



Loomis

Års- och hållbarhetsredovisning
2019

› Klickbar PDF

Innehållsförteckning

Samtliga sidhänvisningar går att klicka på.



› Strategi

sid 9



› Verksamhet

sid 19



› Hållbarhetsrapport

sid 59



› Finansiella rapporter

sid 86

Introduktion

Loomis i korthet

3

Vd-ord

7

Strategi

Strategi

10

Mål 2021

14

Omvärld och marknad

17

Verksamhet

Affärsmodell

20

Hållbarhet

23

Segment Europa

25

Segment USA

28

Arbetsgivaransvar

31

Riskhantering

34

Aktie

36

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrning

40

Styrelsens rapport om intern kontroll och riskhantering

47

Styrelse

54

Koncernledning

56

Underskrifter och revisorsyttrande

58

Hållbarhetsrapport

Hållbarhetsrapport

60

Resultat

79

Nyckeltal

80

GRI-index

83

Underskrifter och revisorsyttrande

85

Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse

87

Koncernen

Resultaträkning

93

Balansräkning

94

Kassaflödesanalys

95

Rapport över förändringar i eget kapital

96

Noter

97

Moderbolaget

Resultaträkning

135

Balansräkning

136

Kassaflödesanalys

137

Rapport över förändringar i eget kapital

137

Noter

138

Revisionsberättelse

145

Flerårsöversikt

149

Kallelse till årsstämma

151

Datum 2020

Loomis årsstämma 2020 äger rum onsdag den 6 maj kl 17 i Stockholms konserthus, Stockholm.
>Läs mer på sidan 151.

Delårsrapport jan – mars 6 maj 2020

Delårsrapport jan – juni 24 juli 2020

Delårsrapport jan – sept 5 november 2020

Om denna rapport

Den formella årsredovisningen omfattar sidorna 87-144. Koncernens hållbarhetsfrågor är integrerade i verksamheten och den lagstadgade hållbarhetsrapporten, inkl GRI-indexering, omfattas av sidorna 59-85.

Där annat ej anges används Loomis interna undersökningar och studier.

Året i siffror

2019 ännu ett starkt år

21

mdr SEK nettoomsättning

2,6

mdr SEK rörelseresultat

22

kr resultat per aktie

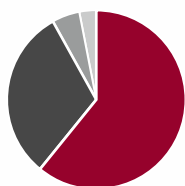
25

tusen heltidsanställda

Loomis är verksam på 23 marknader, +400 lokalkontor



Loomis tjänsters andel av totala intäkter 2019



Värde transporter* (CIT), 61%
Kontanthantering* (CMS), 31%
Internationell värdehantering (VIS, VIT), 5%
Övrigt, 3%

*Inkluderar intäkterna från SafePoint, vilka i Loomis redovisning fördelas mellan värde transporter och kontanthantering.

>För fler nyckeltal se Loomis förvaltningsberättelse med start på sidan 87. >Loomis hållbarhetsrapport börjar på sidan 59.

Loomis effektiviserar kontantflödet i samhället



Kontanter är världens vanligaste betalningsmedel. Varje dag cirkulerar sedlar och mynt mellan banker, konsumenter och detaljhandeln. Med kunniga medarbetare, säkra värdetransportbilar och tekniskt avancerad utrustning säkerställer Loomis att kontanter cirkulerar snabbt, kostnadseffektivt och säkert,

såväl i det lokala samhället som internationellt. Verksamhetens framgång bygger på kundernas förtroende, hög säkerhet samt mer kostnadseffektiva och hållbara processer. Det gör att Loomis kan garantera att rätt mängd kontanter finns på rätt plats, vid rätt tidpunkt. Loomis hållbarhetsarbete är

integrerat i den dagliga verksamheten och genomsyras av sex fokusområden: nollvision för skador, ansvar för miljö i form av sänkta koldioxidutsläpp och plastförbrukning, ansvaret som arbetsgivare, nolltolerans för oetiskt beteende samt Loomis roll som lokal aktör i samhället.

Specialist på värdehantering



Värdetransporter

(Cash in Transit, CIT)

Dagligen hämtar Loomis dagskassor, förser detaljhandel och banker med växel och utländsk valuta, fyller på uttagsautomater och utför service på automaterna. Genom noggrann planering av färdväg och upphämtningar per körsträcka upprätthålls en hög effektivitet i verksamheten. Loomis värdetransportörer arbetar efter noga utformade rutiner för att minimera risker förknippade med värdetransporter och har fordon och utrustning för högsta möjliga säkerhet.



Kontanthantering

(Cash Management Services, CMS)

Dagskassor och kontanter från detaljhandeln, bankkontor och uttagsautomater transporteras vanligtvis till någon av Loomis uppräkningscentraler. Där räknas, kvalitetskontrolleras, förvaras och paketeras sedlar och mynt med hjälp av toppmodern utrustning och effektiva processer. Loomis erbjuder också tjänster för analys, prognostisering och rapportering av kundernas kontantflöden, samt anpassade lösningar för detaljhandeln (se SafePoint).



SafePoint

SafePoint är en egenutvecklad helhetslösning för detaljhandeln. Kunden deponerar löpande kontanter i den slutna enheten för registrering och säker förvaring i den egna butiken till dess att upphämtning av Loomis värdetransportörer sker. Kundens bankkonto krediteras senast dagen efter deponering. Utöver snabbare tillgång till likvida medel medför SafePoint-konceptet betydande kostnadsbesparingar och effektivitetsförbättringar för användaren, samtidigt som säkerheten för de anställda förbättras. SafePoint-erbjudandet utvecklas löpande och har bland annat utökats med en helhetslösning för insättning och uttag av kontanter, även kallade "recyclers".



Internationell värdehantering

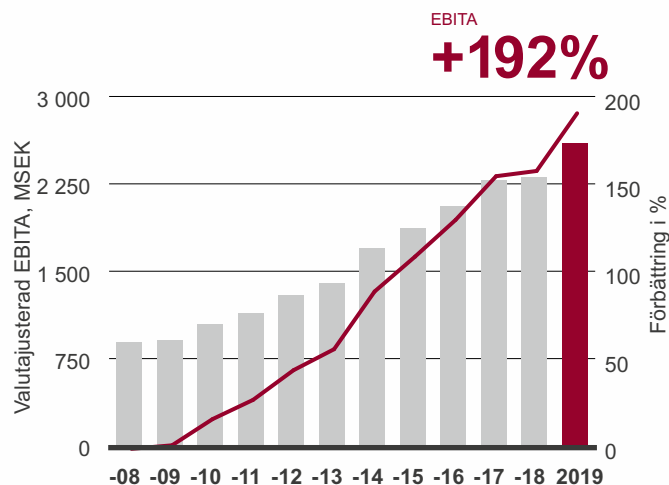
(Valuables in Transit, VIT, Valuables in Storage, VIS)

Loomis International transporterar, hanterar och förvarar kontanter, ädelmetaller och andra värdeföremål såsom klockor, smycken och kreditkort, länder emellan. Loomis International organiserar hela kedjan, så kallad "one-stop-shop", genom upphämtning av värdeföremålet, internationella transporter, bistå med tullhantering och tillfällig eller långvarig förvaring, för att slutligen leverera värdeföremålet till en slutmottagare. Utöver de länder där Loomis har en nationell närvaro använder sig Loomis International av ett världsomfattande agentnätverk och samarbetspartners.

Loomis prioriteringar

Leverera enligt finansiella mål och hållbarhetsmål

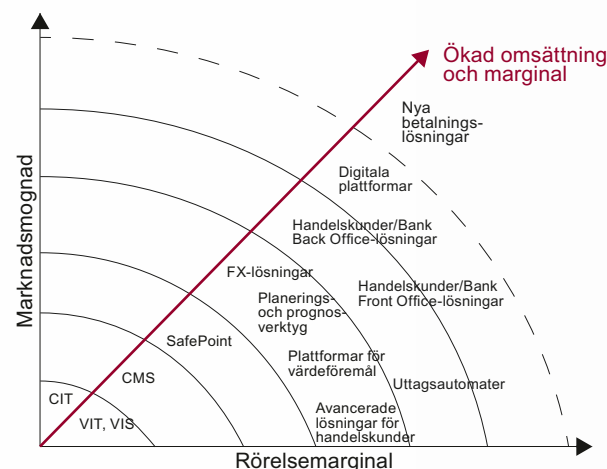
- Loomis har sedan börsnoteringen 2008 arbetat med strategiperioder och mål som följer upp koncernens ekonomiska och hållbara utveckling. Hittills har samtliga mål för varje strategiperiod nåtts.
- Nuvarande strategiperiod löper 2018–2021. Årets resultat visar att de finansiella målen ligger väl inom räckhåll. Även hållbarhetsmålen utvecklas positivt.



Valutajusterad EBITA-tillväxt, 2008–2019.

Outsourcingtrend skapar affärsmöjligheter

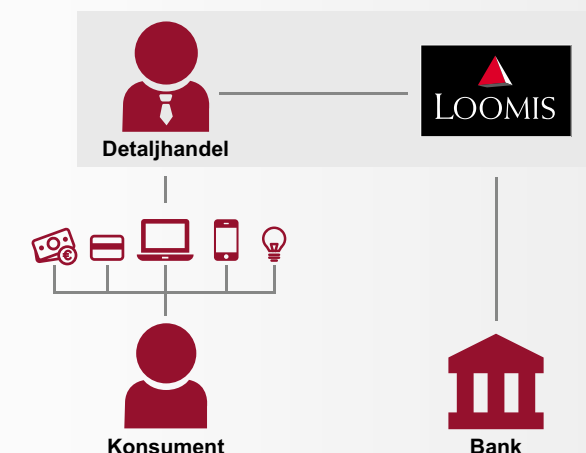
- Loomis stabila tillväxt och ökade lönsamhet har understötts av en stark outsourcingtrend hos banker och detaljhandlare, för såväl värdetransport- som kontanthanteringstjänster.
- Nu växer en ny våg av outsourcing fram som omfattar allt fler och mer kvalificerade tjänster, däribland hantering av fysisk utländsk valuta och helhetsuppdrag för uttagsautomater. Det skapar nya affärsmöjligheter för Loomis.



Högre upp i kundernas värdekedja.

Nya tjänster och betalningslösningar

- Nya betalplattformar och betalningslösningar utvecklas i snabb takt i det system av transaktioner som förbinder banker och detaljhandel. Loomis har starka relationer till samtliga involverade aktörer och en väletablerad position på marknaden.
- Loomis strategi prioriterar egen och förvärvad innovation och produktutveckling inom betalnings- och transaktionsområdet i syfte att nå högre upp i värdekedjan och därmed högre lönsamhet och fortsatt tillväxt.



Nya betalningslösningar stärker Loomis affär med detaljhandeln.



”2019 är ett nytt rekordår och vi ligger väl i linje med målen för 2021.”

Patrik Andersson,
Vd och koncernchef

På god väg mot våra mål

Utökade kundförtroenden och ett intensivt arbete vad avser utveckling samt breddning av vår kärnaffär gör att vi kan summera 2019 som ett nytt rekordår för Loomis. Halvvägs in i strategiperioden kan vi konstatera både god tillväxt och ökad lönsamhet, och att vi håller en tydlig kurs mot våra långsiktiga mål.

På stadig kurs mot våra finansiella mål

2019 blev ännu ett framgångsrikt år för Loomis. Vi fortsätter att utveckla vår kärnaffär inom värdetransporter och kontanthantering och kan erbjuda våra kunder en ständigt högre kvalitet i våra tjänster. Mycket tack vare vårt kontinuerliga fokus på åtgärder som effektiviserar verksamheten. Det är ett arbete som hämtar kraft i vår decentraliserade organisations starka tävlingsanda och tydliga vilja att förbättra resultaten år efter år.

Intäkterna 2019 blev 21 miljarder SEK, vilket betyder att intäktsmålet om 24 miljarder SEK för innevarande strategiperiod som sträcker sig till 2021 är inom räckhåll. Lönsamheten, vår EBITA marginal, blev för 2019 12,4 procent. Vårt lönsamhetsmål för strategiperioden är att nå inom spannet 12–14 procent. Detta betyder att vi ligger väl i linje med de mål vi fastställt för perioden.

Leda omvandlingen av vår marknad

Det accelererade affärsutvecklingsarbete som vi har bedrivit under senare år, visar att det finns ytterligare goda

affärsmöjligheter inom räckhåll för Loomis. Den enskilt viktigaste drivkraften för vår marknadsutveckling är bankernas och detaljhandelns vilja till outsourcing inom våra tjänsteområden. I Norden har outsourcingen kommit långt och i en del andra länder har den precis tagit fart. För Loomis betyder det att vi kan addera tjänster och implementera lösningar som redan är väl beprövade inom vår organisation på fler marknader i takt med att de utvecklas.

Ett sådant område är fysisk utländsk valuta, det vi kallar FX. Här kan Loomis erbjuda banker och andra aktörer tjänster som är kostnadseffektiva och där vi kan integrera hanteringen med vår övriga verksamhet. Loomis har redan goda erfarenheter från Norden och Frankrike inom affärsområdet. FX erbjuder god lönsamhet och tillväxtmöjligheter och vår ambition är att nå årliga intäkter om 1 miljard SEK under de kommande tre åren.

Ett annat område där vi ser stora möjligheter att utveckla vårt tjänsteerbjudande gäller uttagsautomater för kon-

tanter. Här kan Loomis ta ett helhetsansvar som operatör, vilket innebär en mycket bredare roll än tidigare. Utöver påfyllnad av kontanter kan vi addera tjänster som prognostisering, service och underhåll i samarbete med både etablerade och nya aktörer. Vi bedömer att värdet på Loomis europeiska marknader uppgår till cirka 10 miljarder SEK och vi siktar på att nå en femtedel av marknaden inom fem år.

Under året har vi också tagit ytterligare steg för att utveckla vår position på marknaden för kontanthantering och betalningar, vilket är en marknad i stark omvandling. Loomis finns mitt i flödet genom vårt omfattande nätverk, vårt starka varumärke och våra förtroendefulla relationer. Ofta möter vi våra kunder flera gånger i veckan. Det är en idealisk utgångspunkt för att utveckla och efterhand addera nya tjänster som kunderna efterfrågar, oavsett om det gäller fysiska eller digitala betalningar. Vi ser många framkomliga vägar framåt där vi antingen kan utveckla konceptet på egen hand, via förvärv av företag eller i partnerskap med andra aktörer. Målet är att kontinuerligt utvidga vår kärnaffär och nå högre upp i kundernas värdekedja. Ett flertal initiativ är under uveckling. >[Läs exempelvis om hur vårt samarbete med Sonect har utvecklats under året på sidan 13.](#)

Förvärvsfokus – geografi och ny teknik

I slutet av juli slutfördes vårt förvärv av Prosegurs franska verksamhet som kompletterar vår egen, både vad

avser kundportfölj och platskontorens lokalisering. Frankrike är en stor marknad och vi räknar med att integrationsarbetet slutförs under 2020 och långsiktigt bidrar positivt till resultatutvecklingen. Tyvärr blev vi i december informerade att de tyska konkurrensmyndigheterna stoppar vårt förvärv av Ziemann. Den tyska marknaden är även fortsättningsvis en mycket attraktiv marknad för Loomis och vi satsar nu på att växa utifrån vår redan befintliga plattform.

En viktig lärdom

Det mesta har gått Loomis väg under året, men i maj 2019 anklagades vi av dansk media för att ha levererat valuta till danska växlingskontor som misstänktes för inblandning i penningtvätt. Sedan vi uppmärksammades på frågan har både interna och externa utredningar genomförts och vi har vidtagit ett antal åtgärder för att säkerställa en god regelefterlevnad. Loomis har inte anklagats av rättsväsendet i något land, men för oss innebar frågan en viktig lärdom. Med de förändringar som vi genomfört för att stärka organisationen och våra interna processer är vi i dag än bättre rustade.

Vårt hållbarhetsarbete är prioriterat

Arbetet för att nå våra hållbarhetsmål har också tagit nya steg under året. Vårt fokus ligger på medarbetarnas säkerhet och miljöfrågor. För att öka våra medarbetarnas säkerhet har vi bland annat för avsikt att genomföra omfattande utbildningsprogram för samtliga våra

anställda i vår digitala utbildningsplattform, Loomis Academy. På miljöområdet har vi kommit långt med vårt arbete vad avser minskad användning av plastpåsar. Kontanter hämtas hos och lämnas till våra kunder i speciella säkerhetspåsar tillverkade av plast. Vi har lyckats minska plastanvändningen med 22 procent jämfört med basåret 2017. För att minska våra koldioxidutsläpp har vi inlett en dialog med de stora leverantörerna av drivmedel för att verka för bättre tillgång till förnybara bränslen, så kallad HVO-bränsle. En ökad tillgång till förnybara bränslen är avgörande för att nå fastställt koldioxidmål.

Avslutningsvis vill jag passa på att tacka alla kollegor för den höga ambitionsnivån och det stora engagemang ni visar för att vidareutveckla och förbättra verksamheten. Det är en stor glädje att få leda "Team Loomis". Ett varmt tack vill jag också rikta till kunder, aktieägare och andra intressenter för ert förtroende.

Patrik Andersson

Vd och koncernchef,
Stockholm, den 3 april 2020

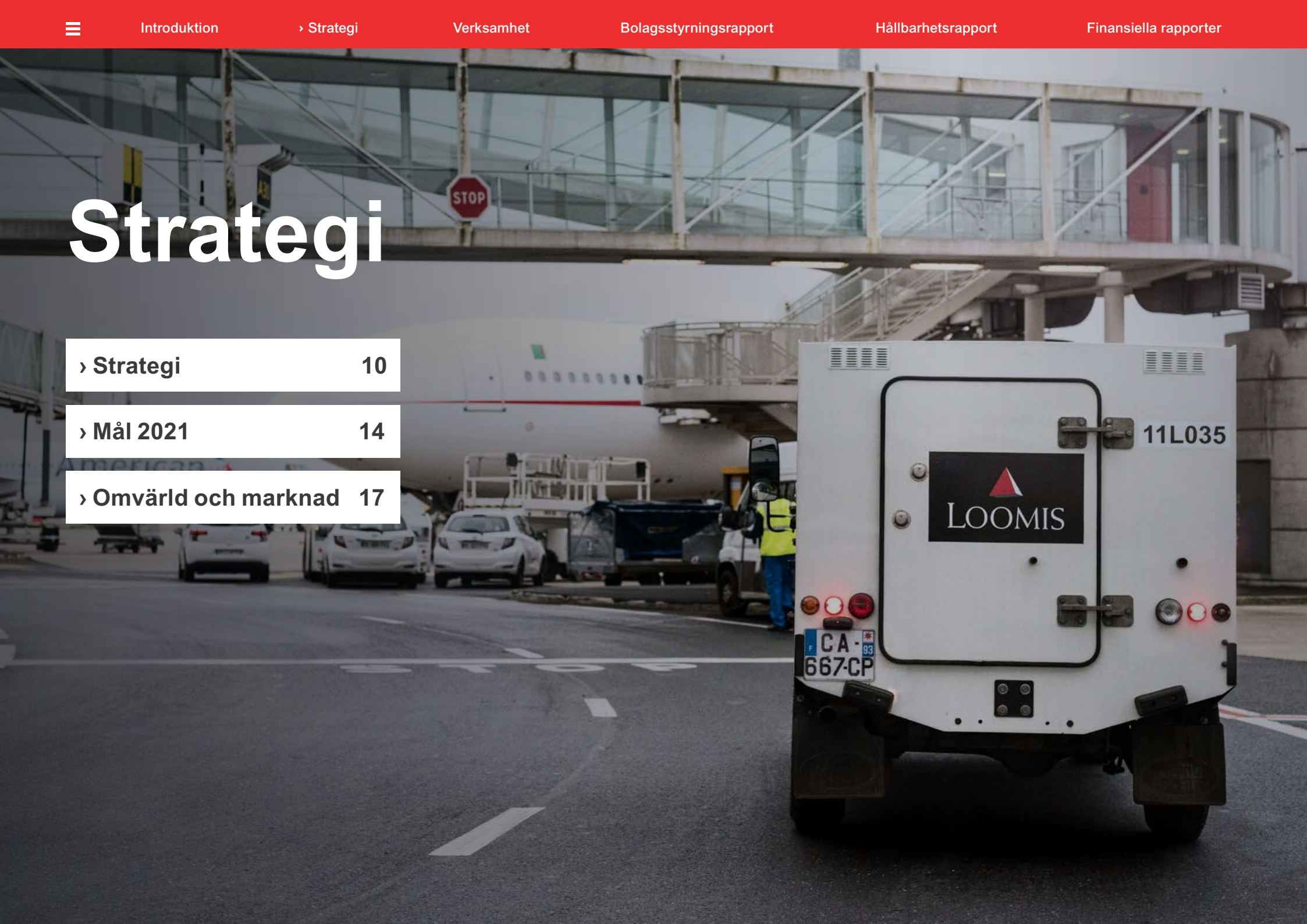


Strategi

› Strategi 10

› Mål 2021 14

› Omvärld och marknad 17



Leda omvandlingen av kontanthantering i samhället

Loomis strategi sträcker sig under perioden 2018–2021. Ökad tillväxt och lönsamhet ska nås genom att utveckla den befintliga kärnaffären, men också genom att ta nya steg uppåt i värdekedjan inom kontanthantering och nya betaltjänster. Förvärv på redan etablerade marknader och på utvalda tillväxtmarknader, i kombination med förvärv och samarbeten med företag som adderar ny teknologi är också prioriterat.

Loomis tillväxtstrategi för perioden 2018–2021 bygger på fem strategiska grundpelare:

- 1 › **Accelerera kärnaffären**
- 2 › **Lansera nya närliggande tjänster**
- 3 › **Förflytta Loomis upp i värdekedjan genom att kombinera traditionella och digitala affärsmodeller**
- 4 › **Stärka Loomis geografiska och teknologiska positioner**
- 5 › **Bevara och utveckla Loomis sätt att arbeta**

Tillväxtstrategins beståndsdelar

1 Accelerera kärnaffären

Kontant- och värdehanteringsmarknaderna fortsätter att växa i takt med den ekonomiska tillväxten. Samtidigt finns en ökande vilja hos banker och detaljhandel att lägga ut allt fler kvalificerade tjänster till aktörer som Loomis på entreprenad, för att därigenom öka sin egen kostnadseffektivitet och säkerhet. Värde-transporter outsourcas vanligen först, därefter allt fler delar av kontanthantering och närliggande tjänster. Det skapar goda förutsättningar för Loomis att accelerera kärnaffären och stor potential för ökad organisk tillväxt och höjda marginaler.

2 Lansera nya närliggande tjänster

Samma potential finns också genom att addera nya närliggande tjänster till kärnerbudandet på fler av Loomis marknader. De senaste årens utrullning av koncernens SafePoint-koncept på marknad efter marknad är ett mycket lyckat exempel. Erbjudandet att kunna köpa och sälja fysisk utländsk valuta från Loomis är ett annat. Utveckling av SafePoint-erbjudandet och andra lösningar för detaljhandelskunder drivs framför allt av koncernens kunskapscenter i Houston, USA. Kunskapscentret i Madrid, Spanien, fokuserar på och vidareutvecklar erbjudandet inom värde-transporter och kontanthantering.

3 Ta nya steg uppåt i värdekedja

En helt central utgångspunkt i Loomis strategi är också att göra en förflyttning uppåt i kundernas värdekedja genom att kombinera traditionella och digitala affärsmodeller. Arbetet drivs av koncernens innovationscenter i Stockholm, Sverige, i nära samarbete med den övriga organisationen och med kundinsikter som bränsle. Piloter på nya produkter och tjänster testas på marknaden och kundernas respons ligger till grund för utvärdering av beslut om nästa steg. Ett exempel är Loomis egna uttagsautomater som erbjuder utländsk valuta direkt till konsument som nyligen lanserats i Norge. Andra exempel på nya typer av tjänster som är under utveckling är nya digitala betalplattformar och nya betalningslösningar.

4 Geografisk och teknologisk positionering

Loomis strategi tar också sin utgångspunkt i en bedömning att konsolideringen på marknaden kommer att fortgå och tillta de kommande åren. Det ger Loomis, som har en stark finansiell ställning, goda möjligheter att göra värdeskapande förvärv. Avsikten är att hålla en hög förvärvstakt och bedömningen är att cirka hälften av tillväxten under strategiperioden ska erhållas genom förvärv. Förvärvsstrategin bygger på två kriterier: 1) att växa inom bolagets kärnaffär på

såväl befintliga marknader som utvalda tillväxtmarknader, samt 2) att ta till vara på affärsmöjligheterna i ny teknik på mogna marknader.

5 Bevara och utveckla Loomis sätt att arbeta

En viktig del i strategin är också att utveckla Loomis framgångsrika affärsmodell, Loomismodellen, för att säkra de centrala delarna i framgångsreceptet och ytterligare höja den operationella kvaliteten. Loomismodellen bygger på en högt decentraliserad organisation och ger ett stort ansvar till lokalkontorscheferna med ett tydligt fokus på att mäta och utvärdera verksamheten och dela erfarenheter och förvärvade kunskaper i koncernen. Den nya strategin pekar också på behovet av att utveckla och stimulera nya förmågor och kompetenser. Regelefterlevnad är av högsta prioritet och organisationens kontrollfunktioner säkerställer en god intern styrningen och kontroll. Koncernens hållbarhetsarbete summeras i sex fokusområden och plattformen är integrerad i affärsmodellen. Tre hållbarhetsmål är kopplade till strategiperioden: noll arbets-skador samt 30-procentig minskning av koldioxidutsläpp respektive plastförbrukning.

Fortsatt förflyttning i värdekedjan

Central position i samhällets betalningsflöden

Loomis har en solid kärnaffär på en fortsatt växande värdetransport- och kontanthanteringsmarknad. Affären bygger nära relationer med kunder inom banksektorn och detaljhandeln, vilket över tid har skapat en stark position mitt i samhällets betalningsflöden. I takt med att allt fler tjänster läggs ut på entreprenad har Loomis fått förtroendet att hantera allt fler av sina kunders flöden. Vilket i sin tur ger möjlighet att utveckla och addera nya tjänster utifrån kundernas förändrade behov. Efterfrågan på mer avancerade och integrerade helhetslösningar ökar stadigt, och kraven på innovation och ny teknologi. Loomis erbjudanden inom fysisk utländsk valuta, helhetslösning för uttagsautomater och nya tjänster på betalplattformar är exempel på detta.

Hantering av fysisk utländsk valuta

Bankerna har inlett ytterligare en våg av outsourcing där även hantering av fysisk utländsk valuta (FX) läggs ut på entreprenad. De nordiska länderna har kommit längst och Loomis är en ledande aktör i regionen. Förvärvet av det franska kreditinstitutet CPoR Devises, som slutfördes i slutet av 2018, bidrog till att Loomis växande erbjudande har utökats till att även omfatta bland annat Frankrike, världens största turistmarknad. I rollen som grossist tillgodoser Loomis

Förflyttning uppåt i kundernas värdekedja

Central position i samhällets betalningsflöden och nära relationer till kunderna ger möjligheter att utveckla och växa affären i flera riktningar.

Accelerera Loomis kärnaffär och lansera nya närliggande tjänster på nyckelmarknader.

Förvärv och samarbeten för att konsolidera nyckelmarknader och etablering på utvalda tillväxtmarknader.

Ökat fokus på innovation och utveckling samt förvärv av företag som adderar ny teknik och nya kompetenser för att nå högre upp i kundernas värdekedja.

Högre upp i kundernas värdekedja
= **högre rörelsemarginal**

- ▲ Digitala plattformar
- ▲ Nya betalningslösningar
- ▲ Utagsautomater
- ▲ Utländsk valuta (FX-lösningar)
- ▲ Front- och back officetjänster
- ▲ SafePoint

CIT CMS

VIS,VIT

både konsumentens och kundernas behov av att köpa och sälja utländsk valuta. Lösningarna anpassas efter respektive marknad. I Frankrike spelar fortfarande det lokala bankkontoret en viktig roll, medan uttagsauto-

mater i allt högre grad blir den primära leverantören av utländsk valuta på mer mogna marknader som de nordiska. Fokus framåt är att expandera erbjudandet av uttagsautomater med utländsk valuta genom att

bland annat öka närvaron på flygplatser och introducera kompletterande webbaserade tjänster. Loomis har till exempel under 2019 lanserat valuta till privatpersoner via Benify i Sverige, ett techbolag som utvecklat en molnbaserad förmåns- och kompensationsplattform för anställda. Ambitionen är att Loomis årliga intäkter från FX når 1 miljard SEK inom den kommande treårsperioden.

Helhetslösning för uttagsautomater

Loomis starka lokala närvaro, breda basutbud och integrerade affärsmodell ligger också till grund för nya affärsmöjligheter när hantering av uttagsautomater outsourcas allt mer och snabbväxande aktörer söker samarbetspartners. Loomis nya globala uttagsautomaterbjudande innebär att bolaget kan ta ansvar för hela kedjan. Utöver säkra värdetransporter och kontanthantering erbjuder Loomis även tjänster inom bland annat prognostisering, service och underhåll. Loomis besitter kompetensen och kapaciteten oavsett typ av uttagsautomat, såväl traditionella som nya lösningar för kontantuttag, och kan erbjuda den senaste tekniken. Både lokal och utländsk valuta kan tillhandahållas. Erbjudandet ger kunden full insyn och möjlighet till kontroll och uppföljning. Detta i kombination med Loomis etablerade SafePoint-teknik ger målsättningen att inom fem år nå en marknadsandel i Europa på 20 procent där intäkterna årligen uppgår till cirka 2 miljarder SEK.

Nya tjänster på nya betalplattformar

Dagens betalningslandskap är under förändring och EU:s andra direktiv om betaltjänster (PSD2) öppnar upp för helt nya aktörer och betalningslösningar. För Loomis del innebär det ytterligare tillväxtmöjligheter. Genom tillgång till ett omfattande nätverk av detaljhandelskunder, banker, partnerskap och förvärv kan Loomis skapa en ny position på marknaden. Det strategiska partnerskapet med Sonect, baserat i Schweiz, inleddes 2018 och är ett första exempel. Sonect tillhandahåller virtuella uttagsautomater i form av en applikation som kopplar ihop privatpersoner med närmaste kontantdistributör, till exempel kiosken eller matvarubutiken runt hörnet. Kontanterna dras direkt från kundens konto och är bankoberoende. Sonect och Loomis bygger gemensamt infrastrukturen och

hittills är över 2 000 virtuella uttagsautomater i drift bara i Schweiz och Sonects lösning är därmed landets största uttagsautomatnätverk. Partnerskapet med Sonect möjliggör en attraktiv intäktsmodell och skapar synergier för Loomis andra affärsområden. Arbete med expansion på fler marknader pågår liksom fortsatt analys av utvecklingspotential för tjänsten.

”Det finns många fintech-bolag som bryter mark med nya idéer för betalningslösningar. Sonect är ett exempel. Vår ambition är fler förvärv och samarbeten framöver.”

Kristoffer Wadman, innovationsdirektör



Målen 2021 inom räckhåll

Loomis har sedan börsnoteringen 2008 löpande formulerat mål som följer upp koncernens ekonomiska utveckling inom tidsbestämda strategiperioder. Den fjärde strategiperioden löper under perioden 2018 till 2021 och där ingår även tydligt formulerade hållbarhetsmål. Utfallen för 2019 är positiva och visar att Loomis, sin vana trogen, levererar i linje med förväntningarna.

Fokus på tillväxt, lönsamhet och utdelningspolicy

Loomis är en av de ledande internationella aktörerna på den växande marknaden för värdehanteringstjänster. Loomis är nummer ett eller två på de flesta marknader där bolaget är verksamt. Det är ett starkt utgångsläge. I kombination med en stark finansiell ställning och ett accelererat fokus på innovation och utveckling av nya tjänster skapar det goda förutsättningar för fortsatt tillväxt och förbättrad lönsamhet. Strategin bygger på fem grundpelare och med utgångspunkt i dessa har de finansiella målen formulerats. Det är mål för tillväxt, lönsamhet och utdelningspolicy, vilka presenteras på efterföljande sida. [>Läs mer om Loomis strategi på sidan 10.](#)

Kopplat till strategiperioden 2018–2021 är även tre hållbarhetsmål. De avser arbetsskador, minskade koldioxidutsläpp och minskning av plast. [>Läs mer om Loomis hållbarhetsarbete på sidan 23.](#)

”Stark balansräkning och fortsatta förbättringar i lokal-kontoren stödjer både tillväxt och marginal.”

Kristian Ackeby, ekonomi- och finansdirektör



Finansiella mål

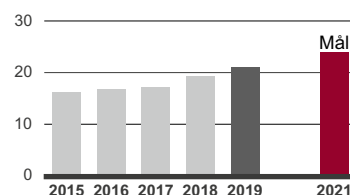
Mål för intäkter

Intäkter 2015–2019, mdr SEK

21 mdr SEK (2019)

24

miljarder SEK år 2021



Loomis valutajusterade tillväxt påverkades positivt av förvärven i Frankrike samt det i juni 2018 genomförda förvärvet i Chile. Spanien, Belgien, Turkiet och Sydamerika bidrog framför allt till den positiva organiska tillväxten inom Europasegmentet. I USA ökade intäkterna från hanteringen av uttagsautomater samt fler installerade SafePoint-enheter. Omstruktureringsprojektet av den internationella verksamheten samt en något lägre tillväxttakt för CIT och CMS dämpade däremot tillväxttakten i USA något.

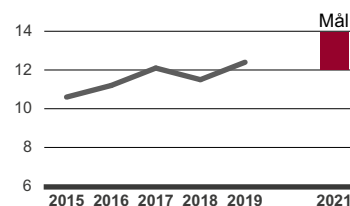
Mål för rörelsemarginal

Rörelsemarginal (EBITA) 2015–2019, %

12,4% (2019)

12–14%

rörelsemarginal år 2021



Åtgärdsprogrammen i Frankrike och Sverige, som genomfördes 2018, har påverkat rörelsemarginalen positivt. Fler installerade SafePoint-enheter i USA fortsätter att förbättra lönsamheten. Pågående effektiviseringsprojekt på lokalkontoren i Europa och USA gav goda resultat. Det omstruktureringsprogram som under 2019 har pågått inom den internationella verksamheten i USA har också hjälpt till att lyfta rörelsemarginalen.

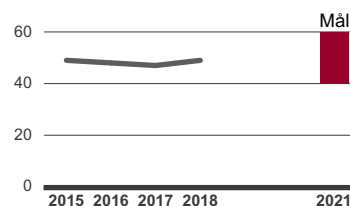
Mål för utdelning

Utdelning 2015–2019, %

Förslag 2019

40–60%

av resultat efter skatt



Den 27 mars 2020 beslutade styrelsen att dra tillbaka det tidigare kommunicerade förslaget till årsstämman 2020 om en utdelning för 2019 om 11 SEK per aktie. Styrelsen meddelade vidare att ett slutligt ställningstagande om utdelning avses ske på en extra bolagsstämma när konsekvenserna av coronapandemin kan överblickas.

>För fler nyckeltal se Loomis förvaltningsberättelse med start på sidan 87.

Hållbarhetsmål

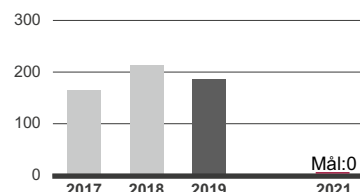
Mål för arbetsskador

Antal skador 2017–2019

186 skador (2019)

0

arbetsskador år 2021



Årets skador¹⁾ till följd av trafik och/eller våld uppgår till 186 stycken. 20 procent härrör från våld, och resterande 80 procent är skador från trafiken. Fördelningen är i nivå med föregående år. I årets resultat finns en klar förbättring på flertalet marknader. Ett fåtal länder med en aggressiv trafikultur representerar merparten av skadorna. Arbetet med att proaktivt stärka ett säkert körbeteende fortsätter.

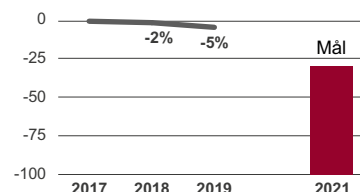
Mål för koldioxidutsläpp

Koldioxidutsläpp 2017–2019, förändring %

-5% (2019)

30%

minskade koldioxidutsläpp år 2021



2019 har koncernen minskat koldioxidutsläpp från egna transporter²⁾ med tre procent i absoluta tal. Detta trots att fler marknader har tillkommit sedan basåret 2017. Relativt operationell volym blir årets resultat en reduktion med fem procent. I den minskningen finns bland annat effekterna av att verksamheten i USA skiftar till fler lättare och mindre fordon som är mer bränslesnåla. Där ingår även koncernens kontinuerliga arbete med att effektivisera transporterna med ökad densitet som resultat.

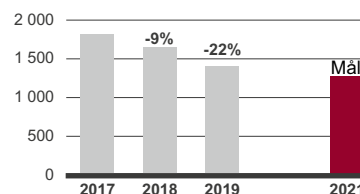
Mål för plastförbrukning

Plastförbrukning 2017–2019, tkg

-22% (2019)

30%

minskning av plast år 2021



Utvecklingen mot koncernens mål att sänka sin plastförbrukning med 30 procent i absoluta tal är tillfredsställande. Årets resultat ger en minskning med 22 procent jämfört med basåret 2017. Det är framförallt den europeiska verksamheten som driver den positiva utvecklingen med en total minskning om 29 procent. Segmentets nya ramavtal för tillverkning av säkerhetspåsar innebär också att varje påse tillverkas av 80 procent återvunnet material.

Nyligen förvärvade bolag ingår inte i resultatsammanställningen.

1) Skada inträffat i tjänsten till följd av våld och/eller trafik, och orsakat frånvaro från jobbet.

2) Direkta koldioxidutsläpp motsvarande Scope 1.

>För fler nyckeltal se Loomis hållbarhetsrapport med start på sidan 59.

I takt med marknadens utveckling

En hög kontantanvändning har en positiv påverkan på efterfrågan av värdetransporter. En minskande kontantanvändning ökar viljan hos banker att överlåta kontanthantering till företag som kan göra den mer kostnadseffektiv. Därtill växer efterfrågan av värdeskapande helhetslösningar och en ökad förståelse för kundernas behov. Vilket i sin tur ställer krav på ny teknologi och innovation.

En diversifierad marknad

Kontanter är det dominerande betalningsmedlet i världen och den totala mängden kontanter ökar i takt med den ekonomiska tillväxten. Betydligt mer än hälften av alla transaktioner betalas kontant i USA och Europa¹⁾. I stora delar av övriga världen är andelen ännu större. Vilka betalningssätt som används vid olika typer av transaktioner, hur betalningssystemen ser ut och synen på kontanter som betalningsmedel bestäms av en rad faktorer som traditioner samt politiska och ekonomiska förutsättningar. Marknaderna för värdetransporter och kontanthantering har många likheter, men ländernas utveckling och mognadsgrad skiljer sig åt. Loomis har verksamhet i över 20 länder och bolagets affär ser följaktligen olika ut på dessa marknader.

En marknad präglad av konsolidering

Den totala globala marknaden för värdetransporter och kontanthantering bedöms uppgå till cirka 20 miljarder

1) Källa: McKinsey.

USD²⁾. De flesta marknader är fortfarande fragmenterade och sammantaget bedöms det finnas mer än 500 aktörer. Några få aktörer är globala men det stora flertalet är mindre och verksamma på endast en lokal marknad. Den generella trenden är att kontantindustrin genomgår en konsolidering, vilket gynnar Loomis som har en stark ställning och vars ambition är att vara marknadsledare på de marknader där bolaget verkar.

Viljan att överlåta värdehantering på entreprenad

Över tid har graden av outsourcing ökat på Loomis samtliga marknader, men dess utgångspunkter, hur utvecklingen ser ut och hur lång tid den tar, skiljer sig väsentligt åt. Erfarenhetsmässigt brukar värdetransporter outsourcas först, därefter andra delar av kontanthantering och närliggande tjänster. Den tredje och fjärde vågen av outsourcing från banker och andra aktörer inkluderar områden som hantering av fysisk utländsk valuta och serviceerbjudande inom

2) Källa: Freedonia och ledningens uppskattningar.

marknaden för uttagsautomater. Generellt gäller att en hög kontantanvändning på en marknad har en positiv påverkan på efterfrågan av värdetransporter från banker och detaljhandel. En minskande kontantanvändning däremot, ökar viljan hos banker att outsource kontanthanteringstjänster eftersom hanteringen blir mer kostsam när volymerna minskar och en aktör som Loomis kan utföra dessa typer av tjänster i större skala och mer kostnadseffektivt.

Fortsatt stark outsourcingtrend

I de skandinaviska länderna och i Spanien är bankernas grad av outsourcing av värdehanteringstjänster mycket hög. I USA syns också en stark outsourcingtrend som drivs av nationella, regionala och lokala bankers önskemål att hitta mer kostnadseffektiva lösningar och samtidigt en vilja att i större utsträckning fokusera på sin kärnverksamhet. På många andra av Loomis marknader, som till exempel i Tyskland, Turkiet, Chile och Argentina, befinner sig trenden i ett tidigt skede.

Loomis har tagit positionen som marknadsledare på ett antal marknader där trenden har startat tidigt. Det gör det möjligt att dra nytta av kunskaper och erfarenheter för att identifiera lönsamma affärer och implementera beprövade affärsmodeller på nya marknader.

Värdeskapande helhetslösningar och ny teknologi

I takt med att kunder fokuserar alltmer på sin kärnverksamhet efterfrågas i allt högre utsträckning avancerade och integrerade betalningslösningar. Ny teknologi spelar här en avgörande roll. Innovationsgraden på kontanthanteringsmarknaden sker i små steg. Det handlar om att höja effektiviteten, hitta smarta produkter och lösningar med direkt kundnytta för slutkund. Ett bra exempel är Loomis Value Solutions som spar tid och förenklar kunders vardag genom att ta över den interna kontanthantering och skapa ett slutet system där kontanterna kan cirkulera internt hos kunden.

Andra situationer, som den snabbväxande betalningsmarknaden där nya betalningsmetoder växer fram, kräver mer radikal innovation och helt nya lösningar. Det ställer krav på nya arbetsmetoder och arbetssätt, rätt kompetens och ledarskap, samt en annan syn på investeringsavkastning och finansiella nyckeltal i stort. För Loomis del handlar det om ett ökat fokus på innovation och utveckling samt förvärv av verksamheter som adderar ny teknik och nya kompetenser. Ett arbete som drivs av koncernens innovationscenter i Stockholm, Sverige.





Verksamhet

› Affärsmodell 20

› Hållbarhet 23

› Segment Europa 25

› Segment USA 28

› Arbetsgivaransvar 31

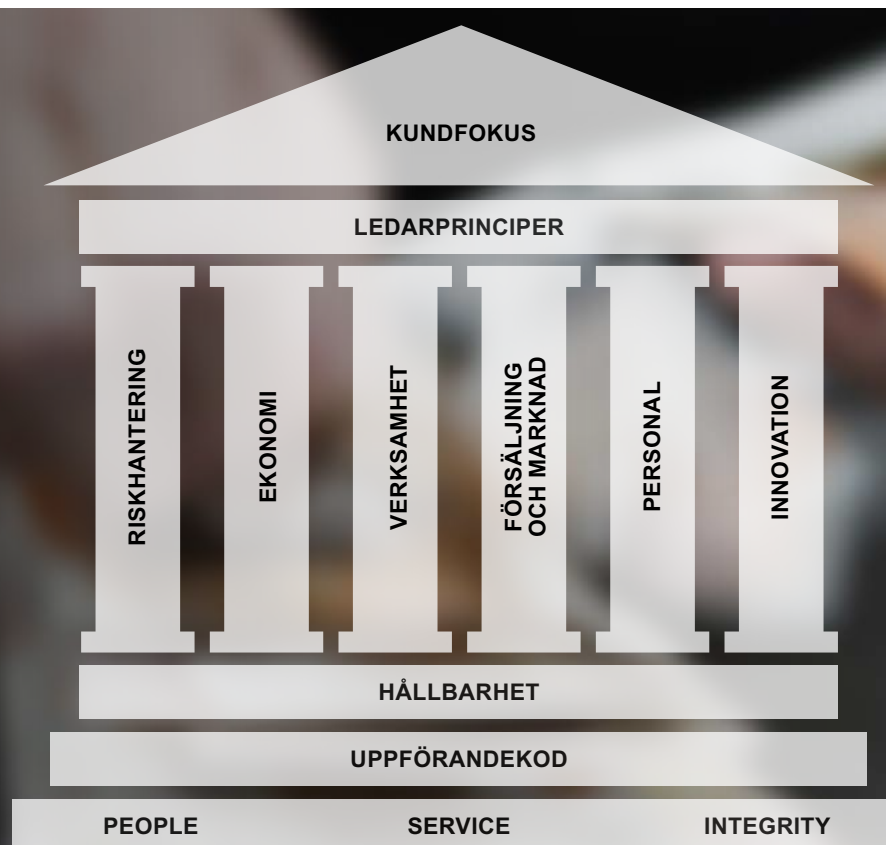
› Riskhantering 34

› Aktien 36



Loomismodellen

Loomismodellen beskriver gemensamma principer, processer, rutiner och policys för hur verksamheten ska styras. Affärsmodellen har utan tvekan bidragit till en stadigt ökande rörelsemarginal sedan börsintroduktionen 2008. Rörelsemarginalen har förbättrats från 6,6 procent 2008 till 12,4 procent 2019. Digitalisering snabbar på kunskapsöverföring och stimulerar implementering av nya innovativa tjänster.



*Många års samlade erfarenheter och kunskaper finns beskrivna i en enkel och tydlig affärsmodell.
>Läs mer om Loomismodellen på nästa sida.*

Loomismodellens beståndsdelar

● Grundläggande värderingar

Loomis verkar utifrån tre grundläggande värderingar, *"People, Service och Integrity"*:

- **People:** Vi ska utveckla kunniga medarbetare och bemöta dem med respekt.
- **Service:** Vi eftersträvar exceptionell kvalitet, innovationsförmåga, mervärde och att överträffa kundens förväntningar.
- **Integrity:** Vi utför vårt arbete med ärlighet, vaksamhet samt hög etik och moral.

● Uppförandekod

Bolagets uppförandekod ger etisk och kulturell vägledning för Loomis alla medarbetare och bidrar till regelefterlevnad. Genom att leva upp till koden främjas en kultur av ömsesidigt förtroende, baserad på integritet och respekt, vilket minskar risken för oetiskt beteende och oegentligheter. Koden ligger till grund för ett konsekvent bemötande medarbetare emellan och av alla externa parter. Under 2019 har närmare 22 000 medarbetare genomgått en obligatorisk kurs, via internet, där bland annat koncernens uppförandekod behandlas.

● Hållbarhet

Rollen som ett av världens ledande värdehanteringsföretag kräver ett långsiktigt ansvarstagande. Skapa bestående värden för kunder, medarbetare och ägare, i dag och i framtiden, är centralt i ansvaret. Under 2017 utvecklades nuvarande plattform för hållbarhetsarbetet och integrerades i Loomismodellen. [>Läs mer om Loomis hållbarhetsarbete på sidan 23.](#)

● Affärsprocesser

Loomis har sex affärsprocesser för att utveckla och stödja verksamheten: riskhantering, ekonomi, verksamhet, försäljning och marknad, personal samt innovation. Verksamhet är affärsmodellens kärna och övriga processer stödjer denna.

● Ledarprinciper

Loomismodellen innehåller tio ledarprinciper som är centrala för hur verksamheten styrs. De omfattar bland annat riktlinjer för hur verksamhetsmål formuleras, löpande erfarenhetsutbyte, mätning och uppföljning. Principerna ger grunden för en sund och kostnadsmedveten verksamhet med fokus på att leverera hög kvalitet och god lönsamhet. Loomis är en mycket tävlingsinriktad organisation som stimulerar jämförelser mellan olika lokalkontor. Loomis är av uppfattningen att det som mäts, blir gjort.

● Kundfokus

På toppen av modellen återfinns kundfokus. För Loomis del handlar det framförallt om att förstå kunden och att noga lyssna till dennes behov, hur det ser ut i dag och hur det kan komma att se ut imorgon. Genom att aktivt lyssna på kunden, skapas utrymme för att utveckla bättre lösningar, nya affärsmöjligheter inom de traditionella verksamheterna och utrymme för att utforska nya möjligheter och tjänster. För att uppnå en hög nivå av kundförståelse genomför Loomis regelbundet kundundersökningar.

En affärsmodell som ger fortsatt resultat

Grundad i den lokala organisationen

Loomismodellen uppdateras i takt med att nya erfarenheter, kunskaper och affärsmöjligheter tillkommer. Utan att tappa de centrala delarna i Loomis framgångsrecept adderades innovation, kundfokus och hållbarhet i samband med att den nya strategin lanserades 2017. Loomismodellen bygger vidare på en decentraliserad organisations förutsättningar. Den ger stort lokalt ansvar med ett tydligt fokus på att mäta och utvärdera verksamheten, samt dela erfarenheter inom gruppen. Inte minst har modellen ett stort värde när koncernen kompletteras med nya verksamheter och när nya chefer och medarbetare ansluter.

Digitalisering för ökad effekt

Digitalisering av Loomismodellen och framtagande av "best practice" bidrar till snabbare spridning av kunskaper och erfarenheter över landsgränserna, liksom till en snabbare implementering av kompletterande innovativa tjänster på fler marknader. Digitaliseringen gör också Loomismodellen tillgänglig för alla medarbetare i koncernen samt förenklar implementering vid bolagsförvärv via "plug-and-play". Varje land ansvarar för att alla medarbetare har tillgång till den digitala Loomismodellen på lokalt språk.



”I Loomismodellen hittar jag som lokalkontorschef både vägledning och inspiration från andra marknader och andra lokalkontor.”

Eddie Saenz, lokalkontorschef
för Dallas, Waco och Tyler, USA

Loomis hållbarhetsarbete

Loomis hållbarhetsarbete utgår från en plattform med sex fokusområden som omfattar ansvar för medarbetare, miljö, säkerhet och oetiskt beteende. Hållbarhetsarbetet är integrerat i bolagets affärsmodell och tre hållbarhetsmål är kopplade till strategiperioden 2018–2021, som komplement till de finansiella målen. Hållbarhetsarbetet följs upp löpande och utfallen rapporteras i årsredovisningen.

Fokus på medarbetare, säkerhet och miljö

Loomis hållbarhetsarbete är utformad efter dialog med bolagets intressenter och bygger på en analys av väsentliga aspekter med relevant koppling till verksam-

heten. Bärande är ansvaret för medarbetare, säkerhet och oetiskt beteende samt miljö. Detta sammanfattas i sex fokusområden (se bild). Tre områden har förtydligats som mål i koncernens strategiperiod 2018–2021:

noll arbetsskador, en minskning av koldioxidutsläpp samt plast med respektive 30 procent.

Framsteg under året

Koncernens hållbarhetsplattform utformades 2017 och integrerades i affärsmodellen 2018. Fokus har inledningsvis varit att implementera ramverket, utbilda samt säkra inhämtning och rapportering av data internt. Med detta på plats ökar nu koncernens aktivitet och initiativ. Framsteg under året för målen kring arbetsskador, koldioxidutsläpp och plastanvändning sammanfattas nedan.



Noll skador från trafik och våld 2021

Den största delen av årets arbetsskador, 80 procent, är fortsatt trafikrelaterade. Det bekräftar hur viktigt körbeteendet är för den enskilde medarbetarens säkerhet. Loomis har under året fortsatt att lyfta säkerhetsaspekterna och utbilda värdetrans-

portörerna i säkrare körning. Den specialiserade mjukvara som assisterar med information om körbeteende finns nu installerade i 76 procent av koncernens värdetransportfordon vilket kan jämföras med 20 procent 2017.



-30 procent koldioxidutsläpp 2021

I arbetet med att sänka koncernens koldioxidutsläpp pågår flera parallella initiativ. Ökad bränsleeffektivitet (bland annat genom värdetransportörernas körbeteende), förnybart bränsle, diversifiering av bilflottan och optimering av transporter är de viktigaste. Några vinster kan ses på kort sikt, men de flesta sker över längre tid. Diversifiering av bilflottan är ett långsiktigt arbete. Äldre fordon byts ut mot lättare och mer bränslesnåla fordon där säkerheten och reglerna tillåter det. Den viktigaste komponenten för att lyckas sänka utsläppen till önskade nivåer är dock att byta ut fossil diesel mot förnybar diesel, så kallad HVO-bränsle. Det är dock en utmaning då tillgång till HVO i många fall är bristfällig utanför Norden. Loomis har under 2019 kontaktat politiker och bränsleleverantörer på bolagets samtliga marknader för att uppmärksamma situationen.



-30 procent plastförbrukning 2021

Årets viktigaste framsteg är det nya avtal för säkerhetspåsar som Loomis europeiska verksamhet slutfört och även implementerat under 2019. Det omfattande arbetet bidrar till att 106 olika storlekar och format kan reduceras till elva. Det ger en väsentlig reduktion i plastförbrukning och innebär ett stort kliv framåt mot att nå målet 2021. Därtill har den europeiska verksamheten även lyckats säkra att alla påsar tillverkas av minst 80 procent återvunnen plast. I Loomis amerikanska verksamhet pågår initiativ för att öka inblandningen av återvunnen plast i produktionen, och förändringar kommer att märkas under de närmaste två åren.

>Läs mer om Loomis hållbarhetsarbete i hållbarhetsrapporten på sidorna 59-85.



Ett starkare och mer lönsamt Europa

2019 har på många vis varit ett framgångsrikt år för Loomis europeiska verksamhet. Samordningsarbetet fortsätter med ökad effektivitet och lägre kostnader, kärnaffären växer samtidigt som integrationen av nya förvärv utvecklar organisationen för framtiden.

Standardisering ger högre marginaler

Sedan sammanslagningen av tre fristående europeiska regioner 2017 har fokus varit att utveckla den decentraliserade organisationen och ta tillvara på skalfördelar. Det omfattar standardisering av interna arbetsrutiner, försäljningsprocesser och gemensamma verktyg. På initiativ av Loomis AB skapades hösten 2017 ett Center of Excellence i Madrid, Spanien, för att stötta både Europa och USA. Via kunskapscentret sker ett systematiskt internt kunskapsutbyte och ett proaktivt arbete för att identifiera gemensamma optimala lösningar. Under 2019 har det lett till flera goda resultat som ger betydande kostnadsbesparingar. Bland annat har utvärderingar av utvalda marknader med lägre lönsamhet lett till handlingsplaner för ökad produktivitet. Uppräkningsutrustning och SafePoint-lösningar har testats för att definiera en europeisk standard. Antalet verksamhetssystem kommer att reduceras till två, varav ett är egenutvecklat och den interna utrullningen pågår för fullt. Upphandling av en gemensam arbetsuniform har slutförts och en standardisering för användande och inköp av säkerhetspåsar har genomförts.

Fortsatt tillväxt och produktutveckling

Loomis erbjudande inom kontanthantering växer i takt med att graden av outsourcing tilltar, och via Center of Excellence undersöks hur kärnaffären kan utvecklas med modern teknik. Intresset för de mer avancerade

SafePoint-tjänsterna, så kallade "recyclers", ökar. Det gäller även för helhetslösningen för uttagsautomater. Därutöver vidareutvecklas erbjudanden inom internationell värdehantering, utländsk valuta och ädelmetaller. Det är en bra affär i tider av internationell osäkerhet.



Nya förvärv stärker upp

Nya förvärv på befintliga marknader leder till goda synergier. Under 2019 genomfördes förvärvet av det franska värdehanteringsbolaget, Prosegur Cash Holding France, från Prosegur. Loomis blir därmed en nationell aktör med full geografisk kapacitet i Frankrike. Det skapar goda chanser till ökad försäljning, hög transportdensitet och förbättrad effektivitet. Det kompletterar även förvärvet av franska CPoR Devises (CPoR) väl. Det förvärvet genomfördes i december 2018. Därtill har förvärv på Kanarieöarna, Spanien, ytterligare stärkt affären. För att till fullo dra nytta av synergier och förvärvets fulla potential är en snabb integration i Loomisgruppen viktigt. Under året har integrationen av förra årets förvärv av Compañía Chilena de Valores S.A (CCV) och CPoR, fallit väl ut. Årets förvärv har införlivats i samma strukturerade integrationsprocess. Med förvärven får Loomis tillgång till ny kompetens, vilket tillsammans med investering i befintlig personal stärker organisationen för framtidens utmaningar.

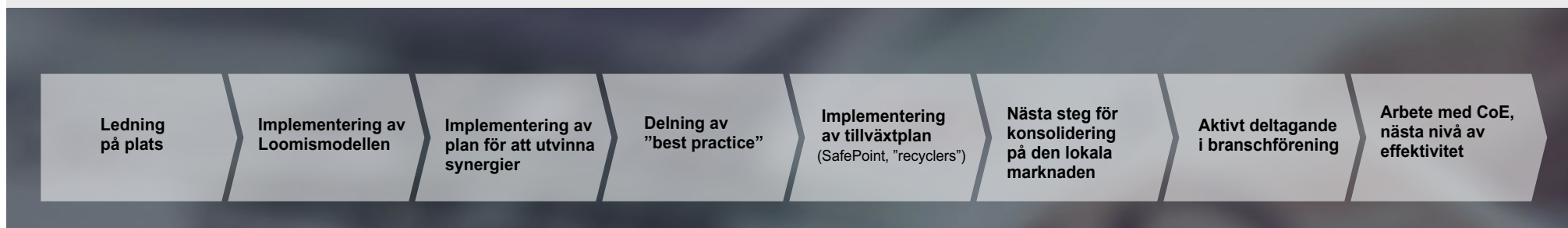
Hållbarhet i den dagliga verksamheten

Med utgångspunkt i koncernens hållbarhetsplattform och den dagliga verksamheten har ett antal initiativ sjuösatts som förväntas ge full effekt inom de närmaste åren. För att sänka koldioxidutsläppen pågår dels en intensiv jakt på fossilfri diesel, dels implementering av mjukvara som guidar värdetransportörens körbeteende. Transporten blir säkrare och mindre resurskrävande. För att diversifiera fordonsflottan pågår pilotprojekt med elbilar på vissa rutter. Tillsammans med kunder arbetar Loomis för att effektivisera logistiken och optimera antal rutter, särskilt i områden med låg densitet. Det nya avtalet för säkerhetspåsar bidrar till en stark reduktion av plastvolymen. Därtill tillverkas alla påsar av minst 80 procent återvunnen plast och klimatkompenseras till 100 procent.

”Systematiskt arbete ger resultat. Sedan basåret 2017 har vi sänkt inköpen av plast med 29 procent, och vi står stärkta i det fortsatta arbetet.”

Georges López Periago, regionchef Europa

En strukturerad process för integration av förvärvade bolag



Om segment Europa

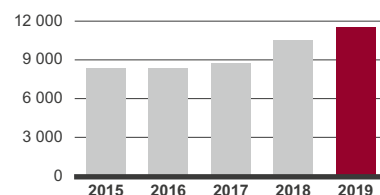


Utöver verksamhet i 14 europeiska länder*, inräknas även Argentina, Chile och Turkiet i segment Europa liksom Loomis Internationals verksamhet i Hong Kong, Dubai, Shanghai och Singapore. Marknaden för värdehantering skiljer sig mycket åt mellan länderna. Medan graden av outsourcing i Norden är hög, hanterar fortfarande många banker i övriga delar av Europa kontanter internt. Trenden är dock tydlig, allt fler är villiga att outsourca sin kontanthantering till värdehanteringsföretag som Loomis. I tillväxtländer som Turkiet, Chile och Argentina är kontantanvändningen mycket hög, bankerna svarar för en stor del av kontanthanteringen själva och även om outsourcing ökar är det fortfarande relativt ovanligt. Loomis har en stark position i Europa där koncernen är nummer ett eller två på marknaden i de flesta av de länder där Loomis verkar.

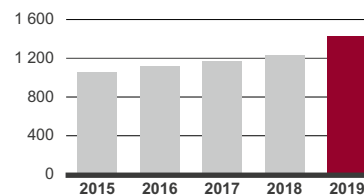
* Belgien, Danmark, Finland, Frankrike, Norge, Portugal, Schweiz, Slovakien, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tjeckien, Tyskland och Österrike.

Nyckeltal

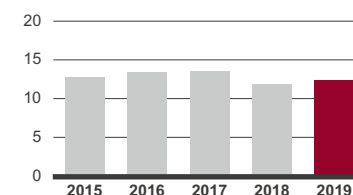
Intäkter, MSEK



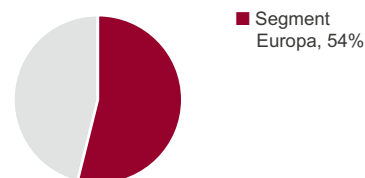
Rörelseresultat, MSEK



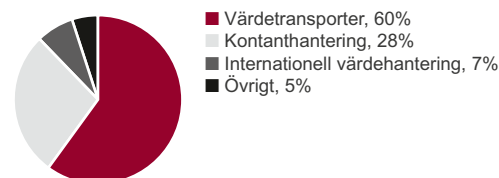
Rörelsemarginal, %



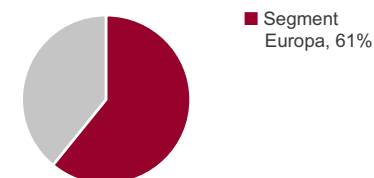
Andel av Loomis totala intäkter 2019



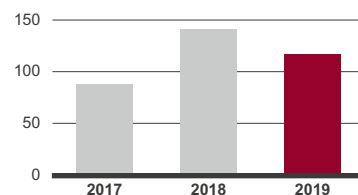
Andel tjänster av segment Europas intäkter 2019



Andel av Loomis totalt antal heltidsanställda 2019

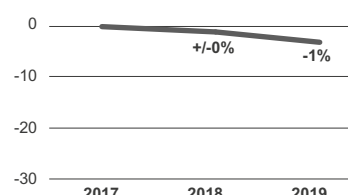


Antal skador



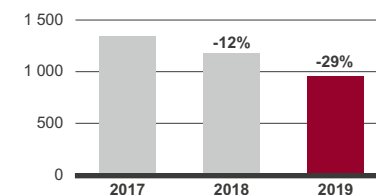
Skada inträffat i tjänsten till följd av våld och/eller trafik, och orsakat frånvaro från jobbet.

Koldioxidutsläpp/km, förändring %



Förändring koldioxidutsläpp/kilometer jämfört med basåret 2017. Verksamheterna i Tyskland och Chile är adderade från 2018.

Plastförbrukning, tkg



Förändring av plastförbrukning i absoluta tal jämfört med basåret 2017.

Data för 2017 och 2018 är uppdaterad med volymer från Internationals verksamhet. Nyligen förvärvade bolag ingår inte i resultatsammanställningen.

>För fler nyckeltal se Loomis förvaltningsberättelse på sidorna 87-144. >Se också koncernens hållbarhetsrapport på sidorna 59-85.

Fortsatt förbättrad lönsamhet i USA

En hög användning av kontanter i kombination med bankernas ökade outsourcing driver den positiva utvecklingen på den amerikanska marknaden. Under 2019 sjösattes en ny organisation med ökat fokus på kvalitet, effektivitet, ny teknologi och affärsutveckling. Det stöttar förflyttningen uppåt i värdekedjan.

Kontanthantering och SafePoint driver tillväxt

Bankernas outsourcingtrend fortsätter och Loomis står väl positionerad med en stark kärnaffär inom kontanthantering och värdetransporter. Samtidigt fortsätter användningen av kontanter att öka, särskilt i transaktioner med mindre valörer vilket driver användningen av uttagsautomater och SafePoint-erbjudandet på detaljhandelsmarknaden. Efterfrågan på automatiserade helhetslösningar är en viktig tillväxtmöjlighet, där en central framgångsfaktor är utvecklingen av mjukvarulösningar och ny teknologi. Partnerskap och förvärv av teknikbolag kommer att vara avgörande för den långsiktiga tillväxten.

Kvalitet nyckeln till framgång hos kunderna

Historiskt har aktörer på den amerikanska marknaden främst konkurrerat genom pris men utvecklingen håller snabbt på att förändras. I takt med att kunder allt mer fokuserar på sin kärnverksamhet och kringliggande tjänster outsourcas, värderas kvalitet och hög säkerhet i värdehanteringstjänster än mer. Loomis har en stark

position i USA där bolaget är nummer två på marknaden och kvalitet, hög serviceförmåga och god operationell effektivitet har alltid stått högt på agendan. Genom att systematiskt mäta, följa upp och därefter agera förbättras kvaliteten i erbjudandet steg för steg. Det skapar fördjupade kundrelationer, vilket ger goda förutsättningar för fortsatt tillväxt.

Ny organisation på plats

Hög kvalitet, professionalism och kundfokus förblir centralt i den nya organisationen i USA. Den nya strukturen, med 17 distrikt konsoliderade i fyra regioner med varsin regionchef, resulterar i snabbare beslut och högre effektivitet. Det ger en starkare position med ökade möjligheter för tillväxt. För att utveckla ny kundcentrerad teknik som lyfter företaget uppåt i värdekedjan har ledningsgruppen utökats med en ny position med ansvar för affärsutveckling. Då kan även nya möjligheter att genomföra förvärv identifieras bättre. Ledningen har också förstärkts med en ny sälj- och marknadschef samt en ny personalchef.



Arbetslösheten i USA är låg vilket är en stor utmaning för amerikanska tjänsteföretag i allmänhet. Ett centraliserat, standardiserat men samtidigt moderniserat arbete för att rekrytera och behålla personal är därför prioriterat. Under året har även integrationen av Loomis International i den egna organisationen genomförts med gott resultat.

Hållbarhet i den dagliga verksamheten

2019 visar på stadiga framsteg inom hållbarhetsarbetet. För att minska koldioxidutsläppen används i dag lättare fordon i högre utsträckning. Fordonsflottan blir därmed mer resurseffektiv. Loomis är det första värdehanteringsbolaget i USA att använda sig av två eldrivna bepansrade värdetransportbilar, genom ett pilotprojekt i Kalifornien. Loomis undersöker även fler alternativ till traditionell diesel och en mjukvara i bilen guidar värdetransportörerna att köra säkrare och mer ekonomiskt. Det leder även till reduktion av utsläpp och minskar risken för olyckor. Medarbetarnas säkerhet är avgörande i den dagliga verksamheten och det pågående arbetet med fokus på säkerhetsrutiner visar på en positiv utveckling. Loomis användning av säkerhetspåsar tillverkade av återvunnen plast har fortsatt att öka och motsvarar i dag cirka 25 procent.

”Vi tar vara på styrkan i vår infrastruktur och befintliga verksamhet. Det kommer vi kunna knyta samman med den digitala betalningsmarknaden och framtidens teknologi.”

Aritz Larrea Uribiarte, regionchef USA



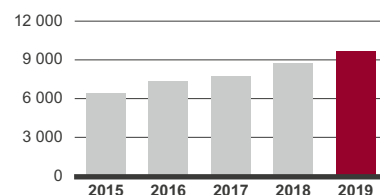
Om segment USA



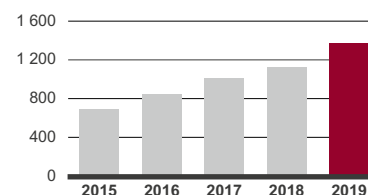
Med cirka 30 procent av marknaden är Loomis en av marknadsledarna inom värdehantering i USA. Verksamheten spänner över hela det kontinentala USA, inkl Alaska, Hawaii och även Puerto Rico. Det integrerade nätverket tillhandahåller tjänster till finansiella institutioner och detaljhandelsföretag i hela regionen. Kombinationen av tjänster och helhetslösningar skapar ett omfattande säkert ekosystem för värdehantering.

Nyckeltal

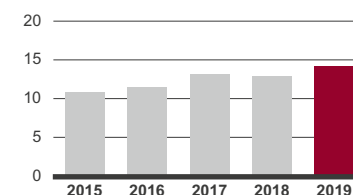
Intäkter, MSEK



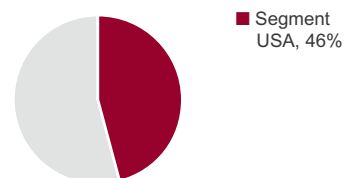
Rörelseresultat, MSEK



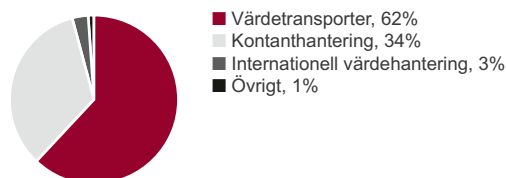
Rörelsemarginal, %



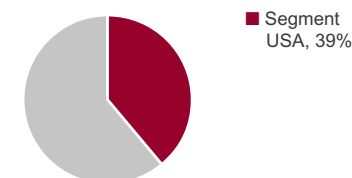
Andel av Loomis totala intäkter 2019



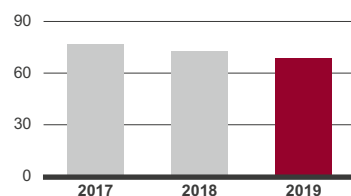
Andel tjänster av segment USA:s intäkter 2019



Andel av Loomis totalt antal heltidsanställda 2019

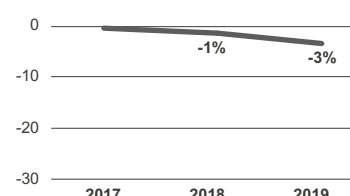


Antal skador



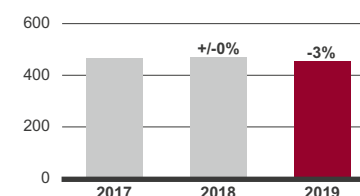
Skada inträffat i tjänsten till följd av våld och/eller trafik, och orsakat frånvaro från jobbet.

Koldioxidutsläpp/km, förändring %



Förändring koldioxidutsläpp/kilometer jämfört med basåret 2017.

Plastförbrukning, tkg



Förändring plastförbrukning i absoluta tal jämfört med basåret 2017.

Data för 2017 och 2018 är uppdaterad med volymer från Internationals verksamhet. Nyligen förvärvade bolag ingår inte i resultatsammanställningen.

>För fler nyckeltal se Loomis förvaltningsberättelse på sidorna 87-144. >Se också koncernens hållbarhetsrapport på sidorna 59-85.

Vikten av rätt kompetens och ledarskap

Loomis driver verksamhet på fler än 20 marknader. Oavsett hur betalningsmarknaden utvecklas i stort och på enskilda marknader, ska Loomis vara redo att möta förändringarna i efterfrågan. En organisation med rätt kompetens hos ledare och medarbetare är centralt, liksom värderingar som är väl förankrade i kulturen.

Tre strategiska ansvarsområden

Loomis fokus som arbetsgivare sammanfattas i tre strategiska, och nära sammanlänkande, ansvarsområden: 1) fortsatta investeringar i den gemensamma värdegrunden, 2) ökade satsningar på kompetensutveckling samt 3) ett ökat kunskapsutbyte mellan de olika länderna. Under 2019 har ett flertal aktiviteter genomförts för att stödja utvecklingen.

1) En gemensam värdegrund

Nyckeln till framgångsrika relationer med kunder och andra intressenter är medarbetarnas förmåga att utföra sina uppgifter utifrån Loomis gemensamma värderingar och uppförandekod. Dessa är ett rättesnöre för den etik och moral som genomsyrar hela verksamheten, oavsett marknad eller arbetsuppgift, och är integrerade i koncernens affärsmodell, Loomismodellen.

2) Kompetensutveckling

Loomis verksamhet är internationell och kraven på ledarskap och vad som är kritiska kompetenser skiljer

sig åt mellan olika marknader utifrån förutsättningar och utmaningar. Oavsett den enskilda marknadens förutsättningar, måste nya kompetenser förvärvas och ledarskapet utvecklas för att bidra till den förflyttning högre upp i värdekedjan som Loomis genomför. Ett initiativ till ett ledarskapsprogram är framtaget och lansering planeras under 2020. Förberett är även Loomis Improvement Method, en metod som syftar till att ge ländernas lokala ledningsgrupper hjälp till självhjälp i affärsutveckling och kontinuerlig förnyelse. Målet är att under 2020 involvera intresserade landsledningar som ska delta i pilotprojekt. Baserat på löpande lärdomar kommer fler länder att anslutas.

3) Kunskapsutbyte och best practice

Gemensamma verktyg och kunskapsutbyte mellan länderna blir allt viktigare. Ett centralt stöd i detta arbete är den digitala interna mötesplatsen, tillika Loomis affärsmodell "Loomis Model 2.0". Modellen har tagits fram för att öka förståelsen för och kunskapen om Loomis strategi, verksamhet och arbetssätt. Samtliga koncernens



medarbetare har fått en introduktion och tillgång till det digitala verktyget, tillgänglig i mobil och dator. "Loomis Model 2.0" används även i rekryteringssituationer, vid interna chefsutbildningar och i möten med Loomis kunder. Återkoppling från organisationen lyfter fördelar som verktygets enkelhet, tillgänglighet och användarvänliga innehåll. Fokus för 2020 och framåt är att vidareutveckla innehåll och den interna kommunikationen för att främja interaktion och upprätthålla "Loomis Model 2.0" som en aktiv mötesplats internt.

Utveckling och utbildning via Loomis Academy

Loomis Academy är koncernens gemensamma digitala utvecklings- och utbildningsplattform och har använts i många av de ovan nämnda satsningarna. Här har utbildningar genomförts i både Loomismodellen och regelefterlevnad för bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism. Under 2019 har också obligatoriska e-kurser i bolagets uppförandekod och motverkande av korruption fortsatt, och plattformen har även använts i andra typer av lokala utbildningar. Framgent ska Loomis Academy även nyttjas för att mer proaktivt dela kunskap och lärdomar kring befintliga och nya produkter i syfte att öka effektivitet och lönsamhet inom gruppen. Det finns goda möjligheter att kopiera och sprida kunskap kring optimala kontanthanteringsrutiner från ett land med hög lönsamhet till länder med lägre lönsamhet, eller utbilda medarbetare i nya produkter.

Med fokus på det lokala ansvaret

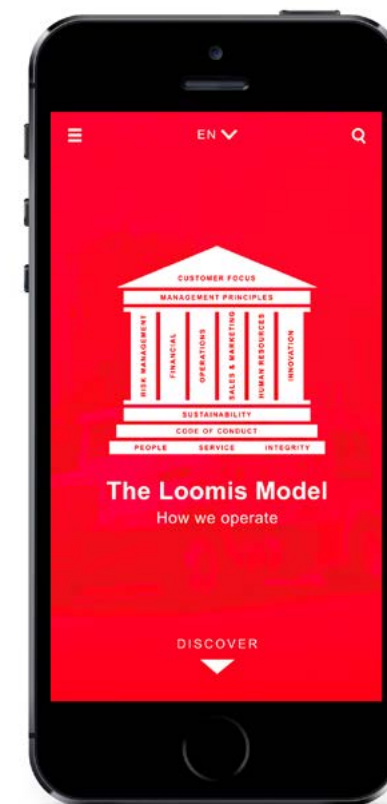
Loomis hållbarhetsarbete är en integrerad del inom arbetsgivaransvaret och inkluderar bland annat sociala frågor, medarbetare och motverkande av korruption. Transparens i attitydmätningar kopplat till arbetsgivaransvaret är en av flera viktiga faktorer som mäts och utvärderas. Koncernens hållbarhetsplattform omfattar sex fokusområden, varav ett handlar om att vara en lokal aktör. Under 2019 har Loomis initierat ett globalt arbete där syftet är att Loomis lokalt ska finna en eller flera samarbetspartners. Sammanfattningsvis handlar det om att identifiera lokala partners som bidrar till att unga får en bättre uppväxtmiljö och skolgång. Deras framtidsutsikter kan förbättras och därigenom minskar risken för att hamna inom kriminalitet. Det är till gagn för den enskilde individen, det lokala samhället och det bidrar till en säkrare arbetsmiljö för Loomis anställda.

"I Schweiz marknadsför vi Loomis Academy på vår externa webbplats. Då når vi inte bara våra medarbetare, utan också kunder och potentiella kollegor."

Ernesto Zimmermann, HR-chef Loomis Schweiz

"Loomis Model 2.0 är en del av min introduktion och ger mig en tydlig bild av vilka vi är och hur vi arbetar på Loomis."

Jukka Kärkkäinen, HR-specialist Loomis Finland



Loomis som arbetsgivare



Det är i mötet med koncernens 25 000 medarbetare som kunderna träffar Loomis. Som arbetsgivare är det ledningens ansvar att säkerställa att alla medarbetare har rätt förutsättningar, utbildning och kompetens för att utföra sitt uppdrag. I den decentraliserade organisationen är arbetet fördelat mellan lokala och koncerngemensamma program och insatser.

Andel medarbetare som arbetar i segment Europa är 61 procent och i segment USA 39 procent. Fördelningen mellan könen inom koncernen är 32 procent kvinnor och 68 procent män.

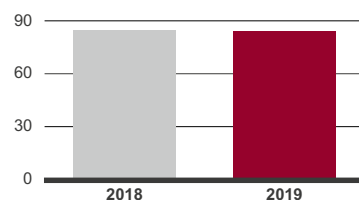
Loomis uppförandekod

Varje medarbetare på Loomis ska bidra till att Loomis ska vara branschens mest attraktiva arbetsgivare, bidra till att minska verksamhetens miljöpåverkan och aldrig acceptera oetiskt beteende.

Nyckeltal

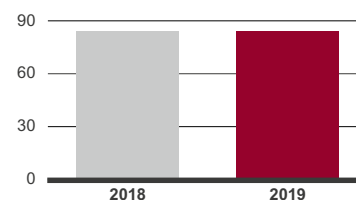
Medarbetarnas uppfattning, %

1) "På Loomis behandlas vi rättvist oavsett ålder, etnisk tillhörighet, kön, sexuell läggning eller funktionshinder."



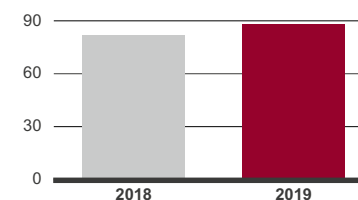
Medarbetarnas uppfattning, %

2) "Jag anser att Loomis är en ansvarstagande arbetsgivare som erbjuder lika möjligheter."

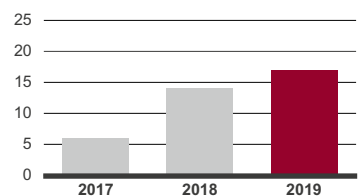


Kundernas uppfattning, %

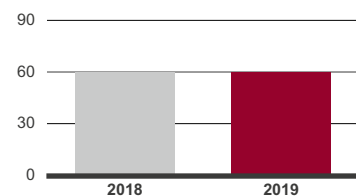
3) "Jag anser att Loomis är en jämställd och ansvarstagande arbetsgivare och samhällsaktör."



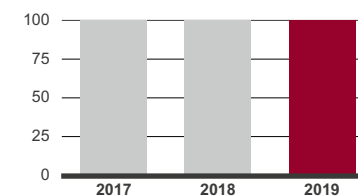
Genomsnittligt antal utbildningstimmar/ anställd



Andel medarbetare som under året fått utbildning i Loomis uppförandekod, %



Andel uppföljningar på rapporter om oetiskt beteende, %



>Läs mer i Loomis hållbarhetsrapport på sidorna 59-85.

Loomis värderingar

People

Loomis ska utveckla kunniga medarbetare och bemöta dem med respekt.

Service

Loomis ska eftersträva mycket hög kvalitet, innovationsförmåga, mervärde för kunder och överträffa kundens förväntningar.

Integrity

Loomis utför arbetet med ärlighet, vaksamhet samt hög etik och moral.

Proaktiv riskhantering i den operativa verksamheten

Loomis strategi för riskhantering bygger på två grundläggande principer: ingen förlust av liv, samt balans mellan lönsamhet och risk för stöld och rån. Det ställer krav på ett kontinuerligt och systematiskt arbete med att identifiera, värdera, hantera och följa upp risker i verksamheten. Gemensamma riktlinjer styr men ansvaret är lokalt.

Gemensamma riktlinjer, processer och verktyg

Loomis verksamhet är direkt förknippad med ett antal risker. Det finns risker för personskador, samt att kon-
tanter och värdeföremål går förlorade på grund av
brottslighet eller brister i hanteringen. Riskhanteringen
styrts från koncernen genom gemensamma riktlinjer,
processer och verktyg för att säkerställa att riskarbetet
är en del av det dagliga arbetet på alla nivåer och
samtliga delar av verksamheten.

Loomis riskprocess

Risk- och säkerhetsutvärdering är ett självklart mo-
ment i varje ny affär. Loomis har etablerade verktyg
och processer för att proaktivt identifiera, vidta åtgär-
der och följa upp risker. Riskerna värderas efter två
kriterier: dels hur sannolik en viss händelse är, dels
hur allvarliga konsekvenserna blir om den skulle inträffa
och vägs i nästa steg mot hur lönsamheten skulle på-
verkas. När en identifierad risk accepterats, följs den
upp kontinuerligt då förutsättningarna kan förändras
över tid.

Central styrning men lokalt ansvar

Ungefär 200 personer på Loomis arbetar löpande
med operationell riskhantering på koncern-, region-
och landsnivå. Riskhanteringen styrs centralt från kon-
cernen och alla lokala verksamheter har en gemensam
struktur, process och systematik för sitt arbete. Det ope-
rationella ansvaret för riskhantering vilar på varje lokal-
kontor. En viktig princip är att den lokala chefen äger
sina verksamhetsrisker. Den lokala chefen har den
lokala kännedomen och därmed bäst förutsättningar
att värdera och hantera risker i den egna verksam-
heten. Riskorganisationen på landsnivå, regionnivå
och koncernnivå stödjer den lokala chefen i riskarbetet.

Uppföljning och best practice

Det lokala riskarbetet bedrivs utifrån riktlinjer från kon-
cernen. Planerna följs systematiskt upp i regioner och
länder. Vid återkommande globala riskmöten jämförs
riskarbetet i de olika länderna med "best practice" för
att identifiera möjliga förbättringsåtgärder och för att
upprätthålla en stark riskhanteringskultur. Det finns



också strukturer för erfarenhetsutbyte mellan lokal-kontor och länder med syftet att fortlöpande utveckla riskarbetet.

Mål för en säkrare arbetsplats

Medarbetarnas säkerhet är alltid främsta fokus i riskhanteringen och säkerhetsrutinerna är noggrant utarbetade. Ett centralt mål i Loomis hållbarhetsarbete är noll arbetsskador. De skador som specifikt avses är de som kan uppstå i samband med yttre händelser som hot, våld och rån, samt skador i trafiken. Etik och värderingar samt tydliga rutiner för arbetets utförande är centrala delar i medarbetarnas kompetensutveckling. En aktiv omvärldsbevakning innebär också att eventuella

incidenter kan förekommas. Medarbetare på alla nivåer ska förstå och kunna hantera de risker som är förknippade med just deras arbete. Fokus på att rekrytera rätt personal och bra utbildningsprogram är andra viktiga aktiviteter för Loomis att minimera risker.

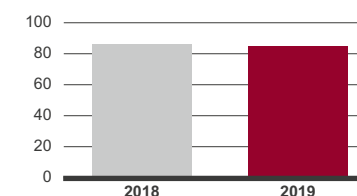
”Under 2019 var antalet våld-incidenter mot vår egen personal lägre än någonsin.”

Martti Ojanen, koncernriskchef

Nyckeltal

Medarbetarnas uppfattning, %

”Loomis processer och rutiner är utformade i syfte att upprätthålla säkerheten för mig i verksamheten.”



>Läs mer i Loomis hållbarhetsrapport på sidorna 59-85.



Stark kursutveckling och förändrad ägarsituation

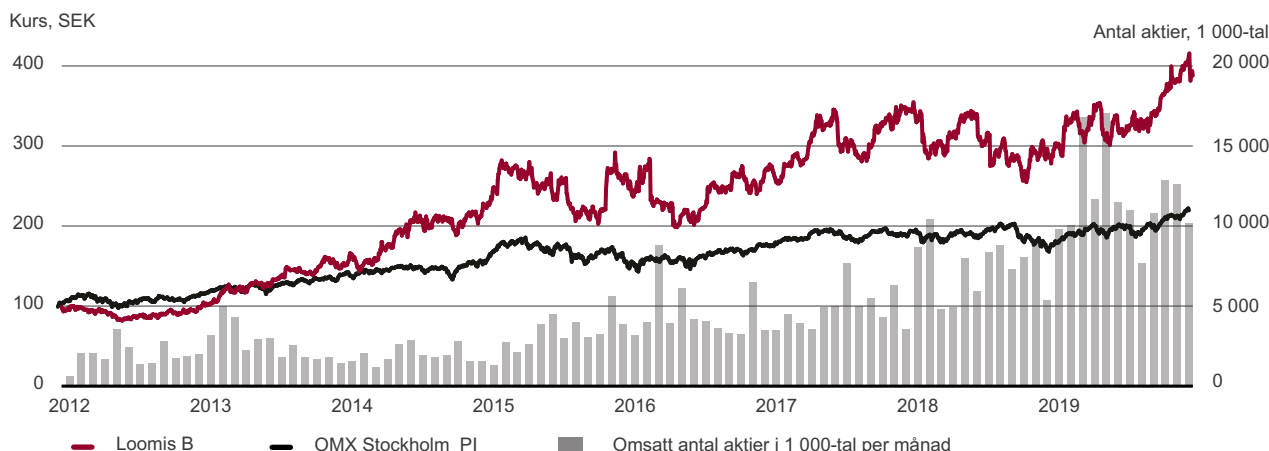
Loomis B-aktie är sedan 2008 noterad på Stockholmsbörsen, Nasdaq Stockholm, och tillhör sektorn Industrivaror och tjänster. Loomis börsvärde uppgick vid utgången av 2019 till 29,2 mdr SEK (21,5).

Kursutveckling

Sista betalkurs för Loomis aktie den 30 december 2019 var 387,80 kr (286,00 kr 28 december 2018), vilket innebär att aktien, exklusive utdelning, under 2019 har ökat i värde med 35,6 procent (-17). Under 2019 steg Nasdaq Stockholm (OMXSPI) med 29,6 procent (7,7) och indexet Industrivaror och tjänster (SX2700PI), där Loomis ingår, steg med 44,6 procent (-16,0).

Loomis totalavkastning, det vill säga avkastning inklusive kursutveckling och utdelning, uppgick 2019 till 39,0 procent (-14,0). Nasdaq Stockholms totalavkastning (SIXRX) uppgick till 35,0 procent 2019 (-4,4). Loomis handlas under kortnamnet LOOMB och ISIN-koden SE0002683557.

Aktiekursutveckling och omsättningsvolym



Nyckeltal och aktiedata	2019	2018
Kursutveckling		
Aktiekurs 31 dec, SEK	387,80	286,00
Börsvärde 31 dec, MSEK	29 178	21 530
Kursutveckling under året, %	36	-17
Högsta betalkurs	416,60	356,80
Datum högsta betalkurs	18 dec	8 jan
Lägsta betalkurs	280,80	254,20
Datum lägsta betalkurs	2 jan	23 okt
Aktiehandel		
Andel handel på Nasdaq Stockholm, %	40	37
Omsättning, miljoner aktier	140,9	166,7
Genomsnittlig dagsomsättning, tusental aktier	561,4	664,1
Genomsnittlig omsättningshastighet, %	187	221
Ägare		
Antal ägare 31 dec	14 979	15 481
Nyckeltal		
Resultat per aktie före utspädning, SEK	21,88	20,45
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	21,88	20,45
P/E-tal	17,7	14,0
Eget kapital per aktie efter utspädning, SEK	127,51	111,95

Aktiekapital

Vid ingången av 2019 uppgick antalet A-aktier i Loomis till 3 428 520 och antalet B-aktier till 71 851 309. A-aktierna berättigade till tio röster och B-aktierna till en röst.

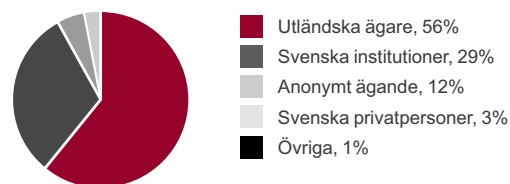
I mars 2019 bytte samtliga 3 428 520 A-aktier i Loomis AB ägare. Säljare var Latour Förvaltning AB och Melker Schörling AB. Transaktionen motsvarade 4,6 procent av kapitalet och 32,3 procent av rösterna i Loomis. Köparen begärde därefter omvandling av A-aktierna till B-aktier i enlighet med Loomis AB:s bolagsordning. Det innebär att det inte längre finns några utgivna A-aktier i bolaget. Omvandlingen skedde med stöd av den möjlighet för A-aktieägare att begära omvandling av A-aktier till B-aktier som infördes i bolagsordningen vid extra bolagsstämman i Loomis den 5 september 2018. Antalet B-aktier har därmed ökat med 3 428 520 aktier och antalet A-aktier minskat med lika många aktier. Antalet röster har minskat med 30 856 680.

Per den 31 december 2019 uppgick det totala antalet aktier och röster i Loomis till 75 279 829. Samtliga aktier har ett kvotvärde på 5 SEK, lika röstvärde samt lika andel i bolagets vinst och kapital. Totalt antal aktier i eget förvar per den 31 december 2019 uppgick till 53 797 stycken (53 797). Vid utgången av 2019 uppgick aktiekapitalet i Loomis till 376 MSEK (376).

Ägarförhållanden

Loomis största aktieägare består primärt av långsiktiga internationella och svenska aktiefonder. Vid utgången av 2019 var SEB Fonder, Polaris Capital Management och Handelsbanken Fonder Loomis tre största aktieägare. Efter att Latour Förvaltning AB och Melker Schörling AB i mars 2019 avyttrat sitt innehav av A-aktier och är de inte längre aktieägare i Loomis. Det kan också noteras att antalet aktieägare totalt har minskat något under 2019, från 15 481 till 14 979 stycken.

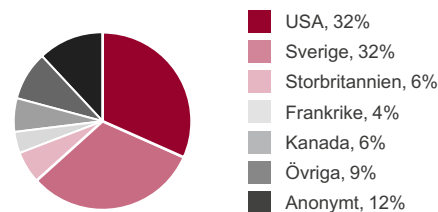
Ägare per kategori per 31 december 2019



Diagrammet summerar ej till 100% på grund av avrundning.

Källa: Modular Finance AB.

Geografisk ägarspridning per 31 december 2019



Diagrammet summerar ej till 100% på grund av avrundning.

Källa: Modular Finance AB.

10 största aktieägare per 31 december 2019

	Antal B-aktier	Röster, %	Kapital, %
SEB Fonder	7 408 317	9,8	9,8
Polaris Capital Management	3 851 610	5,1	5,1
Handelsbanken Fonder	3 793 289	5,0	5,0
BlackRock	3 740 198	5,0	5,0
Fidelity Investments	3 204 556	4,3	4,3
Swedbank Robur Fonder	3 055 120	4,1	4,1
Mawer Investment Management	2 732 505	3,6	3,6
Vanguard	2 679 344	3,6	3,6
BNP Paribas Asset Management	2 535 471	3,4	3,4
Norges Bank	2 487 291	3,3	3,3
De 10 största ägarna	35 487 701	47,2	47,2
Övriga ägare	39 792 128	52,8	52,8
Totalt	75 279 829¹⁾	100	100

1) Inkluderar 53 797 st aktier som finns i eget förvar per 31 december 2019.

Källa: Modular Finance AB.

Ägarstruktur per den 31 december 2019

Antal aktier	Antal aktieägare	Andel av totalt kapital, %	Andel av totala röster, %
1–1 000	14 386	2,2	2,2
1 001–5 000	362	1,0	1,0
5 001–10 000	57	0,6	0,6
10 001–100 000	95	4,5	4,5
100 001–	79	80,1	80,1
Anonymt ägande		11,7	11,7
Totalt	14 979	100	100

Källa: Modular Finance AB.

Utdelning och utdelningspolicy

Loomis utdelningspolicy är sedan 2010 att 40–60 procent av koncernens resultat efter skatt ska delas ut till aktieägarna. Utdelningen ska ge aktieägarna en god direktavkastning och utdelningstillväxt. Den 27 mars 2020 beslutade styrelsen att dra tillbaka det tidigare kommunicerade förslaget till årsstämman 2020 om en utdelning för 2019 om 11 SEK per aktie. Styrelsen meddelade vidare att ett slutligt ställningstagande om utdelning avses ske på en extra bolagsstämma när konsekvenserna av coronapandemin kan överblickas.

Kontaktinformation

Anders Haker

Chief Investor Relations Officer

anders.haker@loomis.com

+1-281-795-8580

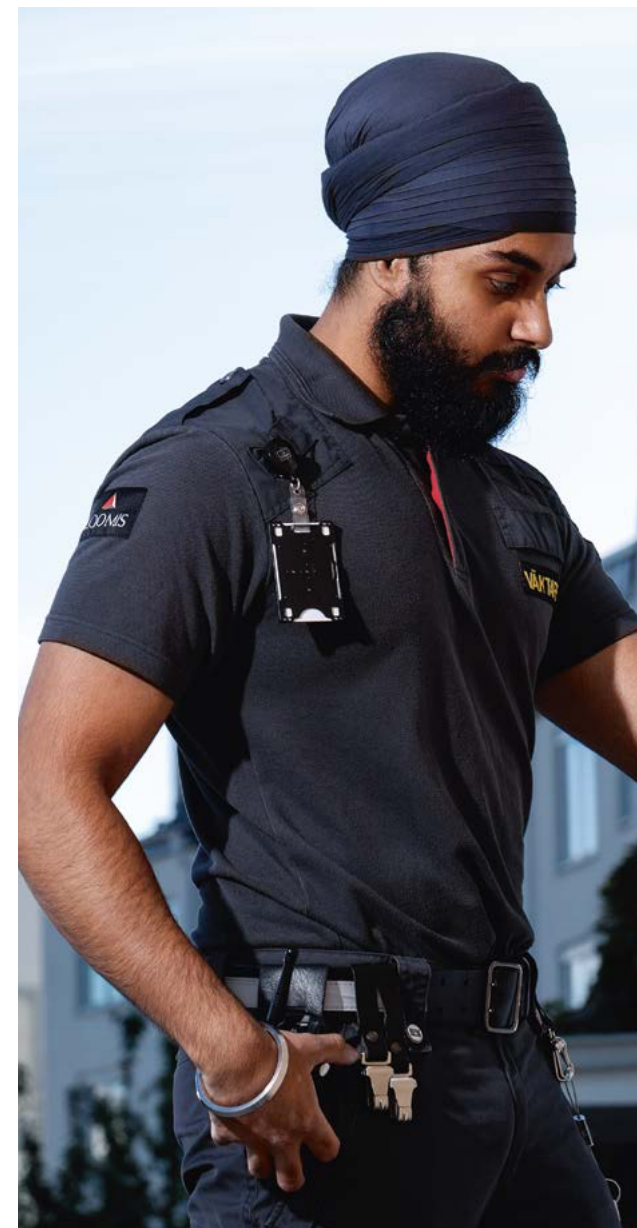
Kalendarium 2020

Delårsrapport januari-mars 2020	2020-05-06
Årsstämma 2020	2020-05-06
Delårsrapport januari-juni 2020	2020-07-24
Delårsrapport januari-september 2020	2020-11-05

Analytiker som bevakar Loomis

Företag

ABG Sundal Collier
Carnegie
Danske Bank
DNB Bank ASA
Goldman Sachs International
Handelsbanken Capital Markets
Kepler Cheuvreux
Nordea Markets
SEB





Bolagsstyrningsrapport

› Bolagsstyrning 40

› Koncernledning 56

› Intern kontroll och riskhantering 47

› Underskrifter och revisorns yttrande 58

› Styrelse 54



Bolagsstyrning

Det primära målet för Loomis bolagsstyrning är att skapa tydliga mål, strategier och värderingar som på ett effektivt sätt skyddar aktieägare och övriga intressenter genom att minimera risker samtidigt som de utgör en bra grund för att skapa värde. För att kunna uppnå detta har Loomis skapat en tydlig och effektiv struktur för ansvarsfördelning och styrning.

Efterlevnad av Svensk kod för bolagsstyrning

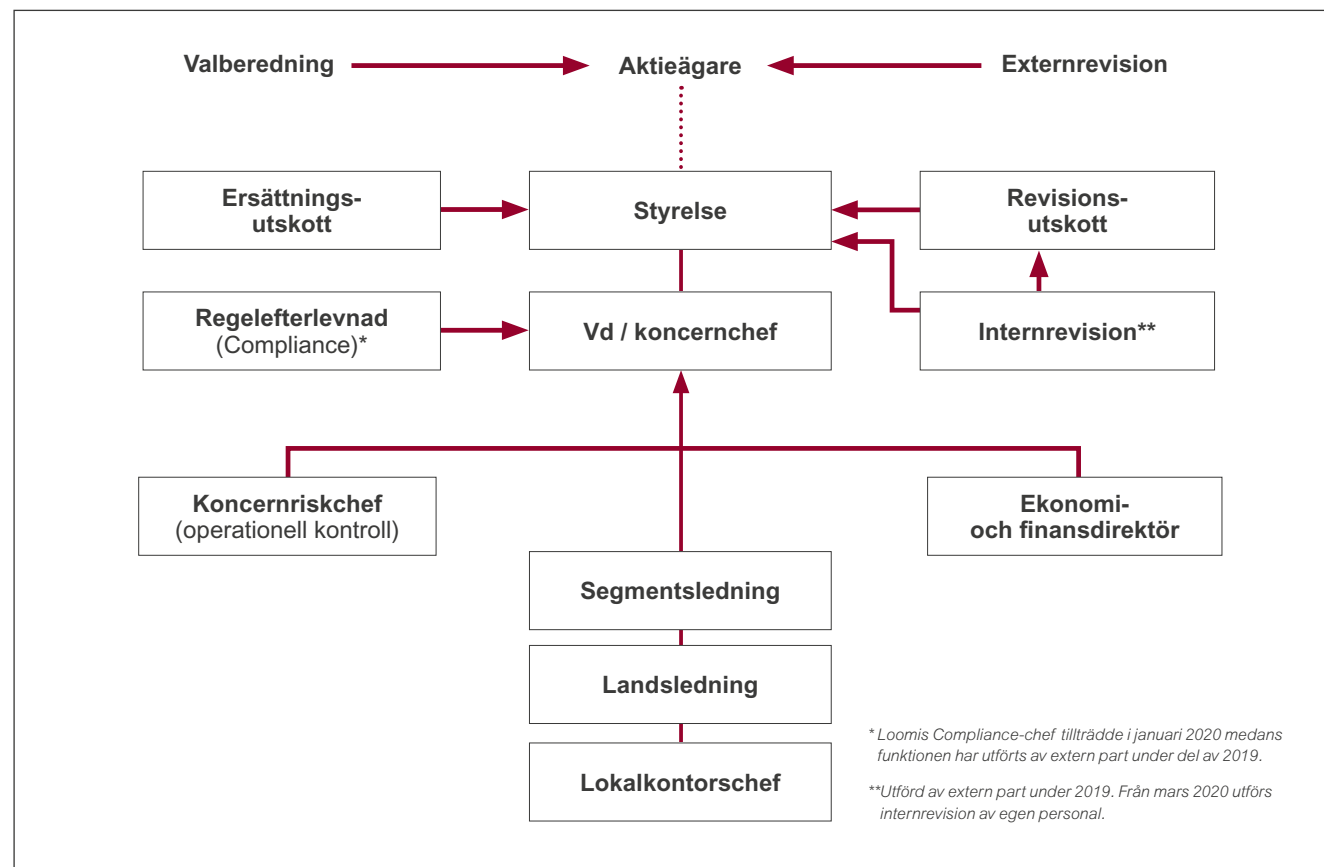
Loomis AB är ett publikt svenskt aktiebolag som sedan 2008 är noterat på Nasdaq Stockholm. Utöver de regler som följer av lag eller annan författning tillämpar Loomis Svensk kod för bolagsstyrning (Koden). Bolagsstyrningsrapporten har upprättats i enlighet med reglerna i årsredovisningslagen 6 kap. 6 § och kapitel 10 i Koden. Koden bygger på principen "följ eller förklara" vilket innebär att företag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler men då redovisa avvikelserna och ange skälen till denna samt beskriva den lösning som har valts i stället. Under 2019 har Loomis följt Koden i alla avseende med undantag för punkterna 2.4 och 9.7. >[Koden finns tillgänglig på **www.bolagsstyrning.se**](#)

Enligt punkt 2.4 i Koden ska valberedningens ordförande inte utgöras av styrelsens ordförande eller annan styrelseledamot. Ordförande i Loomis AB:s valberedning har under del av 2019 varit Jan Svensson samtidigt som han även varit styrelseledamot, vilket därmed avviker mot vad Koden anger. Anledningen till att Jan Svensson utsetts till valberedningens ordförande under del av 2019 var att det kan anses vara ett naturligt val med hänsyn tagen till Loomis AB:s dåvarande ägarstruktur. Jan Svensson var tidigare Vd och koncernchef för Investment AB Latour som, genom Latour Förvaltning AB, var en av Loomis två röststarkaste huvudägare.

Den andra avvikelserna avser kodregel 9.7 vilken anger att för aktierelaterade incitamentsprogram ska intjänandeperioden alternativt tiden från avtalets ingående

till dess att en aktie får förvärvas inte understiga tre år. Ett av Loomis två incitamentsprogram innebär att aktier förvärvas av tredje part till marknadspris för del av tilldelad bonus. Dessa aktier tilldelas de anställda nästkommande år om de kvarstår i anställning inom koncernen. Eftersom programmet ersatte ett kontantbaserat system med omedelbar utbetalning och inte var beviljat som en ytterligare ersättning utöver befintligt bonussystem anser styrelsen att tvåårsperioden från programmets start till aktiernas tilldelning är välmotiverat och rimligt för att uppfylla syftet med programmet. >[Läs mer om incitamentsprogrammet på sidan 87 under rubriken "övriga väsentliga händelser under året".](#)

Bolagsstyrning – organisation



Årsstämma

Ordinarie bolagsstämma (årsstämma) hålls en gång per år för att bland annat behandla följande:

- Ändringar i bolagsordningen.
- Val av styrelse och styrelsens arvode.

- Ansvarsfrihet för styrelsens ledamöter och verkställande direktören.
- Val av revisorer.
- Fastställelse av resultat- och balansräkning.
- Disposition av bolagets vinst eller förlust.

- Beslut om riktlinjer för ersättningar till verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare.
- Beslut om införande av eventuella aktierelaterade incitamentsprogram.

Årsstämman 2019

Årsstämman 2019 i Loomis AB (publ) hölls den 8 maj 2019 i Stockholm. Närvarande aktieägare, personligen eller via ombud, representerade 45,7 procent av rösterna i bolaget. Vid stämman närvarade även ledamöter ur styrelsen och koncernledningen samt huvudansvarig revisor. >För ytterligare information om Loomis årsstämmor och årsstämma 2020 hänvisas till Loomis webbplats, www.loomis.com >Se även sidan 150.

Extra bolagsstämma 2019

Den 28 augusti 2019 hölls en extra bolagsstämma. Närvarande aktieägare, personligen eller via ombud, representerade 49,1 procent av rösterna i bolaget. Vid den extra stämman röstade stämman, i enlighet med valberedningens förslag, igenom att antalet styrelseledamöter ska vara sju stycken, utan suppleanter. Den extra stämman beslutade även om, i enlighet med valberedningens förslag, nyval av Lars Blecko och Johan Lundberg som styrelseledamöter. >För ytterligare information om Loomis extra bolagsstämma den 28 augusti 2019 besök Loomis webbplats, www.loomis.com

Aktieägare

Aktieägarna utövar sin beslutanderätt på bolagsstämman, vilket är bolagets högsta beslutande organ och det forum där aktieägarnas rätt att besluta i bolagets angelägenheter utövas. Samtliga i aktieboken registrerade aktieägare som har anmält deltagande i tid har rätt att delta på stämman och rösta för samtliga sina aktier. Aktieägare som själva inte har möjlighet att närvara kan låta sig företrädas genom ombud.

Loomis AB:s aktiekapital bestod per den 31 december 2019 av 75 279 829 stycken B-aktier. Varje B-aktie berättigar till en röst. Under mars månad 2019 ändrades antalet röster i Loomis AB till följd av omvandling av samtliga dåvarande 3 428 520 A-aktier till sammanlagt 3 428 520 B-aktier. Det innebär att det inte finns några utgivna A-aktier i bolaget. Omvandlingen har skett med stöd av den möjlighet för A-aktieägare att begära omvandling av A-aktier till B-aktier som infördes i bolagsordningen vid extra bolagsstämman i bolaget den 5 september 2018. Antalet B-aktier har därmed ökat med 3 428 520 aktier jämfört med 31 december 2018 och antalet A-aktier minskat med lika många aktier. Antalet röster har minskat med 30 856 680. Per den 31 december 2019 uppgår således det totala antalet aktier och röster i bolaget till 75 279 829.

Loomis AB:s största aktieägare och aktieägarstruktur per den 31 december 2019 framgår av nedanstående tabell.

10 största aktieägare per 31 december 2019

	Antal B-aktier	Röster, %	Kapital, %
SEB Fonder	7 408 317	9,8	9,8
Polaris Capital Management	3 851 610	5,1	5,1
Handelsbanken Fonder	3 793 289	5,0	5,0
BlackRock	3 740 198	5,0	5,0
Fidelity Investments	3 204 556	4,3	4,3
Swedbank Robur Fonder	3 055 120	4,1	4,1
Mawer Investment Management	2 732 505	3,6	3,6
Vanguard	2 679 344	3,6	3,6
BNP Paribas Asset Management	2 535 471	3,4	3,4
Norges Bank	2 487 291	3,3	3,3
De 10 största ägarna	35 487 701	47,2	47,2
Övriga ägare	39,792 128	52,8	52,8
Totalt¹⁾	75 279 829	100	100

¹⁾ Inkluderar 53 797 st aktier som finns i eget förvar per 31 december 2019.
Källa: Modular Finance AB.

Valberedning inför årsstämman 2020

Valberedningen är ett organ som inrättats av årsstämman med uppgift att förbereda val av stämмоordförande, val av styrelseledamöter och styrelseordförande, förslag avseende styrelsearvode med uppdelning mellan ordföranden och övriga ledamöter och ersättning för utskottsarbete samt eventuella förändringar av instruktionerna för valberedningen. Dessutom ska valberedningen inför sådana årsstämmor där val av revisorer ska äga rum, efter samråd med styrelsen och revisionsutskottet, förbereda val av revisorer och beslut om arvodet till revisorerna samt därtill hörande frågor. Valbe-

redningen har i sitt arbete tillämpat regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning som policy för mångfald för styrelsen. Mångfald är en viktig faktor vid valberedningens nomineringsarbete. Valberedningen eftersträvar kontinuerligt en jämn könsfördelning och mångsidighet vad gäller kompetens, erfarenhet och bakgrund i styrelsen vilket också återspeglas i nuvarande sammansättning.

Årsstämman 2019 beslutade, i enlighet med valberedningens förslag, om principer för inrättande av valberedning. Enligt dessa ska valberedningen utgöras av representanter för de fem röstmässiga största ägarregistrerade aktieägarna i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 31 augusti året innan det år då årsstämman infaller. Bolagets styrelseordförande ska sammankalla valberedningen till dess första sammanträde och även adjungeras till valberedningen. För de fall aktieägare avstår från att delta i valberedningen ska ersättare hämtas från nästa aktieägare som storleksmässigt står på tur. Sammansättningen av valberedningen inför årsstämman ska offentliggöras senast sex månader före stämman. Om tidigare än tre månader före årsstämman, en eller flera aktieägare som utsett ledamöter i valberedningen inte längre tillhör de fem till röstetalet största aktieägarna, så ska ledamöter utsedda av dessa ställa sina platser till förfogande och den eller de aktieägare som tillkommit bland de fem till röstetalet största aktieägare ska äga rätt att utse sina representanter. Om endast marginella förändringar i röstetal ägt rum eller

förändringen inträffar senare än tre månader före årsstämman ska valberedningens sammansättning inte ändras, om det inte finns särskilda skäl. För det fall ledamot lämnar valberedningen innan dess arbete är slutfört och valberedningen finner det önskvärt att ersättare utses, ska sådan ersättare hämtas från samme aktieägare eller, om denne inte längre tillhör de röstmässigt största aktieägarna, från aktieägare som storleksmässigt står näst i tur. Ändring i valberedningens sammansättning ska omedelbart offentliggöras. Valberedningens mandattid löper intill dess nästkommande valberednings sammansättning offentliggjorts.

Information om vilka personer som ingår i Loomis valberedning per 31 december 2019 finns i tabellen nedan. >Valberedningens sammansättning är även publicerad på Loomis hemsida, www.loomis.com

Valberedningens arbete är fastställt i Arbetsordning för Loomis AB:s valberedning. Fyra valberedningsmöten har hållits under 2019.

Valberedning per 31 december 2019

Valberedningsmedlem	Företrädare	Oberoende mot större aktieägare
Hans Ek (ordf)	SEB Fonder	Ja
Barnard Horn	Polaris Capital Management	Ja
Helen Fast Gillstedt	Handelsbanken Fonder	Ja
Olivia Woo	Mawer Investment Management	Ja
Marianne Nilsson	Swedbank Robur Fonder	Ja

Revisorer

Årsstämman 2019 valde Deloitte AB, med Peter Ekberg som huvudansvarig revisor, till externa revisorer för en period om ett år.

Revisorerna granskar bolagets årsredovisning, koncernredovisning och räkenskaper samt styrelsens och vd:s förvaltning. Revisorernas arbete utförs enligt en revisionsplan som fastställs tillsammans med revisionsutskottet och styrelsen. Revisorerna deltar vid samtliga möten i revisionsutskottet och presenterar vid styrelsemötet i samband med årsbokslutet sina slutsatser från granskningen för hela styrelsen. Dessutom informerar revisorerna årligen styrelsen om utförda tjänster utöver revisionen, arvoden för sådana tjänster och andra omständigheter som kan påverka bedömningen av revisorernas oberoende. Revisorerna deltar även vid årsstämman och presenterar där sitt arbete, sina konstateranden och sina slutsatser. Under året har revisorerna träffat revisionsutskottet utan närvaro från bolagets ledning.

Revisionen utförs i enlighet med aktiebolagslagen, International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige, vilken är baserad på International Federation of Accountants (IFAC) internationella revisionsstandarder.

Till revisorerna har arvode utgått enligt tabellen nedan.

>För ytterligare, information om revisionsarvoden och övriga ersättningar, se not 10. >För en mer utförlig presentation av huvudansvarig revisor Peter Ekberg, se sida 55.

Arvode revision

MSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Revisionsuppdraget (varav moderföretagets revisor)	16 (3)	15 (3)	3 (3)	3 (3)
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget (varav moderföretagets revisor)	– (–)	0 (0)	0 (0)	0 (0)
Skatterådgivning (varav moderföretagets revisor)	0 (0)	0 (–)	0 (0)	– (–)
Övriga tjänster (varav moderföretagets revisor)	0 (0)	– (–)	0 (0)	– (–)
Summa valda revisorer	17	15	3	3
Övriga revisorer - Revisionsuppdrag	3	3	–	–
Summa	20	18	3	3

Styrelse

Styrelsens arbetsformer och ansvar

Styrelsen bär det yttersta ansvaret för organisation och förvaltning av bolaget och koncernen i enlighet med den svenska aktiebolagslagen, och utser även verkställande direktör och koncernchef samt revisions- och ersättningsutskott. Den verkställande direktören tillika koncernchefen ansvarar för att sköta den dagliga verksamheten inom bolaget, i enlighet med styrelsens riktlinjer. Styrelsen beslutar även om lön och annan ersättning till verkställande direktör tillika koncernchef.

Styrelsens verksamhet samt ansvarsfördelningen mellan styrelsen och koncernledningen regleras av styrelsens arbetsordning, vilken dokumenteras i en

skriftlig instruktion som fastställs minst en gång per år. Enligt arbetsordningen fattar styrelsen bland annat beslut om koncernens övergripande strategi, finansiell rapportering, företagsförvärv och avyttringar, större investeringar, finansiering samt sätter ramen för koncernens verksamhet genom att godkänna koncernens budget. Instruktionen inkluderar även en arbetsordning för Vd och koncernchef liksom en instruktion för finansiell rapportering.

Arbetsordningen innefattar även en instruktion om att en årlig utvärdering av styrelsens arbete ska utföras. På årsbasis besvarar samtliga styrelseledamöter ett frågeformulär som upprättats på uppdrag av valberedningen angående kvaliteten på styrelsens arbete. Syftet

är att få fram ett bra underlag för styrelsens eget utvärderingsarbete samt att ge valberedningen ett underlag för nomineringsarbetet.

Styrelsen ansvarar vidare för att bolaget har god intern kontroll och utvärderar löpande hur bolagets system för intern kontroll fungerar. Styrelsen ska se till att bolaget har formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs. [>Arbetet beskrivs närmare i styrelsens rapport om intern kontroll och riskhantering med början på sida 47.](#)

Styrelsen har även fastställt ett antal policies för Loomis centrala områden. [>Se vidare under avsnittet Kontrollmiljö med början på sida 50.](#)

Styrelsens sammansättning

Styrelseledamot	Invalid	Styrelse-arvode ¹⁾ (SEK)	Utskotts-arvode ¹⁾ (SEK)	Styrelse-möten (16 totalt)	Ersättnings- utskott (5 totalt)	Revisions- utskott (5 totalt)	Oberoende mot större aktieägare	Oberoende mot bolaget
Alf Göransson (ordf) ⁵⁾	2007	1 000 000	169 000	15	5	1	Ja	Ja
Patrik Andersson (Vd)	2016	–	–	16	–	5	Ja	Nej
Ingrid Bonde	2013	425 000	100 000	15	–	5	Ja	Ja
Cecilia Daun Wennborg	2013	425 000	200 000	16	–	5	Ja	Ja
Gun Nilsson ^{2) 5)}	2017	132 000	31 000	11	–	4	Ja	Ja
Jan Svensson ⁵⁾	2006	425 000	50 000	15	5	–	Ja	Ja
Lars Blecko ³⁾	2019	293 000	–	4	–	–	Ja	Nej
Johan Lundberg ³⁾	2019	293 000	–	4	–	–	Ja	Ja
Sofie Nordén	2017	–	–	15	–	–	–	–
Jörgen Andersson ⁴⁾	2017	–	–	12	–	–	–	–
Janna Åström	2018	–	–	9	–	–	–	–

1) Arvoden beslutade av ordinarie samt extra årsstämma 2019. Arvoden avser ersättning under perioden mellan årsstämman 2019 och årsstämman 2020. För kostnadsförda arvoden under 2019, se not 11.

2) Avgick den 28 augusti 2019, mandattid omfattar 12 styrelsemöten samt 4 revisionsmöten.

3) Valdes in i styrelsen den 28 augusti 2019, mandattid omfattar 4 styrelsemöten.

4) Avgick den 1 november 2019, mandattid omfattar 14 styrelsemöten.

5) Deltog inte i styrelsemötet som behandlade godkännande av överlåtelse av A-aktier samt begäran om omvandling av A-aktier till B-aktier, detta på grund av jäv.

Styrelsens ordförande

Ordföranden ansvarar för att styrelsens arbete sker enligt aktiebolagslagen och andra relevanta lagar och regelverk. I detta ingår att följa den operativa verksamheten och att säkerställa att övriga styrelseledamöter får nödvändig information. Ordföranden följer verksamheten genom löpande kontakter med verkställande direktören och ansvarar för att övriga styrelseledamöter får tillfredsställande information och beslutsunderlag. Ordföranden tillser även att den ovan nämnda årliga utvärderingen av styrelsens och verkställande direktörens arbete genomförs. Ordföranden företräder bolaget i ägarfrågor.

Styrelsens sammansättning

Loomis styrelse ska bestå av minst fem och högst tio stämموالدا ordinarie ledamöter, utan suppleanter. Därtill kan styrelsen bestå av två arbetstagarrepresenteranter och två suppleanter för dessa. **>För uppgifter om Loomis styrelseledamöter se tabellen på sida 44. >Samt sidorna 54-55.**

Styrelsen ska sammanträda minst fem gånger per år, inklusive ett konstituerande sammanträde efter årsstämman, och därutöver när situationen så påkallar. Vid varje styrelsemöte deltar även ekonomi- och finansdirektören samt, styrelsens sekreterare, advokaten Mikael Ekdahl fram till och med årsstämman 2019 och advokaten Hans Petersson för tiden efter årsstämman 2019. Bolagets revisorer deltar vid det styrelsemöte som hålls i samband med årsbokslutet. I samband med föredragande av särskilda frågor deltar, vid behov, tjänstemän från koncernen. **>För information om styrelseledamöternas närvaro vid styrelsemöten se tabell på sida 44.**

Oberoende

Fem av sex styrelseledamöter valda av årsstämman 2019 betraktas som oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Samtliga på årsstämman 2019 valda styrelseledamöter anses vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Efter förändringarna i styrelsens sammansättning i och med extra

stämman den 28 augusti 2019 betraktas fem av sju styrelseledamöter som oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Samtliga betraktas som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Det är således Loomis bedömning att styrelsesammansättningen i Loomis AB under året uppfyllt de krav på oberoende som uppställs i Kodens. **>För information om vilka styrelseledamöter som anses vara oberoende i förhållande större aktieägare respektive bolaget, se tabellen sida 44.**

Samtliga av stämman valda styrelseledamöter har relevant erfarenhet från andra noterade bolag. **>Läs vidare på sidorna 54-55.**

Styrelsens arbete under 2019

Under helåret 2019 höll styrelsen totalt 16 möten varav 2 konstituerande möten.

Väsentliga frågeställningar som avhandlats under året inkluderar bland annat:

- Strategi för verksamheten.
- Delårsrapporter och årsredovisning.
- Presentation av koncernen och utvalda länders respektive affärsplaner och budgetar för 2020 samt fastställande av budget för 2020.
- Investeringar samt förvärv och avyttring av verksamheter.
- Riktlinjer för ersättning och bonus samt andra personalfrågor.

- Frågor rörande intern kontroll.
- Frågor rörande regelefterlevnad.
- Frågor relaterade till anklagelser om penningtvätt i Danmark. Detta ledde till att åtgärder initierades avseende de brister som framkommit genom interna och externa utredningar.
- Revisionsfrågor.
- Finansieringsfrågor.
- Årlig utvärdering av styrelsens arbete.

Revisionsutskottet

Styrelsen har tillsatt ett revisionsutskott bestående av tre styrelseledamöter med instruktion att granska alla finansiella rapporter som koncernledningen tillställer styrelsen samt att ge rekommendation avseende fastställelse. Revisionsutskottets arbete omfattar även ett fokus på riskhantering i samband med uppräkningsverksamheten och att skapa riskmedvetenhet i koncernen. Arbetet regleras av en instruktion, tillika bilaga till styrelsens arbetsordning, där bland annat utskottets syfte, ansvar, sammansättning och rapportering anges. Utskottets uppgifter är bland annat att:

- Följa upp bolagets ekonomiska rapportering.
- Följa upp frågor kring intern kontroll och bolagsstyrning.
- Följa upp revisions- och redovisningsfrågor.
- Utvärdera och följa upp revisorernas oberoende.

Under 2019 har även särskilt fokus riktats mot regelefterlevnad och förstärkning av Loomis organisation för detta.

Revisionsutskottet är ett oberoende organ. Ovanstående frågor har beretts och presenterats inför styrelsens beslutsfattande. Under året har styrelseledamöterna Cecilia Daun Wennborg (ordförande), Ingrid Bonde, Gun Nilsson (fram till extra stämman 28 augusti 2019) och Alf Göransson (från och med extra stämman 28 augusti 2019) ingått i revisionsutskottet. Samtliga betraktas som oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Vid revisionsutskottets möten närvarar normalt även bolagets revisorer, Vd tillika koncernchef, ekonomi- och finansdirektör samt ansvarig för Financial Control & Treasury. I samband med föredragande av särskilda frågor deltar, vid behov, andra tjänstemän från koncernen. Under 2019 hade utskottet totalt fem möten.

Ersättningsutskottet

Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott som ska behandla alla frågor som rör löner, rörliga ersättningar, pensioner och andra former av ersättningar till koncernledningen och, om styrelsen så beslutar, även till andra ledningsnivåer. Därtill har ersättningsutskottet till uppgift att följa och utvärdera gällande ersättningsstrukturer, ersättningsnivåer, pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för ledande befattningshavare och att följa och utvärdera tillämp-

ningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om. Utskottet presenterar sina förslag till styrelsen inför styrelsens beslut. I ersättningsutskottet ingår styrelseledamöterna Alf Göransson (ordförande) och Jan Svensson. Under 2019 hölls fem möten i ersättningsutskottet.

Loomis koncernledning

Koncernledningen har det övergripande ansvaret för att den löpande verksamheten i Loomis bedrivs i enlighet med de strategier och långsiktiga mål som fastställts av styrelsen för Loomis AB samt att riskhantering, styrning, organisation och processer är tillfredsställande. Koncernledningen består för närvarande av Vd tillika koncernchef, regionchef USA, regionchef Europa, koncernens ekonomi- och finansdirektör, koncernens personaldirektör, koncernriskchef, koncernens ansvarige för förvärv, koncernens innovationsdirektör samt från och med januari 2020 koncernens ansvarige för regelefterlevnad, Chief Compliance Officer. >För ytterligare uppgifter om koncernledningen hänvisas till sidorna 56-57.

Principer för ersättning och andra anställningsvillkor

Vid årsstämman 2019 beslutades om principer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare inom Loomis. Ersättning till Vd tillika koncernchef och övrig koncernledning utgörs av

fast lön, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till resultatmål och tillväxtmål inom det individuella ansvarsområdet (koncern, region eller dotterbolag) och ska sammanfalla med aktieägarnas intressen. Rörlig ersättning inom ramen för bolagets så kallade AIP (Annual Incentive Plan) ska motsvara maximalt 85 procent av den fasta årslönen för Vd tillika koncernchef och maximalt 100 procent av den fasta årslönen för övriga personer i koncernledningen.

Vid en extra bolagsstämma den 5 september 2018 beslutades om ett långsiktigt sparaktiebaserat incitamentsprogram (LTIP 2018–2021). >För information om LTIP 2018–2021 se sida 103.

>För styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare avseende avtal som ingås efter årsstämman 2019, se vidare sida 91. >För ytterligare information kring ersättning till Vd och övrig koncernledning, se not 11.

Styrelsens rapport om intern kontroll och riskhantering

Enligt aktiebolagslagen och Svensk kod för bolagsstyrning har styrelsen det övergripande ansvaret för att säkerställa att koncernen har ett effektivt system för intern kontroll och riskhantering. Loomis styrelse granskar kontinuerligt hur väl intern kontroll över finansiell rapportering, regelefterlevnad och riskhantering fungerar och initierar åtgärder för att främja förbättring av intern kontroll.

Intern kontroll och riskhantering

Loomis interna kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen är utformad för att säkerställa en hög tillförlitlighet i processerna kring upprättandet av de finansiella rapporterna samt för att säkerställa att tillämpliga redovisningskrav och andra krav på Loomis som ett noterat bolag efterlevs. Intern kontroll är en integrerad del av Loomis bolagsstyrning och innefattar även operationell riskhantering då denna är en betydande del av Loomis verksamhet. Den interna kontrollen involverar såväl styrelsen som ledande befattningshavare och övriga medarbetare på alla nivåer inom organisationen. Loomis system för intern kontroll är utformat för att hantera, snarare än att eliminera, risken att inte uppnå affärsmässiga mål och kan endast ge skälig, men inte en absolut försäkring mot väsentliga felaktigheter eller brister i den finansiella rapporteringen.

Regelefterlevnad

Under 2019 har Loomis vidareutvecklat den interna kontrollen och riskhanteringen för verksamheter som bedrivs under tillsyn med särskilt fokus på regelefterlevnad (compliance) och har påbörjat en förstärkning av Funktionen för regelefterlevnad. Genom initiativet kommer Loomis Funktion för regelefterlevnad och riskhantering att följa modellen för roll- och ansvarsfördelning enligt de så kallade tre försvarslinjerna.

- Första försvarslinjen – avser affärsverksamhetens riskhantering där alla riskhanteringsaktiviteter som utförs av verksamheten ingår.
- Andra försvarslinjen – avser en oberoende stöd- och kontrollfunktion där de regelverksaktiviteter som Funktionen för regelefterlevnad kommer att utföra. De innefattar även vissa risk- och riskhanteringsaktiviteter för att förebygga, bland annat, penningtvätt. Funktionen ska stödja och kontrollera första försvarslinjens arbete med riskhantering och regelefterlevnad. Funktionen arbetar oberoende från

verksamheten och rapporterar direkt till Vd och koncernchef. Funktionen ska ge Vd och koncernchef en samlad, allsidig och saklig information och analys av Loomis risker och regelefterlevnad.

- Tredje försvarslinjen – avser internrevision och det oberoende granskningsarbete som genomförs av affärsverksamheten. Under 2020 kommer även granskningsarbetet omfatta den oberoende kontrollfunktionen. Funktionen rapporterar till styrelsen. Loomis har under året använt en sakkunnig tredje part för att genomföra internrevisioner. Styrelsen utvärderar årligen koncernens behov av att införa en formell internrevisionsfunktion och under 2019 har beslut fattats att även anställa resurser för detta ändamål och en arbetsinstruktion för internrevision har fastslagits. Vid behov kan styrelsen även besluta om att extra insatser ska genomföras vilka kan utföras av såväl egen personal som av extern part.

Finansiell rapportering

Loomis koncerngemensamma arbete med intern kontroll avseende finansiell rapportering drivs av koncernens och segmentens finansfunktioner. Koncernledningen och koncernens finansfunktion har ett gemensamt ansvar och ska kontrollera att koncernen har lokala rutiner på plats för att uppfylla krav enligt såväl globala som lokala lagar och regelverk samt för att säkerställa en korrekt finansiell rapportering. Inom Loomis finns en segmentstruktur som ansvarar för uppföljning och styrning av länder inom respektive segment. Ansvaret för tillämpning av lagar och regler, efterlevnad av koncernens rutiner och procedurer, intern kontroll samt korrekt finansiell rapportering åligger respektive dotterbolag och landsledning.

Koncernledningen och koncernens finansfunktion ansvarar vidare för uppföljning av de externa revisorernas arbete. Iakttagelser och rekommendationer från de externa revisorernas arbete analyseras och diskuteras med berörda dotterbolag inom koncernen, eventuella åtgärdsplaner kommuniceras till ansvariga, vilka vidtar erforderliga åtgärder som därefter följs upp. Resultatet av arbetet rapporteras till revisionsutskottet när så erfordras.

Operationell riskhantering

Att hantera kontanter och andra värdeföremål är förknippat med omfattande risker för såväl personal som

egendom varför god operationell riskhantering utgör en av Loomis viktigaste framgångsfaktorer. Av den anledningen har Loomis, vid sidan av ovanstående beskrivna process för intern kontroll över finansiell rapportering, etablerat en riskfunktion som arbetar med operationell riskhantering. Denna funktion har utvecklat en god förståelse för de risker som verksamheten exponeras för.

Kunskapen om risker ligger till grund för bedömningen av vilka affärsrisker som ska undvikas helt och vilka som är möjliga att hantera. För att kontrollera och rapportera de operationella risker som bolaget beslutar att acceptera spelar Loomis medarbetare en avgörande roll. Loomis strategi för operationell riskhantering bygger på grundläggande principer, som är lätta att förstå för alla medarbetare:

- Ingen förlust av liv.
- Balans mellan rån- och stöldrisk samt lönsamhet.

Strategin för operationell riskhantering är utformad med syfte att kartlägga styrkor att bygga vidare på, svagheter som behöver hanteras samt möjligheter och hot som kräver att åtgärder vidtas. Den tar även hänsyn till förändringar som kan komma att uppstå i Loomis omvärld som till exempel ny teknologi eller förändrade legala förutsättningar. Varje uppdrag bedöms utifrån kriterier såsom lönsamhet och säkerhet, där affärsmöjligheterna måste överväga de eventuella

riskerna. Även när en risk accepteras måste den följas upp kontinuerligt eftersom omvärlden löpande förändras. Väsentliga operationella processer kartläggs och betydande risker som är associerad med en specifik process identifieras och definieras i ett riskregister. Den globala riskhanteringspolicy som Loomis har antagit fastställer hur koncernen ska arbeta med operationell riskhantering i enlighet med övriga fastställda policy och bolagets uppförandekod. Loomis har som ambition att minimera de operationella riskerna men har utöver interna rutiner ett omfattande försäkringsskydd.

Styrelsen utvärderar framtida affärsmöjligheter och risker samt utformar koncernens strategi. Ansvaret för hanteringen av operationella risker ligger hos koncernledningen samt respektive landsledning. Koncernledningen har ansvaret för att identifiera, utvärdera och hantera risker samt för implementering och underhåll av kontrollsystem i enlighet med styrelsens beslutade policy. Varje segments- och landsledning har ansvaret för att säkerställa att det inom varje land finns en process som syftar till att skapa riskmedvetenhet. Operativa enhetschefer och de personer som i varje land är ansvariga för operationella risker ska säkerställa att riskhantering utgör en del av den lokala affärsverksamheten på samtliga nivåer inom landets organisation. Genomgångar av affärsrisker samt riskbedömning genomförs rutinmässigt inom hela koncer-

nen. Koncernledningen, revisionsutskottet och styrelsen informeras löpande om väsentliga risker och kontrollbrister. >Se sidorna 34-35 för mer information om koncernens arbete med operationella risker.

Regelefterlevnad riskhantering

Viss av Loomis verksamhet, bland annat, valutaverksamhet i Norge, betaltjänstverksamhet i Sverige och valutaverksamhet i Frankrike, är tillståndspliktiga eller på annat sätt reglerade av respektive lands tillsynsmyndighet. En förutsättning för dessa verksamheter är att fullgöra förpliktelser enligt de lagar, förordningar och andra regler som gäller för de tillståndspliktiga verksamheterna. Under året har Loomis stärkt koncernens organisation och processerna för regelefterlevnad. En funktion för regelefterlevnad har, via tredje part, upprättats. I januari 2020 tillträdde en nyrekryterad Compliance-chef som ansvarig för funktionen. Arbetet inom regelefterlevnad är riskbaserat och prioriterar därmed resurserna till de områden som har de väsentligaste regelefterlevnadsriskerna. Arbetet för Funktionen för regelefterlevnad är fastställt genom policy och arbetsinstruktioner. De mest väsentliga arbetsuppgifterna för Compliance-chefen är att:

- Identifiera och övervaka vilka risker som finns om bolaget inte fullgör sina förpliktelser enligt författningar och andra regler som gäller för de tillståndspliktiga verksamheterna, samt att övervaka och kontrollera att riskerna hanteras av motsvarande

berörda funktioner i aktuella koncernföretag.

- Övervaka och kontrollera efterlevnaden av författningar och andra regler samt koncernens interna regelverk.
- Regelbundet granska och bedöma om bolagets rutiner är ändamålsenliga och effektiva.
- Lämna fortlöpande rekommendationer till berörda verksamhetsdelar baserat på de iakttagelser som Funktionen för regelefterlevnad gjort.
- Ge råd och stöd till bolagets personal, Vd och styrelse om de författningar och andra regler som gäller för de tillståndspliktiga verksamheterna samt koncernens interna regelverk.
- Informera och utbilda berörda personer om nya eller förändrade regelverk.
- Kvalitetssäkra och kontinuerligt uppdatera koncernens interna regelverk.
- Kontrollera att nya, eller väsentligt förändrade, produkter, tjänster, marknader, processer, IT-system samt större förändringar i bolagets verksamhet och organisation följer de författningar och andra regelverk som gäller för bolagets tillståndspliktiga verksamheter.
- Regelbundet informera och rapportera till bolagets styrelse och Vd.

Internrevision

Internrevisionens arbete syftar till att skapa förbättringar i verksamheten genom utvärdering av riskhantering, styrning och internkontroll. Intern revisionen arbetar även i förebyggande syfte med att föreslå förbättringar i den interna kontrollen. Internrevisionen följer i sitt arbete de riktlinjer för yrkesmässigt utövande av internrevision och den yrkesetiska kod som är satta av The Institute of Internal Auditors och som riktlinjerna är fastställda i International Professional Practices Framework.

Under 2019 har Loomis internrevisionen varit strukturerad i två delar, dels att de dotterbolag som bedrivit reglerad verksamhet har haft en internrevision som rapporterat till respektive dotterbolagsstyrelse samt en koncernövergripande internrevision, med fokus på affärsverksamheten och specifika frågor. Den koncernövergripande internrevisionen har rapporterat till revisionsutskottet i koncernens moderbolag. För att genomföra dessa internrevisioner har Loomis använt sakkunniga professionella externa parter. Som en del i utvecklingen av kontrollstrukturen har Loomis styrelse beslutat att anställa en ansvarig person för internrevision från 2020. En arbetsinstruktion har därför fastställts. Enligt instruktionen kommer funktionen för internrevision ansvara för att det utförs en oberoende granskning och tillsyn av arbete inom såväl affärsverksamheten som de oberoende kontrollfunktionerna.

Det innebär att funktionen för internrevision kommer att arbeta efter en aktuell och riskbaserad revisionsplan som styrelsen fastställt, där de granskar och regelbundet utvärderar:

- Om bolagets organisation, styrningsprocesser, IT-system, modeller och rutiner är ändamålsenliga och effektiva.
- Om bolagets interna kontroll är ändamålsenlig och effektiv samt om verksamheten drivs i enlighet med bolagets interna regler.
- Om bolagets interna regler är lämpliga och förenliga med lagar, förordningar och andra regler.
- Tillförlitligheten i bolagets finansiella rapportering, inklusive eventalförpliktelser.
- Tillförlitligheten och kvaliteten på det arbete som utförs inom bolagets övriga kontrollfunktioner.
- Bolagets riskhantering utifrån den beslutade riskstrategin och riskacceptans.

Funktionen för internrevision kommer även ge rekommendationer till berörda enheter och personer, baserade på de iakttagelser som funktionen gjort, samt kommer att följa upp om åtgärder genomförs under en rimlig tid, samt kommer att rapportera regelbundet till moderbolagets styrelse.

Interna kontrollsystem

Loomis har en väl etablerad process som syftar till att

säkerställa en hög nivå på intern kontroll och riskhantering. Loomis ramverk för intern kontroll omfattar områdena 1.Kontrollmiljö, 2.Riskbedömning, 3.Kontrollaktiviteter, 4.Information och kommunikation samt 5.Övervakning.

1. Kontrollmiljö

Kontrollmiljön skapar grunden för intern kontroll genom att forma den kultur och de värderingar som Loomis verkar utifrån. Den interna kontrollstrukturen inkluderar organisationens värdegrund samt hur befogenheter och ansvar kommuniceras och dokumenteras i styrande dokument som interna policys och instruktioner. Styrelsen har antagit ett antal policys för Loomis centrala områden vilka utvärderas och uppdateras årligen eller efter behov. Nedanstående punkter beskriver i korthet Loomis antagna policys och de mest väsentliga interna styrdokument.

Attestordning: innehåller en beslutsdelegering.

Koncernen utgör en decentraliserad organisation där chefer ges klara mål samt befogenhet att fatta egna beslut och utveckla sina verksamheter i nära anslutning till kunderna.

Finanspolicy: innehåller riktlinjer för att uppnå en transparent, sammanhängande och korrekt finansiell rapportering, en proaktiv riskhantering och ständig förbättring av bolagets finansiella processer.

Informationssäkerhetspolicy: innehåller ett övergripande ramverk med syfte att säkerställa att en rimlig nivå av informationssäkerhet efterlevs inom ett antal centrala områden.

Inköpsrutiner: innehåller ett övergripande ramverk för att uppnå effektiva rutiner vid väsentliga inköp av anläggningstillgångar.

Insiderpolicy: verkar som ett komplement till gällande svensk lagstiftning och europeisk förordning avseende insiderhandel. Policyn fastställer rutiner för bland annat hantering av insiderinformation, hantering av loggböcker samt definierar när handel med finansiella instrument utgivna av (eller hänförliga till) Loomis AB är förbjuden. Policyn är tillämplig på alla personer som har rapporterats till Finansinspektionen som personer med insynsställning i Loomis AB, inklusive dotterbolag, samt även andra utvalda kategorier av anställda.

Internal Control Requirements: redogör för väsentliga rutiner och kontroller som inte anges i andra styrande dokument.

Kommunikationspolicy: syftar till att säkerställa att bolaget uppfyller de krav som ställs på informationsgivning till aktiemarknaden.

Kundkontraktspolicy: specificerar kriterier för avtals-innehåll samt när kundkontrakt måste godkännas av styrelsen.

Policy avseende förhandsgodkännande av revisions och icke-revisions tjänster: innehåller riktlinjer för godkännande av revisionstjänster utförda av Loomis externa revisorer samt icke revisionstjänster utförda av den för koncernen valda revisorn. Policyn har till syfte att säkerställa revisorns oberoende gentemot Loomis.

Policy avseende konkurrenssituationer: har till syfte att säkerställa att Loomis agerar i enlighet med gällande konkurrenslagstiftningar.

Riskhanteringspolicy: innehåller ett ramverk för den övergripande strukturen för organisation, kontroll och uppföljning av operationella risker.

Rutiner avseende handelssanktioner: innehåller en beskrivning av generella handelssanktioner, belyser högrisk länder och ger generella riktlinjer för hur verksamheten ska bedrivas för att säkerställa att Loomis följer såväl internationella som lokala lagar och regelverk avseende handelssanktioner.

Uppförandekod och policy avseende motverkande av mutor: har till syfte att säkerställa att koncernens anställda upprätthåller och främjar affärsmetoder av högsta möjliga etiska standard.

Policy mot penningtvätt: syftar till att säkerställa koncernens riktlinjer och krav för tillståndspliktiga verksamheter i koncernen. Policyn innehåller riktlinjer för åtgärder för att förhindra penningtvätt, exempelvis åtgärder för kundkännedom, övervakning av transaktioner, särskilda kontroller av så kallade PEP-kunder (politiskt exponerade personer) samt kontroller mot sanktionslistor.

Hållbarhetspolicy: innehåller en beskrivning om koncernens fokusområden för att aktivt och medvetet balansera olika intressenters intressen för bolagets långsiktiga lönsamhet, miljöpåverkan samt social rättvisa.

2. Riskbedömning

Koncernens finansfunktion, riskfunktion respektive, där tillämpligt, funktion för regelefterlevnad har ansvaret för att säkerställa att det inom varje dotterbolag finns rutiner som syftar till att skapa riskmedvetenhet. Landschefer och de personer i varje land som ansvarar för riskhantering ska säkerställa att riskhantering utgör en del av den lokala affärsverksamheten på samtliga nivåer inom landet.

Koncernen har system och rutiner för hantering av risker vilka är integrerade i koncernens processer för affärsplanering och resultatuppföljning. Den årliga riskanalysen och resulterande riskregister koordineras och underhålls på koncernnivå. Utöver detta utförs dessutom rutinmässigt genomgångar av operationella risker och riskbedömningar inom hela koncernen.

3. Kontrollaktiviteter

Kontrollaktiviteter inkluderar metoder och aktiviteter för att säkerställa efterlevnad av fastställda riktlinjer och policys samt riktigheten och tillförlitligheten i interna och externa finansiella rapporter. Exempel på kontrollaktiviteter inom Loomis är:

Självutvärdering: Varje operativ enhet inom koncernen utför kontinuerligt en självutvärdering avseende insikt i och efterlevnad av specifika delar av koncernens krav på intern kontroll. Koncernens externa revisorer gör en validering av den genomförda självutvärderingen. För att möjliggöra jämförelser mellan länder samt utveckling sammanställs resultatet på koncern- och på landnivå. Rapporter görs tillgängliga för varje landsledning, segmentsledning samt för koncernledningen och revisionsutskottet.

Internkontrollaktiviteter: Loomis har sedan ett antal år tillbaka byggt upp ett arbetssätt i syfte att granska och följa upp intern kontroll inom koncernen. Loomis

internkontrollaktiviteter består primärt i att:

- Utveckla koncernens övergripande policys och riktlinjer.
- Följa upp externrevisorernas arbete samt åtgärda väsentliga iakttagelser och rekommendationer.
- Vid behov företa specifika utredningar och fungera som projektledare åt koncernledningen vid speciella frågor exempelvis kopplade till regelefterlevnad.
- Genom landsbesök, utförda av Loomis egen personal eller med hjälp av extern part, följa upp finansiell rapportering samt väsentliga rutiner och kontroller.
- Så kallade "Cash auditors" inom Loomis koncernen granskar regelbundet avstämningsrutinerna inom den operationella kontanthanteringsverksamheten. Detta arbete inkluderar även inventering av kontantlagren på Loomis uppräkningscentraler. Dessa inventeringar sker utöver de dagliga avstämnningar som ska utföras på alla uppräkningscentraler.

Finansiell uppföljning: Ekonomichefer inom koncernens bolag har en nyckelroll i att skapa den miljö som krävs för att uppnå transparent, relevant och aktuell finansiell information. Lokala lands- och ekonomichefer ansvarar för att säkerställa efterlevnaden av godkända policys och ramverk samt för att rutiner för intern kontroll avseende finansiell rapportering fungerar i respektive land.

Letter of representation: Koncernen har ett system för bekräftelse av bokslutet där landschefer och ekonomichefer vid årsskiftet undertecknar ett intyg, ett så kallat "Letter of representation", där de bekräftar att koncernens policys och riktlinjer följts samt att rapporteringen ger en sann och rättvisande bild av den finansiella ställningen.

Hantering och uppföljning av risk: Inom Loomis-koncernen finns, utöver operationell riskhantering i dotterbolagen och segmenten, en global riskfunktion. Riskfunktionen arbetar för att motverka förluster i den operativa verksamheten, både när det gäller liv, hälsa och finansiella förluster. Koncernriskchefen rapporterar till Vd och koncernchef samt med regelbundenhet till revisionsutskottet. Loomis mäter, rapporterar och följer upp verksamhetens risker löpande. Därutöver förstärks också den övergripande riskhanteringen av ett omfattande försäkringsskydd.

Uppföljning och hantering av regelefterlevnad: Loomis arbetar aktivt för att motverka penningtvätt och finansiering av terrorism. Bolagets tillståndspliktiga verksamheter gör löpande riskbedömningar varefter åtgärder vidtas vid behov. Utbildning av medarbetare är ett viktigt inslag för att hantera riskerna för penningtvätt. Bland förebyggande åtgärder ingår även säkerställande av kundkännedom, transaktionsövervakning

och särskilda kontroller av politiskt exponerade personer (PEP) samt kontroller mot sanktionslistor. Eventuella misstänkta transaktioner rapporteras till berörda myndigheter. Utöver den uppföljning och rapportering som sker inom tillämpliga dotterbolag har under 2019 en struktur för rapportering av regelefterlevnadsfrågor till Loomis AB inrättats. En funktion för regelefterlevnad, som rapporterar till Vd, har införts, för att säkerställa central uppföljning och utvärdering samt att lämpliga åtgärder vidtas.

4. Information och kommunikation

Information och kommunikation är nödvändiga för att rapportering ska fungera väl. Loomis har utarbetat rutiner i syfte att förse koncernledningen och styrelsen med regelbundna rapporter om verksamhetens resultat i relation till fastställda mål.

5. Roller och ansvar - Övervakning

Loomis styrelse, Vd och koncernchef samt ekonomi- och finansdirektör övervakar den interna kontrollen av finansiell rapportering. Arbetsmoment som styrelsen använder sig av för att granska effektiviteten i systemet för intern kontroll innefattar:

- Diskussioner med koncernledningen, eller ansvariga funktioner, om riskområden som identifierats av koncernledningen och de utförda riskanalyserna.
- Granskning av väsentliga frågor som uppkommer

med anledning av den externa revisionen och övriga granskningar/undersökningar.

- Genomgång av koncernledningens månatliga verksamhetsavstämningar där enheters faktiska resultat jämförs mot budget, avvikelser samt uppföljning av nyckeltal och prognoser analyseras.

Tillsättning av ett revisionsutskott för att säkerställa en oberoende tillsyn av effektiviteten i koncernens interna kontrollsystem och den finansiella rapporteringsprocessen. Revisionsutskottet diskuterar väsentliga redovisningsprinciper samt de uppskattningar och bedömningar som gjorts vid rapporternas upprättande. Revisionsutskottet granskar även delårsrapporterna innan utskottet rekommenderar styrelsen att godkänna rapporterna för publicering.

Styrelse



Alf Göransson

Styrelseledamot i Loomis AB sedan 2007 och styrelseordförande sedan 2009.

Ordförande i ersättningsutskottet och ledamot i revisionsutskottet.

Född: 1957

Utbildning: Internationell ekonomi, Göteborgs Universitet.

Erfarenhet: Styrelseledamot samt Vd och koncernchef i Securitas AB, Vd och koncernchef NCC AB och koncernchef Svedala Industri AB.

Andra uppdrag: Styrelseordförande Axfast AB. Styrelseledamot i Attendo AB, NCC AB, Sweco AB, Hexpol AB, Melker Schörling AB samt Sandberg Development Group.

Aktier i Loomis den 31/12 2019: 6 000 (privat)

Övrig info: Oberoende i förhållande till större aktieägare.



Patrik Andersson

Styrelseledamot i Loomis AB sedan 2016. Vd och koncernchef i Loomis AB sedan 4 maj 2016.

Född: 1963

Utbildning: Internationell civilekonom, Lunds Universitet.

Erfarenhet: Vd Orkla Foods Sverige, Vd och koncernchef Rieber & Son, Vd för Wasabröd globalt inom Barilla-koncernen samt ledande befattningar inom Unilever-koncernen.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Ecolan AB och AAK AB.

Aktier i Loomis den 31/12 2019: 12 919 (privat)

Tillkommande aktier i Loomis*: 274

Övrig info: Oberoende i förhållande till större aktieägare. Ej oberoende i förhållande till bolaget.



Ingrid Bonde

Styrelseledamot i Loomis AB sedan 2013.

Ledamot i revisionsutskottet.

Född: 1959

Utbildning: Civilekonom, Handelshögskolan i Stockholm.

Erfarenhet: Finansdirektör och vice Vd Vattenfall, Vd och koncernchef AMF Pensionsförsäkring AB, Generaldirektör Finansinspektionen, Överdirektör Riksgäldskontoret och finanschef SAS.

Andra uppdrag: Styrelseordförande i Hoist Finance AB, Alecia och Apoteket AB. Ordförande i Klimatpolitiska rådet. Styrelseledamot i Securitas AB och Kollegiet för svensk bolagsstyrning.

Aktier i Loomis den 31/12 2019: 1 940 (privat)

Övrig info: Oberoende i förhållande till större aktieägare.



Cecilia Daun Wennborg

Styrelseledamot i Loomis AB sedan 2013.

Ordförande i revisionsutskottet.

Född: 1963

Utbildning: Civilekonom, Stockholms Universitet.

Erfarenhet: Vice Vd Ambea AB, Vd Carema Vård och Omsorg AB, ekonomi- och finansdirektör Ambea AB respektive Carema Vård och Omsorg AB, tillförordnad Vd Skandia-banken, Sverigechef Skandia och Vd Skandia Link.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Bravida Holding AB, ICA Gruppen AB, Getinge AB, Sophiahemmet IF/AB, Atvexa AB, Hotel Diplomat AB, Stiftelsen Oxfam Sverige, Hoist Finance AB, Oncoceptides AB och CDW Konsult AB. Ledamot i Aktiemarknadsnämnden och Stockholms Handelskammars fullmäktige.

Aktier i Loomis den 31/12 2019: 1 400 (privat)

Övrig info: Oberoende i förhållande till större aktieägare.



Lars Blecko

Styrelseledamot i Loomis AB sedan 2019.

Född: 1957

Utbildning: Master of Science vid Karlstad Universitet

Erfarenhet: Regionchef Loomis USA 2013-2018, Vd och Koncernchef Loomis 2008-2013, Koncernchef Rottneros AB 1999-2008, Senior Vice President Sales and Marketing Cardio Rail AB, Managing Director Radiopharmaceuticals, Du Pontkoncernen i Belgien, Schweiz, Tyskland och England

Andra uppdrag: Styrelseordförande i Polygon AB. Styrelseledamot i Ramudden AB, Axel Johnson Inc och Chevron Ltd. Utför konsulttjänster åt Loomis Armored US LLC enligt ett existerande avtal mellan Loomis Armored US LLC och ett av honom ägt bolag.

Aktier i Loomis den 31/12 2019: 51 668 (privat)

Övrig info: Oberoende i förhållande till större aktieägare. Ej oberoende i förhållande till bolaget.

* Hänförliga till Incitamentsprogram 2018.

Styrelse



Jan Svensson

Styrelseledamot i Loomis AB sedan 2006.

Ledamot i ersättningsutskottet.

Född: 1956

Utbildning: Maskiningenjör och civilekonom vid Handelshögskolan i Stockholm.

Erfarenhet: Styrelseledamot samt Vd och koncernchef i Investment AB Latour. Vd AB Sigfrid Stenberg som övertogs av Latour 1993.

Andra uppdrag: Styrelseordförande i AB Fagerhult, Troax Group AB, Alimak Group AB och Tomra Systems ASA. Styrelseledamot i ASSAABLOY AB, Climeon AB, Herenco Holding AB och Stena Metall AB.

Aktier i Loomis den 31/12 2019:
2 000 (privat)

Övrig info: Oberoende i förhållande till större aktieägare.



Johan Lundberg

Styrelseledamot i Loomis AB sedan 2019.

Född: 1977

Utbildning: Civilekonom vid Handelshögskolan i Stockholm.

Erfarenhet: Grundare och vd NFT Ventures AB. Vd Betalo/PFC Technology AB och Vd SoliFast Sverige AB. Ledande befattningar i Paytech och Mastercard International.

Andra uppdrag: Styrelseordförande Investment AB Stentulpanen, Styrelseledamot Bets-son AB, Ölands Bank AB samt NFT Ventures AB, inklusive NFT Ventures intressebolag.

Aktier i Loomis den 31/12 2019:
0

Övrig info: Oberoende i förhållande till större aktieägare.



Sofie Nordén

Styrelseledamot i Loomis AB sedan 2017.

Arbetsstagarrepresentant, utsedd av Transportarbetareförbundet.

Född: 1984

Aktier i Loomis den 31/12 2019:
0

Revisor

Peter Ekberg
Deloitte AB

Född: 1971

Auktoriserad revisor och medlem av FAR. Huvudansvarig revisor från och med 2018.

Andra revisionsuppdrag: Svevia AB och Swedish Match AB.

Aktier i Loomis den 31 dec 2019: 0

Adress: Deloitte AB, 113 79 Stockholm.

Koncernledning



Patrik Andersson

Vd och koncernchef

Född: 1963

Anställd: 2016

Utbildning: Internationell civilekonom**, Lunds Universitet.

Erfarenhet: Vd Orkla Foods Sverige, Vd och koncernchef Rieber & Son, Vd för Wasabröd globalt inom Barilla-koncernen samt ledande befattningar inom Unilever-koncernen.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Ecolan AB och AAK AB.

Aktier i Loomis den 31/12 2019: 12 919 (privat)

Tillkommande aktier i Loomis*: 274



Kristian Aceby

Ekonomi- och finansdirektör

Född: 1977

Anställd: 2018

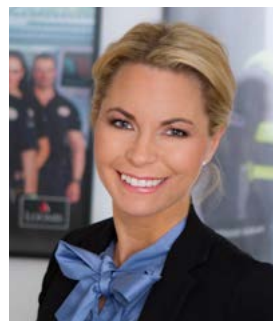
Utbildning: Civilekonom**, Högskolan i Skövde.

Erfarenhet: CFO Lindab, Vice President Corporate Control i Autoliv Inc. och Ekonomichef på Coop Inköp & Kategori AB.

Andra uppdrag: Styrelseledamot i Naturstenskompagniet International AB.

Aktier i Loomis den 31/12 2019: 4 500 (privat)

Tillkommande aktier i Loomis*: –



Sara Björkman

Compliance-chef

Född: 1971

Anställd: 2020

Utbildning: Jur.kand. vid Stockholms Universitet

Erfarenhet: Chef Compliance Services and HR vid zeb Consulting, enhetschef Bankrätt vid Finansinspektionen, Head of Corporate Credit and Collection department Nordic vid American Express.

Andra uppdrag: –

Aktier i Loomis den 31/12 2019: 0

Tillkommande aktier i Loomis*: –



Johannes Bäckman

Ansvarig för förvärv

Född: 1964

Anställd: 2013

Utbildning: Civilekonom**, Handelshögskolan i Stockholm, studier i kinesiska och thailändska vid universiteten i Stockholm, Lund och Beijing.

Erfarenhet: Corporate Development Director, Managing Director South East Asia och Mergers and Acquisitions Director för Xylem Inc.

Andra uppdrag: –

Aktier i Loomis den 31/12 2019: 3 585 (privat)

Tillkommande aktier i Loomis*: –



Aritz Larrea

Regionchef USA

Född: 1973

Anställd: 2014

Utbildning: Civilekonom**, Instituto de Empresa.

Erfarenhet: Landschef Loomis Spanien, Vd för Grupo Segur, Spanien.

Andra uppdrag: –

Aktier i Loomis den 31/12 2019: 9 259 (privat)

Tillkommande aktier i Loomis*: 5 444

* Hänförliga till Incitamentsprogram 2018.

** Eller motsvarande utbildning.

Koncernledning



Georges López Periago

Regionchef Europa

Född: 1965

Anställd: 1985

Utbildning: Civilekonom**, management-utbildningar inom koncernen.

Erfarenhet: Regionchef södra Europa, landschef Frankrike och Spanien, enhetschef och Cash Centerchef Securitas CHS.

Andra uppdrag: –

Aktier i Loomis den 31/12 2019:
15 852 (privat)

Tillkommande aktier i Loomis*: –



Mårten Lundberg

Personaldirektör

Född: 1965

Anställd: 2014

Utbildning: Fil. Kand HR vid Stockholms Universitet samt Executive Master HRM vid Bocconi University Milano.

Erfarenhet: HR-chef Market Units, Eniro AB, HR direktör Skandia Norden, HR-chef Swedbank International, ansvarig för Compensation & benefits Swedbank, HR If Skadeförsäkring, Sälj & marknad Skandia.

Andra uppdrag: –

Aktier i Loomis den 31/12 2019:
4 292 (privat)

Tillkommande aktier i Loomis*: 51



Martti Ojanen

Koncernriskchef

Född: 1962

Anställd: 2009

Utbildning: Civilekonom**, Växjö Universitet.

Erfarenhet: Vice President Risk Management Marsh AB.

Andra uppdrag: –

Aktier i Loomis den 31/12 2019:
9 377 (privat)

Tillkommande aktier i Loomis*: 53



Kristoffer Wadman

Innovationsdirektör

Född: 1978

Anställd: 2018

Utbildning: Master of Science at Chalmers University of Technology.

Erfarenhet: Director Business Development, ASSAABLOY, Global Business Manager, Atlas Copco, Global Product Manager, Atlas Copco, Global Product Manager, ABB.

Andra uppdrag: Styrelseledamot Sonect AG.

Aktier i Loomis den 31/12 2019:
2 868 (privat)

Tillkommande aktier i Loomis*: –

* Hänförliga till Incitamentsprogram 2018.

** Eller motsvarande utbildning.

Stockholm den 3 april 2020

Styrelsen i Loomis AB

Alf Göransson
Styrelseordförande

Ingrid Bonde
Styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Styrelseledamot

Jan Svensson
Styrelseledamot

Patrik Andersson
Styrelseledamot,
Vd och koncernchef

Lars Blecko
Styrelseledamot

Johan Lundberg
Styrelseledamot

Sofie Nordén
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till årsstämman i Loomis AB (publ), org.
nr 556620-8095.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för
bolagsstyrningsrapporten för år 2019 på
sidorna 39–58 och för att den är upprä-
tad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs ut-
talande RevU 16 Revisorns granskning
av bolagsstyrningsrapporten. Detta inne-
bär att vår granskning av bolagsstyr-
ningsrapporten har en annan inriktning
och en väsentligt mindre omfattning

jämfört med den inriktning och omfatt-
ning som en revision enligt International
Standards on Auditing och god revi-
sionssed i Sverige har. Vi anser att den-
na granskning ger oss tillräcklig grund
för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprä-
tats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap.
6§ andra stycket punkterna 2–6 årsredo-
visningslagen samt 7 kap. 31 § andra
stycket samma lag är förenliga med
årsredovisningen och koncernredovis-
ningen samt är i överensstämmelse med
årsredovisningslagen.

Stockholm den 3 april 2020
Deloitte AB

Peter Ekberg
Auktoriserad revisor



Hållbarhetsrapport

› Hållbarhetsrapport	60
----------------------	----

› Resultat	79
------------	----

› Nyckeltal	80
-------------	----

› GRI-index	83
-------------	----

› Styrelsens och revisorns yttrande	85
--	----



Hållbarhetsrapport

Rapporten¹⁾ omfattar perioden 1 januari till 31 december 2019, och redogör för Loomis hållbarhetsarbete i form av hållbarhetsplattform, väsentliga områden, utmaningar, nyckeltal, mål och resultat. Rapporten är upprättad enligt riktlinjer i den svenska Årsredovisningslagen och följer GRI:s metodik.



Loomis eftersträvar en långsiktig hållbar affärsmodell där hållbarhetsarbetet är integrerat i styrningen av företaget. Därför återfinns hållbarhet som ett grundläggande fundament i Loomismodellen, bolagets affärsmodell.

1) Detta är Loomis femte hållbarhetsrapport och den andra som är integrerad i årsredovisningen.

Loomis styrning av hållbarhetsarbetet

Loomis ser som sitt ansvar att bedriva en verksamhet som gynnar en hållbar utveckling ur ett ekonomiskt, socialt och miljömässigt perspektiv. Målet med hållbarhetsarbetet är att ta ansvar genom att på ett transparent sätt skapa bestående och långsiktiga värden för bolagets intressenter. Denna process illustreras på sidan 63 och beskriver hur Loomis har arbetat för att kartlägga och konkretisera bolagets roll, ansvar och det värde som bolaget skapar via sin verksamhet. Liksom vilka av FN:s globala mål arbetet förhåller sig till samt de policys och mål som finns på plats för att styra arbetet i rätt riktning. >Se illustration sidan 63.

Den strategiska inriktningen för Loomis hållbarhetsarbete är fastställd av Loomis styrelse i Loomis hållbarhetspolicy¹⁾. Vd och koncernchef är ytterst ansvarig för hållbarhetsarbetet, men ledningen av det dagliga hållbarhetsarbetet har delegerats till respektive landschef som också är ansvariga för hållbarhetspolicyns efterlevnad. Hållbarhetspolicyn omfattar sex fokusområden samt respekt för mänskliga rättigheter och arbetsrätt i linje med Loomis avtal med arbetsmarknadens parter på respektive marknad. Utveckling mot uppsatta nyckeltal mäts, följs upp, rapporteras regelbundet till styrelsen och årsvis i årsredovisningen.

Koncernens hållbarhetsplattform utformades 2017 och integrerades i bolagets affärsmodell 2018. Den är utformad efter dialog med bolagets intressenter och bygger på en analys av väsentliga aspekter med relevant koppling till verksamheten²⁾. Som ett transportintensivt företag med starka inslag av risk och säkerhetsaspekter i den dagliga verksamheten har ansvaret för medarbetare, miljö, risk- och säkerhetsarbetet samt oetiskt beteende identifierats som bärande. Det konkretiseras i hållbarhetsplattformens sex fokusområden: nollvision för skador, minskade koldioxidutsläpp och plastvolym, att vara en rättvis arbetsgivare som erbjuder lika möjligheter för alla anställda, Loomis roll som lokal aktör i samhället samt en nolltolerans för oetiskt beteende. För att göra ansvaret, och därmed hållbarhetsarbetet, konkret finns nyckeltal och mål kopplade till respektive fokusområde. >Se sidan 64.

Tre mål för 2021

Av koncernens sex fokusområden har tre lyfts upp till att även ingå i koncernens strategiperiod 2018–2021. Dessa tre områden har tidsbestämda mål kopplade till 2021: noll arbetsskador, 30-procentig minskning av koldioxidutsläpp samt 30 procent lägre plastförbrukning. Förändringen mäts mot basåret 2017. Övriga fokusområden löper på obestämd tid.

Det första målet, för arbetsskador, är direkt kopplat till Loomis väsentliga ansvar för medarbetarnas säkerhet när de utför ett stundtals riskfyllt uppdrag att transportera kunders kontanter och värdeföremål. Loomis har en nollvision för skador, och målet till 2021 är att ingen medarbetare ska komma till skada i trafiken eller på grund av yttre våld.

Mål nummer två och tre omfattar bolagets ansvar för påverkan på miljön. Att identifiera förbättringsåtgärder som tacklar bolagets påverkan står högt på agendan. Dels handlar det om att frikoppla bolagets tillväxt från ökad miljöpåverkan i form av ökade koldioxidutsläpp, så kallad de-coupling³⁾. Dels handlar det om att mildra den miljöpåverkan som bolaget har i dag genom att minska koldioxidutsläppen. Ambitionsnivån formuleras i målen: sänka bolagets koldioxidutsläpp och plastförbrukning med 30 procent jämfört med 2017 års nivåer.

Frikopplingen mellan tillväxt och miljöpåverkan omfattas bland annat av Loomis tillväxtstrategi att växa uppåt i värdekedjan. Ny teknologi, nya tjänster och ett nytt produktutbud kommer att ge tillväxt inom områden som inte samtidigt nödvändigtvis ökar antalet transporter. För att mildra nuvarande påverkan är fokus att öka koldioxideffektiviteten, bland annat

1) >Loomis hållbarhetspolicy är publicerad på www.loomis.com. 2) >Läs mer om väsentlighetsanalys och metod på sid 76. 3) Att bryta sambandet mellan transportlogistikens miljömässigt negativa effekter och ekonomisk tillväxt.

genom att komplettera existerande produkter och tjänster med ny teknologi som ger mindre utsläpp och ökad operationell effektivitet. SafePoint är ett bra exempel. Att minska bolagets beroende av fossila energikällor och drivmedel samt att arbeta för en övergång till förnybara motsvarigheter är ett andra viktigt redskap. Loomis prioriterar även åtgärder som ökar resurseffektiviteten. Ett bra exempel är omställningen till att använda återvunnen plast istället för nyttillverkad i verksamheten.

Framåtblick

Fokus har inledningsvis varit att implementera ramverket, utbilda samt säkra inhämtning och rapportering av data internt. Med detta på plats ökar nu koncernens aktivitet och initiativ. Till skillnad från Loomis långa erfarenhet av att arbeta med finansiella mål, är hållbarhetsmålen nyare och en viktig utveckling för organisationen. Resultaten för 2019 är koncernens andra uppföljningsår och summerar såväl framsteg som utmaningar. Perioden 2018–2021 ger, och kommer fortsätta att ge, bolaget många viktiga insikter, lärdomar och utvecklingsmöjligheter. Fram till och med 2021 ligger bolagets koldioxidreduktionsmål i linje med Parisavtalet¹⁾. Det motsvarar den koldioxidreduktion på 7,5 procent per år, vilken efterfrågas av FN. Mot slutet av strategiperioden inleds planering

och utformning efter TCFD-modellen²⁾ samt en uppdatering av klimatmål som även fortsättningsvis ligger i linje med SBTi³⁾ och är långsiktig formulerade till 2030 och 2050.

Framsteg för de tre huvudmålen 2019



Noll skador från trafik och våld 2021

Den största delen av årets skador, 80 procent, var under 2019 fortsatt trafikrelaterade. Det bekräftar hur viktigt körbeteendet är för den enskilda medarbetarens säkerhet. Loomis har under året fortsatt att lyfta säkerhetsaspekterna och utbilda värdetransportören i säkrare körning. Den specialiserade mjukvara som assisterar i körbeteende finns nu installerad i 76 procent av koncernens värdetransportfordon vilket kan jämföras med 20 procent 2017.



-30 procent koldioxidutsläpp 2021

I arbetet med att sänka koncernens koldioxidutsläpp pågår flera prioriterade parallella initiativ. Ökad bränsleeffektivitet (bland annat genom värdetransportörernas körbeteende), förnybart bränsle, diversifiering av bilflottan och optimering av transporter är de viktigaste. Några vinster kan ses på kort sikt men de flesta sker över längre tid. Diversifiering av bilflottan är ett långsiktigt arbete. Äldre fordon byts ut mot lättare och mer bränslesnåla fordon där säker-

heten och reglerna tillåter det. Den enskilt viktigaste komponenten för att lyckas sänka utsläppen till önskade nivåer är dock att byta ut fossil diesel mot förnybar diesel, så kallad HVO-bränsle. HVO-bränsle är dock en bristvara utanför Norden. Loomis har under 2019 kontaktat politiker och bränsleleverantörer på bolagets samtliga marknader för att uppmärksamma om situationen. Loomis fick respons från flera bränsleleverantörer som har lett till intressanta diskussioner och samtal.



-30 procent plastförbrukning 2021

Ett av årets viktigaste framsteg är det nya avtal för säkerhetspåsar som Loomis europeiska verksamheten slutfört och även implementerat i slutet av 2019. Det omfattande arbetet bidrar till att 106 olika storlekar och format kan reduceras till elva. Det ger en väsentlig reduktion i plastförbrukning och innebär ett stort kliv framåt mot att nå målet 2021.

Därtill har den europeiska verksamheten även lyckats säkra att alla påsar tillverkas av minst 80 procent återvunnen plast och klimatkompenseras till 100 procent. I Loomis amerikanska verksamhet pågår initiativ för att öka inblandningen av återvunnen plast i produktionen. Förändringar kommer att märkas till 2021.

1) Under två graders uppvärmning. 2) Task Force on Climate Related Financial Disclosure är en modell för bolag att identifiera klimatrelaterade finansiella risker och möjligheter. 3) Science Based Targets Initiative är en modell för bolag att sätta klimatmål som är i linje med vetenskapliga modeller.

Loomis process för att skapa långsiktiga och hållbara värden

Resultat väsentlighetanalys	Resultater i sex fokusområden	Loomis policy	Samverkan med FN:s hållbarhetsmål	ESG- index	De värden som skapas
Riskhantering, hälsa, säkerhet, utbildning	 Nollvision för skador. Mål 2021: 0 skador från våld och trafik	Hållbarhetspolicy Uppförandekod Riskpolicy	 	Sociala frågor (S) Bolagsstyrning (G)	Loomis arbetar proaktivt för att reducera risk och förhindra skador. Det skapar trygghet och förtroende.
Koldioxidutsläpp, bränsle, energikonsumtion	 Minskade koldioxidutsläpp. Mål 2021: -30%	Hållbarhetspolicy	 	Miljö (E)	Genom att skifta till förnybart bränsle och energi skapas vinster för miljö, sociala förhållanden och ekonomisk tillväxt.
Minska och sortera avfall	 Minskad plastförbrukning. Mål 2021: -30%	Hållbarhetspolicy		Miljö (E)	Minskad användning, omställning av produktion med återvunnet material och ökad återvinning.
Lika och mänskliga rättigheter, arbetsrätt	 Rättvis arbetsgivare som erbjuder lika möjligheter	Hållbarhetspolicy Uppförandekod	  	Sociala frågor (S) Bolagsstyrning (G)	Loomis ansvar som arbetsgivare har en direkt koppling till frågor som rör förtroende, mångfald och företagskultur. En attraktiv arbetsplats skapar rätt förutsättningar för att ge den bästa service till kunder, och trivsel för anställda.
Etik, värderingar, anti-korruption	 Nolltolerans för oetiskt beteende	Hållbarhetspolicy Uppförandekod Motverkande av mutor och AML	 	Sociala frågor (S) Bolagsstyrning (G)	Etik och moral bygger förtroende för verksamheten hos alla intressenter, och ger rätt förutsättningar för att fortsätta utveckla affären.
Minskad kriminalitet, lokala sociala projekt, intressentdialog	 En lokal aktör	Hållbarhetspolicy Uppförandekod	 	Sociala frågor (S) Bolagsstyrning (G)	Genom samarbete och dialog med intressenter bidrar Loomis till en positiv utveckling av samhället.

Loomis mål för hållbarhetsarbetet är att ta ansvar genom att på ett transparent sätt skapa bestående och långsiktiga värden för bolagets intressenter. Illustrationen visar Loomis process för att kartlägga och konkretisera bolagets roll, ansvar och det värde som bolaget skapar via sin verksamhet. Liksom vilka av FN:s globala mål arbetet förhåller sig till samt de policies och mål som finns på plats för att styra arbetet i rätt riktning.

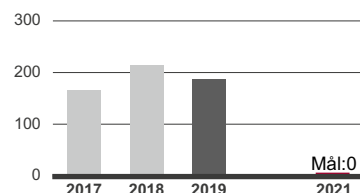
Mål för arbetsskador

Antal skador 2017-2019

186 skador (2019)

0

arbetsskador år 2021



Årets skador¹⁾ till följd av trafik och/eller våld uppgår till 186 stycken. 20 procent härrör från våld och resterande 80 procent är skador från trafiken. Fördelningen är i nivå med föregående år. I årets resultat finns en klar förbättring på flertalet marknader. Ett fåtal länder med en aggressiv trafikkultur representerar merparten av skadorna. Arbetet med att proaktivt stärka ett säkert körbeteende fortsätter.

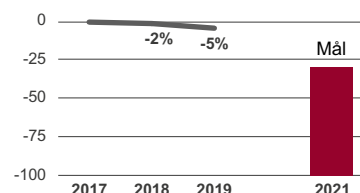
Mål för koldioxidutsläpp

Koldioxidutsläpp 2017-2019, förändring %

-5% (2019)

30%

minskade koldioxidutsläpp år 2021



2019 har koncernen minskat koldioxidutsläpp från egna transporter²⁾ med tre procent i absoluta tal. Detta trots att fler marknader har tillkommit sedan basåret 2017. Relativt operationell volym blir årets resultat en reduktion med fem procent. I den minskningen finns bland annat effekterna av att verksamheten i USA skiftar till fler lättare och mindre fordon som är mer bränslesnåla. Där ingår även koncernens kontinuerliga arbete med att effektivisera transporterna med ökad densitet som resultat.

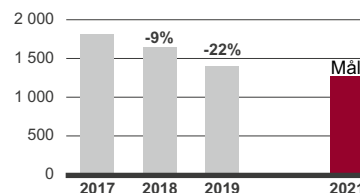
Mål för plastförbrukning

Plastförbrukning 2017-2019, tkg

-22% (2019)

30%

minskning av plast år 2021



Utvecklingen mot koncernens mål att sänka plastförbrukningen med 30 procent i absoluta tal är tillfredsställande. Årets resultat ger en minskning med 22 procent jämfört med basåret 2017. Det är framförallt den europeiska verksamheten som driver den positiva utvecklingen med en total minskning om 29 procent. Segmentets nya ramavtal för tillverkning av säkerhetspåsar innebär också att varje påse tillverkas av 80 procent återvunnet material.

Loomis sex fokusområden för hållbarhetsarbetet

Här följer en redogörelse av varje fokusområde, varför de är väsentliga, uppsatta mål, löpande utmaningar och risker, styrning i verksamheten, nyckeltal för att följa bolagets utveckling över tid samt årets resultat.

1 Nollvision för skador



Mål

Hälsa och säkerhet är ett väsentligt ansvar för Loomis. Loomis två viktigaste mål för sina anställda är noll dödsfall och arbetsskador. Målet noll dödsfall är införlivat i riskpolicyn sedan många år. Målet noll arbetsskador från våld och trafik är ett hållbarhetsmål sedan 2018, införlivat i strategiperioden 2018–2021. Målen har en väsentlig koppling till de anställdas hälsa och säkerhet under uppdraget att genomföra säkra transporter av kunders kontanter och värdeföremål.

Utmaningar, risker och möjligheter

I Loomis verksamhet är risk en del i arbetsvardagen. Loomis affär bygger på ett övertagande av kunders risk för att hantera deras kontanter och värdeföremål. Bolaget kör drygt 270 miljoner kilometer varje år för att möjliggöra att kontanter finns tillgängliga i samhället varje dag, under årets alla dagar. De risker och utmaningar som är associerade med uppdraget är interna

och externa, och de är väl kända. Det finns risker för personskador, samt att kunders kontanter och värdeföremål går förlorade på grund av brottslighet eller brister i hanteringen. Det är ett dubbelt ansvar och ett omfattande åtagande för Loomis att dagligen minimera risk, hålla en hög säkerhetsstandard samt skydda människor och egendom. Resultatet av arbetet har direkt påverkan och betydelse inte enbart för anställda och kunder, utan även för hur Loomis utvecklas över tid. Att minimera risk handlar om väl fungerade processer och rutiner, men också att se möjligheterna i att kontinuerligt utveckla bolagets riskarbete.

Styrning och implementering i verksamheten

Effektiv riskhantering är en central komponent för Loomis för att löpande ha kontroll över riskerna i verksamheten. Alla transporter ska vara säkra för de anställda, för bolagets kunder och för samhällsmedborgare i stort. De ska också följa och uppfylla samtliga externa säkerhetskrav, lagar och regler som kan skilja sig åt mellan olika marknader.

Med tanke på den risk som värdehantering innebär, är risk- och säkerhetsutvärdering ett självklart moment i varje ny affär. Riskhanteringen styrs från koncernen genom gemensamma riktlinjer, processer och verktyg för att säkerställa att riskarbetet är gemensamt på alla

nivåer och i samtliga delar av verksamheten. Cirka 200 personer arbetar med operationell riskhantering på koncern-, region- och landsnivå. Det operationella ansvaret för daglig riskhantering vilar på lokalkontorschefen. Lokalkontorscheferna känner kunderna, den lokala miljön och de har därför bäst förutsättningar för att värdera och hantera de risker som finns.

För att hantera och minimera risk samt säkra de anställdas hälsa och trygghet i tjänst arbetar Loomis med proaktiv riskhantering, proaktiv utbildning och träning i hälsa och säkerhet, samt en gemensam värdegrund för etik och värderingar.

Riskhantering

Robusta processer och rutiner är implementerade för att proaktivt och systematiskt identifiera, inventera, värdera, klassificera, hantera, vidta åtgärder, följa upp samt förebygga olika typer av risker. Loomis riskarbete regleras av bolagets riskhanteringspolicy. Riskerna värderas efter två kriterier: dels hur sannolik en viss händelse är, dels utifrån hur allvarliga konsekvenserna blir om den skulle inträffa. I nästa steg vägs risken mot hur lönsamheten skulle kunna påverkas. Bolaget har ett sofistikerat digitalt riskidentifierings- och riskrevisionssystem. Systemet innehåller globala, regionala och lokala kontrollfunktioner för att identifiera

potentiella risker men även funktioner som säkerställer hantering och uppföljning. När en identifierad risk accepterats, följs den upp kontinuerligt då förutsättningarna kan förändras över tid. Planerna följs systematiskt upp i regioner och länder. Vid återkommande globala riskmöten jämförs riskarbetet i de olika länderna med "best practice" för att identifiera möjliga förbättringsåtgärder och för att upprätthålla en stark riskhanteringskultur.

Hälsa och säkerhet

Medarbetarnas säkerhet är alltid främsta fokus i riskhanteringen och bolagets säkerhetsrutiner är noggrant utarbetade och baserade på risker. Ett centralt mål i Loomis hållbarhetsarbete är noll arbetsskador, ett mål som bolaget satte 2017 och strävar efter att nå till utgången av 2021. De skador som här avses är personskador som kan uppstå i samband med yttre händelser som hot, våld och rån samt skador i trafiken. För att uppnå målet är det av yttersta vikt att styra verksamheten så att alla säkerhetsrutiner är förankrade i det dagliga arbetet samt att kompetensutveckla personalen. Samtliga medarbetare som hanterar kontanter och värdeföremål arbetar utifrån strikta säkerhetsrutiner för att minimera risken och öka säkerheten. För att upprätthålla en hög och över tid stabil säkerhet genomförs löpande utbildningar, såväl teoretiska som praktiska. Utbildningarna kan till exempel inkludera hur man hanterar olika akuta, svåra, farliga

och oväntade situationer. Det sker simuleringar av olika risksituationer, träning i försvar och vapenhantering, och säkerheten i kläder, utrustning och fordon testas. En särskild mjukvara assisterar värdetransportören att köra mer säkert. Alla anställda på alla nivåer ska förstå och kunna hantera de risker som är förknippade med just deras arbete. De ska vara medvetna om hur det påverkar dem själva, sina kollegor men även de personer de möter i sitt arbete. Eftersom bolaget är starkt decentraliserat kan systemen för hälsa och säkerhet samt uppfyllnad av olika certifierade standarder, såsom ISO 9001, skilja sig åt mellan marknader, men allt arbete styrs och utförs alltid efter respektive marknads rådande lagar och föreskrifter kring hälsa och säkerhet. Revisioner genomförs regelbundet av såväl externa som interna parter.

Etik och värderingar

Minst lika centralt, som riskhantering och utbildning i hälsa och säkerhet, är att medarbetarnas grundläggande värderingar överensstämmer med Loomis uppförandekod, och att bolaget styrs av en gemensam moralisk kompass. Bolagets koncernledning och varje landsledning har ett stort ansvar för att leva som Loomis lär. För alla medarbetare finns utbildningsprogram i Loomis uppförandekod, varje nyanställd genomgår ett introduktionsprogram och det finns ett fokus på att rekrytera rätt personal med rätt värderingar. Allt bidrar till att minimera risk för Loomis anställda och

för Loomis kunder. 2018 införde Loomis en gemensam digital utbildningsplattform, Loomis Academy, i syfte att underlätta genomförande och uppföljning av insatserna. 2019 visar på ökande aktivitet.

Nyckeltal och resultatindikatorer

Resultat mäts och följs upp kvartalsvis och årligen på gruppnivå enligt bland andra följande centrala resultatindikatorer:

- Antal personskador från våld och trafik¹⁾.
- Antal trafikolyckor/10 000 kilometer.
- Medarbetares uppfattning av påståendet "Loomis säkerhetsrutiner är utformade för att trygga min säkerhet."
- Utbildning i Loomis uppförandekod och policy avseende motverkande av mutor.
- Nolltolerans för oetiskt beteende och 100 procent uppföljning av samtliga rapporter om misstänkt oetiskt beteende.

Uppföljning och resultat 2019

Varje marknad har det yttersta ansvaret för att säkerställa riskminimering och medarbetarnas hälsa och säkerhet. Detta eftersom de bättre än någon annan känner sin personal, kunder, byggnader, geografiska förutsättningar samt nationell lagstiftning och förutsättningar för olika standarder och certifieringar. Det proaktiva arbetet med att hålla en hög nivå på risk och

¹⁾ Personskada från yttre våld och/eller trafik som orsakar frånvaro från arbetet.

säkerhetsarbetet samt förhindra att skador uppstår pågår kontinuerligt. Under 2019 har risk- och säkerhetsplaner uppdaterats och revisioner, interna och externa, genomförts enligt plan. För att upprätthålla en hög och över tid stabil säkerhet har personalen löpande tränats och utbildats. Under året har investeringar i nya bilar, säkerhetsvästar, uniformer och övervakningskameror genomförts på flertalet marknader.

Sedan Loomis 2017 införde sin nollvision för personskador och det tidsbestämda målet om noll skador från våld och trafik, har det bidragit till ökad kunskap och insikt från ett koncernperspektiv om vilken typ av skador som är vanligast. Loomis ser också att det är vissa marknader som är överrepresenterade gällande en viss typ av skador och incidenter. Uppföljningen bidrar till ökad tydlighet till var insatser bäst gör nytta. Årets skador från trafik och våld är totalt sett 186 stycken. Att jämföras med 214 stycken 2018 och 165 stycken 2017. Till skillnad från 2017 ingår nu fler nya marknader och en utökad verksamhet. En nedbrytning av siffrorna visar att största delen av årets skador, 80 procent, är trafikrelaterade. Utfallet är linje med tidigare år och befäster hur viktigt körbeteendet är för den enskilde medarbetarens säkerhet. Loomis har under året fortsatt att lyfta säkerhetsaspekterna och utbilda värdetransportörer i säkrare körning. En mjukvara som assisterar i körbeteende används nu i 76 procent av koncernens värdetransportfordon vilket kan jämföras med 20 procent utgångsåret 2017.

Mjukvaran är ett bra hjälpmedel för att lyfta säkerhetsfrågorna under pågående arbete. Antal trafikolyckor per 10 000 kilometer är i stort oförändrat. Med tanke på den omfattande transportvolymen som årligen uppgår till cirka 270 miljoner kilometer, är det ett relativt lågt nummer.

Antalet skador från våld har överlag minskat. Detta trots att våldsfrekvensen ökar på vissa marknader. Det proaktiva arbetet med utvärdering av risk och säkerhetsarbete kommer fortsatt att vara prioriterat.

Som ett nyckeltal för bolagets säkerhetsarbete har medarbetarnas röst valts ut som en indikator. Sedan 2018 ställs därför följande påstående till varje medarbetare: "Loomis säkerhetsrutiner är utformade för att trygga min säkerhet.". Påståendet ställs i samband med att varje anställd går kursen i Loomis uppförandekod. Loomis får en enhetlig och tydlig återkoppling och varje medarbetare kan göra sin röst hörd. 2019 anser 85 procent att påståendet stämmer, jämfört med 86 procent för utgångsåret 2018. I år har fler medarbetare som direkt arbetar med kontanthantering gått kursen och besvarat frågan, varför underlaget skiljer sig från basåret då flertalet svarande hade kontorsarbete. Ökningen fortsätter även nästa år. Därför blir sannolikt även nästa års resultat aningen sämre.

2 Minskade koldioxidutsläpp



Mål

Generellt är Loomis mål att minska sitt beroende av fossilt bränsle och fossila energikällor. I konkreta termer är Loomis mål att sänka verksamhetens direkta koldioxidutsläpp¹⁾ med 30 procent till utgången av 2021 jämfört med basåret 2017. Målet är relativt då utsläppen ska minskas med 30 procent relativt Loomis operationella volym. Det är ett ambitiöst mål givet den korta perioden att genomföra förändringen på.

Utmaningar, risker och möjligheter

För att säkra ett effektivt flöde av kontanter och värdeföremål i samhället använder Loomis värdetransportfordon som transportmedel. En analys av bolagets totala koldioxidutsläpp visar att fordonsflottan står för merparten. Loomis miljöpåverkan är därmed till största del en konsekvens av bolagets fordonstransporter. Därför är bolagets utsläpp till luft ett väsentligt hållbarhetsområde. Utmaningarna med att ha en stor verksamhet som är beroende av fordonstransporter är att det dagligen är tusentals transporter med bränsleutsläpp, behov av täta fordonsreparationer samt dålig bränsleekonomi på grund av till exempel många start och stopp, samt ineffektiv ruttplanering och/eller körbeteendet. Framöver kan en uppstramad klimat-

¹⁾ Med direkta koldioxidutsläpp avses i första hand Scope 1. Bolaget redovisar även Scope 2 och delar av Scope 3.

politik, på såväl nationell som internationell nivå, påverka i form av skatter på utsläpp och skattelättnader för förnybara alternativ.

Loomis strategi att klättra uppåt i värdekedjan och att öka inslagen av ny teknik innebär goda möjligheter att öka den del av affären som inte har direkta kopplingar till koldioxidutsläpp eller negativa konsekvenser för miljön.

Styrning och implementering i verksamheten

Loomis arbetar med att säkerställa resurseffektivitet och operationell effektivitet för att förbli konkurrenskraftig och bidra till en hållbar samhällsutveckling inom transporter. I arbetet med att sänka koncernens koldioxidutsläpp pågår flera prioriterade parallella initiativ. Ökad bränsleeffektivitet, förnybart bränsle, diversifiering av bilflottan och optimering av transporter är de viktigaste.

Några vinster kan ses på kort sikt men de flesta sker över längre tid. Diversifiering av bilflottan är ett långsiktigt projekt. Elbilar är ännu inte en möjlighet på grund av för kort räckvidd och andra säkerhetsaspekter. Den viktigaste komponenten för att lyckas sänka utsläppen till önskade nivåer är att byta ut fossil diesel mot förnybar diesel, så kallad HVO-bränsle. Det har dock visat sig vara en större utmaning än förväntat då tillgången till HVO-bränsle är en bristvara utanför Norden. För att uppnå sitt koldioxidmål styr bolaget verksamheten med följande verktyg:

- *Transporter:* Att kontinuerligt öka effektiviteten i transporterna och samtidigt minska miljöpåverkan är en strategi som alla tjänar på. En åtgärd som inleddes 2016 är en investering i en smart mjukvara som installeras i bilen för att bevaka och mäta bränsleförbrukning och fordonsanvändning på både individ- och koncernnivå. Detta ger minskat fordonslitage, effektivare bränsleförbrukning samt ruttoptimering som minskar onödig körning. Dessutom påverkar mjukvaran värdetransportörens körbeteende, vilket även är positivt ur ett säkerhetsperspektiv. Samtliga tyngre fordon ska installeras med programvaran. Ökad utrullning och installering av den moderna tekniklösningen SafePoint bidrar också till att effektivisera hämtning och lämning av kontanter genom att minska behovet av frekvent upphämtning, och därmed minska totalt antal körda kilometer. Att öka densiteten per rutt är också en prioriterad lösning. Sammantaget söker bolaget öka affären men samtidigt minska antal stopp och körda kilometer.
- *Bränsle:* Den största positiva påverkan på utsläppsnivåerna sker via ökad bränsleeffektivitet samt i övergången till förnybara drivmedel. Att köra effektivt och bränslesnålt minskar bränslekonsumtionen, och därmed utsläppen. Att ersätta standarddiesel med 100 procent HVO eller diesel med en hög inblandning av HVO ger kraftiga reduktioner i koldioxidutsläpp. Utvecklingen går relativt långsamt på grund av låg

tillgång till HVO och en tröghet på marknaden.

Loomis känner ett ansvar för att aktivt driva på utvecklingen. Ytterligare en försvårande faktor i att uppnå högre bränsleeffektivitet är det regelverk som bolaget omfattas av, och som på flera stora marknader fastställer att fordonet av säkerhetsskäl måste stå på tomgång vid kontantleveranser. En överslagsberäkning visar att fordon står på tomgång uppemot 50 procent av sin tid och att det motsvarar cirka 10 procent av bränsleförbrukningen.

- *Diversifiering:* 75 procent av Loomis fordon är bepansrade av säkerhetsskäl och är därför tunga. Fordonsflottan förnyas löpande. Äldre fordon byts ut mot lättare och mer bränslesnåla fordon där säkerheten och reglerna tillåter det. En ny bil har effektivare motor och lägre utsläppsnivåer av lokala utsläpp. I den mån det är möjligt, med hänsyn till lokala regler gällande kontanthantering, försöker Loomis även köpa lättare och mindre fordon som är mer bränslesnåla, alternativt fordon med ny teknik. Det är dock inte oproblematiskt då dessa fordon i många fall inte klarar vikten från det pansar som bilen i vissa länder behöver vara utrustad med. Pilotprojekt med elfordon pågår i USA och i flera europeiska länder.
- *Energikonsumtion:* Totalt sett är gruppens energikonsumtion en liten del av den totala volymen koldioxidutsläpp. Den uppgår till 12 procent. För att

minimera beroendet av fossila energikällor och överlag sänka energikonsumtionen pågår två större aktiviteter. Det ena är inriktat på att växla över energikonsumtion till förnybara källor, såsom sol, vind och vatten. Det andra är att identifiera energibovar, såsom datacenter. Genom en konsolidering av antal datacenter kan en markant energibesparing göras. I USA är detta redan genomfört, och ett projekt har nu även startat i Europa. Det uppskattas resultera i en väsentlig reduktion av kilowattimmar och att energiförbrukningen för datacenter i Europa minskar med 70 procent till och med 2021. Samtliga nya datacenter får all energi från förnybar energi.

Nyckeltal och resultatindikatorer

Resultat mäts och följs upp kvartalsvis och årligen på grupp-nivå enligt följande centrala resultatindikatorer:

- Förändring direkta koldioxidutsläpp/operationell volym och förändring totala koldioxidutsläpp.
- Bränsleförbrukning/kilometer.
- Andel fordon installerade med smart mjukvara.

Uppföljning och resultat 2019

En bild av bolagets totala koldioxidutsläpp 2019 visar att transport av kontanter står för cirka 70 procent, energi 12 procent och tredjepartstransporter 14 procent (Loomis anlitar tredje part för viss transport av kontanter). Resterande fyra procent är affärsresor och produktion av säkerhetspåsar. Anledningen att bolagets

totala utsläpp är 15 procent högre jämfört med rapporterade siffror för 2017 är en förbättrad kontroll och redovisning av utsläpp från tredjepartstransporter.

Direkta utsläpp från egna transporter 2019 har minskat med tre procent i absoluta tal jämfört med 2017. Detta trots att fler marknader nu ingår i gruppen och verksamheten har växt. Bolagets mål är att minska gruppens utsläpp med 30 procent i relation till operationell volym. Årets resultat blev en reduktion på fem procent av direkta CO₂e/operationell volym, jämfört med 2017.

Det är framförallt den amerikanska verksamheten som bidrar till minskningen. Under året har Loomis USA kört färre kilometer, förbrukat mindre bränsle och förnyat sin fordonsflotta med lättare bepansrade fordon. 2019 utgörs den amerikanska fordonsflottan av 463 lättare fordon, vilket motsvarar 15 procent av total flotta. Under 2020 är målsättningen att öka andelen till 20 procent.

För 2019 konstateras även en ökad effektivitet med ökad densitet i antal stopp på genomförda rutter. Fler installerade SafePoint-enheter bedöms på sikt minska antalet körda kilometer i relation till omsättningen. Det kommer att ge ytterligare kraft åt förbättringar.

En fortsatt utmaning för Loomis är den ständiga närvaron av risk för våld, vilket försvårar en generell över-

gång till lättare och mindre fordon. Elfordon har testats på flera marknader under 2019. Resultaten visar att få klarar den räckvidd, vikt och de säkerhetsföreskrifter som en värdetransport kräver för att bibehålla säkerheten för de anställda och för lasten. Det innebär troligtvis att elbilar inte är en lösning som på kort sikt kommer att bidra väsentligt till en reduktion av gruppens koldioxidutsläpp.

Det är dock glädjande att den amerikanska verksamheten under året, som första värdetransportör i världen, fick en leverans av två eldrivna, specialtillverkade bepansrade värdetransportfordon. Det är ett projekt som genomförs med ett startup-företag i Kalifornien. Det unika fordonet väger över tolv ton och lastad kan den väga över 15 ton. Bilarna har testats för drift i Kalifornien och ett flertal utmaningar har funnits. Det är framförallt räckvidden, men även att luftkonditionering dränerar bilens batteri snabbare, vilket i sin tur ytterligare begränsar räckvidden. Den amerikanska verksamheten fortsätter att försöka hitta lösningar på dessa utmaningar. Nu testas till exempel ett separat batteri för luftkonditioneringen. Om tillfredsställande resultat uppnås väntar en större beställning till marknaden i Kalifornien. Leverans av fordons förväntas då kunna ske under 2021. Loomis bedömer fortfarande att elbilar är en lösning som på lång sikt kan bidra till att minska gruppens koldioxidutsläpp.

HVO-bränsle¹⁾ är den enskilt viktigaste nyckeln till att snabbt och effektivt sänka koldioxidutsläpp från transporter. I Sverige, Norge och Finland finns tillgång, däremot kan det konstateras att tillgång till HVO saknas på övriga marknader. I dag är produktionstakten för låg och efterfrågan överstiger tillgången.

Under 2019 har Loomis sökt efter möjliga leverantörer och infrastrukturlösningar. För att belysa situationen, adressera marknadens trögrörlighet och uppmäna till en lösning för att öka tillförseln av förnybar diesel har Loomis brevlades kontaktat cirka 100 politiker, icke-statliga organisationer och drivmedelsleverantörer i Europa, Turkiet och USA under 2019. Många kontakter är tagna och flera diskussioner har förts. Hittills har Loomis inte fått sina behov tillgodosedda eftersom den volym av HVO som finns på marknaden används av EU-länder för att möta sin reduktionsplikt²⁾. I USA har samtalen lett till att en pilot med HVO inleds i Kalifornien under första kvartalet 2020. Just nu är det den enda stat i USA som kan erbjuda en sådan lösning.

Sammantaget är 2019 års resultat för reduktion av koldioxid under önskad och eftersträvd nivå. Bristande tillgång till HVO/fossilfri diesel är en utmaning som Loomis delar med andra aktörer inom transportindu-

strin. I dagsläget ser situationen ut att vara oförändrad åtminstone under kommande tre år. Hur lagstiftning och skattepolitik kring biobränslen utvecklas kommer få stor betydelse. Övergång till elfordon har visat sig ha en lång utvecklingskurva. Kraven på säkerhet och räckvidd gör att de existerande alternativen inte fungerar för Loomis verksamhet. Loomis fortsätter sitt arbete med att hitta och skapa fungerande lösningar.

Bolagets koldioxidintensitet, tCO₂e/MSEK, för basåret 2017 var 9,47. 2019 har den förbättrats till 8,39.

3 Minskad plastförbrukning



Mål

Säkerhetspåsar för kontanter tillverkas av plast eftersom materialet på ett effektivt sätt uppfyller samtliga omfattande branschstandarder och säkerhetskrav. Målet är att öka resurseffektiviteten och minska råvaruåtgång vid tillverkningen så att koncernens plastförbrukning minskar med 30 procent till utgången av 2021, jämfört med basåret 2017.

Utmaningar, risker och möjligheter

Ny plast av fossilt material tillverkas av planetens begränsade resurser. Därför har Loomis initierat ett

förändringsarbete och åtgärder sätts in som bidrar till en omställning av produktionskedjan.

Styrning och implementering i verksamheten

Som ett av flera led för att minska bolagets klimatpåverkan sätter Loomis in åtgärder som rör användningen och förbrukningen av plast i verksamheten. Standarden för påsarnas utformning är minutiöst kontrollerad för att minimera risk och öka säkerhet. Att helt överge plast för annat material är inte ett fungerande alternativ i dagsläget. Loomis arbetar därför i första hand med att minska och effektivisera total mängd använd plast, att öka inblandningen av återvunnet material i produktionen samt att se till att använd plast går till återvinning för att skapa ett kretslopp.

För att på kort sikt minska gruppens plastvolym ser Loomis två huvudalternativ: att använda säkerhetspåsar tillverkad av återvunnen plast eller av icke-fossil plast samt att dra ner på totala volymer genom ökad effektivitet. För att röra sig i rätt riktning sker ett arbete i tre steg: 1) samordna inköp och standardisera storlekar och format, 2) dialog med tillverkare runt ökad användning av återvunnet material i tillverkningen. Utgångspunkten är att nya säkerhetspåsar ska tillverkas av minst 60 procent återvunnet material, samt 3) ökad cirkuläritet, det vill säga källsortera förbrukad plast för

1) Att jämföras med diesel, men tillverkad av förnybara råvaror. 2) Styr hur drivmedelsleverantörerna ska minska utsläppen av växthusgaser från bensin och diesel genom att blanda in biodrivmedel.

återvinning. Sedan arbetet inleddes 2018 har åtgärder vidtagits som banar väg mot det uppsatta målet 2021.

Resultatindikatorer

Utveckling och resultat följs upp enligt följande resultatindikatorer:

- Förändring av total plastförbrukning.
- Andel återvunnen plast.
- Andel källsorterad plast.

Uppföljning och resultat 2019

Under året har den europeiska verksamheten tecknat och implementerat ett nytt centraliserat avtal för säkerhetspåsar. Det ger en gemensam lösning för tillverkning och leverans. Ett omfattande standardiseringsarbete minskar antalet olika utföranden och modeller från 106 till elva. Färre antal modeller möjliggör en reducerad råvaruförbrukning då både storleken på säkerhetspåsar och svinn minskas. Säkerhetspåsar kommer också tillverkas i tunnare material men med bibehållen säkerhetsnivå. Dessutom har Loomis säkrat att samtliga påsar tillverkas av minst 80 procent återvunnen¹⁾ plast. För att uppnå koldioxidnetutralitet klimatkompenseras²⁾ i förväg all produktion med tillhörande transport via bolagets leverantörer. Klimatkompensationen sköts via tredje part. Loomis bidrag går till projekten *Clean Oceans Plastic Bank Worldwide* och *Forest Protection Pará* i Brasilien. Plastprojek-

tet ut på att konstruera en infrastruktur kring insamling av plast i länder som Haiti, Indonesien och Filippinerna. Insamlad plast byts in i en lokal "plastbank" mot pengar, mat, rent vatten eller till och med skolpeng för att skapa möjlighet till överlevnad, och samtidigt städa upp plast från naturen. Insamlad plast återvinns och återinförs i produktionsprocessen. Projektet i Brasilien har som målsättning att förhindra fortsatt kommersiell skogsavverkning genom att bistå familjer lokalt i området Pará med alternativa inkomstkällor, till exempel stöd för handel med açaí-frukten.

I jämförelse med verksamheten i Europa har Loomis amerikanska verksamhet lägre inköpsvolym av plast eftersom majoriteten av kunderna själva tillhandahåller de påsar som ska användas. För att minska de volymer som Loomis kan påverka pågår ett liknande arbete med att minska råvaruförbrukning och introducera återvunnen plast i produktionen som i Europa. Full implementation av arbetet förväntas ske 2020. Resultatet väntas få full effekt 2021.

Årets resultat visar att Loomis Europa har minskat total förbrukning av plast med 29 procent jämfört med 2017 års nivåer. USA har minskat total förbrukning av plast med 3 procent mot 2017 års nivåer. Totalt sett har gruppen minskat total förbrukning av plast med 22 procent jämfört med 2017 års nivåer. Mäng-

den återvunnen plast i produktion har ökat till 24 procent jämfört med fem procent 2017. 2020 borde effekten av den europeiska avtalet bli fullt synligt. Koncernens källsortering av säkerhetspåsar har ökat till 16 procent, från sju procent 2017. Som helhet visar resultatet att arbetet utvecklas i rätt riktning. Loomis bedömer att målet för 2021 kommer att uppnås.

4 Rättvis och jämställd arbetsgivare



Mål

Loomis ansvar som arbetsgivare har en direkt koppling till frågor som rör förtroende, mångfald och företagskultur. Personal som är motiverad och som kompetensutvecklas är en grundläggande byggsten för en hållbar organisation. Detta är en förutsättning för att varje dag kunna erbjuda kunderna förstklassig service med hög säkerhet. Loomis mål är att vara en rättvis och jämställd arbetsgivare som erbjuder lika möjligheter för alla.

Utmaningar, risker och möjligheter

Som serviceföretag är Loomis i hög grad beroende av sina medarbetare. Deras yrkesskicklighet och förmåga att bygga förtroende hos kunderna är avgörande för verksamhetens resultat. Konkurrensen om kompetent personal är stor och det är en utmaning för

1) Certifierad av tysk eco label Blue Angel (1978). 2) Klimatkompensation är att betala en avgift som går till projekt (främst i utvecklingsländer) som ska minska utsläppen av koldioxid eller andra växthusgaser motsvarande de utsläpp som man orsakat.

alla marknader, om än i olika omfattning, att rekrytera och behålla personal i önskad grad. Som arbetsgivare är det Loomis ansvar att skapa en stimulerande arbetsplats för att attrahera och utveckla medarbetare. Då säkerställs en högkvalitativ leverans och en fortsatt utveckling av verksamheten.

Styrning och implementering i verksamheten

Eftersom Loomis är en starkt decentraliserad organisation med verksamhet på många marknader med olika kulturer är det viktigt att verka utifrån en gemensam värdegrund. Denna grund utgörs av Loomismodellen och genom affärsmodellens gemensamma värderingar, uppförandekod, principer och processer styrs det dagliga arbetet. Loomismodellen ger bolaget ett ramverk som skapar förtroende, säkerhet och tydlighet för alla inblandade parter, på alla nivåer. Oavsett om det rör sig om kund, aktieägare eller medarbetare ska förväntningarna på Loomis som arbetsgivare ligga på en hög nivå.

Ansvar för medarbetarna och styrning av det dagliga arbetet ligger ytterst på varje landschef. I Loomis hållbarhetspolicy finns bolagets anslutning till FN:s principer om mänskliga rättigheter och fri arbetsrätt (ILO)¹⁾ fastlagt. Bolaget håller även årligen ett European Works Council (EWC), en sammankomst för en öppen värdeskapande dialog mellan Loomis fackliga representanter och koncernledningen. Varje land följer lokala

rådande lagar och regler. Finns grund för att etablera kollektivavtal medverkar Loomis, enligt sitt avtal med UNI²⁾, när det är i enlighet med lokala lagar och regler.

Värderingar och uppförandekod

Loomis arbetsgivaransvar är att se till att alla anställda erbjuds en säker arbetsplats och en god och öppen arbetsmiljö. I bolagets uppförandekod återfinns de grundläggande värderingar och koder som bland annat tydligt fastställer bolagets nolltolerans för all form av diskriminering och särbehandling, samt att varje individ ska behandlas med respekt. I de fall där medarbetare inte känner sig trygga med att föra fram sin åsikt finns en anonym visselblåsarfunktion, Loomis Integrity Line.

I uppförandekoden fastställs Loomis värderingar: People, Service, Integrity. Ett sätt att säkra att koden och dess värderingar hålls levande i företagskulturen är att inkludera den i introduktionspaketet som varje nyanställd på bolaget får. Sedan 2018 är målet också att alla anställda ska genomföra en årlig repetitionskurs i uppförandekoden. **>Loomis uppförandekod finns tillgänglig på bolagets hemsida, www.loomis.com**

Styrningsmodell

För att ytterligare säkra en gemensam linje i den decentraliserade koncernen finns gemensamma principer för styrning av personalavdelningens arbete. Betydande värden uppstår när 25 000 personer för-

står och kan leva upp till bolagets löfte till kunderna. Guidande i arbetet är devisen "Attrahera & Rekrytera – Behåll & Utveckla". Principerna omfattar processer för rekrytering, lönesättning, medarbetarundersökningar och kompetensutveckling. Till exempel: för att säkra en rättvis och objektiv bedömning av lön och förmåner tillämpas en "farfarsprincip", det vill säga närmaste chef fattar inte slutgiltigt beslut, utan chefen två steg ovanför måste godkänna.

I arbetet med kompetensutveckling av medarbetare finns förutom regelbundet återkommande utbildningar inom hälsa och säkerhet även gemensamma utvecklings- och successionsprogram samt utvecklingssamtal. I rekryteringsprocessen finns gemensamma checklistor där bakgrundskontroll av varje medarbetare är ett obligatoriskt inslag. Det är den lokala ledningens ansvar att säkerställa att alla medarbetare har rätt förutsättningar, utbildning och kompetens för att utföra sitt uppdrag.

Varje land genomför regelbundet egna medarbetarundersökningar för att följa upp utvecklingen. På koncernnivå genomförs årligen en medarbetarundersökning för att följa utvecklingen mot tre resultatindikatorer som är en del av hållbarhetsplattformen. Se nedan två av dessa. **>Den tredje återfinns under fokusområdet Nollvision för skador på sidan 65.**

1) Internationella arbetsorganisationen (ILO) är FN:s fackorgan för arbetslivsfrågor.

2) UNI Global Union är en internationell sammanslutning för cirka 900 fackförbund från hela världen.

Nyckeltal och resultatindikatorer

Hur Loomis lever upp till sitt ansvar som arbetsgivare, mäts och följs upp på grupp nivå enligt följande resultatindikatorer:

- Medarbetares uppfattning av två påståenden: "På Loomis behandlas vi rättvist oavsett ålder, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller kön." samt "Jag anser att Loomis är en ansvarstagande arbetsgivare som erbjuder lika möjligheter".
- Kunders uppfattning av påståendet: "Jag anser att Loomis är en rättvis, jämställd och ansvarstagande arbetsgivare och samhällsaktör".
- Genomsnitt antal utbildningstimmar per anställd/år.

Uppföljning och resultat 2019

Under 2019 har ett flertal aktiviteter genomförts för att stärka Loomis ansvar som arbetsgivare. Bolaget har fortsatt investera i den gemensamma värdegrunden, stärkt upp kompetensutvecklingen samt ökat kunskapsutbytet mellan länderna.

Gemensam värdegrund

Under 2019 har Loomismodellen utvecklats från att vara ett verktyg som affärsmodell för bolagets chefer till att bli en digital handbok för alla medarbetare. Utbildningar i Loomismodellen och regelefterlevnad sker via koncernens gemensamma digitala utbildnings- och utvecklingsplattform, Loomis Academy. Under 2019 har den obligatoriska e-kursen i bolagets uppfö-

randekod och motverkande av korruption fortsatt och plattformen har även använts i andra typer av lokala utbildningar.

Framgent ska Loomis Academy även nyttjas för att mer proaktivt dela kunskap och lärdomar kring befintliga och nya produkter och tjänster i syfte att öka effektiviteten och lönsamhet inom gruppen. Till exempel kan kunskap kring optimala kontanthanteringsrutiner från ett land med hög marginal till länder med lägre rörelsemarginal kopieras och spridas, eller medarbetare kan utbildas i nya kunderbjudanden som till exempel Sonects tjänster i takt med att de ska lanseras på nya marknader.

Kompetensutveckling

Nödvändigt ledarskap och kritiska kompetenser på Loomis olika marknader varierar. Varje land har sina egna förutsättningar och utmaningar, bolagsförvärv och därmed ny kompetens ska tas tillvara samtidigt som Loomis lokalt ska förflytta sig högre upp i värdekedjan. Ledarskapet behöver utvecklas och ledningsgrupper förberedas för den större roll som det innebär att driva Loomis över tid. Ett initiativ till ett ledarskapsprogram är framtaget och planerat att lanseras under 2020. Förberett är även Loomis Improvement Method, en metod som syftar till att ge ländernas lokala ledningsgrupper hjälp till självhjälp i affärsutveckling och ständig förnyelse. Målet är att under 2020 involvera flera intresserade landsledningar i ett pilotprojekt.

Baserat på erfarenheterna från pilotprojektet kommer sedan ytterligare länder att ansluta.

Kunskapsbyte

Gemensamma verktyg och kunskapsutbyte mellan länderna blir allt viktigare. Ett centralt stöd i detta är den digitala interna mötesplatsen, och affärsmodellen, Loomis Model 2.0, som har tagits fram för att öka förståelsen för och kunskapen om Loomis strategi, verksamhet och arbetssätt. Under 2019 har alla medarbetare fått introduktion och tillgång till det digitala verktyget, tillgänglig i mobil och dator. Loomis Model 2.0 används även i rekryteringssituationer, vid interna chefs- och träningsprogram och i mötet med våra kunder. Återkoppling från organisationen lyfter fördelar som verktygets enkelhet, tillgänglighet och användarvänliga innehåll. Fokus för 2020 och framåt är att vidareutveckla innehåll och den interna kommunikationen för att främja interaktion och upprätthålla Loomis Model 2.0 som en aktiv mötesplats internt.

För att skapa transparens kring hur Loomis lever upp till sitt ansvar som arbetsgivare ingår tre påståenden som resultatindikatorer. Resultaten är en direkt spegling av medarbetarnas och kundernas uppfattning av Loomis. Som en del av kursen i Loomis uppförandekod och policy avseende motverkande av mutor ombeds alla medarbetare bedöma hur väl de anser att två olika påståenden om Loomis som arbetsgivare

stämmer. Årets resultat visar att 85 procent av bolagets medarbetare anser att "På Loomis behandlas vi rättvist oavsett ålder, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, funktionshinder eller kön." 84 procent av medarbetarna instämmer även i påståendet "Jag anser att Loomis är en ansvarstagande arbetsgivare som erbjuder lika möjligheter.". 2019 är andra året som frågorna har ställts. Till nästa år kommer fler medarbetare, och även nya medarbetare, svara på frågorna varför det sannolikt kommer ske en rörelse i resultaten.

Parallellt med medarbetarundersökningen genomförs en kundundersökning. I år har denna undersökning helt och hållet varit koncentrerad till hållbarhetsfrågan. Kunderna har tillfrågats om hur de bedömer Loomis som arbetsgivare i förhållande till sina medarbetare. Årets resultat visar att 88 procent av tillfrågade kunder instämmer i "Jag anser att Loomis är en rättvis, jämställd och ansvarstagande arbetsgivare och samhällsaktör.". Frågorna ställs och följs upp en gång per år. Detta var andra året som frågorna ställdes.
>Se tabell med centrala resultatindikatorer på sidan 79.

5 Nolltolerans för oetiskt beteende



Mål

Loomis ska upprätthålla och främja affärsmetoder av högsta etiska standard. Bolaget strävar ständigt efter att utveckla sin integritetshandtering och efterlevnad av regelverk, en uppgift som aldrig kan betraktas som slutförd. Därför sätter Loomis inte upp ett kvantitativt mål såsom noll incidenter. Loomis inställning, och mål, är i stället att ha en nolltolerans för oetiskt beteende.

Utmaningar, risker och möjligheter

För en verksamhet vars affärsmodell är baserat på förtroende är ämnen som korruption och bestickning av väsentlig betydelse. För en hållbar utveckling över tid måste Loomis ständigt vara uppmärksam och medveten om risker kopplade till oetiskt beteende för att skydda företaget, sina anställda och kundernas värden. Risken för bedrägeri eller annan avvikelser från gemensamma värderingar och riktlinjer finns alltid. Utmaningen är att kontinuerligt utvärdera externa och interna risker och hålla bolagets gemensamma värderingar för etik och moral levande i verksamheten. Lösningen är att ha rutiner och processer på plats för att löpande kunna följa arbetet, identifiera avsteg och alltid vidta åtgärder.

Styrning och implementering i verksamheten

Loomis har ett starkt ramverk för etik inom bolaget

som framförallt styrs via Loomismodellen. Den fungerar som en moralisk kompass för hela verksamheten med styrning mot gemensamma värderingar, uppförandekod, hållbarhetspolicy samt tio centrala principer för hur verksamheten ska organiseras och bedrivas.
>Läs mer på sidan 31.

Med insikten om att det är de anställda som skapar den etiska kulturen på Loomis är uppförandekoden central för nolltoleransregeln. Medarbetarnas grundläggande värderingar behöver överensstämma med uppförandekoden. Bolagets koncernledning och varje landsledning har ett stort ansvar för att leva som Loomis lär. För alla medarbetare finns kompetens- och utbildningsprogram i Loomis uppförandekod, varje nyanställd genomgår ett introduktionsprogram, och det finns ett fokus på att rekrytera rätt personal med rätt värderingar. Allt bidrar till att minimera risk för oetiskt beteende med negativ påverkan på Loomis eller kunderna.

Sedan 2010 finns ett anonymt visselblåsarsystem för rapportering av oetiskt beteende, Loomis Integrity Line. Det är ett internt rapporteringsverktyg, som alla medarbetare i koncernen kan ringa eller mejla till (lokalsamtal på lokalt språk) för att anonymt rapportera iakttagelser och uppmärksamma beteenden som misstänks strida mot Loomis värderingar, uppförandekod eller andra rådande policys, lagar och regler. Samtalen hanteras av tredje part och rapporteras

sedan vidare till koncernens personal- och riskdirektörer efter bedömning och kategoriseringar av tredje part. Det finns även möjlighet att rapportera till ordförande i revisionsutskottet. Samtliga ärenden kring oetiskt beteende som inkommer till koncernen ska följas upp, utredas och lämpliga åtgärder vidtagas.

Resultatindikatorer

Resultat mäts och följs upp kvartalsvis och årligen på gruppnivå enligt bland andra följande centrala resultatindikatorer:

- 100 procent uppföljning av rapporter om oetiskt beteende.
- Kundernas uppfattning av påståendet: "Loomis är en pålitlig leverantör."
- Andel medarbetare som under året utbildats i Loomis uppförandekod och policyn avseende motverkande av mutor.

Uppföljning och resultat 2019

2018 införde Loomis en gemensam digital utbildningsplattform som underlättar genomförande och uppföljning av många insatser. Målet sattes att alla medarbetare årligen ska få kompetensutbildning i Loomis uppförandekod och i policyn avseende motverkande av mutor. Första året gick 60 procent av alla medarbetare utbildningen. Resultatet för 2019 blev detsamma. Verksamheten i USA har lyckats bäst med sitt genomförande. Drygt 76 procent av medarbetarna har gått

utbildningen. Den ingår nu också som en del av ett obligatoriskt introduktionspaket för alla nyanställda. Verksamheten i Europa fick ett lägre utfall, 50 procent, eftersom Frankrike fick ett uppskov med genomförande till första kvartalet 2020. Detta eftersom verksamheten haft fullt upp med integrationen av två nya förvärv. Om Frankrike exkluderas ökar Europas genomförandegrad till 63 procent.

Till 2020 ser Loomis att utbildningen och genomförandet har implementerats som en naturlig del i verksamhetsstyrningen. Totalt har drygt 22 000 av 25 000 medarbetare gått kursen vid åtminstone ett tillfälle. Det är ett starkt kvitto på plattformens genomslag och hittills ett tillfredsställande resultat att Loomismodellen med sitt starka etiska ramverk når ut till alla anställda.

I kundundersökningen har kunderna tillfrågats om de bedömer att "Loomis är en pålitlig leverantör.". Årets resultat visar att 90 procent av tillfrågade kunder instämmer till fullo i påståendet, vilket bedöms vara ett gott kvitto på kundförtroende.

Som tidigare beskrivits har Loomis en nolltolerans för oetiskt beteende. Varje rapport eller anmälan om potentiell oetiskt beteende ska alltid följas upp, och åtgärder vidtas. Under 2019 har 100 procent av inkomna rapporter om oetiskt beteende följts upp. Av totalt antal mottagna anmälningar är merparten synpunkter

på lokala operationella situationer. Inget ärende under året har föranlett koncernchefens eller styrelsens involvering.

6 En lokal aktör



Mål

Att vara en lokal aktör kännetecknas av att vara en del av det lokala samhället och känna sina kunder och övrig omgivning. Att vara en ansvarstagande lokal aktör innebär framförallt att samarbeta med och föra en kontinuerlig transparent dialog med bolagets intressenter.

Utmaning, risk och möjligheter

Vad som händer i samhället har direkt betydelse för Loomis verksamhet. Eftersom Loomis är en koncern verksam på många marknader med olika kulturella särdrag och med en starkt decentraliserad affärsmodell är det viktigt att ha en nära dialog med den lokala marknaden för att följa, förstå och påverka samhällsutvecklingen i en hållbar riktning.

Styrning och implementering i verksamheten

Ansaret för implementering av bolagets gemensamma hållarbetsarbete, inklusive respekten för mänskliga rättigheter och fri arbetsrätt, formulerade i Loomis hållbarhetspolicy, ligger på landsorganisationerna. Ledningen för varje marknad Loomis är verksam på har

ett stort ansvar att leva nära sina intressenter och att vara en proaktiv partner. Här finns till exempel utrymme att utveckla och engagera sig i lokala projekt av social karaktär som ligger nära ett eller flera lokalkontor. Det finns flera goda exempel på sådana samarbeten som löpt under lång tid. Till största del handlar det om att leva nära sin marknad för att snabbt kunna förstå marknadssignaler, identifiera förändringar i kundbeteende och ha rätt kunskap om vilka lagar och regler som påverkar relationen till de anställda eller verksamheten. En god lokal dialog ger förutsättningar för bra samarbeten med lokala intressenter över tid.

Uppföljning och resultat 2019

Kunddialog

I Loomis väsentlighetsanalys 2017 tillfrågades intressenter om vilka områden bolaget har en väsentlig påverkan inom. Resultatet är grunden till Loomis hållbarhetsplattform. Två av 16 resultatindikatorer är direkt kopplade till kundens uppfattning om Loomis roll som arbetsgivare och som en pålitlig leverantör man har förtroende för. Med start 2018 inhämtar bolaget årligen kundernas återkoppling. Årets undersökning är den andra. Kunderna har lämnat sitt omöme på en sju-gradig skala huruvida de anser att: "Loomis är en rättvis, jämställd och ansvarstagande arbetsgivare och samhällsaktör." och "Loomis är en pålitlig leverantör.". Resultatet visar att 88 procent (82) instämmer i påståendet om Loomis som arbetsgivare och 90 procent (90)

instämmer i påståendet att man som kund har förtroende för Loomis. Vid samma tillfälle passade Loomis även på att ställa några frågor kring det pågående hållbarhetsarbetet, och dess inriktning. Att likna vid en enkel validering av de sex fokusområdena. Det viktigaste fokusområdet för samtliga kunder, oavsett marknad, är nolltoleransen mot oetiskt beteende. I andra hand kommer arbetet med att förhindra olyckor från våld och trafik. Samtliga fokusområden hamnar dock över 80 procent vilket betraktas som en bekräftelse av kunderna.

Leverantördialog

För att öka transparensen för bolagets påverkan utmed hela värdekedjan har Loomis under 2019 inlett en översyn och utveckling av sin leverantörspolicy ur ett hållbarhetsperspektiv. Loomis europeiska verksamhet är först ut, och kommer med start 2020 inleda dialog med bolagets största leverantörer. Dels handlar det om att tydliggöra bolagets position i förhållande till de sex fokusområdena, dels handlar det om att i dialog söka uppbackning och samsyn för att öka värdet utmed hela leverantörskedjan. Till nästa strategiperiod har Loomis för avsikt att utveckla området.

Intressentdialog

Ett område som berördes i väsentlighetsanalysen 2017, men inte ansågs vara Loomis primära ansvar, var att minska kriminalitet i samhället. För Loomis är ett naturligt intresse att bidra till minskad kriminalitet i

samhället eftersom det påverkar medarbetarnas arbetsmiljö vid transport av kunders kontanter och värdeföremål. Loomis önskar finna lokala partners som bidrar till att unga får en bättre uppväxtmiljö och skolgång, ökar deras framtidsutsikter och därigenom minskar risken för att hamna inom kriminalitet. Allt detta till gagn för den enskilde individen, det lokala samhället och för en säkrare arbetsmiljö för Loomis anställda. Under 2019 har Loomis initierat ett arbete globalt i syfte att finna en eller flera lokala samarbetspartners.

HVO-bränsle¹⁾ är som tidigare nämnts en viktig nyckel till att snabbt och effektivt sänka gruppens koldioxidutsläpp. Under 2019 har bolaget sökt efter möjliga leverantörer och infrastrukturlösningar. De efterföljande dialogerna har berikat bolagets kontaktytor och gett möjlighet till många intressanta samtal.

Loomis har via bolagets hållbarhetspolicy anslutit sig till FN:s principer om mänskliga rättigheter och fri arbetsrätt (ILO). Under året har Loomis genomfört ett European Works Council (EWC), en sammankomst för en öppen värdeskapande dialog mellan Loomis fackliga representanter och koncernledningen. Ett aktivt och kontinuerligt deltagande i olika branschföreningar berikar ytterligare Loomis intressentdialog. **>För lista över medlemskap se sidan 83.**

¹⁾ Att jämföras med diesel, men tillverkad av förnybara råvaror.

Metodbeskrivning

Underlaget för Loomis hållbarhetsplattform är baserat på lagkrav inom Årsredovisningslagen samt utfallet av en genomförd väsentlighetsanalys. Arbetet har utförts i enlighet med GRI-praxis och har hjälpt Loomis att ringa in vilka områden inom miljö, ekonomi och sociala förhållanden som bolaget ska koncentrera sitt arbete till, och rapportera på. Dessa områden har även kopplats mot relevanta globala hållbarhetsmål uppsatta av FN.

Väsentlighetsanalys

Processen inleddes 2016 med ett arbete i två steg för att identifiera bolagets väsentliga områden och avgränsningar: först ett internt utvärderingsarbete inom bolagets utökade ledningsgrupp och sedan en intressentdialog med anställda, kunder och viktiga beslutsfattare. Att ta hänsyn till framkomna aspekter har varit viktigt för att få en korrekt förståelse för Loomis påverkan och hur de är relaterade till företagets affärsmodell och strategi.

Steg 1: Internt utvärderingsarbete

Ett internt utvärderingsarbete inleddes med en hållbarhetsundersökning hos koncernledningen och regionala ledningsgrupper. Resultaten diskuterades i en utökad ledningsgrupp. Undersökningens syfte var trefaldigt:

- Att rangordna väsentliga aspekter viktiga för att bedriva en hållbar verksamhet.
- Att identifiera och prioritera intressenter för vidare dialog om hållbarhetsfrågor. Utfall: kunder, anställda, myndigheter, styrelse och leverantörer.
- Att analysera vilka områden intressenter pekar på som väsentliga.

Utfallet av den interna rangordningen av väsentliga aspekter, viktiga för att göra hållbara affärer, visade på fem huvudområden:

1. Värderingar, etik och bolagets uppförandekod.
2. Delta i lokala projekt av social karaktär.
3. Kostnadseffektivitet.
4. Reducera koldioxidutsläpp.
5. Arbetsrelaterade frågor.

Steg 2: Intressentdialog

Nästa steg i att utvärdera Loomis väsentliga områden var i dialog med kunder, styrelse och anställda.

Kunder: I den årliga kundundersökningen 2016 fick kunder i 15 länder reflektera kring Loomis och hållbarhet på samma sätt som i den interna processen. Resultatet visade att kunder och Loomis interna beslutsfattare till största del var av samma uppfattning. 2017 genomfördes en översyn och validering av utfallet via kvalitativa kundintervjuer och väsentlighetsanalysen bekräftades. Detta lade grunden till Loomis hållbarhetsplattform.

Styrelse: Styrelsen tillfrågades på samma sätt.

Utfallet sammanföll med ledningens.

Anställda: Medarbetarundersökningar sker minst vartannat år i respektive land. Några av frågorna tar pulsen på hur de anställda ser på Loomis och hållbarhet. 2016 års resultat visar att merparten bekräftar väsentlighetsanalysen i stort, men med en större tyngd åt lokala projekt av social karaktär. För att skapa en tidsmässigt koordinerad feedback i hållbarhetsfrågor har frågebatteriet lyfts ut och ingår från 2018 i den årliga kursen i Loomis uppförandekod. **>Medarbetarnas uppfattning av tre påståenden redovisas i sammanställningen av centrala resultatindikatorer på sidan 79.**

Som en ekonomisk vidimering av Loomis väsentliga aspekter är bolagets fem största kostnadsposter¹⁾ löner och lönerelaterade kostnader, fordonskostnader, lokaler, teknisk utrustning samt kostnader tillhörande risk och försäkringar.

Avstämning av väsentlighetsanalys mot lagkrav

Hur, och i vilken utsträckning, Loomis påverkar de olika aspekterna i väsentlighetsanalysen beror på hur nära kopplade de är till bolagets verksamhet. Även om Loomis inte har en direkt påverkan eller kontroll över

¹⁾ >Se Not 10 Rörelsens kostnader.

samtliga punkter ingår de ändå i bolagets värdekedja och anses vara viktiga.

Utifrån genomförd väsentlighetsanalys togs nästa steg: att utforma en hållbarhetsplattform utifrån vilken ett långsiktigt arbete skulle bedrivas. De väsentliga ämnen grupperades i sex fokusområden med tillhörande mål och nyckeltal. Varje område stämde av mot regelverkens krav på rapportering. Plattformen utgör den grund för hållbarhetsrapportering och hållbarhetsarbete som Loomis i ett första steg följer till och med 2021.

Väsentliga risker

En beskrivning av risker med väsentlig påverkan har redovisats vid varje fokusområde. I ett vidare perspektiv

är det intressant att även beakta följande risker. När Loomis växer så växer även bolagets påverkan inom samtliga väsentlighetsaspekter. Ökade affärer ger fler transporter som också leder till att fordonsflottan växer, mer drivmedel nyttjas, antalet anställda växer, fler säkerhetspåsar för kontanter används och mer energi används. Utmaningen är att växa hållbart och att balansera de olika delarna. Särskilt stor är utmaningen att minska koldioxidutsläppen i en växande transportverksamhet. Totala koldioxidutsläpp analyseras och följs noggrant. Minskning av koldioxidutsläpp koncentreras främst till Scope 1 (utsläpp där bolaget har en direkt påverkan, i det här fallet Loomis egna transporter) och till Scope 2 (indirekt påverkan såsom energiförbrukning i lokaler eller datacenter). Minskning i koldioxidutsläpp mäts och följs upp i absoluta termer samt i nyckeltal som ställer utsläppen mot bolagets verksamhetsvolym. >För redovisning av Scope 1-3 se sidan 82.

Redovisningsprinciper

Datainsamling, validering och beräkning

Sedan 2018 samarbetar Loomis med en tredjepartsleverantör av ett system för hållbarhetsrapportering. Varje land rapporterar kvartalsvis in data som behövs för att göra beräkningar mot uppsatta resultatindikatorer. Datan kontrolleras av Loomis. Kalkyler och koldioxidberäkningar av Scope 1-3 görs av tredje part enligt Greenhouse Gas Protocol (GHG). Energi-

beräkningar görs enligt GHG location-based metod, vilket är baserat på varje geografiskt avgränsat lands utsläpp från elproduktionen, oberoende av om man betalar för förnybar el eller inte. Beräkningar av förändringar i koldioxidutsläpp görs i relation till operationell volym. En rättvis och transparent mätpunkt för operationell volym i förhållande till fordonstransporter är antal körda kilometer.

Medarbetare

Medarbetare omfattar av Loomisgruppen anställd personal. All data för könsfördelning, tjänstefördelning, åldersfördelning och kollektivavtal baseras på antal genomsnittligt antal heltidsanställda vid årets slut. Frånvaro beräknas som antal timmar sjukfrånvaro i relation till antal planerade arbetstimmar.

Oberoende granskning

Loomis revisorer granskar att bolaget har upprättat en hållbarhetsrapport i enlighet med den svenska Årsredovisningslagen.

Kontakt

Kristian Aceby, Ekonomi- och finansdirektör
Jenny Palmblad, Hållbarhetsansvarig
Loomis AB, Drottninggatan 82, 111 36 Stockholm
+46 8 522 920 00
jenny.palmblad@loomis.com



Resultat utifrån Loomis centrala resultatindikatorer

En översikt av samtliga resultatindikatorer i Loomis hållbarhetsplattform, och deras utveckling över tid.

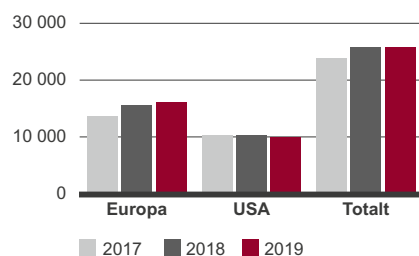
Förändring mäts mot basåret 2017. Tre mål är tidsbestämda till 2021. Övriga löper över obestämd tid.

	2017	2018	2019		MÅL
Hälsa och säkerhet					
Mål 2021: Noll arbetsskador					
Andel medarbetare som instämmer i påståendet: "Loomis säkerhetsrutiner är utformade för att trygga min säkerhet."	●	86% ¹⁾	85%		100%
Antal skador från våld och trafik	165	214	186		0
Antal trafikolyckor/10 000 km	0,071	0,068	0,074		Minska
Miljö					
Mål 2021: Minska koldioxidutsläpp med 30%					
Förändring direkta koldioxidutsläpp, CO ₂ e/operationell volym	156 124 tCO ₂ e ²⁾	-2%	-5%		-30%
Bränsleförbrukning/kilometer	0,22	0,21	0,21		Minska
Andel fordon installerade med telematik	20% ¹⁾	27%	76%		100%
Miljö					
Mål 2021: Minska plast med 30%					
Förändring plastvolym, tusen kg	1 810	-9%	-22%		-30%
Andel återvunnen plast i säkerhetspåsar	5%	10%	24%		60%
Andel källsorterad plast	7%	10%	16%		Öka
Fokus: Smartare energiförsörjning					
Genomsnittlig energikonsumption kWh/m ²	●	167	118		Minska
Sociala och mänskliga rättigheter					
Fokus: Rättvis och jämställd arbetsgivare					
Andel medarbetare som instämmer i påståendet: "På Loomis behandlas vi rättvist oavsett ålder, etnisk tillhörighet, kön, sexuell läggning eller funktionshinder."	●	84% ¹⁾	85%		100%
Andel medarbetare som instämmer i påståendet: "Jag anser att Loomis är en ansvarstagande arbetsgivare som erbjuder lika möjligheter."	●	84% ¹⁾	84%		100%
Andel kunder som instämmer i påståendet: "Jag anser att Loomis är en rättvis, jämställd och ansvarstagande arbetsgivare och samhällsaktör."	●	82% ¹⁾	88%		100%
Genomsnittligt antal utbildningstimmar per anställd och år	6	14	17		Öka
Antikorruption					
Fokus: Nolltolerans för oetiskt beteende					
Andel uppföljningar av rapporter om oetiskt beteende eller ledarskap	100%	100%	100%		100%
Andel medarbetare som under året utbildats i Loomis uppförandekod och policy avseende motverkande av mutor	●	60%	60%		100%
Andel kunder som instämmer i påståendet: "Loomis är en pålitlig leverantör."	●	90% ¹⁾	90%		100%

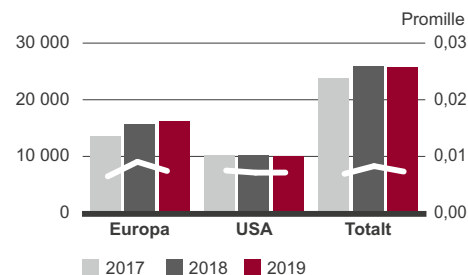
1) Siffran är uppdaterad för att reflektera ändring i beräkningsmetod. 2) >Se fullständig redovisning av koldioxidutsläpp på sid 82.

Nyckeltal¹⁾

Antal anställda

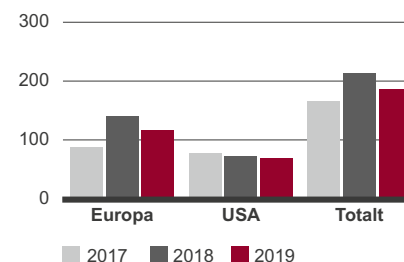


Skador per antal anställda



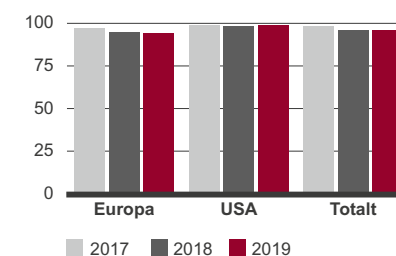
Höger y-axel visar andel skador i promille.

Antal skador

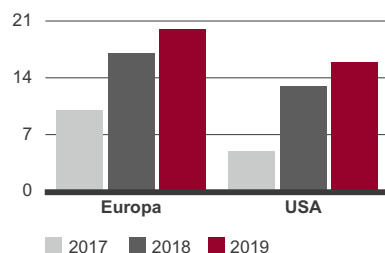


Personskada från yttre våld och/eller trafik som orsakar frånvaro från arbetet.

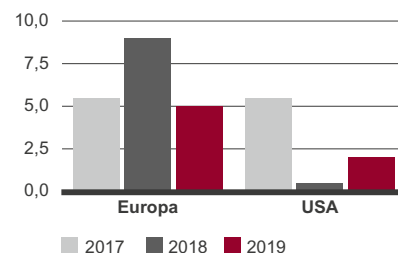
Närvaro, %



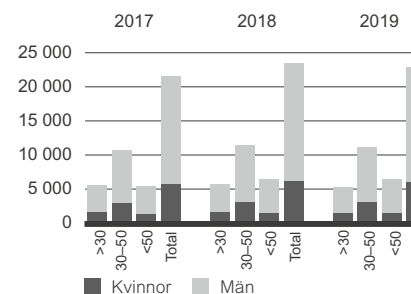
Genomsnittligt antal utbildningstimmar i direkt operationell tjänst



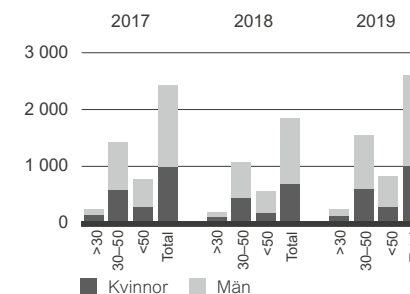
Genomsnittligt antal utbildningstimmar i administration



Antal anställda i direkt operationell tjänst per kön och ålder



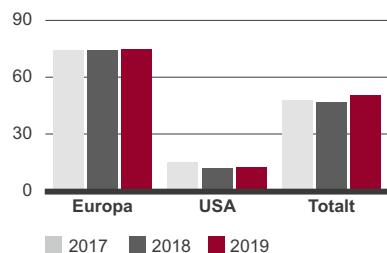
Antal anställda administration per kön och ålder



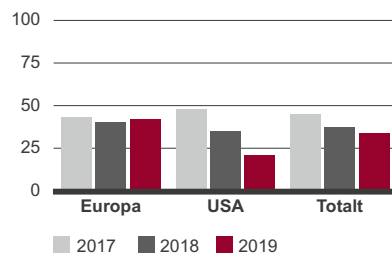
Med direkt operationell tjänst avses anställda som arbetar med kontant- och värdehantering inom CIT, CMS och VIT.

1) Data för CPoR och Prosecur är ej inkluderade i årets redovisning av nyckeltal. Nyckeltal för segment Europa och USA, 2017 och 2018, är uppdaterade med segment Internationals volymer.

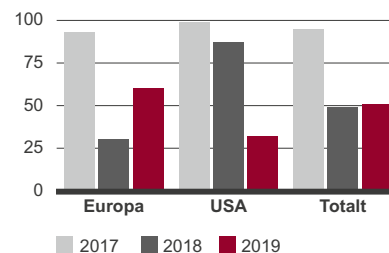
Anställda som omfattas av kollektivavtal, %



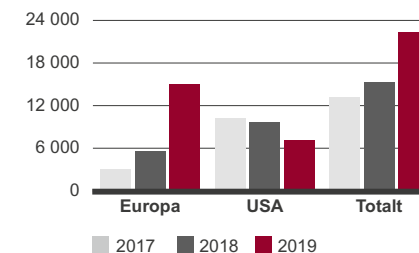
Anställda som fick utvärdering och karriärutveckling, i direkt operationell tjänst, %



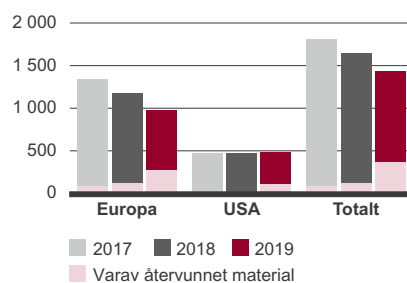
Anställda som fick utvärdering och karriärutveckling, i administration, %



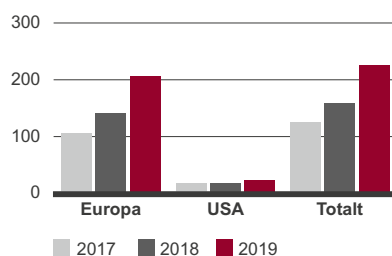
Anställda utbildade i Loomis uppförandekod och anti-korruptionspolicy



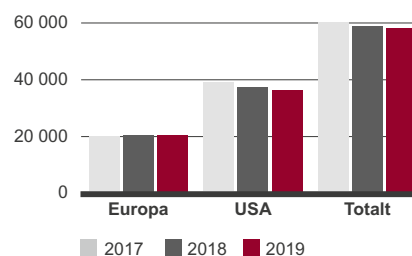
Inköpt plast samt återvunnet material i produktion, tkg



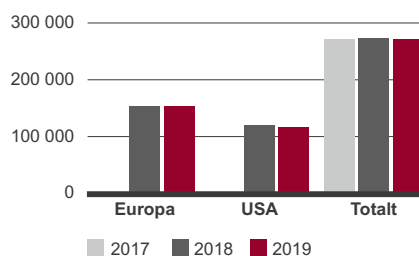
Källsorterad plast, tkg



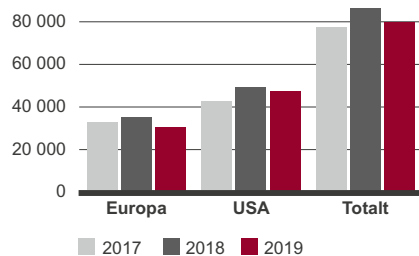
Bränsleförbrukning, 1 000 liter



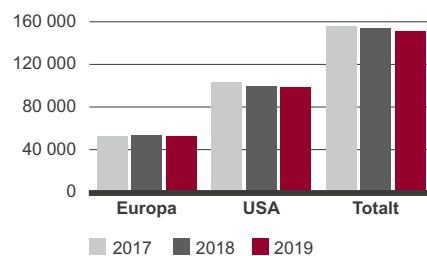
Total transport, 1 000 km



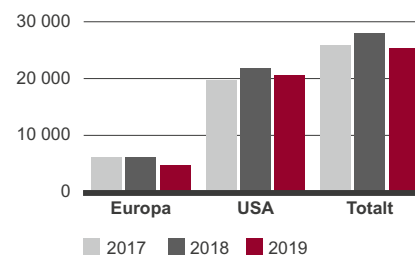
Data för 2017 redovisades enbart på gruppnivå.

Energiförbrukning, 1 000 kWh/m²


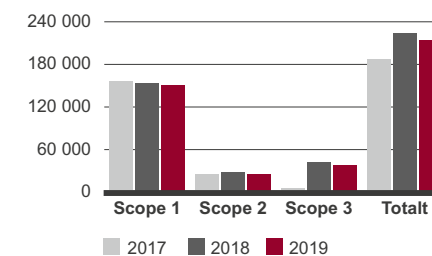
Data för energicenter och för tysk verksamhet är ej inkluderade.

Koldioxidutsläpp tCO₂e, transport (Scope 1)


Scope 1 enligt GHG-protokollets riktlinjer: Innefattar verksamhetens direkta utsläpp från källor som kontrolleras av företaget.

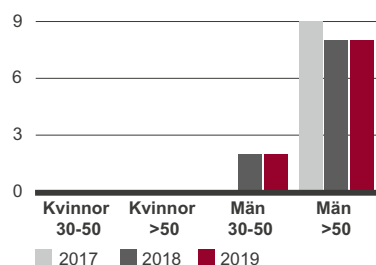
Koldioxidutsläpp tCO₂e, energi (Scope 2)


Scope 2 enligt GHG-protokollets riktlinjer: Indirekta utsläpp från inköpt el, ånga, värme och kyla, som sker hos producenten. Data saknas för tysk verksamhet samt för energicenter.

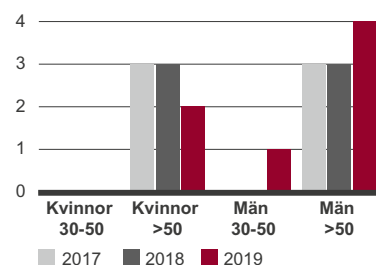
Koldioxidutsläpp tCO₂e, total


Scope 3 enligt GHG-protokollets riktlinjer: Omfattar de utsläpp som verksamheten ger upphov till, men som inte omfattas av Scope 1 eller Scope 2. För Loomis representerar tredjepartstransporter cirka 80 procent av totalt Scope 3. Samtliga koldioxidutsläpp är beräknade av tredje part baserat på data inrapporterad av Loomis.

Sammansättning av ledningsgrupp per ålder och kön



Sammansättning av Loomis styrelse



Medlemskap

Enhet	Organisationens namn
Loomis AB	UNI, Transportarbetareförbundet, EWC, ESTA
Loomis Argentina	Cámara de Empresas Argentinas de Transportadoras de Caudales
Loomis Österrike	WKO, VSÖ
Loomis Belgien	BVBO
Loomis Danmark	DI, VSI, Collective agreement HK, Collective agreement VSL
Loomis Finland	PALTA ry, Suomen Vartioliikkeiden Liitto ry, SKAL ry, Ammattipätevyyskouluttajat ry
Loomis Frankrike	USP Valeur
Loomis Norge	NAF
Loomis Portugal	AES
Loomis Spanien	APROSER
Loomis Sverige	Säkerhetsföretagen
Loomis Schweiz	VSSU
Loomis Turkiet	GÜSOD
Loomis Tyskland	BDGW
Loomis GB	British Security Industry Association, SIA Approved Contractor, National Security Inspectorate, Banknote Watch, Disclosure and Barring Service, British Retail Consortium, Link Up, Safecontractor, Fleet Operator Recognition Scheme
Loomis USA	NACA, IACOA, ASIS
Loomis International	Dubai: Security Industry Regulatory Agency Switzerland: BAZL - Bundesamt für Zivilluftfahrt

GRI-index

Följande index redovisar de GRI-standarder som har bedömts som väsentliga givet Loomis verksamhet.

Sidhänvisningarna pekar på var i års- och hållbarhetsrapporten som mer information finns att läsa.

GRI-standarder	Kommentar eller sida
GRI 102: ALLMÄNNA STARDARDUPPLYSNINGAR	
Organisationsprofil	
102-1 Organisationens namn	Loomis AB
102-2 Viktiga varumärken, produkter och tjänster	>Sid 5
102-3 Lokalisering av huvudkontoret	Stockholm, Sverige
102-4 Länder där verksamhet bedrivs	>Sid 3
102-5 Ägarstruktur och bolagsform	>Sid 36-37
102-6 Marknadsnärvaro	>Sid 3
102-7 Organisationens storlek	>Sid 3
102-8 Information om anställda	>Sid 31-33, 81-82
102-9 Leverantörskedja	>Sid 4-6
102-10 Betydande förändringar i organisationen och dess leverantörskedja	>Sid 87
102-12 Externa riktlinjer som organisationen stödjer och/eller omfattas av	>Sid 40
102-13 Medlemskap i organisationer	>Sid 82
Strategi	
102-14 Vd-ord	>Sid 7
102-15 Väsentliga effekter, risker och möjligheter	>Sid 6, 10-12
Etik och integritet	
102-16 Organisationens värderingar och principer	>Sid 20-22, 31-33
102-17 Riktlinjer för etiska frågor	>Sid 20-22, 31-33, 74
Styrning	
102-18 Struktur för organisationens styrning	>Sid 40-53
102-20 Ledningsansvar för hållbarhetsfrågor	>Sid 7, 61
102-21 Konsultation med intressenter i Loomis hållbarhetsfrågor	>Sid 77-78
102-22 Styrelsens sammansättning	>Sid 54-55
102-23 Styrelsens ordförande	>Sid 54
102-24 Förslag till och tillsättning av styrelsen	>Sid 40-46
102-25 Intressekonflikter	>Sid 45
102-28 Utvärdering av styrelsens arbete	>Sid 40-46
102-30 Riskhanteringsprocesser	>Sid 47-53
102-35 Ersättning - löner och arvoden	>Sid 117-119
102-36 Riktlinjer och processer för ersättning	>Sid 47-53
102-38 Årlig ersättning	>Sid 118

GRI-standarder	Kommentar eller sida
Intressenter	
102-40 Lista över intressentgrupper	>Sid 76-77
102-41 Andel av anställda som omfattas av kollektivavtal	>Sid 81
102-43 Organisationens metod för intressentdialog	>Sid 76-77
102-44 Frågor som lyfts fram av intressenterna	>Sid 63, 78
Rapportering	
102-45 Affärsenheter som inkluderas i redovisningen	>Sid 141
102-46 Process för att fastställa redovisningens innehåll och avgränsningar	>Sid 63, 77-78
102-47 Frågor som identifierats som väsentliga	>Sid 66, 78
102-48 Förklaringar av korrigeringar från tidigare redovisningar	>Sid 79
102-49 Väsentliga förändringar i redovisningen	>Sid 79
102-50 Redovisningsperiod	1 januari - 31 dec 2019
102-51 Datum för senaste redovisning	3 april 2019
102-52 Redovisningscykel	1 januari - 31 dec 2019
102-53 Kontaktuppgifter för frågor om redovisningen	>Sid 78
102-56 Externt bestyrkande	Nej
GRI 201: EKONOMISKT RESULTAT	
103-1 — 103-3 Väsentlighet, avgränsningar, styrning och utvärdering	>Sid 40-46
201-1 Skapat och levererat direkt ekonomiskt värde	>Sid 15, 36-38
201-3 Avsättning för pensioner och liknande förpliktelser	>Sid 128-133
GRI 205: ANTI-KORRUPTION	
103-1 — 103-3 Väsentlighet, avgränsningar, styrning och utvärdering	>Sid 63, 40-53, 74-75
205-2 Kommunikation och utbildning i organisationens policyer och rutiner avseende motverkande av korruption	>Sid 74-75, 81

GRI-standarder	Kommentar eller sida
GRI 301: MATERIAL	
103-1 — 103-3 Väsentlighet, avgränsningar, styrning och utvärdering	>Sid 63, 67-71
301-1 Materialanvändning	>Sid 81-82
301-2 Andel återanvänt material i tillverkningen	>Sid 81
GRI 302: ENERGI	
103-1 — 103-3 Väsentlighet, avgränsningar, styrning och utvärdering	>Sid 63, 67-70
302-1 Energianvändning	>Sid 82
GRI 305: KLIMATPÅVERKANDE UTSLÄPP	
103-1 — 103-3 Väsentlighet, avgränsningar, styrning och utvärdering	>Sid 63, 67-70
305-1 Direkta utsläpp av växthusgaser (Scope 1)	>Sid 82
305-2 Indirekta utsläpp av växthusgaser - energi (Scope 2)	>Sid 82
305-3 Andra indirekta utsläpp av växthusgaser (Scope 3)	>Sid 82
305-5 Utsläpp av växthusgaser - minskning	>Sid 64, 82
GRI 401: MEDARBETARE	
103-1 — 103-3 Väsentlighet, avgränsningar, styrning och utvärdering	>Sid 31-33, 63, 81-82
GRI 403: HÄLSA OCH SÄKERHET PÅ ARBETSPLATSEN	
103-1 — 103-3 Väsentlighet, avgränsningar, styrning och utvärdering	>Sid 31-33, 34-35, 63, 65-67
403-2 Omfattning av skador och sjukfrånvaro	>Sid 80
403-4 Frågor om hälsa och säkerhet som omfattas av avtal med fackföbund	UNI Agreement
GRI 404: TRÄNING OCH UTBILDNING PÅ ARBETSPLATSEN	
103-1 — 103-3 Väsentlighet, avgränsningar, styrning och utvärdering	>Sid 31-33, 63
404-1 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och anställd	>Sid 80
404-2 Program för uppgradering av personalkompetens	>Sid 31-33
404-3 Andel anställda som får regelbunden utvärdering av sin prestation och karriärutveckling	>Sid 81
GRI 405: MÅNGFALD OCH LIKA MÖJLIGHETER	
103-1 — 103-3 Väsentlighet, avgränsningar, styrning och utvärdering	>Sid 31-33, 63, 71-74
405-1 Mångfald i styrelsen och bland anställda	>Sid 80, 82

GRI-standarder	Kommentar eller sida
GRI 406: ICKE-DISKRIMINERING	
103-1 — 103-3 Väsentlighet, avgränsningar, styrning och utvärdering	>Sid 31-33, 63, 71-74
GRI 412: MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER	
103-1 — 103-3 Väsentlighet, avgränsningar, styrning och utvärdering	>Sid 63
412-2 Anställdas utbildning i organisationens policyer rörande mänskliga rättigheter	>Sid 81

Revisorns yttrande

Stockholm den 3 april 2020

Styrelsen i Loomis AB

Alf Göransson
Styrelseordförande

Ingrid Bonde
Styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Styrelseledamot

Jan Svensson
Styrelseledamot

Patrik Andersson
Styrelseledamot,
vd och koncernchef

Lars Blecko
Styrelseledamot

Johan Lundberg
Styrelseledamot

Sofie Nordén
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Loomis AB (publ),
org.nr 556620-8095

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för
hållbarhetsrapporten för år 2019 på sid-
orna 59-85 och för att den är upprättad i
enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs
rekommendation RevR 12 Revisorns

yttrande om den lagstadgade hållbar-
hetsrapporten. Detta innebär att vår
granskning av hållbarhetsrapporten har
en annan inriktning och en väsentligt
mindre omfattning jämfört med den in-
riktning och omfattning som en revision
enligt International Standards on Audi-
ting och god revisionssed i Sverige har.
Vi anser att denna granskning ger oss
tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 3 april 2020

Deloitte AB

Peter Ekberg
Auktoriserad revisor



Finansiella rapporter

› Förvaltningsberättelse 87

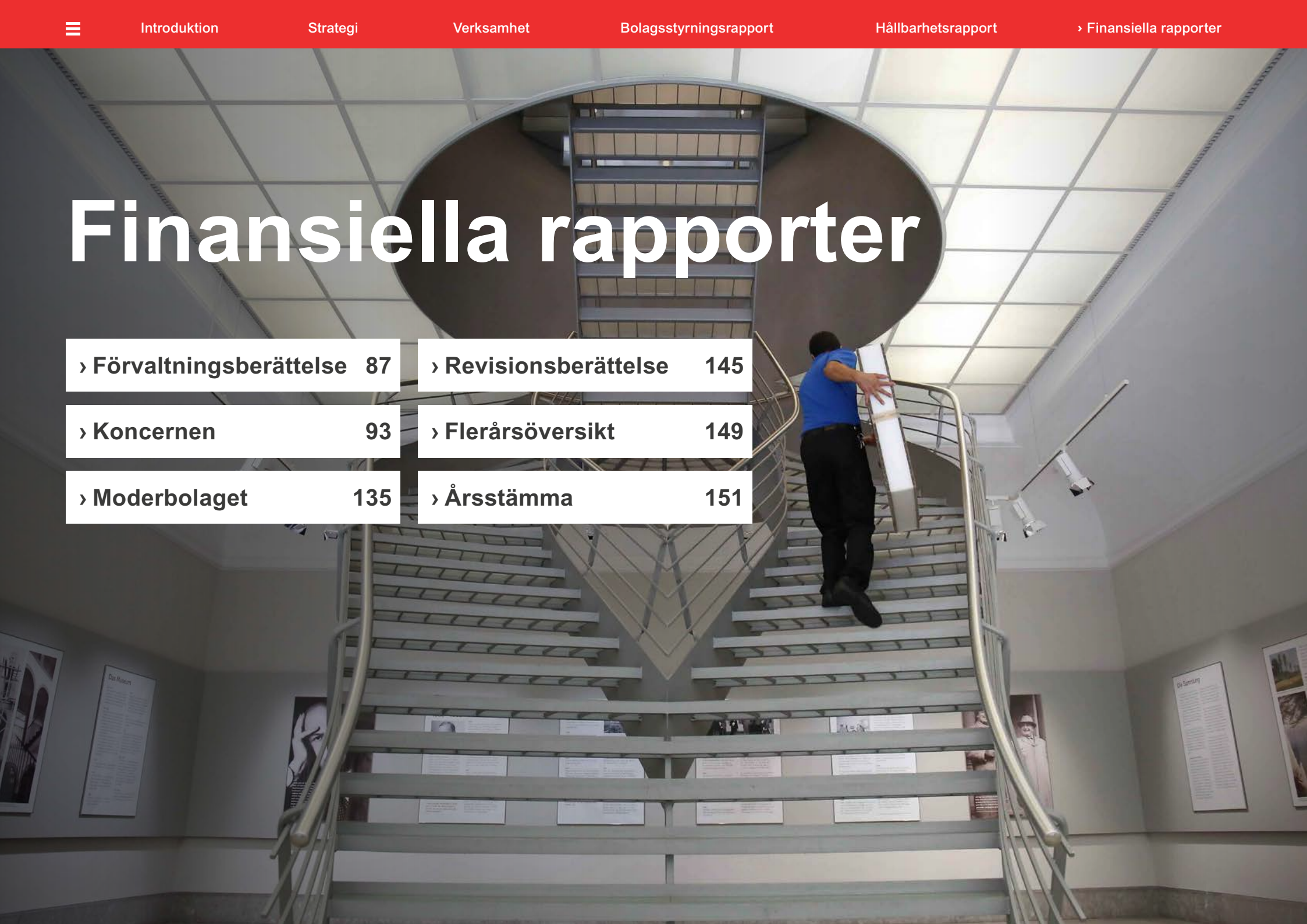
› Revisionsberättelse 145

› Koncernen 93

› Flerårsöversikt 149

› Moderbolaget 135

› Årsstämma 151



Förvaltningsberättelse Loomis AB

Styrelsen och verkställande direktören för Loomis AB (publ), organisationsnummer 556620-8095, med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsår 2019.

Koncernens verksamhet

Loomis erbjuder nationella värdehanteringstjänster i USA, i stora delar av Europa och i vissa delar av Sydamerika samt internationella transporter av kontanter och ädelmetaller och förvaring av värdeföremål. Tjänsterna riktar sig huvudsakligen till centralbanker, kommersiella banker, detaljhandel, andra kommersiella affärsverksamheter samt till den offentliga sektorn. Tjänsteutbudet är heltäckande i både Europa* och i USA. I segment Europa svarar värdetransporter för 60 procent (62) av intäkterna medan kontanthantering utgör 28 procent (29) och internationella transporter och övriga tjänster 12 procent (9). I segment USA står värdetransporter för 62 procent (63) av intäkterna, kontanthantering för 34 procent (33) och internationella transporter och övriga tjänster 4 procent (4).

Loomis verksamhet handlar om att ta över kundens risker förknippade med att hantera, transportera och lagerhålla kontanter, ädelmetaller och värdeföremål. Av verksamhetens natur finns dels risk att kontanter och värdeföremål går förlorade på grund av brottslighet eller brister i hanteringen dels risk för personskador. Hantering och kontroll av dessa risker har därför en central roll i företaget och sammanlagt cirka 200 personer arbetar med operationell riskhantering inom koncern-, region och landnivå. Riskhanteringen styrs från koncernen och alla lokala verksamheter har gemensamma strukturer, processer och systematik för sitt arbete. Etablerade verktyg och processer finns för att identifiera, åtgärda och följa upp risker. Organisationen för riskhantering arbetar både proaktivt och reaktivt, med bland annat förebyggande arbete, omvärldsbevakning samt krishantering. Medarbetarnas säkerhet är alltid främsta fokus för riskhanteringen och medarbetare på alla nivåer ska förstå och kunna hantera de risker som är förknippade med just deras verksamhet. Etik och värderingar samt tydliga rutiner i utförande är centrala delar i medarbetarnas kompetensutveckling. En fortlöpande aktiv omvärldsbevakning innebär också att eventuella incidenter kan föregripas.

Väsentliga händelser under året

Förvärv och avyttringar

I februari 2019 avyttrade Loomis AB, genom ett helägt dotterbolag, verksamheten för logistik och förvaring av konstföremål (Artcare) till Iron Mountain (Schweiz) AG. Artcare förvärvades som en del av VIA MAT under 2014 och tillhörde inte Loomis kärnverksamhet. Intäkterna för den avyttrade verksamheten uppgick 2018 till cirka 5 MCHF (motsvarande cirka 45 MSEK). Artcare har rapporterats som en del i segment International. En realisationsvinst före skatt om cirka 4 MCHF motsvarande 35 MSEK har redovisats och rapporterats som en jämförelsestörande post under 2019.

I april 2019 offentliggjordes att Loomis AB, genom ett helägt dotterbolag, hade ingått ett avtal om att förvärva samtliga aktier i Prosegur Cash Holding France (PCF). PCF bedriver primärt inhemsk värdehanteringsverksamhet i Frankrike och har sitt huvudkontor i Lyon. PCF har cirka 630 anställda och nettointäkterna under 2018 uppgick till cirka 38,5 MEUR. Verksamheten rapporteras i segment Europa och konsolideras från och med slutförandet av transaktionen. Enterprise value uppgick till ca 39 MEUR. Transaktionen slutfördes 22 juli 2019 och då erlades även köpeskillingen.

För mer information om genomförda förvärv, se not 15.

Övriga väsentliga händelser under året

I januari 2019 kommunicerades att Loomis AB tecknat ett femårigt kreditavtal om 150 MEUR. Krediten är en "multi-currency revolving credit facility" och förfaller i januari 2024. Huvudarrangörer av lånet är Danske Bank A/S, Nordea Bank Abp och Crédit Lyonnais. Lånet kan nyttjas för finansiering av rörelsekapital, investeringar och andra ändamål. Avtalet ersätter ett tidigare avtal om 100 MUSD.

Vid årsstämman den 8 maj röstade årsstämman 2019, i enlighet med styrelsens förslag, igenom införandet av ett incitamentsprogram (Incitamentsprogram 2019). I likhet med Incitamentsprogram 2018, kommer det tilltänkta Incitamentsprogrammet (Incitamentsprogram 2019) innebära att två tredjedelar av den rörliga ersättningen betalas ut kontant året efter intjänandeåret. Den återstående tredjedelen erhålls i form av B-aktier i Loomis AB vilka tilldelas deltagarna i början av 2021. Tilldelningen av aktier villkoras av att den anställda fortfarande är anställd i Loomiskoncernen per den sista februari 2021, förutom i

de fall där den anställda har lämnat sin anställning på grund av pension, dödsfall eller långvarig sjukdom, då den anställda ska ha fortsatt rätt att erhålla bonusaktier. Principen för resultatmätning och andra allmänna principer som redan tillämpas i det befintliga incitamentsprogrammet kommer att fortsätta att gälla. Loomis AB kommer inte emittera några nya aktier eller liknande till följd av detta incitamentsprogram. För att möjliggöra tilldelning av nämnda aktier beslutade stämman att Loomis AB ingår ett aktieswapavtal med tredje part, enligt vilket den tredje parten i eget namn förvärvar och överlåter aktier i Loomis till deltagarna. Incitamentsprogrammet möjliggör att cirka 350 nyckelpersoner inom Loomis på sikt blir aktieägare i Loomis AB och därigenom stärks de anställdas delaktighet i Loomis utveckling, till fördel för samtliga aktieägare.

Den 28 augusti 2019 hölls en extra bolagsstämma i Loomis AB. På stämman beslutades, i enlighet med valberedningens förslag, om att välja Lars Blecko och Johan Lundberg som nya styrelseledamöter. Vidare beslutade stämman att styrelsearvodet per styrelseledamot som beslutades av årsstämman den 8 maj 2019 fortsatt ska gälla. För avgående och tillträdande styrelseledamöter ska arvode utgå pro rata för ledamotens faktiska tjänstgöringsperiod jämförd med hela perioden från årsstämman 2019 till slutet av årsstämman 2020. Då antalet av stämman valda styrelseledamöter för perioden till och med utgången av årsstämman 2020 utökas med en ledamot kommer arvode att utgå med ett sammanlagt belopp om cirka 3 543 000 kronor, vilket innebär en höjning om cirka 293 000 kronor av det totala styrelsearvodet som beslutades av årsstämman den 8 maj 2019.

Den 19 juli kommunicerade Loomis sina slutsatser från utredningar efter anklagelser från dansk media. Den 8 maj 2019 anklagade en dansk journalist Loomis för att ett av Loomis dotterbolag skulle ha levererat valuta till danska valutaväxlingskontor, varav ett fåtal av dessa nu är misstänkta för inblandning i penningtvätt. Loomis har inte vid något tillfälle delgivits misstanke från myndigheter i den aktuella frågan, men tar anklagelser om penningtvätt på allvar och initierade därför omedelbart såväl en intern som två separata och oberoende externa utredningar.

Valutaväxlingsverksamheten i Danmark har bedrivits av Loomis Foreign Exchange AS i Norge ("Loomis FX"). Vid tidpunkten utgjorde verksamheten relaterad till de danska valutaväxlingskontoren mindre

* Argentina, Chile och Turkiet redovisas i segment Europa eftersom verksamheterna rapporteras och följs upp som en del av det europeiska segmentet.

Förvaltningsberättelse

Koncernen

Moderbolaget

Revisionsberättelse

Flerårsöversikt

Årsstämma

än 0,1 procent av omsättningen inom koncernen. All Loomis FX:s verksamhet med valutaväxlingskontor i Danmark var avslutad i december 2018.

Den interna utredningen har utförts av Loomis koncernövergripande riskfunktion och de externa oberoende utredningarna av KPMG AB samt Advokatfirmaet Erling Grimstad AS. Syftet med de externa utredningarna har varit att utvärdera Loomis FX:s system för motverkande av penningtvätt (AML) samt att granska efterlevnaden av relevanta regelverk, bland annat i förhållande till anslutning av nya kunder och övervakning av transaktioner under perioden 2016 till 2018, med ett särskilt fokus på valutaväxlingskontor i Danmark.

Loomis FX:s policys och förfaranden omfattar de viktigaste aspekterna av kraven som följer av AML-regelverket inklusive krav om kundkännedom (KYC). Brister i förhållande till efterlevnaden av interna policys och förfaranden har dock identifierats och det har konstaterats att tillämpad standard för regelefterlevnad kunde varit högre. Trots att Loomis FX agerat proaktivt, såsom att man haft kontakt med myndigheter och anlitat externa experter, har bristerna i vissa fall lett till att FX-verksamheten inte bedrivits på ett tillfredsställande sätt. Detta gäller exempelvis avseende frågor om tillstånd, anslutning av kunder, specifika tjänster för, och kontroll av, högrisk-kunder, såväl som rapportering av misstänkta transaktioner och aktiviteter till myndigheterna. Loomis har därför kontaktat berörda myndigheter för att dela slutsatserna från utredningarna men även för att informera om åtgärder för att stärka organisationens policys, förfaranden och rutiner i förhållande till AML. Loomis har stärkt organisationen och processerna och håller på att åtgärda de brister som utredningarna visat på. Baserat på aktuell information, bedömer Loomis att dessa frågor inte har någon väsentlig effekt på Loomiskoncernens finansiella ställning och resultat. Ytterligare fakta eller slutsatser kan framkomma under implementeringen av de förbättrande åtgärderna och kommer då att hanteras på lämpligt sätt.

Den 5 september 2019 höll Loomis en kapitalmarknadsdag i London och påvisade då att de finansiella målen är inom räckhåll. Loomis informerade om affärsutvecklingen i relation till de mål och den strategi som lanserades 2017 för perioden 2018–2021. Huvudteman var att visa att Loomis är på god väg att nå sina finansiella mål för 2021 och belysa ytterligare tillväxtmöjligheter utöver verksamhetsområdena värdetransporter (CIT) och kontanthantering (CMS). Möjligheterna inkluderar serviceerbjudanden inom fysisk utländsk valuta (FX), hantering av uttagsautomater och digitala betalningslösningar.

I september 2019 emitterade Loomis AB obligationer om 1 750 MSEK.

MSEK	2019	2018	2017	2016	2015
Resultaträkning					
Totala intäkter	21 044	19 168	17 228	16 800	16 097
Rörelseresultat (EBITA) ¹⁾	2 601	2 200	2 093	1 890	1 703
Årets resultat	1 646	1 538	1 428	1 258	1 069
Kassaflöde					
Kassaflöde från den löpande verksamheten	3 362	2 835	2 313	2 665	2 118
Kassaflöde från investeringsverksamheten	–1 989	–2 852	–1 619	–1 175	–1 658
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	–1 049	473	–487	–1 510	–386
Kassaflöde	325	456	207	–20	74

MSEK	2019	2018	2017	2016	2015
Balansräkning					
Sysselsatt kapital	16 924	12 727	10 860	10 576	10 268
Nettoskuld	7 332	4 305	3 823	3 929	4 425
Eget kapital	9 592	8 422	7 037	6 647	5 843

¹⁾ Resultat före räntor, skatt, avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar, förvärvsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster.

Obligationslånen har en löptid om 4 år med förfall 18 september 2023. Obligationerna löper med en rörlig ränta om 3-månaders Stibor plus 1,15% och likviderna kommer att användas till den löpande verksamheten och för att refinansiera lån. Emissionen genomfördes inom ramen för Loomis MTN-program. Nordea Bank Abp arrangerar Loomis MTN-program och agerade tillsammans med Danske Bank A/S som emissionsinstitut för den genomförda emissionen. Obligationerna är noterade på NASDAQ OMX Stockholm.

I oktober 2019 meddelades att ledamöter till Loomis AB:s valberedning inför årsstämman 2020 var utsedda. Följande medlemmar utsågs:

- Hans Ek, utsedd av SEB Fonder, ordförande i valberedningen
- Bernard Horn, utsedd av Polaris Capital Management
- Helen Fast Gillstedt, utsedd av Handelsbanken Fonder
- Olivia Woo, utsedd av Mawer Investment Management
- Marianne Nilsson, utsedd av Swedbank Robur Fonder

Bolagets styrelseordförande, Alf Göransson, har sammankallat valberedningen till dess första sammanträde och även adjungerats till valberedningen. Valberedningen kommer att arbeta fram förslag till årsstämman 2020 avseende stämмоordförande, styrelse, styrelseordförande, revisor, styrelsearvode med uppdelning mellan ordföranden och övriga ledamöter samt ersättning för utskottsarbete, arvode

för bolagets revisor samt eventuella förändringar av instruktionerna för valberedningen.

Den 1 november 2019 offentliggjorde Loomis AB att Sara Björkman kommer att tillträda befattningen Chief Compliance Officer. Tillträdet skedde den 31 januari 2020. Sara Björkman rapporterar direkt till Vd och koncernchef och är medlem i Loomis koncernledning.

I december 2019 emitterade Loomis AB tre obligationslån med SEK (Svensk Exportkredit) om totalt 100 MEUR. Obligationslånen har en löptid om 5-7 år med förfall om 34 MEUR i december 2024, 33 MEUR i december 2025 och 33 MEUR i december 2026. Obligationerna löper med rörlig ränta. Likviden användes till att refinansiera en tidigare obligation om 1 000 MSEK som förföll i december 2019. Obligationslånen med SEK (Svensk Exportkredit) emitterades inte under Loomis MTN program.

Den 18 december meddelade Loomis att den överenskommelse, som annonserades den 29 januari 2019, om att förvärva det tyska kontanthanteringsbolaget Ziemann Sicherheit Holding GmbH (Ziemann) stoppats av den tyska konkurrensmyndigheten, Bundeskartellamt. Som framgick av kommunikationen den 29 januari 2019 var förvärvet beroende av godkännande av den tyska konkurrensmyndigheten. Kraven på eftergifter från Bundelskartellamt var oväntat

omfattande. Beslutet från Bundeskartellamt kommer inte att överklagas av Loomis. Loomis var enligt avtal skyldiga att erlägga en "break-up fee" till säljaren uppgående till 2 MEUR. Kostnaden redovisades och rapporterades i det fjärde kvartalet 2019 som en förvävsrelaterad kostnad.

Intäkter och resultat

Koncernen

Intäkterna för helåret 2019 uppgick till 21 044 MSEK jämfört med 19 168 MSEK för föregående år. Den valutajusterade tillväxten om 5 procent (8) påverkades positivt av förvärven i Frankrike samt det i juni 2018 genomförda förvärvet i Chile. Den organiska tillväxten var 2 procent (3). Fortsatt tillväxt inom det Europeiska segmentet där framför allt Spanien, Belgien, Turkiet och verksamheterna i Sydamerika bidrog. Tillväxten i Turkiet och Argentina är huvudsakligen hänförlig till ökade volymer inom CIT. Tillväxten i USA, som var något lägre jämfört med motsvarande period föregående år, påverkades framför allt negativt, under början av 2019, av det omstruktureringsprojekt som pågår av den internationella verksamheten samt av en något lägre tillväxttakt för CIT och CMS. Mot slutet av året påverkades även tillväxten negativt av att vissa kontrakt med lägre lönsamhet inte längre ingår i kundportföljen.

Rörelseresultatet (EBITA) uppgick till 2 601 MSEK (2 200) och rörelsemarginalen förbättrades till 12,4 procent (11,5). Vid jämförbara valutakurser uppgick resultatförbättringen till cirka 305 MSEK varav påverkan från IFRS 16 uppgick till cirka +53 MSEK. Åtgärdsprogrammen i Frankrike och Sverige, som genomfördes 2018, har påverkat periodens rörelsemarginal positivt. Fler installerade SafePoint-enheter i USA fortsätter att förbättra lönsamheten men även pågående effektiviseringsprojekt på lokalkontoren visar goda resultat. Det omstruktureringsprogram som under 2019 har pågått inom den internationella verksamheten i USA har också hjälpt till att lyfta rörelsemarginalen.

Årets rörelseresultat (EBIT), som uppgick till 2 422 MSEK (2 158), inkluderar avskrivningar på förvävsrelaterade immateriella tillgångar om –101 MSEK (–83), förvävsrelaterade kostnader om –101 MSEK (–46). Till följd av att den tyska konkurrensmyndigheten stoppade förvärvet av Ziemann blev Loomis skyldig att erlägga en "break-up fee" om cirka –20 MSEK, vilken ingår i posten förvävsrelaterade kostnader. För helåret 2019 ingår även en jämförelsestörande intäkt om 23 MSEK (86), vilket framförallt avser redovisad realisationsvinst om 35 MSEK från avyttringen av verksamheten för logistik och förvaring av

konstföremål, Artcare. För motsvarande period 2018 rapporterades en positiv jämförelsestörande post om 86 MSEK, vilken huvudsakligen avsåg en positiv engångsintäkt avseende omvärdering av engelska pensionsåtaganden om 178 MSEK, nedskrivningar av goodwill i två verksamheter inom segment Europa samt kostnader relaterade till den under 2018 genomförda omorganisationen av segment International.

Resultat före skatt om 2 210 MSEK (2 057) innefattar framför allt ett finansnetto om –178 MSEK (–90) varav effekten från IFRS 16 uppgick till cirka –105 MSEK. Årets skattekostnad uppgick till –564 MSEK (–519) vilket motsvarar en skattesats om 26 procent (25).

Resultat per aktie efter utspädning uppgick till 21,88 SEK (20,45). Total påverkan på resultat per aktie till följd av ikraftträdandet av IFRS 16 under 2019 var –0,52 SEK.

Segmenten

Europa*

I den europeiska verksamheten uppgick den valutajusterade tillväxten till 8 procent (8) och den organiska tillväxten var 2 procent (–1). Rörelsemarginalen uppgick till 12,4 procent jämfört med 11,8 procent föregående år.

USA

Den valutajusterade tillväxten uppgick till 2 procent (7) och den organiska tillväxten uppgick 3 procent (7). Rörelsemarginalen uppgick till 14,2 procent jämfört med 12,9 procent föregående år.

Kassaflöde

Rörelsens kassaflöde, exklusive effekter från IFRS 16, uppgick under 2019 till 2 057 MSEK (2 013) motsvarande 81 procent (91) av rörelseresultatet (EBITA). Periodens nettoinvesteringar i anläggningstillgångar uppgick till –1 643 MSEK (–1 449) vilket kan jämföras med avskrivningar (exklusive effekten från IFRS 16) om 1 265 MSEK (1 183). Under perioden gjordes investeringar primärt i byggnader, bilar samt maskiner och inventarier. Investeringar i relation till avskrivningar uppgick för perioden till 1,3 (1,2). För påverkan från IFRS 16, se not 20.

Koncernens likvida medel vid utgången av perioden uppgick till 5 073 MSEK (6 140) varav 3 418 MSEK (4 832) avser lager av konstanter och övriga likvida medel relaterade till uppräkningsverksamheten. Loomis har under fjärde kvartalet 2019 ändrat redovisning av medel inom uppräkningsverksamheten, se not 2.

Sysselsatt kapital och finansiering

Loomis operativa sysselsatta kapital uppgick per den 31 december 2019 till 9 238 MSEK (5 771) vilket motsvarar 44 procent (30) av intäkterna. Det totala sysselsatta kapitalet uppgick till 16 924 MSEK (12 727). Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 15 procent (17), nettoskulden uppgick till 7 332 MSEK (4 305) och soliditeten uppgick till 36 procent (37).

Eget kapital

Eget kapital ökade under året med 1 170 MSEK och uppgick till 9 592 MSEK (8 422) per 31 december 2019. Årets resultat om 1 646 MSEK, omräkningsdifferenser om 421 MSEK samt aktierelaterad ersättning om 14 MSEK ökade det egna kapitalet med 2 081 MSEK. Lämnad aktieutdelning om –750 MSEK, aktuariella förluster om –87 MSEK samt säkringar av nettoinvesteringar om –74 MSEK minskade det egna kapitalet med –911 MSEK. Avkastningen på eget kapital uppgick till 17 procent (18).

Miljöpåverkan

Koncernen och moderbolaget bedriver inte någon verksamhet som är tillståndspliktig enligt miljöbalken.

Personal

För 2019 uppgick genomsnittligt antal heltidsanställda till 24 895 (24 838) i 24 länder (24). Könsfördelningen var 32 procent (31) kvinnor och 68 procent (69) män. På grund av den verksamhet som Loomis bedriver ligger ett stort ansvar varje dag på koncernens medarbetare. Baserat på de krav som ställs i verksamheten lägger Loomis stor vikt vid att rekrytera rätt medarbetare och se till att dessa medarbetare får den utbildning som behövs. All personal genomgår en grundträning och sedan återkommande vidareutbildning. Utbildningsprogrammen har anpassats till de länder där Loomis bedriver verksamhet. Chefer på olika nivåer erbjuds ledarskapsutbildning som stöd i deras roll. Loomis lägger också stor vikt vid att alla medarbetare lever efter koncernens grundläggande värderingar.

Moderbolaget

Loomis AB är ett holdingbolag med dotterbolag i Argentina, Belgien, Chile, Danmark, Finland, Frankrike, Förenade Arabemiraten, Hongkong, Irland, Kanada, Kina, Norge, Portugal, Schweiz, Singapore, Slovakien, Spanien, Storbritannien, Sverige, Tjeckien, Turkiet, Tyskland, USA och Österrike. Loomis AB består av koncernledning och stödfunktioner. Genomsnittligt antal heltidsanställda på huvudkontoret uppgick under året till 21 personer (21). Årets resultat uppgick till

* Argentina, Chile och Turkiet redovisas i segment Europa eftersom verksamheterna rapporteras och följs upp som en del av det europeiska segmentet.

692 MSEK (800). Under andra kvartalet 2019 delades 750 MSEK (677) ut till aktieägarna, vilket motsvarade en utdelning på 10,00 SEK per aktie (9,00).

Risker och osäkerhetsfaktorer

Upplysningar avseende finansiell riskstyrning och användningen av finansiella instrument för riskhantering framgår av not 6.

Konjunkturutvecklingen under 2019 påverkade vissa geografiska områden negativt och det kan inte uteslutas att även intäkterna och resultatet för 2020 kan komma att påverkas. Förändringar i den allmänna konjunkturen och marknadsutvecklingen påverkar efterfrågan av värdehanteringstjänster på flera sätt såsom genom förändring i andelen kontantköp jämfört med kreditkortsköp, förändring i konsumtionsnivå, andel kontantköp jämfört med kreditkortsköp, risk för rån och kundförluster samt personalomsättningshastighet. Mot bakgrund av utbrottet av det nya coronaviruset (covid-19) kan det inte uteslutas att pandemin kan komma att påverka Loomis resultat och finansiella ställning. För mer information om osäkerhetsfaktorer se not 4, Kritiska uppskattningar och bedömningar, not 35, Eventuallförpliktelser samt avsnittet om riskhantering på sidorna 34–35.

Information om Loomis aktie

Under mars 2019 förändrades antalet röster i Loomis AB till följd av omvandling av samtliga 3 428 520 A-aktier till sammanlagt 3 428 520 B-aktier, vilket innebär att det inte längre finns några utgivna A-aktier i bolaget. Omvandlingen skedde med stöd av den möjlighet för A-aktieägare att begära omvandling av A-aktier till B-aktier som infördes i bolagsordningen vid extra bolagsstämman i bolaget den 5 september 2018. Från och med den 29 mars 2019 uppgår således det totala antalet aktier och röster i bolaget till 75 279 829. En B-aktie medför 1 röst. Loomis B-aktier är noterade på Nasdaq Stockholm, Large Cap-listan. Per den 31 december 2019 fanns 53 797 stycken B-aktier i eget förvar. För ytterligare information om antalet utgivna aktier och kvotvärde se not 27 samt not 51. För information om väsentliga ägare hänvisas till avsnittet Aktien på sidorna 36–38.

Hållbarhetsrapport för 2019

I enlighet med Årsredovisningslagen 6 kap. 10§ har en hållbarhetsrapport upprättats. Hållbarhetsrapporten finns inkluderad i årsredovisningen för 2019 på sidorna 59–85.

Händelser efter årets utgång

Den 17 januari 2020 offentliggjordes att Loomis AB har, genom det helägda dotterbolaget Loomis Sverige AB (Loomis Sverige), ingått avtal om att förvärva samtliga aktier i aktiebolaget Nokas Värde-

hantering AB (Nokas Värdehantering), ett dotterbolag till Nokas Kontandthäntering AS i Norge. Enterprise value, dvs köpeskillingen på skuldfri basis, uppgår till cirka 80 miljoner SEK. Nokas Värdehantering har cirka 220 anställda och nettointäkterna, under den senaste tolv månadersperioden med avslut september 2019, uppgick till cirka 215 miljoner SEK. Den nuvarande rörelsemarginalen, EBITA %, är negativ.

Verksamheten kommer att redovisas inom segment Europa och konsolideras i Loomis räkenskaper från och med slutförandet av transaktionen. Nokas Värdehantering och Loomis Sverige är båda betalningsinstitut som står under tillsyn av Finansinspektionen och därför behöver Loomis Sverige genomgå en ägarprövning hos Finansinspektionen. Förvärvet kommer att slutföras under förutsättning att Finansinspektionen godkänner Loomis Sverige som ägare. Köpeskillingen betalas vid slutförandet av transaktionen.

Den 26 februari 2020 offentliggjordes att Loomis AB har ingått avtal om att förvärva samtliga aktier i Automatia Pankkiautomaatit Oy (Automatia) från dess nuvarande ägare Danske Bank, Nordea och OP Financial Group. Enterprise value, dvs köpeskillingen på skuldfri basis, uppgår till cirka 42 miljoner EUR. Automatia bedriver, under varumärket Otto, Finlands största verksamhet för uttagsautomater men erbjuder även kontantförsörjningstjänster för bankkontor, serviceboxar för detaljhandeln och en digital plattform för realtidsbetalningar. Automatia grundades 1994 och har cirka 30 anställda. Nettointäkterna, under den senaste tolv månadersperioden med avslut december 2019, uppgick till cirka 42 miljoner EUR. Säljarna kommer, som en del i förvärvsavtalet, att teckna långsiktiga serviceavtal och därför även fortsättningsvis vara betydande kunder till Automatia.

Verksamheten kommer att redovisas inom segment Europa och konsolideras i Loomis räkenskaper från och med slutförandet av transaktionen. Transaktionen är avhängigt av godkännande från finska konkurrens- och konsumentmyndigheten och godkännande från andra relevanta myndigheter. Förvärvet kommer att slutföras efter godkännande, vilket förväntas ske inom de närmaste fem månaderna. Köpeskillingen betalas vid slutförandet av transaktionen.

Övriga väsentliga händelser efter årets utgång

Styrelsen har beslutat att föreslå att årsstämman 2020 fattar beslut om ett incitamentsprogram (Incitamentsprogram 2020). Det tilltänkta incitamentsprogrammet kommer, i likhet med Incitamentsprogram 2019, innebära att två tredjedelar av den rörliga ersättningen betalas ut kontant året efter intjänandeåret. Den återstående tredjedelen erhålls i form av B-aktier i Loomis AB vilka tilldelas deltagarna i början av 2022. Tilldelningen av aktier villkoras av att den anställda

fortfarande är anställd i Loomiskoncernen per den sista februari 2022, förutom i de fall där den anställda har lämnat sin anställning på grund av pension, dödsfall eller långvarig sjukdom, då den anställda ska ha fortsatt rätt att erhålla bonusaktier. Principerna för resultatmätning och andra allmänna principer som redan tillämpas i det befintliga incitamentsprogrammet kommer att fortsätta att gälla. Loomis AB kommer inte emittera några nya aktier eller liknande till följd av detta incitamentsprogram. För att möjliggöra tilldelning av nämnda aktier föreslås att Loomis AB ingår ett aktieswapavtal med tredje part, enligt vilket den tredje parten förvärvar aktier i eget namn och överlåter dessa till deltagarna. Incitamentsprogrammet möjliggör att cirka 350 nyckelpersoner inom Loomis på sikt blir aktieägare i Loomis AB och därigenom stärks de anställdas delaktighet i Loomis utveckling, till fördel för samtliga aktieägare. För styrelsens fullständiga förslag, se kallelse till årsstämma på www.loomis.com.

Den 27 mars 2020 beslutade styrelsen om att dra tillbaka förslaget om utdelning för 2019 om 11 kronor per aktie. Loomis har en stark finansiell ställning och styrelsens bedömning är att den tidigare föreslagna nivån på utdelning fortfarande är försvarlig. Styrelsen anser dock att ett beslut om utdelning inte bör fattas vid årsstämman utan vid en extra bolagsstämman senare under året när omvärlds- och marknadsförhållandena förhoppningsvis har stabiliserats och konsekvenserna av corona-pandemin kan överblickas. Styrelsen har därför beslutat att dra tillbaka förslaget om utdelning för 2019 om 11 kronor per aktie till årsstämman 2020, men avser att senare under året kalla till en extra bolagsstämman i syfte att besluta om utdelningen.

Mot bakgrund av utbrottet av det nya coronaviruset (covid-19) följer Loomis händelseutvecklingen noga och vidtar åtgärder för att minimera eller eliminera påverkan på koncernens verksamhet. Loomis följer riktlinjer från Folkhälsomyndigheten i Sverige, WHO och ECDC (Europeiskt centrum för förebyggande och kontroll av sjukdomar).

Framtidsutsikter

Marknaden för värdehanteringstjänster är fortsatt växande och på de allra flesta marknader där Loomis har verksamhet växer mängden kontanter. Det som även förväntas driva Loomis affär är ett ökat intresse från kunderna att se över riskerna för deras egen personal samtidigt som Loomis på ett effektivare sätt kan hantera kontantflödet vilket medför kostnadsbesparingar för kunderna. Ingen prognos lämnas för 2020.

Förvaltningsberättelse

Koncernen

Moderbolaget

Revisionsberättelse

Flerårsöversikt

Årsstämma

Förslag till vinstdisposition

Moderbolagets och koncernens resultaträkningar och balansräkningar är föremål för fastställande på årsstämman den 6 maj 2020.

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (SEK):

Balanserad vinst	4 083 010 755
Aktierelaterad ersättning	6 734 657 ¹⁾
Årets resultat	691 727 422
Summa	4 781 472 834

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Överföres till ny räkning	4 781 472 834
Summa	4 781 472 834

1) Förändringen avser aktieswappar avseende Incitamentsprogram 2017 samt 2018.

Styrelsen föreslår att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2019. Styrelsen förestår att till årsstämmans förfogande stående vinstmedel 4 781 472 834 SEK balanseras i ny räkning.

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen för Loomis AB (publ) föreslår att årsstämman 2020 beslutar om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Riktlinjernas tillämpningsområde

Dessa riktlinjer avser ersättning och andra anställningsvillkor för de personer som under den tid riktlinjerna gäller ingår i Loomis koncernledning, nedan kallade "ledande befattningshavare". Vidare gäller riktlinjerna endast för avtal som ingås efter årsstämmans beslut samt för ändringar som görs i befintliga avtal efter årsstämman.

Om en styrelseledamot utför uppdrag för bolaget som inte är styrelseuppdrag, utgår kontant ersättning som ska vara marknadsmässig med hänsyn taget till uppdragets art och arbetsinsats. Sådan ersättning beslutas av styrelsen (eller av bolagsstämman om så följer av lag).

Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får vederböriga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt möjligt ska tillgodoses

Grundläggande principer och ersättningsformer

Loomis övergripande affärsstrategi är att leda omvandlingen av kontanthantering i samhället. Ett led i uppfyllandet av strategin är att

Loomis ska bevara och utveckla sitt sätt att arbeta genom att organisationen utvecklar och stimulerar nya förmågor och kompetenser. Det i sin tur förutsätter att Loomis kan attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. Av den anledningen arbetar Loomis utifrån grundprincipen att ersättningar och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässiga och konkurrenskraftiga, vilket möjliggörs genom dessa riktlinjer. Dessa riktlinjer förväntas således bidra till uppfyllandet av Loomis affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Ytterligare information om Loomis affärsstrategi finns på Loomis hemsida www.loomis.com.

Den totala ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av fast ersättning, rörlig ersättning, pension och övriga förmåner, vilket utvecklas under rubriken Principer för olika typer av ersättningar nedan. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Sedan 2010 har årsstämmorna i Loomis beslutat om ett återkommande aktierelaterat incitamentsprogram som omfattar ca 350 nyckelpersoner, däribland Loomis ledande befattningshavare. Utöver det återkommande incitamentsprogrammet har Loomis ett långsiktigt sparaktiebaserat incitamentsprogram för ledande befattningshavare och vissa nyckelpersoner som infördes genom beslut på extra bolagsstämma den 5 september 2018. Eftersom programmen har beslutats av bolagsstämman omfattas de inte av dessa riktlinjer. Av samma skäl omfattas inte heller det aktierelaterade incitamentsprogram som styrelsen föreslagit att årsstämman 2020 ska anta. De prestationskrav som används för att bedöma utfallet av ovan nämnda program har en tydlig koppling till affärsstrategin och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande, inklusive dess hållbarhet. Prestationskraven innefattar för närvarande vinst per aktie (EPS), specifika resultatmål för olika resultatenheter samt individuella prestationsmål. Det långsiktiga aktiesparprogrammet uppställer vidare krav på egen investering och flerårig innehavstid. För mer information om ovan nämnda program, innefattande de kriterier som utfallet är beroende av, se Loomis hemsida www.loomis.com.

Principer för olika typer av ersättningar

Fast ersättning

Den fasta ersättningen för ledande befattningshavare i Loomis ska vara marknadsanpassad och konkurrenskraftig och ska baseras på den enskilde befattningshavarens ansvarsområde, befogenheter, kompetens och erfarenhet

Rörlig ersättning

Utöver fast årslön ska ledande befattningshavare även kunna erhålla

rörlig ersättning, vilken ska baseras på utfallet i förhållande till resultatmål och tillväxtmål inom det individuella ansvarsområdet (koncern, region eller dotterbolag). Rörlig ersättning kan även vara kopplad till individuella prestationsmål. All rörlig ersättning ska sammanfalla med aktieägarnas intressen, varigenom de förväntas bidra till Loomis affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. Rörlig ersättning ska för verkställande direktören och koncernchefen motsvara maximalt 85 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för kriterier för tilldelning av rörlig ersättning. För övriga personer i koncernledningen ska rörlig ersättning maximalt motsvara 100 procent av den sammanlagda fasta kontantlönen under mätperioden för kriterier för tilldelning av rörlig ersättning.

Ersättningskommittén ska för styrelsen bereda, följa och utvärdera frågor rörande rörlig ersättning till ledande befattningshavare. Baserat på ersättningskommitténs arbete ska styrelsen införa varje mätperiod för uppfyllelse av kriterier för tilldelning av rörlig kontantersättning, som kan vara ett eller flera år, fastställa vilka kriterier som bedöms relevanta för den kommande mätperioden. När mätperioden har avslutats ska det fastställas i vilken utsträckning kriterierna uppfyllts. Ersättningskommittén ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig ersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig ersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen efter samråd med ersättningskommittén. Bedömningar avseende huruvida finansiella mål har uppnåtts ska baseras på fastställt finansiellt underlag för aktuell period.

Rörlig ersättning kan utbetalas efter avslutad mätperiod eller vara föremål för uppskjuten utbetalning. Styrelsen ska ha möjlighet att enligt lag eller avtal och med de begränsningar som må följa därav helt eller delvis återkräva rörlig ersättning som exempelvis utbetalats på felaktiga grunder.

Pension

Pensionsrätt för ledande befattningshavare ska gälla från tidigast 65 års ålder, och ska, i den utsträckning befattningshavarna inte omfattas av pensionsförmåner enligt kollektivavtal (ITP-plan), utgå enligt avgiftsbestämd pensionsplan motsvarande högst 30 procent av den fasta årslönen. För ledande befattningshavare som inte omfattas av kollektivavtal (ITP-plan) ska rörlig ersättning inte vara pensionsgrundande.

Övriga förmåner

Övriga förmåner, till exempel tjänstebil, livförsäkring, extra sjukförsäkring eller företagshälsövern, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt på den aktuella marknaden för

respektive ledande befattningshavare. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta kontantlönen. Vidare ska bostadsförmån kunna utgå i enlighet med bolagets policys. Kostnaderna för bostadsförmån får sammanlagt uppgå till högst 25 procent av den fasta kontantlönen. Premier och andra kostnader för övriga förmåner samt bostadsförmån får dock sammanlagt uppgå till högst 30 procent av den fasta kontantlönen.

Villkor vid uppsägning

Ledande befattningshavare ska vara anställda tills vidare. Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden för samtliga ledande befattningshavare vara högst 12 månader med rätt till avgångsvederlag efter uppsägningstidens slut motsvarande högst 100 procent av den fasta lönen i maximalt 12 månader. För egna uppsägningar ska en uppsägningstid om högst 6 månader gälla, utan rätt till avgångsvederlag.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska uppgå till högst 60 procent av månadsinkomsten vid tidpunkten för uppsägningen och utgå under den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 12 månader efter anställningens upphörande.

Styrelsens beredning av och beslutsfattande i samband med ärenden som gäller löner och andra ersättningar för ledande befattningshavare

Den inom styrelsen utsedda ersättningskommittén bereder frågor rörande löner och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare, vilket inkluderar beredning av styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Kommittén har ingen egen beslutsbefogenhet utan presenterar sitt förslag inför styrelsens beslutsfattande. Beslut om ersättningar till verkställande direktören och koncernchefen fattas av styrelsen i dess helhet. För övriga ledande befattningshavare fattas beslut om ersättningar av verkställande direktören/koncernchefen efter samråd med ersättningskommittén.

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman. Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa. Utvecklingen av avståndet mellan de ledande befattningshavarnas ersättning och övriga anställdas ersättning kommer att redovisas i ersättningsrapporten.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen ska ha rätt att frånga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningskommitténs uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilken beredning innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Övergångsbestämmelser tillämpliga för årsstämman 2020

I not 11, Personal, årsredovisningen för 2019, redovisas den totala ersättningen till ledande befattningshavare under 2019, inklusive tidigare ingångna åtaganden vilka ännu inte har förfallit till betalning.

Styrelsen har beslutat att godkänna ingåendet av ett konsultavtal med ett av styrelseledamoten Johan Lundberg helägt bolag avseende tillhandahållandet av konsulttjänster av Johan Lundberg inom ramen för Loomis Strategy Execution Team ("SET"). Eftersom de riktlinjer som beslutades vid årsstämman 2019 inte uttryckligen tar höjd för att bolaget ska kunna ersätta styrelseledamöter utöver ordinarie styrelsearvode har styrelsen godkänt avtalet med stöd i styrelsens möjlighet att frånga riktlinjerna i enskilda fall där styrelsen bedömer att det finns särskilda skäl som motiverar det. Styrelsen anser att Johan Lundbergs omfattande och unika erfarenhet av investeringar inom fintech-sektorn i kombination med Loomis behov av ytterligare senior expertis vid utvärdering av eventuella förvärvsobjekt inom fintech-sektorn utgör särskilda skäl som motiverar frångåendet av riktlinjerna. Styrelsen bedömer att den ersättning som utgår är marknadsmässig med hänsyn taget till uppdragets art och arbetsinsats.

Koncernens resultaträkning

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2019	2018
Intäkter, fortgående verksamhet		20 411	18 300
Intäkter, förvärv		633	868
Totala intäkter	8, 9	21 044	19 168
Produktionskostnader	10,11,12	–15 210	–14 127
Bruttoresultat		5 833	5 041
Försäljnings- och administrationskostnader	10,11,12	–3 233	–2 841
Rörelseresultat (EBITA)¹⁾		2 601	2 200
Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	10,12,17	–101	–83
Förvärvsrelaterade kostnader och intäkter	10,15	–101	–46
Jämförelsestörande poster	10	23	86
Rörelseresultat (EBIT)		2 422	2 158
Finansiella intäkter	13	63	41
Finansiella kostnader	13	–240	–131
Förlust på monetära nettotillgångar		–34	–11
Resultat före skatt		2 210	2 057
Inkomstskatt	14	–564	–519
Årets resultat²⁾		1 646	1 538

1) Resultat före räntor, skatt, avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella anläggningstillgångar, förvärvsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster.

2) Årets resultat är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Data per aktie

MSEK	Not	2019	2018
Resultat per aktie före och efter utspädning	3	21,88 ³⁾	20,45 ³⁾
Utdelning ⁴⁾		10,00	9,00
Antal utestående aktier (miljoner)		75,2	75,2
Genomsnittligt antal utestående aktier (miljoner)		75,2 ³⁾	75,2 ³⁾

3) Antal utestående aktier, som utgör grund för beräkning av resultat per aktie före utspädning, uppgår till 75 226 032 st. Antal aktier i eget förvar uppgår till 53 797 st.

4) Avser lämnad utdelning under innevarande räkenskapsår.

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2019	2018
Årets resultat		1 646	1 538
Övrigt totalresultat			
Poster som inte kan återföras i resultaträkningen			
Aktuariella vinster och förluster efter skatt		–87	99
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser		421	651
Säkring av nettoinvesteringar efter skatt		–74	–139
Övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		260	612
Summa totalresultat för året⁵⁾		1 906	2 150

5) Totalresultatet är i sin helhet hänförligt till moderbolagets aktieägare.

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	15,16	7 094	6 533
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	15,17	478	515
Övriga immateriella tillgångar	18	208	168
Byggnader och mark	19	946	931
Maskiner och inventarier	19	4 876	4 427
Nyttjanderättstillgångar	20	2 911	–
Kontraktstillgångar	9	199	109
Uppskjuten skattefordran	14	446	342
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar	21	565	500
Övriga långfristiga fordringar	22	172	55
Summa anläggningstillgångar		17 893	13 580
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	23	2 619	2 341
Övriga kortfristiga fordringar		110	108
Aktuella skattefordringar	14	322	224
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	24	485	500
Räntebärande finansiella omsättningstillgångar	25	61	37
Likvida medel	26	5 073	6 140
Summa omsättningstillgångar		8 670	9 351
SUMMA TILLGÅNGAR		26 563	22 931

MSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
	27		
Kapital och reserver som kan hänföras till moderbolagets aktieägare			
Aktiekapital		376	376
Övrigt tillskjutet kapital		4 594	4 594
Andra reserver		1 463	1 102
Balanserat resultat inklusive årets resultat		3 158	2 349
Innehav utan bestämmande inflytande		1	1
Summa eget kapital		9 592	8 422
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga leasingsskulder		2 313	–
Låneskulder	28	5 793	4 381
Uppskjuten skatteskuld	14	447	461
Avsättningar för skadereserver	29	413	193
Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	30	918	711
Övriga avsättningar	31	102	78
Övriga långfristiga skulder	9	154	80
Summa långfristiga skulder		10 141	5 904
Kortfristiga skulder			
Räntebärande kortfristiga leasingsskulder		560	–
Låneskulder	28	29	1 058
Leverantörsskulder		668	651
Avsättningar för skadereserver	29	193	172
Aktuella skatteskulder	14	199	171
Skulder avseende uppräkningsverksamheten	32	3 021	4 440
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	33	1 495	1 589
Övriga avsättningar	31	76	33
Övriga kortfristiga skulder	34, 9	590	490
Summa kortfristiga skulder		6 831	8 605
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		26 563	22 931

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		2 210	2 057
Ej kassaflödespåverkande poster	36	2 138	1 273
Erhållna finansiella poster		36	31
Betalda finansiella poster		–247	–132
Betald inkomstskatt		–641	–472
Förändringar av kundfordringar		–150	–6
Förändring av övrigt rörelsekapital och övriga poster		17	85
Kassaflöde från den löpande verksamheten		3 362	2 835
Investeringsverksamheten			
Investeringar i anläggningstillgångar	18,19	–1 709	–1 464
Försäljning av anläggningstillgångar		66	15
Avyttring av verksamhet		38	–
Förvärv av verksamhet	15	–384	–1 403
Kassaflöde från investeringsverksamheten		–1 989	–2 852
Finansieringsverksamheten			
Lämnad utdelning	27	–750	–677
Förändring av räntebärande nettoskuld exklusive likvida medel		–341	–296
Upptagande av obligationslån		2 795	–
Amortering av obligationslån		–1 000	–
Förändring av utgivna certifikat och annan långfristig upplåning		–1 753	1 447
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		–1 049	473
Årets kassaflöde		325	456
Likvida medel vid årets början		1 308	839
Omräkningsdifferenser på likvida medel		22	13
Likvida medel vid årets slut	26	1 655	1 308

Koncernens rapport över förändringar i eget kapital

Hänförligt till moderbolagets aktieägare						
MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Andra reser- ver ¹⁾	Balanserat resultat inkl. årets re- sultat	Innehav utan bestäm- mande infly- tande	Summa
Ingående balans per 1 januari 2018	376	4 594	678	1 389	–	7 037
Effekt av byte av redovisningsprincip IFRS 15	–	–	–15	–	–	–15
Effekt av IAS 29	–	–	2	–	–	2
Totalresultat						
Årets resultat	–	–	–	1 538	–	1 538
Övrigt totalresultat						
Aktuariella vinster och förluster efter skatt	–	–	–	99	–	99
Omräkningsdifferenser	–	–	651	–	–	651
Säkring av nettoinvesteringar efter skatt	–	–	–139	–	–	–139
Summa övrigt totalresultat	–	–	513	99	–	612
Summa totalresultat	–	–	513	1 637	–	2 150
Transaktioner med aktieägare						
Utdelning	–	–	–	–677	–	–677
Aktierelaterad ersättning ²⁾	–	–	29	–	–	29
Aktieswapavtal ³⁾	–	–	–105	–	–	–105
Innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	1	1
Summa transaktioner med aktieägare	–	–	–76	–677	1	–752
Utgående balans per 31 december 2018	376	4 594	1 102	2 349	1	8 422

1) Andra reserver avser omräkningsdifferenser, säkring av nettoinvesteringar efter skatt, aktierelaterad ersättning, omvärdering av villkorad betald köpeskilling samt aktieswapavtal.

2) Inkluderar den i resultaträkningen kostnadsförda delen av Loomis aktierelaterade incitamentsprogram som beskrivs i not 11. För 2018 uppgick den kostnadsförda delen till 29 MSEK.

3) Avser swapavtal hänförlig till koncernens aktierelaterade incitamentsprogram som beskrivs i not 2.

Hänförligt till moderbolagets aktieägare						
MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Andra reser- ver ¹⁾	Balanserat resultat inkl. årets re- sultat	Innehav utan bestäm- mande infly- tande	Summa
Ingående balans per 1 januari 2019	376	4 594	1 102	2 349	1	8 422
Totalresultat						
Årets resultat	–	–	–	1 646	–	1 646
Övrigt totalresultat						
Aktuariella vinster och förluster efter skatt	–	–	–	–87	–	–87
Omräkningsdifferenser	–	–	421	–	–	421
Säkring av nettoinvesteringar efter skatt	–	–	–74	–	–	–74
Summa övrigt totalresultat	–	–	347	–87	–	260
Summa totalresultat	–	–	347	1 559	–	1 906
Transaktioner med aktieägare						
Utdelning ⁴⁾	–	–	–	–750	–	–750
Aktierelaterad ersättning ²⁾	–	–	43	–	–	43
Aktieswapavtal ³⁾	–	–	–29	–	–	–29
Innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	0	0
Summa transaktioner med aktieägare	–	–	14	–750	0	–736
Utgående balans per 31 december 2019	376	4 594	1 463	3 158	1	9 592

1) Andra reserver avser omräkningsdifferenser, säkring av nettoinvesteringar efter skatt, aktierelaterad ersättning, omvärdering av villkorad betald köpeskilling samt aktieswapavtal.

2) Inkluderar den i resultaträkningen kostnadsförda delen av Loomis aktierelaterade incitamentsprogram som beskrivs i not 11. För 2019 uppgick den kostnadsförda delen till 41 MSEK.

3) Avser swapavtal hänförlig till koncernens aktierelaterade incitamentsprogram som beskrivs i not 2.

4) Utdelning till aktieägare uppgick till 752 MSEK varav Loomis AB erhöill 2 MSEK för B-aktier inom aktieswapavtal med tredje part.

Noter

NOT 1 Allmän information

Loomis AB (moderbolaget org. nr 556620-8095) och dess dotterföretag (sammansatt koncernen) erbjuder dels helhetslösningar för värdehantering i USA, i stora delar av Europa samt i Argentina och Chile, dels internationella transporter av kontanter och ädelmetaller och förvaring av värdeföremål.

Moderbolaget är ett aktiebolag registrerat i och med säte i Stockholm. Besöksadressen till huvudkontoret är Drottninggatan 82, 111 36 Stockholm. Moderbolaget är ett holdingbolag med huvudsaklig uppgift att äga och förvalta aktier i ett antal dotterbolag samt utöva koncernövergripande ledning och administration.

Denna koncernredovisning är föremål för fastställelse på årsstämman den 6 maj 2020.

NOT 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats vid upprättande av denna årsredovisning anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Samma principer tillämpas normalt i såväl moderbolag som koncern. I vissa fall tillämpar moderbolaget andra principer än koncernen. Dessa anges i not 37.

Grund för rapporternas upprättande

Koncernen tillämpar International Financial Reporting Standards, IFRS (tidigare IAS), sådana de antagits av den Europeiska Unionen (EU), Rådet för Finansiell Rapportering 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner och årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad beträffar finansiella tillgångar som kan säljas samt finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument) värderade till verkligt värde via resultaträkningen. För en redogörelse av Kritiska uppskattningar och bedömningar hänvisas till not 4.

Nya och ändrade standarder som tillämpas av koncernen från och med 1 januari 2019

Följande standarder tillämpas av koncernen för första gången för räkenskapsår som börjar 1 januari 2019:

- IFRS 16 "Leasingavtal"

Övriga nya och ändrade redovisningsprinciper samt förbättringar som trätt i kraft under 2019 har inte inneburit någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter för räkenskapsåret.

Det har även utkommit ett antal nya tolkningar och ändringar från IFRS Interpretations Committee. Dessa ändringar och tolkningar har inte haft någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter för 2019.

Standarder, ändringar och tolkningar av befintliga standarder där ändringen ännu inte har trätt i kraft och inte har tillämpats i förtid av koncernen

Ingen av de förändringar i standarder eller nya tolkningsmeddelanden som antagits för tillämpning från och med räkenskapsåret 2020 eller senare bedöms få någon materiell effekt på koncernens finansiella rapporter.

Ändrad redovisning av medel inom uppräkningsverksamheten

I Loomis verksamhet transporteras kontanter och andra värdeföremål i linje med de kundavtal som ingås. Om det stipuleras i avtal med kund räknas de transporterade kontanterna även upp i Loomis uppräkningscentraler. De kontanter som mottas av Loomis är i konsignation om inte annat avtalats med kund. Konsignationslager av kontanter redovisas hos respektive motpart och inte av Loomis. I de fall Loomis, i enlighet med kundavtalet, tar ägarskap av mottagna kontanter redovisas lager av kontanter. För att finansiera dessa lager används lånefinansiering i form av specifika checkräkningskrediter samt förskottsinsbetalningar från kunder. Dessa checkräkningskrediter och förskottsinsbetalningar används endast för detta ändamål.

Medel inom uppräkningsverksamheten

MSEK	2019-12-31	2018-12-31	2018-01-01
Lager av kontanter	2 384	3 250	1 478
Förskottsinsbetalningar från kunder	1 034	1 582	914
Skulder avseende förskottsinsbetalningar från kunder samt skulder till kunder	-1 694	-2 799	-1 599
Checkräkning hänförlig till uppräkningsverksamheten	-1 327	-1 641	-707
Medel inom uppräkningsverksamheten (netto)	397	392	85

I tidigare finansiella rapporter har nämnda checkräkningskrediter och förskottsinsbetalningar från kunder nettoredovisats mot de lager av kontanter som de är upptagna för att finansiera. Eventuell kvarvarande behållning i Loomis lager av kontanter, som Loomis har ägarskap över, motsvarar de medel som Loomis fysiskt fört till valvet från sina likvida medel. Lager av kontanter har tidigare redovisats som övriga kortfristiga fordringar i balansräkningen eftersom de, enligt interna riktlinjer, ej är tillgängliga för Loomis och enbart används för att finansiera kundtransaktioner. Loomis har omprövat förutsättningarna för nettoredovisning i balansräkningen och tillämpar nu bruttoredovisning för ovan nämnda poster. Lager av kontanter samt förskottsinsbetalningar från kunder redovisas i balansräkningen som likvida medel. Checkräkningskrediter hänförliga till uppräkningsverksamheten samt skulder avseende förskottsinsbetalningar från kunder och skulder till kunder redovisas på raden Skulder avseende uppräkningsverksamheten i balansräkningen. Ändring görs retroaktivt och omklassificering för tidigare perioder presenteras nedan:

MSEK	2018-12-31 Rapporterat	Omklassifi- cering	2018-12-31 Omräknat
Omsättningstillgångar			
Likvida medel	1 308	4 832	6 140
Övriga kortfristiga fordringar	500	-392	108
Kortfristiga skulder			
Skulder avseende uppräkningsverksamheten	—	4 440	4 440

MSEK	2018-01-01 Rapporterat	Omklassifi- cering	2018-01-01 Omräknat
Omsättningstillgångar			
Likvida medel	839	2 392	3 230
Övriga kortfristiga fordringar	169	-85	84
Kortfristiga skulder			
Skulder avseende uppräkningsverksamheten	—	2 307	2 307

Den ändrade klassificeringen har ingen påverkan på Loomis nettoskuld. Räntekostnaden för ovan nämnda checkräkningskrediter redovisas fortsatt som "Produktionskostnad" och inte i finansnettot då det avser att finansiera den operativa verksamheten/lager av kontanter. Justeringen har därför ingen påverkan på rörelseresultat, rörelsemarginal eller resultat per aktie före och efter utspädning. Även om lager av kontanter är disponibla tillgodohavanden är de helt separerade från Loomis övriga likvida medel och kassaflöde och enligt interna riktlinjer används de inte i Loomis övriga rörelse eller verksamhet. I koncernens kassaflödesanalys netto redovisas därför lager av kontanter mot ovan nämnda checkräkningskrediter och förskottsinsbetalningar från kunder. Ändrad klassificering i balansräkningen har därför ingen påverkan på koncernens kassaflöde.

Avstämning av likvida medel enligt koncernens balansräkning per den 31 december (efter ovan omklassificering) mot likvida medel i koncernens kassaflödesanalys är följande:

MSEK	2019-12-31	2018-12-31	2017-12-31
Likvida medel enligt koncernens balansräkning	5 073	6 140	3 230
–Avgår lager av kontanter inom uppdräkningsverksamheten	–2 384	–3 250	–1 478
–Avgår förskottsinsbetalningar från kunder	–1 034	–1 582	–914
Likvida medel enligt koncernens kassaflödesanalys	1 655	1 308	839

IFRS 16

Loomis har inte förtidstillämpat IFRS 16 och tillämpar standarden från 1 januari 2019.

Förenklad övergångsmetod

Koncernen har tillämpat den förenklade övergångsmetoden, modifierad retroaktivitet, och har därmed inte räknat om jämförelsetalen. I enlighet med den förenklade övergångsmetoden värderas nyttjanderätter till ett belopp som motsvarar leasingkulden innan justering för förutbetalda och upplupna leasingavgifter. Vid första tillämpning av IFRS 16 har koncernen även använt följande praktiska lösningar som tillåts enligt standarden:

- Diskonteringsräntan baseras på landets underliggande valuta, valutakurs, kontraktets längd samt underliggande ränta med tillägg för en bolagsspecifik riskpremie.
- Operationella leasingavtal med en kvarvarande leasingperiod på

mindre än 12 månader redovisas som korttidsavtal och inkluderas därmed inte i beräkningen av leasingkulden.

- Direkta anskaffningskostnader för nyttjanderätter har uteslutits vid övergången, och
- Vid bedömningen av ett leasingavtals längd har optioner att förlänga eller säga upp avtal beaktats.

Koncernen har även valt att inte tillämpa IFRS 16 på de avtal som inte identifierats som leasingavtal i enlighet med IAS 17 och IFRIC 4 "Fastställande huruvida ett avtal innehåller ett leasingavtal".

Koncernens leasingaktiviteter och redovisningen av dessa

Koncernen tillämpar paragraf 9–11 avseende identifiering av ett leasingkontrakt samt paragraf B34–B41 gällande leasingperiod. Koncernen leasar huvudsakligen tillgångsslagen fastigheter, SafePoints samt bilar. Leasingavtalen är normalt skrivna för fasta perioder om 3 till 20 år. Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal. Den övervägande delen av optionerna som ger möjlighet att förlänga och säga upp avtal kan endast utnyttjas av koncernen och inte av leasinggivarna. Leasingavtalen innehåller inga särskilda villkor eller restriktioner som skulle kunna innebära att avtalen skulle sägas upp om villkoren inte uppfylldes, men de leasade tillgångarna får inte användas som säkerhet för lån.

Leasingavtalen redovisas som nyttjanderätter med tillhörande skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen. Nyttjanderätten skrivs av linjärt från inledningsdatum till slutet av den underliggande tillgångens nyttjandeperiod. Varje leasingbetalning fördelas mellan amortering av skulden och finansiell kostnad. Den finansiella kostnaden fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden.

Värdering av leasingtillgångar och leasingkulder från och med 1 januari 2019

Tillgångarna med nyttjanderätt värderas till anskaffningsvärde och inkluderar följande:

- det belopp leasingkulden ursprungligen värderas till
- leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet, efter avdrag för eventuella förmåner som mottagits i samband med teckningen av leasingavtalet
- initiala direkta utgifter
- utgifter för att återställa tillgången till det skick som föreskrivs i leasingavtalets villkor.

Leasingkuldena inkluderar nuvärdet av följande leasingbetalningar:

- Fasta leasingavgifter (inklusive avgifter som till sin substans är fasta)
- Variabla leasingavgifter som beror på ett index eller ett pris
- Garanterat restvärde som leasingtagaren förväntar sig behöva betala till leasegivaren
- Lösenpriset för en köpoption, om det är rimligt säkert att lease-tagaren kommer att nyttja optionen, och
- Viten för att avsluta leasingavtalet, om leasingavtalets längd speglar antagandet att leasetagaren kommer att utnyttja denna möjlighet

Leasingbetalningarna diskonteras med en diskonteringsränta baserad på landets underliggande valuta, valutakurs, kontraktets längd samt underliggande ränta med tillägg för bolagsspecifik riskpremie.

Efterföljande värdering

Efter övergången till IFRS 16 värderar Loomis samtliga leasingavtal i enlighet med anskaffningsvärdesmetoden, vilket innebär att nyttjanderätterna värderas till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar samt justeringar till följd av eventuell omvärdering av leasingkulden som återspeglar en omprövning eller ändring av leasingavtalet. Omvärderingsbeloppet redovisas som en justering av nyttjanderätten, om det redovisade värdet för nyttjanderätten skrivs ned till noll och det föreligger en ytterligare minskning i värderingen av leasingkulden redovisas eventuella kvarstående belopp för omvärderingen i resultatet.

Påverkan

Avseende de nya redovisningsprinciperna samt förändring mellan operationella leasingavtal per 31 december 2018 och den ingående leasingkulden per 1 januari 2019 hänvisas till not 2 i årsredovisningen för 2018. I tillägg till den beskrivning som lämnats i not 2 i årsredovisningen för 2018 angående IFRS 16 och dess påverkan på Loomis vill bolaget nedan lämna ytterligare information.

Till följd av införandet av IFRS 16 belastas rörelseresultatet (EBITA) med avskrivningar på nyttjanderättstillgångar istället för kostnader för operationella leasingavtal. Vidare belastar den ökade leasingsskulden finansnettot negativt. Se vidare i tabellerna nedan.

Nyttjanderättstillgångar, vilka redovisas på en separat rad i balansräkningen, uppgår till 2 911 MSEK per 31 december 2019. Byggnader utgör 76 % av totala nyttjanderättstillgångar. Leasingkulden uppgår per 31 december 2019 till totalt 2 873 MSEK varav den långfristiga

leasingskulden uppgår till 2 313 MSEK och den kortfristiga leasingskulden uppgår till 560 MSEK. Den långfristiga och kortfristiga leasingskulden redovisas som räntebärande långfristiga leasingskulder respektive räntebärande kortfristiga leasingskulder i balansräkningen. Under 2019 uppgick kostnaderna för korttidsleasingavtal (leasingperiod på 12 månader eller mindre) till 34 MSEK och leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde (<5 TUSD) uppgick till 11 MSEK. Nedan visas, för Loomis centrala nyckeltal, inklusive respektive exklusive utan påverkan från IFRS 16 per 31 december 2019:

	Inklusive IFRS 16	Exklusive IFRS 16
31 december 2019		
Rörelseresultat, EBITDA	4 435	3 813
Avskrivningar	1 834	1 265
Rörelseresultat, EBITA	2 601	2 548
Finansnetto	-178	-73
Årets resultat	1 646	1 685
Rörelsemarginal, EBITA %	12,4	12,1
Resultat per aktie, SEK	21,88	22,40
Investeringar i relation till avskrivningar	0,9	1,3
Nettoskuld	7 332	4 549
Nettoskuld/EBITDA	1,65	1,19
Avkastning på sysselsatt kapital, %	15	18

Koncernredovisningens omfattning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget Loomis AB och samtliga dotterföretag. Dotterföretag är alla företag över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget. Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden (IFRS 3)

Koncernen tillämpar förvärvsmetoden vid förvärv. Alla betalningar för att förvärva en verksamhet redovisas till verkligt värde på förvärvsdagen. Omvärdering av eventuella tilläggsköpeskillningar och villkorade betalda köpeskillningar utöver vad som bedömdes vid förvärvstillfället redovisas över resultaträkningen/övrigt totalresultat. Vid slutligt utfall återförs eventuell effekt av villkorad betald köpeskillning/återbetalning av köpeskillning till resultaträkningen. Innehav utan bestämmande inflytande i den förvärvade rörelsen kan valfritt för varje förvärv värderas till antingen verkligt värde eller den proportionella andelen av den förvärvade rörelsens nettotillgångar, som innehas utan bestämmande inflytande. Enligt IFRS redovisas transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande som en transaktion inom eget kapital. Dock saknas specifika regler gällande omvärderingar av optionsskulder till dessa innehav. Omvärderingar av optionsskulder till innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital. Redovisningen sker därmed i likhet med övriga transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande. Per den 31 december 2019 föreligger innehav utan bestämmande inflytande uppgående till 616 TSEK (604) inom koncernen.

Det överskott som utgörs av skillnaden mellan köpeskillning och det verkliga värdet på koncernens andel av identifierbara förvärvade tillgångar, skulder och eventalförpliktelser redovisas som goodwill.

Förvärvsrelaterade kostnader

Loomis redovisar förvärvsrelaterade kostnader hänförliga till transaktionskostnader, omvärdering av tilläggsköpeskillningar och slutlig effekt av villkorad betald köpeskillning/återbetalningar av köpeskillningar, omstrukturering och/eller integrering av förvärvad verksamhet i koncernen på en separat rad i resultaträkningen. I posten ingår förvärvskostnader hänförliga till pågående, genomförda samt ej genomförda förvärv. Omstrukturingskostnader är kostnader som redovisas i enlighet med de särskilda kriterierna för avsättningar för omstruktureringar. Avsättningar för omstrukturering görs när en detaljerad formell plan för åtgärden finns och en välgrundad förväntan har skapats hos dem som berörs. Omstrukturingskostnader kan vara kostnader för olika aktiviteter som är nödvändiga för att förbereda integreringen, till exempel kostnader för avgångsvederlag, avsättningar för hyrda lokaler som inte kommer att utnyttjas eller hyras ut med förlust samt andra leasingavtal som inte kan sägas upp och inte kommer att utnyttjas. Integreringskostnader omfattar normalt aktiviteter som inte kan redovisas som avsättningar. Sådana aktiviteter kan vara byte av varumärke (nya logotyper på byggnader, fordon, uniformer och så vidare) men kan också vara personalkostnader för exempelvis utbildning, rekrytering, omlokalisering och resor, vissa kundrelaterade kostnader och andra kostnader för att anpassa verksamheterna.

Nedanstående kriterier måste vara uppfyllda för att kostnader ska kunna klassificeras som omstrukturings alternativt integreringskostnader; i) kostnaden skulle inte ha uppstått om inte förvärvet hade ägt rum samt ii) kostnaden hänför sig till ett projekt som företagsledningen har identifierat och kontrollerat som en del av ett integreringsprogram som införts i samband med förvärvet eller som en direkt följd av en omedelbar översyn efter förvärvet.

Omräkning av utländska dotterbolag (IAS 21)

Den funktionella valutan för vart och ett av koncernens dotterbolag, det vill säga den valuta i vilket bolaget normalt har sina in- och utbetalningar, bestäms normalt av den huvudsakliga ekonomiska miljö inom vilken bolaget verkar. Moderbolagets funktionella valuta och koncernens rapportvaluta, det vill säga den valuta i vilken de finansiella rapporterna upprättas, är svenska kronor (SEK). Omräkning av utländska dotterbolags bokslut sker enligt följande; respektive månads resultaträkning har omräknats till valutakursen den sista dagen i månaden. Detta innebär att respektive månads resultat inte påverkas av kommande perioders valutakursförändringar förutom i de fall IAS 29 tillämpas.

Balansräkningarna omräknas till balansdagens kurs. Den omräkningsdifferens som uppstår till följd av att resultaträkningarna omräknas till genomsnittskurs och balansräkningarna till balansdagskurs förs direkt mot övrigt totalresultat. I de fall lån har upptagits för att minska koncernens valutaexponering/omräkningsexponering i de utländska nettotillgångarna och uppfyller kraven på säkringsredovisning, redovisas kursdifferenser på lånen tillsammans med kursdifferenser som uppstår vid omräkning av de utländska nettotillgångarna mot Andra reserver i eget kapital. Vid avyttring av en utlandsverksamhet, helt eller delvis, förs de kursdifferenser som redovisats i eget kapital mot resultaträkningen och redovisas som en del av realisationsresultatet.

Fordringar och skulder i utländsk valuta (IAS 21)

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan enligt de valutakurser som gäller på transaktionsdagen. Valutakursvinster och förluster som uppkommer vid betalning av sådana transaktioner och vid omräkning av monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta till balansdagens kurs, redovisas i resultaträkningen. Undantag är då transaktionerna utgör säkringar som uppfyller villkoren för säkringsredovisning av kassaflöden eller av nettoinvesteringar, då vinster/förluster redovisas i övrigt totalresultat.

Omräkningsdifferenser för icke-monetära finansiella tillgångar och skulder, såsom aktier som värderas till verkligt värde via resultaträkningen, redovisas i resultaträkningen som en del av verkligt värde vinster/-förluster.

Finansiell rapportering i höginflationsländer (IAS 29)

Sedan den 1 juli 2018 betraktas Argentina som en ekonomi med hyperinflation och IAS 29 'Finansiell rapportering i höginflationsländer' har därmed blivit applicerbar för Loomis. De finansiella rapporterna för dotterbolaget i Argentina har inflationsjusterats i syfte att återspegla förändringar i köpkraft. Inflationsjusteringarna har gjorts i enlighet med det argentinska konsumentprisindexet, National CPI. Konsumentprisindexet var per den 31 december 2019 284,1 med basperioden december 2016. Per 31 december 2018 var konsumentprisindex 179,9. Eftersom Loomiskoncernens rapporteringsvaluta är SEK, och således inte en valuta i en ekonomi med hyperinflation, har jämförelsetalen inte justerats. Förlusten på monetära nettotillgångar/skulder för perioden 1 januari 2018 – 30 juni 2018 har redovisats på raden omräkningsdifferenser i övrigt totalresultat. Motsvarande resultat för perioden 1 juli – 31 december 2018 och 1 januari – 31 december 2019 har redovisats i resultaträkningen på raden finansiella kostnader.

Transaktioner mellan koncernbolag (IAS 24 och IFRS 3)

Prissättning vid transaktioner mellan koncernbolag sker med tillämpande av affärsmässiga principer. Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan bolag i koncernen och därmed sammanhängande resultat elimineras. Även orealiserade förluster elimineras, men eventuella förluster betraktas som en indikation på att ett nedskrivningsbehov föreligger för den överlåtna tillgången. Samtliga dotterbolag rapporterar till koncernen i enlighet med koncernens redovisningsprinciper.

Med koncernbolag menas alla bolag som Loomis AB äger eller kontrollerar enligt definitionen i koncernredovisningens omfattning ovan.

Intäktsredovisning (IFRS 15)

IFRS 15 ersatte under 2018 IAS 18 "Intäkter", IAS 11 "Entreprenadavtal" samt tillhörande tolkningar. IFRS 15 innebär en ny modell för intäktsredovisning som baseras på när kontrollen av en vara eller tjänst överförs till kunden. Grundprincipen är att intäkter redovisas för att skildra överföringen av utlovade varor och tjänster till kunder med ett belopp som återspeglar den ersättning som företaget förväntas ha rätt till i utbyte mot dessa varor eller tjänster.

Fördelning av intäkter

Loomis erhåller intäkter från försäljning av varor och tjänster över tid och vid en viss tidpunkt för följande huvudproduktlinjer; Transporttjänster (CIT), Kontanthanteringstjänster (CMS) samt internationella transporter av kontanter och ädelmetaller och förvaring av värdeföremål (International). När SafePoint utrustning används som en del av

serviceleveransen till kunden kallas detta ibland för SafePoint försäljning. Tjänsten består emellertid av att tillhandahålla kontanter i transittjänster, kontanthanteringstjänster och en lagringstjänst till kunden, se vidare under "Signifikanta bedömningar".

Identifiera prestationsåtaganden

Prestationsåtaganden bedöms och identifieras då kontraktet ingås. Loomis åtagande mot dess kunder kommer härledas från kontraktet, där prestationsåtagande framgår och sammanslagningar av prestationsåtaganden sällan sker.

Fastställande av transaktionspriset

Transaktionspriset är priset som kommer att allokeras till prestationsåtagandena. Transaktionspriset är summan som Loomis förväntar sig ha rätt till i utbyte mot överföring av varor eller tjänster; detta kan inkludera fasta och/eller rörliga belopp. Rörlig ersättning kan både öka och minska priset. Om detta är specificerat i kontraktet, ska detta estimeras och reflekteras i transaktionspriset samt kontinuerligt utvärderas för förnyad bedömning. Loomis kundkontrakt innehåller främst incitament och prestationsbonusar men även rabatter och straffavgifter som är rörliga ersättningar.

Allokering av transaktionspriset till prestationsåtaganden

Transaktionspriset allokeras till respektive prestationsåtagande baserat på ett relativt fristående försäljningspris. Det fristående försäljningspriset fastställs vid ingåendet av kontraktet och allokeras baserat på respektive vara eller tjänsts relativa värde ställt mot det totala värdet av varan/tjänsten. Det fristående försäljningspriset är priset för varan eller tjänsten när den säljs separat under snarlika omständigheter till liknande kunder.

Redovisa intäkt när (eller allt eftersom) företaget uppfyller prestationsåtagandet

Intäkten redovisas när åtagandet är uppfyllt och kontrollen har överförts, vilket sker över tid eller vid en specifik tidpunkt. Intäkter kan redovisas över tid om Loomis tjänster inte skapar en tillgång med ett alternativt värde samtidigt som Loomis har rätt till betalning för hittills genomförda tjänster. Rätt till betalning existerar om Loomis är berättigat till betalning för tjänster som redan är utförda om kunden väljer att avbryta kontraktet av annan anledning än att Loomis inte fullgjort sina förpliktelser. Loomis prestationsåtagande uppfylls primärt över tid men under en kort tidsperiod för att sedan regleras (varför en väsentlig komplexitet i att bedöma färdigställandegraden generellt inte uppstår).

Kontraktsmodifikationer

En förändring i ett befintligt kontrakt är en modifikation. En kontraktsmodifikation kan förändra kontraktets omfattning, kontraktets pris eller båda. En kontraktsmodifikation existerar när parterna till kontraktet godkänner modifikationen. Bedömning kommer ofta krävas för att avgöra huruvida förändringar i befintliga rättigheter och åtaganden borde redovisats som ett nytt avtal eller som en kontraktsmodifikation. Traditionellt har Loomis kontrakt inte modifierats under dess löptid och nya avtal förhandlas fram separat från tidigare existerande avtal.

Kontraktskostnader

I processen att erhålla kundavtal kan kostnader uppstå innan tjänster börjat utföras. Detta kan innefatta inkrementella kostnader för att erhålla ett kontrakt. Om ett kontrakt löper under mer än 12 månader, ska kostnader för att erhålla ett kontrakt under vissa förutsättningar aktiveras som en tillgång och skrivs av under den period kontraktet löper, löper kontraktet på kortare tid än 12 månader aktiverar Loomis ej kostnaderna.

Loomis förväntar sig inte att ha några kontrakt där perioden mellan överlåtelsen av de utlovade varorna eller tjänsterna till kund och betalning av kund överstiger ett år. Koncernen justerar därav inte transaktionspriser på grund av tidsaspekten.

Signifikanta bedömningar

SafePoint-lösning

Vid tillhandahållande av tjänster använder Loomis ibland en utrustning som heter SafePoint. Vid försäljning av denna lösning består tjänsten vanligtvis av att tillhandahålla transporttjänster, kontanthanteringstjänster och lagringstjänster åt kunden. Kunden deponerar kontanterna i SafePoint enheten och får sedermera en insättning på bankkontot. Kontanterna hämtas, transporteras, bearbetas, verifieras till tidigare insatt belopp och lagras i Loomis valv. SafePoint utrustningen är en del av Loomis leverans av SafePoint-tjänsten. SafePoint utrustningen som placeras hos kund är under Loomis ägande och kan ersättas av en ny SafePoint utrustning av Loomis om så anses. Kontraktet är därför inte relaterat till en specifik tillgång. Loomis prestationsförpliktelse är att under kontraktets löptid utföra tjänster som betalas månadsvis, men det kräver olika insatser varje dag av Loomis. Utförda prestationer sker i all väsentlighet linjärt över tiden. Från både Loomis och kundens perspektiv inkluderas SafePoint utrustningen som en del i den tjänst som levereras. Det är inte separata tjänster och SafePoint utrustningen ses som vilken annan utrustning för att tillhandahålla CIT- eller CMS-tjänster. Av denna anledning utförs ingen fördelning av transaktionspriset till kunden. Intäkter redovisas under hela kontraktets löptid och faktureras månatligen.

SafePoint-lösning: försäljning av SafePoint

I vissa fall säljs SafePoint enheten till kunden. Tjänsten är dock oförändrad, med samma struktur och prestationsförpliktelser som tjänsten av SafePoint beskriven ovan. SafePoint utrustningen har inte en alternativ användning för kunden än att vara en del av Loomis tjänsteleverans. Loomis kontrollerar programvaran och har nyckeln till SafePoint utrustningen. Om avtalet upphör, tas den proprietära mjukvaran bort och kunden får nyckeln. Från Loomis eller kundens perspektiv är tillhandahållandet av tjänsten i linje med lösningen med SafePoint som beskrivits ovan, vilket innebär att intäkterna redovisas under hela kontraktets löptid och faktureras månatligen. Det innebär att försäljning av SafePoint utrustning inte redovisas separat utan i stället ses som en del av den tjänsteleverans som Loomis tillhandahåller och därför intäktsförs under hela kontraktets löptid (vanligtvis 5 år).

Förvaringstjänster

Loomis tillhandahåller förvaringstjänster till sina kunder. Beroende på lokala regler och affärsmodeller tillhandahålls dessa som en del av CIT/CMS-verksamheten i vissa länder. Förvaring är även en separat tjänst som erbjuds inom den internationella verksamheten, där Loomis förvarar guld, konst eller liknande varor åt sina kunder. Vid övervägandet av IFRS 15 effekterna av att tillhandahålla en förvaringstjänst har Loomis kommit fram till att förvaringstjänster som tillhandahålls som en del av CIT/CMS-verksamheten inte har tydliga prestationsförpliktelser, till skillnad mot förvaringstjänster som tillhandahålls inom den internationella verksamheten.

Denna slutsats grundar sig på det faktum att förvaringstjänsten i CIT/CMS är starkt kopplad till de CIT/CMS-tjänster som anges i kontraktet. Kunden kan inte undvika att köpa förvaringsdelen av tjänsten eftersom den är en del av att leveransen av CIT/CMS tjänsten. I den internationella verksamheten är förvaringen i sig själva tjänsteerbjudandet, därför är den per definition distinkt.

Finansieringskomponenter

Loomis förväntar sig inte att ha några kontrakt där perioden mellan överlåtelsen av de utlovade varorna eller tjänsterna till kund och betalning av kund överstiger ett år. Koncernen justerar därav inte transaktionspriser på grund av tidsaspekten.

Segmentsrapportering (IFRS 8)

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med Loomis interna rapportering som lämnas till koncernchefen, som

identifierats vara den högste verkställande beslutsfattaren inom Loomis. Loomis har följande segmentindelning, Europa*, USA och Övrigt. Segmentcheferna för Europa och USA är ansvariga för segmentens rörelseresultat före avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, förvärvsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster (EBITA), enligt hur Loomis redovisar i sin resultaträkning för koncernen. Detta ligger sedan till grund för hur Loomis koncernchef följer utvecklingen och allokerar resurser etc. Loomis har därför valt denna struktur i sin segmentsrapportering.

Nationella värdehanteringstjänster (värdetransporter samt kontant-hanteringstjänster) delas mellan segment Europa och segment USA. Indelningen baseras på de likheter som finns inom de europeiska länderna inom väsentliga områden avseende till exempel marknads-mässiga och politiska förhållanden samt lagar och regler som påverkar Loomis verksamhet. Den amerikanska verksamheten påverkas i väsentlig grad av andra marknads-mässiga och politiska förhållanden samt lagar och regler rörande Loomis verksamhet även om tjänsterna i sig kan anses vara snarlika jämfört med segment Europa. Den aggregering som sker inom Europa är förenlig med IFRS 8 p12 och standardens syfte att lämna information som gör det möjligt att förstå och utvärdera den miljö Loomis verkar i.

Segment Övrigt består av huvudkontor och moderbolag, riskfunktion och andra funktioner som handhas centralt och relaterar till koncernen som helhet.

Statliga stöd (IAS 20)

Loomis är liksom andra arbetsgivare berättigade till en rad olika personalrelaterade statliga stöd. Dessa stöd kan avse utbildning, nyanställningar, minskning av arbetstid etc. Samtliga stöd redovisas i resultaträkningen som kostnadsreduktioner i samma period som motsvarande underliggande kostnad.

Skatter (IAS 12)

Inkomstskatter omfattar aktuell och uppskjuten skatt. Inkomstskatt redovisas i årets resultat om inte den underliggande transaktionen redovisas i övrigt totalresultat, i vilket fall motsvarande skatt redovisas enligt samma princip.

Aktuell skatt beräknas utifrån de skatteregler som är gällande i de länder där moderbolaget och dotterbolag är verksamma.

Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skattelagar som har beslutats eller anvisats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiseras eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjuten skatt redovisas genom användning av balansräkningsmetoden. Uppskjuten skatt beräknas på skillnader mellan redovisade värden i balansräkningen och skattemässiga värden, s.k. temporära skillnader.

En uppskjuten skattefordran redovisas när det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktigt resultat. Värdering av uppskjutna skattefordringar sker på balansdagen och eventuellt tidigare icke värderad uppskjuten skattefordran redovisas när det förväntas att den kan utnyttjas och motsvarande reduceras när det förväntas att den helt eller delvis inte kan utnyttjas mot framtida skattepliktigt resultat.

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder kvittas när det finns en legal rätt att kvitta aktuella skattefordringar mot aktuella skatteskulder och när uppskjutna skatter avser samma skattemyndighet.

Kassaflödesanalys (IAS 7)

Kassaflödesanalysen är upprättad enligt indirekt metod. I likvida medel ingår kassa och bank samt kortfristiga placeringar med en löptid om maximalt 90 dagar.

Goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar (IFRS 3, IAS 36 och IAS 38)

Goodwill motsvarar den positiva skillnaden mellan förvärvspriset och det verkliga värdet av koncernens andel av de identifierbara nettotillgångarna i det förvärvade bolaget/verksamheten per förvärvsdatum. Då goodwill har en obestämd nyttjandeperiod, prövas den årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till förvärvspris med avdrag för eventuell ackumulerad nedskrivning. Vinst och förluster i samband med avyttring av bolag inkluderar det bokförda värdet av den goodwill som är hänförlig till det avyttrade bolaget. Eventuell nedskrivning av goodwill återförs ej.

Övriga förvärvsrelaterade immateriella tillgångar som kan komma att redovisas i samband med förvärv omfattar olika typer av immateriella tillgångar såsom kundrelaterade, kontraktsrelaterade och teknologibaserade immateriella tillgångar. Övriga förvärvsrelaterade immateriella tillgångar har en begränsad livslängd. Dessa tillgångar redovisas till förvärvspris med avdrag för ackumulerad avskrivning och eventuell ackumulerad nedskrivning. Avskrivning sker linjärt över den bedömda nyttjandeperioden.

Loomis förvärvsrelaterade immateriella tillgångar avser huvudsakligen kontraktsportföljer och de därmed sammanhängande kundrelationerna. Värderingen av kontraktsportföljerna bygger på den så kallade "Multiple Excess Earnings Method" (MEEM), vilken är en värderings-

* Argentina, Chile och Turkiet redovisas i segment Europa eftersom verksamheterna rapporteras och följs upp som en del av det europeiska segmentet.

modell som baseras på diskonterade kassaflöden. Värderingen base-ras på omsättningshastigheten och avkastningen för den förvärvade portföljen vid förvärvstidpunkten. I modellen ingår en särskild kostnad eller ett avkastningskrav i form av en så kallad "contributory asset charge" för de tillgångar som ianspråkats för att den immateriella till-gången ska kunna generera avkastning. Kassaflöden diskonteras genom en vägd kapitalkostnad som baseras på lokala räntenivåer och avkastningskrav för de länder där förvärven ägt rum. Nyttjande-perioden för kontraktportföljerna och de därmed sammanhängande kundrelationerna baseras på den förvärvade portföljens omsättnings-hastighet och ligger i intervallet 3 till 12 år, vilket motsvarar en årlig avskrivningstakt om 8,33 procent till 33,3 procent.

Koncernen har omprövat nyttjandeperioden för dess immateriella tillgångar i enlighet med bestämmelserna i IAS 38. Denna ompröv-ning gav inte upphov till någon justering.

En uppskjuten skatteskuld ska beräknas baserad på den lokala skattesatsen för skillnaden mellan det bokförda värdet och det skatte-mässiga värdet för immateriella tillgångar med begränsad livslängd (goodwill ger således inte upphov till någon uppskjuten skatteskuld). Den uppskjutna skatteskulden ska upplösas över samma period som den immateriella tillgången skrivs av över, vilket resulterar i att effe-kten av avskrivningen på den immateriella tillgången neutraliseras vad avser den fulla skattesatsen avseende resultat efter skatt. Redovis-ningen av denna uppskjutna skatteskuld redovisas initialt genom mot-svarande ökning av goodwill.

Goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar allokeras till kassagenererande enheter (KGE). En kassagenerere-rande enhet är den lägsta nivån för vilken det föreligger identifierbara kassaflöden. Fördelningen görs på de kassagenererande enheter eller grupper av kassagenererande enheter, som förväntas bli gyn-nade av det rörelseförvärv som gav upphov till goodwillposten. Denna allokering utgör basen för den årliga prövningen av eventuella ned-skrivningsbehov.

Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar redo-visas på raden Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella till-gångar i resultaträkningen.

Övriga immateriella tillgångar (IAS 36 och IAS 38)

Övriga immateriella tillgångar, det vill säga andra immateriella till-gångar än goodwill och förvärvsrelaterade tillgångar, redovisas om det är troligt att de framtida ekonomiska fördelar som kan hänföras till tillgången kommer att tillfalla koncernen samt att tillgångens anskaff-ningsvärde kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Övriga immateriella tillgångar har en begränsad nyttjandeperiod. Dessa tillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för

ackumulerad avskrivning och eventuell ackumulerad nedskrivning.

Linjär avskrivning, över den bedömda nyttjandeperioden, tillämpas för samtliga tillgångskategorier enligt följande:

Programvarulicenser	12,5–33,3 procent
Nyttjandeperioden bedöms årligen. Revidering sker om så bedöms nödvändigt.	

Materiella anläggningstillgångar (IAS 16 och IAS 36)

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuell ackumulerad nedskrivning. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hän-föras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till till-gångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma koncernen tillgodo och tillgångens anskaffnings-värde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för ersatta delar tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer. Avskrivningar baseras på historiska anskaff-ningsvärden och den bedömda nyttjandeperioden. Tillgångarnas res-tvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omedelbart ner till dess återvinningsvärde i de fall då tillgångens bokförda värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Linjär avskrivningsmetod, över den bedömda nyttjandeperioden, används för samtliga typer av tillgångar enligt följande:

Maskiner och inventarier	10–25 procent
Byggnader och markanläggningar	1,5–4 procent
Inga avskrivningar görs på mark.	

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas som produktionskostnader eller försäljnings- och administrations-kostnader beroende på vilken typ av tillgång som avyttrats.

Nedskrivningar (IAS 36)

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod är inte föremål för avskrivning och prövas årligen för ett eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som är föremål för avskrivningar prövas för ett eventuellt nedskrivningsbehov minst vid varje balansdag, eller när det har inträff-fat händelser eller när det finns omständigheter som tyder på att åter-vinningsvärdet inte uppgår till minst det bokförda värdet. Nedskriv-ning sker med det belopp med vilket bokfört värde överstiger återvin-

ningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde.

Nyttjandevärdet utgörs av nuvärdet av de uppskattade framtida kassaflödena. Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på antagan-den och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den organiska tillväxten, rörelsemarginalens utveckling, ianspråktagandet av operativt sysselsatt kapital samt den relevanta vägda kapitalkost-naden, vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena. För nedskrivningsbedömningen har tillgångar allokaterats till den lägsta nivå för vilken det föreligger identifierbara kassaflöden (kassagenerere-rande enheter).

För tillgångar, förutom goodwill, som tidigare varit föremål för ned-skrivning görs per varje balansdag en prövning om tidigare gjorda ned-skrivningar bör återföras. Om så är fallet sker en återföring i syfte att öka det bokförda värdet av den nedskrivna tillgången till dess återvinnings-värde. En återföring av en tidigare nedskrivning sker med ett belopp som gör att det nya bokförda värdet inte överstiger vad som skulle ha utgjort det bokförda värdet (efter avskrivning) om nedskrivningen inte hade ägt rum. Tidigare redovisade nedskrivningar, med undantag för nedskriv-ningar avseende goodwill, återförs endast om det har skett en förändring avseende de antaganden som utgjorde grunden för att fastställa återvin-ningsvärdet i samband med att nedskrivningen skedde. Nedskrivning avseende goodwill återförs aldrig.

Finansiella instrument (IFRS 9)

Redovisning i och borttagande från rapporten över finansiell ställning

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Kund-fordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat tillämpliga tjänster och avtalsen-lig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottag-its. Leverantörsskulder tas upp när faktura mottagits. Finansiella till-gångar tas bort från balansräkningen när rätten att erhålla kassaflö-den från instrumentet har löpt ut eller har överförts och koncernen har överfört i stort sett alla risker och förmåner som är förknippade med äganderätten. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobe-lopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skul-den. Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då transaktionen har skett förutom i de fall bolaget förvärvar eller avyttrar noterade värdepapper då likvid-dagsredovisning tillämpas.

Klassificering och värdering

Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och dess kassaflödeskaraktär. Om den finansiella tillgången innehåller inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktssenliga kassaflöden och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som endast består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgång till upplupet anskaffningsvärde. Denna affärsmodell kategoriseras som "hold to collect".

Om den finansiella tillgången innehåller i en affärsmodell vars mål kan uppnås både genom att samla in avtalsenliga kassaflöden och sälja finansiella tillgångar, och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som endast består av betalningar av kapitalbelopp och ränta på det utestående kapitalbeloppet redovisas tillgången till verkligt värde via övrigt totalresultat. Denna affärsmodell kategoriseras som "hold to collect and sell".

Samtliga andra affärsmodeller där syftet är spekulation, innehåller för handel eller där kassaflödeskaraktären utesluter andra affärsmodeller innebär redovisning till verkligt värde via resultaträkningen. Denna affärsmodell kategoriseras som "other".

Kortfristiga fordringar i Loomis består främst av kundfordringar. Fordringarna uppkommer då Loomis tillhandahåller tjänster eller varor direkt till kunden utan avsikt att idka handel i fordringsrätterna.

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Kortfristiga likvida placeringar är en placering som omedelbart kan lyftas och som inte kräver en köpare för att kunna realiseras. Likvida medel innehåller enbart för att inhämta det kontraktssenliga kassaflödet. Affärsmodellen för både kundfordringar och likvida medel är kontraktssenliga kassaflöden (hold to collect) och värderas till upplupet anskaffningsvärde. I tillägg till ovan inkluderas även lager av kontanter och förskottsinbetalningar från kunder i likvida medel, se utförlig beskrivning av ändrad redovisning av medel inom uppräkningsverksamheten på sidan 95.

Finansiella skulder klassificeras som till verkligt värde via resultaträkningen om de är 1) en villkorad köpeskilling på vilken IFRS 3 appliceras, 2) innehåller för handel eller 3) om den initialt identifieras som en skuld till verkligt värde via resultaträkningen. Övriga finansiella skulder klassificeras som till upplupet anskaffningsvärde.

Leverantörsskulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskulder förväntade löptid är kort, varför skulden redovisas till nominellt belopp utan diskontering. Räntebärande banklån, checkräkningskrediter och andra lån värderas till upplupet anskaffnings-

värde enligt effektivräntemetoden. Eventuella skillnader mellan erhållet lånebelopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalning eller amortering av lån redovisas över lånens löptid. Villkorad köpeskilling värderas och klassificeras till verkligt värde via resultaträkningen.

Finansiella instrumentens verkliga värde

De finansiella tillgångarnas och finansiella skuldernas verkliga värden bestäms enligt följande:

Det verkliga värdet för finansiella tillgångar och skulder som handlas på en aktiv marknad bestäms med hänvisning till noterat marknadspris. Det verkliga värdet på andra finansiella tillgångar och skulder bestäms enligt allmänt accepterade värderingsmodeller såsom diskontering av framtida kassaflöden och användning av information hämtad från aktuella marknadstransaktioner. För samtliga finansiella tillgångar och skulder bedöms det redovisade värdet vara en god approximation av dess verkliga värde, om inte annat särskilt anges.

Upplupet anskaffningsvärde och effektivräntemetoden

Upplupet anskaffningsvärde för en finansiell tillgång är det belopp till vilket den finansiella tillgången värderas vid det första redovisningstillfället minus kapitalbelopp, plus den ackumulerade avskrivningen med effektivräntemetoden av eventuell skillnad mellan det kapitalbeloppet och det utestående kapitalbeloppet, justerat för eventuella nedskrivningar. Redovisat bruttovärde för en finansiell tillgång är upplupet anskaffningsvärdet för en finansiell tillgång före justeringar för en eventuell förlustreserv. Finansiella skulder redovisas till upplupet anskaffningsvärde med användning av effektivräntemetoden eller till verkligt värde via resultaträkningen.

Effektivräntan är den ränta som vid en diskontering av samtliga framtida förväntade kassaflöden över den förväntade löptiden resulterar i det initialt redovisade värdet för den finansiella tillgången eller den finansiella skulden.

Nedskrivningar

Koncernen redovisar en förlustreserv för förväntade kreditförluster på en finansiell tillgång som värderas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde via övrigt totalresultat, för en leasingfordran och för en avtalstillgång. Egetkapitalinstrument omfattas inte av nedskrivningsreglerna. Per varje balansdag ska koncernen i resultatet redovisa förändringen i förväntade kreditförluster sedan det första redovisningstillfället.

Syftet med nedskrivningskraven är att redovisa de förväntade kreditförlusterna för återstående löptid för alla finansiella instrument för vilka det har skett betydande ökningar av kreditrisken sedan det första redovisningstillfället, antingen bedömt enskilt eller kollektivt, med tanke på alla rimliga och verifierbara uppgifter, inklusive

framåtblickande sådana. Koncernen ska värdera förväntade kreditförluster från ett finansiellt instrument på ett sätt som återspeglar ett objektivt och sannolikhetsvägt belopp som bestäms genom att utvärdera ett intervall av möjliga utfall, pengars tidsvärde och rimliga verifierbara uppgifter nuvarande förhållande och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar.

För kundfordringar, avtalstillgångar och leasingfordringar finns förändringar som innebär att koncernen direkt ska redovisa förväntade kreditförluster för tillgångens återstående löptid.

För samtliga andra finansiella tillgångar ska koncernen värdera förlustreserven till ett belopp som motsvarar 12 månaders förväntade kreditförluster. För finansiella instrument för vilka det har skett betydande ökningar av kreditrisken sedan det första redovisningstillfället redovisas en reserv baserad på kreditförluster för tillgångens hela löptid.

Koncernens exponering för kreditrisk är huvudsakligen hänförlig till kundfordringar. Den förenklade modellen används för beräkning av kreditförlusterna på koncernens kundfordringar. Vid beräkning av de förväntade kreditförlusterna har kundfordringar grupperats baserat på kundernas kreditbetyg och i vissa fall görs enskilda bedömningar av individuella kontraktstillgångar. De förväntade kreditförlusterna för kundfordringar beräknas med hjälp av en provisionsmatris som är baserad på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar och pengarnas tidsvärde om applicerbar.

Definition av nedskrivning

Loomis utvärderar löpande sina fordringar och gör individuella bedömningar om ett eventuellt nedskrivningsbehov föreligger.

Definition av fallissemang

Koncernen anser att följande händelser utgör ett fallissemang, eftersom historisk erfarenhet visar att fordringar som uppfyller något av följande kriterier i allmänhet inte återbetalas.

- När motparten bryter mot deras finansiella kovenanter; eller
- Information som utvecklats internt eller erhållet från externa källor som indikerar att gäldenären osannolikt inte kommer att kunna betala sin kreditgivare, inklusive koncernen, i sin helhet (utan att ta hänsyn till eventuella säkerheter som innehåller av koncernen).
- Om en finansiell tillgång är förfallen till betalning mer än 90 dagar.

Nedskrivning av kundfordringar och övriga fordringar redovisas i rörelsen kostnader. Nedskrivning av likvida medel och andra långfristiga värdepappersinnehav redovisas som finansiell kostnad.

Säkringsredovisning

Säkringsredovisning tillämpas för investering i utlandsverksamhet. Nettoinvestering i utlandsverksamhet har säkrats genom att valutalån redovisas till balansdagskurs vid bokslutstillfället. Genom säkringsredovisning (hedge accounting) kopplas tillgången (nettoinvestering i utlandsverksamhet) och skulden (valutalån) till varandra, vilket innebär att endast nettoförändringar av valutaeffekten redovisas via övrigt totalresultat.

Effektivitetsmätning

En prospektiv bedömning av effektivitet utförs baserat på en kvalitativ analys, och säkringen bedöms vara effektiv om säkringsinstrumentens kritiska villkor helt överensstämmer med motsvarande villkor för den säkrade posten. De kritiska villkoren som utvärderas för den säkrade posten är nominellt belopp och valuta.

Genom att koncernens valutarisikexponering säkras med en finansiell skuld alternativt en valutaswap, och de kritiska villkoren överensstämmer mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten bedöms ett ekonomiskt samband föreligga mellan säkringsinstrumentet och den säkrade posten. Säkringsinstrumentet och den säkrade posten förväntas utvecklas i motsatt riktning till följd av en förändring i den underliggande säkrade risken.

Säkringskvot

Säkringskvoten är förhållandet mellan säkrat instrument och säkrad post. Koncernens säkringskvot är 1:1 då volymen (nominellt belopp) på säkringsinstrumentet motsvarar volymen för den säkrade posten. Det förväntas inte ske någon justering av säkringskvoten.

Ersättning till anställda (IAS 19)

Koncernen driver i egen regi eller deltar på annat sätt i ett antal förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner. Avgiftsbestämda planer är planer för ersättningar efter avslutad anställning enligt vilka företaget betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och inte har någon rättslig eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Förmånsbestämda planer utgörs av andra planer för ersättningar efter avslutad anställning än avgiftsbestämda planer. Beräkningar avseende de förmånsbestämda planer som förekommer i Loomis utförs löpande av oberoende aktuarier. Kostnader för förmånsbestämda planer baseras på den så kallade "Projected Unit Credit"-metoden, vilket resulterar i en kostnad som fördelas över anställningsperioden för varje anställd. Nuvärdet av framtida kassaflöden för åtagandena beräknas med hjälp av en diskonteringsränta. Denna diskonteringsränta baseras på förstklassiga företagsobligationer och, om en fungerande marknad för sådana obligationer saknas, baseras räntan på statsobligationer som i huvudsak har en löptid som

överensstämmer med åtagandenas löptid. Förvaltningstillgångar redovisas till verkligt värde.

Loomis redovisar, i likhet med tidigare år, vinster och förluster här rörande från förändringar i aktuariella antaganden via övrigt totalresultat på rader avseende Aktuariella vinster och förluster. De aktuariella vinsterna och förlusterna avser förändringar till följd av erfarenheter, förändringar av finansiella antaganden samt förändringar i demografiska antaganden. Dessa aktuariella vinster och förluster redovisas för samtliga förmånsbestämda planer avseende ersättningar efter avslutad anställning i den period då de uppstår.

Om redovisningen av en förmånsbestämd plan netto resulterar i en tillgång, redovisas denna som en tillgång i koncernens balansräkning under Räntebärande finansiella anläggningstillgångar. Om redovisningen netto resulterar i en skuld, redovisas den som en avsättning under Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser. Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser ingår i nettoskulden. Räntekomponenten avseende förmånsbestämda planer redovisas som en finansiell kostnad/intäkt.

Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

Avgångsvederlag utgår när koncernen säger upp en anställd före pensionstidpunkten eller då en anställd accepterar frivillig avgång mot sådan ersättning. Avgångsvederlag redovisas som kostnad när koncernen bevisligen är förpliktad att säga upp anställda till följd av en detaljerad, formell plan eller att utge ersättning vid frivillig avgång.

Aktierelaterade ersättningar (IFRS 2)

Incitamentsprogram

Koncernen har för närvarande två incitamentsprogram, ett kortsiktigt och ett långsiktigt sparaktiebaserat incitamentsprogram.

Det kortsiktiga incitamentsprogrammet innebär att de som deltar i programmet erhåller en bonus som till två tredjedelar betalas ut kontant efter intjänandeåret och för den återstående tredjedelen förvärvas aktier till marknadspris vilka tilldelas de anställda ett år efter förvärv i fall de kvarstår i anställning i koncernen.

Kostnaden för Loomis redovisas under intjänandeperioden och redovisas i resultaträkningen. Den aktierelaterade reserven redovisas som del av eget kapital och inte som skuld. Vid programmets avslutande redovisas eventuella avvikelser mot de ursprungliga bedömningarna, t.ex. med anledning av att någon anställd lämnat koncernen och inte erhåller sina tilldelade aktier, i resultaträkningen och motsvarande justeringar sker i eget kapital. För ytterligare information, se not 11.

Det långsiktiga sparaktiebaserade incitamentsprogrammet (LTIP 2018–2021) är riktat mot ledningsgruppen och ett antal nyckelpersoner inom Loomis-koncernen. I huvudsak innebär programmet att

respektive deltagare gjort en kontant investering i B-aktier i Loomis (Sparaktier) genom förvärv av aktier på Nasdaq Stockholm. Deltagarna är därmed berättigade att kostnadsfritt erhålla s.k. prestationsaktier under förutsättning att (i) deltagaren behållit sin anställning till och med den 28 februari 2022 (Intjänandeperioden), (ii) att deltagaren inte har avyttrat några Sparaktier före utgången av Intjänandeperioden, samt (iii) att prestationsmålet uppnås. Det prestationsmål som måste uppnås avser den ackumulerade utvecklingen av vinst per aktie (EPS) under perioden 1 januari 2018–31 december 2021. Styrelsen har fastställt miniminivå respektive övre målnivå avseende den ackumulerade utvecklingen av EPS. Uppfyllelse av prestationsmålet ska fastställas i samband med offentliggörandet av bokslutskommunikén avseende verksamhetsåret 2021.

LTIP 2018–2021 kommer att föranleda personalkostnader över Intjänandeperioden dels i form av redovisningsmässiga lönekostnader, dels i form av sociala avgifter. För ytterligare information, se not 11.

Aktieswap avseende aktierelaterad ersättning

I syfte att säkra aktiedelen av Loomis två aktierelaterade incitamentsprogram har Loomis AB ingått två swapavtal med tredje part Swap-avtalen klassificeras som egetkapitalinstrument och redovisas i eget kapital som en minskning av balanserad vinst. För ytterligare information se not 11.

Avsättningar (IAS 37)

Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse som en följd av en inträffad händelse, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Avsättningar för omstrukturering redovisas när en detaljerad formell plan för åtgärden finns och en välgrundad förväntan har skapats hos dem som berörs. Inga avsättningar redovisas för framtida rörelseförluster.

Skadereserver beräknas med utgångspunkt från dels rapporterade skador dels så kallade IBNR-reserver, det vill säga inträffade men ännu ej rapporterade skador (Incurred But Not Reported). Aktuarieberäkningar utförs löpande för att fastställa en korrekt nivå på reserverna. Beräkningen baseras på oregrerade skador, erfarenhetsmässiga bedömningar och historiska uppgifter avseende inträffade men ännu ej rapporterade skador.

Användande av nyckeltal ej definierade i IFRS

Loomiskoncernens redovisning upprättas enligt IFRS. I IFRS definieras endast ett fåtal nyckeltal. Från och med det andra kvartalet 2016 har Loomis tillämpat ESMA:s (European Securities and Markets Authority – Den europeiska värdepappers- och marknadsmyndigheten) nya riktlinjer för alternativa nyckeltal, Alternative Performance Measures). I korthet är ett alternativt nyckeltal ett finansiellt mått över historisk eller framtida resultatutveckling, finansiell ställning eller kassaflöde som inte är definierat eller specificerat i IFRS. För att stödja företagsledningens och andra intressenters analys av koncernens utveckling redovisar Loomis vissa nyckeltal som inte definieras i IFRS. Företagsledningen anser att dessa uppgifter underlättar en analys av koncernens utveckling. Dessa tilläggsuppgifter är komplementerande information till IFRS och ersätter ej nyckeltal definierade i IFRS. Loomis definitioner av mått ej definierade i IFRS kan skilja sig från andra företags definitioner. Samtliga Loomis definitioner inkluderas nedan i not 3. Beräkning av nyckeltal som inte kan stämmas av mot poster i resultat- och balansräkning återfinns i not 9.

Övrigt

Belopp i tabeller och övriga sammanställningar har avrundats var för sig. Mindre avrundningsdifferenser kan därför förekomma i summeringar.

NOT 3 Definitioner, beräkning av nyckeltal och valutakurser

Definitioner resultaträkning

Produktionskostnader

Lönekostnader för direkt personal, inklusive lönebikostnader, kostnader för den utrustning som används i tjänsteutövningen samt alla övriga kostnader som är direkt relaterade till utförandet av de fakturerade tjänsterna.

Försäljnings- och administrationskostnader

Kostnader för försäljning, administration och ledning, inklusive sådana kostnader för lokalkontor. Lokalkontoren förser produktionen med administrativt stöd och utgör även en försäljningskanal.

Rörelseresultat (EBITA)

Resultat före räntor, skatt, avskrivningar på förvävsrelaterade materiella anläggningstillgångar, förvävsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före räntor och skatt.

Definitioner av nyckeltal

Valutajusterad tillväxt, %

Periodens intäktsökning, justerad för valutakursförändringar, i procent av föregående års intäkter.

Organisk tillväxt, %

Periodens intäktsökning, justerad för förvärv/avyttringar och valutakursförändringar, i procent av föregående års intäkter justerade för avyttringar.

Total tillväxt, %

Periodens intäktsökning i procent av föregående års intäkter.

Rörelsemarginal (EBITA), %

Resultat före räntor, skatt, avskrivningar på förvävsrelaterade materiella anläggningstillgångar, förvävsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster, i procent av intäkterna.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier vid periodens slut.

Beräkning 2019: 1 646 / 75 226 032 x 1 000 000 = 21,88

Beräkning 2018: 1 538 / 75 226 032 x 1 000 000 = 20,45

Resultat per aktie efter utspädning

Beräkning 2019: 1 646 / 75 226 032 x 1 000 000 = 21,88

Beräkning 2018: 1 538 / 75 226 032 x 1 000 000 = 20,45

Rörelsens kassaflöde i % av rörelseresultatet (EBITA)

Periodens kassaflöde före finansiella poster, inkomstskatt, jämförelsestörande poster, förvärv och avyttring av verksamheter samt finansieringsverksamheten, i procent av rörelseresultatet (EBITA).

Sysselsatt kapital

Eget kapital med tillägg för nettoskuld.

Avkastning på sysselsatt kapital, %

Periodens rörelseresultat (EBITA) i procent av utgående balansen för sysselsatt kapital.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat i procent av utgående balansen för eget kapital. Nettomarginal

Periodens resultat efter skatt, i procent av totala intäkter.

Nettoskuld

Räntebärande skulder minskade med räntebärande tillgångar och likvida medel exklusive medel inom uppräkningsverksamheten.

e/t

Ej tillämpligt.

Valutakurser använda i koncernens bokslut

	Valuta	Vägt genomsnitt		Vägt genomsnitt	
		2019	2019-12-31	2018	2018-12-31
Norge	NOK	1,08	1,06	1,07	1,03
Danmark	DKK	1,42	1,40	1,38	1,37
Storbritannien	GBP	12,08	12,28	11,62	11,44
Schweiz	CHF	9,53	9,63	8,94	9,08
USA	USD	9,46	9,30	8,74	8,94
Tjeckien	CZK	0,41	0,41	0,40	0,40
Turkiet	TRY	1,67	1,56	1,83	1,69
Argentina	ARS	0,19	0,16	0,31	0,24
Hongkong	HKD	1,21	1,19	1,12	1,14
Förenade Arabemiraten	AED	2,57	2,53	2,38	2,43
Canada	CAD	7,19	7,15	6,71	6,56
Folkrepubliken Kina	CNY	1,37	1,34	1,32	1,30
Singapore	SGD	6,94	6,92	6,47	6,57
Chile	CLP	0,01	0,01	0,01	0,01
EUR-länder	EUR	10,59	10,45	10,30	10,24

NOT 4 Kritiska uppskattningar och bedömningar

Upprättande av bokslut och tillämpning av olika redovisningsstandarder baseras ofta på ledningens bedömningar eller på antaganden och uppskattningar som anses vara rimliga under rådande förhållanden. Dessa antaganden och uppskattningar grundar sig oftast på historisk erfarenhet men även på andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser. Med andra antaganden och uppskattningar kan resultatet bli ett annat och det verkliga utfallet kommer, definitionsmässigt, sällan att överensstämma med det uppskattade.

De antaganden och uppskattningar som Loomis bedömer per den 31 december 2019 ha störst inverkan på resultat samt tillgångar och skulder diskuteras nedan.

Värdering av kundfordringar och reservering för kundförluster

Totala kundfordringar uppgår till 2 619 MSEK (2 341) och utgör därmed en av de största posterna i balansräkningen. Kundfordringar redovisas till upplupet anskaffningsvärde netto efter reservering för kundförluster. Reserveringen för kundförluster om –90 MSEK (–80) är föremål för kritiska uppskattningar och bedömningar. Ytterligare information om kreditrisk i kundfordringar finns i not 6 och i not 23.

Värdering av identifierbara tillgångar och skulder i samband med förvärv av dotterbolag/verksamheter

Värdering av identifierbara tillgångar och skulder i samband med förvärv av dotterbolag eller verksamheter innefattar, som ett led i fördelningen av köpeskillingen, att såväl poster i det förvärvade bolagets balansräkning som poster vilka ej varit föremål för redovisning i det förvärvade bolagets balansräkning, såsom kundrelationer, ska värderas till verkligt värde. I normala fall föreligger inte några noterade priser för de tillgångar och skulder vilka ska värderas, varvid olika värderingstekniker måste tillämpas. Dessa värderingstekniker bygger på ett flertal olika antaganden. Andra poster som kan vara svåra att såväl identifiera som att värdera är eventalförpliktelser som kan ha uppstått i det förvärvade bolaget, till exempel till följd av tvister. Värdering av identifierbara tillgångar och skulder är också beroende av den redovisningsmässiga miljö som det förvärvade bolaget/verksamheten verkat i. Detta gäller till exempel enligt vilken redovisningsnorm som den finansiella rapportering tidigare skett och därmed hur stora anpassningar som behöver göras till koncernens redovisningsprinciper, den frekvens med vilken bokslut upprättats samt tillgång till data av olika slag som kan behövas för att värdera identifierbara tillgångar och skulder. Vid förvärv är därmed samtliga balansposter föremål för uppskattningar och bedömningar. Detta innebär även att en preliminär värdering kan behöva genomföras och därefter justeras. Samtliga förvärvsanalyser är föremål för slutjustering senast ett år efter förvärvstidpunkten. Med beaktande av beskrivningen ovan har Loomis, förutsatt att det inte rör sig om materiella justeringar, valt att inte särskilt för varje enskilt förvärv ange anledningarna till varför den första redovisningen av rörelseförvärvet är preliminär och heller inte för vilka tillgångar och skulder som denna redovisningen är preliminär.

Tilläggsköpeskillingar som förfaller i framtiden och villkorade betalda köpeskillingar redovisas som del av köpeskillingen och redovisas baserat på en bedömning av om villkor som avtalats i samband med förvärvet kommer att uppnås. Tilläggsköpeskillingar och villkorade betalda köpeskillingar redovisas till nuvärde och värderingen är föremål för bedömning vid varje rapporteringstillfälle. För ytterligare information avseende förvärv hänvisas till not 15.

Nedskrivningsprövning av goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar

I samband med nedskrivningsprövning av goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar ska bokfört värde jämföras med återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Då det i normala fall inte föreligger några noterade priser vilka kan användas för att bedöma tillgångens nettoförsäljningsvärde blir nyttjandevärdet normalt det värde som bokfört värde jämförs med. Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på antaganden och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den organiska tillväxten, rörelsemarginalens utveckling, ianspråktagandet av operativt sysselsatt kapital samt den relevanta vägda kapitalkostnaden, vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena. Sammantaget innebär detta att värderingen av posterna Goodwill, vilken uppgår till 7 094 MSEK (6 533), och Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, vilken uppgår till 478 MSEK (515), är föremål för kritiska uppskattningar och bedömningar. En känslighetsanalys avseende den organiska tillväxten, rörelsemarginalens utveckling och den vägda kapitalkostnaden redovisas i not 15.

Redovisning av inkomstskatt, mervärdesskatt och andra skatteregler

Redovisning av inkomstskatt, mervärdesskatt och andra skatter baseras på gällande regler i de länder där koncernen bedriver verksamhet. På grund av den samlade komplexiteten i alla regler om skatt och redovisning av skatter bygger tillämpningen och redovisning på tolkningar samt uppskattningar och bedömningar av möjliga utfall.

Uppskjutna skatt beräknas på temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Det är främst två typer av antaganden och bedömningar som påverkar den redovisade uppskjutna skatten. Det är antaganden och bedömningar dels för att fastställa det redovisade värdet på olika tillgångar och skulder, dels beträffande prognoser om framtida skattepliktiga vinster, i de fall ett framtida utnyttjande av uppskjutna skattefordringar är beroende av detta.

Per årsskiftet redovisades uppskjutna skattefordringar om 446 MSEK (342) och uppskjutna skatteskulder om 447 MSEK (461).

Väsentliga bedömningar och antaganden görs även vad gäller redovisning av avsättningar och eventalförpliktelser avseende skatterisker och möjliga effekter av pågående skatterevisioner. Skatterevisioner är ofta utdragna processer som pågår i flera år. Det är därmed inte möjligt att ange någon detaljerad information avseende tidpunkter för utflöde av skatter. För ytterligare information avseende skatter hänvisas till not 14 och 35.

Aktuariella beräkningar avseende ersättningar till anställda såsom pensioner

Ersättningar till anställda är normalt ett område där uppskattningar och bedömningar inte är kritiska. För förmånsbestämda planer som avser ersättningar för främst pensioner och där utbetalningen till de anställda ligger flera år fram i tiden krävs dock beräkningar av aktuariar. Dessa beräkningar baseras på antaganden avseende ekonomiska variabler såsom diskonteringsränta, löneökningar, inflation och pensionsökningar men även på demografiska variabler såsom livslängd varvid dessa antaganden är föremål för kritiska uppskattningar och bedömningar. Per balansdagen finns dels Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser om 918 MSEK (711) dels fordringar avseende pensioner om 352 MSEK (317) vilka ingår i posten Räntebärande finansiella anläggningstillgångar. För ytterligare information avseende pensioner samt information om känslighetsanalys hänvisas till not 30.

Aktuariella beräkningar avseende skadereserver

Koncernen exponeras för en rad olika typer av risker i den dagliga verksamheten. De operativa riskerna kan resultera i att reserver behöver redovisas för egendoms- och personskada inom värdehanteringsverksamheten och avseende arbetsrelaterade skadeståndskrav relaterade till koncernens anställda.

Skadereserver redovisas i enlighet med aktuariella beräkningar vilka genomförs löpande. De aktuariella beräkningarna baseras dels på uppgifter om oreglerade skador och historiska uppgifter avseende inträffade men ännu ej rapporterade skador dels på ett flertal olika antaganden. Sammantaget gör detta att den totala skadereserven, vilken uppgår till 606 MSEK (365), är föremål för kritiska uppskattningar och bedömningar. För ytterligare information hänvisas till not 29.

Effekten på koncernens finansiella ställning avseende pågående tvister och värderingen av eventalförpliktelser

Under åren har koncernen gjort ett antal förvärv i olika länder. Till följd av sådana förvärv har vissa eventalförpliktelser hänförliga till de förvärvade verksamheterna övertagits.

Bolag inom koncernen är även inblandade i flera andra rättsliga förfaranden och i skatteärenden som uppkommit i den löpande verksamheten.

I likhet med flera andra företag i Spanien har Loomis spanska dotterbolag granskats av den spanska konkurrensmyndigheten (CNMC). I november 2016 informerade myndigheten Loomis Spanien om sitt beslut. Beslutet innebär ett bötesbelopp om 7 MEUR för Loomis Spanien för otillbörlig marknadsuppdelning. Loomis anser sig ha agerat i enlighet med gällande lag och motsätter sig därför innehållet i beslutet och bötesbeloppet. Loomis har överklagat beslutet till spansk

domstol. Någon avsättning för eventuell förlust i samband med denna tvist har därför inte redovisats i balansräkningen. Ett eventuellt negativt utfall bedöms inte ha någon väsentlig inverkan på varken koncernens resultat eller finansiella ställning.

Loomis danska dotterbolag blev i början av juli 2018 underrättade om att en konkurrent inlämnat en stämningsansökan till dansk domstol. Det ursprungliga stämningsbeloppet var på 125 MDKK och avsåg huvudsakligen påstått missbruk av dominerande ställning på den danska marknaden. I januari 2020 utökades kravbeloppet med ytterligare 102 MDKK, varvid det totala kravet nu uppgår till 227 MDKK. Loomis anser sig ha agerat i enlighet med gällande lag och har bestridit stämningen. Någon avsättning för eventuell förlust i samband med denna tvist har därför inte redovisats i balansräkningen.

För ytterligare information avseende pågående tvister och värdering av eventalförpliktelser hänvisas till not 14, not 31 och not 35.

Effekt av Storbritanniens utträde ur EU

Loomis verksamhet i Storbritannien bedrivs framförallt till lokala kunder och i lokal valuta. I dagsläget bedöms därför Storbritanniens utträde ur EU inte ha någon väsentlig påverkan på Loomis lokala verksamhet. Koncernens konsoliderade finansiella rapporter kommer att påverkas av pundets utveckling i förhållande till den svenska kronan.

NOT 5 Händelser efter balansdagen

Den 17 januari 2020 offentliggjordes att Loomis AB har, genom det helägda dotterbolaget Loomis Sverige AB (Loomis Sverige), ingått avtal om att förvärva samtliga aktier i aktiebolaget Nokas Värdehantering AB (Nokas Värdehantering), ett dotterbolag till Nokas Kontant-hantering AS i Norge. Enterprise value, dvs köpeskillingen på skuldfri basis, uppgår till cirka 80 miljoner SEK. Nokas Värdehantering har cirka 220 anställda och nettointäkterna, under den senaste tolv månaders perioden med avslut september 2019, uppgick till cirka 215 miljoner SEK. Den nuvarande rörelsemarginalen, EBITA %, är negativ.

Verksamheten kommer att redovisas inom segment Europa och konsolideras i Loomis räkenskaper från och med slutförandet av transaktionen. Nokas Värdehantering och Loomis Sverige är båda betalningsinstitut som står under tillsyn av Finansinspektionen och därför behöver Loomis Sverige genomgå en ägarprövning hos Finansinspektionen. Förvärvet kommer att slutföras under förutsättning att Finansinspektionen godkänner Loomis Sverige som ägare. Köpeskillingen betalas vid slutförandet av transaktionen.

Den 26 februari 2020 offentliggjordes att Loomis AB har ingått avtal om att förvärva samtliga aktier i Automatia Pankkiautomaati Oy (Automatia) från dess nuvarande ägare Danske Bank, Nordea och

OP Financial Group. Enterprise value, dvs köpeskillingen på skuldfri basis, uppgår till cirka 42 miljoner EUR. Automatia bedriver, under varumärket Otto, Finlands största verksamhet för uttagsautomater men erbjuder även kontantförsörjningstjänster för bankkontor, serviceboxar för detaljhandeln och en digital plattform för realtidsbetalningar. Automatia grundades 1994 och har cirka 30 anställda. Nettointäkterna, under den senaste tolv månaders perioden med avslut december 2019, uppgick till cirka 42 miljoner EUR. Säljarna kommer, som en del i förvärsavtalet, att teckna långsiktiga serviceavtal och därför även fortsättningsvis vara betydande kunder till Automatia. Verksamheten kommer att redovisas inom segment Europa och konsolideras i Loomis räkenskaper från och med slutförandet av transaktionen. Transaktionen är avhängigt av godkännande från finska konkurrens- och konsumentmyndigheten och godkännande från andra relevanta myndigheter. Förvärvet kommer att slutföras efter godkännande, vilket förväntas ske inom de närmaste fem månaderna. Köpeskillingen betalas vid slutförandet av transaktionen.

Styrelsen har beslutat att föreslå att årsstämman 2020 fattar beslut om ett incitamentsprogram (Incitamentsprogram 2020). Det tilltänkta incitamentsprogrammet kommer, i likhet med Incitamentsprogram 2019, innebära att två tredjedelar av den rörliga ersättningen betalas ut kontant året efter intjänandeåret. Den återstående tredjedelen erhålls i form av B-aktier i Loomis AB vilka tilldelas deltagarna i början av 2022. Tilldelningen av aktier villkoras av att den anställda fortfarande är anställd i Loomiskoncernen per den sista februari 2022, förutom i de fall där den anställda har lämnat sin anställning på grund av pension, dödsfall eller långvarig sjukdom, då den anställda ska ha fortsatt rätt att erhålla bonusaktier. Principerna för resultatmätning och andra allmänna principer som redan tillämpas i det befintliga incitamentsprogrammet kommer att fortsätta att gälla. Loomis AB kommer inte emittera några nya aktier eller liknande till följd av detta incitamentsprogram. För att möjliggöra tilldelning av nämnda aktier föreslås att Loomis AB ingår ett aktieswapavtal med tredje part, enligt vilket den tredje parten förvärvar aktier i eget namn och överlåter dessa till deltagarna. Incitamentsprogrammet möjliggör att cirka 350 nyckelpersoner inom Loomis på sikt blir aktieägare i Loomis AB och därigenom stärks de anställdas delaktighet i Loomis utveckling, till fördel för samtliga aktieägare. För styrelsens fullständiga förslag, se kallelse till årsstämma på www.loomis.com.

Den 27 mars 2020 beslutade styrelsen om att dra tillbaka förslaget om utdelning för 2019 om 11 kronor per aktie. Loomis har en stark finansiell ställning och styrelsens bedömning är att den tidigare föreslagna nivån på utdelning fortfarande är försvarlig. Styrelsen anser dock att ett beslut om utdelning inte bör fattas vid årsstämman utan vid en extra bolagsstämma senare under året när omvärlds- och marknadsförhållandena förhoppningsvis har stabiliserats och konsekven-

terna av corona-pandemin kan överblickas. Styrelsen har därför beslutat att dra tillbaka förslaget om utdelning för 2019 om 11 kronor per aktie till årsstämman 2020, men avser att senare under året kalla till en extra bolagsstämma i syfte att besluta om utdelningen.

Mot bakgrund av utbrottet av det nya coronaviruset (covid-19) följer Loomis händelseutvecklingen noga och vidtar åtgärder för att minimera eller eliminera påverkan på koncernens verksamhet. De åtgärder som nyligen initierats av myndigheter på många marknader där Loomis bedriver verksamhet har övergripande dämpat efterfrågan inom detaljhandeln i dessa länder. Loomis gör bedömningen att bolagets intäkter och resultat under första kvartalet 2020 har påverkats negativt och förväntas även ha en fortsatt negativ påverkan tills utvecklingen av pandemin bryts och detaljhandeln inom de länder där Loomis bedriver verksamhet återigen börjar växa. Loomis följer riktlinjer från bland annat Folkhälsomyndigheten i Sverige, WHO, ECDC (Europeiskt centrum för förebyggande och kontroll av sjukdomar) och CDC i USA.

NOT 6 Finansiell riskhantering

Finansiell riskhantering

Genom sin verksamhet exponeras Loomis för risker relaterade till finansiella instrument såsom likvida medel, kundfordringar, leverantörsskulder och lån. Risker relaterade till dessa instrument är främst:

- Ränterisker avseende likvida medel och lån
- Valutarisker avseende transaktioner och omräkning av eget kapital
- Likviditetsrisk avseende kortsiktig betalningsförmåga
- Finansieringsrisker avseende bolagets kapitalbehov
- Kreditrisker hänförliga till finansiella och kommersiella aktiviteter
- Kapitalrisker hänförliga till kapitalstrukturen
- Prisrisker avseende förändringar i råvarupriser (primärt bränsle)

Loomis finansiella riskhantering koordineras primärt av treasuryfunktionen på Loomis AB. Genom att koncentrera riskhanteringen, samt intern och extern finansiering, kan stordriftsfördelar utnyttjas för att erhålla bästa möjliga ränta för både placeringar och lån, valutaväxlingar, upplåning och hantering av räntebindningar.

Målsättningen för Loomis AB:s treasuryfunktion är att stödja affärsverksamheten, optimera nivån för de finansiella riskerna, hantera nettoskulden effektivt, samt garantera att villkoren i låneavtal följs.

Finanspolicyn, som fastställs av styrelsen, utgör ett ramverk för den övergripande riskhanteringen. Som ett komplement till finanspolicyn fastställer Loomis vd en instruktion för treasuryfunktionen på Loomis AB vilken mer specifikt reglerar hur de finansiella risker Loomis är exponerat mot ska hanteras och kontrolleras. Denna instruktion hanterar principer och limiter avseende valutarisker, ränterisker, kreditrisker, användning av derivatinstrument och placering av

överskottslikviditet. Derivatinstrument används inte i spekulativt syfte utan endast för att minimera de finansiella riskerna.

Finansiella riskfaktorer

Ränterisk

Ränterisk avser risken att Loomis resultat påverkas av förändringar i räntenivån. Dotterbolag till Loomis säkrar normalt sin ränteexponering genom att låna på ett års löptid från Loomis AB eller på kortare löptider om så tillåts.

Den genomsnittliga räntebindningstiden på de externa lånen var per 31 december 2019 cirka 3 mån. En varaktig ränteförändring på låneskulden om +1 procent skulle per 31 december 2019 ha en årlig påverkan på finansnettot om –87 MSEK (–44). Loomis upplåning per den 31 december 2019 uppgick till 5 927 MSEK (5 431). Den genomsnittliga räntan på låneskulden uppgick under året till 1,52 procent (1,76) exklusive uppläggningskostnader för den existerande lånefaciliteten. För information angående antaganden för pensionsskulden, se not 30.

Valutarisk – Omräkningsrisk

Omräkningsrisk innebär risken för att värdet i SEK avseende tillgångar och skulder i utländska valutor fluktuerar på grund av förändringar i valutakurser.

Då ett stort antal dotterbolag är verksamma utomlands påverkas koncernens balans- och resultaträkning av valutaförändringar vid omräkning av dessa till SEK. Exponeringen innebär att en omräkningsrisk uppstår och kan leda till att ogynnsamma valutakursförändringar negativt påverkar koncernens utländska nettotillgångar vid omräkning till SEK. Loomis sysselsatta kapital uppgick per den 31 december 2019 till 16 923 MSEK (12 727). Om den svenska kronan hade försvagats/förstärkts med 5 procent i förhållande till USD med alla andra variabler konstanta, skulle Loomis egna kapital ha påverkats med 298 MSEK (242). Motsvarande siffror för GBP skulle ha varit 16 MSEK (36), för EUR 77 MSEK (68) samt CHF 35 MSEK (45). Loomis tillämpar säkringsredovisningar enligt begreppet ”Säkring av nettoinvesteringar” för att begränsa omräkningsrisken. Loomis har två säkringar. En säkring uppgår till ett värde av 124 MUSD (138) där den säkrade posten utgörs av nettoinvesteringen. Loomis ingick i samband med förvärvet av VIA MAT en säkring som uppgår till 60 MCHF (80) där den säkrade posten utgörs av nettoinvesteringen. Ineffektiviteten i säkringarna har under året varit 0 MSEK (0). I tabellen under avsnittet för kapitalrisk framgår beloppen på exponeringen mot olika valutor. För övriga valutor utgör lån och valutaswappar säkringen av motsvarande fordringar utan tillämpning av säkringsredovisning.

Valutarisk – Transaktionsrisk

Med transaktionsrisk avses risken att förändringar i valutakursen

påverkar koncernens resultat på ett negativt sätt. Eftersom den största delen av Loomis dotterbolag är verksamma utanför Sverige föreligger vissa risker vid finansiella transaktioner i olika valutor. Denna risk begränsas genom att såväl kostnader som intäkter genereras i lokal valuta på respektive marknad. Detta gäller även lån tagna i utländsk valuta där risken för negativa variationer i räntebetalningarna på grund av valutasvängningar begränsas genom intäkter i samma valutor. Eftersom Loomis verksamhet till stor del är lokal bedöms inte transaktionsrisken som väsentlig, men efter förvärvet av VIA MAT exponeras koncernen för transaktionsrisker i den interna- tionella verksamheten till följd av dess natur.

Loomis bedriver en ur koncernens perspektiv begränsad verksamhet som innefattar handel med utländsk valuta i form av kontanter. När valuta handlas med anledning av köporder från kund kan valutarisken säkras genom ett terminkontrakt. Loomis tillämpar ej säkringsredovisning avseende dessa kontrakt och omvärdering sker i rörelseresultatet. Per balansdagen uppgick det verkliga värdet på dessa terminkontrakt till 0 MSEK (0).

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisken avses risken att Loomis inte kan möta sina betalningsförpliktelser. Likviditetsrisken i Loomis hanteras genom att ha en tillräcklig likviditetsreserv (kassa och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar samt outnyttjad del av lånefaciliteterna) motsvarande ett minimum av 5 procent av koncernens årliga försäljning. Uppföljning och bevakning av detta görs av treasuryfunktionen på Loomis AB. Loomis hade en likviditetsreserv som var över minimigränsen under hela 2019. I enlighet med direktiv sker placeringar av överlikviditet primärt hos banker med ett kortfristigt kreditbetyg om minst A-1 enligt Standard & Poor's eller motsvarande kreditbetyg hos liknande institut. Målet med likviditetsreserven är att säkerställa att Loomis har en lämplig mängd likvida medel. Till hjälp för detta upprättar dotterbolagen regelbundna likviditetsprognoser.

Nedanstående tabell visar Loomis likviditetsreserv vilket innefattar kassa och banktillgodohavanden, kortfristiga placeringar samt outnyttjad del av lånefaciliteterna.

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Likvida medel ¹⁾	1 655	1 308
Kreditlöften	2 489	1 171
Summa	4 144	2 479

1) Exkluderar likvida medel från uppräkningsverksamheten. För information om medel inom uppräkningsverksamheten, se not 2.

Följande tabell analyserar koncernens finansiella skulder och netto-

redovisade derivatinstrument som utgör finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtal- senliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtals- enliga, diskonterade kassaflödena vilka är samma som nominella skulder då banklånen löper med rörlig ränta och kreditmarginalerna bedöms vara desamma som skulle erhållas vid en omfinansiering på bokslutsdagen. Utgivna certifikat redovisas som en långfristig skuld då dessa kräver en långfristig lånefacilitet som säkerhet.

MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 5 år	Mer än 5 år
2019-12-31			
Extern upplåning	20	5 103	690
Leverantörsskulder och andra skulder (varav derivatinstrument)	2 044 –8	3 231 –	– –
Summa	2 064	8 334	690

MSEK	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 5 år	Mer än 5 år
2018-12-31			
Extern upplåning	1 015	4 246	–
Leverantörsskulder och andra skulder (varav derivatinstrument)	1 416 (20)	805 –	– –
Summa	2 431	5 051	–

Finansiell kreditrisk

Med kreditrisk avses risken för förluster om en motpart inte kan fullgöra sina åtaganden. Finansiell kreditrisk är uppdelad på kreditrisk i kund- fordringar respektive finansiell kreditrisk relaterade till lån och derivat.

Kreditrisk i kundfordringar

Risken för kundförluster är generellt låg i koncernen. Detta beror på ett flertal olika faktorer. En stor del av försäljningen bygger på kontrakt med välkända medelstora och större kunder, där det finns en etable- rad, långsiktig relation. Detta resulterar i stabila inbetalningsström- mar. Nya kunders kreditvärdighet prövas. Dessutom utför Loomis sina tjänster till geografiskt spridda kunder inom ett stort antal sekto- rer. Därmed är exponeringen moten finansiell nedgång i en enskild sektor eller region relativt begränsad.

Loomis tjänster är också, oaktat att de är vitala ur många perspek- tiv, ändå en underordnad tjänst vad avser kundernas verksamhet. Detta innebär att kostnaden för Loomis tjänster utgör en liten andel av kundernas totala kostnadsmassa och därmed är Loomis mindre exponerat vad avser betalningsproblem jämfört med leverantörer av tjänster och varor som mer direkt ingår i kundens värdekedja.

Sammantaget innebär detta stabila betalningsströmmar vad avser den genererade försäljningen, vilket också bekräftas av den låga nivån av kundförluster som uppgår till cirka 0,1 procent av försäljningen 2019.

Värdet av de utestående kundfordringarna uppgick till 2 619 MSEK (2 341). Reserveringar avseende eventuella förluster uppgick till 90 MSEK (80) per den 31 december 2019. Vidare information om osäkra kundfordringar finns i not 23.

Finansiell kreditrisk relaterade till lån och derivat

Koncernen använder sig främst av banker med hög officiell kreditrating för hantering av kassa och placering av eventuell överlikviditet. Samtliga banker tilldelas ett maximalt exponeringsbelopp som omfattar utestående bankkontosalon, placeringar och derivat med positiva marknadsvärden.

För kassabehållning och placeringar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde appliceras den generella modellen för beräkning av förväntade kreditförluster med applicering av undantaget för låg kreditrisk. Bankernas rating används för att fastställa sannolikheten för fallissemang och utestående belopp används som approximering av exponering vid fallissemang. Givet den korta löptiden och de stabila motparterna uppgår kreditreserveringen till oväsentliga belopp. Motparterna anses vara i fallissemang när de har en kreditrating som understiger B. Den största vågda exponeringen för samtliga finansiella instrument till en och samma bank var per balansdagen 390 MSEK (276).

Efterföljande tabell visar kreditvärdigheten i finansiella tillgångar¹⁾ per balansdagen enligt rating hos Standard & Poor's eller motsvarande rating hos annat ratinginstitut:

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
A -1+	26	61
A -1	1 328	913
Övriga innehav	483	499
Totalt	1 837	1 473

1) Exkluderar tillgångar från uppräkningsverksamheten. För information om medel inom uppräkningsverksamheten, se not 2.

Finansieringsrisk

Med finansieringsrisk avses risken att finansieringen av utestående lån försvåras eller fördyras. Genom att hålla en jämn förfalloprofil för upplåningen kan finansieringsrisken minskas. Koncernens målsättning är att högst 25 procent av koncernens sammanlagda belopp för extern upplåning och kreditlöften får förfalla inom de kommande 12 månaderna.

All långsiktig finansiering och den största delen av den kortfristiga finansieringen har under året skett genom treasuryfunktionen på Loomis AB.

I lånefaciliteterna finns sedvanliga villkor varav ett avser begränsningar i koncernens nettolåneskuld i förhållande till rörelseresultat före räntor, skatt, avskrivningar och nedskrivningar (EBITDA). Under helåret 2019 har Loomis uppfyllt villkoren med god marginal.

Loomis hade per den 31 december 2019 emitterat företagscertifikat om totalt 2 015 MSEK (2 400) där ramen i företagscertifikats-

programmet uppgår till 3 000 MSEK.

Vidare har Loomis ett MTN program där ramen uppgår till 3 000 MSEK. Den totala emitterade volymen uppgick per den 31 december 2019 till 1 750 MSEK (1 000).

Efterföljande tabell visar Loomis AB's lånefaciliteter, uppdelade efter den tid som per balansdagen återstår fram till den avtalsenliga

förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, diskonterade kassaflödena vilka är samma som nominella skulder då banklånen löper med rörlig ränta och kreditmarginalerna bedöms vara desamma som skulle erhållas vid en omfinansiering på bokslutsdagen. Utgivna certifikat redovisas som en långfristig skuld då dessa kräver en långfristig lånefacilitet som säkerhet.

31 december 2019	Valuta	Facilitetens belopp (MLOC)	Facilitetens belopp (MSEK)	Utnyttjat belopp (MSEK)	2020	2021	Förfallostruktur ⁴⁾			
							2022	2023	2024	2025+
Syndikerad lånefacilitet 1 ¹⁾	SEK	1 000	1 000	–	–	–	1 000	–	–	–
Syndikerad lånefacilitet 1 ¹⁾	EUR	65	679	–	–	–	679	–	–	–
Syndikerad lånefacilitet 1 ¹⁾	USD	150	1 396	233	–	–	1 396	–	–	–
Syndikerad lånefacilitet 2 ¹⁾	EUR	150	1 567	115	–	–	–	–	1 567	–
Svensk Exp Kredit Obligation	EUR	100	1 045	1 045	–	–	–	–	355	690
Bilateralt lån	CHF	60	578	578	–	–	578	–	–	–
MTN program	SEK	1 750	1 750	1 750	–	–	–	1 750	–	–
Företagscertifikat ²⁾	SEK	2 015	2 015	2 015	2 015	–	–	–	–	–
Kreditfacilitet	SEK	210	210	–	210	–	–	–	–	–
Totalt			8 225³⁾	5 736	2 225	–	3 653	1 750	1 922	690

1) Revolving credit facility "RCF"

2) Företagscertifikatsprogrammet har långfristiga lånefaciliteter som back-up och klassificeras därför som långfristig i balansräkningen.

3) Företagscertifikatsprogrammet har långfristiga lånefaciliteter som back-up och räknas därför inte med i totalt facilitetsbelopp

4) Löptidsanalysen visar totala faciliteten i MSEK

Kapitalrisk

Målet med koncernens kapitalstruktur är att kunna fortsätta visa god avkastning till aktieägarna, nytta för andra intressenter samt att upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att göra kostnaderna för kapital så låga som möjligt. Kapitalstrukturen kan anpassas efter de behov som uppstår genom förändringar i utdelning till aktieägare, återköp

av aktier, utfärdande av nya aktier eller försäljning av tillgångar för att minska skulderna. Bedömning av kapitalstrukturen sker med relevanta nyckeltal.

Nedan tabell visar hur koncernens sysselsatta kapital fördelar sig per valuta (nominerat i MSEK) samt dess finansiering, 31 december 2019:

MSEK	EUR	GBP	USD	CHF	Övriga valutor	Summa utländska valutor	SEK	Totalt
Sysselsatt kapital	4 964	983	7 472	1 684	1 277	16 380	544	16 923
Nettoskuld	-3 428	-658	-1 519	-990	-367	-6 961	-371	-7 332
Nettoexponering	1 536	325	5 953	695	910	9 419	172	9 591

Nedan tabell visar hur koncernens sysselsatta kapital fördelar sig per valuta (nominerat i MSEK) samt dess finansiering, 31 december 2018:

MSEK	EUR	GBP	USD	CHF	Övriga valutor	Summa utländska valutor	SEK	Totalt
Sysselsatt kapital	3 500	882	5 178	1 780	939	12 279	448	12 727
Nettoskuld	-2 146	-167	-334	-884	-139	-3 670	-635	-4 305
Nettoexponering	1 354	715	4 845	896	800	8 609	-187	8 422

Prisrisk

Koncernen exponeras för prisrisker relaterade till inköp av vissa råvaror (primärt bränsle). Koncernen begränsar dessa risker genom att kundkontrakten i största möjliga mån innehåller bränsletariffer eller årliga allmänna prisjusteringar.

Verkligt värde avseende tillgångar och skulder

För de tillgångar och skulder som finns upptagna i Loomis balansräkning bedöms bokförda värden vara en god approximation av verkliga värden. Verkligt värde för skulder respektive valutaswappar som ingår som säkringsinstrument i Säkring av nettoinvestering uppgår till –811 MSEK (– 951) respektive 22 MSEK (12).

Finansiella instrument

Finansiella derivatinstrument såsom valutaterminer och ränteswappar har som syfte att begränsa de finansiella risker Loomis är exponerat mot. Dessa typer av instrument används aldrig i spekulativt syfte. För redovisningsändamål klassificeras finansiella instrument utifrån värderingskategorier enligt IFRS 9. Tabellen nedan visar Loomis finansiella tillgångar och skulder, värderingskategorier samt verkligt värde per post. Loomis kommer under 2020 fortsätta att använda sig av derivatinstrument för att begränsa exponeringen mot de finansiella risker som finns nämnda i denna not.

Finansiella instrument; redovisade värden per värderingskategori:

		2019-12-31	
MSEK	IFRS 9 Kategori	Redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar			
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar	1	213	213
Kundfordringar	1	2 619	2 619
Räntebärande finansiella omsättningstillgångar	2	61	61
Likvida medel ¹⁾	1	1 655	1 655
Finansiella skulder			
Kortfristiga låneskulder	4	546	546
Kortfristiga låneskulder	3	581	581
Långfristiga låneskulder	4	8 106	8 106
Leverantörsskulder	3	668	668

1) Exkluderar likvida medel från uppräkningsverksamheten. För information om medel inom uppräkningsverksamheten, se not 2.

MSEK	IFRS 9 Kategori	2018-12-31	
		Redovisat värde	Verkligt värde
Finansiella tillgångar			
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar	1	183	183
Kundfordringar	1	2 341	2 341
Räntebärande finansiella omsättningstillgångar	2	37	37
Likvida medel ¹⁾	1	1 308	1 308
Finansiella skulder			
Kortfristiga låneskulder	4	20	20
Kortfristiga låneskulder	3	1 039	1 039
Långfristiga låneskulder	3	4 381	4 381
Leverantörsskulder	3	651	651

1) Exkluderar likvida medel från uppräkningsverksamheten. För information om medel inom uppräkningsverksamheten, se not 2.

Kategorier

1: Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde "Hold to Collect"

2: Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen "Other"

3: Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

4: Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Följande nivåer är Loomis finansiella instrument värderade enligt:

- Ojusterade noterade priser på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder (nivå 1)
- Andra observerbara data för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt enligt prisnoteringar eller indirekt härledda från prisnoteringar (nivå 2)
- Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (nivå 3).

MSEK	2019-12-31			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Finansiella tillgångar				
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen				
– Derivatinstrument som innehas för handel	–	39	–	39
– Derivatinstrument som används för säkringsändamål	–	–	–	–
Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde i övrigt totalresultat				
– Derivatinstrument som används för säkringsändamål	–	22	–	22
Summa tillgångar	–	61	–	61

MSEK	2019-12-31			
	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Summa
Finansiella skulder				
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen				
– Derivatinstrument som innehas för handel	–	7	–	7
– Derivatinstrument som används för säkringsändamål	–	–	–	–
Finansiella skulder värderade till verkligt värde i övrigt totalresultat				
– Derivatinstrument som används för säkringsändamål ¹⁾	–	–	–	–
Summa skulder	–	7	–	7

MSEK	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	2018-12-31 Summa
Finansiella tillgångar				
Finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen				
– Derivatinstrument som innehas för handel	–	17	–	17
– Derivatinstrument som används för säkringsändamål	–	–	–	–
Finansiella tillgångar som värderas till verkligt värde i övrigt totalresultat				
– Derivatinstrument som används för säkringsändamål	–	12	–	12
Summa tillgångar	–	29	–	29
Finansiella skulder				
Finansiella skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen				
– Derivatinstrument som innehas för handel	–	5	–	5
– Derivatinstrument som används för säkringsändamål	–	–	–	–
Finansiella skulder värderade till verkligt värde i övrigt totalresultat				
– Derivatinstrument som används för säkringsändamål ¹⁾	–	5	–	5
Summa skulder	–	10	–	10

För information om medel inom uppräkningsverksamheten, se not 2 och 26.

Förändring av nettoskulden under 2019:

	Ej kassaflödespåverkande förändringar								
	UB 31 Dec 2018	Kassaflöde	IFRS 16	Förvärv	Förändring förmånsbestämd pensions-skuld	Valuta-effekter	Nya leasing åtaganden	Förändring av verkligt värde	UB 31 dec 2019
Kortfristiga skulder	1 058	–995	539	–	–	–	–2	–11	589
Långfristiga skulder	4 381	1 024	2 245	–27	–	517	–25	–9	8 106
Förmånsbestämd pensionsskuld	711	–	–	–	207	–	–	–	918
Summa skulder	6 150	29	2 784	–27	207	517	–27	–20	9 613
Likvida medel och övrig kassa ¹⁾²⁾	–1 845	–355	–	–	–35	–22	–	–24	–2 281
Summa tillgångar	–1 845	–355	–	–	–35	–22	–	–24	–2 281
Nettoskuld	4 305	–325	2 784	–27	172	495	–27	–44	7 332

1) Raden överensstämmer ej med balansräkningen då den inkluderar trapped cash och finansiella omsättningstillgångar.

2) Exkluderar likvida medel från uppräkningsverksamheten. För information om medel inom uppräkningsverksamheten, se not 2.

NOT 7 Transaktioner med närstående

Såsom närstående betraktas ledamöterna i moderbolagets styrelse, koncernens ledande befattningshavare samt nära familjemedlemmar till dessa personer. Som närstående betraktas även företag där en betydande andel av rösterna direkt eller indirekt innehas av tidigare nämnda personer eller företag där dessa kan utöva ett betydande inflytande.

Transaktioner med närstående avser licensavgifter och övriga intäkter från dotterbolag, utdelningar från dotterbolag, ränteintäkter och räntekostnader från och till dotterbolag samt fordringar och skulder på dotterbolag. I enlighet med IFRS är även transaktioner med pensionsstiftelser med kopplingar till koncernen att betrakta som närstående. Med anledning av Loomis förmånsbestämda pensionsplaner finns pensionsstiftelser. För vidare information angående Loomis förmånsbestämda pensionsplaner, se not 30.

För uppgifter om moderbolagets transaktioner med närstående hänvisas till not 39. För uppgifter om personalkostnader i koncernen hänvisas till not 11.

NOT 8 Segmentsinformation

Loomis bedriver verksamhet i ett antal länder där landschefer är ansvariga för respektive land. Segmentschefer övervakar ett antal länder samt finns som stöd för respektive landschef. Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med Loomis interna rapportering som lämnas till Loomis koncernchef, vilken identifierats vara den högste verkställande beslutsfattaren inom Loomis. Loomis har följande segmentindelning, Europa*, USA och Övrigt. Den 1 januari 2019 genomförde Loomis en omorganisation i syfte att, i takt med att Loomis affär blir allt mer global, integrera den internationella verksamheten i det övriga kunderbjudandet i respektive land där Loomis är verksam. Till följd av denna omorganisation upphörde det tidigare rapporterade externa segmentet International. Internationals amerikanska verksamhet har inkluderats i segment USA och den övriga verksamheten har inkluderats i segment Europa. Jämförelsetalen har justerats för att skapa jämförbarhet. Segmentscheferna för Europa och USA är ansvariga för segmentens rörelseresultat före avskrivningar på förvävsrelaterade immateriella tillgångar, förvävsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster (EBITA), enligt hur Loomis redovisar i sin resultaträkning för koncernen. Detta ligger sedan till grund för hur Loomis koncernchef följer utvecklingen och allokerar resurser etc. Loomis har därför valt denna struktur i sin segmentsrapportering.

Nationella värdehanteringstjänster (värdetransporter samt kontanthanteringstjänster) delas mellan segment Europa och segment USA. Indelningen baseras på de likheter som finns inom de europeiska länderna inom väsentliga områden avseende till exempel marknadsmässiga och politiska förhållanden samt lagar och regler som påverkar Loomis verksamhet. Den amerikanska verksamheten påverkas i väsentlig grad av andra marknadsmässiga och politiska förhållanden samt lagar och regler rörande Loomis verksamhet även om tjänsterna i sig kan anses vara snarlika jämfört med segment Europa. Den aggregering som sker inom Europa är förenlig med IFRS 8 p12 och standardens syfte att lämna information som gör det möjligt att förstå och utvärdera den miljö Loomis verkar i.

Segment Övrigt består av huvudkontor och moderbolag, riskfunktion och andra funktioner som handhas centralt och relaterar till koncernen som helhet.

Enligt IFRS 8.32 ska segmentsinformation lämnas om intäkter för varje tjänst eller varje grupp av likartade tjänster. För segment Europa står intäkterna från värdetransporter för 60 procent (62) av de totala intäkterna, kontanthantering står för 28 procent (29) och övrigt står för 12 procent (9). För segment USA står värdetransporter för 62 procent (63) av de totala intäkterna, kontanthantering för 34 procent (33) och övrigt för 4 procent (4).

Den interna resultat och finansiella ställningsuppföljningen är upprättad enligt samma redovisningsprinciper som tillämpas i Loomis externa rapportering. Ränteintäkter och räntekostnader fördelas inte på segmenten utan hänförs till Övrigt. Detta har valts då dessa poster påverkas av åtgärder som vidtas av koncernens treasury-funktion. Samma princip appliceras avseende skatt och skatterelaterade poster då de hanteras av en koncerngemensam funktion. Rörelsesegmentens tillgångar och skulder fördelas baserat på segmentets verksamhet och tillgångens samt skuldens fysiska placering. Koncernens räntebärande skulder anses inte vara skulder hos segmenten och har därmed inkluderats under Övrigt i tabellen nedan.

Den segmentinformation, avseende de segment för vilka information ska lämnas, som lämnats till beslutsfattare för Europa och USA följer av efterföljande tabell. Denna tabell innehåller även avstämning av valt resultatmått samt tillgångar och skulder för segmenten.

Intäkterna från externa kunder i Sverige uppgår till 660 MSEK (723), i USA till 9 396 MSEK (8 529) och summa intäkter från externa kunder i andra länder uppgår till 10 988 MSEK (9 916). Ingen enskild kund svarar för mer än 5 procent av koncernens omsättning. Summa anläggningstillgångar, andra än finansiella instrument och uppskjutna skattefordringar, som är lokaliserade i Sverige uppgår till 221 MSEK (284), i USA till 2 569 MSEK (2 218) och summan av sådana anläggningstillgångar lokaliserade i andra länder uppgår till 3 032 MSEK (2 856).

* Argentina, Chile och Turkiet redovisas i segment Europa eftersom verksamheterna rapporteras och följs upp som en del av det europeiska segmentet.

	Europa	USA	Övrigt	Elimine- ringar	Summa
	2019	2019	2019	2019	2019
MSEK					
Intäkter, fortgående verksamhet	10 866	9 638	–	–92	20 411
Intäkter, förvärv	632	1	–	–	633
Totala intäkter	11 498	9 639	–	–92	21 044
Produktionskostnader	–8 490	–6 835	–	114	–15 210
Bruttoresultat	3 008	2 804	–	22	5 833
Försäljnings- och administrationskostnader	–1 578	–1 432	–200	–22	–3 233
Rörelseresultat (EBITA)	1 429	1 372	–200	–	2 601
Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	–81	–20	–	–	–101
Förvärvsrelaterade kostnader och intäkter	–57	–	–44	–	–101
Jämförelsestörande poster	35	–	–12	–	23
Rörelseresultat (EBIT)	1 327	1 352	–256	–	2 422
Finansiella intäkter	–	–	63	–	63
Finansiella kostnader	–	–	–240	–	–240
Förlust på monetära nettotillgångar	–	–	–34	–	–34
Resultat före skatt	1 327	1 352	–469	–	2 210
Inkomstskatt	–	–	–564	–	–564
Årets resultat	1 327	1 352	–1 033	–	1 646
Segmentstillgångar					
Goodwill	3 423	3 670	–	–	7 094
Övriga immateriella tillgångar	626	41	19	–	686
Anläggningstillgångar	3 230	2 571	21	–	5 822
Nyttjanderättstillgångar	1 426	1 468	16	–	2 911
Kundfordringar	1 723	941	31	–76	2 619
Förmånsbestämda pensionsplaner	352	–	–	–	352
Övriga segmentstillgångar	453	1 274	15	–775	967
Ofördelade tillgångar					
Uppskjuten skattefordran	–	–	446	–	446
Aktuella skattefordringar	–	–	322	–	322
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar	–	–	213	–	213
Andra finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	–	–	5 134	–	5 134
Summa tillgångar	11 234	9 965	6 215	–851	26 563

	Europa	USA	Övrigt	Elimine- ringar	Summa
	2019	2019	2019	2019	2019
MSEK					
Segmentsskulder					
Leverantörsskulder	406	289	49	–76	668
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 173	322	0	–	1 495
Skulder avseende uppräkningsverksamheten	3 021	–	–	–	3 021
Förmånsbestämda pensionsplaner	918	–	–	–	918
Övriga korta skulder	512	401	784	–775	922
Avsättning för skadereserver	8	535	63	–	606
Ofördelade skulder					
Kortfristig upplåning	–	–	29	–	29
Långfristig upplåning	–	–	5 793	–	5 793
Räntebärande kortfristiga leasingskulder	–	–	560	–	560
Räntebärande långfristiga leasingskulder	–	–	2 313	–	2 313
Uppskjuten skatteskuld	–	–	447	–	447
Aktuella skatteskulder	–	–	199	–	199
Eget kapital	–	–	9 592	–	9 592
Summa skulder och eget kapital	6 038	1 547	19 829	–851	26 563
Övriga upplysningar					
Investeringar i anläggningstillgångar, netto	851	776	16	–	1 643
Avskrivningar och nedskrivningar	1 063	857	14	–	1 934

	Europa	USA	Övrigt	Elimine- ringar	Summa
	2018	2018	2018	2018	2018
MSEK					
Intäkter, fortgående verksamhet	9 664	8 696	–	–60	18 300
Intäkter, förvärv	847	21	–	–	868
Totala intäkter	10 511	8 716	–	–60	19 168
Produktionskostnader	–7 882	–6 336	–	91	–14 127
Bruttoresultat	2 629	2 381	–	31	5 041
Försäljnings- och administrationskostnader	–1 391	–1 258	–160	–31	–2 841
Rörelseresultat (EBITA)	1 238	1 123	–160	–	2 200
Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	–67	–16	–	–	–83
Förvärvsrelaterade kostnader och intäkter	–29	–1	–15	–	–46
Jämförelsestörande poster	86	–	–	–	86
Rörelseresultat (EBIT)	1 227	1 106	–176	–	2 158
Finansiella intäkter	–	–	41	–	41
Finansiella kostnader	–	–	–131	–	–131
Förlust på monetära nettotillgångar	–	–	–11	–	–11
Resultat före skatt	1 227	1 106	–276	–	2 057
Inkomstskatt	–	–	–519	–	–519
Årets resultat	1 227	1 106	–795	–	1 538
Segmentstillgångar					
Goodwill	3 011	3 522	–	–	6 533
Övriga immateriella tillgångar	617	58	8	–	683
Anläggningstillgångar	3 114	2 220	24	–	5 358
Kundfordringar	1 506	880	14	–60	2 341
Förmånsbestämda pensionsplaner	298	–	19	–	317
Övriga segmentstillgångar	461	836	18	–545	771
Ofördelade tillgångar					
Uppskjuten skattefordran	–	–	342	–	342
Aktuella skattefordringar	–	–	224	–	224
Räntebärande finansiella anläggningstillgångar	–	–	183	–	183
Andra finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen	–	–	6 178	–	6 178
Summa tillgångar	9 007	7 517	7 011	–604	22 931

	Europa	USA	Övrigt	Elimine- ringar	Summa
	2018	2018	2018	2018	2018
MSEK					
Segmentsskulder					
Leverantörsskulder	383	277	50	–60	651
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 110	491	–12	–	1 589
Skulder avseende uppräkningsverksamheten	4 440	–	–	–	4 440
Förmånsbestämda pensionsplaner	676	–	35	–	711
Övriga korta skulder	442	230	554	–545	681
Avsättning för skaderesever	9	323	33	–	365
Ofördelade skulder					
Kortfristig upplåning	–	–	1 058	–	1 058
Långfristig upplåning	–	–	4 381	–	4 381
Uppskjuten skatteskuld	–	–	461	–	461
Aktuella skatteskulder	–	–	171	–	171
Eget kapital	–	–	8 422	–	8 422
Summa skulder och eget kapital	7 062	1 321	15 153	–604	22 931
Övriga upplysningar					
Investeringar i anläggningstillgångar, netto	794	646	10	–	1 449
Avskrivningar och nedskrivningar	727	529	10	–	1 266

NOT 9 Intäkternas fördelning

Fördelning av intäkter från avtal med kunder

Koncernens intäkter hänför sig till intäkter från värdetransportstjänster (CIT), kontanthanteringstjänster (CMS) samt internationella transporter av kontanter och ädelmetaller samt förvaring av värdeföremål (International). Intäkterna fördelas utifrån koncernens segment samt fördelas över tid och vid en given tidpunkt, i enlighet med tabellen nedan.

Segmentsöversikt intäkter

MSEK	Europa Jan – dec 2019	USA Jan – dec 2019	Elimineringar Jan – dec 2019	Summa Jan – dec 2019
Värdetransporter (CIT)	6 856	5 946	–	12 802
Kontanthantering (CMS)	3 172	3 288	–	6 460
International	812	333	–	1 145
Övrigt	619	17	–	636
Intäkter, interna	39	53	–92	–
Totala intäkter	11 498	9 639	–92	21 044
Tidpunkt för redovisning av intäkter, externa				
Vid given tidpunkt	1 566	311	–	1 877
Över tid	9 893	9 274	–	19 167
Totala externa intäkter	11 459	9 585	–	21 044

Segmentsöversikt intäkter

MSEK	Europa Jan – dec 2018	USA Jan – dec 2018	Elimineringar Jan – dec 2018	Summa Jan – dec 2018
Värdetransporter (CIT)	6 473	5 489	–	11 962
Kontanthantering (CMS)	3 000	2 849	–	5 850
International	748	320	–	1 068
Övrigt	272	15	–	288
Intäkter, interna	19	42	–60	–
Totala intäkter	10 511	8 716	–60	19 168
Tidpunkt för redovisning av intäkter, externa				
Vid given tidpunkt	1 554	304	–	1 858
Över tid	8 938	8 370	–	17 309
Totala externa intäkter	10 493	8 674	–	19 168

Intäkter per väsentlig geografisk marknad

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
USA	9 639	8 716
Frankrike	3 166	2 550
Spanien	1 632	1 472
UK	1 562	1 556
Övriga länder och elimineringar	5 047	4 873
Totala intäkter	21 044	19 168

Kontraktstillgångar och kontraktsskulder

Loomis har identifierat följande intäktsrelaterade kontraktstillgångar och skulder. Loomis har inga kontraktsspecifika avtalsutgifter.

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Kontraktstillgångar som avser SafePoints	196	105
Kontraktstillgångar som avser kostnader för att fullfölja kontrakt	3	4
Totala kontraktstillgångar	199	109
Kontraktsskulder- förväntade volymrabatter	16	11
Kontraktsskulder- förväntade återbetalningar till kunder eller straffavgifter	10	14
Kontraktskulder- förutbetalda intäkter avseende abonnemangsavgifter	81	60
Kontraktskulder avseende SafePoints	234	132
Totala kontraktsskulder	342	218
Varav långfristiga kontraktsskulder	154	80
Varav kortfristiga kontraktsskulder	188	138
Totala kontraktsskulder	342	218

Kontraktsskulder som återförts som intäkter under 2019 uppgår till ca 134 MSEK (119).

Loomis förväntar sig att 167 MSEK (138) av de totala kontrakts-skulderna kommer att återföras som intäkter under 2020 vilket motsvarar 49 %. Resterande 174 MSEK (80) förväntas återföras som intäkter åren efter 2020.

Verksamhetens intäkter

Koncernens intäkter hänför sig till olika typer av värdehantering vilket omfattar värdetransporter och kontanthantering samt internationella transporter av kontanter och ädelmetaller och förvaring av värdeföremål. Intäkterna redovisas linjärt över tiden då det bedöms återspegla utförandet av tjänsten. Se vidare not 8.

Finansiella intäkter och kostnader

Ränteintäkter och lånekostnader redovisas i resultaträkningen i den period de hänför sig till. Finansiella intäkter och kostnader framgår av not 13.

Nyckeltal ej definierade i IFRS

I tabellen nedan framgår nyckeltal som inte kan stämmas av mot poster i resultat- och balansräkningen.

Organisk och valutajusterad tillväxt

MSEK	2019	2018
Föregående års intäkter	19 168	17 228
Organisk tillväxt ¹⁾	443	472
Förvärvade intäkter	633	868
Avyttringar	–98	–
Valutajusterad tillväxt	978	1 340
Valutaförändring	898	600
Årets intäkter	21 044	19 168

1) För definition av organisk tillväxt se not 3.

NOT 10 Rörelsens kostnader

Kostnader fördelade på kostnadsslag

MSEK	Not	2019	I % av intäkterna	2018	I % av intäkterna
Personalkostnader	11	11 275	53,6	10 391	54,2
Risk-, skade- och försäkringskostnader		528	2,5	454	2,4
Fordonskostnader		1 720	8,2	1 671	8,7
Lokalkostnader		971	4,6	903	4,7
Kostnader för teknisk utrustning		967	4,6	819	4,3
Jämförelsestörande poster		–23	–0,1	–86	–0,4
Övriga kostnader		3 185	15,1	2 858	14,9
Summa kostnader fördelade på kostnadsslag		18 622	88,5	17 010	88,7

Kostnader för ersättningar till anställda

MSEK	Not	2019	2018
Löner och bonus	11	8 989	8 216
Sociala avgifter	11	2 031	1 980
Pensionskostnader			
– förmånsbestämda planer	11, 30	39	69 ¹⁾
Pensionskostnader			
– avgiftsbestämda planer	11, 30	216	127
Summa kostnader för ersättningar till anställda		11 275	10 391

1) Posten exkluderar en positiv engångsintäkt avseende omvärdering av engelska pensionsåtaganden om 178 MSEK vilken redovisas som jämförelsestörande poster.

Revisionsarvoden och kostnadsersättningar

MSEK	2019	2018
– Revisionsuppdraget	16	15
(varav moderföretagets revisor)	(3)	(3)
– Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	–	0
(varav moderföretagets revisor)	(–)	(0)
– Skatterådgivning	0	0
(varav moderföretagets revisor)	(0)	(–)
– Övriga tjänster	0	–
(varav moderföretagets revisor)	(0)	(–)
Summa valda revisorer	17	15
Övriga revisorer		
Revisionsuppdraget	3	3
Summa	20	18

Andra tjänster utöver revision avser främst redovisningsrådgivning, tekniskt upprättande av skattedeklarationer samt mervärdesskatt. Tjänster utöver revision avser inga (inga) lagstadgade revisionsuppdrag.

Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, förvärvsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster fördelade per funktion

I vidstående tabell redovisas avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar, förvärvsrelaterade kostnader och intäkter samt jämförelsestörande poster fördelade per funktion.

Resultatet för 2019 inkluderar avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar om –101 MSEK vilka inkluderas i produktionskostnader samt förvärvsrelaterade kostnader om totalt –101 MSEK, vilka inkluderas i produktionskostnader med –51 MSEK respektive försäljnings- och administrationskostnader med –50 MSEK. Resultatet för 2019 inkluderar även jämförelsestörande poster om 23 MSEK vilket dels avser redovisad realisationsvinst om 35 MSEK från avyttringen av verksamheten för logistik och förvaring av konstföremål, Artcare. Realisationsvinsten inkluderas i produktionskostnader. Resonerande –12 MSEK i jämförelsestörande poster avser utredningskostnader till följd av anklagelser om penningtvätt och inkluderas i försäljnings- och administrationskostnader.

Resultatet för 2018 inkluderar avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar om –83 MSEK vilka inkluderas i produktionskostnader samt förvärvsrelaterade kostnader om totalt –46 MSEK, vilka inkluderas i produktionskostnader med –25 MSEK respektive försäljnings- och administrationskostnader med –21 MSEK. Resultatet för 2018 inkluderar även en jämförelsestörande post om 86 MSEK vilken främst är hänförlig till omvärdering av engelska pensionsåtaganden, nedskrivning av goodwill i två verksamheter i det europeiska segmentet samt kostnader hänförliga till omorganisation av segment International. Den jämförelsestörande posten inkluderas i produktionskostnader om totalt 116 MSEK respektive försäljnings- och administrationskostnader med –30 MSEK 2018.

MSEK	2019	2018
Försäljning, fortgående verksamhet	20 411	18 300
Försäljning, förvärv	633	868
Total försäljning	21 044	19 168
Produktionskostnader	–15 326	–14 118
Bruttoresultat	5 718	5 020
Försäljnings- och administrationskostnader	–3 295	–2 892
Rörelseresultat (EBIT)	2 422	2 158
Finansiella intäkter	63	41
Finansiella kostnader	–275	–142
Resultat före skatt	2 210	2 057
Inkomstskatt	–564	–519
Årets resultat	1 646	1 538

NOT 11 Personal

Medeltal årsanställda: fördelning mellan kvinnor och män

	Kvinnor		Män		Totalt	
Antal	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Europa	4 710	4 478	10 591	10 129	15 301	14 607
USA	3 152	3 346	6 442	6 885	9 594	10 231
Summa	7 862	7 824	17 033	17 014	24 895	24 838

Under 2019 uppgick antalet styrelseledamöter och verkställande direktörer för alla bolag inom koncernen till totalt 53 (54) stycken, varav 7 (4) var kvinnor.

Lönekostnader: styrelse och verkställande direktörer

	Löner		Sociala kostnader		(varav pension)		(varav tantiem)	
MSEK	2019	2018	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Europa	109	88	19	17	(6)	(6)	(31)	(10)
USA	21	20	0	0	(0)	(0)	(8)	(10)
Summa	130	108	19	17	(6)	(6)	(39)	(19)

Se vidare not 42 avseende moderbolaget.

Lönekostnader: övriga anställda

	Löner		Sociala kostnader		(varav pension)	
MSEK	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Europa	4 976	4 538	1 377	1 328	(214)	(157)
USA	3 883	3 570	889	830	(35)	(33)
Summa	8 859	8 108	2 266	2 158	(249)	(191)

Lönekostnader totalt: styrelse, verkställande direktörer och övriga anställda

	Löner		Sociala kostnader		(varav pension)	
MSEK	2019	2018	2019	2018	2019	2018
Europa	5 085	4 626	1 396	1 346	(220)	(163)
USA	3 904	3 590	890	830	(35)	(33)
Summa	8 989	8 216	2 286	2 176	(255)	(196)

För ytterligare upplysningar om koncernens pensioner och andra långsiktiga ersättningar till anställda hänvisas till not 30.

Ersättning till vd, styrelse och ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt beslut av årsstämman. Beslut om riktlinjer för lön och annan ersättning till vd/koncernchef och andra ledande befattningshavare kommer att fattas av årsstämman, efter förslag av styrelsen.

Principer för ersättning till styrelsen

Ersättning till Loomis nuvarande styrelse beslutades vid årsstämman den 8 maj 2019. Ledamöterna är utsedda för perioden intill årsstämman 2019. Arvodet som redovisas på sidan 118 avser räkenskapsårets kostnadsförda ersättning. För information om arvodet och fördelning mellan ledamöterna, se tabell sidan 118. Vd erhåller inte något styrelsearvode.

Av årsstämman beslutade principer för ersättning till vd/koncernchef och övrig koncernledning

Nedan angivna principer för ersättning till ledande befattningshavare beslutades på årsstämman den 8 maj 2019. Riktlinjerna gäller för avtal som ingås efter årsstämmans beslut samt för ändringar som görs i befintliga avtal efter denna tidpunkt. Styrelsen ska ha rätt att frångå riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Ersättning till vd/koncernchef samt övrig koncernledning utgörs av fast ersättning, rörlig ersättning, pensions- och övriga förmåner. Den rörliga ersättningen baseras på utfallet i förhållande till resultatmål inom det individuella ansvarsområdet, som bestäms individuellt för respektive befattningshavare. För vd/koncernchef är den rörliga

ersättningen inom ramen för bolagets så kallade AIP (Annual Incentive Plan) maximerad till 85 procent av den fasta lönen och för övriga personer i koncernledningen till maximalt 100 procent av den fasta lönen. Utöver ovanstående rörliga ersättning kan det från tid till annan beslutas om långsiktiga incitamentsprogram.

Pensionsrätt för ledande befattningshavare ska gälla från tidigast 65 års ålder, och ska, i den utsträckning befattningshavarna inte omfattas av pensionsförmåner enligt kollektivavtal (ITP-plan), utgå enligt avgiftsbestämd pensionsplan motsvarande högst 30 procent av den fasta årslönen. För ledande befattningshavare som inte omfattas av kollektivavtal (ITP-plan) ska rörlig ersättning inte vara pensionsgrundande. Ledande befattningshavare som är bosatta utanför Sverige får erbjudas pensionslösningar som är konkurrenskraftiga i det land där personerna är bosatta.

Vid uppsägning från bolagets sida ska uppsägningstiden för samtliga ledande befattningshavare vara högst 12 månader med rätt till avgångsvederlag efter uppsägningstidens slut motsvarande högst 100 procent av den fasta lönen i maximalt 12 månader. För egna uppsägningar ska en uppsägningstid om högst 6 månader gälla.

Övriga förmåner, t ex tjänstebil, extra sjukförsäkring eller företagshälsovård, ska kunna utgå i den utsträckning detta bedöms vara marknadsmässigt för ledande befattningshavare i motsvarande positioner på den arbetsmarknad där befattningshavaren är verksam. Det samlade värdet av dessa förmåner ska dock utgöra en mindre del av den totala ersättningen.

Av extra bolagsstämma beslutat långsiktigt sparaktiebaserat incitamentsprogram

Vid en extra bolagsstämma den 5 september 2018 beslutades om inrättandet av ett långsiktigt sparaktiebaserat incitamentsprogram (LTIP 2018–2021). LTIP 2018–2021 baseras på följande principer: (i) deltagarna måste investera i B-aktier i Loomis, (ii) deltagarna måste kvarvara i koncernen under angiven tid och (iii) utfallet av programmet är kopplat till uppnåendet av ett bestämt prestationsmål. I det fall samtliga förutsättningar för programmet uppnås kommer följande ersättningar utgå för medlemmarna av koncernledningen (i) VD erhåller högst 4 B-aktier per sparaktie i Loomis, (ii) Regionchef Europa och Regionchef USA erhåller högst 4 B-aktier per sparaktie och (iii) övriga i koncernledningen erhåller högst 3 B-aktier per sparaktie. Sparaktier fick förvärfvas till ett maximalt värde om 2 MSEK för VD och koncernchef och maximalt 1 MSEK för övriga i koncernledningen. Under 2019 har kostnaden för LTIP 2018–2021 uppgått till cirka 19 MSEK inklusive sociala avgifter avseende samtliga deltagare i programmet.

Ersättningar och anställningsvillkor för vd och koncernchef

Ersättning till vd och koncernchef framgår av tabellen nedan. Patrik Andersson har rätt till valfri premiebaserad pensionsförsäkringslösning motsvarande 30 procent av den fasta årslönen. Rörlig ersättning är ej pensionsgrundande. Loomis har inga andra skyldigheter avseende pension eller sjuklön gentemot Patrik Andersson.

För 2019 har följande ersättningar utgått:

TSEK	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning ¹⁾	Aktierelaterad ersättning ⁶⁾	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Alf Göransson, ordförande ²⁾	1 073	–	–	–	–	1 073
Cecilia Daun Wennborg, ledamot ²⁾	617	–	–	–	–	617
Jan Svensson, ledamot ²⁾	467	–	–	–	–	467
Ingrid Bonde, ledamot ²⁾	517	–	–	–	–	517
Gun Nilsson, ledamot ²⁾	347	–	–	–	–	347
Lars Blecko, ledamot ^{2) 4)}	147	–	–	–	–	147
Johan Lundberg, ledamot ^{2) 5)}	147	–	–	–	–	147
Patrik Andersson, vd ²⁾	7 402	6 205	2 400	97	2 191	18 295
Övriga ledande befattningshavare, 7 stycken ^{2) 3)}	24 620	20 383	7 418	3 884	5 860	62 164
Summa	35 337	26 588	9 818	3 981	8 051	83 774

1) Avser rörlig kompensation samt långsiktiga bonusprogram. Under 2020 kommer 16 504 TSEK att utbetalas. Resterande belopp utbetalas under kommande år.

2) För innehav av aktier hänvisas till sidorna 54–57. För Incitamentsprogram 2018 kommer Patrik Andersson att erhålla 274 aktier, Aritz Larrea 5 444 aktier, Mårten Lundberg 51 aktier, och Martti Ojanen 53 aktier under 2020.

3) Avser Kristian Aceby, Johannes Bäckman, Aritz Larrea, Georges López Periago, Mårten Lundberg, Martti Ojanen samt Kristoffer Wadman.

4) Utöver ovan styrelsearvode har Lars Blecko anlitats för konsulttjänster åt Loomis Armored US LLC och för sådana tjänster erhållit 0,9 MUSD, motsvarande cirka 8 MSEK, för helåret 2019.

5) Utöver ovan styrelsearvode har Johan Lundberg anlitats för konsulttjänster från och med 1 januari 2020.

6) Avser kostnadsförd ersättning för sparaktiebaserat incitamentsprogram (LTIP 2018–2021).

För 2018 har följande ersättningar utgått:

TSEK	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning ¹⁾	Övriga förmåner	Pensionskostnad	Summa
Alf Göransson, ordförande ²⁾	933	–	–	–	933
Cecilia Daun Wennborg, ledamot ²⁾	583	–	–	–	583
Jan Svensson, ledamot ²⁾	433	–	–	–	433
Ingrid Bonde, ledamot ²⁾	483	–	–	–	483
Gun Nilsson, ledamot ²⁾	483	–	–	–	483
Patrik Andersson, vd ²⁾	7 130	252	99	2 100	9 580
Lars Blecko, vice vd ⁴⁾	3 291	2 031	700	1 220	7 243
Övriga ledande befattningshavare, 10 stycken ^{2) 3)}	29 707	10 328	4 045	4 891	48 972
Summa	43 042	12 612	4 845	8 211	68 710

1) Avser rörlig kompensation samt långsiktiga bonusprogram. Under 2019 kommer 6 452 TSEK att utbetalas. Resterande belopp utbetalas under kommande år.

2) För innehav av aktier hänvisas till sidorna 50–53 i årsredovisningen för 2018. För Incitamentsprogram 2017 kommer Patrik Andersson att erhålla 4 611 aktier, Johannes Bäckman 804 aktier, Aritz Larrea 1 633 aktier, Georges López Periago 1 439 aktier, Mårten Lundberg 843 aktier, och Martti Ojanen 897 aktier under 2019.

3) Avser Kristian Aceby (för perioden 27 augusti till 31 december), Johannes Bäckman, Aritz Larrea (för perioden 1 juni till 31 december), Georges López Periago, Mårten Lundberg, Martti Ojanen, Kristoffer Wadman (för perioden 1 juni till 31 december), Kenneth Högman (för perioden 1 januari till 31 december), Anders Haker (för perioden 1 januari till 27 augusti) och Urs Rööslö (för perioden 1 januari till 31 december).

4) För perioden 1 januari till 31 maj.

Tilläggsinformation avseende övriga ledande befattningshavare

Fem av de nuvarande svenska medlemmarna i koncernledningen har rätt till pension i enlighet med ITP-plan, vilket även i ett fall inkluderar ett tillägg om 2 procent. Under den tid en ledande befattningshavare tjänstgör i USA erläggs viss pensionsavsättning enligt det amerikanska dotterbolagets pensionsplaner samt ett tillägg till lön som redovisas som pensionskostnad. En utländsk medlem i koncernledningen har inte rätt till någon pensionslösning.

Uppsägningstiden vad gäller övrig koncernledning varierar mellan 0 och 12 månader vid uppsägning från Loomis sida och mellan 15 dagar (i ett fall) till 6 månader vid uppsägning från respektive befattningshavare. Fem av de ledande befattningshavarna är berättigade till avgångsvederlag vid uppsägning från bolagets sida omfattande mellan 4 månaders lön till (i ett fall) 42 månadslöner, enligt lokal lagstiftning. Som huvudregel utgår inte avgångsvederlag vid egen uppsägning, med undantag för de fall då uppsägning beror på grovt avtalsbrott från Loomis sida.

Sex av de övriga medlemmarna i koncernledningen omfattas av en konkurrensklausul under ett respektive två år efter anställningens upphörande. Vid egen uppsägning utges, istället för avgångsvederlag, kompensation motsvarande skillnaden mellan den fasta månadslönen vid anställningens upphörande och den lägre inkomst som den anställda därefter erhåller. Ersättningen vid egen uppsägning utbetalas dock endast under förutsättning att konkurrensförbudet är tillämpligt och efterlevs.

Incitamentsprogram

Loomis årsstämma röstade den 8 maj 2019 igenom införandet av ett incitamentsprogram (Incitamentsprogram 2019) motsvarande det program som beslutades på årsstämman 2018. I likhet med det gällande incitamentsprogrammet innebär detta incitamentsprogram att två tredjedelar av den rörliga ersättningen betalas ut kontant efter intjänandeåret. Den återstående tredjedelen tilldelas i form av aktier i Loomis AB, vilka tilldelas de anställda senast den 30 juni 2021. Tilldelningen av aktier villkoras av att den anställda fortfarande är anställd i Loomiskoncernen per den sista februari 2021. För att möjliggöra tilldelning av aktier i Loomis AB beslutade årsstämman 2019 att Loomis AB ska ingå ett aktieswapavtal med tredje part. Avtalet innebär att den tredje parten i eget namn förvärvar och överlåter aktier i Loomis AB till deltagarna i programmet. Loomis AB kommer därmed inte att emittera några nya aktier eller liknande till följd av Incitamentsprogram 2019. Genom införandet av incitamentsprogrammet möjliggörs att nyckelpersoner inom Loomis på sikt blir aktieägare i företaget, och därigenom stärks de anställdas delaktighet i Loomis framgångar och utveckling, till fördel för samtliga aktieägare. I incitamentsprogrammet

ingår cirka 350 anställda. Under 2019 har kostnaden för Incitamentsprogram 2019 uppgått till cirka 140 MSEK inklusive sociala avgifter varav den aktierelaterade delen, den del för vilka aktier kommer att förvärvas, av incitamentsprogrammet uppgått till 41 MSEK exklusive sociala avgifter. Se även not 27.

För information om aktieinnehav, andra styrelseuppdrag etc. hänvisas till avsnittet om Styrelse och Koncernledning, sidorna 54–57.

NOT 12 Avskrivningar och nedskrivningar

MSEK	2019	2018
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	101	83
Övriga immateriella tillgångar	51	40
Byggnader	40	37
Maskiner och inventarier	1 137	1 106
(varav för maskiner och inventarier hänförliga till finansiell leasing)	–	(43)
Nyttjanderättstillgångar	605	–
Summa avskrivningar och nedskrivningar	1 934	1 266

Årets avskrivningar och nedskrivningar fördelar sig i resultaträkningen enligt följande:

MSEK	2019	2018
Produktionskostnader	1 569	1 037
Försäljnings- och administrationskostnader	265	147
Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	101	83
Summa avskrivningar och nedskrivningar	1 934	1 266

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill redovisas i Not 15.

NOT 13 Finansiella intäkter och kostnader, netto

MSEK	2019	2018
Ränteutgifter	35	32
Kursdifferenser, netto ¹⁾	24	9
Övriga finansiella intäkter	3	–
Finansiella intäkter	63	41
Räntekostnader	-226	-116
(varav räntekostnad för leasing)	(-109)	(-3)
Förluster på monetära nettotillgångar ²⁾	-34	-11
Bankkostnader	-14	-12
Övriga finansiella kostnader	–	-3
Finansiella kostnader	-275	-142
Finansiella intäkter och kostnader, netto	-212	-101

1) Kursdifferenser inkluderade i Rörelseresultat redovisas i not 10.

2) Avser hyperinflationen i Argentina.

NOT 14 Inkomstskatt

Resultaträkning Skattekostnad

MSEK	2019	%	2018	%
Skatt på resultat före skatt				
– aktuell skattekostnad	–583	–26,4	–449	–21,8
– uppskjuten skattekostnad	19	0,9	–70	–3,4
Summa skattekostnad	–564	–25,5	–519	–25,2

Den totala skattesatsen på resultat före skatt uppgick till –25,5 procent (–25,2). Skillnaden i skattekostnad illustreras i nedanstående tabell.

MSEK	2019	%	2018	%
Skatt beräknad efter svensk skattesats	–473	–21,4	–453	–22,0
Skillnad mellan skattesats i Sverige och utländska dotterbolags vägda skattesatser	–103	–4,7	84	4,1
Ej avdragsgilla kostnader/ej skattepliktiga intäkter, netto	12	0,5	–150	–7,3
Summa skattekostnad	–564	–25,5	–519	–25,2

Aktuella skattefordringar/skatteskulder	2019-12-31	2018-12-31
Aktuella skattefordringar	322	224
Aktuella skatteskulder	–199	–171
Aktuella skattefordringar/skatteskulder, netto	123	53

Avsättning har gjorts för beräknade skattekostnader som bedöms kunna uppkomma till följd av taxeringsrevisioner. Se även information i not 35 under rubriken Övriga rättsliga förfaranden.

Frånsett i Sverige har det inte under 2019 skett några stora förändringar i skattesatserna i länder där Loomis har sina största verksamheter. Den svenska bolagsskatten uppgår från och med 2019 till 21,4 procent (22,0).

Bolagsskattesatsen i de länder där Loomis har betydande verksamhet uppgår till följande belopp:

Bolagsskattesats, %	2019	2018
<i>USA¹⁾</i>	26	26
<i>Spanien</i>	25	25
<i>Frankrike</i>	33	33
<i>Sverige</i>	21	22
<i>Storbritannien</i>	19	19
<i>Schweiz²⁾</i>	21–22	20–22

1) Bolagsskattesatsen inkluderar såväl federal som delstatlig skatt. Den federala skatten uppgår till 21 procent. Nivån för den delstatliga skatten varierar mellan delstaterna.

2) Schweizisk bolagsskatt tas ut på tre nivåer. På federal nivå uppgår skatten till 8,5 procent. På kantonalt och kommunalt nivå varierar de ordinarie skattesatserna.

Balansräkning

Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder var hänförliga till:

Uppskjutna skattefordringar, MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Maskiner och inventarier	112	107
Pensionsavsättningar och personalrelaterade skulder	258	215
Ansvarsförsäkringsrelaterade skadereserver	41	27
Avsättning för omstrukturering	11	13
Underskottsavdrag	49	34
Övriga temporära skillnader	147	125
Summa uppskjutna skattefordringar	618	520
Nettning	–172	–178
Netto uppskjutna skattefordringar	446	342

Uppskjutna skatteskulder, MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Maskiner och inventarier	283	247
Pensionsavsättningar och personalrelaterade skulder	4	4
Immateriella anläggningstillgångar	251	261
Övriga temporära skillnader	81	127
Summa uppskjutna skatteskulder	619	639
Nettning	–172	–178
Netto uppskjutna skatteskulder	447	461
Uppskjutna skattefordringar/skatteskulder, netto	–1	–119

Förändringsanalys

	Maskiner och inventarier	Pensions-avsättningar och personalrelaterade skulder	Ansvars-försäkringsrelaterade skade-reserver	Avsättning för omstruk-turering	Imma-teriella an-läggnings-tillgångar	Under-skottsav-drag	Övriga temporära skillnader	Summa uppskjuten skatt	Summa uppskjuten skatt
								2019	2018
MSEK									
Uppskjuten skattefordran								2019	2018
Ingående balans	107	215	27	13	–	34	125	520	595
Förändring över resultaträkning	–7	5	13	–1	–	15	140	165	–49
Förändring på grund av nya skattesatser	–2	3	–	–	–	–	–	1	12
Förändring på grund av omklassificering	5	2	–	–1	–	0	1	7	–41
Förändring på grund av valutaeffekter	4	6	1	0	–	1	4	16	27
Förändring över eget kapital	–	14	–	–	–	–	–	14	–25
Förändring på grund av förvärv/avyttringar	4	15	–	–	–	–	1	20	1
Förändring på grund av nya redovisnings-principer	–	–	–	–	–	–	–125	–125	–
Utgående balans	112	258	41	11	–	49	147	618	520
Förändring under året	5	44	14	–2	–	15	22	98	–75
Uppskjuten skatteskuld									
Ingående balans	247	4	–	–	261	–	127	639	546
Förändring över resultaträkning	26	0	–	–	–30	–	129	125	12
Förändring på grund av nya skattesatser	–	–	–	–	–	–	–	–	0
Förändring på grund av omklassificering	–	–	–	–	3	–	–40	–37	–25
Förändring på grund av valutaeffekter	8	0	–	–	7	–	3	18	30
Förändring över eget kapital	2	–	–	–	1	–	–	3	6
Förändring på grund av förvärv	–	–	–	–	10	–	–	10	57
Förändring på grund av nya redovisnings-principer	–	–	–	–	–	–	–138	–138	13
Utgående balans	283	4	–	–	251	–	81	619	639
Förändring under året	37	0	–	–	–10	–	–46	–19	93

Av totala uppskjutna skattefordringar om 618 MSEK (520) förväntas 258 MSEK (252) realiseras inom 12 månader. Av totala uppskjutna skatteskulder om 619 MSEK (639) förväntas 6 MSEK (4) realiseras inom 12 månader.

Underskottsavdrag

Totala underskottsavdrag per 31 december 2019 uppgick till 529 MSEK (386), varav 3 MSEK (5) är tidsbegränsade. Det är främst legala enheter i Danmark, Belgien, Frankrike och Tyskland samt de internationella bolagen i US och Hong Kong som har stora underskottsavdrag.

Uppskjutna skattefordringar redovisas för skattemässiga underskott om det är sannolikt att de kan utnyttjas mot framtida överskott. Per den 31 december 2019 uppgick underskottsavdrag, för vilka uppskjutna skattefordringar har redovisats, till 170 MSEK (130) och de uppskjutna skattefordringarna för dessa underskottsavdrag uppgick till 49 MSEK (34).

NOT 15
Förvärv av dotterbolag samt prövning av nedskrivningsbehov
Under 2019 genomförda förvärv:

	Konsolideras fr o m	Segment	Förvärvad andel ¹⁾ %	Årlig försäljning MSEK	Antal anställda	Köpe- skilling MSEK	Goodwill MSEK	Förvärvs- relaterade immateriella tillgångar MSEK	Övriga förvärvade netto- tillgångar MSEK
Ingående balans 1 januari 2019							6 533	515	
Förvärv av Prosegur Cash Holding France ⁴⁾	Juli	Europa	100	411 ²⁾	630	352 ³⁾	296 ⁶⁾	27	29
Övriga förvärv ⁵⁾	Juni	Europa	e/t	45	150	44 ³⁾	33 ⁶⁾	18	–7
Summa förvärv januari–december 2019							329	45	22
Justering av preliminära förvärvskalkyler ⁷⁾						–29	–13	3	–18
Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar								–101	
Omräkningsdifferenser							244	15	
Utgående balans 31 december 2019							7 094	478	

1) Avser röstandelar. Vid inkrämsförvärv anges ej röstandelar.

2) Beräknad årlig försäljning omräknat till MSEK vid förvärvstidpunkten.

3) Köpeskillingarna på skuldfri basis (Enterprise value) uppgick vid förvärvstillfället till ca 411 MSEK för Prosegur och till ca 43 MSEK för övriga förvärv.

4) Förvärvsanalysen är preliminär och föremål för slutliga justeringar senast ett år efter förvärvstidpunkten.

5) Förvärvsanalyserna är preliminära och föremål för slutliga justeringar senast ett år efter förvärvstidpunkten. Fullständiga IFRS 3 upplysningar lämnas inte då genomförda förvärv inte bedöms väsentliga för koncernens resultat och ställning.

6) Goodwill som uppkom i samband med förvärven är primärt hänförliga till marknad och synergieffekter. Eventuella nedskrivningar är ej skattemässigt avdragsgilla.

7) Avser uppdaterad förvärvsanalys från föregående år avseende följande enheter: Compañía Chilena de Valores S.A. (CCV) samt CPoR Devises.

Förvärv av Prosegur Cash Holding, France

Loomis har förvärvat samtliga aktier i Prosegur Cash Holding France. Köpeskillingen uppgick till 352 MSEK (33 MEUR). Den förvärvade verksamheten konsoliderades av Loomis från och med den 22 juli 2019.

Balansräkningen i sammandrag per förvärvstidpunkten den 22 juli 2019.

	Preliminär förvärvsbalans
MSEK	
Immateriella anläggningstillgångar	30
Materiella anläggningstillgångar	78
Kundfordringar och övriga fordringar	118
Likvida medel	13
Räntebärande skulder	–73
Leverantörsskulder och övriga rörelseskulder	–102
Uppskjuten skatteskuld	–7
Netto identifierbara tillgångar och skulder	56
Kontant köpeskilling	352
Villkorad köpeskilling	–
Goodwill	296

Intäkter och resultat hänförligt till förvärvat bolag från 1 januari 2019 samt från förvärvstidpunkten

Förvärvet har från och med förvärvstidpunkten till och med den 31 december 2019 bidragit till totala intäkter med cirka 188 MSEK och till årets resultat med cirka –42 MSEK. Om förvärvet hade ägt rum den 1 januari 2019 bedömer Loomis att koncernens totala intäkter hade påverkats med cirka 421 MSEK och årets resultat med cirka –95 MSEK.

Totala transaktionskostnader för förvärvet uppgår till cirka 4 MSEK och har redovisats på raden förvärvsrelaterade kostnader.

Immateriella tillgångar och Goodwill

I samband med förvärvsanalysen har immateriella tillgångar om 27 MSEK identifierats hänförligt till kontraktportföljer. Dessa bedöms ha en nyttjandeperiod om 12 år. Uppskjuten skatt har redovisats. Goodwillen anses vara hänförligt till marknad och synergieffekter.

Effekt på koncernens kassaflöde

Kontant köpeskilling erlades om 352 MSEK på tillträdesdagen och förvärvad kassa uppgick till 13 MSEK. Effekten på koncernens kassaflöde uppgår därmed till –339 MSEK.

Övriga förvärv

Under det andra kvartalet 2019 genomförde Loomis två mindre inköpsförvärv. Den totala köpeskillingen för dessa förvärv uppgick till 44 MSEK. De förvärvade verksamheterna konsoliderades av Loomis från och med respektive förvärvsdatum.

Förvärv, övrigt

För koncernen som helhet finns per 31 december 2019 tilläggs-köpeskillingar om totalt 72 MSEK skuldförda. Tilläggsköpeskillingarna förfaller 2020 och senare.

Prövning av nedskrivningsbehov

För nedskrivningsbedömningen har tillgångar allokaterats till den lägsta nivå för vilken det föreligger identifierbara kassaflöden (kassagenererande enheter) det vill säga per land eller flera länder som bedriver en integrerad verksamhet under en gemensam ledning. Goodwillvärdet fördelar sig summerat per kassagenererande enhet enligt följande:

Goodwill, MSEK			
	WACC*, %	2019-12-31	2018-12-31 ¹⁾
Argentina	41,9 (30,5)	6	10
Belgien	7,4 (8,6)	46	45
Chile	10,6 (e/t)	298	302
Danmark	5,7 (5,8)	23	22
Finland	6,1 (6,0)	112	110
Frankrike	7,3 (7,4)	1 031	735
Portugal	9,0 (9,5)	1	1
Schweiz	7,1 (7,7)	1 006	949
Slovakien	9,0 (9,1)	2	2
Spanien	6,6 (8,7)	486	444
Storbritannien	7,4 (6,8)	321	299
Sverige	6,1 (6,4)	17	17
Tjeckien	10,0 (10,0)	0	0
Turkiet	25,9 (24,1)	21	23
Tyskland	6,7 (e/t)	53	52
USA	8,0 (8,3)	3 670	3 522
Totalt		7 094	6 533

1) Till följd av förändrad segmensredovisning har jämförelsetalen ändrats.

Goodwill prövas årligen för ett eventuellt nedskrivningsbehov. Vid behov av nedskrivning görs det med det belopp med vilket bokfört värde överstiger återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet är nuvärdet av de uppskattade framtida kassaflödena. Kassaflödena har baserats på finansiella planer som fastställts av koncernledningen och som godkänts av styrelsen och som normalt täcker en period om fem år. Kassaflöden bortom denna period har extrapolerats med hjälp av en bedömd tillväxttakt. Där så är möjligt använder sig Loomis av externa informationskällor, emellertid är inslaget av tidigare erfarenheter också betydande eftersom det inte finns några officiella index eller liknande som utan bearbetning kan användas som grund för antaganden och bedömningar som görs i samband med nedskrivningsbedömningen.

Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på antaganden och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den organiska tillväxten, rörelsemarginalens utveckling, ianspråktagandet av operativt sysselsatt kapital samt den relevanta vägda kapitalkostnaden (WACC), vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena. Diskonteringsräntorna som används anges efter skatt och återspeglar specifika risker som gäller för de olika kassaflödesgenererande enheterna.

De antaganden och bedömningar som legat till grund för nedskrivningsbedömningen framgår i sammandrag enligt nedan (fördelat på Loomis rörelsesegment):

%	Bedömd tillväxttakt bortom prognosperioden	WACC*
<i>Europa</i>	2,0 ¹⁾ (2,0)	5,7–41,9
<i>USA</i>	2,0 (2,0)	8,0

1) För alla kassagenererande enheter, förutom de nordiska länderna, Turkiet och Argentina, används en årlig bedömd tillväxttakt bortom prognosperioden om 2,0 procent. För de nordiska länderna används 0 procent, för Turkiet används 5 procent och för Argentina 7 procent.

Koncernens årliga nedskrivningsbedömning för samtliga kassagenererande enheter, förutom för de förvärv som genomförts under året, ägde rum under det tredje kvartalet 2019. Inget nedskrivningsbehov förelåg.

Per balansdagen har en känslighetsanalys av beräkningen av nyttjandevärdet genomförts i form av en generell sänkning med 1 procentenhet i prognosperioden av den organiska tillväxten och rörelsemarginalen, samt en generell ökning av den vägda kapitalkostnaden med 1 procentenhet. Känslighetsanalysen genererade inget nedskrivningsbehov i någon kassagenererande enhet.

NOT 16 Goodwill

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Ingående balans	6 584	5 615
Förvärv	316	575
Omräkningsdifferens	244	394
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	7 144	6 584
Ingående nedskrivningar	–51	–
Årets nedskrivningar	–	–51
Utgående ackumulerade nedskrivningar	–51	–51
Utgående restvärde	7 094	6 533

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Goodwill fördelar sig på rörelsesegmenten enligt följande:		
USA	3 670	3 522 ¹⁾
Europa	3 423	3 011 ¹⁾
Totalt	7 094	6 533

1) Till följd av förändrad segmensredovisning har jämförelsetalen ändrats.

NOT 17 Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 056	777
Förvärv	48	229
Avyttring	–	–
Omräkningsdifferens	36	50
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 140	1 056
Ingående avskrivningar	–541	–428
Årets avskrivningar	–101	–83
Omräkningsdifferens	–21	–30
Utgående ackumulerade avskrivningar	–663	–541
Utgående restvärde	478	515

Förvärvsrelaterade immateriella tillgångar avser primärt kontraktportföljer.

*Använda diskonteringsräntor vid nedskrivningsbedömning anges efter skatt. För 2019 inkluderar WACC IFRS16.

NOT 18 Övriga immateriella tillgångar

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	479	376
Förvärv	3	57
Investeringar	85	47
Avyttringar/utrangeringar	-41	-12
Omklassificering	3	0
Omräkningsdifferens	16	12
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	544	479
Ingående avskrivningar	-311	-274
Avyttringar/utrangeringar	39	12
Årets avskrivningar	-51	-40
Omklassificering	-3	0
Omräkningsdifferens	-10	-10
Utgående ackumulerade avskrivningar	-336	-311
Utgående restvärde	208	168

Övriga immateriella tillgångar avser primärt licenser.

NOT 19 Materiella anläggningstillgångar

	Byggnader och mark	
MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	1 316	1 080
Förvärv	7	17
Investeringar	22	119
Avyttringar/utrangeringar	-11	-2
Omklassificering	-75	27
Omräkningsdifferens	90	75
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 348	1 316
Ingående avskrivningar	-385	-325
Avyttringar/utrangeringar	0	-
Omklassificering	36	-
Årets avskrivningar	-40	-37
Omräkningsdifferens	-14	-23
Utgående ackumulerade avskrivningar	-402	-385
Utgående restvärde	946	931

	Maskiner och inventarier	
MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	14 609	12 760
Förvärv	76	69
Investeringar	2 044	1 302
Avyttringar/utrangeringar	-291	-362
Omklassificering	-317	-16
Omräkningsdifferens	20	855
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	16 141	14 609
Ingående avskrivningar	-10 182	-8 826
Avyttringar/utrangeringar	241	328
Omklassificering	178	0
Årets avskrivningar	-1 137	-1 106
Omräkningsdifferens	-365	-578
Utgående ackumulerade avskrivningar	-11 265	-10 182
Utgående restvärde	4 876	4 427

Det utgående restvärdet för mark inkluderat i Byggnader och mark ovan var 206 MSEK (208).

Maskiner och inventarier avser fordon, inventarier, säkerhetsutrustning (inklusive larmanläggningar) samt IT- och telekommunikationsutrustning. Inga nedskrivningar har gjorts.

Omklassificering avser till största delen nyttjanderättstillgångar, se not 20.

NOT 20 Nyttjanderättstillgångar

MSEK	Fastigheter	Safepoints	Bilar	Maskiner	Övrigt	Totalt
Ingående anskaffningsvärde per 1 januari 2019 avseende finansiella leasar före övergången till IFRS16	51	–	235	31	6	323
Ingående anskaffningsvärde per 1 januari 2019 IFRS16	2 302	423	54	2	8	2 789
Justering av öppningsbalanser	16	–2	60	–	5	80
Summa ingående anskaffningsvärde per 1 januari 2019	2 369	422	349	33	19	3 191
Förvärv	32	–	–	–	–	32
Investeringar	230	243	44	1	2	520
Avyttringar/Utrangeringar	–70	–	–13	–1	–	–84
Omklassificering	5	–	5	–18	–	–9
Omräkningsdifferens	70	13	–	–	–	83
Utgående anskaffningsvärde	2 637	677	384	15	21	3 734
Ingående avskrivningar per 1 januari 2019 avseende finansiella leasar före övergången till IFRS16	–37	–	–173	–12	–4	–225
Justering av öppningsbalanser	–6	–	–20	–	–3	–28
Summa ingående avskrivningar per 1 januari 2019	–42	–	–192	–12	–6	–254
Avyttringar	–	–	12	–	–	12
Årets avskrivningar	–395	–145	–56	–4	–6	–605
Omklassificering	–	–	6	9	–	15
Omräkningsdifferens	5	3	1	–	–	8
Utgående avskrivningar	–432	–142	–230	–6	–12	–823
Utgående restvärde	2 204	535	155	9	8	2 911

Belopp redovisade i resultaträkningen	MSEK
Avskrivningar på nyttjanderätter	–605
Räntekostnader för leasingkulder	–105
Kostnader hänförliga till korttidsleasingavtal	–34
Kostnader hänförliga till leasingavtal av lågt värde	–11
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderätter	–
Summa belopp redovisade i resultaträkningen	–755

Per 31 december har koncernen förpliktelser gällande korttids-leasingavtal om 32 MSEK.

Koncernen leasar huvudsakligen tillgångsslagen fastigheter, SafePoints samt bilar. Leasingavtalen är normalt skrivna för fasta perioder om 3 till 20 år. Optioner att förlänga och säga upp avtal finns inkluderade i ett antal av koncernens leasingavtal, dock inkluderas endast avtalsförlängningar i de fall där det är troligt att de kommer att utnyttjas.

Diskonteringsräntan beräknas utifrån det land där kontraktet har ingåtts och koncernens internränteprissättning för respektive land samt valuta och kontraktets längd. Diskonteringsräntan är den samma för samtliga tillgångsslag.

Nedanstående tabell visar åtaganden för operationella och finansiella leasingavtal per den 31 december 2018 och den ingående leasing-skulden per 1 januari 2019:

MSEK	
Åtaganden för operationella leasingavtal per 31 december 2018	3 099
Tillkommer: skulder för finansiella leasingavtal per 31 december 2018	113
Tillkommer: justeringar pga annan hantering av optioner att förlänga respektive säga upp avtal	168
Avgår: Leasingavtal för vilka den underliggande tillgången är av lågt värde eller korttidsleasingavtal som kostnadsförs linjärt	–15
Avgår: variabla leasingbetalningar som inte ingår i leasing-skulden	–32
Diskontering med koncernens marginella låneränta	–431
Avgår: Förutbetalda och upplupna leasingavgifter	–66
Leasingskuld per 1 januari 2019	2 836

Leasingskulden per 1 januari 2019 fördelas på kortfristig och långfristig skuld enligt följande:

Leasingskulder

MSEK	2019-01-01
Kortfristiga leasingskulder	464
Långfristiga leasingskulder	2 372
Summa leasingskulder	2 836

I balansräkningen 1 januari 2019 kommer tillgångarna med nyttjanderätt att fördelas enligt följande:

Tillgångar med nyttjanderätt

MSEK	2019-01-01
Fastigheter	2 327
SafePoints	422
Bilar	157
Maskiner	20
Övriga	12
Summa tillgångar med nyttjanderätt	2 938

NOT 21 Räntebärande finansiella anläggningstillgångar

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Långfristiga externa investeringar	213	183
Förmånsbestämda pensionsplaner ¹⁾	352	317
Summa räntebärande finansiella anläggnings-tillgångar	565	500

1) För mer information angående de förmånsbestämda pensionsplanerna, se not 30.

Långfristiga externa investeringar består primärt av att återförsäkringsbolaget på Irland har deponerat en del av sina tillgångar hos extern motpart enligt myndighetsdirektiv om 38 MSEK (38). För ytterligare upplysningar om finansiella instrument hänvisas till not 6.

NOT 22 Övriga långfristiga fordringar

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Långfristiga hyresdepositioner	143	29
Övriga långfristiga fordringar	29	26
Summa övriga långfristiga fordringar	172	55

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Ingående balans	55	42
Omklassificeringar	17	–
Nya fordringar	94	10
Övriga förändringar	5	1
Omräkningsdifferenser	1	2
Utgående balans	172	55

NOT 23 Kundfordringar

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Kundfordringar före avdrag för reservering avseende kundförluster	2 709	2 421
Reservering avseende kundförluster, netto	–90	–80
Summa kundfordringar	2 619	2 341

Årets kundförluster, netto uppgår till 28 MSEK (25).

Åldersanalys av förfallna kundfordringar

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Förfallotid <30 dagar	571	546
Förfallotid 30–90 dagar	187	176
Förfallotid >90 dagar	126	104
Summa förfallna kundfordringar	884	826

NOT 24 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetalda kostnader avseende försäkringar och riskhantering	72	42
Förutbetalda kostnader avseende nyttjanderättstillgångar	51	–
Förutbetalda hyra	16	38
Förutbetalda leverantörsfakturer	6	7
Övriga förutbetalda kostnader	280	341
Övriga upplupna intäkter	61	72
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	485	500

NOT 25 Räntebärande finansiella omsättningstillgångar

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Placeringar externa	61	37
Summa räntebärande finansiella omsättnings-tillgångar	61	37

För en beskrivning av koncernens riskexponeringar relaterade till finansiella instrument hänvisas till not 6.

NOT 26 Likvida medel

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Likvida medel ¹⁾	1 655	1 308
Lager av kontanter inom uppräkningsverksamheten ²⁾	2 384	3 250
Förskottsinbetalningar från kunder ²⁾	1 034	1 582
Summa likvida medel	5 073	6 140

1) I likvida medel ingår räntebärande finansiella omsättningstillgångar med löptid mindre än 90 dagar.

2) Loomis har under 2019 ändrat redovisning av medel inom uppräkningsverksamheten, se not 2. Jämförelsesiffrorna har justerats till följd av denna förändring.

NOT 27 Eget kapital och totalresultat

MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					Summa
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Andra reserver ¹⁾	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Innehav utan bestämmande inflytande	
Ingående balans per 1 januari 2019	376	4 594	1 102	2 349	1	8 422
Totalresultat						
Årets resultat	–	–	–	1 646	–	1 646
Övrigt totalresultat						
Aktuariella vinster och förluster	–	–	–	–113	–	–113
Skatteeffekt aktuariella vinster och förluster	–	–	–	26	–	26
Omräkningsdifferenser	–	–	421	–	–	421
Säkring av nettoinvesteringar efter skatt	–	–	–74	–	–	–74
Summa övrigt totalresultat	–	–	347	–87	–	260
Summa totalresultat	–	–	347	1 559	–	1 906
Transaktioner med aktieägare						
Utdelning ⁴⁾	–	–	–	–750	–	–750
Aktierelaterad ersättning ²⁾	–	–	43	–	–	43
Aktieswapavtal ³⁾	–	–	–29	–	–	–29
Innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	0	0
Summa transaktioner med aktieägare	–	–	14	–750	0	–736
Utgående balans per 31 december 2019	376	4 594	1 463	3 158	1	9 592

1) Andra reserver avser omräkningsdifferenser, säkring av nettoinvesteringar efter skatt, aktierelaterad ersättning, omvärdering av villkorad betald köpeskilling samt aktieswapavtal.

2) Inkluderar den i resultaträkningen kostnadsförda delen av Loomis aktierelaterade incitamentsprogram som beskrivs i not 11. För 2019 uppgick den kostnadsförda delen till 41 MSEK.

3) Avser swapavtal hänförlig till koncernens aktierelaterade incitamentsprogram som beskrivs på sidan 104.

4) Utdelning till aktieägare uppgick till 752 MSEK varav Loomis AB erhöll 2 MSEK för B-aktier inom aktieswapavtal med tredje part.

Antal utgivna aktier 31 december 2019 uppgår till 75 279 829 med ett kvotvärde om 5. För vidare information om förändring av antalet utgivna aktier samt röstvärde, se not 51.

MSEK	Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare					Summa
	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Andra reserver ¹⁾	Balanserat resultat inkl. årets resultat	Innehav utan bestämmande inflytande	
Ingående balans per 1 januari 2018	376	4 594	678	1 389	–	7 037
Effekt av byte av redovisningsprincip IFRS 15	–	–	–15	–	–	–15
Effekt av IAS 29	–	–	2	–	–	2
Totalresultat						
Årets resultat	–	–	–	1 538	–	1 538
Övrigt totalresultat						
Aktuariella vinster och förluster	–	–	–	124	–	124
Skatteeffekt aktuariella vinster och förluster	–	–	–	–25	–	–25
Omräkningsdifferenser	–	–	651	–	–	651
Säkring av nettoinvesteringar efter skatt	–	–	–139	–	–	–139
Summa övrigt totalresultat	–	–	513	99	–	612
Summa totalresultat	–	–	513	1 637	–	2 150
Transaktioner med aktieägare						
Utdelning	–	–	–	–677	–	–677
Aktierelaterad ersättning ²⁾	–	–	29	–	–	29
Aktieswapavtal ³⁾	–	–	–105	–	–	–105
Innehav utan bestämmande inflytande	–	–	–	–	1	1
Summa transaktioner med aktieägare	–	–	–76	–677	1	–752
Utgående balans per 31 december 2018	376	4 594	1 102	2 349	1	8 422

1) Andra reserver avser omräkningsdifferenser, säkring av nettoinvesteringar efter skatt, aktierelaterad ersättning, omvärdering av villkorad betald köpeskilling samt aktieswapavtal.

2) Inkluderar den i resultaträkningen kostnadsförda delen av Loomis aktierelaterade incitamentsprogram som beskrivs i not 11. För 2018 uppgick den kostnadsförda delen till 29 MSEK.

3) Avser swapavtal hänförlig till koncernens aktierelaterade incitamentsprogram som beskrivs på sidan 104.

NOT 28 Låneskulder och leasing

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Långfristig skuld		
Långfristig leasingskuld	2 314	94
Obligationslån	1 045	–
Banklån	911	1 767
MTN program	1 750	–
Certifikat	2 012	2 400
Delsumma långfristiga låneskulder	8 031	4 260
Derivat och övriga poster	75	121
Totalsumma långfristiga låneskulder	8 106	4 381
Kortfristig skuld		
Kortfristiga leasingskuld	560	24
MTN program	–	1 000
Banklån	21	15
Delsumma kortfristiga låneskulder	581	1 038
Derivat och övriga poster	8	20
Totalsumma kortfristiga låneskulder	589	1 058
Summa låneskulder	8 695	5 439

NOT 29 Avsättningar för skadereserver

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Långfristig avsättning för skadereserver	413	193
Kortfristig avsättning för skadereserver	193	172
Summa avsättningar för skadereserver	606	365
MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Ingående balans	365	339
Nya avsättningar	464	276
Utnyttjade belopp	-231	-275
Avsättningar som ej använts	-5	-2
Omräkningsdifferens	13	27
Utgående balans	606	365

Avsättningar för skadereserver beräknas med utgångspunkt från dels rapporterade skador och dels inträffade men ännu ej rapporterade skador. Aktuarieberäkningar utförs löpande för att fastställa en korrekt nivå på reserverna. Det finns en osäkerhet förknippad med tidpunkten för framtida utflöden. Med hänsyn till denna osäkerhet är det inte möjligt att ange någon detaljerad information avseende tidpunkten för utflöden från Avsättningar för skadereserver. För ytterligare information, se not 2 och 4.

NOT 30 Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser

Koncernen driver i egen regi, eller deltar i, olika planer för ersättningar efter avslutad anställning, inklusive förmånsbestämda och avgiftsbestämda pensionsplaner samt andra förmåner efter avslutad anställning. De olika planerna är utformade utifrån lokala regelverk och praxis och den totala kostnaden för dessa pensionsplaner presenteras i not 10.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Avgiftsbestämda planer är planer för ersättningar efter avslutad anställning enligt vilka företaget betalar fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och inte har någon rättslig eller informell förpliktelse att betala ytterligare avgifter.

Kostnaden för de avgiftsbestämda planerna uppgick under 2019 till 216 MSEK (127).

Förmånsbestämda pensionsplaner

Förmånsbestämda pensionsplaner utgörs av andra planer för

ersättningar efter avslutad anställning än avgiftsbestämda planer. Beräkningar avseende de förmånsbestämda planer som förekommer i Loomis utförs löpande av oberoende aktuarier. Kostnaden för förmånsbestämda planer baseras på den så kallade "Projected Unit Credit"-metoden, vilket resulterar i en kostnad som fördelas över anställningsperioden för varje anställd.

Summering av förmånsbestämda pensionsplaner

Värdet av förpliktelser och tillgångar relaterade till de förmånsbestämda pensionsplanerna är fördelat per land enligt följande:

Fonderade och ofonderade förpliktelser

	2019-12-31				
	Frankrike	Schweiz	Storbritannien	Övriga länder	Totalt
Fonderade planer					
Nuvärde av fonderade förpliktelser	–	1 015	1 730	116	2 862
Verkligt värde av förvaltningstillgångar	–5	–664	–2 057	–83	–2 809
Fonderade planer, netto	–5	351	–327	34	53
Ofonderade planer					
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	493	–	–	21	513
Summa fonderade och ofonderade förpliktelser	488	351	–327	54	566

	2018-12-31				
	Frankrike	Schweiz	Storbritannien	Övriga länder	Totalt
Fonderade planer					
Nuvärde av fonderade förpliktelser	–	909	1 517	102	2 527
Verkligt värde av förvaltningstillgångar	–	–659	–1 815	–73	–2 547
Fonderade planer, netto	–	250	–298	28	–20
Ofonderade planer					
Nuvärde av ofonderade förpliktelser	396	–	–	18	413
Summa fonderade och ofonderade förpliktelser	396	250	–298	46	394

Storbritannien

Pensionsplanen i Storbritannien utgör cirka 51 procent (52) av koncernens totala förpliktelse avseende förmånsbestämda pensionsplaner per den 31 december 2019. Planen är en förmånsbestämd plan

som är fonderad, där förvaltningstillgångarna utgörs av tillgångar i en pensionsfond som är skild från de övriga tillgångarna inom bolaget. Anställda, som är delaktiga i Loomis brittiska pensionsplan, är berättigade till årliga pensionsutbetalningar efter pensionering. Pensionsutbetalningens storlek beräknas utifrån en procentandel av den anställdes slutliga pensionsgrundande lön multiplicerat med antal år i tjänst. Pensionsförmånen uppräknas årligen, där uppräknningen vanligtvis följer inflationen med ett tak om hur stor uppräknningen kan vara under ett år. Förmånen ska även utbetalas vid dödsfall samt även vid andra händelser såsom till exempel vid avslutad anställning.

Planens tillgångar förvaltas och administreras av en fristående styrelse där medlemmarna utgörs av förvaltare (Trustees) som är juridiskt separerade från företaget. Styrelsen utgörs av representanter från såväl arbetsgivaren som arbetstagarna där ordföranden är en oberoende förvaltare (Independent Trustee). Styrelsemedlemmarna ska enligt lag:

- Agera utifrån förmånstagarnas intressen
- Säkerställa efterlevnad av pensionsplanens utformning samt att denna följer lagar och regler, exempelvis lagstiftningen för förvaltare såväl som specifika lagar för Storbritannien som berör pensionsplaner, vilket till exempel inkluderar Acts of Parliament och andra föreskrifter och bestämmelser.
- Ansvara för investeringspolicy och strategier avseende planens tillgångar och
- Ansvara för daglig administration av förmånerna.

Styrelsen förlitar sig på professionell rådgivning för att kunna uppfylla ovanstående krav.

I enlighet med brittisk lagstiftning måste bolaget och styrelsemedlemmarna komma överens om storleken på inbetalningarna till pensionsplanen vilka grundar sig på en rekommendation från en aktuarie.

Den brittiska pensionsplanen måste genomföra en fonderingsvärdering vart tredje år för att säkerställa en långsiktig finansiering och konsolideringen. Pensionsplanen har sedan 3 mars 2013 varit stängd för framtida intjäning.

Bolaget och pensionsfondens styrelse (Trustees) arbetar tillsammans för att säkerställa att den brittiska pensionsfondens investeringsrisk reduceras efter behov. Detta medför att investeringsportföljen diversifieras för att undvika koncentrerad risk i en specifik marknad, region eller i ett specifikt tillgångsslag.

Loomis AB har också föreskrivit en garanti om 85 MGBP för att påvisa sitt engagemang och värnande om pensionsfonden och dess förpliktelse.

Loomis erbjuder nu även avgiftsbestämda pensionsplaner i Storbritannien.

Schweiz

I Schweiz finns tre fonderade pensionsplaner som tillsammans utgör cirka 30 procent (31) av koncernens totala förpliktelse per den 31 december 2019. De schweiziska pensionsplanerna är fonderade där förvaltningstillgångarna utgörs av tillgångar i pensionsfonder som är skilda från de övriga tillgångarna i bolagen. De schweiziska pensionsplanerna är öppna för nya anställda och förmåner intjänas i planerna. Det finns inga tidigare anställda som medlemmar med intjänande rättigheter i planerna eftersom pensionskulden flyttas med till den nya arbetsgivaren när anställningen upphör.

För två av pensionsplanerna omfattar förmånerna pensionsförmåner, sjukpension, och förmåner vid dödsfall i tjänsten till efterlevande makar och barn. Pensionsförmånerna i dessa planer baseras på intjänat kapital multiplicerat med en konverteringskurs som skiljer sig mellan män och kvinnor. Sjukpensionsförmånerna uppgår till en procentsats av den pensionsgrundande lönen. Förmåner vid dödsfall och till efterlevande make/maka beräknas på den pensionsgrundande lönen medan efterlevandeskyddet för barn för den ena planen baseras på en procentsats av det förväntade pensionskapitalet och för den andra planen baseras på den pensionsgrundande lönen. Premiebetalningarna ökar med åldern och delas lika mellan arbetsgivaren och de anställda.

En av de schweiziska pensionsplanerna, som riktar sig till seniora befattningshavare, omfattar förmåner för pensioner, sjukpension och vid dödsfall i tjänsten. Pensionsförmånerna i denna plan baseras på intjänat kapital. Sjukpensionsförmånerna uppgår till en procentsats av pensionsgrundande ersättning medan förmånen vid dödsfall uppgår till intjänat kapital. Premiernas procentsats ändras inte med åldern och betalningarna görs fullt ut av arbetsgivaren.

Alla pensionsplanerna i Schweiz kontrolleras av styrelser, som består av samma antal representanter för företaget som för de anställda. Alla Loomis pensionsplaner i Schweiz är återförsäkrade hos en extern part. Detta innebär att alla risker förknippade med pensionskuldena, inkluderande investeringsrisken, är täckt av ett försäkringskontrakt. Genom detta försäkringskontrakt garanterar den tredje parten att fonderingsnivån, vilken beräknas enligt lokal lag, ska uppgå till 100 procent. Den tredje partens verksamhet är reglerad av federal schweizisk lagstiftning och alla riskhanteringsaktiviteter omfattas av schweiziska kapitaltekningskrav ("Swiss Solvency Test").

Frankrike

I Frankrike finns primärt två ofonderade planer, en Retirement indemnity plan som utgör cirka 14 procent (13) av koncernens totala förpliktelse avseende förmånsbestämda pensionsplaner per den 31 december 2019 samt en förmånsbaserad plan för lång och trogen tjänst (Jubilee Award plan) som utgör cirka 1 procent (1) av den totala

förpliktelsen. Retirement indemnity planen ger anställda som har varit anställda hos Loomis i fler än fem år rätt till en engångsutbetalning vid pensioneringstillfället. Engångsutbetalningens storlek beror på flera faktorer såsom tjänstetid, lön vid pensionstillfället och position inom företaget. Denna förmån är en lagstadgad förmån där utformningen närmare beskrivs i kollektivavtal som regleras av parterna. Potentiella tvister mellan arbetsgivare och arbetstagare avgörs av domstol. Betalningarna görs direkt via Loomis i samband med att de uppstår. Planen är öppen för nya medlemmar och förmåner intjänas i planen.

Planen för lång och trogen tjänst (Jubilee award plan) är en ofonderad plan som betalas till anställda efter ett antal år av tjänstgöring.

Övriga länder

Utöver de ovan nämnda planerna finns det en fonderad förmånsbestämd plan i Norge vilken utgör cirka 3 procent (3) av koncernens totala förpliktelse per den 31 december 2019. Vidare finns ofonderade planer i Österrike vilka tillsammans utgör cirka 1 procent (1) av koncernens förpliktelse per 31 december 2019.

Sverige

Kollektivanställda i Sverige inom koncernen omfattas av den kollektivavtalade pensionsplanen SAF-LO vilken är framförhandlad av arbetsmarknadens parter för kollektivanställda inom den privata sektorn. Planen är avgiftsbestämd och omfattar flera arbetsgivare. Tjänstemännen inom koncernen omfattas istället av ITP, vilken också är en kollektivavtalad plan för tjänstemän anställda inom den privata sektorn. ITP är sedan ett antal år tillbaka uppdelad i ITP1 och ITP2. ITP1 är en avgiftsbaserad plan som omfattar flera arbetsgivare. ITP2 är en förmånsbaserad plan som enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är en förmånsbestämd plan som även denna omfattar flera arbetsgivare. Alecta, som är ett ömsesidigt försäkringsbolag och som även administrerar pensionsplanens förmåner kan inte tillhandahålla Loomis, eller andra svenska bolag, tillräcklig information för att fastställa ett enskilt bolags andel av den totala förpliktelsen och dess förvaltningstillgångar. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Kostnaden för 2019 uppgick till 14 MSEK (14). Kostnaden för 2020 bedöms uppgå till motsvarande belopp. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade. Vid utgången av 2019 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 148 procent (142). Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska grunder, vilka inte överensstämmer med IAS 19.

Sammanfattning deltagare

Per den 31 december 2019 var nuvärdet av förpliktelsen fördelat enligt följande:

	2019-12-31			
	Frankrike	Schweiz	Stor- britannien	Övriga länder
Förpliktelse hänförlig till aktiva anställda (% av den totala förpliktelsen)	100	65	–	92
Förpliktelse hänförlig till intjänade men ej uttagna pensionsförmåner (% av den totala förpliktelsen)	–	–	54	–
Förpliktelse hänförlig till personer som omfattas av planen och som är pensionerade (% av den totala förpliktelsen)	–	35	46	8
Summa	100	100	100	100
Löptid för pensionsförpliktelsen (år)	12	18	19	20

Finansiella upplysningar

Den förmånsbestämda pensionsskulden fördelar sig netto i balansräkningen enligt nedan:

Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser, netto

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Planer som ingår i Räntebärande finansiella anläggningstillgångar	–352	–317
Planer som ingår i Avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser	918	711
Summa avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser, netto	566	394

De förmånsbestämda planernas totalkostnad för 2019 och 2018 visas i nedanstående tabell.

Pensionskostnader

MSEK	2019	2018
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	48	50
Administrationskostnader (exklusive kostnader för investeringar avseende fonderade planer)	2	11
Räntekostnader / intäkter (–)	0	6
Redovisade aktuariella vinster (–) / förluster	–	0
Kostnader / intäkter (–) avseende tjänstgöring under tidigare perioder och förluster / vinster (–) från regleringar	–10	–177
Summa pensionskostnad	39	–109

Nettoförpliktelsens förändring under perioden 2017–2019 presenteras nedan:
Förändring av avsättningar för pensioner och liknande förpliktelser, netto

	För- pliktelser	Förvalt- ningstill- gångar	Netto	För- pliktelser	Förvalt- ningstill- gångar	Netto	För- pliktelser	Förvalt- ningstill- gångar	Netto
	2019			2018			2017		
MSEK									
Ingående balans	2 941	–2 547	394	3 193	–2 445	748	3 214	–2 428	786
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	48	–	48	50	–	50	51	–	51
Administrationskostnader (exklusive kostnader för investeringar avseende fonderade planer)	2	–	2	11	–	11	6	–	6
Räntekostnader / intäkter (–)	62	–63	0	58	–52	6	60	–51	9
Redovisade aktuariella vinster (–) / förluster	–	–	–	0	–	–	1	–	1
Kostnader/intäkter (–) avseende tjänstgöring under tidigare år och förluster/vinster (–) från regleringar	–12	2	–10	–178	–	–178	0	–	0
Summa pensionskostnad	100	–60	39	–57	–52	–109	118	–51	67
Aktuariella vinster (–) och förluster baserade på erfarenhetsbaserade förändringar	–2	–	–2	–46	–	–46	–2	–	–2
Aktuariella vinster (–) och förluster till följd av förändringar i finansiella antaganden	274	–	274	–127	–	–127	60	–	60
Aktuariella vinster (–) och förluster till följd av förändringar i demografiska antaganden	–25	–	–25	–52	–	–52	0	–	0
Förändringar i tillgångstaket, exklusive belopp inkluderade i räntekostnader/ränteintäkter	–	2	2	–	2	2	–	12	12
Avkastning på förvaltningstillgångar, exklusive belopp inkluderade i räntekostnader/intäkter (–)	–	–135	–135	–	99	99	–	–91	–91
Totala aktuariella vinster (–) och förluster före skatt	247	–133	113	–225	101	–124	58	–78	–20
Avgifter från arbetsgivaren	–	–36	–36	–	–164	–164	–	–79	–79
Avgifter från deltagare i planen	20	–20	0	21	–21	–	20	–20	–
Utbetalningar av förmåner till deltagare i planen	–187	162	–25	–131	131	–	–153	153	–
Betalade administrationsavgifter	–2	7	6	–11	11	–	–6	6	–
Omklassificeringar	6	–6	0	–	–	–	–	–	–
Förvärv / avyttringar	73	–	73	3	–	3	–	–	–
Omräkningsdifferenser	177	–175	2	146	–109	37	–56	50	–5
Utgående balans	3 375	–2 809	566	2 941	–2 547	394	3 193	–2 445	748

Kassaflödet för de förmånsbestämda planerna för 2020 förväntas uppgå till cirka –58 MSEK (–61).

Antaganden och känslighetsanalys

De huvudsakliga aktuariella antagandena per bokslutsdatum var följande:

Väsentliga aktuariella antaganden per den 31 december 2019 (%)	Stor- britannien	Schweiz	Frankrike	Övriga länder
Diskonteringsränta	2,10	0,15–0,25	0,77	1,10–1,70
Löneökningar	e/t	1,00	1,80	1,80–2,55
Inflation	2,20–3,20	0,75	1,20	0,00–1,50
Pensionsökningar	3,20	0,00	e/t	0,00–0,70

Väsentliga aktuariella antaganden per den 31 december 2018 (%)	Stor- britannien	Schweiz	Frankrike	Övriga länder
Diskonteringsränta	2,90	0,65–0,85	1,20–1,50	1,90–2,00
Löneökningar	e/t	1,00	2,30	1,80–2,75
Inflation	2,45–3,45	0,75	1,80	0,00–1,50
Pensionsökningar	3,35	0,00	e/t	0,00–0,80

Dessa antaganden användes vid värderingen av den förmånsbestämda pensionsförpliktelsen vid utgången av 2019 och 2018 samt för att bestämma pensionskostnaden för 2020 och 2019. I Storbritannien är diskonteringsräntan baserad på iBoxx UK AA 15 years+, med hänsyn tagen till planens angivna duration. I Schweiz är diskonteringsräntan baserad på diskonteringsräntor utgivna av Chamber of Pensions Actuaries, med hänsyn tagen till planernas angivna duration. I Euro-området är diskonteringsräntan baserad på iBoxx Euro 10 years+, med hänsyn till planens angivna duration.

Antaganden avseende förväntad livslängd är fastställda utifrån rådgivning från lokala aktuarier, offentlig statistik samt erfarenhet från de olika territorierna. Dödlighetstabellerna som används i Frankrike och Storbritannien är följande:

Dödlighetstabell

	2019	2018
Frankrike	INSEE 2015–2017	INSEE 2015–2017
Schweiz	LPP 2015	LPP 2015
Storbritannien	SAPS2 base tables with scheme specific adjustments, CMI core 2017 projections and a 1% long term improvement rate	SAPS2 base tables with scheme specific adjustments, CMI core 2017 projections and a 1% long term improvement rate

För Storbritannien och Schweiz, innebär ovanstående antaganden följande genomsnittliga återstående levnadsår för en person som går i pension vid 65 års ålder:

Storbritannien	2019-12-31
Förväntade återstående levnadsår vid 65 års ålder för en pensionär som för närvarande är 65 år	
Män	20,2
Kvinnor	22,7
Förväntade återstående levnadsår vid 65 års ålder för en pensionär som för närvarande är 45 år	
Män	21,3
Kvinnor	24,6

Schweiz	2019-12-31
Förväntade återstående levnadsår vid 65 års ålder för en pensionär som för närvarande är 65 år	
Män	22,2
Kvinnor	24,1
Förväntade återstående levnadsår vid 65 års ålder för en pensionär som för närvarande är 45 år	
Män	22,8
Kvinnor	24,6

För Frankrike är antagandet om förväntad livslängd uttryckt i år inte väsentligt då planen innebär att en engångsutbetalning erhålls vid pensioneringstillfället.

Förpliktelsens känslighet av förändrade antaganden presenteras i nedanstående tabell som visar effekten av en specifik förändring i MSEK. Förpliktelsen minskar när ett minustecken (–) visas, och ökar när ett plustecken (+) visas.

Känslighetsanalys

MSEK	2019-12-31
0,1% ökning av diskonteringsräntan	–69
0,1% minskning av diskonteringsräntan	70
0,1% ökning av inflationstakten	44
0,1% minskning av inflationstakten	–43
En ökning av den genomsnittliga livslängden med 1 år	71

Känslighetsanalysen ovan baseras på att ett antagande ändras medan andra antaganden är konstanta. I verkligheten är ett sådant scenario mindre troligt då vissa antaganden kan vara korrelerade. Känslighetsanalysen av de för planerna signifikanta aktuariella antagandena är baserad utifrån samma metodik som vid fastställandet av förpliktelsens nuvärde som bokförs i balansräkningen (Projected United Credit Method – PUCM). Metodiken och val av antaganden i känslighetsanalysen har inte förändrats jämfört med tidigare år. Känslighetsanalyserna har fastställts mot bakgrund av tänkbara förändringar i varje enskilt antagande vid värderingstidpunkten och

representerar inte nödvändigtvis den faktiska effekten av ett förändrat antagande.

Förvaltningstillgångar

Förvaltningstillgångarna är fördelade enligt nedan:

	2019-12-31					2018-12-31				
	Noterade	Onoterade	Info ej tillgänglig	Summa	%	Noterade	Onoterade	Info ej tillgänglig	Summa	%
Egetkapitalinstrument										
Storbritannien	–	–	–	–	0,0	–	–	–	–	0,0
Övriga europeiska länder	7	2	–	9	0,3	5	2	–	7	0,3
Nordamerika	16	–	–	16	0,6	1	–	–	1	0,0
Asien	–	–	–	–	0,0	–	–	–	–	0,0
Tillväxtmarknader	1	–	–	1	0,0	–	–	–	–	0,0
Övrigt	1	–	–	1	0,0	1	–	–	1	0,0
Egetkapitalinstrument, totalt	25	2	–	26	0,9	7	2	–	8	0,3
Statsobligationer										
Storbritannien	1 609	–	–	1 609	57,3	1 433	–	–	1 433	56,2
Övriga europeiska länder	51	12	–	63	2,2	46	13	–	59	2,3
Nordamerika	25	–	–	25	0,9	38	–	–	38	1,5
Tillväxtmarknader	17	–	–	17	0,6	–	–	–	–	0,0
Övrigt	8	–	–	8	0,3	8	–	–	8	0,3
Statsobligationer, totalt	1 710	12	–	1 721	61,3	1 524	13	–	1 537	60,3
Företagsobligationer										
Storbritannien	30	–	–	30	1,1	9	–	–	9	0,3
Övriga europeiska länder	18	–	–	18	0,6	7	–	–	7	0,3
Nordamerika	337	–	–	337	12,0	125	–	–	125	4,9
Tillväxtmarknader	54	–	–	54	1,9	–	–	–	–	0,0
Övrigt	131	–	–	131	4,7	76	–	–	76	3,0
Företagsobligationer, totalt	570	–	–	570	20,3	216	–	–	216	8,5
Fastigheter										
Övriga europeiska länder	–	9	–	9	0,3	–	6	–	6	0,2
Fastigheter, totalt	–	9	–	9	0,3	–	6	–	6	0,2
Konter	–	2	–	2	0,1	–	41	–	41	1,6
Derivat	9	–	–	9	0,3	81	–	–	81	3,2
Övrigt	426	–623 ¹⁾	–	–197	–7,0	–	–	–	–	–
Övrigt ²⁾	–	–	669 ³⁾	669	23,8	–	–	659 ³⁾	659	25,9
Förvaltningstillgångar, totalt	2 738	–598	669	2 809	100	1 828	61	659	2 547	100

1) Avser säkringar i UK för att hantera exponeringen mot statsobligationer.

2) Avser tillgångarna i de tre schweiziska pensionsplanerna där försäkringskontrakt ingåtts. Tillgångarna i dessa planer finns hos en extern part och den avkastning som dessa tillgångar genererar används för att betala de anställdas förmåner.

3) Uppdelning av dessa tillgångar geografiskt eller i tillgångsslag samt uppgift om innehaven var noterade eller inte, fanns inte tillgängligt vid publicering av denna årsredovisning.

Risker

Genom sina förmånsbestämda pensionsplaner och andra förmåner efter avslutad anställning är koncernen exponerad mot ett antal risker, de mest väsentliga riskerna beskrivs nedan:

Tillgångars volatilitet <i>(Tillämplig för fonderade planer i Storbritannien och Norge)</i>	Majoriteten av planens skulder beräknas utifrån en diskonteringsränta som baseras på företagsobligationer. I de fall avkastningen på planens tillgångar underpresterar jämfört diskonteringsräntan uppstår ett underskott. Egetkapitalinstrument förväntas att överprestera de skuldmatchade obligationerna. Avkastningen på egetkapitalinstrument förväntas att vara volatil i relation till de förstklassiga/högtklassiga obligationerna som skulden beräknas utifrån vilket resulterar i volatilitet och risk i finansieringen.
Förändring i obligationernas avkastning <i>(Tillämpligt för Storbritannien och Frankrike)</i>	En sänkning av diskonteringsräntan ökar planens skuld. Det ska dock noteras att denna effekt delvis motverkas av att värdet av tillgångarna i en fonderad plan samtidigt ökar.
Inflationsrisk <i>(Tillämpligt för Storbritannien)</i>	Majoriteten av pensionsförpliktelser är sammankopplade med inflationen, där en högre inflation (allt annat lika) leder till en högre skuld. Det ska dock tilläggas att tak ofta existerar för att skydda planen från effekter av extreminflation. En majoritet av tillgångarna är baserade på egetkapitalinstrument där värderingarna har en liten förutsägbar känslighet för inflationen vilket innebär att en ökning av inflationen förväntas öka underskottet.
Antagande om livslängd <i>(Tillämpligt för Storbritannien och Norge)</i>	I vissa länder är förpliktelsen livsvarig och därigenom beroende av medlemmarnas livslängd. En ökad livslängd resulterar således i en ökad skuld. I några länder är ersättningen vid pensioneringstillfället en engångsutbetalning varvid en förändring av antagandet om livslängd inte påverkar förpliktelsens storlek.
Lag och regleringsrisk	Regeringar kan överväga att revidera vissa pensionsförmåner. Om sådana förändringar implementeras kommer företaget att bedöma dess genomslagskraft på redovisningen när de blir aktuella.

NOT 31 Övriga avsättningar

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Övriga långfristiga avsättningar	102	78
Övriga kortfristiga avsättningar	76	33
Summa övriga avsättningar	178	111
Övriga långfristiga avsättningar		
Ingående balans	78	82
Nya avsättningar	20	14
Omklassificeringar	11	–
Nyttjade avsättningar	–9	–7
Ej nyttjade avsättningar	–	–12
Omräkningsdifferens	3	2
Utgående balans	102	78

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Övriga kortfristiga avsättningar		
Ingående balans	33	51
Nya avsättningar	22	18
Omklassificeringar	40	–
Nyttjade avsättningar	–17	–29
Ej nyttjade	–3	–9
Omräkningsdifferens	1	2
Utgående balans	76	33
Summa övriga avsättningar	178	111

Övriga avsättningar avser främst avsättningar i samband med tvister. Tvister är ofta utdragna processer som pågår i flera år. Det är därmed inte möjligt att ange någon detaljerad information avseende tidpunkten för utflöden från övriga avsättningar.

NOT 32

Skulder avseende uppräkningsverksamheten

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Skulder avseende förskottsinbetalningar från kunder samt skulder till kunder	1 694	2 799
Checkräkning hänförlig till uppräkningsverksamheten	1 327	1 641
Summa skulder avseende uppräkningsverksamheten	3 021	4 440

Loomis har under 2019 ändrat redovisning av medel inom uppräkningsverksamheten, se not 2.

För att finansiera vissa delar av uppräkningsverksamheten används lånefinansiering i form av checkräkningskrediter. Finansieringskostnader, avseende lånefinansieringen, som uppgår till 39 MSEK (34) redovisas som produktionskostnad.

NOT 33

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna personalkostnader	1 163	1 292
Upplupna räntekostnader	9	8
Upplupna hyreskostnader	26	40
Övriga upplupna kostnader	297	249
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	1 495	1 589

Övriga upplupna kostnader enligt ovan hänför sig bland annat till upplupna försäkringskostnader, upplupna leverantörsfakturor samt upplupna leasingkostnader.

NOT 34

Övriga kortfristiga skulder

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Kortfristig skuld avseende moms	237	233
Kortfristig kontraktsskuld	188	138
Övriga kortfristiga skulder	165	120
Summa övriga kortfristiga skulder	590	490

NOT 35 Eventualförpliktelser

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Borgensförbindelser och garantiförbindelser	2 014	1 707
Övriga eventualförpliktelser	0	0
Summa eventualförpliktelser	2 014	1 707

Övriga rättsliga förfaranden

Bolag inom Loomiskoncernen är inblandade i skatterevisioner och andra rättsliga förfaranden som uppkommit i den löpande verksamheten. Eventuell skadeståndsskyldighet i samband med sådana rättsliga förfaranden bedöms inte väsentligt påverka koncernens affärsverksamhet eller finansiella ställning.

Under åren har Loomis genomfört ett antal förvärv i olika länder. Till följd av förvärven har eventualförpliktelser hänförliga till de förvärvade verksamheterna övertagits. Risker förenade med sådana eventualförpliktelser täcks av kontraktsevenliga garantiförpliktelser, försäkring eller erforderliga reserver.

Den spanska skattemyndigheten har nekat avdrag för vissa kostnader (uppgående till 24 MEUR) kopplade till koncerninterna transaktioner för åren 2007–2009. Förfarandet för att återropa gällande dubbelbeskattningsavtal inleddes under 2016. Till följd av gällande dubbelbeskattningsavtal bedöms det framtida utfallet inte leda till någon väsentlig effekt på koncernens skattekostnad. Under 2019 har den spanska skattemyndigheten nekat avdrag för koncerninterna transaktioner för året 2013–2016 uppgående till ca 20 MEUR exklusive skattetillägg och räntor. Loomis har inlett ett nytt förfarande för att återropa gällande dubbelbeskattningsavtal.

I likhet med flera andra företag i Spanien har Loomis spanska dotterbolag granskats av den spanska konkurrensmyndigheten (CNMC). I november 2016 informerade myndigheten Loomis Spanien om sitt beslut. Beslutet innebär ett bötesbelopp om 7 MEUR för Loomis Spanien för otillbörlig marknadsuppdelning. Loomis anser sig ha agerat i enlighet med gällande lag och motsätter sig därför innehållet i beslutet och bötesbeloppet. Loomis har överklagat beslutet till spansk domstol. Någon avsättning för eventuell förlust i samband med denna tvist har därför inte redovisats i balansräkningen. Ett eventuellt negativt utfall bedöms inte ha någon väsentlig inverkan på varken koncernens resultat eller finansiella ställning.

Loomis danska dotterbolag blev i början av juli 2018 underrättade om att en konkurrent inlämnat en stämningsansökan till dansk domstol. Stämningsbeloppet var ursprungligen på 125 MDKK, men utökades med ytterligare 102 MDKK i januari 2020, och avser huvudsakligen påstått missbruk av dominerande ställning på den danska marknaden. Loomis anser sig ha agerat i enlighet med gällande lag och

har bestridit stämningen. Någon avsättning för eventuell förlust i samband med denna tvist har därför inte redovisats i balansräkningen.

NOT 36 Ej kassaflödespåverkande poster

MSEK	2019	2018
Avskrivningar på materiella anläggningstillgångar och immateriella tillgångar	1 834	1 183
Avskrivningar på förvärvsrelaterade immateriella tillgångar	101	83
Jämförelsestörande poster	–34	–87
Förvärvsrelaterade kostnader och intäkter	26	–7
Finansiella intäkter	–35	–32
Finansiella kostnader	248	133
Summa ej kassaflödespåverkande poster, jämförelsestörande poster och förvärvsrelaterade kostnader och intäkter	2 138	1 273

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2019	2018
Övriga intäkter	39	631	516
Bruttoresultat			516
Administrationskostnader	41, 42	−257	−206
Rörelseresultat (EBIT)		374	310
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	43	506	749
Finansiella intäkter	44	797	827
Finansiella kostnader	44	−945	−1 051
Summa resultat från finansiella investeringar		359	524
Resultat efter finansiella poster		733	834
Skatt på årets resultat	45	−41	−38
Uppskjuten skatt	45	−	3
Årets resultat		692	800

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	2019	2018
Årets resultat	692	800
Övrigt totalresultat	−	−
Summa totalresultat för året	692	800

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar		18	5
Maskiner och inventarier	46	11	3
Aktier i dotterföretag	47	8 510	8 572
Andelar i intressebolag		31	18
Räntebärande långfristiga fordringar hos dotterföretag	39	2 996	2 559
Andra långfristiga fordringar		6	3
Summa anläggningstillgångar		11 571	11 160
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar hos dotterföretag	39, 48	36	136
Räntebärande kortfristiga fordringar hos dotterföretag	39	1 203	996
Övriga kortfristiga fordringar	49	6	3
Aktuell skattefordran		74	–
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	50	83	54
Likvida medel		269	94
Summa omsättningstillgångar		1 671	1 283
SUMMA TILLGÅNGAR		13 242	12 444

MSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	51		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		376	376
Summa bundet eget kapital		376	376
Fritt eget kapital			
Övrigt tillskjutet kapital		5 673	5 673
Balanserat resultat		–1 583	–1 640
Årets resultat		692	800
Summa fritt eget kapital		4 781	4 833
Summa eget kapital		5 158	5 209
Långfristiga skulder			
Räntebärande långfristiga skulder, externa	40	5 716	4 157
Övriga långfristiga skulder, externa	40	–	19
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga skulder till dotterföretag	39	59	70
Räntebärande kortfristiga skulder till dotterföretag	39	2 213	1 907
Räntebärande kortfristiga skulder, externa	40	16	1 012
Leverantörsskulder	40	15	6
Aktuell skatteskuld	45	–	16
Övriga kortfristiga skulder	40	8	20
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	52	58	26
Summa skulder		8 084	7 234
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		13 242	12 444

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2019	2018
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		733	834
Ej kassaflödespåverkande poster	53	-363	-529
Erhållna finansiella poster		93	72
Betalda finansiella poster		-144	-130
Betald inkomstskatt		27	2
Erhållna utdelningar		1 188	704
Förändring av övrigt operativt sysselsatt kapital		14	-18
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 547	936
Investeringsverksamheten			
Investeringar i anläggningstillgångar	46	-7	-1
Investeringar i aktier		46	-259
Kassaflöde från investeringsverksamheten		39	-260
Finansieringsverksamheten			
Övrig förändring i finansiella anläggningstillgångar		-361	-1 110
Minskning/ökning av kortfristiga finansiella placeringar		-214	-81
Minskning/ökning av skulder		289	590
Förändring i utgivna certifikat		-385	550
Erhållna koncernbidrag		110	45
Lämnad utdelning		-752	-677
Aktieswap		-98	-104
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-1 411	-788
Årets kassaflöde		175	-112
Likvida medel vid årets början		94	206
Likvida medel vid årets slut¹⁾		269	94

1) I likvida medel ingår räntebärande finansiella omsättningstillgångar med löptid mindre än 90 dagar.

Moderbolagets rapport över förändringar i eget kapital

MSEK	Aktie-kapital ^{1, 2)}	Övrigt tillskjutet kapital ³⁾	Balanserat resultat inkl. årets resultat ^{4, 5, 6)}	Totalt
Ingående balans per 1 januari 2018	376	5 673	-891	5 158
Totalresultat				
Årets resultat	–	–	800	800
Summa totalresultat			800	800
Transaktioner med aktieägare				
Utdelning	–	–	-677	-677
Aktieswapavtal ⁷⁾	–	–	-71	-71
Summa transaktioner med aktieägare	–	–	-748	-748
Ingående balans per 1 januari 2019	376	5 673	-839	5 209
Totalresultat				
Årets resultat	–	–	692	692
Summa totalresultat	–	–	692	692
Transaktioner med aktieägare				
Utdelning ⁸⁾	–	–	-750	-750
Aktieswapavtal ⁹⁾	–	–	7	7
Summa transaktioner med aktieägare	–	–	-743	-743
Utgående balans per 31 december 2019	376	5 673	-890	5 158

1) För information angående antal utgivna aktier hänvisas till not 51.

2) Utgivna aktier i moderbolaget består sedan den 29 mars 2019 endast av B-aktier. En B-aktie medför 1 röst. För mer information se not 51.

3) Inkluderar reservfonden som uppgår till 20 TSEK.

4) Balanserade vinstmedel utgörs av Övrigt tillskjutet kapital och Balanserat resultat inkl. årets resultat.

5) Per den 31 december 2018, fanns 53 797 st B-aktier i eget förvar.

6) Per den 31 december 2019, fanns 53 797 st B-aktier i eget förvar.

7) Förändring avser koncernens aktierelaterade incitamentsprogram 2017 och avslutande av 2016 års program. Totalt antal aktier under 2018 som säkrats genom swapavtal uppgick till 123 963 st och tilldelades de anställda under perioden mars–juni 2019 förutsatt att de kriterier som programmet innefattar uppfylldes, däribland anställning per den sista februari 2019. Antal aktier relaterade till de långsiktiga incitamentsprogrammet "LTIP 2018–2021" som säkrats under 2018 uppgick till 240 560 st.

8) Utdelning till aktieägare uppgick till 752 MSEK varav Loomis AB erhöi 2 MSEK för B-aktier inom aktieswapavtal med tredje part.

9) Förändring avser koncernens aktierelaterade incitamentsprogram 2018 och avslutande av 2017 års program samt det långsiktiga incitamentsprogrammet "LTIP 2018–2021". Antal aktier som säkrats genom swapavtal under 2019 avseende Incitamentsprogram 2018 uppgick till 91 090 st och tilldelas de anställda under perioden mars–juni 2020. Tilldelningen är förutsatt att de kriterier som programmet innefattar uppfylls, däribland anställning per den sista februari 2020.

Moderbolagets noter

NOT 37 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

Moderbolagets finansiella rapporter är upprättade i enlighet med årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. Moderbolaget tillämpar genom detta samma redovisningsprinciper som koncernen där så är tillämpligt och utom i de fall som anges nedan. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper föränleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av årsredovisningslagen, tryggandelagen samt av de valmöjligheter som framgår av RFR 2.

IAS 17 Leasingavtal

Finansiella leasingavtal kan inte redovisas i juridisk person eftersom särskilda regler för beskattning saknas eller är ofullständiga. Finansiella leasingavtal redovisas därför i juridisk person enligt de regler som gäller för operationella leasingavtal.

IAS 19 Ersättningar till anställda

Moderbolaget har enligt tryggandelagen ej möjlighet att redovisa eventuella avgiftsbestämda planer såsom förmånsbestämda planer i den juridiska personen. Pensionslösningar finns antingen inom ramen för ITP-planen försäkrad via Alecta, vilken beskrivs under koncernens redovisningsprinciper, eller utgöres i allt väsentligt av andra avgiftsbestämda pensionsplaner.

IAS 39 och IFRS 7 Finansiella instrument

Moderbolaget tillämpar undantaget i RFR 2 (RFR 2 undantag avseende IFRS 7 p.1) och lämnar därmed ingen upplysning enligt IFRS 7 samt IAS 1 p. 124 A–124 C. I enlighet med årsredovisningslagen 4 kapitlet 14a §, tar moderbolaget upp derivatinstrument till verkligt värde i moderbolagets redovisning. Det verkliga värdet motsvarar marknadsvärdet som beräknas utifrån aktuella marknadsnoteringar på balansdagen. Moderbolaget tillämpar vidare undantaget i RFR 2 (RFR 2 undantag avseende IAS 39 p. 2). Detta innebär att moderbolaget inte tillämpar reglerna för värdering och redovisning avseende garantiavtal till förmån för dotterföretag. Moderbolaget tillämpar, i enlighet med RFR 2, istället IAS 37, Avsättningar, eventalförpliktelser och eventualtillgångar.

Fordringar med förfallodag mer än tolv månader efter balansdagen redovisas som anläggningstillgångar, övriga som omsättningstill-

gångar. Fordringar har efter individuell värdering upptagits till belopp varmed de beräknas inflyta.

IAS 21 Effekterna av ändrade valutakurser

Enligt IAS 21 p. 32 ska en valutakursdifferens som utgör en del av ett rapporterande företags nettoinvestering i en utlandsverksamhet redovisas i resultaträkningen i det rapporterande företagets separata finansiella rapporter.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har omräknats till SEK efter balansdagens kurs och skillnaden mellan anskaffningsvärde och balansdagens värde har resultatförts.

Koncernbidrag

Moderbolaget tillämpar huvudregeln i RFR 2 IAS 27 avseende koncernbidrag, vilket innebär att erhållna koncernbidrag från dotterföretag redovisas som finansiell intäkt. Lämnade koncernbidrag från moderföretag till dotterföretag redovisas som ökning av andelar i koncernföretag.

NOT 38 Händelser efter balansdagen

Se upplysningar om koncernen i not 5.

NOT 39 Transaktioner med närstående

Såsom närstående betraktas dotterbolag som ingår i koncernen, ledamöterna i bolagets styrelse, koncernens ledande befattningshavare samt nära familjemedlemmar till dessa personer. Som närstående betraktas även företag där en betydande andel av rösterna direkt eller indirekt innehas av tidigare nämnda personer eller företag där dessa kan utöva ett betydande inflytande.

Transaktioner med närstående avser licensavgifter och övriga intäkter från dotterbolag, utdelningar från dotterbolag, ränteintäkter och räntekostnader från och till dotterbolag samt fordringar och skulder från och till dotterbolag.

Transaktioner med bolag inom Loomiskoncernen redovisas i nedanstående tabell:

Intäkter från övriga företag inom Loomiskoncernen

MSEK	2019	2018
Licensavgifter	631	516
Ränteintäkter	64	55
Koncernbidrag	0	45
Utdelning	568	704

Kostnader till övriga företag inom Loomiskoncernen

MSEK	2019	2018
Räntekostnader	35	26

Fordringar hos övriga företag inom Loomiskoncernen

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Räntebärande långfristiga fordringar hos dotterföretag	2 996	2 559
Kortfristiga fordringar hos dotterföretag	36	136
Räntebärande kortfristiga fordringar hos dotterföretag	1 203	996

Skulder till övriga företag inom Loomiskoncernen

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Kortfristiga skulder till dotterföretag	59	70
Räntebärande kortfristiga skulder till dotterföretag	2 213	1 907

Alla transaktioner med närstående är genomförda på marknads-mässiga villkor.

NOT 40 Finansiell riskhantering

För de tillgångar och skulder som finns upptagna i Loomis AB:s balansräkning finns ingen skillnad mellan bokförda värden och bedömda verkliga värden. Verkligt värde för skulder respektive valutaswappar som ingår som säkringsinstrument i Säkring av nettoinvestering uppgår till –811 MSEK (–951) respektive 22 MSEK (12).

Loomis AB tillämpar säkringsredovisningar enligt begreppet "Säkring av nettoinvesteringar" för att begränsa omräkningsrisken. Loomis har två säkringar, en som uppgår till ett värde av 124 MUSD (138) där aktierna i dotterbolag utgör säkrat föremål. Loomis ingick i samband med förvärvet av VIA MAT en säkring som uppgår till 60 MCHF (80) där den säkrade posten utgörs av nettoinvesteringen. Ineffektiviteten i säkringarna har under året varit 0 MSEK (0).

För övriga valutor utgör lån och valutaswappar säkringen av motsvarande fordringar utan tillämpning av säkringsredovisning.

För ytterligare upplysningar angående moderbolagets finansiella riskhantering hänvisas till not 6.

Tabellen nedan analyserar moderbolagets finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 5 år	Mer än 5 år
2019-12-31			
Externa banklån	–	5 026	690
Leverantörsskulder och andra skulder	26	84	–
Summa	26	5 110	700

	Mindre än 1 år	Mellan 1 och 5 år	Mer än 5 år
2018-12-31			
Externa banklån	1 012	4 157	–
Leverantörsskulder och andra skulder	26	19	–
Summa	1 038	4 176	–

NOT 41 Administrationskostnader

Kostnader fördelade på kostnadsslag

MSEK	Not	2019	2018
Avskrivningar och nedskrivningar	46	4	4
Personalkostnader	42	98	54
Fordonskostnader		1	1
Lokalkostnader		4	4
Kostnader för teknisk utrustning		9	6
Kostnader för konsulter		46	43
Administrationskostnader		10	9
Övriga kostnader		72	85
Summa kostnader fördelade på kostnadsslag		244	206

Kostnader för ersättningar till anställda

MSEK	Not	2019	2018
Löner och bonus	42	64	33
Sociala kostnader	42	20	10
Pensionskostnader – avgiftsbestämda planer	42	13	12
Summa ersättningar till anställda		98	54

Revisionsarvoden och kostnadsersättningar

MSEK	2019	2018
Valda revisorer		
– Revisionsuppdraget	3	3
– Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
– Skatterådgivning	0	0
– Övriga tjänster	0	0
Summa valda revisorer	3	3

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, d.v.s. sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

NOT 42 Personal

Medeltal årsanställda: fördelning mellan kvinnor och män

	2019	2018
Antal anställda	21	21
(varav män)	(14)	(13)

Lönekostnader totalt: styrelse, verkställande direktörer och övriga anställda

2019	Löner	Sociala kostnader	(varav pension)
MSEK	2019		
Styrelse och vd ¹⁾	19	9	2
Övriga anställda	45	2	10
Summa	64	33	13

2018	Löner	Sociala kostnader	(varav pension)
MSEK	2018		
Styrelse och vd ¹⁾	10	7	2
Övriga anställda	23	15	9
Summa	33	22	12

Under 2019 har rörlig ersättning till vd och koncernchef Patrik Andersson utgått med 8,6 MSEK (0,3), varav 6,2 MSEK avser bolagets AIP program och 2,4 MSEK avser kostnadsförd ersättning avseende det långsiktiga sparaktiebaserade incitamentsprogrammet (LTIP 2018-2021).

Ersättning till vd utgörs av grundlön, rörlig ersättning, pensions- och försäkringsförmåner samt tjänstebil. Den rörliga ersättningen är maximerad till 85 procent av grundlönen. Vd har en pensions- och sjuklöneförmån motsvarande 30 procent av grundlönen. Vid uppsägning från företagets sida har vd rätt till tolv månaders uppsägningstid och ett avgångsvederlag motsvarande tolv månadslöner.

För ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare framgår av not 11.

NOT 43 Resultat från andelar i koncernföretag

MSEK	2019	2018
Utdelningar	568	704
Nedskrivningar	-62	-
Koncernbidrag	0	45
Summa resultat från andelar i koncernföretag	506	749

Prissättning vid transaktioner mellan moderföretag och dotterföretag sker med beaktande av affärsmässiga principer.

Dessa transaktioner har Loomis AB, organisationsnummer 556620-8095, som moderföretag.

NOT 44 Resultat från övriga finansiella investeringar**Finansiella intäkter**

MSEK	2019	2018
Ränteintäkter	93	72
Valutakursdifferenser	705	755
Summa finansiella intäkter	797	827

Finansiella kostnader

MSEK	2019	2018
Räntekostnader	-144	-130
Valutakursdifferenser	-798	-922
Övriga finansiella kostnader	-2	0
Summa finansiella kostnader	-945	-1 051
Finansiella intäkter och kostnader, netto	-147	-225

NOT 45 Skatt på årets resultat**Resultaträkning**
Skattekostnad

MSEK	2019	2018
Skatt på resultat före skatt		
– aktuell skattekostnad	-41	-38
– uppskjuten skattekostnad	-	3
Summa skattekostnad	-41	-34

Den svenska bolagsskatten uppgick till 21,4 procent 2019 och 22,0 procent 2018.

Skillnad mellan lagstadgad svensk skatt och den verkliga skatten i moderbolaget

MSEK	2019	2018
Skatt beräknad efter svensk skattesats	-157	-184
Skatt hänförlig till tidigare perioder	9	2
Skatt hänförlig till ej skattepliktiga intäkter	122	145
Skatt hänförlig till ej avdragsgilla kostnader	-15	-1
Verklig skattekostnad	-41	-38

Skatt hänförlig till ej skattepliktiga intäkter avser främst utdelningar från dotterföretag.

NOT 46 Maskiner och inventarier

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Ingående anskaffningsvärde	9	9
Investeringar	9	0
Utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	18	9
Ingående avskrivningar	-6	-5
Årets avskrivningar	-2	-1
Utrangeringar	-	-
Utgående ackumulerade avskrivningar	-7	-6
Utgående planenligt restvärde	11	3

NOT 47 Aktier i dotterföretag¹⁾

Dotterföretag	Organisationsnummer	Registrerings- och verksamhetsland	Verksamhet	Kapitalandel direktägd av moderföretaget (%)	Bokfört värde (MSEK)	Kapitalandel ägd av koncernen (%)
Loomis Holder Spain SL	B83379685	Spanien	Holdingföretag i underkoncern	100	870	100
Loomis Spain SA	A79493219	Spanien	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis Portugal SA	506632768	Portugal	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Transportadora de CaudalesVigencia Duque SA	30-68901181-7	Argentina	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis Holding Chile SpA	768882347	Chile	Holdingföretag i underkoncern	–	–	100
Wagner Seguridad Custodia y Transporte de Valores SPA	995052407	Chile	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Compañía Chilena de Valores SpA	779775801	Chile	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis Holding Norge AS	984912277	Norge	Holdingföretag i underkoncern	100	49	100
Loomis Norge AS	983445381	Norge	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis Foreign Exchange AS	914588839	Norge	Valutahantering	–	–	100
Loomis Holding UK Ltd	2586369	Storbritannien	Holdingföretag i underkoncern	100	602	100
Loomis UK Ltd	3200432	Storbritannien	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis Holding US Inc	47-0946103	USA	Holdingföretag i underkoncern	100	689	100
Loomis Armored US LLC	75-0117200	USA	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
[Loomis International (AT) GmbH]	FN320790	Österrike	Internationell värdehantering	100	7	100
Loomis Österreich GmbH	FN104649x	Österrike	Värdetransporter och kontanthantering	99	128	100
Loomis Suomi Oy	1773520-6	Finland	Värdetransporter och kontanthantering	100	171	100
Loomis Value Solutions Oy	1811298-3	Finland	Helhetslösningar för insättning och uttag av kontanter	100	186	100
Loomis Sverige AB	556191-0679	Sverige	Värdetransporter och kontanthantering	100	69	100
Loomis eStore AB	556197-6837	Sverige	Leverantör av förbrukningsmaterial	100	15	100
Loomis Belgium NV	0834600965	Belgien	Värdetransporter och kontanthantering	100	76	100
Loomis Czech Republic a.s.	26110709	Tjeckien	Värdetransporter och kontanthantering	100	43	100
Loomis Danmark A/S	10082366	Danmark	Värdetransporter och kontanthantering	100	216	100
Loomis Güvenlik Hizmetleri A.S.	539774	Turkiet	Värdetransporter och kontanthantering	98	107	100
Loomis Germany Holding GmbH	HRB 97274	Tyskland	Holdingföretag i underkoncern	100	1	100
Loomis Holding France SASU	498543222	Frankrike	Holdingföretag i underkoncern	100	763	100
Loomis France SASU	479048597	Frankrike	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
CPoR Devises	352572937	Frankrike	Valutahantering	–	–	100
Loomis Logistique de Valeurs Azur SA	037020757	Frankrike	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis Traitement de Valeurs	352330484	Frankrike	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis Traitement de Valeurs Azur SA	312086739	Frankrike	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis Traitement de Valeurs EST	997818800	Frankrike	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis Traitement de Valeurs Provence	444136402	Frankrike	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis Reinsurance Ltd	152439	Irland	Återförsäkringsföretag	100	110	100
Loomis SK a.s.	36 394 238	Slovakien	Värdetransporter och kontanthantering	100	35	100
Loomis UK Finance Company Ltd	7834722	Storbritannien	Investmentbolag	100	2 724	100
Via Mat Holding AG	CHE-103.445.244	Schweiz	Holdingföretag i underkoncern	100	1 650	100
Loomis International Corporate AG	CHE-106.825.583	Schweiz	Holdingföretag i underkoncern	–	–	100
Loomis Schweiz AG	CHE-109.503.213	Schweiz	Värdetransporter och kontanthantering	–	–	100
Loomis International (CH) AG	CHE-114.058.489	Schweiz	Internationell värdehantering	–	–	100

Summa aktier i dotterföretag
8 510
¹⁾ En komplett specifikation över dotterföretag kan erhållas från moderbolaget.

Samtliga dotterföretag konsolideras i koncernen. Rösträttsandelen i de dotterföretag som ägs direkt av moderföretaget skiljer sig inte från den ägda andelen aktier. Det finns inget dotterföretag som har innehavare utan bestämmande inflytande och som är väsentligt för koncernen.

Aktier i dotterföretag

MSEK	2019	2018
Ingående balans 1 januari	8 572	8 333
Kapitaltillskott	–	238
Nedskrivningar	–62	–
Utgående balans 31 december	8 510	8 572

Förändring i aktier i dotterföretag under 2019 beror på nedskrivning av aktier i Loomis Güvenlik Hizmetleri. Förändringen under 2018 beror primärt på lämnade kapitaltillskott till Loomis France Holding SASU för att möjliggöra förvärvet av CPoR.

NOT 48 Kortfristiga fordringar hos dotterföretag

Beloppet utgörs till största delen av koncernbidrag från Loomis Sverige AB.

NOT 49 Övriga kortfristiga fordringar

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Övriga kortfristiga fordringar	6	3
Summa övriga kortfristiga fordringar	6	3

NOT 50 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Förutbetalda försäkringspremier	0	3
Upplupna ränteintäkter	79	46
Övriga poster	4	4
Summa förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	83	54

NOT 51 Förändringar i eget kapital

År	Händelse	Antal aktier	Ökning aktiekapital
2004	Antal aktier 1 januari 2004	100 000	100 000
2006	Fondemission	364 958 897	364 958 897
2008	Fondemission	3	3
2008	Sammanläggning 1:5	–292 047 120	–
2013	Nyemission	2 268 049	11 340 245
Summa		75 279 829	376 399 145

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel (SEK):

Balanserad vinst	4 080 605 155
Aktierelaterad ersättning	9 140 257 ¹⁾
Årets resultat	691 727 422
Summa	4 781 472 834

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras enligt följande:

Överföres till ny räkning	4 781 472 834
Summa	4 781 472 834

1) Förändringen avser aktieswap avseende Incitamentsprogram 2017 samt 2018.

För fullständigt förslag till vinstdisposition, se Förvaltningsberättelsen.

Utgivna aktier i moderbolaget består av B-aktier. En B-aktie medför 1 röst, se nedan.

Aktieslag	Röstvärde	Antal utestående aktier
B	1	75 279 829 ¹⁾
Summa utestående aktier		75 279 829

1) Inkluderar 53 797 st aktier som finns i eget förvar per 31 december 2019.

För information om största aktieägare hänvisas till Aktieavsnittet på sid 36.

NOT 52 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Upplupna personalkostnader	43	14
Upplupna konsultarvoden	0	1
Upplupna räntekostnader	5	5
Övriga upplupna kostnader	10	7
Summa upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	58	26

NOT 53 Ej kassaflödespåverkande poster

MSEK	2019	2018
Finansiella intäkter	-797	-827
Finansiella kostnader	945	1 050
Resultat från andelar i koncernföretag	-506	-749
Avskrivningar	-4	-4
Summa ej kassaflödespåverkande poster	-363	-529

NOT 54 Eventualförpliktelser

MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Garantiförbindelser bankkredit	4 401	1 683
Övriga eventualförpliktelser	44	2 577
Summa eventualförpliktelser	4 444	4 260

Eventualförpliktelser avser huvudsakligen betalnings- och kapital-täckningsgarantier för dotterföretag. Det är svårbedömt om dessa eventualförpliktelser kommer att resultera i något ekonomiskt utflöde.

Loomis AB har som policy att vid behov stödja dotterföretag i de fall så krävs. Loomis AB har inga ställda säkerheter. Utöver de garantiförbindelser som redovisas i tabellen ovan har Letters of Comfort utfärdats till förmån för dotterföretag inom koncernen.

Moderbolagets och koncernens resultat- och balansräkningar är föremål för fastställande på årsstämman den 6 maj 2020.

Styrelsen och verkställande direktörerna försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med

internationella redovisningsstandarder IFRS sådana de antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moder-

bolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 3 april 2020

Styrelsen i Loomis AB

Alf Göransson
Styrelseordförande

Ingrid Bonde
Styrelseledamot

Cecilia Daun Wennborg
Styrelseledamot

Jan Svensson
Styrelseledamot

Patrik Andersson
Styrelseledamot,
vd och koncernchef

Lars Blecko
Styrelseledamot

Johan Lundberg
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har angivits den 3 april 2020
Deloitte AB

Sofie Nordén
Styrelseledamot,
arbetstagarrepresentant

Peter Ekberg
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i Loomis AB (publ) organisationsnummer 556620-8095

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Loomis AB (publ) för räkenskapsåret 2019-01-01 - 2019-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 87-148 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resul-

taträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens (537/2014/EU) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Processer och kontroller för hantering och värdering av lager av kontanter

Koncernen erbjuder värdehanteringstjänster samt internationella transporter av kontanter och ädelmetaller och förvaring av värdeföremål. Tjänsterna riktar sig huvudsakligen till centralbanker, kommersiella banker, detaljhandel, andra kommersiella affärsverksamheter samt till den offentliga sektorn. Verksamheten handlar om att ta över kundens risker förknippade med att hantera, transportera och lagervarha kontanter, ädelmetaller och värdeföremål. Av verksamhetens natur finns risk att kontanter och värdeföremål går förlorade på grund av brottslighet eller brister i hanteringen. Om en differens uppstår mellan deponerat belopp och fysiskt inventerat lager av kontanter kan Loomis tvingas ersätta differen-

sen vare sig lagret ägs av Loomis eller av kund. Att hantera kontanter och andra värdeföremål är förenat med omfattande risker för såväl personal som egendom varför god operationell riskhantering är kritiskt för koncernen. Processer och kontroller för hantering och värdering av lager av kontanter är av stor vikt då differenser i lager kan leda till betydande kostnader för koncernen.

På sidan 47-53 beskrivs koncernens riskhantering. Kontanthantering och uppräkningsverksamhet beskrivs på sidan 87 i förvaltningsberättelsen. I not 26 redovisas en specifikation över lager av kontanter inom uppräkningsverksamheten.

Vår revision omfattade, men begränsades inte till:

- besök på ett urval uppräkningscentraler och delta-gande vid inventering av lager av kontanter;
- diskussioner med koncernens funktion för operationell riskhantering avseende efterlevnaden av rutiner, noterade observationer och åtgärdsplaner;
- processgenomgångar med internrevisorer, s.k. cash auditors, vid uppräkningscentraler baserat på ett urval, inklusive uppföljning av avvikelser;
- granskning av efterlevnad av koncernens rutiner för avstämning av lager av kontanter och uppföljning av identifierade differenser;
- avstämning av lager av kontanter i koncernens ägo mot externa bekräftelser samt uppföljning av central rapportering av lager av kontanter och identifierade

differenser per balansdagen;

- granskning av efterlevnad av redovisningsprinciper och erforderliga upplysningar i enlighet med IFRS.

Värdering av immateriella anläggningstillgångar

Koncernen redovisar betydande immateriella tillgångar. I samband med nedskrivningsprövning av goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar fastställer koncernen normalt återvinningsvärdet baserat på ett beräknat nyttjande värde då det i normala fall inte föreligger några noterade priser vilka kan användas för att bedöma tillgångens nettoförsäljningsvärde. Koncernen baserar sin beräkning av nyttjandevärdet på uppskattningar och bedömningar avseende organisk tillväxt, rörelsemarginalutveckling, ianspråktagande av operativt sysselsatt kapital samt den vägda kapitalkostnaden vilken används för att diskontera framtida kassaflöden. Förändringar i dessa antaganden har stor påverkan på koncernens framtida kassaflöden och därigenom på bedömt nyttjandevärde för goodwill och andra förvärvsrelaterade immateriella tillgångar.

Koncernens principer för nedskrivningsprövningar finns beskrivna i not 2. Kritiska uppskattningar och bedömningar beskrivs i not 4 och i not 15 lämnas upplysningar om utförda nedskrivningsprövningar.

Vår revision omfattade, men begränsades inte till:

- utvärdering av koncernens principer och processer för nedskrivningsprövningar;

- granskning av modellen för beräkning av framtida kassaflöden för aritmetisk korrekthet samt med hjälp av våra värderingsspecialister, prövat företagsledningens väsentliga uppskattningar och bedömningar såsom framtida organisk tillväxt, rörelsemarginalens utveckling, ianspråktagande av operativt sysselsatt kapital, vägd kapitalkostnad samt känsligheten för förändringar i något av dessa antaganden;
- granskning av efterlevnad av redovisningsprinciper och erforderliga upplysningar i enlighet med IFRS.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-38 och 149-151. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna

genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift till-

lämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se

spektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Loomis AB (publ) för räkenskapsåret 2019-01-01 - 2019-12-31 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen. Deloitte AB, utsågs till Loomis ABs revisor av bolagsstämman 2019-05-08 och har varit bolagets revisor sedan 2018-05-03.

Stockholm den 3 april 2020

Deloitte AB

Peter Ekberg
Auktoriserad revisor

Flerårsöversikt

Intäkter och resultat, sammandrag

MSEK	2019	2018	2017	2016	2015
Intäkter, fortgående verksamhet	20 411	18 300	16 824	16 485	15 391
Intäkter, förvärv	633	868	404	315	706
Totala intäkter	21 044	19 168	17 228	16 800	16 097
Valutajusterad tillväxt, %	5	8	3	5	7
Organisk tillväxt, %	2	3	2	5	2
Rörelseresultat (EBITA)	2 601	2 200	2 093	1 890	1 703
Rörelsemarginal (EBITA), %	12,4	11,5	12,1	11,2	10,6
Rörelseresultat (EBIT)	2 422	2 158	1 992	1 852	1 575
Rörelsemarginal (EBIT), %	11,5	11,3	11,6	11,0	9,8
Finansiella intäkter	63	32	13	12	8
Finansiella kostnader	–275	–133	–122	–129	–122
Resultat före skatt	2 210	2 057	1 882	1 735	1 461
Inkomstskatt	–564	–519	–454	–477	–392
Årets resultat	1 646	1 538	1 428	1 258	1 069

Kassaflödesanalys, tilläggsinformation

MSEK	2019	2018	2017	2016	2015
Rörelseresultat (EBITA)	2 548	2 200	2 093	1 890	1 703
Avskrivningar	1 265	1 183	1 124	1 105	1 061
Förändring av kundfordringar	–150	–6	–165	–53	–170
Förändring av övrigt rörelsekapital och övriga poster	37	85	–145	192	48
Rörelsens kassaflöde före investeringar	3 700	3 462	2 908	3 134	2 642
Investeringar i anläggningstillgångar, netto	–1 643	–1 449	–1 152	–1 120	–1 379
Rörelsens kassaflöde	2 057	2 013	1 756	2 013	1 264
<i>Rörelsens kassaflöde i % av rörelseresultatet (EBITA)</i>	<i>81</i>	<i>91</i>	<i>84</i>	<i>107</i>	<i>74</i>
Betalda och erhållna finansiella poster	–106	–101	–111	–117	–118
Betald inkomstskatt	–641	–472	–403	–326	–341
Fritt kassaflöde	1 310	1 439	1 242	1 570	805
Kassaflödeseffekt av jämförelsestörande poster	–12	–1	–1	138	–14
Avyttring av verksamhet	38	–	–	–	–
Förvärv av verksamhet	–384	–1 403	–467	–201	–279
Utbetalda och erhållna förvävsrelaterade kostnader och intäkter	–75	–52	–80	–17	–52
Lämnad utdelning	–750	–677	–602	–527	–451
Förändring av räntebärande nettoskuld exkl. likvida medel	155	–296	–117	–168	–258
Upptagande av obligationslån	2 795	–	–	–	549
Amortering av obligationslån	–1 000	–	–	–	–
Förändring av utgivna certifikat och annan långfristig upplåning	–1 753	1 447	231	–816	–225
Årets kassaflöde	325	456	207	–20	74

Finansiell ställning och avkastning, sammandrag

MSEK	2019-12-31	2018-12-31	2017-12-31	2016-12-31 ¹⁾	2015-12-31 ¹⁾
Goodwill	7 094	6 533	5 615	5 626	5 437
Materiella anläggningstillgångar	8 732	5 358	4 689	4 709	4 305
Räntebärande anläggningstillgångar	565	500	96	80	78
Övriga anläggningstillgångar	1 503	1 189	910	829	1 039
Räntebärande omsättningstillgångar	61	37	62	54	84
Övriga omsättningstillgångar	8 609	9 313	6 098	3 570	3 470
TOTALA TILLGÅNGAR	26 563	22 931	17 471	14 869	14 415
Eget kapital	9 592	8 422	7 037	6 647	5 843
Räntebärande långfristiga skulder	8 106	5 092	4 745	3 972	5 168
Övriga långfristiga skulder	2 035	812	630	729	806
Räntebärande kortfristiga skulder	589	1 058	75	754	73
Övriga kortfristiga skulder	6 241	7 547	4 983	2 767	2 525
TOTALT EGET KAPITAL OCH SKULDER	26 563	22 931	17 471	14 869	14 415
<i>Soliditet, %</i>	36	37	46	45	41
Räntebärande nettoskuld, MSEK	7 332	4 305	3 823	3 929	4 425
Sysselsatt kapital, MSEK	16 924	12 727	10 860	10 576	10 268
%	2019	2018	2017	2016	2015
Avkastning sysselsatt kapital, %	15	17	19	18	17
Avkastning eget kapital, %	17	18	20	19	18

1) Loomis har under 2019 ändrat redovisning av medel inom uppräkningsverksamheten, se not 2. För 2016 och 2015 är ingen omklassificering gjord.

Aktiedata

	2019	2018	2017	2016	2015
Antal utestående aktier, miljoner ¹⁾	75,2	75,2	75,2	75,2	75,2
Resultat per aktie före och efter utspädning, SEK ¹⁾	21,88	20,45	18,99	16,73	14,21
Eget kapital per aktie, SEK	127,51	111,95	93,55	88,36	77,67

1) Antal utestående aktier som utgör grund för beräkning av resultat per aktie före utspädning uppgår till 75 226 032 st. Antal aktier i eget förvar uppgår till 53 797 st.

Årsstämma 2020

Förutsatt att styrelsen bedömer att det är möjligt att hålla årsstämma med hänseende till rådande restriktioner från svenska myndigheter kommer årsstämman 2020 att hållas som tidigare kommunicerat onsdagen den 6 maj 2020 i Stockholm. Vederbörliga försiktighetsåtgärder gällande spridning av coronaviruset kommer naturligtvis att vidtas. Kallelsen till årsstämman kommer att offentliggöras senast fyra veckor innan årsstämman.

Rapporteringsdatum

Loomis offentliggör för år 2020 följande finansiella rapporter:

Delårsrapport jan – mar:	6 maj 2020
Delårsrapport jan – jun:	24 juli 2020
Delårsrapport jan – sept:	5 november 2020

