



Årsredovisning 2019

Innehåll

AddLife 2019	1
VD-ord	2
Affärsmodell	4
AddLifes DNA	5
Finansiella mål	6
Strategi	7
Marknad	8
Affärsområde Labtech	10
Affärsområde Medtech	12
Förvärv	14
Hållbarhetsrapport	16
Aktien	24
Flerårsöversikt	26
Förvaltningsberättelse	29
Bolagsstyrning	40
Finansiella rapporter och noter	46
Revisionsberättelse	84
Styrelse och ledning	88
Definitioner	91
Årsstämma	96

2

VD HAR ORDET

14

FÖRVÄRV

16

HÅLLBARHET

En ledande aktör inom Life Science

AddLife är ett svensknoterat medicinteknikbolag verksamt på den europeiska marknaden. AddLife äger och förvärvar marknadsledande bolag, inom nischade segment vars erbjudande vänder sig till aktörer inom främst hälso- och sjukvårdssektorn – från forskning till vård.

► Koncernens entreprenörsdrivna dotterbolag erbjuder högkvalitativa, kostnadseffektiva lösningar och produkter till både privat och offentlig sektor. Produktportföljen består av såväl andra tillverkares produkter som egna. Tjänsteportföljen innehåller bland annat rådgivning, service och utbildning på samtliga marknader där dotterbolagen är verksamma. På dessa sätt skapar AddLife mervärde för kunder i hela Europa och bygger koncernens långsiktiga tillväxt. AddLife är idag närvarande i drygt 25 länder, huvudsakligen i Norden, Central- och Östeuropa.

VISION

Att förbättra människors liv genom att vara en ledande och värdeskapande aktör inom Life Science.

AFFÄRSIDÉ

AddLife adderar mervärde till sina kunder verksamma inom hälso- och sjukvårdssektorn – från forskning till vård. Detta görs genom att erbjuda högkvalitativa, kostnadseffektiva lösningar av tjänster och produkter till både privat och offentlig sektor i Europa.

KÄRNVÄRDEN

AddLifes framgång bygger på en väl förankrad företagskultur i hela koncernen. Starka värderingar är ledstjärnor i samtliga medarbetares vardag – oavsett marknad. Koncernens kärnvärden som styr AddLifes entreprenöriella affärsmodell är **enkelhet, engagemang, ansvarstagande** och **nyttänkande**.

Framsidan visar Biolin Scientifics QSense® Pro - ett premiuminstrument inom QCM-D-teknologin för analys av molekylära interaktioner med ytor. QCM-D är en förkortning av Quartz Crystal Microbalance with Dissipation monitoring och är i princip en våg för mycket små massor, där man kan mäta massförändringen på ytor över tid.



3 479 MSEK

NETTOOMSÄTTNING

305 MSEK

EBITA

40 %

OMSÄTTNINGSTILLVÄXT

25 %

RESULTATTILLVÄXT

51 %

R/RK

2019

AFFÄRSOMRÅDE
LABTECH



57 %

AV NETTO-
OMSÄTTNINGEN

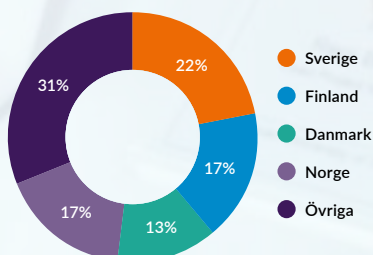
AFFÄRSOMRÅDE
MEDTECH



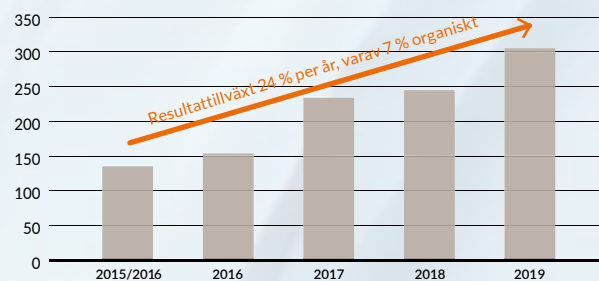
43 %

AV NETTO-
OMSÄTTNINGEN

NETTOOMSÄTTNING PER MARKNAD 2019



RESULTATTILLVÄXT EBITA, MSEK



Tillväxt i Europa

► 2019 var året då AddLife på allvar etablerade sig på den europeiska marknaden. Genom förvärvet av Biomedica och produktportföljen från Wellspect HealthCare öppnades porten till Europa, och med den ytterligare tillväxtpotentialer. Vår strategi står fast - att växa både organiskt och genom förvärv - och etableringen på nya marknader har bevisat styrkan i strategin. Europaexpansionen har medfört avgörande skillnader för hela koncernen. Vi har skapat tillväxt, lockat ytterligare förvärvskandidater och ökat distributionsmöjligheterna för vårt erbjudande. AddLife, som en europeisk aktör, växer i attraktionskraft.

Tillväxt på samtliga marknader

Under 2019 växte AddLifes omsättning med 40 procent till 3 479 MSEK och EBITA-resultatet med 25 procent till 305 MSEK. Den positiva tillväxten kommer både från koncernens genomförda förvärv och organiskt ökad försäljning på såväl väletablerade som nya marknader. Försäljningen utanför Norden uppgick under året till 31 procent jämfört med nio procent under 2018. Resultatet innebär att AddLifes långsiktiga mål, att generera en EBITA-tillväxt om 15 procent per år, överträffades även i år. Sedan AddLife noterades 2016 har koncernen redovisat en genomsnittlig EBITA-tillväxt om 24 procent. Resultatet visar också AddLifes unika förmåga att integrera nya förvärvade verksamheter, oavsett storlek. Koncernens avkastning på rörelsekapitalet, mätt som R/RK, uppgår under året till 51 procent vilket väl överskrider målsättningen 45 procent. Det starka kassaflödet från den löpande verksamheten, kombinerat med årets nyemission om ca 500 MSEK, gör att koncernen är väl rustad för fortsatt framtida tillväxt.

Vägen till framgång

AddLifes decentraliserade affärsmodell ger bolagen i koncernen både frihet och ansvar för att leverera enligt koncernens mål. Det krävs också väletablerade integrationsprocesser för att nya förvärv snabbt ska kunna bli en naturlig del av koncernen och addera mervärde på marknaden. Under 2019 integrerade vi vårt hittills största förvärv, Biomedica-gruppen, i AddLife. Alla nytillkomna medarbetare har fått utbildning i AddLifes kultur och företagsfilosofi. Här bygger vi vår gemensamma värdegrund. Vår tydliga affärsmodell och starka företagskultur är förutsättningar för fortsatt hållbar utveckling inom alla bolag, oavsett marknad.

Hållbarhet en del av affären

Långsiktig lönsam tillväxt och hållbar utveckling genomsyrar vår decentraliserade företagskultur. Vår vision att förbättra människors liv är bara möjlig genom ett hållbart affärsmannaskap. Därför ser vi inom AddLife hållbarhet som en integrerad och självklar del av vår affär. Vi har dessutom ett stort ansvar som leverantör till offentligt finansierad hälso- och sjukvård. Vårt hållbarhetsansvar gäller både hur, och vad, vi levererar i form av produkter och tjänster, men också hur vi som bolag agerar som en ansvarstagande aktör i samhället. Där ingår också att vara en god arbetsgivare, producent och distributör.

Vår kompetens gör skillnad

Genom aktivt ägande av bolag inom många olika nischade segment skapar AddLife mervärden som driver koncernens tillväxt i hela Europa. Sammantaget levererar bolagen inom koncernens två affärsområden, Labtech och Medtech, ett brett utbud av produkter och tjänster. Primärt utgörs kunderna av olika aktörer inom hälso- och sjukvårdssektorn. En framgångsfaktor i vårt erbjudande är koncernens samlade expertis och breda kompetens. Vi har förmågan att ständigt utveckla erbjudandet anpassat till nya marknader och nya kundgrupper. Allt för att säkra vår relevans i de länder vi verkar. Det krävs hög kunskap, lokal kännedom och en stark drivkraft till ständig innovation och affärsutveckling. Under året har vi inom flera områden visat hur våra bolags spetskompetenser skapat helt nya affärsmöjligheter på lokala marknader, men med potential att växa till fler. Välfärdsteknologi inom området hemvård är ett exempel. Välfärdsteknologi kommer att kunna spela en avgörande roll för hur kvalificerad vård och omsorg i framtiden kan bedrivas när äldre lever allt längre och bor kvar hemma.

Marknad med potential

Den marknad AddLife verkar på är högintressant både globalt och nationellt. Dagens hälso- och sjukvård är nationella angelägenheter men med globala och gemensamma utmaningar. Det gör att produkt- och tjänstebehovet många gånger är likvärdigt oavsett geografi. Vi ser en makroutveckling som pekar på ökade och allt äldre befolkningsgrupper, nya sjukdomsmönster och större behov av vård i hemmet. Det ställer höga samhällseliga krav på både forskning, utveckling, vård och omsorg. Det är områden där AddLifes bolag har stor möjlighet att bidra. AddLifes dotterbolag verkar genom lokal kännedom och närvaro men med koncernens totala globala räckvidd. Det är en styrka få aktörer idag kan erbjuda.

Förvärv som kompletterar

Vi letar ständigt aktörer som kan komplettera vårt erbjudande inom utvalda nischer, stärka befintliga marknader eller öppna helt nya. De förvärvskandidater vi utvärderar måste dela våra värderingar och ha en vilja att leva upp till våra hållbarhetsmål. Under året har vi genomfört fem förvärv som bidragit med en årsomsättning om sammanlagt 278 MSEK. Samtidigt har vi genom förvärven fått 43 nya kollegor. I slutet av året tecknade vi avtal med italienska EuroClone, ett bolag vi tillträdde i början av 2020. Förvärvet innebar ett betydande integ för AddLife i Italien och visar också att vår europeiska expansion lockar nya förvärvskandidater.

En orolig tid i början av 2020

I skrivande stund, mars 2020, härjar Covid-19 pandemin i världen. Ett virusutbrott som påverkar oss alla och som på bara någon vecka medfört stora förändringar globalt för människor, samhället och näringslivet. Inom flera av våra bolag är aktiviteten hög för att på bästa sätt försörja sjukvården med produkter, allt ifrån diagnostiktester till personlig skyddsutrustning såsom munskydd. Vi bedömer att vi under de närmaste månaderna kan leverera stor del av det som befintliga sjukvårdskunder efterfrågar. Inom forskningssidan upplever vi däremot försenade leveranser beroende på att kunderna till stor del jobbar hemifrån. Osäkerheten i omvärlden är hög, men vår bedömning i dagsläget är att AddLife har en stabil tillväxt. Om leveranser av sjukvårdsmaterial och instrument blir försenade bedömer vi däremot att tillväxten avtar under en period. Långsiktigt bedömer vi att efterfrågan på vårt erbjudande fortsatt kommer utvecklas positivt.

Medarbetare som gör skillnad

AddLifes utveckling hade inte varit möjlig utan alla våra kompetenta och engagerade medarbetare. Våra värderingar, vår kultur och drivkraften att göra skillnad och förbättra människors liv är stark. Jag vill rikta mitt varma och innerliga tack till er alla. Jag är övertygad om att AddLife är rätt positionerat för fortsatt hållbar tillväxt och värdeskapande.

KRISTINA WILLGÅRD
VD och koncernchef



Europaexpansionen har medfört avgörande skillnader för hela koncernen.

Långsiktig lönsam tillväxt

AddLife utvecklar och förvärvar lönsamma, marknadsledande nischbolag inom Life Science. Vårt mål är att uppnå en långsiktig lönsam tillväxt och hållbar utveckling.

► AddLife förenar det stora bolagets styrka med entreprenörens engagemang och affärsmannaskap. Moderbolaget agerar som aktiv ägare med fokus på att varje dotterbolag utvecklas och ökar sin lönsamhet. Dotterbolagen ansvarar för sin egen affärsverksamhet inom ramen för de krav som koncernen ställer på tillväxt, lönsamhet och hållbar utveckling.

En helhet som fungerar

Vi kombinerar dotterbolagens fördelar som flexibilitet, personlighet och effektivitet med AddLifes samlade resurser, nätverk och industriella kompetens. AddLife är en aktiv ägare som prioriterar affärsutveckling tillsammans med bolagen. På så sätt kan koncernen optimeras för långsiktig hållbar tillväxt och lönsamhet. Vår decentraliserade bolagsstruktur medför dessutom ett lägre beroende av enskilda kunder och leverantörer.

Marknadsledande inom utvalda nischer

Life Science-marknaden är stor och relativt fragmenterad och AddLife har totalt sett små marknadsandelar. Vi verkar inom ett flertal attraktiva nischer inom olika produktsegment och har etablerat en stabil och växande försäljning inom dessa. Idag är vi marknadsledare i ett flertal specifika nischområden i olika geografier inom biomedicinsk forskning och laboratorieanalys, diagnostik, till exempel blodgasanalys, medicinteknik, till exempel öron-näsa hals samt välfärdsteknologi.

Kunderna finns i våra operativa dotterbolag

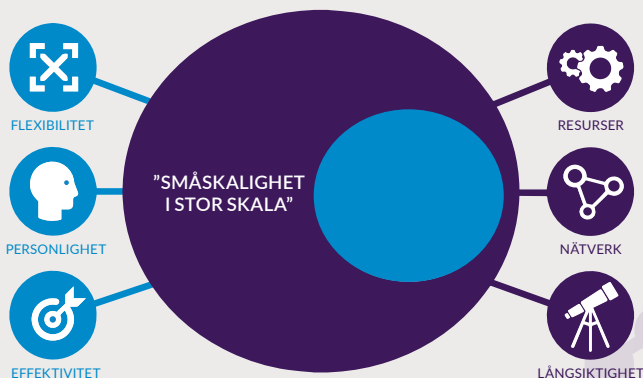
AddLife som bolag har inga egna kundrelationer, utan alla kundkontakter och affärsförbindelser med kunder sker i våra operativa dotterbolag. Våra kunder finns både i privat och offentlig sektor; framförallt sjukhus, hemvård, laboratorier inom sjukvård, forskning, universitet, högskolor samt läkemedels- och livsmedelsindustrin. Majoriteten finns inom den offentliga sektorn där försäljning sker genom offentlig upphandling.

SMÅSKALIGHET I STOR SKALA

AddLifes organisation är decentraliserad och entreprenörsdriven. Varje dotterbolag ansvarar för den egna affärsverksamheten inom ramen för koncernens krav på tillväxt, lönsamhet och hållbar utveckling. Samtidigt har de tillgång till AddLifes samlade resurser, nätverk och industriella kompetens genom moderbolaget och erfarenhetsutbyte med andra bolag i koncernen. Moderbolaget säkerställer finansiell stabilitet, resurser och verktyg som gör det enklare och effektivare för dotterbolagen att bedriva sin verksamhet. Moderbolaget driver också affärsskolan – AddLife Academy – som har en viktig sammanhållande funktion, som alla medarbetare deltar i. Kombinationen av det stora bolagets styrka med entreprenörens engagemang och affärsmannaskap är en viktig framgångsfaktor för AddLife-koncernen.

KOMBINERA DET
LILLA FÖRETAGETS...

MED DET STORA
FÖRETAGETS...



AddLifes DNA

VISION

Att förbättra människors liv genom att vara en ledande och värdeskapande aktör inom Life Science

FINANSIELLA MÅL

- Resultattillväxt, EBITA, 15 %
- Lönsamhet, R/RK, 45 %

SMÅSKALIGHET I STOR SKALA

AddLife förenar det stora bolagets styrka med entreprenörens engagemang och affärsmannaskap

DECENTRALISERAT AFFÄRSMANNASKAP

Dotterbolagen ansvarar för sina affärer

STRATEGI

- Marknadsledande positioner
- Operativ rörlighet
- Tillväxt via förvärv

MEDARBETARE

- Kompetenta
- Engagerade
- Entreprenörer

UPPFÖRANDEKOD

GRUNDLÄGGANDE KRAV

- Tillväxt
- Lönsamhet
- Hållbar utveckling

KÄRNVÄRDEN

- Enkelhet
- Engagemang
- Ansvarstagande
- Nyttänkande

AFFÄRSIDÉ

AddLife adderar mervärde till sina kunder verksamma inom hälso- och sjukvårdssektorn – från forskning till vård

Långsiktiga finansiella mål

24 %

ÅRLIG
RESULTATTILLVÄXT
(EBITA) SEDAN
BÖRSNOTERINGEN
2016

MÅL

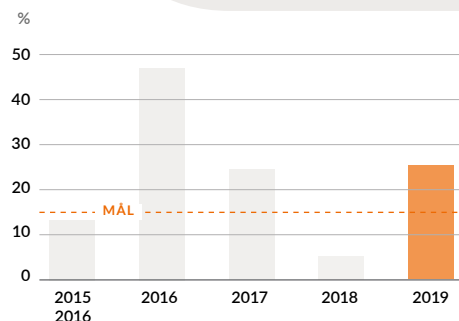
UTFALL

RESULTATTILLVÄXT EBITA 15 %

Resultattillväxten (EBITA) ska långsiktigt uppgå till 15 procent per år.

25 %

2019

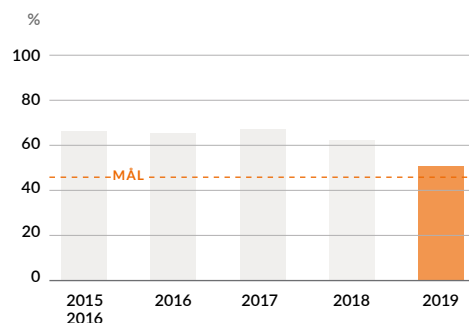


LÖNSAMHET 45 %

Lönsamheten ska överstiga 45 procent mätt som relationen mellan rörelseresultat (EBITA) och rörelsekapital (R/RK).

51 %

2019

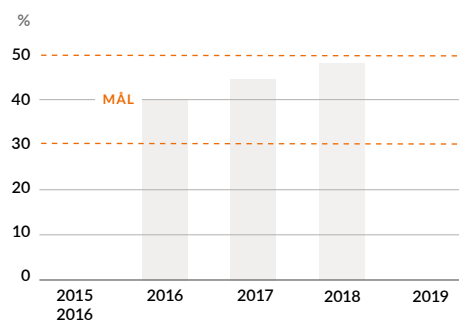


UTDELNINGSPOLICY 30-50 %

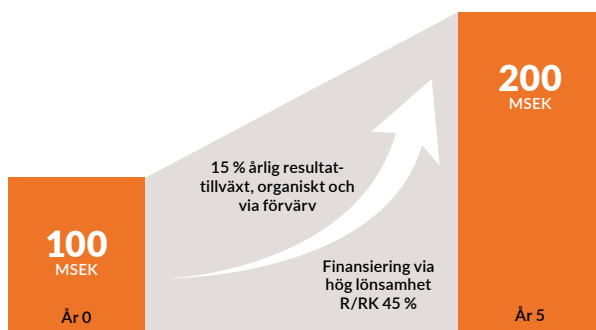
Styrelsens målsättning är att föreslå en utdelning motsvarande 30-50 procent av resultatet efter skatt. Hänsyn tas till investeringsbehov och andra faktorer som bolagets styrelse anser vara av betydelse. På grund av den allmänna osäkerheten kring Covid-19 har styrelsen av försiktighetsskäl beslutat föreslå att ingen utdelning utgår. Styrelsens beslut påverkar inte AddLifes långsiktiga utdelningspolicy.

0 %

2019



ADDLIFES TILLVÄXTMODELL



”

Målet är att fördubbla AddLifes resultat på fem år och genom hög lönsamhet finansiera tillväxten med egna medel.

Kristina Willgård
VD och koncernchef

Strategi för hållbar tillväxt

AddLifes strategi bygger på tre grundprinciper som utgör ramverket för alla våra aktiviteter. Strategierna hjälper oss att fatta de rätta besluten för att uppnå de högt uppsatta finansiella målen.



1

Marknadsledande positioner

Att vara marknadsledare i utvalda nischer är viktigt för att AddLife ska uppnå stabil resultattillväxt och uthållig lönsamhet. För att nå detta ska våra dotterbolag:

- Vara värdeskapande och bygga positioner i utvalda nischer
- Vara kvalificerade leverantörer och rådgivare till våra kunder inom utvalda områden
- Bygga försäljningen på nära relationer till kunder, tillverkare och leverantörer

2

Operativ rörlighet

Operativ rörlighet är ett agilt arbetssätt som ger AddLife möjlighet att skapa bättre förutsättningar för affärs- och lönsamhetsutveckling.

- Våra dotterbolag ska vara flexibla och snabbrorliga för att kunna tillvarata nya affärsmöjligheter
- AddLife utvecklar verksamheten genom aktivt ägande och styrelsearbete

3

Förvärv

Förvärv är viktigt för att uppnå AddLifes finansiella mål när det gäller långsiktig resultattillväxt.

- Vi letar kontinuerligt efter nya Life Science-bolag där det finns förutsättningar att ta ledande nischpositioner
- Vi har en framgångsrik förvärvsprocess för integrering och utveckling
- Vi förvärvar bolag för att behålla och vidareutveckla dem långsiktigt

Life Science-marknaden

Efterfrågan på Life Science-marknaden fortsätter att utvecklas positivt och bedöms att vara fortsatt hög inom hälso- och sjukvården. Tillväxten beror på den demografiska utvecklingen med en ökande och åldrande befolkning samt teknisk utveckling som möjliggör nya behandlingsmetoder och olika digitala lösningar.

► AddLife har under 2019 utvecklats från en nordisk till en europeisk aktör. Vi har expanderat till nya marknader genom förvärven av Biomedica i december 2018 och del av Wellspect HealthCares produktportfölj i maj 2019. Av AddLifes omsättning 2019 stod Norden för 69 procent, och resten av världen för 31 procent, jämfört med 2018 då motsvarande var 91 procent respektive 9 procent.

Marknadsstruktur

Den europeiska Life Science-marknaden är fragmenterad. Av Europas 27 000 medicinteknikbolag är 95 procent små och medelstora, och majoriteten har färre än 50 anställda. Stora internationella aktörer och mindre nischade bolag säljer oftast produkterna under egna varumärken och kontrollerar hela kedjan från tillverkning till distribution.

På marknaden finns också oberoende distributörer som liksom AddLife erbjuder produkter från både stora internationella bolag och mindre bolag utan egna försäljningskanaler.

Gemensamt för AddLifes marknader är att vård och akademisk forskning till övervägande del finansieras med offentliga medel. Det innebär att en stor del av affärerna görs genom offentliga upphandlingar. På många marknader blir de offentliga upphandlingarna större i omfång, ofta med längre kontraktstider. För mindre aktörer kan detta vara ett hot, men samtidigt skapas nya möjligheter. Idag finns också en trend från prisbaserad utvärdering till modeller där hållbarhet, kvalitet på service och support får ökad betydelse för kunden.

Ökade produkt- och marknadskrav

På marknaden finns ett antal inträdesbarriärer så som höga krav på produktsäkerhet, regelefterlevnad och övervakning. I Europa regleras medicintekniska produkter av EU-direktiv och förordningar. Innan produkterna får marknadsföras i Europa måste de CE-certifieras.

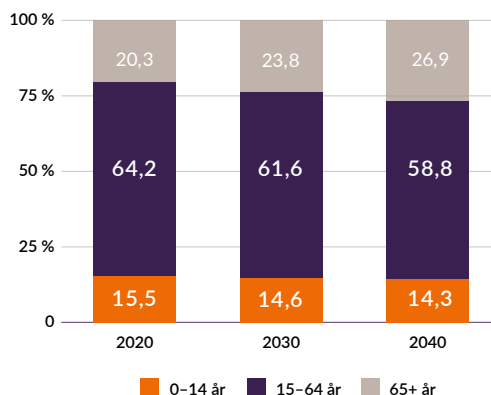
Nya EU-förordningar införs 2020 för medicintekniska produkter och 2022 för *in vitro* diagnostik-produkter. För vissa produkter kan detta kräva förnyad prövning av CE-certifieringen, vilket kan vara både dyrt och betungande för små aktörer med begränsade resurser och få större globala aktörer att välja bort mindre och lokala marknader.

Ökande och åldrande befolkning

Fortsatt befolkningstillväxt i kombination med att vi generellt lever längre, innebär att vi blir fler och att andelen äldre ökar. Befolkningen i Europa beräknas öka med drygt tre procent till år 2040. I Norden förväntas befolkningsökningen uppgå till 15 procent fram till år 2040. Parallellt ökar andelen personer över 65 år i Europa och åldersgruppen förväntas år 2040 uppgå till cirka 27 procent, mot dagens cirka 20 procent av befolkningen. En av anledningarna till ökad livslängd är att många håller sig friska i hög ålder. Samtidigt ökar dock andelen multi- och kroniskt sjuka. Sammantaget förväntas en större och äldre befolkning medföra att behovet av vård och omsorg ökar.

En effekt av det ökade behovet av äldreomsorg är att området hemvård växer när vårdgivare effektiviserar verksamheten. Hemvård kan omfatta till exempel sjukvård, diagnostik och behandling i hemmet samt olika hjälpmedel, bostadsanpassning och övervakning. För patienten ger hemvård möjlighet att bo kvar hemma under längre tid, vilket förväntas ge högre livskvalitet för individen.

BEFOLKNINGSSTRUKTUR I DE EUROPEISKA LÄNDERNA (EU-28) PER ÅLDERSKATEGORI ÅR 2020–2040



Källa: Eurostat 2020

Digitalisering möjliggör nya applikations- och affärsmöjligheter

På marknaden finns en tydlig digitaliseringstrend med till exempel uppkopplad patientövervakning, uppkopplade laboratorieinstrument, webbaserade analystjänster och utveckling av nya digitala mätmetoder som ersätter manuella. Digitaliseringen möjliggör också nya sätt att samla, sprida och analysera data, drivet av utvecklingen inom informations- och kommunikationsteknik samt tillgängligheten av smarta telefoner, surfplattor och bärbara datorer. Det innebär även att patienter kan ges möjlighet att själva få en roll i behandlingen, och därigenom utveckla en djupare förståelse för sitt tillstånd och hur de effektivt kan behandla det. Digitaliseringen påverkar också kundernas sätt att köpa och tillgodogöra sig tjänster. Köprelaterad service och tjänster som utbildning, användarstöd och produktunderhåll ökar därmed i betydelse.

Växande användningsområde för diagnostik

Diagnostikmarknaden växer inom flera områden tack vare teknikutveckling som gjort testmetoderna både billigare och enklare att använda. Ett exempel är de individuella tester som identifierar en viss genetisk markör för att avgöra vilken medicin som blir mest verksam för en cancerpatient. Ett annat exempel är det ökade behovet av snabbtester på grund av en alltmer utbredd bakterieresistens. Ytterligare exempel är

avancerad DNA-analys där utvecklingen går mot rutinmässig användning i stor skala vid bland annat olika typer av cancer.

Inom klinisk kemi råder stark prispress på standardiserade tester vid centrallaboratorier. Omvänt sker en decentralisering av mer patientnära analyser, som ofta görs på en sjukhusavdelning eller vårdcentral. Denna decentralisering förväntas fortsätta inom en rad nischer där behovet av snabba testresultat är avgörande för vidare behandling av patienten.

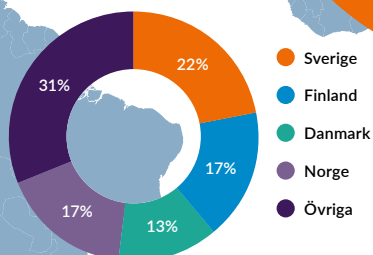
1 150

MDR SEK

MEDTECH-MARKNADEN
I EUROPA 2019

2-3 %

TILLVÄXT LIFE
SCIENCE-MARKNADEN
2019



NETTOOMSÄTTNING
PER MARKNAD 2019

Affärsområde Labtech

Inom affärsområdet Labtech erbjuder dotterbolagen produkter, lösningar och ett brett tjänsteutbud inom diagnostik, biomedicinsk forskning och laboratorieanalys. Kunder är bland andra forskningslaboratorier, universitetssjukhus, läkemedelsföretag och aktörer inom livsmedelsindustrin i främst Norden samt Central- och Östeuropa.

► Labtechs marknadserbjudande riktar sig främst till diagnostik- och forskningslaboratorier. Dotterbolagen är ledande inom respektive segment, har högkvalificerad personal, starka marknadspositioner och lokal närvaro. Produkterna som erbjuds används för att diagnostisera sjukdomar eller bedriva forskning och består dels av instrument och utrustning, dels av förbrukningsartiklar och reagenser. Av affärsområdets försäljning består till 90 procent av produkter från ledande tillverkare och 10 procent av egna varumärken. Offentlig upphandling motsvarade cirka 85 procent av nettoomsättningen under 2019.

Utveckling och marknad under 2019

Affärsområdet Labtech har sammantaget utvecklats väl under 2019 på i stort sett samtliga marknader. Försäljningstillväxten kommer till stor del som följd av förvärvet av Biomedica och under året har 60 procent av Biomedicas omsättning och resultat inkluderats i affärsområdet Labtech. Förvärvet av Biomedica har skapat ytterligare möjligheter för ökad tillväxt inom affärsområdet på sikt. Behovet av avancerade instrument och reagenser inom forskning och diagnostik anses vara likvärdigt inom

hälso- och sjukvården oavsett geografisk marknad. Den organiska tillväxten om 3 procent ligger något över den tillväxt som vi bedömer att marknaden har. Diagnostikverksamheten har utvecklats väl och skifte av fokus från mogna områden som till exempel klinisk kemi till områden med större teknikutveckling pågår på samtliga marknader. Affärsläget upplevs också som positivt på forskningsmarknaden i de flesta länderna och satsningarna fortsätter både hos offentliga och privata aktörer. Flera bolag har under året arbetat med att stärka sina marginaler och effektivisera sina verksamheter ytterligare vilket positivt avspeglar sig i förbättrade resultat under året.

Attraktiv samarbetspartner

AddLife och affärsområdet Labtech fortsätter att attrahera marknadsledande förvärvskandidater och ledande nischleverantörer. Affärsområdets tillgång på högkompetent personal och ett brett distributionsnät över hela Europa är vad många aktörer söker efter i en attraktiv samarbetspartner. Friheten som distributör gör att bolagen kan agera snabbt på marknadens förändringar och erbjuda kunderna skräddarsydda lösningar.

LABTECHS STYRKOR

- Engagerade medarbetare med hög utbildningsnivå och mångårig erfarenhet inom respektive segment
- Kunderna erbjuds högkvalitativa produkter, hög servicegrad, löpande utbildningsmöjligheter och rådgivning
- Långsiktiga samarbeten med ledande leverantörer och exklusiv distributionsrätt på AddLifes marknader
- Stark organisation för teknisk service med lokal förankring





LABTECH I SIFFROR

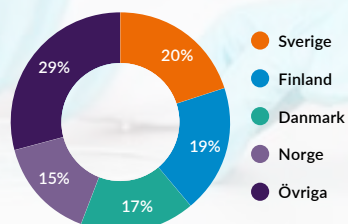
Nettoomsättning: **1 981 MSEK**

EBITA: **202 MSEK**

Medarbetare: **543**

Andel av nettoomsättning: **57 %**

LABTECH NETTOOMSÄTTNING PER MARKNAD 2019



LABTECHS PRODUKTSEGMENT

- Hematologi
- Patologi
- POC (patientnära diagnostik)
- Cellbiologi
- Förbrukningsartiklar
- Analysinstrument
- Mikrobiologi
- Molekylärbiologi
- Klinisk kemi
- Immunologi

Affärsområde Medtech

Inom affärsområdet Medtech erbjuder dotterbolagen produkter, lösningar och tjänster inom medicinteknik och hemvård. Kunder är bland andra sjukhus, vårdinrättningar och brukare. Affärsområdet är verksamt i Norden, Central- och Östeuropa samt i begränsad omfattning i Australien.

► Medtechs erbjudande vänder sig främst till offentligt finansierad sjukvård, hemvård och omsorg. Dotterbolagen verkar alla genom lokal kännedom och närvaro men med koncernens globala räckvidd. Dagens hälso- och sjukvård är nationella angelägenheter med globala och gemensamma utmaningar. Det gör att produkt- och tjänstebehovet är likvärdigt oavsett marknad. Bolagen erbjuder ett brett utbud av såväl egna produkter som andra leverantörers samt en tjänstportfölj bestående av utbildning, support och service. Produktsortimentet spänner från enklare förbrukningsmaterial till avancerade instrument för kirurgiska ingrepp samt välfärdsteknologi, badrumslösningar och olika hjälpmedel för fallprevention i hemmen. Sammantaget kräver produktutbudet en gedigen medicinsk kunskap för att vägleda kunderna rätt. Försäljningen sker till 90 procent genom offentliga upphandlingar.

Utveckling och marknad under 2019

Affärsområdet Medtech har utvecklats starkt under året. Försäljningstillväxten kommer till stor del som följd av förvärvet av Biomedica och under året har 40 procent av Biomedicas omsättning och resultat inkluderats i affärsområdet Medtech. I det fjärde kvartalet erhöles de första kontrakten avseende våra egna medicintekniska produkter till

marknaderna i Central- och Östeuropa. Förvärvet av produktportföljen inom kirurgi och respiration från Wellspect HealthCare har under året integrerats in i dotterbolaget Mediplast, vilket medfört både extra arbete och kostnader. Produktportföljen är ett positivt tillskott i vårt marknadserbjudande och har samtidigt möjliggjort expansion till flera nya marknader. På de nordiska marknaderna har efterfrågan från sjukvården utvecklats väl i Sverige, Norge och Danmark, men fortsatt något svagare i Finland. Försäljningstillväxten för olika hjälpmedel till hemvården har utvecklats starkt och helt i linje med de trender vi ser kring det ökade behovet av äldrevård. Välfärdsteknologi har fått ett genombrott i marknaden under året och våra lösningar mottas positivt av kommunala och privata verksamheter i Norge. I det fjärde kvartalet erhöles vårt norska dotterbolag Hepro en större upphandling inom välfärdsteknologi till Oslo kommun, med ett ordervärde om cirka 120 MNOK, för leverans under kommande 2-4 år. På övriga marknader erbjuder vi ännu inte tjänster och produkter inom välfärdsteknologi utan fokus är olika hjälpmedel för att sitta, röra sig och framförallt sköta sin hygien i badrummet. I slutet av året förvärvades även det norska hemvårdsbolaget Funksjonsutstyr, som är en nischad aktör inom badrumshjälpmedel.

MEDTECHS STYRKOR

- Brett produktsortiment bestående av såväl egenutvecklade produkter som produkter från andra världsledande tillverkare
- Välmeriterade medarbetare med lång medicinsk erfarenhet, lokal kännedom, hög servicegrad samt produktutvecklare inom välfärdsteknologi
- Stor flexibilitet kring kundanpassade lösningar liksom spetskompetenser inom offentliga upphandlingar
- Pan-europeiskt distributions- och servicenät för såväl egna som andra leverantörers produkter och tjänster





MEDTECH I SIFFROR

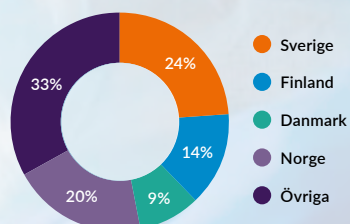
Nettoomsättning: **1 498 MSEK**

EBITA: **116 MSEK**

Medarbetare: **376**

Andel av nettoomsättning: **43 %**

MEDTECH NETTOOMSÄTTNING PER MARKNAD 2019



MEDTECHS PRODUKTSEGMENT

- Öron, näsa och hals
- Intensivvård
- Kirurgi
- Sårvård
- Enteral nutrition
- Fallprevention
- Välfärdsteknologi
- Badrumshjälpmedel
- Hjälpmedel för handikappade barn

KORPINEN

krabat

MEDI PLAST

SVANCARE

Förvärv

Förvärv är en viktig del i AddLifes affärsidé och den framtida tillväxten förväntas delvis uppnås genom fortsatta företagsförvärv. AddLife köper bolag för att behålla och vidareutveckla dem långsiktigt. För de som vill sälja sina bolag, erbjuder AddLife ett attraktivt alternativ.

► Vi letar alltid efter entreprenörer och bolag som kan förstärka befintliga verksamheter inom Life Science. Nya bolag tillför närvaro på nya marknader, kompletterar produkt- och tjänstebud samt kanske allra viktigast, tillför kompetenta medarbetare med en stark känsla för entreprenörskap och affärsmannaskap. AddLife har genom åren förvärvat många bolag och har tagit fram en tydlig och framgångsrik process för integrering och utveckling av uppköpta bolag. Vi tillför finansiell stabilitet, resurser och verktyg som gör det enklare och effektivare att driva och utveckla verksamheten.

Vi söker bolag med lönsamhet och tillväxtpotential, högt kunskaps- och teknikinhåll och utvecklade leverantörsrelationer eller starka egna varumärken i utvalda nischer. Bolagen drivs oftast vidare under egna varumärken, men integreras i AddLifes företagskultur och modell för finansiell styrning. AddLife vidareutvecklar bolagen genom aktivt ägande för en hållbar utveckling. Utgångspunkten i vår företagskultur är ett värderingsstyrt ledarskap med stor frihet, hög grad av självbestämmande och eget ansvarstagande. Inom koncernen arbetar vi aktivt med olika samarbeten, nätverk och möjlighet att dela erfarenheter mellan bolagen. Vår affärsskola erbjuder alla medarbetare olika former av kompetensutveckling.

Årets förvärv

Under 2019 genomförde AddLife fem förvärv som beräknas tillföra en sammanlagd årsomsättning om cirka 278 MSEK och 43 medarbetare. Därutöver tecknades avtal med förvärv av EuroClone, som tillträdde i början av januari 2020.

Wellspect HealthCares verksamhet

I december 2018 tecknades avtal om förvärv av Wellspect HealthCares verksamhet inom produktområdena kirurgi och respiration och tillträde till förvärvet ägde rum den 30 april 2019. I och med detta förvärvade AddLife en rad marknadsledande nischprodukter med tillhörande rättigheter och kundavtal på flera geografiska marknader. Produktportföljen kompletterar det befintliga utbud som vi haft sedan tidigare. Affären innebar också ytterligare insteg på nya geografiska marknader. Verksamheten omsätter cirka 170 MSEK, varav åtta marknader i Europa och Australien står för mer än 90 procent av omsättningen. Verksamheten har huvudsakligen integrerats in i dotterbolagen Mediplast och Biomedica. Den utökade produktportföljen samt fler och nya försäljningskanaler har medfört förändringar av flera processer avseende distribution och logistik. Vi har inte, under 2019, erhållit registrering hos tillsynsmyndigheten med oss som produktägare till hela den förvärvade produktportföljen. Detta har medfört extra arbete och framförallt extra kostnader i verksamheten i relation till tidigare ägaren Wellspect HealthCare.

FÖRVÄRV	TIDPUNKT	NETTOOMS. MSEK*	ANSTÄLLDA	AFFÄRS-OMRÅDE
Verksamhet från Wellspect HealthCare, Sverige	April 2019	170	14	Medtech
Lab-Vent Controls A/S och Koldt & Ryø El A/S, Danmark	Augusti 2019	52	20	Labtech
Fysionord i Sollefteå AB, Sverige	September 2019	6	2	Medtech
Funksjonsutstyr AS, Norge	December 2019	50	7	Medtech
Euroclone S.p.A., Italien	Januari 2020	280	58	Labtech

*Avser situationen på helårsbasis vid förvärvstidpunkten.





Lab-Vent Controls och Koldt & Ryø

I augusti förvärvades de danska bolagen Lab-Vent Controls A/S och Koldt & Ryø El A/S. Bolagen har framgångsrikt etablerat sig som ledande leverantörer på den danska marknaden inom specialiserade ventilationslösningar för laboratorier och renrum där höga krav ställs på styrning och kontroll av luftflöden. Bolagen tillhandahåller lösningar baserade på egna innovativa produkter såväl som tekniskt kunnande och service. Bolagen är ett komplement till AddLifes befintliga verksamhet i dotterbolaget Holm & Halby A/S, som idag är en ledande leverantör av laboratorieutrustning för renrum på den danska marknaden.

Fysionord

Under augusti förvärvades Fysionord i Sollefteå till affärsområdet Medtech. Bolaget säljer hjälpmedel för barn och unga med särskilda behov och är distributör för Krabats produkter i Sverige. Verksamheten har integrerats in i SvanCare.

Funksjonsutstyr

I december förvärvades 76 % av aktierna i Funksjonsutstyr AS med en option att förvärva resterande 24 % av bolagets aktier efter fem år. Funksjonsutstyr marknadsför och säljer behovsanpassade och skräddarsydda badrum i samarbete med ledande leverantörer samt med egna produkter inom hemvård i Norge. Bolagets produkter säljs huvudsakligen till offentlig sektor samt till VVS-installatörer.

Avtal om förvärv av EuroClone

I november tecknades avtal om förvärv av samtliga aktier i det italienska bolaget EuroClone S.p.A till affärsområdet Labtech. EuroClone marknadsför och säljer en bred portfölj både av marknadsledande varumärken samt egna varumärken inom cell- och molekylärbiologi. Därutöver har bolaget en mindre verksamhet med nischade produkter inom Medtech. EuroClone innehar distributionsrättigheter i Italien för några av AddLifes redan befintliga leverantörer i Norden, vilket gör att AddLifes position på den europeiska marknaden ytterligare stärks. Bolaget omsätter ca 280 MSEK och har 58 anställda. Förvärvet slutfördes i början av januari 2020.

AddLife ur ett hållbarhetsperspektiv

AddLifes vision är att förbättra människors liv genom att vara en ledande och värdeskapande aktör inom Life Science. Vi står för ett ansvarsfullt företagande där hållbarhet är en integrerad del av affärsnyttan. Vi tar vårt ansvar för hållbarhet genom hela leveranskedjan som arbetsgivare, producent och distributör samt marknadsaktör.

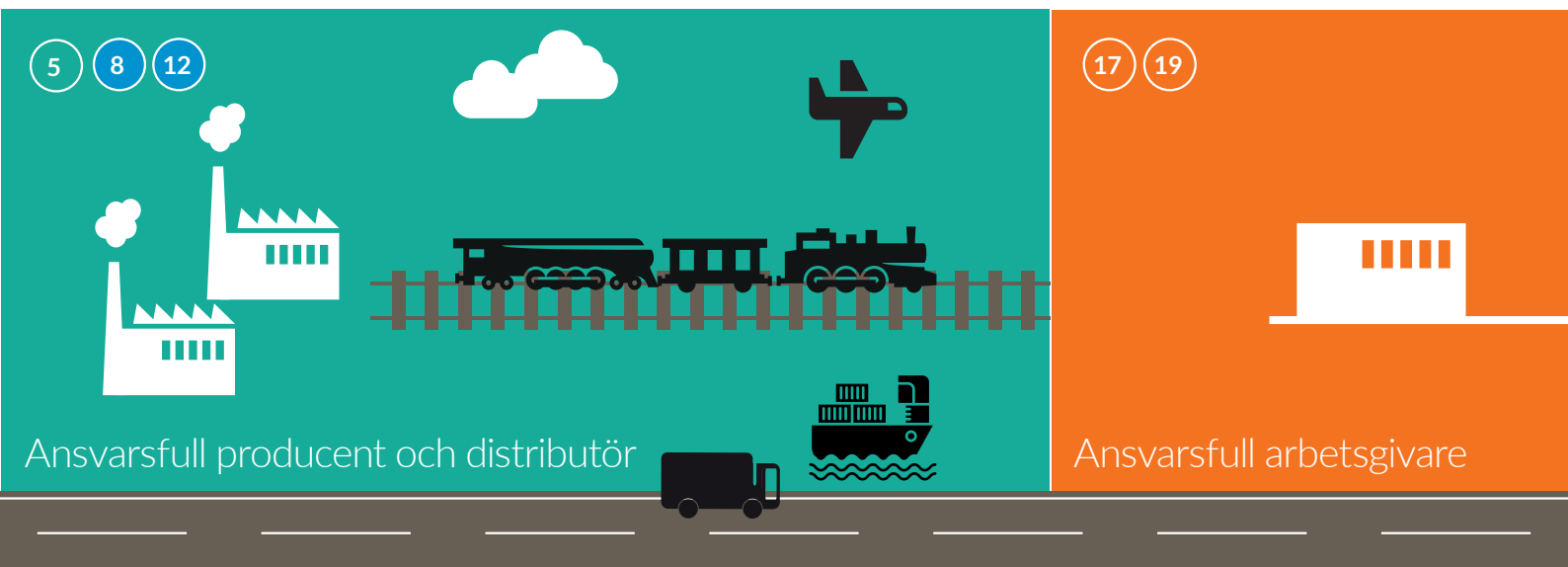
► Life Science-branschen präglas av höga krav på produkt-säkerhet och regelefterlevnad. I Europa regleras medicintekniska produkter av EU-direktiv och förordningar. Innan produkterna får marknadsföras i Europa måste de CE-certifieras. För AddLife är hållbarhet en självklar och naturlig del av affärsnyttan. Hållbarhetsarbetet säkerställer koncernens långsiktiga intjäningsförmåga, tillväxt, samhällsansvar och konkurrenskraft. Ytterst ansvarar koncernstyrelsen, genom koncernledningen, för AddLifes långsiktiga, övergripande hållbarhetsmål. Dotterbolagen fokuserar på affärsnytta och ansvarar för genomförandet av hållbarhetsarbetet. Verksamheten bedrivs enligt koncernens grundläggande krav på tillväxt, lönsamhet och hållbar utveckling. Tillsammans med uppförandekoden och kärnvärdena; enkelhet, ansvarstagande, engagemang och nytänkande är detta grunden för hur AddLifes medarbetare agerar i det dagliga arbetet. Koncernens starka företagskultur är en bidragande faktor till att hållbarhet uppfattas som en naturlig del av arbetet.

Förutom ekonomiska krav och riktlinjer ska affärsverksamheten bedrivas med hög integritet, moral och etik. På AddLife anser vi att affärer skapas av människor och goda relationer.

Hållbar leveranskedja

Vi arbetar med globala leverantörer som har sin produktion över hela världen. Ambitionen är att vi ska ta ansvar genom hela leveranskedjan från tillverkning till slutkund. Då vi som distributör endast har en indirekt miljöpåverkan är det viktigt för oss att vara en tydlig kravställare gentemot våra leverantörer. Tack vare våra långa och väletablerade leverantörsrelationer har vi också möjlighet att ställa höga krav på material och hållbar produktion i alla led. I de fall vi själva agerar producent kan vi kontrollera leveranskedjan i detalj. Dotterbolagen ansvarar för hemtagning och leverans av produkterna de säljer. Därför är en effektiv logistik och lagerhantering nödvändig vilket bidrar både till en lägre miljöpåverkan och en ökad lönsamhet.

Varje enskild medarbetares engagemang gör AddLifes



framgångar möjliga. Vi lägger stort fokus på att samtliga medarbetare ska utvecklas, utmanas och må bra och vi som arbetsgivare tar ansvar för att skapa en bra och säker arbetsmiljö. Vi vill attrahera och behålla medarbetare som står bakom våra kärnvärden och vår uppförandekod, och som har rätt kompetens för att utveckla vår verksamhet. Våra medarbetare utbildas kontinuerligt i företagskultur och affärsmannaskap via kursutbudet inom AddLife Academy.

För oss som marknadsaktör är det viktigt att ta etiskt ansvar för våra affärer. Alla våra medarbetare ska känna till vår uppförandekod och vi förväntar oss att våra leverantörer följer internationellt erkända principer för antikorruption, arbetsmiljö och mänskliga rättigheter. Efterlevnad av uppförandekoden utvärderas i pågående avtalsrelationer.

HÅLLBARHETSRAPPORT 2019

AddLife har upprättat en hållbarhetsrapport för räkenskapsåret 2019 som omfattar moderbolaget AddLife AB (publ) org nr 556995-8126 och dess 46 dotterbolag. Styrelsen har vid undertecknandet av årsredovisningen för 2019 även godkänt hållbarhetsrapporten. Någon standardmodell för hållbarhetsrapportering har inte tillämpats till fullo. Hållbarhetsrapporten syftar till att ge en övergripande beskrivning av AddLifes verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv och upplysa om de hållbarhetsaspekter som behövs för att förstå företagets utveckling, ställning, resultat samt konsekvenserna av verksamheten. AddLifes hållbarhetsrapport är delvis integrerad i årsredovisningen. På sidorna 4-7 återfinns AddLifes affärsmodell och strategi för hållbar tillväxt. Sidorna 4-7 samt 16-23 utgör AddLifes lagstadgade hållbarhetsrapport.



Intressentdialog

AddLifes viktigaste intressenter är kunder, medarbetare, leverantörer och ägare. Vi för löpande dialog med dessa parter vilket ger oss viktig information som används vid både affärs- och hållbarhetsutveckling.

► AddLife strävar efter att ha en långsiktig och transparent dialog med våra viktigaste intressenter. Våra intressenter är grupper i vår närhet som direkt eller indirekt påverkar eller påverkas av vår verksamhet. Att föra en kontinuerlig och konstruktiv dialog med dem är därför en viktig del i vårt hållbarhetsarbete. Intressenter har olika förväntningar och krav inom hållbarhetsområdet. Intressentdialogerna ger viktig information när vi fastställer vilka som är AddLifes mest väsentliga hållbarhetsfrågor och hur koncernens arbete ska prioriteras.

Under 2017 genomförde AddLife en intressentdialog med efterföljande väsentlighetsanalys. Syftet med undersökningen var att utveckla bolagets hållbarhetsarbete och skapa en grund för hållbarhetsrapporteringen. Intressenternas förväntningar och krav i kombination med områdenas betydelse för affärsverksamheten, inklusive faktisk möjlighet att påverka, hjälpte oss identifiera åtta väsentliga hållbarhetsaspekter. Baserat på dessa har vi identifierat sex av 17 av FN:s globala mål för en hållbar utveckling som vi jobbar aktivt med; Mål 5 – Jämställdhet, Mål 8 – Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt, Mål 9 – Hållbar industri, innovationer och infrastruktur, Mål 10 – Minskad ojämlikhet, Mål 12 – Hållbar konsumtion och produktion samt Mål 16 – Fredliga och inkluderande samhällen. Vi har delat in dessa i tre fokusområden; ansvarsfull arbetsgivare, ansvarsfull distributör och producent samt ansvarsfull marknadsaktör.

Dessa fokusområden utgör basen för vårt hållbarhetsarbete och är gemensamma för koncernen. Utöver dessa kan respektive dotterbolag sätta upp och implementera egna lokala mål.

FOKUSOMRÅDEN OCH PRIORITERINGAR

MILJÖ

1. Energianvändning
2. Klimatpåverkan (Co2-utsläpp)
3. Avfallshantering
4. Materialanvändning/inköp av material
- 5. Hantering av produkters livscykel**
6. Vatten
7. Övriga utsläpp

SOCIALA FÖRHÅLLANDEN

8. Produktsäkerhet

9. Rättvis prissättning
10. Etisk marknadsföring
11. Samhällsengagemang
- 12. Styrning av produktion och leverantörskedja**
13. Innovation (R&D, patent o dyl)
14. Dataintegritet (kunddata o dyl)
15. Samarbete med partners

PERSONAL

16. Kompetensutveckling
- 17. Arbetsmiljö (Säkerhet, hälsa, välbefinnande)**
18. Mångfald och jämlikhet
- 19. Diskriminering och trakasserier**

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER

20. Mänskliga rättigheter
- 21. Arbete med uppförandekod**

ANTI KORRUPTION

- 22. Arbetet med uppförandekod**
- 23. Antikorruption och mutor**

UTBLICK 2020

- Under året kommer en ny intressentdialog att genomföras.





1

Ansvarsfull arbetsgivare

17

19

2

Ansvarsfull producent och distributör

5

8

12

3

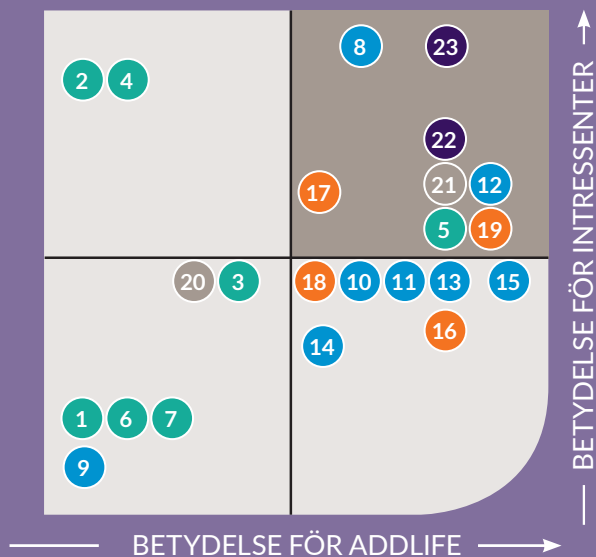
Ansvarsfull marknadsaktör

21

22

23

PRIORITERADE ASPEKTER



PRIORITERADE INRESSETER

Intressentdialogen pågår kontinuerligt och bidrar till hållbarhetsarbetet.

- Med kunderna sker dialogen löpande bland annat i form av möten, dagliga kontakter, support, utbildning, rådgivning, krav vid upphandlingar, seminarier, mässor och kundenkäter.
- Med leverantörer sker dialogen till exempel vid upphandlingar, leverantörsutvärdering och möten.

- Med medarbetarna sker daglig kontakt i samarbeten och projekt, arbetsplatsmöten, chefsmöten och internutbildning, samt mer strukturerat i form av utvecklingssamtal och medarbetarundersökningar.
- Aktieägarna är de som ytterst beslutar om AddLifes styrning, vilket sker på bolagsstämman. Där ges också den enskilda aktieägaren möjlighet att ställa frågor till styrelse och ledning. Aktieägare får även information via hemsida, årsredovisning, kvartalsrapporter, investerarmöten och analytikerträffar.



Ansvarsfull arbetsgivare

AddLife-koncernen präglas av en stark entreprenörskraft med engagerade medarbetare som drivs av att utveckla både sig själva och företaget de arbetar på. Medarbetarna är vår viktigaste resurs och AddLife lägger stor vikt vid trygga anställningsformer, god arbetsmiljö och individuella utvecklingsmöjligheter.

► AddLifes decentraliserade affärsmodell med vår starka företagskultur innebär att stort ansvar ligger hos medarbetarna. Det är deras engagemang och höga kompetens som skapar långa och framgångsrika leverantörs- och kundrelationer vilket är grunden för att genomföra hållbarhetsarbetet och nå de affärsmässiga målen.

Arbetsmiljö är ett prioriterat område och vi har en nollvision gällande arbetsrelaterade olyckor och sjukdomar. Vi genomför en medarbetarundersökning för att identifiera förbättringsområden på både koncernnivå, i dotterbolagen och i arbetsgrupper. Varje bolag får en genomlysning för att ta fram prioriterade aktiviteter per arbetsplats. Undersökningen följer också upp medarbetarindex som är ett viktigt hållbarhetsmål för att mäta arbetsmiljö så som säkerhet, hälsa och välbefinnande.

AddLife har en hög affärsetik och naturligtvis har vi nolltolerans mot diskriminering. Medarbetarna ska ges lika möjligheter oavsett kön, ålder, etnisk eller nationell tillhörighet, religion, sexuell läggning eller handikapp. Genom medarbetarundersökningen säkerställs att eventuell diskriminering synliggörs och åtgärdas.

Genomförda aktiviteter under året

- Genomförd medarbetarundersökning
- Nya medarbetare har genomgått kursen Vision och företagsfilosofi
- Implementering av åtgärder identifierade i årets medarbetarundersökning

Utblick 2020

- Nytt kursutbud i AddLife Academy inom offentlig upphandling
- Gemensam plattform för IT

1

ANSVARSFULL ARBETSGIVARE

17

ARBETSMILJÖ

(säkerhet, hälsa och välbefinnande)

4,08

MEDARBETARINDEX

Maximalt utfall 5,0

Mål	2019	2018
4,30	4,08	3,94

19

DISKRIMINERING OCH TRAKASSERIER

20

MEDARBETARE SOM KÄNT SIG DISKRIMINERADE I ARBETET

Mål	2019	2018
0	20	12

RISKOMRÅDE

RISKBESKRIVNING OCH POTENTIELL PÅVERKAN

HANTERING

17	Arbetsmiljö – Säkerhet, hälsa och välbefinnande	Risk att medarbetare skadas vid arbetsplatsolycka i produktionsmiljö eller att skada uppkommer pga psykosocial arbetsmiljö.	Tydliga rutiner inom arbetsmiljöarbete som bedrivs i förebyggande syfte. Risker utvärderas regelbundet så att skyddsåtgärder kan vidtas för att minimera dessa. Medarbetarundersökningar genomförs årligen. En visseblåsarfunktion har inrättats.
19	Diskriminering och trakasserier	Risk för kränkande särbehandling. Medarbetare eller leverantörer som inte följer rådande lagar relaterade till likabehandling, arbetsgrupper som inte fungerar. Risk att skada relationer, internt i företaget såväl som med kunder och leverantörer.	Diskriminering, trakasserier, övergrepp eller hot får inte förekomma. En väletablerad företagskultur och gemensam värdegrund förebygger och fungerar som kompass för alla medarbetare. En gemensam uppförandekod förankras genom kurser i AddLife Academy. Vi kräver att leverantörerna ska följa ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet.

AddLife Academy



Företagskultur och affärsmannaskap

Vår egen affärsskola, AddLife Academy, är en nyckel till framgång och central för utvecklingen av medarbetarna och därmed utvecklingen av hela koncernen. Här bygger vi vår gemensamma värdegrund och säkerställer kompetensförsörjningen inom AddLife-koncernen. AddLife Academy ger oss ett forum där vi kan bygga interna nätverk som är viktiga för utvecklingen. Det gör oss mer konkurrenskraftiga och därmed ökar koncernens lönsamhet. Under kursen Vision och företagsfilosofi förankras företagskulturen och grundläggande affärsmannaskap. Vi går till exempel noggrant igenom våra kärnvärden och vår uppförandekod. Det fastställs hur vi gör affärer och hur vi agerar i vardagen. Vidare utbildas alla medarbetare i hur AddLife ser på ekonomisk hållbarhet och vi går igenom våra grundläggande krav på tillväxt, lönsamhet och hållbar utveckling.

AddLife Academy är till för alla medarbetare. Vi har haft 1 680 kursdeltagare sedan starten 2016. I samband med förvärv och vid anställning går alla nya medarbetare kursen i Vision och företagsfilosofi. Under 2019 utbildades bland andra all personal, från alla 13 länder, från nyförvärvade Biomedica i Vision och företagsfilosofi.

Dessutom erbjuder vi utbildningar inom försäljning, förhandlingsteknik, ledarskap samt skräddarsydda utbildningar i marknadsföring, service och ekonomi. Utbildningsutbudet utvecklas och utvidgas varje år i takt med att koncernen växer och nya kompetenser adderas till bolagen. Allt för att ta till vara på och utveckla kompetens och engagemang inom koncernen.



Ansvarsfull producent och distributör

Hållbarhetsarbetet pågår under produkternas hela leveranskedja både då det gäller egna produkter eller via nära samarbete med leverantörerna.

► Den största delen av AddLifes produktsortiment tillverkas av ledande leverantörer världen över. Ställningen som distributör innebär att vi främst har en indirekt påverkan på val av t.ex. material, råvara, förpackning eller arbetsvillkor. AddLifes ambition är att arbeta nära leverantörerna för att åstadkomma långsiktig och positiv hållbar utveckling. Målet är att samtliga leverantörer ska leva upp till AddLifes uppförandekod och miljöpolicy. Vidare kräver AddLife att leverantörerna respekterar grundläggande mänskliga rättigheter och behandlar anställda i enlighet med ILO:s deklaration om grundläggande principer och rättigheter i arbetet. Fokus på hållbarhetsfrågor har blivit mer centrala i de offentliga upphandlingarna. Under 2019 genomförde en av våra kunder en revision av arbetsförhållanden hos en av våra leverantörers producenter av handskar, som används i den svenska sjukvården. Utfallet av revisionen påvisade vissa brister inom mänskliga rättigheter hos producenten i Malaysia. Vårt dotterbolag har tillsammans med leverantören och producenten arbetat för att förbättra arbetsförhållandena för de anställda. Våra dotterbolag arbetar kontinuerligt med att utvärdera nya och befintliga leverantörer där det tydliggörs vilka krav som ställs på dem kring hållbarhet och miljö, för att säkra att vi tar vårt ansvar som distributör.

Exempel på genomförda aktiviteter under året

- Framtagande av riktlinjer för utformning av leverantörsavtal

Utblick mot 2020

- Utveckla processen för utvärdering när vi tar in nya leverantörer
- Projekt för godsfrakt i syfte att minska miljöpåverkan och kostnader
- Geografisk kartläggning av leverantörskedjan

2

ANSVARSFULL PRODUCENT
OCH DISTRIBUTÖR

8

MILJÖ OCH SOCIALA
FÖRHÅLLANDEN

33

KORRIGERANDE ÅTGÄRDER PÅ
PRODUKTER

Antal anvisningar (FSN och FSCA) från leverantörer som medfört korrigering åtgärder på produkter

Mål 2019 2018

0 33 32

12

63 %

LEVERANTÖRSUTVÄRDERING
AV NYA LEVERANTÖRER

Mål 2019 2018

100% 63% 61%

RISKOMRÅDE

RISKBESKRIVNING OCH
POTENTIELL PÅVERKAN

HANTERING

5

Hantering av
produkters livscykel

Kunder ställer krav på materialval, transportsätt och förpackning. Om produkterna inte motsvarar kundkraven vid anbudsuppföljning finns risk att förlora leveransavtalet.

I dotterbolagens egen produktion finns rutiner för medvetna val av råmaterial, förpackningar och transportsätt etc. Motsvarande krav ställs på leverantörernas produkter. AddLifes dotterbolag har återvinningsrutiner. Genom support och underhåll av instrument bidrar AddLife till att maximera livslängden på dessa. Kontaminerade produkter och instrument destrueras av kunden.

8

Produktsäkerhet

Produktrisen består främst i felaktiga svar från ett instrument eller felaktig hantering av en produkt, vilket kan leda till att patienter eller personal kan skadas.

System för övervakning av produkterna säkerställer rapportering till kunder, leverantörer och myndigheter vilket i sin tur medför korrigering åtgärder. Relevant produktinformation för förebyggande av risker når till kund via ett system med så kallade leverantörsanvisningar, Field Safety Notice (FSN) och Field Safety Corrective Action (FSCA).

12

Styrning av produktion
och leverantörskedja

Risk att ej CE-IVD-godkända produkter kommer ut på marknaden eller att en leverantör inte uppfyller AddLifes uppförandekod.

Leverantörsbedömningar sker innan en ny leverantör godkänns. I dessa säkerställs att leverantören följer AddLifes uppförandekod eller har en egen motsvarande kod. Leverantörsutvärderingar genomförs löpande för att säkerställa hållbar produktion.



Ansvarsfull marknadsaktör

AddLife har högt uppställda krav på hur vi ska agera för att vara en god samhällsaktör med hög affärsetik. Därför lägger vi stor vikt vid att säkra medarbetarnas medvetenhet och kunskap om vår uppförandekod.

► AddLife tar som en seriös marknadsaktör ansvar genom hela affären. På så sätt skapar vi en hållbar leveranskedja. Det handlar om att säkra efterlevnad av etiska riktlinjer, nationella och internationella lagar och förordningar. AddLife vill agera förebild och verkar därför även via olika branschföreningar för att säkra hög etik inom hela marknaden på både regional, nationell och europeisk nivå. Vi ingår i många olika nätverk för att lära från, bidra till och påverka utvecklingen inom Life Science.

Mänskliga rättigheter en självklarhet

För AddLife är det en självklarhet att värna om de mänskliga rättigheterna. Vi accepterar inte korruption, mutor eller illojala konkurrensbegränsande åtgärder. Vår uppförandekod stödjer FN:s Global Compact, ILO:s kärnkonventioner och OECD:s riktlinjer för multinationella företag och ingår som en integrerad del av verksamheten. Uppförandekoden omfattar alla AddLifes dotterbolag och samtliga medarbetare och finns att läsa i sin helhet på AddLifes hemsida www.add.life. AddLifes målsättning är att 100 % av alla medarbetare ska vara medvetna om AddLifes uppförandekod. Vi har dessutom en visuellblåsarfunktion så eventuella missförhållanden kan rapporteras anonymt.

Genomförda aktiviteter under året

- Alla nya medarbetare har tagit del av uppförandekoden genom AddLife Academy
- En anmälan har gjorts genom visuellblåsarfunktionen vilken hanterades under 2019

Utblick mot 2020

- Alla nya medarbetare kommer att utbildas i uppförandekoden

3

ANSVARFULL
MARKNADSÅKTÖR

21

UPPFÖRANDEKOD

22

86 %

MEDARBETARE MEDVETNA OM
ADDLIFES UPPFÖRANDEKOD

Mål	2019	2018
100 %	86 %	82 %

0

INCIDENTER AV
KORRUPTION

22

23

Mål	2019	2018
0	0	0

RISKOMRÅDE	RISKBESKRIVNING OCH POTENTIELL PÅVERKAN	HANTERING
21 22 Arbete med uppförandekoden	Risk att medarbetare samt leverantörer inte efterlever AddLifes uppförandekod, inklusive hållbarhet, arbetsvillkor, mänskliga rättigheter och antikorruption.	Arbetet med att säkerställa att verksamheten präglas av ansvarsfullt beteende gentemot medarbetare, kunder, ägare, leverantörer, myndigheter och övrig omvärld pågår ständigt. Uppförandekoden förankras dagligen internt i relationer och ledarskap, genom medarbetarsamtal etc. Förankring av uppförandekoden sker även genom kurser i AddLife Academy. Av AddLifes samarbetspartners krävs att de följer internationellt erkända principer för antikorruption, arbetsmiljö, hållbarhet och mänskliga rättigheter. Efterlevnad av uppförandekoden utvärderas i pågående avtalsrelationer.
23 Antikorruption och mutor	Risk för förekomst av korruption och mutor, personer med felaktigt eller kriminellt beteende i syfte att nå finansiell eller personlig vinning.	AddLife har nolltolerans mot mutor och korruption, vilket tydligt framgår av uppförandekoden som ska kommuniceras och följas av samtliga medarbetare i koncernen. Genom AddLife Academy utbildas medarbetare i företagsfilosofi och affärsmannaskap. Därmed skapas en företagskultur där alla medarbetare har ett gemensamt förhållningssätt med höga krav på etik och moral. Den visuellblåsarfunktion som har inrättats kan nyttjas både av medarbetare och externt via bolagets webbplats.

Aktien

AddLife noterades på Nasdaq Stockholm, Nordic Mid Cap-listan, den 16 mars 2016. Bolagets börsvärde den 31 december 2019 var 8 273 MSEK (4 677).

Kursutveckling och omsättning

AddLife ökade under räkenskapsåret i värde med 77 procent. Stockholmsbörsens index OMX Stockholm förändrades under motsvarande period med 30 procent. Högsta betalkurs under året var 301,00 SEK och noterades den 13 december 2019. Den lägsta noteringen var 191,32 SEK och noterades den 2 januari 2019. Sista betalkurs före räkenskapsårets utgång var 289,00 SEK. Under räkenskapsåret från 1 januari till 31 december 2019 omsattes 5,5 miljoner aktier (4,0) till ett sammanlagt värde av cirka 1 439,4 MSEK (737,8). Nedbrutet per handelsdag omsattes i genomsnitt 22 195 AddLife-aktier (16 016) till ett genomsnittligt värde av cirka 5,8 MSEK (2,9).

Aktiekapitalet

Aktiekapitalet i AddLife AB uppgick den 31 december 2019 till 58 309 340 kronor. Antalet aktier i bolaget var 28 624 573 stycken, varav 1 156 304 aktier av serie A och 27 468 269 av serie B. Kvotvärdet uppgick till 2,037 SEK. Varje aktie av serie A medför tio röster och varje aktie av serie B medför en röst. Samtliga aktier äger lika rätt till utdelning. Endast B-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm.

Utdelningspolicy

Styrelsen i AddLife har målsättningen att föreslå en utdelning motsvarande 30-50 procent av resultatet efter skatt. Vid fastställande av utdelningar tas hänsyn till investeringsbehov och andra faktorer som Bolagets styrelse anser vara av betydelse.

Företrädesemission

Under året genomförde AddLife AB en företrädesemission som tillförde cirka 501 MSEK före avdrag för emissionskostnader. Emissionen blev övertecknad med 68 procent. Till följd av företrädesemissionen har AddLifes aktiekapital ökat med 7 184 142 kronor till 58 309 340 kronor. Det totala antalet aktier ökade med 144 538 A-aktier och 3 382 221 B-aktier, till sammanlagt 28 624 573 aktier, varav 1 156 304 A-aktier och 27 468 269 B-aktier.

Nyckeltal per aktie

Data i nyckeltal per aktie avser 12 månader.

	2019	2018
Resultat per aktie, SEK	5,12	5,15
Eget kapital per aktie, SEK	52,27	36,30
P/E-tal	56,4	36,2
Högsta kurs under räkenskapsåret, SEK	301,00	217,97
Lägsta kurs under räkenskapsåret, SEK	190,37	148,01
Sista betalkurs, SEK	289,00	194,20
Börsvärde, MSEK	8 273	4 677
Vägt genomsnittligt antal aktier under året före utspädning '000	27 771	25 115
Antal utestående aktier vid årets slut, '000	28 059	24 629
Antal aktierägare vid årets slut	4 431	3 849

Aktieslag	Antal aktier	Antal röster	Andel i %	
			av kapital	av röster
A-aktie, 10 röster per aktie	1 156 304	11 563 040	4,0	29,6
B-aktie, 1 röst per aktie	27 468 269	27 468 269	96,0	70,4
Totalt antal aktier före återköp	28 624 573	39 031 309	100,0	100,0
Varav återköpta B-aktier	-565 250		2,0	1,4
Totalt antal aktier efter återköp	28 059 323			

Största ägarna i AddLife 2019-12-31

Aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Andel i %	
			av kapital	av röster
Roosgruppen AB	538 135	1 972 641	8,77	18,84
Tom Hedelius	516 643	5 785	1,83	13,25
SEB Fonder	0	2 116 822	7,40	5,42
Swedbank Fonder	0	2 106 173	7,36	5,40
Verdipapirfond Odin Sverige	0	2 019 084	7,05	5,17
State Street Bank & Trust Company	0	1 619 511	5,66	4,15
Lannebo Fonder	0	1 592 867	5,56	4,08
J.P. Morgan Chase & Co	0	1 208 984	4,22	3,10
State Street Bank & Trust Company Boston	0	1 154 377	4,03	2,96
Livförsäkringsbolaget Skandia	0	1 148 809	4,01	2,94
Sandrew AB	0	711 267	2,48	1,82
HSBC TRINKHAUS AND BURKHARDT AG	0	700 000	2,45	1,79
Per Säve	21 683	407 227	1,50	1,60
NTC FIDELITY FUNDS NORTHERN TRUST	0	464 237	1,62	1,19
Skandia fonder	0	420 283	1,47	1,08
Totalt 15 största ägarna	1 076 461	17 648 067	65,41	72,79

Storleksklasser

Antal aktier	% av aktie-kapitalet	Antal ägare	% av antal aktieägare
1–500	1	3 442	77,7
501–1 000	1	392	8,8
1 001–5 000	3	409	9,2
5 001–10 000	1	55	1,2
10 001–15 000	1	25	0,6
15 001–100 000	10	63	1,4
100 001–	82	45	1,0

Innehav per kategori 2019	Antal aktieägare	Kapitalandel, %
Svenska ägare	4 157	52,58
Utländska ägare	274	47,42
Summa	4 431	100
Juridiska personer	456	84,48
Fysiska personer	3 975	15,52
Summa	4 431	100

Flerårsöversikt

Data i flerårsöversikten avser 12 månader

MSEK, om inget annat anges	2019	2018	2017	2016	2015/ 2016 ¹⁾	2014/ 2015 ¹⁾	2013/ 2014 ¹⁾	2012/ 2013 ¹⁾
Nettoomsättning	3 479	2 482	2 333	1 938	1 562	1 057	984	907
Rörelseresultat	196	168	166	148	106	107	104	99
Finansiella intäkter och kostnader	-14	-10	-8	-6	-6	-2	-2	-1
Resultat efter finansiella poster	182	158	158	142	100	105	102	98
Årets resultat	142	129	120	112	78	80	78	74
Immateriella anläggningstillgångar	1 761	1 465	1 153	870	735	193	202	211
Materiella anläggningstillgångar	353	110	75	68	59	31	26	27
Finansiella anläggningstillgångar	24	48	13	11	10	8	87	68
Varulager	452	408	271	252	213	83	81	70
Kortfristiga fordringar	586	575	368	361	248	245	140	121
Likvida medel	99	61	11	15	12	83	77	112
Summa tillgångar	3 274	2 668	1 891	1 577	1 277	643	613	609
Eget kapital hänförligt till aktieägarna	1 467	931	748	717	347	263	271	292
Innehav utan bestämmande inflytande	9	1	-	-	-	0	1	1
Räntebärande skulder och avsättningar	1 001	943	600	381	549	101	90	85
Icke räntebärande skulder och avsättningar	798	794	543	479	381	279	251	231
Summa eget kapital och skulder	3 274	2 668	1 891	1 577	1 277	643	613	609
EBITA,	305	245	234	189	135	120	116	110
EBITA marginal, %	8,8	9,9	10,0	9,7	8,7	11,3	11,8	12,1
Resultattillväxt EBITA, %	24,7	4,7	24	47	13	4	5	16
Sysselsatt kapital	2 477	1 874	1 347	1 098	896	364	362	378
Rörelsekapital, årssnitt	598	397	369	304	211	127	119	106
Räntebärande nettoskuld	902	882	588	366	538	19	13	-27
Rörelsemarginal, %	5,6	6,8	7,1	7,6	6,8	10,2	10,6	10,9
Vinstmarginal, %	5,2	6,4	6,8	7,3	6,4	9,9	10,4	10,8
Avkastning eget kapital, %	10	16	17	21	25	30	28	25
Avkastning sysselsatt kapital, %	9	11	13	15	14	28	28	27
Avkastning på rörelsekapital (R/RK), %	51	62	63	62	64	94	97	103
Soliditet, %	45	35	40	45	27	41	44	48
Skuldsättningsgrad, ggr	0,7	1,0	0,8	0,5	1,6	0,4	0,3	0,3
Nettoskuldsättningsgrad, ggr	0,6	0,9	0,8	0,5	1,6	0,1	0,0	-0,1
Räntetäckningsgrad, ggr	16	23	33	17	16	35	40	33
Räntebärande nettoskuld/EBITDA, ggr	1,6	3,3	2,3	1,8	3,6	0,1	0,1	0,2
Resultat per aktie före utspädning, SEK	5,12	5,15	4,76	4,68	3,69	4,50	4,36	4,13
Kassaflöde per aktie, SEK	14,4	7,05	8,21	5,56	5,57	6,74	5,07	6,63
Eget kapital per aktie, SEK	52,27	36,30	29,72	28,23	15,65	14,71	15,10	16,35
Medelantal aktier, '000	27 771	25 115	25 326	24 116	21 088	17 875	17 875	17 875
Börskurs per 31 december (31 mars), SEK	289,00	194,20	170,50	137,75	108,00	-	-	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten	400	178	208	133	118	120	92	119
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-407	-381	-338	-198	-272	-15	-12	-20
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	42	249	125	-55	87	-100	-116	-76
Årets kassaflöde	36	45	-5	-120	-67	5	-36	23
Medelantal anställda	903	620	579	459	370	284	276	259
Antal anställda vid årets slut	932	873	592	545	427	286	280	276

1) Jämförelseåren har upprättats som sammanslagna finansiella rapporter. För redovisningsprinciper avseende sammanslagna finansiella rapporter, se årsredovisningen 2015/2016.

Fyra anledningar att äga AddLife

1

Attraktiv icke-cyklisk tillväxtmarknad

Marknaden för laboratorie- och medicinteknik är relativt okänslig för konjunktursvängningar. Den kännetecknas av en stabil tillväxt som huvudsakligen drivs av befolkningsutveckling med en åldrande befolkning, vilket ökar efterfrågan på AddLifes produkter inom såväl sjukvården som forskningssidan. Historiskt sett har den årliga marknadstillväxten där vi är verksamma varit 2-4 procent.

2

Kassaflöde finansierar tillväxt

AddLife växer med lönsamhet och våra dotterbolag har en stark kassagenererande förmåga. Det skapar utrymme för direktavkastning samt finansiella muskler att förvärva och investera.

3

En tydlig strategi för att skapa ytterligare tillväxt

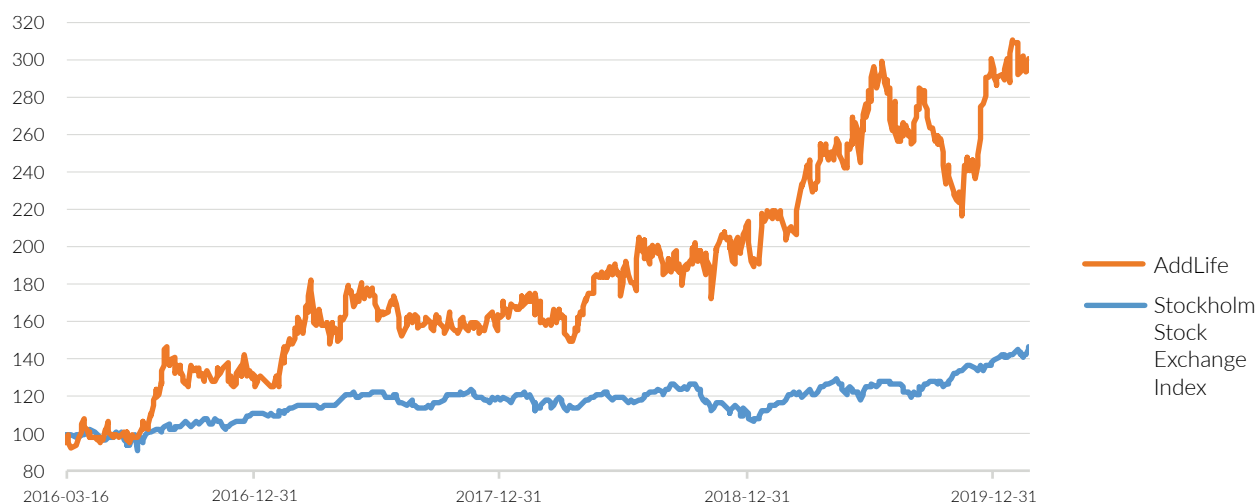
AddLife har betydande förvärvserfarenhet med en etablerad process för att identifiera och genomföra framgångsrika förvärv. Syftet är att de förvärvade bolagen ska fortsätta att utvecklas utifrån sina egna styrkor, med en finansiellt stark och marknadskunnig ägare som stöd. Förvärven är en integrerad del för att bidra till resultattillväxt enligt bolagets finansiella mål.

4

Stark marknadsposition och långa avtal

AddLifes dotterbolag har starka försäljningsorganisationer med högt tekniskt kunnande och långvariga, goda relationer till kunderna. Vår breda produktportfölj skapar stordriftsfördelar och värde för koncernen.

KURSENTVECKLING I ADDLIFE



Förvaltningsberättelse

1 januari 2019 – 31 december 2019

Styrelsen och verkställande direktören för AddLife AB (publ), org nr 556995-8126, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för verksamhetsåret 2019. Bolagsstyrningsrapporten är en del av förvaltningsberättelsen och framgår av sidorna 40-45. Bolagets hållbarhetsrapport finns intagen i årsredovisningen och koncernredovisningen på sidorna 4-7 och 16-23.

Verksamheten

AddLife är ett svensknoterat medicinteknikbolag verksamt på den europeiska marknaden och består av 46 operativa dotterbolag i affärsområdena Labtech och Medtech. Koncernen har 932 medarbetare i 24 länder och erbjuder högkvalitativa, kostnadseffektiva lösningar och produkter. Produktportföljen består av såväl andra tillverkares produkter som egna. Tjänsteportföljen innehåller bland annat rådgivning, service och utbildning. Kunderna är framförallt verksamma inom hälso- och sjukvårdssektorn – från forskning till vård. AddLife är idag närvarande i drygt 25 länder, huvudsakligen i Norden, Central- och Östeuropa. AddLife-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm sedan mars 2016.

Marknadsutveckling under året

Efterfrågan på Life Science-marknaden har fortsatt att utvecklas positivt under 2019. Den underliggande tillväxten drivs framförallt av den demografiska utvecklingen med en ökande och åldrande befolkning samt teknisk utveckling som möjliggör nya behandlingsmetoder och olika digitala lösningar. En effekt av den demografiska utvecklingen är det ökande behovet av äldre-vård, vilket medför att området hemvård växer när vårdgivare effektiviserar verksamheten. För patienten ger hemvård möjlighet att bo kvar hemma under längre tid, vilket förväntas ge högre livskvalitet för individen. Diagnostikmarknaden växer inom flera områden tack vare teknikutveckling som gjort testmetoderna både billigare och enklare att använda. På marknaden finns också en tydlig digitaliseringstrend med till exempel uppkopplad patientövervakning, uppkopplade laboratorieinstrument, webbaserade analystjänster och utveckling av digitala mätmetoder som ersätter manuella.

AddLifes erbjudande till hälso- och sjukvården är attraktivt på marknaden och gör skillnad genom att bidra till både patient- och samhällsnytta genom att erbjuda nya behandlingsmöjligheter, proaktiv diagnostik, tekniska hjälpmedel och digitala lösningar för såväl institutionell vård som vård i hemmen.

Året i korthet

2019 var året då AddLife på allvar etablerade sig på den europeiska marknaden. Genom förvärvet av Biomedica och produktportföljen från Wellspect HealthCare öppnades porten till Europa. Europaexpansionen har medfört avgörande skillnader för hela koncernen. Vi har skapat tillväxt, lockat ytterligare förvärvskandidater och ökat distributionsmöjligheterna för vårt erbjudande. Totalt genomfördes fem förvärv med en beräknad årsomsättning om cirka 278 MSEK. Under 2019 ökade omsättningen med totalt 40 procent till 3 479 MSEK, varav den organiska försäljningstillväxten uppgick till 5 procent. EBITA-resultatet ökade med 25 procent och uppgick till 305 MSEK, motsvarande en EBITA-marginal om 8,8 procent.

Utveckling per kvartal

Första kvartalet

Nettoomsättningen i det första kvartalet ökade med 41 procent till 845 MSEK (597). Den organiska tillväxten var 4 procent och den förvärvade tillväxten var 35 procent. Valutakursförändringar påverkade nettoomsättningen positivt med 2 procent, motsvarande 15 MSEK. EBITA ökade med 22 procent till 70 MSEK (57) och EBITA-marginalen uppgick till 8,3 procent (9,6). Valutakursförändringar påverkade EBITA positivt med 2 procent, motsvarande 1 MSEK.

Affärsläget på de nordiska marknaderna var i stort sett stabilt i kvartalet med en ökad underliggande efterfrågan på sjukvård och produkter till forskare inom Life Science. Den svenska marknaden var god och försäljningen ökade inom våra affärsområden såväl till sjukvården som laboratorierna. I Danmark såg vi en vändning i kvartalet bland läkemedelsbolagen där flera aktörer aviserade ökade satsningar både i sina tillverkningsenheter och forskningscenter. I Finland hölls det riksdagsval som resulterade i att den, sedan flera år omdiskuterade hälso- och sjukvårdsreformen, lades på is. Beslutet skapade återigen en osäkerhet på marknaden och påverkade också branschen redan före valet. Vi såg förseningar i olika projekt och våra finska verksamheter hade ett svagare första kvartal än föregående år. Affärsläget på den norska marknaden upplevs som positivt inom flera områden. Affärsläget inom hemvård på den norska marknaden hade en positiv tillväxt i det första kvartalet framförallt avseende olika lösningar inom välfärdsteknologi till institutioner och äldreboenden.

Våra nya marknader i Central- och Östeuropa redovisade en stabil tillväxt i nivå med vår förväntan. Framförallt var affärsläget i Polen och Ungern gynnsamt i kvartalet medan övriga större

marknader ökade i nivå med marknadens generella tillväxt. Affärsläget på övriga marknader där vi framförallt säljer våra egna produkter, däribland Benelux och Kina, var positivt med tillväxt som översteg nivån på de nordiska marknaderna.

Andra kvartalet

Nettoomsättningen i det andra kvartalet ökade med 36 procent till 844 MSEK (622). Den organiska tillväxten var 2 procent och den förvärvade tillväxten var 32 procent. Valutakursförändringar påverkade nettoomsättningen positivt med 2 procent, motsvarande 8 MSEK. EBITA ökade med 8 procent till 68 MSEK (63) och EBITA-marginalen uppgick till 8,1 procent (10,1). Valutakursförändringar påverkade EBITA positivt med 1 procent, motsvarande 1 MSEK.

Tillväxten på de nordiska marknaderna var stabil med en ökad underliggande efterfrågan på sjukvård och hemvård samt produkter till forskare inom hela Life Science-branschen. I Sverige var affärsläget positivt och koncernens försäljning på den svenska marknaden ökade inom våra affärsområden, både till sjukvården och laboratorierna. Den positiva vändningen i Danmark föregående kvartal höll i sig i det andra kvartalet och försäljningen utvecklades stabilt för våra danska bolag inom flera segment. Finska marknaden var fortsatt avvaktande och den nya regeringen aviserade en något förändrad sjuk- och hälsovårdsreform. Som en konsekvens av osäkerheten kring den nya reformen hade våra finska bolag även i det andra kvartalet en något svagare utveckling. I Norge var affärsläget mer varierat med en något svagare instrumentförsäljning till laboratorier medan försäljning till både sjukvården och hemvården utvecklades positivt, framförallt avseende välfärdsteknologi, ett område där koncernens norska bolag ligger i framkant.

På koncernens nya marknader i Europa var tillväxten fortsatt stabil med en omsättning i nivå med vår förväntan. Efterfrågan utvecklades väl i Tjeckien och Rumänien i det andra kvartalet medan Österrike visade en något svagare utveckling på grund av forskjutningar i projektförsäljning av kliniska IT-lösningar. Mycket arbete under kvartalet ägnades fortsatt åt att integrera Biomedica i koncernen för att säkra verksamhetsmässig och geografisk tillväxt.

Efterfrågan på våra egna produkter på övriga marknader, däribland Benelux, USA och Kina, utvecklades positivt med tillväxt som översteg nivån på våra övriga marknader.

Tredje kvartalet

Nettoomsättningen i det tredje kvartalet ökade med 39 procent till 802 MSEK (578). Den organiska tillväxten var 4 procent och den förvärvade tillväxten var 34 procent. Valutakursförändringar påverkade nettoomsättningen positivt med 1 procent, motsvarande 5 MSEK. EBITA ökade med 27 procent till 65 MSEK (51) och EBITA-marginalen uppgick till 8,1 procent (8,8). Valutakursförändringar påverkade EBITA positivt med 1 procent.

På den svenska marknaden var affärsläget positivt i de flesta segmenten. Försäljningen på den danska marknaden utvecklades väl även i det tredje kvartalet och läkemedelsindustrin och akademien fortsatte sina investeringar. Finska marknaden var

fortsatt avvaktande, vilket framförallt var utmanande för våra bolag inom Medtech som även i det tredje kvartalet visade något svagare utveckling. I Norge var affärsläget mer varierat med en något svagare instrumentförsäljning till laboratorier medan försäljningen till både sjukvården och hemvården utvecklades positivt. Våra lösningar inom välfärdsteknologi mottogs positivt i Norge av både offentliga och privata kunder. Efterfrågan utvecklades stabilt på våra nya marknader i Europa med en tillväxt i linje med marknadstillväxten och i nivå med vår förväntan. Österrike, som är den största marknaden för oss, utvecklades väl i kvartalet både med försäljning av instrument och förbrukningsvaror.

Försäljningen av våra egna produkter på övriga marknader, däribland Benelux, USA och Kina, utvecklades positivt med tillväxt som fortsatt översteg nivån på de övriga marknaderna.

Fjärde kvartalet

Nettoomsättningen i det fjärde kvartalet ökade med 44 procent till 988 MSEK (685). Den organiska tillväxten var 8 procent och den förvärvade tillväxten var 35 procent. Valutakursförändringar påverkade nettoomsättningen positivt med 1 procent, motsvarande 7 MSEK. EBITA ökade med 39 procent till 102 MSEK (74) och EBITA-marginalen uppgick till 10,4 procent (10,8). Valutakursförändringar påverkade EBITA positivt med 1 procent, motsvarande 1 MSEK.

Efterfrågan från sjukvården samt från våra forskningskunder inom läkemedelsindustrin och akademien i både Sverige och Danmark fortsatte att utvecklas väl. Våra norska bolag avslutade året starkt med hög tillväxt framför allt inom diagnostik och hemvård. Efterfrågan på välfärdsteknologi var hög i Norge och i kvartalet erhöll vårt norska dotterbolag Hepro en större upphandling inom välfärdsteknologi till Oslo kommun, med ett ordervärde om cirka 120 MNOK, med leveransstart under andra halvåret 2020. I kvartalet stabiliserades efterfrågan något från sjukvården i Finland medan tillväxten var något lägre för våra finska diagnostikbolag beroende på forskjutningar i kundprojekt.

Vår verksamhet i Central- och Östeuropa, genom Biomedica-gruppen, hade en stark försäljning i det fjärde kvartalet framförallt i Österrike, Polen och Ungern. EBITA-marginalerna var fortsatt lägre jämfört med de nordiska verksamheterna. Integrationsarbetet som syftar till ökad försäljning av egna produkter i fler länder samt att attrahera nya leverantörer på nya marknader började bära frukt i kvartalet.

Försäljningen av våra egna produkter på övriga marknader, däribland Benelux, USA och Kina, har utvecklats positivt med tillväxt som fortsatt överstiger nivån på de övriga marknaderna.

Förvärv

AddLife söker kontinuerligt efter bolag att förvärva och för samtal med flera möjliga bolag. Detta verksamhetsår genomfördes tre förvärv med tillträde under året. Årets förvärv har genomförts inom båda affärsområdena Labtech och Medtech. Filosofin bakom våra förvärv är framför allt tre;

- Dotterbolagen kan göra mindre tilläggsförvärv för att förstärka befintliga verksamheter inom sin nisch.
- Affärsområdena kan expandera och bygga marknads- och/eller produktpositioner inom valda marknadssegment.
- Affärsområdena kan komplettera med nya marknadssegment inom de områden där vi ser förutsättningar för att kunna ta marknadsledarskap.

Under året har följande förvärv genomförts;

- Wellspects HealthCare's produktportfölj: Den 19 december 2018 tecknades avtal om förvärv av Wellspects HealthCare's verksamhet inom produktområdena kirurgi och respiration. Förvärvet slutfördes och tillträdet ägde rum den 30 april 2019. Verksamheten omsätter cirka 17 MEUR på årsbasis, varav åtta marknader i Europa samt Australien står för mer än 90 procent av omsättningen. Verksamheten har huvudsakligen integrerats in i Mediplast och Biomedica, inom affärsområdet Medtech.
- Lab-Vent Controls A/S och Koldt & Ryø El A/S: Den 13 augusti 2019 förvärvades samtliga aktier i Lab-Vent Controls A/S och Koldt & Ryø El A/S till affärsområdet Labtech. Bolagen har 20 anställda och omsätter cirka 36 MDKK på årsbasis. Förvärven innebär att AddLife tydligare etablerar sig som en mer komplett leverantör av avancerade lösningar inom renrumsteknologi på den danska marknaden.
- Fysionord i Sollefteå AB: Den 31 augusti 2019 förvärvades samtliga aktier i Fysionord i Sollefteå AB till affärsområdet Medtech. Bolagen har två anställda och omsätter cirka 6 MSEK årligen. Bolaget marknadsför hjälpmedel för barn och unga med särskilda behov, förvärvet innebär att AddLife breddar produktutbudet inom hemvård på den svenska marknaden. Fysionord har integrerats in i SvanCare AB.
- Funksjonsutstyr AS: AddLife tecknade den 2 december 2019 avtal om förvärv av 76 procent av aktierna i det norska bolaget Funksjonsutstyr AS till affärsområdet Medtech. I avtalet

finns en option att förvärva resterande 24 procent av bolagets aktier efter en femårsperiod. Bolaget är leverantör av hygienprodukter och hjälpmedel inom hemvård med delvis egna designade produkter. Bolaget har sju anställda och omsätter på årsbasis ca 50 MNOK.

- Den sammanlagda köpeskillingen för årets fem förvärv uppgick till 353 MSEK. Förvärven, exklusive produktportföljen från Wellspect HealthCare, skulle ha påverkat koncernens nettoomsättning med uppskattningsvis 93 MSEK, EBITA med 24 MSEK, rörelseresultat med 21 MSEK samt årets resultat efter skatt med 16 MSEK om förvärven hade genomförts 1 januari 2019. Under året har totalt sett 43 (305) medarbetare kommit till AddLife via förvärv.

Finansiell utveckling under året

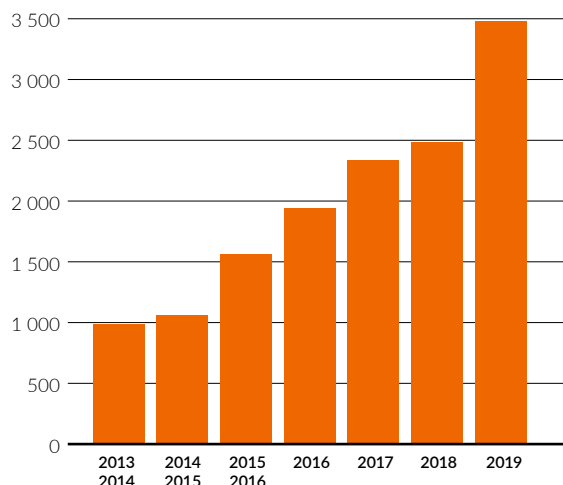
Nettoomsättning och resultat

AddLife-koncernens nettoomsättning ökade med 40 procent (6) och uppgick till 3 479 MSEK (2 482). Den organiska tillväxten var 5 procent (0), den förvärvade tillväxten var 34 procent (3) och valutakursförändringar påverkade nettoomsättningen positivt med 1 procent (3), motsvarande 36 MSEK (72). EBITA ökade med 25 procent (5) och uppgick under räkenskapsåret till 305 MSEK (245) och EBITA-marginalen uppgick till 8,8 procent (9,9). EBITA-marginalen är generellt lägre på marknaderna i Central- och Östeuropa. EBITA inkluderar förvärvskostnader om totalt 4 MSEK (8) och valutakursförändringar påverkade EBITA positivt med 1 procent (3), motsvarande 3 MSEK (7). Införandet av IFRS 16 Leasingavtal har medfört att avskrivningar för materiella anläggningstillgångar ökat med 87 MSEK och räntekostnader ökat med cirka 3 MSEK, tidigare redovisades leasingkostnaderna som externa rörelsekostnader. Införandet av IFRS 16 har påverkat EBITA positivt med 1 MSEK.

Finansnettot var -14 MSEK (-10) och resultatet efter finansiella poster ökade med 15 procent och uppgick till 182 MSEK (158). Resultatet efter skatt ökade med 10 procent (7) för räken-

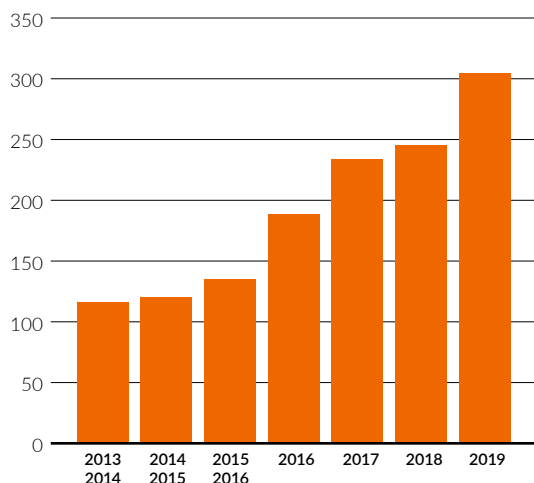
NETTOOMSÄTTNING

■ Nettoomsättning MSEK



EBITA

■ EBITA, MSEK



skapsåret och uppgick till 142 MSEK (129) och effektiv skattesats uppgick till 22 procent (18). Den högre effektiva skattesatsen beror på förändring av tidigare aktiverade förslutavdrag. Resultat per aktie för räkenskapsåret uppgick till 5,12 SEK (5,15).

Lönsamhet, finansiell ställning och kassaflöde

Avkastningen på eget kapital uppgick vid räkenskapsårets utgång till 10 procent (16). Avkastningen på sysselsatt kapital uppgick till 8 procent (11). Soliditeten uppgick vid räkenskapsårets utgång till 45 procent (35). Eget kapital per aktie, exklusive innehav utan bestämmande inflytande, uppgick till 52,27 SEK (36,30).

Avkastningen på rörelsekapitalet, R/RK, uppgick till 51 procent (62). Koncernens och samtliga enheters långsiktiga mål för R/RK ligger på 45 procent. Lönsamhetsmättet R/RK premierar högt rörelseresultat och låg kapitalbindning, vilket i kombination med tillväxtmålet på 15 procent ger förutsättningar för lönsam tillväxt av bolagen och koncernen. Det genomsnittliga rörelsekapitalet, vilket vid beräkningen av R/RK omfattar varulager med tillägg av nettot av kundfordringar och leverantörskulder, uppgick vid räkenskapsårets slut till 667 MSEK (397).

Koncernens räntebärande nettoskuld har ökat till följd av årets förvärv och uppgick vid räkenskapsårets utgång till 902 MSEK (882), inklusive pensionsskuld om 80 MSEK (77) samt leasingkulder avseende IFRS 16 Leasingavtal om 216 MSEK (0). Nettoskuldssättningsgraden, beräknad utifrån räntebärande nettoskuld inklusive pensionsskuld och IFRS 16 Leasingkulder, uppgick till 0,6 (0,9).

Likvida medel, bestående av kassa- och bankmedel, tillsammans med beviljad men ej utnyttjade krediter uppgick per den 31 december 2019 sammantaget till 439 MSEK (561). Koncernens tillgängliga kreditfaciliteter uppgick per den 31 december 2019 till 1 102 MSEK (1 397).

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under räkenskapsåret till 400 MSEK (177). Det förbättrade kassaflödet är hänförligt till årets resultatförbättring, lägre betald skatt samt effektivare rörelsekapitalhantering. Införandet av IFRS 16 Leasingavtal har medfört att kassaflöde från den löpande verksamheten ökat med 87 MSEK och kassaflödet från finansieringsverksamheten minskat med 87 MSEK, med anledning av att leasingavgifternas amorteringsdel redovisas som utbetalning i finansieringsverksamheten. Företagsförvärv uppgick till 325 MSEK (334). Investeringar i anläggningstillgångar uppgick under räkenskapsåret till 85 MSEK (49), ökningen är hänförlig till investeringar i utrustning för uthyrning inom Biomedica. Avyttringar av anläggningstillgångar uppgick till 3 MSEK (4). Återköp av egna aktier uppgick till 43 MSEK (35). Utfärdade och inlösta köpoptioner uppgick till 12 MSEK (24). Utdelning har betalats med 64 MSEK (53).

Affärsområden

AddLifes verksamhet har under räkenskapsåret varit organiserad i två affärsområden; Labtech och Medtech.

Labtech

Nettoomsättningen under räkenskapsåret ökade med 37 procent (4) till 1 981 MSEK (1 451). Den organiska tillväxten var 4 procent (1), den förvärvade tillväxten var 33 procent (0) och valutakursförändringar var 1 procent (3). EBITA ökade med 22 procent (10) och uppgick till 202 MSEK (165), motsvarande en EBITA-marginal om 10,2 procent (11,4).

Verksamheten inom affärsområdet Labtech har fortsatt att utvecklas positivt på i stort sett samtliga marknader. Försäljningsökningen under året kommer till stor del som följd av förvärvet av Biomedica. Under året har 60 procent av Biomedicas omsättning och resultat inkluderats i affärsområdet Labtech. Den organiska försäljningstillväxten ligger något över den tillväxt som vi bedömer att marknaden har. Flera bolag har under året arbetat med att stärka sina marginaler och effektivisera sina verksamheter ytterligare vilket avspeglar sig positivt i förbättrade resultat under året.

Medtech

Under räkenskapsåret uppgick nettoomsättningen till 1 498 MSEK (1 031), en ökning med 45 procent (10). Den organiska tillväxten var 7 procent (-1), den förvärvade tillväxten var 37 procent (9) och valutakursförändringar var 1 procent (2). EBITA uppgick till 116 MSEK (94), motsvarande en EBITA-marginal om 7,7 procent (9,2).

Medtech-verksamheten har utvecklats väl under året och den organiska tillväxten förbättrades ytterligare under det fjärde kvartalet. Försäljningstillväxten kommer till stor del från koncernens senast genomförda förvärv. Under året har 40 procent av Biomedicas omsättning och resultat inkluderats i affärsområdet Medtech.

Risker och osäkerhetsfaktorer

AddLife arbetar med riskhantering på ett såväl strategiskt som operativt plan. Riskhantering handlar om att identifiera, mäta och förhindra att risker realiserar, samt att löpande göra förbättringar för att minska framtida risker. Vår riskhantering är inriktad på affärsrisker, finansiella risker och övriga potentiella betydande risker såsom legala risker. AddLife-koncernen har policys och instruktioner som ger ansvariga chefer verktyg för att identifiera avvikelser som skulle kunna utvecklas till risker. Risknivån i verksamheten följs systematiskt upp i månadsrapporter där negativa avvikelser eller risker identifieras och åtgärdas.

AddLifes resultat och finansiella ställning liksom den strategiska positionen påverkas av ett antal interna faktorer som AddLife styr över samt ett antal externa faktorer där möjligheten att påverka händelseförloppet är begränsad. De externa riskfaktorer som har störst betydelse för AddLife är konjunkturläget i kombination med marknadsutvecklingen, konkurrenssituationen samt offentliga upphandlingar och politiska beslut.

Därutöver är AddLife påverkat av finansiella risker såsom transaktionsexponering, omräkningsexponering, finansierings- och ränterisk samt kredit- och motpartsrisk. En mer detaljerad beskrivning av hur AddLife hanterar de finansiella riskerna finns i not 4.

Risker relaterade till marknaden och branschen

Konjunktur och marknadsutveckling

Efterfrågan på AddLifes tjänster påverkas i stor utsträckning av makroekonomiska faktorer som ligger utanför AddLifes kontroll, såsom förhållanden på den globala kapitalmarknaden, läget i ekonomin i allmänhet och de offentliga statsfinanserna. Efterfrågan bland Bolagets kunder påverkas av bland annat deras vilja att göra investeringar och tillgången till finansiering. Faktorer som konsumtion, företagsinvesteringar, offentliga investeringar, volatiliteten och styrkan på kapitalmarknaden samt inflationen påverkar det affärsmässiga och ekonomiska klimatet. En försvagning av dessa förutsättningar på samtliga eller vissa av de marknader som AddLife är verksam på kan medföra väsentliga negativa effekter på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

En betydande andel av Bolagets försäljning sker till offentligt finansierad verksamhet inom sjukvård, forskning och omsorg. Försvagade statsfinanser skulle kunna ha en negativ påverkan på AddLifes verksamhet och resultat. Kostnaderna för sjukvård och omsorg i förhållande till BNP ökar och det finns en risk att detta medför att efterfrågan från den offentliga sektorn minskar och att priserna pressas, vilket skulle kunna få negativa effekter på AddLifes verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Offentlig upphandling och politiska beslut

Politiska beslut i de nordiska länderna har medfört att antalet upphandlande kunder minskat genom att regioner och landsting har konsoliderats till större enheter. Detta har medfört att de offentliga upphandlingarna har blivit större och avtalsperioderna har ofta blivit tidsmässigt längre. Denna förändring har medfört att prispressen och konkurrensen ökat samt att mindre aktörer på marknaden har haft svårt att kunna delta i de offentliga upphandlingarna. Vidare sker det en konsolidering i branschen på leverantörssidan och större sammanslagna leverantörer har ett bredare erbjudande samtidigt som upphandlingarna blir vidare i omfång, vilket riskerar att medföra att nischaktörer som Bolaget hamnar utanför upphandlingen.

Konkurrens

Merparten av dotterbolagen inom AddLife-koncernen är verkssamma inom branscher som är utsatta för konkurrens och prispress. I vissa fall konkurrerar dotterbolagen med aktörer som kan erbjuda ett mer komplett sortiment av varor eller har bättre tillgång till finansiering samt större finansiella, tekniska, marknadsförings- samt personalresurser. Vidare sker det en konsolidering i branschen på leverantörssidan och större sammanslagna leverantörer har ett bredare erbjudande samtidigt som upphandlingarna blir vidare i omfång, vilket riskerar att medföra att nischaktörer som Bolaget hamnar utanför upphandlingen. Dotterbolagens framtida konkurrensmöjligheter är beroende av förmågan att ligga i teknikens framkant och snabbt agera på nya marknadsbehov. Det finns en risk att bolagen inte kommer att framgångsrikt utveckla eller leverera nya affärserbjudanden eller att kostnadskrävande investeringar, omstruktureringar och/eller prissänkningar behöver genomföras för att anpassa verksamheten till en

ny konkurrenssituation. En ökad konkurrens från befintliga eller nya aktörer, eller en försämrad förmåga hos ett dotterbolag att möta nya marknadsbehov, kan ha en negativ inverkan på dotterbolagets och AddLifes verksamhet, finansiella ställning och resultat. Det finns en risk för att AddLife inte lyckas bibehålla, anpassa eller etablera sig inom nischer där priset inte är den enskilt avgörande faktorn eller inte lyckas vara tillräckligt innovativt samt tillräckligt snabbt anpassa sig till marknadens utveckling och behov, eller att större aktörer erbjuder ett bredare erbjudande, vilket kan ha en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Risker relaterade till Bolaget

Teknisk utveckling

AddLife är exponerat för risken att de olika dotterbolagen i AddLife-koncernen inte kan implementera ny teknik eller anpassa sitt produktutbud och sin affärsmodell i tid för att kunna ta till vara fördelarna av ny eller existerande teknik. Varje sådant misslyckande kan få en väsentlig negativ inverkan på AddLifes verksamhet, finansiella ställning och resultat. De kostnader som är förknippade med att följa med i produkt- och teknologikutvecklingen kan vara höga och påverkas av faktorer som helt eller delvis ligger utanför AddLifes kontroll. Nivån och tidpunkten för framtida rörelsekostnader och kapitalbehov kan vidare avvika väsentligt från nuvarande uppskattningar. Oförmåga eller ovilja att finansiera dessa kostnader kan få en väsentlig negativ inverkan på AddLifes verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Kunder

AddLife har ett stort antal kunder av varierande storlek, varav vissa är offentliga och vissa privata aktörer. Antalet kunder och koncernstrukturen innebär att avtalen med kunderna är av varierande karaktär vad avser bl.a. avtalslängd, garantier, ansvarsbegränsningar samt omfattning, vilket kan medföra svårigheter med att centralt prognostisera de olika dotterbolagens verksamhet och utveckling. I vissa kundrelationer saknas skriftliga kundavtal vilket kan skapa en legal osäkerhet kring avtalsinnehållet. Det finns vidare en risk för att variationen leder till oförutsedda ansvarsexponeringar för AddLife, särskilt i de fall då inga standardvillkor är tillämpliga för avtalen eller i de fall inga särskilda ansvarsbegränsningar har infogats i avtalen. Avtal som är föremål för offentlig upphandling regleras av kundens avtal, vilka ofta är kundvänliga och ofta med relativt kort avtalsperiod. Offentligt upphandlade avtal är vid utgången av avtalstiden föremål för en förnyad offentlig upphandling, vilket medför en osäkerhet och därmed risk kring fortsatt kundrelation eller ändrade avtalsvillkor, inklusive priser. Dessa risker kan, om de materialiseras, ha en negativ inverkan på AddLifes verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Leverantörer

AddLife är för att kunna leverera produkter beroende av att externa leverantörer uppfyller ingångna avtal, gällande t.ex. volym, kvalitet och leveranstid. Felaktiga, försenade eller uteblivna leveranser kan medföra att AddLife-leveranser i sin tur

blir försenade eller felaktiga. Detta kan medföra minskad avsättning av Bolagets produkter samt potentiellt ökade kostnader. AddLife kan vidare påverkas negativt om Bolagets leverantörer drabbas av ekonomiska, legala eller verksamhetsrelaterade problem, t.ex. avseende prishöjningar eller oförmåga att leverera produkter av avtalad kvalitet. Dessa faktorer kan medföra minskad försäljning av AddLifes produkter eller påverka AddLifes möjligheter att i tid och till rätt pris köpa in nödvändiga produkter för att kunna leverera dem till kunderna. Om AddLife på grund av dessa faktorer tvingas köpa in produkter från andra leverantörer kan detta orsaka ökade kostnader i form av t.ex. ökade kvalitetskontroller.

AddLife har avtal med ett stort antal leverantörer, både inom och utom Sverige, vars verksamhet AddLife inte har full insyn i eller kan kontrollera. AddLife är som en följd av detta utsatt för risken att leverantörer agerar på ett sätt som kan skada AddLife. I händelse av tvist med en leverantör finns det risk för att AddLife inte kan erhålla fullt skadestånd, oaktat om AddLife vinner tvisten i domstol eller skiljenämnd. I vissa leverantörsrelationer saknas skriftliga leverantörsavtal vilket kan skapa en legal osäkerhet kring avtalsinnehållet. Dessa faktorer kan sammantaget påverka AddLifes verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt.

Flertalet av koncernens leverantörsavtal har ingåtts i enlighet med leverantörens avtalsvillkor och är därmed ofta leverantörsvänliga. Vissa leverantörsavtal innehåller åtagande om minimumförsäljningsvolym för AddLife och om sådan volym inte uppnås har leverantören möjlighet att säga upp leverantörsavtalet. Många leverantörsavtal regleras också av utländsk rätt och med tvisteforum utanför Sverige och övriga Norden vilket kan medföra att en tvist kan bli särskilt ekonomiskt betungande samt innehåller ansvarsbegränsningar för leverantören, vilka kan medföra att AddLife saknar möjligheten att kräva ansvar gentemot leverantören om AddLife har ett ansvar mot en kund eller tredje man. Vidare innehåller avtalen exklusivitetsåtaganden för AddLife.

AddLife är i ett längre perspektiv inte beroende av någon enskild leverantör för verksamhetens bedrivande men AddLife kan dock vara beroende av en enskild leverantör på kort sikt. Bolagets största leverantör uppgick till cirka 7 procent (9) av nettoomsättningen för 2019. Det finns en risk för att felaktiga, försenade leveranser eller ett bortfall av en eller flera leverantörer, kan få negativa konsekvenser för relevant dotterbolags verksamhet, finansiella ställning och resultat, vilket i sin tur kan få en negativ effekt på AddLifes verksamhet, finansiella ställning och resultat. På marknaden pågår vidare en konsolidering av branschen där antalet leverantörer blir färre. Det finns därigenom en risk att AddLife tappar för Bolaget viktiga leverantörer.

Anseende

AddLife och dess dotterbolag är i sin verksamhetsutövning beroende av sitt renommé. Bolagens anseende är beroende av faktorer som t.ex. kvalitet, kommunikationen till marknad, kunder och leverantörer och marknadsföring samt Bolagets allmänna företagsprofil. Bolagets renommé är särskilt viktigt i förhållande till befintliga och nya kunder. Problem avseende kvalitet,

produktansvar och säkerhet samt operativa och logistiska problem kan påverka det berörda dotterbolaget och AddLifes anseende negativt. Till följd därav kan det bli svårare att behålla befintliga kunder eller att få nya kunder. Skadas dotterbolagets eller AddLifes renommé kan det följaktligen medföra minskad försäljning samt påverka dotterbolagets och AddLifes möjligheter att växa negativt, vilket kan ha en negativ inverkan på dotterbolagets och AddLifes verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Förvärv och avyttringar

AddLife har historiskt genomfört flera förvärv. Strategiska förvärv kommer även fortsättningsvis utgöra en viktig del av AddLifes tillväxtstrategi. Det finns dock en risk att AddLife inte kommer att kunna identifiera lämpliga förvärvsobjekt eller genomföra strategiska förvärv på grund av exempelvis konkurrens med andra förvärvare eller avsaknad av finansiering. Detta kan komma att leda till en minskad eller avtagande tillväxt för AddLife och att AddLife inte uppnår satta finansiella mål.

Förvärv medför i allmänhet integrationsrisker. Utöver bolagsspecifika risker kan det förvärvade företags relationer med viktiga kunder, nyckelpersoner och leverantörer påverkas negativt. Integrationen innebär risker när det gäller förmågan att behålla kompetens och möjligheten att skapa en gemensam kultur. Det finns också en risk att integrationsprocessen kan ta längre tid än förväntat och att det uppstår oförutsedda kostnader i samband med konsolideringen av verksamheterna. Förväntade synergier kan vidare helt eller delvis utebli. Om någon av dessa risker skulle materialiseras i samband med framtida förvärv kan det ha en negativ inverkan på AddLifes verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Förvärv kan vidare exponera AddLife för okända förpliktelser. I samband med förvärv övertas vanligen, förutom samtliga tillgångar, även det förvärvade bolagets skyldigheter. Även om det förvärvade bolagets verksamhet granskas innan förvärvet och erforderliga garantier försöker erhållas i de förvärvsavtal som ingås finns en risk att inte samtliga potentiella skyldigheter eller förpliktelser har kunnat identifieras före förvärvet eller att säljaren saknar finansiell förmåga att ersätta AddLife vid ett garantibrott. För det fall AddLife inte lyckats erhålla erforderligt kontraktuellt skydd för sådana skyldigheter eller förpliktelser kan detta negativt påverka AddLifes verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Genomförda och framtida avyttringar av verksamheter kan vidare exponera AddLife för risker som bl.a. följer av villkoren för överlåtelsen av den berörda verksamheten, t.ex. garantier, skadeersättningar och utfästelser till förmån för köparen vad gäller den avyttrade verksamheten. Om någon av dessa risker relaterade till genomförda eller framtida avyttringar skulle materialiseras, kan det ha en negativ inverkan på AddLifes verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Goodwill

Goodwill uppstår vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. Om verksamheter underpresterar i förhållande till de antaganden som gällde vid goodwillvärderingen uppstår sedan en goodwillrisk. Om AddLifes värdering av den förvärvade verksamheten skulle visa sig felaktig behöver Bolaget skriva ned goodwillvärdet, vilket kan ha negativ inverkan på AddLifes finansiella ställning och resultat. Goodwill prövas årligen och om goodwill inte anses rätt värderad vid en sådan prövning kan det resultera i en nedskrivning.

Organisatoriska risker

AddLife tillämpar en decentraliserad organisationsmodell, vilket innebär att dotterbolagen i koncernen i stor utsträckning ansvarar för och driver verksamheten självständigt. Koncernledningen styr, kontrollerar och följer upp verksamheten i dotterbolagen främst genom att ledningsperson i AddLife AB är styrelseordförande i bolaget samt genom att löpande följa utvecklingen. Bolagsstyrningen i en decentraliserad organisation av AddLifes typ ställer höga krav på finansiell rapportering och uppföljning och brister i rapportering och uppföljning medför en risk för bristande kontroll av verksamheten.

Hantering av valutaexponering genom valutaterminer, valutaklausuler eller liknande hanteras på dotterbolagsnivå och ska ske i enlighet med koncernens interna riktlinjer. Om ett dotterbolag skulle brista i denna hantering genom att exempelvis avvika från koncernens riktlinjer kan det negativt påverka dotterbolagets och AddLifes finansiella ställning och resultat. Den decentraliserade organisationsmodellen har historiskt sett varit till fördel för koncernen. Det finns dock en risk för att organisationsmodellen visar sig mindre lämpad att möta eventuella framtida marknadsutmaningar. AddLifes position på marknaden och konkurrenskraft kan på grund av detta försvagas. Avsaknaden av specialistkompetens i de olika dotterbolagen, t.ex. vad avser finansiell kunskap, kan vidare leda till felaktiga affärsbeslut och långsamt beslutsfattande. Sammantaget kan dessa faktorer inverka negativt på AddLifes verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Förmåga att rekrytera och behålla personal

AddLifes fortsatta framgång är beroende av erfarna medarbetare med specifik kompetens. Det finns nyckelpersoner såväl bland ledande befattningshavare som bland koncernens medarbetare i övrigt. Det finns en risk för att en eller flera ledande befattningshavare eller andra nyckelpersoner lämnar AddLife-koncernen med kort varsel. För det fall AddLife misslyckas med att rekrytera lämpliga ersättare för dem eller nya kompetenta nyckelpersoner framgent kan det ha en negativ inverkan på AddLifes verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Egen produktion

Inom båda affärssegmenten, Labtech och Medtech, finns en mindre del egen produktion av analysinstrument, utrustning för mikrobiologiska analyser, produkter inom hemvård samt medicintekniskt förbrukningsmaterial. För koncernen är risker förknippade med egen produktion begränsade, men den produktion som bedrivs är förknippad med risker kopplade till produktansvar (för produktansvar, se närmare under rubriken "Produktansvar"), driftsavbrott och driftsstörningar i produktionen och miljörisker (för miljörisker se närmare under rubriken "Miljörisker"), vilket kan ha en negativ inverkan på Bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat.

Produktansvar

AddLife kan komma att bli föremål för produktansvarsanspråk eller andra anspråk om produkterna som produceras eller köps in är, eller påstås vara, defekta eller orsakar, eller påstås ha orsakat, person- eller egendomsskada. Person- eller egendomsskador som orsakas av defekta, feldesignade eller felkonstruerade produkter som inte motsvarar godtagbara kvalitetsstandarder kan få en negativ effekt för AddLifes renommé, finansiella ställning och resultat. Om en produkt är defekt kan AddLife tvingas återkalla den. I en sådan situation finns det en risk att AddLife inte kan rikta motsvarande krav mot sina egna leverantörer för att erhålla kompensation för de kostnader som den defekta produkten orsakat AddLife. Det finns vidare en risk att produktansvarsanspråk samt andra produktrelaterade kostnader inte till fullo täcks av AddLifes försäkringsskydd. Produktansvarsanspråk, garantikrav och återkallelser kan påverka AddLifes verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt.

Miljörisk

AddLifes dotterbolag ägnar sig i huvudsak åt handel och verksamheter som har en begränsad direkt miljöpåverkan. Inom koncernen bedrivs begränsad tillverkning. Vid tillverkning finns en risk för miljöpåverkan och ansvar vilket skulle kunna negativt påverka AddLifes verksamhet, finansiella ställning och resultat. Koncernen bedriver ingen anmälningspliktig eller tillståndspliktig verksamhet enligt miljöbalken eller motsvarande lagstiftning utanför Sverige. Om verksamheten skulle ändras till att omfatta tillståndspliktig verksamhet, tillståndspliktig verksamhet förvärvas eller regelverket ändras så att verksamhet som bedrivs idag blir tillståndspliktig så skulle detta kunna negativt påverka AddLifes verksamhet, finansiella ställning och resultat. I samband med förvärv av bolag gör AddLife en granskning för att säkerställa om det åligger något historiskt ansvar enligt miljöbalken. Även om det förvärvade bolagets verksamhet granskas innan förvärvet och erforderliga garantier försöker erhållas i de förvärvsavtal som ingås finns en risk att inte samtliga potentiella skyldigheter eller förpliktelser har kunnat identifieras före förvärvet. För det fall AddLife inte lyckats erhålla erforderligt kontraktuellt skydd för sådana skyldigheter eller förpliktelser kan detta negativt påverka AddLifes verksamhet, finansiella ställning och resultat. AddLife äger ett fåtal fastigheter och en ägare av fastigheter kan bli ansvarig för miljöskada som orsakats av tidigare

verksamhetsutövare. Miljöskador kan vara svåra att upptäcka exempelvis i samband med ett bolagsförvärv och lämnade garantier från en säljare täcker ibland inte belopps- och tidsmässigt en uppkommen miljögarantibrist. Om miljöskador uppdragas eller uppkommer på de fastigheter som ägs av AddLife och dessa skador inte kan täckas med stöd av lämnade garantier kan det inte uteslutas att AddLife hålls ansvarig, vilket skulle påverka AddLifes renommé, verksamhet, finansiella ställning och resultat negativt.

Medarbetare

Vid räkenskapsårets utgång uppgick antalet medarbetare till 932, vilket kan jämföras med 873 vid räkenskapsårets ingång. Genomförda förvärv ökade antalet medarbetare med 43 personer (305). Medelantalet anställda uppgick under 2019 till 903 (620).

	2019	2018
Medelantal anställda	903	620
andel män	50 %	52 %
andel kvinnor	50 %	48 %
Åldersfördelning		
upp till 29 år	10 %	9 %
30-49 år	56 %	55 %
50 år och upp	34 %	36 %
Genomsnittsålder	45 år	45 år

AddLifes egen affärsskola – AddLife Academy – utvecklar våra medarbetare, bygger en gemensam värdegrund och säkerställer ledarförsörjningen i koncernen. Under 2019 har AddLife haft utbildningar i affärsmannaskap, som är en viktig plattform för att öka graden av professionalism hos våra medarbetare. Vidare har AddLife genomfört grundutbildningen ”Vision och företagsfilosofi” för nyanställda och medarbetare på förvärvade bolag. AddLife Academy har dessutom haft utbildningar inom offentlig upphandling, ledarskap samt skraddarsydda utbildningar i marknadsföring och ekonomi.

Forskning och utveckling

Koncernen bedriver i begränsad utsträckning egen forskning och utveckling, främst inom Biolin i affärsområdet Labtech.

Miljö

Inget av koncernens svenska dotterbolag bedriver tillståndspliktig eller anmälningspliktig verksamhet enligt miljöbalken. Inget av de utländska dotterbolagen bedriver verksamhet med motsvarande tillstånds- eller anmälningsplikt. Inget av koncernens bolag är involverat i någon miljötvist.

Principer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen har inför årsstämman i maj 2019 beslutat att föreslå oförändrade riktlinjer avseende ersättning till ledande befattningshavare, jämfört med det som beslutades på årsstämman i maj 2018:

Riktlinjerna ska gälla för ersättningar till VD och övriga

medlemmar av AddLifes koncernledning (”Koncernledningen”). AddLife strävar efter att erbjuda en total ersättning som är rimlig och konkurrenskraftig och som därigenom förmår attrahera och behålla kvalificerade medarbetare. Den totala ersättningen, som varierar i förhållande till den enskildes och koncernens prestationer, kan bestå av de komponenter som anges nedan.

Fast lön utgör grunden för den totala ersättningen. Lönen ska vara konkurrenskraftig och avspegla det ansvar som arbetet medför. Den fasta lönen revideras årligen. Rörlig lön kan bland annat baseras på koncernens resultattillväxt, lönsamhet och kassaflöde. Den årliga rörliga delen kan uppgå till maximalt 40 procent av den fasta lönen. Ålderspension, sjukförmåner och medicinska förmåner ska utformas så att de återspeglar regler och praxis på marknaden. Om möjligt ska pensionerna vara premiebestämda. Andra förmåner kan tillhandahållas enskilda medlemmar eller hela koncernledningen och utformas i förhållande till praxis i marknaden. Dessa förmåner ska inte utgöra en väsentlig del av den totala ersättningen.

Styrelsen kommer att på årlig basis utvärdera huruvida ett långsiktigt incitamentsprogram ska föreslås årsstämman eller inte, och om så är fallet, huruvida det föreslagna långsiktiga incitamentsprogrammet ska innefatta överlåtelse av aktier i bolaget.

Medlemmar i koncernledningen har att iakttä en uppsägningstid om 6 månader vid egen uppsägning samt har rätt till en uppsägningstid om högst 12 månader vid uppsägning från bolagets sida. Vid uppsägning från bolagets sida är medlemmar i koncernledningen, utöver lön och övriga anställningsförmåner under uppsägningstiden, berättigade till ett avgångsvederlag motsvarande högst 12 månadslöner. Inget avgångsvederlag utgår vid egen uppsägning.

Styrelsen ska äga rätt att i enskilda fall och om särskilda skäl föreligger frångå ovanstående riktlinjer för ersättning. Om sådan avvikelse sker ska information om detta och skälet till avvikelsen redovisas vid närmast följande årsstämma.

Det av styrelsen utsedda ersättningsutskottet bereder och utarbetar förslag till styrelsen för beslut av styrelsen avseende ersättning till verkställande direktören. På förslag av verkställande direktören fattar ersättningsutskottet beslut om ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen. Styrelsen informeras om ersättningsutskottets beslut.

Se även not 7 Anställda och personalkostnader.

Styrelsens för AddLife AB (publ) förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår riktlinjer för bestämmande av ersättning till VD och övriga ledande befattningshavare. Riktlinjerna omfattar även eventuell ersättning till styrelseledamöter utöver styrelsearvode.

Riktlinjerna ska tillämpas på ersättningar som avtalas efter årsstämman 2020 samt på ändringar i redan avtalade ersättningar som görs därefter. Riktlinjerna omfattar inte ersättningar som beslutas av bolagsstämman. Beträffande anställningsförhållanden som lyder under andra regler än svenska får, såvitt avser pensionsförmåner och andra förmåner, vederbörliga anpassningar ske för att följa tvingande sådana regler eller fast lokal

praxis, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål så långt som möjligt ska tillgodoses. Vad som stadgas om bolaget gäller också i förekommande fall för koncernen.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. För detta krävs att AddLife kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning, vilket dessa riktlinjer möjliggör. Totalersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig samt stå i relation till ansvar och befogenheter.

Formerna för ersättning m.m.

Ersättning ska vara marknadsmässig och bestå av följande komponenter: fast lön, eventuell rörlig lön enligt separat överenskommelse, pension och övriga förmåner. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om exempelvis aktie- och aktiekursrelaterade ersättningar.

Fast lön

Den fasta lönen ska bestå av fast kontant lön och ska omprövas årligen. Den fasta lönen ska vara konkurrenskraftig och återspegla de krav som ställs på befattningen avseende kompetens, ansvar, komplexitet och på vilket sätt den bidrar till att uppnå affärsmålen. Den fasta lönen ska också återspegla den prestation som befattningshavaren nått och således vara individuell och differentierad.

Rörlig lön

Utöver fast lön kan VD och övriga ledande befattningshavare, enligt separat överenskommelse, erhålla rörlig lön vid uppfyllande av beslutade kriterier. Eventuell rörlig lön ska bestå av årlig rörlig kontant lön och får som högst motsvara 40 procent av den fasta årliga lönen.

Den rörliga lönen ska vara kopplad till ett eller flera förutbestämda och mätbara kriterier som fastställs av styrelsen och som kan vara finansiella, såsom koncernens resultattillväxt, lönsamhet och kassaflöde eller icke-finansiella, såsom individuella mål utformade för att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen. Genom att målen kopplar de ledande befattningshavarnas ersättning till bolagets resultat främjar de genomförandet av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och konkurrenskraft. Villkoren och beräkningsgrunderna för rörlig lön ska fastställas för varje verksamhetsår. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig lön ska kunna mätas under en period om ett år.

När mätperioden för uppfyllande av kriterier för utbetalning av rörlig lön avslutats ska bedömas i vilken utsträckning kriterierna har uppfyllts. Styrelsen ansvarar för bedömningen såvitt avser rörlig kontanterersättning till verkställande direktören. Såvitt avser rörlig kontanterersättning till övriga befattningshavare ansvarar verkställande direktören för bedömningen. Såvitt avser finansiella mål ska bedömningen baseras på den av bolaget senast offentliggjorda finansiella informationen.

Villkor för rörlig lön ska utformas så att styrelsen, om exceptionella ekonomiska förhållanden råder, har möjlighet att begränsa eller underlåta utbetalning av rörlig lön om en sådan åtgärd bedöms som rimlig.

Ytterligare rörlig kontanterersättning kan utgå vid extraordinära omständigheter, förutsatt att sådana extraordinära arrangemang är tidsbegränsade och endast görs på individnivå antingen i syfte att rekrytera eller behålla befattningshavare, eller som ersättning för extraordinära arbetsinsatser utöver personens ordinarie arbetsuppgifter. Sådan ersättning får inte överstiga ett belopp motsvarande 50 procent av den fasta årliga lönen samt ej utges mer än en gång per år och per individ. Beslut om sådan ersättning ska fattas av styrelsen på förslag av ersättningsutskottet.

Pension

För VD ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda och premierna ska inte överstiga 30 procent av den fasta årliga lönen. För övriga ledande befattningshavare ska pensionsförmåner, innefattande sjukförsäkring, vara avgiftsbestämda om inte befattningshavaren omfattas av förmånsbestämd pension enligt tvingande kollektivavtalsbestämmelser. Premierna för avgiftsbestämd pension ska vara i form av alternativ ITP, i enlighet med den premietrappa som är angiven i AddLifes pensionspolicy eller inte överstiga 30 procent på den fasta årliga lönen.

Rörlig lön ska vara pensionsgrundande i den mån så följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser som är tillämpliga på befattningshavaren (gäller Sverige och avgiftsbestämd pension).

Övriga förmåner

Övriga förmåner, som bl.a. kan omfatta bilförmån, reseförmån, städförmån och sjukvårdsförsäkring, ska vara marknadsmässiga och endast utgöra en begränsad del av den sammanlagda ersättningen. Premier och andra kostnader i anledning av sådana förmåner får sammanlagt uppgå till högst 10 procent av den fasta årliga lönen.

Villkor vid uppsägning

För VD och övriga ledande befattningshavare ska uppsägningstiden vara 6 månader vid uppsägning från befattningshavarens sida. Vid uppsägning från bolagets sida ska en uppsägningstid om maximalt 12 månader gälla. Vid uppsägning från bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst 12 månaders fast lön med full avräkning om befattningshavaren erhåller ersättning från ny anställning eller uppdrag. Inget avgångsvederlag utgår vid egen uppsägning.

Därutöver kan ersättning för eventuellt åtagande om konkurrensbegränsning utgå. Sådan ersättning ska kompensera för eventuellt inkomstbortfall och ska endast utgå i den utsträckning som den tidigare befattningshavaren saknar rätt till avgångsvederlag. Ersättningen ska baseras på den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen och uppgå till högst 60 procent av den fasta lönen vid tidpunkten för uppsägningen, om inte annat följer av tvingande kollektivavtalsbestämmelser, och utgå under

den tid som åtagandet om konkurrensbegränsning gäller, vilket ska vara högst 24 månader efter anställningens upphörande.

Arvode till styrelseledamöter

AddLifes stämмоvalda styrelseledamöter ska i särskilda fall kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde, som ej utgör styrelsearbete, under en begränsad tid. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska utgå ett marknadsmässigt arvode förutsatt att sådana tjänster bidrar till implementeringen av AddLifes affärsstrategi och tillvaratagandet av AddLifes långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet. Sådant konsultarvode får för respektive styrelseledamot aldrig överstiga dubbla årliga styrelsearvodet.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakter över tid har utgjort en del av ersättningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Berednings- och beslutsprocess

Styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott. I utskottets uppgifter ingår bl.a. att bereda principer för ersättning till ledande befattningshavare och styrelsens beslut om förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer åtminstone vart fjärde år och lägga fram förslaget för beslut vid årsstämman.

Riktlinjerna ska gälla till dess att nya riktlinjer antagits av bolagsstämman. Ersättningsutskottet ska även följa och utvärdera program för rörliga ersättningar till ledande befattningshavare, tillämpningen av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Ersättning till VD ska beslutas inom ramen för godkända principer av styrelsen efter beredning och rekommendation av ersättningsutskottet. Ersättning till övriga ledande befattningshavare ska beslutas av VD inom ramen för fastställda principer och efter avstämning med ersättningsutskottet. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte VD eller andra ledande befattningshavare i den mån de berörs av frågorna.

Frågående av riktlinjerna

Styrelsen får besluta att fråga riktlinjerna helt eller delvis, om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, eller för att säkerställa bolagets ekono-

miska bärkraft. Som angivits ovan ingår det i ersättningsutskottets uppgifter att bereda styrelsens beslut i ersättningsfrågor, vilket innefattar beslut om avsteg från riktlinjerna.

Information om beslutade ersättningar som ännu inte har förfallit till betalning

Den 10 juni 2019 infördes nya regler i aktiebolagslagen bl.a. gällande ersättningsriktlinjernas utformning. Enligt övergångsbestämmelserna till de nya reglerna ska förslaget till ersättningsriktlinjer innehålla information om tidigare beslutade ersättningar som ännu inte förfallit till betalning. Utöver de åtaganden att betala löpande ersättning såsom lön, pension och andra förmåner, finns inga tidigare beslutade ersättningar till någon ledande befattningshavare som inte har förfallit till betalning. För ytterligare information om ersättning till ledande befattningshavare, se not 7 i årsredovisningen.

Moderbolaget

Verksamheten i moderbolaget AddLife AB omfattar koncernledning, affärsområdesledning, koncernrapportering och finansförvaltning.

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 41 MSEK (38) och resultatet efter finansiella poster till -6 MSEK (-1). I bokslutsdispositioner ingår erhållet koncernbidrag med 78 MSEK (86) och lämnade koncernbidrag med -21 MSEK (-17). Nettoinvesteringar i anläggningstillgångar gjordes med 218 MSEK (329) och avser förvärv av dotterbolag samt fordringar på koncernbolag. Moderbolagets finansiella nettoskuld uppgick vid verksamhetsårets utgång till 660 MSEK (831).

Den 31 december 2019 var antalet aktieägare 4 431 (3 855). Bolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm. Två ägare kontrollerar vardera 10 procent eller mer av röstetalet. Dessa är Roosgruppen AB (Håkan Roos via bolag) med ett aktieinnehav motsvarande 18,8 procent av rösterna och Tom Hedelius med ett ägande om 13,3 procent av rösterna.

Enligt ÄRL 6 kap 2 a § ska noterade bolag lämna uppgifter om vissa förhållanden som kan påverka möjligheterna att ta över bolaget genom ett offentligt uppköpserbjudande avseende aktierna i bolaget. För det fall att bolaget avnoteras från Nasdaq Stockholm eller att annan en nuvarande huvudaktieägare uppnår en ägarandel över 50 procent av kapitalet eller rösterna kan beviljad kreditram avseende checkräkningskredit i Handelsbanken om 700 MSEK sägas upp.

Aktiekapital, återköp, incitamentsprogram och utdelning

Moderbolagets aktiekapital uppgick den 31 december 2019 till 58 309 340 SEK fördelat på följande antal aktier med ett kvotvärde uppgående till 2,037 kronor per aktie.

Aktieslag	Antal aktier	Antal röster	Andel i % av kapital	Andel i % av röster
A	1 156 304	11 563 040	4,0	29,6
B	27 468 269	27 468 269	96,0	70,4
Totalt	28 624 573	39 031 309	100,0	100,0

Återköp av egna aktier och incitamentsprogram

Årsstämman i maj 2019 bemyndigade styrelsen att under tiden fram till årsstämman 2020 återköpa högst tio procent av samtliga aktier i bolaget.

Återköpta aktier avser att täcka bolagets åtagande i utestående köptionsprogram. Under räkenskapsåret har återköp av 160 000 (170 000) egna B-aktier gjorts. Medelantalet innehavda egna B-aktier uppgick under räkenskapsåret till 475 761 (513 129). Vid utgången av året uppgick innehavda egna B-aktier till 565 250 (468 450) med ett genomsnittligt anskaffningspris om 199,74 SEK (179,30). Aktierna utgör 2,0 (1,9) procent av de utgivna aktierna och 1,4 (1,4) procent av röstetalet.

Vid utgången av året har AddLife tre utestående köptionsprogram. Utfärdade köptioner på återköpta aktier har under räkenskapsåret medfört en beräknad utspädningseffekt baserat på periodens genomsnittliga aktiekurs om cirka 0,2 procent (0,1).

Styrelsen har för avsikt att föreslå årsstämman i maj 2020 ett incitamentsprogram enligt samma, eller i allt väsentligt liknande, modell som beslutades om vid årsstämman 2019.

Utdelning

AddLifes utdelningspolicy innebär en målsättning om en utdelning motsvarande 30–50 procent av koncernens genomsnittliga resultat efter skatt över en konjunkturcykel. Styrelsen har beslutat föreslå årsstämman i maj 2020 att bolaget inte lämnar någon utdelning för räkenskapsåret 2019 (2,20).

Framtidsutsikter och händelser efter räkenskapsårets utgång

Framtidsutsikter

Den marknad AddLife verkar på är högintressant både globalt och nationellt. Dagens hälso- och sjukvård är nationella angelägenheter men med globala och gemensamma utmaningar. Det gör att produkt- och tjänstebehovet många gånger är likvärdigt oavsett geografi. Vi ser en makro-utveckling som pekar på ökat och allt äldre befolkningsgrupper, nya sjukdomsmönster och större behov av vård i hemmet. Det ställer höga samhälleliga krav på både forskning, utveckling, vård och omsorg. Det är områden där AddLifes bolag har stor möjlighet att bidra. AddLifes dotterbolag verkar genom lokal kännedom och närvaro men med koncernens totala globala räckvidd. Det är styrka få aktörer idag

kan erbjuda. Historiskt har kombinationen av organisk utveckling i befintliga bolag och förvärv givit koncernen fina tillväxtmöjligheter. Detta har resulterat i ett starkt kassaflöde och kombinerat med en stark finansiell ställning förväntar vi oss fortsatt goda framtida möjligheter. Koncernen är väl rustad inför de möjligheter som kan uppstå både avseende organisk utveckling och förvärv. Koncernens målsättning är en långsiktig resultattillväxt om minst 15 procent per år i kombination med lönsamhet.

Händelser efter räkenskapsårets utgång

Förvärv

Den 8 januari 2020 förvärvades samtliga aktier i EuroClone S.p.A. till affärsområdet Labtech. Bolaget är en ledande leverantör av instrument och förbrukningsvaror inom cell- och molekylärbio i Italien. Bolaget har 58 anställda och omsätter cirka 27 MEUR.

Covid-19

Inom flera av våra bolag är aktiviteten hög för att på bästa sätt försörja sjukvården med produkter, allt ifrån diagnostiktester till personlig skyddsutrustning såsom munskydd. Vi bedömer att vi under de närmaste månaderna kan leverera stor del av det som befintliga sjukvårdskunder efterfrågar. Inom forskningssidan upplever vi däremot försenade leveranser beroende på att kunderna till stordel jobbar hemifrån. Osäkerheten i omvärlden är hög, men vår bedömning i dagsläget är att AddLife har en stabil tillväxt. Om leveranser av sjukvårdsmaterial och instrument blir försenade bedömer vi däremot att tillväxten avtar under en period. Långsiktigt bedömer vi att efterfrågan på vårt erbjudande fortsatt kommer utvecklas positivt.

Finansiering

I februari 2020 förlängde AddLife checkräkningskrediten om 700 MSEK med Handelsbanken med löptiden till den 31 december 2020.

I mars tecknade AddLife nytt avtal med Danske Bank om kreditlöfte på 500 MSEK, i form av en tvåårig kreditfacilitet med en option att förlänga med ytterligare maximalt två år.

Inga andra för koncernen väsentliga händelser har inträffat efter rapportperiodens utgång.

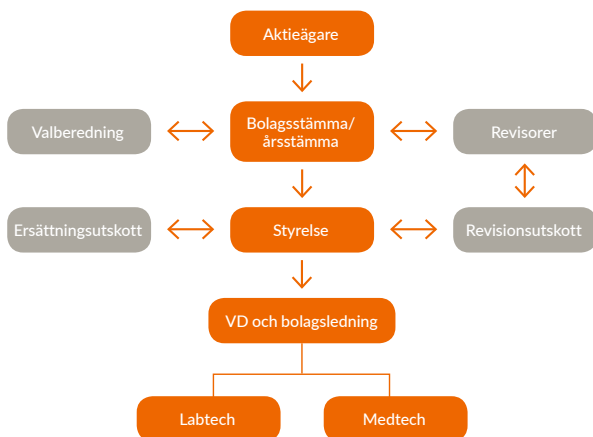
Förslag till vinstdisposition

Se vidare under not 36 sid 82.

Bolagsstyrning

Principer för bolagsstyrning

AddLife är ett publikt aktiebolag vars B-aktier noterades på Nasdaq Stockholm den 16 mars 2016, varför Bolaget tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Koden ska tillämpas av bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad. Koden är ett led i själv regleringen inom det svenska näringslivet och bygger på principen "följ eller förklara". Det innebär att ett bolag som tillämpar Koden kan avvika från enskilda regler, men bolaget ska då avge förklaringar där skälen till varje avvikelse redovisas. För räkenskapsåret 2019 har AddLife två avvikelser från koden att rapportera. Avvikelserna och motiveringarna härtill återfinns i avsnittet om valberedningen. Denna rapport om bolagsstyrning är granskad av bolagets revisor. Bolagsstyrningsrapporten finns på bolagets hemsida under investerare, www.add.life/investerare/bolagsstyrning.



Efterlevnad av tillämpliga regler för börshandel

Inga överträdelser mot tillämpliga börsregler har förekommit under 2019 och AddLifes verksamhet har genomförts i enlighet med god praxis på aktiemarknaden.

Ansvarsfördelning

Syftet med bolagsstyrningen är att skapa en tydlig roll- och ansvarsfördelning mellan ägare, styrelse, styrelsens utskott och verkställande ledning. Bolagsstyrningen inom AddLife baseras på tillämplig lagstiftning, främst den svenska aktiebolagslagen, noteringsavtalet med Nasdaq Stockholm, Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") samt interna riktlinjer och regler.

Aktiestructur och aktieägare

Aktiekapitalet i AddLife AB uppgick den 31 december 2019 till 58 309 340 kronor. Antalet aktier i bolaget var 28 624 573 stycken, varav 1 156 304 aktier av serie A och 27 468 269 av serie B. Kvotvärdet uppgick till 2,037 SEK. Varje aktie av serie A

medför tio röster och varje aktie av serie B medför en röst.

Endast B-aktien är noterad på Nasdaq Stockholm.

Per den 31 december 2019 hade bolaget 4 431 aktieägare och de 15 största ägarna kontrollerade 65,41 procent av aktiekapitalet och 72,79 procent av rösterna. Vid räkenskapsårets slut uppgick andelen svenska ägare till 52,58 procent och utländska investerare ägde 47,42 procent av aktiekapitalet. Andelen juridiska personer uppgick till 84,48 procent och fysiska personer uppgick till 15,52 procent av aktiekapitalet. Roosgruppen AB (Håkan Roos via bolag) och Tom Hedelius är de enda aktieägare som har ett direkt eller indirekt aktieinnehav i bolaget som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget.

Bolagsordning

Enligt bolagsordningen är bolagets firma AddLife AB och är ett publikt bolag. Bolagets senaste räkenskapsår omfattar perioden 1 januari – 31 december.

Bolagets verksamhet är "att självt eller genom hel- eller delägt dotterbolag idka handel med och tillverka huvudsakligen medicinteknisk utrustning och produkter samt driva annan därmed förenlig verksamhet". Styrelsen har sitt säte i Stockholm och skall bestå av minst fyra och högst sex ledamöter. Kallelse till bolagsstämman ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar samt på Bolagets hemsida. Att kallelse till bolagsstämma skett ska annonseras i Svenska Dagbladet.

Den senaste registrerade bolagsordningen beslutades vid extra bolagsstämma den 13 januari 2016 och finns i sin helhet på Bolagets hemsida under investerare, www.add.life/investerare/bolagsstyrning/bolagsordning.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet där aktieägarna utövar sin rösträtt. På årsstämman fattas beslut avseende årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och i förekommande fall val av revisor, ersättning till styrelseledamöter och revisor samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. Ytterligare information om årsstämman samt protokoll finns att tillgå på Bolagets hemsida. Några särskilda arrangemang i fråga om bolagsstämmans funktion, på grund av bestämmelse i bolagsordningen eller såvitt känt är för Bolaget på grund av aktieägaravtal, tillämpas inte av Bolaget.

Information om årsstämman 2020 finns i årsredovisningen under avsnittet "Välkommen till årsstämman" samt på Bolagets hemsida.

Rätt att delta vid bolagsstämma och initiativrätt

Aktieägare som fem vardagar före bolagsstämma är registrerade i den av Euroclear förda aktieboken, och som senast det datum som anges i kallelsen till bolagsstämman har meddelat Bolaget sin avsikt att närvara, är berättigade att delta på bolagsstämman

och att rösta för antalet innehavda aktier. Aktieägare får delta vid bolagsstämman personligen eller genom ombud, och får medföra högst två biträden. Biträde till aktieägare får följa med till bolagsstämman om aktieägare anmäler detta i enlighet med det förfarande som gäller för aktieägars anmälan.

Aktieägare vars aktier är förvaltarregistrerade hos en bank eller annan förvaltare måste utöver att informera AddLife begära att deras aktier tillfälligt registreras i eget namn i den av Euroclear förda aktieboken, för att vara berättigade att delta på bolagsstämman. Aktieägare bör informera sina förvaltare i god tid före avstämningsdagen. Aktieägare som vill få ett ärende behandlat vid bolagsstämman ska begära detta skriftligen hos styrelsen. Begäran måste normalt vara styrelsen tillhanda senast en vecka innan kallelse till bolagsstämman tidigast får utfärdas enligt aktiebolagslagen. Varje aktieägare som anmäler ett ärende med tillräcklig framförhållning har rätt att få ärendet behandlat vid bolagsstämman.

Årsstämma 2019

AddLifes årsstämma ägde rum torsdagen den 9 maj 2019 i Stockholm. Vid stämman var 87 aktieägare närvarande, personligen eller genom ombud. Dessa representerade 65,97 procent av rösterna och 56,31 procent av kapitalet. Till stämmans ordförande valdes styrelseordförande Johan Sjö. Vid stämman närvarade samtliga medlemmar ur styrelsen och koncernledningen. Auktoriserade revisorn Håkan Olsson Reising, revisor för AddLife, närvarade vid stämman för AddLifes valda revisor KPMG AB.

Årsstämman år 2019 beslöt:

- Att fastställa räkenskaper för 2018
- Att det till aktieägarna delas ut 2,20 kronor per aktie, oavsett aktieslag
- Att bevilja styrelsen och verkställande direktören ansvarsfrihet för det gångna räkenskapsåret
- Att till styrelseledamöter omvälja Johan Sjö, Håkan Roos, Birgit Stattin Norinder, Eva Nilsagård, Stefan Hedelius och Andreas Göthberg
- Att omvälja Johan Sjö till styrelsens ordförande
- Att till revisor välja revisionsbolaget KPMG AB
- Att införa ett långsiktigt incitamentsprogram innebärande att deltagarna ges möjlighet att till marknadspris förvärva köpoptioner avseende av AddLife AB återköpta aktier
- Att styrelsen bemyndigas att före nästa årsstämma förvärva högst så många aktier av serie B, att bolagets innehav av egna aktier vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Att styrelsen bemyndigas att besluta om nyemission upp till 10 procent av antalet B-aktier som betalningsmedel vid förvärv.

Årsstämmans övriga beslut framgår av det fullständiga protokollet från årsstämman, vilket tillsammans med övrig information om årsstämma 2019 finns tillgängligt på www.add.life/investerarar/bolagsstyrning/bolagsstamman.

Årsstämma 2020

AddLifes årsstämma 2020 kommer att hållas torsdagen den 7 maj på Näringslivets hus i Stockholm. För ytterligare information om årsstämman 2020 se årsredovisningen avsnittet Välkommen till årsstämma samt AddLifes hemsida www.add.life

Valberedningens uppgifter

Valberedningens uppgift är att på aktieägarnas uppdrag till årsstämman utvärdera styrelsens sammansättning och arbete samt till årsstämman lämna förslag om ordförande vid årsstämman, styrelseledamöter och styrelseordförande, arvode till i bolaget icke anställda styrelseledamöter, i förekommande fall val av registrerat revisionsbolag och revisionsarvoden samt principer för hur ledamöter av valberedningen ska utses.

Valberedningens ledamöter uppbär ingen ersättning från bolaget för arbetet i valberedningen. Inför årsstämman 2020 hade valberedningen två protokollförda möten där samtliga ledamöter var närvarande. Valberedningens fullständiga förslag till årsstämman presenteras i kallelsen till stämman samt på bolagets hemsida.

Valberednings sammansättning

Enligt Kodex ska Bolaget ha en valberedning. Vid årsstämma den 1 september 2016 fattades beslut om principer för tillsättande av valberedning, som skall gälla tills vidare. Det innebär att årsstämman inte årligen fattar beslut om dessa principer och valberedningens uppdrag, om inte själva principerna eller uppdraget ska ändras. Valberedningen ska bestå av representanter för de fem röstmässigt största aktieägarna per den 30 september varje år samt styrelsens ordförande, som även får i uppdrag att sammankalla valberedningen till dess första möte. Valberedningen utser inom sig ordförande i valberedningen. Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast sex månader före årsstämman.

I enlighet härmed har följande personer utsetts till ledamöter av valberedningen; Johan Sjö, styrelseordförande, Stefan Hedelius, Håkan Roos (utsedd av RoosGruppen AB), Vegard Søraunet (utsedd av Odin Fonder), Monica Åsmyr (utsedd av Swedbank Robur Fonder) och Kristofer Flack (utsedd av SEB Investment Management). Valberedningens sammansättning presenterades i samband med avlämnandet av delårsrapporten för tredje kvartalet den 7 november 2019.

Av valberedningens ledamöter är en styrelseledamot och två ledamöter i valberedningen beroende i förhållande till bolagets större aktieägare. Ordförande i valberedningen är Håkan Roos.

Valberedningen ska ta fram förslag till ordförande på stämman, förslag till styrelseledamöter, förslag till arvode till var och en av styrelseledamöterna, förslag till styrelse och styrelseordförande samt val av registrerat revisionsbolag och revisionsarvoden. Valberedningens förslag till årsstämman kommer att presenteras i kallelsen till stämman samt på Bolagets hemsida. Valberedningens ledamöter uppbär ingen ersättning från Bolaget för arbetet i valberedningen. Bolaget svarar dock för kostnader som är förenade med utförandet av valberedningens uppdrag. Bolaget har under året inte betalt några kostnader förenade med valberedningens uppdrag.

Avvikelser

Bolaget har två avvikelser från Kodens regel 2.4, om valberedningens sammansättning. Enligt Koden ska inte styrelseledamot vara valberedningens ordförande och högst en styrelseledamot vara beroende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Förklaring: Valberedningen har bedömt det som lämpligt att ordförande i valberedningen är den ledamot som företräder största gruppen av aktieägare. Valberedningen har också bedömt det lämpligt att två styrelseledamöter, som är beroende till större aktieägare, ingår i valberedningen då de har god kännedom om både bolaget och övriga aktieägare.

Mångfaldspolicy

Valberedningen använder 4.1 i Koden som mångfaldspolicy. Detta innebär att AddLifes styrelse ska bestå av en väl sammanvägd mix av kompetens, erfarenhet och bakgrund som är viktigt för att styra AddLifes strategiska arbete på ett ansvarsfullt och framgångsrikt sätt. För att uppfylla detta eftersträvas kunskap om Life Science, bolagsstyrning, efterlevnad av regler och bestämmelser, finansiering och finansiell analys samt ersättningsfrågor. Därutöver beaktas mångfald avseende ålder, kön, utbildning och annan yrkesmässig bakgrund.

Målet är att ha en styrelse som har en bra mångfald och är jämställd. Ingen ledamot ska diskrimineras på grund av religion, etnisk bakgrund, ålder, kön, sexuell läggning, funktionsnedsättning eller av annat skäl.

Styrelsen

Enligt AddLifes bolagsordning ska styrelsen bestå av minst fyra och högst sex ledamöter. Ledamöterna väljs årligen på årsstämma för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Någon begränsning för hur länge en ledamot får sitta finns inte. AddLifes styrelse består av ledamöterna Johan Sjö, Håkan Roos, Stefan Hedelius, Andreas Göthberg, Birgit Stattin Norinder samt Eva Nilsagård. Ordförande i styrelsen är Johan Sjö. Information om styrelseledamöterna återfinns under avsnittet ”Styrelse och ledning”.

Styrelsens ansvar och arbete

Styrelsens uppgifter regleras i aktiebolagslagen, AddLifes bolagsordning och Koden. Därutöver regleras styrelsens arbete av en av styrelsen fastställd arbetsordning. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som reglerar styrelsens arbete och dess inbördes arbetsfördelning inklusive dess utskott, beslutsord-

ningen inom styrelsen, styrelsens mötesordning samt ordförandens arbetsuppgifter. Styrelsen har också utfärdat en instruktion för verkställande direktören samt en instruktion för ekonomisk rapportering till styrelsen. Vidare har styrelsen antagit ett antal policies för koncernens verksamhet, exempelvis Finanspolicy, Kommunikationspolicy och Code of Conduct. Styrelsen övervakar verkställande direktörens arbete genom löpande uppföljning av verksamheten under året och ansvarar för att organisation samt ledning och riktlinjer för förvaltning av Bolagets angelägenheter är ändamålsenligt utformade och att Bolaget har god intern kontroll och har effektiva system för uppföljning och kontroll av Bolagets verksamhet samt efterlevnad av lagar och regler som gäller för Bolagets verksamhet. Styrelsen ansvarar vidare för fastställande av samt utveckling och uppföljning av Bolagets mål och strategi, beslut om förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar samt tillsättningar och ersättningar till koncernledningen. Styrelsen och verkställande direktören framlägger årsbokslutet för årsstämman.

Årligen ska under styrelseordförandes ledning en utvärdering av styrelsearbetet ske och valberedningen informeras om resultatet av utvärderingen. Styrelsen ska fortlöpande utvärdera den verkställande direktörens arbete. Denna fråga ska årligen särskilt behandlas, varvid ingen från bolagsledningen ska närvara. Styrelsen ska vidare utvärdera och ta ställning till väsentliga uppdrag som verkställande direktören har utanför Bolaget, i det fall sådana skulle förekomma. I november 2019 genomfördes, under styrelseordförandes ledning, den årliga utvärderingen av styrelsearbetet och valberedningen har informerats om resultatet av utvärderingen.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning ska årligen utvärderas, uppdateras och fastställas. Om styrelsen inom sig inrättar utskott, ska det av styrelsens arbetsordning framgå vilka arbetsuppgifter och vilken beslutanderätt styrelsen har delegerat till utskott, samt hur utskotten ska rapportera till styrelsen.

Styrelsen ska regelbundet hålla sammanträden efter ett i arbetsordningen fastställt program som inkluderar fasta beslutspunkter samt punkter vid behov. Under räkenskapsåret har styrelsen hållit 14 protokollförda sammanträden, varav 8 för årsstämman 2019 och 6 efter årsstämman. Styrelseledamöternas närvaro framgår av följande tabell.

Styrelsen har vid de ordinarie sammanträdena behandlat de fasta punkter som föreligger vid respektive styrelsemöte i enligt

Ledamot	Invalid	Styrelsemöten	Ersättnings- utskottet	Revisions- utskottet	Oberoende i förhållande till bolaget	Oberoende i förhållande till större aktieägare
Totalt antal möten		14	1	4		
Johan Sjö (styrelsens ordförande)	2015	14	1	4	Ja	Ja
Birgit Stattin Norinder	2015	14		4	Ja	Ja
Eva Nilsagård	2015	13		4	Ja	Ja
Anders Göthberg	2019	14		4	Ja	Ja
Håkan Roos	2015	14	1	4	Ja	Nej
Stefan Hedelius	2015	14		4	Ja	Nej

het med styrelsens arbetsordning (såsom verkställande direktörens rapport om verksamheten, ekonomisk rapportering samt investeringar och projekt).

Ersättningsutskott

Bestämmelser om inrättande av ersättningsutskott återfinns i Kodan. Bolaget tillämpar Kodan och som ett resultat av detta har AddLifes styrelse inrättat ett ersättningsutskott.

Styrelsen har utsett ett ersättningsutskott bestående av Johan Sjö, ordförande, och Håkan Roos. Ersättningsutskottet har utarbetat ett förslag till principer för ersättning till ledande befattningshavare. Förslaget har behandlats av styrelsen och kommer att läggas fram för årsstämmans beslut. Med utgångspunkt i årsstämmans beslut beslutar sedan styrelsen om ersättning till verkställande direktören. Verkställande direktören ska inte föredra sin egen ersättning. På förslag av verkställande direktören ska ersättningsutskottet fatta beslut om ersättning till övriga medlemmar i koncernledningen. Styrelsen ska informeras om ersättningsutskottets beslut. Ersättningsutskottet har därefter till uppgift att följa och utvärdera tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman fattat beslut om. Vidare ska utskottet följa och utvärdera pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen.

Ersättningsutskottet har haft ett sammanträde under räkenskapsåret. Vid dessa möten var samtliga ledamöter i utskottet närvarande.

Revisionsutskott

Bestämmelser om inrättande av revisionsutskott återfinns i aktiebolagslagen och Kodan. Bolaget tillämpar Kodan och som ett resultat av detta har AddLifes styrelse inrättat ett revisionsutskott som utgörs av samtliga styrelseledamöter. Utskottets arbete ska bedrivas som en integrerad del av styrelsearbetet vid ordinarie styrelsemöten. Eva Nilsagård är utsedd till revisionsutskottets ordförande. Johan Sjö, Birgit Stattin Norinder, Andreas Göthberg och Eva Nilsagård är oberoende i förhållande till Bolaget och koncernledningen samt i förhållande till Bolagets större aktieägare, och Johan Sjö, Birgit Stattin Norinder och Eva Nilsagård har redovisnings- eller revisionskompetens. Revisionsutskottet ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, övervaka Bolagets finansiella rapportering, övervaka effektiviteten i Bolagets interna kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen, hålla sig informerat om revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, granska och övervaka revisorernas opartiskhet och självständighet och därvid särskilt uppmärksamma om revisorerna tillhandahåller Bolaget andra tjänster än revisionstjänster och biträda vid upprättande av förslag till bolagsstämmans beslut om revisorsval. Styrelsen ska i anslutning till det styrelsemöte då styrelsen fastställer årsbokslutet ha genomgång med och få rapport från Bolagets externa revisorer. Styrelsen ska vid detta tillfälle även ha genomgång med revisorerna utan närvaro av verkställande direktören eller andra i bolagsledningen.

Revisionsutskottet har haft fyra möten under 2019 i samband med publiceringen av delårsrapporterna. Vidare har AddLifes riskmatris diskuterats och bolagets externa revisorer har avrapporterat från interimsgranskningen. Styrelsen har i anslutning till att styrelsen fastställde årsbokslutet för 2019 vid styrelsemötet i februari 2020 haft en genomgång med och fått rapport från bolagets externa revisorer.

Ersättning till styrelsen

Ersättning till styrelsen ska fastställas av bolagsstämman. Enligt beslut vid årsstämman den 9 maj 2019 uppgår helårsarvodet till var och en av de stämموvalda styrelseledamöterna till 275 000 SEK och till ordföranden till 575 000 SEK. Till ordförande i revisionsutskottet uppgår helårsarvodet till 50 000 SEK. Det sammanlagda helårsarvodet uppgår enligt beslutet till 2 000 000 SEK.

Verkställande direktören

Verkställande direktör är Kristina Willgård. Presentation av Kristina Willgård finns under avsnittet ”Styrelse och ledning” och på Bolagets hemsida.

Verkställande direktören ska leda verksamheten i enlighet med aktiebolagslagen samt inom de ramar styrelsen lagt fast. Verkställande direktörens arbete och roll samt arbetsfördelningen mellan styrelsen och verkställande direktören framgår av en av styrelsen fastställd skriftlig instruktion (s.k. ”VD-instruktion”). Styrelsen utvärderar löpande verkställande direktörens arbete. Verkställande direktören har i samråd med styrelsens ordförande tagit fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten samt föredragit ärenden och motiverat förslag till beslut.

Verkställande direktören ska leda koncernledningens arbete och fatta beslut i samråd med övriga i ledningen. Förutom Kristina Willgård består koncernledningen även av Martin Almgren, CFO, Peter Simonsbacka, affärsområdeschef Labtech, Lars Erik Rydell, affärsutvecklingschef Medtech samt Ove Sandin (adjungerad), affärsenhetschef Diagnostics.

Koncernledningen har regelbundna verksamhetsgenomgångar under verkställande direktörens ledning. En närmare presentation av koncernledningen finns i avsnittet ”Styrelse och ledning” samt på Bolagets hemsida.

Operativ organisation

Koncernens operativa arbete har under räkenskapsåret varit organiserat i de två affärsområdena Labtech och Medtech. Verksamheten bedrivs i dotterbolag i Norden, Central- och Östeuropa, Australien och Kina. I varje operativt bolag finns en styrelse där bolagets VD och ledningspersoner från affärsområdet finns representerade. Varje bolags VD rapporterar till en affärsenhetschef eller affärsområdeschef. Affärsområdeschefen rapporterar i sin tur till verkställande direktören för AddLife AB.

Finansiell rapportering

Styrelsen har upprättat en arbetsordning med instruktioner avseende intern ekonomisk rapportering. Samtliga delårsrappor-

ter och pressmeddelanden publiceras på AddLifes hemsida, www.add.life, i direkt anslutning till offentliggörandet.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Intern kontroll

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för intern kontroll regleras i aktiebolagslagen. Styrelsens ansvar regleras vidare i Kodexen samt årsredovisningslagen. Styrelsen har det övergripande ansvaret för att säkerställa att koncernen har ett effektivt system för ledning och intern kontroll. I detta ansvar ingår att årligen utvärdera den finansiella rapportering som styrelsen erhåller och ställa krav på dess innehåll och utformning för att säkerställa kvaliteten i rapporteringen. Detta krav innebär att den finansiella rapporteringen ska vara ändamålsenlig med tillämpning av gällande redovisningsregler och övriga krav på noterade bolag. Ekonomidirektören har avrapporterat till styrelsen om koncernens arbete med intern kontroll.

Kontrollmiljö

AddLife bygger och organiserar sin verksamhet med utgångspunkt i ett decentraliserat lönsamhets- och resultatansvar.

Basen för intern kontroll i en decentraliserad verksamhet utgörs av en väl förankrad process som syftar till att definiera mål och strategier för respektive verksamhet. Definierade beslutsvägar, befogenheter och ansvar kommuniceras genom interna instruktioner och av styrelsen fastställda policys. Koncernens viktigaste finansiella styrdokument omfattar finanspolicy, ekonomihandbok och instruktioner inför varje bokslut. För koncernens bokslutprocess används ett koncerngemensamt rapporteringssystem med tillhörande analysverktyg. På ett mer övergripande plan bedrivs all verksamhet inom AddLife-koncernen i enlighet med koncernens Code of Conduct.

Riskbedömning

AddLife har etablerat rutiner för att hantera risker som styrelse och bolagsledning bedömt vara väsentliga för den interna kontrollen avseende Bolagets finansiella rapportering.

Koncernens exponering mot ett flertal olika marknads- och kundsegment samt att verksamheten bedrivs i ett drygt 45-tal operativa bolag medför enligt styrelsens mening en betydande riskspridning. Riskbedömningen ska göras med utgångspunkt i koncernens resultat- och balansräkning för att identifiera riskerna för väsentliga fel. För AddLife-koncernen som helhet är de största riskerna kopplade till det redovisade värdet av immateriella anläggningstillgångar relaterade till företagsförvärv, varulager, förvärv och intäkter.

Kontrollaktiviteter

Exempel på kontrollaktiviteter är transaktionsrelaterade kontroller så som regelverk kring attester och investeringar samt tydliga utbetalningsrutiner, men även analytiska kontroller som utförs av koncernens controllers och centrala ekonomifunktion. Controllers och ekonomichefer på samtliga nivåer inom koncernen har en nyckelroll för att skapa den miljö som krävs för att

uppnå transparent och rättvisande finansiell rapportering. En roll som ställer höga krav på integritet, kompetens och förmåga hos enskilda individer.

För att säkerställa ett effektivt kunskaps- och erfarenhetsutbyte inom ekonomifunktionerna ska regelbundna ekonomikonferenser genomföras där aktuella ämnen avhandlas. En viktig övergripande kontrollaktivitet är den månatliga resultatuppföljning som genomförs via det interna rapporteringssystemet och som analyseras och kommenteras i det interna styrelsearbetet. Resultatuppföljningen omfattar avstämning mot satta mål, tidigare uppnått utfall samt uppföljning av ett antal centrala nyckeltal.

Årligen genomförs en s.k. "självutvärdering" av koncernens samtliga bolag med avseende på frågor rörande intern kontroll. Bolagen kommenterar där hur väsentliga frågeställningar hanterats, exempelvis affärsvillkor i kundkontrakt, kreditprövning av kunder, värdering och inventering av varulager, utbetalningsrutiner, dokumentation och analys av bokslut samt efterlevnad av interna policys och rutiner. För kritiska frågor och processer ska en accepterad miniminivå fastställas, vilken samtliga bolag förväntas uppfylla. Respektive bolags svar ska valideras och kommenteras av respektive bolags externa revisor i samband med den ordinarie revisionen. Svaren ska därefter sammanställas och analyseras, varefter de presenteras för affärsområdes- och koncernledning. Resultatet av arbetet med självutvärdering ska beaktas då kommande års självutvärdering och externa revisionsinsats planeras.

Utöver arbetet med "självutvärdering" har även en fördjupad analys av internkontrollen av sex operativa bolag genomförts under året. Arbetet benämns "analys av internkontrollen" och utförs på bolagen av businesscontroller och medarbetare från moderbolagets ekonomifunktion.

För bolagens centrala processer, och kontrollpunkter i dessa, har kartlagts och testats. De externa revisorerna har tagit del av protokollen från analyserna av internkontrollen i samband med sin revision av bolagen. Processen bedöms ge en god grund för att kartlägga och bedöma den interna kontrollen inom koncernen. KPMG har gjort en genomgång och redogjort för sin bedömning av koncernens process för intern kontroll till styrelsen.

Uppföljning, information och kommunikation

Styrelsen har månadsvis erhållit kommentarer från verkställande direktören över affärsläget och verksamhetens utveckling. Styrelsen har avhandlat kvartalsboksluten innan dessa publicerats. Styrelsen har uppdaterats om arbetet med intern kontroll samt utfallet av denna. Styrelsen har även tagit del av den bedömning som KPMG gjort av de processer koncernen har för intern kontroll. Utfallet av intern kontroll har analyserats av koncernens ekonomidirektör tillsammans med businesscontroller. En bedömning har gjorts över vilka förbättringsåtgärder som ska drivas i de olika bolagen. Styrelserna i de olika koncernbolagen har informerats om utfallet av den interna kontrollen i respektive bolag och vilka förbättringsåtgärder som bör genomföras. Businesscontroller tillsammans med bolagsstyrelserna ska sedan följa

upp arbetet löpande under kommande år.

Styrande riktlinjer, policies och instruktioner finns tillgängliga på koncernens intranät. Dokumenten uppdateras löpande vid behov. Förändringar kommuniceras separat via e-post och på möten för controllers och ekonomiansvariga.

Tillgängligheten till dokumenten för intern information på intranätet är styrt via behörigheter. Koncernens medarbetare är indelade i olika grupperingar och de olika grupperingarna har olika tillgång till information. Samtliga finansiella riktlinjer, policies och instruktioner finns tillgängliga för respektive bolags VD och ekonomiansvarig, affärsområdeschefer, businesscontroller samt central ekonomistab. Även vad gäller finansiell data för koncernen är detta centralt styrt via behörigheter.

Internrevision

Mot bakgrund av ovan beskrivna riskbedömning och utformning av kontrollaktiviteter, innehållande bl.a. momentet självutvärdering samt fördjupad analys av interna kontrollen, har styrelsen valt att inte ha en särskild funktion för internrevision.

Revisorer

Enligt bolagsordningen ska ett registrerat revisionsbolag väljas som revisor. KPMG omvaldes till Bolagets revisor vid årsstämman den 9 maj 2019 för tiden intill utgången av årsstämman 2020. Huvudansvarig revisor är Håkan Olsson Reising och medansvarig revisor är Jonas Eriksson. KPMG genomför revisionen i AddLife AB samt i merparten av dotterbolagen.

Bolagets revisorer arbetar efter en revisionsplan, i vilken synpunkter inarbetats från styrelsen, och rapporterar sina iakttagelser till bolagsledning, koncernledningen och till AddLifes styrelse, dels under revisionens gång och dels i samband med att årsboksutet fastställs. Bolagets revisorer deltar också vid årsstämman och beskriver och uttalar sig där om revisionsarbetet.

De externa revisorernas oberoende regleras genom en särskild instruktion beslutad av styrelsen där det framgår inom vilka områden de externa revisorerna får anlitas i frågor vid sidan av det ordinarie revisionsarbetet. KPMG prövar kontinuerligt sitt oberoende i förhållande till Bolaget och avger varje år en skriftlig försäkran till styrelsen att revisionsbolaget är oberoende i förhållande till AddLife. KPMG har under nuvarande räkenskapsår haft rådgivningsuppdrag avseende rådgivning i samband med företagsförvärv. Det sammanlagda arvodet för KPMG:s tjänster utöver revision uppgick under räkenskapsåret 2019 till 0,1 MSEK (2,5).

Kvartalsvis revisorsgranskning

AddLifes niomånadersrapport har under räkenskapsåret 2019 granskats av bolagets revisorer.

Finansiella rapporter

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2019	2018
Nettoomsättning	5, 6	3 479,4	2 481,6
Kostnad för sålda varor		-2 281,2	-1 591,8
Bruttoresultat		1 198,2	889,8
Försäljningskostnader		-777,1	-557,1
Administrationskostnader	29	-232,5	-157,0
Forskning och utveckling		-24,3	-19,5
Övriga rörelseintäkter	10, 29	34,4	16,0
Övriga rörelsekostnader	10	-2,5	-4,5
Rörelseresultat	4-11, 17, 29	196,2	167,7
Finansiella intäkter	12, 29	0,9	0,4
Finansiella kostnader	12, 29	-14,8	-10,1
Finansnetto		-13,9	-9,7
Resultat före skatt		182,3	158,0
Skatt	14	-40,0	-28,7
ÅRETS RESULTAT		142,3	129,3
Hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		140,6	129,3
Innehav utan bestämmande inflytande		1,7	-
Resultat per aktie (SEK)	33	5,12	5,15
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)		5,11	5,14

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	2019	2018
Årets resultat	142,3	129,3
<i>Poster som senare kan återföras i resultaträkningen</i>		
Årets omräkningsdifferenser	20,6	17,3
<i>Poster som inte ska återföras i resultaträkningen</i>		
Omvärderingar av förmånsbestämda pensionsplaner	-11,8	-2,3
Skatt hänförlig till poster som inte ska återföras i resultaträkningen	2,7	0,5
Övrigt totalresultat	11,5	15,5
Årets totalresultat	153,8	144,8
Hänförligt till:		
Moderbolagets aktieägare	152,0	144,8
Innehav utan bestämmande inflytande	1,8	-

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	15	1 761,1	1 465,0
Materiella anläggningstillgångar	16	352,7	110,2
Finansiella tillgångar	18	12,0	18,6
Långfristiga fordringar	18	3,7	4,7
Uppskjutna skattefordringar	14	8,6	25,1
Summa anläggningstillgångar		2 138,1	1 623,6
Omsättningstillgångar			
Varulager	20	451,5	408,3
Skattefordringar		5,5	7,6
Kundfordringar	4	533,7	507,8
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	28,5	32,8
Övriga fordringar		18,0	27,1
Likvida medel		99,1	60,6
Summa omsättningstillgångar		1 136,3	1 044,2
SUMMA TILLGÅNGAR		3 274,4	2 667,8
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget Kapital	22		
Aktiekapital		58,3	51,1
Övrigt tillskjutet kapital		1 134,3	651,5
Reserver		31,9	11,4
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		242,4	216,7
Eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare		1 466,9	930,7
Innehav utan bestämmande inflytande		9,3	1,0
Summa eget kapital		1 476,2	931,7
SKULDER			
Långfristiga skulder			
Långfristiga räntebärande skulder	18, 26	23,0	9,7
Långfristiga leasingskulder	17, 18	126,4	–
Långfristiga icke räntebärande skulder	18	1,0	0,8
Avsättningar till pensioner	24	80,3	76,9
Långfristiga avsättningar	25	24,0	19,9
Uppskjutna skatteskulder	14	127,3	107,9
Summa långfristiga skulder		382,0	215,2
Kortfristiga skulder			
Kortfristiga räntebärande skulder	18, 27	657,6	835,9
Kortfristiga leasingskulder	17, 18	89,3	–
Leverantörsskulder	18, 29	346,5	333,9
Skatteskulder		25,0	19,6
Övriga skulder		133,2	189,5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	161,2	138,8
Kortfristiga avsättningar	25	3,4	3,2
Summa kortfristiga skulder		1 416,2	1 520,9
Summa skulder		1 798,2	1 736,1
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		3 274,4	2 667,8

Koncernens förändringar i eget kapital

MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Eget kapital hänförligt till moder- bolagets ägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
INGÅENDE EGET KAPITAL 2018-01-01	50,1	550,6	-5,9	153,2	748,0	-	748,0
Apportemission under registrering	1,0	100,9	-	-	101,9	-	101,9
Årets resultat	-	-	-	129,3	129,3	-	129,3
Periodens omräkningsdifferenser	-	-	17,3	-	17,3	-	17,3
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	-	-	-	-2,3	-2,3	-	-2,3
Skatt hänförligt till övrigt totalresultat	-	-	-	0,5	0,5	-	0,5
Övrigt totalresultat	-	-	17,3	-1,8	15,5	-	15,5
Årets totalresultat	-	-	17,3	127,5	144,8	-	144,8
Utdelning	-	-	-	-53,2	-53,2	-	-53,2
Köptioner	-	-	-	24,3	24,3	-	24,3
Återköp av egna aktier	-	-	-	-35,1	-35,1	-	-35,1
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-	-	-	-	1,0	1,0
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2018-12-31	51,1	651,5	11,4	216,7	930,7	1,0	931,7

MSEK	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat	Eget kapital hänförligt till moder- bolagets ägare	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
INGÅENDE EGET KAPITAL 2019-01-01	51,1	651,5	11,4	216,7	930,7	1,0	931,7
Företrädesemission	7,2	493,6	-	-	500,8	-	500,8
Emissionskostnader	-	-10,8	-	-	-10,8	-	-10,8
Årets resultat	-	-	-	140,6	140,6	1,7	142,3
Periodens omräkningsdifferenser	-	-	20,5	-	20,5	0,1	20,6
Omvärdering av förmånsbestämda pensionsplaner	-	-	-	-11,8	-11,8	-	-11,8
Skatt hänförligt till övrigt totalresultat	-	-	-	2,7	2,7	-	2,7
Övrigt totalresultat	-	-	20,5	-9,1	11,4	0,1	11,5
Årets totalresultat	-	-	20,5	131,5	152,0	1,8	153,8
Utdelning	-	-	-	-62,1	-62,1	-2,1	-64,2
Köptioner	-	-	-	12,4	12,4	-	12,4
Återköp av egna aktier	-	-	-	-43,3	-43,3	-	-43,3
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande ¹⁾	-	-	-	-12,8	-12,8	8,6	-4,2
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2019-12-31	58,3	1 134,3	31,9	242,4	1 466,9	9,3	1 476,2

1) Under året har förvärvsanalyserna för Biomedicakoncernen slutförts vilket haft en påverkan på innehav utan bestämmande inflytande. Därtill har tidigare minoritetsandel i EuroMed Swiss AG förvärvats.

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2019	2018
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Resultat efter finansiella poster		182,3	158,0
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	31	239,1	94,4
Betald inkomstskatt		-52,1	-68,7
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändring av rörelsekapital		369,3	183,7
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Förändring av varulager		-7,4	-6,7
Förändring av rörelsefordringar		15,8	15,4
Förändring av rörelseskulder		22,7	-14,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten		400,4	177,5
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-65,7	-30,5
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		3,9	3,9
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-19,8	-18,5
Förvärv av verksamheter	32	-324,6	-334,4
Avyttringar av verksamheter		-0,8	-1,6
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-407,0	-381,1
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Upptagande av lån	31	532,7	483,7
Amortering av lån	31	-788,6	-171,6
Företrädesemission		500,8	-
Emissionskostnader		-10,8	-
Återköp av egna aktier		-43,3	-35,1
Köptioner		12,4	24,3
Övrig finansiering		-96,8	0,5
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-62,1	-53,2
Utbetald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		-2,1	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		42,2	248,6
Årets kassaflöde		35,6	45,0
Likvida medel vid årets början		60,6	11,0
Valutakursdifferens i likvida medel		2,9	4,6
Likvida medel vid årets slut		99,1	60,6

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2019	2018
Nettoomsättning	5	40,9	37,5
Administrationskostnader	7-9, 11	-49,4	-43,1
Rörelseresultat		-8,5	-5,6
Ränteintäkter och liknande resultatposter	12	12,2	10,8
Räntekostnader och liknande resultatposter	12	-9,5	-6,4
Resultat efter finansiella poster		-5,8	-1,2
Bokslutsdispositioner	13	48,2	51,9
Resultat före skatt		42,4	50,7
Skatt	14	-6,1	-11,2
Årets resultat		36,3	39,5

Moderbolagets rapport över totalresultat

MSEK	2019	2018
Årets resultat	36,3	39,5
Övrigt totalresultat	-	-
Årets totalresultat	36,3	39,5

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	15	0,2	0,1
Materiella anläggningstillgångar	16	0,1	0,1
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	19	805,6	797,6
Fordringar på koncernföretag	19	1 278,0	1 027,9
Andra långfristiga värdepappersinnehav		-	1,7
Summa finansiella anläggningstillgångar		2 083,6	1 827,2
Summa anläggningstillgångar		2 083,9	1 827,4
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar på koncernföretag		105,5	91,0
Övriga kortfristiga fordringar		2,9	96
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	1,2	2,3
Summa omsättningstillgångar		109,6	98,3
SUMMA TILLGÅNGAR		2 193,5	1 925,7
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital	22		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital		58,3	51,1
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1 134,3	651,5
Balanserade vinstmedel		-76,8	-23,3
Årets resultat		36,3	39,5
Summa eget kapital		1 152,1	718,8
Obeskattade reserver	23	55,9	46,9
Skulder			
Skulder till koncernföretag		47,8	76,2
Summa långfristiga skulder		47,8	76,2
Kortfristiga räntebärande skulder	27	659,8	830,6
Kortfristiga skulder till koncernföretag		260,0	232,8
Leverantörsskulder		2,2	2,1
Skatteskulder		-	2,4
Övriga skulder		2,1	4,0
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	28	13,6	11,9
Summa kortfristiga skulder		937,7	1 083,8
Summa skulder		1 041,4	1 206,9
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		2 193,5	1 925,7

Förändring i moderbolagets eget kapital

	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		
			Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	
MSEK	Aktiekapital	Överkursfond		Totalt
INGÅENDE EGET KAPITAL 2018-01-01	50,1	550,6	40,7	641,4
Apportemission under registrering	1,0	100,9	–	101,9
Årets resultat	–	–	39,5	39,5
Årets totalresultat	–	–	39,5	39,5
Utdelning	–	–	-53,2	-53,2
Återköp av egna aktier	–	–	-35,1	-35,1
Utfärdade köpoptioner	–	–	24,3	24,3
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2018-12-31	51,1	651,5	16,2	718,8

	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital		
MSEK	Aktiekapital	Överkursfond	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Totalt
INGÅENDE EGET KAPITAL 2019-01-01	51,1	651,5	16,2	718,8
Årets resultat	–	–	36,3	36,3
Årets totalresultat	–	–	36,3	36,3
Företrädesemission	7,2	493,6	–	500,8
Emissionskostnader	–	-10,8	–	-10,8
Utdelning	–	–	-62,1	-62,1
Återköp av egna aktier	–	–	-43,3	-43,3
Utfärdade köpoptioner	–	–	12,4	12,4
UTGÅENDE EGET KAPITAL 2019-12-31	58,3	1 134,3	-40,5	1 152,1

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2019	2018
Resultat efter finansiella poster		-5,8	-1,2
Justeringar för poster som ej ingår i kassaflödet	31	0,3	2,9
Betald inkomstskatt		-11,3	-20,5
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-16,8	-18,8
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Ökning/minskning övriga kortfristiga fordringar		-8,4	3,8
Ökning/minskning leverantörsskulder		-7,3	7,9
Ökning/minskning övriga kortfristiga rörelseskulder		24,2	-15,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-8,3	-22,3
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar		-0,2	-
Förvärv av verksamheter		-8,0	-408,5
Placeringar i övriga finansiella anläggningstillgångar		-209,7	79,4
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-217,9	-329,1
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Apportemission under registrering		-	101,9
Företrädesemission		500,8	-
Emissionskostnader		-10,8	-
Köptioner		12,4	24,3
Förändring checkräkning	31	333,3	-187,4
Återköp av egna aktier		-43,3	-35,1
Upptagna lån	31	196,8	671,1
Amortering av lån	31	-700,9	-170,2
Utdelning till moderbolagets aktieägare		-62,1	-53,2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		226,2	351,4
Årets kassaflöde		0,0	0,0
Likvida medel vid årets början		0,0	0,0
Kursdifferens i likvida medel		0,0	0,0
Likvida medel vid årets slut		0,0	0,0

Noter till finansiella rapporter

NOT 1 | ALLMÄN INFORMATION

AddLife AB (moderbolaget) och dess dotterbolag bildar AddLifekoncernen. Koncernen består av 56 bolag, varav 45 är operativa och verksamma främst i Norden och Central- och Östeuropa.

Koncernen är en ledande oberoende leverantör av utrustning, instrument och reagenser från ledande globala leverantörer till kunder främst inom sjukvård, forskning, universitet och högskolor samt läkemedels- och livsmedelsindustrin.

AddLife AB, organisationsnummer 556995-8126, är ett registrerat aktiebolag med säte i Stockholm, Sverige.

NOT 2 | SAMMANFATTNING AV VIKTIGA REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper överensstämmer med undantag för redovisningen av pensioner, leasing obeskattade reserver och bokslutsdispositioner. Se vidare under "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen den 27 mars 2020. Moderbolagets och koncernens respektive resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämma den 7 maj 2020.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall där årsredovisningslagen och tryggandelagen föreskriver en annan tillämpning eller då kopplingen till beskattningen föredrar annan redovisning.

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och den av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendation RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS.

Andelar i koncernföretag redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden, vilket innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterbolag. Eventuella förändringar av skulder för villkorade köpeskillingar läggs på eller reducerar anskaffningsvärdet. I koncernen kostnadsförs transaktionsutgifter och förändringar av skulder för villkorade köpeskillingar intäkts- eller kostnadsförs.

Erhållna utdelningar redovisas som intäkt.

Obeskattade reserver redovisas i moderbolaget inklusive uppskjuten skattekuld och inte som i koncernen uppdelad på uppskjuten skattekuld och eget kapital.

Koncernbidrag redovisas i moderbolaget enligt alternativregeln. Lämnat och erhållit koncernbidrag redovisas som bokslutsdisposition. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras.

Redovisning av leasing i moderbolaget har inte förändrats med

avseende på den nya leasingstandarden IFRS 16 då moderbolaget har valt att tillämpa möjligheten i RFR 2 att inte tillämpa den nya standarden. Då moderbolaget är leasetagare i operationella leasingavtal, där risken och fördelarna bärs av leasegivaren, kostnadsförs leasingavgiften linjärt över leasingperioden.

KONCERNENS REDOVISNINGSPRINCIPER

Allmänna redovisningsprinciper

De finansiella rapporterna för koncernen har upprättats i enlighet med av EU godkända IFRS (International Financial Reporting Standards) utgivna av IASB (International Accounting Standards Board) samt tolkningsuttalanden från IFRS Interpretations Committee. Dessutom har den av Rådet för finansiell rapportering utgivna rekommendationen RFR 1, Kompletterande redovisningsregler för koncerner, tillämpats.

Utformning av årsredovisningen

De finansiella rapporterna anges i miljoner kronor (MSEK) om ej annat anges. AddLife ABs funktionella valuta är svenska kronor, som även utgör rapporteringsvalutan för koncernen. Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom valutaderivat som värderas till verkligt värde.

Att upprätta de finansiella rapporterna enligt IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Uppskattningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder. Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare nedan i not 2.

De finansiella rapporterna är upprättade i enlighet med IAS 1 Utformning av finansiella rapporter, innebärande bland annat att separata rapporter är upprättade avseende årets resultat, övrigt totalresultat, finansiell ställning, förändring av eget kapital och kassaflöde, samt att redogörelse för tillämpade redovisningsprinciper och upplysningar är lämnade i noter.

Tillgångar delas in i omsättningstillgångar och anläggningstillgångar. En tillgång betraktas som omsättningstillgång om den förväntas bli realiserad inom tolv månader från balansdagen eller inom företagets verksamhetscykel. Med verksamhetscykel avses tiden från produktionsstart till att företaget erhåller betalning för levererade tjänster eller varor. Koncernens verksamhetscykel bedöms understiga ett år.

Om en tillgång ej uppfyller kravet för omsättningstillgång klassificeras den som anläggningstillgång.

Kvittning av fordringar och skulder och av intäkter och kostnader görs endast om detta krävs eller uttryckligen tillåts enligt IFRS.

Skulder delas upp på kortfristiga skulder och långfristiga skulder. Som kortfristiga skulder redovisas skulder som antingen ska betalas inom

tolv månader från balansdagen eller, dock endast beträffande rörelserelaterade skulder, förväntas bli betalda inom verksamhetscykeln. Då hänsyn således tas till verksamhetscykeln redovisas inga icke räntebärande skulder, som exempelvis leverantörsskulder och upplupna personalkostnader, som långfristiga.

Nya eller reviderade IFRS som gäller under räkenskapsåret 2019
IFRS 16 "Leases"

Den 1 januari 2019 började koncernen tillämpa den nya standarden avseende leasing, IFRS 16 Leasingavtal, som ersätter den tidigare IAS 17 Leasingavtal. För leasetafegare försvann då klassificeringen enligt IAS 17 i operationell och finansiell leasing och ersattes med en modell där nyttjanderättstillgångar och leasingskulder för alla leasingavtal redovisas i balansräkningen.

Den nya standarden har medfört ökade upplysningskrav som återfinns i not 17 Leasing. Även not 16 Materiella tillgångar, 18 Finansiella tillgångar och skulder samt not 31 Kassaflödesanalys påverkas av upplysningskraven.

IFRS 16 trädde i kraft 1 januari 2019. AddLife har valt att tillämpa den modifierade retroaktiva övergångsmetoden, vilket innebär en tillämpning utan omräkning av jämförelsetal. Vid övergången den 1 januari 2019 beräknades en leasingskuld, som utgör nuvärdet av de kvarvarande betalningarna diskonterade med den marginella låneräntan, för samtliga leasingavtal. Nyttjanderätten redovisades till ett initialt värde som motsvarade leasingskulden plus förutbetalda leasingavgifter.

Leasingskuldens redovisade värde ökar därefter med räntekostnader på leasingskulden och minskar med betalda leasingavgifter efter den initiala redovisningen. Nyttjanderättens värde skrivs av över nyttjandeperioden. Leasingavgifterna diskonteras med den marginella låneräntan 1%.

Kortfristiga leasingavtal samt avtal med lågt värde undantas från värderingen och redovisas som en kostnad i resultaträkningen.

Effekten vid övergången innebar att tillgångarna och skulderna ökade med cirka 230 MSEK, varav kortfristig skuld med 78 MSEK och långfristig skuld med 152 MSEK. Koncernens EBITA för 2019 ökade med 1 MSEK, med anledning av att en del av leasingkostnaderna nu redovisas som räntekostnad. Kassaflödet från den löpande verksamheten ökade under 2019 med 86 MSEK och kassaflödet från finansieringsverksamheten minskade med samma belopp, med anledning av att leasingavgifternas amorteringsdel nu redovisas som utbetalning i finansieringsverksamheten.

I de fall koncernen är leasegivare har ingen förändring skett avseende redovisning då kraven är i stort sett oförändrade.

För information om leasing i AddLife, se not 17 Leasing.

Koncernredovisning

Förvärvsmetoden tillämpas i de finansiella rapporterna, vilket i korthet innebär att det övertagna företags identifierbara tillgångar, skulder och eventalförpliktelser värderas och upptas i koncernredovisningen, som om de övertagits genom ett direkt förvärv och inte indirekt genom förvärv av aktierna i företaget. Värderingen baseras på verkliga värden. Om värdet av nettotillgångarna understiger förvärvspriset uppstår en koncernmässig goodwill. Om motsatsen gäller redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen. Goodwill fastställs i lokal valuta och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för eventuell nedskrivning. Förvärvade

respektive avyttrade företag konsolideras respektive dekonsolideras från datum för förvärv eller avyttring.

Villkorade köpeskillningar värderas till verkligt värde vid transaktions-tidpunkten och omvärderas därefter vid varje rapporttidpunkt. Effekter av omvärderingen redovisas som en intäkt eller kostnad i årets resultat i koncernen. Transaktionsutgifter i samband med förvärv kostnadsförs. Vid förvärv finns möjligheten att värdera innehav utan bestämmande inflytande till verkligt värde, vilket innebär att goodwill inkluderas i innehav utan bestämmande inflytande. Alternativt utgörs innehav utan bestämmande inflytande av andel av nettotillgångarna. Valet görs individuellt för varje förvärv.

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan företag som ingår i de finansiella rapporterna samt därmed sammanhängande orealiserade vinster elimineras i sin helhet. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster såvida det inte föreligger ett nedskrivningsbehov.

Valutakurseffekter

Omräkning av utländska koncernföretags finansiella rapporter
Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas till svenska kronor till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av kurserna vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas via övrigt totalresultat i omräkningsreserven i eget kapital.

Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till transaktionsdagens kurs. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Icke monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen. Kursdifferenser på rörelsefordringar och rörelseskulder ingår i rörelseresultatet, medan kursdifferenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

Koncernen använder sig i viss utsträckning av valutaterminskontrakt för att minska sin exponering mot fluktuationer i valutakurser. Valutaterminer upptas till verkligt värde på balansdagen.

Finansiella tillgångar och skulder, in- och utbokning

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar, kundfordringar, finansiella placeringar samt derivat. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, låneskulder, villkorade köpeskillningar samt derivat. En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part i enlighet med instrumentets avtalsvillkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. En finansiell tillgång (eller del därav) tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förlorat kontrollen över dem. En finansiell skuld (eller del därav) tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs

eller på annat sätt upphör. En finansiell tillgång och en finansiell skuld kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt att det föreligger avsikt att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Finansiella tillgångar, värdering och klassificering

Finansiella tillgångar klassificeras utifrån den affärsmodell som tillgången hanteras i och karaktären på tillgångens kassaflöden.

Instrumenten klassificeras till:

- Upplupet anskaffningsvärde
- Verkligt värde via resultatet, och
- Verkligt värde via övrigt totalresultat

Finansiella tillgångar omklassificeras inte efter det första redovisningstillfället förutom om koncernen byter affärsmodell för förvaltningen av de finansiella tillgångarna.

Klassificering till upplupet anskaffningsvärde sker när den finansiella tillgången innehas inom ramen för en affärsmodell vars mål är att inkassera kontraktsskuldens kassaflöden och de avtalade villkoren för den finansiella tillgången vid bestämda tidpunkter ger upphov till kassaflöden som utgör betalningar av kapitalbelopp och ränta på utestående kapitalbelopp.

Tillgångar som inte uppfyller kriterierna för upplupet anskaffningsvärde värderas till verkligt värde via resultatet. Vinst eller förlust på ett skuldinstrument som efter första redovisningen värderas till verkligt värde via resultatet.

Koncernen tillämpar en affärsmodell där målet är att inkassera kontraktsskuldens kassaflöden för koncerninterna fordringar, kundfordringar, likvida medel, fordringar hos koncernföretag, upplupna intäkter och övriga fordringar. Koncernens finansiella tillgångar redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Det redovisade värdet av dessa tillgångar justeras med eventuella redovisade förväntade kreditförluster (se Nedskrivningar s. 71).

Finansiella skulder, värdering och klassificering

Finansiella skulder värderas till verkligt värde via resultaträkningen om de är en villkorad köpeskilling på vilken IFRS 3 appliceras, innehav för handel eller om den initialt identifieras som en skuld till verkligt värde via resultaträkningen. Övriga finansiella skulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskulder värderas till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskuldernas förväntade löptid är dock kort, varför skulden redovisas till nominellt belopp utan diskontering. Räntebärande banklån och skulder till koncernföretag värderas till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden. Eventuella skillnader mellan erhållet lånebelopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalning eller amortering av lån redovisas över lånens löptid.

Beräkning av verkligt värde finansiella instrument

Finansiella instrument värderade till verkligt värde klassificeras i en hierarki, baserad på ursprunget av den data som används vid värderingen. I nivå 1 finns finansiella instrument med ett noterat pris på en aktiv marknad. Nivå 2 omfattar finansiella instrument, som värderas baserade på observerbar marknadsdata, förutom ett noterat pris på en aktiv marknad. Nivå 3 inkluderar input, såsom exempelvis kassaflödesbaserad värdering, som inte är baserad på observerbar marknadsdata. Koncernen har för närvarande inga finansiella instrument klassificerade i nivå 1.

Finansiella tillgångar och skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen

Denna kategori består av två undergrupper: finansiella tillgångar respektive skulder som innehas för handel och andra finansiella tillgångar respektive skulder som företaget initialt valt att placera i denna kategori. I den första gruppen ingår derivat om de inte är avsedda för säkringsredovisning. I den andra gruppen ingår villkorade köpeskillingar i samband med förvärv av dotterföretag.

Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte utgör derivat med fasta betalningar eller med betalningar som går att fastställa, och som inte är noterade på en aktiv marknad. Tillgångar i denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Kundfordringars förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodoavanden hos banker och motsvarande institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer. Likvida medel redovisas till dess nominella belopp.

Finansiella skulder redovisade till upplupet anskaffningsvärde

Lån samt övriga finansiella skulder t.ex. leverantörsskulder, ingår i denna kategori. Skulderna värderas till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskulder värderas utan diskontering till nominellt belopp.

Derivat och valutasäkring

Valutaexponering avseende framtida kontrakterade och prognostiserade flöden säkras med valutaterminer, swappar och valutaklausuler i kund- och leverantörskontrakt. Ett inbäddat derivat, t.ex. en valutaklausul, säkras om det inte är nära relaterat till värdepapperskontraktet. Derivat redovisas initialt till verkligt värde, vilket innebär att transaktionskostnader belastar periodens resultat. Efter den initiala redovisningen värderas derivat instrumentet till verkligt värde. Varken terminerna, swapparna eller de inbäddade derivaten i valutaklausulerna säkras redovisas i dagsläget. Värdeökningar respektive värdeminskningar redovisas som intäkter respektive kostnader inom rörelseresultatet.

Säkring av koncernens nettoinvestering i utlandsverksamhet

Koncernen har tagit upp lån i utländsk valuta avseende förvärv av utländska dotterbolag i syfte att hantera exponeringen i nettoinvestering. Koncernen tillämpar kraven i IFRS 9 avseende säkringsredovisning. Koncernen dokumenterar vid säkrings början, förhållandet mellan den säkrade posten (nettoinvesteringen) och säkringsinstrumentet (lån i utländsk valuta) samt målet för riskhanteringen. Säkrings effektivitet dokumenteras även löpande med avseende på ekonomiskt samband mellan de två posterna samt säkringskvot. Eventuell vinst eller förlust på den effektiva delen av säkringen (100%) redovisas i eget kapital via övrigt totalresultat. Vinst och förluster som ackumuleras i eget kapital överförs till resultatet när den utländska verksamheten avyttras och ingår som en del av vinsten eller förlusten vid avyttring.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningsvärdet minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset inklusive tullavgifter och punktskatter samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att kunna utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Inköpspriset har reducerats med varurabatter m.m. Exempel på direkt hänförliga kostnader som ingår i anskaffningsvärdet är leverans och hantering, installation, lagfarter och konsulttjänster.

Tillkommande utgifter för en materiell anläggningstillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna. Alla andra utgifter, såsom utgifter för reparation och underhåll, kostnadsförs löpande. Avgörande för bedömningen när en tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet är om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter, eller delar därav, varvid sådana utgifter aktiveras. Även i de fall en ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, uträknas och kostnadsförs i samband med utbytet. Nedskrivningar, se avsnitt Nedskrivningar.

Avskrivningar sker linjärt över beräknad nyttjandeperiod och med beaktande av eventuellt restvärde vid periodens slut.

Materiella anläggningstillgångar som består av delar med olika nyttjandeperioder behandlas som separata komponenter.

Det redovisade värdet för en materiell anläggningstillgång tas bort ur balansräkningen vid utrangering eller avyttring eller när inga framtida ekonomiska fördelar väntas från användning. Vinst eller förlust som uppkommer vid avyttring eller utrangering av en tillgång utgörs av skillnaden mellan försäljningspriset och tillgångens redovisade värde med avdrag för direkta försäljningskostnader. Vinst och förlust redovisas som övrig rörelseintäkt/övrig rörelsekostnad.

Materiella anläggningstillgångar

Byggnader
Inventarier
Maskiner

Nyttjandeperiod

20-100 år
3-5 år
3-10 år

Leasing tom 31/12 2018

Vid redovisning av leasingavtal görs åtskillnad mellan finansiell och operationell leasing. Ett finansiellt leasingavtal karaktäriseras av att de ekonomiska fördelar och risker som förknippas med ägande av tillgången i allt väsentligt har övergått på leasetagaren. Om så inte är fallet betraktas avtalet som operationell leasing.

Väsentliga finansiella leasingavtal redovisas som anläggningstillgång initialt värderad till nuvärdet av minimileaseavgifterna vid tidpunkten för ingången av avtalet. På skuldsidan redovisas nuvärdet av kvarvarande framtida leasingbetalningar som räntebärande lång- och kortfristiga skulder. Tillgången skrivs av över en nyttjandeperiod som normalt motsvarar leasingperioden och med beaktande av eventuella restvärden vid periodens slut.

Leasingbetalningarna fördelas mellan ränta och amortering av skulden. Övriga leasingåtaganden redovisas enligt reglerna för operationell leasing, vilket innebär att leasingavgifterna kostnadsförs linjärt över leasingperioden som rörelsekostnad. Variabla avgifter kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

Leasing from 1/1 2019

Leasingavtal som är längre än 12 månader och av materiellt värde redovisas initialt som ett nyttjandevärde och en leasingkulld i balansräkningen.

Nyttjanderätterna redovisas initialt till anskaffningsvärde, dvs leasingkuldens ursprungliga värde samt övriga förutbetalda kostnader. Efter den initiala redovisningen redovisas nyttjanderätterna löpande till anskaffningsvärde minus avskrivningar.

Leasingskulder redovisas initialt till nuvärdet av framtida obetalda leasingavgifter. Leasingavgifterna diskonteras med marginella låneräntan. Därefter ökas det redovisade värdet med räntekostnader och minskar med betalda leasingavgifter.

Avskrivningarna på nyttjanderätterna och räntan på leasingskulder redovisas i resultaträkningen. Betalningar hänförliga till amortering av leasingskulder redovisas i kassaflödet inom finansieringsverksamheten och betalningar avseende räntor som kassaflöde från den löpande verksamheten.

Leasingskulden för koncernens lokaler där indexuppräkningsföreligger beräknas på den hyra som gäller vid rapportperiodens slut. Justering av skulden görs mot nyttjanderättstillgången. Samma förhållningssätt gäller vid omprövningar såsom leasingperiod (då tex tidigare uppsägningssdatum passerats) eller vid andra betydelsefulla händelser inom koncernens kontroll.

Kortfristiga leasingavtal samt avtal med lågt värde undantas från värderingen och redovisas som en kostnad i resultaträkningen.

Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar upptas i enlighet med IAS 38 Immateriella tillgångar till anskaffningsvärdet minus ackumulerade avskrivningar och delas upp på goodwill och övriga immateriella anläggningstillgångar. Nedskrivning av immateriella tillgångar beskrivs i det kommande avsnittet om nedskrivningar.

En immateriell tillgång är en identifierbar icke-monetär tillgång utan fysisk substans och som används för marknadsföring, produktion eller tillhandahållande av varor eller tjänster eller för uthyrning och administration. För att redovisas som tillgång krävs både att det är sannolikt att framtida ekonomiska fördelar som kan hänföras till tillgången kommer att tillföras företaget och att anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt.

Tillkommande utgifter för en immateriell tillgång läggs till anskaffningsvärdet endast om de ökar de framtida ekonomiska fördelarna som överstiger den ursprungliga bedömningen och om utgifterna kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer.

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet vid ett rörelseförvärf och det verkliga värdet av förvärvat tillgångar, övertagna skulder samt eventalförpliktelser.

Goodwill och immateriella anläggningstillgångar med obestämbart nyttjandeperiod värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill och immateriella anläggningstillgångar med obestämbart nyttjandeperiod fördelas på kassagenererande enheter och skrivs inte av utan testas årligen för nedskrivningsbehov.

Immateriella tillgångar utöver goodwill är redovisade till ursprunglig anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Avskrivning sker huvudsakligen linjärt och baseras på tillgångarnas nyttjandeperioder som omprövas årligen. Nyttjandeperioder baseras på historiska erfarenheter av nyttjande av likartade tillgångar, användningsområden och även andra specifika egenskaper hos tillgången. Avskrivningar ingår i kostnad för sålda varor, försäljnings- eller administrationskostnader beroende på var i verksamheten tillgångarna används. Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i balansräkningen om produkten är

tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Övriga utgifter för utveckling redovisas som kostnad då de uppkommer.

Utgifter för internt genererad goodwill och varumärken redovisas i resultaträkningen som kostnad då de uppkommer.

Immateriella anläggningstillgångar	Nyttjandeperiod
Leverantörsrelationer	10 år
Programvaror för IT-verksamheten	3-5 år
Teknik	13 år
Forskning och utveckling	5-10 år
Goodwill och Varumärken	obestämbar

Nedskrivningar

Materiella och immateriella tillgångar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Om sådan indikation finns, bestäms nedskrivningsbehov efter beräkning av tillgångarnas återvinningsvärde, som utgörs av det högsta av nyttjandevärdet och verkligt värde. Nedskrivning görs om återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet. Nyttjandevärdet beräknas som nuvärdet av framtida betalningar som företaget förväntas tillgodogöra sig genom att använda tillgången. Beräknat restvärde vid slutet av nyttjandeperioden ingår i nyttjandevärdet. Om återvinningsvärdet för en enskild tillgång inte kan bestämmas, bestäms återvinningsvärdet istället till återvinningsvärdet för den kassagenererande enhet till vilken tillgången hör. En kassagenererande enhet är den minsta grupp av tillgångar som ger upphov till löpande betalningsöverskott oberoende av andra tillgångar eller grupper av tillgångar. Koncernmässig goodwill är hänförlig till den kassagenererande enhet som denna goodwill är kopplad till. Reversering av nedskrivning sker när grunderna, helt eller delvis, för nedskrivningen har bortfallit. Nedskrivning av goodwill reverseras dock aldrig.

För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet årligen och oftare om indikation på nedskrivningsbehov föreligger.

Finansiella tillgångar

Per varje balansdag redovisar koncernen förändringen i förväntade kreditförluster i resultatet. För finansiella instrument för vilka det har skett betydande öknings av kreditrisken redovisas en reserv baserad på kreditförluster för tillgångens hela löptid (den generella modellen). Syftet med nedskrivningskraven är att redovisa de förväntade kreditförlusterna för återstående löptid för alla finansiella instrument för vilka det har skett betydande öknings av kreditrisken, antingen bedömt enskilt eller kollektivt, med tanke på alla rimliga och verifierbara uppgifter, inklusive framtidsblickande sådana.

Reservering för förväntade kreditförluster – finansiella instrument av förenklad metod

Fordringar utgörs i huvudsak av kundfordringar för vilka koncernen tillämpar den förenklade metoden för redovisning av förväntade kreditförluster. Detta innebär att förväntade kreditförluster reserveras för återstående löptid, vilken förväntas understiga ett år för samtliga fordringar. Koncernens motparter består främst av aktörer inom offentlig sektor där majoriteten av försäljningen sker genom offentlig upphandling för vilka kreditrisken betraktas som mycket låg. De förväntade kreditförlusterna för kundfordringar och avtalsstillgångar beräknas med hjälp av en provisionsmatris som är baserad på tidigare händelser, nuvarande förhållanden och prognoser för framtida ekonomiska förutsättningar och pengarnas

tidsvärde om applicerbart. Koncernen definierar fallissemang som att det bedöms osannolikt att motparten kommer att möta sina åtaganden på grund av indikatorer som finansiella svårigheter och missade betalningar. Oavsett anses fallissemang föreligga när betalningen är 90 dagar sen om det inte föreligger särskilda skäl att beloppet kommer att inflyta. Koncernen skriver bort en fordran när inga möjligheter till ytterligare kassaflöden bedöms föreligga.

För likvida medel tillämpas undantaget för låg kreditrisk varför ingen nedskrivning redovisas.

Varulager

Varulagret, dvs. råmaterial och färdiga handelsvaror, är upptaget till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Därvid har inkuransrisk beaktats. Anskaffningsvärdet beräknas enligt först in, först ut-principen eller enligt vägda genomsnittspriser.

I egentillverkade halv- och helfabrikat består anskaffningsvärdet av direkta tillverkningskostnader och skälig andel av indirekta tillverkningskostnader. Vid värdering har hänsyn tagits till normalt kapacitetsutnyttjande.

Kapital

Något uttalat mått på finansiell ställning relaterat till eget kapital används inte internt.

AddLifes utdelningspolicy innebär en utdelningsandel motsvarande 30 till 50 procent av resultatet efter skatt över en konjunktursyklus.

Eget kapital

Återköp av egna aktier förekommer och styrelsen föreslår normalt att få mandat till återköp av egna aktier, vilket innebär att förvärva så många aktier att AddLifes egna innehav vid var tid inte överstiger tio procent av samtliga aktier i bolaget. Syftet med återköp är att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i sitt arbete med bolagets kapitalstruktur, att möjliggöra att använda återköpta aktier som likvid vid förvärv, samt att säkerställa bolagets åtaganden i de befintliga incitamentsprogrammen.

Vid återköp av egna aktier reducerar köpeskillingen i sin helhet balanserade vinstmedel. Likvid från avyttring av eget kapitalinstrument redovisas som en ökning av balanserade vinstmedel, liksom eventuella transaktionskostnader.

Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda redovisas i koncernredovisningen enligt IAS 19 Ersättningar till anställda.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning, pensionsåtaganden

AddLife har förmånsbestämda planer för pensioner i Sverige. Pensionen i dessa planer baseras huvudsakligen på slutlönen. Planerna omfattar ett mindre antal anställda, det förekommer även avgiftsbestämda planer. Dotterbolag i andra länder inom koncernen har avgiftsbaserade planer.

Skilnad görs mellan avgiftsbestämda pensionsplaner och förmånsbestämda pensionsplaner. I avgiftsbestämda planer betalar företaget fastställda avgifter till en separat juridisk enhet och har ingen förpliktelse att betala ytterligare avgifter. Koncernens resultat belastas för kostnader i takt med att förmånerna intjänas. I förmånsbestämda pensionsplaner utgår ersättningar till anställda och före detta anställda baserat på lön vid pensioneringen och antalet tjänsteår. Koncernen bär risken för att de utfästa ersättningarna utbetalas.

Koncernens nettoförpliktelse avseende förmånsbestämda planer beräknas separat för varje plan genom en uppskattning av den framtida ersättning som de anställda intjänat genom sin anställning i både innevarande och tidigare perioder. Denna ersättning diskonteras till ett

nuvärde. Eventuella oredovisade kostnader avseende tjänstgöring under tidigare perioder redovisas direkt i resultaträkningen.

De förmånsbestämda pensionsplanerna är både fonderade och ofonderade. I de fall planerna är fonderade har tillgångar avskilts, s.k. förvaltningstillgångar. Dessa förvaltningstillgångar kan bara användas för att betala ersättningar enligt pensionsavtalen. I balansräkningen redovisas nettot av beräknat nuvärde av förpliktelserna och verkligt värde på förvaltningstillgångarna som antingen en avsättning eller en långfristig finansiell fordran. I de fall då ett överskott i en plan inte helt går att utnyttja redovisas endast den del av överskottet som företaget kan återvinna genom minskade framtida avgifter eller återbetalningar.

Kvittningar av ett överskott i en plan mot ett underskott i en annan plan sker endast om företaget har rätt att använda ett överskott i en plan för att reglera ett underskott i en annan plan, eller om förpliktelserna avser att regleras på nettobasis.

Pensionskostnaden och pensionsförpliktelserna för förmånsbestämda pensionsplaner beräknas enligt den s.k. Projected Unit Credit Method. Metoden fördelar kostnaden för pensioner i takt med att de anställda utför tjänster för företaget som ökar deras rätt till framtida ersättning. Syftet är att de förväntade framtida pensionsutbetalningarna ska kostnadsföras på ett sätt som ger en jämn kostnad över den anställdes anställningstid. Förväntade framtida löneökningar och förväntad inflation beaktas i beräkningen. Företagets åtagande beräknas årligen av oberoende aktuarier. Diskonteringsräntan som används motsvarar räntan för förstklassiga företagsobligationer alternativt bostadsobligationer med en löptid som motsvarar den genomsnittliga löptiden för förpliktelserna och valuta. För svenska pensionsskulder har räntan för svenska bostadsobligationer använts som grund och för norska pensionsskulder räntan för norska företagsobligationer.

Vid fastställande av förpliktelsens nuvärde och verkligt värde på förvaltningstillgångarna kan omvärderingar uppstå. Dessa uppkommer antingen genom att det verkliga utfallet avviker från tidigare gjorda antaganden (s.k. erfarenhetsbaserade justeringar) eller att antaganden ändras. Dessa omvärderingar redovisas i balansräkningen samt i resultaträkningen under övrigt totalresultat. Nuvärdet av den förmånsbestämda förpliktelsen fastställs genom diskontering av uppskattade framtida kassaflöden. Diskonteringsräntan som används motsvarar räntan för förstklassiga företagsobligationer alternativt statsobligationer med en löptid som motsvarar den genomsnittliga löptiden för förpliktelserna och valuta.

En del av koncernens förmånsbestämda pensionsåtaganden har finansierats genom premier till Alecta. Då erforderliga uppgifter ej kan erhållas från Alecta redovisas dessa pensionsåtaganden som en avgiftsbestämd plan.

Den särskilda löneskatten utgör en del av de aktuariella antagandena och redovisas därför som en del av nettoförpliktelsen/-tillgången. Den del av särskild löneskatt som är beräknad utifrån tryggandelagen i juridisk person redovisas av förenklingskäl som upplupen kostnad istället för som del av nettoförpliktelsen/-tillgången.

Avkastningsskatt redovisas löpande i resultatet för den period skatten avser och ingår därmed inte i skuldberäkningen. Vid fonderade planer belastar skatten avkastningen på förvaltningstillgångar och redovisas i övrigt totalresultat. Vid ofonderade eller delvis ofonderade planer, belastar skatten årets resultat.

När det finns en skillnad mellan hur pensionskostnaden fastställs i juridisk person och koncern redovisas en avsättning eller fordran avseende skatter som utgår på pensionskostnader, t.ex. särskild löneskatt för svenska bolag baserat på denna skillnad. Avsättningen eller fordran nuvärdesberäknas ej.

Ersättningar vid uppsägning

En kostnad för ersättningar i samband med uppsägningar av personal redovisas endast om det finns en formell detaljerad plan att avsluta en anställning före den normala tidpunkten.

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls.

En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för bonusutbetalningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda och förpliktelsen kan beräknas tillförlitligt.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Koncernens aktierelaterade incitamentsprogram möjliggör för ledande befattningshavare att förvärva aktier i företaget. För köpoptioner på B-aktier har de anställda erlagt en marknadsmässig premie.

Programmet innehåller en subvention som innebär att den anställda erhåller motsvarande belopp som inbetald optionspremie i form av kontant ersättning, d.v.s. lön. Betalning av subventionen sker två år efter emissionsbeslutet under förutsättning att optionsinnehavaren vid denna tidpunkt fortfarande är anställd i koncernen och äger köpoptioner. Denna subvention med tillhörande sociala avgifter periodiseras som personalkostnad över intjänandeperioden. Addlife har ingen skyldighet att köpa tillbaka optionerna då en anställd avslutar sin anställning. Innehavaren kan lösa optionerna oavsett fortsatt anställning i koncernen. Se vidare not 7.

Avsättningar och eventalförpliktelser

En avsättning redovisas i balansräkningen när företaget har ett formellt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse och det är troligt att ett utflöde av resurser krävs för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Om effekten är väsentlig nuvärdeberäknas avsättningen.

Avsättning görs för framtida kostnader på grund av garantiåtaganden. Beräkningen är grundad på utgifter under räkenskapsåret för liknande åtaganden eller kalkylerade kostnader för respektive åtagande.

Avsättning för omstruktureringskostnader redovisas när en detaljerad omstruktureringsplan har fastställts och omstruktureringen antingen har påbörjats eller tillkännagivits.

Eventalförpliktelser redovisas då det finns möjliga åtaganden som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av att en eller flera osäkra framtida händelser, som inte helt ligger inom företagets kontroll, inträffar eller uteblir. Som eventalförpliktelser redovisas också åtaganden, som härrör från inträffade händelser, men som inte redovisas som skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet eller storleken på åtagandet inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

Intäktsredovisning

Som försäljningsintäkter redovisas det verkliga värdet av vad som erhållits eller kommer att erhållas. Avdrag görs för mervärdesskatt, returer, varubatter och prisreduktioner. Intäkter från försäljning av varor och instrument redovisas när vissa villkor är uppfyllda. Dessa villkor är att väsentlig kontroll som är förknippad med varans ägande har överförts till köparen, det säljande bolaget inte behåller något engagemang i den löpande förvaltningen och inte heller utövar någon reell kontroll över de produkter och tjänster som sålts, intäkten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt, det är sannolikt att de ekonomiska fördelar som bolaget ska få av transaktionen kommer att tillfalla bolaget och att de utgifter som uppkommit eller som förväntas uppkomma till följd av transaktionen kan beräknas på

ett tillförlitligt sätt. Tjänster utförs under en begränsad tidsperiod och redovisas i den period då tjänsten har levererats till motpart.

Leasingintäkter redovisas linjärt i resultaträkningen baserat på villkoren i leasingavtalet.

Finansiella intäkter och kostnader

Ränteintäkter på fordringar och räntekostnader på skulder beräknas med tillämpning av effektivräntemetoden. Effektivräntan är den ränta som gör att nuvärdet av alla framtida in- och utbetalningar under räntebindningstiden blir lika med det redovisade värdet av fordran eller skulden. Räntekostnader och -intäkter inkluderar periodiserade belopp av eventuella transaktionskostnader, rabatter, premier och andra skillnader mellan det ursprungliga värdet av posten och det belopp som betalas/erhålls vid förfall.

Inkomstskatter

Redovisning görs i resultaträkningen, utom då underliggande transaktion redovisas i övrigt totalresultat eller direkt mot eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt beaktas i övrigt totalresultat eller i eget kapital. Aktuell skatt avser skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Beloppen beräknas efter hur de temporära skillnaderna förväntas bli utjämnade och med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen. Temporära skillnader beaktas ej i koncernmässig goodwill och inte heller i skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intresseföretag ägda av koncernbolag i utlandet som inte förväntas bli beskattade inom överskådlig tid. I koncernredovisningen är obeskattade reserver uppdelade på uppskjuten skatteskuld och eget kapital. Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att medföra lägre skattebetalningar i framtiden.

Segmentrapportering

Tillgångar och skulder samt intäkter och kostnader hänförs till det segment där de nyttjas respektive intjänas och förbrukas. Rörelsesegmentets resultat följs upp av koncernens högste verkställande beslutsfattare, dvs. koncernchefen i AddLife.

Rörelsesegmentuppdelningen baseras på den affärsområdesorganisation som finns inom AddLife, dessa är Labtech och Medtech. Indelningen i affärsområden speglar AddLifes interna organisation och rapportsystem. Den affärsområdesindelning som är gjord i AddLife hänförs till en naturlig marknadsindelning som finns inom Life Science-marknaden. Verksamheter som inte tillhör dessa verksamhetsområden medtas under rubriken Koncernposter.

Kassaflödesanalys

Vid upprättande av kassaflödesanalys tillämpas den indirekta metoden. Förutom kassa- och bankflöden gäller att till likvida medel hänförs kortfristiga placeringar med en löptid kortare än tre månader från anskaffningstidpunkten, vilkas omvandlande till bankmedel kan ske till ett i förväg känt belopp.

Händelser efter balansdagen

Händelser som inträffat efter balansdagen, men där förhållandet förelåg på balansdagen, har beaktats i redovisningen. Om väsentlig händelse inträffat efter balansdagen men ej påverkat det redovisade resultatet och ställningen, sker redogörelse för händelsen i not 35.

Personalinformation

I årsredovisningslagen ställs krav på ytterligare information jämfört med IFRS, bland annat uppgift om könsfördelning inom styrelse och ledning.

Uppgift om könsfördelning avser situationen på balansdagen. Med styrelsemedlemmar avses stämмоvalda ledamöter i moderbolaget samt i koncernen ingående bolag. Med ledande befattningshavare avses koncernledningen och VD inom koncernens bolag.

NOT 3 | KRITISKA UPPSKATTNINGAR OCH BEDÖMNINGAR

Redovisade värden för vissa tillgångar och skulder baseras delvis på bedömningar och uppskattningar. Det gäller främst prövning av behovet av nedskrivning av goodwill (not 15), och förmånsbaserade pensionsåtaganden (not 24). Bedömningar och uppskattningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och förväntningar på framtida händelser, som anses rimliga under rådande förhållanden.

Årligen prövas om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Återvinningsvärde för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras.

En del av koncernens pensionsförpliktelser för tjänstemän är förmånsbaserade och kollektivt försäkrade i Alecta. Då det i dagsläget inte är möjligt att få uppgifter från Alecta avseende koncernens andel av förpliktelser och förvaltningstillgångar får pensionsplanen som tecknats i Alecta redovisas som en avgiftsbaserad plan. Den konsolideringsnivå som Alecta rapporterat tyder inte på att ett underskott skulle föreligga, men någon närmare uppgift om storleken på pensionsförpliktelserna går inte att erhålla från Alecta.

Nuvärdet av pensionsförpliktelser som redovisas som förmånsbestämda är beroende av ett antal faktorer som fastställs på aktuariell basis med hjälp av ett antal antaganden. Vid fastställande av dessa antaganden rådgör AddLife med aktuarier. I de antaganden som används vid fastställande av förpliktelsernas nuvärde ingår bland annat diskonteringsränta och löneökning. Varje förändring i dessa antaganden kommer att inverka på pensionsförpliktelsernas redovisade värde. Se vidare under not 24.

Förändringar i skattelagstiftning i de länder där AddLife bedriver verksamhet kan förändra storleken på de skatteskulder och skattefordringar som är redovisade. Dessutom kan tolkning av aktuell skattelagstiftning påverka den redovisade skattefordran/skatteskulden. Bedömningar görs för att bestämma såväl aktuella som uppskjutna skattefordringar/skatteskulder. Det verkliga resultatet kan avvika från dessa bedömningar, bland annat på grund av ändrat affärsklimat eller ändrade skatteregler.

NOT 4 | FINANSIELLA RISKER OCH RISKHANTERING

Mål och policy för riskhantering

AddLife eftersträvar en strukturerad och effektiv hantering av de finansiella risker som uppstår i verksamheten, vilket kommer till uttryck i den av styrelsen fastställda finanspolicyen. Finansverksamheten bedrivs inte som en särskild verksamhetsgren, utan avsikten är endast att utgöra stöd för affärsverksamheten och minska risker inom finansverksamheten. I policyen anges mål och risker inom finansverksamheten, samt hur dessa risker ska hanteras. Finanspolicyen ger uttryck för ambitionen att minimera och kontrollera de finansiella riskerna. I policyen definieras och identifieras de finansiella risker som förekommer inom AddLife, samt hur ansvaret för att hantera dessa risker fördelas inom organisationen. De i finanspolicyen definierade finansiella riskerna är valutarisk, ränterisk, likviditet, finansiering samt emittent/låntagarrisk. Operativa risker, dvs. sådana finansiella risker som beror av den löpande verksamheten, sköts av respektive dotterbolags ledning enligt principer i finanspolicyen och underställda rutinbeskrivningar, som godkänts av koncernens styrelse och ledning. Dotterbolagen inom AddLife ingår finansiella derivat med extern motpart. Risker såsom omräkningsexponering, refinansieringsrisk och ränterisk hanteras av moderbolaget AddLife AB.

Valutarisker

AddLifekoncernen bedriver omfattande handel med utlandet och därför uppstår i koncernen en väsentlig valutaexponering som ska hanteras på ett sådant sätt att resultat effekter till följd av valuta-kursfluktuationer skall minimeras.

AddLifekoncernen tillämpar ett decentraliserat ansvar för valutariskhanteringen, vilket bl. a. innebär att riskidentifiering och säkring av risk antingen genom matchning av valutaflöden, via valutakonto eller via valutaterminer sker på dotterbolagsnivå.

Bolagen ansvarar för att välja den säkringsåtgärd som är bäst lämpad ur ett affärs- och riskperspektiv.

För att minimera valutarisker ska matchning av in- och utflöden i samma valuta prioriteras. Valutaklausuler kan användas om bolaget bedömer det som fördelaktigt från ett risk- och affärsmässigt perspektiv. Huvudprincip för valutaklausul är 80 procent kompensation vid en kursrörelse på +/- 2 procent. Om bolaget bedömer att valutarisken kan ha en betydande påverkan på resultatet efter att exponeringen minskats genom matchning och/eller valutaklausuler så ska bolaget månadsvis säkra sina kommersiella nettoflöden med valutaterminer.

För AddLifes del uppstår valutarisk dels som en följd av framtida betalningsflöden i utländsk valuta, s.k. transaktionsexponering, dels genom att delar av koncernens eget kapital består av nettotillgångar i utländska dotterbolag, s.k. omräkningsexponering.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering omfattar alla framtida kontrakterade och prognosticerade in- och utbetalningar i utländsk valuta. Koncernens valutaflöden handlar vanligen om flöden i utländsk valuta från inköp, försäljning och utdelning. Transaktionsexponeringen omfattar även finansiella transaktioner och balanser. Under räkenskapsåren 2019 samt 2018 fördelade sig koncernens betalningsflöden i utländsk valuta enligt följande:

2019	Valutaflöden, brutto		Valutaflöden
	Inflöden	Utflöden	netto
MSEK			
EUR	330,8	784,0	-453,2
DKK	95,0	14,2	80,8
PLN	82,9	1,2	81,7
NOK	77,8	0,6	77,2
USD	38,9	246,5	-207,6
JPY	0,4	5,2	-4,8
GBP	33,1	14,5	14,6
CHF	1,0	7,4	-6,4

2018	Valutaflöden, brutto		Valutaflöden
	Inflöden	Utflöden	netto
MSEK			
EUR	207,9	567,1	-359,2
DKK	94,8	17,7	77,1
NOK	53,6	0,5	53,1
USD	24,2	162,0	-137,8
JPY	0,3	8,9	-8,6
GBP	7,1	17,1	-10,0
CHF	0,0	6,3	-6,3

Effekterna av valutakursförändringar reduceras genom inköp och försäljning i samma valuta, genom valutaklausuler i kundkontrakt samt i viss utsträckning genom köp eller försäljning av valuta på termin. Valutaklausuler är en inom branschen vanlig metod för att hantera osäkerhet i framtida kassaflöden. En valutaklausul innebär att kompensation utgår för förändringar i växelkursen som överstiger en viss fördefinierad nivå under kontraktstiden. Uppnås inte dessa tröskelnivåer, exempelvis vid en växelkursförändring understigande 2 procentenheter, utgår ingen kompensation. Valutaklausulerna justerar förändringen i växelkursförändring mellan ordertillfälle och fakturadag. Valutaklausulerna är symmetriskt utformade, vilket innebär att kompensation utgår eller utges vid såväl stigande som sjunkande valutakurser överstigande de fördefinierade tröskelnivåerna.

Av AddLifes nettoomsättning 2019 sker cirka 23 (25) procent med valutaklausuler och cirka 23 (19) procent som försäljning i inköpsvalutan. I vissa affärer finns en direkt koppling mellan order från kunden och därtill hörande inköpsorder, vilket ger goda förutsättningar för en effektiv valutariskhantering. I många fall finns dock en skillnad i tid mellan dessa ordertillfällen, vilket kan minska effektiviteten i åtgärderna. Bolagen inom AddLife har reducerat sin valutaexponering genom att använda valutaterminer. Vid utgången av räkenskapsåret 2019 fanns utestående valutaterminer till ett nominellt belopp av 59,0 MSEK (59,9), varav EUR motsvarande 39,6 MSEK (26,0), USD 19,4 MSEK (33,8), GBP 0,0 MSEK (0,1) och CHF 0,0 MSEK (0,0). Samtliga terminer avser köp av valuta.

Av de totala kontrakten om 59,0 MSEK (59,9) förfaller 52,5 MSEK (41,9) inom 6 månader. Valutaterminer säkringsredovisas inte utan klassificeras som en finansiell tillgång/skuld värderad till verkligt värde via resultaträkningen.

I moderbolaget är valutaflöden i huvudsak i SEK. Till den del interna och externa lån och placeringar i moderbolaget är i utländsk valuta säkras 100 procent av kapitalbeloppet.

Not 4 forts.**Omräkningsexponering**

AddLifes omräkningsexponering säkras för närvarande inte, förutom viss utländsk verksamhet i Euro (se säkring av koncernens nettoinvestering i utlandsverksamhet). AddLifes nettotillgångar är fördelade mellan olika valutor enligt nedan:

Nettoinvesteringar	2019		2018	
	MSEK	Känslighets-analys ¹⁾	MSEK	Känslighets-analys ¹⁾
NOK	134,4	6,7	116,4	5,8
EUR	257,6	12,9	239,8	12,0
DKK	94,5	4,7	87,3	4,4
USD	0,0	0,0	6,8	0,3

1) +/- 5 % i växelkurs har denna påverkan på koncernens eget kapital.

Vid omräkning av resultaträkningen för enheter med annan funktionell valuta än SEK uppkommer en omräkningseffekt vid förändrade valutakurser. Vid 1 procentenhets förändring av valutakurserna med nuvarande fördelning mellan koncernbolagens olika funktionella valutor framgår effekten på nettoomsättningen och på EBITA enligt nedan:

MSEK	2019	2018
Nettoomsättning	29,3	16,4
EBITA	2,5	1,8

I boksluten tillämpade valutakurser framgår av följande tabell:

Valutakurs	Medelkurs		Balansdagskurs	
	2019	2018	2019-12-31	2018-12-31
CNY 1	1,3690	1,3135	1,3333	1,3068
DKK 1	1,4180	1,3762	1,3968	1,3760
EUR 1	10,5870	10,2567	10,4336	10,2753
GBP 1	12,0720	11,5928	12,2145	11,3482
NOK 1	1,0745	1,0687	1,0579	1,0245
USD 1	9,4573	8,6921	9,3171	8,9710

Finansiering och likviditet

Den övergripande målsättningen för AddLifes finansiering och skuldhäntering är att trygga finansieringen för verksamheten på såväl lång som kort sikt samt att minimera upplåningskostnaderna. Kapitalbehovet skall säkerställas genom ett aktivt och professionellt upplåningsförfarande av checkkrediter och kreditfaciliteter. Upptagande av extern finansiering är centraliserat till AddLife AB. Tillfredsställande betalningsberedskap ska uppnås genom avtalade kreditlöften. Överskottslikviditet används i första hand för att amortera på utestående lån. Tillfälliga överskott av likvida medel placeras med så god avkastning som möjligt. Vid placering av likvida medel ska kredit-, ränte- och likviditetsrisker minimeras. Ränte- och kapitalbindning får inte överstiga sex månader. Endast motparter med mycket hög kreditvärdighet är tillåtna. AddLife AB tillhandahåller en internbank, som lånar ut till och in från dotterbolagen. AddLifes kortfristiga räntebärande skulder framgår av not 27.

AddLife koncernen etablerade i slutet av 2015 en gemensam cashpool för de länder där koncernen har omfattande verksamhet. Dotterbolag i dessa länder har anslutits till cashpoolen och hanterar all likviditet inom ramen för cashpoolens konton. I de fall där det inte finns cashpool i det land där dotterbolaget driver sin verksamhet eller om ett enskilt valutakonto inte finns inom cashpoolen så ska dotterbolaget deponera eventuell överskottslikviditet hos AddLife AB.

Tillfälliga likviditetsöverskott i AddLife AB får placeras i enlighet med nedanstående riktlinjer:

- i) Placeringens ränte- och kapitalbindning får inte överstiga 6 månader.

Följande placeringar är tillåtna:

- ii) Räntebärande konto i bank med rätt till omedelbart uttag, lägst kreditrating A.
- iii) Deposit i svenska banker med lägst kreditrating A.
- iv) Penningmarknadsinstrument (< 1 år) såsom statsskuldväxlar och certifikat med kreditrating motsvarande A1, K-1, P-1, dvs. mycket hög kreditvärdighet.

Refinansieringsrisk

Refinansieringsrisken är risken för att AddLife vid varje tillfälle inte har tillgång till tillräcklig finansiering. Refinansieringsrisken ökar om AddLifes kreditvärdighet försämras eller om AddLife blir alltför beroende av en finansieringskälla. Om hela eller en stor del av skuldportföljen förfaller vid ett eller några enstaka tillfällen kan det medföra att omsättningen eller refinansieringen av en stor del av lånevolymen måste ske till ofördelaktiga ränte- och lånevillkor. För att begränsa refinansieringsrisken inleds upphandlingen av långa kreditlöften senast nio månader innan kreditlöftet förfaller.

Förfallostrukturen, inklusive räntebetalningar, för koncernens finansiella räntebärande skulder fördelar sig över kommande åren enligt följande tabell:

Förfallotidpunkt	Redovisat värde	Framtida likvid belopp	Förfaller			
			inom 3 mån	efter 3 mån inom 1 år	efter 1 år inom 5 år	efter 5 år
Räntebärande finansiella skulder	662,7	667,3	193,6	468,6	5,1	-
Tilläggsköpeskilling	17,9	19,7	-	-	-	19,7
Leverantörsskulder	346,5	346,5	346,5	-	-	-
Valutaterminer	1,0	1,0	0,4	0,6	-	-

Övriga rörelseskulder som utgör finansiella instrument förfaller samtliga till betalning inom 1 år.

Ränterisk

Ränterisk definieras som risken för att verkligt värde på eller framtida kassaflöden från ett finansiellt instrument varierar på grund av förändringar i marknadsräntor. Ränterisken regleras genom att skuldportföljens genomsnittliga räntebindningstid får variera mellan 0–3 år. Skuldportföljen består av checkräkningskrediter med räntebindningstid på tre månader och utestående externa lån med kvarvarande räntebindningstid på sex månader.

AddLifes finansiella nettoskuld uppgår per 31 december 2019 till 902 MSEK (882). AddLifes finansiella nettoskuldssättning per 31 december 2019 påverkar finansnetto med cirka +/-9 MSEK (+/-9) vid en ränteförändring om 1 procentenhet.

Emittent/låntagarrisk och kreditrisk

Emittent/låntagarrisk och kreditrisk definieras som risken att AddLifes motparter inte fullgör sina avtalsenliga åtaganden. AddLife exponeras för kreditrisk dels i sina finansiella affärer, dvs. i sin placering av överskottslikviditet och genomförande av valutaterminsaffärer, dels i den kommer-

Not 4 forts.

siella rörelsen i samband med kundfordringar och förskottsbetalningar till leverantörer. Kreditriskexponeringen utgörs av det redovisade värdet på de finansiella tillgångarna.

För att utnyttja den detaljerade kännedom om AddLifes kunder och leverantörer som finns i bolagen hanteras kreditriskbedömningen i de kommersiella affärerna av respektive bolag. Nya kunder granskas innan kredit lämnas och fastställda kreditlimiter tillämpas strikt. Korta kredittider eftersträvas och frånvaron av stark koncentration mot enskilda kunder och specifika branscher bidrar till att minimera riskerna. Ingen enskild kund står för mer än 2 (4) procent av den totala kreditexponeringen sett över ett år. Motsvarande procenttal för de tio största kunderna är cirka 12 (18) procent. Exponering per kundsegment och geografisk marknad framgår av uppställning i not 6.

Under året uppgick kundförlusterna till 3,0 MSEK (0,4) motsvarande 0,1 procent av nettoomsättningen (0,0).

Kundfordringar, MSEK	2019-12-31	2018-12-31
Anskaffningsvärde	544,1	514,7
Nedskrivna belopp	-10,4	-6,9
Redovisat värde	533,7	507,8

Förändring nedskrivna kundfordringar	2019-12-31	2018-12-31
Belopp vid årets ingång	-6,9	-0,8
Företagsförvärv	-0,5	-6,1
Årets nedskrivning/reversering av nedskrivning	-3,0	0,0
Totalt	-10,4	-6,9

Tidsanalys på kundfordringar:	2019-12-31	2018-12-31
Ej förfallna	412,4	432,0
< = 30 dagar	53,1	52,5
31–60 dagar	14,3	10,7
> 60 dagar	64,3	19,5
varav reserverat	-10,4	-6,9
Totalt	533,7	507,8

NOT 5 | NETTOOMSÄTTNING PER INTÄKTSSLAG OCH AFFÄRSOMRÅDEN

Medtech	2019	2018
Produkter	1 310,0	915,8
Instrument	157,3	114,7
Tjänster	31,1	–
Totalt	1 498,4	1 030,5

Labtech	2019	2018
Produkter	1 368,5	944,2
Instrument	430,8	381,3
Tjänster	181,7	125,6
Totalt	1 981,0	1 451,1

2019	Labtech	Medtech	Total
Sverige	403,2	366,2	769,5
Danmark	331,9	137,0	468,9
Finland	368,6	206,6	575,2
Norge	291,4	297,3	588,6
Övriga länder	585,9	491,3	1 077,2
Total	1 981,0	1 498,4	3 479,4

2018	Labtech	Medtech	Total
Sverige	409,5	370,2	779,7
Danmark	290,0	148,5	438,5
Finland	362,3	191,9	554,2
Norge	263,3	233,6	496,9
Övriga länder	126,0	86,3	212,3
Total	1 451,1	1 030,5	2 481,6

Beträffande övriga intäktslag redovisas utdelningar och ränteintäkter bland finansiella poster, se not 10.

Moderbolaget

Av moderbolagets nettoomsättning om 40,9 MSEK (37,5) avser 100 procent (100) koncernintern försäljning. Av administrationskostnaderna i moderbolaget om 49,4 MSEK (43,1) avser 0 procent (1) inköp från koncernbolag.

NOT 6 | SEGMENTRAPPORTERING

Indelningen i affärsområden speglar AddLifes interna organisation och rapportsystem. Som rörelsesegment redovisar AddLife affärsområden. De två affärsområdena är Labtech och Medtech. Den marknadsindelning som är gjord hänför sig till en naturlig avgränsning av Life Science-marknaden. Som resultatmått vid uppföljning av affärsområden använder AddLife EBITA. Vid intern försäljning inom koncernen baseras prissättningen på vad en oberoende part skulle ha betalat för produkten.

Labtech

Bolagen i affärsområdet Labtech verkar inom diagnostik och biomedicinsk forskning och laboratorieanalys. Bolagen levererar direkt till kunderna olika produkter och lösningar i form av analysinstrument, apparater, mikroskop, förbrukningsartiklar, reagenser samt applikations- och teknisk service till framförallt laboratorier inom sjukvård, forskning, universitet och högskolor samt läkemedels- och livsmedelsindustrin. Bolagen inom affärsområdet Labtech är framförallt verksamma inom mikrobiologi, klinisk kemi, koagulation, molekylär biologi, forskning, immunologi, patientnära vård, veterinärdiagnostik samt inom livsmedelsindustrin. Kunderna erbjuds även utbildningar inom olika områden för att säkra kundens kompetensutveckling och för att maximera användarnytta av de produkter bolaget tillhandahåller.

Medtech

Bolagen i affärsområdet Medtech levererar medicintekniska produkter inom marknadsområdet medicinteknik, med fokus på produktsegmenten operation, thorax/neuro, förband, anestesi, intensivvård, öron näsa och hals, stomi samt produkter inom hemsjukvård.

Not 6 forts.

Uppgifter per rörelsesegment

Under räkenskapsåren 2019 samt 2018 har ingen intern fakturering mellan affärsområdena skett.

	2019	2018
Nettoomsättning	Externt	Externt
Medtech	1 498,4	1 030,5
Labtech	1 981,0	1 451,1
Totalt	3 479,4	2 481,6

	2019		2018	
EBITA	EBITA	EBITA marginal, %	EBITA	EBITA marginal, %
Medtech	115,6	7,7	94,4	9,2
Labtech	201,9	10,2	165,4	11,4

	2019		
Rörelseresultat, tillgångar och skulder	Rörelse- resultat	Tillgångar ¹⁾	Skulder ¹⁾
Medtech	43,5	1 923,6	374,5
Labtech	167,6	1 321,5	460,6
Koncernposter	-14,9	29,3	963,1
Totalt	196,2	3 274,4	1 798,2
Finansiella intäkter och kostnader	-13,9		
Resultat efter finansiella poster	182,3		

1) Exklusive mellanhavanden på koncernkonton och finansiella mellanhavanden med koncernföretag.

	2018		
Rörelseresultat, tillgångar och skulder	Rörelse- resultat	Tillgångar ¹⁾	Skulder ¹⁾
Medtech	39,6	1 545,0	241,0
Labtech	145,9	1 012,2	421,0
Koncernposter	-17,8	110,6	1 074,1
Totalt	167,7	2 667,8	1 736,1
Finansiella intäkter och kostnader	-9,7		
Resultat efter finansiella poster	158,0		

1) Exklusive mellanhavanden på koncernkonton och finansiella mellanhavanden med koncernföretag.

Investeringar i anläggningstillgångar

	2019			2018		
Investeringar i anläggningstillgångar	Immateriella ¹⁾	Materiella ^{1,2)}	Totalt	Immateriella ¹⁾	Materiella ¹⁾	Totalt
Medtech	168,0	54,6	222,6	106,1	11,1	117,2
Labtech	78,6	79,8	158,4	101,5	19,4	120,9
Koncernposter	0,2	0,9	1,1	-	-	0,0
Totalt	246,8	135,3	382,1	207,6	30,5	238,1

1) Beloppen inkluderar inte effekter av företagsförvärv.

2) Investeringar 2019 inkluderar investeringar i nyttjanderättstillgångar.

	2019			2018		
Avskrivningar av anläggningstillgångar	Immateriella	Materiella ¹⁾	Totalt	Immateriella	Materiella	Totalt
Medtech	-58,2	-49,3	-132,0	-54,8	-6,3	-61,1
Labtech	-48,1	-73,8	-97,4	-19,5	-15,6	-35,1
Koncernposter	-2,7	-1,2	-3,9	-2,8	-0,1	-2,9
Totalt	-109,0	-124,3	-233,3	-77,1	-22,0	-99,1

1) Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar 2019 inkluderar avskrivningar av nyttjanderättstillgångar.

Väsentliga resultatposter andra än avskrivningar, som inte motsvaras av betalningar

	2019				2018			
	Realisations- resultat	Förändring av pensionsskuld	Övriga poster	Totalt	Realisations- resultat	Förändring av pensionsskuld	Övriga poster	Totalt
Medtech	-0,2	-2,8	3,2	0,2	-0,5	-	-8,1	-8,6
Labtech	-0,4	3,6	0,8	4,0	0,0	0,7	0,3	1,0
Koncernposter	-	-	0,6	0,6	-	-	3,0	3,0
Totalt	-0,6	0,8	4,6	4,8	-0,5	0,7	-4,8	-4,6

Uppgifter per land

	2019			2018		
Uppgifter per land	Nettoomsättning externt	Tillgångar ¹⁾	Varav anläggnings- tillgångar	Nettoomsättning externt	Tillgångar ¹⁾	Varav anläggnings- tillgångar
Sverige	769,5	1 532,1	1 088,3	779,7	1 146,3	831,0
Danmark	468,9	333,9	183,0	438,5	150,3	31,5
Finland	575,2	274,7	136,1	554,2	286,0	131,8
Norge	588,6	499,6	329,6	496,9	358,7	254,5
Övriga länder	1 077,2	926,8	376,2	212,3	825,1	325,9
Koncernposter och ofördelade tillgångar	-	-292,7	24,9	-	-98,6	48,9
Totalt	3 479,4	3 274,4	2 138,1	2 481,6	2 667,8	1 623,6

1) Exklusive mellanhavanden på koncernkonton och finansiella tillgångar. De externa intäkterna är baserade på var kunderna är lokaliserade och de redovisade värdena på tillgångarna är baserade på var tillgångarna är lokaliserade.

Investeringar i anläggningstillgångar	2019			2018		
	Immateriella	Materiella ¹⁾	Totalt	Immateriella	Materiella	Totalt
Sverige	125,6	42,2	167,8	26,5	22,3	48,8
Danmark	79,5	15,7	95,2	2,0	3,9	5,9
Finland	0,4	6,5	6,9	29,0	1,7	30,7
Norge	37,8	8,0	45,8	7,1	2,3	9,4
Övriga länder	3,5	62,9	66,4	143,0	0,3	143,3
Totalt	246,8	135,3	382,1	207,6	30,5	238,1

Koncernen har ingen enskild kund vars intäkter uppgår till 10 procent av de totala intäkterna, varför ingen redovisning finns gällande detta.

1) Investeringar 2019 inkluderar investeringar i nyttjanderättstillgångar.

NOT 7 | ANSTÄLLDA OCH PERSONALKOSTNADER

Medelantal anställda	2019			2018		
	Män	Kvinnor	Totalt	Män	Kvinnor	Totalt
Sverige						
Moderbolaget	5	5	10	5	5	10
Övriga bolag	108	94	202	106	94	200
Danmark	76	59	135	58	60	118
Finland	56	77	133	60	70	130
Norge	69	47	116	70	43	113
Övriga länder	139	168	307	21	28	49
Totalt	453	450	903	320	300	620

Löner och ersättningar	2019			2018		
	Ledande befattningshavare	varav tantiem	Övriga anställda	Ledande befattningshavare	varav tantiem	Övriga anställda
Sverige						
Moderbolaget	12,8	2,9	5,5	13,2	1,8	7,8
Övriga bolag	10,8	0,3	120,6	10,9	0,0	102,6
Danmark	6,5	1,0	90,5	5,5	0,9	83,1
Finland	6,6	0,6	75,8	6,1	0,9	69,8
Norge	5,5	0,7	90,1	5,1	0,5	77,1
Övriga länder	15,6	1,3	49,8	–	–	21,8
Totalt	57,2	6,8	432,3	40,8	4,1	362,2

Löner, ersättningar och sociala kostnader	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Löner och andra ersättningar	483,5	402,9	18,3	21,0
Avtalsenliga pensioner till ledande befattningshavare	6,2	7,0	2,5	2,4
Avtalsenliga pensioner till övriga	51,5	47,3	1,1	0,8
Övriga sociala kostnader	82,4	66,8	6,9	5,8
Totalt	623,6	524,0	28,8	30,0

Andel kvinnor	För koncernens alla företag		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Styrelse	12%	10%	33%	33%
Övriga ledande befattningshavare	38%	34%	22%	25%

Ledande befattningshavare är definierade som koncernledningen, VD och vice VD i koncernens dotterbolag.

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Berednings- och beslutsprocess avseende ersättning till styrelse, verkställande direktör och koncernledning

De riktlinjer som gällt under räkenskapsåret 2019 för ersättning till ledande befattningshavare beslutades av valberedningen. Principen för ersättning till styrelse, verkställande direktör och koncernledning är att den ska vara konkurrenskraftig. Valberedningen lämnar årsstämman förslag till styrelsearvode. Arvode till styrelsen utgår enligt stämmans beslut. För utskottsarbete utgår ersättning till revisionsutskottets ordförande enligt stämmans

beslut, till övriga ledamöter utgår ej något arvode för utskottsarbete.

Vad avser ersättning till verkställande direktören, koncernledningen och övriga ledande befattningshavare i koncernen, har styrelsen utsett ett ersättningsutskott som består av styrelsens ordförande och en styrelseledamot med verkställande direktören som föredragande. Till verkställande direktören, koncernledningen och övriga ledande befattningshavare utgår fast lön, rörlig ersättning och normalt förekommande anställningsförmåner samt pensionsförmåner. Därtill kommer incitamentsprogram enligt nedanstående beskrivning. Ersättningsutskottet beaktar de

Not 7 forts.

riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som beslutats av årsstämman i AddLife AB.

Köptioner till ledande befattningshavare

Koncernens aktierelaterade incitamentsprogram ökar möjligheten för ledande befattningshavare att förvärva aktier i företaget. Motivet för genomförandet av incitamentsprogrammet är att ledningspersoner inom AddLife-koncernen genom en egen investering ska kunna ta del av och verka för en positiv värdeutveckling av bolagets aktier och därmed uppnå ökad intressegemenskap mellan dem och bolagets aktieägare. Avsikten med incitamentsprogrammet är även att bidra till att ledningspersoner långsiktigt ökar sitt aktieäggande i bolaget. För förvärvade köptioner på B-aktier har de anställda erlagt en marknadsmässig premie. Optionspre-

mien i programmet har beräknats av Nordea Bank med tillämpning av vedertagen värderingsmetod, Black & Scholes. Förutsättningar i beräkningarna har varit att lösenkursen satts till 110 procent av det volymvägda medeltalet av betalkursen under mätperioden, volatiliteten har baserats på statistiskt underlag utifrån historisk data, den riskfria räntan har baserats på räntan för statsobligationer, löptiden och lösenperiod enligt villkoren i programmen och utdelning enligt de estimat som finns utifrån koncernens utdelningspolicy.

Programmet innehåller en subvention som innebär att den anställda erhåller motsvarande belopp som inbetald optionspremie i form av kontant ersättning, d.v.s. lön, efter två år. Denna subvention med tillhörande sociala avgifter periodiseras som personalkostnad över intjänandeperioden. AddLife har rättighet men ingen skyldighet att köpa tillbaka

Utestående program	Antal optioner	Motsvarande antal aktier	Andel av totalt antal aktier	Lösenkurs	Ursprunglig lösenkurs	Lösenperiod
2019/2023	215 000	215 000	0,8 %	306,20	–	20 juni 2022-28 feb 2023
2018/2022	170 000	178 500	0,6 %	224,10	234,40	16 juni 2021-28 feb 2022
2017/2021	215 000	225 750	0,8 %	212,70	222,50	16 juni 2020-28 feb 2021
Totalt	600 000	619 250				

Ersättningar och övriga förmåner under 2019	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning ¹⁾	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Totalt
Styrelsens ordförande	0,5	–	–	–	0,5
Övriga styrelseledamöter	1,5	–	–	–	1,5
Verkställande direktören	3,7	1,3	0,2	1,0	6,2
Andra ledande befattningshavare ²⁾	7,0	1,8	0,4	1,8	11,0
Totalt	12,7	3,1	0,6	2,8	19,2

1) Inklusive ersättning för de ledande befattningshavare som deltar i incitamentsprogram.

2) Under året bestod andra ledande befattningshavare av 4 personer.

Ersättningar och övriga förmåner under 2018	Grundlön/styrelsearvode	Rörlig ersättning ¹⁾	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Totalt
Styrelsens ordförande	0,5	–	–	–	0,5
Övriga styrelseledamöter	1,3	–	–	–	1,3
Verkställande direktören	4,6	0,5	0,1	1,0	6,2
Andra ledande befattningshavare ²⁾	6,8	1,4	0,4	1,4	10,0
Totalt	13,2	1,9	0,5	2,4	18,0

1) Inklusive ersättning för de ledande befattningshavare som deltar i incitamentsprogram.

2) Under året bestod andra ledande befattningshavare av 3 personer.

Styrelsearvoden för 2019, KSEK	Position	Arvode
Johan Sjö	Styrelseordförande	0,5
Håkan Roos	Styrelseledamot	0,3
Stefan Hedelius	Styrelseledamot	0,3
Andreas Göthberg	Styrelseledamot	0,3
Birgit Stattin Norinder	Styrelseledamot	0,3
Eva Nilsagård	Styrelseledamot	0,3
Totalt		2,0

Styrelsearvoden för 2018, KSEK	Position	Arvode
Johan Sjö	Styrelseordförande	0,5
Birgit Stattin Norinder	Styrelseledamot	0,3
Eva Nilsagård	Styrelseledamot	0,3
Andreas Göthberg	Styrelseledamot	0,3
Håkan Roos	Styrelseledamot	0,3
Stefan Hedelius	Styrelseledamot	0,3
Totalt		2,0

Not 7 forts.

optionerna då en anställd avslutar sin anställning. Innehavaren kan lösa optionerna oavsett fortsatt anställning i koncernen.

AddLife har sammantaget tre utestående program motsvarande totalt 619 250 aktier. Utfärdade köpoptioner på återköpta aktier har under räkenskapsåret medfört en beräknad utspädningseffekt baserat på årets genomsnittliga aktiekurs om ca 0,2 procent (0,1).

För information kring utestående köpoptionsprogram hänvisas till Förvaltningsberättelsen/Återköp av egna aktier och incitamentsprogram.

Styrelsen

Det av valberedningen fastställda arvodet om sammanlagt 1 950 KSEK, fördelas i enlighet med årsstämans beslut mellan de styrelseledamöter som ej är anställda i moderbolaget.

Moderbolagets VD

Moderbolagets VD, Kristina Willgård, uppbar i fast lön 3 698 KSEK (4 552) och i rörlig lön 1 343 KSEK (478). Rörlig ersättning inkluderar 52 KSEK avseende årets kostnad för subvention för deltagande i koncernens incitamentsprogram. Därtill kommer beskattningsbara förmåner för VD med 207 KSEK (139). Verkställande direktören omfattas från 65 års ålder av premiebestämd pension, varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar. Under 2019 har pensionspremier, vars storlek fastställs årligen av ersättningsutskottet, erlagts med 1 038 KSEK (1 034) för VD. Rörlig lön är inte pensionsgrundande.

Rörlig lön baserad på koncernens resultat kan utgå med maximalt 40 procent av fast lön.

Uppsägningstiden är 12 månader från bolagets sida och sex månader från verkställande direktörens sida. Vid uppsägning från bolagets sida är verkställande direktören utöver lön under uppsägningstiden berättigad till ett avgångsvederlag motsvarande en årslön. Avgångsvederlag utbetalas inte vid avgång på egen begäran.

Övriga personer i koncernledningen

För övriga personer i koncernledningen har fast lön utgått med 7 026 KSEK (6 799) och rörlig lön med 1 793 KSEK (1 358). Rörlig ersättning inkluderar 516 KSEK avseende årets kostnad för subvention för deltagande i koncernens incitamentsprogram. Den rörliga ersättningen har kostnadsförts under verksamhetsåret 2019 och kommer att utbetalas under 2020. Därtill kommer beskattningsbara förmåner med 439 KSEK (352). Personer i koncernledningen omfattas från 65 års ålder av pensionsrätt enligt individuella överenskommelser. Förekommande pensionslösningar är premiebestämda varvid pensionens storlek beror på utfallet av tecknade pensionsförsäkringar.

Under 2019 har pensionspremier för gruppen övrig koncernledning erlagts med 1 797 KSEK (1 380).

Rörlig lön baserad på koncernens resultat kan utgå med maximalt 40 procent av fast lön.

Uppsägningstiden är 12 månader från bolagets sida och sex månader från den anställdes sida. Avgångsvederlag utgår motsvarande högst ett års lön. Avgångsvederlag utbetalas inte vid avgång på egen begäran.

NOT 8 | ERSÄTTNING TILL REVISORER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
KPMG				
Revisionsuppdrag	2,4	2,5	0,9	0,8
Skatterådgivning	–	–	–	–
Andra uppdrag	0,1	2,5	0,1	2,5
Total ersättning till KPMG	2,5	5,0	1,0	3,3
Övriga revisorer				
Revisionsuppdrag	1,1	0,1	–	–
Skatterådgivning	0,4	0,1	–	–
Andra uppdrag	0,4	0,3	–	–
Total ersättning till övriga revisorer	1,9	0,5	–	–
Total ersättning till revisorer	4,4	5,5	1,0	3,3

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

NOT 9 | AVSKRIVNINGAR

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Avskrivningar per funktion				
Kostnad för sålda varor	-35,4	-13,9	–	–
Försäljningskostnader	-160,4	-75,6	–	–
Administrationskostnader	-37,3	-9,6	-0,1	-0,1
Totalt	-233,3	-99,1	-0,1	-0,1
	2019	2018	2019	2018
Avskrivningar per tillgångsslag				
Immateriella tillgångar	-109,0	-77,1	-0,1	-0,1
Byggnader och mark	-0,4	-0,4	–	–
Investering i annans fastighet	-1,1	-1,0	–	–
Maskiner	-2,4	-2,7	–	–
Inventarier	-33,8	-17,9	0,0	0,0
Nyttjanderätter för hyrda lokaler	-49,9	–	–	–
Nyttjanderätter för övrigt	-36,7	–	–	–
Totalt	-233,3	-99,1	-0,1	-0,1

NOT 10 | RÖRELSENS ÖVRIGA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Koncernen	2019	2018
Rörelsens övriga intäkter		
Externa tjänster	5,6	-
Vinst vid försäljning av verksamheter och anläggningstillgångar	1,2	1,1
Kursvinster, netto	-	0,5
Förändring villkorad köpeskilling	8,3	7,6
Ersättning för avslutad agentur	6,8	-
Övrigt	12,5	6,8
Totalt	34,4	16,0
Rörelsens övriga kostnader		
Förlust vid försäljning av verksamheter och anläggningstillgångar	-0,6	-0,6
Kursförluster, netto	-1,3	-
Övrigt	-0,6	-3,9
Totalt	-2,5	-4,5

NOT 11 | RÖRELSENS KOSTNADER

Koncernen	2019	2018
Handelsvaror, råvaror och förnödenheter	2 028,3	1 413,1
Personalkostnader	580,8	428,7
Avskrivningar	233,3	99,1
Nedskrivningar av lager	5,1	6,0
Nedskrivningar av osäkra kundfordringar	-3,0	0,4
Övriga rörelsekostnader	470,7	378,0
Totalt	3 315,2	2 325,3
Moderbolaget	2019	2018
Personalkostnader	32,8	28,0
Avskrivningar	0,1	0,1
Övriga rörelsekostnader	16,5	15,0
Totalt	49,4	43,1

NOT 12 | FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Koncernen	2019	2018
Ränteintäkter på banktillgodohavanden	0,9	0,4
Valutakursförändringar, netto	-	-
Finansiella intäkter	0,9	0,4
Räntekostnader på finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-8,0	-5,5
Räntekostnader på finansiella skulder värderade till verkligt värde	-	-
Räntekostnader på pensionsskuld	-1,6	-1,7
Räntekostnader på leasingskuld	-2,8	-
Valutakursförändringar, netto	-0,8	-1,2
Andra finansiella kostnader	-1,6	-1,7
Finansiella kostnader	-14,8	-10,1
Finansnetto	-13,9	-9,7

Moderbolaget	2019	2018
Erhållen utdelning	-	-
Resultat från koncernföretag	-	-

Ränteintäkter m.m:		
Ränteintäkter från koncernföretag	12,2	10,4
Valutakursförändringar, netto	-	0,4
Övriga ränteintäkter och värdeförändring derivat	-	-
Ränteintäkter och liknande resultatposter	12,2	10,8
Räntekostnader m.m:		
Räntekostnader från koncernföretag	-0,3	0,0
Valutakursförändringar, netto	-1,7	0,0
Övriga räntekostnader och värdeförändring derivat	-7,5	-6,4
Räntekostnader och liknande resultatposter	-9,5	-6,4

NOT 13 | BOKSLUTSDISPOSITIONER MODERBOLAGET

	2019	2018
Avsättning till periodiseringsfond	-9,0	-17,0
Lämnade koncernbidrag	-21,0	-17,0
Erhållna koncernbidrag	78,2	85,9
Totalt	48,2	51,9

NOT 14 | SKATTER

Koncernen	2019	2018
Periodens aktuella skatt	-52,1	-44,1
Justering från tidigare år	-	-0,1
Total aktuell skattekostnad	-52,1	-44,2
Uppskjuten skatt	12,1	15,5
Total redovisad skattekostnad	-40,0	-28,7

Koncernen	2019	%	2018	%
Resultat före skatt	182,3		158,0	
Vägd genomsnittlig skatt baserad på nationella skattesatser	-36,3	19,9	-33,7	21,3
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader/ ej skattepliktiga intäkter	-1,6	0,9	-1,7	1,1
Ändrad skattesats	1,0	-0,5	1,9	-1,2
Justeringar från tidigare år	-4,7	2,6	3,9	-2,5
Övrigt	1,6	0,9	0,9	-0,6
Redovisad skattekostnad	-40,0	21,7	-28,7	18,1

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt, netto, vid årets slut	2019-12-31			2018-12-31		
Koncernen	Fordringar	Skulder	Netto	Fordringar	Skulder	Netto
Anläggningstillgångar	8,2	-167,2	-159,0	6,9	-135,2	-128,3
Pensionsavsättningar	8,2	-0,7	7,5	6,9	0,0	6,9
Underskottsavdrag	40,2	-1,3	38,9	42,9	-0,5	42,4
Övrigt	7,1	-13,2	-6,1	8,7	-12,4	-3,7
Nettoredoisat	-55,1	55,1	0,0	-40,3	40,3	0,0
Uppskjuten skatt, netto, vid årets slut	8,6	-127,3	-118,7	25,1	-107,9	-82,8

Ej redovisade uppskjutna skattefordringar

Avdragsgilla temporära skillnader och skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i rapporten över balansräkningen:

	2019-12-31	2018-12-31
Skattemässiga underskott	25,2	22,6
Potentiell skatteförmån	4,9	5,0
De skattemässiga underskottsavdragen förfaller:		
0 > 10 år	25,2	22,6

Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa poster, då det inte är sannolikt att koncernen kommer att utnyttja dem för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster.

Moderbolaget	2019	2018
Periodens aktuella skatt	-6,1	-11,2
Total aktuell skattekostnad	-6,1	-11,2
Total redovisad skattekostnad	-6,1	-11,2

Moderbolaget	2019	%	2018	%
Resultat före skatt	42,4		50,7	
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget	-9,1	21,4	-11,2	22,0
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader/ej skattepliktiga intäkter	-0,2	0,5	0,0	0,0
Övrigt	3,2	-7,8	-	-
Redovisad skattekostnad	-6,1	14,1	-11,2	22,0

NOT 15 | IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

2019-12-31

Förvärvade immateriella tillgångar		Leverantörs- relationer, kundrelationer & teknik	Varumärken	Forskning och utveckling	Dataprogram	Hyresrätter och liknande	Totalt
Koncernen	Goodwill						
Ackumulerade anskaffningsvärden							
Vid årets början	832,7	802,0	0,9	99,9	58,8	-	1 794,3
Företagsförvärv	143,0	227,0	-	-	0,3	1,6	371,9
Investeringar	-	-	-	10,3	7,6	-	17,9
Omklassificeringar	-	-	-	0,0	-0,2	-	-0,2
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-1,2	-3,2	-	-4,4
Årets omräkningseffekt	6,5	8,9	-	1,2	0,5	0,2	17,3
Vid årets slut	982,2	1 037,9	0,9	110,2	63,8	1,8	2 196,8
Ackumulerade av- och nedskrivningar							
Vid årets början	-10,1	-234,2	-0,8	-46,6	-37,6	-	-329,3
Företagsförvärv	-	-	-	-	-0,3	-	-0,3
Avskrivningar	0,0	-91,4	-0,1	-8,9	-8,4	-0,2	-109,0
Omklassificeringar	-	-	0,0	0,1	0,0	-	0,1
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	1,2	3,2	-	4,4
Årets omräkningseffekt	0,0	-0,8	-	-0,4	-0,2	-0,2	-1,6
Vid årets slut	-10,1	-326,4	-0,9	-54,6	-43,4	-0,4	-435,7
Redovisat värde vid årets slut	972,1	711,5	0,0	55,6	20,5	1,4	1 761,1
Redovisat värde vid årets början	822,6	567,8	0,1	53,3	21,2	-	1 465,0

2018-12-31

Förvärvade immateriella tillgångar		Leverantörs- relationer, kundrelationer & teknik	Varumärken	Forskning och utveckling	Dataprogram	Totalt
Koncernen	Goodwill					
Ackumulerade anskaffningsvärden						
Vid årets början	655,6	607,8	0,9	88,7	39,2	1 392,2
Företagsförvärv	173,2	189,0	0,0	-	11,6	373,8
Investeringar	-	-	-	11,0	7,6	18,6
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-	-1,1	-	-1,0	0,1	-2,0
Årets omräkningseffekt	3,9	6,3	-	1,2	0,3	11,7
Vid årets slut	832,7	802,0	0,9	99,9	58,8	1 794,3
Ackumulerade av- och nedskrivningar						
Vid årets början	-10,0	-171,1	-0,8	-38,0	-19,7	-239,6
Företagsförvärv	-	-	-	-	-11,1	-11,1
Avskrivningar	-	-62,4	0,0	-8,1	-6,6	-77,1
Omklassificeringar	-	-	-	-	-	-
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-	-	-
Årets omräkningseffekt	-0,1	-0,7	-	-0,5	-0,2	-1,5
Vid årets slut	-10,1	-234,2	-0,8	-46,6	-37,6	-329,3
Redovisat värde vid årets slut	822,6	567,8	0,1	53,3	21,2	1 465,0
Redovisat värde vid årets början	645,6	436,7	0,1	50,7	19,5	1 152,6

Goodwill fördelad per affärsområde		2019-12-31	2018-12-31
Labtech		274,8	225,6
Medtech		697,3	597,0
Totalt		972,1	822,6

Not 15 forts.

Moderbolaget	2019-12-31		2018-12-31	
	Dataprogram	Totalt	Dataprogram	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärde				
Vid årets början	0,4	0,4	0,4	0,4
Investeringar	0,2	0,2	–	–
Vid året slut	0,6	0,6	0,4	0,4
Ackumulerade avskrivningar				
Vid årets början	-0,3	-0,3	-0,2	-0,2
Avskrivningar	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Vid årets slut	-0,4	-0,4	-0,3	-0,3
Redovisat värde vid årets slut	0,2	0,2	0,1	0,1
Redovisat värde vid årets början	0,1	0,1	0,2	0,2

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

AddLifes redovisade goodwill uppgår till 972,1 MSEK (822,6). Enligt IFRS görs inga avskrivningar på goodwill utan värdet provas årligen eller oftare om indikation på nedskrivningsbehov finns.

AddLife har historiskt genomfört ett stort antal förvärv. Goodwill fördelas på kassagenererande enheter, vilka sammanfaller med affärsområde. Nedskrivningsprövningen görs på affärsområdesnivå, eftersom den förvärvade verksamheten också integreras med annan AddLifeverksamhet i en sådan omfattning, att det inte går att särskilja tillgångar och kassaflöden hänförliga till det förvärvade bolaget.

Återvinningsvärdet har beräknats utifrån nyttjandevärdet. Antaganden har gjorts om nettoomsättning, bruttomarginal, omkostnadsnivå, rörelsekapitalbehov och investeringsbehov baserat på tidigare erfarenheter. Parametrarna har satts utifrån koncernens budget nästkommande räkenskapsår 2020, vilket baseras på affärsområdenas budgetar.

För kassaflöden bortom budgetperioden har en tillväxttakt om 2 procent (2) per år antagits. Kassaflöden har diskonterats med en vägd kapitalkostnad som motsvarar 8,8 procent (8,9) före skatt. Beräkningen visar att nyttjandevärdet överstiger det redovisade värdet. Således resulterade nedskrivningsprövningen inte i något nedskrivningsbehov. Inga rimligt möjliga ändringar i viktiga antaganden bedöms leda till nedskrivningsbehov. Känsligheten i beräkningarna innebär att goodwillvärdet fortsatt försvaras även om diskonteringsräntan skulle höjas med 2 procentenhet eller att den långsiktiga tillväxttakten skulle sänkas med 2 procentenhet.

Övrig nedskrivningsprövning

Varje år genomförs prövning av nedskrivningsbehov av varumärken enligt samma principer som vid goodwill. Några händelser eller ändrade förhållanden som motiverat en nedskrivningsprövning av övriga immateriella anläggningstillgångar som skrivs av, har inte identifierats.

NOT 16 | MATERIELLA TILLGÅNGAR

2019-12-31

Koncernen	Byggnader & mark	Investeringar i annans fastighet	Maskiner	Inventarier	Nyttjanderätter för hyrda lokaler	Nyttjanderätter för övrigt	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden							
Vid årets början	12,6	10,8	41,4	289,2	-	-	354,1
Ändring av redovisningsprincip, IFRS 16	-	-	-	-	172,4	57,2	229,6
Företagsförvärv	-	-	-	4,9	-	0,4	5,3
Investeringar	3,1	1,4	5,2	55,9	23,1	46,6	135,3
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	-33,4	-	-1,2	-34,6
Omklassificeringar	-	0,1	-1,0	7,6	-	-	6,7
Årets omräkningseffekt	0,1	0,2	0,4	3,0	1,0	0,6	5,3
Vid årets slut	15,8	12,5	46,0	327,2	196,5	103,6	701,5
Ackumulerade av- och nedskrivningar							
Vid årets början	-6,1	-8,3	-24,6	-204,9	-	-	-243,9
Företagsförvärv	-	-	-	-2,9	-	-	-2,9
Avskrivningar	-0,4	-1,1	-2,4	-33,8	-49,9	-36,7	-124,3
Avyttringar och utrangeringar	-	-	-	30,6	-	0,4	31,0
Omklassificeringar	-	0,3	-0,8	-6,3	-	-	-6,8
Årets omräkningseffekt	0,0	-0,1	-0,3	-2,1	0,2	0,4	-1,9
Vid årets slut	-6,5	-9,2	-28,1	-219,4	-49,7	-35,9	-348,8
Redovisat värde vid årets slut	9,3	3,3	17,9	107,8	146,8	67,6	352,7
Redovisat värde vid årets början	6,5	2,5	16,8	84,3	-	-	110,2

2018-12-31

Koncernen	Byggnader & mark	Investeringar i annans fastighet	Maskiner	Inventarier	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden					
Vid årets början	11,9	11,3	40,1	172,1	235,5
Företagsförvärv	-	0,6	0,5	115,0	116,1
Investeringar	0,2	0,1	3,7	26,6	30,6
Avyttringar och utrangeringar	-	-1,7	-0,9	-30,7	-33,3
Omklassificeringar	-	-	-3,1	3,1	0,0
Årets omräkningseffekt	0,5	0,5	1,1	3,1	5,2
Vid årets slut	12,6	10,8	41,4	289,2	354,1
Ackumulerade av- och nedskrivningar					
Vid årets början	-5,5	-8,4	-24,9	-122,0	-160,8
Företagsförvärv	-	-0,1	-	-87,1	-87,2
Avskrivningar	-0,4	-1,0	-2,7	-17,9	-22,0
Avyttringar och utrangeringar	-	1,6	0,9	27,4	29,9
Omklassificeringar	-	-	3,0	-3,0	0,0
Årets omräkningseffekt	-0,2	-0,4	-0,9	-2,3	-3,8
Vid årets slut	-6,1	-8,3	-24,6	-204,9	-243,9
Redovisat värde vid årets slut	6,5	2,5	16,8	84,3	110,2
Redovisat värde vid årets början	6,4	2,9	15,2	50,1	74,7

Moderbolaget	2019-12-31		2018-12-31	
	Inventarier	Totalt	Inventarier	Totalt
Ackumulerade anskaffningsvärden				
Vid årets början	0,2	0,2	0,2	0,2
Investeringar	-	-	-	-
Vid året slut	0,2	0,2	0,2	0,2
Ackumulerade avskrivningar				
Vid årets början	-0,1	-0,1	0,0	0,0
Avskrivningar	0,0	0,0	-0,1	-0,1
Vid årets slut	-0,1	-0,1	-0,1	-0,1
Redovisat värde vid årets slut	0,1	0,1	0,1	0,1
Redovisat värde vid årets början	0,1	0,1	0,2	0,2

NOT 17 | LEASING

I not 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper beskrivs effekten på koncernen av övergången till IFRS 16 Leasing. Den metod som koncernen har valt att tillämpa för övergången till IFRS 16 medför att jämförelsetal inte räknas om.

Övergångseffekten från tidigare redovisningsstandard till IFRS 16 beskrivs i tabellerna nedan. Framtida minimileaseavgifter uppgående till 232,0 MSEK vid utgången av 2018 har diskonterats med marginella låneräntan 1%. Leasingavtal av mindre värde samt leasingavtal med kort löptid har avräknats och förlängningsoptioner har lagts till vid beräkning. Ingående leasingskuld enligt IFRS 16 vid ingången av 2019 uppgick till 229,6 MSEK. Vid utgången av 2019 uppgick leasingskulden till 215,7 MSEK, varav 89,3 var kortfristig och 126,4 var långfristig.

Koncernens nyttjanderättstillgångar avser huvudsakligen hyrda lokaler och bilar men även IT-utrustning och liknande. Dessa redovisas i not 16 Materiella tillgångar. Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar specificeras i not 9 Avskrivningar.

Operationella leasingavtal 2018

	Koncernen
AddLife som leasetagare	2018
Leasingavgifter	
Räkenskapsårets betalda leasingavgifter	78,0
Framtida minimileaseavgifter avseende icke uppsägningssbara avtal fördelas sig på förfallotidpunkter enligt följande:	
Inom ett år	69,8
Senare än ett år men inom fem år	138,0
5 år och senare	24,2
Totala framtida minimileasingavgifter 31/12 2018	232,0

Övergången från IAS 17 till IFRS 16

	Koncernen
	2019
Totala framtida minimileasingavgifter 31/12 2018	232,0
Diskontering med marginella låneräntan 1 %	-4,8
Avgår leasingavtal kortare än 12 månader	-4,9
Avgår leasingavtal av mindre värde	-1,8
Tillkommer förlängningsoption	9,1
Ingående leasingskuld 1/1 2019	229,6

	Koncernen
Förfallostruktur leasingskulder 31/12 2019	2019
Inom ett år	89,7
1-2 år	53,3
2-5 år	64,4
Senare än 5 år	13,0
Förväntade framtida betalningar	220,4
Redovisat belopp	215,7

Kostnader från leasingavtal	2019
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar	86,6
Ränta på leasingskulder	2,8
Kostnader för korttidsleasing	6,1
Kostnader för leasade tillgångar av lågt värde	1,1
Leasingkostnader	96,6

AddLife som leasegivare

Under räkenskapsåret har erhållits leasingintäkter på totalt 1,4 MSEK (1,2). Kvarstår att erhålla inom 1 år är 1,6 MSEK (1,4), därefter återstår att erhålla totalt 1,6 MSEK (1,3) inom 2–5 år.

	Koncernen	
AddLife som leasegivare	2019	2018
Leasingavgifter		
Räkenskapsårets erhållna leasingavgifter	1,4	1,2
Framtida minimileaseintäkter avseende icke uppsägningssbara avtal fördelas sig på förfallotidpunkter enligt följande:		
Inom ett år	1,6	1,4
Senare än ett år men inom fem år	1,6	1,3
5 år och senare	0,0	–
Totala framtida minimileasingintäkter	3,2	2,7

Leasingavtal där AddLifes bolag är leasegivare utgörs i huvudsak av teknisk utrustning till kunder.

NOT 18 | FINANSIELLA TILLGÅNGAR OCH SKULDER – KATEGORIER OCH VERKLIGA VÄRDEN

Redovisade värden på finansiella instrument redovisas i balansräkningen enligt följande tabeller.

	Finansiella tillgångar/ skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde
MSEK, 2019-12-31			
Finansiella tillgångar	–	12,0	12,0
Långfristiga fordringar	–	3,7	3,7
Kundfordringar	–	533,7	533,7
Likvida medel	–	99,1	99,1
Övriga fordringar ¹⁾	0,3 ³⁾	–	0,3
Totalt	0,3	648,5	648,8
Långfristiga räntebärande skulder	17,9	5,1	23,0
Kortfristiga räntebärande skulder	–	657,6	657,6
Leverantörsskulder	–	346,5	346,5
Övriga skulder ²⁾	1,0 ³⁾	1,0	2,0
Totalt	18,9	1 010,2	1 029,1

1) Utgör en del av övriga fordringar i koncernens balansräkning.

2) Utgör en del av övriga skulder i koncernens balansräkning.

3) Inkluderar derivat redovisade till verkligt värde via resultaträkningen.

	Finansiella tillgångar/ skulder värderade till verkligt värde via resultaträkningen	Finansiella tillgångar/skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	Summa redovisat värde
MSEK, 2018-12-31			
Finansiella tillgångar	–	18,6	18,6
Långfristiga fordringar	–	4,7	4,7
Kundfordringar	–	507,8	507,8
Likvida medel	–	60,6	60,6
Övriga fordringar ¹⁾	0,8 ³⁾	–	0,8
Totalt	0,8	591,7	592,5
Långfristiga räntebärande skulder	8,8	3,9	12,7
Kortfristiga räntebärande skulder	0,6	832,3	832,9
Leverantörsskulder	–	333,9	333,9
Övriga skulder ²⁾	0,3 ³⁾	0,8	1,1
Totalt	9,7	1 170,9	1 180,6

1) Utgör en del av övriga fordringar i koncernens balansräkning.

2) Utgör en del av övriga skulder i koncernens balansräkning.

3) Inkluderar derivat redovisade till verkligt värde via resultaträkningen.

För valutakontrakt bestäms det verkliga värdet baserat på observerbar marknadsdata (nivå 2). Kortfristiga och långfristiga lån är upptagna till upplupna anskaffningsvärden. Skillnaden mellan redovisat värde och verkligt värde är marginell för dessa. Detsamma gäller för andra finansiella instrument av större belopp, eftersom löptiden är kort.

Not 18 forts.

Finansiella instruments påverkan på nettoresultatet	2019-12-31	2018-12-31
Kundfordringar	3,0	-0,4
Räntebärande skulder	-8,0	-5,6
Totalt	-5,0	-6,0

	2019-12-31			2018-12-31		
	Redovisat värde	Nivå 2	Nivå 3	Redovisat värde	Nivå 2	Nivå 3
Derivat värderade till verkligt värde via resultaträkningen	0,3	0,3	-	0,8	0,8	-
Summa finansiella tillgångar till verkligt värde per nivå	0,3	0,3	-	0,8	0,8	-
Derivat värderade till verkligt värde via resultaträkningen	1,0	1,0	-	0,3	0,3	-
Villkorade köpeskillingar	17,9	-	17,9	9,4	-	9,4
Summa finansiella skulder till verkligt värde per nivå	18,9	1,0	17,9	9,7	0,3	9,4

Verkligt värde och redovisat värde redovisas i balansräkningen enligt tabellen ovan. För valutakontrakt och inbäddade derivat bestäms det verkliga värdet baserat på observerbar marknadsdata, nivå 2. För villkorade köpeskillingar görs en kassaflödesbaserad värdering, som inte är baserad på observerbar marknadsdata, nivå 3. För koncernens övriga finansiella tillgångar och skulder uppskattas verkligt värde vara lika med redovisat värde.

Villkorade köpeskillingar	12 månader t.o.m. 31 dec 19	12 månader t.o.m. 31 dec 18
Ingående redovisat värde	9,4	13,8
Årets förvärv	17,9	9,1
Utbetalda köpeskillingar	-	-6,5
Återförda via resultaträkningen	-9,4	-7,6
Räntekostnader	-	-0,2
Valutakursdifferenser	-	0,8
Utgående redovisat värde	17,9	9,4

NOT 19 | FINANSIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Fordringar på koncernföretag	Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31
Vid året början	1 027,9	1 131,4
Ökning under året	419,5	199,4
Minskning under året	-169,4	-302,9
Redovisat värde vid året slut	1 278,0	1 027,9

Specifikation av andelar i koncernföretag	Land	Antal aktier	Kvotvärde	Innehav %	Redovisat värde 2019-12-31	Redovisat värde 2018-12-31
AddLife Development AB	Sverige	1 000	100	100 %	389,1	389,1
Biomedica Holding GmbH	Österrike	37 500	1	100 %	416,5	408,5

Andelar i koncernföretag

Ackumulerade anskaffningsvärden	Moderbolaget	
	2019	2018
Vid årets början	797,6	389,1
Årets anskaffningar	8,0	408,5
Vid årets slut	805,6	797,6

Indirekt ägande

Indirekt ägande	Ägarandel	Indirekt ägande	Ägarandel	Indirekt ägande	Ägarandel
Biomedica Medizinprodukte GmbH ¹⁾	100 %	Mediplast Innova As	100 %	Triolab (Baltics) Oy	100 %
Biomedica Services AG	100 %	Mediplast Sataside Oy	100 %	LabRobot Products AB	100 %
Biomedica Medizintechnik AG	100 %	Mediplast S.r.l	100 %	BergmanLabora AB	100 %
Euromed Swiss AG	100 %	Mediplast Benelux B.V.	100 %	Biolin Scientific AB	100 %
Biomedis d.o.o.	100 %	Mediplast GmbH	100 %	Biolin Scientific China	100 %
Biomedica MP d.o.o.	100 %	Mediplast Holding Aps	100 %	Biolin Scientific Oy	100 %
Biomedica Dijagnostika doo	100 %	Mediplast Kendan A/S	100 %	Biolin Scientific LTD	100 %
Biomedica d.o.o.	100 %	Hospidana A/S	100 %	Biolin Inc.	100 %
Biomedica Bulgaria ood	100 %	Fenno Medical Oy	100 %	Holm & Halby A/S	100 %
CYBER s.r.o.	100 %	Svan Care AB	100 %	Laboren Aps	100 %
Biomedica Medizinprodukte Romania SRL	100 %	Hepro AS	100 %	Immuno Diagnostics Oy	100 %
Biomedica Hungaria Kft.	100 %	Ossano Scandinavia AB	100 %	Bergman Diagnostika AS	100 %
Biomedica CS s.r.o.	100 %	Esthe-Tech AB	100 %	BioNordika (Denmark) A/S	100 %
Biomedica Poland Sp. Zo.o.	100 %	V-tech AB	100 %	BioNordika Bergman AS	100 %
Biomedica Dijagnostika d.o.o.el	100 %	Väinö Korpinen Oy	100 %	BioNordika (Sweden) AB	100 %
Biomedica Slovakita s.r.o.	80 %	Triolab A/S	100 %	BioNordika (Finland) Oy	100 %
Mediplast AB	100 %	Triolab Oy	100 %		
		Triolab AB	100 %		

¹⁾ 70% via Biomedica Holding GmbH,
30% Via AddLife AB

NOT 20 | VARULAGER

Koncernen	2019-12-31	2018-12-31
Råvaror och förnödenheter	50,5	35,0
Varor under tillverkning	11,7	3,7
Färdiga varor	389,3	369,6
Totalt	451,5	408,3

I kostnad för sålda varor för koncernen ingår nedskrivning av varulager med 5,1 MSEK (6,0). Inga väsentliga återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar har gjorts under 2019 eller under 2018.

NOT 21 | FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Hyra	5,4	6,4	0,0	0,0
Försäkringspremier	2,8	2,7	0,7	0,4
Pensionskostnader	1,5	1,8	-	-
Leasingavgifter	4,0	4,9	0,1	0,1
Licenseavgifter	3,2	2,0	0,3	0,2
Övriga förutbetalda kostnader	8,2	10,8	0,1	1,6
Övriga upplupna intäkter	3,4	4,2	-	-
Totalt	28,5	32,8	1,2	2,3

NOT 22 | EGET KAPITAL**Omräkningsreserv**

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

Reserver	2019-12-31	2018-12-31
Omräkningsreserv		
Ingående omräkningsreserv	11,4	-5,9
Årets omräkningseffekt	20,5	17,3
Utgående omräkningsreserv	31,9	11,4

Antal utestående aktier 2019	A-aktier	B-aktier	Samtliga aktieslag
Vid årets början	1 011 766	23 617 598	24 629 364
Företrädesemission	144 538	3 382 221	3 526 759
Inlösen av optioner	-	63 200	63 200
Återköp av egna aktier	-	-160 000	-160 000
Vid årets slut	1 156 304	26 903 019	28 059 323

Antal utestående aktier 2018	A-aktier	B-aktier	Samtliga aktieslag
Vid årets början	1 011 766	23 160 327	24 172 093
Inlösen av optioner	-	146 550	146 550
Apportemission	-	480 721	480 721
Återköp av egna aktier	-	-170 000	-170 000
Vid årets slut	1 011 766	23 617 598	24 629 364

Moderbolaget**Bundna fonder**

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

Överkursfond

En överkursfond uppkommer i samband med att en nyemission tecknas till överkurs och ingår i summa fritt eget kapital.

Balanserade vinstmedel

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter en eventuell reservfonds-avsättning och efter att en eventuell vinstutdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat och överkursfond summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

Antal aktier

Antalet aktier per 31 december 2019 utgörs dels av 1 156 304 aktier av serie A medförande 10 röster per aktie och dels av 27 468 269 aktier av serie B medförande 1 röst per aktie. Aktiens kvotvärde är 2,037 SEK. 565 250 aktier av serie B har återköpts, inom ramen för bolagets pågående återköpsprogram. Netto, efter avdrag för återköpta aktier, uppgår antalet B-aktier till 26 903 019.

NOT 23 | OBESKATTADE RESERVER

Moderbolaget	2019-12-31	2018-12-31
Periodiseringsfond avsatt till taxering 2016	5,2	5,2
Periodiseringsfond avsatt till taxering 2017	13,4	13,4
Periodiseringsfond avsatt till taxering 2018	11,3	11,3
Periodiseringsfond avsatt till taxering 2019	17,0	17,0
Periodiseringsfond avsatt till taxering 2020	9,0	-
Vid årets slut	55,9	46,9

NOT 24 | AVSÄTTNINGAR FÖR PENSIONER OCH LIKANDE FÖRPLIKTELSE

AddLife har förmånsbestämda planer för pensioner i Sverige. Den baseras huvudsakligen på slutlönen. I Sverige förekommer det även avgiftsbestämda planer. Dotterbolag i andra länder inom koncernen har huvudsakligen avgiftsbaserade planer.

Avgiftsbestämda planer

Planerna omfattar huvudsakligen ålderspension, sjukpension och familjepension. Premierna betalas löpande under året av respektive bolag till separata juridiska enheter, exempelvis försäkringsbolag. Storleken på premien baseras på lönen. Pensionskostnaden för perioden ingår i resultaträkningen.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggs genom försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2019 har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggs genom försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Årets avgifter för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 10,5 MSEK (10,5). Avgifterna för nästa räkenskapsår bedöms ligga i linje med årets avgifter. Den kollektiva konsolideringsnivån för Alecta uppgick i december 2019 till 148 procent (142).

Förmånsbestämda planer

IAS 19, Ersättning till anställda tillämpas. Pensionsplanerna omfattar i huvudsak ålderspension. Respektive arbetsgivare har vanligen ett åtagande att betala livsvarig pension. Intjänandet bygger på antalet anställningsår. Den anställda måste vara ansluten till planen ett visst antal år för att uppnå full rätt till ålderspension. För varje år tjänar den anställda in ökad rätt till pension vilket redovisas som pension intjänad under perioden samt ökning av pensionsåtagande. I Sverige förekommer fonderade och ofonderade pensionsplaner. De fonderade pensionsförpliktelserna är tryggade av förvaltningsstillgångar.

Diskonteringsräntan som används motsvarar räntan för förstklassiga företagsobligationer alternativt bostadsobligationer med en löptid som motsvarar den genomsnittliga löptiden för förpliktelserna och valutan. För svenska pensionsskulder har räntan för svenska bostadsobligationer använts som grund. Framtida öknings av pensioner baseras på inflationsantagande. Återstående tjänstgöringstid (livslängd) baseras på statistiska tabeller framtagna av Finansinspektionen och Försäkrings-sällskapet, i Sverige DUS 14.

Känslighetsanalyserna baseras på en förändring i ett antagande medan alla andra antaganden hålls konstanta. Vid beräkning av känsligheten i den förmånsbestämda förpliktelsen används samma metod, projected unit credit method, som vid beräkning av pensionsförpliktelser som redovisas i balansräkningen.

Not 24 forts.

Förpliktelser avseende ersättningar till anställda, förmånsbestämda planer

Pensionsskuld enligt balansräkningen	2019-12-31	2018-12-31
Pensionsskuld PRI	77,0	69,3
Övriga pensionsåtaganden	3,3	7,6
Totala förmånsbestämda planer	80,3	76,9

Förmånsbestämda förpliktelser och värdet på förvaltningstillgångar

Fonderade förpliktelser:	2019-12-31	2018-12-31
Nuvärdet av fonderade förmånsbestämda förpliktelser	-	-
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-	-
Nettoskuld fonderade förpliktelser	-	-
Nuvärdet av ofonderade förmånsbestämda förpliktelser	80,3	76,9

Nettobelopp i balansräkningen (förpliktelse +, tillgång -)

	80,3	76,9
--	------	------

Pensionsförpliktelser och förvaltnings-tillgångar per land:

Sverige

Pensionsförpliktelser	77,3	69,6
-----------------------	------	------

Nettobelopp i Sverige

	77,3	69,6
--	------	------

Österrike

Pensionsförpliktelser	3,0	7,3
-----------------------	-----	-----

Nettobelopp i Österrike

	3,0	7,3
--	-----	-----

Nettobelopp i balansräkningen (förpliktelse +, tillgång -)

	80,3	76,9
--	------	------

Avstämning av nettobelopp för pensioner i balansräkningen

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående balans	76,9	66,8
Företagsförvärv	-	7,3
Kostnad förmånsbestämda planer	2,9	2,5
Utbetalning av ersättningar	-2,1	-2,0
Tillskjutna medel från arbetsgivare	-	-
Omräkningseffekt	-	-
Omvärderingar	-	-
Vinster och förluster från regleringar	2,6	2,3
Nettobelopp i balansräkningen (förpliktelse +, tillgång -)	80,3	76,9

Förändringar av den i balansräkningen redovisade förpliktelsen för förmånsbestämda planer

	2019-12-31	2018-12-31
Ingående balans	76,9	66,8
Företagsförvärv	-	7,3
Pensioner intjänade under perioden	1,1	0,8
Ränta på förpliktelser	1,8	1,7
Betalda förmåner	-2,1	-2,0
Förmåner intjänade tidigare perioder, oantastbara	-	-
Överlåtna förmåner	-	-

Omvärderingar:

Vinst (-)/förlust (+) till följd av demografiska antaganden	-	-
Vinst (-)/förlust (+) till följd av finansiella antaganden	11,1	2,5
Erfarenhetsbaserade vinster (-)/förluster (+)	-1,0	-0,2
Omräkningseffekt	-	-
Vinster och förluster från regleringar	-7,5	-
Pensionsförpliktelseernas nuvärde	80,3	76,9

Pensionskostnader

	2019	2018
Förmånsbestämda planer		
Kostnad för pensioner intjänade under året	4,1	4,7
Ränta på förpliktelser	4,8	1,7
Total kostnad förmånsbestämda planer	8,9	6,4
Total kostnad avgiftsbestämda planer	51,9	49,6
Sociala kostnader på pensionskostnader	6,5	4,9
Total kostnad för ersättningar efter avslutad anställning	67,3	60,9

Fördelning av pensionskostnader i resultaträkningen

	2019	2018
Kostnad för såld vara	15,0	14,4
Försäljnings- och administrationskostnader	47,5	44,8
Finansnetto	4,8	1,7
Totala pensionskostnader	67,3	60,9

Aktuariella antaganden

Följande väsentliga aktuariella antaganden har tillämpats vid beräkning av förpliktelserna:

	2019 Sverige	2018 Sverige
Diskonteringsränta 1 januari, %	2,3	2,5
Diskonteringsränta 31 december, %	1,5	2,3
Framtida löneökningar, %	2,8	3,0
Framtida ökning av pensioner (förändring av inkomstbasbelopp), %	2,3	2,5
Personalomsättning, %	10	10
Livslängdstabell	DUS 14	DUS 14

Aktuariella antaganden

	2019 Sverige	2018 Sverige
Förmånsbestämda pensionsförpliktelser 31 december 2019		
Diskonteringsräntan ökar med 0,5%	-7,0	-6,2
Diskonteringsräntan minskar med 0,5%	8,0	7,0
Förväntad livslängd ökar med 1 år	3,8	3,2

Totalt antal utfästelser som ingår i pensionsförpliktelsen fördelas enligt följande:

Bestånd	2019-12-31	2018-12-31
Aktiva	11	21
Sjukpensionärer	0	1
Fribrevshavare	99	98
Pensionärer	78	70
Totalt antal utfästelser som ingår i förpliktelsen	188	190

NOT 25 | AVSÄTTNINGAR

Koncernen 2019-12-31	Personal	Garantier	Övrigt	Totalt
Långfristiga avsättningar				
Redovisat värde vid periodens ingång	19,9	–	–	19,9
Årets avsättningar	4,1	–	–	4,1
Redovisat värde vid periodens utgång	24,0	–	–	24,0

Koncernen 2018-12-31	Personal	Garantier	Övrigt	Totalt
Långfristiga avsättningar				
Redovisat värde vid periodens ingång	–	–	–	–
Avsättningar via förvärv	19,9	–	–	19,9
Redovisat värde vid periodens utgång	19,9	–	–	19,9

Koncernen 2019-12-31	Personal	Garantier	Övrigt	Totalt
Kortfristiga avsättningar				
Redovisat värde vid periodens ingång	–	1,2	2,0	3,2
Avsättningar som gjorts under perioden	–	–	2,2	2,2
Belopp som tagits i anspråk under perioden	–	–	-2,0	-2,0
Outnyttjade belopp som återförts	–	-0,1	–	-0,1
Omräkningseffekt	–	0,1	–	0,1
Övrigt	–	–	–	–
Redovisat värde vid periodens utgång	–	1,2	2,2	3,4

Koncernen 2018-12-31	Personal	Garantier	Övrigt	Totalt
Kortfristiga avsättningar				
Redovisat värde vid periodens ingång	–	1,1	2,0	3,1
Avsättningar som gjorts under perioden	–	0,0	–	0,0
Belopp som tagits i anspråk under perioden	–	0,0	–	0,0
Outnyttjade belopp som återförts	–	0	–	0,0
Omräkningseffekt	–	0,1	–	0,1
Övrigt	–	–	–	–
Redovisat värde vid periodens utgång	–	1,2	2,0	3,2

Personal

Avsättningen avser kostnader för personal, bl.a. beräknade avgångsvederlag vid förändring av verksamhet. Avsättning görs när det finns en fastställd omstruktureringsplan och omstrukturen har blivit tillkännagiven.

Garantier

Redovisade avsättningar för garantier knutna till produkter och tjänster bygger på beräkningar gjorda utifrån historiska data eller i specifika fall utifrån individuell bedömning.

NOT 26 | LÅNGFRISTIGA RÄNTEBÄRANDE SKULDER

	Koncernen	
	2019-12-31	2018-12-31
Skulder till kreditinstitut:		
Förfall inom 2 år	3,1	2,8
Förfall inom 3 år	1,5	0,8
Förfall inom 4 år	0,5	0,3
Förfall inom 5 år	–	–
Totalt långfristiga skulder till kreditinstitut	5,1	3,9
Övriga räntebärande skulder:		
Förfall inom 2 år	–	2,9
Förfall inom 3 år	–	2,9
Förfall inom 4 år	–	–
Förfall inom 5 år	17,9	–
Totalt långfristiga övriga räntebärande skulder	17,9	5,8
Totalt	23,0	9,7

Övriga räntebärande skulder är till övervägande delen villkorade tilläggsköpeskillingar med en beräknad ränta på 5,0 procent. För mer information om koncernens skulder till kreditinstitut, se not 27 Kortfristiga räntebärande skulder.

NOT 27 | KORTFRISTIGA RÄNTEBÄRANDE SKULDER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Checkräknings-kredit				
Beviljad kredit	1 000,0	450,0	1 000,0	450,0
Outnyttjad del	-536,8	-320,1	-536,8	-320,1
Utnyttjad kredit-belopp	463,2	129,9	463,2	129,9
Övriga skulder till kreditinstitut				
Övriga räntebärande skulder	194,4	702,4	196,6	700,7
Totalt	657,6	835,9	659,8	830,6

Övriga räntebärande skulder är till övervägande delen villkorade tilläggsköpeskillingar med en beräknad ränta på 5,0 procent.

Koncernens kortfristiga skulder till kreditinstitut fördelas på följande valutor:

Valuta	2019-12-31		2018-12-31	
	Lokal valuta	MSEK	Lokal valuta	MSEK
EUR	18,5	193,3	0,0	0,1
SEK	–	–	700,7	700,7
NOK	0,1	0,1	0,2	0,2
PLZ	0,4	1,0	0,4	0,9
BGN	–	–	0,1	0,5
Totalt	19,4	194,4	701,4	702,4

Koncernens finansiering hanteras i huvudsak av moderbolaget AddLife AB. Moderbolagets checkräkningskredit löpte per 2019-12-31 med 0,4 procent ränta.

NOT 28 | UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Övriga förutbetalda intäkter	1,3	1,3	-	-
Löner och semesterlöner	107,3	96,6	10,7	10,1
Sociala avgifter och pensioner	18,7	18,8	1,5	0,9
Övriga upplupna kostnader ¹⁾	33,9	22,2	1,4	0,9
Totalt	161,2	138,9	13,6	11,9

1) Övriga upplupna kostnader avser främst periodiserade omkostnader.

NOT 29 | TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Inga transaktioner med närstående har skett under räkenskapsåret utöver ersättningar till ledande befattningshavare. För mer information se not 7.

NOT 30 | STÄLLDA SÄKERHETER OCH EVENTUALFÖRPLIKTELSE

Koncernen	Koncernen		Moderbolaget	
	2019-12-31	2018-12-31	2019-12-31	2018-12-31
Ställda säkerheter	0,0	0,0	-	-
Totalt	0,0	0,0	-	-
Eventualförpliktelser				
Borgensförbindelser	6,5	2,7	-	-
Borgensförbindelse för dotterbolag ¹⁾	-	-	41,9	41,5
Totalt	6,5	2,7	41,9	41,5

1) Avser PRI-skulder.

NOT 31 | KASSAFLÖDESANALYS

Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Avskrivningar	233,3	99,1	0,1	0,1
Resultat vid försäljning av verksamheter och anläggningstillgångar	-0,6	-0,5	-	-
Förändring av pensionsskuld	0,8	0,7	-	-
Förändring övriga avsättningar och upplupna poster	4,3	-	-	-
Ej utbetalda koncernbidrag/utdelning	-	-	-	0,0
Övrigt	1,3	-4,8	0,2	2,8
Totalt	239,1	94,5	0,3	2,9

För koncernen uppgick under året erhållen ränta till 0,9 MSEK (0,4) och under året utbetald ränta till 8,0 MSEK (5,5).

Följande justeringar har gjorts till följd av värdet av tillgångar och skulder i under året förvärvade företag, jämte justeringar, som exempelvis utbetalda villkorade köpeskillingar avseende förvärv genomförda tidigare år:

	2019	2018
Anläggningstillgångar	229,5	254,0
Varulager	27,4	127,9
Fordringar	28,5	213,5
Likvida medel	17,0	61,9
Totalt	302,4	657,3
Räntebärande skulder och avsättningar	-	27,3
Icke räntebärande skulder och avsättningar	46,0	256,1
Totalt	46,0	283,4
Utbetald köpeskilling	-335,3	-396,3
Likvida medel i förvärvade företag	17,0	61,9
Påverkan på koncernens likvida medel	318,3	334,4

Samtliga årets förvärvade verksamheter intas i koncernredovisningen enligt förvärvsmetoden.

Likvida medel i kassaflödesanalysen består av kassa och bank. Samma definition som använts vid bestämmande av likvida medel i balansräkningen har använts i kassaflödesanalysen. Under året har utdelning till tidigare ägare av Biomedica-koncernen reglerats med 96,8 MSEK. Dessa redovisas som övrig finansiering.

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

Koncernen	Ingående balans 2019-01-01		Icke kassaflödespåverkande förändringar				Utgående balans 2019-12-31
			Kassaflöden	Förvärv av dotterbolag	Valutakursförändringar	Leasing ¹⁾	
Checkräkningskredit	129,9	333,3	-	-	-	-	463,2
Skulder till kreditinstitut	706,2	-502,8	-8,5	-0,5	-	-	194,4
Övriga räntebärande skulder	9,4	-	8,5	-	-	-	17,9
Skuld avseende leasing	-	-86,4	-	-	-	302,1	215,7
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	845,6	-255,9	0,0	-0,6	302,1		891,1

1) Varav 229,6 MSEK avser effekt av ny redovisningsstandard och resterande avser nya investeringar.

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

Moderbolaget	Ingående balans 2019-01-01	Kassaflöden	Utgående balans 2019-12-31
Checkräkningskredit	129,9	333,3	463,2
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	700,7	-504,1	196,6
Summa skulder härrörande från finansieringsverksamheten	830,6	-170,8	659,8

Not 31 forts.

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

Koncernen	Ingående balans 2018-01-01	Kassaflöden	Icke kassaflödespåverkande förändringar			Utgående balans 2018-12-31
			Förvärv av dotterbolag	Valutakurs- förändringar	Verkligt värde förändringar	
Checkräkningskredit	317,4	-187,5	-	-	-	129,9
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	201,2	499,3	5,2	0,6	-	706,2
Övriga långfristiga räntebärande skulder	14,1	0,3	-52	0,4	-0,2	9,4
Summa skulder härrörande från finansierings- verksamheten	532,7	312,1	0,0	1,0	-0,2	845,6

Avstämning av skulder som härrör från finansieringsverksamheten

Moderbolaget	Ingående balans 2018-01-01	Kassaflöden	Utgående balans 2018-12-31
Checkräkningskredit	317,4	-187,5	129,9
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	199,7	501,0	700,7
Summa skulder härrörande från finansierings- verksamheten	517,1	313,5	830,6

NOT 32 | FÖRVÄRV INOM AFFÄRSOMRÅDEN

Förvärv	Land	Förvärvstidpunkt	Nettoomsättning, MSEK	Antal anställda ¹⁾	Affärsområde
Ossano Scandinavia AB	Sverige	Februari, 2018	20	5	Medtech
Food Diagnostics FDAB AB	Sverige	Mars, 2018	10	3	Labtech
Väinö Korpinen Oy	Finland	Juli, 2018	80	15	Medtech
Laboren ApS	Danmark	December, 2018	10	2	Labtech
Biomedica Medizinprodukte GmbH	Österrike	December, 2018	635	280	Medtech/Labtech
Verksamhet från Wellspect HealthCare	Sverige	April, 2019	170	14	Medtech
Lab-Vent Controls A/S och Koldt & Ryø EI A/S	Danmark	Augusti, 2019	52	20	Labtech
Fysionord i Sollefteå AB	Sverige	September, 2019	6	2	Medtech
Funksjonsutstyr AS	Norge	December, 2019	50	7	Medtech
EuroClone S.p.A.	Italien	Januari, 2020	280	58	Labtech

1) Avser situationen på helårsbasis vid förvärvstidpunkten.

Förvärv under räkenskapsåret 2019 uppgår enligt förvärvsanalyserna till följande:

	Verkligt värde	varav Wellspect
Immateriella anläggningstillgångar	224,6	113,0
Övriga anläggningstillgångar	5,0	3,1
Varulager	27,4	17,0
Övriga omsättningstillgångar	44,4	18,4
Uppskjuten skatteskuld/skattefordran	-48,7	-24,2
Övriga skulder	-46,0	-26,9
Förvärvade nettotillgångar	206,7	100,4
Goodwill	145,8	74,7
Köpeskillning ¹⁾	352,5	175,0
Avgår: likvida medel i förvärvade verksamheter	-17,0	-9,3
Villkorad ännu ej utbetald köpeskillning	-17,6	-
Påverkan på koncernens likvida medel	317,9	165,7

1) Köpeskillning anges exklusive kostnader vid förvärven.

Den sammanlagda köpeskillningen för förvärven uppgår till 352,5 MSEK (498,8), varav 145,8 MSEK (172,0) allokeras till goodwill och 224,6 MSEK (189,9) till övriga immateriella tillgångar. Köpeskillningen utgörs endast av kontant ersättning. Transaktionskostnaderna för förvärven med tillräde under räkenskapsåret 2019 uppgick till 3,8 MSEK (8,1) och redovisas i posten försäljningskostnader.

Utfallet av villkorade tilläggsköpeskillningar är beroende av uppnådda resultat i bolagen och har en fastställd maximinivå.

Förvärv under räkenskapsåret 2018 uppgår enligt förvärvsanalyserna till följande:

	Verkligt värde	varav Biomedica
Immateriella anläggningstillgångar	189,9	143,1
Övriga anläggningstillgångar	64,1	63,8
Varulager	127,9	107,7
Övriga omsättningstillgångar	275,4	236,5
Uppskjuten skatteskuld/skattefordran	-47,1	-36,1
Övriga skulder	-283,4	-267,3
Förvärvade nettotillgångar	326,8	247,7
Goodwill	172,0	152,9
Köpeskillning ¹⁾	498,8	400,6
Avgår: likvida medel i förvärvade verksamheter	-61,9	-45,6
Avgår: köpeskillning via apportemission	-101,9	-101,9
Villkorad ännu ej utbetald köpeskillning	-0,6	-
Påverkan på koncernens likvida medel	334,4	253,1

1) Köpeskillning anges exklusive kostnader vid förvärven.

Av ännu ej utbetalda köpeskillningar för förvärv under räkenskapsåret uppgår beräknat verkligt värde på villkorade köpeskillningar till 0,3 MSEK, vilket utgör cirka 89 procent av maximalt utfall. Övrigt avser option att förvärva resterande aktier.

De värden som allokerats till immateriella anläggningstillgångar, såsom leverantörsrelationer, har värderats till det diskonterade värdet av framtida kassaflöden. Avskrivningstiden styrs av en bedömning av ett årligt bortfall av delar av omsättningen hänförlig till respektive tillgång.

Leverantörsrelationer skrivs generellt av under en period av 10 år.

Den goodwill som uppkommit i samband med förvärven beror på att koncernens position på aktuell marknad för respektive förvärv förväntas stärkas samt på den kunskap som finns upparbetad i de förvärvade bolagen.

Förvärven, exklusive Wellspect har tillsammans påverkat koncernens nettoomsättning med 20 MSEK (48), EBITA med 7 MSEK (5), rörelseresultatet med 3 MSEK (3) och årets resultat efter skatt med 2 MSEK (2).

Förvärven, exklusive Wellspect, skulle ha påverkat koncernens nettoomsättning med uppskattningsvis 93 MSEK (114), EBITA med 24 MSEK (11), rörelseresultatet med cirka 21 MSEK (7) samt årets resultat efter skatt med cirka 16 MSEK (5) om förvärven hade genomförts 1 januari 2019. Förvärven har genomförts till en genomsnittlig EV/EBIT multipel på cirka 6 (6).

I januari 2020 förvärvades aktierna i EuroClone S.p.A. Arbetet med att färdigställa förvärvsanalyserna är ännu pågående, preliminär påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat kommer att presenteras i den första kvartalsrapporten 2020.

NOT 33 | RESULTAT PER AKTIE

	2019	2018
Resultat per aktie (SEK)	5,12	5,15
Resultat per aktie efter utspädning (SEK)	5,11	5,14

Beräkningen av de täljare och nämnare som använts i ovanstående beräkningar av resultat per aktie anges nedan.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning är beräknat genom att dividera periodens resultat hänförligt till innehavare av aktier i moderbolaget med genomsnittligt antal aktier. Genomsnittligt antal aktier är vägt antal utestående aktier under året efter återköp av egna aktier. Resultat per aktie efter utspädning är beräknat genom att justera genomsnittligt antal aktier med uppskattat antal aktier i köpoptionerna. Dessa inkluderas i beräkningen av utspädningen från och med starten av varje program. Utspädningen i koncernen är en konsekvens av dess långsiktiga incitamentsprogram.

De två komponenterna är enligt följande:

	2019	2018
Årets resultat (MSEK)	142,3	129,3

Vägt genomsnittligt antal aktier under året i tusental aktier

	2019	2018
Vägt genomsnittligt antal aktier under året före utspädning	27 771	25 115
Vägt genomsnittligt antal aktier under året efter utspädning	27 824	25 134

Antal historiska aktier har omräknats med hänsyn till fondemissionsin-slaget (d v s teckningsrättens värde) i genomförd nyemission och används i alla nyckeltalsberäkningar för kr/aktie. Omräkningsfaktorn är 1,041.

NOT 34 | UPPLYSNINGAR OM MODERBOLAG

AddLife AB, organisationsnummer 556995-8126, är moderbolag i koncernen.

Bolaget har sitt säte i Stockholm, Stockholms län, och är aktiebolag enligt svensk lagstiftning.

Adress till huvudkontoret:

AddLife AB (publ)

Box 3145

103 62 Stockholm, Sverige

www.add.life

NOT 35 | HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

Förvärv

Den 8 januari 2020 förvärvades samtliga aktier i EuroClone S.p.A. till affärsområdet Labtech. Bolaget är en ledande leverantör av instrument och förbrukningsvaror inom cell- och molekylärbiologi i Italien. Bolaget har 58 anställda och en årsomsättning om ca 27 MEUR.

Finansiering

I mars 2020 tecknade AddLife nytt avtal med Danske Bank avseende en revolverande kredit samt tecknade avtal med Handelsbanken avseende förlängd checkräkningskredit till och med den 31 december 2020.

Inga andra för koncernen väsentliga händelser har inträffat efter rapportperiodens utgång.

Covid-19

Inom flera av våra bolag är aktiviteten hög för att på bästa sätt försörja sjukvården med produkter, allt ifrån diagnostiktester till personlig skyddsutrustning såsom munskydd. Vi bedömer att vi under de närmaste månaderna kan leverera stor del av det som befintliga sjukvårdskunder efterfrågar. Inom forskningssidan upplever vi däremot försenade leveranser beroende på att kunderna till stor del jobbar hemifrån. Osäkerheten i omvärlden är hög, men vår bedömning i dagsläget är att AddLife har en stabil tillväxt. Om leveranser av sjukvårdsmaterial och instrument blir försenade bedömer vi däremot att tillväxten avtar under en period. Långsiktigt bedömer vi att efterfrågan på vårt erbjudande fortsatt kommer utvecklas positivt.

NOT 36 | FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till årsstämman i AddLife AB förfogande står:

Överkursfond	1 134,3
Balanserad vinst	-76,8
Årets vinst	36,3
Summa vinstmedel	1 093,8

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att vinstmedlen disponeras på följande sätt:

Till balanserade vinstmedel överförs	1 093,8
	1 093,8

Styrelsens försäkran

Styrelsen och verkställande direktören anser att koncernredovisningen respektive årsredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS sådana de antagits av EU respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Koncernen och moderbolagets resultat och ställning i övrigt framgår av i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser och noter.

Stockholm den 6 april 2020

Johan Sjö
Styrelsens ordförande

Birgit Stattin Norinder
Styrelseledamot

Eva Nilsagård
Styrelseledamot

Andreas Göthberg
Styrelseledamot

Håkan Roos
Styrelseledamot

Stefan Hedelius
Styrelseledamot

Kristina Willgård
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 6 april 2020

KPMG AB

Håkan Olsson Reising
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

Jonas Eriksson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i AddLife AB, org. nr 556995-8126

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för AddLife AB för år 2019 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 40-45 och hållbarhetsrapporten på sidorna 4-7 och 16-23. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 29-83 i detta dokument. Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 40-45 och hållbarhetsrapporten på sidorna 4-7 och 16-23. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av förvärvade immateriella tillgångar och moderbolagets andelar i koncernföretag

Se not 15 och redovisningsprinciper på 57-58 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Koncernen redovisar per den 31 december 2019 goodwill om 972 MSEK, vilket utgör 30 % av balansomslutningen.

Goodwill ska årligen bli föremål för minst en så kallad nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar från ledningen av koncernen.

Prövningen ska enligt gällande regelverk genomföras enligt en viss teknik där företagsledningen måste göra framtidsbedömningar om verksamhetens både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden, vilka bland annat kräver antaganden om framtida marknadsförutsättningar. Ett annat viktigt antagande är vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda kassaflöden är förenade med risk.

Moderbolaget redovisar per den 31 december 2019 andelar i koncernföretag om 806 MSEK, vilket utgör 37 % av balansomslutningen. I de fall dotterbolagens egna kapital understiger andelens bokförda värde genomförs en nedskrivningsprövning.

Mot bakgrund av ovanstående finns det betydande bedömningar som är av betydelse för redovisningen.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har inspekterat bolagets nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den teknik som föreskrivs. Vidare har vi bedömt rimligheten i de framtida kassaflödena samt den antagna diskonteringsräntan och tillväxttakten genom att ta del av och utvärdera ledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även intervjuat ledningen samt utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall.

En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen, det vill säga att utföra och ta del av koncernens så kallade känslighetsanalys.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernen har tillämpat i sin nedskrivningsprövning samt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå företagsledningens bedömningar.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-28 samt 88-96. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen

ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfälskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen

nen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för AddLife AB för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande

bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelse skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 40-45 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som

en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions-sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 4-7 och 16-23 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen. Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta

innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisions-sed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till AddLife ABs revisor av bolagsstämman den 9 maj 2019. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2015/2016.

Stockholm den 6 april 2020

KPMG AB

Håkan Olsson Reising
Auktoriserad revisor
Huvudansvarig revisor

KPMG AB

Jonas Eriksson
Auktoriserad revisor

Styrelse



Från vänster: Stefan Hedelius, Birgit Stattin Norinder, Håkan Roos, Johan Sjö, Eva Nilsagård och Andreas Göthberg. Uppgifter avseende aktieinnehav avser 28 februari 2020.

JOHAN SJÖ

Styrelseordförande sedan 2015.

Född: 1967.

Utbildning: Civilekonom.

Arbetslivserfarenhet: Tidigare verkställande direktör i Addtech AB, ledande befattningar inom Bergman & Beving AB och Alfred Berg ABN AMRO.

Väsentliga styrelseuppdrag: styrelseordförande i OptiGroup AB och Momentum AB. Styrelseledamot i Addtech AB, Camfil AB, Bufab AB och M2 Asset Management AB.

Oberoende i förhållande till AddLife och dess ledande befattningshavare: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Innehav av aktier i AddLife: 3 600 A-aktier och 40 000 B-aktier.

HÅKAN ROOS

Styrelseledamot sedan 2015.

Född: 1955.

Utbildning: Civilekonom.

Arbetslivserfarenhet: Tidigare verkställande direktör i Hallbergs Guld AB samt i Procurator AB.

Väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i RoosGruppen AB och Sandä Sverige AB. Styrelseledamot i OptiGroup AB och Nordic Kitchen Group AB.

Oberoende i förhållande till AddLife och dess ledande befattningshavare: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej

Innehav av aktier i AddLife: 538 135 A-aktier och 1 772 641 B-aktier.

STEFAN HEDELIUS

Styrelseledamot sedan 2015.

Född: 1969.

Utbildning: Universitetsstudier i ekonomi, diverse internationella executive education-program.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör i Human Care HC AB, tidigare verkställande direktör för NOTE AB samt ledande befattningar inom Scandinavian Airlines (SAS) och Ericsson.

Väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Momentum Group AB.

Oberoende i förhållande till AddLife och dess ledande befattningshavare: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Nej

Innehav av aktier i AddLife: 1 142 B-aktier.

ANDREAS GÖTHBERG

Styrelseledamot sedan 2019.

Född: 1967.

Utbildning: Civilekonom.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör i Akademikliniken, samt tidigare verkställande direktör för Memira Holding AB, Menigo Foodservice AB, Onemed Lab Sweden AB samt SATS Group.

Oberoende i förhållande till AddLife och dess ledande befattningshavare: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Innehav av aktier i AddLife: –

BIRGIT STATTIN NORINDER

Styrelseledamot sedan 2015.

Född: 1948.

Utbildning: Farmacie magister.

Arbetslivserfarenhet: Tidigare verkställande direktör i Prolifix Ltd, Senior Vice President Worldwide Product Development i Pharmacia & Upjohn, Ltd. Ledande befattningar inom bl. a. Glaxo och Astra koncernen samt ordförande och styrelseledamot i flera internationella Biotech bolag.

Väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Hansa Biopharma AB och Jettesta AB.

Oberoende i förhållande till AddLife och dess ledande befattningshavare: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Innehav av aktier i AddLife: 2 284 B-aktier (inklusive närståendes innehav).

EVA NILSAGÅRD

Styrelseledamot sedan 2015.

Född: 1964.

Utbildning: Civilekonom.

Arbetslivserfarenhet: Finanschef för Plastal AB och Vitrolife AB. Ledande befattningar inom Volvo koncernen, AstraZeneca koncernen och SKF.

Väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Bufab AB, Irras AB, Xbrane AB, Hansa Biopharma AB och Aktiebolaget Svensk Exportkredit.

Oberoende i förhållande till AddLife och dess ledande befattningshavare: Ja

Oberoende i förhållande till större aktieägare: Ja

Innehav av aktier i AddLife: 1 142 B-aktier.

Revisor

Huvudansvarig revisor:

Håkan Olsson Reising, sedan januari 2018, Auktoriserad revisor, Stockholm.

Född: 1961.

Övriga uppdrag: Bergman & Beving, Lagercrantz Group, Momentum Group, Actic Group, ABB samt Preem.

Medansvarig revisor:

Jonas Eriksson, sedan mars 2015, Auktoriserad revisor, Stockholm.

Född: 1974.

Övriga uppdrag: Arbetar med revisionen av Addtech AB, Hufvudstaden AB, Knowit AB och Swedol AB.

Ledande befattningshavare



Från vänster: Martin Almgren, Ove Sandin, Kristina Willgård, Peter Simonsbacka och Lars-Erik Rydell.
Uppgifter avseende aktieinnehav avser 28 februari 2020.

KRISTINA WILLGÅRD

VD sedan 2015

Född: 1965

Medlem av koncernledningen sedan: 2015

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet: CFO i Addtech AB, ekonomichef i Ericsson AB, CFO i Netwise, CFO i Frontec, Business controller Spendrups och Revisor Arthur Andersen.

Väsentliga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Nordic Waterproofing Holding A/S.

Innehav av aktier i AddLife: 1 152 A-aktier och 90 779 B-aktier (inklusive närståendes innehav) samt köpoptioner motsvarande 102 550 B-aktier.

MARTIN ALMGREN

CFO sedan 2015

Född: 1976

Medlem av koncernledningen sedan: 2015

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet: Group Financial Controller i Addtech AB, koncernredovisningschef i Nefab AB och Revisor EY. Innehav av aktier i AddLife: 44 885 B-aktier samt köpoptioner motsvarande 71 097 B-aktier.

PETER SIMONSBACKA

Affärsområdeschef Labtech sedan 2015

Född: 1960

Medlem av koncernledningen sedan: 2018

Utbildning: Gymnasieingenjör.

Arbetslivserfarenhet: Affärsenhetschef i Addtech Nordic AB, verkställande direktör i Bergman Labora AB och affärsenhetschef i Mettler-Toledo AB.

Väsentliga styrelseuppdrag: styrelseordförande i Swedish Labtech.

Innehav av aktier i AddLife: 18 864 B-aktier samt köpoptioner motsvarande 71 097 B-aktier.

OVE SANDIN

Affärsenhetschef Diagnostics sedan 2018

Född: 1958

Adjungerad medlem av koncernledningen sedan: 2019

Utbildning: Civilingenjör

Arbetslivserfarenhet: VD Triolab AB, Nordisk Business Manager GN ReSound, VD GN ReSound AB, Product Manager 3M, Ing. Thorax Sahlgrenska.

Innehav av aktier i AddLife: 2 628 B-aktier samt köpoptioner motsvarande 32 672 B-aktier.

LARS-ERIK RYDELL

Affärsutvecklingschef Medtech sedan 2019

Född: 1955

Medlem av koncernledningen sedan: 2018

Utbildning: –

Arbetslivserfarenhet: Affärsområdeschef Medtech, Verkställande direktör i Medioplast AB, försäljningschef i Althin Medical AB och Area Manager i Gambro AB.

Innehav av aktier i AddLife: 13 317 B-aktier samt köpoptioner motsvarande 71 097 B-aktier.

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Resultat efter skatt hänförligt till aktieägarna i procent av aktieägarnas andel av genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på eget kapital mäter ur ett ägarperspektiv den avkastningen som ges på ägarnas investerade kapital.

	2019	2018
Årets resultat enligt resultaträkningen	142,3	129,3
Eget kapital årsgenomsnitt	1 361,7	814,1
Avkastning på eget kapital	$142,3/1\,361,7 = 10,4\%$	$129,3/814,1 = 15,9\%$

Avkastning på rörelsekapital (R/RK)

EBITA i förhållande till genomsnittligt rörelsekapital.

R/RK används för att analysera lönsamhet och som premierar högt EBITA-resultat och lågt rörelsekapitalbehov.

	2019	2018
Rörelseresultat före immateriella avskrivningar, EBITA, R	305,2	244,8
Rörelsekapital genomsnittligt (RK)	597,6	396,8
R/RK	$305,2/597,6 = 51,1\%$	$244,8/396,8 = 61,7\%$

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat efter finansnetto plus räntekostnader plus/minus valutakursförändringar i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

	2019	2018
Resultat före skatt enligt resultaträkningen	182,3	158,0
Räntekostnader (+)	12,4	7,2
Valutakursförändringar netto	0,8	1,2
Resultat efter finansnetto plus räntekostnader	195,5	166,4
Sysselsatt kapital årsgenomsnitt	2 280,8	1 495,3
Avkastning på sysselsatt kapital	$195,5/2\,280,8 = 8,6\%$	$166,4/1\,495,3 = 11,1\%$

EBITDA

Rörelseresultat före avskrivningar.

EBITDA används för att analysera lönsamheten genererad av den operativa verksamheten.

	2019	2018
Rörelseresultat enligt resultaträkningen	196,2	167,7
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar enligt not 16 (+)	124,2	22,0
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar enligt not 15 (+)	109,0	77,1
Rörelseresultat före avskrivningar, EBITDA	429,4	266,8

EBITA

Rörelseresultat före avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar.

EBITA används för att analysera lönsamheten genererad av den operativa verksamheten.

	2019	2018
Rörelseresultat enligt resultaträkningen	196,2	167,7
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar enligt not 15 (+)	109,0	77,1
Rörelseresultat före immateriella avskrivningar, EBITA	305,2	244,8

EBITA marginal

EBITA i procent av nettoomsättningen.

EBITA-marginal används för att analysera värdeskapande från den operativa verksamheten.

	2019	2018
Rörelseresultat före immateriella avskrivningar, EBITA	305,2	244,8
Nettoomsättning enligt resultaträkningen	3 479,4	2 481,6
EBITA marginal	$305,2/3\,479,4 = 8,8\%$	$244,8/2\,481,6 = 9,9\%$

Eget kapital per aktie

Aktieägarnas andel av eget kapital dividerat med antal utestående aktier på balansdagen.

	2019	2018
Aktieägarnas andel av eget kapital enligt balansräkningen	1 466,9	930,7
Antal utestående aktier på balansdagen, '000	28 059	25 646
Eget kapital per aktie	$1\,466,9/28\,059 = 52,27$	$930,7/25\,646 = 36,30$

Kassaflöde per aktie

Kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal aktier.

	2019	2018
Kassaflöde från den löpande verksamheten	400,4	177,5
Genomsnittligt antal aktier	27 771	25 115
Kassaflöde per aktie	$400,4/27\,771 = 14,42$	$177,5/25\,115 = 7,07$

Nettoskulsättningsgrad

Räntebärande nettoskuld i förhållande till eget kapital.

Nettoskulsättningsgrad används för att analysera finansiell risk.

	2019	2018
Räntebärande nettoskuld	901,5	881,8
Eget kapital enligt balansräkningen	1 476,2	931,7
Nettoskulsättningsgrad	$901,5/1\,476,2 = 0,6$	$881,8/931,7 = 0,9$

Resultat per aktie

Aktieägarnas andel av årets resultat i relation till genomsnittligt antal aktier.

	2019	2018
Aktieägarnas andel av årets resultat enligt resultaträkningen	142,3	129,3
Genomsnittligt antal aktier	27 771	25 115
Resultat per aktie	$142,3/27\,771 = 5,12$	$129,3/25\,115 = 5,15$

Resultattillväxt EBITA

Årets EBITA minskat med föregående års EBITA dividerat med föregående års EBITA.

Resultattillväxt EBITA används för att analysera värdeskapande från den operativa verksamheten.

	2019	2018
Årets rörelseresultat före immateriella avskrivningar, EBITA (+)	305,2	244,8
Föregående års rörelseresultat före immateriella avskrivningar, EBITA (-)	-244,8	-233,7
Årets resultattillväxt EBITA	60,4	11,1
Resultattillväxt EBITA	$60,4/244,8 = 24,7\%$	$11,1/233,7 = 4,7\%$

Räntebärande nettoskuld

Räntebärande skulder och räntebärande avsättningar med avdrag för likvida medel.

Nettoskulden används för att följa skuldutvecklingen och analysera skuldsättning och eventuell nödvändig återfinansiering.

Enligt balansräkningen	2019	2018
Långfristiga räntebärande skulder	149,4	12,7
Avsättningar till pensioner	80,3	76,9
Räntebärande avsättningar	24,0	19,9
Kortfristiga räntebärande skulder	746,9	832,9
Räntebärande skulder och avsättningar	1 000,6	942,4
Likvida medel (-)	-99,1	-60,6
Räntebärande nettoskuld	901,5	881,8

Räntebärande nettoskuld/EBITDA

Räntebärande nettoskuld dividerat med EBITDA.

Räntebärande nettoskuld jämfört med EBITDA ger ett nyckeltal för nettoskulden i relation till kassagenererade resultat i rörelsen, det vill säga ger en indikation på verksamhetens förmåga att betala sina skulder. Detta mått används allmänt av finansiella institutioner för att mäta kreditvärdighet.

	2019	2018
Räntebärande nettoskuld	901,5	881,8
Rörelseresultat före avskrivningar, EBITDA	429,4	266,8
Räntebärande nettoskuld/EBITDA	$901,5/429,4 = 2,1$	$881,8/266,8 = 3,3$

Räntetäckningsgrad

Resultat efter finansnetto plus räntekostnader plus/minus valutakursförändringar i förhållande till räntekostnader.

	2019	2018
Resultat före skatt enligt resultaträkningen	182,3	158,0
Räntekostnader (+)	12,4	7,2
Valutakursförändringar netto	0,8	1,2
Resultat efter finansnetto exklusive räntekostnader och valutakursförändringar	195,5	166,4
Räntetäckningsgrad	$195,5/12,4 = 15,8$	$166,4/7,2 = 23,1$

Rörelsekapital

Summan av varulager och kundfordringar med avdrag för leverantörsskulder. Vid beräkning av R/RK används årets genomsnittliga rörelsekapital.

Rörelsekapital används för att analysera hur mycket rörelsekapital som är bundet i verksamheten.

	2019	2018
Varulager årsgenomsnitt (+)	438,1	308,2
Kundfordringar årsgenomsnitt (+)	484,6	306,0
Leverantörsskulder årsgenomsnitt (-)	-325,1	-217,4
Rörelsekapital genomsnitt (RK)	597,6	396,8

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av nettoomsättningen.

	2019	2018
Rörelseresultat enligt resultaträkningen	196,2	167,7
Nettoomsättning enligt resultaträkningen	3 479,4	2 481,6
Rörelsemarginal	$196,2/3\,479,4 = 5,6\%$	$167,7/2\,481,6 = 6,8\%$

Soliditet

Eget kapital i procent av summa tillgångar.

Soliditet används för att analysera finansiell risk och visar hur stor andel av tillgångarna som är finansierade med eget kapital.

	2019	2018
Eget kapital enligt balansräkningen	1 476,2	931,7
Summa tillgångar enligt balansräkningen	3 274,4	2 667,8
Soliditet	$1\,476,2/3\,274,4 = 45,1\%$	$931,7/2\,667,8 = 34,9\%$

Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder och räntebärande avsättningar i förhållande till eget kapital.

Enligt balansräkningen	2019	2018
Långfristiga räntebärande skulder	149,4	12,7
Avsättningar till pensioner	80,3	76,9
Räntebärande avsättningar	24,0	19,9
Kortfristiga räntebärande skulder	746,9	832,9
Räntebärande skulder och avsättningar	1 000,6	942,4
Eget kapital enligt balansräkningen	1 476,2	931,7
Skuldsättningsgrad	$1\,000,6/1\,476,2 = 0,7$	$942,4/931,7 = 1,0$

Sysselsatt kapital

Summa tillgångar reducerat med icke räntebärande skulder och avsättningar.

Enligt balansräkningen	2019	2018
Uppskjutna skatteskulder	127,3	107,9
Leverantörsskulder	346,5	333,9
Skatteskulder	25,0	19,6
Övriga skulder	134,2	190,3
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	161,2	138,8
Avsättningar	3,4	3,2
Icke räntebärande skulder och avsättningar	797,6	793,7
Summa tillgångar enligt balansräkningen	3 274,4	2 667,8
Sysselsatt kapital	$3\,274,4 - 797,6 = 2\,476,8$	$2\,667,8 - 793,7 = 1\,874,1$

Vinstmarginal

Resultat före skatt i procent av nettoomsättningen.

	2019	2018
Resultat före skatt enligt resultaträkningen	182,3	158,0
Nettoomsättning enligt resultaträkningen	3 479,4	2 481,6
Vinstmarginal	$182,3/3\,479,4 = 5,2\%$	$158,0/2\,481,6 = 6,4\%$

De ovan presenterade nyckeltalen är centrala för förståelsen och utvärderingen av AddLifes verksamhet och finansiella ställning. Nyckeltalen presenteras i flerårsöversikten och kommenteras i förvaltningsberättelsen. De nyckeltal som utgör de finansiella målen återfinns med kommentarer i avsnittet "Våra finansiella mål".

Välkommen till årsstämma

Årsstämma i AddLife AB (publ) hålls torsdagen den 7 maj 2020 kl 16.00, Näringslivets hus, Storgatan 19, Stockholm.

Anmälan om deltagande

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken torsdagen den 30 april 2020,
- dels anmäla sig till bolaget under adress AddLife AB (publ), Box 3145, 103 62 Stockholm, via bolagets hemsida www.add.life/investerare eller via epost info@add.life senast torsdagen den 30 april 2020. Vid anmälan ska uppges aktieägarens namn, personnummer (organisationsnummer), adress, telefon, antal aktier samt eventuella biträden, högst två. Uppgifter som lämnas vid anmälan kommer att databehandlas och användas för årsstämman 2020.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att få utöva rösträtt på stämman, tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn. Sådan omregistrering måste vara verkställd torsdagen den 30 april 2020.

Sker deltagande genom ombud med stöd av fullmakt, ska fullmakten i original, jämte eventuella behörighetshandlingar, skickas in till bolaget i god tid före årsstämman. Företrädare för juridisk person ska vidare skicka in bestyrkt kopia av registreringsbevis eller motsvarande behörighetshandlingar som visar att de på egen hand får företräda den juridiska personen. Bolaget tillhandahåller aktieägarna ett fullmaktsformulär, vilket kan erhållas på bolagets huvudkontor eller på bolagets hemsida www.add.life/investerare senast torsdagen den 16 april 2020.

Förslag till årsstämman 7 maj 2020

Styrelsen föreslår att bolaget inte lämnar någon utdelning för räkenskapsåret 2019.

Styrelsen har dessutom beslutat föreslå årsstämman följande:

- Incitamentsprogram riktat till personer i ledande befattning.
- Styrelsemandat att besluta om nyemission upp till 10 procent av antalet B-aktier som betalningsmedel vid förvärv.
- Styrelsemandat till återköp av egna aktier motsvarande högst 10 procent av samtliga aktier i bolaget.
- Aktieuppdelning (split) samt därmed sammanhängande ändring av bolagsordningen.



AddLife 

www.add.life • Birger Jarlsgatan 43 • Box 3145 • 103 62 Stockholm