

Årsredovisning 2008
Connecta AB



CONNEC

Connecta i korthet

- Connecta är ett svenskt management- och IT-konsultbolag som hjälper företag att genomföra komplexa och bestående förändringar. Ibland mot alla odds.
- 587 anställda (31 december 2008).
- Kontor i Stockholm och Öresund.
- De fem största kunderna är Ericsson, Försäkringskassan, ICA, Länsförsäkringar och Sony Ericsson.
- Kunderbjudanden inom Change Management, Customer Relationship Management, Finance and Performance Management, IT Value, Strategy and Business Transformation och Supply Chain Management.
- Strategiska partnerskap med IBM, Microsoft, Oracle och SAP.
- Microsoft Gold Certified Partner och IBM Premier Business Partner.
- Aktien handlas sedan 2005 på NASDAQ OMX Nordic, Small Cap (ticker CNTA).

Väsentliga händelser 2008

Generationsväxling i Connectas ägande: Connectas tidigare huvudägare, Tiktaal Holding, avyttrade sitt ägande om 21,7 procent. Aktier motsvarande 10,5 procent såldes till det nybildade Tikk2, som ägs av ledning och nyckelpersoner på Connecta. Tikk2 blev i och med transaktionen ny största ägare i Connecta.

Connecta startar bolag för styrning och ägande av delägda partners: I mars 2008 startades Connecta Partner Investment AB (CPI), för att initiera, styra och driva verksamheter som stärker Connectas konkurrenskraft men som inte ryms inom ramen för Connectas strategiska fundament. Exempel på delägda bolag är Qube och Techta, samt Influence, ett konsultbolag inom företagsträning som startades under året.

Connecta rekryterar VD till nystartat dotterbolag: Per Westholm anställdes som VD för CPI. Per kommer närmast från riskkapitalbolaget H2 Ventures.

Connecta startar en ny omgång av sitt traineeprogram: För fjärde året i rad har Connecta beslutat att starta ett traineeprogram. Startdatum för programmet är den 12 januari 2009.

Connecta bildar nytt konsultbolag inom förvaltning: Connecta startade tillsammans med Deseven Capital AB det delägda bolaget Tarento AB. Bolaget erbjuder tjänster inom applikationsförvaltning.

Förlikning i process från 2001: Den tvångsinlösenprocess som pågått mellan Klöver och minoritetsaktieägarna i Adcore Stockholm AB (f.d. Connecta AB) har nått en förlikning. För Connecta innebär uppgörelsen en resultatpåverkan om 2,6 miljoner kronor för fjärde kvartalet 2008.

Connecta rankas inom lönsam tillväxt i både Sverige och Europa: I två rankingar av lönsamt växande bolag uppmärksammades Connecta. Tidningen Business Week sätter bolaget på sjätte plats på listan European Hot Growth. Samtidigt utnämner Dagens Industri Connecta till Gasellföretag.

Connecta och Sony Ericsson i fördjupat samarbete: Connecta och Sony Ericsson har tecknat avtal om att Connecta från årsskiftet utökar sin leverans av utveckling, drift och förvaltning av integrationstjänster för Sony Ericsson.

Väsentliga händelser efter årets utgång

Connecta startar nya kompetensområden: Den 1 januari 2009 startade Connecta tre nya kompetensområden; IBM, IT Business Solutions och Enterprise Web, utifrån det tidigare kompetensområdet Development.

Innehållsförteckning

Connecta i korthet och väsentliga händelser	2
Innehållsförteckning	3
VD-ord	4–5
Om Connecta	6
Marknad och kunder	7–8
Erbjudanden	9
Affärsutveckling	10
Kompetensområden	11
Medarbetare, företagskultur och värderingar	12–13

Finansiell information

Finansiella mål	16–17
Aktien	18–19
Förvaltningsberättelse	20–24
Koncernens resultaträkning	25
Koncernens balansräkning	26
Förändring i koncernens eget kapital	27
Koncernens kassaflödesanalys	28
Moderbolagets resultaträkning	29
Moderbolagets balansräkning	30–31
Förändring i moderbolagets eget kapital	32
Moderbolagets kassaflödesanalys	33
Noter	34–45
Revisionsberättelse	46
Flerårsöversikt, koncernen	47
Koncernens kvartalsdata och nyckeltal	48
Bolagsstyrningsrapport	49–54
Styrelsens rapport om internkontroll avseende den finansiella rapporteringen	55–56
Definitioner	57
Information om årsstämma	57
Styrelse och ledande befattningshavare	58
2008 i siffror	59
Kontaktuppgifter	60



VD-ord

På Connecta är personligt ledarskap en viktig del i vårt sätt att arbeta och jag kan konstatera att det är mer aktuellt än någonsin när vi sammanfattar 2008. Det första halvåret var lågkonjunktur något som många pratade om, men få ville kännas vid. Det andra halvåret var alla berörda av finanskrisen och den allmänna nedgången. I sådana lägen behöver företag och organisationer i tjänstesektorn en tydlig kultur och gemensamma värderingar för att behålla fart och riktning.

Personligt ledarskap är något som alla anställda på Connecta får träna på och använder i vardagen. Det handlar om att ta ansvar för allt det outtalade, att snabbt få en grupp på banan och prestera effektivt tillsammans. Dessa frågor är centrala på Connecta och jag vill hävda att de blir allt viktigare när omvärlden förändras. Inför valet att antingen åka i baksätet och låta förändringen styra oss, eller att agera utifrån personligt ledarskap och driva vår egen utveckling – då väljer vi alltid det senare.

Vi har fått användning för denna inställning när vi snabbt ställt om inför marknadens förändring. Under årets sista kvartal ökade alla medarbetares fokus på försäljning och leverans. Vi intensifierade våra satsningar inom energisektorn och bearbetning av den offentliga sektorn. Erbjudandeutvecklingen fokuserades än mer på effektivisering av verksamheter och IT-processer. Även internt har vi agerat snabbt. Alla interna utvecklingsinitiativ genomförs med kostnadseffektivitet som ledord. Dessutom har Connectas kassaflöde stärkts under 2008, delvis tack vare effektiva interna processer. Inför 2009 har samtliga interna kostnader setts över och vår beredskap för ytterligare besparingar höjts.

Viktigast under året som gått är självklart allt det vi gjort för våra kunder. Under min tid på Connecta har strategin hela tiden baserats på kundnärhet. Det innebär att vi i alla uppdrag strävar efter att leverera den lösning som är bäst med hänsyn till kundens unika förutsättningar och behov. Genom vårt kundnära arbetssätt har vi byggt långsiktiga och starka relationer, vilket är en av våra viktigaste tillgångar när konjunkturen mattas av. Att ytterligare förtjäna och utveckla kundrelationerna är vår huvuduppgift inför 2009.

Under året har vi liksom tidigare drivit en ambitiös affärsutveckling när vi sett öppningar på marknaden. Connecta har en stark position inom SAP-området där vi som Service Partner fortsätter att utveckla oss i takt med marknadens förändringar. Vi har tagit med oss mycket goda erfarenheter från uppdrag i gränssnittet mellan affär och IT in i utvecklingen av andra partneraffärer. Kompetensområde Microsoft är ett fantastiskt exempel på just detta. På bara två år har området vuxit från ett 30-tal medarbetare till att vara snart 100 konsulter. Idag är kompetensområdet en av de viktigaste partnererna till Microsoft i Sverige. Nu gör vi en liknande satsning tillsammans med IBM. Under 2008 har vi gått ifrån idé till att i samtal med IBM sjösätta ett helt nytt kompetensområde. Målet är att bli bäst i Sverige på att skapa affärsvärde med hjälp av utvalda IBM-produkter. Redan idag är vi klassade som IBM Premier Business Partner och har ett antal spännande uppdrag baserade på IBM WebSphere-plattformen.

Parallellt med satsningen på IBM skapar vi kompetensområdet Enterprise Web, som ska bli ledande inom internetapplikationer. Fokus ligger på integreringen mellan portaler och affärssystem där utvecklingen inom e-handel är ett exempel på varför detta blir allt viktigare för våra kunder. Dessutom ökar kraven på användbarhet. Vi ser därför behov av vassare portallösningar hos flera av våra kunder och får nu ett starkt erbjudande genom vår kombination av kompetenser inom strategi, tekniska lösningar, användbarhet, integration och förändringsledning. Ytterligare ett nytt kompetensområde är IT Business Solutions som fokuserar på affärsdriven systemutveckling. Konsulterna inom detta område är experter på att strukturera och agera på de frågor som uppstår vid införandet av komplexa systemlösningar. Detta kombineras med spetskompetens från olika branscher, plattformar och våra andra erbjudanden. Jag ser fram emot utvecklingen av dessa tre nya satsningar under 2009!

Affärsidéer som inte ryms inom Connectas verksamhet hanteras av vårt helägda dotterbolag Connecta Partner Investment AB (CPI). CPI säkerställer en effektiv styrning och ägande av våra delägda partnerbolag: Qube, Techta, Influence och Tarento. De två sistnämnda har tillkommit under 2008. Sammantaget bidrar de nya bolagen till att skapa en sfär av verksamheter som stärker vår leveransförmåga och attraktion på både kund- och medarbetarmarknaden. Flera av dessa bolag bedömer vi ha erbjudanden som är attraktiva under en

lågkonjunktur och vi ser positivt på den fortsatta utvecklingen av dem.

I slutet av 2007 följde vi upp vår strategi och konstaterade att vi agerat konsekvent utifrån Connectas strategiska fundament och fastslagna affärs mål. Strategiarbetet uppdaterades inför 2008 och flera spännande utvecklingsprocesser initierades. Under 2008 har vi tagit stora steg inom en rad områden och fortsätter resan under 2009 med flera fastslagna fokusområden. En del av dem har redan berörts. Vi utökar dessutom våra branschsatningar och lägger stor kraft på att utveckla ytterligare spetskompetenser inom telekom, detaljhandel, bank, försäkring, energi och tillverkande industri. Tillsammans med satsningar på både nya sfärbolag och erbjudanden ska vi fortsätta att driva vår egen utveckling och de förändringsprocesser som efterfrågas av kunderna.

Efter två år som VD på Connecta slås jag fortfarande av hur mycket det finns att bli stolt över när jag ser vad våra medarbetare uträttar. Ovanstående är några exempel från året som gått. Med det som bakgrund får förmågan att sätta vår egen agenda utgöra ett sammanfattande exempel från det gångna året. Jag vill mena att det handlar om det personliga ledarskapet. Med det i ryggen skapas en speciell förmåga att placera sig i framsätet när vägen svänger tvärt – vilket framförallt våra kunder har stor nytta av. När vi säger att vi ska genomföra något, ja, då gör vi det. Oavsett om det är ett internt initiativ eller en leverans som verkar omöjlig. Det är lika fantastiskt att se det hända – varje gång. Nyckeln är att våra aktiviteter inte drivs av chefer utan av ledande konsulter, tränade i att alltid bidra till gruppens bästa och som agerar i en förändringsbenägen och resultatorienterad företagskultur.

Jag ser oerhört mycket fram emot 2009, samtidigt som jag har en stor ödmjukhet inför de utmaningar som året för med sig i form av en snabbföränderlig och komplex marknad. Avslutningsvis vill jag tacka alla medarbetare på Connecta som gör små och stora underverk varje dag. Det är era insatser, er drivkraft och ert personliga ledarskap som gjort 2008 till ett spännande år och som anger tonen för vägen framåt!



Per Agélii, VD Connecta

Om Connecta

Connecta är ett svenskt management- och IT-konsultbolag som hjälper företag att genomföra komplexa och bestående förändringar. Genom att kombinera egen och andras kompetens inom strategi, affärskunnande och IT når Connecta den bästa lösningen för varje kundföretag.

Connectas konsulter har en bred affärsförståelse och djup kunskap inom ett eller flera specialistområden. Deras erfarenheter gör det möjligt att genomföra omfattande förändringsprojekt och leverera lösningar som håller marknadsledande kvalitet – alltid med kundens mål, organisation, marknads-situation och IT-struktur som utgångspunkt.

Connectas uppdrag präglas av nära samarbeten med kunder och partners. Ofta handlar det om att lösa utmaningar i gränslandet mellan affärs- och IT-verksamhet.

Connecta strävar efter att sätta en högre standard för vad konsulter kan åstadkomma, och vet att medarbetarna kommer allra bäst till sin rätt när uppdragen inte är rutinmässiga, utan snarare när en förändring kan verka omöjlig men likväl nödvändig.

Connectas verksamhet utgår från Sverige, med kontor i Stockholm och Öresund.

Affärsidé

Connectas affärsidé är att hjälpa företag och organisationer att förändras för att nå uppsatta mål genom att kombinera egen och andras kompetens inom både management och IT.

Vision

Connectas vision är att sätta en ny, högre standard för vad konsulter kan åstadkomma.

Mission

Connectas mission är att göra våra kunder och medarbetare framgångsrika.

Affärsmodell

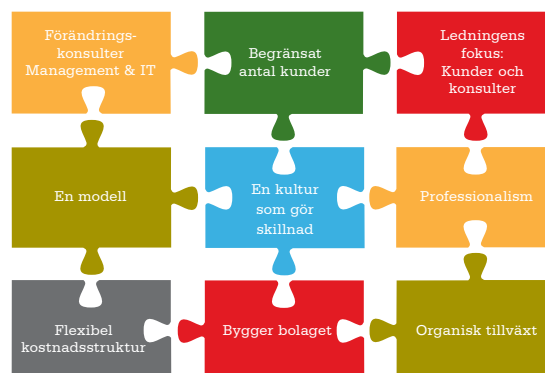
Connectas underliggande affärsmodell bygger på att företagsledning och konsulter strävar efter att identifiera företag som behöver förändras för att stärka sin konkurrenskraft. Dessa företag

behöver ofta konsulter som kan driva utmanande förändringsprojekt med hjälp av rätt blandning av kompetenser och kapacitet. Allt för att snabbt och effektivt åstadkomma bestående resultat.

Connectas konsulter kan i förändringsprojekten skapa stora värden för kunden och samtidigt uthållas själva. Därför är det centralt att Connectas målsättningar och strategier i lika delar handlar om kunder, medarbetare och lönsamhet.

Connectas strategi

Connectas strategi sedan många år fortsätter att vara en stabil och framgångsrik grund att utgå ifrån. Kombinationen av de olika delarna i fundamentet är det som gör Connecta unikt.



Strategi 2009–2013

Fundamentet kompletteras med ett antal fokusområden som bolaget ser som viktiga delmål under åren 2009–2013. Dessa satsningar innebär att Connecta ska:

- bygga starka partnerskap med IBM, Microsoft, Oracle och SAP
- vara branschexperter inom telekom, detaljhandel, bank, försäkring, energi och tillverkande industri
- arbeta med erbjudandeutveckling i skärningspunkter mellan bransch och partners
- öka antalet projektåtaganden
- utveckla fler delägda partnerbolag som stärker Connectas erbjudanden och skapar ökad kännedom om Connecta.

Marknad och kunder

Kundnärhet som strategi

Connecta har under 2008 fortsatt verka för att vara den konsultpartner som bäst förstår kundens unika problem och behov. Under året har bolagets beprövade arbetsformer kring nyckelkunder kompletterats med branschfokus. Det innebär att Connecta samlar egen branschkompetens för att kunderna ska kunna dra nytta av specifika erfarenheter och uppdrag. För Connecta betyder det att försäljning och leverans samordnas så att erfarenheter från olika uppdrag tas till vara. Detta ger över tid bättre möjligheter att bistå kunderna med unik kompetens för de villkor och utmaningar respektive bransch har.

Connecta arbetar idag med denna typ av tjänsteutveckling inom sektorerna telekom, detaljhandel, bank, försäkring, energi och tillverkande industri. Arbetet omfattar exempelvis rekrytering av spetskompetens, undersökningar om branschtrender, utveckling av branschspecifik kompetens, kundaktiviteter och leveransk kontroll.

Branschfokuseringen bedöms successivt medföra en bredare kundportfölj. Målsättningen är att 60–70 procent av omsättningen ska komma från Connectas nyckelkunder och 20–30 procent från de strategiska. De senare är kunder som bolaget bedömer kommer öka sina behov av konsulttjänster, eller behöver specifika tjänster, som Connecta utgör bästa leverantör av.

Connectas strategi är kundnärhet, och bolaget fortsätter att eftersträva långsiktiga och för Connecta väsentliga kundrelationer. För att bedriva detta arbete framgångsrikt prioriteras långa uppdrag hos samma kund. Genom komplettering med branschfokus kommer denna kontinuitet även att omfatta något mindre konsultköpare inom vissa branscher. För kunderna innebär det bättre leveranser där Connecta kan kombinera erfarenheter från olika aktörer inom en viss bransch. Samtidigt ger fler kunduppdrag ökad riskspridning för Connecta.

Connectas kunder är ledande aktörer inom telekom, detaljhandel, bank, försäkring, offentlig sektor, energi och tillverkande industri i Sverige. Bolagets största kunder har under 2008 varit Ericsson, Försäkringskassan, ICA, Länsförsäkringar och Sony Ericsson. Bland övriga viktiga kunder kan nämnas Apoteket, DeLaval, Däckia, ITT Water & Wastewater och Nynas.

Marknads- och kundutveckling

Under första halvåret 2008 var Connectas marknad fortsatt stark, vilket gjorde det möjligt för bolaget att öka omsättningen hos flera kunder och inom flera områden. Under första halvåret medförde även den starka efterfrågan att Connectas snittpriser höjdes. Trenden var tydligast inom management konsulting, där kunderna efterfrågade mer kvalificerade tjänster än tidigare.

Från och med september kännetecknas marknaden av en generell inbromsning. På grund av den osäkerhet som det medfört har Connecta slagit av på tillväxttakten. Trenden med gradvis ökande priser har brutits och ersatts av en önskan från kunderna att omförhandla avtal med krav på prissänkningar. Detta gäller främst för konsulter med generalistkompetens. Under årets sista kvartal har dessa prisförändringar inte påverkat Connectas genomsnittspris.

Trots förändringarna på marknaden behåller Connecta sin position hos många kunder. I takt med att kundernas inköp koncentreras till färre leverantörer, som fått utökade ansvarsområden, har Connecta i flera fall kunnat fortsätta eller utöka uppdragen. För en del andra kunder har utvecklingen skett mer gradvis, t ex för att ramavtal har styrt inköpen till färre leverantörer. Bolaget har i flera fall utsetts som huvudleverantör av mer kvalificerade konsulttjänster, vilket ytterligare stärkt bolagets position som en högkvalitativ leverantör.

Uppdrag som syftar till att förbättra och effektivisera både generella affärs- och IT-processer – "operational excellence" – efterfrågas i större utsträckning. Det har medfört att flera av Connectas kompetensområden utvecklats från generella systemutvecklingstjänster till mer specialiserade tjänster. Exempelvis inom portalutveckling eller förändring av IT-strategi. För att möta de ökande kraven på hur portallösningar utvecklas och implementeras har Connecta samlat kompetensen inom ett kompetensområde – Enterprise Web.

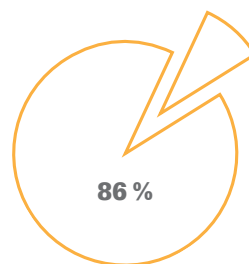
Trenden mot ökad specialisering innebär att Connectas nära samarbete med strategiska partners ytterligare har förstärkts. Bolaget har numera tre kompetensområden som fokuserar på tjänster och erfarenheter av implementeringslösningar från SAP, Microsoft respektive IBM. Satsningen på IBM har under året intensifierats med flera lyckade rekryteringar och nya uppdrag.

Stärkt varumärke

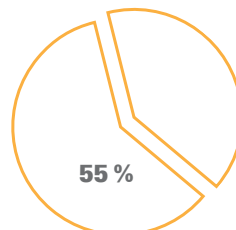
Connectas varumärke byggs genom starka kundleveranser och externa kommunikationsinsatser via reklam, PR och aktiviteter riktade mot Connectas målgrupper. Varumärket har stärkts ytterligare under 2008. Detta märks bland annat genom en marknadsundersökning från Radar Group, som genomförs på halvårsbasis sedan våren 2007. Undersökningen har från start visat ökade varumärkesvärden för Connecta inom de parametrar som mäts, bland annat kännedom och preferens. Under året har ett stort antal aktiviteter genomförts inom PR, reklam och kundrelationer. Ett stort fokus läggs även på intern träning i kommunikation och ledarskap vilket bedöms ha en viktig påverkan i Connectas varumärkesarbete. Den ökade kännedomen om Connecta har märkts både i arbetet med bolagets nyförsäljning och rekrytering. Dessutom märks ett ökat intresse från olika medier att få företagets syn på frågor om konsultbranschen och trender inom bolagets kompetensområden.

Leveranskvalitet

Connecta kopplar leveranskvalitet till bolagets vision och värderingar. På det sättet blir kvalitetsmedvetenheten en viktig komponent i Connectas kultur. Samtliga medarbetare introduceras till bolagets kvalitetsmodell och ytterligare träning sker både i företagets kompetensutvecklingsprogram, och hos kund. Detta är fundamentalt för att bolaget ska kunna leva upp till de alltmer omfattande krav som kunderna ställer, och hantera den risk som Connecta i sina större åtaganden tar ansvar för. Connecta har en väl utvecklad kvalitetsmodell, och en kvalitetsorganisation som kontinuerligt genomför interna och externa kvalitetsmätningar med gott resultat.



OMSÄTTNING
20 största kunderna
Andel av omsättningen,
20 största kunder: 86 %
Andel av omsättningen,
övriga kunder: 14 %



OMSÄTTNING
5 största kunderna
Andel av omsättningen,
5 största kunder: 55 %
Andel av omsättningen,
övriga kunder: 45 %

Hos de större kunderna och i de mest kritiska åtagandena mäter Connecta sina insatser genom ett Nöjd Kund Index, NKI. Mätningarna sammanfattar den kundupplevda kvaliteten. Det skapar förutsättningar för både strategiska och operativa åtgärder. NKI har gradvis förbättrats sedan Connecta började mäta kundnöjdhet. Löpande drivs ett antal initiativ för att öka leverans kvaliteten, bl.a. i form av ett leveransforum, där Connectas leveransansvariga deltar. I forumet utbyts erfarenheter från leveranser, där både styrkor och förbättringar lyfts fram. Connecta har minskat redan låga projektrisknedskrivningar och har endast små kundförluster.

Konkurrenter

Connecta har ett brett erbjudande och möter olika konkurrenter beroende på vilken typ av uppdrag och kompetens det rör sig om. På övergripande nivå märks främst Accenture och Capgemini, vars konsultverksamheter har liknande inriktningar som Connecta. I tekniktunga uppdrag konkurrerar Connecta med Logica och HiQ, såväl som mindre nischade konsultbolag. Samtidigt konkurrerar Connecta om managementuppdrag med exempelvis McKinsey, Bain eller Boston Consulting Group. Connecta strävar efter att vara det svenskägda alternativet.

Marknadsutvecklingen med en ökad förändringstakt hos kundföretagen får till följd att frågeställningarna blir mer komplexa och spänner över fler kompetensområden. Det ökar kraven på bredd hos leverantörerna av konsulttjänster, och alltför nischade eller små konsultföretag får på denna marknad svårt att möta kundernas krav och behov. Connecta är idag en av få svenska aktörer med tillräckligt bred kompetens och storlek inom management och IT för att framgångsrikt kunna konkurrera med de stora internationella aktörerna.

Erbjudanden

Connecta erbjuder tjänster inom sex övergripande områden som matchar centrala behov hos företagets kunder: Change Management, Customer Relationship Management, Finance and Performance Management, IT Value, Strategy and Business Transformation och Supply Chain Management.

Under 2008 har Connecta genomfört flera viktiga uppdrag inom dessa områden och delat med sig av kunskap och erfarenheter vid bland annat frukostseminarier för bolagets kunder.

Change Management

"För ledning av komplexa förändringsprocesser"

Change Management är ett strukturerat angreppssätt för genomförande av verksamhetsförändringar med kundernas medarbetare och de affärsmässiga resultaten i fokus. Connectas roll är att praktiskt implementera nya affärsstrategier, arbetssätt och IT-system. Det handlar alltid om att få företag, avdelningar och organisationer att agera enligt det nya. Att ändra beteenden, få ledare att visa vägen och medarbetarna att ta till sig förändringarna. Connecta samarbetar engagerat och nära kunderna utifrån deras situation, organisation och kultur. Bolaget har konkreta verktyg och processer som bygger på gedigen erfarenhet och som strukturerat tillför kunskap till nyckelpersoner hos kunden.

Customer Relationship Management

"För marknadsföring, försäljning, service och kundinsikt"

Framgångsrik marknadsföring, försäljning och service har alltid sin utgångspunkt i ett företags övergripande strategi och mål. Det i kombination med djup kunskap om kundernas behov, värde och position i kundlivscykeln skapar positiv långsiktig tillväxt. Connecta hjälper företag att generera, analysera och agera på affärskritisk kundinformation. Det ger i sin tur förutsättningar för att framgångsrikt differentiera erbjudanden, agera kostnadseffektivt, skapa kundtillfredsställelse och lönsam tillväxt. Customer Relationship Management handlar om att i alla kundmöten och processer sätta kunden i centrum – utan att förlora det långsiktiga företagsekonomiska perspektivet.

Finance and Performance Management

"För finans- och företagsstyrning"

Finance and Performance Management handlar om operativ- och finansiell effektivitet, företagsstyrning och affärsutveckling. Connectas uppdrag handlar ofta om att utveckla strategiska vägval och även praktiskt implementera modeller, metoder samt system inom ekonomi- och företagsledningsområ-

det. Med Connectas hjälp kan CFO och andra chefer skapa större värde i verksamheten. Inom Finance and Performance Management arbetar Connecta bland annat med att maximera kassaflöde, optimera kapitalbindning, styrning och uppföljning samt att hantera systemstöd för denna verksamhet.

IT Value

"För effektiv IS/IT"

Connecta hjälper företag och organisationer att öka verksamhetens effektivitet genom att anpassa IT-organisationen till övergripande affärsmål. Connecta arbetar med CIO:s* hela agenda och utmaningar. På det sättet kan kunden säkerställa att IT-verksamheten bedrivs effektivt och affärsmässigt. Verksamhetens aktiviteter ska vara transparenta, kvantifierbara, ha tydliga mål, strategier samt fokusera på affärsverksamhetens nuvarande och framtida behov. Connectas erbjudande inom IT Value sträcker sig från samordning av IT- och affärsverksamheten, till optimerad styrning av IT-leveransen och operationell effektivitet av IT-processerna.

* Chief Information Officer

Strategy and Business Transformation

"För strategiutveckling, beslutsunderlag och företagsövergripande förändringar"

Inom Strategy and Business Transformation hjälper Connecta företagsledningar med utmaningarna som står överst på deras agenda. Utifrån gedigen analys kombinerad med handlingskraft och djup förståelse för affärs- och strategiutveckling driver Connecta initiativ med avgörande betydelse för kundernas framgång. Det kan handla om intern effektivitet, lönsamhet, tillväxt och expansion, förändring av affärsmodeller, eller operationalisering av strategier i affärsplaner, organisationer och processer.

Supply Chain Management

"För inköp, logistik, produktion och planering"

Supply Chain Management handlar om att effektivisera flöden av varor, information och betalningar. För att uppnå målen ska verksamheten och IT-systemen samverka i vardagen – både hos företaget och dess leverantörer. Rätt hanterat bidrar detta till ett samlat grepp om inköp, produktion, logistik, reservdelshantering och integrationen mellan standardssystem och specifika IT-verktyg. Inom Supply Chain Management arbetar Connecta exempelvis med översyn och förändring av en hel försörjningskedja, effektivisering av befintlig logistikprocess och utveckling av sofistikerade verktyg för bland annat automatisk orderläggning.



Affärsutveckling

För att bli ett framgångsrikt tjänstebolag är ständig förändring en nödvändighet. Connecta arbetar som förändringskonsulter och bolaget kännetecknas av mycket hög förändringstakt.

För att möta de allt snabbare förändringarna på marknaden arbetar Connecta aktivt med affärsutveckling. Bolagets affärsutveckling består av två tydliga delar. En del är fokuserad på att ständigt vidareutveckla Connectas tjänsteutbud och möta kundernas förändrade behov av konsulttjänster. Den andra delen fokuserar på att skapa delägda partnerbolag och expandera Connectas representation till delar som inte ligger inom företagets huvudområden.

Den första delen av affärsutvecklingen hanteras helt internt inom ramen för Connectas organisation, där nya tjänster utvecklas inom så kallade satsningsområden. Affärsutvecklingens fokus ligger på verksamheter bedöms som strategiskt viktiga för bolagets marknadspositionering. Genom att utveckla ny kompetens, eller kraftsamla existerande kompetenser, skapas nya erbjudanden. Under 2008 har Connecta till exempel tagit satsningsområdet "IBM WebSphere" från ett nischat erbjudande inom integration till ett komplett erbjudande. Connecta kan idag erbjuda ett brett utbud av konsulttjänster i anknytning till IBM Softwares produkter och lösningar.

Connecta utvecklar också sin affär och kompetens genom att kombinera starka partnerskap med ett branschfokus. Exempel på detta är kompetensområdet SAP, som med stöd av sin partner SAP, satsar på områdena SME (Small and Medium Enterprises) och detaljhandel. Inom bank- och finansbranschen finns en tydlig koppling till IBM:s produktportfölj, vilket innebär samverkan mellan partnern IBM, kompetensområdet och branschsatsningen på Connecta.

Ett ytterligare exempel på utvecklingsområde som Connecta initierade under 2008 är samarbetet med Oracle, inom lösningar för detaljhandelsföretag. Connecta är väl positionerat för att kunna kombinera bolagets erfarna managementkonsulter inom detaljhandel, med applikations- och teknisk kompetens inom Oracles produkter och plattformar.

Den andra delen av affärsutvecklingen syftar till att komplettera Connectas tjänsteutbud med helt nya erbjudanden som inte ryms inom befintlig organisation och strategi. Denna externa affärsutveckling har under 2008 lett till att flera affärsidéer identifierats och utvecklats till nya delägda partnerbolag. Exempel på sådana är Tarento, som är ett delägt dotterbolag med fokus på förvaltningstjänster, samt Influence som erbjuder konsulttjänster till större företag med behov av att bygga och förvalta en stark företagskultur. De delägda partnerbolagen har marknadsanpassade erbjudanden inom exempelvis offshore, förvaltning och infrastruktur. Sammanlagt har bolagen cirka 45 anställda. Bolagen bidrar till att stärka Connectas konkurrenskraft.

Kompetensområden

Connecta är ett renodlat konsultföretag vars kompetensområden levererar likformiga tjänster till Connectas gemensamma kunder. Båda bolagets regioner, Stockholm och Öresund, erbjuder tjänster inom Connectas alla kompetensområden. Connectas kompetensområden har likartade marginaler sett över en konjunkturcykel och hela verksamheten följs upp med samma nyckeltal. Likformigheten innebär att risker och möjligheter analyseras utifrån ett helhetsperspektiv snarare än inom respektive kompetensområde. Bolagets konsulttjänster levereras av projektteam med en blandning av olika kompetenser, beroende på projektets behov. Connectas konsulter har såväl omfattande konsulterfarenhet som hög utbildning och oavsett kompetensområde arbetar konsulterna enligt bolagets leveransmodell. Connectas kompetensutveckling erbjuds alla konsulter och säkerställer en enhetlig leverans till bolagets gemensamma kunder.

Connecta har idag cirka 200 managementkonsulter fördelade på samtliga kompetensområden, där de flesta arbetar inom Management och IT Management. Det finns cirka 250 konsulter som arbetar med plattformsbaserad teknik (IBM, Microsoft, SAP). Därutöver arbetar cirka 150 utvecklare och projektledare med plattformsoberoende teknik.

Management – "Erbjuder ledningsstöd i förändringsprojekt och strategiska frågeställningar"

Konsulterna inom Management arbetar främst tillsammans med kundernas högsta affärs- och verksamhetsledning. De hjälper bland annat till att genomföra förbättringar och implementera strategier inom verksamheten.

IT Management – "Maximerar värdet av kundernas IT-investeringar"

IT Management identifierar och realiserar kundernas affärsvärde av IT genom att öka IT-avdelningens lönsamhet och effektivitet. Exempelvis genom att stödja beslut, genomförande av out- och insourcingprojekt och integrering av IT-verksamheten med företagets affärsprocesser.

SAP – "Levererar affärssystemlösningar på SAP-plattformen"

Inom SAP har vi samlat specialistkompetens med lång och gedigen kompetens inom affärssystemet SAP. Konsulterna är specialiserade på implementering, projektledning och utveckling inom SAP:s produktportfölj för alla kundsegment.

IT Business Solutions – "Bäst inom affärsdriven systemutveckling i komplexa miljöer"

IT Business Solutions arbetar med de frågor som uppstår vid införande av komplexa systemlösningar. Konsulterna har en kombination av bred affärs- och djup IT-expertis. De är specialister på att utreda, planera, leda och genomföra komplexa, affärsnära systemutvecklingsprojekt. Kompetensområdet startade i januari 2009.

Microsoft – "Leder och levererar affärskritiska lösningar baserade på Microsoftteknik"

Konsulterna inom kompetensområdet är experter på Microsofts produkter inom områdena Integration, Portaler, Dynamisk IT och CRM. Vinnare av .Net Awards 2007 i kategorin Information Worker.

Business Services – "Connectas kvalificerade och verksamhetsnära affärsstöd"

Kompetensområdet består av enheterna Ekonomi, Support, HR och IT. Genom att arbeta affärsnära och proaktivt ska Business Services sätta en ny, högre standard för vad gemensamma funktioner kan åstadkomma – både internt och externt.

IBM – "Ledande i att skapa affärsvärde baserat på IBM:s programvara"

Kompetensområde IBM:s mål är att bli ledande på marknaden i att skapa affärsvärde för Connectas kunder baserat på utvalda programvaror från IBM. Erbjudandet omfattar kvalificerade tjänster inom Business Process Management, Integration och Portal. Kompetensområdet startade i januari 2009.

Enterprise Web – "Skapar värde för verksamheten genom internetbaserade portaler"

Enterprise Web levererar tjänster inom utveckling och rådgivning av interna och externa portaler. Exempel på sådana tjänster är e-handels- och kanalstrategier, web management och interaktionsdesign. Rådgivning och utveckling för interna och externa portaler sker oberoende av plattform. Kompetensområdet startade i januari 2009.

Nova – "De bästa konsulterna med mindre än fem års erfarenhet"

Traineeprogrammet Nova har drivits sedan 2006. Programmet är branschens i särklass mest ambitiösa, där konsulterna varvar uppdrag med utbildning under tre år. "Nova-konsulter" har hos många av bolagets kunder blivit ett begrepp som står för extremt ambitiösa, välutbildade och resultatorienterade unga konsulter.



Medarbetare, företagskultur och värderingar

Framgången i ett konsultbolag bygger på bolagets förmåga att attrahera, utveckla och behålla de bästa medarbetarna. För att integrera nya medarbetare och utveckla befintliga genomför Connecta regelbunden, uthållig och målinriktad träning.

Kompetensutveckling

Kompetensutvecklingen på Connecta är ett unikt sätt att omsätta företagets vision och strategier i praktiskt vardagsarbete. Många av medarbetarna har valt Connecta för att de vill utvecklas professionellt och som individer. För att behålla fokus på att vara ett värderingsstyrt bolag satsas offensivt på utbildning och träning, styrd av visionen. Utbildningen leds i stor utsträckning av Connectas chefer och konsultledare, ibland i kombination med extern fakultet.

Den gemensamma kompetensutvecklingen utgår från ett par enkla principer, där de tydligaste är upplevelsebaserad färdighetsträning och värderingsstyrning. Kompetensutvecklingen är fokuserad till fem områden:

- Kultur och ledarskap
- Konsultmannaskap
- Projektledning
- Affärsmannaskap
- Chefskap

All träning utgår från grunden som läggs i kultur- och ledarskapsträningen som har bedrivits på Utö i Stockholms skärgård sedan slutet av 2002. Connectas utbildningar värderas högt i de undersökningar som löpande genomförs bland medarbetarna. Alla medarbetare har regelbundna utvecklingssamtal och individuella utvecklingsplaner. Som ett led i att utveckla medarbetarna och företagskulturen arbetar Connecta även med mentorskap.

Medarbetarträningen ska resultera i en ökad färdighet i att ta ansvar för det egna lärandet ute i uppdrag. Kvalificerade interna och externa utbildningar bidrar sedan till den specialistkompetens som behövs för att medarbetarna ska kunna leverera Connectas kvalificerade erbjudanden.

”Connectas värderingar är ambition, laganda, personligt ledarskap, ärlighet och integritet samt hälsa och balans i livet.”

Rekrytering

Connecta har under 2008 fortsatt expandera organiskt, dock med en avtagande takt mot slutet av året. Under året har många kvalificerade och strategiskt viktiga personer valt att börja på företaget, och en stor andel av dem har kommit via rekommendationer från Connectas medarbetare. Vid utgången av 2008 uppgick antalet anställda till 587, varav 27 procent var kvinnor. Medelantalet anställda under året uppgick till 579.

Trots en hård konkurrens på medarbetarmarknaden erhåller Connecta många kvalificerade ansökningar. Under 2008 har 210 nya medarbetare påbörjat sin anställning. Connecta kommer att fortsätta expandera selektivt genom riktade satsningar, bland annat för att rekrytera specialister inom Connectas nya kompetensområden. Connecta ställer höga krav på konsulterfarenhet och en stark inriktningskompetens hos blivande medarbetare.

Personalomsättningen uppgick under 2008 till 26 procent (18). Detta är högt i relation till Connectas

mål för personalomsättning, 10–15 procent över en konjunkturcykel. Personalomsättningen under året är koncentrerad till vissa typer av kompetenser. Connectas bedömning är att detta delvis beror på att den varit låg under lång tid. För det andra halvåret är bedömningen att en stor del av personalomsättningen är konjunkturstyrd.

Bolaget fortsätter att arbeta aktivt med att rekrytera selektivt och behålla medarbetare utan att förändra Connectas flexibla kostnadsstruktur. Enligt intervjuer med medarbetare som valt att sluta kan 86 procent tänka sig att arbeta på Connecta igen i framtiden.

Connecta fortsätter med traineeprogrammet Nova. Bolagets fjärde program startade i början av 2009. Under 2008 examinerades de första konsulterna från Nova, och har nu förstärkt Connectas övriga kompetensområden. Det finns sammanlagt 35 trainees inom Nova, varav 37 procent är kvinnor.

Miljö

Connecta arbetar aktivt med miljöfrågor. Med utgångspunkt i koncernens miljöpolicy har bolaget utarbetat en handlingsplan för det miljöarbete som praktiskt ska bidra till att koncernens övergripande miljömål uppfylls samt att Connectas ambitioner i miljöhänseende tydliggörs.

Åldersfördelning anställda 2008 (2007), antal

Ålder	Män	Kvinnor
20–29 år	75 (53)	41 (31)
30–39 år	242 (242)	85 (73)
40–49 år	93 (82)	27 (27)
50–59 år	15 (11)	4 (3)
60–69 år	2 (1)	3 (3)
Totalt	427	160
Procent	73	27

Nyckeltal, medarbetare

	2008	2007
Antal anställda vid utgången av året	587	526
Medelantal anställda under året	579	502
Debiterande konsulter, %	89	88
Genomsnittsålder	35	35
Genomsnittlig anställningstid, år	3	3
Personalomsättning, %	26	18

Medarbetarnas utbildningsnivå

	%
Högskoleutbildning	ca 86
Eftergymnasial yrkesutbildning	ca 6
Gymnasium	ca 7



A photograph of a modern office interior. In the foreground, a large, leafy green plant in a white, textured pot sits on a wooden floor. In the background, two men in business suits are standing and talking, and a woman is seated at a desk. The office has a bright, airy feel with large windows and modern lighting.

Finansiell information

Finansiella mål	16–17
Aktien	18–19
Förvaltningsberättelse	20–24
Koncernens resultaträkning	25
Koncernens balansräkning	26
Förändring i koncernens eget kapital	27
Koncernens kassaflödesanalys	28
Moderbolagets resultaträkning	29
Moderbolagets balansräkning	30–31
Förändring i moderbolagets eget kapital	32
Moderbolagets kassaflödesanalys	33
Noter	34–45
Revisionsberättelse	46
Flerårsöversikt, koncernen	47
Koncernens kvartalsdata och nyckeltal	48
Bolagsstyrningsrapport	49–54
Styrelsens rapport om internkontroll avseende den finansiella rapporteringen	55–56
Definitioner	57
Information om årsstämma	57
Styrelse och ledande befattningshavare	58
2008 i siffror	59
Kontaktuppgifter	60

Finansiella mål

Lönsamhet och tillväxt

Det primära finansiella målet för Connecta är att leverera god lönsamhet. Företaget har som mål att över en konjunkturcykel uppnå en rörelsemarginal på 10–15 procent, exklusive underkonsulter. Rörelsemarginalen exklusive underkonsulter uppgick 2008 till 14,3 procent. Connecta anser att tillväxt är nödvändigt, och målsättningen är att bolaget ska ha en organisk tillväxt om mer än 10 procent per år över en konjunkturcykel. Tillväxten kan ske såväl i form av ett ökat antal konsulter som i ökade intäkter per konsult. Omsättningstillväxten uppgick 2008 till 6 procent.

Connectas konsult- och lönemodell är en viktig och unik framgångsfaktor för bolaget. Modellen kombinerar erfarenhet och utbildningsnivåer med ansvar och befogenhet. Connectas konsulter ska erbjudas konkurrenskraftiga löner samtidigt som bolaget har kontroll på omsättning och marginal. Konsultmodellen är tätt knuten till en enhetlig lönemodell som baseras på en fast grundlön och en prestationsbaserad rörlig lönedel. Connecta-modellen skapar starka incitament för den enskilda konsulten att prestera och utvecklas, samtidigt som den ger en flexibel kostnadsstruktur för bolaget. Ett av de mest betydelsefulla nyckeltalen är debiteringsgraden, som under 2008 uppgick till 78,3 procent (84,5).

Connecta arbetar aktivt dels med att utveckla och växa sin affär med utvalda kunder, dels med att begränsa antalet kunder med en liten andel av Connectas affär. Målsättningen är att bolagets fem största kunder ska stå för 50 procent av bolagets omsättning, och att de 20 största ska stå för 80 procent. Som en konsekvens bedöms detta leda till längre uppdrag, högre kundnytta och minskade försäljningskostnader. Under 2008 stod de fem största kunderna för 55 procent (60) av Connectas omsättning och de tjugo största för 86 procent (91) av omsättningen.

Personalomsättningen uppgick under 2008 till 26 procent (18). Detta är högt i relation till Connectas mål för personalomsättning, 10–15 procent över en konjunkturcykel. För mer information hänvisas till sidan 13.

Soliditet

Connecta har som målsättning att soliditeten ska uppgå till lägst 35 procent. Per den 31 december 2008 uppgick soliditeten till 43,9 procent (42,2).

Utdelningspolicy

Connecta har som ambition att ge aktieägarna en god direktavkastning. Därför ska alla utdelningsbara medel delas ut till aktieägarna så länge behov av operativ likviditet och verksamhetsbefrämjande investeringar täcks.

Mot bakgrund av den markant ökade osäkerheten på Connectas marknad föreslår styrelsen årsstämman en utdelning om 4,06 + 2,71 SEK per aktie, att utdelas vid två tidpunkter, tillhoppa 6,77 SEK per aktie. Den andra omgången av utdelningen föreslås vara villkorad av att styrelsen i samband med den andra kvartalsrapporten bedömer att utdelningen är försvarlig.

Connecta är självfinansierande. Bolagets kassalikviditet per den 31 december 2008 var 92,4 miljoner kronor, därutöver har Connecta tillgång till outnyttjade check- och factoringkrediter om 80 miljoner kronor.

Valutapolicy

En eventuell exponering i främmande valuta ska begränsas så att bolaget vid en valutaförändring om 10 procent inte gör en förlust överstigande 0,3 miljoner kronor. Valutapositioner ska säkras till den del de inte ryms inom ovanstående.

Säsongsvariationer

Connecta uppvisar i likhet med andra konsultbolag variationer i resultatet under året beroende på antalet tillgängliga arbetstimmar. Antal arbetsdagar och säsongseffekter är viktiga för jämförbarheten mellan olika perioder. Sommarmånaderna påverkar intäkterna negativt då tillgängliga timmar sjunker betydligt i samband med semesteruttag.

Konsultbranschen är beroende av antalet tillgängliga timmar, vilket även varierar mellan samma månader för olika år beroende på hur exempelvis jul- och påskledigheter infaller. Ovanstående innebär att det uppstår säsongsvariationer i försäljning och resultat. I tabellen nedan åskådliggörs hur antalet tillgängliga dagar varierar mellan kvartalen under 2008 och 2009.

Period	Justerat antal arbetsdagar 2008*	Justerat antal arbetsdagar 2009*
Kvartal 1	60	60
Kvartal 2	58	56
Kvartal 3	43	43
Kvartal 4	61	62
Totalt	222	221

*) Verkligt antal arbetsdagar reducerat med semesteruttag utifrån antagandet att semesteruttaget i genomsnitt uppgår till 30 dagar per anställd samt fördelar sig över året med 5, 15, 75 respektive 5 procent för kvartalen 1–4.

Känslighetsanalys

Connectas nettoomsättning och resultat påverkas främst av två faktorer; debiteringsgraden samt intäkten per konsult och timme. Intäkt per timme påverkas av konsultens kompetens, priskänslighet inom respektive kundsegment och kompetensområde samt i vilken grad Connecta kan återanvända kunskap och strukturkapital. Debiteringsgraden påverkas av förmågan att vid varje tillfälle ha en

balans avseende kundefterfråga och tillgång vilket ställer krav på kontinuerlig kompetensutveckling, god projektstyrning och aktiv kundnära försäljning. Nedan redovisas påverkan på omsättning respektive rörelseresultat på årsbasis vid förändring av dessa variabler. Redovisade effekter baseras på räkenskaper 2008 och ska ses som en indikation på effekter vid en isolerad förändring av respektive variabel på kort sikt.

Variabel	Påverkan på omsättning	Påverkan på rörelseresultat
+/- 5 procentenheter debiteringsgrad	+/- 6 procent	+/- 23 MSEK
+/- 5 procent intäkt per timme (timpris)	+/- 5 procent	+/- 26 MSEK
+/- 1 arbetsdag per år	+/- 0,4 procent	+/- 1,5 MSEK
+/- 5 procent förändring i lönekostnader	-	+/- 23 MSEK

Aktien

Aktiekapital

Aktiekapitalet i Connecta uppgår till 5 193 677,50 kronor och är fördelat på 10 387 355 aktier. Det nominella beloppet per aktie är 0,50 kronor. Varje aktie berättigar till en röst, och varje röstberättigad får vid årsstämman rösta för fulla antalet av denne ägda och företrädde aktier. Samtliga aktier medför lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat.

Notering

Aktierna handlas på NASDAQ OMX Nordic, Small Cap (ticker CNTA). Antalet aktieägare i Connecta AB uppgick den 31 december 2008 till 2 816 stycken, vilket innebär en ökning med 22 procent sedan årsskiftet 2007. Antalet aktieägare har ökat under varje kvartal 2008 jämfört med motsvarande kvartal 2007.

Kursutveckling och omsättning

Under perioden 2 januari 2008 till 30 december 2008 har Connectas aktiekurs sjunkit från 69,00 kronor till 40,10 kronor (slutkurs), en minskning med 28,90 kronor eller 41,9 procent. Högsta betalkurs under året var 79,50 kronor, vilket noterades den 14 mars (slutkurs 77,50 kronor). Lägsta betalkurs var 31,30 kronor vilken noterades den 24 november (slutkurs 36,70 kronor). Under 2008 handlades totalt 6 034 817 (8 671 162) aktier till ett värde motsvarande 365,9 (662,5) miljoner kronor. I genomsnitt per handelsdag innebar det att 23 984 (34 824) aktier omsattes till ett värde av cirka 1,4 (2,6) miljoner kronor. För att kunna erbjuda aktieägarna en god likviditet och effektiv kurssättning i aktien, har Connecta anlitat Remium Securities som likviditetsgarant.

Tio största aktieägarna per 2008-12-31	Antal aktier	Andel av röster och kapital, %
Tikk2 AB	1 091 079	10,50
Swedbank Robur	987 200	9,50
Livförsäkringsaktiebolaget Skandia	828 073	7,97
Fjärde AP-fonden	481 800	4,64
Fidelity Nordic Fund	451 498	4,35
The Northern Trust Company, W9	436 250	4,20
Awake Swedish Equity Fund	300 424	2,89
Thyra Hedge	263 765	2,54
Hagströmer & Qviberg Svea	247 091	2,38
GTM Holdings AS	159 046	1,53
Summa	5 246 226	50,50

Aktieägare

Ovanstående tabell visar Connectas största ägare baserat på uppgifter från Euroclear Sweden AB per den 31 december 2008. De tio största aktieägarna svarade för 50,5 (51,4) procent av kapitalet. Totalt hade Connecta 2 816 (2 306) aktieägare per ovanstående datum, varav 94,3 (93,8) procent var bosatta i Sverige. Svenska juridiska personer ägde vid årsskiftet 58,5 (61,5) procent av Connectas aktiekapital.

Connectas tidigare huvudägare, Tiktaal Holding, avyttrade i februari 2008 sitt ägande om 21,7 procent. Aktier motsvarande 10,5 procent såldes till det nybildade Tikk2, som ägs av ledning och nyckelpersoner på Connecta. Tikk2 blev i och med transaktionen ny största ägare i Connecta. Connecta har inga aktierelaterade incitamentsprogram.

Resultatandelsstiftelse

Connecta startade en resultatandelsstiftelse i februari 2006 som bidrar till att göra Connecta till en ännu mer attraktiv arbetsplats. Stiftelsen placerar 33 procent av sina tillgångar i Connecta-aktier. För varje hundra kronor som investeras i Connecta-aktier har bolaget sedan februari 2008 bidragit med ytterligare 52,50 kronor till stiftelsen (före februari 2008 var bidraget 40 kronor per hundra kronor). Den totala kostnaden för detta incitamentsprogram beror till stor del på i vilken utsträckning de anställda väljer att delta, men kostnaden uppskattas till ca 2–3 miljoner kronor per år. Bolagets åtagande gentemot stiftelsen görs ett år i taget.

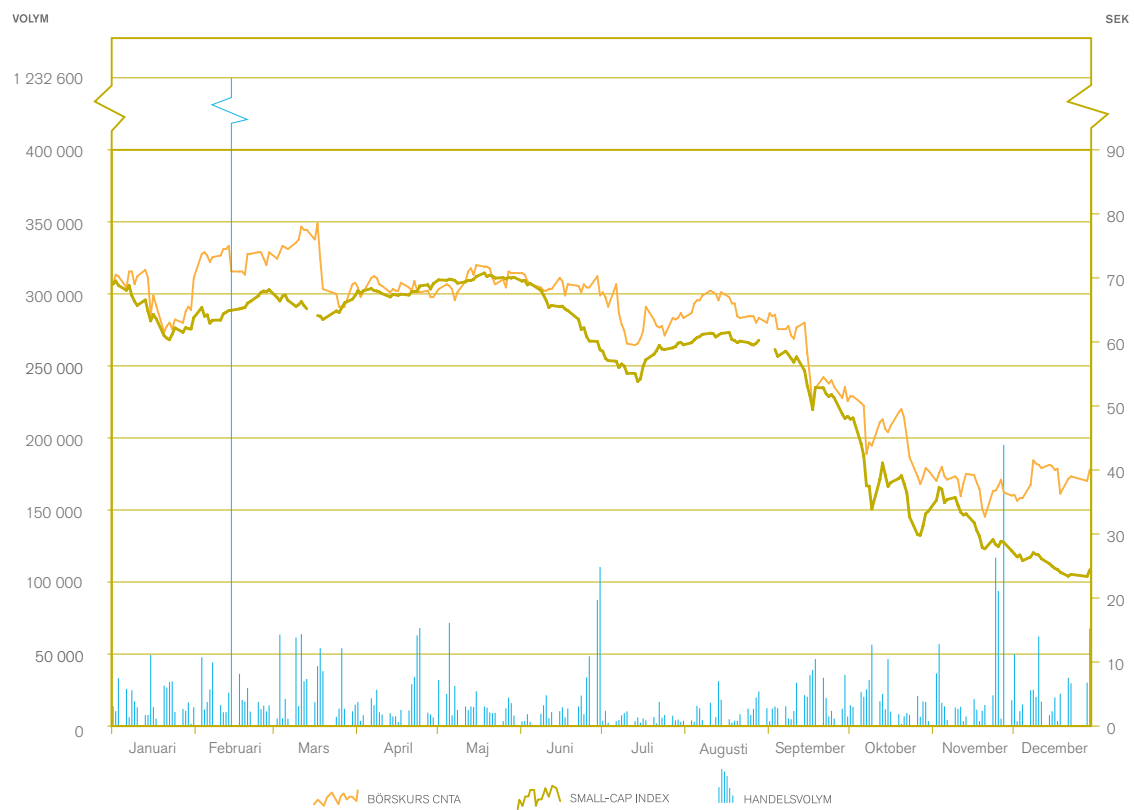
Connectas resultatandelsstiftelse är den tolfte största ägaren per den 31 december 2008, med ett innehav om 120 460 aktier motsvarande 1,16 procent av röster och kapital.

Ägarstruktur

Nedan visas fördelning av aktieinnehav i Connecta, baserat på utdrag ur Euroclear Sweden AB per den 31 december 2008.

Innehav	Antal aktier	Innehav (%)	Antal aktieägare
1-500	289 846	2,79	1544
501-1000	479 041	4,61	592
1001-2500	618 159	5,95	364
2501-5000	560 707	5,39	157
5001-10000	531 148	5,11	71
10001-	7 909 454	76,15	87
Summa	10 387 355	100,00	2816

Kursutveckling och handelsvolym 2008



Förvaltningsberättelse

Styrelsen och verkställande direktören i Connecta AB (publ.), orgnr 556610-5705 och med säte i Stockholm, Sverige, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2008-01-01 – 2008-12-31.

Connecta är ett management- och IT-konsultbolag som hjälper företag och organisationer att öka sin konkurrenskraft och uppnå önskade resultat genom att kombinera djup IT-kompetens med brett affärskunnande.

Marknad och kunder

Under första halvåret 2008 var Connectas marknad fortsatt stark, vilket gjorde det möjligt för bolaget att öka omsättningen hos flera kunder – och inom flera områden. Under första halvåret medförde även den starka efterfrågan att Connectas snittpriser höjdes. Trenden var tydligast inom managementkonsulting, där kunderna efterfrågade mer kvalificerade tjänster än tidigare.

Från och med september kännetecknas marknaden av en generell inbromsning. På grund av den osäkerhet som det medfört har Connecta slagit av på tillväxttakten. Trenden med gradvis ökande priser har brutits och ersatts av en önskan från kunderna att omförhandla avtal med krav på prissänkningar.

Connecta har fortsatt att utveckla erbjudanden inom Change Management, Customer Relationship Management, Finance and Performance Management, IT Value, Strategy and Business Transformation och Supply Chain Management under 2008. Detta har resulterat i såväl fördjupade som nya kundrelationer.

Connecta har under året arbetat intensivt med att stärka samarbetet med strategiska partnerskap – IBM, Microsoft, Oracle och SAP.

Connectas kunder är ledande aktörer inom telekom, detaljhandel, bank, försäkring, offentlig sektor, energi och tillverkande industri i Sverige. Connectas fem största kunder har under 2008 varit Ericsson, Försäkringskassan, ICA, Länsförsäkringar och Sony Ericsson.

Den finansiella utvecklingen

Intäkterna för perioden januari–december 2008 uppgick till 765,2 miljoner kronor (721,8), en ökning med sex procent. Detta förklaras dels av en stark marknad under de första åtta månaderna 2008 och en inbromsning under årets sista månader jämfört med 2007, och dels av att andelen underkonsulter är lägre 2008 än 2007, 3 procent (10).

Omsättningstillväxt exklusive underkonsulter uppgår till 13 procent. Debiteringsgraden uppgår för helåret till 78,3 procent (84,5).

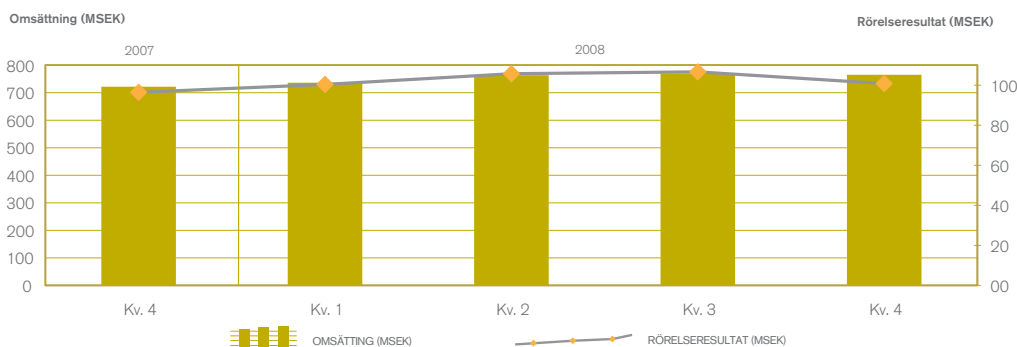
Genomsnittlig omsättning per medarbetare, rullande tolv månader, i tjänst uppgick vid utgången av 2008 till 1 350 tusen kronor (1 377), en minskning med två procent jämfört med samma tidpunkt 2007.

Rörelseresultatet uppgick till 100,8 miljoner kronor (96,4) vilket innebär en ökning med fem procent. Som framgår av nedanstående graf ligger rörelseresultatet (rullande tolv månader) kvar på en fortsatt hög nivå. Utvecklingen speglar Connectas starka historiska tillväxt samt, under det fjärde kvartalet, en lägre tillväxttakt och debiteringsgrad som delvis vägs upp av en stabil snittprisutveckling och intern kostnadseffektivitet.

Rörelsemarginalen uppgick till 13,2 procent (13,4). Rörelsemarginalen rensad för underkonsulter och engångskostnader* ger en rörelsemarginal om 14,3 procent (14,9).

*) Engångskostnaderna avser kostnad under 2008 för tvångsinlösen med totalt 4,6 miljoner kronor.

Omsättning och rörelseresultat rullande tolv månader, MSEK



Koncernens finansnetto var 1,4 miljoner kronor (1,0). Resultat före skatt var 102,2 miljoner kronor (97,4). Nettoresultatet uppgick till 70,3 miljoner kronor (68,4).

Balansräkning och kassaflöde

Connectas balansomslutning uppgick till 348,9 miljoner kronor (357,8) vid årets utgång. Det egna kapitalet var 153,0 miljoner kronor (151,1). Soliditeten per den 31 december 2008 var 43,9 procent (42,2), en förbättring med 1,7 procentenhet. Connectas mål är att ha en soliditet på lägst 35 procent.

Anläggningstillgångar

Bolagets anläggningstillgångar var vid årsskiftet bokförda till 65,3 miljoner kronor (62,9), varav immateriella tillgångar svarade för 48,0 miljoner kronor (47,4).

Omsättningstillgångar

Bolagets omsättningstillgångar uppgick vid årets slut till 283,6 miljoner kronor (294,9). Kortfristiga fordringar uppgick den 31 december 2008 till 191,2 miljoner kronor (205,2).

Kundfordringarna uppgick per den 31 december 2008 till 154,0 miljoner kronor, en minskning sedan förra årsskiftet med 13,2 miljoner kronor. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter uppgick per den 31 december 2008 till 36,6 miljoner kronor, en minskning sedan förra årsskiftet med 0,7 miljoner kronor.

Andelen rörelsekapital av totala omsättningen var lägre i slutet av 2008 än vid årets ingång, vilket förklaras av Connectas kontinuerliga interna effektiviseringsarbete.

Likvida medel uppgick per den 31 december 2008 till 92,4 miljoner kronor (89,7).

Eget kapital och skulder

Eget kapital uppgick vid årsskiftet till 153,0 miljoner kronor (151,1). Räntebärande långfristiga skulder uppgick till 8,3 miljoner kronor (9,1). Kortfristiga skulder uppgick vid årsskiftet till 187,6 miljoner kronor (197,7), varav leverantörsskulder svarade för 17,9 miljoner kronor (14,2) och skatteskulder för 22,0 miljoner kronor (18,8).

Aktien

Aktiekapitalet i Connecta uppgår till 5 193 677,50 kronor och är fördelat på 10 387 355 B-aktier med en röst per aktie och ett nominellt värde om 0,5 kronor per aktie. Varje aktie berättigar till en röst och

varje röstberättigad får vid årsstämman rösta för fulla antalet av denne ägda och företrädde aktier. Samtliga aktier medför lika rätt till andel i bolagets tillgångar och resultat. Det förekommer inga restriktioner vad avser utdelning eller andra typer av återbetalning av kapital.

Tikk2 AB äger 10,5 procent av aktierna och har 67 delägare varav de flesta är lednings- och nyckelpersoner i Connecta.

Mer information om aktien finns på sid 18–19.

Kassaflöde

Under 2008 har Connecta framgångsrikt minskat kapitalbindningen. Effektiviseringsprojektet omfattar flera olika interna processer såsom inköp och "från uppdrag till betalning". Det sistnämnda har resulterat i kortare ledtider och säkrare fakturering. För helåret var kassaflödet från rörelsen 89,6 miljoner kronor (88,6). Förändringen i rörelsekapitalet uppgick till -11,5 miljoner kronor (-45,9). Kassaflödet från den löpande verksamheten var 78,1 miljoner kronor (42,7). Kassaflödet har påverkats av utbetalningar av årsbaserade rörliga prestationslöner och skatter.

Kassaflödet från investeringsverksamheten var -3,9 miljoner kronor (-0,8). Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -71,4 miljoner kronor (-43,0) vilket huvudsakligen är hänförligt till utbetald utdelning om 68,4 miljoner kronor (40,3). Det totala kassaflödet var 2,7 miljoner kronor (-1,1). Justerat för utdelningen var kassaflödet 71,1 miljoner kronor (39,2). Justerat för utdelning och normala säsongsvariationer visar Connectas totala kassaflöde en positiv utveckling under hela året.

Medarbetare

Connecta har under året fortsatt expandera organiskt, dock med en avtagande takt mot slutet av året. Vid utgången av 2008 uppgick antalet anställda till 587 (526) varav 27 procent (26) var kvinnor. Medelantalet anställda uppgick till 579 (502). Under 2008 har 210 (177) nya medarbetare påbörjat sin anställning. Connecta kommer att fortsätta expandera selektivt genom riktade satsningar, bland annat för att rekrytera specialister inom Connectas nya kompetensområden. Personalomsättningen uppgick under 2008 till 26 procent (18).

Moderbolaget

Connectas verksamhet är samlad i moderbolaget. Intäkterna för helåret 2008 uppgick till 765,0 miljoner

kronor (721,8). Resultat efter finansiella poster var 98,3 miljoner kronor (92,0).

Moderbolagets egna kapital uppgick den 31 december 2008 till 114,1 miljoner kronor (116,2). Investeringsarna under året uppgick till 3,9 miljoner kronor (0,8). Likvida medel uppgick per den 31 december 2008 till 92,2 miljoner kronor (89,6).

Finansiella risker

En beskrivning av finansiella instrument och riskhantering framgår av not 26 på sidan 44.

Styrelsens arbete

En särskild beskrivning av styrelsens arbete återfinns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 49–55.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2008 beslutade följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Connectas ledning ska ha ersättning enligt samma lönomodell som övriga medarbetare på Connecta, dvs. att medarbetarna (och därmed ledningen) är med och delar risk och framgång med företaget. Detta gör att utfallet i högkonjunktur kan uppfattas som gott samtidigt som medarbetarna får vara med och ta ansvar för de utmaningar och eventuella belägningsproblem som uppkommer vid lågkonjunktur.

Lönomodellen består av två delar: en grundlön som är beroende av medarbetarens roll och ansvar och en rörlig del som styrs av medarbetarens prestationer. Lönomodellen syftar till att ge medarbetarna ett långsiktigt incitament att växa och ta nya roller och ansvar samtidigt som kortsiktiga prestationer också premieras. De prestationskomponenter som bestämmer den rörliga lönen är individuellt satta. Gemensamt för alla är att de är tydligt kopplade till bolagets framgång och omfattar till exempel kvalitet, kundrelationer, merförsäljning, långsiktighet, utveckling, fakturering eller utfall jämfört med budget. Målsättningen är att alla medarbetare ska ha 50 procent fast lön och 50 procent rörlig lön.

De som ingår i SLG (strategiska ledningsgruppen) har sina rörliga löner kopplade till ett prestationslönesystem. Det totala utfallet i prestationslönesystemet är kopplat till Connectas vinsttillväxt, och individens andel av utfallet är kopplat till uppfyllelse av individuella mål (se ovan) samt ansvar i företaget.

Syftet med lönomodellen är dels kostnadsflexibilitet, och dels intressegemenskap mellan aktieägare och medarbetare. Verkställande direktören har en uppsägningstid om sex månader och ett avgångsvederlag om ytterligare sex månader vid uppsägning från bolagets sida. Pensionspremier för den verkställande direktören uppgår till maximalt 27 procent av grundlönen. Övriga ledande befattningshavare har 3–6 månaders uppsägningstid, och inget avgångsvederlag.

De förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som kommer att framläggas vid årsstämman den 26 mars 2009 är oförändrade jämfört med de som framlades vid årsstämman 2008. För ytterligare information angående ersättning till företagsledningen, se not 8, sidan 40.

Förslag till vinstdisposition

Till bolagsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

Balanserad vinst	SEK	20 834 056
Årets vinst	SEK	66 366 820
Summa		87 200 876

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att dessa medel disponeras enligt följande:

Utdelning till aktieägarna

4,06 per aktie	SEK	42 172 661
Balanseras i ny räkning	SEK	45 028 215 ¹
Summa		87 200 876 ²

Balans- och resultaträkningarna för koncernen och moderbolaget kommer att föreläggas årsstämman den 26 mars 2009.

Utdelningsbeloppet är beräknat på antalet utestående aktier per den 31 december 2008, dvs. 10 387 355 aktier.

¹) Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning om 4,06 + 2,71 SEK per aktie, att utdelas vid två tidpunkter, tillhoppa 6,77 SEK per aktie (6,59). Den andra omgången av utdelningen föreslås vara villkorad av att styrelsen i samband med den andra kvartalsrapporten bedömer att utdelningen är försvarlig.

²) I posten Balanseras i ny räkning ingår den ovan beskrivna villkorade andra utdelningen om 2,71 SEK per aktie eller 28 149 732 SEK. Om båda utdelningarna genomförs innebär det att totalt 70 322 393 SEK utdelas till bolagets aktieägare och att fria vinstmedel på 16 878 483 SEK återstår.

Styrelsens yttrande avseende föreslagen vinstutdelning

Motivering

Koncernens eget kapital har beräknats i enlighet med de av EU antagna IFRS-standarderna och tolkningarna av dessa (IFRIC) samt i enlighet med svensk lag genom tillämpning av Rådet för finansiell rapportering, RFR 1.1 (Kompletterande redovisningsregler för koncerner). Moderbolagets eget kapital har beräknats i enlighet med svensk lag och med tillämpning av Rådet för finansiell rapportering, RFR 2.1 (Redovisning för juridiska personer).

Styrelsen finner att full täckning finns för bolagets bundna egna kapital efter utbetalning av den första delen av den föreslagna vinstutdelningen. Styrelsen finner även att den första delen av den föreslagna utdelningen till aktieägarna är försvarlig med hänsyn till de bedömningskriterier som anges i aktiebolagslagen 17 kap. 3 § 2-3 st. Styrelsen vill därvid framhålla följande:

Verksamhetens art, omfattning och risker

Styrelsen bedömer att bolagets och koncernens eget kapital efter den första delen av den föreslagna vinstutdelningen kommer att vara tillräckligt stort i relation till verksamhetens art, omfattning och risker. Styrelsen beaktar i sammanhanget bland annat bolagets och koncernens soliditet, historiska utveckling, budgeterade utveckling, investeringsplaner, konjunkturläget samt den markant ökade osäkerheten på Connectas marknad.

Konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt

Styrelsen har företagit en allsidig bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning och dess möjligheter att infria sina åtaganden. Den första delen av den föreslagna utdelningen utgör 37 procent av bolagets eget kapital och 28 procent av koncernens eget kapital. Styrelsen bedömer att intjäningsförmågan under årets första månader gör att soliditeten uppnår målet om minst 35 procent när den första utdelningen betalats. Mot denna bakgrund anser styrelsen att bolaget och koncernen har goda förutsättningar att tillvarata framtida affärsmöjligheter och även tåla eventuella förluster. Planerade investeringar har beaktats vid bestämmande av den föreslagna vinstutdelningen. Vinstutdelningen kommer inte att negativt påverka bolagets och koncernens förmåga att göra ytterligare affärsmässigt motiverade investeringar enligt antagna planer.

Likviditet

Den första delen av den föreslagna vinstutdelningen bedöms inte påverka bolagets och koncernens förmåga att i rätt tid infria sina betalningsförpliktelser. Bolaget och koncernen har god tillgång till likviditetsreserver i form av både kort- och långfristiga krediter.

Intygande

Styrelsen och verkställande direktören intyggar härmed att årsredovisningen har upprättats enligt årsredovisningslagen samt RFR 1.1 och 2.1, och ger en rättvisande bild av företagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget står inför. Styrelsen och verkställande direktören intyggar härmed att koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Standards (IFRS), såsom de antagits av EG, och ger en rättvisande bild av koncernens

ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat som beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan, godkänts för utförande av styrelsen den 11 mars 2009. Koncernens resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 26 mars 2009.

Stockholm den 11 mars 2009

Johan Wieslander
Styrelseordförande

Gunnel Linnertz

Göran Westling

Caroline af Ugglas

Lars Grönberg

Per Agélii
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har avgivits den 11 mars 2009.

Deloitte AB
Svante Forsberg
Auktoriserad revisor

Koncernens resultaträkning

KSEK	Not	2008	2007
Rörelsens intäkter			
Intäkter	4	765 152	721 816
Summa intäkter		765 152	721 816
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5, 6	-57 596	-39 682
Personalkostnader	7, 8	-580 902	-519 758
Kostnader för underkonsulter		-21 760	-62 528
Avskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	9	-4 108	-3 409
Summa rörelsens kostnader		-664 366	-625 377
Rörelseresultat		100 786	96 439
Ränteintäkter	30	3 281	2 440
Räntekostnader	30	-1 541	-1 102
Övriga finansiella poster		-306	-321
Resultat efter finansiella poster		102 220	97 456
Skatt	10	-31 943	-29 043
Årets resultat		70 277	68 413
Hänförligt till:			
Innehavare av andelar i moderföretag		70 277	68 413
Data per aktie			
Resultat per aktie före utspädning, SEK	28	6,77	6,59
Resultat per aktie vid full utspädning, SEK	28	6,77	6,59
Eget kapital per aktie, SEK		14,73	14,54
Eget kapital per aktie vid full utspädning, SEK		14,73	14,54
Likvida medel per aktie, SEK		8,90	8,63
Antal aktier vid periodens slut		10 387 355	10 387 355
Antal aktier vid full utspädning		10 387 355	10 387 355

Koncernens balansräkning

TILLGÅNGAR, KSEK	Not	2008-12-31	2007-12-31
Anläggningstillgångar			
Goodwill	11	46 600	46 600
Övriga immateriella tillgångar	12	1 410	814
Materiella anläggningstillgångar	13	14 100	14 274
Uppskjuten skattefordran	10	-	617
Övriga långfristiga fordringar	23	628	628
Andelar i intresseföretag	23	2 538	11
Summa anläggningstillgångar		65 276	62 945
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	32, 33	154 043	167 217
Övriga fordringar		509	630
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	36 641	37 376
Likvida medel	29	92 396	89 692
Summa omsättningstillgångar		283 589	294 915
Summa tillgångar		348 865	357 860
EGET KAPITAL OCH SKULDER, KSEK			
Eget kapital	15, 31		
Aktiekapital		5 194	5 194
Övrigt tillskjutet eget kapital		61 714	61 714
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		85 999	84 175
Eget kapital hänförligt till moderföretagets aktieägare		152 907	151 083
Minoritetsintresse		-	-
Summa eget kapital		152 907	151 083
Långfristiga skulder			
Skulder för finansiella leasingavtal	16	8 341	9 108
Summa långfristiga skulder		8 341	9 108
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		17 931	14 169
Skatteskulder		22 029	18 773
Övriga skulder	17	25 938	29 216
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	121 719	135 511
Summa kortfristiga skulder		187 617	197 669
Summa eget kapital och skulder		348 865	357 860
Skulder		195 958	206 777
varav räntebärande		8 341	9 108
varav ej räntebärande		187 617	197 669
Ställda säkerheter		-	-
Eventualförpliktelser	19	-	-

Noter 34 och 35 avseende bokfört värde för respektive kategori av finansiella instrument och löptidsanalys avseende kontraktssenliga betalningar för finansiella skulder saknar referens i balansräkningen.

Förändring i koncernens eget kapital

KSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserade vinstmedel	Totalt eget kapital hänförligt till moder- företagets ägare	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2007	5 194	61 714	56 064	122 972	122 972
Utdelning	-	-	-40 302	-40 302	-40 302
Årets resultat	-	-	68 413	68 413	68 413
Utgående balans per 31 december 2007	5 194	61 714	84 175	151 083	151 083
Ingående balans per 1 januari 2008	5 194	61 714	84 175	151 083	151 083
Utdelningar	-	-	-68 453	-68 453	-68 453
Årets resultat	-	-	70 277	70 277	70 277
Utgående balans per 31 december 2008	5 194	61 714	85 999	152 907	152 907

Koncernens kassaflödesanalys

KSEK	Not	2008	2007
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		100 786	96 439
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	20	4 108	3 409
		104 894	99 848
Erhållen ränta		3 281	2 440
Erlagd ränta		-1 847	-1 424
Betald inkomstskatt		-16 774	-12 298
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		89 554	88 566
Förändringar i rörelsekapital			
Kundfordringar		13 174	-50 694
Kortfristiga fordringar		2 099	-7 538
Kortfristiga skulder		-26 761	12 324
Kassaflöde från den löpande verksamheten		78 066	42 658
Investeringsverksamheten			
Förvärv av intressebolag	23	-2 800	-
Förvärv av immateriella tillgångar		-363	-377
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-741	-389
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 904	-766
Finansieringsverksamheten			
Förändring av leasingskulden		-3005	-2710
Utbetald utdelning		-68 453	-40 303
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-71 458	-43 013
Årets kassaflöde		2 704	-1 121
Likvida medel vid årets början		89 692	90 813
Likvida medel vid årets slut	30	92 396	89 692

Moderbolagets resultaträkning

KSEK	Not	2008	2007
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	4	765 032	721 816
Summa intäkter		765 032	721 816
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5, 6	-61 316	-42 993
Personalkostnader	7, 8	-579 260	-519 758
Kostnader för underkonsulter		-21 760	-62 528
Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar	9	-6 510	-6 106
Summa rörelsens kostnader		-668 846	-631 385
Rörelseresultat		96 186	90 431
Räntetäkter	30	3 190	2 440
Räntekostnader	30	-760	-502
Övriga finansiella poster		-306	-321
Resultat efter finansiella poster		98 310	92 048
Bokslutsdispositioner			
Skatt på årets resultat	10	-31 943	-29 043
Årets resultat		66 367	63 005

Moderbolagets balansräkning

TILLGÅNGAR, KSEK	Not	2008-12-31	2007-12-31
Anläggningstillgångar			
Goodwill	11	887	6 294
Övriga immateriella tillgångar	12	1 410	814
Andelar i intresseföretag	23	-	11
		2 297	7 119
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	13	2 801	1 741
		2 801	1 741
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	21	7 100	5 600
Uppskjuten skattefordran	10	-	617
Övriga långfristiga fordringar		-	628
Summa anläggningstillgångar		12 198	15 705
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	32, 33	153 943	167 217
Övriga fordringar		208	630
Fordringar till koncernbolag		3 453	-
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	36 449	37 376
		194 053	205 223
Kassa och bank	29	92 232	89 610
Summa omsättningstillgångar		286 285	294 833
SUMMA TILLGÅNGAR		298 483	310 538

Noter 34 och 35 avseende bokfört värde för respektive kategori av finansiella instrument och löptidsanalys avseende kontraktssenliga betalningar för finansiella skulder saknar referens i balansräkningen.

Moderbolagets balansräkning, forts.

EGET KAPITAL OCH SKULDER, KSEK	Not	2008-12-31	2007-12-31
Eget kapital	15,31		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		5 194	5 194
Reservfond		21 714	21 714
		26 908	26 908
Fritt eget kapital			
Balanserad vinst		20 834	26 282
Årets resultat		66 367	63 005
		87 201	89 287
Summa eget kapital		114 109	116 195
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		17 908	14 169
Skatteskulder		22 029	18 773
Övriga skulder	17	22 929	25 790
Skulder till koncernföretag		104	104
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	18	121 404	135 507
Summa kortfristiga skulder		184 374	194 343
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		298 483	310 538
Skulder		184 374	194 343
varav räntebärande		-	-
varav ej räntebärande		184 374	194 343
Poster inom linjen			
Ställda säkerheter		-	-
Ansvarsförbindelser	19	-	-

Förändring i moderbolagets eget kapital

Connecta AB, KSEK	Aktiekapital	Reservfond	Balanserade vinstmedel	Totalt
Ingående balans 1 januari 2007	5 194	21 714	66 584	93 492
Utbetald utdelning	-	-	-40 302	-40 302
Årets resultat	-	-	63 005	63 005
Utgående balans 31 december 2007	5 194	21 714	89 287	116 195
Ingående balans 1 januari 2008	5 194	21 714	89 287	116 195
Utbetald utdelning	-	-	-68 453	-68 453
Årets resultat	-	-	66 367	66 367
Utgående balans 31 december 2008	5 194	21 714	87 201	114 109

Moderbolagets kassaflödesanalys

KSEK	Not	2008	2007
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		96 186	90 431
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	20	6 510	6 106
		102 696	96 537
Erhållen ränta		3 190	2 440
Erlagd ränta		-1 066	-823
Betald inkomstskatt		-16 774	-12 298
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		88 046	85 856
Förändringar i rörelsekapital			
Kundfordringar (ökning)		13 274	-50 694
Kortfristiga fordringar (ökning)		402	-7 538
Kortfristiga skulder (ökning)		-26 734	12 324
Kassaflöde från den löpande verksamheten		74 979	39 948
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	23	-2 800	-
Förvärv av immateriella tillgångar		-363	-377
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-741	-389
Försäljning av materiella anläggningstillgångar		-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-3 904	-766
Finansieringsverksamheten			
Utbetald utdelning		-68 453	-40 303
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-68 453	-40 303
Årets kassaflöde		2 622	-1 121
Likvida medel vid årets början		89 610	90 731
Likvida medel vid årets slut	29	92 232	89 610

Noter

Not 1. Allmän information

Connecta AB (publ.) med organisationsnummer 556610-5705 är ett aktiebolag registrerat i Sverige. Företagets säte är Stockholm. Connecta AB:s (publ.) aktie är noterad på NASDAQ OMX Nordic, Small Cap. Företagets större aktieägare presenteras på sidan 18.

Connecta AB är ett management- och IT-konsultbolag som hjälper företag och organisationer att öka sin konkurrenskraft och uppnå önskade resultat genom att kombinera djup IT-kompetens med brett affärskunnande. Företagets verksamhet beskrivs i årsredovisningen på sidan 6–13.

Årsredovisningen fastställdes av styrelsen den 11 mars 2009 och fastställs slutligen på moderbolagets årsstämma den 26 mars 2009.

Not 2. Väsentliga redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de av EU godkända International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningar av International Financial Reporting Interpretations Committée (IFRIC). Vidare tillämpar koncernen även Rådet för finansiell rapportering, RFR 1.1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner vilken specificerar de tillägg till IFRS:s upplysningar som krävs enligt bestämmelserna i årsredovisningslagen.

De finansiella rapporterna har upprättats baserat på historiska anskaffningsvärden.

Moderbolagets redovisningsprinciper följer koncernens, med de undantag och tillägg som framgår i Rådet för finansiell rapportering, RFR 2.1 Redovisning för juridiska personer. Redovisningsprinciperna för moderbolaget framgår under rubriken "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Nya standarder och tolkningar

International Accounting Standards Board ("IASB") har publicerat följande nya och ändrade standarder vilka vid utfärdandet av denna årsredovisning ännu ej trätt i kraft: IFRS 8 Operating Segments med tillämpning från räkenskapsåret 2009 eller senare. IFRS 8 innebär att rapporterade segment samt tillämpade redovisningsprinciper utgår från företagsledningens synsätt och jämförelsesiffror ska räknas om. Företagsledningen har analyserat hur IFRS 8 påverkar koncernens finansiella rapporter och bedömer att detta inte innebär någon förändring för Connecta.

IASB har publicerat följande standarder vilka ännu är ej godkända för tillämpning inom EU:

ändring i IFRS 2 Aktierelaterade ersättningar, IAS 1 Utformning av finansiella rapporter, IAS 23 Lånekostnader och IAS 32 Finansiella instrument: Klassificering med tillämpning från räkenskapsår som börjar 1 januari 2009 eller senare. Ändring av IFRS 3 Rörelseförvärv, IAS 27 Koncernredovisning och separata finansiella rapporter, IAS 28 Innehav i intresseföretag och IAS 31 Andelar i joint ventures med tillämpning från räkenskapsår som börjar 1 juli 2009 eller senare. Ändringen i IAS 1 kommer att medföra förändrade uppställningsformer i koncernens finansiella rapporter.

IFRIC har givit ut följande tolkningar vilka har antagits av EU; IFRIC 13 Kundlojalitetsprogram med tillämpning 1 juli 2008 eller senare, IFRIC 15 Avtal om uppförande av fastigheter med tillämpning 1 januari 2009 eller senare. IFRIC 17 Distributions of Non-cash Assets to Owners och IFRIC 18 Transfers of Assets from Customers träder i kraft 1 juli 2009 eller senare och är ej ännu godkända för tillämpning inom EU. IFRIC har givit ut följande tolkningar vilka inte har antagits av EU; IFRIC 12 Service concession arrangements med tillämpning för räkenskapsår som börjar 1 januari 2008 eller senare, IFRIC 14 The limit on a Defined Benefit Asset, Minimum Funding Requirements and their Interaction med tillämpning för räkenskapsår som börjar 1 januari 2008 eller senare och IFRIC 13 Customer Loyalty Programmes med tillämpning för räkenskapsår som börjar 1 juli 2008 eller senare. IFRIC 11-18 är inte tillämpliga för koncernens verksamhet.

Företagsledningen bedömer att övriga nya och ändrade standarder och tolkningar inte kommer att få någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter den period de tillämpas för första gången.

Nedan beskrivs de väsentliga redovisningsprinciper som har tillämpats. Dessa principer har tillämpats konsekvent för presenterade år, såvida inte annat anges.

Koncernredovisningen

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget samt bolag i vilka moderbolaget, direkt eller indirekt, innehar mer än 50 procent av rösterna. Förvärvade bolag redovisas enligt förvärvsmetoden och ingår i koncernredovisningen fr.o.m. förvärvstidpunkten. Avyttrade bolag ingår i koncernredovisningen intill dagen för avyttringen. Om det koncernmässiga anskaffningsvärdet för förvärvade aktier överstiger det i förvärvsanalysen upp-

tagna marknadsvärdet av bolagets nettotillgångar, upptas skillnaden som koncernmässig goodwill. Goodwill hänförlig till förvärvade bolag redovisas som immateriella anläggningstillgångar.

Segmentrapportering

Verksamheten utgörs av ett primärt segment, konsulttjänster. Konsulttjänsterna är till sin karaktär likartade oavsett bransch och geografisk placering. Tillgångar och anställda går inte att separera utifrån branschfördelning. Connecta utvecklar inga egna produkter. Intäkter, resultat och övriga upplysningar för Connectas primära rörelsegren, konsulttjänster, framgår av koncernens totala resultat- och balansräkning samt noter till dessa.

Intäktsredovisning

Bolagets intäkter utgörs av konsultintäkter. Intäkterna redovisas i den omfattning det är troligt att de ekonomiska fördelarna kommer att erhållas och intäkterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Tjänster som utförs mot löpande räkning intäktsförs i den takt arbetet utförs. Det innebär att såväl intäkter som kostnader redovisas i den period då de intjänas respektive förbrukas. Arbeten till fast pris intäktsförs i förhållande till respektive uppdrags färdigställandegrad på balansdagen. Som grund för fastställelsegrad ligger kostnad för nedlagt arbete i förhållande till totalt prognostiserad kostnad. Vid beräkning av kostnader används normalt antal timmar som approximation. Om avtalets färdigställandegrad inte kan beräknas på ett tillförlitligt sätt redovisas intäkter som motsvarar återvinningsbara kostnader.

Vid bokslutstillfället ännu ej fakturerade tjänster redovisas som upplupna intäkter. Om fakturerat belopp överstiger värdet på upparbetade intäkter redovisas skillnaden som kortfristig skuld. Avsättning görs för befarade förluster.

Leasing

Leasingavtal klassificeras som finansiella leasingavtal när ekonomiska fördelar och risker förknippat med ägandet av den leasade tillgången överförs till Connecta. Övriga leasingavtal klassificeras som operationella.

Tillgångar hänförliga till finansiella leasingavtal redovisas som anläggningstillgång i balansräkningen till det lägsta av antingen dess verkliga värde eller nuvärdet av minimileaseavgifterna. Tillgångarna under finansiella leasingavtal är fö-

remål för avskrivning över den kortare av nyttjandeperioden och leasingperioden. Förpliktelsen att till leasegivaren betala leasingavgifter redovisas som skuld i balansräkningen. Leasingbetalningar fördelas mellan ränta och amortering av skulden. Räntan fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats på den under respektive period redovisade skulden.

Leasingavgifter för operationella leasingavtal kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

Ersättningar till anställda Pensioner

Connectas medarbetare omfattas inte av några kollektiva pensionsplaner. Connectas pensionsplaner är avgiftsbestämda och premierna kostnadsförs löpande.

Uppsägningslöner

Ersättningar vid uppsägning utgår när en anställd anställning sagts upp före normal pensionstidpunkt eller då en anställd accepterar frivillig avgång från anställning i utbyte mot sådana ersättningar. Koncernen redovisar avgångsvederlag när den bevisligen är förpliktad endera att säga upp anställda enligt en detaljerad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller att lämna ersättningar vid uppsägning som resultat av ett erbjudande som gjorts för att uppmuntra till frivillig avgång från anställning.

Rörliga löner

Rörlig lön till ledande befattningshavare redovisas på sidan 40.

Koncernen tillämpar dessutom rörlig lön för befattningshavare med sådana arbetsuppgifter där resultatet av den anställdes arbetsinsats har en mätbar påverkan på koncernens rörelseresultat. Kostnad för rörlig lön resultatförs löpande och finns reserverad i koncernbalansräkningen.

Klassificeringar av tillgångar och skulder

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

Anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar (not 15) samt immateriella anläggningstillgångar (not 14) med bestämbar nyttjandeperiod redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och ackumulerade nedskrivningar. I de fall dessa anläggningstillgångar består av väsentliga komponenter med olika nyttjandeperioder redovisas dessa som om de vore separata anläggningstillgångar.

Avskrivningar baseras på tillgångarnas anskaffningsvärde med avdrag för beräknat restvärde vid nyttjandeperiodens slut och redovisas linjärt över tillgångarnas bedömda nyttjandeperiod. Nyttjandeperioder och restvärden är föremål för årliga omprövningar.

Bedömda nyttjandeperioder är enligt följande:

Inventarier	5 år
Immateriella tillgångar	5 år

Datorutrustning som används i konsultverksamheten bedöms ha en nyttjandeperiod som inte överstiger ett år och kostnadsförs därför i sin helhet vid anskaffningstidpunkten.

Goodwill

Goodwill redovisas i balansräkningen som en immateriell tillgång till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill har allokerats till kassagenererande enheter och prövas årligen för eventuellt nedskrivningsbehov. Prövning av nedskrivningsbehov sker dock oftare om det finns indikationer på att en värdeminskning kan ha inträffat under året. Om det vid ett förvärv visar sig att verkligt värde på förvärvade tillgångar, skulder och ansvarsförbindelser överstiger anskaffningsvärdet redovisas överskottet omedelbart som en intäkt i resultaträkningen.

Intresseföretag

Intresseföretag är alla de företag där koncernen har ett betydande men inte bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav som omfattar mellan 20 procent och 50 procent av rösterna. Innehav i intresseföretag redovisas enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Koncernens andel av resultat som uppkommit i intresseföretaget efter förvärvet redovisas i resultaträkningen. Ackumulerade förändringar efter förvärvet redovisas som ändring av innehavets redovisade värde. När koncernens andel i ett intresseföretags förluster uppgår till eller överstiger dess innehav

i intresseföretaget, redovisar koncernen inte ytterligare förluster, om inte koncernen har påtagit sig förpliktelser eller gjort betalningar för intresseföretagets räkning. Om intresseföretaget senare visar vinst återgår koncernen till att redovisa sin andel av dessa vinster först när dessa uppgår till samma belopp som andelen av förlusterna vilka inte redovisats av koncernen.

Nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

Vid varje rapporttillfälle görs en bedömning om någon indikation på värdenedgång föreligger avseende koncernens anläggningstillgångar. Föreligger någon indikation på värdenedgång görs en nedskrivningsprövning genom att beräkna tillgångens återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högsta av tillgångens nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde.

En nedskrivning redovisas i resultaträkningen i de fall återvinningsvärdet understiger tillgångens bokförda värde. Gjorda nedskrivningar återförs om förändringar skett i de antaganden som ledde fram till den ursprungliga nedskrivningen. Återföring av gjord nedskrivning görs inte så att det redovisade värdet överstiger vad som skulle ha redovisats, efter avdrag för planemässiga avskrivningar, om någon nedskrivning inte gjorts. En återföring av gjorda nedskrivningar redovisas i resultaträkningen. Gjorda nedskrivningar av goodwill återförs inte.

Finansiella instrument

Connectas finansiella instrument består främst av kundfordringar, leverantörsskulder och likvida medel. Connecta har inga finansiella derivatinstrument. En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen.

Vid varje rapporttillfälle utvärderar företaget om det finns objektiva indikationer på att en finansiell tillgång är i behov av nedskrivning.

Kundfordringar

Kundfordringar redovisas netto efter reservering för befarade kundförluster. Kundfordringarnas förväntade löptid är kort och därför redovisas kundfordringar till nominellt belopp utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffnings-

värde. En reservering för befarade kundförluster på kundfordringar görs när det finns objektiva grunder att anta att koncernen inte kommer att kunna erhålla alla belopp som är förfallna enligt fordringarnas ursprungliga villkor. Reserveringens storlek utgörs av skillnaden mellan tillgångens redovisade värde och värdet av bedömda framtida kassaflöden. Det reserverade beloppet redovisas i resultaträkningen.

Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader. Tillgodohavanden under kassa och bank redovisas till dess nominella belopp och kortfristiga placeringar till dess verkliga värde med värdeförändringar redovisade i resultaträkningen.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulders förväntade löptid är kort och därför redovisas skulden till nominellt belopp utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den kurs som gäller på transaktionsdagen. Monetära fordringar och skulder som är uttryckta i utländska valutor redovisas i balansräkningen till den kurs som gäller på balansdagen. Alla kursdifferenser redovisas i rörelseresultatet.

Skatt

Koncernens totala skatt består av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Aktuell skatt för perioden baseras på periodens resultat justerat för skattemässigt icke avdragsgilla kostnader och icke skattepliktiga intäkter. Den aktuella skatten beräknas utifrån de på balansdagen beslutade skattesatserna.

Uppskjuten skatt redovisas i enlighet med balansräkningsmetoden, innebärande att uppskjuten skatt beräknas för på balansdagen samtliga identifierade temporära skillnader, dvs. mellan å ena sidan tillgångarnas eller skuldernas skattemässiga värden och å andra sidan deras redovisade värden.

Uppskjuten skatteskuld redovisas i balansräkningen för alla skattepliktiga temporära differenser utom då den uppskjutna skatteskulden avser goodwill eller avser en tillgång eller skuld i en transaktion som inte är ett företagsförvärv och som, vid

tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisad eller skattepliktig vinst eller förlust.

Uppskjutna skattefordringar redovisas för alla avdragsgilla temporära differenser och outnyttjade underskottsavdrag, i den utsträckning det är sannolikt att framtida skattepliktiga vinster kommer att finnas tillgängliga och mot vilka de temporära differenserna eller outnyttjade underskottsavdragen kan komma att utnyttjas.

De uppskjutna skattefordringarnas redovisade värde provas vid varje balansdag och minskas i den utsträckning som det inte längre är sannolikt att tillräckligt stor beskattningsbar vinst kommer att finnas tillgänglig för att utnyttja hela eller delar av de uppskjutna skattefordringarna.

Uppskjutna skattefordringar och skatteskulder beräknas med hjälp av de skattesatser som förväntas gälla för den period då fordringarna avräknas eller skulderna regleras, baserat på de skattesatser (och den skattelagstiftning) som föreligger på balansdagen.

Avsättningar

Avsättningar definieras som skulder som är ovissa med avseende på belopp eller tidpunkt då de kommer att regleras. En avsättning redovisas i balansräkningen när det finns ett åtagande (legalt eller informellt) som följd av en inträffad händelse, när det är sannolikt att ett utflöde av resurser som är förknippade med ekonomiska fördelar kommer att krävas för att uppfylla förpliktelsen och beloppet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Om koncernen räknar med att erhålla en gottgörelse motsvarande en avsättning som gjorts, till exempel genom ett försäkringsavtal, redovisas gottgörelsen som en tillgång i balansräkningen, men detta sker först då gottgörelsen är i det närmaste säker. Om effekten av tidsvärdet för den framtida betalningen bedöms som väsentlig fastställs avsättningens värde genom att det förväntade framtida kassaflödet nuvärdeberäknas med en diskonteringsfaktor före skatt som avspeglar marknadens aktuella värdering av tidsvärdet och de eventuella risker som hänförs till förpliktelsen. I de fall nuvärdeberäkning sker, redovisas den successiva ökningen av det avsatta beloppet som nuvärdeberäkningen medför som en räntekostnad i resultaträkningen.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen visar in- och utbetalningar. Indirekt metod har använts för den löpande verksamheten.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering, RFR 2.1 Redovisning för juridiska personer samt tillämpliga uttalanden från Akutgruppen. Moderbolagets redovisningsprinciper överensstämmer med koncernens utom i de fall som anges nedan. RFR 2.1 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS. Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan.

Aktier i dotterbolag

I moderbolaget redovisas aktier i dotterföretag till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade nedskrivningar.

Immateriella tillgångar

Goodwill redovisas till anskaffningsvärdet och skrivs av enligt plan över den bedömda nyttjandeperioden som uppgår till fem år.

Intresseföretag

Redovisning av andel i intresseföretag görs enligt anskaffningsvärdemetoden, vilket praktiskt innebär att andelarna redovisas till sitt anskaffningsvärde, enligt vanliga regler för värdering av finansiella anläggningstillgångar. Erhållen utdelning redovisas i resultaträkningen.

Leasing

Samtliga leasingavtal redovisas enligt reglerna om operationell leasing.

Not 3. Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Upprättande av bokslut och tillämpning av redovisningsprinciper baseras ofta på ledningens bedömningar eller på uppskattningar som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader.

Successiv vinstavräkning

Bolaget tillämpar successiv vinstavräkning på åtagandeprojekt som är av fastpriskaraktär och gör

kontinuerligt reserveringar för eventuella risker och avvikelser i dessa. Dessa bedömningar baseras på historiska erfarenheter samt andra faktorer som bedöms vara rimliga under rådande omständigheter. Faktiskt utfall kan skilja sig från dessa bedömningar om andra antaganden görs eller andra förutsättningar föreligger.

Prövning av nedskrivningsbehov av goodwill

För att bedöma om ett nedskrivningsbehov föreligger avseende goodwill behöver värdet på den kassagenererande enheten som goodwillen är allokaterad till estimeras. För att få fram värdet på den kassagenererande enheten prognostiseras det framtida kassaflödet, och nuvärdet av det framtida kassaflödet beräknas med hjälp av en framtagna diskonteringsfaktor. Osäkerheten ligger i användandet av prognostiserade framtida kassaflöden samt de räntesatser som ligger till grund för diskonteringsfaktorn som används vid nuvärdesberäkningen. En redogörelse för de antaganden som använts finns i not 11.

Not 4. Intäkters fördelning på geografiska marknader

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Sverige	758 366	712 800	758 246	712 800
Övriga marknader	6 786	9 016	6 786	9 016
Summa	765 152	721 816	765 032	721 816

Not 5. Ersättning till revisorerna

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Revisionsuppdrag				
Deloitte AB	795	504	795	504
Summa revisionsuppdrag	795	504	795	504
Övriga uppdrag				
Deloitte AB	448	628	448	628
Summa övriga uppdrag	448	628	448	628
Summa	1 243	1 132	1 243	1 132

Med revisionsuppdrag avses granskningen av årsredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning, övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisorer att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförande av sådana övriga arbetsuppgifter. Allt annat är övriga uppdrag.

Not 6. Operationell leasing

Operationella leasingavtal omfattar inventarier, datautrustning, lokaler med mera. Årets kostnad för operationella leasingavtal uppgår till 10 592 KSEK (7 956 KSEK).

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
Framtida minimileasingavgifter har följande förfalloppunkter:	08-12-31	07-12-31	08-12-31	07-12-31
Förfaller till betalning inom 1 år	12 055	7 729	12 055	7 729
Förfaller till betalning senare än 1 år men inom 5 år	14 247	14 378	14 247	14 378
Förfaller till betalning senare än 5 år	-	-	-	-
Summa	26 302	22 107	26 302	22 107

Connectas avtal avseende lokaler innehåller indexklausuler som innebär att hyran är föremål för årlig prisjustering enligt KPI. Avtalen avseende datautrustning innehåller utbytesoptioner som innebär att Connecta har möjlighet att byta ut viss del av hyresobjekten angivna i hyresavtalet.

Not 7. Medeltal anställda

	2008		2007	
	Antal anställda	Varav kvinnor	Antal anställda	Varav kvinnor
Moderbolaget	578	27 %	502	26 %
Dotterföretag	1	0 %	-	-
Koncernen totalt	579	27 %	502	26 %

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
Fördelning ledande befattningar per balansdagen	08-12-31	07-12-31	08-12-31	07-12-31
Kvinnor:				
Styrelseledamöter	2	1	2	1
Andra personer i företagets ledning inkl. VD	3	1	3	1
Män:				
Styrelseledamöter	3	4	3	4
Andra personer i företagets ledning inkl. VD	13	14	13	14

Not 8. Löner, ersättningar, sociala, kostnader och sjukfrånvaro

KSEK	Koncernen totalt		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Löner och ersättningar	365 135	334 951	364 024	334 951
Soc. kostnader (varav pensionskostnader*)	160 807 (34 258)	138 455 (24 479)	160 202 (34 060)	138 455 (24 479)

* Kostnad för avgiftsbestämda pensioner.

Löner och ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter och VD samt övriga anställda

KSEK	Koncernen totalt		Moderbolaget totalt	
	2008	2007	2008	2007
Styrelse och VD (varav tantiem o.d.)	5 815 (0)	5 248 (0)	4 704 (0)	5 248 (0)
Övriga anställda	359 320	329 703	359 320	329 703

Ersättningar till ledande befattningshavare

Principer

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Något särskilt arvode har inte utgått till kommittéarbete. Ersättning till verkställande direktören och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner och pensioner. Med andra ledande befattningshavare avses de 15 personer som tillsammans med verkställande direktören utgör ledningsgruppen. För ledningsgruppens sammansättning, se sid 58.

Den rörliga ersättningen till VD och ledningsgruppen är kopplad till Connectas lönsamhet och individuellt uppsatta mål.

För VD baserades den rörliga ersättningen för 2008 till 100 procent på koncernens rörelseresultat. Den rörliga ersättningen för 2008 motsvarade 212 procent av grundlönen. För övriga i ledningsgruppen baserades den rörliga ersättningen för 2008 till en tredjedel på koncernens rörelseresultat, och två tredjedelar på det egna anvarsområdets utfall. Den rörliga ersättningen för övriga i ledningsgruppen motsvarade 192 procent av grundlönen. De senaste beslutade riktlinjerna om lön och annan ersättning till VD, vVD och andra personer i bolagets ledning är i enlighet med lönomodellen som gäller för alla medarbetare där lönomodellen består av två delar: en grundlön som är beroende av medarbetarens roll och ansvar och en rörlig del som styrs av medarbetarens prestationer. Den rörliga ersättningen för 2009 för VD, vVD och övriga i ledningsgruppen kommer att baseras på samma principer som under 2008.

Ersättningar och övriga förmåner

2008					
KSEK	Grundlön/ styrelse- arvoden	Rörlig ersätt- ning	Övriga ersätt- ningar	Pensions- kostnad	Summa
Styrelsens ordförande	300	-	188	41	529
Övriga styrelseledamöter (150 tkr vardera)	600	-	-	-	600
Verkställande direktören	1 200	2 345	71	340	3 956
vVD	1 060	2 101	28	251	3 440
Andra ledande befattningshavare	9 791	16 207	455	2 237	28 690
Summa	12 951	20 653	742	2 869	37 215

2007					
KSEK	Grundlön/ styrelse- arvoden	Rörlig ersätt- ning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Styrelsens ordförande	250	-	684	171	1 105
Övriga styrelseledamöter (125 tkr vardera)	500	-	-	-	500
Verkställande direktören	1 200	2 545	69	329	4 143
vVD	1 080	2 230	100	306	3 716
Andra ledande befattningshavare	9 559	17 722	480	2 132	29 893
Summa	12 589	22 497	1 333	2 938	39 357

Pensioner

Koncernen har endast avgiftsbestämda pensionsplaner. Pensionskostnad avser den kostnad som påverkat årets resultat.

Pensionsåldern för verkställande direktören är 60 år. Pensionspremien får maximalt uppgå till 27 procent av den pensionsgrundande lönen. Med pensionsgrundande lön avses grundlönen. Pensionsåldern för andra ledande befattningshavare är mellan 60 och 65 år. Pensionspremien för andra ledande befattningshavare är individuellt avtalade och får maximalt uppgå till 20-25 procent av den pensionsgrundande lönen.

Avgångsvederlag

Vid uppsägning från bolagets sida är verkställande direktören berättigad till, utöver lön under sex månaders uppsägningstid, avgångsvederlag motsvarande sex månadslöner samt pensionsförmåner under motsvarande tidsperiod. Avgångsvederlaget avräknas inte mot andra inkomster. Vid uppsägning från verkställande direktörens sida utgår inget avgångsvederlag. För andra ledande befattningshavare gäller en uppsägningstid om 3-6 månader. Avtal om avgångsvederlag saknas för andra ledande befattningshavare.

Berednings- och beslutsprocess

Ersättningar till verkställande direktören för verksamhetsåret 2008 har beslutats av styrelsen. Ersättningar till övriga ledande befattningshavare har beslutats av verkställande direktören efter samråd med styrelsens ordförande.

Upplysningar om sjukfrånvaro	Moderbolaget, %	
	2008	2007
Total sjukfrånvaro ¹	1	2
Långtidssjukfrånvaro ²	31	33
Sjukfrånvaro för kvinnor	2	2
Sjukfrånvaro för män	1	2
Sjukfrånvaro anställda under 29 år	1	1
Sjukfrånvaro anställda 30-49 år	1	2
Sjukfrånvaro anställda 50 år och äldre	2	1

¹) Den totala sjukfrånvaron anges i procent av de anställdas sammanlagda ordinarie arbetstid.

²) Långtidssjukfrånvaro avser frånvaro under en sammanhängande tid av 60 dagar eller mer. Den anges i procent av den totala sjukfrånvaro.

Not 9. Avskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Avskrivningar av goodwill	-	-	-5 407	-5 407
Avskrivningar av övriga immateriella tillgångar	-363	-225	-363	-225
Avskrivningar av inventarier	-3 745	-3 184	-740	-474
Summa	-4 108	-3 409	-6 510	-6 106

Not 10. Skatt på årets resultat

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Aktuell skatt	-31 318	-28 795	-31 318	-28 795
Uppskjuten skatt	-625	-248	-625	-248
Redovisad skatt	-31 943	-29 043	-31 943	-29 043

En avstämning mellan skattekostnaden avseende resultat före skatt beräknad enligt gällande inkomstskattesats och koncernens respektive moderbolagets effektiva skattekostnad för 2008 och 2007 ser ut på följande sätt:

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Redovisat resultat före skatt	102 220	97 456	98 310	92 049
Skatt enligt gällande skattesats 28 %	-28 622	-27 288	-27 527	-25 774
Skatteeffekt av:				
Icke skattepliktiga intäkter	625	248	625	248
Ej avdragsgilla kostnader	-3 321	-1 755	-2 902	-1 755
Avskrivning goodwill	-	-	-1 514	-1 514
Skillnaden mellan bokföringsmässiga och skattemässiga avskrivningar	-625	-248	-625	-248
Redovisad skatt	-31 943	-29 043	-31 943	-29 043

Uppskjuten skattefordran är hänförlig till:				
	2008	2007	2008	2007
Inventarier	-	617	-	617
	-	617	-	617

Not 11. Goodwill

KSEK	Koncernen	
	08-12-31	07-12-31
Ingående anskaffningsvärden	46 600	46 600
Goodwill uppkommen under året	-	-
Bokfört värde vid årets slut	46 600	46 600

Goodwill fördelas på koncernens kassagenererande enheter identifierade på rörelsegrän.

KSEK	Koncernen	
	08-12-31	07-12-31
Connecta	46 600	46 600
Summa	46 600	46 600

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill sker årligen samt då indikationer på att nedskrivningsbehov föreligger. Återvinningsbart belopp för kassagenererande enheter fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärden. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på finansiella budgetar som godkänts av styrelse och ledning och som täcker en femårsperiod. Kassaflöden bortom femårsperioden prognostiseras med hjälp av bedömd evig tillväxttakt om två procent. Vad det gäller nedskrivningstest har detta gjorts på den lägsta nivå där separerbara kassaflöden identifierats.

Ledningen har fastställt den prognostiserade budgeterade bruttomarginalen baserat på tidigare resultat och förväntningar på marknadsutvecklingen. Den vägda genomsnittliga tillväxttakt som används överensstämmer med de prognoser som finns i branschrapporter. Diskonteringsräntan som används, 13,5 procent före skatt, och återspeglar de risker som gäller för konsoltrörelsen. En rimlig förändring av något av dessa antaganden skulle inte förändra något nedskrivningsbehov.

KSEK	Moderbolaget	
	08-12-31	07-12-31
Ingående anskaffningsvärden	53 753	53 753
Goodwill uppkommen under året	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	53 753	53 753
Ingående avskrivningar enligt plan	-47 459	-42 052
Årets avskrivningar enligt plan	-5 407	-5 407
Utgående ackumulerade avskrivningar	-52 866	-47 459
Bokfört värde vid årets slut	887	6 294

Not 12. Övriga immateriella tillgångar

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	08-12-31	07-12-31	08-12-31	07-12-31
Ingående anskaffningsvärden	5 362	4 985	4 322	3 945
Inköp	959	377	959	377
Utgående anskaffningsvärden	6 321	5 362	5 281	4 322
Ingående avskrivningar enligt plan	-4 548	-4 323	-3 508	-3 283
Årets avskrivning enligt plan	-363	-225	-363	-225
Utgående avskrivningar	-4 911	-4 548	-3 871	-3 508
Bokfört värde vid årets slut	1 410	814	1 410	814

Bokfört värde avser i huvudsak aktiverade utgifter för ekonomisystem.

Not 13. Materiella anläggningstillgångar

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	08-12-31	07-12-31	08-12-31	07-12-31
Inventarier				
Ingående anskaffningsvärden	22 950	18 617	6 680	6 290
Inköp	8 749	7 972	1 800	389
Försäljning/utrangeringar	-9 343	-3 639	-1 329	-
Utgående anskaffningsvärden	22 356	22 950	7 151	6 679
Ingående avskrivningar enligt plan	-8 676	-6 896	-4 938	-4 465
Försäljningar/utrangeringar	4 166	1 404	1 329	-
Årets avskrivning enligt plan	-3 746	-3 184	-741	-473
Utgående avskrivningar	-8 256	-8 676	-4 350	-4 938
Bokfört värde vid årets slut	14 100	14 274	2 801	1 741

Varav inventarier som innehas under finansiell leasing

KSEK	Koncernen	
	08-12-31	07-12-31
Ingående anskaffningsvärden	16 272	12 327
Inköp	6 947	7 583
Försäljning/utrangeringar	-8 014	-3 639
Utgående anskaffningsvärden	15 205	16 272
Ingående avskrivningar enligt plan	-3 777	-2 433
Försäljningar/utrangeringar	2 876	1 404
Årets avskrivning enligt plan	-3 005	-2 710
Utgående avskrivningar	-3 906	-3 738
Bokfört värde vid årets slut	11 299	12 534
Totalt utgående planenligt restvärde	11 299	12 534
Totala kostnader för finansiell leasing	-3 786	-3 310

Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	08-12-31	07-12-31	08-12-31	07-12-31
Upparbetade ej fakturerade intäkter	9 226	18 079	9 226	18 079
Förutbetalda hyror	70	245	70	245
Förutbetalda försäkringar	2 923	2 235	2 923	2 235
Förutbetalda löner	15 443	13 116	15 443	13 116
Övriga poster	8 979	3 702	8 787	3 702
Summa	36 641	37 376	36 449	37 376

Not 16. Skulder för finansiella leasingavtal

KSEK	Koncernen	
	08-12-31	07-12-31
Skulder för leasingavtal	11 299	12 534
Summa	11 299	12 534

KSEK	Koncernen			
	08-12-31	07-12-31	08-12-31	07-12-31
	Minimi-leaseavgift	Minimi-leaseavgift	Nuvärdet av minimi-leaseavgift 2008	Nuvärdet av minimi-leaseavgift 2007
Förfaller till betalning inom 1 år	2 958	3 426	2 868	3 326
Förfaller till betalning senare än om 1 år men inom 5 år	8 341	9 108	8 091	8 843
Förfaller till betalning senare än om 5 år	-	-	-	-
Summa	11 299	12 534	10 959	12 169

Koncernens finansiella leasingavtal omfattas av bilar och redovisas som anläggningstillgångar, se not 13. Leasingavtalen löper på 3 år. Variabla avgifter som ingår i periodens resultat uppgår till 780 KSEK (600). Nuvärdet av minimileasingavgifter baseras på diskonterade skulder för leasingavtal med användning av en räntesats som baseras på låneräntan på 3 procent.

Not 15. Aktiekapitalets förändring

Registreringsdatum hos Bolagsverket	Transaktion	Aktiebelopp i SEK, förändring	Totalt	Antal aktier, förändring	Totalt	Nominellt SEK/aktie
2001-05-03	Bolaget grundades	100 000	100 000	1 000	1 000	100,00
2004-01-15	Split 1:200	-	100 000	199 000	200 000	0,50
2004-01-15	Nyemission	400 000	500 000	800 000	1 000 000	0,50
2004-02-04	Apportemission	3 062 177,50	3 562 177,50	6 124 355	7 124 355	0,50
2004-04-13	Apportemission	1 631 500,00	5 193 677,50	3 263 000	10 387 355	0,50

Aktiekapitalet var 2008-12-31 fördelat på 10 387 355 B-aktier med en röst per aktie och ett nominellt värde om 0,5 kronor per aktie. Det förekommer inga restriktioner vad avser utdelning eller andra typer av återbetalning av kapital.

Not 17. Övriga skulder

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	08-12-31	07-12-31	08-12-31	07-12-31
Personalens källskatt	10 473	10 896	10 473	10 897
Leasingskulder	1 970	3 426	-	-
Moms	12 226	13 624	12 226	13 624
Övriga poster	1 269	1 269	230	1 269
Summa	25 938	29 216	22 929	25 790

Not 18. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	08-12-31	07-12-31	08-12-31	07-12-31
Upplupna personalkostnader inkl. sociala avgifter	93 314	104 219	93 314	104 219
Övriga poster	28 405	31 292	28 090	31 288
Summa	121 719	135 511	121 404	135 507

Not 19. Eventualförpliktelser

Tvångsinlösenprocessen mellan Klöver och minoritetsaktieägarna i Adcore Stockholm AB (f.d. Connecta AB) är avslutad. Det finns inga utestående reserveringar eller risker. I samband med tvångsinlösen har Connecta AB för verksamhetsåret 2008 redovisat en kostnad om 4,6 miljoner kronor. I övrigt finns inga kända förpliktelser.

Not 20. Poster som ej ingår i kassaflödet

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2008	2007	2008	2007
Avskrivningar	4 108	3 409	1 103	699
Goodwillavskrivningar	-	-	5 407	5 407
Summa	4 108	3 409	6 510	6 106

Not 21. Andelar i koncernföretag

KSEK				
	08-12-31	07-12-31		
Ingående anskaffningsvärden	11 140	11 140		
Inköp	1 500	-		
Försäljning	-	-		
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	12 640	11 140		
Ingående nedskrivningar	-5 540	-5 540		
Årets nedskrivningar	-	-		
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-5 540	-5 540		
Utgående bokfört värde	7 100	5 600		

Företagets namn	Org.nr	Säte	Antal andelar	Kapitalandel %	Bokfört värde 2008	Bokfört värde 2007
Dotterbolag						
Adcore AB	556624-3209	Stockholm	1 000	100 %	5 500	5 500
CPI AB	556669-0789	Stockholm	1 000	100 %	1 600	100

Kapitalandel överensstämmer med rösträttsandel.

Not 22. Utdelning per aktie

Utdelningen som fastställdes på årsstämman den 18 mars 2008 uppgick till 68 452 669 kronor (6,59 kronor per aktie). Utdelningen betalades ut i mars 2008.

Vid bolagsstämman den 26 mars 2009 kommer en utdelning avseende år 2008 om 4,06 kronor per aktie, totalt 42 172 661 kronor, att föreslås. För mer information hänvisas till sidan 22, förslag till vinstdisposition.

Not 23. Andelar i intresseföretag

Under 2008 har lånet till Qube SIA Lettland i sin helhet överförs till Connecta Partner Investment AB.

I slutet av 2007 startade Connecta tillsammans med Deseven Capital ett konsultbolag, Techta, där Connecta äger 40 procent av aktiekapitalet.

Under verksamhetsåret 2008 har Connecta investerat totalt 2,8 miljoner kronor i intressebolagen Techta AB och Influence AB via dotterbolaget Connecta Partner Investment AB i form av aktieägartillskott.

Not 24. Transaktioner med närstående

Det föreligger inga väsentliga avtalsrelationer eller transaktioner mellan Connecta AB och dess närstående. Ersättningar och villkor i anställningsavtal för ledande befattningshavare och enskilda styrelseledamöter framgår i not 8. Connecta AB har inte lämnat garantier eller borgensförbindelser till eller till förmån för styrelseledamöterna eller ledande befattningshavare. Ingen av styrelseledamöterna eller de ledande befattningshavarna har under innehavande räkenskapsår eller föregående räkenskapsår haft någon direkt eller indirekt delaktighet i affärstransaktioner med bolaget, som är eller var ovanlig till sin karaktär eller avseende på villkoren och som i något avseende kvarstår oreglerad eller oavslutad.

Inga inköp eller försäljning har skett mellan moderbolag och dotterbolag eller mellan dotterbolagen.

Not 25. Händelser efter balansdagen

Inga ledningsförändringar eller andra väsentliga förändringar som avser verksamheten har skett efter årsskiftet 2008.

Not 26. Finansiella risker

Connecta AB är genom sin verksamhet exponerad för ränte-, kredit-, likviditets- samt valutarisk. Hantering av dessa risker regleras i koncernens finanspolicy som är fastställd av styrelsen. Koncernens finansiella instrument utgörs av checkräkningskredit, factoringkredit och likvida medel. Huvudsyftet med dessa finansiella instrument är att finansiera koncernens verksamhet. Dessutom finns kundfordringar och leverantörsskulder som löpande uppstår i verksamheten. Verksamhetens natur gör att de finansiella riskerna är låga. Finansiella transaktioner inom Connecta AB utgör endast stöd för den löpande verksamheten och inga transaktioner sker i spekulationssyfte.

Ränterisk

Koncernens exponering mot förändring i räntenivåer uppstår främst vid placering av likvida medel, upplåning via checkräkningskredit och factoringkredit samt till följd av finansiella leasingavtal av inventarier. Räntebindning vid koncernens upplåning får inte överstiga tolv månader. Finansiella leasingavtal får inte tecknas för en längre period än tre år. Enligt finanspolicyen får Connecta AB inte använda derivatinstrument för att hantera ränterisk. Per den 31 december 2008 var Connecta endast exponerat för ränterisk avseende likvida medel och finansiell leasing.

Kreditrisk

Koncernens kundstock består av större företag och organisationer i Sverige. Koncernens fem största kunder står för 55 procent av omsättningen. Alla kundfordringar övervakas löpande och koncernens exponering mot osäkra fordringar är obetydlig. Om en fordran bedöms som osäker sker reservering i redovisningen.

Kreditrisk avseende övriga finansiella tillgångar, främst likvida medel, utgörs av risken för att motparten inte kan fullgöra sina åtaganden. Maximal kreditrisk motsvaras av det bokförda värdet på de finansiella tillgångarna. Förutom placering i form av inlåning i bank får placering endast göras i kortfristiga räntebärande papper emitterade av svenska staten med räntebindningstid upp till tolv månader.

Likviditetsrisk

Enligt finanspolicyen ska koncernen vid varje tidpunkt ha tillräckliga medel för att dels kunna möta tillfälliga likviditetspåfrestningar, dels kunna hantera uppkommande investeringsbehov. Denna beredskap får koncernen genom sin egen likviditet, eller genom att utnyttja checkkredit och factoringkredit.

Connectas kassalikviditet per den 31 december 2008 var 92,4 miljoner kronor, därutöver har bolaget tillgång till outnyttjade check- och factoringkrediter om 80 miljoner kronor.

Valutarisk

Enligt företagets valutapolicy ska en eventuell exponering i främmande valuta begränsas så att bolaget, vid en valutaförändring om 10 procent, inte gör en förlust överstigande 0,3 miljoner kronor. För räkenskapsåret 2008 uppgick Connectas fakturering i främmande valutor till cirka 0,2 procent av koncernens fakturering. Valutarisken bedöms vara begränsad och det förekom inga innehav av derivatinstrument per den 31 december 2008.

Känslighetsanalys avseende marknadsrisker

	Förändring	Effekt på resultat (MSEK)
Marknadsräntor	+/- 1 %	+/- 0,8
Valutakurser SEK/EUR	+/- 10 %	+/- 0,5

Not 27. Verkligt värde för finansiella instrument

Inga finansiella tillgångar eller skulder redovisas till ett värde som väsentligt avviker från verkligt värde på grund av korta löptider.

Not 28. Resultat per aktie

Före utspädning

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderföretagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden.

KSEK	2008	2007
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare (KSEK)	70 277	68 413
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier	10 387	10 387
Resultat per aktie före utspädning (kronor per aktie)	6,77	6,59
Resultat per aktie efter utspädning	-	-
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare	70 277	68 413
Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier	10 387	10 387
Resultat per aktie efter utspädning (kronor per aktie)	6,77	6,59

Not 29. Likvida medel

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	08-12-31	07-12-31	08-12-31	07-12-31
Kassa och bank	92 396	89 692	92 232	89 610
Summa	92 396	89 692	92 232	89 610

Not 30. Ränteintäkter och räntekostnader

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	08-12-31	07-12-31	08-12-31	07-12-31
Ränteintäkter från banken	3 167	2 320	3 128	10 897
Ränteintäkter långfristigt lån till Qube	50	36	-	36
Kundfordringar	64	84	62	84
Summa ränteintäkter	3 281	2 440	3 190	2 440
Räntekostnader skatteskulden	729	502	729	502
Räntekostnader leasingskulden	780	600	-	-
Leverantörsskulder	32	-	31	-
Summa räntekostnader	1 541	1 102	760	502

Not 31. Upplysningskrav förvaltning av kapital

Kapital avser eget kapital. Koncernens mål för förvaltning av kapitalet är att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet och att tillse att ägarna även fortsättningsvis erhåller avkastning på sina placerade medel. Det långsiktiga målet för koncernens soliditet är 35 procent. Föra att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen dela ut medel, öka det egna kapitalet genom utgivande av nya aktier eller kapitaltillskottet eller minska eller öka skulderna.

Enligt Connectas utdelningspolicy ska alla utdelningsbara medel delas ut till aktieägarna så länge behov av operativ likviditet och verksamhetsbefrämjande investeringar täcks. Av not 15 och förändringen av koncernens eget kapital framgår uppdelningen av eget kapital på dess komponenter samt förändringen under perioden.

Not 32. Kundfordringar

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	08-12-31	07-12-31	08-12-31	07-12-31
Kundfordringar, brutto	154 196	167 238	154 096	167 238
Ackumulerad reserv för osäkra fordringar, 1 januari	-21	-21	-21	-21
Ackumulerad reserv för osäkra fordringar, 31 december	-153	-21	-153	-21
Summa	154 043	167 217	153 943	167 217

Not 33. Förfallna fordringar som ej anses vara osäkra

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	08-12-31	07-12-31	08-12-31	07-12-31
1–30 dagar	80 576	97 194	80 576	97 194
31–90 dagar	73 467	70 044	73 367	70 044
Summa	154 043	167 238	153 943	167 238

Not 34. Bokfört värde för respektive kategori av finansiella instrument

KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	08-12-31	07-12-31	08-12-31	07-12-31
Tillgångar				
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen				
Finansiella tillgångar som innehas för handel (inkluderar enbart likvida medel)	92 396	89 692	92 232	89 610
Lånefordringar och kundfordringar (består av kundfordr., övriga fordr. och långfristiga fordringar)	155 180	168 475	154 151	168 475
Skulder				
Övriga skulder (inkluderar enbart leverantörsskulder)	17 931	14 169	17 908	14 169
Summa	265 507	272 336	265 336	272 254

Not 35. Löptidsanalys avseende kontraktssenliga betalningar för finansiella skulder

	< 1 mån	3–12 mån
Leverantörsskulder	17 931	-
Övriga skulder	50 925	50 514
Summa	68 856	50 514

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Connecta AB
Organisationsnummer 556610-5705

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Connecta AB för räkenskapsåret 2008. Bolagets årsredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 20–45. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandards IFRS sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionsmetod i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med hög men inte absolut säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har

vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandards, IFRS, sådana de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsårets övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 11 mars 2009

Deloitte AB
Svante Forsberg
Auktoriserad revisor

Flerårsöversikt, koncernen

Resultaträkning i sammandrag, MSEK	2008	2007	2006	2005	2004
Intäkter	765,2	721,8	550,6	401,3	312,8
Rörelsens kostnader	-664,4	-625,4	-493,0	-359,6	-278,9
Rörelseresultat	100,8	96,4	57,6	41,7	33,9
Finansnetto	1,4	-0,2	-0,2	0,1	-0,1
Resultat efter finansnetto	102,2	96,2	57,4	41,8	33,8
Skatt	-31,9	-17,1	-17,1	-12,9	-9,1
Årets resultat	70,2	79,1	40,3	28,9	24,7
Hänförligt till:					
Innehavare av andelar i moderföretag	70,2	79,1	40,3	28,9	22,3
Minoritetsintresse	-	-	-	-	2,4
Balansräkning i sammandrag, MSEK	2008-12-31	2007-12-31	2006-12-31	2005-12-31	2004-12-31
Immateriella tillgångar	48,0	47,4	47,3	47,3	47,4
Materiella anläggningstillgångar	14,1	14,3	11,7	5,1	2,9
Övriga långfristiga fordringar	0,6	0,6	0,6	-	-
Uppskjuten skattefordran	0,0	0,6	0,9	1,3	1,7
Andelar i intressebolag	2,6	-	-	-	-
Summa anläggningstillgångar	65,3	62,9	60,5	53,7	52,0
Kundfordringar	154,0	167,2	116,5	112,8	59,1
Övriga omsättningstillgångar	37,2	38,0	30,5	15,8	28,4
Likvida medel	92,4	89,7	90,8	59,1	34,7
Summa omsättningstillgångar	283,6	295,0	237,8	187,7	122,2
Summa tillgångar	348,9	357,9	298,3	241,4	174,2
Eget kapital	152,9	151,1	123	111,7	91,2
Räntebärande långfristiga skulder	8,3	9,1	7,4	3,9	2,1
Summa långfristiga skulder	8,3	9,1	7,4	3,9	2,1
Leverantörsskulder	17,9	14,2	26,6	23,2	11,2
Övriga skulder	169,7	183,5	141,3	102,6	69,7
Summa kortfristiga skulder	187,6	197,7	167,9	125,8	80,9
Summa eget kapital och skulder	348,9	357,9	298,3	241,4	174,2

Koncernens kvartalsdata, nyckeltal

MSEK	2008				2007			
	Kv. 4	Kv. 3	Kv. 2	Kv. 1	Kv. 4	Kv. 3	Kv. 2	Kv. 1
Intäkter	194,3	158,5	212,6	199,8	199,0	152,3	185,3	185,2
Rörelsens kostnader	-170,8	-137,8	-183,0	-172,8	-169,7	-132,5	-161,1	-162,1
Rörelseresultat	23,5	20,7	29,6	27,0	29,3	19,8	24,2	23,1
Finansnetto	-0,2	0,6	0,2	0,8	0,0	0,4	0,3	0,3
Resultat efter finansnetto	23,3	21,3	29,8	27,8	29,3	20,2	24,5	23,4
Skatt	-8,2	-6,3	-9,2	-8,2	-9,0	-5,9	-7,4	-6,7
Periodens resultat	15,1	15,0	20,6	19,6	20,3	14,3	17,1	16,7
Hänförligt till:								
Innehavare av andelar i moderföretag	15,1	15,0	20,6	19,6	20,3	14,3	17,1	16,7
Nyckeltal	2008				2007			
	Kv. 4	Kv. 3	Kv. 2	Kv. 1	Kv. 4	Kv. 3	Kv. 2	Kv. 1
Omsättning per medarbetare i tjänst, rullande 12 månader (KSEK)	1 350	1 402	1 413	1 386	1 377	1 340	1 346	1 130
Omsättning per konsult i tjänst, rullande 12 månader (KSEK)	1 522	1 583	1 596	1 569	1 568	1 536	1 553	1 546
Antal konsulter, medeltal	528	512	518	487	470	450	437	404
Antal anställda, medeltal	594	580	584	554	535	513	501	466
Debiteringsgrad, %	72	79	82	81	83	82	89	84

Bolagsstyrningsrapport 2008

Connecta AB (publ.), 556610-5705, är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Under 2008 bedrev bolaget verksamhet i Sverige (Stockholm och Malmö). Connectas aktie är noterad på NASDAQ OMX Nordic Stockholm (Stockholmsbörsen), small cap, sedan den 30 maj 2005.

Till grund för styrningen av bolaget ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen och Stockholmsbörsens regelverk, vilket för Connectas del inkluderar Svensk kod för bolags-

styrning (koden) från och med den 1 juli 2008. Bolagsstyrningsrapporten 2008 är inte granskad av Connectas revisorer.

Connectas bolagsordning finns att tillgå på www.connecta.se, rubrik Finansiellt.

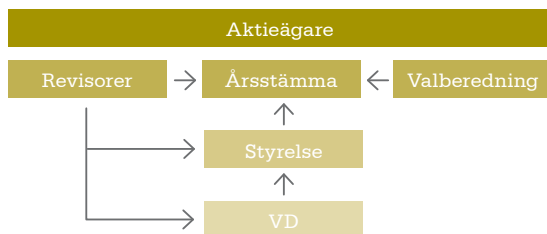
Svensk kod för bolagsstyrning

Connecta tillämpar koden, men avviker från reglerna rörande följande punkter och med följande motivering:

Connecta har avvikit från koden på följande punkter:

Punkt	Regel	Motivering
2.3	Majoriteten av valberedningens ledamöter ska vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Person från bolagsledningen ska inte vara ledamot av valberedningen.	Per Appelgren är anställd som vice VD på Connecta och ingår i valberedningen som representant för Tikk2, Connectas största ägare, där han är styrelseordförande.
2.5	Bolaget ska senast sex månader före årsstämman lämna uppgift om namnen på valberedningens ledamöter på bolagets webbplats.	Tidpunkten för valberedningens offentliggörande 2008 skedde i samband med publiceringen av bolagets tredje kvartalsrapport, i enlighet med årsstämmobeslut 2008. Detta är fem månader innan årsstämman 2009 som planeras till den 26 mars. Connecta har valt att lägga årsstämman så tidigt som möjligt för att få ut information till aktieägarna så tidigt som möjligt på året.
10.6	I bolag som inte har en särskild granskningsfunktion (internrevision) ska styrelsen årligen utvärdera behovet av en sådan funktion och i beskrivningen av den interna kontrollen motivera sitt ställningstagande.	Connecta har inte inrättat en särskild granskningsfunktion. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en internrevisionsfunktion och har bedömt att den är överflödigt givet omfattningen av Connectas verksamhet samt slutsatserna från bolagets externa revision (se vidare sid 55-56).

Rapporteringsstruktur för Connectas styrorgan:



Organ och regelverk

Aktieägare

Vid slutet av 2008 hade Connecta 2 816 aktieägare, varav 5,7 procent var bosatta utanför Sverige. Den största ägaren var Tikk2 AB med 10,5 procent av röster och kapital. Finansiella och institutionella aktörer ägde vid årsskiftet 77,5 procent och privatpersoner 22,5 procent av aktierna. För mer information se avsnittet Aktien på sid 18–19.

Årsstämma

Connectas högsta beslutande organ är årsstämman, vid vilken varje aktieägare har rätt att delta, personligen eller genom ombud. Årsstämman hålls inom sex månader efter räkenskapsårets utgång. Återkommande beslutspunkter vid årsstämman är att fastställa bolagets resultat- och balansräkning, besluta om vinstdisposition och ersättningsprinciper för Connectas ledande befattningshavare samt besluta om ansvarsfrihet för styrelseledamöter och VD. Årsstämman väljer, efter förslag från valberedningen, styrelseledamöter fram till slutet av

nästkommande årsstämma och beslutar även om principer för valberedningens sammansättning. Inför årsstämman 2009 har bolagets aktieägare informerats på <http://www.connecta.se/finansie/arsstammor.aspx> om sin rätt att få ett ärende behandlat på årsstämman.

Valberedning

Valberedningen nominerar ledamöter till Connectas styrelse som sedan föreslås för årsstämman. Valberedningens arbete inleds med en utvärdering av sittande styrelse. I nomineringen av kommande styrelse tar valberedningen hänsyn till de potentiella ledamöternas strategiska kompetens, utbildning och eventuellt andra styrelseuppdrag. Valberedningen inhämtar även synpunkter från de större ägarna. På årsstämman lämnar valberedningen förslag på ersättning till styrelseledamöterna. Valberedningen lämnar även förslag på ersättning till revisorer och i förekommande fall förslag till val av revisorer.

Styrelse

Styrelsens ansvar

Connectas styrelse har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och ledning samt för att riktlinjer för förvaltningen av bolagets medel är ändamålsenligt uppbyggda. Styrelsen ansvarar vidare för utveckling och uppföljning av bolagets strategier genom planer och mål, beslut om förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar, tillsättningar av och ersättningar till bolagets ledning samt löpande uppföljning av verksamheten under året. Styrelsen fastställer också affärsplan

Valberedningen inför årsstämman 2008

Ledamot	Representerande	Antal aktier
Sten Wranne, ordförande	Tiktaal Holding	2 258 079
Peter Werleus	HQ	457 933
Erik Sjöström	Skandia Liv	826 900
Johan Wieslander	Styrelseordförande Connecta	(privat) 26 167

Valberedningen inför årsstämman 2009

Ledamot	Representerande	Antal aktier
Erik Sjöström, ordförande	Skandia Liv	828 073
Åsa Nisell	Swedbank Robur fonder	987 200
Peter Werleus	HQ	247 091
Annikä Andersson	Fjärde AP-fonden	481 800
Per Appelgren, Vice VD i Connecta	Tikk 2	1 091 079
Johan Wieslander	Styrelseordförande Connecta	(privat) 26 167

och årsbokslut samt övervakar VD:s arbete. Den senast gällande "VD-instruktionen" fastställdes 18 mars 2008.

Styrelsens ordförande

Ordförande leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med relevanta lagar och föreskrifter. Ordföranden följer verksamheten i dialog med VD och ansvarar för att övriga ledamöter får den information som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut. Ordföranden företräder bolaget i ägarfrågor. Ordföranden är även delaktig i utvärdering och utvecklingsfrågor avseende koncernens ledande befattningshavare.

Styrelsens sammansättning

Sedan årsstämman 2008 består Connectas styrelse av fem ledamöter. VD ingår inte i styrelsen, utan deltar som föredragande. Detsamma gäller Connectas CFO. Bolagets vice VD är sekreterare vid styrelsens möten. Vid behov deltar även andra tjänstemän i bolaget som föredragande. Nedanstående tabell visar bland annat styrelsens medlemmar, samt bedömning av styrelsens beroendeställning i förhållande till bolaget och aktieägarna.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning fastställs årligen vid det konstituerande styrelsesammanträdet och revideras därutöver vid behov. Arbetsordningen ska säkerställa behovet av information och en lämplig arbetsfördelning mellan styrelsen och verkställande direktören. Arbetsordningen fastställer

därutöver beslutsordningen inom bolaget, firma-teckning, styrelsens mötesordning samt ordförandens arbetsuppgifter. Arbetsordningen innehåller styrelsens ansvar och arbetsuppgifter, styrelseordförandens arbetsuppgifter, revisionsfrågor samt en rapporteringsinstruktion som anger vilka rapporter och finansiell information VD ska tillhandahålla styrelsen. Arbetsordningen anger att styrelsen ska ha en årlig genomgång av verksamheten med bolagets revisor. Den senast gällande arbetsordningen fastställdes 18 mars 2008.

Utvärdering av styrelsens arbete

Arbetsordningen anger även att en årlig utvärdering av styrelsens arbete ska äga rum genom en systematisk och strukturerad process. För 2008 har ordföranden tillsett att valberedningen har informerats om resultatet av utvärderingen inför valberedningens nomineringsarbete till årsstämman 2009.

Utskott

Styrelsen uppfyller kraven på ersättningskommitténs och revisionskommitténs sammansättning enligt Koden. Från och med 2009 kommer styrelsens arbetsordning att innehålla en instruktion om att styrelsen årligen ska överväga behovet av att inrätta dessa utskott. Connectas styrelse har inga särskilda utskott – hela styrelsen tar ansvar för att säkerställa att bolaget har godtagbara rutiner för intern kontroll och en korrekt finansiell rapportering av hög kvalitet samt att fastställa och följa upp riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Styrelsens ledamöter

Namn	Invalid	Huvudsysselsättning	Beroendeställning gentemot bolaget	Beroendeställning gentemot ägarna	Aktieinnehav
Johan Wieslander, ordförande*	2004	Konsult och styrelsearbete	Nej	Nej	26 167 aktier
Caroline af Ugglas	2008	Aktiechef, Livförsäkrings AB Skandia	Nej	Nej	400 aktier
Lars Grönberg	2003	Aktivt styrelsearbete	Nej	Nej	100 000 aktier
Gunnel Linnertz	2005	Lantbruk och styrelsearbete	Nej	Nej	3 000 aktier
Göran Westling	2004	Aktivt styrelsearbete	Nej	Nej	0 aktier

*) Styrelsens ordförande sedan 2007.



VD och ledning

Verkställande direktören (VD) leder verksamheten inom de ramar styrelsen har lagt fast. Den senast gällande VD-instruktionen fastställdes av styrelsen den 18 mars 2008. Styrelseordförande har årligen utvärderingssamtal med VD. VD tar fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten, föredrar ärendena och motiverar förslag till beslut. Connecta har en operativ, en taktisk och en strategisk ledningsgrupp vars arbete leds av den verkställande direktören. VD fattar beslut i samråd med respektive ledningsgrupp.

Den taktiska ledningsgruppen (TLG) består av 16 personer som är ansvariga för Connectas väsentliga verksamhetsområden. Ledningsgruppen driver utvecklingen mot Connectas strategiska målsättning och affärsutveckling. Rapporteringen till ledningsgruppen fokuserar på uppföljning av den årliga affärsplanen och de viktigaste operativa nyckeltalen. Styrelsen träffar samtliga personer i ledningsgruppen minst en gång per år.

Revisorer

På årsstämman 2007 utsågs revisionsfirman Deloitte till revisorer för perioden fram till bolagsstämman 2011. Revisorerna har i uppgift att granska årsredovisning, koncernredovisning och bokföring, samt styrelsens och VD:s förvaltning. Minst en gång per år redogör bolagets revisor för huruvida

styrelsen och verkställande direktören tillsett att bokföring, förvaltning och ekonomisk kontroll fungerar. Revisorerna rapporterar då sina observationer och presenterar samtidigt sin syn på kvaliteten på den interna kontrollen inom Connecta. Deloitte har under de senaste åren, utöver revision, också bistått Connecta i revisionsnära uppdrag främst relaterade till skatte- och redovisningsfrågor, inklusive Connecta Partner Investment.

Styrelsens kontroll av den finansiella rapporteringen

Styrelsen övervakar den ekonomiska rapporteringens kvalitet genom instruktioner till verkställande direktören. VD har i uppgift tillsammans med CFO att granska och säkerställa all extern ekonomisk rapportering inklusive bokslutsrapporter, delårsrapporter, årsredovisning, pressmeddelanden med ekonomiskt innehåll samt presentationsmaterial i samband med möten med media, ägare och finansiella institutioner.

Arbetet under året Årsstämma 2008

Årsstämma i Connecta AB (publ.) hölls i Stockholm tisdagen den 18 mars 2008. Moderbolagets och koncernens resultat- och balansräkningar fastställdes och styrelsen samt verkställande direktören beviljades ansvarsfrihet för verksamhetsåret 2007. Årsstämman beslutade om utdelning med 6,59

kronor per aktie. Avstämningsdag för att erhålla utdelning var den 25 mars 2008, vilket innebar att utdelningen betalades ut via VPC den 28 mars 2008.

- Till styrelseledamöter omvaldes Johan Wieslander, Lars Grönberg, Göran Westling, och Gunnel Linnertz, samt nyvaldes Caroline af Ugglas.
- Johan Wieslander omvaldes till styrelsens ordförande.
- Årsstämman godkände styrelsens förslag till principer för ersättning till bolagsledningen. Mer information om styrelsens förslag om riktlinjer för ersättning till bolagsledningen finns i förvaltningsberättelsen.
- Stämman beslutade om följande principer för utseende av valberedning inför årsstämman 2008. Valberedningen skall bestå av minst tre ledamöter, varav en skall vara styrelsens ordförande och de övriga skall representera bolagets större aktieägare. Styrelsens ordförande skall vara sammankallande i valberedningen. Namnen på de personer som ska ingå i valberedningen ska offentliggöras i samband med delårsrapporten för tredje kvartalet. Om ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört skall denne ersättas av annan representant för den ägare vars representant lämnade valberedningen. För de fall väsentlig förändring i ägarstrukturen sker skall också valberedningens sammansättning ändras i enlighet därmed. Se årsstämmoprotokollet på www.connecta.se, rubrik Finansiellt/Bolagsstyrning/Årsstämmor.

Årsstämma 2009

Nästa ordinarie årsstämma för aktieägarna i Connecta AB hålls den 26 mars 2009 kl 15.00 i bolagets lokaler på Mäster Samuelsgatan 60 i Stockholm.

Valberedningen

Inför årsstämman 2009 har valberedningen haft sex protokollförda sammanträden, varav ett hölls via telefon. Arbetet avsåg förslag till nya styrelsele-

damöter inför årsstämman 2009. För valberedningens förslag inför årsstämman 2009, se kallelse på www.connecta.se. Där återfinns även information om hur aktieägare kan lämna förslag till valberedningen.

Styrelsen

Styrelsen har under året genomfört tio styrelsemöten (inga per capsulam-möten). Av dessa möten var två telefonmöten med i förväg utskickat material som underlag. Den genomsnittliga närvaron var 98 procent och i genomsnitt varade mötena fyra timmar. Nedan redovisas närvaron per styrelseledamot. Styrelsen har vid varje sammanträde behandlat ett antal frågor avseende strategiska och verksamhetsmässiga områden. Under året har även tjänstemän i Connecta deltagit i styrelsens sammanträden som föredragande. Varje månad erhåller styrelsen en rapport över bolagets affärs-läge och resultatutveckling, inklusive väsentliga nyckeltal. Connectas framgång är bland annat ett resultat av ett aktivt samarbete mellan styrelse och ledning. För upplysningar om styrelsens ledamöter se sidorna 51 och 58.

Bland de ärenden som styrelsen har behandlat kan nämnas bolagets strategi, mål, affärsplan, marknad och extern rapportering.

Närvaro 2008

Johan Wieslander, ordförande	100 %
Caroline af Ugglas ¹	86 %
Lars Grönberg	100 %
Gunnel Linertz	100 %
Göran Westling	100 %
Börje Fors ²	100 %

¹) Ledamot fr.o.m. 2008-03-18.

²) Ledamot t.o.m. 2008-03-18.

Styrelsens möten 2008

Sammanträde: Februari

Behandlade: Bokslutskommunikén för det gångna året. Beslut om förslag till utdelning. Avrapportering från revisorn.

Sammanträde: Mars

Behandlade: Årsredovisning för det gångna året. Kallelse till årsstämma.

Sammanträde: Mars

Behandlade: Investeringsbeslut avseende Connecta Partner Investment.

Sammanträde: Mars

Behandlade: Konstituerande möte. Sedvanliga beslut om firmateckningsrätt och annan formalia såsom styrelsens arbetsordning.

Sammanträde: April

Behandlade: Första kvartalsresultatet.

Sammanträde: Juni

Behandlade: Connectas strategi (24-timmarssmöte).

Sammanträde: Augusti

Behandlade: Andra kvartalsresultatet.

Sammanträde: Oktober

Behandlade: Tredje kvartalsresultatet.

Sammanträde: December

Behandlade: Affärsplan och budget.

Sammanträde: December

Behandlade: Fastställande av budget.

Revision och revisorer

Revisorerna avrapporterade sina iakttagelser vid två tillfällen under året och var närvarande i samband med de styrelsemöten som behandlade tredje kvartalsbokslutet (oktober 2008) och årsbokslutet (februari 2009).

Auktoriserade revisorn Svante Forsberg, född 1952, Deloitte, är sedan årsstämman 2003 huvudrevisor i Connecta AB. Forsberg är dessutom revisor i Anticimex, Black Earth Farming, Diligentia, Fabège, Skandia Liv och Stockholm Vatten. Han har inga uppdrag i bolag vilka är närstående till Connectas större ägare eller verkställande direktör.

Ersättningar

Ersättning till styrelsen

Årsstämman 2008 beslutade att styrelsearvode ska utgå med ett belopp om 900 000 kronor för tiden intill slutet av nästa årsstämma, varav 300 000 kronor till styrelsens ordförande och 150 000 kronor vardera till övriga styrelseledamöter.

Ersättning till VD och bolagsledning

Ersättning till verkställande direktören och de 15 övriga personerna i den taktiska ledningsgruppen utgörs av grundlön, rörlig lön, övriga förmåner och pensioner. Se not 8 och förvaltningsberättelsen.

Ersättning till revisor

Årsstämman 2008 beslutade att revisorernas arvode ska utgå enligt godkänd räkning. Till revisorer och revisionsföretag har under 2008 totalt 1 243 000 kronor utgått i ersättningar. Summan avser arbete för revision, rådgivning och annan granskning i samband med revision. Ersättning har även utgått för annan rådgivning, varav merparten avser revisionsnära konsultationer i redovisnings- och skattefrågor.

Ersättning till Connectas ledning

KSEK		Fast ersättning	Rörlig ersättning	Förmåner	Pensionskostnader	Totalt
VD, Johan Wieslander ¹	2006	1 170	990	78	306	2 544
VD, Per Agélii ²	2007	1 200	2 545	69	329	4 143
	2008	1 200	2 345	71	340	3 956
Övriga i ledningsgruppen ³	2006	7 166	8 476	423	1 649	17 714
	2007	10 639	19 952	580	2 438	33 609
	2008	10 851	18 308	483	2 488	32 130

¹⁾ VD t.o.m 31 december 2006, ²⁾ VD fr.o.m. 1 januari 2007, ³⁾ Samtliga medlemmar i den Taktiska Ledningsgruppen, exkl VD.

Ersättning till Connectas revisorer

KSEK	Koncernen			Moderbolaget		
	2006	2007	2008	2006	2007	2008
Ersättning för revisionsuppdrag	494	504	795	494	504	795
Övrig ersättning *	688	628	448	688	628	448
Summa	1 182	1 132	1 243	1 182	1 132	1 243

*) Ersättning för uppdrag närliggande revisionsuppdraget.

Styrelsens rapport om internkontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning för den interna kontrollen. Denna beskrivning har upprättats i enlighet med Svensk kod för bolagsstyrning, avsnitt 10.5 och 10.6, och är därmed avgränsad till intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen. Denna beskrivning utgör inte en del av de formella årsredovisningshandlingarna och har inte granskats av bolagets revisorer.

Organisation av intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Den interna kontrollen definieras som den process som utförs av styrelsen och annan berörd personal för att få en rimlig försäkran om tillförlitligheten och regelefterlevnaden i den externa finansiella rapporteringen, och består av delarna kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön utgör basen för bolagets interna kontroll. Connectas ambition är att bolagets kontrollmiljö, liksom alla övriga områden, ska genomsyras av företagets värderingar, företagskultur och strategiska fundament. Connectas värderingar omfattar exempelvis integritet samt personligt ledarskap och ligger till grund för all Connectas verksamhet, inklusive den finansiella rapporteringen. Övergripande styrande dokument i form av policys och instruktioner beslutas av Connectas styrelse. Därutöver utformas riktlinjer och rutiner baserat på Connectas behov.

Styrelsen har det yttersta ansvaret för Connectas interna kontroll och har, i VD-instruktionen, delegerat den löpande förvaltningen av bolagets/koncernens angelägenheter till Connectas VD. Firman tecknas av styrelsen, styrelsens ledamöter två i förening, el-

ler av VD beträffande löpande förvaltningsåtgärder. Styrelsen fastställer årligen en attestinstruktion som reglerar den vidare ansvarsfördelningen från VD till övriga chefer i Connecta. Attestinstruktionen kommuniceras till alla medarbetare på Connectas intranät.

Riskbedömning

Connecta identifierar årligen ett antal kritiska processer för bolagets verksamhet. Dessa kritiska processer har hög prioritet för den finansiella rapporteringen och innehåller väsentliga transaktioner. Connecta bedömer att intäktsprocessen ("från uppdrag till betalning"), löneprocessen, boksluts- och årsredovisningsprocessen, IT-integritet samt hantering av leverantörsfakturor och attestrutiner utgör kritiska processer. Övriga processer som påverkar den finansiella rapporteringen är bl.a. budgetprocessen och inköpsprocessen. Med hänsyn tagen till Connectas interna kontroller av de kritiska processerna och befintligt systemstöd riskbedöms respektive process utifrån risken att det kan uppstå väsentliga fel i Connectas externa finansiella rapportering.

Kontrollaktiviteter

Connecta har skapat ändamålsenliga kontrollaktiviteter för de kritiska processerna. Dessa kontrollaktiviteter syftar till att förebygga, upptäcka och korrigera eventuella fel och brister i den finansiella rapporteringen. Fokusområdena omfattar exempelvis värdering av pågående projekt och kundfordringar, intäktsredovisning, värdering av goodwill, finansiell rapportering samt periodisering och utfall av rörliga löner. Under 2008 har exempelvis processen "från uppdrag till betalning" kvalitetssäkrats i ett internt projekt och ytterligare kontrollaktiviteter har implementerats för att säkerställa korrekt intäktsredovisning baserat på

forts.

tillförlitliga underlag i processens varje delsteg. Ekonomiavdelningens rutiner för de kritiska processerna syftar till att förebygga felaktigheter och förhindra oegentligheter. Syftet med controlling är att säkerställa att allt går rätt till genom granskning i efterhand samt att säkerställa att alla har rätt förutsättningar för beslut och handlande.

Information och kommunikation

Alla medarbetare deltar i internutbildningar för att förstå och förhålla sig till Connectas värderingar och företagskultur. Connectas policys, riktlinjer och rutiner för ändamålet görs tillgängliga via Conntact, Connectas intranät. Kunskap och kännedom om dessa erhålls genom löpande intern utbildning och information för olika enheter och funktioner som omfattas av internt rapporteringsansvar. Connectas ekonomihandbok beskriver i detalj ekonomiavdelningens rutiner för varje process och delprocess i den finansiella rapporteringen. All information uppdateras och utvecklas kontinuerligt. Connectas IT-avdelning ansvarar för att bolagets informations-säkerhet är uppdaterad och fullgod.

Uppföljning

En ändamålsenlig process finns för löpande uppföljning och årlig utvärdering av efterlevnaden av interna policies, riktlinjer, manualer och koder samt av ändamålsenlighet och funktionalitet i etablerade kontrollaktiviteter. En särskild process finns för uppföljning av att rapporterade brister åtgärdas. Ansvaret att upprätthålla aktuella dokument och kommunicera dessa åligger styrelsen för de övergripande styrdokumenterna och respektive chef för övriga dokument. Vid efterföljande granskning görs uppföljning på tidigare års rekommendationer där åtgärder och alternativt förklaringar till icke utförd åtgärd beaktas.

Internrevision

Styrelsen har gjort bedömningen att Connecta inte har behov av en internrevisionsfunktion. Denna bedömning grundas på att bolaget har en ändamålsenlig intern kontrollfunktion samt att verksamheten inte är tillräckligt komplex eller omfattande. En årlig bedömning görs dock huruvida detta är nödvändigt för att ha en fortsatt god intern kontroll inom bolaget.

Stockholm den 11 mars 2009

Styrelsen

Definitioner

Avkastning på genomsnittligt eget kapital

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital. Genomsnittligt eget kapital beräknas som eget kapital vid årets början samt eget kapital vid varje kvartalsutgång plus eget kapital vid årets slut dividerat med fem.

Avkastning på genomsnittligt sysselsatt kapital

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader, i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Debiteringsgrad

Debiterad tid dividerat med normalarbetstid (aktiva konsulter) minskat med uttagen semester.

Eget kapital per aktie

Eget kapital i förhållande till antal utestående aktier.

Likvida medel per aktie

Likvida medel i förhållande till antal utestående aktier.

Medeltal anställda

Genomsnitt av antal medarbetare under året.

Omsättning per konsult i tjänst

Omsättning exklusive underkonsulter dividerat med genomsnittligt antal konsulter i tjänst.

Omsättning per medarbetare i tjänst

Omsättning exklusive underkonsulter dividerat med genomsnittligt antal medarbetare i tjänst

Personalomsättning

Antal personer som har slutat, exklusive av bolaget initierade avgångar, i förhållande till genomsnittligt antal medarbetare under året.

Resultat per aktie

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt antal aktier.

Resultat per aktie efter utspädning

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt antal aktier justerat för eventuell utspädningseffekt.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i förhållande till årets intäkter.

Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder och avsättningar i förhållande till eget kapital.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till balansomslutning.

Sysselsatt kapital

Totalt kapital med avdrag för icke räntebärande skulder och övriga avsättningar. Genomsnittligt sysselsatt kapital beräknas som sysselsatt kapital vid årets början samt sysselsatt kapital vid varje kvartalsutgång plus sysselsatt kapital vid årets slut dividerat med fem.

Vinstmarginal

Årets resultat i förhållande till årets intäkter.

Information om årsstämma

Aktieägarna i Connecta AB (publ.) kallas härmed till årsstämma torsdagen den 26 mars 2009 kl. 15.00 i bolagets lokaler, Mäster Samuelsgatan 60 i Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i stämman skall dels vara införd som aktieägare i den utskrift av aktieboken som görs av Euroclear Sweden AB per den 20 mars 2009, dels anmäla sin avsikt att delta i stämman senast den 20 mars 2009 kl. 16.00 till bolaget under adress: Connecta AB (publ.), Box 3216, 103 64 Stockholm, per fax 08-635 80 02, eller per e-mail: ir@connecta.se. Vid anmälan uppges namn, adress, telefonnummer, personnummer eller organisationsnummer, aktieinnehav samt i förekommande fall uppgift om ställföreträdare, ombud och

antal biträden. Till anmälan ska i förekommande fall bifogas behörighetshandlingar.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste för att få delta i stämman låta omregistrera aktierna i eget namn så att vederbörande är registrerad i aktieboken avseende förhållandena fem vardagar före stämman. Detta innebär att under rättelse till förvaltaren måste ske i god tid före den 20 mars 2009.

Kallelse med dagordning och det huvudsakliga innehållet i styrelsens förslag till beslut publiceras i Post- och Inrikes Tidningar samt i Svenska Dagbladet tidigast sex veckor och senast fyra veckor före stämman.

Connectas styrelse



Johan Wieslander
Styrelseordförande
Född: 1960
Ledamot sedan: 2004
Innehav i Connecta: 26 167 aktier, direkt och via bolag

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Deseven International AB, O2 Vind AB, J&J Wieslander AB, Radarspot AB, 360 Rekrytering & Search AB.



Caroline af Ugglas
Ledamot
Född: 1958
Ledamot sedan: 2008
Innehav i Connecta: 400 aktier

Övriga styrelseuppdrag: Investment AB Latour (publ.), Overseas Telecom AB, Förvaltnings AB Lennartsnäs, Föreningen Nationalmuseums Vänner.



Göran Westling
Ledamot
Född: 1949
Ledamot sedan: 2004
Innehav i Connecta: 0 aktier

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i Innouest Konsult AB, Inveritas Holding AB, Tritech Technology AB och Gula Linien AB, Ledamot i Scientific Golfers AB.



Lars Grönberg
Ledamot
Född: 1949
Ledamot sedan: 2003
Innehav i Connecta: 100 000 aktier

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Br Perssons Byggnads AB, HeadWeb, Matkompaniet, Narva Projekt och RiksNet. Styrelseledamot i Bindomatic, Teracom, Swedish Oats Fiber och Business Security.



Gunnel Linnertz
Ledamot
Född: 1945
Ledamot sedan: 2005
Innehav i Connecta: 3 000 aktier

Övriga styrelseuppdrag: Vice styrelseordförande i Bliwa skadeförsäkring AB, ledamot i Bliwa livförsäkring ömsesidigt och Bliwa Stiftelsen.

Ledningsgruppen

Per Agélii, VD
Född: 1966
Anställd sedan: 2002
Innehav i Connecta: Indirekt ägande motsvarande 116 148 aktier

Per Appelgren, vice VD
Född: 1967
Anställd sedan: 2001
Innehav i Connecta: Indirekt ägande motsvarande 89 003 aktier

Sofia Ericsson Holm, CFO och kompetensområdeschef Business Services
Född: 1968
Anställd sedan: 2007
Innehav i Connecta: Indirekt ägande motsvarande 30 769 aktier

Tina Algvist, Region Öresund
Född: 1966
Anställd sedan: 2007

Anna Bertilson, kompetensområdeschef IBM
Född: 1974
Anställd sedan: 2008

Stefan Anjou, kvalitetsansvarig
Född: 1966
Anställd sedan: 2000

Johan Bolin, erbjudandeansvarig
Född: 1967
Anställd sedan: 2005

Johan Lanner, kompetensområdeschef Enterprise Web
Född: 1971
Anställd sedan: 1999

Petter L Lundgren, kompetensområdeschef IT Management
Född: 1968
Anställd sedan: 2001

Fredrik Olofsson, kompetensområdeschef Microsoft
Född: 1971
Anställd sedan: 2000

Andreas Schäfers, kompetensområdeschef SAP
Född: 1967
Anställd sedan: 2008

Arne Richtnér, försäljningsansvarig
Född: 1961
Anställd sedan: 2005

Jens Täfte, kompetensområdeschef Management
Född: 1971
Anställd sedan: 2005
Innehav i Connecta: direkt ägande om 5 350 aktier

Fredrik Westlund, kompetensutvecklingsansvarig
Född: 1970
Anställd sedan: 1999

Fredrik Winroth, rekryteringsansvarig
Född: 1970
Anställd sedan: 2000

Olof Åkesson, kompetensområdeschef IT Business Solutions
Född: 1972
Anställd sedan: 1999

Ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Connecta äger indirekt via Tikk2 aktier motsvarande 10,5 procent av aktiekapitalet i Connecta, inklusive ovan specificerade innehav för VD, vice VD och CFO. Utöver detta finns några direkta innehav redovisade ovan.

2008 i siffror

- Intäkterna har ökat med 6 procent (31) och uppgick till 765,2 MSEK (721,8).
- Rörelseresultatet har ökat med 5 procent (67) till 100,8 MSEK (96,4).
- Rörelsemarginalen uppgick till 13,2 procent (13,4).
- Rörelsemarginal rensad för underkonsulter och engångskostnader uppgick till 14,3 procent (14,9).
- Debiteringsgrad: 78,3 procent (84,5).
- Genomsnittlig omsättning per konsult: 1 522 KSEK (1 568).
- Organisk tillväxt genom 210 (177) nyanställda.
- Personalomsättning: 26 procent (18).

Nyckeltal	2008	2007	2006	2005	2004
Intäkter, MSEK	765,2	712,8	550,6	401,3	312,8
Rörelseresultat, MSEK	100,8	96,4	57,6	41,7	33,9
Årets resultat, MSEK	70,3	68,4	40,3	28,9	24,7
Lönsamhet					
Rörelsemarginal, %	13,2	13,4	10,5	10,4	10,8
Rörelsemarginal, % ¹	14,3	14,9	13,0	12,6	11,9
Vinstmarginal	9,2	9,5	7,3	7,2	7,9
Avkastning på genomsnittligt sysselsatt kapital, %	73,0	69,8	49,3	41,5	28,2
Avkastning på genomsnittligt eget kapital, %	52,7	51,7	35,8	29,3	32,4
Finansiell ställning					
Soliditet, procent	43,9	42,2	41,2	46,3	52,4
Skuldsättningsgrad, ggr	0,07	0,06	0,06	0,03	0,02
Kassaflöde från den löpande verksamheten efter förändringen av rörelsekapital, MSEK	76,8	42,7	65,7	34,3	15,0
Medarbetare					
Antal anställda vid årets slut	587	526	440	347	294
Medeltal anställda	579	502	385	320	296
Debiteringsgrad, procent	78,3	84,5	83	81	76
Omsättning per medarbetare i tjänst, rullande 12 månader, KSEK	1 350	1 377	1 305	1 229	1 063
Omsättning per konsult i tjänst, rullande 12 månader, KSEK	1 522	1 568	1 525	1 498	1 278
Data per aktie					
Resultat per aktie (före och efter utspädning), SEK	6,77	6,59	3,88	2,79	2,03
Eget kapital per aktie (före och efter utspädning), SEK	14,73	14,55	11,84	10,75	8,79
Utdelning ²	4,06+2,71 ³	6,59	3,88	2,79	0,85
Likvida medel per aktie, SEK	8,90	8,63	8,74	5,68	3,34
Börskurs, SEK (slutkurs)	40,10	69,25	69,25	47,3	e/t
Antal aktier vid periodens slut	10 387 355	10 387 355	10 387 355	10 387 355	10 387 355
Antal aktier vid full utspädning	10 387 355	10 387 355	10 387 355	10 387 355	10 387 355

¹⁾ Rörelsemarginal rensad för underkonsulter och engångskostnader inkl. kostnad för tvångsinlösen.

²⁾ Med utdelning för 2008 avses föreslagen utdelning.

³⁾ Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning om 4,06 + 2,71 SEK per aktie, att utdelas vid två tidpunkter, tillhoppa 6,77 SEK per aktie. Den andra omgången av utdelningen föreslås vara villkorad av att styrelsen i samband med den andra kvartalsrapporten bedömer att utdelningen är försvarlig.

CONNECTA AB

Besöksadress: Mäster Samuelsgatan 60
Box 3216, SE-103 64 Stockholm
Tel +46 8 635 80 00
Fax +46 8 635 80 02

Djäcknegatan 16
SE-211 35 Malmö
Tel +46 40 602 73 00
Fax +46 40 602 73 01

www.connecta.se
Övergripande information om Connecta
info@connecta.se

IR-koordinator
Mette Byström
Tel +46 8 635 84 34
ir@connecta.se

PR- och kommunikationsansvarig
Robin Askelöf
Tel +46 8 635 88 60
robin.askelof@connecta.se