.
Justerad EBITDA	EBITDA exklusive Övriga specificerade poster. Övriga specificerade poster omfattar transaktionskostnader, integrationskostnader, omstruktureringskostnader, kostnader för börsnotering, kostnader för återkallelse, Mobility-kostnader och övriga effektivitetsprojekt.	Handicare anser att justerad EBITDA är ett användbart mått för att visa bolagets resultat som genereras från den löpande verksamheten.
Justerad EBITDA-marginal	Justerad EBITDA i procent av intäkterna.	Handicare anser att justerad EBITDA-marginal är ett användbart mått för att visa bolagets lönsamhet som genereras från den löpande verksamheten.
Justerat operativt kassaflöde	Kassaflöde från den löpande verksamheten (inklusive förändringar i rörelsekapital) exklusive Övriga specificerade poster. Övriga specificerade poster omfattar transaktionskostnader, integrationskostnader, omstruktureringskostnader, kostnader för börsnotering, kostnader för återkallelse, Mobility-kostnader och övriga effektivitetsprojekt.	Justerat kassaflödet från den löpande verksamheten används för att följa verksamhetens kassaflöde oavsett finansieringsstruktur.
Justerat operativt kassaflöde /Justerad EBITDA	Justerat kassaflöde från den löpande verksamheten i procent av justerad EBITDA.	Justerat kassaflöde från den löpande verksamheten/Justerad EBITDA används för att följa avkastning på rörelsekapital och investeringar.

Alternativt nyckeltal	Definition	Förklaring för användningen
Konstant valuta	Omräkning av föregående period till aktuell periods genomsnittliga valutakurser.	Förbättrar jämförbarheten i intäkter mellan perioder.
Nettoskuld	Räntebärande skulder minskat med likvida medel.	Nettoskuld är ett mått som visar bolagets totala skuldsättning.
Nettoskuld/Justerad EBITDA	Räntebärande nettoskuld i förhållande till justerad EBITDA.	Handicare anser att detta mått hjälper till att visa den finansiella risken och är ett användbart mått för koncernledningen för att följa bolagets skuldsättningsnivå.
Organisk tillväxt	Organisk tillväxt avser intäktsstillväxt exklusive (i) tillväxt hänförlig till förvärv och avyttringar, och (ii) tillväxt hänförlig till fluktuationer i valutakurser. Genomsnittlig Organisk tillväxt beräknas som summan av den Organiska tillväxten under de relevanta perioderna genom antalet perioder som mäts. De olika komponenterna inom Organisk tillväxt beräknas enligt följande: <i>Förvärv och avyttringar</i> Visar hur förvärv och avyttringar som har slutförts under den relevanta perioden har påverkat de redovisade intäkterna. För att uppskatta påverkan från förvärv på den faktiska förändringen av intäkterna subtraheras bidragen från förvärvade enheter för den aktuella perioden från de totala intäkterna för samma period. Till exempel, effekten från en verksamhet som förvärvades per den 30 september ett visst år motsvarar intäktsbidraget under det fjärde kvartalet för det året från den förvärvade verksamheten. För att uppskatta påverkan från avyttringar på den faktiska förändringen av intäkterna subtraheras bidragen från de avyttrade enheterna för den aktuella perioden respektive för jämförelseperioden (den föregående perioden) från de totala intäkterna för den aktuella perioden respektive för jämförelseperioden (den föregående perioden). <i>Valutakursfluktuationer</i> Visar hur de redovisade intäkterna har påverkats av omräkningen av intäkter som genererats i andra valutor än euro (som är Koncernens redovisningsvaluta) när det uppstår valutakursdifferenser mellan den relevanta perioden och motsvarande period föregående år. Intäkter i andra valutor än euro för jämförelseperioden (föregående period) räknas om med tillämpning av gällande valutakurs för de aktuella perioderna för att eliminera effekterna från valutakursfluktuationer för den relevanta perioden på de totala intäkterna mellan perioderna.	Organisk tillväxt används av Handicare för att följa den underliggande intäktsutvecklingen mellan olika perioder vid konstanta valutor och exklusive påverkan från eventuella förvärv och/eller avyttringar.
Soliditet	Eget kapital i relation till totala tillgångar.	Handicare anser att detta är ett användbart mått för att visa vilken andel av de totala tillgångarna som finansieras genom eget kapital och används av koncernledningen för att följa koncernens långsiktiga finansiella styrka och förmåga att stå emot förluster.
Underhållsinvesteringar	Investeringar (capex) i materiella och immateriella tillgångar som krävs för att bibehålla funktionaliteten och effektiviteten hos sådana tillgångar.	Underhållsinvesteringar ger en bild av de löpande kraven på investeringar för att fortsätta den löpande verksamheten.

Nedan följer en avstämning av de väsentliga alternativa nyckeltal som Handicare använder.

MEUR	2017	2016
Intäkter	284,3	244,7
Direkt material	-128,0	-116,4
Direkt personal	-25,3	-21,5
Frakt (in- och utgående)	-10,0	-6,9
Bruttoresultat	121,1	99,8

MEUR	2017	2016
Rörelseresultat (EBIT)	14,0	-4,4
Av- och nedskrivningar immateriella tillgångar	5,0	3,4
Övriga specificerade poster	7,1	18,2
Justerad EBITA	26,2	17,2
Av- och nedskrivningar materiella tillgångar	3,5	3,5
Justerad EBITDA	29,7	20,7

MEUR	2017	2016
Kassaflöde före förändring i rörelsekapital	21,0	0,0
Betald inkomstskatt	0,4	0,7
Erhållen / betald ränteutäkt / räntekostnad	-16,4	-12,9
Finansnetto enligt resultaträkning	17,6	16,1
Icke kassaflödespåverkande poster	1,7	-0,1
Avyttrad verksamhet	-	-
Övriga specificerade poster	7,1	18,2
Avyttrad verksamhet	-1,7	-1,4
Justerad EBITDA	29,7	20,7

Förändring i rörelsekapital	-12,4	5,6
Nettoinvesteringar i materiella/ immateriella tillgångar	-5,6	-11,1
Justerat operativt kassaflöde	11,6	15,1

MEUR	2017	2016
Omstruktureringskostnader	1,9	5,4
Transaktionskostnader	0,1	4,0
Integrationskostnader	0,4	3,6
Kostnader för återkallelse	-	3,1
Kostnader för börsnotering	4,8	1,2
Mobility-kostnader	-	0,3
Övriga effektivitetsprojekt	-0,0	0,6
Övriga specificerade poster	7,1	18,2

Prism MEUR	2017	2016
Intäkter	49,6	15,6
Justerad EBITA	6,3	0,4
EBIT	3,6	-4,8

Årsstämma 2018

Kalendarium

Årsstämman i Handicare Group AB (publ) äger rum tisdagen den 8 maj 2018 klockan 13:00 på Tändstickspalatset, Västra Trädgårdsgatan 15, Stockholm.

DELTAGANDE

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska:

- Dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 2 maj 2018.
- Dels anmäla sig till bolaget senast onsdagen den 2 maj 2018, varvid antalet biträden (maximalt två) ska uppges.

ANMÄLAN

Anmälan kan göras:

- Per brev under adress Handicare Group AB, c/o Euroclear Sweden AB, Box 191, 101 23 Stockholm.
- Per telefon 08-402 91 81 vardagar 09:00–16:00.
- Via www.handicaregroup.com.

Vid anmälan ska aktieägare ange namn, person- eller organisationsnummer, adress och telefonnummer samt uppgift om aktieinnehav. Uppgifterna som lämnas vid anmälan kommer att databehandlas och endast användas för årsstämman 2018. Om deltagande sker med stöd av fullmakt ska denna insändas till Handicare före årsstämman.

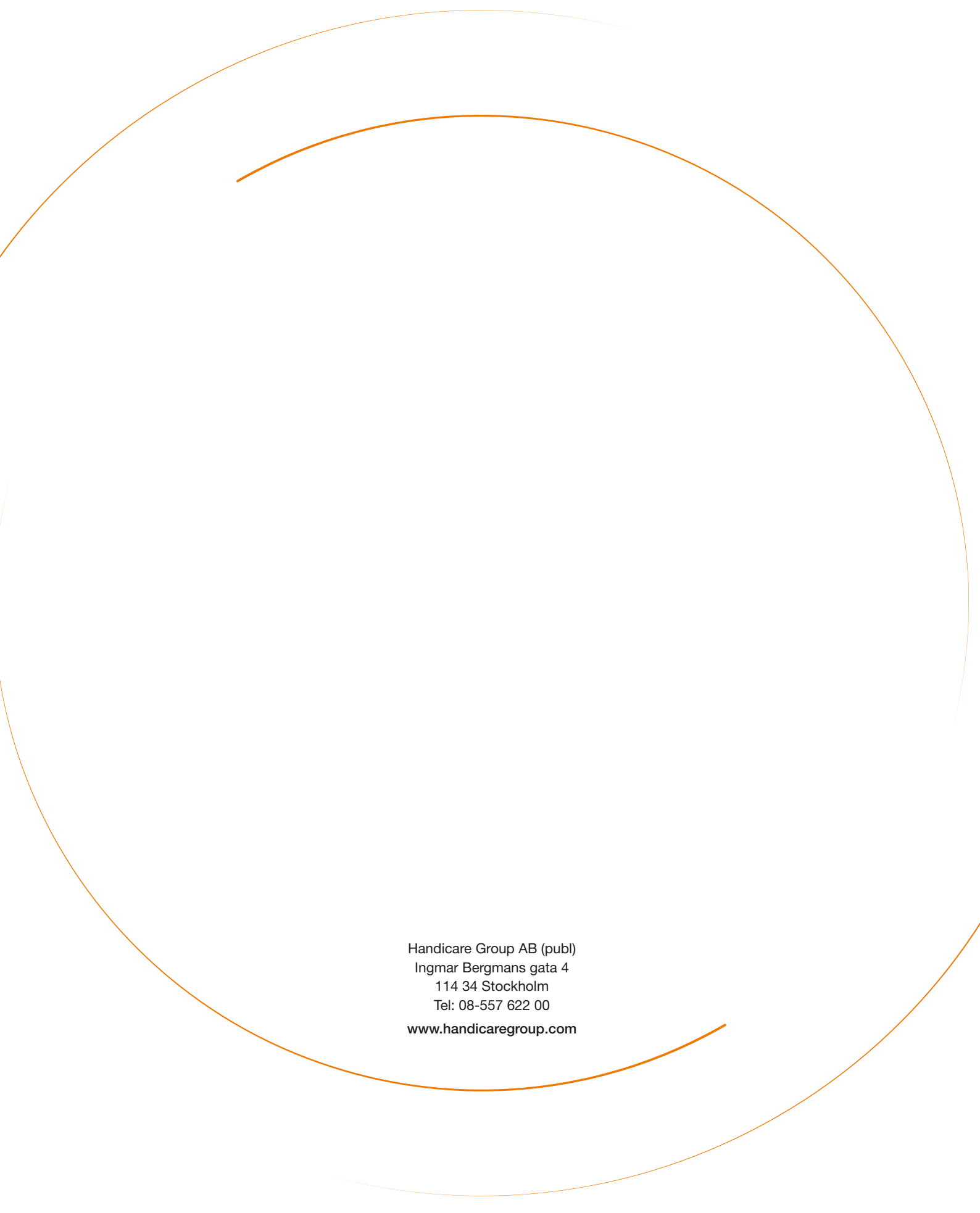
FÖRVALTARREGISTRERADE AKTIER

De aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste tillfälligt registrera aktierna i eget namn för att få delta i årsstämman. För att denna registrering ska vara införd i aktieboken onsdagen den 2 maj 2018 måste aktieägare i god tid före denna dag begära att förvaltarens genomför en sådan registrering.

UTDELNING

Styrelsen har föreslagit en utdelning för verksamhetsåret 2017 om 0,50 SEK per aktie, med avstämningsdag den 11 maj 2018. Om årsstämman beslutar i enlighet med detta förslag beräknas utbetalning av utdelningen ske från Euroclear Sweden AB tisdagen den 16 maj 2018.

Delårsrapport januari – mars	8 maj 2018
Årsstämma	8 maj 2018
Delårsrapport januari – juni	14 augusti 2018
Delårsrapport januari – september	24 oktober 2018

The page features two large, thin orange arcs that sweep across the top and bottom of the page, framing the central text.

Handicare Group AB (publ)
Ingmar Bergmans gata 4
114 34 Stockholm
Tel: 08-557 622 00
www.handicaregroup.com